

ANLAŞMA TUTANAĞI

04.10.2019

Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) Genel Müdürlüğü ve Bağlı (14 nolu işkolunda faaliyet gösteren) işyerlerinde uygulanmak üzere akdedilecek işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerine, 04.10.2019 günü saat 14.00'de Kamu -İş Sendikasında devam edilmiş olup, uyuşmazlık konusu maddeler üzerinde aşağıdaki şekilde anlaşma sağlanmıştır.

- 1- Sendika Teklifinin ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA başlıklı 75. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE:75 ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA

A- İYİLEŞTİRME:

01.03.2019 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden, 01.03.2019 tarihi itibariyle günlük brüt çıplak ücretleri **116,67** (Yüz On Altı virgül Altmış Yedi) TL/Gün'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine **116,67** (Yüz On Altı virgül Altmış Yedi) TL/Gün'ü geçmemek üzere **5,00** (Beş) TL/Gün iyileştirme yapılacaktır.

B- BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2019 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, 01.03.2019 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (İyileştirmeden yararlanan işçilerin A fıkrası ile oluşan ücretlerine) 01.03.2019 tarihinden geçerli olmak üzere % 8 (Yüzde Sekiz) oranında zam yapılacaktır.

C- BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2019 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, 31.08.2019 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine 01.09.2019 tarihinden geçerli olmak üzere % 4 (Yüzde Dört) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2020** İndeks sayısının, **Ağustos 2019** İndeks sayısına göre değişim oranının % 4'ü (Yüzde Dört) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

D- İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2020 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, 29.02.2020 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine 01.03.2020 tarihinden geçerli olmak üzere % 3 (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Ağustos 2020** İndeks sayısının, **Şubat 2020** İndeks sayısına göre değişim oranının % 3'ü (Yüzde Üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E- İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2020 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin 31.08.2020 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine 01.09.2020 tarihinden geçerli olmak üzere % 3 (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak T.C. Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2021** İndeks sayısının, **Ağustos 2020** İndeks sayısına göre değişim oranının % 3'ü (Yüzde Üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, 01.03.2021 tarihinden geçerli

olmak üzere işçilerin **28.02.2021** tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine zam olarak uygulanacaktır.

F-Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

2- Sendika Teklifinin **AĞIR VASITA VE İŞ GÜÇLÜĞÜ TAZMİNATI** başlıklı **98.** maddesinin ;

-Ağır Vasıta Tazminatı başlıklı **I** no'lu bendi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

I) Ağır Vasıta Tazminatı :

Fiilen vasıta kullanılan günleri kapsamak üzere;

a) 40 Tondan yukarı tek parçalı yük taşıyan özel ağır araç kullanan şoförler ile treyler operatörlerine Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **65 Kuruş/Gün**, ikinci altı ayında **68 Kuruş/Gün**

b) 14,5 Tondan yukarı vasıta kullanan treyler operatörlerine Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **38 Kuruş/Gün**, ikinci altı ayında **40 Kuruş/Gün**, yardımcılara Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **22 Kuruş/Gün**, ikinci altı ayında **23 Kuruş/Gün**

c) 10 Ton ve daha yukarı çift dingilli araçlar, tanker dahil kepçeli araç, treyler, dozer, forklift, greyder, vinç şoför ve operatörlerine Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **27 Kuruş/Gün**, ikinci altı ayında **28 Kuruş/Gün**, yardımcılara Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **22 Kuruş/Gün**, ikinci altı ayında **23 Kuruş/Gün**

Tel çekme ve fren makineleri operatörlerine (Gezer Köprü Vinç dahil); Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **27 Kuruş/Gün**, ikinci altı ayında **28 Kuruş/Gün**

d) 3,5 Ton ve daha yukarı tonajda kamyon, otobüs, hidrolik ve mekanik platformlu, kuleli ve kepçeli araç kullanan şoförlere Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **27 Kuruş/Gün**, ikinci altı ayında **28 Kuruş/Gün** ağır vasıta tazminatı ödenir.

Bu ödemeler sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak uygulanacaktır.

Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

-İş Güçlüğü Tazminatı başlıklı **II** no' lu bendi süresi sona eren sözleşmedeki yazılı şekliyle ("**Teknik Kontrol ve Laboratuvarları İşletme Müdürlüğü**" ifadesi "**Kimya Laboratuvar İşletme Müdürlüğü**" olarak düzeltilerek) kabul edilmiştir

-Pozisyon Dışı Vasıta Kullanma Tazminatı başlıklı **III.** bendi aşağıda yazılı şekilde kabul edilmiştir.

