

İÇİNDEKİLER

Referans	Yayın Tarihi	Yayın Adı	Başlık	Sayfa
104072019	05.07.2021	Amasya Günebakış	TÜPRAŞ TAN BAYRAĞI DEVRALDI TÜRK	5
104064032	06.07.2021	Anayurt	MEMUR VE EMEKLİ ZAMMI BELLİ OLDU	9
104072798	06.07.2021	Aydınlık	BİZİ RANTÇILARA BOĞDURMAYIN	1
104059325	01.07.2021	Bilim ve Teknik	AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI	12
104070056	06.07.2021	Birgün	KALYON UN FİNANS MERKEZİ NDEKİ REZİLLİK SON BULDU	11
104070151	06.07.2021	Birgün	VENEZUELA İZLENİMLERİ: KÂĞIT BENZİNDEN PAHALI	1
104070158	06.07.2021	Birgün	HEKİMLERİ SUSTURMA ÇABASI KABUL EDİLEMEZ	7
104063023	05.07.2021	Bizim Sakarya	GÖZLER ENFLASYON RAKAMLARINDA	4
104077877	06.07.2021	Cumhuriyet	ANKARA MADENCİYE YASAK!	1
104079849	06.07.2021	Çorum Hakimiyet	BASIN HABERİ	1
104079750	06.07.2021	Diyalog Gazetesi	ARTIK ÇÖZÜM GEREKİYOR	4
104070895	06.07.2021	Diyarbakır Özgür Haber	ENFLASYON RAKAMLARI AÇIKLANDI ENFLASYONLA	1
104080707	06.07.2021	Düzce Manşet	AKPINAR: İŞSİZ BIRAKTIĞINIZ ARKADAŞLARIMIZI GERİ ALIN	1
104064729	06.07.2021	Günboyu	SANTRALLERE 271 MİLYON TL	1
104081218	06.07.2021	Güneydoğu Ekspres	FİTEİAS	1
104072131	06.07.2021	Günlük Evrensel	İŞÇİLERİN DE GÖNÜLLÜ OLARAK ÇALIŞMASI BEKLENİYOR	5
104072140	06.07.2021	Günlük Evrensel	KAYIPLARIMIZ KARŞILANSIN GERÇEK ENFLASYON BAZ ALINSIN	4
104072183	06.07.2021	Günlük Evrensel	EMEKCİNİN MİLYARLACA LİRASINI GASBEDECEKLER	1
104071226	04.07.2021	Haber Aydın	KUŞADASI BELEDİYESİ NDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SEVİNCİ	7
104064946	06.07.2021	Haberatör	İZLANDA DA HAFTADA 4 GÜN ÇALIŞMA DENEMESİ BAŞARIYLA SONUÇLANDI	13
104067143	06.07.2021	İlkSes Gazetesi	10 YILDA 100 KAT ARTTI	5
104070455	06.07.2021	İz Gazete (izmir)	TORUNA 5 TL HARÇLIK VERECEK DURUMDA DEĞİLİZ BİN	1
104069195	06.07.2021	Kesin Karar	TARİHTE BUGÜN	6
104078438	06.07.2021	Kırklareli Gazetesi	REZERVLERİ ERİTEN İKTİDAR STRATEJİK ŞİRKETLERİ SATIYOR	4
104063321	05.07.2021	Kocaeli Demokrat	ZAMLAR GERİ ALINSIN	6
104076082	06.07.2021	Kocaeli Yeni Haber	DERSİMİZ GREV	1
104079391	06.07.2021	Korkusuz	SOMALI MADENCİLER ANKARA YA SOKULMADI	1
104074223	06.07.2021	Manisa da Denge	TÜRK METAL SEN DEN FABRİKA ÖNÜNDE EYLEM	3
104083375	06.07.2021	Manşet (Aydın)	ARAZİLER MODERN SİSTEMLE SULANACAK	1
104074384	06.07.2021	Niğde Haber	NGC DEN DİRENEN FİLİSTİN TEMALİ FOTOĞRAF SERGİSİ	1
104062345	06.07.2021	Önce Vatan	KADIKÖY BELEDİYESİ' NİN BAŞVURUSU REDDEDİLDİ	4
104076879	06.07.2021	Özgür Kocaeli	MEMUR-SEN GERÇEK ZAM VE BÜYÜMEDEN PAY İSTİYOR	7
104061975	06.07.2021	Siirt	SİİRT İN TEK DOĞAL GÖLÜ KURAKLIK NEDENİYLE KURUDU	3
104069046	06.07.2021	Tokat Hürsöz Gazetesi	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ BİR OYUN DEĞİL EMEĞİN MÜCADELESİ VE GÜVENCESİDİR	7
104073581	06.07.2021	Türkiyede Yeniçağ	ENFLASYON CANAVARI DOYMUYOR	1
104084101	06.07.2021	Yeni Bakış Gazetesi	2021' İN İLK YARISINDA HANGİ VARLIK NE KADAR KAZANDIRDI	16
104065461	06.07.2021	Yeni Bakış İzmir	JEOTERMALDE HIZLI BÜYÜME	3
104076394	06.07.2021	Yıldız Haber	LİSAN MADAN TINU TAŞLIM	4

Yayın Adı	Amasya Günebakış	Referans No	104072019
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/5PSpu-herTdp7soMBjlmVQ2/?v=2&s=421&b=988936&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

TÜPRAŞ'TAN BAYRAĞI DEVRALDI!

Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin sıralandığı Fortune 500 listesinde zirvenin sahibi değişti. Geride kalan yıl 105.8 milyar TL'lik net satış rakamına ulaşan **EPIAŞ**, Türkiye'nin en büyüğü olurken, Tüpraş ise ikinci sıraya geriledi. Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye'nin 2008 yılından bu yana birlikte gerçekleştirdiği ve Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin listelendiği 'Fortune 500 Türkiye-2020' Araştırması'nın sonuçları açıklandı. Fortune 500 Türkiye-2020 listesinde yer alan şirketlerin net satışları bir önceki yıla göre yüzde 6,3 oranında artarak 1 trilyon 939 milyar TL'ye yükseldi. **ZİRVE DEĞİŞTİ** Bu yıl 14'üncüsü açıklanan, finansal kurumlar ve holding dışındaki tüm sektörleri kapsayan Fortune 500 Türkiye-2020 listesinde en önemli değişim zirvede yaşandı. Enerji Piyasaları İşletmesi A.Ş. (**EPIAŞ**), uzun yıllardır Fortune 500 Türkiye'nin bir numarası olan TÜPRAŞ'ı geçerek, zirvenin yeni sahibi oldu. 2020 yılında net satış gelirlerini bir önceki yıla göre yüzde 20,3 artırarak 105.8 milyar liraya çıkaran **EPIAŞ**, açık ara Fortune Türkiye 500 sıralamasının birincisi oldu. **EPIAŞ**'ın Fortune 500'de yer alan şirketlerin toplam net satış gelirlerinden aldığı pay ise yüzde 5,5 oldu. Net satış gelirleri itibarıyla zirveye çıkan **EPIAŞ**, 78.5 milyon TL Faiz ve Vergi Öncesi Kâr (FVÖK) ile kâr

sıralamasında listede ancak 316'ncı sırada yer alabildi. **TÜPRAŞ İKİNCİLİĞE GERİLEDİ** Petrol fiyatlarında yaşanan düşüşün ve talepte meydana gelen azalışın sonucu üretimdeki daralmanın etkisiyle 2020 yılında bir önceki yıla göre net satış gelirleri yüzde 29,4 oranında düşerek 63.2 milyar lira olan TÜPRAŞ, Fortune 500 Türkiye-2020 listesinde ikinciliğe geriledi. **BİM ÜÇÜNCÜ, FORD DÖRDÜNCÜ** 2020 yılında net satış gelirini bir önceki yıla göre yüzde 38 artırarak 55.5 milyar liraya çıkaran BİM, Türkiye'nin en büyük 3'üncü şirketi olmayı başardı. 2020

etkilenen Türk Hava Yolları'nın, 2020 yılında net satış gelirleri, bir önceki yıla göre yüzde 38,2 oranında düştü. 46.5 milyar net satış geliri ile Türk Hava Yolları, Fortune 500 Türkiye-2020 sıralamasında, bir önceki yıla göre iki basamak düşerek 5'inciliğe geriledi. **PETROL OFİSİ ALTINCI OLDU** Net satış gelirleri bir önceki yıla göre yüzde 18,6 düşüşle 43.7 milyar TL'ye gerileyen Petrol Ofisi de iki basamak düşerek Fortune 500 Türkiye-2020 listesine 6'ncı sıradan girdi. Ahlatçı Kuyumculuk, listeye 41.5 milyar TL net satış geliriyle 7'inci sırada, Arçelik, 40.9 milyar TL ile 8'inci sırada girerken, bir önceki yıl 5'inci



yılında bir önceki yıla göre yüksek oranlı büyümenin yaşandığı otomotiv sektörünün önde gelen şirketlerinden Ford Otomotiv, bir önceki yıla göre net satış gelirlerini yüzde 26,1 oranında artışla 49.5 milyar TL'ye çıkarak Fortune 500 Türkiye listesinde 4'üncülüğe yükseldi. **THY BEŞİNCİ SİRADA** Pandemi nedeniyle küresel anlamda yaşanan seyahat kısıtlamalarından olumsuz

sırada olan Opet ise 38.6 milyar TL net satış geliriyle listeye 9'uncu sırada girdi. Net satış gelirlerini bir önceki yıla göre yüzde 16,7 artırarak 32 milyar liraya çıkaran Erdemir ise Fortune 500 Türkiye-2020 listesine, 10'uncu sırada girmeyi başardı. Fortune 500 Türkiye sıralamasında yer alan ilk 10 şirket, 517.2 milyar TL net satış geliri ile toplam satışların yüzde 26,7'sini gerçekleştirdi. **haberler.com**

Yayın Adı	Anayurt	Referans No	104064032
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/5sFU6ejyvQKERLMJ_uocOw2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

Memur ve emekli zammı belli oldu

Uğur DUYAN

ANKARA (Anayurt) - Milyonlarca kişiyi ilgilendiren haziran ayı enflasyon verisi açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı rakamlara göre haziran enflasyonu beklentilerin üzerinde artışla yüzde 1,94 yükselirken yıllık enflasyon da yüzde 17,53 seviyesine geldi. 6 aylık enflasyon ise yüzde 8,45 olarak belirlendi.

Böylece memur, memur emeklisi, SSK ve Bağ-Kur emeklilerinin yılın ikinci yarısı için enflasyon farkı nedeniyle zam oranı belli oldu.

Memurlar temmuz ayında maaşlarına yüzde 5,45 enflasyon farkı alırken, SSK ve Bağ-Kur emeklisinin zam oranı ise 6 aylık enflasyon olan yüzde 8,45 olacak.

Enflasyon rakamları ücret, maaş ve aylıklara yapılacak zamda belirleyici olurken; Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, memur ve memur emeklileri için 2021 yılında 3+3 zam kararı vermişti.

EN DÜŞÜK MAAŞLAR NE KADAR OLDU?

En düşük memur maaşı (eşi çalışmayan, iki çocuklu) 4 bin 500 liradan 4 bin 880 liraya yükselecek.

SSK emeklilerinde en düşük emekli maaşı (2000 öncesi) 1420 liradan 2 bin 624 liraya çıkacak.

2000 sonrası SSK emeklilerin maaşları ise geçen yıl nisan ayında



1500 liraya yükseltildiği için bu dönemde değişmeyecek.

Esnaf BAĞ-KUR aylığı 1763 liradan 1912 liraya yükselirken, En düşük tarım BAĞ-KUR'lu aylığı ise 1802 lira olacak.

SENDİKALAR YÜZDE 20 ZAM İSTEDİ

Enflasyon verisi, kamudaki 700 binden fazla işçinin ücretlerine 2021-2022 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü'nde de dikkate alınacak.

Bu dönemde ortak talepler belirleyen Türk-İş ve Hak-İş, kamu işçisinin en düşük brüt ücretinin öncelikle 4 bin 800 liraya yükseltilmesini,

2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyon artı yüzde 3 refah payı talep etmişti.

İŞVEREN TEKLİFİNİ İLETECEK

Zam görüşmelerinde işvereni temsil eden Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS), işçi kesiminin taleplerini bu yılın ilk 6 aylık enflasyon rakamını dikkate alarak değerlendirecek. İşveren kesimi, bu doğrultuda hazırlayacağı zam teklifini işçi tarafına sunacak.

TÜHİS'in teklifini sunmasının ardından hareketlenecek zam pazarlığının temmuz ayının ortasında sonuçlanması bekleniyor.

**TÜTÜN
EYLEMLERİ
SÜRÜYOR**

'Bizi rantçılara boğdurmayın'

Yetki belgesi düzenlemesine karşı Adıyaman'da 1 Temmuz'dan beri eylemde olan üreticiler, 'Vergimizi verelim, tütünümüzü satalım, bizi rantçılara boğdurmayın' dedi



ÜRÜNLERİNİ kayıt altında satmak istediklerini belirten üreticiler, kooperatifleşme durumunda büyük fabrikalarla ve tekillikle baş edemeyeceklerini vurguladı. Vatan Partisi Genel Başkan Yardımcısı Arif Doğan, “Üreticiye kelepçe vuramaz, bu yasa kabul edilemez” diye konuştu. **5'te**

Yayın Adı	Aydınlık	Referans No	104072798
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/0Q1Kf4OxPmZ_Z_VMbNgFtw2/?v=2&s=421&b=151920&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

MMO: Özelleştirmeyin KAMULAŞTIRIN

EMEKEK SERVİSİ

TÜRKİYE Elektrik İletim Anonim Şirketi'nin, özelleştirme kapsamına alınmasına ve halka arzı yönelik olarak özelleştirmeye hazırlık işlemlerine tabi tutulmasına ilişkin Elektrik Mühendisleri Odası'ndan sonra Makine Mühendisleri Odası (MMO)'ndan da tepki geldi. Geçen gün Resmi Gazete'de yayımlanan karara ilişkin açıklamaya yapan MMO Başkanı Yunus Yener, "Elektrik ağının kamuda kalan son halkası olan TEİAŞ'ın özelleştirilmemesi, özelleştirilen kamu varlıkları ve hizmetleri kamulaştırılmalıdır" dedi. Yener, yeni ve güçlü kamu işletmelerinin oluşturulması gerektiğini belirterek elektrik üretim, iletim ve dağıtımının Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) çatısı altında birleştirilmesinin önemini altını çizdi.

Hükümetin yirmi yılda elektrik sektörünün üretim-iletim-dağıtım faaliyetlerini içeren dikey bütünsel yapısını bozduğunu kaydeden Yunus Yener, "Tüm elektrik dağıtımını özel şirketlere devredilmiştir. Kamunun elektrik santrallerinin büyük bir bölümü özel şirketlere satılmış ve kamu payı yüzde 20'nin altına düşürülmüştür" ifadelerini kullandı. Kamu kaynaklarının fütursuzca tüketildiğini ifade eden Yener, kamunun son varlıklarının da satışa çıkarıldığını belirterek şunları kaydetti:

ELEKTRİK SİSTEMİMİZİN KALBI EKONOMİMİZİN CAN DAMARI

"TEİAŞ, arz güvenliği ve ekonomimiz açısından stratejik konuma sahip bir kurumdur. Olkemin doğusu ile batısı arasında yaklaşık 1.500 km mesafede, merkezi boyutta üretim yapan (özellikle hidroelektrik) santrallerdeki kapasiteyi tüketim noktalarına taşıyan iletim sisteminin teknik altyapı özellikleri ve işletme becerisi, elektrik enerjisi arz güvenliğinin teminatıdır. Bu anlamda, 12,8 milyar TL sermayesi ve 2020 yılı verileri ile 71.098 km olan enerji iletim hatla-

n, 192.969 MVA kurulu güç kapasitesi ile TEİAŞ, Türkiye elektrik sisteminin kalbi olduğu kadar ekonomimizin de can damarıdır.

"Cumhuriyetimizin bir kazanımı olarak köklü bir geçmişe dayalı TEİAŞ'ın özelleştirme kapsamına alınarak sermaye şirketlerine devredilmesi, elektrik arz güvenliği açısından yaratacağı muhtemel tehditler ile birlikte ülke ekonomisi açısından ciddi risk oluşturacaktır. TEİAŞ 2020 yılında yaklaşık 14,9 milyar TL ciro, 4 milyar TL'ye varan yatırım hacmi ve 4,7 milyar TL'yi bulan net kâr ile gözde bir kuruluştur. TEİAŞ'ın özelleştirme kapsamına alınması, ülkemiz çıkarları aleyhine ve uluslararası birçok yabancı şirket ve onlara taşeronluk yapacak işbirlikçi yerli şirketlerin işahını kabartacak kamu-toplum yararına aykırı bir politik tercihtir. Bu nedenler itibarıyla TEİAŞ'ın özelleştirilmesi süreci derhal durdurulmalı, kamu mülkiyetinde ve yönetiminde özerk bir yapıya kavuşturulmalıdır."

YENİ VE GÜÇLÜ KAMU İŞLETMELERİ

Yeni ve güçlü kamu işletmesi teşekküllerinin sektör temelli olarak kurulması gerektiğini belirten MMO Başkanı, şöyle devam etti: "Elektrik, doğalgaz ve petrol üretimi, iletimi ve dağıtım, petrol rafinerileri, temel petrokimya sanayi, su üretimi ve dağıtım, büyük ölçekli madencilik projeleri, kamusal eğitim, kültür, sağlık ve spor, kamusal ulaşım sistem ve şebekeleri, toplu konut, sosyal güvenlik, temel gıda ve ihtiyaç maddelerinin temini ve diğer sosyal fayda yaratan alanlarda yeni ve güçlü kamu işletmeleri kurulması acil bir toplumsal ihtiyaçtır. 'KIT'ler zarar eder" tekerle-



3 yıl önce uyarıydık!

AYDINLIK, 13 Nisan 2018'de "Dev satış yolda" başlıklı haberiyle TEİAŞ'ın da özelleştirme kapsamına alınacağını duyurmıştı. O dönem şeker fabrikalarının satış tartışırken hükümetin özelleştirme planlarına mercek tutmuş, birçok kuruluşla birlikte TEİAŞ'ın da özelleştirilme tehlikesi altında olduğunu yazmıştık. Aydınlik'in ulaştığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 2016 tarihli raporunda hükümetin kısa, orta ve uzun vadede özelleştirmeyi planladığı kuruluşlar arasında limanlar, linyit sahaları, hidroelektrik santraller (HES), Doğuşan AŞ, PTT, TÜRKİSAT, Türk Telekom ve Vakıfbank hisseleri, at yarıları, Türk Hava Yolları, Devlet Hava Meydanları, Spor Toto, İstanbul Gaz Dağıtım AŞ (İGDAS), BOTAS, Belediye İktisadi Teşebbüsleri (BİT), Çaykur, cezaevleri ve bakımhaneler, yurtlar ve lojmanlar, Türk Mahsulleri Ofisi (TMO), Devlet Su İşleri (DSİ), Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM), Türkiye Denizcilik İşletmeleri (TDİ) gibi kurumlarla birlikte Türkiye Elektrik İletim AŞ (TEİAŞ) de özelleştirme kapsamında yer almıştı.



denetlenen bir sistem oluşturulmalıdır.

"Elektrik iletim faaliyeti, üst kuruluş olarak kurulacak TEK bünyesinde, kamu işletmesi olarak Türkiye Elektrik İletim AŞ tarafından yürütülmeli ve mevcut iletim şebekesini geliştirecek, yenileyecek yatırımlar hızla yapılmalıdır. Mevcut durumda dağıtım hizmetleri 21 adet bölgeye ayrılarak özelleştirilmiş ve özel dağıtım şirketleri eliyle yürütülmektedir. Oysa bugüne kadar iletimde olduğu gibi dağıtımda da kamu tekeli olması gerekmektedir. Özellikle arz güvenliğini güvence altına almak için, gerek kurulu güç dengesi, gerek üretim miktarı açısından üretim altyapısında da kamunun ağırlık kazanması şarttır. Bunun için kamu elindeki santrallerin özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, elektrik iletim ve sistem işletme faaliyeti yürüten TEİAŞ özelleştirilmemesi ve dağıtım şirketleri derhal kamulaştırılmalıdır."

me-sinin yarattığı kompleksten bir an önce arınmalı ve yeni oluşturulacak güçlü kamusal kuruluş-yapılar sayesinde kamu mülkiyetinde olan, iyi yönetilen ve

AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI



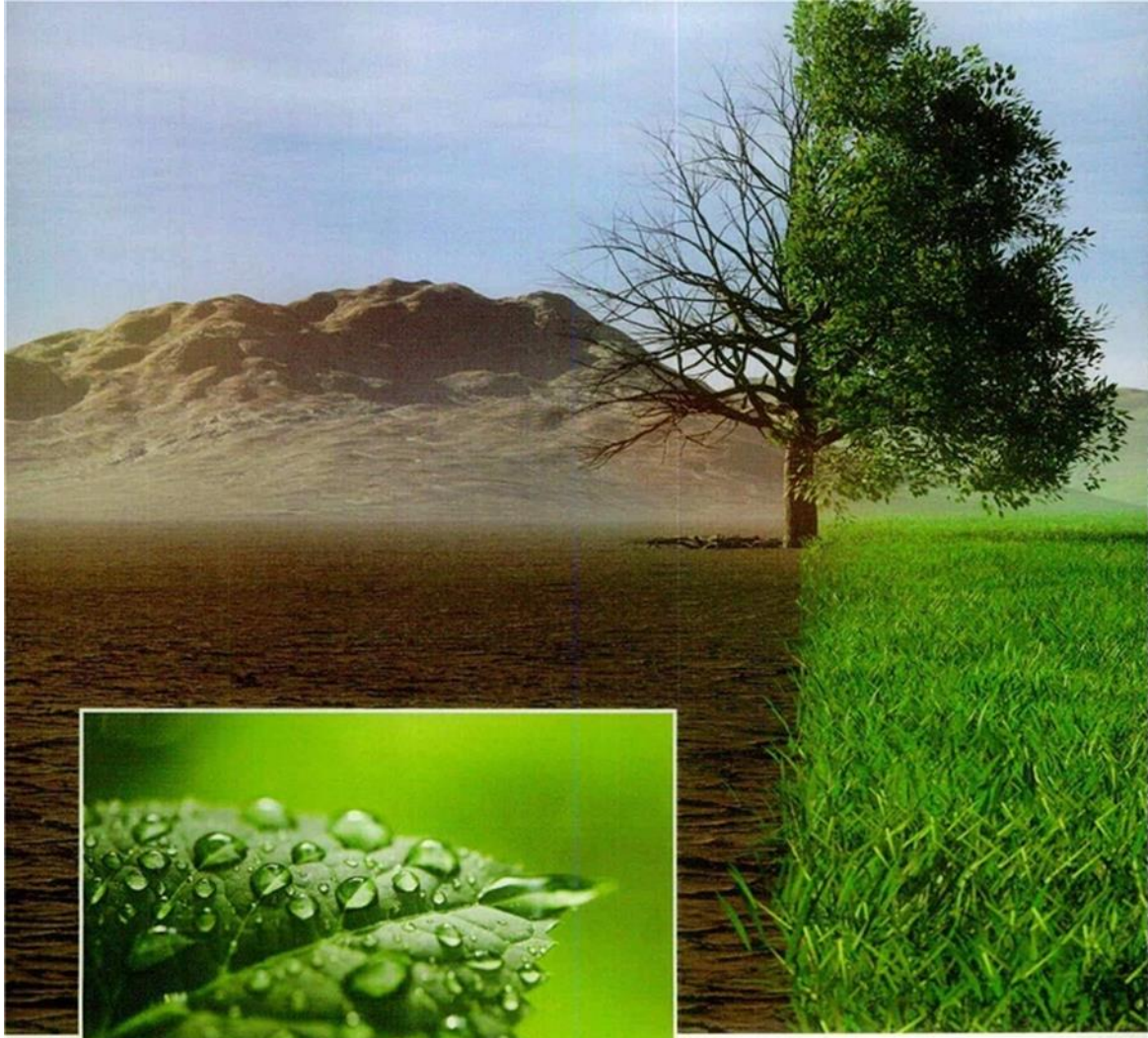
BİLİM TEKNİK	AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI		
Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUkDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

Dr. Tuncay Baydemir [TÜBİTAK Bilim ve Teknik Dergisi]

Temiz Dünya Vizyonu ile Büyüme Stratejisi

Küresel iklim değişikliği ciddi bir endişe kaynağı olmaya devam ediyor. Son yirmi yıllık süreç içerisinde şimdiye kadar kaydedilen en yüksek sıcaklıkların ve aşırı şiddetli hava olaylarının görülme sıklığındaki büyük artışlar sorunun küresel ölçekteki boyutunu açıkça ortaya koyuyor.

İklim değişikliği sonucunda aşırı sıcak hava dalgaları yaşanıyor. Kuzey Kutup Dairesi üzerinde normalin üstünde seyreden sıcaklıklar buzulların erimesine ve bölgedeki biyoçeşitliliğin olumsuz etkilenmesine yol açıyor. Yaşanan şiddetli kuraklıklar tarım ürünleri ve hayvan yemi üretimini olumsuz etkiliyor ve gıdalara erişimi kısıtlıyor.



