

## **ANLAŞMA TUTANAĞI** **09/07/2021**

İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında akdedilecek İşletme Toplu İş Sözleşmesi (TİS) görüşmelerine **09/07/2021** günü devam edilmiştir. Görüşme sonunda uyuşmazlık konusu maddelerde anlaşma sağlanmış olup, askıda herhangi bir madde kalmamıştır.

**1) Süresi Sona Eren 17. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde yer alan, aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı olan maddelerin mevcut haliyle aynen kabul edilmesine,**

MADDE 56 - FAZLA ÇALIŞMANIN TANIMI:

MADDE 68 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:

MADDE 71 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE VE CUMARTESİ GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 72 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 74 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:

MADDE 83 - VARDİYA PRİMİ:

MADDE 92 - İÇME SUYU:

MADDE 132 - ELEKTRİK YARDIMI:

GEÇİCİ MADDE -1:

GEÇİCİ MADDE-2 TİS'DEN DOĞAN FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

GEÇİCİ MADDE 3 - BAZI DEĞİŞİKLİKLERİN UYGULANMASI

**2 ) Süresi Sona Eren 17. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde yer alan, aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı olan maddelerin revize edilerek aşağıdaki şekliyle kabulüne,**

**MADDE 8 -YÜRÜRLÜK VE SÜRE:**

Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi **01.03.2021** tarihinde yürürlüğe girmek ve **28.02.2024** tarihinde sona ermek üzere **3 yıl** süre ile geçerlidir.

## **MADDE 67- ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA:**

### **İYİLEŞTİRME VE KIDEM ZAMMI:**

28.02.2021 tarihinde İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş.'de çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerden günlük brüt çıplak ücreti **140,00 TL ve altında** olan işçilerin, 28.02.2021 tarihinde aldıkları günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.03.2021 tarihinden geçerli olmak üzere **6 TL** iyileştirme yapılacaktır.

İyileştirme sonrasında tüm işçilere 01.03.2021 tarihinden geçerli olmak üzere (iyileştirme yapılanlar dahil) aşağıda belirtilen tutarlarda kıdem zammı yapılacaktır.

- Kıdem yılı 1-2 arasında olanlara 1,5 TL,
- Kıdem yılı 2-4 arasında olanlara 3 TL,
- Kıdem yılı 4-6 arasında olanlara 5 TL,
- Kıdem yılı 6-8 arasında olanlara 7 TL,
- Kıdem yılı 8-10 arasında olanlara 9 TL,
- Kıdem yılı 10 ve üzerinde olanlara 11 TL,

### **A)BİRİNCİ YIL ZAMMI:**

#### **a)Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:**

01.03.2021 tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, yukarıda belirlenen Kıdem Zammı uygulamasından sonra yeni oluşacak günlük brüt çıplak ücretlere 01.03.2021 tarihinden geçerli olmak üzere **%9** zam yapılacaktır.

#### **b)Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:**

**01.09.2021** tarihinde iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2021** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (TÜFE) **Ağustos 2021** indeks sayısının, **Şubat 2021** indeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır.

### **B)İKİNCİ YIL ZAMMI:**

#### **a)İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:**

**01.03.2022** tarihinde iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, günlük brüt çıplak ücretlerine **01.03.2022** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (TÜFE) **Şubat 2022** indeks sayısının, **Ağustos 2021** indeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır.

Bu oranın **%4**'ün (yüzde dört) altında kalması halinde artış oranı **%4 (yüzde dört)** olarak uygulanacaktır.

#### **b)İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:**

**01.09.2022** tarihinde iş sözleşmesi devam eden sendika üyesi işçilerin, günlük brüt çıplak ücretlerine, **01.09.2022** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (TÜFE) **Ağustos 2022** indeks sayısının, **Şubat 2022** indeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır.

Bu oranın %4'ün (yüzde dört) altında kalması halinde artış oranı %4 (yüzde dört) olarak uygulanacaktır.

### **C)ÜÇÜNCÜ YIL ZAMMI:**

#### **a)Üçüncü Yıl Birinci Altı Ay Zammı:**

**01.03.2023** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin günlük brüt çıplak ücretlerine **01.03.2023** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (TÜFE) **Şubat 2023** indeks sayısının, **Ağustos 2022** indeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır.

Bu oranın %4'ün (yüzde dört) altında kalması halinde artış oranı %4 (yüzde dört) olarak uygulanacaktır.