III) Pozisyon Dışı Vasıta Kullanma Tazminatı ;

İşletmelerde çalışıp asıl pozisyonu dışında vasıta kullanmayı kabul eden işçilere, (asıl görevli şoför olmadığı takdirde) kasıt ve ihmali dışında sebebiyet vereceği kazalardan sorumlu tutulmamak ve araba kullandığı günlere münhasır olmak kaydıyla, miktarı EÜAŞ Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmek üzere Pozisyon dışı vasıta kullanma tazminatı ödenir.

Bu elemanların sebebiyet verecekleri kaza sonucu Sosyal Güvenlik Kurumunca raporlu oldukları sürelerde ödenmeyen yevmiyeleri İşverence ödenir (Kasıt hariç).

-Bakım Tazminatı başlıklı **IV.** bendi süresi sona eren sözleşmedeki ünvanlara "**Merkez Ambar Müdürlüğünde çalışan Elektrik İşletme Ustası**" ilave edilerek ve "**Teknik Kontrol ve**

Laboratuvarlari İşletme Müdürlüğü” İfadesi “Kimya Laboratuvar İşletme Müdürlüğü” olarak düzeltilerek diğer kısımlar süresi sona eren sözleşmede yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

-**Yüksek Gerilim Tazminatı** başlıklı V. bendi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

V. Yüksek Gerilim Tazminatı :

EÜAŞ Genel Müdürlüğüne ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1.000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan işçilere çalıştıkları her bir gün için sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **16,20TL/Gün**, ikinci altı ayının başından 31.12.2019 tarihine kadar **16,85 TL/Gün** ilave ücret ödenir. 01.01.2020 tarihinden itibaren ödenecek Yüksek Gerilim Tazminatı miktarını belirlemeye EÜAŞ Yönetim Kurulu yetkilidir.

3- Sendika Teklifinin **TOPLU TAŞIMA** başlıklı **104.** maddesi süresi sona eren sözleşmedeki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

4- Aşağıdaki madde **GEÇİCİ MADDE** olarak kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE :

İşverence bu toplu İş Sözleşmesi döneminde işyerinde görülmekte olan tehlikeli ve ağır işler için Risk Analizi çalışması yapılacaktır.

İşletmeye özgü sorunlar taraflar arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur.

5- Sendika Teklifinin **GEÇİCİ 3.** maddesi sendika teklif metninden çıkartılmıştır.

6- Aşağıdaki madde **GEÇİCİ MADDE** olarak kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE: NAKLEN GELEN İŞÇİLERİN YEVMİYELERİ

EÜAŞ AEL Takip Koordinasyon İşletme Müdürlüğünden kapsam işyerlerine naklen gelen işçiler; taraf sendikaya üyeliklerinin işverene bildirildiği tarihten geçerli olmak üzere mükerrer uygulamaya sebebiyet vermeyecek şekilde, işbu toplu iş sözleşmesinden yararlanırlar. İşçilere; yararlanma ile birlikte bu sözleşme ile belirlenmiş ücret sistemi ve diğer hükümler aynen uygulanır. Bu işçiler; naklen geldikleri işyerlerindeki ihtiyaçlar ve işçinin sahip olduğu meslek bilgisi ve ehliyeti dikkate alınmak suretiyle işverence verilecek görev veya unvanda çalışmak zorundadır. Bu durumda olan işçilerin yevmiyeleri; yeni geldikleri işyerinde geçerli ücret sistemine uygun olacak şekilde, yararlanma tarihi itibarıyla, işverence yeniden belirlenirken, eskiden beri aynı görev veya unvanda çalışmakta olan sendika üyesi emsali kıdemdeki, emsali kıdem olmaması halinde ise en yakın kıdemdeki işçinin yevmiyesini aşmayacak şekilde uygulama yapılır. Yararlanma tarihinden geçerli olarak kendilerine nakil öncesi toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmesinden kaynaklı olarak uygulanan ücret hesaplama sistemleri dahil, tüm ödeme ve uygulamalara son verilir. Yararlanma ile birlikte son verilen uygulama ve ödemeler gereğince; imza tarihine kadar fiilen yapılan uygulama ve ödemeler ile işbu toplu iş sözleşmesinden yararlanmaya dayalı olarak yapılması gereken uygulama ve ödemelerin mukayesesi sonucunda işçiye fazla ödemenin yapılmış olması halinde, aynı dönem için mükerrer ödenmiş akdi ikramiye hariç işçiden herhangi bir tahsilat yapılmaz.

Toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra ve her halükarda yürürlük süresi ile sınırlı kalmak kaydıyla adı geçen İşletme Müdürlüğünden veya başka kamu kurum ve

kuruluşlarından kapsam işyerlerine naklen gelecek işçilere taraf sendikaya üyeliklerinin işverene bildirildiği tarihten geçerli olacak şekilde işbu madde hükümleri aynen uygulanır.

Bu maddenin uygulaması dayanak gösterilmek suretiyle dava açma yoluna giden işçilerin dava dilekçesinin işverene ulaştığı tarihten geçerli olarak işbu toplu iş sözleşmesi ile kendilerine sağlanan ücret ve mali hakların uygulamasına son verilir.

7-Sendika teklifinin **GEÇİCİ 6.** maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE :6

01.03.2017-28.02.2019 yürürlük süreli sözleşmenin GEÇİCİ 6. maddesi kapsamında olan ancak tekniker unvanına henüz getirilmemiş işçiler bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihi itibarıyla tekniker unvanına getirilecektir.

8- Sendika teklifinin **GEÇİCİ 4.** maddesi süresi sona eren sözleşmedeki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

9- Sendika teklifinin **EK-1** ve **EK-2** tabloları aşağıdaki şekliyle kabul edilmiştir.

EK: I

**01.03.2019– 28.02.2021 TARİHLERİ ARASINDA
UYGULANACAK KADEME TERFİİ CETVELİ**

DERECE	01.03.2019 - 28.02.2021 KADEME TERFİİ (Krs./Gün)
1	17
2	17
3	17
4	17
5	17
6	17
7	17

EK: II

**01.03.2019 – 29.02.2020 TARİHLERİ ARASINDA İŞE ALINACAK İŞÇİLER
İLE ÜST DERECEYE GEÇİŞ “POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE”
UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ**

DERECE	01.03.2019-31.08.2019 TL/Gün	01.09.2019-29.02.2020 TL/Gün
1	125,68	130,71
2	124,51	129,49
3	122,22	127,11
4	120,37	125,18
5	118,48	123,22
6	117,60	122,30
7	116,91	121,59

Bu cetvel sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

İşe yeni giren işçiler işe girdikleri döneme ait işe giriş yevmiye cetvelindeki ücret ile işe başlatılırlar. Bu işçilere ayrıca işe girdikleri döneme ait ücret zammı uygulanmaz.

10- Sendika teklifindeki;

-İŞÇİ KALİFİKASYON CETVELİ başlıklı EK-3,

-İŞÇİ KORUYUCU GİYİM EŞYASI TEVZİYAT ESASLARI başlıklı EK-4

(**“Teknik Kontrol ve Laboratuvarları İşletme Müdürlüğü”** İfadesi **“Kimya Laboratuvar İşletme Müdürlüğü”** olarak düzeltilerek,)

-TOPLU TAŞIMA başlıklı EK-5 (**“Teknik Kontrol ve Laboratuvarları İşletme Müdürlüğü”** İfadesi **“Kimya Laboratuvar İşletme Müdürlüğü”** olarak düzeltilerek,)

Süresi sona eren sözleşmedeki yazılı şekilleriyle kabul edilmiştir.

11- Aşağıdaki madde GEÇİCİ MADDE olarak kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE -

İşveren tarafından görevlendirilen ve fiilen Ekip Şefi veya Ekip Sorumlusu olarak çalışanlara; başkaca herhangi bir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak teşkil etmemek kaydıyla prim ödemeye EÜAŞ Yönetim Kurulu yetkilidir.

İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

KAMU-İŞ

Erhan POLAT

Abdullah KAHRAMAN

Av. Filiz ATAY

Dr. Süleyman ERYİĞİT

Hasan KARSLI

Çiğdem SEYDİOĞULLARI

Esra YENİDÜNYA

EÜAŞ

GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Dr. İzzet ALAGÖZ

Nurettin KULALI

Zafer SÜMENGİN

Ramazan BOZKURT

Savaş ÇETNEL

Emre YÜKSEL

TES-İŞ TEMSİLCİLERİ

Ersin AKMA

Hüseyin OZİL

Hacı Mevlüt ÜNAL

Sedat ÇOKOL

Eşref ERDEN

Fatih TUDEK

Öner DELİOĞLU

Berkan KAÇAR