

ANLAŞMA TUTANAĞI
04.10.2019

Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında TEDAŞ; Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı (14 nolu işkolunda faaliyet gösteren) işyerlerinde uygulanmak üzere akdedilecek İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 04.10.2019 günü saat 14.00'de KAMU-İŞ'in Filistin Cad. No:23 GOP/Ankara adresinde devam edilerek, kalan maddeler üzerinde aşağıdaki şekilde anlaşma sağlanmış olup, uyuşmazlık konusu hiçbir husus kalmamıştır.

Yapılan görüşmeler sonunda;

1) Sendika Teklifinin aşağıda yer alan maddeleri Süresi Sona Eren Toplu İş Sözleşmesindeki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

- MADDE 3- UYGULAMA ALANI VE KAPSAM
- MADDE 104- İŞÇİLERE ÖDENECEK YOLLUK
- EK III- İŞÇİ KLASİFİKASYON CETVELİ
- EK IV- İŞÇİ KORUYUCU GİYİM EŞYASI TEVZİAT ESASLARI

2) Sendika Teklifinin "ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA" başlıklı 74. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE 74- ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA

A- İYİLEŞTİRME

01.03.2019 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden, **01.03.2019** tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretleri **116,67** (Yüz On Altı virgöl Altmış Yedi) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine **116,67** (Yüz On Altı virgöl Altmış Yedi) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **5,00** (Beş) **TL/Gün** iyileştirme yapılacaktır.

B- BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI

01.03.2019 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **01.03.2019** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (İyileştirmeden yararlanan işçilerin A fıkrası ile oluşan ücretlerine) **01.03.2019** tarihinden geçerli olmak üzere **% 8** (Yüzde Sekiz) oranında zam yapılacaktır.

C- BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI

01.09.2019 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **31.08.2019** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2019** tarihinden geçerli olmak üzere **% 4** (Yüzde Dört) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2020** İndeks sayısının, **Ağustos 2019** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 4**'ü (Yüzde Dört) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

D- İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI

01.03.2020 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, 29.02.2020 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine 01.03.2020 tarihinden geçerli olmak üzere % 3 (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Ağustos 2020 İndeks sayısının, Şubat 2020 İndeks sayısına göre değişim oranının % 3'ü (Yüzde Üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E- İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI

01.09.2020 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin 31.08.2020 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine 01.09.2020 tarihinden geçerli olmak üzere % 3 (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak T.C. Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Şubat 2021 İndeks sayısının, Ağustos 2020 İndeks sayısına göre değişim oranının % 3'ü (Yüzde Üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, 01.03.2021 tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin 28.02.2021 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine zam olarak uygulanacaktır.

F-Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

3) Sendika Teklifinin "YEMEK YARDIMI" başlıklı 93. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE 93 - YEMEK YARDIMI

İşçilere fiilen çalıştıkları günler için bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği veya işyerinde yemek verilmesine rağmen işçi yemek yemeyeceğini önceden yazılı olarak işverene bildirdiği takdirde yemek yemediği günler (fiilen çalışılan günler) için Sözleşmenin Birinci Yılı Birinci Altı ayında 10,75 TL/Gün, İkinci Altı ayında 11,18 TL/Gün Nakdi Yemek Yardımı yapılır.

Bu ödeme, Sözleşmenin İkinci Yılı'nın Birinci ve İkinci Altı aylarında Ücret Zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruşa tamamlanır.

Normal mesai bitiminde veya öncesinde (Normal mesaisine devam etmesi kaydıyla) 4 saat veya daha fazla mesai yapan işçilere 1 yemek parası daha ödenir.

Tabldot komisyonunda bir Sendika temsilcisi bulundurulur.

Ayrıca yıllık ücretli izine ayrılanlara; çalışanlar gibi hesap edilerek yemek yardımı ödenir. (işgünü üzerinden)

Beklemeye tahammülü olmayan arıza hallerinde, yemeğini yemeden ünite amirlerince göreve gönderilenlere amirin imzasını muhtevi görev pusulasında göreve çıkış saati belirtilmek kaydıyla, ibraz edecekleri fiş adedi kadar yemek yardımı ödenir.

İl belediye hudutları içerisinde asli görevleri gereği, fiilen seyyar görevli olarak çalışan işçilerden, seyyar görev tazminatı, harcırah alamayan ve yemek saatinden önce göreve çıkıp, 14:30'dan sonra işyerine geri dönen işçilere ilave 1 yemek parası ödenir.