#### **b)Üçüncü Yıl İkinci Altı Ay Zammı:**

**01.09.2023** tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, günlük çıplak ücretlerine **01.09.2023** tarihinden geçerli olmak üzere; T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (TÜFE) **Ağustos 2023** indeks sayısının, **Şubat 2023** indeks sayısına göre değişimi oranına (bu oranın %4'ün (yüzde dört) altında kalması halinde artış oranı %4 (yüzde dört) olarak uygulanacaktır.)+1 puan refah payı eklenerek zam yapılacaktır.

Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım kuruş ve üzerindeki küsuratlar bir kuruşa tamamlanacak, yarım kuruşun altındaki küsuratlar dikkate alınmayacaktır.

### **MADDE 76 - İKRAMİYE:**

- 01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçilere: Her yıl, Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarının ücret tahakkuku ile birlikte 28'er günlük çıplak ücretleri tutarında ikramiye ödenir.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere: Her yıl, Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarının ücret tahakkuku ile birlikte sözleşmenin birinci yılında **11'er günlük**, ikinci yılında **12'şer günlük** ve üçüncü yılında **13'er günlük** çıplak ücretleri tutarında ikramiye ödenir.

İkramiyeler, işçilerin yıl içerisindeki çalışma süresi ile orantılı olarak ödenir.

Sendika üyesi işçilere Ramazan ve Kurban Bayramları için sözleşmenin 1. yılında brüt, **250,00 TL**, 2. ve 3. yıllarında ise bu tutar ücret zammı oranında arttırılarak ödeme yapılır. Bu ödeme 2021 yılı için yalnızca Kurban Bayramında yapılacaktır.

### **MADDE 81 - YEMEK YARDIMI:**

İşçilere fiilen çalıştıkları günler için bir öğün yemek verilir. İşyerinde yemek verilmediği veya görevi gereği işçinin işyerinde yemek yeme imkanı olmadığı veyahut da işçi yemek yemeyeceğini önceden yazılı olarak işverene bildirdiği takdirde işçiye yemek yemediği (fiilen çalışılan) günler için sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren **net 25,25 TL/Gün** yemek yardımı yemek kartına yüklenir. Bu ödemede, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığınca 2022 ve 2023 yıllarında ilan edilecek vergiden istisna günlük yemek bedeli tutarı uygulanacaktır. Ramazan ayında oruç tutanlara yemek yemediği öğün için, bildirimde bulunmak kaydı ile bir öğün yemek bedeli ödenir.

Normal mesai bitiminde veya öncesinde (normal mesaisine devam etmesi kaydıyla) 4 saat veya daha fazla mesai yapan işçilere 1 günlük yemek yardımı karta yüklenir.

Ayrıca yıllık ücretli izine ayrılanlara; çalışanlar gibi iş günü üzerinden hesap edilerek yemek yardımı karta yüklenir. 01.11.2013 tarihinden sonra işe giren işçilerden yıllık izine ayrılanlar bu fıkradan yararlanamazlar.

Beklemeye tahammülü olmayan arıza hallerinde, yemeğini yemeden ünite amirlerince göreve gönderilenlere amirin imzasını muhtevi görev pusulasında göreve çıkış saati belirtilmek kaydıyla, çalıştığı süre dikkate alınarak yemek yemediği her öğün için bir yemek yardımı karta yüklenir.

### **MADDE 82- SOSYAL YARDIM:**

- 01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçilere:

Toplu İş Sözleşmesi'nin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **brüt 580 TL/Ay**, Sosyal Yardım ödenir. Bu ödeme, birinci yıl ikinci altı ayında ve sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında; birinci ve ikinci altı aylık ücret zammı oranında ve ücretin zamladığı tarih itibariyle artırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere:

Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **brüt 200 TL/Ay**, Sosyal Yardım ödenir. Bu tutar, Sözleşmenin birinci yılı ikinci altı ayı ile 2. ve 3. yıllarında; ücret zammı oranında arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

Bu yardımın ödenmesinde; her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

### **MADDE 84 - İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:**

- 01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçilere:

Senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, Ek-III sayılı İş Güçlüğü Cetveli'nde belirtilen süreleri karşılığı yapılan seviyelerde tespit edilen oranlarda ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin; 1. seviyede sayılanlara % 20'si, 2. seviyede sayılanlara % 15'i ve 3. seviyede sayılanlara % 10'u tutarında iş güçlüğü primi ödenir.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere:

Senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, Ek-III sayılı İş Güçlüğü Cetveli'nde belirtilen süreleri karşılığı yapılan seviyelerde tespit edilen oranlarda ödenmek kaydıyla çıplak

Hizmete Özel

yevmiyelerinin; 1. seviyede sayılanlara % 10'u, 2. seviyede sayılanlara % 8'i ve 3. seviyede sayılanlara % 7'si tutarında iş güçlüğü primi ödenir.