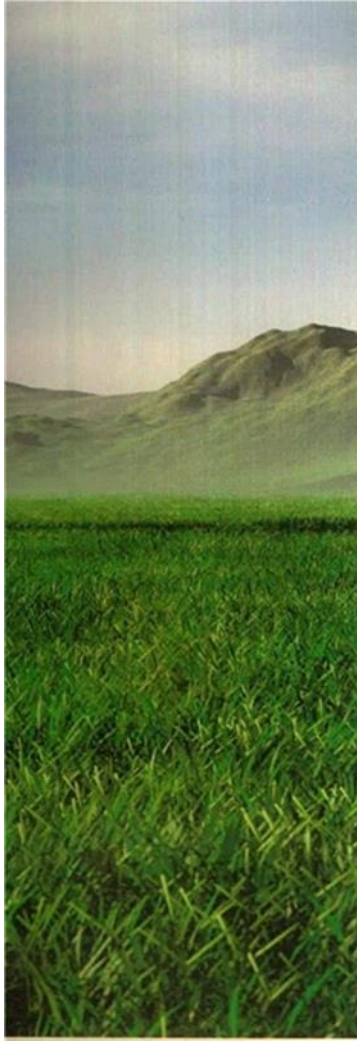
İklım değişikliğine bağlı orman yangını, sel baskını, şiddetli fırtına, tayfun ve kasırga gibi doğal afetler toplu yıkımlara ve can kayıplarına sebep olmakla birlikte büyük ekonomik zararlara da yol açıyor. 2017 yılında iklim kaynaklı afetlerin neden olduğu ekonomik

zararın yaklaşık olarak 283 milyar € olduğu bildiriliyor. Ekim 2018'de yayımlanan Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) raporuna göre, Dünya her on yıllık süreçte yaklaşık 0,2 °C ısınıyor. Sanayi Devrimi'nden bu yana 1 °C'den fazla artış

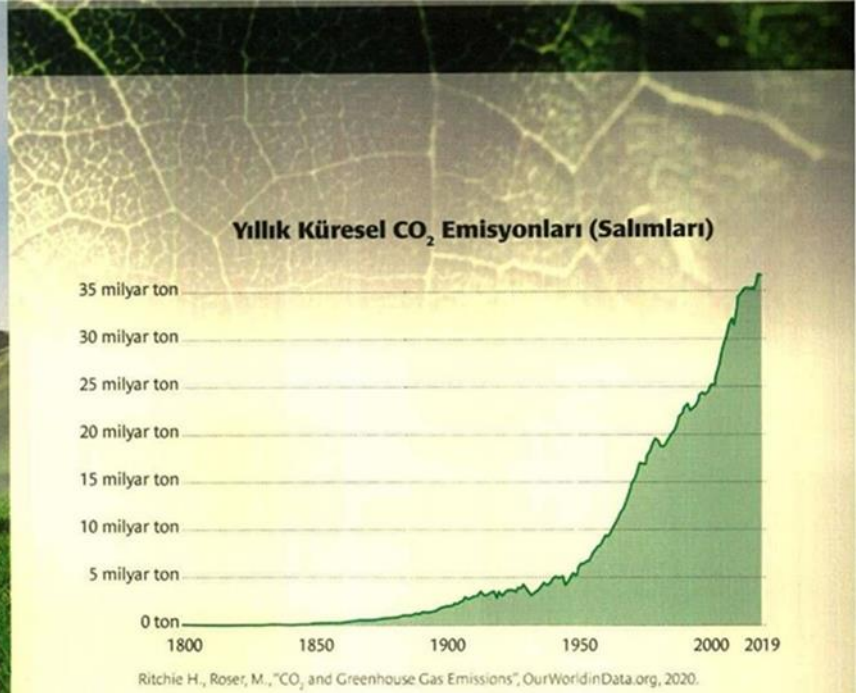
gösteren küresel sıcaklıkların gerekli tedbirler alınmazsa 2060 yılına kadar en az 2 °C artacağı öngörülüyor.

Peki bu küresel sıcaklık artışı dünya için ne anlama geliyor? Bazı muhtemel olasılıkları sıralarsak, öncelikle yakın gelecekte iklim değişikliğinin etkileri tüm dünyada daha da fazla hissedilecek. Mercan resiflerinin oldukça büyük bir kısmı yok olacak ve buzulların

Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUKDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		



erimesi ile deniz seviyeleri yaklaşık yedi metre yükselecek. Kıyı bölgelerindeki tüm yaşam alanları bu değişiklikten ciddi bir biçimde etkilenecek. Okyanuslar, denizler ve temiz su kaynakları yüksek oranda kirlenecek ve ormanlık alanlar azalmaya devam edecek. Yaklaşık bir milyon canlı türü neslinin tükenmesi tehlikesiyle karşı karşıya kalacak.



Eğer gerekli önlemler alınmazsa, 2100 yılına kadar Avrupa'da nehir taşkınlarından kaynaklanan yıllık hasarın 5 milyar €'dan 112 milyar € seviyelerine yükseleceği öngörülmüyor. Akdeniz iklim bölgesi topraklarının yaklaşık %16'lık kısmının kurak hâle geleceği ve gıda üretiminin de tüm bu değişimlere bağlı olarak ciddi şekilde azalacağı tahmin ediliyor.

Şimdiden etkilerinin ciddi bir şekilde görüldüğü ve gelecek yıllarda giderek artan yıkıcılıkta gerçekleşeceği öngörülen küresel iklim değişikliği etkilerinin bazılarını önlemek ve aşırı hava olaylarının görülme sıklığını

azaltmak, küresel sıcaklık artışını sınırlandırmak ve eğer mümkünse düşürmekle sağlanabilir. Yapılması gerekense iklim değişikliği konusunda acil eylem planları oluşturarak kararlı bir şekilde hareket etmek.

Sanayi Devrimi öncesinde küresel karbon salım düzeyleri oldukça düşük seyrediyordu. Ancak 1950'de 6 milyar ton seviyesine yükselen karbon emisyonları, 1990 yılında neredeyse dört kat artarak 22 milyar tona ulaştı. Son yıllarda artışın biraz yavaşladığı gözlenmesine rağmen yaklaşık olarak yılda 36 milyar ton emisyon gerçekleşiyor.

Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUkDxj7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

İklim Değişikliğine Karşı Yürütülen Uluslararası Anlaşmalar

İklim değişikliğinin ve etkilerinin önlenmesi amacıyla pek çok ülke ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmalar yapıyor. Alınan önlemler genel anlamda olumlu görülse bile bütüncül yaklaşımlar olmadan yakın gelecekteki yıkıcı sonuçların önüne geçmek çok mümkün gözüküyor. Bunun için yeni bilimsel çalışmalar ve teknolojiler eşliğindeki yaklaşımlarla küresel anlamda tüm sektörleri kapsayacak şekilde mücadele etmek gerekiyor.

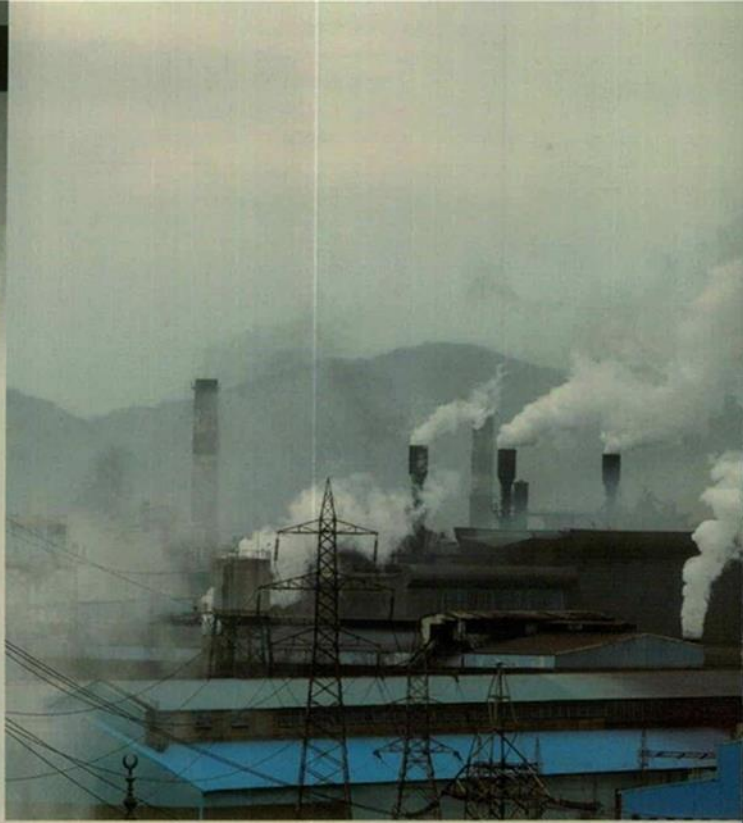
Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi

1992'de düzenlenen Birleşmiş Milletler konferansında kabul edilen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (BMİDÇS) iklim değişikliği sorununa karşı küresel

anlamda atılan ilk adımlardan biri olarak nitelendiriliyor. 21 Mart 1994 tarihinde yürürlüğe giren sözleşmenin tarafı olan 194 ülke, sera gazı emisyonlarını 1990'daki seviyelerinden aşağıya çekmeyi kabul etti. 1997'de gerçekleştirilen BMİDÇS 3. Taraflar Konferansı'nda kabul edilen Kyoto Protokolü ile sanayileşmiş ve gelişmiş ülkelere bağlayıcı yükümlülükler getirildi. Kyoto Protokolü ile iklim değişikliği konusunda daha somut adımlar atılmış olmakla birlikte, 2020 yılında sona erecek olması sebebiyle, 2015 yılında Paris Anlaşması kabul edildi.

Paris Anlaşması

İklim değişikliği ve olumsuz etkileriyle mücadele etmek için "Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi" kapsamındaki "Paris Anlaşması", 12 Aralık 2015'te 21. Taraflar Konferansı'nda (COP21) kabul edildi. İklim değişikliği konusunda yasal bağlayıcılığa sahip uluslararası bir anlaşma olan Paris Anlaşması, imzalanmasından bir yıldan az bir süre sonra, 4 Kasım 2016'da yürürlüğe girdi. Küresel sera gazı emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı ve küresel sıcaklık



Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUkDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		



artışını sınırlamayı amaçlayan anlaşmanın uzun dönemli hedefi küresel ortalama sıcaklık artışının sanayileşme öncesi döneme göre 2 °C'nin altında tutulması ve tercihen 1,5 °C ile sınırlandırılmasına yönelik küresel çabaların sürdürülmesi olarak ifade ediliyor.

Anlaşma, tüm ülkelerin emisyonlarını ve iklim değişikliğine etkilerini azaltmak için birlikte çalışma taahhütlerini içeriyor ve ülkeleri zaman içinde taahhütlerini güçlendirmeye yönlendiriyor. Küresel çabalara rehberlik eden dayanıklı bir çerçeve sunan bu anlaşma, belirli zaman aralıklarında izleme ve

inceleme süreçlerini de kapsıyor. Aralık 2018'de gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler İklim Konferansı'nda (COP24) kabul edilen Katowice İklim Paketi, Paris Anlaşması'nı daha işler hâle getiren ayrıntılı kurallar, izlenecek yollar ve yönergeleri içinde barındırıyor.

Süreç içerisinde Avrupa Birliği (AB), küresel iklim değişikliği ile mücadele edilmesine yönelik çabalara olumlu katkılar sundu. Paris Anlaşması'na aracılık etmede etkili bir rol üstlendi ve bu anlamda küresel liderlik gösterme çabalarına da devam ediyor.

Sera gazı emisyonlarına göre küresel ısınma senaryoları



Ritchie H., Roser, M., "CO₂ and Greenhouse Gas Emissions", OurWorldinData.org, 2020.

Aralık 2020’de AB ve üye devletler sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar, 1990’a göre, ülkeleri özelinde en az net %55 azaltacaklarını taahhüt etti. Paris Anlaşması kapsamında AB ülkelerinin ilk belirlenmiş hedefleri sera gazlarını %40 azaltma yönündeydi. Bu hedefini güncelleyen ve geliştiren AB, taahhütlerin gerçekleştirilmesine yönelik tüm AB mevzuatlarını 2018 yılı sonuna kadar uygulamaya koydu.

Avrupa Komisyonu, Kasım 2018’de sera gazı emisyonlarını azaltmak üzere sunduğu uzun vadeli stratejik vizyon

ile Avrupa’nın net sıfır sera gazı emisyonlu ekonomi yol haritası ile bu alanda öncülük yaptı. Enerji, ulaşım, sanayi ve tarım gibi önemli sektörlerde uygulanacak teknolojik çözümlerle 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonuna geçilmesi hedefleniyor. Komisyonun sunduğu bu stratejik vizyon, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Paris Anlaşması ile belirlenen hedeflerle tam anlamıyla uyumluluk gösteriyor. Öyle ki karbon verimli bir ekonomiye geçişte önemli gelişmeler kaydeden AB, iklim nötr bir ekonomiye geçiş için

çizdikleri yol haritası ile 2050 yılını işaret ediyor. ‘iklim nötr’ olmak, sera gazı emisyonlarını mümkün olduğunca azaltmayı, aynı zamanda kalan emisyonları da farklı yollarla telafi etmeyi gerektiriyor.

AB’nin uzun vadeli vizyonu, tüm paydaşlarıyla birlikte iklim değişikliğiyle mücadelede seferber olmak ve küresel çabalara da öncülük yapmak. Belirlenen yol haritasına göre, net sıfır sera gazı salımı ve iklim nötr ekonomiye giden yolda yedi stratejik eylemin gerçekleştirilmesi gerekiyor.



Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUkDxj7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

► Enerji Arzının

Karbonsuzlaştırılması:

Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarının yaygınlaşması ile birlikte enerji arzının karbondan arındırılması ve diğer tedarikçilere bağımlılığın azaltılması sağlanacak.

► Temiz, Güvenli ve

Bağılantılı Taşımacılık:

Alternatif ulaşım araçları, elektrikli araçlar, bağlantılı ve otomatik taşımacılık ve alternatif yakıtlar ile ulaşım ve taşımacılık sektörleri karbondan arındırılacak.

► Enerji Verimliliğinin Üst

Düzeye Çıkarılması: Enerjinin verimli kullanımını sağlayacak çözümlerle enerji tüketimi yarıya düşürülecek.

► Endüstriyel

Modernizasyon ile Tam Döngüsel Ekonomi:

Mevcut endüstriyel kuruluşlar

modernleştirilecek, karbon nötr ve döngüsel ekonomiye uyumlu teknolojilerle sistemlere yatırım yapılacaktır.

► Akıllı Ağ Yapısı ve Ara Bağlantıların Geliştirilmesi:

Yarının enerji iletim ve dağıtımının temelini oluşturacak modern ve akıllı altyapılar kurulacaktır.

► Biyoekonominin Geliştirilmesi ve Karbon Yutakları Oluşturulması:

Sürdürülebilir arazi kullanımı ve tarım ile doğal yutaklar oluşturulacaktır.

► Karbon Yakalama ve Depolama Yöntemleri

Geliştirilmesi: Kalan sera gazı emisyonları telafi edilecek ve negatif emisyon değerlerine ulaşılacaktır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı

Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB ekonomisini sürdürülebilir bir ekonomik modele dönüştürmek için yeni bir büyüme stratejisi ve küresel iklim değişikliğine karşı verilen bir yanıt olarak değerlendiriliyor. Bu yeni büyüme stratejisi ile AB, 2050 yılında net sera gazı emisyonlarının olmadığı ve ekonomik büyümenin kaynak kullanımından ayrıştırıldığı; gelişmiş, kaynakları verimli kullanan ve rekabetçi bir ekonomiye sahip, adil ve müreffeh bir topluma dönüşmeyi amaçlıyor. Aynı zamanda AB, doğal sermayesini muhafaza etmeyi ve çevre risklerini asgari düzeye çekerek vatandaşlarının sağlık ve refahını korumayı hedefliyor. Bu dönüşümün adil ve kapsayıcı olması konusuna da özen gösteriyor.



Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUKDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

"Avrupa Yeşil Mutabakatı", 11 Aralık 2019 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Parlamentosu ve Konseyi'ne sunuldu. İklim değişikliği konusunda son derece önemli adımlar içeren bu yol haritası, karbon temelli ekonomik büyüme yerine; temiz enerji odaklı, enerjiyi ve malzemeyi verimli kullanan, döngüsel ekonomiyi temel alan bir ekonomik büyüme modeli ve altyapısının oluşturulmasına dair oldukça köklü değişimler içeriyor. Daha yeşil bir dünya dönüşümü için önderlik etmeye devam eden AB'nin, Yeşil

Mutabakat ile tüm ülkelere de örnek olması bekleniyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın kapsayıcı hedefi, AB'nin 2050 yılına kadar iklim nötr kıta olması. Bunu gerçekleştirirken de daha temiz bir çevre, daha ucuz temiz enerji, daha akıllı ulaşım, döngüsel ekonomi ve yeni iş alanları gibi çeşitli politikalarla daha iyi bir yaşam kalitesi sağlamak amaçlanıyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın hedeflerine ulaşmasını kolaylaştırmak için yürürlükte olan ve toplamı 1 trilyon € üzerinde bir dizi finansman mekanizması

bulunuyor. Bu yatırımlar sayesinde AB'nin ekonomik büyümesinin iklim değişikliğine etkisini mümkün olduğunca azaltmak hedefleniyor. BM'nin 2030 gündemi ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile uyum gösteren Avrupa Yeşil Mutabakatı, sürdürülebilir bir gelecek için AB ekonomisinin yeniden şekillenmesi anlamına geliyor.

AB'nin çevre ile ilişkili hedeflerine tek başına ulaşması elbette mümkün değil. Çünkü iklim değişikliği, çevre kirliliği ve biyolojik çeşitliliğin azalmasının altında yatan nedenler küresel



Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUKDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

olup ulusal sınırlara bağlı değil. Bu nedenle AB, öncülük ettiği çabalara diğer ülkelerin de katılımını sağlayarak kuvvetli iş birlikleri kurmayı planlıyor.

Avrupa'nın 2030-2050 İklim Hedefleri

Avrupa Komisyonu 2050 yılına kadar iklim nötr olma hedefi ile ilgili net bir çerçeve ortaya koyuyor. AB, iklim nötr hedefiyle ilgili yaptığı modernizasyon ve dönüşüm çalışmaları sayesinde,

1990-2018 yılları arasında %61'lik bir ekonomik büyüme sağlarken sera gazı emisyonlarını %23 oranında azaltmayı başardı. Buna rağmen AB ülkelerinde mevcut politikaların sürdürülmesi ile sera gazı emisyonlarının 2050 yılına kadar sadece %60 oranında azalacağı tahmin ediliyor. Dolayısıyla kapsamlı eylem planlarının hızla ve taviz verilmeden uygulanmaya konulması AB'nin hedeflerine ulaşması açısından büyük önem taşıyor.

Öte yandan, diğer paydaşların AB'nin hedeflerini paylaşmaması durumunda üretim emisyon azaltımı konusuna daha az eğilen ülkelere kayabilir. İşte bu durum küresel anlamda karbon kaçağı riski oluşturuyor. AB, karbon kaçağı riskini azaltmak için sınırda karbon düzenleme mekanizması uygulamayı planlıyor.

Temiz, Güvenli ve Ucuz Enerji Kaynakları

Sürdürülebilir temiz enerji kaynaklarına yoğunlaşmak küresel iklim hedeflerinin gerçekleştirilmesi açısından büyük önem taşıyor. AB'nin sera gazı emisyonlarının %75'inden fazlası sektörlerdeki enerji üretimi ve kullanımından kaynaklanıyor. Emisyonları

ortadan kaldırmak için yenilenebilir kaynaklara dayalı bir enerji sektörünün geliştirilmesi, uygun altyapının oluşturulması ve enerji üretim ve kullanımının üst düzey verimlilikte olması amaçlanıyor. Avrupa enerji piyasasının entegrasyonunun ve dijitalleşmesinin sağlanması, tüm bunlarla birlikte enerji arzının da işletmeler ve tüketiciler için uygun maliyetli olması hedeflere giden yolda büyük önem taşıyor.

AB, tüm kurumlarıyla akıllı ve entegre bir enerji sistemi oluşturmak için çeşitli stratejiler ve düzenlemeler ortaya koyuyor. İklim nötrlüğe geçişte akıllı şebekeler, hidrojen ağları ve enerji depolama gibi konularda yenilikçi teknolojiler ile akıllı altyapıların geliştirilmesi ve bunların uygulamaya konulması gerekiyor. Ayrıca enerji sektöründe dönüşüm, güncelleme ve entegrasyon konularında gerekli teşviklerin sağlanması da şart.

Açık deniz yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik altyapı ve araştırmalar için 2050 yılına kadar en az 800 milyar € yatırım yapılması ve bu sayede enerji kapasitesinin artırılması planlanıyor. Ayrıca AB, hidrojen stratejisi ile temiz hidrojen inovasyonunu ve hidrojen elektrolizörlerinin kurulumunu teşvik ediyor. 2024 yılına kadar 1 milyon ton hidrojen üretilmesini hedefleyen AB, 2030 yılına kadar

Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUkDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

üretimini aşamalı olarak 10 milyon tona çıkarmayı hedefliyor. Tüm bu girişimlerin ve daha fazlasının karbondan arındırılmış AB enerji sisteminin temelini oluşturması bekleniyor.

Temiz ve Döngüsel Ekonomi

Birleşmiş Milletler Endüstriyel Gelişme Örgütü (UNIDO) tarafından yapılan tanuma göre döngüsel ekonomi, dayanıklı ürünlerin tasarlanması ve değerlerinin uzun süreler korunması, atık ve kirlilik üretiminin en aza indirilmesi ve ürünün değer zinciri boyunca yenilenebilir enerjinin olabildiğince çok kullanılması ilkelerine dayanıyor. Bu sanayi ekonomisinde ürünler, malzemeler ve kaynaklar birden fazla kez kullanılabilir şekilde işleniyor. Daha basit tabirle, döngüsel ekonomi ürün, malzeme ve kaynakların değerinin ekonomide olabildiği kadar uzun tutulduğu ve atık miktarının en düşük olduğu bir ekonomik yaklaşım modeli olarak nitelendiriliyor.

2021 Yılı Döngüsellik Boşluk Analizi Raporuna göre, ekonomi döngüsellığı, yani ekonomiye giren mineral, fosil yakıt, metal ve biyokütle gibi kaynakların yıllık bazda yeniden kullanımı küresel çapta yalnızca %8,6 oranında gerçekleşiyor. Mevcut döngüsellik

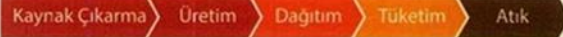
boşluğunun kapatılması içinse en az %15 seviyesine ulaşmak gerekiyor.

1970 ve 2017 yılları arasında yıllık küresel hammadde çıkarımı yaklaşık üçe katlandı ve her geçen sene bu oran artmaya devam ediyor. Net sera gazları emisyonunun yarısı, su kıtlığının ve temiz suya ulaşım sorunlarının %90'ı ve biyolojik çeşitlilikteki azalma bu hammaddelerin çıkarılması ve işlenmesi sürecinden kaynaklanıyor. AB endüstrisi değişimi başlatmış ve gelişme

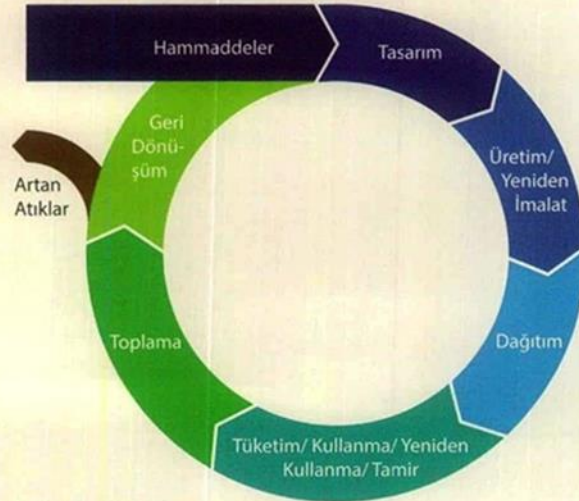
göstermiş olmasına rağmen hâlâ küresel sera gazı emisyonlarının %20'sinden sorumlu ve kullandığı hammaddelerin yalnızca %12'lik bir kısmı geri dönüştürülüyor.

İklim nötr ve döngüsel bir ekonomiye ulaşmak için endüstriyel sektörlerde köklü bir dönüşüm gerçekleştirilmesi planlanıyor. Bir sanayi sektörünün dönüşümünün ortalama 25 senelik bir süreçte gerçekleşeceği göz önünde bulundurulduğunda 2050 hedeflerine ulaşmak için önümüzdeki 5 yıl içerisinde

Doğrusal Ekonomi



Döngüsel Ekonomi



Doğrusal ve Döngüsel Ekonomi

Akçıl, A.U., "Döngüsel Ekonomi ve E-Atıklar", 2016.

gerekli kararların alınması ve bu dönüşümlerin hayata geçirilmeye başlanması gerekiyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme modeline geçişi desteklemesi ve süreci hızlandırması öngörülüyor.

Ekonomilerde büyük önem taşıyan çelik, çimento ve kimya gibi enerji yoğun endüstrileri karbondan arındırmakla beraber modern ve teknolojik üretim modelleri inşa etmek öncelikli hedefler arasında yer alıyor. Ayrıca dōngüsel ekonomi eylem planı ile ürünlerin dōngüsel

tasarımının desteklenmesi ve malzeme kullanımının azaltılarak yeniden kullanımın teşvik edilmesi gerekiyor. Tüm sektörlerin dönüşümünü destekleyecek dōngüsel ekonomi eylem planının özellikle plastik, inşaat, tekstil ve elektronik gibi kaynakların yoğun olarak kullanıldığı endüstrilerde etkili olması hedefleniyor. Ürün ve malzemelerin tekrar kullanılabilir, tamamen geri dönüştürülebilir, zararsız ve biyobozunur özellikte olmalarının maliyeti düşük bir şekilde gerçekleştirilmesi bu eylem planı için kilit rol oynuyor.

Sürdürülebilir ürün politikaları ile atıkları azaltmak mümkün görünüyor. Bunun için atıkların da kolaylıkla ayrıştırılabilir, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir olması gerekiyor. Ayrıca elektronik ürün pasaportları ile ürünün üretiminden, onarım/tekrar kullanma olanaklarına ve geri dönüşümüne dair tüm bilgilerin takip edilmesi sayesinde dōngüsel ekonomiye uygun üretimlerin teşvik edilmesi planlanıyor.



Temiz teknolojilere ek olarak dijital teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanımı sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşmak için gerçekleştirilmesi gereken önemli faaliyetlerden sayılıyor. Yapay zekâ, 5G, nesnelerin interneti, bulut ve edge bilişim gibi teknolojilerin küresel iklim değişikliği ile mücadelede önemli rol oynaması bekleniyor.

İnşaat Sektörü ve Bina Yenileme Çalışmaları

İnşaat sektörü ve binalar için kullanılan mineral kaynaklar ve

enerji sarfıyatı dünyamız için oldukça büyük bir harcama kalemi oluşturuyor. Bu nedenle bina inşası ve enerji verimli olacak şekilde bina yenilenmesi gibi yapım ve dönüşüm çalışmalarının hız kazanması gerekiyor. Binalarda tüketilen enerjinin toplam enerji sarfıyatının %40'ını oluşturduğu değerlendirildiğinde sektörün enerji verimliliğinde ve iklim hedeflerine ulaşmadaki önemi daha net bir şekilde ortaya çıkıyor.

Yeni binalar yapılırken veya binalar dönüştürülürken, enerji performansları göz önünde bulundurularak enerjiyi verimli bir şekilde kullanan düşük emisyonlu yapıların inşaa edilmesi hedefleniyor. AB üyesi ülkelerde yıllık bina yenileme ve

dönüşüm çalışmalarının %0,4 ile %1,2 arasında olduğu ve iklim nötr hedeflerine ulaşmak için bu oranın en az iki katına çıkarılması gerektiği ifade ediliyor.

