



TES-İS



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

MART 2018

**"Allah, Güvenlik Güçlerimizin Yardımcısı Olsun,
Ordumuzu Muzaffer Eylesin"**



**Şahin: "Sendikalardan Korkmayın,
En Fazla İş Kazası Örgütsüz İş
Yerlerinde Yaşanıyor."**



**Şube Genel Kurullarımız
Devam Ediyor**



**Kamuda Kadro Sevinci Yaşanırken
KIT'lerde Çalışan Taşeron İşçilerin
Bekleyişi Sürüyor**



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2018-1
Mart 2018
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
Mustafa Şahin
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Metin Durdu
Genel Eğitim Sekreteri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Grafik Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Ferudun Yükselir
Ersin Akma
Rıfat Pakkan
Sedat Çokol
İsmail Bingöl
Mehmet Solak
Metin Durdu

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 3 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
3 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
BİREKLAM ARISI
Kazım Karabekir Cad. No: 91/10 İskitler / ANKARA
Tel: 0(312) 384 05 03 Fax: 0(312) 384 14 16

Baskı Tarihi
31 Mart 2018



HABERLER

- Mustafa Şahin, TÜRK-İŞ Madenciler İlkokulu Açılışına Katıldı **6**
- Şahin: "Sendikalardan Korkmayın, En Fazla İş Kazası Örgütsüz İş Yerlerinde Yaşanıyor," **7**
- 2018 Çocuk İşçiliği ile Mücadele Yılı İlan Edildi **10**
- "TES-İŞ Türkiye'de En Yüksek Örgütlenme Oranına Sahip Sendika" **11**
- "Allah, Güvenlik Güçlerimizin Yardımcısı Olsun, Ordumuzu Muzaffer Eylesin" **12**
- TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı **13**
- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu İzmir'de Toplandı **16**
- TÜRK-İŞ Genişletilmiş Başkanlar Kurulu "Acil" Çağrı Üzerine Toplandı **17**
37. AB KİK Toplantısı, 20-21 Şubat Tarihleri Arasında Adana'da Gerçekleştirildi **18**
- "Zeytin Dalı Harekatına" STK'lardan Destek Açıklaması **20**
- Antalya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **22**
- Konya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **24**
- Ankara 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **26**
- Samsun Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **28**
- Diyarbakır 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **30**
- Kütahya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **32**
- Soma Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **34**
- İstanbul 1 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu Yapıldı **36**
- TES-İŞ Basın Açıklamaları **38**
- Şubelerden Haberler **40**



YURT'tan

- TÜRK-İŞ Mart 2018 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı **42**
- Enflasyon, Martta Yüzde 0,99 Arttı **49**
- İşsizlik Oranı Yüzde 10,9 Seviyesinde Gerçekleşti **52**



DÜNYA'dan

- IndustriALL Küresel Sendikası "Türkiye'deki Üyelerle İstişare Toplantısı" TES-İŞ Genel Merkezinde Yapıldı **56**



HUKUK

- Yıllık Ücretli İzin Hakkı **60**
Av. Mehmet Kersan Eren
Av. Kadir Altan Dertli



MAKALE

- Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum **64**
Regaib Baykal, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü
- Geçici İş Göremezlik Ödeneği **66**
Banş İlyaydin, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı
- İşsizlik Sigortası **72**
Resul Limon, Eğitim Müdürü
- Dijital Dönüşüm **79**
Dr. İlknur Kiling, Teşkilatlandırma Şefi

BAŞYAZI

Ülke gündeminin oldukça yoğun olduğu bir üç ayı geride bıraktık. Bu süre zarfında Türkiye açısından son derece önemli gelişmeleri hep birlikte izledik. Sınırlarımızı sarıp sarmalayan, Suriye ve Irak halkları ile ilişkilerimizi ve bu devletlerle var olan (sınır) komşuluk ilişkilerimizi tamamen ortadan kaldırabilecek terör oluşumlarına şahit olduk. Suriye'deki iç savaşın sonuçlarından en fazla etkilenen, milyonlarca mülteciye ev sahipliği yapan ve en ağır bedeli ödeyen Türkiye'nin verdiği olağanüstü mücadelenin batı ve gelişmiş diğer ülkeler tarafından desteklenmesi gerekirken, milli çıkarlarımızın ve gücümüzün test edildiğini, becamızı ilgilendiren konularda tahammül düzeyimizin zorlandığını gördük.

Ne mutlu bize ki, Türk Silahlı Kuvvetlerimiz ve güvenlik güçlerimiz, 81 milyon vatandaşımızla tek yürek olmuş ve Fırat Kalkanının ardından Afrin'e düzenlenen Zeytin Dalı Harekatı ile sınırlarımızda terör oluşumlarına izin verilmeyeceğini dünyaya göstermiştir. TES-İŞ olarak, ülkemizin bekasını, demokrasimizi, özgürlüklerimizi ve geleceğimizi tehdit edecek her konuda devletimizin yanındayız. Bu değerler olmadan sendikal haklardan, işçi hak ve özgürlüklerinden bahsetmenin mümkün olmadığını biliyoruz.

Ayrıca 2017 yılı için açıklanan yüzde 7.4'lük büyüme rakamı da bizleri sevindirmekte, Türkiye'nin tüm saldırılara rağmen kararlılıkla yola devam ettiğini kanıtlamaktadır.

Savaşların başta yaşam hakkı olmak üzere temel insan hakları, demokrasi, sendikal haklar, sosyal haklar, işçi hak ve özgürlükleri ve işyerleri üzerindeki

yıkıcı etkilerini bilen bir sendika olarak her zaman barıştan yana olduk. Bu çerçevede, bölgedeki terörün ve savaşların bir an evvel sona ermesini ve insanların evlerine, işçilerin işyerlerine ve bölge halkının aileleriyle birlikte huzurlu bir şekilde normal yaşamlarına dönmelerini diliyoruz.

Çıkar elde etme hevesleriyle bölgenin silahlanmasına hizmet eden, ülkeler arasındaki sınır ve yönetim biçimlerini farklılaştırmayı hedefleyen ülkelerin; bölge halkının canına, işyerlerinin ve hayatların yok olmasına neden olan kirli oyunlarına derhal son vermelerini istiyoruz. Yaşamları yok eden ateşe odun atmak yerine; bölgede barışın egemen olması, demokrasinin ve ekonominin güçlenmesi için sürdürülen çabalara destek olmaları çağrısında bulunuyoruz.

Diğer yandan şubelerimizin genel kurullarını tamamlıyor, üye, delege ve şube yöneticilerimizle teşkilatımızın son dört yıl içerisindeki kazançlarını, karşı karşıya kaldıkları zorlukları birlikte değerlendiriyor, yılsonunda gerçekleştireceğimiz olağan genel kurulumuzda alacağımız kararların altyapısını oluşturmaya devam ediyoruz.

Örgütlü olduğumuz işyerleri, Türkiye'nin en değerli şirketleri arasında yer alan, bunun yanında ekonominin ve sanayinin sürekli artan enerji ihtiyacını karşılayan, dolayısıyla stratejik anlamda büyük önem arz eden şirketlerdir. Bu işyerleri arasında toplu sözleşmesini bağtladığımız ve daha iyi haklar elde etmek üzere hala müzakeresini sürdürdüklerimiz var. Üyelerimizden aldığımız gücümüzü kullanarak ve alabileceğimiz en iyi hakları alarak sözleşmelerimizi imzalıyoruz.

Yıllardır gündeme taşıdığımız taşeron işçiler sorununun çözümü için getirilen 696 Sayılı KHK, bazı işçilerin kadroya geçişini sağlamakla birlikte, eksiklikler ve ileride yeni sorunlara yol açabilecek düzenlemeler içermektedir.