**01.03.2022 tarihinden geçerli olmak üzere; 2. seviyede sayılan "Endeks Okuma" 1. Seviyeye dahil edilerek iş güçlüğü primi %10 olarak ödenir.**

Eğitime gönderilen işçilere eğitim süresince iş güçlüğü primi ödenmeye devam edilir.

### **MADDE 85 - BAKIM PRİMİ:**

- 01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçiler için:

- 1.Arıza Bakım Onarım,
- 2.Şebeke-Yük Dağıtım,
- 3.Kayıp-Kaçak,
- 4.Sayaç Operasyonları ve Sayaç Kalibrasyon,
- 5.Açma/Kesme,
- 6.Malzeme Kalite Kontrol
- 7.Enerji İzinleri (sözleşme imza tarihinden geçerli olmak üzere),
- 8.Yapım İşleri (sözleşme imza tarihinden geçerli olmak üzere),
- 9.Yeni Bağlantı (sözleşme imza tarihinden geçerli olmak üzere),

Yukarıda belirtilen süreçlerde ve fiilen sahada çalışan işçilere; vardiyalı çalışmalarında halinde vardiyaya priminden yararlandıkları süre zarfında ödenmemek kaydıyla, senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, çıplak yevmiyelerinin % 14'ü tutarında bakım primi ödenir.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçilere:

Yukarıda belirtilen süreçlerde ve fiilen sahada çalışanlara, vardiyaya priminden yararlandıkları süre zarfında ödenmemek kaydıyla, senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde; çıplak yevmiyelerinin %6'sı oranında bakım primi ödenir.

**Planlı Bakım faaliyetini yürüten işçilere bakım primi 3 puan arttırılarak (%9 olarak) ödenir.**

### **MADDE 94 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN:**

a) İş Yasası hükümleri dairesinde işçilerin yıllık ücretli izin hakları aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

- 01.11.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçiler için:

- Hizmet süresi 1 yıldan 5 yıla (5 yıl dahil) kadar olanlara yılda 20 işgünü,
- Hizmet süresi 5 yıldan 10 yıla (10 yıl dahil) kadar olanlara yılda 24 işgünü,

- Hizmet süresi 10 yıldan 15 yıla (15 yıl dahil) kadar olanlara yılda 26 işgünü,
- Hizmet süresi 15 yıldan fazla olanlara 30 işgünü,

yıllık ücretli izin verilir.

- 01.11.2013 tarihinden sonra sendikaya üye olan işçiler için:

İş Kanunu ile belirlenmiş olan yıllık ücretli izin süreleri uygulanır.

b) Yıllık Ücretli İzin günlerinin hesaplanmasında Cumartesi günü işgünü sayılır. Arife günlerinin yıllık ücretli izin süresine rastlaması halinde yıllık ücretli izin süresi 1 (bir) gün uzatılır.

c) Yıllık izine çıkan işçinin izin süresine rastlayan ücretleriyle çalışılmış günlere ait ücretleri birlikte ve peşin olarak ödenir veya avans olarak verilir.

d) Bu izinler, 4857 sayılı Kanununun 60. Maddesine izafeten çıkarılan yönetmeliğe göre teşekkül ettirilen İzin Kurulu tarafından sıraya konur.

e) 4857 sayılı Kanununun 55. Maddesinde tespit edilen hususlar, yıllık ücretli izin hakkının hesabında çalışılmış gibi sayılır. Yıllık izine mahsup edilemez.

f) İzine çıkan işçiye izin pusulası verilir.

g) İşçilerin yıllık ücretli izinleri açısından hizmet sürelerinin hesabında TİS'in 94. Maddesinin (c) fıkrası hükümleri uygulanır.

h) Geçici ve mevsimlik işlere alınan işçilerin hizmetleri aralıklarla da olsa, 1 yılı tamamlaması halinde, yıllık izine hak kazanırlar.

i) Yıllık ücretli iznini, işyerinin bulunduğu mahal dışında geçirecek işçilere, talepleri halinde yılda 7 günü aşmamak kaydıyla ücretsiz yol izini verilir. Ancak işçi isterse toplamı 7 günü geçmemek kaydıyla söz konusu ücretsiz izin hakkını 2 bölümde de kullanabilir.