Yapı ürünlerine ilişkin yönetmeliklerde yapılacak yeni düzenlemelerle çevresel hedeflerin gerçekleştirilmesi sağlanabilir. Dönüşümün hedefler doğrultusunda gerçekleştirilmesi için mimarlar, mühendisler, sektöre ürün sağlayanlar ve yerel yönetimler gibi paydaşların birlikte çalışmasına ve enerji verimli binalar için yatırım yapılmasına ihtiyaç duyuluyor.

Akıllı ve Sürdürülebilir Ulaşım ve Taşımacılık

AB'nin sera gazı emisyonlarının %25'i ulaşım ve taşımacılıktan kaynaklanıyor ve bu oran her geçen gün artıyor. Bu emisyonların 2050 yılına kadar %90 oranında azaltılması iklim nötr olma hedeflerinin gerçekleşmesi için gerekli görülüyor. Kara yolu, demir yolu, hava yolu ile deniz yolu ulaşım ve taşımacılığının tümünü kapsayacak dönüşümler temiz enerjili alternatifler sunmalı, erişilebilir ve uygun maliyetli



Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUKDxj7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

olmalı. Otomatikleştirilmiş ve bağlantılı ulaşımı kolaylaştıracak ulaşım sistemleri ve altyapılar oluşturulmasının kalabalık yerleşim bölgelerindeki yoğunluğu ve kirliliği engelleyeceği değerlendiriliyor.

Çevre dostu alternatif enerjilerin üretim ve dağıtımı önemle üzerinde durulması gereken konulardan. Şarj ve yakıt ikmal istasyonlarının sayı ve konum bakımından yeterli olması, iyileştirilmiş toplu taşıma olanakları sağlanması ve sıkı bir şekilde uygulanan emisyon standartları hedeflere ulaşmak adına büyük önem taşıyor. Piller, elektrikli araçlarda olduğu kadar enerji sistemi dönüşümünde de önem teşkil ediyor. AB politikası geri dönüşüm ve yeniden kullanım dâhil olmak üzere, pil yaşam döngüsünü kapsayan sürdürülebilir pil tedarik zincirlerine odaklanıyor. Avrupa Komisyonu, tedarik zincirlerinin sürdürülebilirliğini güçlendirmeyi ve piyasaya sürülen pillerin geri dönüşümünü iyileştirmeyi hedefliyor.

Belirlenen stratejiler doğrultusunda 2030 yılına kadar Avrupa yollarında en az 30 milyon adet sıfır emisyonlu araba olması, 100 şehrin iklim nötr hâle getirilmesi, yüksek hızlı demir yolu trafiğinin iki katına çıkarılması, 500 km altındaki toplu seyahatlerin karbon nötr hâle getirilmesi,

otomatikleştirilmiş ve bağlantılı ulaşımın önemli ölçüde devreye sokulması ve sıfır emisyonlu deniz ulaşım ve taşımacılığına geçilmesi planlanıyor. Uluslararası havacılık için de karbon dengeleme ve azaltma stratejilerinin uygulanması öngörülüyor.

Adil, Sağlıklı ve Çevre Dostu Gıda Sistemleri

Hızlı bir şekilde artan dünya nüfusunun sağlıklı gıdalara adil ve ucuz bir şekilde erişimi her geçen gün daha da zorlaşıyor. Gıda sistemleri çevre kirliliğine, biyolojik çeşitlilik kayıplarına, doğal kaynakların aşırı tüketimine ve iklim değişikliğine neden oluyor. Öyle ki küresel sera gazı emisyonlarının %21-37'lik kısmı gıda ile ilgili süreçlerden kaynaklanıyor. "Tarladan Sofraya" stratejisi ile yapılan planlamalarda kimyasal tarım ilaçları, suni gübre ve antibiyotik kullanımının önemli oranda azaltılması, çevre dostu tarım ve hayvancılık yöntemlerinin teşvik edilmesi, ürünlerde ekolojik etiketlemelerin yapılması, topraktaki karbon yönetimi ve depolanması, toprak ve su kalitesinin artırılması gibi önlemler yer alıyor. Gıda taşıma, depolama, paketleme ve gıda



atıkları konuları ile ilgili olarak da çevre kirliliği etkilerini en aza indirecek önlemler alınması planlanıyor. Dijitalleşme ile birlikte kaynak, besin değerleri ve ekolojik ayak izi gibi gıda bilgilerinin kolaylıkla takip edilmesi sağlanırken; aynı zamanda tüketicilerin uygun maliyetli, sağlıklı ve sürdürülebilir gıdalara erişimini kolaylaştıracak ve gıda israfını önleyici yeni mekanizmaların geliştirilmesi de öngörülüyor.

Bu kapsamda yapılacak araştırma, inovasyon, doğa dostu çözümler ve dijital dönüşümler için 10 milyar € yatırım yapılması planlanıyor. Diğer bir önemli konu, karbondioksitten sonra iklim değişikliğine en fazla neden olan metan gazı emisyonlarının azaltılması girişimleri. Metan gazı emisyonlarının %53'lük kısmı tarımsal faaliyetlerden, %26'sı atıklardan ve %19'u enerji sektöründen kaynaklanıyor. Bu nedenle metan gazı emisyonlarının azaltılması için sektörler arası ortak bir yaklaşım benimsenmesi öngörülüyor.

Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUKDxj7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

Ekosistemlerin ve Biyçeşitliliğin Muhafaza Edilmesi

Ekosistemler gıda, temiz su, temiz hava ve barınma gibi temel ihtiyaçları karşılıyor; doğal afetleri ve hastalıkları azaltmada rol oynuyor ve iklimi dengelemeye yardımcı oluyor. Birleşmiş Milletler 2019 Küresel Değerlendirme Raporu ekosistemlerin ve biyçeşitliliğin büyük risk altında olduğunu ortaya koyuyor. Rapora göre bunun altında yatan başlıca nedenler kara ve deniz kullanımındaki olumsuz değişiklikler, doğal kaynakların yanlış kullanımı, iklim değişikliği, çevre kirliliği ve istilacı yabancı türler olarak sıralanıyor.

Çevre kirliliğinin pek çok fiziksel ve zihinsel rahatsızlığa yol açmakla beraber biyolojik çeşitliliğin azalmasında da önemli rol oynadığı biliniyor. AB Komisyonu'nun önerdiği sıfır kirlilik eylem planı, geliştirilen tüm politikaların çevre kirliliğini kriter olarak almasını ve ekonomik büyümenin çevre kirliliğine neden olmayacak şekilde gerçekleştirilmesini temel alıyor. Eylem planı çevre kirliliğini engellemek ve ortadan kaldırmak için üç temel eylemden oluşuyor.



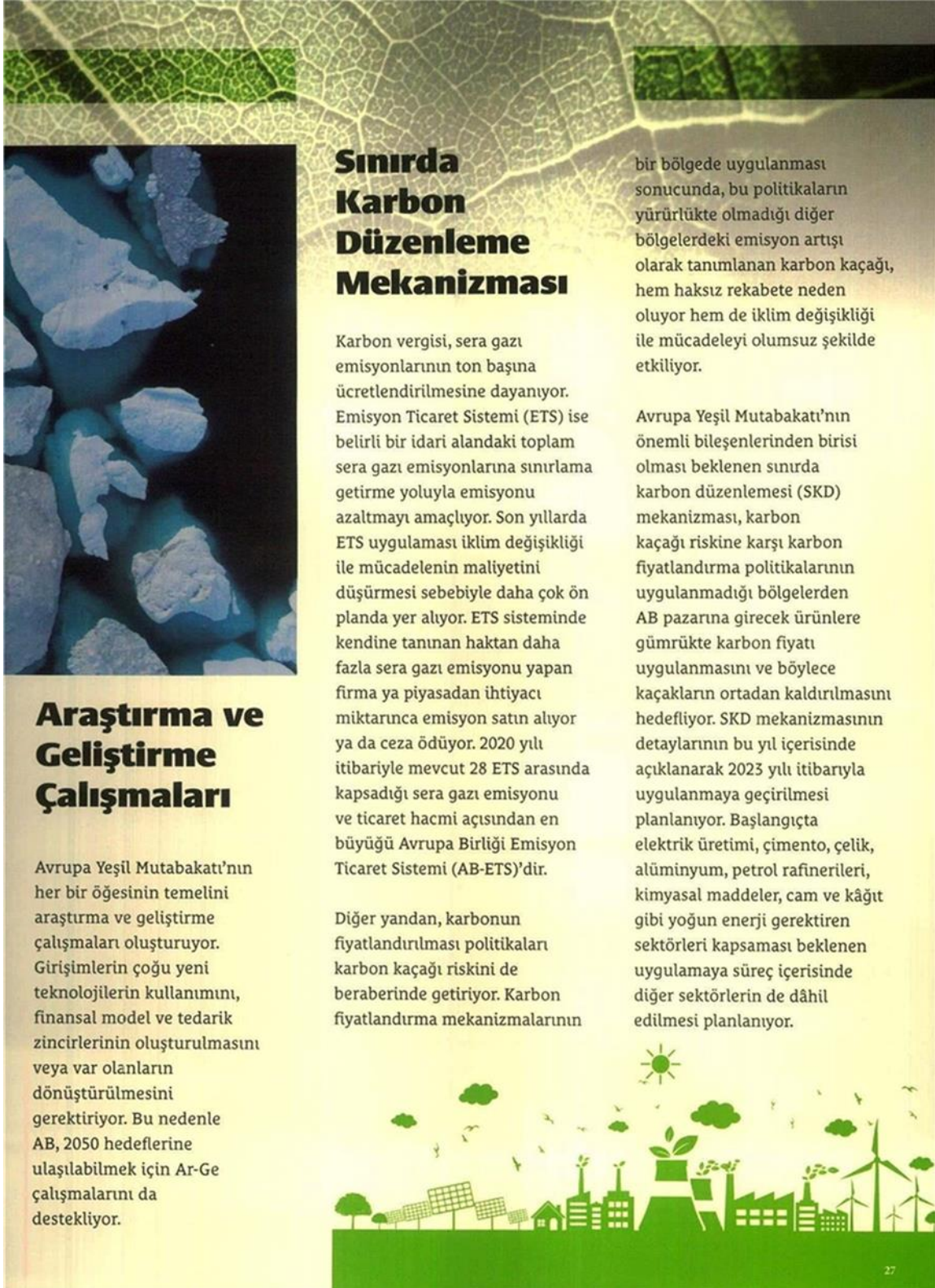
Bunlardan ilki çevreyi zararlı kimyasal maddelerden korumaya yönelik sürdürülebilir kimya girişimi; ikincisi su, hava ve toprak kirlilik seviyelerini yakından takip etmek, raporlamak ve kirliliği daha etkili biçimde önlemek için harekete geçmeyi içeren sıfır kirlilik girişimi; üçüncüsü ise büyük endüstriyel tesis ve faaliyetlerden kaynaklı kirliliğin engellenmesi için alınan önlemlerin revize edilmesi girişimi. Ayrıca ozon tabakasını incelten maddelere ilişkin yönetmeliklerin de süreç içerisinde güncellenmesi öngörülüyor.

Son 40 yıllık süreçte insan faaliyetleri nedeniyle yabancı türlerin nüfusunda %60 azalma kaydedildi. AB ve paydaşları

ekosistemleri ve biyçeşitliliği korumak için gerekli adımların atılması ve biyçeşitlilik stratejisinin hayata geçirilmesi için yılda 20 milyon € finansman ayırmayı planlıyor.

Biyçeşitlilik açısından zengin kara ve deniz alanlarının kapsamının genişletilmesi, zarar görmüş ekosistemlerin iyileştirilmesi, tarımda kimyasal madde kullanımının kontrol altına alınması, ormanlık alanların nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi ile birlikte karbon emilimini artırıcı yöntem ve tedbirlerin uygulanması öncelikli stratejiler arasında yer alıyor.

BİLİM TEKNİK	AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI		
Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUKDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		



Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

Karbon vergisi, sera gazı emisyonlarının ton başına ücretlendirilmesine dayanıyor. Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ise belirli bir idari alandaki toplam sera gazı emisyonlarına sınırlama getirme yoluyla emisyonu azaltmayı amaçlıyor. Son yıllarda ETS uygulaması iklim değişikliği ile mücadelenin maliyetini düşürmesi sebebiyle daha çok ön planda yer alıyor. ETS sisteminde kendine tanınan haktan daha fazla sera gazı emisyonu yapan firma ya piyasadan ihtiyacı miktarınca emisyon satın alıyor ya da ceza ödüyor. 2020 yılı itibarıyla mevcut 28 ETS arasında kapsadığı sera gazı emisyonu ve ticaret hacmi açısından en büyüğü Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB-ETS)'dir.

Diğer yandan, karbonun fiyatlandırılması politikaları karbon kaçağı riskini de beraberinde getiriyor. Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının bir bölgede uygulanması sonucunda, bu politikaların yürürlükte olmadığı diğer bölgelerdeki emisyon artışı olarak tanımlanan karbon kaçağı, hem haksız rekabete neden oluyor hem de iklim değişikliği ile mücadeleyi olumsuz şekilde etkiliyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın önemli bileşenlerinden birisi olması beklenen sınırdaki karbon düzenlemesi (SKD) mekanizması, karbon kaçağı riskine karşı karbon fiyatlandırma politikalarının uygulanmadığı bölgelerden AB pazarına girecek ürünlere gümrükte karbon fiyatı uygulanmasını ve böylece kaçakların ortadan kaldırılmasını hedefliyor. SKD mekanizmasının detaylarının bu yıl içerisinde açıklanarak 2023 yılı itibarıyla uygulanmaya geçirilmesi planlanıyor. Başlangıçta elektrik üretimi, çimento, çelik, alüminyum, petrol rafinerileri, kimyasal maddeler, cam ve kâğıt gibi yoğun enerji gerektiren sektörleri kapsamaması beklenen uygulamaya süreç içerisinde diğer sektörlerin de dâhil edilmesi planlanıyor.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın her bir ögesinin temelini araştırma ve geliştirme çalışmaları oluşturuyor. Girişimlerin çoğu yeni teknolojilerin kullanımını, finansal model ve tedarik zincirlerinin oluşturulmasını veya var olanların dönüştürülmesini gerektiriyor. Bu nedenle AB, 2050 hedeflerine ulaşılabilmesi için Ar-Ge çalışmalarını da destekliyor.

Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUKDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		



Yayın Adı	Bilim ve Teknik	Referans No	104059325
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/S6zb-GUKDxi7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

ilişkilerde büyük etkiye sahip olacağı tahmin ediliyor. AB ile komşu ve dış ticaret hacmi yüksek düzeyde olan ülkeler başta olmak üzere, serbest ticaret anlaşmaları ön koşulları, ürün standartları ve izlenebilirliği gibi konuların tüm ülkeler üzerinde ciddi etkileri olacağı düşünülüyor.

AB, Avrupa Yeşil Mutabakatı ile iklim değişikliği konusunda son derece önemli adımlar içeren bir yol haritası sunuyor ve temiz enerji odaklı, enerjiyi ve malzemeyi verimli kullanan, döngüsel ekonomiyi temel alan bir ekonomik büyüme modeli ve altyapısı oluşturmaya çalışıyor. Daha yeşil ve yaşanabilir bir dünya için önderlik rolü üstlenen AB'nin, Avrupa Yeşil Mutabakatı ile küresel anlamda öne çıkarak örnek teşkil etmesi bekleniyor. ■



Kaynaklar

- European Commission, "The European Green Deal", COM(2019) 640 Final, 11.12.2019.
- European Commission, "A New Circular Economy Action Plan For A Cleaner And More Competitive Europe", COM(2020), 98 Final, 11.3.2020.
- Going Climate-Neutral by 2050, EU Publications, Publications Office of European Union, 2019.
- IPCC, 2018: *Global warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty* [V. Masson-Delmotte, P. Zhai, H. O. Pörtner, D. Roberts, J. Skea, P.R. Shukla, A. Pirani, W. Moufouma-Okia, C. Péan, R. Pidcock, S. Connors, J. B. R. Matthews, Y. Chen, X. Zhou, M. I. Gomis, E. Lonnoy, T. Maycock, M. Tignor, T. Waterfield (eds.)]. In Press.
- https://ec.europa.eu/clima/policies/international/negotiations/paris_en
- https://ec.europa.eu/clima/sites/clima/files/docs/pages/vision_1_emissions_en.pdf
- Samper, J.A., Schöckling, A., Isler, M., "Climate Politics in Green Deals: Exposing the Political Frontiers of the European Green Deal", *Politics and Governance*, Cilt 9, Sayı 2, 8-16, 2021.
- Claeys, G., Tagliapietra, S., Zachmann, G., "How to make the European Green Deal work", *Bruegel Policy Contribution*, Sayı 14, ss.1-21, Kasım 2019.
- <https://www.nortonrosefulbright.com/en/knowledge/publications/c50c4cd9/the-eu-green-deal-explained>
- Güner, G.A., "Küresel Bir Krizin Çözümüne Giden Yol: Avrupa Yeşil Mutabakatı", <https://www.ihkb.org.tr/fp-icerik/la/d/2021/03/19/kuresel-bir-krizin-cozumune-giden-yol-aym-202103191724070125-1FB0E.pdf>
- Karakaya, E., "Avrupa Yeşil Düzeni: Büyük Meydan Okuma ve Küresel Etkileri", <https://www.iklimhaber.org/avrupa-yesil-duzeni-buyuk-meydan-okuma-ve-kuresel-etkileri/>
- Durmaz, A., Durmaz, S., "Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırda Karbon Düzenlemesi (SKD)", Sayı 390, ss. 27-29, *Anahtar*, Haziran 2021.
- Güçlü B., "Avrupa Yeşil Mutabakatının Türkiye-AB Ekonomik ve Ticari İlişkileri Perspektifinden Değerlendirilmesi", Sayı 390, ss. 19-22, *Anahtar*, Haziran 2021.
- Doğan, T.D., "Avrupa Yeşil Mutabakatı Çerçevesinde Döngüsel Ekonomi", Sayı 390, ss. 23-26, *Anahtar*, Haziran 2021.



BirGün

Kalyon'un Finans Merkezi'ndeki rezillik son buldu

Deniz GÜNGÖR

İstanbul Ataşehir'de Kalyon İnşaat'ın yapımını üstlendiği Finans Merkezi şantiyesinde, taşeron firma GMKB'de çalışan Yusuf Doğan'ın ödenmeyen ücreti için yaptığı eylem kazanımla sonuçlandı. Doğan "Baskı nedeniyle çoğu işçi susmak zorunda kalıyor. Ancak haklarımızın farkında olmamız gerekiyor" dedi.

Ataşehir'de yapımı halen devam eden Finans Şehir Merkezi şantiyesinde taşeron firma GMKB için 1 yıldır şantiyede çalışan işçi Yusuf Doğan haziran ayında fazla mesai ücretlerinin yatırılmasını talep etti. Doğan, bu talebi üzerine ücretsiz izne gönderildi. İşten çıkarma yasağının son bulmasıyla işveren Doğan'ın anlaşmalı olarak işten ayrılmasını istedi. Ancak Doğan'a teklif edilen tutar mesai ücretlerinin ve tazminatlarının altında kaldı. Doğan ise işten çıkış belgesini imzalamayacağını, ihbar, kıdem tazminatlarını ve fazla mesai ücretlerini talep etti. İşveren tutarı ödemeye yanaşmadı.

EYLEM İŞÇİLERE KAZANIM GETİRDİ

İnşaat İşçileri Sendikası (İnşaat-İş) ile hareket eden Doğan ve sendika üyeleri dün şantiyede basın açıklaması yaparak oturma eylemine başladı. Bunun üzerine işveren Doğan ile görüşme talep etti. Sendika Genel Sekreteri Yunus Özgür ve Yusuf Doğan'ın gerçekleştirdiği

görüşme sonrası işçi haklarını almayı başardı.

Yusuf Doğan yaşadığı süreci şöyle anlattı: "Şantiye içerisinde sesini çıkarırsan mobbinge maruz kalıyorsun. Ben sesimi çıkardığım için beni tek başıma gönderilmemesi gereken işlere yollardılar. Biliyorum ki içeride işçi arkadaşlarım burada bize destek vermek istiyor. Ancak zor şartlar altında çoğu susmak zorunda kalıyor."

Şantiye içerisinde yaklaşık 17 bin taşeron işçi olduğunu aktaran Doğan "Hepimiz benzer sorunları yaşadık. Ne resmi tatilimiz oldu ne de hafta sonu çalıştığımız zamanlarda mesai ücretlerimizi alabildik. Ayda sadece 2 kere izin kullanıyordum. İzin istediğin zaman ise işten çıkarılmakla tehdit edildik."

HAKLARIMIZI BİLMEK ZORUNDAYIZ

Doğan son olarak şunları söyledi: "Baskı nedeniyle herkes susmak zorunda hissediyor. Mobbinge maruz kalıyoruz. Kimse işinden olmak istemiyor. Çoğunun kurulu bir düzeni var. Ancak ben haklarımı biliyorum, haklarımızı bilmek zorundayız."

İnşaat-İş Genel Sekreteri Yunus Özgür ise "İşçileri, 45 saat üzerine çalıştırıp ücretlerini, asgari geçim indirimlerini vermeyip sonrasında işçileri izin istediklerinde işten çıkarmakla tehdit ediliyorlar. Biz sendika olarak işçinin her zaman yanında duracağız" ifadelerini kullandı.



Venezuela izlenimleri: Kâğıt benzinden pahalı

Malum, güzide memleketimizin son dönemlerdeki en popüler konu başlıklarından birisi de Venezuela. Erkam Yıldırım'ın götürdüğü maskelerden uyuşturucu rotasına, peynir ticaretinden Ankara ile ilişkilere herkesin kafasındaki sorular benzer. "Peynir işini sor?" diyen de vardı, Erkam'ın rotasını öğren diyen

de. Sorular havada uçuşurken kendimizi bu ülkede buluyoruz. Neler oluyor Venezuela'da? Ambargo ülkeyi felç etse de benzin neredeyse bedava, mobil eczaneler ücretsiz ilaç dağıtıyor. Tuvalet kağıdı ateş pahası, gazete basılmıyor. Para birimi dolar, enflasyon açıklanmıyor. **İbrahim VARLI-Karakas izlenimleri/4'te**

Hekimleri susturma çabası kabul edilemez

TTB Aile Hekimliği Kolu, “Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği” karşı açıklama yaptı. Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın imzaladığı yönetmeliğine göre sosyal medya paylaşımı yapan hekime 50 ceza puanı kesilecek, basına üç kez izinsiz konuşan işsiz bırakılacak. TTB Aile Hekimliği Kolu, “Aile hekimlerini susturma, işten atmayı kolaylaştırma, mevcut haklarını kısıtlama yönetmeliğini kabul etmiyoruz” dedi.

Açıklamada, şu ifadeler yer aldı: “Sağlık Bakanlığı, bırakın ücretlerde iyileştirmeyi toplumun sağlık hakkı, can güvenencesi, sağlık çalışanlarının temel hakları için söz söyleyen sağlık çalışanlarını susturmayı, kolayca işten atmayı içeren yönetmelik yayınlamaktan

kaçınmamıştır. Ceza sisteminin ağırlaştırıcı sözleşme feshinin kolaylaştırıcı, sözleşmeyi yenilememe adı altında dayanaksız ve keyfi bir yaptırımlar getiren, görevden uzaklaştırma süresini uzatan, ek görevler dayatan, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin de gider başlıklarına ekleyen ancak aylıklara yansıyan bir iyileşme sağlamayan, aile hekimlerinin taleplerinin karşılanmayan sözleşmeyi kabul etmiyoruz. Sağlık Bakanlığı’nın bu baskıcı kadir bilmez tutumuna karşı mücadele edeceğimizi, yönetmeliğin iptali için hukuki yolları ve her türlü fiili mücadele yollarını sonuna dek kullanacağımızı bildirir, halkımızın bu süreçte yanımızda yer alacağını biliyoruz.”

Haber Merkezi

Yayın Adı	Bizim Sakarya	Referans No	104063023
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/PqdJEdjzCVzUO6Shg1SVog2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

Gözler enflasyon rakamlarında!

Yılın ilk 6 ayına ait enflasyon rakamı bugün belli olacak. Milyonlarca kişiyi yakından ilgilendiren enflasyon rakamları ücret, maaş ve aylıklara yapılacak zamda belirleyici olacak.

Milyonlarca kişiyi ilgilendiren haziran ayı enflasyon verisi, Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) tarafından bugün açıklanacak. Böylece yılın ilk 6 ayına ait enflasyon oranı da belirlenecek.

Ocak-haziran dönemi enflasyon rakamı işçi, memur ve emeklilerinin gelirini doğrudan ve dolaylı etkileyecek.

BEŞ AYLIK ENFLASYON YÜZDE 6,39

Tüketici Fiyat Endeksi'nin (TÜFE) mayısta bir önceki yılın aralık ayına göre yüzde 6,39 arttığı dikkate alındığında, memur maaşlarına enflasyon farkı gündeme gelecek. Bu hesaplama, aynı sözleşme kapsamındaki memur emeklileri için de geçerli olacak.

Yaklaşık 8,5 milyon işçi emeklisi ve hak sahibinin aylıkları da 6 aylık enflasyon oranında zamlanacak.

SENDİKALAR KAMU İŞÇİSİ İÇİN YÜZDE 20 ZAM İSTEDİ

Diğer yandan, söz konusu döneme ait enflasyon verisi, kamudaki 700 binden fazla işçinin ücretlerine 2021-2022 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü'nde de dikkate alınacak.

Önce yıllardan farklı olarak bu dönem birlikte hareket eden ve ortak talepler belirleyen Türk-İş ve Hak-İş, kamu işçisi-



nin en düşük brüt ücretinin öncelikle 4 bin 800 liraya yükseltilmesini, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyon artı yüzde 3 refah payı talep etmişti.

TEMMUZ AYINDA SONUÇLANMASI BEKLENİYOR

Zam görüşmelerinde işvereni temsil eden Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS), işçi kesiminin taleplerini bu yılın ilk 6 aylık enflasyon rakamını dikkate alarak değerlendirecek.

Değerlendirmesinde, 2021'in ilk 6 aylık

enflasyon oranını da dikkate almak isteyen işveren kesimi, bu doğrultuda hazırlayacağı zam teklifini işçi tarafına sunacak.

TÜHİS'in teklifini sunmasının ardından hareketlenecek zam pazarlığının temmuz ayının ortasında sonuçlanması bekleniyor.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, 5. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde 3 milyon 200 bin memur ile 2 milyona yakın memur emeklisi için 2021 yılında 3+3 zam kararı vermişti.



ANKARA MADENCİYE YASAK!