4) Sendika Teklifinin “AĞIR VASITA, İŞ GÜÇLÜĞÜ, YÜKSEK GERİLİM VE POZİSYON DIŞI VASITA KULLANMA TAZMİNATI” başlıklı 97. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE 97 - AĞIR VASITA, İŞ GÜÇLÜĞÜ, YÜKSEK GERİLİM VE POZİSYON DIŞI VASITA KULLANMA TAZMİNATI

I - Ağır vasıta tazminatı:

Fiilen vasıta kullanılan günleri kapsamak üzere;

a) 40 Tondan yukarı tek parçalı yük taşıyan özel ağır araç kullanan şoförler ile treyler operatörlerine Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında 65 kuruş/ gün, ikinci altı ayında 68 Kuruş/Gün,

b) 14,5 Tondan yukarı vasıta kullanan treyler operatörlerine Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında 38 kuruş/ gün, ikinci altı ayında 40 Kuruş/Gün, yardımcılara Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında 22 kuruş/ gün ikinci altı ayında 23 Kuruş /Gün,

c) 10 Ton ve daha yukarı çift dingilli araçlar, tanker dahil kepçeli araç, treyler, dozer, forklift, greyder, vinç şoför ve operatörlerine Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında 27 Kuruş /Gün, ikinci altı ayında 28 kuruş/ gün; yardımcılara Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında 22 Kuruş/Gün ikinci altı ayında 23 kuruş/ gün,

Tel çekme ve fren makineleri operatörlerine (Gezer Köprü Vinç dahil); Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında 27 Kuruş /Gün, ikinci altı ayında 28 kuruş/ gün

d) 3,5 Ton ve daha yukarı tonajda kamyon, otobüs, hidrolik ve mekanik platformlu, kuleli ve kepçeli araç kullanan şoförlere Sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında 27 Kuruş /Gün, ikinci altı ayında 28 Kuruş
ağır vasıta tazminatı ödenir.

Bu ödemeler, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak uygulanacaktır.

II. İş Güçlüğü Tazminatı :

İşçilere; ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, aşağıda yapılan gruplamalarda tespit edilen oranlarda ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin; Saha Personeli sayılanlara % 20, Büro Personeli sayılanlara % 15 ve Yardımcı İşlerde Çalışan Personel sayılanlara % 10 tutarında iş güçlüğü tazminatı ödenir.

Tekamül eğitimine gönderilen işçilere eğitim süresince iş güçlüğü tazminatı ödenmeye devam olunur. İşçilere, fiilen yaptıkları işler esas alınarak yukarıda belirtilen gruptaki oranlar üzerinden iş güçlüğü tazminatı ödenir.

Saha Personeli: Fiili olarak elektrik tesisleri veya dağıtım şirketlerinin faaliyet alanlarına ilişkin ortamlarda çalışma yapanları, merkez atölye işlerinde çalışanları ve mutfak çalışanları (Aşçıbaşı, Aşçı, Aşçı Yardımcısı) ifade eder.

Ancak, Genel Müdürlük Kriz Merkezinde işveren tarafından görevlendirilenlere fiilen bu görevi yürüttükleri süre ile sınırlı olmak kaydıyla “Saha Personeli” için öngörülen iş güçlüğü tazminatı ödenir.

Büro Personeli: Mesai zamanının tamamında ofis ortamında çalışma yapanlar ile şoförleri ifade eder.

Yardımcı İşlerde Çalışan Personel: Saha personeli ve büro personeli dışında kalan çalışanları ifade eder.

III. Pozisyon Dışı Vasıta Kullanma Tazminatı :

İşletmelerde çalışıp asıl pozisyonu dışında vasıta kullanmayı kabul eden işçilere, (asıl görevli şoför olmadığı taktirde) kasıt ve ihmali dışında sebebiyet vereceği kazalardan sorumlu tutulmamak ve araba kullandığı günlere münhasır olmak kaydıyla, miktarı TEDAŞ Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmek üzere Pozisyon Dışı Vasıta Kullanma Tazminatı ödenir.

Bu elemanların sebebiyet verecekleri kaza sonucu Sosyal Güvenlik Kurumunca raporlu oldukları sürelerde ödenmeyen yevmiyeleri İşverence ödenir (Kasıt hariç).

IV) Yüksek Gerilim Tazminatı :

TEDAŞ Genel Müdürlüğüne ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1.000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan işçilere çalıştıkları her bir gün için sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **16,20 TL/Gün**, ikinci altı ayının başından 31.12.2019 tarihine kadar **16,85 TL/Gün** ilave ücret ödenir. 01.01.2020 tarihinden itibaren ödenecek Yüksek Gerilim Tazminatı miktarını belirlemeye TEDAŞ Yönetim Kurulu yetkilidir.