j) Yıllık izinde iken göreve çağırılan işçiye iznini geçirdiği mekan ile işyeri arasındaki yol ücreti ödenir. Keza işçinin görevini tamamlayıp yeniden izine çıkması halinde de aynı işlem uygulanır.

k) Yıllık ücretli iznin takip eden yıl içinde ve belirlenmiş tarihlerde devamlı kullanılacak biçimde verilmesi ve kullanılması esastır. Ancak, tarafların rızası varsa yıllık ücretli izin süresi bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere istenildiği kadar bölümler halinde kullanılabilir.

l) İşveren tarafından verilen idari izinler hiçbir şekilde yıllık izine mahsup edilemez.

m) İzin talepleri İKON Uygulaması üzerinden yapılır. İzinlerin İKON üzerinden yapılmasına engel durumlar oluşması halinde ise izin talepleri, yazılı formlar ile yapılır.

n) İşten ayrılanlarda, işten ayrıldığı dönemde yapılacak izin mutabakatları hariç, tüm çalışanlar için yılda bir defa yıllık izin mutabakatı İKON uygulaması üzerinden yapılır.

### **EK-II- İŞ GRUBU CETVELİ**

<b>İŞ GRUBU</b>	<b>POZİSYON</b>
1	BAŞ OPERATÖR
2	UZMAN OPERATÖR
3	KIDEMLİ OPERATÖR
4	OPERATÖR
5	İDARİ OFİS ELEMANI

İşe giriş tarihinden itibaren Operatör pozisyonunda, her yıl Şubat ayı sonu itibarıyla, 5 yıllık hizmet süresini tamamlayan işçiler, 1 Mart tarihinden geçerli olmak üzere Kıdemli Operatör pozisyonuna geçiş yapar. Sendika üyesi işçilerden, 28.02.2022'de, kıdemi 5 yıl ve üzerinde olanların, Kıdemli Operatör pozisyonuna geçişi, 01.03.2022 itibarıyla gerçekleştirilir.

Yukarıdaki yazılı esaslar uyarınca Operatör pozisyonundan, Kıdemli Operatör pozisyonuna geçişi yapılan işçilerin yevmiyeleri, EK-I Nolu cetveldeki 4. İş grubu ile 3. İş grubu arasındaki fark kadar arttırılır. Bu uygulama sonrasında, Madde 67'ye göre ücret zammı yapılır.

Uzman Operatör ve Baş Operatör pozisyonuna geçişler Madde 33 uygulanarak yapılır.

### **EK: III - İŞ GÜÇLÜĞÜ CETVELİ**

<b>1.SEVİYE SÜREÇLER:</b>
ARIZA ONARIM BAKIM
ŞEBEKE YÖNETİMİ (YÜK DAĞITIM)
AÇMA KESME
KAÇAK
SAYAÇ OPERASYONLARI
YENİ BAĞLANTI
KALİBRASYON
ENERJİ İZİNLERİ
OPERASYON TEKNİK

Hizmete Özel

TELSİZ OPERATÖRÜ
İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ
<b>2.SEVİYE SÜREÇLER:</b>
ENDEKS OKUMA (01.03.2022 tarihinden geçerli olmak üzere; 1. Seviyeye dahil edilecektir.)
LOJİSTİK
KAMULAŞTIRMA
YAPIM İŞLERİ
OPERASYON TEKNİK
<b>3. SEVİYE SÜREÇLER:</b>
İDARİ OFİS (Tüm destek fonksiyonlarda çalışanlar)
YATIRIMLAR İDARİ
OPERASYON İDARİ

**3) 18. Dönem Sendika Teklif metninde yer alan, aşağıda numaraları ve başlıkları yazılı olan maddelerin tekliften çıkarılmasına,**

EK MADDE 1– KIDEM ZAMMI

EK MADDE 2 –VERGİ DENGE ÖDENEĞİ

EK MADDE 3– TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI

EK MADDE 4 – ÖĞRENİM YARDIMI

EK MADDE 5 –GIDA YARDIMI

EK MADDE 6 – BANKA PROMOSYONU

EK MADDE 7 –ARAÇ ŞOFÖRLERİ SORUMLULUK PRİMİ:

EK MADDE 8 – YAKACAK YARDIMI:

EK MADDE 9- BAŞARI ÖDÜLÜ:

EK MADDE 10-ASGARİ ÜCRET ZAMMI:

**Karar verilmiş olup, iş bu anlaşma tutanağı taraflarca müştereken 09.07.2021 tarihinde imzalanmıştır.**



