

İÇİNDEKİLER

Sıra	Tarih	Yayın	Başlık	Sayfa
1	13.08.2021	Adana 5 Ocak	TÜMTİS DE TİS SEVİNCİ	3
2	13.08.2021	Akdeniz Manşet	İZİN HAKKIMIZ GASP EDİLEMEZ	4
3	13.08.2021	Akşam	3600 DE GELİYOR	6
4	13.08.2021	Anadoluda Bugün	AKKUYU EN BÜYÜK NÜKLEER İNŞAAT MERKEZİ OLACAK	8
5	13.08.2021	Analiz Gazetesi	MEMUR VE EMEKLİSİNE YÜZDE 6 5 ZAM TEKLİFİ	9
6	13.08.2021	Analiz Gazetesi	ACI BİLANÇO 9 ÖLÜ 1 KAYIP	11
7	13.08.2021	Anayurt	KADINLARIMIZ YİNE TARİH YAZDI	12
8	13.08.2021	Aydınlık	MANAVGAT YANGINLARININ İÇİNDEN	13
9	13.08.2021	Aydınlık	KARADENİZ DE ACI BİLANÇO	14
10	13.08.2021	Aydınlık	HEM MÜZAKERE HEM MÜCADELE	15
11	13.08.2021	Birgün	DİRENİŞ KAZANDIRDI MÜCADELEYE DEVAM	17
12	13.08.2021	Birgün	PEGASUS TA İŞÇİ KIYIMI SÜRÜYOR	19
13	13.08.2021	Birgün	ŞOK MARKET SÖMÜRÜDE DUR DURAK TANIMİYOR	21
14	13.08.2021	Birgün	DENİM TEKSTİL İŞÇİLERİ YALNIZ DEĞİL	22
15	13.08.2021	Birgün	YETKİ SENDİKADA PATRON KAÇIYOR	23
16	13.08.2021	Birgün	DEÜ DE SENDİKAL FAALİYETE ENGELLEME GİRİŞİMİ	24
17	13.08.2021	Bizim Anadolu	16 GÜNDE 297 YANGINI KONTROL ALTINA ALDIK	25
18	13.08.2021	Bizim Sivas	SU YAPILARI YAPTIRILACAK	26
19	13.08.2021	Bursa Olay	PROVOKASYONA GELME	27
20	13.08.2021	Cumhuriyet	MEMUR ÖRGÜTLERİ REDDETTİ	28
21	13.08.2021	Dünya	AŞISIZA KARŞI ACİL KARAR BEKLENİYOR	29
22	13.08.2021	Erzurum Pusula	ZAMANLA KAPATILACAK	31
23	13.08.2021	Günboyu	BATMAN DA 7 ARICIYA TAM DONANIMLI KARAVAN	33
24	13.08.2021	Günboyu	İZMİR DENİZ ÜSTÜ RÜZGAR ENERJİSİNDE ÖNCÜ OLACAK	34
25	13.08.2021	Hürses	HOYRATLIKLARIMIZI BİTİRİP DÜNYAYI YIPRATMAYALIM	35
26	13.08.2021	Önce Vatan	SİNOP TA SELİN HASARI GÜN AĞARINCA ORTAYA ÇIKTI	36
27	13.08.2021	Sabah	AKILLI TARIMIN ODAK NOKTASI GHT TARIM	37
28	13.08.2021	Türkiyede Yeniçağ	SENDİKALAR DÜŞÜK ZAM TEKLİFİNDEN RAHATSIZ	38
29	12.08.2021	Diyarbakır	BELLİ OLDU HÜKÜMET VE İŞÇİ KONFEDERASYONLARI	39
30	12.08.2021	Erdek Doğuş	KAMU İŞÇİSİNİN ZAM GÖRÜŞMELERİNDE ANLAŞMA	41

Sıra	Tarih	Yayın	Başlık	Sayfa
31	12.08.2021	Gazete Gerçek	KAMU İŞÇİSİNE YÜZDE 21 ZAM	43
32	12.08.2021	Gaziantep	İŞÇİLER SÖZLEŞMEDEN MEMNUN KALDI	44

TÜMTİS'de TİS sevinci

Türk-İş'e bağlı Tüm Taşıma İşçileri Sendikası (TÜMTİS) Adana ve Mersin'de örgütlü olduğu ambar işyerlerinde 2021-2023 dönem Toplu İş Sözleşmeleri imza altına alındı.

ADANA (5 OCAK) TÜMTİS Sendikası'nın örgütlü bulunduğu Adana ve Mersin Şubesine bağlı ambar işyerlerinde (Adana Ambarları Kargo-Adana Ekspres Kargo, Emekçiler Kargo ve Doğu Çukurova Kargo) devam etmekte olan 2021-2023 Dönem TİS (Toplu İş Sözleşmesi) görüşmeleri, sözleşmenin imzalanması ile sonuçlandı. TİS ile ücret ve sosyal haklarda önemli artışlar sağlandı.

Adana'da örgütlü olduğu ambar işyerlerinde 2021-2023 Dönemini kapsayan TİS'i TÜMTİS Genel Başkanı Kenan Öztürk, Adana Şube Başkanı Halil Çekin ile Şube Sekreteri Sehmus Çelik ve şube yöneticilerinin katılımıyla 7 Ağustos 2021 tarihinde imzalandı.

İmzalanan TİS ile sendika üyesi işçilerin ücretlerine, ikramiye ve sosyal haklar dahil net yüzde 23 ile yüzde 30 oranında zam alındı.

Mevcutta 4 maaş tutarında olan ikramiyeler korunurken, alt basamaktaki işçilerin ikramiyelerinde birer artış sağlanarak 3 maaş tutarında olan ikramiyeler 4'e çıkarıldı, 2 maaş tutarındaki ikramiyeler ise 3'e çıkarıldı.

MERSİN ŞUBESİNE BAĞLI AMBAR İŞYERLERİNDE TİS YENİLENDİ

Mersin Şubesine bağlı ambar işyerlerinde 2021-2023 Dönem TİS'i Genel Başkan Kenan Öztürk, Mersin Şube

Başkanı Savaş Gürkan ile Şube Mali Sekreteri Volkan Şen ve işyeri temsilcilerinin katılımıyla 9 Ağustos 2021 tarihinde imzalandı.

İmzalanan TİS ile sendika üyesi işçilerin ücretlerine, ikramiye ve sosyal haklar dahil net yüzde 23 ile yüzde 30 oranında zam alındı.

TİS ile bir alt kademedeki işçilerin ücretleri birinci kademe ile eşitlendi. Mevcutta 4 maaş tutarında olan ikramiyeler korunurken; 3 maaş tutarında

olan ikramiyeler 4'e çıkarıldı, 2 maaş tutarında ikramiyeler ise 3'e çıkarıldı.

ÜYELERİMİZİN ONAYI ALINARAK İMZALANDI

TÜMTİS Adana Şube Başkanı Halil Çekin, "Sendikamız pandemi koşullarının yarattığı ekonomik ortamda TİS sürecini sürdürdü. Görüşmelerde gelişen süreci üyelerimizle paylaştık ve emekçi kardeşlerimizin onayını alarak toplu iş sözleşmesini imzaladık" dedi.



İzin hakkımız gasp edilemez



SES Antalya Şube Başkanı Şükran İçöz, "İzin hakkımızın gasp edilmesi kabul edilemez. Başından beri pandemiyle mücadeleyi doğru düzgün yönetemeyen Sağlık Bakanlığı, artan vakaların yükünü yine sağlık emekçilerinin üzerine yıkmak istiyor" dedi.

Esra ALTUNKES'in haberi 6'da



'İzin hakkımız gasp edilemez'



SES Antalya Şube Başkanı Şükran İçöz, "İzin hakkımızın gasp edilmesi kabul edilemez. Başından beri pandemiyle mücadeleyi doğru düzgün yönetemeyen Sağlık Bakanlığı, artan vakaların yükünü yine sağlık emekçilerinin üzerine yıkmak istiyor" dedi

> Esra ALTUNKES

Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) Antalya Şube Başkanı Şükran İçöz, salgındaki durumu değerlendirerek, "Koronavirüs vakalarında yeniden ciddi artışlar yaşanıyor. Yeni bir pikle karşı karşıya kalmamız an meselesi. Turizm sezonu düşünülerek, aşılanma düzeyinin çok düşük olduğu bir dönemde tam açılmaya gidildi. Vaka sayıları 4 binli rakamlara gerilemişken son günlerde yine 25 binli rakamlara yükseldi. Hayatını kaybeden vatandaşlarımızı da artık yüzölçümlü rakamlarla ifade ediyoruz.

Aşılanma oranları çok düşük, yoğun bakımların neredeyse tamamı dolu" diye konuştu. Şu ana kadar aşılanma konusunda istenilen düzeye erişilmiş olunamadığını aktaran İçöz, "Bunda başta iktidarın yeterince aşı temin edememesi, aşılar arasında ayırım yapması, halk arasında oluşan aşı karşıtlığı gibi sebepler

leri sayabiliriz. Maalesef, Sağlık Bakanlığı halkta oluşan aşı karşıtlığını ve tedirginliğini giderecek gerekli adımları atmamaktadır. Aşılanma oranlarının bölgeler arasında eşitsizliğinin giderilmesi; aşı tedarikinde, lojistikinde ve uygulanmasında yaşanan sıkıntılardan ortadan kaldırılması; tüm dezavantajlı grupların öncelikli aşılanma kapsamına alınması hayatidir. Toplumsal bağışıklık sağlanmadan bu salgın bitmez, toplumsal bağışıklanma da aşısız olmaz" dedi.



'Aşılanma hızı artmalı'

İzinlerin kaldırılmasını eleştiren Başkan İçöz, "İzin hakkımızın gasp edilmesi kabul edilemez. Başından beri pandemiyle mücadeleyi doğru düzgün yönetemeyen Sağlık Bakanlığı, artan vakaların yükünü yine sağlık emekçilerinin üzerine yıkmak istiyor. Anta-

ya'da artan vakalar nedeniyle sağlık emekçilerinin yıllık izin hakkı bir kere daha gasp edilmiştir. Yönetim beceriksizliğinin faturasını sağlık emekçileri ödemek zorunda değildir. Pandeminin başından beri büyük özveri ile mücadele eden sağlık emekçilerinin dinlenme haklarının sürekli gasp edilmesi kabul edilemez. Sağlık personeli açığı, sürekli mevcut sağlık emekçilerinin hakları tırpanlanarak ve fazla çalıştırılarak çözülmez. Pandemi koşullarının yaşandığı bu dönemde sağlık ve sosyal hizmet alanında yaşanan personel eksikliği çok daha fazla görünür olmaya başladı. Aynı zamanda bu dönemde sağlık hakkının ne kadar yaşamsal olduğunu ve bu hakkı yerine getirecek sağlık emekçilerine ne kadar ihtiyaç olduğu da açığa çıkmıştır. Derhal kadrolu ve güvenceli şekilde sağlık personeli istihdamı yapılmalıdır. KHK ile ihraç edilen sağlık emekçileri ayrımsız şekilde görevlerine iade edilmelidir. Durdurulan izinler yeniden açılmalıdır. Salgın tehlikesi henüz geçmiş değil, aşılanma hızı artırılmaz ve toplumsal bağışıklık sağlanamazsa yeni kısıtlamalar kaçınılmaz hale gelebilir. Maske, mesafe ve hijyen kurallarına uymaya devam edelim" uyarılarında bulundu.

MEMUR VE MEMUR EMEKLİLERİ BEKLİYORDU 3600 DE GELİYOR

Kamu işçisine verilen zamdan sonra hükümet memurla pazarlığa oturdu. 3600 ek gösterge sözü de bu dönem hayata geçirilecek.

TEKLİF: % 5 + 6 + ENFLASYON FARKI

■ 22 Ağustos'ta karar çıkması beklenen toplu sözleşme görüşmelerinde hükümet kanadı ilk teklifini sundu. Buna göre 2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 5, ikinci altı ayı için yüzde 6 zam ve enflasyon farkı önerildi. Sendikaların ilk tepkisi, "revize edilmeli" oldu.



EMEKLİ MAAŞINDA 641 TL'YE VARAN ARTIŞ

■ Bakan Vedat Bilgin, memuru enflasyona ezdirmeyeceklerini yineledi ve "Cumhurbaşkanımızın da açıklamaları var. Bu dönem 3600 ek gösterge meselesini de çözeceğiz" dedi. 3600 düzenlemesiyle emekli ikramiyeleri artacak, maaşlarda 641 TL'ye varan artış olacak. » 4 TE

MEMURA 3600 EK GÖSTERGE YOLDA

Hükümet memura ilk zam teklifini % 6+5 olarak yaparken 3.600 ek gösterge masaya geldi. Bakan Bilgin sözleşme döneminde uygulamaya girmesi için söz verdi. Düzenlemeyle göstergesi 3600'e çıkan memurun emekli aylığında 641 TL'ye varan artış olacak.



SENDİKALAR YENİ TEKLİF BEKLİYOR

DÜNKÜ toplantıda teklifi değerlendiren sendika başkanları hükümetin yeni zam teklifi sunmasını istedi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu kılıyor" dedi. KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik de teklilin gözden geçirilmesini istedi.

KAMUDA çalışan yaklaşık 4 milyon memur ve 3 milyon memur emeklisine yapılacak zam için yürütülen görüşmelerde kamu heyeti dün ilk zam teklifini sundu. Hükümet, memur ve memur emeklisine 2022'nin ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklif etti. İlerleyen toplantılarda pazarlık bu teklif üzerinden yapılacak.

ÇÖZÜM SÖZÜ VERDİ

Toplantıda memur sendikaları 3600 ek göstergenin yasalması ile sözleşmeli personel hakları konusun-

da talepte bulurken Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, sorunun çözümü için söz verdi. Bilgin "Konfederasyonlarımızın taleplerini değerlendirdiğimizde meselenin birkaç hususta düğümlendiğini görüyoruz. Bu sadece ücret artışı değildir. Bunlardan biri 3600 meselesidir. Biz de 3600 meselesinin bu sözleşme süreci içerisinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsiyoruz. Bu teklifi kabul ediyoruz. Bu teklifle ilgili Sayın Cumhurbaşkanımızın yaptığı açıklama var. Bu çerçevede devlet bu sorunu çözmeye konusunda gerekli çalışmaları yapacak, yapması gerekir" dedi.

Bakan Bilgin diğer konunun ise sözleşmeli personel meselesi olduğunu belirterek "Orada da sözleşmeli personelin haklarının yeniden düzenlenmesi, kamu personelinin haklarına sahip olunması konusunda bir teklif var. Bu teklif konusunda da benzer bir yaklaşıma sahip olduğumuzun altını çizmek isterim" diye konuştu.

Hükümetin zam teklifini paylaşan Bilgin "2022 yılının ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6 artı 6 ve enflasyon farkları teklifini veriyoruz. Bu taleplere karşı verilen bir tekliftir. Bunlar

müzakere edilecektir" dedi. Memur sendikaları öncelikle 600 TL seyyanen zam talebinde bulunmuş, ardından 2022 için yüzde 21 zam isterlerken 2023 yılı için ise yüzde 17 zam talebini iletmışlerdi. 2018 yılından beri gündemde olan 3.600 ek gösterge devreye girdiğinde emekli aylığı ve emekli ikramiyesi de yükselecek. 3.600 ek gösterge meselesi yaklaşık 4.5 milyon memuru ilgilendiriyor. 3 milyon memur emeklisinden ise 2 milyon 3.600 ek göstere düzenlemesi kapsamına giriyor. Şayet düzenlemenin kapsamına bu kesim de alınırsa bunların maaşı da artacak.

3600 NELERİ DEĞİSTİRECEK

EMEKLİ AYLIĞI 641 TL ARTAR

30 yıl hizmeti bulunup ek göstergesi 3000'den 3600'e çıkanların emekli aylığı 641 lira artacak. 25 yıl hizmeti olan ve ek göstergesi 2200'den ek gösterge 3600'e çıkanların emekli aylıkları 598 lira artacak. 30 yıl hizmeti bulunan ve ek göstergesi 2200'den 3600'e çıkanların emekli aylıkları da 637 lira yükselecek.

Emekli aylığı ne kadar artacak?

1. Derece	Artış (%)
Hemşire	601
Öğretmen	533
Din görevlisi	533
Polis	637

IKRAMİYEDE 27 BİN LIRA ARTIŞ

EK göstergenin 3600'e çıkartılması halinde; birinci dereceden ve 30 yıl çalışarak emekli olan polislerin fiili hizmet zammı da dikkate alınarak hesaplanacak emekli aylıkları 637 TL, emekli ikramiyeleri 27 bin 13 TL artacak. Birinci dereceden ve 30 yıl çalışarak emekli olan öğretmen, hemşire, din görevlisi ve idarecilerin ise emekli ikramiyeleri 20 bin 516 TL artacak.



‘Akkuyu, en büyük nükleer inşaat merkezi olacak’

Akkuyu Nükleer Güç Santrali’nde dördüncü ünitenin inşası için temel çukuru kazma çalışmaları başladı.

Akkuyu Nükleer AŞ Genel Müdür Birinci Yardımcısı ve NGS Yapı İşleri Direktörü Sergei Butckikh, şunları kaydetti: “Bu yıl, 4. ünite için inşaat lisansı almayı ve önümüzdeki yılın başlarında üniteye tam ölçekli inşaat çalışmalarına başlamayı umuyoruz. Yıl sonuna kadar reaktör ve türbin binalarının temel plakaları için beton dökme işlemine başlanacak ardından plakalar güçlendirilecek. Böylelikle Akkuyu NGS, aynı anda 4 güç ünitesinin inşa edileceği dünyanın en büyük nükleer inşaat merkezi olacak.” »**AB Haber Merkezi**

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT BİLGİN AÇIKLADI

Memur ve emeklisine yüzde 6+5 zam teklifi

MEMUR ve memur emeklilerinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç devam ediyor. Görüşmeler kapsamında, Kamu İşveren Heyeti, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığındaki toplantıyla sendikalara zam teklifini sundu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, toplantının açılışında, sözleşme görüşmelerinde kritik bir aşamada olduklarını söyledi. 3600 meselesinin sözleşme süreci içerisinde çözülmesi ge-

rektiğini açıkladı. Bilgin, Merkez Bankasının 2022 yılı için enflasyonu tek haneli bir rakama indirme hedefinin olduğunu belirterek, hükümetin zam teklifini paylaştı: "2022 yılının ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6 artı 6 ve enflasyon farkları teklifini veriyoruz. Bu taleplere karşı verilen bir tekliftir. Bunlar müzakere edilecektir, hem de çalışanlarımızı enflasyona karşı koruyacak bir ücret politikasında karar aşamasına geliyoruz." **11'de**



Memura 2022 yılı için yüzde 6+5 zam teklifi

Hükümet, memur ve memur emeklisine 2022'nin ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklif etti

MEMUR ve memur emeklilerinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç devam ediyor. Görüşmeler kapsamında, Kamu İşveren Heyeti, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndaki toplantıyla sendikalara zam teklifini sundu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Bilgin, Merkez Bankasının 2022 yılı için enflasyonu tek haneli bir rakama indirme hedefinin olduğunu söyledi, hükümetin zam teklifini paylaştı. Bilgin, "2022 yılının ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6 artı 6 ve enflasyon farkları teklifini veriyoruz. Bu taleplere karşı verilen bir tekliftir. Bunlar müzakere edilecektir, bu müzakerelerin sonucundan da uzlaşacağımız bir oranda hem enflasyonu kontrol altına alacak bir çizgi içerisinde hem de çalışanlarımızı enflasyona karşı koruyacak bir ücret politikasında karar aşamasına geliriz" dedi.

Enflasyona karşı hem sosyal koruma kalkını oluşturulmak hem de enflasyonla mücadele



stratejisine katkı yapmak gerektiğinin altını çizen Bilgin, "Konfederasyonlarımızın taleplerini değerlendirdiğimizde meselenin birkaç hususta düğümlendiğini görüyoruz. Bu sadece ücret artışı değildir. Bunlardan biri 3600 meselesidir. Biz de 3600 meselesinin bu sözleşme süreci içerisinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsiyoruz. Bu teklifi kabul ediyoruz. Bu teklifle ilgili Sayın Cumhurbaşkanı'nın yaptığı açıklama var. Bu çerçevede devlet bu sorunu çöz-

me konusunda gerekli çalışmaları yapacak, yapması gerekir" diye konuştu.