5) Sendika Teklifinin “BAKIM TAZMİNATI” başlıklı 98. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE 98– BAKIM TAZMİNATI

Aşağıda belirtilen görev unvanlarında fiilen çalışan işçilere; vardiyalı çalışmaları halinde vardiya tazminatından yararlandıkları süre zarfında ödenmemek kaydıyla, senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, çıplak yevmiyelerinin % 14’ ü tutarında Bakım Tazminatı ödenir.

1- Baş Tekniker, Baş Teknisyen, Kıdemli Tekniker, Kıdemli Teknisyen, Ustabaşı, Uzman Teknisyen, Tekniker, Usta, Teknisyen, Usta Yardımcısı

2- TEDAŞ Genel Müdürlüğü Asansör Bakım ve Atölye işlerinde çalışan elemanlar

Bölge Müdürlüklerinde (Genel Müdürlük tarafından görevlendirilenler dahil) 1. ve 2. Fıkralarda belirtilen unvanlarda fiilen çalışan işçilerden; genel aydınlatma, geçici ve kesin kabul, kamulaştırma ve yatırım işlerinde çalışanlara, arazide fiilen çalıştıkları günlerde ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin %14’ü tutarında Bakım Tazminatı ödenir.

6) Sendika Teklifinin “TOPLU TAŞIMA ” başlıklı 105. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE 105 - TOPLU TAŞIMA

I- a) İşçilerin topluca ikamet ettikleri mahal ile işyeri arasında topluca taşınabilmeleri bu iki yer arasında muayyen tarifeli nakil vasıtası islememesi, Taşıt Kanununun müsaadesi ve işyerinin imkanlarına bağlıdır.

b) 1- İşyeri, İşçilerin toplu olarak ikamet ettikleri meskun mahalden uzak ise,

2- İşçilerin toplu olarak ikamet ettikleri meskun mahal ile işyeri arasında işleyen muayyen tarifeli nakil vasıtası yoksa,

3- İşverenin bu işyerinde işçi ve ailesinin ikameti için lojman mevcut değilse, bu üç şartın bir arada bulunması halinde İşveren işçileri, toplu olarak ikamet ettikleri mahalden işyerine getirip götürmeyi sağlar.

c) Vardiyalı personel İşveren vasıtaları ile işe getirilip götürülürler.

II- Toplu taşıma konusunda yukarıda belirtilen genel hükümler yanında bu İTİS kapsamındaki işyerleri için tespit edilmiş bulunan aşağıdaki özel hükümler de dikkate alınarak uygulama yapılır.

İşçiler talepleri halinde işverenin belirleyeceği usul, esaslar dâhilinde ve imkânlar ölçüsünde memur servislerinden yararlandırılırlar.

Bu servislerden yararlanmayan işçilere senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler (7 günden fazla raporlarda kıstelyevm uygulanacaktır.) dışında kalan günler için, **Şubat 2019** tarihi itibarıyla toplu taşıma kart bedeli olarak ödenen miktarın aynen ödenmesine devam edilir. Bu ödeme Ankara Büyükşehir Belediyesinin otobüs binış ücretlerine (merkez) yaptığı zam oranında ve yapıldığı tarihten geçerli olmak üzere arttırılarak uygulanır.

Bölge Müdürlükleri ve Eğitim ve Sertifikasyon Merkezi Müdürlüklerinde çalışan işçilere fiilen çalışılan günlere münhasır olmak üzere belediye rayici üzerinden bir gidiş bir geliş yol ücreti ödenir.

Yol parası aldığı halde memur servisine bindiği tespit edilen işçilere, yapılan ödeme ilk istihkaklarından tahsil edilir ve haklarında disiplin soruşturması başlatılır.

7) Sendika Teklifinde ve Süresi Sona Eren Toplu İş Sözleşmesinde bulunan GEÇİCİ 3. maddenin Toplu İş Sözleşmesi metninde yer almaması kabul edilmiştir.

8) Sendika Teklifinde ve Süresi Sona Eren Toplu İş Sözleşmesinde bulunan GEÇİCİ 4. maddenin Toplu İş Sözleşmesi metninde yer almaması kabul edilmiştir.