Hükûmetin bu konuda inisiyatif alması ve çok sayıda taşeron işçinin kadroya alınmış olması nedeniyle; başta Cumhurbaşkanımız olmak üzere, Başbakanımıza ve Çalışma Bakanına teşekkürlerimizi ilettik. Ancak, sendikal mücadele devamlılık arz eden bir süreçtir. Yeni koşulların yarattığı yeni sorunlar, aynı zamanda mücadeleyi kaydırmamız gereken yeni alanları da beraberinde getirmektedir.

Bu çerçevede özellikle TÜRK-İŞ'in örgütlü olduğu KİT'lerde çalışan taşeron işçiler için kadro hakkını istemeye devam ettik. Kadroya geçenlerin ücret ve sosyal haklarının mevcut kadrolu işçilerle aynı olması gerektiğini, aksi bir durumun eşit işe eşit ücret ilkesine aykırı olacağını ifade ettik. TÜRK-İŞ'in bu konuda yıllardır verdiği mücadeleyi hatırlatarak, bu talebimizi her plat-

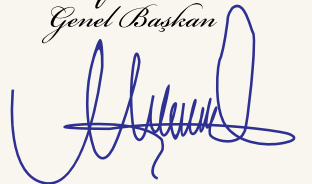
formda dile getirdik. Aynı düzenleme ile bir işyerinde birden fazla sendikanın varlığına izin verilmemesi gerektiğini, bunun çalışma barışı açısından tahrip edici olacağını anlattık. Sonuç olarak, ilk etapta hükûmetin KİT'lerde çalışanlara kadro verileceğini ifade eden açıklamalarını önümüzdeki günlerde uygulamaya koymalarını bekliyoruz.

İşçilerin özgür iradeleri ile istedikleri sendikaya üye olma hakkı bulunmaktadır. Bu hak imzalanan uluslararası sözleşmeler ve mevzuatımız ile güvence altındadır. TES-İŞ hiçbir dönemde tayin ya da terfi baskısıyla tercih edilmiş bir sendika olmamıştır. Bilinçli işçinin hür iradesiyle tercih edilmiş, verdiği hak mücadelesiyle alın terinin gerçek temsilcisi olmuştur. Bu özelliği ile sendikamız son yayınlanan istatistiklere göre sektörün yaklaşık yüzde yirmi beşinde örgütlü ve orana bakıldığında Türkiye'deki tüm sendikalar arasında birincidir. Birinci olmakla övünüyoruz, ancak bu oranı yeterli bulmuyoruz. Sendikasız tek bir enerji işçisi kalmayana kadar örgütlenmek gerektiğine olan inancımızla örgütlenme çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Gerek örgütlenme, gerek kongre süreçlerinde demokrasinin tam olarak işlemesi için azami özeni gösteriyoruz. Bu şekilde yeni yönetimlerimizle, heyecanımızı, mücadele azmimizi kaybetmeden ve hak yolunda çizgimizi değiştirmeden ilerliyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz son şube genel kurullarında yeni görev alan arkadaşlarımıza başarılı bir çalışma dönemi diliyorum.

Önümüzdeki dönemde Türkiye ve dünyadaki gelişmelere göre çalışma programımızı güncelleyeceğiz. Bir yandan üyelerimizin günlük sorunlarını çözmeye çalışırken diğer yandan geleceğe yön verecek gelişmelerin üyelerimiz, sendikamız ve endüstriyel ilişkiler sistemi üzerindeki etkilerini araştırarak ve gerekli önlemleri zamanında almaya gayret edeceğiz. Dijitalleşme, yapay zeka, endüstri 4.0, yeşil ve mavi işler gibi kavramların ve teknolojik dönüşüm süreçlerinin istihdam ve çalışma yaşamı üzerindeki etkilerini araştırarak, gündemi takip eden bir sendika olmanın yanında gündemi belirleyen bir sendika olmak için çalışacağız.

Mustafa Sahin
Genel Başkan


HABERLER



Mustafa Şahin, TÜRK-İŞ Madenciler İlkokulu Açılışına Katıldı



Şahin: "Sendikalardan Korkmayın, En Fazla İş Kazası Örgütsüz İş Yerlerinde Yaşanıyor"



2018 Çocuk İşçiliği ile Mücadele Yılı İlan Edildi



"TES-İŞ Türkiye'de En Yüksek Örgütlenme Oranına Sahip Sendika"



"Allah, Güvenlik Güçlerimizin Yardımcısı Olsun, Ordumuzu Muzaffer Eylesin"



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu İzmir'de Toplandı



TÜRK-İŞ Genişletilmiş Başkanlar Kurulu "Acil" Çağrı Üzerine Toplandı



37. AB KİK Toplantısı, 20-21 Şubat Tarihlerinde Adana'da Gerçekleştirildi



"Zeytin Dalı Harekatına" STK'lardan Destek Açıklaması



Antalya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Konya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Ankara 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Samsun Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Diyarbakır 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Kütahya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Soma Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



İstanbul 1 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

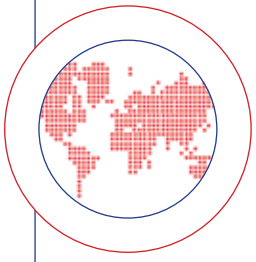


TES-İŞ Basın Açıklamaları



Şubelerden Haberler





Mustafa Şahin, TÜRK-İŞ Madenciler İlkokulu Açılışına Katıldı

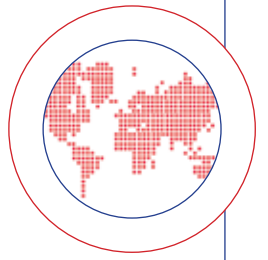
Genel Başkanımız Mustafa Şahin, TÜRK-İŞ tarafından 301 Şehit Madenci anısına yaptırılan TÜRK-İŞ Madenciler İlkokulunun 27 Şubat 2018 tarihinde Soma'da gerçekleştirilen açılış törenine katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, TÜRK-İŞ tarafından 301 Şehit Madenci anısına yaptırılan TÜRK-İŞ Madenciler İlkokulunun 27 Şubat 2018 tarihinde Soma'da gerçekleştirilen açılış törenine katıldı. Şahin aynı zamanda Soma Maden Şehitliği'ni ziyaret etti.

Açılışa Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, TÜRK-İŞ Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Üyeleri katıldı.

Çevre düzenlemesini Soma Belediyesi'nin üstlendiği üç katlı Türk-İş Madenciler İlkokulu 400 öğrenciye hizmet verecek.





Şahin: “Sendikalardan Korkmayın, En Fazla İş Kazası Örgütsüz İş Yerlerinde Yaşanıyor.”

Genel Başkanımız Mustafa Şahin 15 Şubat 2018 tarihinde başlayan ve üç gün süren Elektrik Dağıtım Sektöründe 2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine katıldı.



Elder

Genel Başkanımız Mustafa Şahin 15 Şubat 2018 tarihinde başlayan ve üç gün süren Elektrik Dağıtım Sektöründe 2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine katıldı. Kongre, Enerji Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Abdullah Tancan, TEDAŞ Genel Müdürü Halil İbrahim Leventoğlu, TEİAŞ Genel Müdür Yardımcısı Orhan Kaldırım, ELDER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yaşar Arslan, Kamu ve özel sektör şirketlerinin temsilcileri ve çalışanlarının katılımı ile gerçekleştirildi. Sendikamızı temsilen TES-İŞ Antalya Şube Başkanımız Hacı Mevlüt Ünal ve Şube Yöneticilerimiz de toplantıya katılım sağladılar.

Üyesi bulunduğumuz IndustriALL Küresel Sendikasının Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan ise uluslararası düzeyde iş sağlığı ve güvenliği kültürü konusunda çalışan kesimin bakış açısını anlatan bir sunum yaptı.