Yeni teklifle gelsinler

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümetin memur ve memur emeklileri için sunduğu zam teklifini yetersiz bulduklarını belirterek, Yalçın, "Toplamda yüzde 23'lük oran söz konusu. Bunun yanında 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personelin durumuyla ilgili vaat var ama içerik henüz söz konusu

değil. Refah payına ilişkin iyimser bir cümle söz konusu ama miktar söz konusu değil. Teklifi değerlendirdiğimizde; bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu kılıyor. Dolayısıyla hükümet hiç beklemeden yeni bir teklifi çalışmalı" diye konuştu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci de hükümetin mutlaka teklifi revize etmesi gerektiğini belirterek, "beklentilerimizi karşılayacak bir artışla masaya gelinmesini istiyoruz" diye konuştu.

ACI BİLANÇO: 9 ölü 1 kayıp

TÜRKİYE'NİN kuzey illeri sel ve heyelanlarla boğuşuyor. Aşırı yağışın ve dere kenarlarına yapılaşmanın neden olduğu afetlerde Kastamonu'da 9 kişi yaşamını yitirdi, 1 kişi de sel sularına kapıldı. İçişleri Bakan Yardımcısı Muhterem İnce, Karadeniz bölgesinde 3 ilde yaşanan sel felaketi ile ilgili tahliye çalışmaları hakkında açıklama yaparak, "Bartın'da 318 kişi, Kastamonu'da 210 kişi, Sinop'ta 106 kişi helikopterler ve araçlar ile tahliye edilmiştir" dedi.

Helikopterle tahliye

Kastamonu'nun Bozkurt ilçesinde etkili olan selin ardından arama kurtarma faaliyetleri sürüyor. Su seviyesinin yüksek olduğu bazı bölgelerde botlar ve iş makineleri kullanılıyor. Bölgede çok sayıda arama kurtarma helikopteri de çalışmalara havadan destek veriyor. Evlerinin çatılarına çıkanlar helikopter yardımıyla kurtarılıyor. Sinop'un Ayancık ilçesinde de vatandaşlar helikopter ile tahliye edildi.

Bartın'ın Akörensöküler köyünde kaybolan bir kişiyi arama ça-

lışmalarının AFAD, İtfaiye, UMKE ve Jandarma ekipleri ile sürdürüldüğü belirtilerek, "Samsun, Amasya, Çorum, Çankırı, Karabük, Giresun, Ordu, Tokat, Bolu, Düzce ve Zonguldak valiliklerinin teyakkuz haline geçirilmiştir. Bölgede yürütülen çalışmalarda AFAD, Genelkurmay Başkanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Jandarma, 112, UMKE, Karayolları Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşeri, İl Özel İdaresi, İnsani Yardım Vakfı ve Yeşilirmak Elektrik Dağıtım personel ve araçları görev yapmaktadır" ifadesine yer verildi.

4 köprü yıkıldı

Yapılan açıklamalarda Kastamonu'da 2, Bartın'da 2 köprünün yıkıldığı 3 ilde birçok köprünün hasar gördüğü açıklandı. Bu arada yaşanan sel felaketiyle birlikte ulaşım kapanan Sinop-Ayancık karayolu gece boyunca süren ça-



lışmalar neticesinde sabahın ilk saatlerinde ulaşım açıldı.

Elektrik verilmiyor

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Kastamonu, Bartın, Karabük ve Sinop'ta aşırı yağışlardan dolayı meydana gelen sel ve heyelanların elektrik dağıtım hatlarında arızalara neden olduğunu açıkladı. Bakanlığın Twitter hesabından yapılan açıklamada, bölgede afet kaynaklı olarak can güvenliği nedeniyle bazı bölgelere elektrik verilemediği belirtildi.

Kadınlarımız yine tarih yazdı

Abbas SATIR

MUĞLA (Anayurt)- Fotoğraf, son günlerde ciğerimizin yandığı ormanlarda söndürme çalışmalarına yardım eden kadınlarımızın yılmaz savunuculuğunu anlatan bir görüntüdür.

Türk kadını, yıllar geçse bile yurdu zor durumda kaldığı zaman neler yapacağına da göstergesidir.

Marmaris'te 10 gün kabus gibi süren yangın söndürüldü, soğutma çalışmaları sürerken, Muğla'nın diğer ilçe ve köylerinde devam ediyor. Sadece Marmaris'te 13 bin 600 hektar orman yandı.

Marmaris'in çevresini saran güzelim ormanlarını ateşe kaptıran kadınlarımız şimdi yaralarını sarmaya başladılar. Yanan evlerini, ahırlarını, ürünlerini ve hayvanlarının tespitini yapıyorlar.

Hisarönü, Orhaniye, Turgut, Bayır, Osmaniye ve diğer kırsal alandaki kadınlarımız yangına karşı yüreklerini ortaya koydular. Kazmasını, küreğini, çapasını ve tırmığını kaparak yangına ilk müdahale eden onlar oldu. İtfaiye ekipleri gelmeden onlar gençlerle birlikte su bidonlarıyla yangını önlemeye çalıştılar. İtfaiye araçlarının dik yamaçlara ulaşamadığı yerlerde hortumları koca yürekleriyle taşıdılar ve yangını söndürmeye çalıştılar.

Bazı kadınlar, traktörlerle su taşırken bazıları da yangın dumanından etkilenen itfaiye ekiplerinin sağlık sorunlarıyla uğraştılar. Günlerce yangınla uğraşan itfaiye ekiplerine yemekler yapıp, karınlarını doyurdular. Birçoğu uyumadı. Bazıları ise kazmalarının, küreklerini sapına yaslanıp, uyumaya çalıştılar.



KURTULUŞ SAVAŞI GİBİ

Tarihi tarih yapan olaylar olduğu gibi, bunu yaşayan ve yaşatanların sadece erkekler olmadığı bir gerçektir. Her alanda değer üreten Türk kadını savaşlarda da kahramanca mücadele etmişti. Bu mücadele sürecinde bizzat savaşa katılmanın yanında, cephe gerisinde hastanelerde hasta bakıcı ve hemşire olarak, fabrika ve atölyelerde mermi ve cephane üreterek, askerlerin dikim ve yiyecek ihtiyaçlarını karşılayarak önemli görevler edinmişti.

O dönemde Kurtuluş Savaşı'nın simgesi olmuş Şerife Bacılar, Halide

Onbaşılar, Nezahat Onbaşılar, Emire Ayşeler, Erzurumlu Fatmalar gibi, Orhaniyeli, Hisarönü, Turgutlu, Bayır, Osmaniye ve diğer kırsal alandaki köylü kadınları da doğup büyüdüğü toprakları korumak için bir tarih yazdılar.

TORUNLARIMIZA ANLATACAĞIZ

İlk kez böyle bir facia ile karşı karşıya kaldıklarını anlatan Orhaniyeli kadınlar, kabus dolu günleri, torunlarına anlatacaklarını ve ormanları korumak için onları öncelikle eğiteceklerini söylediler.

Orhaniyeli Cennet Eren adlı kadın beyin kanaması sonucu özürlü hale gelmiş eşini de bırakarak yangına koşması, unutulmayacak anılar arasına girmiştir.

Orhaniyeli kadınlar yangına karşı nasıl mücadeleye verdiklerini şöyle anlatıyorlar.

Üçgül ACAR- "Yangının köyümüze yaklaştığında eşim ve çocuklarımla birlikte, elimize geçirdiğimiz, kazma, kürek, çapa, tırmıkla yanan ormanlık alanına koştuk. İtfaiye gelmeden bizler yangına müdahale ettik. Daha sonra itfaiye ekiplerine, Orman işçilerine ve belediye ekiplerine yemekler yaptım. Helal olsun onlara, onlar da canla başla çalıştılar"

Yasemin ACAR- " Ben burada doğdum büyüdüm. Evlendim çocuklarım oldu. Böyle bir yangını ilk kez yaşadım. Allah bir daha böyle bir faciayı bizlere yaşatmasın. O güzelim yeşil alanları ve mis kokulu çam ormanlarımızı kaybettik. Yeniden dikeceğiz ve bu olayları torunlarımıza anlatacağız"

Meliha TUNCEL -" Yangın ekiplerine yardım ettim. Özellikle Muğla dışından gelen itfaiye ekiplerine yol gösterdim. Çünkü yöreyi bizler daha iyi biliyorduk. Ekiplerin suyu bitince bidonlarla su taşıdık."

Gizem GÜRBÜZ- " Köyümüzün gençleri yangın söndürme ekipleri ile birlikte çalıştılar. Dumandan etkilenen söndürme ekiplerine sağlık yardımında bulundum"

Ayten HOPPA - "Yangında herkes seferber oldu. Komşu komşusunun külüne muhtaçmış. Gerçekten biz bunu yaşadık. Çaresizdik. Herkes kapısını

açtı. Yangın içmelerden sonra Osmaniye köyüne sığırdı ve Osmaniye yandı. Bu insanlara evimizi açtık, konuk ettik. Osmaniye Köylüleri iki gün sonra evlerine gittiklerinde hiçbir şeyleri kalmamıştı. Arabaları, traktörleri, hayvanları yanmıştı. Gecemiz gündüzümüz kabusa dönmüştü. Kızım Asel bile "Ağaçlarımız yandı anne" diye ağlıyordu. İçler acısı her yer. Nasıl yeşerecek, düşünmüyorum."

Emine Bilgiç, Hayriye Savaş, Yeşim Özcan, Binnur Özkan, Fatma Yavuz, Oya Can, Orhaniye'nin tarih yazan diğer kadınlar oldular...

ORHANIYE MUHTARI CEM DİNÇ

Orhaniye Köyünün genç ve çalışkan muhtarı Cem Dinç de şunları söylüyor:

"Bütün orman çalışanlarımıza, değişik il ve ilçelerden gelen itfaiyeci arkadaşlara, gönüllü kardeşlerimize, yürekli, fedakar, cefakar gençlerime, cesur kadınlarımıza, telefonlarıyla desteğini esirgemeyen güzel yürekli insanlara, Selimiye mahallesinden bize aş gönderen dostlarımıza, Turgut mahallesinden elindeki malzemeyi paylaşan kardeşlerimize, acısını unutup bize üç beş saat sonra desteğe gelen Hisarönü mahallesindeki arkadaşlarımıza, amaçsız, beklentisiz yanımızda olan her bir bireye şükranlarımı sunarım.

Siz varsanız, biz varız. Yoksanız yanımız eksik. Acımız acımız, bir bütün elmanın parçasıyız hepimiz. Yaralarımızı hep beraber saracağız, birlik beraberliğin örneğini göstereceğiz.

İyi ki varsınız güzel yürekli insanlar."

Manavgat yangınlarının içinden

Antalya-Alanya karayolu Manavgat ve Side'yi birbirinden ayırır. O yol olmasaydı, turizmin Türkiye'deki en önemli duraklarından olan Side'nin ne olabileceğini tahmin etmek zor. Yangının tahribatını ilk kez, gazeteci arkadaşım Mustafa Karabıyık beni arabasıyla Manavgat yangınının merkezine götürdüğünde gördüm...

LEVENT ULUÇER

ÇİCEĞİ burnunda muz ağacının yapı-
raklarını üzerindekü küçük kımız yu-
varlakları göstererek, "Bak işte bunlar kım-
ız ürünlerimiz ve muzlar için zarifler!" dedi
Hasan Özden. Hasan, Antalya'nın multiteşer-
günlük İKAP Uluslararası Turizm Yılı ö-
nemli, ilk üniversite eğitimini aldığı Turizm İ-
şletmeciliği'nde (BTIOYO) dönem arkadaşısı,
Muz serası'na geç-gündüz konuşmakla görevli 20
yaşındaki Beşir de "Abi, bu kımız ürünlerimiz
yangınla birlikte geldi. Daha önce yoktu." dedi.
Böylece, sen işlerini yapıp çıkış listesi bir
de bu kımız ürünlerini temizleme işi oldandı.
İlkerleyin günlerde, sadece bu evarda oturanlar
değil, yangınla verdiği tahribatın taran alanları-
na da deniz zararı verip vermediğini her birlikte
gözeterek, "İytilar" bizi deruna anlatarak en net
ölçüt olacak.

Hayatımı ilk kez hem de doğal olan muz plantasyonlarında 15 yıl kadar önce Çin'in Hainan adasında göçmüştüm. Bu sefer Manavgat'ın Hesen'in bu bölgeye göre daha taze (cottage) bulduğundan sonra, bir başka girişimi olan muz seralarında da göçmü oldum. Çin'deki doğal, Antalya'dakiler serapda çıkılan son zamanlarda muz seracılığı ise Antalya bölgesinde çok güzel. Devletten teşvik de alınarak kurulan bu muz bahçeleri her yerde göre çarpıyor; elbette teşvik Anırmaz muz yetiştirilene veriliyor. Pazarlarda yerli muz satılıyor, marketlerde ise seçenecek var. Yerli muzun bolluğumu her yerde görürken, insan, böyle giderse muzda 10 yıla kalmasz Güney Amerika'ya rükip olamaz diye düşünüyör.

DOĞA VURUR; POYRAZIN GÜCÜ!

[illegible]

Sonraki günler kimi zaman yataktaki uyanamayacak derecede kötü bir duman, karımya ya da sıyah bir hava atmosferi birbirini izledi. Poyrazın gıcı çarptıkları anormaldı. Çam kuzalıklarının, kızıl çam ağaçlarındaki resinlerin bir yüngülden verdiği tahribat gerçekten inanılmazdı ama Akdeniz'in belli de binlerce yıllık doğas da işte bu ağaçlardı. Dolayısıyla bu yüngüller doğanın döngüsünün devamıydı o geceki anormal poyraz, doğanın bu yıkıcı gücünün ispatıydı.

**ATATÜRK DEVRİMLERİ YOKSA
DOĞA DA YOK!**

Antalya-Alanya karayolu Manavgat ve Side'yi birbirinden ayırır. O yol olmasaydı, turizmin Türkiye'deki en önemli duraklarından

dan Side'ni hiç de edalıbezginci tahmin etmezdi çok. Yabancı tahrirâtını buna ilk kez, güzellezi arakadısım Mustafa Karabıyık arabasıyla beni Manavgat yamını merkezine gösterdiğümde gördüm. Oymapınar baraj gölünün etrafı tamamen yamıs, oraya getmek istemedim. Göl etrafında ve Manavgat ırmagı boyunca kalvati yerleri vardı; göle birkaç kez yüzmişliğümdü de var. Bizler bu kasa gezilezirim sonras insarıları etrafı, göle attığı çöpleri hep beraber tobarlat dolusu topladıık. O zaman "Beledıeye söyleyelim, gelip çöp atılmaması için uyarı levhaları koysun" diye düşündük. Bu ilkin insanın birkindime, uyarıgırdık, çakışığındın, vıclarındın, insinilgında olacık; bizler yanı etrafısık o çöp yamını temizeyenler "çevre" uyarısını çoktan almışık; yanğındın neden sönmeyecıgını çok uzun süre önce kendısini bilmi etmiş! Atatürk Devrimlerinin mutlak değeriñi yine uluşca anladık ya da anlayın anladı.

YANGININ SUÇLUSU KİM Mİ?

Sorgun ormanlarında gece nöbete olanları Mustafa haberyayın, kılınız bura gönderdi. Yalın insanlık düşmanlarını PKK yangınları yakıyor. En azından bir kısmını yangın için müdahale ettikleri kesin, sosyal medyada da görüntülerini bolca gördük. Ancak bu örgütün kurucunun ve fonlayıcısının (tipi FETÖ gibi, Çin'deki Falun Gong gibi, Kore'deki Moon tian-kaati gibi) şyonizm olduğu gerçeğine herkes gözlüklerinde kapıyor, şükleniyor. Yalın kenderli değişmiş gibi bir de kulları yapı edersene, bir adet yangın ucağın uyardı mı göndermeyi teklif etmez mi, neyse ki reddedildi! Bu, yangınlara boyunsa Türk hükümetinin yapıtı en olumlu, en mükenimci hükümetti.

Mustafa'yı gezerken yangının ne boyutlarda olduğunu ve rüzgâr biraz daha devam etseymiş



Manavgat Evrenseki'de Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin Yörük Müzesi. Minimal bir müze. Orada Fikret Otyam karşına çıkverdi. Onun müzeye ettiği bu "mekele"si hepimize umut versin diye buraya aldım...



dağına ne boyutlara ulaşabileceğinin detaylarını anlayabiliyoruz. Yangının Maruşağı'nda girişindeki karelikli iki biniz istasyonunun tamamına kadar gelmiş olması ilk tokadı. Hasan da buna yanıp ve kırılmamın nokta nokta nereden neye seğirdiğini gösterirken, size taraflarda kalan diğer biniz istasyonunu gösterip "Bak, bu istasyon küçük bir kırılmada gidebilir olabildiği düşün" dedi. Kuvvet Maruşağı taraflarında size tarafları 200 metre kadar aralıklarla seğirdi. Beniz istasyonu ise o seğirma hatlarını seğirdi: 50-100 metre batı tarafları. Yani, tamamen sağ!

**KAPLUMBAGALAR BU SEFER
TAVŞANI GEÇEMEDİ!**

Doğa gücünü gösterip bize tokat atmaya devam ediyor: Geçen hafta sonundaki anormel yağmurdan sonra yangınlar büyük kesim doğdu. B. de Mustafa ile yağmurdan iki gün sonra yangın mahallerindeyim. Ama gerçekten anormal döken yağmurdan sonrası yangın alanında hiçbir var olan yangın kokusu insanları değil; o yangın kokusu o yağmura rağmen halen nasıl kalabilmiştir? Gerekce çeşeniminde ne okuduğuna iste o zaman anlayışımız. Bir arabaya giderken yol boyunca birok insan du aralarayla gelip etrafa bakıyordular. Kimi hiç çevremdeki kimi o tarafta bakarsam çünkü Mustafa'nın "Bak insani olmış kumpazbağının fotoğrafını çekiyorlar" demesi yetti.

Haliyle sadece Antalya'nın büyüklüğü ve ilçe belediyelerine dağılışı, Türkiye'nin her yerinden belediyeler, ilfaiyeler, jandarması ve kasabası. Belediyeler, ilfaiye, Tük, hükümet ve kasabası tümün tümü aynı kurulum ve halk örgütleri bu yarıdan kendilerini derinleştirmek için bilmeliler. Bu felaket sürecini yaptıkları, yapamadıkları ya da varsayın yapıldıkları derinleştirmek için anıtan ilirahen sadece insana ve doğaya hizmet etmek için çalışmaktan hiçbir çıkarlarını olmadığını çok net olarak anlamış olduklarını sanıyorum. Doğayı hayatın çok kısa bir özetini sandım; üzerinde yaşanacak toprak olmayınca, hiçbir şeyet bes para etmiyor.

ÖRGÜTLENME!

Elbette sadece kurumlar değil insanlar da kendilerini organize olup yardım etmeye çalışıyor. Ama örgütlenişin olumsuzluğu da yaşıyoruz: Manavgat'ta yarıdan fazla Türkiye'de bölgelerden yardım alanlara fazla fazla alımı kaplıyor. Kullandığımız duruma gelen hane sayısı için ben 900 kadar deniyordum. Örgütlenişin getirdiği dağılımı kendileri Manavgat'ta çok net görüyorlar. Buraları yardım adı altında yığın malzemenin altında hesabı yok; bunun ayrıntısına girmiyordum ama şu örnek kapak olsun: durum öyle noktaya geldi ki bir Katırlı zengin, ev yanlarında deste deste para tutuyor. Hani, yukarıda insanların yardım

kendileri çıkartıp "ben de isterim" demesine riak kalmış durumda. Mustafa beni, Manavgat stadyumuna da götürdü. Hayatımda hiç bu kadar saman yiyeceği bir arada görmemiştim; hepsi hibe! Umarım ne yangın alanındaki onca su, yiyecek ve malzeme, ne de bu samanlar heba olmaz.