9) Sendika teklifinde yer almamakla birlikte Toplu İş Sözleşmesi metnine aşağıdaki madde GEÇİCİ MADDE olarak ilave edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE -

1-İşveren tarafından görevlendirilen ve fiilen Ekip Şefi veya Ekip Sorumlusu olarak çalışanlara; başkaca herhangi bir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak teşkil etmemek kaydıyla prim ödemeye,

2- Canlı Bakım Projesi usul ve esaslarını belirlemeye ve bu kapsamda enerjili hat ve trafoda fiilen canlı bakım yapacak işçilere prim ödemeye,

3- Enerji üretim yerlerinde, Elektrik Tesislerinde, Enerji Nakil Hatları Tesislerinde, Aydınlatma Tesislerinde, Bakım veya her türlü Kontrol ve Denetim Hizmetlerinde fiilen çalışan işçilere; başkaca bir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak teşkil etmemek kaydıyla çalıştıkları her bir gün için Denetim tazminatı ödemeye,

TEDAŞ Yönetim Kurulu yetkilidir.

10) Sendika Teklifinde yer almamakla birlikte toplu iş sözleşmesi metnine aşağıdaki maddenin GEÇİCİ MADDE olarak eklenmesi kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE -

İşletmeye özgü sorunlar Toplu İş Sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur. İşverence bu Toplu İş Sözleşmesi döneminde işletmede görülmekte olan tehlikeli ve ağır işler için risk analizi yaptırılır.

11)Sendika Teklifinin “01.03.2019-28.02.2021 TARİHLERİ ARASINDA UYGULANACAK KADEME TERFİİ CETVELİ” başlıklı 1. EK’i aşağıda düzenlendiği şekilde kabul edilmiştir.

EK- I
01.03.2019 – 28.02.2021 TARİHLERİ ARASINDA
UYGULANACAK KADEME TERFİİ CETVELİ

DERECE	01.03.2019 - 28.02.2021 KADEME TERFİİ (Kırş./Gün)
1	17
2	17
3	17
4	17
5	17
6	17
7	17

12)Sendika Teklifinin “01.03.2019-29.02.2020 TARİHLERİ ARASINDA İŞE ALINACAK İŞÇİLER İLE ÜST DERECEYE GEÇİŞ POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ başlıklı 2. EKİ aşağıda düzenlendiği şekilde kabul edilmiştir.

EK-II
01.03.2019– 29.02.2020 TARİHLERİ ARASINDA İŞE ALINACAK İŞÇİLER İLE ÜST
DERECEYE GEÇİŞ “POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE” UYGULANACAK
YEVMİYE CETVELİ

DERECE	01.03.2019-31.08.2019 TL/Gün	01.09.2019-29.02.2020 TL/Gün
1	125,68	130,71
2	124,51	129,49
3	122,22	127,11
4	120,37	125,18
5	118,48	123,22
6	117,60	122,30
7	116,91	121,59

EK II sayılı cetvelde yer alan rakamlar, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılacaktır. Bu uygulama sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

İşe yeni giren işçiler işe girdikleri döneme ait işe giriş yevmiye cetvelindeki ücret ile iş başlatılırlar. Bu işçilere ayrıca işe girdikleri döneme ait ücret zammı uygulanmaz.

İşbu Anlaşma Tutanağı Taraflarca 04.10.2019 tarihinde Kamu-İş'in Filistin Cad. No:23 GOP/Ankara adresinde imzalanmış olup; Taraflar arasında uyuşmazlık konusu hiçbir husus kalmamıştır.

İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

**KAMU-İŞ
SENDİKASI**

**TEDAŞ; TÜRKİYE ELEKTRİK
DAĞITIM A.Ş.**

**TES-İŞ
SENDİKASI**

ERHAN POLAT

GÖKALP GEDİKBAŞI

ERSİN AKMA

ABDULLAH KAHRAMAN

AHMET ENDER HİZAL

HÜSEYİN ÖZİL

AV. FİLİZ ATAY

ÇETİN ALTUN

HACI MEVLÜT UNAL

DR. SÜLEYMAN ERYİĞİT

ÇELEBİ OĞUZ YÜCEL

SEDAT ÇOKOL

HASAN KARSLI

SEHER AKOĞLU

EŞREF ERDEN

İPEK ÇAKAL

SEZGİ İŞLER

FATİH TÜLEK

ESRA ÖZKOK KIRAN

NAKİF YILMAZ

NESLİHAN KURNAZ YAKAR

M. KENAN EREN

KADİR ALTAN DERTLİ

ONER DELİOĞLU

BERKAN KAÇAR