YILLARDIR tazminat ve alacakları ödenmeyen Manisa Soma Uyar Madencilik işçileri, bir kez daha Ankara'ya geldi. Ancak kente girişlerine izin verilmedi. Görüşmeye çağrılan beş kişilik heyete "Ödeme yapamayız, emsal olur" denildi. » MUSTAFA ÇAKIR/MUHAMMED ÖZMEN 6'da

Tazminat ve hakları yıllardır ödenmeyen madenciler bir kez daha çözüm aradı İşçiyei Ankara'ya sokmadılar

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Bakan Yardımcısı Şeref Kalaycı ile görüşen işçi temsilcilerine, ödenecek tazminatların emsal teşkil edeceği gerekçesiyle ödeme yapılmadığının söylendiği aktarıldı.

**MUSTAFA ÇAKIR
MUHAMMED ÖZMEN**

Yıllardır tazminatları ve alacakları ödenmeyen Manisa Soma Uyar Madencilik işçileri, AKP'nin verdiği sözleri tutmaması üzerine bir kez daha Ankara'ya geldi. Ancak işçilerin Ankara'ya girişine izin verilmedi. Bakanlıktaki görüşmede beş kişilik heyete, "Size ödeme yaparsak, diğer rüdvanslı sahalar için de emsal olur" denildi.

40 işçiye taşıyan otobüs Emniyet güçleri tarafından Ankara girişinde durduruldu. İşçilere "Ankara'ya giremeyecekleri" söylendi. İşçiler arasında beş kişilik heyet Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı temsilcileri ile görüşmek yapmak üzere gruptan ayrıldı. Heyet, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Bakan Yardımcısı Şeref Kalaycı ile görüştü. Görüşme hakkında bilgi veren Bağımsız Maden İşçileri Sendikası Örgütlenme Uzmanı Başaran Aksu, Kalaycı'nın daha önce çok sık duydukları argümanları bir kez daha dile getirdiğini söyledi. Aksu, "Rüdvanslı sahalar açısından



Uyar madencilerine ödenecek tazminatların emsal teşkil edebileceğini ifade etmiş. 'Rüdvanslı sahalarındaki benzer sorunları olan işçiler de bunu emsal gösterip tazminat talep ederler' diyor. İlgisi yok. Biz bunları daha önce de duyduk. Hatta daha ilerisini duyduk. 'Kesin çözeceğiz' diye tarihli sözler verilmişti. Şeref Kalaycı, ayrıca Bakanlar Kurulu toplantısı olduğunu, Uyar Madencilik konusunun orada da gündem olacağını, ona göre hareket edeceğini söylemiş. Arkadaşlarımız Bakanlar Kurulu toplantısı bitene kadar bakanlık önünde bekleyecekler. Somut çözüm önerili bir yaklaşım çıkmaz ise arkadaşlarımız bakanlık önünde oturmaya başlayacak" dedi. Aksu, anlaşma olmazsa di-

ğer işçilerle birlikte tek sıra halinde Ankara'ya yürüyeceklerini açıkladı.

'Elvan ile tanışıyorlar'

Aksu, Ermenekli olan Uyar ailesinin Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan ile tanışıklığı bulunduğu iddiasını da dile getirerek Soma Holding'deki madencilere ödeme yapılırken Uyar Madencilik'teki işçilere ödeme yapılmadığını anımsattı. Aksu, AKP Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş'ın Somalı madencilere, "Kıdem tazminatı fonunu neden kabul etmiyorsunuz? Kabul etmiş olsaydınız paranızı almış olurdunuz?" dediğini belirterek kıdem tazminatında fona karşı olduklarını söyledi. Aksu, işçilerin toplam alacaklarının ise 25 milyon lira olduğunu dile getirdi. İşçi-

ler gün boyunca Ankara girişinde beklemeye devam etti. CHP Grup Başkanvekili Özgür Özel, destek için işçilerin yanına geldi. Özel, "Madenler devletinse, o ödemiyoorsa esas işveren olarak devletin ödemesi lazım. Çok sözler verildi ama tutulmadı. Bu sözler tutulana kadar onların yanında olacağım" dedi.

Soylu'ya tepki

Maden ocağında geçirdiği kaza sonrası engelli kalan maden işçilerinden İdris Sarıkaya, Cumhuriyet'e yaptığı değerlendirmede, "Sayın Süleyman Soylu ile İzmir'de görüştüğümüzde 'Bu sorunu 15 Ocak'a kadar çözeceğim' sözünü verdi. Bu söz üzerine Manisa Gölümlü'deki eylemlerimizi sonlandırıp evlerimize döndük ve bekleme sürecine geçtik. Ama sözler tutulmadı" dedi. Sarıkaya, milletvekillerine de seslenerek "Adalet yemini ettiniz. Adaletimize, yemininize, gururunuzla saygınıza kopan bacağın, bu kadar insanın umudunun hesabını verin" ifadesini kullandı.

Maden kazasında görme kaybı yaşayan işçi Ali Kandemir ise "Bizim devletimiz bu kadar parayı ödeyemeyecek kadar fakir mi? Hayır. Kimin işine gelmediğini bilmiyoruz. Yetkililerden bu işin çözülmesini istiyoruz" dedi. Sendikaların örgütlenme uzmanı Başaran Aksu ise Uyar Maden işçilerinin toplam alacağının 30 milyon lira olduğunu belirterek "Biz Ankara'ya kavgaya girmeye değil, hakkımızı almaya gidiyoruz" diye konuştu. Maden işçilerine sosyal medyadan da çok sayıda destek geldi.

• İZMİR / ANKARA

Memur Sen'den 'seyyanen zam' talebi

'Hakkımız olanı istiyoruz'

Memur-Sen Çorum Şubesi memur maaşlarına yapılan zamma tepki göstererek, kamu görevlilerinin maaşlarına seyyanen zam yapılması talebinde bulundu. Sendika üyeleri adına bir basın açıklaması yapan Diyanet Sen Çorum Şube Başkanı İsmail Şanal, "Biz, olmayan bir kaynaktan artış istemiyoruz. Var olan ve kamu görevlilerinden sakınılan bir kaynaktan payımız olanın, hakkımız olanın verilmesini istiyoruz" dedi.

* HABERİ 10'DA



Memur-Sen Çorum Şubesi memur maaşlarına yapılan zamma tepki gösterdi.

Yayın Adı	Çorum Hakimiyet	Referans No	104079849
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/nQmUtQA5enxp7soMBjlmVQ2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		



Memur-Sen Çorum Şubesi memur maaşlarına yapılan zammı tepki gösterdi.

Memur Sen'den 'seyyanen zam' talebi 'Hakkımız olanı istiyoruz'

EATİH BATTAR

Memur-Sen Çorum Şubesi memur maaşlarına yapılan zammı tepki göstererek, kamu görevlilerinin maaşlarına seyyanen zam yapılması talebinde bulundu. Sendika üyeleri adına bir basın açıklaması yapan Diyanet Sen Çorum Şube Başkanı İsmail Şanal, "Biz, olmayan bir kaynaktan artış istemiyoruz. Var olan ve kamu görevlilerinden sakınan bir kaynaktan payımız olanın, hakkımız olanın verilmesini istiyoruz" dedi.

Hürriyet Meydanı'nda toplanan sendika üyeleri döviz ve pankartlarla memur maaşlarına yapılan zammı tepki gösterdi.

Sendika üyeleri adına bir basın açıklaması yapan Diyanet Sen Çorum Şube Başkanı İsmail Şanal; "Malum bugün Haziran ayı enflasyon rakamı açıklandı. Böylelikle kamu görevlilerinin 2021 yılı ilk altı aylık zam oranına eklenecek enflasyon oranı da belirlenmiş oldu. 5. Dönem Toplu sözleşmenin mutabakatsızlıkla sonuçlanması sonucu Kamu İşvereni ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu 2021 yılı için yüzde 3 + yüzde 3 zammı kamu görevlilerine reva görmüştü. Bugün açıklanan 1.94'lük Haziran ayı enflasyon oranıyla 2021 yılı ilk altı aylık enflasyon farkı 5,45 olmuş, böylelikle 1 Temmuz 2021 itibarıyla yüzde 8,45'lik bir artış olmuştur. Bu zam değil, enflasyon kaynaklı memurun kaybıdır. Malum, 2019 yılı Ağustos ayında açıklanan ve 2020 yılı Ocak ayından itibaren geçerli olan Hakem Kurulu kararından bugüne tam 18 ay geçti. Bu 18 ayda gerçekleşen enflasyon: yüzde 24,258, hedeflenen enflasyon: yüzde 7,5 memura verilen zam: yüzde 11,40, 18 ayda dolar 46,05, Euro yüzde 54,50, Altın yüzde 71,33, yağ 116,04, elektrik yüzde 30,91, doğal gaz 23,68 arttı. Bu veriler maalesef, memur maaşlarının enflasyona yenik düştüğünü, memurun alım gücünü zayıflatmış gösteriyor. Biz bugün burada, işte bu gerçekler ışığında, hem bir durum tespiti yapmak hem de oluşan kayıpların tazmini noktasında taleplerimizi dile getirmek için toplandık. İlk önce hemen şunu belirtelim ki, özellikle küresel dengesizlikler ve son 1 buçuk yıldır bütün insanlığı etkisi altına alan ölümcül Covid-19 pandemisi, hayatımızın akışını derinden etkiliyor. Dolayısıyla, böyleli zor koşullar altında, ülkemiz ekonomisinin kur üzerinden yaşadığı finansal dalgalanma dâhil birçok konuyu serinkanlı bir değerlendirme tabii tutmamız gerektiği de ortadadır. Biz durduğumuz yerin sorumluluğuna da zorunluluğuna da iyi bellemiş bir emek örgütüyüz. Evet, biz emeğimizin ve ekmeğimizin derindeyiz. Biz, alın terimizin hakkını ve hizmetimizin ederiini istiyoruz. Hiçbir gerçekçi tsakalamadan, özellikle enflasyon üzerinden yaşanan gelir kayıplarının tazmini noktasında hem sesimizi hem de sözümüzü bu meydana ve diğer 81 ilimizden yükseltiyoruz" dedi.

Son 18 aylık enflasyon rakamlarına bakıldığında hedeflenen enflasyonun 3 katı, maaş ve ücretlere yapılan artışın ise tam 2 katından fazla oranda bir sapma olduğunu belirten Şanal; "Böyleli büyük bir sapma, hedeflenen enflasyon üzerinden ücretlendirme politikasının yanlışlığı ortaya koymuyor mu? Biz, ilk günden beri bu yönümüz yanlış olduğuna dile getirdik. Kaldı



Basın açıklaması Hürriyet Meydanı'nda gerçekleştirildi.

ki, kamu işverenininden pazarlık yaptığı öngörüler hiçbir zaman tutmadı, tutmayacaktır da. Aslında hükümet, oluşturduğu sistematiğe 'kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeyeceğiz' diyerek bu gerçeği itiraf etmektedir. Fakat Memur-Sen olarak; 4. ve 5. Dönem Toplu sözleşme süreçlerinde hükümetin sığnağı haline gelmiş olan 'kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeyeceğiz' sözünün hakkaniyeti yansıtmadığını söyleyerek kamu görevlilerinin büyümeden ve refahtan pay alması gerektiğini altını çizdik ve bunun mücadelesini verdik. Biz ülke gerçeklerini temel alan tekliflerle masaya oturduk hep ekonominin gerçekleri ve alın terinin hakkını vermeye dair gerçekler yerine, tahmini enflasyon rakamları ile alım gücünü sıfırlayan, gerçekleştirmesi mümkün olmayan hedefler üzerinden belirlenen artış oranına dayanan mantıkta ısrar etmenin manası ve anlamı yok. Geldiğimiz noktada yaşanan süreç maalesef Memur-Sen'in haklılığını tescillendi. Gelin bu çarpık sistematiği değiştirilim. Hayali enflasyon hedefler üzerinden değil, reel gerçekler üzerinden artışları belirleyelim. Artık enflasyon oranı bızlı güncelleme/yeniden değerlendirme katsayı uygulaması yerine büyümenin yansıttığı, refah payının kamu görevlilerine aktarıldığı adil bir sistemin kuruluşu şartının hep birlikte verelim. Kamu görevlisi devletin yükü değil gücüdür. Her şeye zam yapılırken memurun seyretilmesi beklenemez. Biz, gerçeklere uygun yüzdeler, zam, geçmiş kayıpların telafisi için seyyanen zam ve büyüyen Türkiye'den memurların refahına düşen payını istiyoruz. Kamu işverenininden belirlediği zam, Mart demeden buharlaşıyor. Tam da bu yüzden, en düşük devlet memuru maaşının yüzde 10'undan az olmamak üzere seyyanen zam talebini her zemin ve şartta dile getirdik, getirmeye de devam edeceğiz" diye konuştu.

Gelir kayıplarının giderilmesi gerektiğini aktaran Şanal; "Biz, olmayan bir kaynaktan artış istemiyoruz. Var olan ve kamu görevlilerinden sakınan bir kaynaktan payımız olanın, hakkımız olanın verilmesini istiyoruz. Büyüme ve refah payı üzerinden kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin belirlendiği, emeğin değerinin yükseldiği, alın terinin karşılığının verildiği yeni bir sistem yürürlüğe konulsun. Ne yazık ki, gelir dağılımındaki makas gün geçtikçe açılıyor, ülkeyi ayakta tutan orta sınıf eriyor, tabanla tavan arasındaki uçurum büyüyor. Evet, Türkiye ekonomisi büyüyor fakat memurlar büyümüyor. Kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları söz konusu olduğunda; 'mali disiplin', 'bütçe imkanları' ve 'tasarruf tedbirleri' başta olmak üzere çeşitli bahaneler üretiliyor. Hal böyle iken; sermaye ve finans kesimi için teşvik paketleri, vergi afları çıkarılıyor. Bunun bir sosyal maliyetinin olacağını herkesin düşünmesi gerekiyor mu?" ifadelerini kullandı.



Hayriye Birdal



Mehmet Kınık



Teyfide Dolmacı



İnanç Önal



Derviş Ulucan



Rahmi Gümüşoğlu

Ülke genelinde elektrik kesintileri sürüyor, vatandaşın isyanı büyüyor

Artık çözüm gerekiyor

Ömer KADIOĞLU

Ülkenin bazı yerlerinde su sorunu yaşanırken, birçok bölgede ise elektrik kesintileri oluyor. Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu, bugün yine bazı bölgelerde kesintiler olacağını duyururken, kavurucu sıcaklarda elektriksiz kalan vatandaşların sabrı giderek taşıyor.

Diyalog'a konuşan vatandaşlar, elektrik kesintilerinin iş yaşamını, hastaları, çocukları kötü etkilediğini ifade etti. Yıllardır aynı sorunların yaşandığını dile getiren vatandaşlar, "Artık çözüm istiyoruz" dedi.

Ne dediler...?

Hayriye Birdal (Lefkoşa)

"Üretim yetersiz olduğu için elektrik kesintilerinin olacağı açıklaması yapıldı. Bu bahane kabul edilemez.

Saatlerce elektriksiz kalıyoruz, ani kesintiler yüzünden eşyalarımız bozuluyor. Beyaz eşyayı tamir etmek veya yenisini almak çok pahalıdır. Zaten vatandaşın bütçesi gün geçtikçe eridi. Bir de eşya alacak durumu yoktur. Öte yandan hasta insanlar var, jeneratörü olmayan işletmeler ve çocuklu aileler var. Aşırı sıcaklarda özellikle hasta ve çocuklar çok kötü etkileniyor. Yıllardır bu sorunlar yaşanıyor ve hiç kimse yaşanan sıkıntılara çözüm üretmiyor. Bir an önce yetkililerden kalıcı çözümler bekliyoruz."

Mehmet Kınık (Yedikonuk)

"Zaman zaman bizde de saatler süren kesintiler yaşıyoruz. Elektrik Santrallerinin arızalı olduğu ve yeterli üretim yapılmadığı söyleniyor. Bu nedenle planlı kesintiler

yapıldığı açıklandı ancak biz kavurucu sıcaklardan dolayı perişan oluyoruz. Özellikle aşırı sıcakların yaşandığı bu günlerde kesinti yapılması bezdirdi. Bu noktada yıllardır devam eden Teknecik sorununa bir çözüm bulsunlar."

Teyfide Dolmacı (Değirmenlik)

"Teknecik Elektrik Santralinin yıllardır süre gelen sorunları var. Artık herkes biliyor, bir çözüm üretsinler ve yaşanan sorunu kalıcı olarak ortadan kaldırsınlar. Yıllardır yaşanan kesintiler nedeniyle evime güneş enerjisi taktım. Mademki soruna çözüm üretmiyorsunuz ve Teknecik de yetersiz kalıyor o zaman maddi gücü olan kişilere güneş enerjisi için izinler verin ki santralin yükü azalsın."

İnanç Önal (Arapköy)

"Elektrik kesintileri ülke

genelinde yaşıyor ve bu sıcak havalarda elektriksiz kalmak işkence oluyor. Yıllardır yapılması gereken işler ötelendi ve bugün koca santral yetersiz kaldı. Bu sorunların yaşanmaması adına bir an önce sıkıntıların giderilmesi gerekiyor. Sadece Teknecik değil, Elektrik Kurumun da, yolların da devletin de kökten değişmesi gerekiyor. Biz Teknecik Santraline yakınız..."

Bacadan çıkan zehir vücudumuza işliyor ve şimdi değilse bile ileride bunun acısını çekeceğiz. Bizim bölgelerde kanser vakaları her geçen gün artıyor. Restoranım ve evimin elektrik faturaları 6 bin TL'ye yakındır ve akşamdan faturalarımı ödüyorum. Nasıl ki bizler faturalarımızı akşamdan ödüyoruz kurum da bizlere kesintisiz kaliteli hizmet vermesi gerekiyor."

Derviş Ulucan (Kırkkale)

"Elektrik kesintileri bizim köyde yaşanmasa da ülkede birçok bölgede bu sıkıntı yaşanıyor. Bu kabul edilir bir durum değildir. Uzun zamandır Teknecik'te yolunda aksayan birşeyler var ve aksaklıklar yaşanıyor. Kesintiler nedeniyle aldıklarımız bozulacak diye stok yapıyoruz, günlük alıyoruz. Ben 20 yıl önce Güney Kıbrıs'ta çalışıyordum ve adamlar önce rüzgâr sonra da güneş

enerjisi ile üretim yapmaya başladı ancak bizde hala kesintiler yaşıyoruz. Bu konuda yetkililerden çözüm üretmelerini bekliyoruz."

Rahmi Gümüşoğlu (Haspolat)

"Elektrik kesintileri bizim bölgede de bir iki kez yaşandı. Elektrik faturalarımızı düzenli olarak ödüyoruz ancak bu sıcaklarda kesintilere maruz kalıyoruz. Ayda 500 civarı elektrik ödüyorum ve düzgün hizmet alamıyoruz. Sendika başka bir şey söyler, Bakan ayrı bir şey söyler ancak onların koltukları sağlam, olan halka oluyor. Yaşanan bu sıkıntılara bir an önce çözüm üretilmesini istiyoruz."

Osman İravul (Küçük Kaymaklı)

"Ülkenin birçok yerinde elektrikte dönüşümlü olarak kesintiler yaşıyor. Fatura tutarlarını tam olarak ödüyoruz ve karşılığında kurum bize elektrikle kesinti yaşıtmamak için ne gerekiyorsa yapması gerekiyor."

Artık bu işi yapabilecek kişilerin o makamlarda olmasını istiyoruz. Kendi çıkarları için değil halkın çıkarları için uğraşacak kişilerin o makamlarda olmasını istiyoruz. Hasta olanlar, oksijene bağlı olanlar ve diyaliz hastaları var. Sen elektrikle kesintiler yaparak onları

öldürme hakkın var mı?

Toplumu elektriksiz bırakınlar bir bakıma cinayet de işliyor. Teknecik Elektrik Santrali'nden kara dumanlar yükseliyor ancak halk sağlığını riske atan bu durum için bile bir şey yapmıyorlar."

Memlekette her şey dört dörtlükmiş gibi bir de utanmadan 3 ay tatile gidiyorlar. Çalışınlar biz onları oraya toplam menfaatleri adına çalışmaları için seçtik onlar da hakkını versin."

Atilla Aktaş (Haspolat)

"Elektrik kesildiğinde hayat kesiliyor, işimiz kesiliyor. Bakanlıktan yapılan açıklamada santraldeki jeneratörlerin çoğunun arızalı olduğu bildiriliyor ancak bu kadar faturalardan toplanan paralarla bu jeneratörlerin tamiri niye yapılmadı? Ödemeyenlerin elektrikliğini kesiyorsunuz anlamadık ancak faturasını düzenli ödeyenlerin ne suçu var ki bu duruma maruz bırakılıyor. Elektrik akımını kesmek demek insanların yaşam hakkını elinden alıyorsunuz demektir."

Evlerinde hastası olan elektrikle hayatta olan ve çocukları olan çok insan var ve siz bunlara bu zulmü yaşatma hakkına sahip değilsiniz. Bir an önce yaşanan sıkıntılara bir çözüm üretilmesi gerekiyor."

ENFLASYON rakamları açıklandı



Tüketici fiyatları haziranda aylık yüzde 1,94, yıllık yüzde 17,53 oldu. TÜFE'de (2003=100) 2021 yılı Haziran ayında bir önceki aya göre yüzde 1,94, bir önceki yılın Aralık ayına göre yüzde 8,45, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 17,53 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 14,55 artış gerçekleşti. 2

Enflasyonla birlikte memur zamları belli oldu



DİYARBAKIR - TÜİK'in açıkladığı haziran ayı enflasyon verileri ile birlikte memur maaşlarına ve emekli aylıklarına yapılacak zam oranı yüzde 8,45 olarak belirlendi.

TÜİK Haziran ayı enflasyon verilerini açıkladı. Buna göre, yılın ikinci yarısında uygulanmak üzere temmuz ayında memur maaşlarına ve emekli memur aylıkları ile SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına yüzde 8,45 oranında zam yapılacak. Memur maaşları ile emekli memur aylıklarına cık ayında yüzde 7,36 SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına da yüzde 8,36 oranında artış yapılmıştı.

Enflasyon rakamlarının ardından önümüzdeki günlerde Çalışma Bakanlığı ve işveren sendikasının zam teklifini açıklaması bekleniyor. TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ, 2021-2022 yıllarını kapsayan dönemde en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya çıkartılarak ilk altı ay yüzde 20 zam yapılmasını, sonraki altı aylık dönemlerde ise enflasyon artı yüzde 3 refah payı verilmesini istemişti. (Haber Merkezi)

Akpınar: İşsiz bıraktığınız arkadaşlarımızı geri alın

1. Organize Sanayi Bölgesi (OSB)'nde orman ürünleri alanında faaliyet gösteren bir fabrikada iş yavaşlatma gerekçesiyle iş akitlerinin feshedildiğini öne süren sendikalı işçiler, fabrika önünde eylem yaptı. Türk – İş Konfederasyonu'na bağlı Ağaç-İş Sendikası Düzce İl Temsilcisi Kayahan Akpınar, işverene seslenerek, “Derhal işten çıkartılan arkadaşlarımızı geri alın.” çağrısı yaptı. **5'te**



Akpınar: İşsiz bıraktığınız arkadaşlarımızı geri alın

Düzce 1. OSB'de bulunan ve orman ürünleri alanında faaliyet gösteren bir fabrikanın önünde dün eylem vardı. İddiaya göre; iş yavaşlatma kararı alan fabrika yönetimi sendikaya üye 40 çalışanı işten çıkardı. İşten çıkartılan Türk İş Konfederasyonu'na bağlı Ağaç-İş Sendikası'na üye işçiler fabrikanın önünde eylem yaptı. Eylem esnasında Düzce İl Jandarma Komutanlığı'na bağlı ekipler, fabrikanın etrafından yoğun güvenlik önlemi aldı.

"Eylemlerimiz yaptıkları zulümlere göre devam edecektir"

İşsiz kalan sendika üyelerinin haksızlığa uğradığını savunan ve hukuk mücadelelerinin devam ettiğini vurgulayan Ağaç-İş Sendikası Düzce İl Temsilcisi Kayahan Akpınar, yaptığı açıklamada, işten çıkartılan arkadaşları görevlerine geri iade edilinceye kadar eylemlerini sürdüreceklerini açıkladı.

Akpınar, "36 arkadaşımız tek seferde, 4 arkadaşımız ise 3 gün önce işten çıkartıldı. Eylemlerimiz yaptıkları zulümlere göre devam edecektir. Ben işveren temsilcilerine buradan sesleniyorum; işçinin ve emekçinin ekmeğine kan doğramayın. Zira hepimiz bir gün öleceğiz. Öldüğümüz zaman da bizi sırtında taşıyacak olan, yine Düzce'nin insanı olacaktır. İşverenler buradan göçer ve gider ama işveren temsilcileri ve çalışan işçiler burada kalır. Aynı zamanda ben buradan işverene de seslenmek istiyorum; bugüne kadar attığınız bütün işçileri geri alın. Biz işten çıkartılan arkadaşlar işe geri dönene kadar her türlü eylem hakkımızı kullanacağız. Bizler mahkemelerde sizlerle karşı karşıya gelmeye hazırız. Bizim amacımız işvereni batırmak değil, bizim amacımız bağcıyı dövmek değil, bizim amacımız üzüm yemek. Biz yarım ekmeğimizi tam

ekmek, çeyrek ekmeğimizi de yarım ekmek yapmak için buradayız. İşveren, sendikalara öcü gibi bakıyor. Sendikalı çalışan fabrikalarda iş düzeni, iş güvenliği nizami bir şekilde oluyor. Hatta işverenin kazancı bu durumda artar. Yalnız kendileri ego sahibi olduğu için işçilere söz hakkı tanımıyorlar. İşçinin tek kanunda söz hakkı vardır, o da sendikadır. Zaten mahkeme sürecinin sonuna geldik, biz kavga etmek değil, barışarak, düzenli bir şekilde çalışarak, işimize sahip

çıkarak Düzce'mizi kalkındırmak istiyoruz. Bugün burada asgari ücretle çalışan bir arkadaşımız, Düzce ekonomisine katkı sağlıyor. Dolayısıyla bu ekonomiye de can demektir." diye konuştu. Yapılan açıklamanın ardından fabrika önünde sloganlar atan işten çıkartılan işçilere, fabrikada çalışan arkadaşları da destek verdi. Kalabalık sloganların atılmasının ardından olaysız bir şekilde fabrikanın önünden ayrıldı. **Haber: C.Üstüner**



TEİAŞ'IN İNTERNET SİTESİNDE YAYIMLANDI

Santrallere 271 milyon TL

Türkiye Elektrik İletim AŞ (TEİAŞ), 40 elektrik üretim santraline mayıs ayı için toplam 270 milyon 742 bin 789 lira kapasite ödemesi yapacak

SOMA TERMİK 1. SİRADA

KAPASİTE mekanizmasından yararlanan üretim tesislerine yapılacak ödemelere ilişkin liste, TEİAŞ'ın internet sitesinde yayımlandı. Buna göre, söz konusu mekanizma kapsamında yer alan 46 santralden 41'ine mayıs ayı için toplam 270 milyon 742 bin 789 lira ödenecek. En yüksek ödemeler 16 milyon 253 bin 715 lirayla Soma Termik Santral Elektrik Üretim AŞ'ye yapılacak.

