

# **23 AĞUSTOS 2022**

## **Ekmek herkese yetecekti**

- [\*\*https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160296989641473&set=gm.10159912434247906\*\*](https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160296989641473&set=gm.10159912434247906)

## **Biz sizin için varız**

- [\*\*https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160296983866473&set=gm.10159911216577906\*\*](https://www.facebook.com/photo/?fbid=10160296983866473&set=gm.10159911216577906)
- **Büyükşehir Belediye İşçileri, İstifaya Çağırıldı**
- **Eskişehir Teknik Üniversitesi öğrencileri, 15 yılda 15 hidrojenli araba üretti ...**
- **Temizlik işçileri greve gitti, sokaklar çöp yığınlarıyla doldu**
- **2 ay ücretlerin ödenmemesi yasal mıdır?**
- **Sözleşmeli personelin kadroya geçişindeki süreç**
- **İmza atarken aman dikkat!**
- **Kısmi süreli çalışmayı kabul etmeyen işveren tazminat öder**
- **Vasıflı işe asgari ücret verilemez**
- **Borç ve alacağı olan milyonlarca çalışan için Flaş imza detayı ..**
- **Hanedeki Birden Fazla Engellinin Gelir Vergisi**
- **Ihbar Süresinde Yıllık İzin Kullanılır mı?**
- **Bedelli Askerlikte Tazminat**

- ***Engellilik Oranları Nasıl Hesaplanıyor?***
- ***İşe İade Davası süresinde İşçi İşe Davet Edilirse Ne Olur ?***
- **Günlük ve Aylık Ücretle Çalışmada Hafta Tatili**
- ***Disiplin Soruşturması sürecinde İşçi İş Sözleşmesini Feshedebilir mi ?***
- ***Primini Zamanında Ödeyemeyen Vadesi Gelmemiş Primi de Ödemek Zorunda***
- **İş akdinin feshinden önce savunma alınması zorunlumudur.**
- ***Belirsiz alacak davası zaman aşımını kesermi***
- ***Uluslararası arası şirketlerde yurt dışı çalışanın 30 işçi hesabında dikkate alınması***
- ***TİS'e aykırı şekilde doğmamış ücret alacağından feragat edilebilirmi***
- ***Pervanesiz Rüzgar Türbinleri Rüzgar Enerjisinin Geleceği***
- **"Vay be!" Dendirten 17 Eski Bilim Haberi**
- ***Elektriksiz ve Kablosuz Klima Üretildi***
- ***Kronik iltihaba düşük D vitamini seviyesi neden olabilir!***
- **Probiyotikli besinleri ne zaman tüketmeliyiz?**
- ***Nobel ödüllü Aziz Sancar, beyin kanserinin tedavisini buldu...***