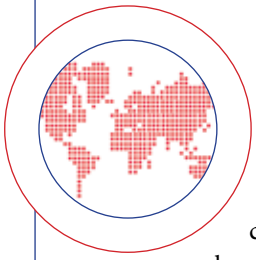
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Abdullah Tancan yaptığı açılış konuşmasında şunları söyledi:

“İş kazalarının nedenlerini bilebilirsek bu konuda gereken tedbirleri de alabiliriz. Bugün dünyanın hemen her ülkesinde iş kazası istatistiklerinde iki



oran kullanılmaktadır: Kaza sıklık oranı ve kaza ağırlık oranı... Kaza sıklık oranı, belirli bir dönemde, 1 milyon insan/saatlik bir çalışma süresi içinde meydana gelen ve 1 günden fazla iş göremezlikle sonuçlanan kaza sayısını ifade ediyor. Kaza ağırlık oranı ise yine belirli bir dönemde 1 milyon insan/saatlik çalışma süresi içinde iş kazası nedeni ile kaybolan iş gücü sayısını ifade ediyor. İş kazalarının nedenleri konusunda yapılan araştırmalar, kazaların başlıca iki temel nedeni olduğunu ortaya koyuyor. Bunlardan birincisi insana bağlı nedenler, ikincisi fiziksel ve mekanik çevre koşullarına bağlı nedenler... Bu nedenlere baktığımızda kazaların yaklaşık yüzde 90'ının insana bağlı nedenlerden kaynaklandığını; yaklaşık % 10'unun da fiziksel ve mekanik çevre koşullarına bağlı nedenlerden kaynak-

landığını görüyoruz. Burada, insana bağlı nedenlerinin neler olduğuna yoğunlaşmakta fayda var. Her bir işçinin ayrı ayrı kişisel, fizyolojik ve psikolojik özellikleri var ve bu özelliklerin her birisi kazaların meydana gelmesinde etkili olan faktörler arasında yer alıyor. Kişisel özelliklere baktığımızda; yaş, cinsiyet, medeni durum, statü, kıdem ve eğitim düzeyi olarak gruplandırabiliyoruz. Yaş, iş kazalarının meydana gelme sıklığı göz önünde bulundurulduğunda kişisel özellikler arasındaki en önemli faktörlerden birisi... Genç işçilerin iş kazasına uğrama oranı, SGK verilerine göre yaşlı işçilerden daha yüksek... En çok kaza 25- 29 yaş grubu işçilerinde meydana geliyor. Bunu 18-24 yaş grubu işçileri takip ediyor. Ancak 30 ve 34 yaşın üzerindeki yaş grubuna baktığımızda, iş kazaları ciddi şekilde azalmaya baş-



lıyor. Diğer bir konu cinsiyet... Bu da yine iş kazalarının meydana gelmesinde etkili olan faktörlerden birisi... Erkek işçilerin iş kazası geçirme oranı, kadın işçilere göre daha yüksek... Diğer bir önemli faktör ise medeni durum... Verilere göre bekar işçiler daha çok iş kazasına uğruyor. Diğer yandan statü yükseldikçe iş kazasına uğrama oranı ciddi manada düşüyor. Yapılan araştırmalar en çok bir gün ila bir yıl arasında kıdemi olan işçilerin kazaya uğradıklarını gösteriyor. Bir yıl ile iki yıl arasında kıdemi olan işçilerde kaza oranında bi-

larına sebep olan faktörlerden bir kaçısı."

Konuşmasına Afrin'de şehit düşen üyelerimizi ve Mehmetçiğimizi minnet ve rahmetle anarak başlayan Genel Başkanımız Mustafa Şahin "Davamız haklı bir Davadır. Değil Afrin'e ya da Menbiçe, nereye kadar gidilmesi gerekiyorsa gidilmelidir. Milletçe ve TES-İŞ camiası olarak, Harekatın sonuna kadar arkasındayız." dedi. Şahin şunları söyledi:

"Uluslararası Çalışma Teşkilatı ILO'nun iş kazalarıyla ilgili bir tespitini

AB normlarına ve ILO Sözleşmelerine uyum sağlamak amacıyla ülkemizde son yıllarda somut adımlar atılmış ve kapsamlı mevzuat değişiklikleri yapılmıştır. 2012 yılında, 6331 Sayılı Müstakil İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yürürlüğe girmiş, uygulama yönetmelikleri ve tebliğler yayınlanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliğinin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını hedefleyen ILO Sözleşmeleri onaylanmıştır.

Ancak tüm gayretlere rağmen; son verilere baktığımızda, mevzuat ve uygulamalardaki uyumsuzluklar nedeniyle iş



raz düşüş yaşanıyor. Beş yıl ve üzerinden kıdemi olan işçilerde ise kaza oranının en düşük noktalara gittiğini görüyoruz. Hakeza eğitim seviyesi yükseldikçe bu işçilerimizin yine kaza oranlarının düşmekte olduğunu görüyoruz. Fizyolojik faktörlere baktığımızda ise görme, işitme kaybı, fiziksel uyumsuzluk, beden yapısının uygun olmaması, uykusuzluk ve yorgunluk karşımıza çıkıyor. Son olarak da psikolojik faktörler: Çalıştıracağıımız işçinin o iş alanında asgari zihinsel yeterliliği, duygusal yapı, sakarlık, tatminsizlik, aşırı güven, stres, yapılan işe ve ortama uyum, konsantrasyon sorunu ve ihmalkarlık... İşverenler işçileri işe alırken nasıl fiziksel olarak testlerden geçiriyorsa, psikolojik olarak da geçirmeliler. Çünkü bu faktörler de iş kaza-

hatırlatmakta fayda görüyorum. ILO, meslek hastalıklarının tamamının ve iş kazalarının yüzde doksan sekizinin "önlenabilir" olduğunu ifade etmektedir. İşçi sendikaları olarak bizler, ILO'nun bu ifadesinin ardında yatan anlayışı sonuna kadar destekliyoruz.

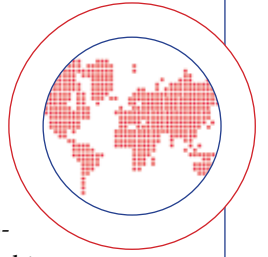
Ülkemizde "önleme ve güvenlik kültürünün" oluşturulabilmesi için; öncelikle, ILO'nun bu anlayışının çalışma hayatı ile ilgili tüm kesimler tarafından benimsenmesi ve yaygınlaştırılması gerektiğine inanıyoruz.

Bizim açımızdan iş kazalarının önüne geçmek için gerekli önlemler alınmadıysa ve bir işçi bu nedenle hayatını kaybettiyse; bu resmen iş cinayetidir. Özürlü ya da telafisi yoktur.

kazaları ve ölümlerin önlenemediğini görmekteyiz. Bunun nedeni, ülkemizde henüz bir "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kültürünün" oluşturulamaması ve yeterli düzeyde "önleyici çözümlerin" geliştirilememiş olmasıdır.

İş kazalarının, ölüm ve yaralanmaların önüne geçmek istiyorsak; hükümet, işçi ve işveren olarak hep birlikte çalışmak; akademisyen, uzman ve ilgili diğer kesimlerin katılımıyla ortak bir "işçi sağlığı ve güvenliği kültürünü" ülke genelinde tesis etmek zorundayız.

Toplumun bilinç ve farkındalık düzeyini artırmak, riskleri önceden tespit etmek, düzgün işleyen bir veri toplama ve kayıt sistemi oluşturmak, nihayetinde kaza ve hastalıkları kaynağında önleme-



nin yolunu hep birlikte bulmak zorundayız.