SÜRDÜREBİLİR VE GÜVENLİ

ÖDEME yapılacak santraller arasında 15 yerli kömür yakıtlı termik santral, 3 yerli ve ithal kömür yakıtlı termik santral, 15 doğal gaz yakıtlı elektrik santrali ve 8 hidroelektrik santrali bulunuyor. Kapasite mekanizması kapsamında TEİAŞ tarafından elektrikte sürdürülebilirlik ve arz güvenliğini sağlamak amacıyla santrallere kapasite ödemesi yapılıyor. ■ 9'da

GÜNBOYU	SANTRALLERE 271 MİLYON TL		
Yayın Adı	Günboyu	Referans No	104064729
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/dLw5rD-CLhhp7soMBjlmVQ2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

Elektrik santrallerine 271 milyon TL

Türkiye Elektrik İletim AŞ (TEİAŞ), 40 elektrik üretim santrali-ne mayıs ayı için toplam 270 milyon 742 bin 789 lira kapasite ödemesi yapacak. Kapasite mekanizmasından yararlanan üretim tesislerine yapılacak ödemelere ilişkin liste, TEİAŞ'ın internet sitesinde yayımlandı. Buna göre, söz konusu mekanizma kapsamında yer alan 46 santralden 41'ine mayıs ayı için toplam 270 milyon 742 bin 789 lira ödenecek.

En yüksek ödemeler 16 milyon 253 bin 715 lirayla Soma Termik Santral Elektrik Üretim AŞ'ye yapılacak. Bu şirketi, 16 milyon 71 bin 477 lira ödemeye Yeniköy Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret AŞ izleyecek. Ödeme yapılacak santraller arasında 15 yerli kömür yakıtlı termik santral, 3 yerli ve ithal kömür yakıtlı termik santral, 15 doğal gaz yakıtlı elektrik santrali ve 8 hidroelektrik santrali bulunuyor. Kapasite mekanizması kapsamında TEİAŞ tarafından elektrikte sürdürülebilirlik ve arz güvenliğini sağlamak amacıyla santrallere kapasite ödemesi yapılıyor.

EKSPRES	FİTEİAŞ		
Yayın Adı	Güneydoğu Ekspres	Referans No	104081218
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/ayHmPawnODx_Z_VMbNgFtw2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

‘TEİAŞ özelleştirilemez’



EMO Diyarbakır Şube Eşbaşkanı Sorgül Aytek Avşar, TEİAŞ'ın kamu denetiminde olması gereken görev ve sorumlulukları nedeniyle özelleştirilemeyeceğini söyledi. ■ Sayfa 6'da

EKSPRES	FİTEİAŞ		
Yayın Adı	Güneydoğu Ekspres	Referans No	104081218
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/ayHmPawnODx_Z_VMbNgFtw2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

'TEİAŞ özelleştirilemez'



EMO Diyarbakır Şube Eşbaşkanı Sorgül Aytek Aşar, TEİAŞ'ın kamu denetiminde olması gereken görev ve sorumlulukları nedeniyle özelleştirilemeyeceğini söyledi.

Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile elektriğin özelleştirilmesine Elektrik Mühendisleri Odası'ndan (EMO) tepki geldi. EMO ile Enerji Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası Diyarbakır şubeleri, Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş'nin (TEİAŞ) özelleştirilmesi kararına ilişkin EMO şubesinde basın toplantısı düzenledi.

Konuya ilişkin açıklamayı yapan EMO Diyarbakır Şube Eşbaşkanı Sorgül Aytek Aşar, elektrik üretimi ve dağıtımının ardından sıranın elektriğin iletim kısmına getirilmek istendiğini dile getirerek, kamu eliyle yürütülmesi gereken elektrik hizmet alanının tümünün kar amacı güden şirketlerin insafına bırakılmak istendiğini söyledi.

Elektirikte kısmi özelleştirilmenin yapıldığı zaman özelleştirmelerin halka ve ülkeye daha kaliteli, kesintisiz ve ucuz elektrik olarak döneceği söylendiğini hatırlatan Aşar, "Ancak, elektrik enerjisi üretim alanının özelleştirilmesi; tıpkı araç geçiş garantili köprü-otoyol, hasta garantili şehir hastaneleri, yolcu garantili havaalanı örneklerinde olduğu gibi, ülkenin ihtiyacı olmamasına rağmen, sağlığını tehdit eden, doğamızı ve tarihimizi tahrip eden ve alım garantisi verilen termik santrallerin, hidroelektrik santrallerin ortaya çıkmasına neden olmuştur" dedi.

YÜZ BİNLERCE İNSAN SUSUZ

Özelleştirilen elektrik dağıtım alanıyla birlikte, şirketlerin tüm giderlerini faturalara yansıtılmasını öngören, tamamen şirketlere daha fazla kazandırma amacı taşıyan tebliğ, yönetmelik, yasalar çıkarılmaya başlandığını vurgulayan Aşar, "Ayrıca, hijyen ve suyun öneminin ortaya çıktığı bu pandemi döneminde bile, özellikle bölgemizde borcundan dolayı, kentlere su sağlayan tesislerin ve köy-çeme suyu şebekelerinin elektriği kesilerek yüz binlerce insan susuz bırakılmıştır" ifadelerini kullandı.

KAYNAK İSRAFI

Elektrik şirketlerine yüzde 79,5 indirim yapılmasına rağmen elektrik fiyatlarına yüzde 70'i aşan zamlar yapıldığının altını çizen Aşar, "Görüldüğü gibi Türkiye'de, üretimden dağıtıma kadar elektrik enerjisi, özelleştirme ve serbestleştirme uygulamalarıyla, kamu hizmeti niteliğini yitirmesine ve ticari bir metaya dönüştürülmesine

yol açılmıştır. Uygulanan politikalar sonucunda dış bağımlılık artmış, kamusal denetim kaybolmuş, parçalı yapı sebebiyle ortaya çıkan plansızlık kaynak israfına sebep olmuştur" diye konuştu.

GÖREVLERİNDEN DOLAYI ÖZELLEŞTİRİLEMEZ

TEİAŞ'ın kamu denetiminde olması gereken görev ve sorumlulukları itibarıyla özelleştirilemeyeceğini vurgulayan Aşar, "İletim faaliyeti, üretilen elektriğin dağıtım şebekesine aktarımının sağlanması, şebeke güvenliğinin sağlanması, yük tevzinin yapılması, hatların projelendirilmesi, tesisi, bakımı, kontrolü, işletmesi ve yük dağıtımı gibi önemli görevlerinden dolayı özelleştirilemez. Türkiye'nin en iyi teknik kalifiyeli binlerce personeline sahip olan bu kurumun piyasalaştırılması ve büyük sermayelerin insafına bırakılması teknik personellerinin deneyimlerinin boşa düşürülmesi söz konusu olacaktır" diye kaydetti.

TEİAŞ'ın gelişim gösteren 500 şirket arasında 26'ncı sırada olmasına rağmen özelleştirilmek istendiğine işaret eden Aşar, "Hangi planlar doğrultusunda halka arz adı altında özelleştirmeye gidiyor. TEİAŞ, 2019 yılında 2,1 milyar TL kâr, 2020 yılında 14,9 milyar TL'lik ciroyla ve yaklaşık 5 milyar TL'lik kar elde etmesine rağmen enerji sektöründe kilit noktası rolünde olan bu kurum hangi gerekçeyle özelleştirilmektedir" diye sordu.

KAMUSAL HİZMET OLMALI

TEİAŞ'ın özelleştirilmesinin daha önceki özelleştirmelerde olduğu gibi kamu emekçilerini olumsuz etkileyeceğini dikkati çeken Aşar, elektriğin bir insan hakkı olduğuna değinerek, şöyle devam etti: "Günümüzde elektriğe ulaşmak, artık bir insan hakkıdır, bu sebeple enerjinin temini, tüm aşamalarıyla kamusal hizmet niteliğinde olmalıdır. Elektrik enerjisi, kar/zarar tartışmalarının dışında, kamusal eksenli, verimlilik anlayışı ile bilimsel çerçevede siyasal etkilere yasalarla korunmuş, şeffaf, katılımcı özerk bir yapıya kavuşturulmalı ve yurttaşların kullanımına sunulmalıdır. TEİAŞ'ın özelleştirilmesinin bir an önce geri çekilmesi, özelleştirme anlayışı yerine, başta elektrik dağıtım bölgeleri olmak üzere elektrik enerjisi üretim, iletim ve dağıtım yani alandaki tüm özelleştirmeler iptal edilmeli ve yeniden kamulaştırma hareketi başlatılmalıdır." (M.A)

Yayın Adı	Günlük Evrensel	Referans No	104072131
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/DEZ68Wm8468LcaqQIC8vzw2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

SENDİKALI OLDUKLARI İÇİN İŞTEN ATILDIKLARINI BELİRTEN MAVİ KALEM İŞÇİLERİ:

İşçilerin de gönüllü olarak çalışması bekleniyor

Murat UYSAL
İstanbul

MAVİ Kalem Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneğinde sendikali oldukları için işten atıldıklarını söyleyen Sosyal-İş üyesi işçiler, “Gönüllülük temelinde faaliyet yürüten dernekte çalışan işçilerin de gönüllü çalışması bekleniyor” dedi.

Mavi Kalem Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneğine karşı işe iade davaları devam eden işçiler, “Sosyal yardımlaşma alanında sendikali örgütlülük çok az. Birkaç tane derneğin dışında sendikalanın girebildiği dernek yok. Biz bu alanda sendikali olmak istedik, ücretsiz izin ve işten atılmayla karşılaştık. Dernek yöneticilerinin gönüllülük esasıyla çalıştığı bu tür derneklere işçilerin de gönüllü olarak çalışması bekleniyor. Oysa biz çalışan haklarımız var haklarımızı istedik istiyoruz” dedi.

‘ÇOK AZINA SENDİKA GİREBİLİYOR’

Mavi Kalem Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneğinin çalışması biçimini anlatan işçiler, “Burası hak temelli çalışma alanı, bir fabri-



ka gibi değil yani. Bir ürün satmıyor, geliri fonlarla sağlıyor. Fonlar Avrupa Birliği ve Birleşmiş Milletlerden geliyor, derneğin amacı insan haklarını savunmak ve toplum içindeki dezavantajlı grupları güçlendirmek. İşin trajik kısmı ise insan hakları alanında çalışan dernekte işçilerin hak ihlalleri yaşaması” dedi.

“Sivil toplum” alanında çalışma yürüten binlerce kurum olduğunu

ancak bu kurumların çok az bir kısmına sendikalanın girebildiğini söyleyen işçiler, “Bu alanlardaki emek sömürüsü sendikalar giremediği için görünür kılınmıyor. Sözleşme bitiyor, kafalarına göre sözleşme yapıyorlar, ağır şartlarda çalışmak zorunda kalıyoruz. Bu derneklerin yöneticileri gönüllülükle çalışıp kendilerini hak savunucu aktivist olarak gördükleri için bizden de aynı şeyi bekliyorlar. Oysa biz Çalış-

ma Bakanlığında kaydı olan işçileriz. Haklarımız, ücretlerimiz, çalışma saatlerimiz bir yöneticinin iki dudağının arasında kalmasın diye sendikali olmak istedik” dedi.

TOPLU SÖZLEŞME İSTEDİK

Hem toplu sözleşme yapabilmek hem de çalışma koşullarının iyileştirilmesi için DİSK’e bağlı Sosyal-İş’e üye olduklarını anlatan işçiler, “İşyerinde yeterli çoğunluğa ulaştık, yetki belgesini aldık ancak dernek sendikalanın yetkisine itiraz ederek sendikalaşma sürecimizi durdurdu. Yetki itiraz sürecinde tam anlamıyla bir cadı avı başladı. Sendikali olanlar ya ücretsiz izne çıkarıldı ya da işten atıldı. Ayrıca yöneticiler tarafından kimin sendikali olup olmadığına dair bir sorgu süreci başlatıldı” diye konuştu. İşe iade davaları devam ederken Mavi Kalem’den sürekli ihtar mektupları aldıklarını söyleyen işçi, “Sesimizi duyurmak için gazetelere yaşadıklarımızı anlattık, bu anlattıklarımızı işaret ederek de baskı kurmak istiyorlar” dedi.

Dernek yönetimi ise hiçbir işçinin sendikali olduğu için işten atılmadığını öne sürdü.



Fotoğraf: Pixabay

TİS SÜRECİNDEKİ TOROSLAR ELEKTRİK DAĞITIM İŞÇİLERİ:

Kayıplarımız karşılansın, gerçek enflasyon baz alınsın

Halil İMREK
Adana

TÜRKİYE Enerji, Su ve Gaz işçileri Sendikası'nın (Tes-İş) örgütlü olduğu TEİAŞ, EÜAŞ, AYEDAŞ, TEDAŞ, TOROSLAR Elektrik Dağıtım AŞ ve BAŞKENT Elektrik Dağıtım işyerlerinde 2021-2023 dönemlerini kapsayan TİS görüşmeleri sürüyor. Sendikaların ne kadar ücret zammı istediğini, hangi sosyal hakları talep ettiğini ve sosyal haklarda ne kadar bir artış istediğini bilmediklerini söyleyen işçiler Tes-İş'in internet sitesinde paylaştığı açıklık ve yoksulluk sınırlarını hatırlatarak bu tabloya uygun davranmasını istiyor.

Tes-İş, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde dördüncü toplantısını 29 Haziran'da sendika genel merkezinde gerçekleştirdi.

İŞÇİLER TİS SÜRECİNDEN HABERDAR DEĞİL

EnerjiSa'nın aldığı Adana TOROSLAR elektrik dağıtım şirketinde çalışan Tes-İş üyesi işçiler, kendilerinin faydalanacağı, kendileri adına süren TİS müzakerelerinden haberdar olmadıklarını söylediler. TİS sürecinden kendilerini haberdar etmeyen, kendilerine sorup, sürece dahil etmeyen sendikaların imzalayacağı ücret zammından dolayı kaygı taşıdıklarını vurgulayan işçiler bunun için girişimlerde bulunuyorlar.

Sendikaların ne kadar ücret zammı istediğini, hangi

sosyal hakları talep ettiğini ve sosyal haklarda ne kadar bir artış istediğini bilmediklerini söyleyen işçiler, konuyla ilgili Tes-İş Adana Şubenin bilgilendirme toplantısı yapmadığı gibi işçi temsilcilerinin de toplantı yapmadığını söylediler. Sendikaların sitesinde TİS ile ilgili duyuruların olduğunu söyleyen işçiler, "İdari maddeler üzerinde mutabakat sağlanmış olup, sendikamız tarafından talep edilen ücret zammı ve iyileştirmeler müzakere edilmiş, işveren tarafının teklifi alınmıştır. Sonuç olarak, işveren teklifinin revize edilmesi ve en kısa sürede görüşülmesi konusunda mutabık kalınmıştır" deniliyor. Ama bu toplu sözleşmede biz işçinin maaşı ne kadar artacak, cebimize ne girecek? Gerçek enflasyon oranında bir artış olacak mı buna dair bir şey yok" diyor.

İŞÇİLER SENDİKAYA RAĞMEN İŞYERİNDE TOPLANDI

Tes-İş'in yüzde 6 gibi bir ücret artışı ile TİS'i imzalayacağına dair aldıkları duyuru üzerine kendi aralarında toplanmak istediğini aktaran işçiler, "Sendikamızın işyeri temsilcileri toplanamazsınız, yasak dediler. Toplanmamızı uç olarak gören bir anlayış var. Ancak biz 100 kadar işçi bir araya gelip TİS sürecini değerlendirdik. Bizim adımıza imzalanacak TİS'in bize sorulması ve bizim onayımızla imzalanması gerekir" dedi.

İşçiler, toplantıda öne çıkanları da gazetemize aktardılar. 1 Temmuz günü elektrige yüzde 15, doğal gazda yüzde 12, LPG'ye yüzde 8.5 zam yapıldığını hatırlatan işçiler, "Elektrige sürekli zam geliyor. Son 2-3 yılda elektrige gelen zam oranında ücretimize artış yapılsa, şu an bizim yüzde 100 ücret artışı olur. Doğal gaz ve elektrige zam yapılmasının her şeye zam yapılması anlamına geldiğini anlatan işçiler, "Toplantıda birçok işçi elektrige yüzde 15 zam geliyor. İşçiye sendikamız yüzde 6 zam mı istiyor diye tepki gösterdiler. TİS'ten öncelikle geçmiş kayıplarımızın telafi edilmesi ileriye dönük yüzde 30 zam yapılması ve sosyal haklarda yakacak parası, eğitim parası, Ramazan ve Kurban Bayramı ve tabii ki ikramiyede işçiyi rahatlatacak, onun az çok çalışmasına değecek bir artış olmasını bekliyoruz" dediler.

'AÇLIK SINIRINDA YAŞIYORUZ'

İşçiler, özellikle gıda fiyatlarında ve genel olarak temel tüketim ve hizmet ürünlerinde son dönem çok yüksek fiyat artışının yaşandığını belirterek, alım güçlerinin düştüğünü, ücretlerinin erdiğini ve geçim şartlarının her geçen gün zorlaştığını söylüyorlar. Onun için bu toplu sözleşme sürecinde kayıplarının telafi edilmesini ve gerçek enflasyonun üzerinde ücret zammı bekliyorlar. Sendikaları Tes-İş'in internet sitesine, "Çalışanların satın alma gücü günbegün eriyor" diye açıklama koyduğunu hatırlatan işçiler, "Sendikamız, dört kişilik ailenin aylık gelirinin 2 bin 865 lira olduğunu, yoksulluk sınırının ise 9 bin 332 lira olduğunu ve mutfak enflasyonunun yıllık yüzde 18.8 olduğunu, bekar bir çalışanın aylık maliyet tutarının 3 bin 473 lira olduğunu açıklamış. Aile geçindiren ve Adana'nın dayanılmaz sıcakları altında şirkete katbekat para kazandıran biz işçilerin istediği sendikamızın bu açıkladığı tabloya uygun olarak gerçek enflasyon oranında bir ücret zammına imza atmasıdır" dedi.

Emekçinin milyarlarca lirasını gasbedecekler!

13 milyon emeklinin, 3.5 milyon memurun maaş zammını; milyonlarca vatandaşın alacağı sosyal yardımı etkileyecek olan ilk 6 aylık enflasyon açıklandı. Açıklanan rakam gerçek enflasyonun 10 puan altında kaldı.

FARK ÖDEMESİ KAYBI KAPATMAYACAK

TÜİK, yıllık enflasyonu yüzde 17.53, ilk altı aylık enflasyonu ise 8.45 olarak açıkladı. Buna göre memur ve emeklilerine yılın ikinci altı ayı için yüzde 3 sözleşme zammı artı yüzde 5.45 oranında enflasyon farkı ödenecek. SSK ve BAĞ-KUR emekli maaşları da 8.45 oranında zamlanacak.

HERKESİN BİR MAAŞI HÜKÜMETE KALACAK

ENFLASYON Araştırma Grubunun (ENAG) hesabına göre 6 aylık enflasyon yüzde 19.16! Maaş artışlarında bu dikkat alınsaydı her emekçi bir yılda bir maaş daha fazla almış olacaktı. TÜİK hesabıyla emekçilerin milyarlarca lirası hükümete kaldı. KESK, Memur-Sen ve Kamu-Sen ek zam istedi.

ENFLASYONUN YÜKSELİŞİ SÜRECEK

ÜRETİCİ enflasyonu yüzde 43 olarak açıklandı. Bu rakam yakında mal ve hizmetlere zam olarak yansıyacak. Söz konusu yansıma hükümetin yaptığı elektrik, doğal gaz zamlarının yanı sıra kuraklığın yarattığı gıda fiyatlarındaki artışlarla birleşerek vatandaşın belini bükecek. s.6



Görsel: Freepik

Yayın Adı	Günlük Evrensel	Referans No	104072183
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/ssRPhHVqIXHUO6Shg1SVog2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

Milyonların milyarlarına ENFLASYON GASBI

Memur ve emekliler dahil 18 milyon emekçiyi ilgilendiren 6 aylık enflasyon zammı belli oldu. Buna göre iki çocuklu en düşük memur maaşı 4 bin 500 liradan 4 bin 880 liraya çıktı. ENAG rakamları dikkate alınsaydı aynı maaş 5 bin 400 lira olacaktı.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), tarafından açıklanan haziran ayı enflasyon oranı ile 13 milyon emekli, 3,5 milyon memurun maaş zammı ile milyonlarca vatandaşın alacağı sosyal yardımları zammı belli oldu. Açıklanan 6 aylık enflasyon rakamı gerçek enflasyonun 10 puan altında kaldı.

TÜİK, yıllık enflasyonu yüzde 17,53, ilk altı aylık enflasyonu ise 8,45 olarak açıkladı. Buna göre memur ve emeklilere yılın ikinci altı için yüzde 3 sözleşme zammı artı yüzde 5,45 oranında enflasyon farkı ödenecek. SSK ve Bağ-Kur emekli maaşları da 8,45 oranında zamlanacak. Buna göre, eş çalışmayan, iki çocuklu en düşük memur maaşı 4 bin 500 TL'den 4 bin 880 TL'ye yükselecek.

Enflasyon Anketi Grubu (ENAG) hesabına göre ise 6 aylık enflasyon yüzde 19,16 oldu. Maaş artışlarında bu rakam dikkat alınsaydı her en düşük memur maaşına 5 bin 400 lira olacaktı. Buna göre TÜİK rakamlarına göre yapılan enflasyon zammı ile ENAG rakamlarına göre yapılması gereken zam arasında 520 lira fark var. ENAG rakamlarına göre memur zammının yapılması halinde evli ve 2 çocuklu kamu emekçisi 6 ayda 3 bin 120 lira daha fazla maaş alması beklenir. (EKONOMİ SERVİSİ)

ZAM CEBE GİRMEDEN ERİDİ

HÜKÜMET tarafından 1 Temmuz'da elektrik ve doğal gazın yapılan yüzde 12 oranındaki zammın enflasyona doğrudan etkisi 0,2 puan, elektrikle yapılan yüzde 16 oranındaki zammın etkisi de 0,4 puan olacak. Elektrik ve doğal gaz zammının enflasyona doğrudan ve dolaylı etkisinin ise 1 puan olacağı hesaplanıyor. Memur maaşlarına ve emeklilere yapılacak zammın 11 puanı daha cebeye girmeden eriyor olacak.

ENFLASYON 2 YILIN ZİRVESİNDE

TÜİK rakamlarına göre 6 aylık enflasyon 2 yılın zirvesine çıktı. TÜİK verilerine göre bir önceki yıl aynı ayına göre artışın yüksek olduğu ana gruplar ise sırasıyla yüzde 26,29 ile ulaşımlar, yüzde 25,68 ile ev eşyası ve yüzde 19,99 ile gıda ve alkollü içecekler oldu.

Yüksek enflasyon artışında yüzde 2,01 ile alkollü içecekler ve tütün grubunda gerçekleşti. Bir önceki yıl aynı ayına göre artışın düşük olduğu diğer ana gruplar sırasıyla yüzde 6,13 ile haberleşme, yüzde 7,05 ile eğitim ve sağlık ve yüzde 10,88 ile eğlence oldu.

EN YÜKSEK ARTIŞ EV EŞYASINDA

Aylık artış gösteren tek grup yüzde 0,01 ile alkollü içecekler ve tütün oldu. Ana harcama grupları itibarıyla 2021 yılı haziran ayında en az artış gösteren ana gruplar yüzde 0,25 ile haberleşme, yüzde 0,80 ile sağlık ve yüzde 0,88 ile gıda ve alkollü içecekler oldu. 2021 yılı haziran ayında artışın yüksek olduğu gruplar ise sırasıyla yüzde 4,50 ile ev eşyası, yüzde 4,46 ile eğlence ve kültür ve yüzde 3,82 ile lokanta ve oteller oldu.

ENFLASYONUN YÜKSELİŞİ SÜRECEK

DÖNÜŞÜCÜ enflasyonu yüzde 43 olarak açıkladı. Bu rakam yakında mal ve hizmetlere zam olarak yansıtılacak. Söz konusu yansıma hükümetin yaptığı elektrik, doğal gaz zamlarının yanı sıra kuraklığın yarattığı gıda fiyatlarındaki artışlarla birleşerek vatandaşın belini bükerek.

1 YILDA ZAM YAĞDI!	ZAM (YÜZDE)
Ayçiçek yağı	57
Pisırtsız yağı	51
Margarin	50
Tavuk eti	48
Yumurta	44
Balık	40
Zeytinyağı	38
Bal	31
Baklıyatlar	28
Domates	27
Sığır	25
Etiket	22,5
Pırlama	22
Dana eti	21
Pirinç	20



MEMUR-SEN'DEN 'ZAM' PROTESTOSU

MEMUR-SEN açıklanan enflasyon oranının ardından seyyanen zam talebini açıkladı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bugün açıklanan enflasyon rakamlarının, deyin yerindeyse evdeki hesabın çarşaya uymadığını bir kere daha tersini gösteriyor" dedi.

"Memur-Sen üyeleri, hayat pahalılığını protesto etmek için Ulus Atatürk Heykeli önünde toplandı."

Konfederasyon Genel Başkanı Yalçın, grup adına burada yaptığı basın açıklamasında, haziran ayı enflasyon oranının bugün açıklandığını belirterek, orantılı kamu görevlilerinin maaşlarına bu yılın altı ay için eklenecek enflasyon farkının da belirlendiğini belirtti.

Son 18 aylık enflasyon rakamlarına bakıldığında hedeflenen enflasyonun 3 katı, maaş ve ücretlere yapılan artışın ise 2 katından fazla sapma olduğunu ifade eden Yalçın, hükümete seslenerek seyyanen zam taleplerini yöneltti.

Kamu görevlilerine, enflasyondan kaynaklanan ekonomik kayıpların telafisi için en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'u kadar seyyanen zam yapılmasını; en düşük devlet memuru maaşının da yükseltilmesini talep ettiklerini aktaran Yalçın, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini istedi. (Ankara/AA)

KESK VE KAMU-SEN:

KAYIPLARIMIZ KARŞILANSIN

KAMU Emeklileri Sendikası Konfederasyonu (KESK) sosyal medya üzerinden yaptığı açıklamada, "Her-çok değil, çarpık enflasyon oranları açıklanıyor... Grevli, demokratik bir

TİS hakkı ile, kayıplarımızın karşılanması ve insanca bir yaşam ücret talep ediyor, herkesi birliğe mücadeleye çağırıyoruz" denildi.

Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Toplu sözleşme görüşmeleri yaklaşıyor, memur ve emeklilerin masaya alacakları olarak oturummalan için bu eriminin mutlaka tatbiki edilmesi gerekmektedir" diyerek ek zam talebini yöneltti.



Fotoğraf: AA



KUŞADASI BELEDİYESİ'NDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SEVİNCİ

Kuşadası Belediyesi ile Belediye İş Sendikası arasında sürmekte olan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri uzlaşma ile sonuçlandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile Kuşadası Belediyesi'nde çalışan kadrolu işçilere enflasyon oranında ücret zammı yapılması mutabakat altına alındı. Belediye İş Sendikası Aydın Şube Başkanı Hidayet Yaman, "Tüm işçi arkadaşlarımız ve aileleri adına Başkanımız Sayın Ömer Günel'e teşekkür ediyorum" dedi. Kuşadası Belediyesi ile Türk-İş'e bağlı Belediye İş Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı. Kuşadası Belediyesi'nde çalışmakta olan 154 kadrolu işçinin ücretine enflasyon oranında zam yapılmasını öngören sözleşme işçilerin yüzünü güldürdü.

Pandemi nedeniyle toplu iş sözleşmesi sürecinin uzadığını ifade eden Belediye İş Sendikası Aydın Şube

Başkanı Hidayet Yaman, görüşmelerin uzlaşma ile sonuçlanmasının çalışanlar tarafından büyük bir memnuniyetle karşılandığını söyledi. "Her zaman çalışanlarının yanında olan Kuşadası Belediye Başkanımız Sayın Ömer Günel'e tüm işçi arkadaşlarımız ve aileleri adına teşekkür ediyorum" dedi.

Kuşadası Belediyesi'nin tüm çalışanları ile büyük bir aile olduğuna dikkat çeken Kuşadası Belediye Başkanı Ömer Günel ise toplu iş görüşmelerinin sorunsuz bir biçimde tamamlandığını ifade etti. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonraki süreçte de olanakları dâhilinde çalışanların yanında olmaya devam edeceklerini belirten Başkan Ömer Günel "Toplu iş sözleşmesinin tüm mesai arkadaşlarıma hayırlı olmasını diliyorum, emekleri için teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Yayın Adı	Haberatör	Referans No	104064946
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/9JIQQFDF_-kJMDQxcELNjw2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

İzlanda'da haftada 4 gün çalışma denemesi başarıyla sonuçlandı

Araştırmacılar, İzlanda'da yapılan ve dünyanın şimdiye kadarki en büyük haftada 4 gün çalışma denemesinin büyük başarıyla sonuçlandığını ve İngiltere'de de test edilmesi gerektiğini belirtti.

İzlanda'da yapılan bir araştırma kapsamında, ülkenin çalışan nüfusunun yüzde 1'inden fazlası, toplam ücrette herhangi bir azalma olmadan haftalık çalışma süresini 35-36 saate indiren pilot programa katıldı. Uygulama, işçiler, ofis çalışanları, hastane ve sosyal hizmetler çalışanları dahil iş yerleri ve standart olmayan vardiya düzenlerinde 09.00-17.00 saatlerinde çalışan farklı gruplardan oluşturuldu.

Haftada 4 günü kapsayan çalışma denemesinin ardından İzlanda'daki Sürdürülebilirlik ve Demokrasi Derneği (Alda) ve İngiltere'deki Autonomy adlı düşünce kuruluşlarının yayımladığı ortak analiz, 2015'ten 2019'a kadar süren ve 2 bin 500'den fazla kişinin katıldığı denemelerin üretkenliği



ve refahı artırdığını ortaya koydu.

Denemeye katılan işçilerin refahının bir dizi göstergede önemli ölçüde iyileştiği, stres ve tükenmişliğin yanı sıra sağlık, iş ve yaşam dengesinin hemen hemen pilot programa katılan tüm gruplarda önemli ölçüde iyileştiğini gösterdi.

Öte yandan, araştırmacılar, denemeye dahil edilen iş yerlerinin çoğunda üretkenlik ve hizmet sunumunun aynı kaldığını veya iyileşti-

ğini gözlemledi.

İzlandalı çalışanların çoğu için ücret ve koşullar toplu olarak müzakere eden İzlanda sendika federasyonları, çalışma saatlerinin azaltılmasını müzakere etmeye başladı.

Alda araştırmacılarından Gudmundur D. Haraldsson, denemeye ilişkin yaptığı açıklamada, "İzlanda'da daha kısa çalışma haftası yolculuğu bize modern zamanlar-

da sadece daha az çalışmanın mümkün olduğunu değil, aynı zamanda ilerici değişimin de mümkün olduğunu gösteriyor." dedi.

Autonomy'de Araştırma Direktörü Will Stronge de bu çalışmanın, kamu sektörünün daha kısa çalışma haftalarının öncüsü olmaya hazır olduğuna ve diğer hükümetler için dersler alınabileceğini gösterdiğine işaret ederek, şunları söyledi:

"İzlanda, yerel konseyler ve İngiltere'de kamu sektöründe bunu uygulamayı düşünenler için gerçek hayattan harika bir örnek ortaya koyarak haftada 4 gün çalışmaya doğru büyük bir adım attı."

İngiltere'de haftada 4 gün çalışma önerisi bazı kesimler tarafından da destek buluyor.

Ülkede muhalefetteki İşçi Partisi dahil farklı partilerden 45 milletvekili, geçen yıl hükümeti bu öneriyi incelemek için bir komisyon kumaya çağırarak önergeye imza atmıştı.

Yayın Adı	İlkSes Gazetesi	Referans No	104067143
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/kHltEbUpe_nUO6Shg1SVog2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

10 yılda 100 kat arttı

Jeotermal Enerji Derneği Başkanı Ali Kındap, Aydın'ın Germencik ilçesinde katıldığı bir ziyaret organizasyonunda Türkiye'de jeotermal elektrik kapasitesinin 10 yılda 100 kat arttığını bildirdi



Jeotermal Enerji Derneği (JED) Başkanı Ali Kındap, jeotermal enerjiden elektrik üretim kapasitesi geçen yıl sonunda 1650 megavat seviyesine ulaşan Türkiye'nin bu alanda dünyada en hızlı büyüyen ülkelerden olduğunu ifade etti. JED; TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu üyelerinin sektör faaliyetlerini yerinde görmeleri amacıyla jeotermal saha gezisi düzenledi. Bu kapsamda, komisyon üyeleri ve sektör temsilcileri, Türkiye'nin ilk özel sektör jeotermal elektrik santrali (JES) yatırımı olan ve 2006'da Aydın'ın Germencik ilçesinde MB Holding tarafından hizmete alınan 8,5 megavat kapasiteli Dora-1 JES'i ve enerji ihtiyacının tamamını jeotermal enerjiden karşılayan Sultan Sera AŞ tesislerini ziyaret etti. Heyet, Denizli'nin Sarayköy ilçesinde bulunan 26 megavat kurulu güç ve yüzde 65 ekipman yerlilik oranına sahip Greeneco JES-6'ya da program kapsamında ziyaret gerçekleştirdi. Kındap, Türkiye'nin jeotermal enerji po-

tansiyelinin daha fazla kullanılması için farkındalığın artması gerektiğini belirterek, "Türkiye'nin jeotermal enerjiden elektrik üretim potansiyelinin 3 bin 500 megavat seviyesinde olduğu tahmin ediliyor" dedi. Mevcut elektrik üretim kapasitesiyle Türkiye'nin dünyada dördüncü sırada yer aldığını aktaran Kındap, dünyada jeotermal enerjinin, başta ısıtma olmak üzere, soğutma, kurutma, turizm, sağlık tesisleri, seracılık, kültür balıkçılığı ve madencilik alanlarında kullanıldığını anlattı. Jeotermal enerjinin 78 ülkede, ısıtma ve soğutma uygulamalarında, 24 ülkede ise elektrik üretim amaçlı kullanıldığı bilgisini paylaşan Kındap, şöyle konuştu: "Jeotermal enerjinin dünyada kurulu elektrik kapasitesi 15 bin 950 megavata ulaştı, 2025'te bu kapasitenin 20 bin megavata ulaşması öngörülmüyor. Türkiye'de özel sektör yatırımları ve devlet politikaları sayesinde jeotermal enerjiden elektrik üretim kapasitesi son 10 yılda 100 kattan fazla artarak geçen yıl sonunda 1650 megavat seviyesine ulaştı. Tür-

kiye bu alanda dünyada en hızlı büyüyen ülkelerden biri oldu. Enerjide dışa bağımlılığı azaltmada jeotermal enerji iyi bir alternatif. Türkiye'nin neredeyse her bölgesi jeotermal enerji açısından yüksek potansiyele sahip bulunuyor."

ENERJİ ADINA ATIK BIRAKMAZ

Kındap, jeotermal enerjinin diğer yenilenebilir enerji kaynaklarıyla karşılaştırıldığında kesintisiz elektrik üretimi yapabildiğini ifade ederek, "Jeotermalden elde edilen kaynağın enerjiye dönüşümü yüzde 95 ve üzeri bir oranda gerçekleşir. Jeotermal enerji ardında atık bırakmaz, endüstriyel bir atık yönetimi gerektirmez" değerlendirmesinde bulundu. Jeotermal enerjinin, elektrik üretimi, balıkçılık, seracılık, gıda kurutma, termal turizm ve bölgesel ısıtma-soğutma gibi 15'ten fazla entegre ve doğrudan kullanım alanı olduğunu belirten Kındap, üretimin devamlılığına imkan sağlayan jeotermal enerjide yangın, patlama ve zehirlenme riski de olmadığını dile getirdi. ■ AA

'TORUNA 5 TL HARÇLIK VERECEK DURUMDA DEĞİLİZ!' EMEKLİLER, HESABI SANDIKTA SORACAK

Maaş hesaplama katsayılarının sürekli değiştirilmesi sebebiyle; yıllar içinde emekli maaşları arasında uçurumlar oluştu. Emekliler, maaşların denkleştirilmesini talep ediyor



Emekli-Sen'den Hüseyin Özkaynak, emekli zammına tepki gösterdi: "Bizi açlığa mahkûm edenler sandıkta karşılığını bulacak!"

YÜZDE 8.45 ZAM!

TÜİK; enflasyon verilerini haziran ayında yüzde 1.94, yıllık düzeyde 17.53, altı aylık düzeyde ise yüzde 8.45 olarak açıkladı. Böylelikle memur ve memur emeklilerinin maaşlarına temmuz ayında yüzde 3'lük sözleşme zammına ek olarak yüzde 5.45 enflasyon farkı verilecek. SSK ve Bağ-Kur emeklisinin maaşları ise altı aylık enflasyon oranında yani yüzde 8.45 olarak zamlanacak.

'5 BİN LİRA OLMALI'

ENFLASYON verilerini ve emekli zammını değerlendiren DİSK Emekli Sen Ege Bölge Temsilcisi Hüseyin Özkaynak, emeklileri açlığa mahkûm edenlerin karşılığını sandıkta göreceğini ifade etti. TÜİK'in açıklamalarının gerçeği yansıtmadığını vurgulayan Özkaynak, en düşük emekli maaşının 5 bin lira olması gerektiğini söyledi. 3'te

Yayın Adı	İz Gazete (izmir)	Referans No	104070455
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/SpTo_AaLf5T7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

İzmir iş dünyası İZKA ile yeni sayfa açıyor

İzmir iş dünyasının önde gelen STK'ları ve çatı örgütü BASİFED, İZKA Genel Sekreteri Yavuz'u ziyaret ederek önümüzdeki süreçte İZKA ile hangi alanlarda çalışabileceklerini konuştu

BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Kasalı önderliğinde ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkuurt, EGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Kılıç ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in hazır bulunduğu toplantıda İZKA Genel Sekreteri, kurumun yapısı ve işleyişi hakkında bilgi verdi.

Avrupa Birliği'nin ülkelere ayırdığı fonları olduğunu ancak Türkiye'nin birçok Avrupa ülkesinden daha çok bu fonlara ihtiyacı olmasına rağmen buradan en az payı aldığını ifade eden Kasalı, "İzmir için İZKA da bir nevi AB fonu işlevi görüyor diyebiliriz. Ancak bu kaynağı yeterince verimli kullanmıyoruz. Sizin çalışmalarınız var evet ama İzmir'i bilen, tanıyan, burada iş yapan firmaların, akademisyenlerin, çiftçilerin size bilgi aktarması, proje talep etmesi, önermesi gerekiyor. Bunun yolu da sürdürülebilir iletişimden geçiyor. Bunu sağlamak üye derneklerimizi de kapsayacak şekilde, İZKA ile sürekli açık bir iletişim kanalı



kurmamız gerekiyor" dedi.

SANAYİ VE TEKNOLOJİ

İZKA Genel Sekreteri Dr. Mehmet Yavuz ise ziyaretten dolayı memnun olduğunu belirterek, İzmir iş dünyası ile sıcak bir ilişkileri olduğunu, bunu daha da geliştirmek için çaba gösterdiklerini ifade etti.

AB fonları konusunda da konuşan Yavuz, "Avrupa Birliği proje süreçleri için ciddi anlamda teknik kapasite gerektiriyor. Ajans

olarak bu süreçlerde hem kendimiz başvurmak suretiyle, hem de bizim dışımızda sizin gibi STK'lar ve meslek örgütlerinin başvurularda bulunması önemli. Zaman zaman proje yazımı, ortaklığı gibi konularda birlikte çalışabiliriz. Sizin belirlediğiniz konularda sizinle ortak olur, proje yazımı ve başvurusunu biz üstlenebiliriz, böyle ortaklıklar kurabiliriz. İletişimimizi sürdürülebilir hale getirmeyi biz de çok isteriz" dedi.

KARAR	TARİHTE BUGÜN		
Yayın Adı	Kesin Karar	Referans No	104069195
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/Vfmf5fZdR9r7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

TARİHTE BUGÜN

1924- Dr. Safiye Ali Hanım başkanlığında bir heyet Uluslararası Kadınlar Kongresi'ne katılmak üzere Londra'ya gitti.

1927- Danıştay göreve başladı.

1953- Edirne depreminde ağır hasar gören tarihi Edirne Saat Kulesi yıkıldı.

1957- Hükümet, İstanbul Gazeteciler Sendikası'nı bir süre için kapattı.

1965- Milli İstihbarat Teşkilatı Kanunu Meclis'te kabul edildi.

1968- Öğretmenler Kurultayı'nda temel eğitimin sekiz yıl olması istendi.

1969- "İnce Memed" romanının senaryosu sansüre takıldı. Romanın yazarı Yaşar Kemal, "sansür Anayasa'ya aykırıdır" dedi.

1971- Sıkıyönetim İstanbul'daki demiryolu işçileri grevini erteledi.

1972- Savcılık Bülent Ecevit hakkında soruşturma açtı.

1972- Nihal Atsız ırkçılık yaptığı iddiasıyla 15 aya mahkûm oldu.

1979- Savcılık Milliyetçi Hareket Partisi hakkında soruşturma başlattı.

1979- Kısa adı Töb-Der olan Tüm Öğretmenler Birleşme ve Dayanışma Derneği Giresun bölge avukatı Alaattin Aydemir öldürüldü.

1980- Çorum'da Mayıs sonunda başlayan olaylar Temmuz'un ilk haftasında iyice tırmandı. Gerilim, Milliyetçi Hareket Partisi genel başkan yardımcısı Gün Sazak'ın öldürülmesiyle başlamıştı. Sağ görüşlüler Alevi ve sol görüşlülerin oturduğu mahallelere saldırdılar. 29 Mayıs - 6 Temmuz arasında aralıklarla devam eden olaylarda 48 kişi öldü.

1982- Bülent Ecevit, demeçleri nedeniyle 2 ay 27 gün hapse mahkûm oldu.

1988- Asil Nadir Günaydın gazetesi ile sekiz günlük ve bir haftalık dergi çıkaran Veb Ofset yayın grubunu satın aldı.

1988- Yedi yıldır süren Devrimci Sol davasında savcı 180 sanık için idam cezası istedi.

1991- Dr. Lale Aytaman, Muğla valiliğine atandı. Aytaman, ilk kadın vali oldu.

1995- Ankara Valiliği, Büyükşehir Belediye Meclisi'nin şehrin simgesi Hitit Güneşi'ni "cami" ile değiştirme kararını reddetti.

1997- Devlet Bahçeli Milliyetçi Hareket Partisi genel başkanı seçildi. Kongrede; Bahçeli 697, Tuğrul Türkeş 487 oy aldılar.

1999- Devlet Bakanı Hikmet Uluğbay, intihar girişiminde bulundu.

Rezervleri eriten iktidar stratejik şirketleri satıyor

Haber Merkezi

Makine Kimya'dan sonra TEİAŞ'ın da özelleştirilme kararı alındı. Ekonomi eski Bakanı Ufuk Söylemez karara tepki göstererek, "İktidar ekonomide çok sıkıştı. Rezervleri de erittiler, elde avuçta ne var ne yok haraç-mezat satılıyor" dedi.

Ekonomi eski bakanı Ufuk Söylemez, TEİAŞ özelleştirmesi kararını eleştirerek iktidarın istihdam yaratacak hiçbir politika geliştiremezken, ülkenin stratejik şirketlerini haraç mezat sattığını söyledi.

Tüm iletim hatlarının sahibi ve operatörü olan TEİAŞ yüzde 100 doğal tekel. Kamu yararı gereği kâr etme amacı olmayan TEİAŞ'ın özelleştirilmesi tepki çekti.

Söylemez, "Özelleştirme, kârlı ve tekel niteliğindeki kurum ve kuruluşların haraç-mezat satışı değildir. Elektrik iletimi ve dağıtımı tam anlamıyla bir kamu görevi ve sorumluluğudur. TEİAŞ tekel konumundadır ve kârlı bir işletmedir. Ayrıca Cumhuriyet'in yıllarca yaptığı enerji iletim hatları-trafo merkezleri gibi milyarlarca liralık altyapıyı yapan ve işleten TEİAŞ bu konumuyla tam anlamıyla stratejik bir müessesedir. İktidar ekonomide çok sıkıştı. Çıkış yolu bulacak bir vizyona da kadrolara da sahip değil. O nedenle bir yandan beton ekonomisine abanırken, diğer yandan elde avuçta ne var ne yok haraç mezat satıp savmaya çalışıyor ne yazık ki" dedi.

Söylemez, "Hukuk devletinden uzaklaşan otoriter bir tek adam rejimi nedeniyle, kalıcı doğrudan yabancı sermaye girişleri tamamen durdu"



ifadesini kullandı.

PROGRAMLARI YOK

Vatandaş her geçen gün fakirleşirken AKP'nin orta vadeli akılcı bir ekonomi programı ortaya koyamadığını söyleyen Söylemez, "Özelleştirme, özel sektörün geliştiği ve rekabet edebildiği sektörlerde, zarar eden kurumlar için yapılmalı. 448 milyar dolar dış borçlar ve net negatife dönüşen rezervler karşısında iyice sıkışan iktidar, böyle akıl ve mantık dışı uygulamalardan medet umuyor" ifadesini kullandı.

Kendi sitesinde 'kritik faaliyet' diyor Özelleştirilmesine dair Cumhurbaşkanı kararı yayımlanan TEİAŞ'ın internet sitesinde şu ifade kullanılıyor: "Ülkemizde TEİAŞ tarafından yürütülen iletim faaliyeti, üretilen elektriğin tüketiciye dağıtımını sağlayan ve dağıtım şebekesine aktarımından sorumlu kritik faaliyeti ifade etmektedir." TEİAŞ'ın 2023 stratejik hedefi olan "Ülkemizi bölgesinde uluslararası bir elektrik enerjisi koridoru haline getirmek", şirketin önemini ortaya koyuyor.



Zamlar geri alınsın!

EMEK Partisi Kocaeli İl Örgütünün İzmit Belediye İş Hanı önünde "Zamlar geri alınsın, Ücretler arttırılsın" çağrısıyla bir araya gelen emekçiler basın açıklaması gerçekleştirdi. Basın açıklamasına Sol Parti, BES, ve Eğitim Sen de katıldı.

İŞTEN ATILAN İŞÇİ

"Bu zamlarla yaşanmaz, Zamlar geri alınsın", "Zamlar geri alınsın, ücretler arttırılsın" ve krizin yükü patronlara" sloganlarının atıldığı basın açıklamasını EMEP İl Başkanı Arzu Erkan okudu. Açıklamada ayrıca SystemairHsk işçisi olan, sendikalaştıkları için işten atılan bir işçi de söz aldı, söz alan işçi "Sendikalaştığımız, anayasal hakkımızı kullandığımız için işten atıldık, yüz kızartıcı suç

işlemediğimiz halde kod29 ile işimize son verdiler. 1500 TL ile geçinmeye çalışırken, daha doğrusu geçinemeyen bir de yapılan bu zamlarla iyice belimiz büküldü, hayat iyice zorlaştı" dedi.

YİNE NEFES ALAMADIK

Kısıtlama ve yasakların kalktığı 1 Temmuz'dan sonra belki biraz nefes alabiliriz diye düşünürken zam yağmurlarının geldiğini söyleyen Erkan "Elektrik, doğalgaz, LPG ve öğrenci harçlarına gelen zamlarla birlikte nefessiz bırakıldık. Biliyoruz ki, elektrik ve doğalgaza gelen zamlar, iğne-den ipliğe her şeye yeni bir zam yağmurunun habercisidir. Artık yeter bu zamlarla yaşanmaz, zamlar geri alınsın" ifadesini kullandı.

Yayın Adı	Kocaeli Yeni Haber	Referans No	104076082
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/rs4BcqX_dogERLMJ_uocOw2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

Dersimiz Grev

Petrol-İş Sendikası Gebze Şubesi'nin örgütlü olduğu Nedex Kimyada grev coşkuyla devam ediyor. Grevci işçilere sendikanın uzmanları tarafından eğitim verildi, hukuki bilgilendirmede bulunuldu

Petrol-İş Sendikası Gebze Şubesi'nin örgütlü olduğu Dilovası OSB'deki Nedex Kimya işyerinde 17 Haziran günü başlayan grev coşkuyla devam ediyor. Grevin 16. gününde Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Süleyman Akyüz ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda'nın katılımıyla eğitim yapıldı. Eğitimler Petrol-

İş Sendikası Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan ve Hukuk Servisi Uzmanı İrfan Taşkın tarafından verildi. *Sayfa 3'te*





CHP'li Özel
madencilerle görüştü.

Somali madenciler Ankara'ya sokulmadı

8 yıldır tazminat mücadelesi veren Somali madenciler kendilerine verilen söz tutulmayınca Ankara'nın yolunu tuttu. Ancak otobüsleri başkent girişinde durduruldu. **11'DE**

Somalı madenciler Ankara'ya sokulmadı

Tazminat mağduru madenciler haklarını aramak için aileleriyle birlikte otobüsle Ankara'ya gitti. Ancak başkent girişinde polis engeliyle karşılaştı. İsyan etti...

Manisa'nın Soma İlçesi'nde 8 yıldır Uyar Madencilik'ten tazminatları almak için mücadele veren madencilere, AKP Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş 1 Temmuz'a kadar sorunlarını çözmek için söz vermişti. Ancak yine hüsrana uğrayan madenciler dün yanlarına ailelerini de alarak başkent yolunu tuttu. Madencileri taşıyan otobüsler Ankara'nın girişinde durduruldu. Ankara'ya girişlerine izin verilmeyen ve yol kenarındaki bir akaryakıt istasyonunda bekleyen madenciler, "Ölmek var dönmek yok. Kararımızdan dönmeyeceğiz" sözleriyle tepkilerini dile getirdiler. Bağımsız Maden İş Sendikası Örgütlenme Sorumlusu Başaran Aksu, "Gözaltına alınmaktan korkmuyoruz" dedi. Uyar Madencilik'te geçirdiği iş kazası sonucu sakat kalan tazminat mağduru maden işçisi İdris Sarıkaya ise "Biz kimseden sadaka istemiyoruz. Biz hakkımızı istiyoruz" diye konuştu. **Figen ÖZTÜRK/KORKUSUZ**



CHP Grup Başkanvekili Özgür Özel madencileri ziyaret etti. Özel, "Onlara verilen sözler tutulana kadar yanlarında olacağız. CHP madencilerin tarafında" dedi.

Yayın Adı	Manisa da Denge	Referans No	104074223
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/n_GHyxQBMM3UO6Shg1SVog2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

TÜRK METAL SEN'DEN FABRİKA ÖNÜNDE EYLEM

Türk Metal Sen Manisa Şube Başkanı Ercan Dereli, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki bir işyerinde sendika üyesi 103 işçinin pandemi izninin bitmesiyle birlikte işyerlerine alınmadıklarını ve yeni işyerinde zorla çalıştırılmak istendiğini iddia etti.

Manisa'da 32 örgütlü işyeri ve 7 bini aşkın üyesi bulunan Türk-İş'e bağlı Türk Metal Sendikası Manisa 1 Nolu Şubesi, Metalsan adlı işyeri önünde basın açıklaması düzenledi. Türk Metal Sen Manisa Şube Başkanı Ercan Dereli, Metalsan'da sendika üyesi 103 işçinin pandemi izninin bitmesiyle birlikte işyerlerine alınmayıp yeni işyerinde zorla çalıştırılmak istendiğini söyledi.

"KİRALIK İŞÇİLER ALIP ÇALIŞTIRMAYA BAŞLADILAR"

Konuya ilişkin üyeleriyle beraber basın açıklaması yapan Başkan Dereli, "İşveren Yetki Tespiti aldığımız 2019 yılından itibaren emekçilere saldırmaktan hiç vazgeçmemiştir. İşçilerin en doğal hakkı olan sendikalaşmayı tehdit olarak görmüştür. Sonrasında her türlü baskı, sözlü ve psikolojik taciz ile bizleri sindirmeye çalışmıştır. İşveren; 2019 yılında 17 üyemizi işten çıkardı. Metalsan üyelerinin birliğini bozmak adına Teleset işyeri üzerinden kiralık işçiler alıp Metalsan'da çalıştırmaya başladı. 16 Ekim 2020 tarihinde Yerel mahkemede yetki tespiti davasının lehimize sonuçlanması ile birlikte, İşveren üyelerimiz üzerindeki baskıları daha da artırmıştır. İşyerini kapatma tehditleri savurarak, İşyerindeki yöneticileri vasıtasıyla, üyelerimize kıdem tazminatını vereyim sizi Telesete geçiş yaptırayım ve bu davanızdan vazgeçin diyerek teklif götürmüş-



tür. Teklifi kabul etmeyen 73 üyemizi işyerinde fazla mesaili çalışma devam ederken sipariş iptalleri ve üretim düşüklüğü bahanesiyle 6 ay süreyle ücretsiz iznine gönderip mağdur etmiştir. İşverenin tehditlerine asla boyun eğmedik. Hukuki ve fiili mücadelemizi asla bırakmadık. İşverenin yaptığı hukuksuz eylemlerinden dolayı İzmir İş Teftiş kuruluna yaptığımız başvuru neticesinde, Metalsan işyerine gelen İş Müfettişleri sendika üyeleri üzerinde baskı amaçlı işçilerin ücretsiz izne gönderildiklerini düzenledikleri raporda bir kez daha gözler önüne sermişlerdir." dedi.