Manavgat stadyuma gidenlerin Side'nin Sorgun ormanının yarısını gördükten geçtik. Buralar, zamanında Hasan ve arkadaşlarının kendilerini ağaçlara zincirleyip, buraları turizm denene şeyden korudukları, şimdi insanların gelip nefes alabildikleri ormanlık alanlardır bari. İnsanlar, olastı bari yangına karşılık, yol boyunca kaldırımlardaki küçük ağaçların diplerine büyük pet şişelere su doldurup bırakmışlar, gerçeküstücü bir manzara ama işte gerçeğin tam da kendisi!

BİR DAĞ GÖÇTÜ: FAHİR YİĞİTOKUR

"Bir mülh bir nal, bir nal bir at, bir at bir komutan, bir komutan bir ordu, bir ordu bir devleti kuramaz" İsmi Napolyon ve Benjamin Franklin'e mal ediliyor. İste benzeri söylemler, bu Manavgat yaygınlarda yaşamak çok ağır bir trajedinin bilirmeyen ve artık asla bilinemeyecek çok ağır bedelleri de oldu. Tragedi yaşamadığı Türkiye, Almanya hasta Dünya için belki de çok ciddi olumlu sonuçları olacaktı. Manavgat yaygınlarda hayatını kaybedenlerden biri de Fahri Yılmaz ve eşi. Fahri'nin atı Türk başına domadöşlere ve bisiklet tutkunu olara kayıydı. Ben kendisiyle hiç tanışmadım ama Hasan'ın en yakın dostlarından biri. Dostlukları yıllarmıyorsa 20 Yıllar ıncı öncesinde dayandı. Fahri, Almanya'nın en önde gelen sendikacılarından birine başkurlı yapacak kadar şaşarınca idi; Almanya'yı işi olarak gördü bir Türk'ten işi ideri (kaymakçık da ne olacak! Sonrasında siyasete Yeşiller Partisine devam ediy ve parti içindeki edisli çok

yükümleridir. Fahri, parti için mücadeledeki sonrasındaki diğeri yüceltmişler ve yüceltmeyi konumladıkları bazı Türk toplad. Almanlarla anlaşmayıp taşı tarağı toplad. Manuğa'a yerleşiyor. Haliyle ci yasete girince, onu cildet gibi çıkıp çöpe atmak kolay değdi. Her ne kadar Manuğa'a ta görece diğeri bir hayatı vardı da çevresine pek yaşamadığı Almana gelişmelerinden bir kısmı Hasan'dan esitirmeydi. Kıscık: Okuyunuz da vardır. Almana'daki siyasi kulislerde Yeşiller'in Merkel sonrası ilki yüceltirmede ciddi etkisi olacağı hatıta sanılıyor. Yeşiller den glikabükte esiyor. Fahri'nin içinde bulunduğı gruba zamanla Yeşiller içinde ciddi bir konuma geçiyor ve Fahri'yi tekleri geri dönmeye ikna ediyor. Böylece Fahri'nin Almana diğeri-gelişileri bşılıyor. Ama işte yan-gınlar! Her şey yok ediyor ve yanın sadece evler, hayvanlar, orman ve insanlar değdi, yanın gerceğini yaratmış tarahibin farklı taraflarından balanca anlılıyor ki büyük gelecekte de kararın-ıyor. Fahri ölmeyişdi Almana siyaseti yön de-

gişirilebilir. Bu, elbette sadece Fahri için önemli değil, haliyle kutulara oynayan Yöçüler Partisi, Almanya, Avrupa (ve elbette Türkiye-Almanya ilişkileri) ve Avrupa-Dünya ilişkileri için de çok önemliydi. Hasan bir süre önce arkadaşları Fahri için, kendi talebine Alman baskına emec vermişti. Alman milliyetçileri ağırdadı, Haliye'nin merak ettiği Fahri'nin öldürülüp öldürülmediğiyle; Hasan'ın olay mahallinde kendi incelemesi ve raporu raporuna göre yargıya Fahri'nin öldürüldüğünü yonttu. Ama Fahri öldürülmediyse bile, "Öldürülmedi mi?" Şimdi Fahri'den geriye, Hasan'la yapıldıran profesyonel bisket turları ve yarışmalarından fotoğrafları eline eline Fahri'nin evinin kapısında onu hulen bekleyen köpeği kalı. Hıfz Velâdî'nin 1909'un Cumhuryet gazetesindeki ormanları illâ bitemek bile mayen yazıların değeri ni yıllı sonra bu yarışmaları daha iyi anladın; devleti hata insanlığı korumak için iste o "mih" çok önemli.

20-25 yıldır önce Rusya Geographie dergisinin bir kapısı sonra Russiya ormanlarını o manı iftayıcılarını konu almıştı. Orman sınırlarında bir yangını müdahale etmek için helikopter 3-5 kişiye, bazen de sadece bir kişiye yangını bir köşesine tek bir baltayla buraşır gidermiş. Helikopter bu kişileri buraç, bazen bir hafta sonra gelip almış. Elbette bu profesyoneller orman yangınıni o tek baltla ite söndürüyorlar. Ancak elde tek baltla sadece yangını söndürmüyorlar, o sınırlarındaki hayvanları da idame ettirebiliyorlar. İnanılmaz değil mi? Bazen, diyor bir Rus ormanacı, bizi unutular, ama ben belcileriz, bir kaç gün sonra gelip bizi alırlar. Rus ormancının şunu benim bir açıklaması vardı; "Doğuş zorlamak lazım. Yangınlar doğal. Yangın, kendi kendine söner ve yerine yeri bir orman biter. Bizim müdahalelerimiz aslında gerekçsiz."

MİRASYEDİ KUŞAK!

Antalya yaz tatilinin gözbebeği. Ancak geçen pazar bir güneşle "noolur tatile gelen, bütün ama" çekiminde manzari diğere destandir; ya gazetecilik bitimsi ya da etki? Sanli turizm olmasa Türkiye de baska hiçbir sey olamayacakmisi gibi. Türkiye sadece turizme mi baglandi? İnsanlari bu ekonomik krize! "Sen ne yap et gel, param turizme de harca" demek! Tesadufen o yagun Side tatilina sagrasydi Türkiye per perisin mi olacakti da buyesla bir baski atayorduz? Bu yagun bir sonucunun da bu olduysun gormek ne kotu!

Fırsan da dedi, "Benim de babam ormançıydı. Bazen elde tek buluta gider ve iki ay eve gelmezdi." Şu gazetelerin başlığını gösterdiği şekilde algalıan bir turizm mantığındaki bir yönetimin içindeyse elbette orman yangınlarına müdahale etmek şart yoksa Kızıldrilil sefin soyıldığı gibi, yeryüzü bile atalarımızdan miras kalmadı, çocuklarımızdan ödüne aldı.



KARADENİZ'DE 11 ÖLÜ ACI BİLANÇO:

Selin vurduğu Batı ve Orta Karadeniz'de yüzlerce vatandaş çatılardan helikopterle kurtarıldı. Kastamonu'da Ezine çayının taşması sonucu yollar dereye dönüştü, köprüler çöktü, 11 kişi hayatını kaybetti. Enkaza dönen evlerde arama kurtarma çalışmaları devam ediyor. Yaraları sarmak için ekipler seferber oldu

TOPLUM SERVİSİ

KARADENİZ bölgesinde etkili olan yağış Kastamonu, Bartın ve Sinop'ta sele neden oldu. Kastamonu'da 10, Sinop'ta 1 kişi hayatını kaybetti. Kurtarma çalışmalarının devam ettiği bölgede önceki gün selc kapılarak kaybolan 85 yaşındaki Arife Unal halen aranıyor.

Sağanak yağışla birlikte meydana gelen sel, dere yatağındaki yapıları zarar verdi. Binalar, köprüler yıkıldı, iş yerlerini ve evlerin alt katlarını su bastı. Sello birlikte Kastamonu'da 2, Bartın'da 2 köprü yıkıldı. Üç ildeki diğer köprüler de zarar gördü. Kastamonu'nun Bozkurt ilçesinde Ezine çayı taşı, içe merkezindeki cadde sokaklar dereye döndü. Apartman girişlerini kapatan su nedeni ile vatandaşlar dışarıya çıkamadı. Evlerinde mahsur kalan vatandaşlar helikopterle sepet sallanarak ve botlarla kurtarıldı.

ARAMA KURTARMA ÇALIŞMALARI

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD), Bartın'ın Ulus ilçesi, Kastamonu'nun Azdavay, İnebolu, Bozkurt, Küre ve Pınarbaşı ilçeleri ve Sinop'un Ayancık ilçelerinin sel den etkilendiğini açıkladı. AFAD'dan yapılan açıklamada, Bartın'da 208, Kastamonu'da 777, Sinop'ta 585 personelin arama kurtarma çalışmalarında yer aldığı vurgulandı. Ayrıca çalışmalarına Sahil Güvenlik Komutanlığından 17, Jandarma Genel Komutanlığı 7 tim (346 per-

sonel), 900 personel, Emniyet Genel Müdürlüğü 163 PAK personeli, 23 balık adamı, 13 bot ve 2 kadvıra köpeği, 24 kurbacı adamı, 5 personelden oluşan ekip ile katılıyor.

616 KİŞİ KURTARILDI

AFAD Bartın'ın Ulus ilçesinde 300, Kastamonu'nun Cide ilçesinde 210, Sinop'un Ayancık ilçesinde 106 kişiyi tahliye etti. Sinop'un Ayancık ilçesine bağlı Babacıy köyünden helikopterle tahliye edilen Fikret Ün, besicilikle uğraştığını, eşinin market işlettiğini, selde her şeylerini kaybettiğini söyledi. Kurtarılmak için günün aydınlanmasını beklediklerini ifade eden Ün, "Hiçbir şey anlayamadık. Birdenbire bastırdı sel, her şeyi aldı götürdü. Ne malmız kaldı, ne mülkümüz. Geçeyi orada göçürdük, rampalara kaçtık. Bıraktık her şeyi kaçtık. Bir tek kendimizi kurtarabildik. Gece bir buçukta çıktık dışarı, o saat-ten beri dışarıdayız" dedi.

ENKAZDA TITİZ ÇALIŞMA

Kastamonu'nun Bozkurt ilçesinde sel felaketi nedeniyle yıkılan apartmanda arama kurtarma çalışması yapılıyor. İlçede sel felaketinin ilk gününde bir bina tamamen yıkılırken yanındaki binada ise hasar meydana geldi. Felaketin ikinci gününde ise başka bir binada daha kısmen hasar oluştu. Yıkılma tehlikesi bulunan iki bina, görevlilerce tahliye edildi. Yıkılan binada arama kurtarma çalışması yapılıyor.

Sahra hastanesi kuruldu

KASTAMONU'nun Bozkurt ilçesinde etkili olan selin ardından, Ulusal Medikal Kurtarma Ekiplerince (UMKE), bir caminin içine sahra hastanesi kuruldu. Yeni Camii içerisinde kurulan hastanede, selde yaralanan ve kronik rahatsızlıkları olan hastalar tedavi edilmeye başlandı. Selden etkilenen ve hastanede tedavi altına alınan İrfan Çınar, yetkililere teşekkür ederek, "Ben daha önce böyle bir felaket görmemişim. Ben 5. kattaydım, 3 buçuk metre binayı su bastı, bir arkadaşımız maalesef sele kapıldı" dedi.

Üretim zarar gördü

BARTIN'ın Ulus ilçesinde sağanak yağışın ardından meydana gelen selden etkilenen bölgelerde temizlik çalışmaları yapılıyor. Üretici zararının karşılmasını istedi. Zafer köyü sakinlerinden Hüseyin Güleç, fasulye, mısır ve fındık bahçesinin selden etkilendiğini, zararının çok olduğunu belirterek, buradan başka gelirinin bulunmadığını söyledi. Fındık kentsinden gelen DŞİ, Karayolları, İl Özel İdaresi ve belediye ekipleri, Akörensöğütler ve Zafer köylerinde selin yollara sürüklediği hafriyatın temizlenmesi için yoğun çalışma yürütüyor. Deviren açılan yoldan kaldırılan ekipler, balıkları temizliyor.

Arama kurtarmada 7. gün

ERZURUM'un İspir ilçesinde, 7 gün önce tünelde sele kapılan işçiyi arama çalışmaları olumsuz hava koşullarına rağmen sürüyor. Çamlıkaya mahallesinde bir hafta önce etkili olan sağanakta, bölgede yapılmı devam eden Hidroelektrik Santrali (HES) tüneline çalışan Mustafa Aksöyek (39) sele kapıldı. Ak-

söyek'i bulmak için jandarma, itfaiye, İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD) ekiplerince başlatılan arama çalışmalarına, etkili olan yağış ve olumsuz hava koşulları nedeniyle zaman zaman ara veriliyor.

AFAD'a bağlı dalgıçlar, Jandarma Arama Kurtarma (JAK) ile Sualtı Arama Kurtarma

(SAK) ve belediyelere ait iş makineleri çalışmaları destek veriyor. Bölgede 2 grup halinde görev yapan ekipler, 4 metre yükseklik ve 400 metre uzunluğundaki tüneline içinde biken su, balık ve moloz yığınlarının tahliye edip tünelden çıkanları çamur birikintilerini de büyük titizlikle kontrol ediyor.





Hem müzakere hem mücadele

KAMUDA çalışan, önemli bir bölümü taşerondan geçen, yaklaşık 700 bin işçi için toplu sözleşme imzalandı. Görüşmeleri Türk-İş yürüttü, Hak-İş'i de ortak etti. Bu kez herkes memnun. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, çalışma hayatının sorunlarını krize sokmadan çözüyor. Önce işçiyi arkasına alıyor, masaya bu güçle oturuyor. Kırmızı çizgisini iyi çiziyor.

» İSMET ÖZÇELİK'in yazısı 10'da





Türk-İş, Ergün Atalay ve başarı!

KAMUDA çalışan,
Yaklaşık 700 bin işçi kapsayan,
Toplu sözleşme imzalandı.
Bakanlıklarda, üniversitelerde,
Hastanelerde, il özel idarelerinde,
Demiryollarında, şeker fabrikalarında,
Elektrik üretim santrallerinde, ... çalışan işçileri
kapsıyor.
Önemli bir bölümü taşeronluktan geçenler.
İlk kez toplu sözleşme yaptılar.

VARILAN ANLAŞMA

Toplu sözleşmede varılan anlaşma,
Ana hatlarıyla şöyle:
"Kamuda düşük ücret alan işçilere,
500 Türk lirası zam.
Taban ücret 4 bin 100 liraya yükseltildi.
Daha sonra,
İlk 6 ay için yüzde 12,
İkinci 6 ay için yüzde 5, artı enflasyon farkı zam
yapıldı.
Bunun yanında,
Sektörler bazında başka avantajlar da var.
Düşük ücretlerde yüzde 39'lara varan artış oldu.

ŞAPKA ÇIKARDILAR

İmzalanan toplu sözleşmeden herkes memnun.
Görüşüğüm herkes,
Anlaşmayı takdirle karşılıyor.
Türk-İş'e ön yargılı bakanlar bile,
Şapka çıkarmış durumda.
Sosyal medyada cazgırların sesi kesildi.
Kazanılan haklar,
Bundan sonraki anlaşmalar için,
Emsal olacak nitelikte.

TÜRK-İŞ YÜRÜTTÜ

Toplu sözleşme görüşmelerini,
En büyük sendika olan,
Türk-İş yürüttü.
Türk-İş görüşmede bencil davranmadı.
Hakk-ı e bağlı işçiler de vardı.
O nedenle çalışanlara onlar da ortak etti.
Sürekli temas halinde oldu.
Gelişmelerden haberdar etti.
Örnek bir tutum sergiledi.

HEM MÜCADELE HEM MÜZAKERE

Türk-İş yöneticileri ile konuştum.
Onlar da sonuçtan mutlu.
Yükleri gülüyor,
Sesleri daha gür güyordu.
Başının sını sordum.
Ergün Atalay;
"Hem mücadele,
Hem müzakere" diye özetledi.
Özgüvenleri tamdı.

ERGÜN ATALAY MODELİ

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay,
Türkiye'nin bu zor koşullarında,
Türk-İş için de,
Türkiye için de şans.
Çalışma hayatının sorunlarını,
Krizle sokmadan,
Kendine has yöntemle çözüyor.
Önce işçiyi arkasına alıyor.
Sonra masaya bu güçle oturuyor.
Dersine iyi çalışıyor.
Nereye kadar gidebileceğini,
Nerede duracağını iyi belirliyor.
Kırmızı çizgisini iyi çiziyor.

GÖRÜŞME SÜRECİ

700 bin kamu işçisi ile ilgili görüşmeler sürerken,
Bir gün telefonum çaldı.
Arayan Ergün Atalay'dı.
Önce sohbet ettik, sonra konuya girdi.
Görüşmelerindeki hedefini söyledi.
Ana hatlarıyla,
En düşük ücret alan işçiyi gözetin bir tefakf.
Ne düşündüğümü sordu.
Ben de kendisine,
"Bugünün koşullarında çok iyi olur.
İşçi de destekler" dedim.
Sonradan öğrendim.
İlk kez toplu sözleşme yapan işçilerle,
Güvenliğin uzmanlarla,
Farklı kesimlerden işçilerle,
Çok sayıda görüşme yapmış.
Herkesin fikrini almış.

DAHA ÖNCE DE AYNI

Ergün Atalay kritik konularda çok çalıştı.
Tribüne oynamak yerine,
Çözüm odaklandı.
Kıdem Tazminatı Yasasında,
25 yaş altı, 50 yaş üstüne yönelik,
"Stirel sözleşme" girişiminde,
Asgari ücret konusunda,
Makina Kimya Endüstri Kurumu Yasasında, ...
Melik diplomassisi yaptı.
İktidar, muhalefet herkesle temas kurdu.
Karşısındakini ilna ederek sorunları açtı.
Kırmızı çizgilerinde taviz vermedi.
Son toplu sözleşmede de,
Aynı yöntemi izledi, başarıya ulaştı.
Sanırım bu tutumu,
Çalışma yaşamı tarihine,
"Ergün Atalay Modeli" diye geçecek.
Hakkadır..!



BirGün

Direnış kazandırdı mücadeleye devam

Milas'taki Akbelen Ormanı'nı Limak'a karşı savunan İkizköylülerin haftalardır süren direnişı kazanımla sonuçlandı. Şirketin ve kolluk güçlerinin bütün baskısına rağmen yaşam nöbeti devam

ederken ağaç kıyımına karşı açılan iki davada da yürütmeyi durdurma kararı çıktı. Kararı sevinçle karşılayan yaşam savunucuları, "Mahkeme kararları uygulansın" çağrısında bulundu. **2'de**

Akbelen kazandı

Muğla'daki Akbelen Ormanı'nda ağaç kıyımına karşı açılan iki davada da yürütmeyi durdurma kararı çıktı. Yaşam savunucuları, "Akbelen'i korumayı sürdüreceğiz. Mahkeme kararları uygulansın" dedi

Aycan KARADAĞ

MUĞLA'NIN Milas ilçesine bağlı İkizköy'de bulunan Akbelen Ormanı'nda ağaç kıyımına karşı açılan iki davada da yürütmeyi durdurma kararı çıktı. Ağaçların Limak Holding'e ait Yeniköy-Kemerköy Termik Santrali'na kömür temini için kesilmesine karşı 25 günü aşkın süredir mücadele eden köylüler şimdilik rahat bir nefes aldı.

Muğla 3'ncü İdare Mahkemesi'nde şirketin kömür alanının genişletilmesini sağlamak için gerekli ruhsatın verilmesiyle ilgili Muğla Valiliği'nin verdiği "ÇED Gerekli Değildir" kararının iptali ve Muğla 1'inci İdare Mahkemesi'ndeki orman kesimi iptal davasında karar çıktı. Her iki davada da mahkemeler, yürütmenin durdurulması yönünde karar verdi. Şirketin ise karara itiraz hakkı bulunuyor.

Davanın avukatı İsmail Hakkı Tanal, en az 6 ay kesim yapılmayacağını kaydederek "Şirketin kaçak yaptığı işler ortaya çıktı. Bu nedenle bu süreçte en az 6-8 ay süreceği için bir kesim işlemi yapılmayacak. Ancak şirketin verilen bu iki yürütmeyi durdurma kararına bir hafta içerisinde itiraz etme hakkı var. Ama bunun düşük bir ihtimal olarak görüyoruz. Biz yine de



Limak'ın santralına kömür temini için ağaçların kesilmesine karşı 4 haftadır mücadele ediliyor.