Elektrik dağıtım sektörü, alçak ve yüksek gerilim, elektromanyetik alan, yüksekte çalışma, elektrik şok ve arkaları, yanma, patlama ve diğer yaralanmalar gibi, taşıdığı pek çok risk ile çok tehlikeli işler sınıfına girmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği; teknolojik gelişmelerin takibini gerektiren, süreklilik arz eden, herhangi bir ihmal durumunda faciaya davetiye çıkarabilen ve üzerinde özenle durulması gereken bir konudur. Günümüzde büyük yatırım yapılan ve sektörümüzde giderek yaygınlaşan dijitalleşme ve yapay zeka gibi teknolojik gelişmelerin yaratacağı yeni riskler, gelecekte istihdama, işçilerin akıl ve beden sağlığına olası etkileri, ortak çalışmamızı gerektiren yeni alanlar olarak, bizleri beklemektedir. Sendikamızın hedef ve beklentisi, ilgili tarafların işbirliği ve ortak çalışmasıyla sektörümüzde risklerin tamamen ortadan kaldırılması veya kabul edilebilir asgari düzeylere indirgenmesidir.

İşçinin hiçbir endişe duymadan, akıl ve vücut sağlığı içerisinde işe gidip gelmesidir. İşçinin ücret, sosyal haklar ve diğer çalışma koşulları dahil olmak üzere, her alanda insan onuruna yakışır bir çalışma yaşamına sahip olmasıdır. Aksi takdirde geçim sıkıntısı, yetersiz sayıda işçi çalıştırma nedeniyle ortaya çıkan iş yükü ya da işyerinde başka bir nedenle aşırı stres altında olan bir işçinin, iş kazası geçirme riski artacağı gibi işyerindeki verimliliği de düşecektir.

İşyerinde uyulması gereken kurallar sadece bir prosedür değildir. Yapılan işin önemli bir parçası ve gereğidir. İşe yeni başlayan işçilerin “bilgi veya tecrübe eksikliği” ya da en tecrübeli işçilerin “kendine fazla güveni”, “acelecilik” ya da benzer herhangi bir neden; ciddi kazalara yol açabilecek tehlikeli durumlar oluşturabilmektedir. Dolayısıyla, etkili ve süreklilik arz eden sonuçlar elde edebilmek için çalışandan, sendikaya ve en üst düzey işverene kadar, tüm kesimlerin sorumluluklarının bilincinde ve işbirliği içerisinde olması, hayati önem taşımak-

tadır. İşçilere verilen eğitimlerin ciddiye alınması, aksatılmaması ve gelişmelere göre bilgilerin güncellenmesi gerekmektedir. Hükümet, işçi, işveren, akademisyen ve uzmanların da etkileşim halinde olduğu bir sistematik içerisinde, konuya prosedür olarak bakan anlayış yerine bunu çalışma yaşamının olağan parçası haline getiren bir anlayış hakim kılınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliğini bir kültüre dönüştürmek elbette kısa sürede ve birkaç toplantı ile mümkün değildir.

Ancak ELDER’in ikincisini düzenlediği bu kongre ve benzeri toplantılarla hedefe giden yolun temel taşları döşenmektedir.”

TEDAŞ Genel Müdürü Halil İbrahim Leventoğlu, elektrik dağıtım sektöründeki kaliteli hizmetin temini konusunda dağıtım şirketleri olarak kendilerine büyük sorumluluklar düştüğünü belirtti ve konuşmasına şu şekilde devam etti:

“Bu sorumlulukların en önemlisi ise çalışanların hayatlarından endişe etmeden çalışabilecekleri ortamı sunmak; risk unsurlarını belirleyerek gereken önlemleri almak, iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı çalışanların ruhsal ve bedensel sağlıklarını koruyabilecek çalışmaların hayata geçirilmesidir. İş yerlerinde önce insan, sağlık ve iş güvenliği anlayışı ile hareket edilmesi, çalışanlar ve işverenler arasında bu bilincin oluşturulması bir zorunluluk” ifadelerini kullandı. Elektrikçiğin insan hayatındaki önemine değinen Leventoğlu sözlerine şöyle devam etti: “Kaliteli ve kesintisiz elektrik, kaliteli bir yaşam için büyük önem arz ediyor. Bu resmi değiştirmek için TEDAŞ olarak çalışmalarımızı başlattığımızı paylaşmak isterim. Enerji arızalarının iş kazalarına sebep olduğu gerçeğinden hareketle, kullanılan teçhizatın kalitesinin artırılması kapsamında kurumumuzca hazırlanan teknik şartnameye ve beraberinde ilgili standartlara uygunluğun aranmasında azami gayret sarf edilmesi çok önemli.”

TEİAŞ Genel Müdür Yardımcısı Orhan Kaldırım ise şunları söyledi:

“İş sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif bir yaklaşıma sahip olmak, güvenlik kültürüne sahip olmak demek. Güvenlik kültürünü kazanmaksa bizim için her zaman ulaşmayı arzu ettiğimiz üst hedef anlamı taşıyor. 2018’i Sayın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımız Berat Albayrak Bey’in yorumları doğrultusunda eğitim ve işçi sağlığı güvenliği yılı olarak belirledik. Bu kapsamda; sanal gerçeklik, tiyatral eğitim, İSG videoları ve yeypare yanmaz izole elbise için AR-GE çalışmaları gibi çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Bu kongremizin de işçi sağlığı ve güvenliği anlamında hepimize değer katacağına inanıyorum.”

TES-İŞ ve ELDER’in davetlisi olarak Kongre’ye katılan ve 143 ülkeden 50 milyonu aşkın üyeyi temsil eden, TES-İŞ’in uluslararası üst kuruluşu IndustriALL Küresel Sendika’nın Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün oluşturulması ve hayata geçirilmesinin ülke, sektör ve işyeri düzeyinde ele alınması gerektiğinin altını çizdi. Özkan şunları söyledi:

“IndustriALL için, işçi sağlığı ve iş güvenliği yalnızca idari ya da teknik veya yalnızca yasal yükümlülüklerle uymakla sınırlı bir konu olmaktan öte, son derece temel bir meseledir... Bizim için işçi sağlığı ve güvenliği temel işçi haklarının bir parçasıdır.”

Özkan, bu hakların işçinin karşı karşıya olduğu riskleri bilme ve bu konuda eğitim alma, tehlike gördüğü anda işi bırakma ve işçi sağlığı ve iş güvenliği süreçlerine katılmayı kapsadığını ifade etti. Daha sağlıklı ve güvenli işyerleri oluşturmanın IndustriALL’un temel hedeflerinden birisi olduğunu belirten Özkan, sendikalaşmanın daha güvenli işyerlerinin oluşumuna katkı yaptığını ve işçi-işveren arasındaki yapıcı diyalog ve işbirliğinin işçi sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşmasının önemli ayaklarından birisi olduğunun altını çizdi.

2018 Çocuk İşçiliği ile Mücadele Yılı İlan Edildi

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan Hanımefendi'nin himayesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğiyle, 23 Şubat 2018 tarihinde Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Deklarasyonu imzalandı.

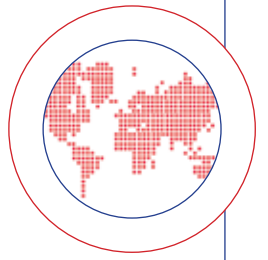
Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan Hanımefendi'nin himayesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğiyle, 23 Şubat 2018 tarihinde Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Deklarasyonu imzalandı.

Sendikamızın da katılım sağladığı imza töreni, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarieroğlu, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül

Sayan Kaya, İşçileri Bakanı Süleyman Soylu, Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan, Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın Bak, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, TİSK Başkanı Kudret Önen, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, DİSK Başkanı Kani Beko, TZOB Başkanı Şemsi Bayraktar ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Direktörü Numan Özcan'ın katılımlarıyla gerçekleştirildi.

Deklarasyonda 2018 yılı "Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Yılı" ilan edildi. Çocuk işçiliği ile mücadele konusunda toplumun duyarlılığının artırılması için ilgili ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde çalışmalar yürütüleceği vurgulandı. Bütün çocukların çalışma yaşamından uzak tutulması, çocuk işçiliğinin ve çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılması hedefiyle, eğitim, sağlık, güvenlik, barınma, ulaşım ve diğer tüm hizmetlerin eş güdüm içinde sağlanmasına özen gösterileceği belirtildi.