"ÜYELERİMİZİ TASFİYE EDEREK KİRALADIKLARI DEPOLARDA ÇALIŞMAK İSTEMEKTELER"

Başkan Dereli, üyelerini yalnız bırakmayacaklarını ifade ederek, iddialarını şu sözlerle sürdürdü; "İşveren, Metalsan çalışanı 103 üyemizi kendi işyerlerinden tasfiye

ederek yeni kiralamış olduğu depoda çalıştırmak istemektedir. Üyelerimiz Metalsan işyerinde buzdolabı kondanseri üretirken şimdi kablo gruplama, metal parça imalatı vb. fason işlerde çalıştırılmak istenmektedir. Emekçiler anayasal hak olan sendika üyeliklerine sahip çıktıkları için her defasında mağdur edilmiştir, yaptıkları işler bilinçli olarak ellerinden alınmıştır. İşveren Pandemi döneminde istihdamı korumak ve işçilerin işsiz kalmaması için düzenlenen ücretsiz izin uygulamasını sendika üyesi işçiler üzerinde baskı oluşturmak için kullanarak üyelerimizi salgın döneminde gelir kaybına uğratmıştır. İşveren bu hukuksuz uygulamayla kamuyu da zarara uğratmıştır. Buradan işverene sesleniyorum, bugün eğer buradaysak, gemileri yaktık geri dönüş yok. Bizim korkumuz yok. Ama şunu bil ki kaybeden yine sen olacaksın. Üyelerimize ne yaparsan yap haklı davalarından dönmeyecektir. Türk Metal Sendikası olarak sonuna kadar üyelerimizin yanında olacağız."-Haber Merkezi



AK Parti Aydın Milletvekili Metin Yavuz, Devlet Su İşleri'nin (DSİ) çalışmalarını sürdürdüğü Koçarlı Bağarası Sulaması 2. Kısım inşaatıyla ilgili açıklamada bulundu. Yavuz çalışmaların bitmesiyle birlikte 146 bin 40 dekarlık arazinin modern sistemlerle sulanacağını belirtti. 6'DA

“146 bin dekar arazi sulanacak”



AK Parti Aydın Milletvekili Metin Yavuz, ‘Koçarlı Bağarası Sulaması 2. Kısım’ inşaatında çalışmaların devam ettiğini belirterek “Yaparsa Ak Parti yapar” dedi.

HABER MERKEZİ

DEVLET Su İşleri (DSİ) Koçarlı Bağarası Sulaması 2. kısım inşaatında çalışmalar hız kesmeden sürüyor. Çalışmaların sona ermesiyle birlikte 146 bin 40 dekarlık zirai arazi modern sistemle



sulanacak. Bölgede sel ve taşkınların önüne geçileceği ifade edilen ‘Koçarlı Bağarası Sulaması 2. Kısım’ inşaatının 2023’te tamamlanması planlanıyor.

“YAPARSA AK PARTİ YAPAR”

Konuya ilişkin açıklamada bulunan

Milletvekili Yavuz, “Yaparsa AK Parti yapar... Koçarlı ve Bağarası Ovası’nda bulunan 146 bin 40 dekarlık zirai arazinin modern borulu sistemle sulanmasını sağlayacak olan; ‘Koçarlı Bağarası Sulaması 2. Kısım’ inşaatında çalışmalar hızla devam ediyor.” ifadelerini kullandı.



NGC'den "Direnen Filistin" temalı fotoğraf sergisi

Niğde Gazeteciler Cemiyeti (NGC) tarafından 'Direnen Filistin' adlı fotoğraf sergisi düzenliyor. 4'TE

Yayın Adı	Niğde Haber	Referans No	104074384
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/aToVPFQd6spuASvXmWrZyA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

NGC'den "Direnen Filistin" temalı fotoğraf sergisi

Niğde Gazeteciler Cemiyeti (NGC) tarafından "Direnen Filistin" adlı fotoğraf sergisi düzenlenecek. NGC tarafından İsrail'in Filistin halkına yaptığı zulmü anlatan fotoğraf sergisi açılacak. İsrail'in Filistin halkına yönelik saldırılarını kınayan ve Filistin'e destek veren Niğde Gazeteciler Cemiyeti ile Medya-İş Sendikası tarafından 7 Temmuz 2021 Çarşamba gün saat 10.00'da Şadırvan Park'ta açılacak olan fotoğraf sergisi 2 gün boyunca ziyaret

edilebilecek. Medya İşçileri Sendikası'nın Türkiye genelinde yaptığı faaliyetler kapsamında, Anadolu Ajansı (AA) fotoğraflarından oluşan "Direnen Filistin" adlı fotoğraf sergisinin Niğde'de açılacağını belirten NGC Başkanı Alpaslan Düzgün, "Direnen Filistin adlı fotoğraf sergisi 7 Temmuz 2021 Çarşamba günü Niğdelilerin gösterimine sunulacak. İsrail zulmüne direncini, umudunu yitirmeden karşı koymaya devam eden Filistin halkının

yaşadığı süreci dünyaya duyurmaya çalışan gazetecilere ithafen, Anadolu Ajansı'nın zengin fotoğraf arşivinden faydalanarak hazırlanan 2021 Ramazan ayının üçüncü haftasından Ramazan Bayramı sonuna kadar süren İsrail zulmünü anlatan "Direnen Filistin" isimli fotoğraf sergisi Niğde Şadırvan Parkında 7 Temmuz 2021 Çarşamba günü saat 10.00'da Niğde protokolünün katılımıyla açılacaktır.

(NGC)



Yayın Adı	Önce Vatan	Referans No	104062345
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/hlZpyl4Such7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

KADIKÖY BELEDİYESİ'NİN BAŞVURUSU REDDEDİLDİ

Kadıköy Belediyesi'nin Kalamış Yat Limanı'nın özelleştirilmesiyle ilgili açılan ihaleye katılmak için yaptığı başvuru Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından reddedildi.



ERKAN SARIOĞLU
İSTANBUL - Başkanlık, özelleştirme uygulamalarında kamu kurum ve kuruluşlarına devir yapılamayacağını gerekçe göstererek Kadıköy Belediyesi'nin ihaleye alınmayacağını duyurdu.

Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Kadıköy Belediyesi'nin Cumhurbaşkanı kararıyla ile özelleştirilen Kalamış Yat Limanı için gerçekleştirilecek ihaleye alınmayacağını açıkladı. Karara sert tepki gösteren Kadıköy Belediye Başkanı Av. Şerdil Dara Odaş, "Halka rağmen, halkın faydasını gözetmeyen bir projeye izin vermeyeceğim! Çevreye, kentine, toprağına duyarlı herkesi hafta içi farklı mahallelerde kuracağımız stantlarımızda dijital imza vermeye davet ediyorum. Bizim mücadelemiz elbette burada bitmeyecek." dedi.

Kadıköy Belediye Başkanı Av. Şerdil Dara Odaş ise söz konusu kararla ilgili "Sahilimize çökmelerine izin vermeyeceğiz" dedi. Odaş, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın kararının hukuki olmadığını belirterek tüm yasal haklarını kullanacaklarını açıkladı.

"SAHİLİMİZE ÇÖKMELERİNE İZİN VERMEYECEĞİZ"

Odaş yaptığı açıklamada sözlerini şöyle sürdürdü: "Bildiğiniz gibi geçtiğimiz gün Kalamış sahilinin özelleştirme projesine itiraz ederek, Kalamış sahil bizimdir dedik, halkındır dedik, Kalamış bizimle güzel dedik. Belediye olarak Kadıköylülerin hakkını korumak bizim görevimiz. Üzerimize düşen her türlü sorumluluğu almaya her zaman hazırız. Bu nedenle ihaleye girmek istedik. Kadıköylülerin desteği ile de bu kampanyamız hızla ses getirdi. Fakat, bugün öğrendik ki halkın hakkını umursamayanlar, bizi ihale dışı bırakma kararı almış. Teklif vermeyi bile engelliyorlar! Çünkü halkın sesinden korktular, çünkü bizlerin haklı mücadelesinden korktular. Kamu



faydası gözetilen bir projede kamu neden istenmez? Halkın seçilmiş temsilcisi neden istenmez? Bu proje şimdiden niyetini gösterdi. Ama bizim mücadelemiz elbette burada bitmeyecek.

İMZA KAMPANYASI BAŞLATILACAK

İhaleye girecek firmalara sesleniyorum! Halka rağmen, halkın faydasını gözetmeyen bir projeye izin vermeyeceğim! Çevreye, kentine, toprağına duyarlı herkesi hafta içi farklı mahallelerde kuracağımız stantlarımızda dijital imza vermeye davet ediyorum. Biz sonuna kadar haklı mücadelemizi duyurmaya devam edeceğiz. Sahilimize çökmelerine izin vermeyeceğiz çünkü Kalamış bizimle güzel."

Fenerbahçe Kalamış Yat Limanı için 10 yıl önce alınan özelleştirme kararı süreci devam ederken, 21 Mayıs 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Kalamış Yelken Kulübü için de özelleştirme kararı alınmış ve tepki çekmişti. Kadıköy Belediye Başkanı Şerdil Dara Odaş da bu karara tepki göstermiş ve "Kimse buraya 'çökmesin' diye, Kadıköy Belediyesi olarak yeşil alanı korumak şartıyla biz talibiz" açıklamasında bulunmuştu. Kadıköy Belediyesi'nin 7 Haziran tarihli meclis toplantısında ise ihale teknik şartnamesini almak, teminat ödemesi yapmak ve ihaleye katılmak için oy birliğiyle Başkan Odaş'a yetki verilmiş; baş-

vuru süreci başlatılmıştı. Fenerbahçe-Kalamış Yat Limanı, 7 Temmuz 2021 tarihinde özelleştirilme ihalesine çıkacak.

Yayın Adı	Özgür Kocaeli	Referans No	104076879
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/tS2pWFgFb7Zp7soMBjlmVQ2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

Memur-Sen gerçek zam ve büyümeden pay istiyor

TÜİK'in açıkladığı ilk 6 aylık enflasyon rakamlara göre memur maaşlarına yüzde 5.45'lik ek zam yapılacaktır. Ancak Memur-Sen, gerçeklere uygun yüzdelik zam, geçmiş kayıpların telafisi için seyyanen zam ve büyüyen Türkiye'den memurların refahına düşen payı istiyor.

ENFLASYON FARKI

Haziran ayı enflasyon rakamlarının açıklanması ile birlikte memur ve emeklilerin alacakları zam oranı da belli oldu. Memur zam oranlarının belli olmasının ardından ise Memur-Sen İl Temsilcisi Şahin Yaşlık bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Yaşlık verilen zammın enflasyondan kaynaklanan fark olduğunu hatırlatarak, "2021 yılı için yüzde 3+3 zam kamu görevlilerine reva görülmüştü. Bugün açıklanan 1,94'lük haziran ayı rakamları ile birlikte ilk 6 aylık enflasyon farkı 5.45 olmuştur. Bu zam değil, enflasyon kaynaklı bir kayıptır" dedi.

ALIM GÜCÜ DÜŞTÜ

Maaşlarının enflasyona yenik düştüğünü ve memurun alım gücünün düştüğünü vurgulayan Şahin Yaşlık, "Ağustos 2019'da açıklanan ve Ocak 2020'den itibaren geçerli olan Hakem Kurulu kararından bugüne tam 18 ay geçti ve bu 18 ayda gerçekleşen enflasyon yüzde 24.28, hedeflenen enflasyon yüzde 7.5, memura verilen zam yüzde 11.40. 18 ayda dolar yüzde 46.05, euro 54.50, altın yüzde 71.33 arttı, 18 litrelik yağ yüzde 116.04. Bu veriler maalesef, memur maaşlarının enflasyona yenik düştüğünü gösteriyor" bilgilerini verdi.

ÇAĞRIDA BULUNDU

Şahin Yaşlık konuşmasının sonunda şu çağrıda bulundu: "Gelin bu çarpık sistematiki değiştirelim! Hayali enflasyon hedefler üzerinden değil, reel gerçekler üzerinden artışları belirleyelim. Artık enflasyon oranı bazlı güncelleme/yeniden değerlendirme katsayı uygulaması yerine büyümenin yansıtıldığı, refah payının kamu görevlilerine aktarıldığı, adil bir sistemin kuruluşu startının hep birlikte verelim. Kamu görevlisi devletin yükü değil gücüdür. Her şeye zam yapılırken memurun seyretnmesi beklenemez. Biz, gerçeklere uygun yüzdelik zam, geçmiş kayıpların telafisi için seyyanen zam ve büyüyen Türkiye'den memurların refahına düşen payını istiyoruz."

Muhammet Emin CAN



BAŞKANLAR BİR ARAYA GELDİ

Memur-Sen Kocaeli İl Temsilcisi Şahin Yaşlık, Ulaştırma Memur-Sen Şube Başkanı Mehmet Akkuş ve Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Erdal Yıldırım kamu görevlilerine verilen zam oranları ile ilgili açıklama yaptı.



MEMUR-SEN TEPKİLİ

Memur-Sen Kocaeli Şubesi açıklanan yeni kamu görevlileri zam oranları ile ilgili tepkilerini dile getirirken sendikaya üye olan memurlar da ellerindeki pankartlarla başkanlarına destek oldu.



Yayın Adı	Siirt	Referans No	104061975
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/plagv4r5nPb7bis3sV-kTA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

SIİRT'İN TEK DOĞAL GÖLÜ KURAKLIK NEDENİYLE KURUDU

Küresel ısınmanın neden olduğu iklim değişikliği Siirt'te de etkisini artırıyor.

Siirt son 50 yılın en kurak dönemini yaşıyor. Siirt il merkezine 77 kilometre Pervari'ye 10 kilometre uzaklıkta bulunan Gölköy kurudu.

Siirt'in tek doğal gölü olan Gölköy, kendi adını taşıyan güzel bir köyde ve hemen yakınında yer alıyor. Siirt-Pervari yolunda seyahat edenler yol üzerinde bulunan bu köyün camiinde ihtiyaç giderip namaz kılabiliyorlar.

Daha önceki yıllarda yaz mevsiminin sonlarında küçük bir su birikintisi halini alan gölün eski muhteşem görüntüsünden eser yok.

Onlarca çeşit kuş türü ve yaban ördekleri kuraklık nedeniyle burayı terk etmiş durumda.

Yüzyıllar boyunca su toplamış, suyu yaz-kış muhafaza etmiş Gölköy için Devlet Su İşleri'nin kapsamlı bir çalışma yapması gerekiyor.

Devlet Su İşleri teşkilatının Siirt tarihine sahip çıkmasını ve Gölköy'ü eski görünümüne kavuşturmasını bekliyoruz.



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ BİR OYUN DEĞİL, EMEĞİN MÜCADELESİ VE GÜVENCESİDİR

Tokat SES Şube başkanı Derya Kaya Baycu, " Her TİS döneminde olduğu gibi yapılan pazarlıkların "toplu satış sözleşmesi" ile sonuçlanmasını önlemek için TİS taleplerimizi hep birlikte iş yerlerimizden doğru her platformda dile getirmek zorundayız." dedi

Tokat SES Şube başkanı Derya Kaya Baycu nun Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hakkında yapmış olduğu açıklamada, " Farklı istihdam biçimleri ve taşeronlaştırmaya uygulamaları ile sağlık ve sosyal hizmet iş kolu güvencesizliğinin en yaygın olduğu işkoludur. Bu durum sağlık ve sosyal hizmet alanında baskın, mobbingin, ayrımcılığın, eşitsizliğin, keyfiliğin ve kayırmacılığın alabildiğine yaygın hale gelmesine neden olmuştur. Fazla çalışma, uzun saatler kesintisiz çalışma, sık nöbet tutma, çalışırken çok yoğun iş yükü altında çalışma ne yazık ki sağlık ve sosyal hizmet alanlarının en önemli özellikleri haline gelmiştir. Sağlık emekçileri tükenmişlik yaşamakta, görevden ayrılmakta, kendisini ve mesleğini değersiz görmekte, yalnızlaştırılmakta ve ötekileştirilmektedir. Aldiyeti, sendika üyeliği sorgulanmakta üyesi olduğu sendika nedeniyle farklı uygulamalara tabi tutulmaktadır. Dünyada olduğu gibi ülkemizde de sağlıklı intiharları iş yerine bağlı baskı ve mobbing nedeni ile artış göstermektedir.

Sağlık ve sosyal hizmet emekçileri birçok Avrupa ve OECD ülkesinin ücret kazancının çok gerisinde, vergi yükü ve enflasyon oranlarındaki artışa beraber yoksulluk sınırında ücret almaktadır. Sağlık emekçileri yaşam standartlarını uygun bir ücret için ek işlerde ya da bulundukları birimde daha fazla çalışmak zorunda bırakılmaktadır. Döner sermaye uygulamaları ve performans sistemi sağlık emekçileri arasında ücretlerde kapatılmaz bir açığı oluşturmuş, sağlıkta ekip anlayışını dayanışma ve örgütlenişini parçalamıştır.

Pandemiyle birlikte sağlık emekçilerinin dağ gibi biriken sorunlarına birçok yeni sorun eklenmiştir. Sağlık emekçilerinin hukuksal mücadele ile ilgili kazanımları her geçen gün azalmakta yargı kararları emekçileri korumak yerine hükümetle uyumlu sağlık emekçilerinin aleyhine kararlara imza atmaktadır. Bu nedenle bazı taleplerimizin TİS koruması altına alınması için TİS masasına gönderilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Ağustos ayında kamu emekçileri ve emekçilerini ilgilendiren toplu sözleşme görüşmeleri gerçekleşecek ve görüşmelerde ortaya çıkacak mutabakat metni de kamu emekçilerinin önümüzdeki iki yıl boyunca hangi mali ve sosyal haklarla, hangi koşullarda çalışacağını belirleyecektir. Yöneticilerin baskısıyla üyeliğin yapıyor olması yetkili sendikaların yandaşlıktan kaynaklı üye kaygısı yaşamaması ise toplu sözleşme masasında emekçilerin taleplerinin değil siyasi iktidarı beklentilerinin karşılık bulmasına neden olmaktadır. Toplu pazarlık sürecinde emekçinin en önemli gücü olan grev hakkının kullanılamaması zaten bu pazarlığın kimin lehine sonuçlanacağını gösteren, eşit olmayanlar arasındaki bu sözde pazarlık süreci hükümetle yandaş sendika arasında oynanan bir ortaoyunudur.

Her TİS döneminde olduğu gibi yapılan pazarlıkların "toplu satış sözleşmesi" ile sonuçlanmasını önlemek için TİS taleplerimizi hep birlikte iş yerlerimizden doğru her platformda dile getirmek zorundayız. Çünkü yandaş sendikaların taleplerimizle sahip çıkma noktasındaki performansını hep birlikte izledik ve ağır sonuçlarını hep birlikte yaşadık. Çalışma hakkı ihallerine göz yuman yandaş yetkili sendika, kölelik koşullarına geri dönüşün tüm taslarını döşemiştir. Bu yıl yapılacak şey döşenen o taşları yerlerinden birer birer çıkarmak; birlik ve beraberlik



İçinde grev hakkıyla güçlendirilmiş pazarlık gücünü kullanmak için yeni bir yolda tüm farklılıkları bir kenara koyup birlikte yürümek, talepleri görünür kılmak ve taleplerimize sahip çıkmaktır.

Sendikamızın TİS masasına gönderilmek üzere belirlenmiş olan talepleri geçmiş dönemde işyerlerinde kurulan sandıklardan çıkan sonuçlar, şube/temsilcilerimiz tarafından iş yerlerinde TİS amaçlı yapılan toplantılarda elde ettikleri sonuçlar, anketler, genel merkez olarak şube/temsilcilerimizle yaptığımız geniş katılımlı TİS gündemli toplantıda ve 10. Dönem yaptığımız 3 MTK toplantısında TİS başlıklarında tartışılan konulara göre belirlenmiş olup, temel taleplerimiz aşağıda sunulmuştur. Bu taleplerimiz şunlardır;

1. Hukuksuz OHAL/KHK'leri sonuçlarıyla birlikte iptal edilmelidir. OHAL Komisyonu lağvedilmeli, ihraçları işlerine lade edilmeli,

2. Anayasada da açıkça ifade edildiği gibi kamu hizmetleri kamu çalışanları eli ile yürütülmeli, farklı istihdam biçimleri (4/B, 4/C, 4/D, 3+1, taşeron, vekil, sözleşmeli, kadrolu vb.) ortadan kaldırılmalı, sağlık ve sosyal hizmet sunumu gerçekleştiren tüm çalışanlar tek ve güvenceli bir istihdamda çalıştırılmalıdır. Bu talebiniz gerçekleştirilinceye kadar;

a) 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesi ile 3+1 sözleşmeli personel çalıştırma öngörülmesi ve bu şekilde işe alınanlar 3 yıldan sonra kadroya geçirilebilmektedir. Bu durum 4/B statüsünde çalışanlar arasında açık ayrımcılığa sebep olmaktadır. Bu nedenle

tüm 4/B statüsünde çalışanların tamamının 4/A'ya geçirilmesi sağlanmalıdır.

b) 696 sayılı KHK ile taşeron işçiler daimi işçi kadrosuna yani 4/B'ye geçirildikten taşeron işçi çalıştırılmasına son verilerek halen taşeron olan işçiler de 4/B'ye kamu işçisi statüsüne alınmalıdır.

3. Sendika seçme ve örgütlenme ölümlüğü engeller kaldırılmalı, ayrımcı ve baskıcı uygulamalara son verilmelidir.

4. Siyasi kayırmacılığa son verilmeli, kadrolaşma durdurulmalıdır.

5. 6331 sayılı kanunun 9.maddesi uyarınca iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin iş yerleri tehlike sınıfları tebliği 26 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete de yayınlanmıştır. Tebliğin ilgili bölümünde kamu ve özel sağlık kurumları tarafından insan sağlığına yönelik özel ihtisas gerektiren yataklı hastane hizmetleri ile diğer yataklı hastane hizmetlerinin "çok tehlikeli" iş yerleri sınıfı içerisinde gösterildiği bilinmektedir. Bu nedenle 209 sayılı kanunun 5.maddesinde olduğu dar bir şekilde tanımlanan özellikli birim ek ödeme farkına dahil edilen birim kapsamının genişletilmesi, bu kapsamda;

a) Tek acil servisi olan hastanelerde mesai sonrası acil servise hizmet veren laboratuvar ve röntgen teknisyenlerinin yanı sıra bu şekilde acil servis ve diğer özellikli birimlere hizmet veren tüm çalışanların özellikli birim farkından yararlandırılmasının sağlanması,

b) 657 sayılı kanunun ek 33.maddesinde tanımlanan %50 artırımlı nöbet ücretinin özellikli birimlere hizmet veren tüm çalışanları kapsayacak şekilde kapsamının genişletilmesinin sağlanması,

6. En düşük temel ücret yoksulluk sınırı üzerinde olmalı, her türlü performansa dayalı ödeme sistemi kaldırılmalı,

7. Haftalık çalışma süresi 35 saate düşürülmeli, engelli personelin çalışma saatleri engel durumuna göre ayarlanmalıdır,

8. Dini bayramlarda idari izinli sayılan günlerde tutulan nöbetler bayram nöbeti olarak kabul edilmeli mesai saatlerinin hesaplanmasına göre hak ve ücret kaybına uğratılmamalı,

9. Acil nöbeti tutan sağlık emekçilerinin nöbet ücretleri tutulan mekâna göre değil hizmetin niteliğine göre belirlenmeli, idarenin acil servis hizmetlerinin yapsal işleyiş kusurlarına bağlı olarak geri istenen artırımlı nöbet ücretleri lade edilmeli,

10. 5510 sayılı kanunun 40.maddesindeki tabloda 20 numarada düzenlenen fiili hizmet süresi zammının 90 güne çıkarılması, tablonun 11. maddesindeki fiili hizmet süresi zammının 120 güne çıkarılması, madde metninde fiili hizmetin fiilen çalışma şartına bağlanması düzenlenmesinin çıkarılması, mesleğe başlama tarihinin esas alınarak fiili hizmetin uygulanması ve bu şekilde hesaplanacak fiili hizmet süresi zammının emeklilikte 8 yıl olarak uygulanması sağlanmalıdır.

11. İş kolumuzda tüm çalışanlara ek gösterge 3600'den başlayarak kademeli olarak arttırılmalıdır.

12. Asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, maaşın asgari ücret tutarına aşan kısmı gelir vergisinin ilk diliminde olan %15 uygulanmalı,

13. 696 sayılı KHK ile 657 sayılı kanunun 4/C maddesine göre çalışan geçici işçiler 4/B sözleşmeli personel yapılmıştır. Ancak bu şekilde çalışanların ek

ödemesi oldukça düşük tutulmuştur. Bu durum aynı statüde çalışanlar arasında eşitsizlik getirdiğinden sözleşme pozisyonlarına denk gelecek şekilde mevcut 4/B'li gibi ek ödeme almalarnın sağlanması gerekmektedir.

14. Sağlık ve sosyal hizmet işkolunda çalışanların tümü sağlık hizmetleri sınıfında sayılmalı, 15. Covid-19 illiyet bağı aranmadan sağlık kurumlarında çalışan tüm personel için meslek hastalığı sayılmalıdır.

16. Sağlıkta şiddetin önlenmesi için sağlık iş kolundaki emek ve meslek örgütlerinin verdiği "şiddet yasası teklifi" yasa teklifinin ceza ve idari hukukta yer bulması için Sağlık Bakanlığı tarafından çalışma yürütülmelidir.

17. Ücretli doğum izni arttırılmalıdır, kadınlara için doğumdan önce 8 hafta, doğumdan sonra altı ay ücretli doğum izni verilmelidir.

18. Süt izni doğumdan sonra ücretli doğum izni bittikten itibaren bebeğin ilk 1 yaşına kadar günlük 3 saat ücretli süt izni olarak, bebek 2 yaşına gelinceye kadar da günlük ücretli 1,5 saat süt izni olarak uygulanır. Süt izni statü farkı gözetilmesiz tüm çalışanlar bakımından eşit olarak uygulanır. Ücretli süt izninde herhangi bir performansa dayalı ek ödeme kesintisi yapılamaz.