BirGün

mücadelemize devam edeceğiz. Akbelen'i koruyacağız" dedi.

KARARLAR UYGULANSIN

İkizköy Çevre Komitesi ve KARDOK Derneği, yürütmeyi durdurma kararı ile ilgili ortak açıklama yayımladı. 2 senedir Akbelen için verilen mücadelelerin sonuç verdiğine dikkat çekilen açıklamada şu ifadeler yer aldı: "Avukatlarımız gideri-

mi olanaksız zararlar doğduğu, keşif ve bilirkişi incelemesi sonrasında yeniden değerlendirilmek üzere derhal yürütmeyi durdurma kararı verilmesi için mahkemelere defalarca başvuru yaptı. En sonunda tebliğ edilen kararlarla her iki dosyadan da yürütmeyi durdurma kararı verildi. Tüm yetkililerin mahkeme kararlarının uygulanmasını sağlamalarını, kapasite arttırımı

ile ve kömür madenlerindeki genişletme projelerine ilişkin tüm işlemlerin derhal durdurulmasını, Akbelen Ormanı'nı korumalarını ve müdahale edilen doğal ortamların eski haline getirilmesini bekliyoruz. Akbelen Ormanı dahil olmak üzere orman ekosistemlerini daraltan ya da yok eden tüm tahsis izinlerini ve kesim programlarını iptal etmeye çağırıyoruz.

Pegasus'ta işçi kıyımı sürüyor

Pegasus'un İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda bulunan şubesinde Nakliyat-İş sendikasında örgütlenen işçiler tazminatsız kovuluyor. 1 Temmuz'da işten çıkarma yasağının bitmesinin hemen ardından 40 işçiyi kovan şirket, yeni tespit ettiği sendika üyesi 11 çalışanını daha işten çıkardı. İşçiler sendikalarından vazgeçmeyeceklerini belirterek "Hakkımızı alana kadar direneceğiz" diyor. 10'da

Pegasus'ta sendika korkusu

Nakliyat-İş Sendikası'nda örgütlenen 11 işçi daha Sabancı'ya ait Pegasus Hava Yolları'ndan tazminatsız kovuldu. Kovulan işçi sayısı 51'e yükseldi



İşçiler temmuz ayından beri sendikal hakları için direniyor.

Nakliyat-İş

Deniz GÜNGÖR

PEGASUS hava yolu şirketinin İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda bulunan şubesinde Nakliyat-İş sendikasında örgütlenen işçiler birer birer tazminatsız kovuluyor. 1 Temmuz'da işten çıkarma yasağının bitmesinin hemen ardından 40 işçiyi kovan şirket yeni tespit ettiği sendika üyesi 11 çalışanını da dün işten çıkardı. İşçiler ise haklı mücadeleleri için sendikalarından vazgeçmeyeceklerini belirtti.

Sendikalı olarak işe iade talebiyle direnen işçilerden Barış Turan "Firma yine genel merkez önüne gelerek eylem yapmamızdan korkuyor. Bu barikatın sebebinin bu olduğunu biliyoruz" dedi. Nakliyat-İş ile beraber örgütlenme çalışmalarının devam edeceğini de belirtti Turan, haklarını alana kadar haklı mücadelelerinden vazgeçmeyeceklerini söyledi.

Tazminatsız kovulan Mahmut Güzeller ise "Sendika ile örgütlendikten sonra işten

çıkarılacağımızı biliyorduk, sürpriz olmadı" diye konuştu.

MOBBİNG SADECE SENDİKALİYA

İşyerinde sendikalı çalışanlara karşı baskı ve mobbing olduğunu aktaran Güzeller, "Sendikaya üye olduktan sonra orta ve üst düzey yöneticiler bize tavır olarak bizi itibarsızlaştırmaya çalıştılar" dedi. İşten çıkarılmadan önce 2 Temmuz'da kovulan arkadaşlarına destek verdiklerini belirten Güzeller, "Arkadaşlarımıza verdiğimiz destek işverenin gözüne battı. İşten çıkarılmayı bekliyorduk, sürpriz olmadı" ifadelerini kullandı. Güzeller, işyerinde yapılan haksızlıkların son bulması için sendikal örgütlenmeyi teşvik ettiklerini aktardı. "Sendikalı olduktan sonra işyerinde söylediklerimiz karşı taraf için bir anlam ifade etmemeye başlamıştı" diye konuşan Güzeller, "İzin istediğimizde veremiyoruz deniyordu. Ancak, sendikalı olmayan ekip sorumluları böyle bir problem yaşamıyor-

du" ifadelerini kullandı.

Pegasus Hava Yolları'nın izlediği baskıcı tutumu eleştiren emekçilerin çalıştığı bölümlerin değiştirildiğini belirten Güzeller, "Bazı bölümlerin çalışanları için yeterlilik gerekirken, sırf sendikalılar diye başka alanlara gönderilen arkadaşlarımız oldu. Yerlerine ise alanda deneyimli olmayan kişiler atandı" ifadelerini kullandı. Sendikalı işçilere gece 3-5 saatleri arasında mesai saati oluşturulduğunu söyleyen Güzeller, "Tatil günlerimizde gece 3'te işe çağırılıyorduk. İnsanların tatil günleri oluyor ancak personel eksikliği baha ne edildi" dedi. Bazı çalışanların baskıya dayanamayarak istifa ettiğini söyleyen Güzeller son olarak şu ifadeleri kullandı: "Bir bezdirme politikası uyguladılar. Mesai ücretlerimiz de yatırılmadı. İşe iade ve mesai ücretlerimiz için hukuksal tüm yolları izleyeceğiz. Biliyoruz ki sendikanın gelmesi yakın olduğu için şirket tedirgin. Onlar başaramayacak, sendika gelecek ve insanca çalışacağız."

ŞOK Market sömürüde dur durak tanımıyor



Depo Photos

Mağaza Market-Sen, çalışma koşullarının ağırlığı ve hak gasplarıyla gündemden düşmeyen ucuzcu market zinciri ŞOK'un envanter sayım birimlerini kapatıp bu görevi işçiye yaptırma kararı aldığını duyurdu. Tepkiler gecikmedi. Sendika yaptığı açıklamada işçilere çağrıda bulunarak "Hiçbir dilekçeyi, belgeyi imzalamayın ve derhal sendikamıza ulaşın" dedi.

Sendika tarafından yapılan açıklamada şu ifadeler yer verildi: "Şok Marketler zinciri yeni yaptığı düzenleme ile

marketlerdeki envanter sayım birimi kapatıyor. Bu yüzden envanter sayımını da market işçileri yapmak zorunda kalacak. İşyerinde esaslı değişiklikler için İş Kanunu Madde 22 gereği işçinin yazılı onayı gerekir. Onaysız değişiklik yapılırsa işçinin 6 gün içinde itiraz hakkı vardır. Keyfi uygulama ile yazılı onayınız alınmadan göreviniz, işyeriniz, şubeniz değiştirilemez."

İşçilerin itiraz hakkı bulunduğu hatırlatan sendika yaptığı açıklamada şunları aktardı: "İşyerinde esaslı değişiklikler

için İş Kanunu Madde 22 gereği işçinin yazılı onayı gerekir. Onaysız değişiklik yapılırsa işçinin 6 gün içinde itiraz hakkı vardır. Keyfi uygulama ile yazılı onayınız alınmadan göreviniz, işyeriniz, şubeniz değiştirilemez. İşyerinde keyfi şekilde yapılan esaslı değişikliklere karşı somut duruma göre işçinin haklı nedenle derhal fesih ve tazminatlarını alma hakkı vardır. Sözleşme ile mobbing ve keyfi uygulamalar meşrulaştırılamaz."

Açıklamada son olarak şu ifadeler yer verildi: "Bu konuyla ilgili hiçbir dilekçeyi, belgeyi imzalamayın ve derhal sendikamıza ulaşın. Keyfi uygulama ve mobbinge karşı Mağaza Market-Sen'e üye olun. Hiçbir işçi hak arama mücadelesinde yalnız değil."

ŞOK marketleri daha önce de işçileri yasa dışı şekilde 12 saat çalıştırmasıyla gündeme gelmişti. İşçileri uzun saatler molaları dahi kullandırmadan çalıştırdığı belirtilen ŞOK marketleri depolarının hijyenden yoksun olması da gündeme getirilmişti. **Emek Servisi**

Denim tekstil işçileri yalnız değil

Tekirdağ Muratlı'da faaliyet gösteren Denim Tekstil fabrikasında DİSK Tekstil Sendikası'nda örgütlendikleri için işten atılan işçileri sendikalar ve emek dostları ziyaret etti. İşçileri ziyaret eden Sol Parti üyeleri "Alın terinin değerini bilmeyenler sendikaya da düşman oluyorlar. Sendikali

oldular diye arkadaşlarımıza bu eziyeti yapanlar gücünü iktidardan alıyor. Biz de arkadaşlarımızın yanındayız" dedi. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu da emekçilerle dayanışma ziyaretinde bulundu. Çerkezoğlu yaptığı konuşmada direnişteki işçilerin haklı mücadelesinde

sonuna kadar yanında olacaklarına vurgu yaptı. Çerkezoğlu işverenin sendikal saldırganlık yapıp hakaret etmesini kınadıklarını söyledi. Çerkezoğlu: "Anayasadan gelen sendikal hakların tanınması iki taraf içinde daha yararlı olacaktır" dedi.

Emek Servisi

Yetki sendikada patron kaçıyor

Deniz GÜNGÖR

Bel Karper işçileri toplu sözleşme talebiyle başlattıkları grevin 88'inci gününde firmanın İstanbul Beşiktaş'ta bulunan genel merkezi önünde basın açıklaması yaparak "Yetki bizde. Sözleşme masasından daha fazla kaçamazsınız. Hukuksuzluğa son verin" dedi.

Tekirdağ Çorlu'da faaliyet gösteren Bel Karper gıda fabrikasında patronun yetkili Tekgıda-İş Sendikası ile toplu sözleşme masasına oturmaması üzerine başlayan grevin 88'inci gününde işçiler fabrikanın İstanbul Beşiktaş'ta bulunan genel merkezi önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamayı okuyan Tekgıda-İş Örgütlenme Uzmanı Yunus Durdu "Bizler hukuka uygun davranırken, kazandığımız hukuk zaferi sonucunda hakkımız olan TİS hazırlıklarını yaparken hukuk tanımaz işveren, toplu sözleşme masasından kaçmıştır" diye konuştu.

Durdu, işverenin 6 yıldır toplu sözleşme masasına oturma-



BirGün

yı reddettiğini hatırlatarak, "Davalar sürerken işyeri baş temsilcimiz ve 5 arkadaşımızı işten çıkarıldılar. Ardındansa 12 arkadaşımızı pandemi koşullarını bahane ederek ücretsiz izne çıkartıldı" dedi. Greve çıkan ilk günden bu yana işverenin grev kırıcılığı yaptığını hatırlatan Durdu, "İşçi çıkarma yasağına rağmen işten çıkarttığınız işçi arkadaşlarımızı işe geri alın ve grev kırıcılığından vazgeçin" ifadelerini kullandı. Gerçekleştirilen basın açıklamasından sonra sendika, belirledikleri heyet ile

Fransız Başkonsolosluğuna gidecek olan işçilerin, konsolosluğa hem Fransızca ve Türkçe mektup vereceklerini duyurdu.

BARIŞI BOZAN SİZSİNİZ

İşverenin yetki kararını tanımadığını belirten Durdu yaptığı açıklamada, "Bizler hukuka uygun davranırken, kazandığımız hukuk zaferi sonucunda hakkımız olan TİS hazırlıkları yaparken hukuk tanımaz işveren, toplu sözleşme masasından kaçmıştır" diye konuştu. Fabrikadaki baş temsilcisinin 'iş

yeri sırlarını paylaştığı' iddiasıyla işten çıkarıldığını hatırlatan Durdu, Bel Karper işverenin sendika düşmanlığı yaptığını aktardı. TİS görüşmeleri için işverenin müzakerelere katılmayacağını söylediğini hatırlatan Durdu, "Tüm müzakere ve diyalog yollarınızı kapatmanız iş başını bozmuştur" dedi. Durdu, TİS müzakerelerinin yasal sürecinin tamamlanmasının ardından grev kararı aldıklarını ancak işverenin emekçilere karşı olan tutumunun hukuksuz olduğunu belirtti.

SON DEFA UYARDILAR

Emekçilerin işe iade ve TİS taleplerinin karşılanmaması halinde boykot çağrısı yapacaklarını söyleyen Durdu son olarak şunları söyledi: "Ya bu ülkenin yasalarına saygılı olup bu yasal grevi tanıyarak masaya oturacaksınız ya da batacaksınız! Aksi takdirde örgütlü gücümüzü kullanarak yurt içinde ve yurt dışında yaptığımız tüm hukuksuzlukları haykırarak, tüm alışveriş merkezlerinde ürünlerinize boykot çağrısı yapacağız."

DEÜ’de sendikal faaliyete engelleme girişimi

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) İzmir Şubesinin Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesinde kamu emekçilerinin toplu sözleşmesine ilişkin bildiri dağıtmasını hastanenin özel güvenlikleri engellemeye çalıştı. Sendika ise, izine ihtiyaç olmadığını yasal hak olarak hastane içerisinde faaliyet yürütebileceklerini söylemesi üzerine özel güvenlik başhekimliğinin izin vermediğini bildirdi. SES üyeleri, engelleme girişimlerine rağmen toplu iş sözleşme bildirilerini dağıttı. Konuyla ilgili açıklama yapan SES İzmir Şube Yöneticisi

Hüseyin Çoban, “Ücretsiz, nitelikli kamusal sağlık için yıllardır faaliyet yürütüyoruz. Yoksulluk sınırının altında ücret aldığımız bu dönemde tam da toplu sözleşme sürecinin gerekliliğini yerine getirmeye çalışıyoruz. Dolayısıyla sendikal faaliyetin engellenmesi söz konusu. Başhekim ‘İzinsiz bildiri dağıtamazlar’ demiş. Ancak biz sendikal faaliyetimizi yürütmeye devam edeceğiz. Sendikal faaliyet yasal hakkımızdır. Hiç kimsenin keyfiyetine yasal haklarımızı kurban etmeyeceğiz” diye konuştu.

BirGün/EGE

16 günde 297 yangını kontrol altına aldık!

Pakdemirli, 28 Temmuz'dan bu yana 298 orman yangını çıktığını belirterek, "Tarihimizin en zorlu yangınlarıyla mücadele ediyoruz. Hem havadan hem karadan müdahaleyle 16 günde 297 yangını kontrol altına aldık" dedi

ANKARA- Bakan Bekir Pakdemirli, yazılı açıklamasında, Antalya Manavgat ve Muğla başta olmak üzere 54 ilde çıkan orman yangınlarına karşı verilen mücadelenin detaylarını paylaştı.

Olağanüstü hava koşullarına rağmen orman teşkilatının yangınlarla mücadelesinin cansiparane bir biçimde sürdüğünün altını çizen Pakdemirli, "28 Temmuz'dan bu yana 298 orman yangını çıktı. Tarihimizin en zorlu yangınlarıyla mücadele ediyoruz. Hem havadan hem karadan müdahaleyle 16 günde 297 yangını kontrol altına aldık." değerlendirmesinde bulundu.

Pakdemirli, yangınlarla mücadelede kullanılan Turboprop veya Turboprop motorlu uçakların su taşıma kapasitesinin 12 tona, helikopterlerin su taşıma kapasitesinin ise 10 tona kadar çıktığına dikkati çekerek, "Esasen havada ne kullandığınız değil, yere ne kadar su attığınız önemli. 2002 yılındaki hava araçlarımızın toplam su kapasitesi 68 ton iken, bunu 2021 yılında 119 tona yükselttik. Yangınların zorluğuyla birlikte ek önlemlerimizi aldık. Yurt dışından gelen desteklerle birlikte mücadelemiz devam ediyor." ifadelerini kullandı. Yangın filosunda uçak veya helikopter kullanımının, topoğrafya ile doğrudan ilişkili olduğuna işaret eden Pakdemirli, uçakların düz alanlardaki yangınları söndürmede daha başarılı olduğunu ancak denize uzak alanlarda yangınlarla mücadelede dezavantajlı bir durum ortaya çıktığını vurguladı.

Pakdemirli, yangınla mücadelede ülke topoğrafyası dikkate alındığında helikopterlerin seri hareket etmesi, sorti sayısının fazla olması ve nokta

atışı yapabilmesiyle oldukça avantajlı olduğunu belirterek, şunları kaydetti: "Ülkemizde sayıları 4 binin üzerinde olan yangın havuz ve göletlerinden su alabilen, manevra kabiliyeti uçaklardan çok daha yüksek helikopterler daha fazla miktarda suyu, daha kısa sürede yangın mahalline taşıyabilmektedir. Özellikle kırık ve engebelide arazilerde helikopterler daha etkili olabilmektedir.

Büyük alanlarda etkili olan yangınlarda, birkaç helikopterden oluşturulan filolar ile aynı cepheye seri atışlar yaparak etki sağlanmaktadır."



Bekir Pakdemirli, "Böylelikle ülkemizde gerçekleşen büyük yangınların hepsini söndürmüş olduk" dedi.

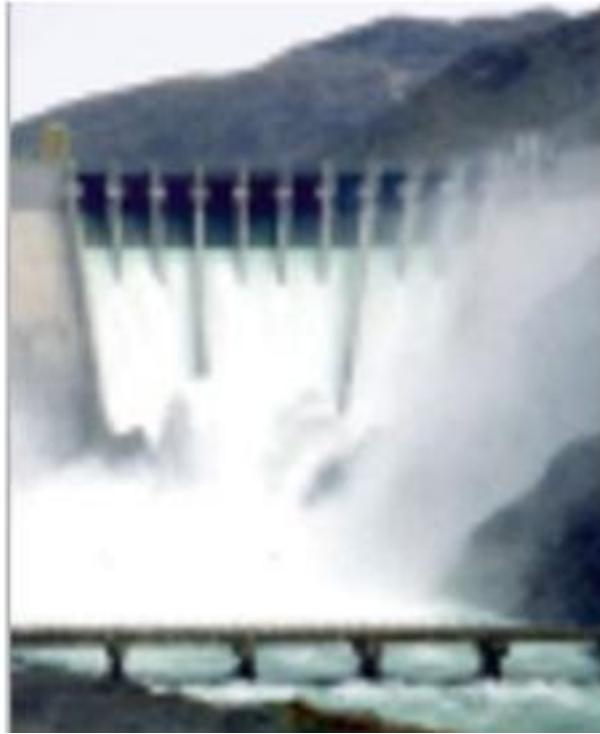
Orman teşkilatının, yangınlara karşı Türkiye genelinde toplam 1667 noktada konuşlanmış ilk müdahale ekibinin hazır bulunduğunu aktaran Pakdemirli, 10 bin 545 yangın işçisi, 4 bin 110 teknik eleman, 6 bin 435 memur olmak üzere toplam 21 bin 90 personelin

orman yangınlarıyla mücadele çalışmalarında etkin şekilde görev aldığı bilgisini paylaştı. Pakdemirli, son 19 yılda arasöz sayısını 637'den 1078'e çıkardıklarını belirterek, 2002'de su ikmal ve ilk müdahale aracının olmadığını mevcut durumda ise 281 su ikmal, 2 bin 270 ilk müdahale aracı bulunduğunu bildirdi. Pakdemirli, "Orman teşkilatımızda yer alan 3 amfibik uçak, 39 helikopter ve 1 insansız helikopter, jandarmanın 10 helikopteri, farklı ülkelerden gelen 27 hava aracı etkin şekilde yanan alanlara havadan müdahale ediyor. Kara mücadelesinde de 850 arazöz ve su tankeri, 430 iş makinası, 5 bin 250 personel ile yangınları kontrol altına almaya çalışıyoruz." ifadelerini kullandı.

HABER İLAN

Su yapıları yaptırılacak

DSİ 19. Bölge
Müdürlüğü, su
işlerinin yaptırılması
için ihaleye çıkacak. İhale 27 Ağus-
tos'ta saat 11.00'da
gerçekleşecek. **3'te**



Çözüm sınav barajını düşürmekten mi geçiyor?