Ocak 2018 İşkolu İstatistikleri Yayınlandı

“TES-İŞ Türkiye’de En Yüksek Örgütlenme Oranına Sahip Sendika”

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince sendikaların üye sayılarına ilişkin 2018 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ Resmi Gazete’de yayınlandı.

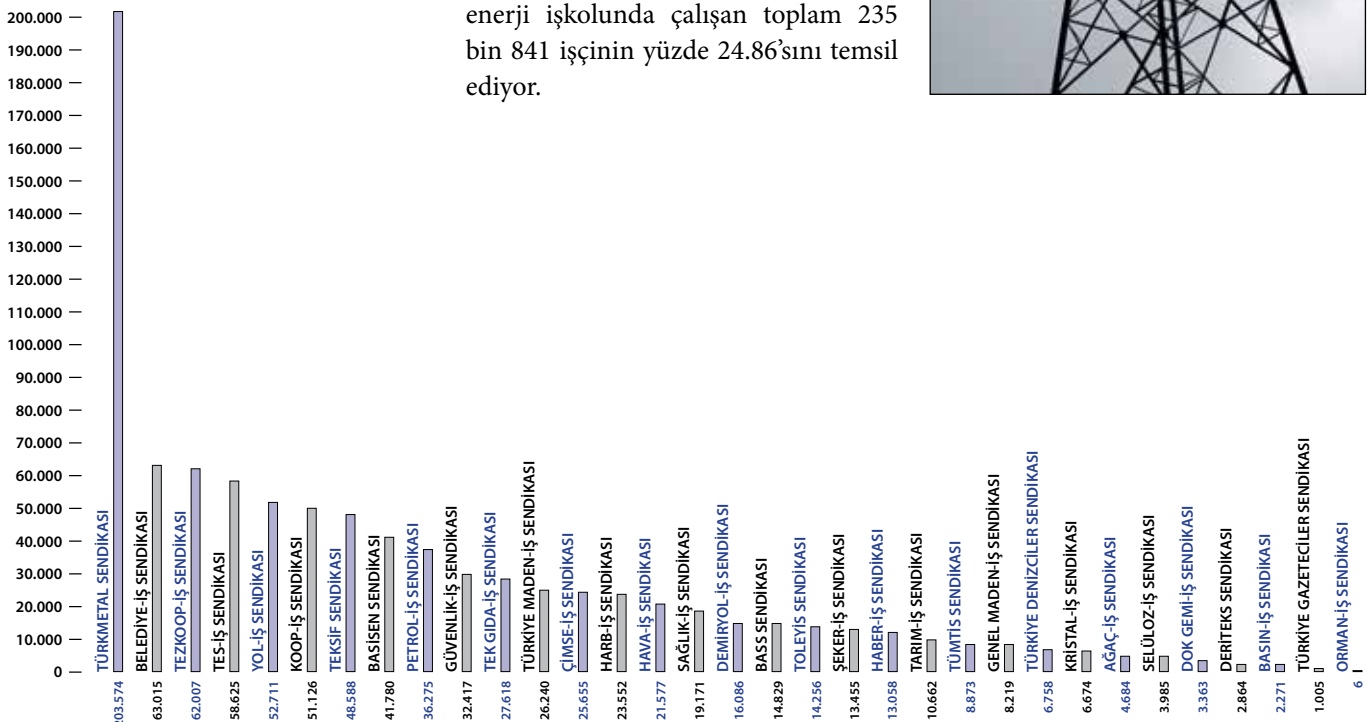
“Enerji Sektöründe Çalışan Her Dört İşçiden Birisi TES-İŞ Üyesi”

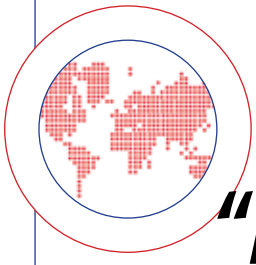
6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince sendikaların üye sayılarına ilişkin 2018 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ Resmi Gazete’de yayınlandı.

Yayımlanan istatistiklere göre en fazla üyeye sahip İşçi Konfederasyonu 925 bin 39 üyesiyle Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ olurken;

TES-İŞ, Türkiye’de en yüksek örgütlenme oranına sahip sendika olarak birinciliğini korudu.

Sendikamız; 58 bin 625 üyesi ile enerji işkolunda çalışan toplam 235 bin 841 işçinin yüzde 24.86’sını temsil ediyor.





“Allah, Güvenlik Güçlerimizin Yardımcısı Olsun, Ordumuzu Muzaffer Eylesin”

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Afrin Bölgesinde yer alan terör unsurlarına karşı Türk Silahlı Kuvvetleri’nin başlattığı “Zeytin Dalı Operasyonunun” istikbalimiz açısından son derece önemli olduğunu ifade ederek bir açıklama yaptı.

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Afrin Bölgesinde yer alan terör unsurlarına karşı Türk Silahlı Kuvvetleri’nin başlattığı “Zeytin Dalı Operasyonunun” istikbalimiz açısından son derece önemli olduğunu ifade

ederek bir açıklama yaptı.

TES-İŞ’in her zaman olduğu gibi Yüce Türk Milletinin ve Türk Silahlı Kuvvetlerinin yanında olduğunu belirten Şahin, operasyonun Türkiye’nin güvenliğini sağlamakla kalmayacağını,

bölgede yaşayan tüm insanlara barış götüreceğini söyledi.

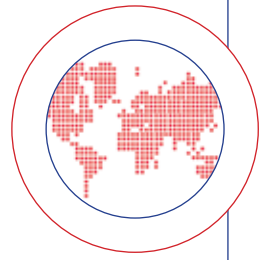
Şahin açıklamasında şunları kaydetti:

“20 Ocak 2018 tarihinde saat 17.00’da başlayan “Zeytin Dalı Operasyonunun” en kısa sürede ve büyük bir başarıyla sonuçlanacağına inancımız tamdır. Türk Milletinin istikbali ve güvenliği açısından hayati önemi olan bu Operasyon aynı zamanda bölgede yaşayan tüm insanlara barış ve huzur götürecektir, bölgedeki teröre ve zulme son verecektir.

Türkiye son yıllarda kendisine karşı oynanan sayısız oyunları nasıl bertaraf ettiyse, ülkemizin güney sınırlarında oluşturulmak istenen terör koridorunu ve milletimize yöneltilen tehditleri de aynı şekilde başarıyla bertaraf edecektir. Seksen milyon Türk vatandaşının yüreği Mehmetçikle birlikte atmaktadır. TES-İŞ her zaman olduğu gibi Yüce Türk Milletinin ve Türk Silahlı Kuvvetlerinin yanındadır.

Gerçekleştirdiği tüm operasyonlarda sivilleri ve bölge halkını koruyan, gittiği yere sadece demokrasi, barış ve huzur götürmeyi ilke edinen, uluslararası anlaşmaların gereklerini eksiksiz yerine getiren Türk Silahlı Kuvvetlerimiz için dua ediyoruz. Allah, güvenlik güçlerimizin yardımcısı olsun, ordumuzu muzaffer eylesin.”





TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TES-İŞ Başkanlar Kurulu, “Alt işveren işçilerinin kadroya alınmasını” düzenleyen 696 Sayılı KHK ve “Arabuluculuk” konusunu düzenleyen 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu başta olmak üzere çalışma hayatını ilgilendiren temel sendikal konuları görüşmek üzere, 17 Ocak 2018 tarihinde toplanmıştır.



TES-İŞ Başkanlar Kurulu, “Alt işveren işçilerinin kadroya alınmasını” düzenleyen 696 Sayılı KHK ve “Arabuluculuk” konusunu düzenleyen 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu başta olmak üzere çalışma hayatını ilgilendiren temel sendikal konuları görüşmek üzere, 17 Ocak 2018 tarihinde toplanmıştır.