19. Doğum izninin nedeniyle kadın çalışanların ekonomik, sosyal ve özlük hakları ve statülerinde hak kaybına uğramaması engellenir, özellikle performans dayalı ek ödeme ödemelerine devam edilir.

20. ASM sözleşmeleri, bireysel olmamalı, toplu sözleşmeye dahil edilmelidir.

21. Aile hekimi ve aile hekimliklerinde çalışan kadın sağlık emekçilerinin gebelik ve emzirme izinleri 4/B ve diğer kadrolarda yer alanlar için 4/A 'ya tabi sağlık emekçileri için yapılan düzenlemeye eşitlenmelidir.

22. Meslek farklılıklarını ve meslek sorumluluk sınırlarını ortadan kaldıran, kişilere görevi ve yetkisi olmayan işlerin yapılmasına zemin hazırlayan "sosyal çalışmacı" tanımı tüm sonuçlarıyla ortadan kaldırılmalıdır.

23. Meslek çalışanları mesleklerin sorumluluk alanları ve sınırları çerçevesinde tanımlanmalı, çalışanlara keyfi ve görevleri olmayan işlerin yapılması engellenmelidir.

24. Sosyal hizmetler risk ve tehdidin yüksek olduğu bir çalışma alanıdır. Sosyal incelemeler, evde hizmet verilmesi gereken durumlar, güvenlik riski olanlara yönelik kurumlarda yapılan çalışmalar, çalışanlara yönelik tehditler başta olmak üzere çalışanların fiziki ve hukuki güvenliklerinin sağlanması için gerekli tedbirler alınmalıdır.

25. Olağanüstü durumlarda çalışma saatine yönelik düzenlemeler çalışanlar arasında eşitsizlik yaratacak şekilde düzenlenmemeli, çalışma saatinin azaltılması halinde hizmetin özelliği gereği haftalık 40 saat çalışmaya zorlanırlara bu süreler fazla mesai olarak ücretlendirilmeli,

26. Olağanüstü durumlarda günlük çalışma süreleri (vardiya süresi) olabildiğince kısa tutulmalı, hemşirelerin 24 saatlik nöbet sistemiyle çalışmasının önüne geçilmeli, vardiyalar arasında olabildiğince uzun dinlenme süreleri oluşturulmalı

Mutfak yangını alevlendi tepkiler çığ gibi büyüdü

Enflasyon 2 yılın zirvesine çıktı, TÜFE Haziran'da beklentilerin üstünde yüzde 1.94, yıllık 17.53 açıldı. Gıda enflasyonu ise yıllık yüzde 20'ye dayandı.. Muhalefetin ve sendikaların tepkileri arttı.

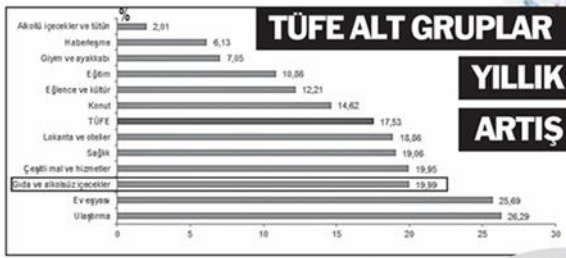
Maliyetlerdeki artış gösteren üretici fiyatları endeksi ise yüzde 43'e yaklaştı. Haziran ayı ÜFE artışı yüzde 4, yıllık artış da yüzde 42.8 oldu. TÜFE-ÜFE ilk defa bu kadar açıldı.

ENFLASYON Haziran'da beklentileri aştı, iki yılın zirvesine çıktı. Vatandaşın yaşadığı gıda enflasyonu ise, yıllık enflasyonu aşarak yüzde 20'ye dayandı. TÜİK, Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) 2021 yılı Haziran ayında bir önceki aya göre yüzde 1.94, bir önceki yılın Aralık ayına göre yüzde 8.45, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 17.53 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 14.55 artış gerçekleştirdi. Maliyetlerdeki artış yansıtan ÜFE ise yüzde 43'e yaklaştı. ÜFE, TÜFE arasında 25.4 puanlık ilk defa bu kadar büyük fark oluştu. Haziran'da yıllık çekirdek enflasyon ise yüzde 17.47 oldu. Muhalefet partisi milletvekilleri Tweet atarak tepkilerini dile getirdi. 1 Temmuz'dan geçerli olmak üzere doğalgaza yapılan yüzde 12 oranındaki zammın enflasyona doğrudan etkisi 0.2 puan, elektrikte yapılan yüzde 15 oranındaki zammın etkisi de 0.4 puan olacak. Elektrik ve doğal gaz zammının enflasyona doğrudan ve dolaylı etkisinin ise 1.1 puan olacağı hesaplanıyor. Memur maaşlarına ve emekli aylıklarına yapılan zammın 1.1 puanı daha cebze girmeden erimiş olacak. TÜİK verilerine göre TÜFE'de bir önceki yılın aynı ayına göre artışın yükseliş olduğu ana gruplar ise sırasıyla, yüzde 26.29 ile ulaştırma, yüzde 25.69 ile ev eşyası, yüzde 19.99 ile gıda ve alkollü içecekler oldu.

Yıllık en düşük artış yüzde 2.01 ile alkollü içecekler ve tütün grubunda gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre artışın düşük olduğu diğer ana gruplar sırasıyla, yüzde 6.13 ile haberleşme, yüzde 7.05 ile giyim ve ayakkabı ve yüzde 10.86 ile eğitim oldu.

Haziran 2021'de, endekste kapsanan 415 maddeden, 55 maddenin ortalama fiyatında düşüş gerçekleşirken, 54 maddenin ortalama fiyatında değişim olmadı. 306 maddenin ortalama fiyatında ise artış gerçekleşti.

Ekonomist Halk Bülümceği enflasyon verilerine ilişkin değerlendirmesinde enflasyon üçüncü çeyrek sonunda zirve yapacağını öngördü. Bülümceği Haziran enflasyonuna ilişkin notunda şu ifadeleri kullandı: "Türk lirasında değer kaybının daha fazla yükselmediği durumda bile enflasyonun uzun bir süre mevcut yüksek seyrini koruması ve üçüncü çeyrek sonlarında yüzde 19 civarında zirvesini gördükten sonra yılın en iyisi ihtimalle yüzde 16-17 aralığında bitirmesi beklenebilir." Türk-İs verisi de Haziran'da yükselişe işaret et-



EN DÜŞÜK EMEKLİ MAAŞI 1626 LIRAYA ÇIKTI

TÜRKİYE İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı Haziran ayı enflasyon verileri ile birlikte memur maaşlarına ve emekli aylıklarına yapılacak zam oranı da belli oldu. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, 5. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde 3 milyon 200 bin memur ile 2 milyona yakın memur emekli için 2021 yılında 3+3 zam kararını vermişti. Memurlar ve memur emeklileri Haziran enflasyonunun açıklanmasıyla Temmuz ayında maaşlarına yüzde 3'lük sözleşme zammına ek olarak yüzde 5,45 enflasyon farkı alacak.

TÜİK Haziran ayı enflasyon verilerini açıkladı. Yılın ikinci yarısında uygulanmak üzere Temmuz ayında memur maaşlarına ve emekli aylıklarına ile SSK ve BAG-KUR emekli aylıklarına yüzde 8,45 oranında zam yapılacağı açıklandı. Eşi çalışmayan, iki çocuklu en düşük memur maaşı 4 bin 500 TL'den 4 bin 880 TL'ye yükselecek. Bu artışla en düşük emekli

aylığı 2000 öncesi SSK emeklilerinde 2 bin 420 TL'den 2 bin 624 TL'ye, en düşük emsal BAG-KUR aylığı bin 763 TL'den bin 912 TL'ye, en düşük tarım BAG-KUR'lu aylığı da bin 662 TL'den bin 802 TL'ye yükselecek. SSK'dan 2000 sonrasında emekli olanların aylıkları Ocak ayında normalde bin 447 TL olacaktı. Ancak, geçen yıl Nisan ayında en düşük emekli aylığı bin 500 TL'ye yükseltildiği için geçen yılın Temmuz ve bu yılın Ocak aylarında ayrıca bir artış yapılmadı. 2000 sonrası SSK emeklilerinin normal emekli aylığı bu aydan itibaren tekrar artmaya başlayacak. En düşük SSK emekli aylığı da son yüzde 8,45'lik zamlı 1626 lira olacak.

Ocak'ta memurlara yüzde 7,36 SSK ve BAG-KUR'lulara yüzde 8,36 zam yapıldı. Memur maaşları ile emekli memur aylıklarına Ocak ayında yüzde 7,36 SSK ve BAG-KUR emekli aylıklarına da yüzde 8,36 oranında artış yapılmıştı.

mişti. Konfederasyonun verilerine göre Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin gıda için yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki yıla göre yüzde 17,84 artış kaydedti. Mayıs ayında bu rakam yüzde 16,07 olmuştu.

CHP Sözcüsü Faik Öztürk, "Erdogan şahsın hükümeti, Temmuz'da, 'Ekonomi sahlanacak' dedi. Şahlanan, evlerimizde gönderdikleri faturalar, çarşı pazarındaki etketler enflasyon oldu. Zamlar milletimizin üzerine yağdı. Temmuz ayına girerken, önce yüzde 15 elektrik zammıyla çarpıldık.

HAZİRAN AYI KIRA ZAMMI YÜZDE 14.55

HAZİRAN ayı enflasyonunun açıklanmasıyla birlikte kiralara yapılacak zam oranı belli oldu. Bu ay kira sözleşmesini yenileyecek olanlar güncel oranlar üzerinden kontrat yapacak. Milyonlarca kişinin merakla beklediği enflasyon rakamının açıklanmasıyla birlikte bir dizi güncelleme de gündeme geldi. Ev sahibi ve kiracılar arasında bu ay yapılacak olan sözleşmelerde yeni zam oranı geçerli olacak. Haziran ayında enflasyon yıllık artışta yüzde 17.53 olarak gerçekleşti. TÜFE'nin 12 aylık ortalamasına bakıldığında ise yüzde 14.55 rakamı ortaya çıktı. Böylece kiralara yapılacak artış oranı yüzde 14.55 oldu.

0,8 puan. Dolaylı etkileriyle birlikte ise 1,5 puan. Zamların zamanlamasındaki hinlik de dikkatimizden kaçmıyor. TÜİK'in makyajladığı enflasyona, Bir de zaman ayan yaptılar. Zam yağmuru, Temmuz ayına kaydırılarak, 11 milyon SSK ve Bag-Kur emeklisine, yılın ikinci yarısında verilecek aylık zamlar törpülendi" ifadelerini kullandı.

İYİ Parti Genel Başkanı Yardımcısı Erhan Usta Twitter'dan dile getirdiği tepkisinde, alıks emojisi de kullanarak "Yüzde 31'le devraldığı üretici enflasyonunu (TEFE/YI ÜFE) yüzde 43'e getirerek hem bize 90'lı yıllar nostaljisi yaşatsın-

hem de bizi dünyada enflasyon şampiyonu yapan Adalet ve Kalkınma Partisi'ne teşekkürler'85" dedi.

Gelecek Partisi Genel Başkanı Ahmet Davutoğlu, Twitter'dan değerlendirmesinde şu ifadeleri paylaştı: 3 yılda %90 ÜFE, %53

TÜFE enflasyonu yarattınız. %5 hedefi ile 9 yılda olması gereken enflasyon, beceriksizliğinizle 3 yılda oluştu! Asgari ücreti açlık sınırının altına Mayıs ayında düşürdünüz. TL'yi, tarihin en kötü seviyesine düşürdünüz. Siz de milletin yakasından düşün.



Erhan Usta



Ahmet Davutoğlu



Yayın Adı	Türkiyede Yeniçağ	Referans No	104073581
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/WOXIIXS-IUcLcaqQIC8vzw2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		



ENFLASYON CANAVARI DOYMUYOR

Haziran ayında beklentileri aşan enflasyon, iki yılın zirvesine çıktı. Mutfakları yangın yerine çeviren gıdadaki artış ise yüzde 20 oldu

Cebe girmeden uçup gitti

ENERJİ zammının enflasyona doğrudan ve dolaylı etkisinin 1.1 puan olacağı hesaplanıyor. Memur maaşı ve emekli aylıklarına yapılan zammın 1.1 puanı daha cebden erimiş olacak.

Yıl sonunda daha da artar

EKONOMİSTLER, TL'de değer kaybının daha fazla yükselmediği durumda bile enflasyonun uzun süre yüksek seyrini koruyacağını, 2021'i en iyi ihtimalle yüzde 17'de tamamlayacağı görüşünde.

Siyasilerden sert tepki

90'lı yıllara döndük

İYİ Partili Usta, "Enflasyonu çöştüran AKP, bize 90'lı yıllar nostaljisini yaşattı" dedi. CHP'li Öztrak, "Makyajlı rakamlarla emekli maaşı törpüledi" derken, Davutoğlu, "Milletin yakasından düşün" ifadesini kullandı.

En düşük emekli maaşı bin 626 lira

MEMUR, emekli memur, SSK ve Bağ-Kur emekliler bu ay maaşlarını yüzde 8.45 zamlı alacak. Bu arada, kiralarda yapılacak artış oranı da %14.55 olarak belirlendi.

HABERLERİ, Sayfa 5

2021'in ilk yarısı biterken sene başından bu yana hangi varlık ne kadar kazandırdı?

2021'in ilk yarısında hangi varlık ne kadar kazandırdı?

Ons altın yıla 1.950 doları görerek başladıktan sonra aşılama çalışmalarının hızlanması ve normalleşmeye dair beklentilerle Mart ayında 1.683 dolara kadar gerilemişti. 10 yıl vadeli ABD Hazine tahvil faizinde sene başından Mart ayına kadar yaşanan kademeli yükseliş de bu süreçte fiyatlardaki düşüşte etkili olmuştur.

Nisan ayından itibaren artan enflasyon ve Fed'in para politikasında hala güvercin mesajlar vermesiyle yükselişe geçen ons altın, Haziran başında 1.900 doları geçerek Ocak ayından beri en yüksek seviyeyi görmüştü.

Ons altın, Haziran ortalarına doğru Fed'in artan şahin mesajları ve para politikasının beklenenden erken sıkılaşabileceğine dair endişelerle hızlı bir düşüş kaydederek yeniden 1.800 doların altına inmişti.

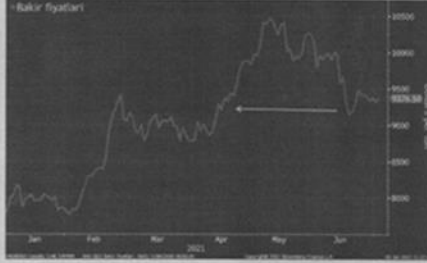
5 Temmuz'da 1.791 dolar civarında bulunan ons altın, sene başından bu yana yüzde 5,6 aşağıda bulunuyor.

Dolar/TL

Seneye 7,44 civarında başlayan dolar/TL, sıkılaşan para politikası ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın gerektiğinde sıkılaşmaya devam edeceğine dair yönlendirmeleriyle Şubat ayında 7,00 seviyesinin altına inmişti.

Mart ayında doların güçlenmesi ve ABD Hazine tahvil faizlerindeki yükselişle birlikte 7,76 seviyesine kadar tırmanan dolar kuru, sonrasında TCMB'nin faizleri beklenenden yüksek bir artırım kararıyla yüzde 19'a çıkarmasıyla 7,21'e kadar gerilemişti.

TCMB'de yaşanan başkan değişikliği sonrasında Mart ayı sonunda 8,33'e kadar tırmanan dolar/TL, takip eden aylarda dalgalı bir yükselişle



8,77'ye kadar tırmanmıştı. 5 Temmuz'da 8,68 civarında bulunan dolar kuru, yılın ilk yarısında yüzde 14,3 yükseliş kaydedti.

Borsa İstanbul

BIST 30 endeksi seneye 1.635 seviyesinde başlarken BIST 100 endeksi 2021 yılına 1.476 civarında başlamıştı. İki endeks de Mart ayına kadar dalgalı bir seyir izledikten sonra TCMB'de yaşanan başkan değişikliği ve yabancı yatırımcı çıkışının hızlanmasıyla geriledi.

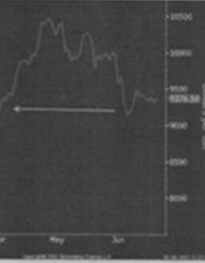
BIST 30, 23 Mart'ta 1.420 seviyesine kadar gerilerken BIST 100 1.377 seviyesine kadar indi. Sonrasında Haziran ortasına kadar kademeli bir yükseliş kaydeden endeksler, Fed toplantısı sonrasında yeniden kademeli bir düşüş kaydetti.

BIST 30 sene başından bu yana TL bazında yüzde 8,87 değer kaybederken dolar bazında yüzde 22 değer kaybetti.

BIST 100 ise sene başından beri TL bazında yüzde 6,2 değer kaybederken dolar bazında yüzde 19,7 değer kaybetti.

Bitcoin

2021 yılında Bitcoin'in yükselişi Elon Musk'ın kripto



paraya olan desteği ve Twitter paylaşımları etrafında şekillendi. Bitcoin'in yükselişi, Aralık ayında Musk'ın Twitter'da Tesla'nın bilançosunu Bitcoin'e taşımasının mümkün olup olmadığını sormasıyla başlamıştı.

Tesla'nın bilançosuna Bitcoin dahil etmesinden sonra Şubat ayı sonuna kadar hızlı bir yükselişle 58 bin dolar seviyesine tırmanan Bitcoin para, Mart başında 45 bin dolara kadar çekilmişti.

Sonrasında gelen haber akışıyla birlikte yeniden yükselişe geçen Bitcoin, Coinbase'in halka arz edildiği gün 64 bin 869 doları görerek tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştı.

Musk, Mayıs ortasında Twitter'dan yaptığı bir paylaşım ile Bitcoin madenciliğinin yüzde 50'sinin



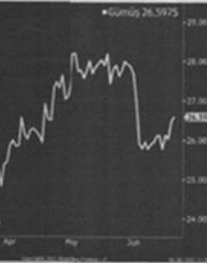
yenilenebilir enerji kaynaklarıyla gerçekleşmesi ve bu pozitif eğilimin devam etmesi halinde Tesla'nın Bitcoin işlemlerini yeniden başlatacağını söylemişti. Bitcoin'deki düşüş de bu paylaşım ile beraber başlamıştı.

Çin'in kripto para madenciliğini ve bankaların kripto para işlemi gerçekleştirme-sini yasaklaması sonrasında Bitcoin'deki değer kaybı hızlanmıştı.

Bitcoin, 2021 yılındaki zirvesine ulaştıktan sonra yüzde 50'ye yakın değer kaybete de yıl başından bu yana hala yüzde 18 yukarıda bulunuyor.

Petrol

Aşılama haberleri ve büyük ekonomilerde vaka sayısının azalmasıyla birlikte



Mart ayına kadar istikrarlı bir yükseliş kaydeden Brent petrol, Mart ayı ortalarında karantina önlemlerinin artması ve stokların yeniden yükselmesiyle varil başına 63 dolara kadar çekilmişti.

Talep endişeleri, ABD'de boru hattına yapılmış siber saldırı ve süveyş kanalının kapalı kalmasıyla uzun bir süre dalgalı bir seyir izleyen petrol fiyatları, talep toparlanması ve düşen stoklarla birlikte Mart ayındaki zirvesini geride bırakmıştı.

Talep toparlanmasıyla birlikte kademeli yükselişine devam eden Brent petrol, OPEC+'ın üretimi yeniden artırmaya temkinli yaklaşmasıyla sene başından beri neredeyse yüzde 50 yukarıda bulunuyor.

Bakır

Salgın sonrasında toparlanan ekonomilerle beraber tarihi bakır açığı oluşacağına dair beklentilerle bakır fiyatlarını 2021'in ilk aylarında desteklemişti.

Şubat ayında 9 yılın zirvesine ulaşan bakır fiyatları, sonrasında Nisan ayına kadar sakin bir seyir izlemişti.

Salgını kontrol altına alan

ekonomilerin yavaş yavaş açılması ve Amerika Birleşik Devletleri (ABD)'deki mali teşviklerle Şubat zirvesini geride bırakarak, yenilenebilir enerjiye geçişte stratejik öneme sahip olacağı beklentileriyle yükselişini sürdürerek 10 bin 460 dolara bu yılın zirvesine ulaşmıştı.

Fed'in para politikasını sıkılaştırmaya başlayacağı beklentisi ve Çin'in artan emtia fiyatlarına karşı çeşitli önlemler açıklamasıyla gerileyen bakır, sene başından bu yana hala yüzde 20 yukarıda bulunuyor.

Gümüş

Seneye altın ile paralel bir hareketle başlayan gümüş, Reddit kullanıcılarının GameStop hisselerinden sonra spekülasyon olarak gümüşe yönelmesiyle ons başına 29 dolara ulaşarak 8 yılın zirvesini görmüştü.

Sonrasında hızla 26 dolara gerileyen gümüş, Şubat ayında altın fiyatları düşerken 27 dolara kadar yükseldi.

Gümüş, ABD Hazine tahvil faizlerindeki yükselişin ve doların güçlenmesiyle birlikte Mart sonunda 24 dolara kadar gerileyerek 2021'in en düşük seviyesini görmüştü.

Nisan ayından itibaren artan enflasyon ve endüstriyel metal fiyatlarındaki artışla Haziran başına kadar kademeli bir yükseliş gerçekleştirerek 28,17 dolara ulaşan gümüş, Haziran ortalarına doğru Fed'in artan şahin mesajları ve para politikasının beklenenden erken sıkılaşabileceğine dair endişelerle hızlı bir gerileme kaydetti.

5 Temmuz itibarıyla 26,58 dolar civarında işlem gören Gümüş, sene başından bu yana yüzde 0,7 yukarıda bulunuyor.



Jeotermalde hızlı büyüme

Jeotermal Enerji Derneği (JED) Başkanı Ali Kındap, jeotermal enerjiden elektrik üretim kapasitesinin 10 yılda 100 kat arttığını söyledi

JED; TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu üyelerinin sektör faaliyetlerini yerinde görmeleri amacıyla jeotermal saha gezisi düzenledi. Bu kapsamda, komisyon üyeleri ve sektör temsilcileri, Türkiye'nin ilk özel sektör jeotermal elektrik santrali (JES) yatırımı olan ve 2006'da Aydın'ın Germencik ilçesinde MB Holding tarafından hizmete alınan 8,5 megavat kapasiteli Dora-1 JES'i ve enerji ihtiyacının tamamını jeotermal enerjiden karşılayan Sultan Sera AŞ tesislerini ziyaret etti.

Heyet, Denizli'nin Sarayköy ilçe-

sinde bulunan 26 megavat kurulu güç ve yüzde 65 ekipman yerlilik oranına sahip Greeneco JES-6'ya da program kapsamında ziyaret gerçekleştirdi.

KESİNTİSİZ ÜRETİM İMKANI

Kındap, jeotermal enerjinin diğer yenilenebilir enerji kaynaklarıyla karşılaştırıldığında kesintisiz elektrik üretimi yapabildiğini ifade ederek, "Jeotermalde elde edilen kaynağın enerjiye dönüşümü yüzde 95 ve üzeri bir oranda gerçekleşir. Jeotermal enerji ardında atık bırakmaz, endüstriyel bir atık yönetimi gerektirmez" değerlendirmesinde bulundu.

Çeşitli alanlar

Kındap, burada yaptığı konuşmada, Türkiye'nin jeotermal enerji potansiyelinin daha fazla kullanılması için farkındalığın artması gerektiğini belirterek, "Türkiye'nin jeotermal enerjiden elektrik üretim potansiyelinin 3 bin 500 megavat seviyesinde olduğu tahmin ediliyor" dedi.

Mevcut elektrik üretim kapasitesiyle Türkiye'nin dünyada dördüncü sırada yer

aldığını aktaran Kındap, dünyada jeotermal enerjinin, başta ısıtma olmak üzere, soğutma, kurutma, turizm, sağlık tesisleri, seracılık, kültür balıkçılığı ve madencilik alanlarında kullanıldığını anlattı.

Yüksek potansiyel

Jeotermal enerjinin 78 ülkede, ısıtma ve soğutma uygulamalarında, 24 ülkede ise elektrik üretim amaçlı kullanıldığı bilgisini paylaşan Kındap, şöyle konuştu: "Jeotermal enerjinin dünyada kurulu elektrik kapasitesi 15 bin 950 megavata ulaştı, 2025'te bu kapasitenin 20 bin megavata ulaşması öngörülüyor. Türkiye'de özel sektör yatırımları ve devlet politikaları sayesinde jeotermal enerjiden elektrik üretim kapasitesi son 10 yılda 100 kattan fazla artarak geçen yıl sonunda 1650 megavat seviyesine ulaştı. Türkiye bu alanda dünyada en hızlı büyüyen ülkelerden biri oldu. Enerjide dışa bağımlılığı azaltmada jeotermal enerji iyi bir alternatif. Türkiye'nin neredeyse her bölgesi jeotermal enerji açısından yüksek potansiyele sahip bulunuyor." AA



Yayın Adı	Yıldız Haber	Referans No	104076394
Newslihter	http://gold.ajanspress.com.tr/linkpress/uxvg2bemtlhuASvXmWrZyA2/?v=2&s=&b=&isH=1		
	İlk Sayfa Liste		

İnsansız Hava Araçları Kursu başlıyor

Bulancak Lokman Hekim Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi sertifikalı İnsansız Hava Araçları kursları açıyor.

Giresun üniversitesi Havacılık meslek Yüksek Okulu'ndan Öğretim görevlisi Doktor Fatma Selin Sak ve eşi Giresun üniversitesi Halk Sağlığı Bölümü İş Sağlığı Güvenliği Öğretim üyesi Zafer Sak okulda Müdür Yardımcısı Cem Mutlu Türkseven'le toplantı yaptılar.

Türkseven yaptığı açıklamada: "İnsansız Hava Araçları Ve Uçuş Eği-



timi; havacılık kuralları ile ilgili gerekli bilgi ve becerileriyle İHA sistemlerini bilip, uçuş yapabilme yeterliklerine sahip olan bireydir. İlçede tüm okul öğrencileri başvurabilirler. 5 Temmuz'da başlıyor 31 Ağus-

tos'ta bitiyor. İrtibat 05416444626 Salı ve Perşembe günleri 18-20 saatleri arası. 20 kişilik kontenjan var. Öğrencilerimizin havacılığı sevmesi için işbirliği yapacağız." dedi.

Haber: Erol Küçük