Malum, Yükseköğretim Kurumları Sınavı, yani YKS barajı düşürüldü. Peki düşürüldü de eğitimde sorunlar çözüldü mü, bir bakalım.

Verileri son yılların parlayan eğitim sendikası Eğitim-İş Bursa Şubesi yayınladı.

2020'de YKS'nin ilk ayağı olan Temel Yeterlilik Testi'nin barajını geçen öğrencilerin oranı yüzde 68. 2019'da yüzde 74,16 idi.

Peki 180 puanlık sınav barajını geçmek için öğrenci ne yapmalı? 120 soruda sadece 15 net yeterli.

Yani belki de sorulara bakmadan, amiyane tabirle 'sallasanız' bile barajı geçebilirsiniz eski sistemde.

Düşünün Türkiye'de 770 bin genç, 15 net bile yapamayarak baraj altında kalıyor ve daha ilk sınavda eleleniyor.

O halde barajı düşürerek sorunu çözmüş olmuyor sadece halının altına süpürmüş oluyorsunuz.

Devam edelim... 2020'de 838 bin 221 aday üniversiteye yerleşmiş. Yani sınava girenlerin üçte biri.

Bu ilk bakışta adayların

önemli bölümünün başarıları olduğu algısı yaratıyor.

Ancak hayır, **ortada bir başarı filan yok.**

Yaş 35-40 üstü olan okurlar, eskiden Anadolu'daki sıradan bir üniversitenin, puanı düşük bölümüne bile girmenin kolay olmadığını hatırlar.

Yani o yıllarda üniversiteye girmek, önemli bir başarıydı.

Bugün ise sınava girenlerin üçte birinin üniversiteye girebildiği bir sistem yaratıldı.

Ancak öğrencilerin başarılarıyla değil...

Aksine 15 net bile yapamayan bir nesille karşı karşıyayız.

Artık 3 adaydan biri üniversiteyi olabiliyor çünkü çoğu niteliksiz, doğru düzgün öğretim kadrosu ve dersliği bile olmayan devlet üniversiteleriyle, yine çoğu bir iş hanının altında öğretim yapan, derme çatma ve para tuzağı onlarca vakıf üniversitesi açıldı.

Ancak buna rağmen sayıları 207'yi bulan bu çoğu niteliksiz üniversitelerin kontenjanları boş kaldığı için sınav barajı düşürüldü.

Bir de yüz binlerce çocuğun hayallerini çalan LGS gibi çok büyük sorunumuz var.

Onu da yarın yazalım.

Provokasyona gelme

18'inde gencecik bir insanın kara toprakda buluşması, yüreğini daglasa da... Mahallen bir sığınmacı yurdunda dönse de...

Arapça tabelalarla donatılmış semtin Şam sokaklarını andırıyor olsa da...

Parkların, kafelerin, kahve ve meyhanelerin sığınmacılarla dolup, taşsa da...

Sen boş sezlong bulamazken, nar-gilesini fukurdatan sığınmacı gençler sahillerinde arz-ı endam etse de...



Apartmanında Türkçe konuşan komşun kalmasa da...

İşsiz olduğun için meteliğe kurşun atarken, sığınmacıların senin çalışman gereken işlerde istihdam edilseler



de... **Aman ha! Yine de sakın ol, provokasyona gelme.** Tepkini göster ama kendini güvenlik güçlerinin yerine koyma. İtiraz et ama katillerin cezasını adaletle bırak.

Sığınmacı sorunu görmezden gelinemez artık



6-7 Eylül olaylarını andıran Altındağ'daki deşet görüntüleri, gece saatlerinde sosyal medyada izledim.

Ertesi gün de medyada çıkan haberleri okudum.

Altındağ, AK Parti'nin kalesi konumundaymış.

İktidar partisi, bu mahallelerden yüzde 60'ın üzerinde oy almıyormuş.

Şimdi...

Sığınmacıların dükkânlarını taşılayacak, yağmalayacak, sığınmacı avına çıkacak kadar kontrolden çıkan kitle artık iktidara oy veren kesimi oluşturmuyorsa...

İktidar partisi yetkililerinin, sığınmacı politikasında şapkasını önüne koyup düşünmesinin vakti gelmedi mi?

Buyurun bu da göçmen anketi

MetroPOLL Araştırma Şirketi bir anket yapmış.

Anket, siyasi parti seçmenlerinin sığınmacı sorununa bakışını ortaya koyuyor.

Soru şu:

Sınırlar göçmenlere açılmalı mı, kapatılmalı mı?

CHP'lilerin ve İyi Partililerin büyük çoğunluğu, 'evet kapanmalı' demişler.

MHP'lerin bile yansından fazlası sınırların kapanmasından yana.

Ancak asıl önemlisi kendisini **AK Partili** olarak tanımlayanların yüzde 60'ı

'sınırlar tamamen kapanmalı' demiş.

Ortalamaya vurursak, toplumun yüzde 68'i 'sınırlar kapatılmalı, göçmen istemiyoruz' diyor.

Fazla söze gerek var mı?



BAHANESİ ENFLASYON Toplantıda müzakere sürecine atıf yapan Çalışma Bakanı Vedat Bilgin, bunun sonucunda uzlaşılacak oranla "hem enflasyonu kontrol altına alacak çizgi hem çalışanları enflasyona karşı koruyacak ücret politikasında karar aşaması"na gelmek istediklerini belirtti.

İktidar memura 2022 yılı için yüzde 5+6 zam ve enflasyon farkı teklif etti

Memur örgütleri reddetti

MUSTAFA ÇAKIR

İktidar, dün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin sözcülüğünde yaklaşık 4.2 milyon memur ile 2.2 milyon memur emeklisine 2022 için yüzde 5+6, 2023 için de yüzde 6+6 ile enflasyon farkları teklif etti.

Ancak teklif yüzde 18.95'e ulaşan TÜFE'nin çok altında kaldı. Konfederasyonlar 2 yıllık kaybın telafisi için seyyanen zam isterken, iktidardan bu konuda hiçbir teklif gelmedi. İktidar ayrıca yaklaşık 3.5 yıl önce seçim beyannamesinde sözünü verdiği 3600 ek göstergeyi bir kez daha "vaat etti."

Toplu sözleşme görüşmeleri nedeniyle taraflar bakanlıkta bir araya gelirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin, Türkiye'deki enflasyonun "parasal bir sorun değil, daha çok maliyet enflasyonu" olduğunu söyledi. Bilgin, şöyle devam etti: "Konfederasyonlarımızın taleplerini değerlendirdiğimizde meselenin birkaç hususta düğümlendiğini görüyoruz. Bu sadece ücret artışı değil. Bunlardan biri 3600 meselesidir. Biz de 3600 meselesinin bu sözleşme süreci içerisinde çözülmesi gerektiği

görüşünü benimsiyoruz."

Toplantıyı değerlendiren isimlerden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu kılıyor. Dolayısıyla hükümet hiç beklemeden yeni bir teklifi çalışmalı" dedi. Yalçın, rakamların beklentilerini karşılamadığını, şu an için kendilerini tatmin etmediğini vurguladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci de teklifi yeterli bulmadıklarını belirterek, "Gerçekleşen enflasyon yüzde 19. Dolayısıyla yüzde 19 enflasyon varken bir sonraki yıl için yüzde 11'lik ücret artışı teklifi sunmak çok doğru ve hakkaniyetli bir yaklaşım olmasa gerek" dedi.

Dağ fare doğurdu

KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ise "Dağın fare doğurduğunu ifade edebiliriz" yorumunu yaptı. Bakanın Türkiye'nin yüzde 50 büyüdüğünü söylediğini ancak bu büyümeyi kamuda emekçilerine pay vermediğini belirten Bozgeyik, teklif edilen rakamlarla yoksullaşmanın daha da artacağını dile getirdi. Bozgeyik, teklifin görüşülmesinin, müzakerelere edilmesinin mümkün olmadığını vurguladı. Müzakereler 22 Ağustos'ta devam edecek. • ANKARA

'SÖZLEŞMELİ' HEDEFİ ADIM ADIM SÜRÜYOR

AKP kamu çalışanlarını kadrolu yerine güvencesiz sözleşmeli personel yapma hedefine adım adım ilerliyor.

Son dönemde kamuya personel alımlarının neredeyse tamamı "sözleşmeli" statüsünde gerçekleştiriliyor. Sendikaların itirazlarına karşın iktidar kamuda "sözleşmeli" istihdamına hız kesmeden devam ediyor. Rakamlar da bunu gösteriyor. Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın, kamu sektörü istihdamına ilişkin 2. çeyrek verileri bunu bir kez daha gösterdi. Verilere göre, kadrolu personel sayısı haziranda mart ayına göre 4 bine yakın azalarak 2 milyon 960 bin 924'e düştü. Güvencesiz sözleşmeli personel sayısı ise 6 bine yakın artış gösterdi ve 529 bin 37'ye yükseldi.

Ayrıca martta 1 milyon 168 bin 402 olan sürekli işçi sayısı 1 milyon 177 bin 650'ye yükseldi. Bu kapsamda kadrosuz geçici işçilerin sayısı da 3 ayda 9 binin üzerine arttı ve 59 bin 570 kişiye fırladı.

• MUSTAFA ÇAKIR

Aşısızla karşı acil karar bekleniyor

Yasaların aşı olmayanlara yaptırım konusunda netlik içermediğine işaret eden uzmanlar, sorun daha da karmaşık hale gelmeden düzenleme yapılması gerekliliğine dikkat çekiyor

COVID-19'a karşı gerekli doz aşı yaptırmayanlar için işten çıkarma ve giriş yasağı gibi önlemler getirilmesine ilişkin tartışmaları DÜNYA'ya değerlendiren uzmanlar, "özendirici ve caydırıcı önlemler uygulanmasını" öneriyor. Uzmanlar, "tartışmalı" olarak niteledikleri yaptırımlar konusunda, hızla düzenleme yapılması gerektiği görüşünde. İş dünyası temsilcileri de, "bir an önce önlem" istiyor.

YASEMİN SALİH/YENER KARADENİZ/09

Uzmanlar ne diyor?

Hakkı Demirci/EY: Kamu sağlığı bakımından başta özendirici, daha sonra caydırıcı önlemlerin zaman geçirilmeden alınması gerekiyor. Kanunî düzenleme yapılmaması halinde yargı kararlarıyla ortaya çıkacak durum, iş piyasasında tamiri zor anlaşmazlıklara yol açabilir. /18

Resul Kurt/DÜNYA yazarı: Mevzuata göre çalışanlar

aşı olmaya zorlanamaz. Aşı olmamanın çalışanın kusuru olup olmadığı ise tartışmalıdır. Zorunluluk getirilirse, aşı olmayanın iş güvenliğini tehlikeye atma ihtimali doğacaktır. /9

Prof. Dr. Vedat Bulut/TTB: Türkiye'de aşı mevzuatının yenilenmesi gerekiyor. Kamu yararı için pozitif ayrımcılık olabilir. /9

İş dünyası ne diyor?

Erdal Bahçıvan/İSO: Somut mazeret yoksa, aşı olmama kabul edilebilir değil.

Şekib Avdağ/İTO: İşyerlerimiz, maske takmayanların tehdidi altında.

Zafer Öztürk/TÖZOK: Kaybedecek bir günümüz bile yok. Bu işin şakası yok. 6 Eylül'de okulları açmak zorundayız.

Hüseyin Altaş/AYD: Aşı zorunluluğunu içeren bir düzenleme taraftarıyız, kararın destekçisi oluruz.

Kaya Demirel/TURYİD: Devletin, kanun koyucuların bir genelgeyle karar almasını doğru buluyoruz.

Müberra Eresin/TUROB: Aşı olmayanlara gelecek kısıtlamaların tarafındayız.

Biröl ÖZCAN/TOFED: Devletin aşı şartı getirmesi ve aşılamanın haklarına sahip çıkması lazım. /9



İŞ DÜNYASI VE SAĞLIK UZMANLARINDAN AŞI ÇIKIŞI:

'Devlet aşı yaptıranın haklarına sahip çıksın'

Sağlık Bakanı Koca'nın, velilerle ilgili "Ya aşı yaptırmalıyız ya da negatif PCR testlerini sürekli güncellemeliyiz" şeklindeki çıkışı, iş ve sağlık otoritelerini harekete geçirdi. Otobüs işletmecilerinden AVM yöneticilerine kadar iş dünyası "Aşı yaptıranın haklarını korunsun" diyor.

YASEMİN SALİH/YENER KARADENİZ

Türkiye milyonlarca insanın hayatına mal olan COVID-19 pandemisinde insanlığın en büyük silahı aşı, toplumun yüzde 80'ine uygulamakta zorluk çekiyor. Resmi otoritelere göre aşılanmanın toplum başlıklığını sağlayacak düzeye erişmesinin önündeki en büyük engel aşı kararsızları. İstatistiklere bakılırsa Türkiye'de aşı kararsızlarının oranı yüzde 15-16 arasında değişiyor. Bu, çok büyük bir oran gibi görünmese de virüsle yürütülen savaşı etkileyebilecek düzeyde sayılıyor.

Özel sektör sert çıktı

Türkiye'de vakaların artması üzerine yeni bir kapanmayı kaldırmayı göze almayan özel sektörden sert çıkışlar geldi. İstanbul Fırıncılar Odası Esenler Temsilcisi Mustafa Çiçek, kentteki altı ilçede aşılarla emek satılmayacağını duyurdu. Çiçek'in bu çıkışı oda yönetimi tarafından "talihsiz" diye nitelendirilse de artık fitil ateşlenmişti. Türkiye Özel Okullar Derneği Başkanı Zafer Öztürk de "Okulların bir dönem daha kapalı kalması düşünülemez. Öğretmenlerin veliye aşı yaptırmayanları okula almayacağız" dedi. Okan Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Bekir Okan da "Aşısız öğrencilerin kampüse alınmaması yönünde karar alma fikrimiz var" açıklamasıyla Zafer Öztürk'ü destekledi.

Ekmek, eğitim derken iş tribünleri de açtı. Türkiye Futbol Federasyonu (TFF), bir duyuru yayımlayarak, "COVID-19 aşılarını tamamlayanlar maçla-

AŞISIZ VELİ, OKUL ALANINA GİRMESİN

ZAFER ÖZTÜRK/ Türkiye Özel Okullar Derneği (TÖÖK) Başkanı :
● Sağlık Bakan'ın söyledikleri çok değerli. Artık bizim için okulları açmaya gibi bir durum söz konusu olamaz. Kaybedecek bir günümüz bile yok. Aşılanmaktan kaçınan öğretmenlere karşı da gereken tedbirlerin alınması gerekiyor. İtalya'da öğretmenlere aşı zorunluluğu getirildi. Eğer zorunlu eğitim diyorsanız, elbette öğretmeni aşı nedeniyle bu kapsamın dışında bırakamazsınız ama bunu artık sorumlulukları toplama vermek gerekiyor. İşe öğrencilerin mutlu aşılanmasını istiyoruz. Aşı yaptıran vatandaşın hakları korunmalı. Karmış çıkışta durmak gerektiriyor. Kişisel özgürlüğümüz var değil geçemiyoruz. Bu işin pakası yok. 6 Eylül'de okulları açmak zorundayız.

RESTORANLAR GENELGE BEKLİYOR

KAYA DEMİRER/ TURİYD Başkanı :
● Birçok restorandan "Aşısızların restoranlara alınmaması ve aşı yaptırmayan çalışanların iş aklının fedisiyle ilgili söz karar almayacaklarını biz alacağız" yönünde tepkiler alıyoruz. Hatta bunu hayata geçiren işletmelerimiz de var. Biz TURİYD olarak devletin, kamu kuruluşların bir genelge ile bir karar almasını doğru buluyoruz. Kendi başınıza her hangi bir yasal altyapı olmadan alacağınız kararlar sıkıntıya yol açar. Diğer yandan sektöre yönelik yeniden bir kısıtlama gelirse büyük problem olur. İnsanlar restoranlarda huzurla, sağlıklı yemek yemek istiyor, aşısızların olduğu ortama gitmek istemiyor. Onları da hakları korumak istiyoruz. Aşı yaptıranları aynı tarafa yer alan işletmeler olarak

rı tribünden izleyebilecektik. Aksi takdirde stadyumlara alınmayacaklardı" dedi. Şirketler de iş yazışmalarında çalışanların aşı zorunluluğu mesajları göndermeye başladılar. Saran Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Saran'ın çalışanlarına gönderdiği iş yazışma medyası aşı zorunluluğu, patronlar arasında çalışan aşı zorunluluğu tartışmaları gün yüzüne çıktı.

Fahrettin Koca'dan velilere ultimatom
Özel sektör "Bir kapanmaya daha gücümüz yok" diyerek sert aşı çıkışları yapıyor, geri planda sürekli olarak bunun bir

emeğinize sahip çıkmak istiyoruz.

'TOPLU TAŞIMAYA AŞI ŞARTI GETİRİLSİN'

BİRDİ ÖZCAN/ TOFED Başkanı :
● Biz otobüsçülerimiz binen yolcuların HES koduna bakıyoruz ancak bu yeterli değil. Araştırmalar gösteriyor ki COVID'den hastaneye yatanlar aşıyla değil, Akl var mantık var. Biz devletin aşı şartı getirmesini istiyoruz. Bir otobüste 40 kişi seyahat ediyor. Bir kişi pozitif çıkarsa tüm otobüs kacinmaya aleniyor, yazık değil mi? Demek olarak şoför ve müavinlerimiz aşı zorunluluğu koyduk. Devletin aşılanmanın haklarına sahip olması lazım. Bu oyun değil, çocuklar yetim kaldı bu yüzden.

TUROB TOPLANTI YAPACAK

MÜBERRA ERİŞİN/ Türkiye Oteller Derneği (TUROB) Başkanı :
● Otellilik sektörü, yüzde 85 ile aşılanma oranı en yüksek olduğu sektör. Elbette bizde de aşılanmayan çalışanlar var. Henüz tam tarihi belli olmamakla birlikte önümüzdeki günlerde biz de TUROB olarak konuyla ilgili bir toplantı yapacağız. Otellerin insan hayatına barınaklık hizmeti ile çift aşısı olmayan personelleri ücretsiz izne gönderilmesi ya da masraflı çalışana ait olmak üzere yedi günde bir PCR testi yaptırması yönünde karar alabiliriz. Aşı olmayanlara gelecek kısıtlamaların tarafındayız.

SİNEMA İŞLETMELERİ KARARSIZ

FUNDA KOCADAĞI/ Kadıköy Sineması İşletmecisi :
● Sinemalar 1 Temmuz'da açıldı. Çok kan kaybettik.

STK'lar aşı şartını savunuyor

Açıldığımda da yüzde 60 kapasiteyle çalıştık. Şimdi yeniden vaka sayıları yükseldi ve kapanma olur mu korkusu var. Sinema salonu işletmeleri olarak bir araya geldiğimizde sürekli aşı zorunluluğunu konuşuyoruz.

Çünkü bir kapanmaya daha nefesimiz yetmeyecek. Eğer sinema salonlarında aşı şartı getirilirse bizler destekleriz.

AVM'LER AŞI ŞARTI TARAFI

HÜSEYİN ALTAŞ/AYD Başkanı :
● Aşı zorunluluğunu içeren bir düzenleme tarafıyım. Ancak benim, hukukçu kimliğim de var. Birçok AVM aşı şartını dayatıyor, böyle bir karar alınmış istiyor ama hukuki dayanacağı yok. Ankara'da benzer konusudaki bir bilyonum. Vaka sayısı belli limiti geçerse bazı toplu yaşam alanlarında -ki bunlardan bazıları AVM'ler- aşı şartı getirilmesi tartışılıyor. Böyle bir yasal karar gelirse biz AYD olarak hemen uyguluyoruz ve destekçisi oluruz. Çünkü kamu sağlığı söz konusu.