Başkanlar Kurulu toplantısının açış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Mustafa Şahin; geçtiğimiz yılın son üç ayında çalışma hayatı ile ilgili konuların kapsamlı bir değerlendirmesini yapmıştır. Özellikle son üç aylık süreç içerisinde olmak üzere, 2017 yılında kapsamlı değişiklikler yapıldığını ifade eden Şahin, 30.01.1950 tarihli 5521 Sayılı eski İş Mahkemeleri Kanunu’nun yürürlükten kaldırıldığını ve 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu’nun 12.10.2017 tarihinde TBMM Genel

Kurulunda görüşülerek kabul edildiğini söylemiştir. 25.10.2017 gün ve 30221 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan bu değişiklik ile 1 Ocak 2018 tarihi itibarı ile işçilerin alacakları için mahkemeye gitmeden önce arabulucuya gitmelerinin zorunlu hale geldiğini belirtmiştir.

Yapılan diğer bir değişikliğin kamuoyunda taşeron olarak adlandırılan asıl işveren işyerlerinde çalıştırılan alt işveren işçilerinin kadroya geçirilmesini düzenleyen 696 sayılı KHK olduğunu ifade eden Şahin, bu düzenlemenin 24.12.2017 gün ve 30280 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdiğini belirtmiştir.

Şahin, Başkanlar Kurulumuzu bu iki önemli yasal düzenleme ve çalışma hayatına olası etkileri konusunda bilgilendirmiştir.

Bilgilendirmenin ardından yapılan değerlendirme sonrasında Başkanlar

Kurulumuz;

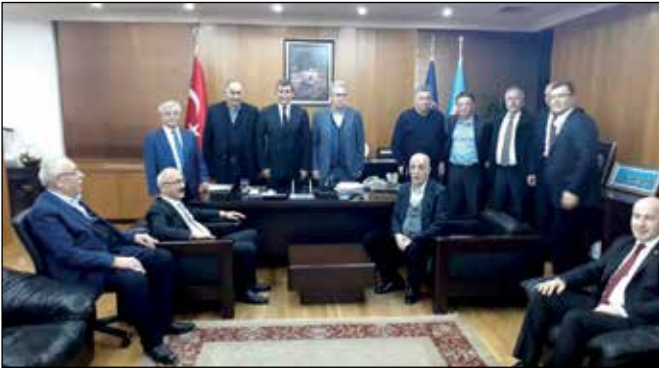
İş yargılamasında yapılan değişiklikler sonucu dava şartı olan arabuluculuk safhasında, toplu iş sözleşmesine dayanan işçi alacağı ve tazminatı (kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötü niyet tazminatı, fazla mesai ücreti, hafta tatili ücreti, yıllık izin ücreti vb.) ile işe iade taleplerinde üyelerimizin haklarının korunması için gerekli önlemlerin alınmasına,

İşkolumuzda 696 Sayılı KHK ile kadroya geçirilecek alt işveren işçilerinin geçiş sürecinin takibi ile bu işçilerin tüm haklarının korunması için gerekli önlemlerin alınmasına,

İşkolumuzda faaliyet gösteren ve 696 Sayılı KHK kapsamı dışında tutulan KİT işyerlerinde çalışan alt işveren işçilerine de bir an evvel kadro verilmesi hususunda çalışmaların devamına karar vermiştir.



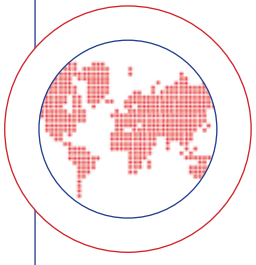
Şehit düşen TES-İŞ üyelerimizin cenaze törenlerine katılan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Zeytin Dalı Harekatı'na katılan üyelerimiz hakkında değerlendirmeler yapmak üzere Hatay ve Adana'da ziyaretlerde bulundu.



Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağrııcı TES-İŞ Genel Merkezini ziyaret etti.



Belarus İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Başkanı Mikhail Orda 19 Mart 2018 tarihinde sendikamız genel merkezini ziyaret etti. Genel Başkanımız Mustafa Şahin ile Nükleer Enerji, iş sağlığı ve güvenliği, enerji sektöründe toplu sözleşme süreçleri hakkında istişarelerde bulundu.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu İzmir'de Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatı ve sendikaların gündemindeki konuları görüşmek üzere, 27 Şubat 2018 Salı günü İzmir'de toplandı.



şeker kapsamındaki 14 fabrikanın özelleştirilmesi için ihale sürecinin başlatılması, geçmiş özelleştirme uygulamalarının sonuçları da dikkate alındığında, doğru bir politik tercih olmamaktadır. Kendi tarımsal üretimine dayalı şeker pancarını temel girdi kullanarak katma değer sağlayan şeker sanayii, tarladan şeker üretimine kadar uzanan entegre yapısıyla ülke ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır. İşçisi, çiftçisi, esnafı ile geniş bir toplum kesiminin geçimi bu sektörde sağlanmaktadır. Ekonomik, siyasal ve sosyal şartlar KİT'lere ve bu kapsamda şeker fabrikalarına olan ihtiyacı daha da arttırmaktadır. İç pazarın nişasta bazlı şekerler ve yüksek yoğunlukta tatlandırıcılar ile daraltılması, kamu sağlığını da yakından ilgilendirmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, şeker fabrikalarının özelleştirme sürecinden çıkarılması için Şeker-İş Sendikası ile sektör üreticileri tarafından sürdürülen mücadeleyi desteklemekte, bu kapsamda her türlü katkıyı vermektedir.

4- Konfederasyonumuz tarafından çalışma hayatının kanayan bir yarası olarak sürekli gündemde tutulan alt işveren (taşeron) konusunda 696 sayılı KHK ile yapılan bazı düzenlemeler olumlu, fakat eksiktir. Kamuda taşeron uygulamasının sona erdirilmesi, başta KİT'lerde çalışan alt işveren işçileri olmak üzere kapsam dışında bırakılanlar nedeniyle gölgelenmiştir. Konuyla ilgili taleplerimizin bir an önce olumlu sonuçlanması beklenmektedir. Açıklanan takvim sürecinde kamuoyuna da yansı-

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatı ve sendikaların gündemindeki konuları görüşmek üzere, 27 Şubat 2018 Salı günü İzmir'de toplandı. Toplantının sonucu olarak aşağıda yer alan "TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi" yayınlandı :

1- Türk Silahlı Kuvvetleri'nin sınırlarımız ötesinde Afrin'e yönelik gerçekleştirdiği "Zeytin Dalı Harekati" bölgede güvenliği sağlamanın ve terörü önlemenin bir gereği olarak yapılmaktadır. Konfederasyonumuz, toplumu oluşturan tüm kesimlerle birlikte, devletimizin bekası ve güvenliğinin sağlanması için müdahalede bulunan silahlı kuvvetlerimizi desteklemektedir. Vatani için şehit olan askerlerimize ve hareket sırasında görevi başında şehit olan üyemiz sivil işçilerimize Allah'tan rahmet, gazilerimize acil şifa temenni etmektedir.

2- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Soma'da 13 Mayıs 2014 meydana gelen maden kazası sonucu şehit olan 301 madenci işçimiz anısına yaptırılan "TÜRK-İŞ Madenciler İlkokulu"nun açılışını gerçekleştirmiştir. Ülke ekonomisine "bir avuç kömür için bir ömür veren" madenci işçilerimiz milletimiz nezdinde daima yaşayacaktır. Konfederasyonumuz, her çalışanın iş sağlığı ve güvenliğinin koruyucu şemsiyesi altına alınmasını sağlamak görev ve sorumluluğunu yerine getirmek için çalışmalarını üye sendikalarıyla yerine getirmeye devam edecektir.

3- Ülkemizin jeopolitik ve stratejik bakımdan önemi, bölgesel gelişmeler çerçevesinde günümüzde daha belirgin olmaktadır. Yerli ve milli ekonominin kazanımları, ekonomik bağımsızlığın önemi devletin hafızasında ve milletin vicdanında karşılığını bulmaktadır. İçinde bulunduğumuz şartlarda, Türk-



yan haksız uygulamaların sona erdirilmesi sağlanmalıdır.