KAMU YARARI İÇİN POZİTİF

AYRIMCILIK OLABİLİR
Türk Tabipleri Birliği Genel Sekreteri ve Aşı Komisyonu Başkanı PROF. DR. YEDAT BULUT :
● Türkiye'de çiçek dışında yasal güvence altına alınmış bir aşı yok. Bireysel özgürlükleri savunmak da var, kamu yararı gözetenler de. Ben halk sağlığı açısından kamu yararı için aşı zorunluluğu pozitif ayrımcılık uygulamalarından yanayım. Örneğin,

aşı yaptırmayanları AVM'lere giremez demek bir pozitif ayrımcılıktır. Bir yasak değil. Okullarda ise belli aşısızlara aynı sınıf açılabilir. TTB olarak aşının en ucuz sağlık yararı olduğu fikrindediriz. Olaya sağlığa sürdürülebilirlik olarak bakıyoruz ve aşıyla ilgili kararlar alınmasını destekliyoruz.

AŞI ŞARTI, TÜKETİCİ

HAKLARINI İHLAL OLMAZI
Tüketici Kurumu ve Dayanışma Birliği Derneği (TÜKİBİR) Başkanı HALİL METE :

● Toplu yaşamın yoğun olduğu alanlarda aşı şartının getirilmesini ilginç son dönemde öyeler arasında görüşmeler yapıldığını belirtti. Aşı zorunluluğunun bir yandan evrensel insan hakları açısından değerlendirildiğini, bir yandan da kamu sağlığı riskinin ortaya konulduğunu vurgulayan Mete, "Bu konuda Dünya Sağlık Örgütü'nde de görüş ayrılıkları var. Ancak burada unutulmaması gereken konu, aşı yaptırmayan kadar yapıp da güvenli alerjiyi haklarını kullanmak isteyen tüketicilerin de özgürlüğüdür. Aşıyı yaptıran bireyi güvenli yaşamak istiyor. Yaptırmayan ise diğerlerinin hayatını riske atıyor. Tıbbi sigara içme özgürlüğü gibi, bu da kamu sağlığı etkileyen bir durum" dedi. Demek olarak "Aşısız alerjiyi hakları elinden alıyoruz" şeklinde kendilerine gelen bir şikayeti dikkate almayacaklarını da altını çizdi Mete. "Ben COVID-19'u yaşıyorum. Hala etkisini görüyorum. Arkasından aşımı da oldum. Bir başkası aşı yaptırmıyor diye tekmar hastalanmak istemiyorum. Uçağa binerken korkmak istemiyorum. Aşı yaptıranı da özgürlük hakları düşünülmez" diye konuştu.

Dosya yargıtayda bekliyor

Ordu Cumhuriyet Savcısı Hüseyin Araylı, 2015 yılında iki bebeklerine aşı yaptırmayı reddetti. Ordu Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ise bebekler için sağlık önlemleri uygulamaması ile ilgili Mahkemeye'ne başvurdu. Davanın süresinin ardından olay Yargıtay'a kadar uzadı. Davalar, temyizler sonucunda hakimler,

çiftin sunduğu aşının bebeklere ileride vereceği zarar anlatan savunmasını kabul bulacak ilzileme sağlık tedbirleri uygulanmasını istemini reddetti. Sağlık otoriteleri, aşı yaptırılmadığı dikkate alarak Meclis'e sunulmak üzere bir aşı dosyası hazırladılar. Dosya, rafaında todu halde yaklaşık 5 yılder bekliyor.

etmek isterim ki tüm okullarımız zamanında açılacak. Yüz yüze eğitimden vazgeçmemiz kesinlikle mümkün değildir."

Bilim Kurulu'nun okulların açılmasını ilişkin çalışmalarını tamamladığını belirten Koca, "Öğrencilerimizi ve öğretmenlerimizi korumamız birinci adımı, öğretmenleri, eğitimci yetlerini ve öğrencilerimizin birlikte yaşadıkları ailelerini aşılamak. Aşı programımız bugüne kadar bir teşvik ve tercih konusuydu oysa artık eğitim ve iş hayatının devamı gayesiyle her bir vatandaşımızın için derdini bırakılmayacak bir toplumlaşdırılmıdır" dedi.

İTO BAŞKANI ŞEKİB AVDAĞIÇ:

İş yerlerimiz, insanımız maske takmayanların tehdidi altında

İstanbul Ticaret Odası (İTO) Başkanı Şekib Avdağcı, ödenen onca bedele rağmen maskeye hala yeterince önemi verilmediğini ifade ederek, "İş yerlerimiz, işletmelerimiz ve insanımız maske takmayanların ve maskeyi burnunun altına tutanların ciddi tehdidi altında" dedi. Avdağcı, salgınla mücadelede aşılanmanın öneminde dikkati çekerek, belli de aşılanmadan bile önemli bir konunun da "sosyal mesafenin korunması" olduğunu söyledi. Avdağcı, sözlerini şöyle sürdürdü: "COVID-19 salgını etkisinden ve gücünden hiçbir şey kaybetmedim. Sadece bizi ona biraz daha aşı, yol açtığı tahribatlara ve

ölümlere alettik. Maalesef gördüğümüz manzaralar, sosyal mesafeyi korumanın ikinci plana atıldığını gösteriyor. Bu konuya, tekzer kısıtlı günlerde dönmek için, üretimin kesintisine uğramaması için çok dikkat etmeliyiz. Neredeyse "maske kartlığı"na dönmüş yaklaşımlar ve uygulamalar var. Sosyal mesafeye kartlılığı, aşılanma kartlığına geçmiş durumda. COVID-19 aşısı, "Maske niye doğru takmıyorsun?" diye soruluyor. Ama ben aşımı aldım cevabını veremeliyim için yapıyoruz. Maske takmamak için mi aşı olduklarını sanıyorlar, gerçekten anlamakta zorluk çekiyoruz. Maskeyi burnunun altında



takınlar, sosyal mesafeye dikkat etmeyenler bana göre maske kartıdır. Çünkü, insanların da dediği gibi, sadece aşılanma ile pandemiyi bitirmek mümkün değil. Maalesef pandemi hepimizden bile adım önde gidiyor. Ona çözümler bulmak, ancak aşıyla, gerçek anlamda maske takmakla, sosyal mesafeye dikkat etmekle ve hiyzenle mümkün olacaktır. Salgın o zaman durdurup biz öne geçeceğiz. Bunun bir kez daha vurgulamak istiyorum."

İSO BAŞKANI ERDAL BAHÇIVAN:

"Eğer bilime güveniyorsak, aşı olma gerçeğinde buluşmalıyız"

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, bilim insanlarının büyük uğraşları vererek (inertti) COVID-19 aşısını, bilimin hayatımıza katkıları bir konu da önemli ve vazgeçilmez bir referans olduğu gerçeğini önümüzde koyduğunu söyleyerek, "Çünkü geçmiş salgın hastalıklara bakıldığında aşının hayatımıza getiren en önemli ve en etkin çözüm olduğunu görüyoruz" dedi. Bahçivan sözlerini şöyle sürdürdü: "Nitekim hastalığın ilk günlerinde herkeste oluşan büyük telaş ve panik karşısında ortaya çıkan en büyük beklenti ve umut yuydu. Aşıyla bunun çözümü

en kısa zamanda bulunacak. Öyle de oldu ve tarihteki büyük salgınlara karşılaştığımızda görece daha kısa zamanda çözüm bulundu. Başta bilim insanları olmak üzere herkes kabul ediyor ki aşılar bu konuda ciddi anlamda bir koruma ve en azından hastalığın ölümcül etkilerini ortadan kaldırarak bir etkiye sahip. Bilimsel referansla buluşmuş olan bir çarenin karşısında durulması, içinde bulunduğumuz şartlarda kabul edilebilir bulmuyoruz. Aşı olmayanlara, mutlakla başta kendilerini ve ailelerinin hayatları olmak üzere, çalışma ortamlarındaki arkadaşları ve toplum adına taşınak



zorunda oldukları sorumluluk net ve anlaşılır bir şekilde anlatılmamalıdır. Buna rağmen eğer aşı olmama konusunda geçerli sonuç bir mazeretleri yoksa bunun kabul edilir bir yanı olmadığını düşünüyorum. Sonuç olarak bağışın ülke olarak toplum olarak yapmamız gereken şey, insanlığın bu süreçten en az hasarla ve hızlı şekilde çıkabilmesi için elimizdeki en koruyucu yöntem olan aşı gerçeğinde buluşmaktır."

Zamanla kapatılacak!



Haber: Sevdâ Güneş İncesu

Erzurum'un en eski fabrikalarından olan Ağır Bakım Tamir Fabrikası'nın ağır ağır kapatılmaya doğru sürüklenildiği iddia edildi. Türk Harb – İş Sendikası Doğu Anadolu Bölge



Sefa Demir

Temsilcisi Sefa Demir, Milli Savunma Bakanlığı'na ait fabrikaya yıllardır işçi alımı yapılmayarak kapatılmaya itildiğini belirtip, siyasilere yardım çağrısında bulundu. >> 11'de

Zamanla kapatılacak!

Erzurum'un en eski fabrikalarından olan Ağır Bakım Tamir Fabrikası'nın ağır ağır kapatılmaya doğru sürüklenildiği iddia edildi. Türk Harb -İş Sendikası Doğu Anadolu Bölge Temsilcisi Sefa Demir, Milli Savunma Bakanlığı'na ait fabrikaya yıllardır işçi alımı yapılmayarak kapatılmaya itildiğini belirtip, siyasilere yardım çağrısında bulundu.

■ Sevdâ Güneş İncesu/Pusula

Türk Harb-İş-Sendikası Doğu Anadolu Bölge Temsilcisi Sefa Demir, eski adı Ağır Bakım Tamir Fabrikası olan bugün Milli Savunma Bakanlığı 55. Bakım Fabrikası olarak hizmet vermeye devam eden fabrikanın kapatılmak istendiğini söyledi.

Bu konuda kapsamlı bir dosya hazırlayan Sefa Demir, geçmiş yıllarda 600-700 işçinin çalıştığı fabrikanın günümüzde 217 işçi ile hizmet vermeye devam ettiğini belirterek, ihtiyaç olduğu halde işçi alımı yapılmadığını ve iş yükü olmasına rağmen iş yapılmıyor imajı çizildiğini ileri sürdü.

Emekli olanın yerine işçi alınmıyor

55. Tamir Fabrikası'nın bölgede bulunan tüm askeri birliklere her türlü bakım onarım ve imalat desteği sağladığını belirten Türk Harb-İş-Sendikası Doğu Anadolu Bölge Temsilcisi Sefa Demir, mevcut atölyelerde bütün ağır ve hafif silahların onarım ve imalat sistemlerinin yapıldığını dikkat çekti.

İş yükünün ağır olmasına rağmen işçi sayısının her geçen yıl düşmekte olduğunu dile getiren Demir, "Ortalama üç kişinin emekli olduğu kurumda bunların yerine işe alım ya bir kişi ile sınırlı kalıyor ya da hiç alınmıyor. Oysa emekliye ayrılacak olan arkadaşlarımız en az iki yıl önceden yerine gelecek olan kişiye eği-



Sefa Demir

tim vermesi gerekiyor. Bizler sadece bu fabrikada çalışmıyoruz. Çoğu zaman Mehmetçikle birlikte arazide faaliyet gösteriyoruz. Üstelik sadece yurt içinde değil yurt dışındaki terör operasyonlarında da anlık arızalara müdahale etme kapasitesine sahibiz. İhtiyacımız olmasına rağmen uzun zamandır işçi alımı yapılmıyor. Şu an fabrikada 217 sivil işçi, 71 rütbeli, 23 sivil memur çalışmakta. İşçilerin bir çoğu birkaç yıl içinde emekliliğe hak kazanıp ayrılacak. Bu sayı daha da düşecek. Fabrika elaman yetersizliği nedeniyle kendine gelecek işleri başka illere göndermek zorunda kalacak. İş yapmayan fabrikayı niye açık tutsunlar?" dedi.

Siyasilere dosya gönderdik

2017 yılında aynı talebi içeren dosyalar hazırlayarak Erzurum Mil-

letvekilleri ve üst düzey bürokratlara ilettiklerini ifade eden Sefa Demir, "O yıl 262 olan işçi sayımız bu yıl 217'ye düştü. Dört yılda 45 kişi emekli olmuş ancak yerine yeni işçi alımı yapılmamış. Bugün itibarı ile 55. Fabrika Müdürlüğüne tahsis edilen işçi kadrosu 297 ancak sadece 217 kişi çalışmakta yani mevcut kadrodan 80 işçi eksiktir. Sadece bu tablo bile bizim endişelerimizin yersiz olmadığını göstermektedir. Mevcut kadronun % 10'u üzerinde işçi çalıştırılabileceği de göz önünde bulundurulursa işyerimize en az 100 işçi alınması gerekmektedir" ifadelere kullandı.

Fabrikamıza sahip çıksınlar

Siyasetçi ve bürokratların fabrikaya sahip çıkmalarını isteyen Demir, "Beklentimiz fabrikamıza sahip çıkmaları ve işçi sayısının artırımına yönelik çaba sarf etmeleridir. Yeni istihdam alanı yaratmak için her türlü çaba harcadıklarını biliyoruz. Bu fabrikada işçi eksikliği var. En az 100 kişi iş sahibi olacak. Milli Savunma Bakanlığı 2021 yılı için Maliye Bakanlığı'ndan 4 bin civarında işçi talebinde bulunmuştur. Her ne kadar işyerimiz işçi talebinde bulunmasa da bizim işçi alınması talebimiz var. Eğer bugün gerekeni yapmazsak yarın bu fabrika işlevsiz hale gelecek" diye konuştu.

Batman'da 7 arıcıya tam donanımlı karavan



GAP Bölge Kalkınma İdaresi ve Batman İl Özel İdaresi tarafından finanse edilen projede hazırlanan karavanlar törenle arıcılara teslim edildi.

BATMAN'da "Arı ve Arıcı Güvende" projesi kapsamında 7 arıcıya kendi elektriğini üretebilen tam donanımlı karavan desteği sunuldu. Kozluk Tarım ve Orman İlçe Müdürlüğüne hazırlanan, GAP Bölge Kalkınma İdaresi ve Batman İl Özel İdaresi tarafından finanse edilen projede hazırlanan karavanlar törenle arıcılara teslim edildi.

ÜRETİCİYE KATKI SAĞLAYACAK

Kozluk Hükümet Konağı bahçesinde düzenlenen törende bir konuşma yapan Batman Valisi Hulusi Şahin, projenin bal üretiminde kalite ve verimi artırmayı, gençleri arıcılık faaliyetlerine özendirmeyi hedeflediğini belirterek, "Bu kapsamda ilçede 7 arıcıya güneş enerjisi paneli ile donatılmış, kendi elektriğini kendisi üretebilen 7 karavan ve arı kovanları-

nı teslim ediyoruz" dedi. Şahin, GAP İdaresinin kentte Sason çileği ve Batman fıstığı gibi ürünlerin yetiştirilmesine de önemli katkılar sağladığına işaret ederek, böylece binlerce üreticinin desteklendiğini aktardı. Bölgesel kalkınmayı desteklemek amacıyla kurulan GAP İdaresinin tarımsal kalkınmanın yanı sıra bölgede kadınlara yönelik Çok Amaçlı Toplum Merkezi (ÇATOM) aracılığıyla eğitim ve kültür alanında da çok başarılı işler yaptığını dile getiren Şahin, GAP İdaresinin bölgedeki 9 ilin turizm destinasyonunun geliştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalarla da bölge turizmine önemli katkı sağlayacağını ifade etti. Şahin, "Bu proje ile Sason ve Kozluk ilçelerinde zorlu şartlarda arıcılık yapan vatandaşlar bu karavanlar sayesinde daha rahat koşullarda üretim yapacak." diye konuştu.

İzmir deniz üstü rüzgar enerjisinde öncü olacak

Türkiye'deki kurulu gücün yaklaşık yüzde 20'sine ev sahipliği yapan İzmir, deniz üstü rüzgar santrali kurulumları için de yatırımcılara önemli fırsatlar vadediyor

İZMİRKALKINMA Ajansınca hazırlanan rapora göre, kentte rüzgar enerjisi sanayisinde 7 bin 500'ün üzerinde kişi çalışıyor, 30'u aşkın ülkeye yıllık 400 milyon doların üzerinde ihracat yapılıyor. Türkiye'nin ilk bölgesel ölçekli deniz üstü rüzgar enerjisi yol haritası olma özelliği taşıyan "Rüzgar Enerjisi Sektörü ve İzmir Denizüstü Rüzgar Enerjisi Yol Haritası Raporu"na göre, gelişen teknolojinin sonucu olarak deniz üstü rüzgar enerjisi santrali yatırımları önem kazanmaya başladı. Dünya genelinde son 20 yılda 707 gigavatlık karasal rüzgar enerjisi santrali kurulu gücüne ilave olarak, 35 gigavatlık deniz üstü rüzgar enerjisi santrali (RES) kurulu gücüne ulaşıldı. Henüz deniz üstü RES yatırımlarının başlamadığı Türkiye'de bu alanda yaklaşık 70 gigavatlık potansiyel olduğu tahmin ediliyor. Türkiye'deki kurulu gücün yaklaşık yüzde 20'sine ev sahipliği yapan İzmir, deniz üstü rüzgar santrali kurulumları için de yatırımcılara önemli fırsatlar vadediyor.

RÜZGAR ENERJİSİ BAŞKENTİ

Türkiye'nin "rüzgar enerjisi başkenti" olarak adlandırılan ve Türkiye'deki karasal rüzgar türbini bileşenlerinin üretim üssü olan İzmir'in, deniz üstü rüzgar türbini bileşenlerinin de üretildiği ve bu-



radan ihraç edildiği öncü şehir olabilecek potansiyele sahip olduğunun altı çiziliyor. Sadece İzmir rüzgar sanayisinde 7 bin 500'ün üzerinde kişi çalışırken, 30'u aşkın ülkeye yıllık 400 milyon doların üzerinde ihracat yapılıyor. Bu potansiyelin değerlendirilebilmesi için bölgesel ölçekte atılması gereken temel adımların tanımlandığı yol haritası hazırlanırken, deniz üstü rüzgar enerjisi sektörünün İzmir'deki gelişimini desteklemek üzere proje ve faaliyetlerin belirlenmesi, bunlar hakkında bölgesel ve ulusal kurumlar nezdinde farkındalık yaratılması, bunların sonucunda konu ile ilgili bölgede ortak bir vizyon oluşturularak bölgesel sahiplen-

menin sağlanması hedefleniyor.

İzmir Denizüstü Rüzgar Enerjisi Yol Haritası kapsamında potansiyel tespiti ve yatırım alanlarının belirlenmesi, pazar analizi, sektörel ihtiyaç ve taleplerin tespiti, bölgesel ve ulusal politikalar arası uyumun sağlanması, finansman kaynaklarının belirlenmesi ve yatırım üzerine çalışmalar yapılacak.

BÜYÜK ÖNEM ARZ EDİYOR"

İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) Genel Sekreteri Dr. Mehmet Yavuz, rüzgar enerjisi sektörünün Türkiye ekonomisine olan katkısının sadece enerji üretimi boyutuyla değil, sanayi boyutuyla da büyük önem arz ettiğini belirtti. Megavat başı yatı-

rım maliyeti yaklaşık 1,4 milyon dolar civarında olan rüzgar türbinlerinin bileşenlerinin imalatı ve lojistiği ile beraber mühendislik, kurulum, servis, bakım, güç yenileme (repowering) ve geri dönüşüm hizmetlerinin büyük bir ekonomik değer oluşturduğunu vurgulayan Yavuz, "Yaratıldığı ekonomik değer yanı sıra, çevreye duyarlı bir yenilenebilir enerji kaynağına dayalı olması ve enerjinin yerleştirilmesi anlamında olumlu katkılar sağlaması sebepleriyle rüzgar enerjisi sektörü Ajans olarak yüksek önem atfettiğimiz, İzmir'in bölgesel kalkınması için belirlediğimiz öncelikli çalışma alanları arasında yer alıyor." dedi. Yavuz, teknolojik gelişmeler ve küresel trendler göz önünde bulundurulduğunda deniz üstü uygulamaların gide-rek yaygınlaştığını belirterek, şunları kaydetti:

"Bu noktada sanayi ve lojistik altyapımızın yaşanan sektörel dönüşüme uyum sağlayacak şekilde geliştirilmesinin sağlanması kayıtsız kalacaktır. İzmir ve çevresinde kümelenmiş, belirli bir olgunluğa erişmiş rüzgar sanayimizin varlığı ve söz konusu dönüşüme uyumun sağlanmasıyla sektörün yarattığı yeni fırsatları yakalamamız mümkün görünüyor."