Alt işveren işçilerinin tümünün, herhangi bir ayrıma tutulmadan kamuda kadroya geçirilmesi, başta ücret ve sosyal haklar olmak üzere çalışma şartlarının iyileştirilmesi, istihdam güvencesine kavuşturulmaları öncelikli talep olarak işçiler ve sendikalarının talebidir.

5- Demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla sağlıklı olarak işletilmesinde, serbestçe örgütlenmenin ve sendikalaşmanın büyük önemi ve katkısı bulunmaktadır. Siyasi iktidarın ve idarenin sendikal örgütlenme konusunda tarafsızlığı ve işçinin iradesini serbestçe belirlemesi konusunda tartışmalı sonuçlara yol açacak uygulamalardan özenle kaçınması, buna neden olan hukuki düzenlemeleri sona erdirmesi gerekmektedir.

TÜRK-İŞ, kurulduğundan bu yana geçen sürede, temel insan hak ve özgürlükleri ile evrensel hukuk kuralları çerçevesinde demokratik değerlerin ülkede egemen kılınması için görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye özen göstermektedir. Önceliğimiz her zaman ülkenin bölünmez bütünlüğü ve bu kapsamda işçilerin çalışma ve yaşama şartlarının geliştirilmesi olmuştur. Konfederasyonumuz, demokrasiyi kesintiye uğratan bütün girişimlerin karşısındadır, karşı olmaya da devam edecektir. Yaşanarak görüldüğü üzere, demokrasi işçinin ekmeğinin, hak ve özgürlük mücadelesinin güvencesidir. Geleceğin şekillenmesinde birlikte düşünmek ve fakat adaletli olmak, hedeflenen çalışma barışını ve toplumsal huzuru beraberinde getirecektir.

6- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımız tarafından işçilerin hak ve çıkarları için uygulanan grevler ile örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecinde, başta TÜMTİS Sendikasının DHL Express ve Babacanlar Kargo işyerleri olmak üzere, sürdürülen bütün meşru ve haklı eylemleri desteklemektedir.



TÜRK-İŞ Genişletilmiş Başkanlar Kurulu “Acil” Çağrı Üzerine Toplandı

TÜRK-İŞ Genişletilmiş Başkanlar Kurulu “acil” çağrı üzerine “taşeron” ve “zorunlu arabuluculuk” konularını görüşmek amacıyla 81 il temsilcisinin katılımıyla toplandı.

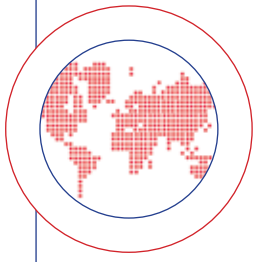
TÜRK-İŞ Genişletilmiş Başkanlar Kurulu “acil” çağrı üzerine “taşeron” ve “zorunlu arabuluculuk” konularını görüşmek amacıyla 81 il temsilcisinin katılımıyla toplandı. 8 Ocak 2018 tarihinde Down Town Büyük Anadolu Otel’de gerçekleştirilen toplantıda “696 Sayılı KHK ile Getirilen Taşeron İşçilik Düzenlemesi, Örgütlenme Çalışmaları ve Zorunlu Arabuluculuk” konuları görüşüldü.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun aldığı karar doğrultusunda toplantıya, Genel Başkanımız Mustafa Şahin’in başkanlığında Genel Teşkilat Sekreterimiz Mehmet Solak ve

TÜRK-İŞ il temsilciliği görevi üstlenmiş olan şube başkanlarımızdan oluşan bir heyet katıldı.

Toplantıda, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleri, teşkilat başkanları, il temsilcileri ve uzmanlar görüş alışverişinde bulundu. 81 ilde yaşanan sorunlar anlatıldı. En fazla görüşülen konu, TÜRK-İŞ gündeminde ilk sırada yer alan KİT’lerde kadroya alınmayan yaklaşık elli bin taşeron işçisinin durumu oldu.

Toplantıda ayrıca, 2018 yılında açıklanan “asgari ücret”, örgütlenme çalışmaları, örgütlenme faaliyetlerinde karşılaşılan sorunlar ve 1 Ocak 2018 tarihinde başlayan “zorunlu arabuluculuk” konuları tartışıldı.



37. AB KİK Toplantısı, 20-21 Şubat Tarihleri Arasında Adana'da Gerçekleştirildi

Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi 37. Toplantısına AB Bakanı ve Başmüzakereci Ömer Çelik, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, Türkiye ve Avrupa Birliği'nde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının başkan ve temsilcileri katıldı.



Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (AB KİK) 37. toplantısı, 20-21 Şubat tarihleri arasında Adana'da gerçekleştirildi.

Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi 37. Toplantısına AB Bakanı ve Başmüzakereci Ömer Çelik, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, Türkiye ve Avrupa Birliği'nde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının başkan ve tem-

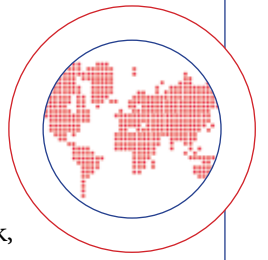
silcileri katıldı.

Açılış konuşmalarını toplantıya başkanlık eden Türkiye - AB KİK Eş Başkanları M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve Annie Van Wezel yaptı.

Komiteye seslenen Avrupa Birliği (AB) Bakanı ve Başmüzakereci Ömer Çelik şunları söyledi: “Biz DEAŞ’la mücadele ederken bizi destekleyen ve desteğini beyan eden bazı dostlarımız

yine bir terör örgütü olan PKK’nın Suriye’deki şubesi PYD ve YPG ile mücadele ederken bu desteği göstermiyorlar. Terör örgütleri konusunda tutarlı olmak gerekir.

Avrupa’nın çeşitli ülkelerine baktığımızda, aşırı sağ partilerin, ikinci, üçüncü parti konumuna geldiğini görüyoruz. O yüzden benim umudum sivil toplum diyalogundadır, sivil toplum örgütlerindedir. Sivil toplum ör-



gütlerinin, bu siyasi angajmanlara girmeksizin, ön yargılara teslim olmaksızın Avrupa değerlerini koruyacağına olan inancım her geçen gün daha da artıyor...

Terörle mücadelemiz BM başta olmak üzere, uluslararası hukuka tamamen uygundur. Bulgaristan'da, Dışişleri Bakanları gayri resmi toplantısına katıldım. Orada şöyle birtakım cümleler duydum, 'Biz sizin bu terörle mücadelenizin DEAŞ'la mücadelenizi zayıflatacağını düşünüyoruz.' Bu ke-



sinlikle doğru değildir. Türkiye'nin, sahada DEAŞ'le en güçlü mücadele eden ülke olduğu açık ve nettir. Biz başkaları gibi sadece sözle değil, bizatihi Fırat Kalkanı Operasyonu'yla ve ondan önceki operasyonlarımızla da DEAŞ'le en güçlü mücadele eden ülkeyiz..."

TOBB Başkanı ve Türkiye - AB KİK Eş Başkanı Hisarcıklıoğlu açılış konuşmasında; Türkiye-AB ilişkilerinin her zamankinden daha önemli

hale geldiğini söyledi. Türkiye ve AB ülkelerinin mülteci ve yasa dışı göç akımı, terörizm, siber saldırılar, uluslararası ticarette yükselen korumacılık eğilimi, iklim değişikliği ve enerji güvenliği gibi ortak sorunlarla karşı karşıya bulunduğunu ifade etti ve hiçbir ülkenin bu sorunlarla tek başına mücadele edemeyeceğini söyledi.