'Hoyratlıklarımızı bitirip, dünyayı yıpratmayalım'

İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan, "Geçmişteki hoyratlıklarımızı sonlandırarak, kaynaklarımızı daha doğru ve verimli kullanarak dünyayı yıpratma payımızı düşürmeliyiz" dedi.

HABER MERKEZİ

Türk sanayisinin küresel iklim değişikliği ve uluslararası ticarette dönüşen beklentilere uyum sağlaması ve yüksek katma değer üretmesi amacıyla bu yıldan itibaren çalışmalarını sürdürülebilir Üretim vizyonu ile yürüten İstanbul Sanayi Odası (İSO), bu kapsamda "İSO Yeşil Gündem Sohbetleri" serisini başlattı. Serinin ilk toplantısı, "İklim Değişikliği, Ekolojik Denge ve Orman Yangınları" paneli ile gerçekleştirildi.

İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan'ın ev sahipliğinde online olarak düzenlenen panel, gazeteci ve TV program yapımcısı Ilgaz Gürsoy moderatörlüğünde İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Orman Fakültesi, Toprak İlimi ve Ekoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Doğanay Tolunay, Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) Değerlendirme Raporu Anayazarı Doç. Dr. Barış Karapınar ve ETH Zürih Üniversitesinden Yangın Ekoloğu İsmail Bekar'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Panelistler, son dönemde dünyada geçmiş yıllara göre görülmemiş ölçüde artan, ülkemizde de pek çok ilde yaşanan ve can kayıplarına yol açan orman yangınları başta olmak üzere afetleri, nedenlerini ve alınabilecek önlemleri masaya yatırdı.

İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan, son günlerde yaşanan yangınların, karbon yutak alanı olan ormanları yok ettiğine ve hava kirliliği döngüsünde de yeni bir felaket devrinin kapılarını araladığına dikkat çekti.

İSO olarak yaşanan afetleri, iklim krizini ve sonuçlarını, bilimin ışığında ele aldıklarının altını çizen Bahçıvan "Ekolojik krizin en ağır tezahürü olan iklim değişikliğinin yaygın ve yıkıcı etkisiyle karşı karşıyayız. Bu öngörülebilir kriz, gündelik hayatımızı da derin yaralar açarken, dünya devletleri ne yazık ki karbon salımlarını azaltmakta ayak sürmeye devam ediyor. BM



İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) hafta başında açıkladığı son rapordaki gibi; atmosferdeki karbon yoğunluğunda neredeyse her ay yeni bir rekorun kırıldığına tanıklık ediyoruz. Asıl acı olan ise bu yoğunluğu sınırlayabilecek neredeyse yegane varlığımız olan ormanlarımızı da günbegün kaybediyoruz. Dünya, ülkemiz alevler içinde.

Ormanlarımız yanıyor. Yaşamsal öneme haiz bu konunun artık toplantı salonlarından çıkarak her bireyin önceliği olması gereken bir noktadayız. Siyasilerden bilim insanlarına, iş dünyasından sanatçılara kadar iklim değişikliğini konuşmalı, bilime kulak vermeli, acil önlem alınması gerektiğini yaymalıyız. Çünkü dünyamız, iklim değişikliği etkilerinin doğaya ve insan canına mal olacak hale geldiği günleri yaşıyor" dedi.

'Dünyayı yıpratma payımızı düşmeli'

Her geçen gün daha hızlı bir şekilde giren felaketlerle yaşadığımız iklim değişikliğini artık kabullenmek ve gerekli önlemleri bir an önce alma noktasında olduğumuzun altını çizen Bahçıvan, "Eğer çocuklarımıza, gençlerimize, geleceğe nesillerimize yaşanabilir bir dünya bırakmak istiyorsak; hem düşünsel hem icraat anlamında hepimizin yapması gereken bir aksiyonun mutlaka olduğunu düşünüyoruz. Geçmişteki hoyratlıklarımızı sonlandırarak, kaynaklarımızı daha doğru ve verimli kullanarak dünyayı yıpratma payımızı düşürmeliyiz" dedi.

İSO olarak durumun ciddi

diyetinin farkında olduklarını ve sürdürülebilirlik çalışmalarında en kritik tematik alan olarak "İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Sanayi" konusunu belirlediklerini kaydeden Bahçıvan "İklim değişikliğinin sektörel etkilerine ve hem bu etkileri azaltmaya hem de bu etkilerle uyum sağlamaya yönelik çalışmalara odaklandık. Bugüne kadar üretirken de iş yaparken de bu sorumluluk bilinciyle hareket eden İSO, bundan sonra da örnek olmaya ve üzerine düşeni yapmaya her daim devam edecektir. Bugün başlattığımız ve devamı gelecek olan "Yeşil Gündem Sohbetleri" toplantılarıyla nitelikli bir üst akıl oluşturmak ve bu tür toplantılardan çıkacak olan değerli analizleri, kamuoyu oluşturmaya adanmış olduğumuz "manifesto" olarak getirme noktasında gayret göstereceğiz" dedi.

'Yaşlı ağaçların tohumu yeterli, ormanlara HES yapılmamalı'

Panelle katılan İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Orman Fakültesi, Toprak İlimi ve Ekoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Doğanay Tolunay "Ormanlarımız çok şiddetli olarak yandı. Önümüzdeki sonbahar ve ilkbahara kadar olan dönem çok önemli. Yağışlarla bölgedeki küller derelere taşınarak birikmeye neden olacak.

Bitki örtüleri henüz gelişmediği için bu yağışlar aynı zamanda erozyona da neden olabilir. Bu gibi riskler var. Yapmamız gereken öncelikle; hızlı bir şekilde yanan ağaçları kesip bölgeden uzaklaştırmak. Yaşlı

ağaçların düşen tohumları, yeniden yeşermek için yeterli olacaktır. İnceleme sonrası yeterli olmadığı görülürse, yine çevredeki kızılçam ormanlarının tohumlarıyla takviye gerekli, bölgeye serilmeli. Bu şekilde önümüzdeki baharda bölge yeşillenebilir. Ağaçlandırma, ancak bu sürecin sonunda gerekli görülürse düşünülebilir. Yani ufak müdahalelerle bölgeyi yeşertmek mümkün.

Ancak bölge turizme açılacak deyip hemen ağaçlandırma yapılırsa, kaş yapayım derken göz çıkarmış oluruz" dedi. Doğanay ayrıca "Ormanlarımızda HES'ler, enerji nakil hatları mevcut. Bu yapılar hem yangınlarda müdahaleyi güçleştiriyor hem de yangın riskini yaratıyor. Dolayısıyla orman içinde yapılacak her seçimde dikkatli olabiliriz. Sanayicilerin de seragazılarını azaltması ve yatırımları için yer seçimlerinde karbon emisyonuna dikkat etmesi gerekiyor, tarım ve orman alanlarından uzak olmaları gerekiyor" dedi.

'Dünya, 4-5 derecelik sıcaklık artışını kaldıramaz'

Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) Değerlendirme Raporu Anayazarı Doç. Dr. Barış Karapınar da "Şu an yaşadığımız afetler, 1,1 derecelik sıcaklık artışının bir sonucu. Eğer dünya olarak emisyonları, kömür gibi fosil yakıtları, sera gazlarını azaltmazsak, dünya genelinde 4-5 derece artış bizi bekliyor. Önümüzdeki 10-15 yılda 1,5 derecelik artış, 2050 yılında 3 derecelik ar-

tışı ve yüzyılın sonunda da 4-5 derecelik artışları görürüz. Ve maalesef dünyamız bu artışları kaldıramaz. Önümüzdeki 10 yıl, ülke olarak enerjide dönüşüm için yeterli bir süre. Kaynakları olan bir ülkemiz.

Türkiye'nin enerji dönüşümü, bizim için çok kritik bir dönüşüm olacak. Yenilenebilir enerji, fosil yakıtlardan daha ucuz ve aynı zamanda bu alandaki yatırımlar çok daha fazla istihdam yaratıyor. Türkiye zaten fosil yakıtlar konusunda dış ticaret açığı veren bir ülke. Aynı zamanda dışa bağımlılığı var ve bu ülkeler de ilişkilerimizin iyi olmadığı ülkeler. Dolayısıyla risk büyük" dedi.

'Doğa, yenilenmeyi kendisi yapmalı'

ETH Zürih Üniversitesinden Yangın Ekoloğu İsmail Bekar da "Yağmur ormanlarında yaşanacak bir yangın, ekolojik felaket, yok olur. Çünkü oradaki ekosistemin kendini yenilemesi çok uzun yıllar sürer. Ancak Akdeniz ekosistemlerinde yangın doğal sürecin bir parçası.

Yirmi ila 50 yıl arası yangınları bekleriz. Ancak normalde yangından daha büyük alanlar yanarsa ya da yangın mevsimleri uzarsa, yangınla yaşamayı öğrenmiş bir ekosistem de olumsuz etkilenir. Şu aşamada yapmamız gereken; yanan alanlarımızın takibini yapmaktır. Yenilenmeyi doğanın kendisi yapmalı. Yanan alanlar kızılçam ormanları ve makilikler. Önümüzdeki 15-20 yılda buralarda ağaçlık alan görebiliriz.

Otuz yıl gibi ekosistem için kısa olan bir sürede, ağaçlar eski boylarına ulaşacaklar. Makilikler de beş yılda eski haline döner. Ayrıca yanan her alan ormanlık değil, çalılıklar da var. Her kara parçası orman olmak zorunda değil. Makilikler, yananı zor olan ormanlık alanlardır ve yangına dirençli bir yapı sağlar. Diğer yandan kontrollü yangınlarla yanıcı madde birikimini azaltmak ve büyük yangınları önlemek için de önemli" dedi.

Sinop'ta selin hasarı gün ağarınca ortaya çıktı



SİNOP (DHA)- SİNOP'un Ayancık ilçesinde metrekaresine düşen 240 kilogram yağışın ardından bölge halkının evlerinde mahsur kaldığı, altyapı ve üstyapıda hasarların meydana geldiği sel ve taşkın hasarı, gün ağarınca ortaya çıktı. Ev ile iş yerlerinin zemin ve bodrum katları selin sürüklediği moloz, taş ve odunlarla kaplandı; otomobiller balçığa gömüldü.

Kentte önceki gün akşam saatlerinde başlayan şiddetli yağış, sel ve heyelanlara neden oldu. Ayancık'ta metrekaresine 240 kilogram yağış düştü, dereler taşı, yollar ulaşımına kapandı. Yenikonak köyünde tek katlı ev, Türkeli ilçesinde de beton şantiyesine ait tek katlı bina sel sularına kapıldı. Binaların çatılarına çıkanlar, ellerinde beyaz örtü sallayarak, kurtarılmayı bekledi. Sel ve heyelan bölgelerinde mahsur kalanlar AFAD, UMKE, AKUT ve İDAK ekiplerince alınıp, güvenli bölgelere götürüldü. Askeri helikopterlerle de ulaşım sağlanamayan bölgelerde çatıya çıkıp yardım bekleyenler kurtarıldı.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu, Ayancık'a gelerek, bölgedeki incelemelerinin ardından açıklamalarda bulundu. Karaismailoğlu, "Afetin izlerini kaldıra- cağız, cansiperane çalışıyoruz. Vatan- daşlarımızın ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Onlarla irtibat halindeyiz. Kastamonu ve Bartın'da da sıkıntılı bir süreç var" dedi.

HASAR GÜNDÜZ GÖRÜNTÜLENDİ

Kentte sel ve heyelanların hasarı da gün ağarınca ortaya çıktı. Birçok yol, göçükler nedeniyle ulaşımına kapandı. Sinop-Türkeli-Ayancık yolu ulaşımına kapanırken, bölgedeki çalış- malarda Karayolları'ndan 5 kamyon, 4 dozer, 3 greyder kullanıldı. Ayancık'tan geçen derenin taş- ması sonucu ilçe merkezini su bastı. İlçede bazı ev ile iş yerlerinin zemin ve bodrum katları selin sürüklediği moloz, taş ve odunlarla kaplandı, oto- mobiller gömüldüğü moloz yığınlarında kayboldu. Selle sürüklenen ağaç parçaları ve kütükler de deniz yüzeyini kapladı. Sabah saatlerinde ekipler, ilçede moloz yığınlarını kaldırmak için çalışma başlattı. Bölge halkı da çamurla dolan iş yerlerini temizlemeye çalıştı.

HASTANE TAHLİYE EDİLDİ

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD), Ayancık Devlet Hastanesi'nin tedbir amacıyla tahliye edildiğini duyurdu. AFAD'ın kentte aşırı yağışlar sonucu sel ve su baskın- larıyla ilgili açıklamasında; Ayancık'ta aşırı yağış sonucu mahsur kalanlar için 2 hava aracının görevlendirildiği, Sinop AFAD'dan 2 araç ile 6 per-



sonelin çalışmalarında yer aldığı, Tokat AFAD İl Müdürlüğü'nden 3 personel, 1 araç, 1 bot ve 2 motopomp, Samsun AFAD İl Müdürlüğü'nden 10 personel, 2 araç personelinin de görevlendirmesinin yapıldığı kaydedildi.

BAKAN KOCA: 45 HASTA NAKLEDİLDİ

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ise sosyal medya hesabından Sinop'taki sel afetıyla ilgili açıklama yaptı. Bakan Koca, "Dün gece Batı Ka- radeniz illerinde meydana gelen sellerde son durum: Sinop Ayancık Devlet Hastanesi tahliye ediliyor. 4'ü yoğun bakım hastası, 45 hasta Sinop Atatürk Devlet Hastanesine naklediliyor. 27 am- bulans, 6 UMKE, 1 Mobil Komuta Aracı görevlendirildi. Kayıp, yaralı yok" dedi.

'SUYU İDARELİ KULLANIN' UYARISI

Sinop Belediyesi tarafından da su uyarısı yapıldı. Sosyal medyadan yapılan açıklamada, "Erfelek Barajı çevresinde meydana gelen sel baskınları nedeniyle içme suyu artırma tesisimize giren su, fotoğraflarda da görüldüğü üzere neredeyse çamur seviyesine ulaşmıştır. Su arıtma işlemimiz her zamankinden çok daha uzun sürede gerçekleşmektedir. Bu durum tesisimizin normal kapasitesinin altında çalış- masına neden olmaktadır. Bu nedenle vatan- daşlarımızın suyu mümkün olduğunca idareli kullanmalarını önemle rica ederiz" denildi.

YAĞIŞ SÜRECEK

Öte yandan Meteoroloji İşleri Genel Müdü- rüğü'nce yapılan değerlendirmelere göre, Sinop'ta sağanak ve gök gürültülü sağanağın cumartesi gününe kadar devam etmesi bekleniyor. Kentteki yöneticiler de dere yataklarından uzak durulması çağrısında bulundu.



AKILLI TARIMIN ODAK NOKTASI:

HGT TARIM

Pimtaş & HGT Tarım Yönetim Kurulu Başkanı Şamil Tahmaz ile HGT Tarım ve sektöre getirdikleri yenilikleri konuştuk

GELİŞTİRDİKLERİ üretim sistemiyle, 7 gün 24 saat kapalı alanda, hiçbir dış faktörden etkilenmeden, dilediğiniz yerde, dilediğiniz zamanda, tüm koşullarda tarım yapmanın önünü açtıklarını ifade eden Tahmaz şunları kaydetti: Dikey tarım, ürünleri dikey olarak istifli bir şekilde üretmek anlamına geliyor. Bu yöntemde toprak kullanılabildiği gibi topraksız ya da aeroponic denilen şekillerde de üretim yapılabilir. Dikey tarım, verimli toprakların az olduğu ya da kullanılamadığı zorlu şartlarda, ürün yetiştirme amacıyla geliştirilmiştir. Bu yöntem dağlık bölgelerde, çöllerde ve şehirlerde farklı çeşitlerde meyve ve sebze yetiştirilmesine izin veren, gökdelen benzer tasarımlara sahip yapılarda ve odaklı tarım yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilir.

"SORUN TEŞKİL ETME İHTİMALİ ORTADAN KALKIYOR"

Birçok dikey tarla, seralara benzer kapalı ortamlar olarak tasarlanır veya üst üste dizilerek ya da daha iyi ışık alabilmeleri amacı ile eğimli şekilde konumlandırılır. Yerden tasarruf öncelikli olduğu durumlarda, topraksız üretimin sağladığı az yük ve yüzde 70'e varan su tasarrufu tercih edilir.



Çoğu dikey tarlada ya topraksız metot ya da aeroponic yöntemi kullanılarak, ağırlığın sorun teşkil etme ihtimali ortadan kaldırılır.

"RÜZGAR ENERJİSİ SAYESİNDE ÇALIŞAN SİSTEMLER"

Dikey tarımda genellikle doğal gün ışığı ile yapay ışık birlikte kullanılır. Yapay aydınlatma genellikle LED teknolojisi kullanılan ve güneş enerjisi ya da rüzgar enerjisi sayesinde yenilenebilir enerji kullanarak çalıştırılan sistemlerden oluşur.

DİKEY TARIM ALANINDA GÜNÜMÜZDE KULLANILAN YÖNTEMLER VE YENİLİKLER NELER?

Birçok insan dikey tarımın, dünyanın yüz yüze olduğu gıda krizini engelleyip engelleyemeyeceğini merak ediyor. Bu sıra dışı yöntem her ne kadar yeni girişimciler için garip görünse de, ekilebilir arazilerin olmadığı ya da sınırlı olduğu bölgelerde oldukça kullanışlı olabilir.

Özellikle çöl, dağ yamaçlarındaki yerleşimler ve çeşitli seçenek talebi olan büyük şehirlerde, hedefe yönelik tarım şekli ve gökdelen benzer yapıları ile kullanılabilen bir seçenektir. Dikey tarım ayrıca, yüzde 70'e varan su tasarrufu ve kayda değer ölçüde yer ve toprak tasarrufu sağlaması ile ilerici bir yöntemdir. Sürdürülebilir anlayış sayesinde dikey tarım, her geçen gün daha fazla insanın dikkatini çekerek gerçekten zorlu bölgelerde tarım yapılma olasılığını ortaya çıkartıyor. Nüfusun öncekileri koronavi-rüs sonrası dünyada değişecek ve önümüzdeki yıllarda çiftçilerden ve distribütörlerden etik ve

sürdürülebilir üretim talep edecektir.

Su berraklaşıyor, yunuslar ve balinalar limanlardan tespit ediliyor, ge-yik ve ayılar kentsel alanlarda dolaşıyor. Dünya nüfusunun yarısı bu baharı evde kilitli olarak geçirdi ve dünyanın dört bir yanından gelen raporlar, doğanın kovulduğu alanlara sessizce geri dönerken kirliliğin önemli ölçüde azaldığını gösteriyor. Her şey bağlantılı dünyaya yaptığımız şey bizi etkilemek için geri geliyor.

TARIM 4.0'A GEÇİŞ YAPTIK

İklim değişikliği, endüstriyelleşme ve nüfus artışı dünya genelinde su kaynaklarının ve tarım alanlarının etkin kullanımının önemini artırıyor.

"TÜM KOŞULLARDA TARIMIN ÖNÜNÜ AÇIYORUZ"

"HGT Tarım olarak, tarım 4.0 ile Verimli Tarım alanları olmadan, yüksek verimli tarım fabrikaları kuruyor, azalan tarım alanlarını arttırıyoruz. Bitki fabrikaları ile tarıma doğallığı geri getiriyoruz. Bunun yanında yeşil teknolojiyle üretimi ve verimliliği hiç olmadığı kadar arttırıyoruz. Geliştirdiğimiz üretim sistemiyle, 7 gün 24 saat kapalı alanda, hiçbir dış faktörden etkilenmeden, dilediğiniz yerde, dilediğiniz zamanda, tüm koşullarda tarım yapmanın önünü açıyoruz.

Geleneksel tarımın aksine çevreyi kirliletmeyen, sağlıklı ve devamlı bir tarımsal üretim sağlıyoruz. Bunu yaparken minimum su kullanımı ile mükemmel kalitede ürünler elde ediyoruz. Tohum mucizesinin hakkını veriyoruz. Türkiye'yi tarımda en iyi seviyelere getirebilmek için önemle ve istekle çalışmalarımıza devam ederken kullandığımız kaynakları korumak için gerekli tüm aksiyonları ahyoruz." dedi.



Pimtaş & HGT Tarım
Yönetim Kurulu
Başkanı Şamil
Tahmaz

Sendikalar düşük zam teklifinden rahatsız

%
5+6

6,5 milyon memur ve emeklisi için sürecin devam ettiğini belirten Bakan Bilgin, ilk tekliflerinin 2022'nin ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6+6 ve enflasyon farkları olduğunu açıkladı. Sendikalar tekliften memnun olmadı.

6,5 milyona yakın memur ve memur emeklisini ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin ikinci turu dün gerçekleşti. Hükümet, memur ve memur emeklisine 2022'nin ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklif etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, hükümetin memur maaşına ilişkin ilk zam teklifini açıkladı. Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümetin memur ve memur emeklileri için sunduğu zam teklifini yetersiz bulduklarını belirterek, "Bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu kılıyor. Dolayısıyla hükümet hiç beklemeden yeni bir teklifi çalışmalı" dedi. Konfederasyonlarımızın taleplerini değerlendirdiğimizde meselenin birkaç hususta düğümlendiğini görüyoruz "diyen Bakan Bilgin şöyle devam etti. "Bu sadece ücret artışı değildir. Bunlardan biri 3600 meselesidir. Biz de 3600 meselesinin bu sözleşme süreci



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin (solda) başkanlığında yapılan "6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri" kapsamındaki toplantıda, Kamu İşveren Heyeti teklif sundu. Toplantıya, Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın (sağda) da katıldı.

içerisinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsiyoruz. Bu teklifi kabul ediyoruz. Bu teklifle ilgili Sayın Cumhurbaşkanımızın yaptığı açıklama var. Bu çerçevede devlet bu sorunu çözme konusunda gerekli çalışmaları yapacak, yapması gerekir. Diğer bir mesele, sözleşmeli personel meselesidir. Orada da sözleşmeli personelin haklarının yeniden düzenlenmesi, kamu personelinin haklarına sahip olunması konusunda bir teklif var. Bu teklif konu-

sunda da benzer bir yaklaşıma sahip olduğumuzu altını çizmek isterim Bilgin, Merkez Bankasının 2022 yılı için enflasyonu tek haneli bir rakama indirme hedefinin olduğunu belirterek, hükümetin zam teklifini paylaştı: "2022 yılının ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6 artı 6 ve enflasyon farkları teklifini veriyoruz. Bu taleplere karşı verilen bir tekliftir. Bunlar müzakere edilecektir, bu müzakerelerin sonucundan

da uzlaşacağımız bir oranda hem enflasyonu kontrol altına alacak bir çizgi içerisinde hem de çalışanlarımızı enflasyona karşı koruyacak bir ücret politikasında karar aşamasına geliriz." Memur-Sen ise 2022 yılı için yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 olmak üzere iki yıl için toplam yüzde 38 artırılmasını, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı talebinde bulunmuştu. Kamu-Sen de taban aylığa seyyanen net 600 lira telafi artışının yanısıra 2022 yılı için yüzde 21 zam ve yüzde 3 refah payı, 2023 yılı için yüzde 17 zam ve yüzde 3 refah payı talep etmişti.



Kamu işçilerinin zammı belli oldu

Hükümet ve işçi konfederasyonları 700 bin kamu işçisinin zam görüşmelerinde anlaşma sağladı. Kamu işçileri 2021-2022 döneminde ilk 6 ay %12, diğer 6 ay %5 artı enflasyon farkı alacak. En düşük maaşta 500 TL iyileştirme yapılırken taban ücret 4 bin 100 liraya yükseltildi. ►6'da

Kamu işçilerinin zammı belli oldu

Hükümet ve işçi konfederasyonları 700 bin kamu işçisinin zam görüşmelerinde anlaşma sağladı. Kamu işçileri 2021-2022 döneminde ilk 6 ay %12, diğer 6 ay %5 artı enflasyon farkı alacak. En düşük maaşta 500 TL iyileştirme yapılırken taban ücret 4 bin 100 liraya yükseltildi.

Hükümet ve işçi konfederasyonları 700 bin kamu işçisinin zam görüşmelerinde anlaşma sağladı. Kamu işçileri 2021-2022 döneminde ilk 6 ay %12, diğer 6 ay %5 artı enflasyon farkı alacak. Ayrıca en düşük maaşta 500 lira iyileştirme yapılırken taban ücret 4 bin 100 liraya yükseltildi.

Hükümet ile Türk-İş ve Hak-İş arasında 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ile ilgili 31 Mayıs'ta başlayan pazarlık görüşmeleri sonuçlandı. Anlaşma kapsamında en düşük maaş alan kamu işçisine 500 lira iyileştirme yapıldı. Böylece kamudaki işçilerin taban aylığı 4 bin 100 liraya çıktı. Maaşlara ise 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı.

"TÜRKİYE ÇALIŞANLARI ENFLASYONA EZDİRMEYECEK"

Zamla ilişkin açıklamalarda bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Toplu sözleşme imzasını burada atmak istedik. Türkiye tarihsel olarak zor bir coğrafyada bulunan bir ülke. Bu ülkenin sorun çözme kabiliyeti çok yüksek. Finansal krizler çıkararak, Akdeniz'de



Türkiye'nin önünü kesmeye çalışanlara Türkiye'nin her zaman vereceği bir cevabı vardır. Türkiye bölgesel bir güç olmuştur. Türkiye büyüdükçe uzun vadeli büyümeyi sağlıklı sürdürmenin yolu birkaç yıl bunu devam ettirmektir.

Yüzde 5, 7 büyüdük dediğimiz zaman bu refah yaratacaktır. Bu toplu pazarlığın geldiği aşamada ümit ediyorum, çalışan ve kamuoyunu tatmin edecek bir aşamaya geldik.

Türkiye çalışanları enflasyona ezdirmeyecek. Bunları dikkate alarak emeğin korunmasını kapsayacak bir toplu sözleşmeye dönüştürmek için meseleye yaklaştık." dedi.

"TÜM İŞÇİLERE YANSIYAN ORAN YÜZDE 27.10 OLDU"

Yapılan zam oranlarını açıklayan Bilgin, "En düşük ücrete 500 lira düzeltme yaptık. Bunu çok önemli buluyorum. Seyyanele yapılan en yüksek zam olduğunun altını çizmek isterim. Toplam iş-

çilerimizle yaptığımız pazarlık sonucundan da bu rakam etkilenecek. Yüzde 34.62 oranında en düşük ücretli işçilerimiz toplu sözleşmede istifade etmiştir. İlk 6 ay için 12, ikinci 6 ay için yüzde 5 zam artı enflasyon zammı yapıldı. Tüm işçilere yansıyan oran yüzde 27.10 oldu." ifadelerini kullandı.

"TABAN ÜCRET 4 BİN 100 LİRAYA YÜKSELTİLDİ"

Bakan Bilgin son olarak, "Kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Oldukça ciddi bir artıştır. Kamuya bir maliyeti vardır. Bu maliyeti dikkate alan bir yaklaşımı Türk ekonomisi imkanları içerisinde gerçekleştirmiş oluyoruz. Bütün bu ücret artış oranları sosyal haklara ve yardımlara yansısı. Yapacağımız düzenlemeler dikkat alındığında kamuya maliyeti Türkiye ekonomisinin karşılayabileceği bir maliyettir." açıklamasında bulundu.

TÜRK-İŞ VE HAK-İŞ'İN TALEBİ NEYDİ?

Türk-İş ve Hak-İş'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 ay için enflasyon artı yüzde 3 refah payı talebine hükümet, brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyyanele zam ile yılın ilk 6 ayı yüzde 9, ikinci 6 ay yüzde 5 artı enflasyon farkı teklifiyle karşılık vermişti. Haber Merkezi

Kamu işçisinin zam
görüşmelerinde anlaşma
sağlandı

2'de >>

Kamu işçisinin zam görüşmelerinde anlaşma sağlandı

Kamuda 700 bin işçinin dikkatle takip ettiği zam pazarlığı tamamlandı. Kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı.



Kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü üzerinde hükümet ve işçi konfederasyonlarının anlaşma sağlamasının ardından Türk-İş Genel Merkezi'nde imza töreni düzenlendi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, törendeki konuşmasında, Türk-İş'in Türkiye'nin en büyük işçi konfederasyonu olduğunu belirterek, bundan dolayı imza törenini Türk-İş'te düzenleme karar aldıklarını söyledi.

Yürütülen toplu pazarlıkta hem çalışanları hem de kamuoyunu tatmin edecek bir aşamaya geldiklerini dile getiren Bilgin, şunlar kaydetti: "Türkiye'nin toplumsal barışına hizmet edecek bir sözleşmedir. Burada ilk yaptığımız şey çok önemli. Taşerondan geçen işçilerin çoğunluğunu oluşturduğu, asgari ücret düzeyinde çalışan bir grup vardı. Bunların sayısı 315 bin kişiydi. Bunların ücretlerine 500 lirayı geçen düzeltme yaptık. Yani 4 bin 100 lira civarında oldu. Bu belki de bugüne kadar seyyanen yapılan en yüksek zam oldu. Bu çok önemli çünkü bundan sonra yapılan pazarlık sonucunda vardığımız artış oranından da ayrıca faydalanacaklar. Birinci 6 ay için yüzde 12, ikinci altı ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı olmak üzere yüzde 21'lik ciddi bir ortalama zamma ulaştık. Bütün işçilere yansıyan oranının yüzde 27,17 olduğunu ifade etmek isterim. Bu çok ciddi bir artıştır. Bu artışların kamuya bir maliyeti vardır ama bu maliyeti dikkate alan bir yaklaşımı Türk ekonomisinin imkanları içerisinde gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Bu sözleşmede sadece bunu gerçekleştirmedik, Türk çalışma hayatında ilk defa toplam orana, yaklaşık yüzde 3 oranında yansıyan hizmet zammı konusunda bir uzlaşmaya vardık. Bunun da çok önemli olduğunu düşünüyorum."

İKRAMİYELER BİRİNCİ YIL İÇİN 30, İKİNCİ YIL İÇİN 40 GÜNE ÇIKARTILDI
Sözleşmeyle sosyal haklarda da iyileştirmeler

yapıldığını vurgulayan Bilgin, şöyle devam etti: "Taşerondan kadroya geçenlerin ikramiyelerini birinci yıl için 30 güne, ikinci yıl için 40 güne çıkarttık. Ücretlere yapılan artışlar, bütün sosyal yardımlara da yansıdı. Sosyal yardımlar 275 liradan 350 liraya yükseltildi. Bütün bunları dikkate aldığımız zaman kamuya maliyeti Türk ekonomisinin karşılayabileceği bir maliyettir. Sayın Cumhurbaşkanı, emeği koruyacak bir yaklaşımla bizi yetkili kıldı. Sayın Cumhurbaşkanı'mıza saygılar sunuyorum, Hazine ve Maliye Bakanımız Lütfi Elvan'a teşekkür ediyorum."

2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ile kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı.

Törene, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Hak-İş Genel Başkan Vekili Osman Yıldız, Türk-İş Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, Türk-İş Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar ve ilgili sendikaların genel başkanları katıldı.

TÜRK-İŞ VE HAK-İŞ TALEPLERİ ORTAK BELİRLEMİŞTİ

Bakanlıklar, üniversiteler, hastaneler, il özel idareleri, demiryolları, şeker fabrikaları ve elektrik üretim santrallerinin de aralarında olduğu kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüyle ilgili süreç 31 Mayıs'ta başlamıştı.

Türk-İş ve Hak-İş'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 ay için enflasyon artı yüzde 3 refah payı talebine hükümet, brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ayı yüzde 9, ikinci 6 ay yüzde 5 artı enflasyon farkı teklifiyle karşılık vermişti.

EN DÜŞÜK AYLIK ÜCRETLERE YAPILAN ZAM ORANLARININ YILLIK ARTIŞLARINI GÖSTERİR TABLO (TL/AY)								
AYLIK ÜCRET	YAPILAN İYİLEŞTİRME	1. ALTI AY ZAMMI	ZAMLI AYLIK ÜCRET	2. ALTI AY ZAMMI	ORTALAMA HİZMET ZAMMI	ZAMLI AYLIK ÜCRET	YILLIK KÜMÜLATİF ZAM ORANI	YILLIK ARTIŞ MİKTARI
3.577,50	500	%12	4.566,80	%5	21,00	4.816,14	%34,62	1.238,64
ORTALAMA AYLIK ÜCRETLERE YAPILAN ZAM ORANLARININ YILLIK ARTIŞLARINI GÖSTERİR TABLO (TL/AY)								
AYLIK ÜCRET	YAPILAN İYİLEŞTİRME	1. ALTI AY ZAMMI	ZAMLI AYLIK ÜCRET	2. ALTI AY ZAMMI	ORTALAMA HİZMET ZAMMI	ZAMLI AYLIK ÜCRET	YILLIK KÜMÜLATİF ZAM ORANI	YILLIK ARTIŞ MİKTARI
4.588,47	284,20	%12	5.457,39	%5	105,00	5.835,26	%27,17	1.246,79

Kamu işçisine yüzde 21 zam

2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü imzalandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, ilk 6 ay için yüzde 12, ikinci altı ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı olmak üzere toplamda yüzde 21'lik zam yapıldığını, en düşük ücretlere yapılan zaminin yüzde 34,6 olduğunu açıkladı. Kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi

KAMU kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü görüşmeleri sonuçlandı. 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü imzalandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, ilk 6 ay için yüzde 12, ikinci altı ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı kadar zam yapıldığını, en düşük ücretlere yapılan zaminin yüzde 34,6 olduğunu açıkladı. Kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi.

ORTALAMA ÜCRET 5 BİN 835 TL

En düşük ücrete 500 TL bir seyyanen düzeltme yapılacağını belirten Bilgin, ortalama zammın yüzde 27 olduğunu söyledi. Kamu işçisi için taban ücret 3 bin 577 TL idi. Bilgin, söz konusu taban ücretin, taşeronlardan kadroya geçen yaklaşık 315 bin işçiyi ilgilendirdiğini söyledi. Bilgin, kamuda aylık ortalama ücretin 5 bin 835 TL'ye ulaştığını söyledi. Bilgin, toplam orana yüzde 3 olarak yansıyan bir hizmet zammına imza attıklarını ve orman işçisinin kadroya alınması konusunda da anlaşmaya vardıklarını söyledi. Görüşmelerde Türk-İş ve Hak-İş'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyon artı yüzde 3 refah payı talebine karşın, hükümet brüt ücreti 3577-3750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3750-4000 lira arası olanlara 60 lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı teklif etmişti. **AA**

KAMU İŞÇİLERİYLE HÜKÜMET ANLAŞTI İşçiler sözleşmeden MEMNUN KALDI

Hükümet ve işçi konfederasyonları, kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü üzerinde anlaşma sağladı. Buna göre, kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı.



İŞÇİLERİN TABAN ÜCRETİ 4 BİN 100 LIRAYA YÜKSELTİLDİ

■ 2021 Yılı Kamu Protokolü görüşmeleri sonucunu değerlendiren TÜRK-İŞ Gaziantep İl Temsilcisi M. Akif Sarıca, "Genel anlamda işçilerin beklentileri

karşılandı ve işçiler yapılan sözleşmeden memnun kaldı. Konfederasyonumuza, sendikamıza ve emeği geçen herkese teşekkür ederiz. Çalışma hayatına hayırlı olsun" dedi. 3 TE

KAMU İŞÇİLERİYLE HÜKÜMET ANLAŞTI İşçiler sözleşmeden MEMNUN KALDI

Hükümet ve işçi konfederasyonları, kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü üzerinde anlaşma sağladı. Buna göre, kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı. 2021 Yılı Kamu Protokolü görüşmeleri sonucunu değerlendiren TÜRK-İŞ Gaziantep İl Temsilcisi M. Akif Sarıca, "Genel anlamda işçilerin beklentileri karşılandı ve işçiler yapılan sözleşmeden memnun kaldı. Konfederasyonumuza, sendikamıza ve emeği geçen herkese teşekkür ederiz. Çalışma hayatına hayırlı olsun" dedi.



KAMU İŞÇİLERİNİN ZAM PAZARLIĞI SONUÇLANDI

Bakanlıklar, üniversiteler, hastaneler, il özel idareleri, demiryolları, şeker fabrikaları ve elektrik üretim santrallerinin de aralarında olduğu kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü görüşmeleri sonuçlandı.

KAMU İŞÇİLERİYLE HÜKÜMET ANLAŞTI
Hükümet ile Türk-İş ve Hak-İş arasında 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ile ilgili 31 Mayıs'ta başlayan pazarlık görüşmeleri sonuçlandı. Çalışma Bakanı Vedat Bilgin, tarafların üzerinde anlaştığı zam oranını açıkladı. Buna göre, kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer

6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı.

BAKAN BİLGİN, TARAFLARIN ÜZERİNDE ANLAŞTIĞI ZAM ORANINI AÇIKLADI
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda saat düzenlenen imza törenindeki konuşan Bakan Bilgin, kamudaki işçilerin taban ücretinin 4 bin 100 liraya yükseltildiğini söyledi. Bakan Bilgin, ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldığını açıkladı.

"ÇALIŞANLARIMIZI ENFLASYONA EZDİRMEYECEĞİZ"

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Çalışanlarımızı enflasyona ezdirmeyeceğiz. Bu sözleşme, Türkiye'nin

toplumsal barışına hizmet verecek bir sözleşmedir" dedi.

TÜRK-İŞ VE HAK-İŞ TALEPLERİ ORTAK BELİRLERDİ
Bakanlıklar, üniversiteler, hastaneler, il özel idareleri, demiryolları, şeker fabrikaları ve elektrik üretim santrallerinin de aralarında olduğu kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüyle ilgili süreç 31 Mayıs'ta başladı. Türk-İş ve Hak-İş'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi. 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 ay için enflasyon artı yüzde 3 refah payı talebine hükümet, brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60

lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ayı yüzde 9, ikinci 6 ay yüzde 5 artı enflasyon farkı teklifiyle karşılık vermişti.

İŞÇİLERİN BEKLENTİLERİ KARŞILANDI
2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü görüşmeleri sonucunu değerlendiren TÜRK-İŞ Gaziantep İl Temsilcisi ve Koop-İş Sendikası Şube Başkanı Mehmet Akif Sarıca, "31 Mayıs'ta başlayan 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüyle ilgili süreç sonuçlandı. Kamudaki işçilerin taban ücreti 4 bin 100 liraya yükseltildi. Ücretlere 2021-2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 12, diğer 6 aylar için yüzde 5 artı enflasyon farkı oranında zam yapıldı. Genel anlamda işçilerin beklentileri karşılandı ve işçiler yapılan sözleşmeden memnun kaldı" dedi. Anlaşmanın detaylarına ilişkin bilgi veren Sarıca, "Kamu Protokolü görüşmeleri sonuçlandı. 2021 yılı ilk altı ayı için %12 ikinci altı ay için %5 Zam artı enflasyon farkı yevmiyelere eklenecek. Ayrıca ilk defa sözleşmeye kıdem zammı dahil edilmiş olup çalışan her yıl için 7 TL kıdem zammı ödenecek. Sosyal yardımlar hariç aylık brüt ücreti 4 bin 100 TL'nin altında olanların ücreti 4 bin 100 TL'ye yükseltildi. Üzerine bu zamlar uygulanacak. 2021 yılı için Sosyal Yardım, Yemek Yardımı Vasıta yardımı ödemelerine de bu oranlarda zam uygulanacak. Günlük Brüt Yevmiyesi 136 TL'den yüksek olanlara sadece zam



oranları uygulanacaktır. Geriye dönük farkların ödemesi bu belirlenen protokol çalıştığınız bakanlıkta da Toplu sözleşme imzalanıp kurumlarınıza gönderildikten sonra yapılacaktır. Konfederasyonumuza, sendikamıza ve emeği geçen herkese teşekkür ederiz. Çalışma hayatına ve üyelerimize hayırlı olsun" diye konuştu. BAHİR UÇAR