TOBB Başkanı ve Türkiye - AB KİK Eş Başkanı Hisarcıklıoğlu şunları söyledi: "...Biz, Türkiye-AB KİK Türkiye kanadı olarak, buraya son derece güçlü bir ekiple geldik. Dört sendika konfederasyonumuzun genel başkanı, esnaf odalarının genel başkanı, çiftçi örgütlerimizin genel başkanı, işverenlerimizin çatı örgütü, kadın örgütleri olarak buradayız. Türkiye-AB katılım sürecine ve Türkiye-AB ilişkilerinde işbirliği ve diyaloga verdiğimiz önemi göstermek için buradayız....

...Hukukun üstünlüğü, temel hak ve özgürlüklerin korunması ve piyasa ekonomisi konusunda köklü reformlara imza attık. Eksiklerimiz var. Yapılacak çok iş var. Atılacak çok adım var. Bunun farkındayız. Bu reformları zaten yapmak zorundayız. Kendi insanımız için, kendi ekonomimiz için yapmak zorundayız. Türkiye'nin, bu reformları gerçekleştirme kararlılığında olduğunu da biliyoruz.

...Vize serbestisi diyalogunu bir an önce tamamlamalıyız. Hükümetimizin, gerekli çalışmayı tamamlayarak Avrupa Komisyonu'na sunmuş olmasından dolayı son derece mutluyuz... Artık sonuç alınması lazım...

...Bir diğer önemli konu, terörizme karşı güçlü bir duruştur. Türkiye'nin, PKK-PYD-YPG, FETÖ, DAEŞ gibi terör örgütlerine karşı, yurtiçinde ve dışında verdiği mücadele, ne yazık ki Avrupada yeterli desteği görmüyor. Hem NATO ittifakı, hem de AB ortaklığı içinde bulunduğumuz Avrupa ülkelerini, teröre karşı verdiğimiz haklı ve meşru mücadelemizde, yanımızda görmek isteriz...

...Biz, toplumun tüm kesimleri olarak, Türkiye-AB ilişkilerinin gelişmesine dönük çabaların sürdürülmesi gereğine inanıyoruz. Türkiye-AB KİK olarak, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da, Türkiye'yi AB üeliğine taşıyacak nitelikteki çalışmalarımızı devam ettireceğiz..."

Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Üyesi, Türkiye -AB KİK Eş Başkanı Annie Van Wezel ise konuşmasında; Türkiye'nin ekonomik dönüşümünden memnuniyet duyduklarını, ortaya çıkan refahın toplumun tüm kesimlerine fayda sağlamasını önemli bulduklarını söyledi....

...Wezel, özellikle temel haklar ve sosyal haklar konularında endişelerinin arttığını belirtti. İfade ve basın özgürlüğü ile gazeteciler konusuna değinen Wezel, olağanüstü halin uzamasından rahatsızlık duyduklarını söyledi.

Wezel, başta KİK gündeminde yer alan ve özel bir oturum düzenlenen memur sendikacılığı alanı olmak üzere sendikal haklar konusunda değerlendirmelerde bulundu.

AB Türkiye Delagasyonu Başkanı Yardımcısı Gabriel Munuera Vinals ise konuşmasında; Türkiye ile AB'nin çok önemli bir ticari partner olduğunu belirtti. Temel haklar konusunda gerileme algıladıklarını ifade eden Vinals, 2016 yılında yaşanan darbe girişimini kınadıklarını ve Türkiye'nin yanında yer aldıklarını söyledi.

Türkiye'nin darbe girişiminde bulunanlar konusunda gereğini yapmasını normal karşıladıklarını, ancak sürecin evrensel haklar çerçevesinde yapılması gerektiğini söyledi.

Vinals, Türkiye'nin Avrupa'dan uzaklaşmamasını tam tersine Avrupa'ya yaklaşmasını istediklerini ifade etti ve Türkiye'nin AB için stratejik bir ortak olduğunu vurguladı.



“Zeytin Dalı Harekatına” STK’lardan Destek Açıklaması

Sivil toplum ve iş dünyasını temsil eden 16 kuruluş, Türk Silahlı Kuvvetleri’nin Afrin bölgesinde başlattığı Zeytin Dalı Harekatı’na destek açıklaması yaptı.

Sivil toplum ve iş dünyasını temsil eden 16 kuruluş, Türk Silahlı Kuvvetleri’nin Afrin bölgesinde başlattığı Zeytin Dalı Harekatı’na destek açıklaması yaptı.

Açıklamayı; ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-SEN, TESK, TİM, TİSK, TOBB, TÜGİAD, TÜGİK, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, TÜRKONFED, TÜSİAD ve TZOB adına TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu yaptı.

Ortak Açıklama Metni:

“Türkiye’nin sivil toplumunu ve iş dünyasını temsil eden ülkemizin önde gelen örgütleri olan: ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-

SEN, TESK, TİM, TİSK, TOBB, TÜGİAD, TÜGİK, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, TÜRKONFED, TÜSİAD, TZOB olarak bugün buradayız ve sizler aracılığıyla hem ülkemiz, hem de dünya kamuoyuna sesleniyoruz.

Türkiye, sınır güvenliğini sağlamak, hem kendisi hem de bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmak için adım atmıştır. Bölgeyi terör örgütlerinden temizleyerek huzur, güven ve barış ortamını yeniden tesis etmek amacıyla Afrin’de sınır ötesi harekatı başlamıştır.

Bizler ulusal güvenliğimizi korumak amacıyla devletimizin aldığı bu kararın arkasındayız ve destekliyoruz. Zira Türkiye, uluslararası kurallardan doğan hakkını kullanmıştır.

Zeytin Dalı Harekatı, evrensel hukuk ve BMGK terörle mücadele kararları ile BM Sözleşmesi’nde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır.

Suriye’nin toprak bütünlüğüne, egemenliğine ve siyasi birliğine saygı gösterilmektedir.

Dolayısıyla bu harekat, meşrudur ve uluslararası hukuka uygundur.

Herkes şunu artık görmelidir ki; masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamız beklenemez.

Fırat Kalkanı ile başlayan ve Zeytin Dalı Harekatıyla devam eden operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve



destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir.

Aynı zamanda da sivillerin ve mülklerinin korunmasına azami dikkat gösterilmektedir.

Zaten bunu Fırat Kalkanı operasyonunda da gösterdik.

Önceden terörün hâkim olduğu bölgede hayat normale döndü, barış ve huzur geldi.

Yurtlarını terk etmek zorunda kalmış Suriyelilerin geri dönüşüne de zaman hazırlamış olduk.

Bu nedenle Türkiye'nin başlattığı her iki harekât da, Suriyeli göçmenler ve mazlum durumdaki yerel halk tarafından desteklenmektedir.

Tüm uluslararası camiayı da, teröre karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hâkim kılma yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz.

Öte yandan bütün vatandaşlarımızı, özellikle sosyal medyada oluşturulabilecek bilgi kirliliği ve provokasyonlara karşı dikkatli olmaya çağırıyoruz.

Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir.

Aynı medeniyetin, kültürün, insanın mensupları olan bizler arasındaki kardeşlik ve komşuluk hukukunu kimse yok edemez.

Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez.

Her 3 büyük siyasi partimize de, aynen 15 Temmuz'da olduğu gibi, ülke menfaati için gösterdikleri ortak ve kararlı duruşları için ayrıca teşekkür

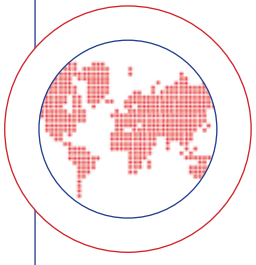
ediyoruz.

Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak dualarımızla ve bütün gönüllümüzle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız.

Dün şehit verdiğimiz askerimize ve tüm şehitlerimize rahmet diliyoruz, mekânları cennet olsun.

Allah, Mehmetçiğimizi korusun, Ordumuzu muzaffer kılsın. Yar ve yardımcımız olsun."





Antalya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Antalya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 6 Ocak 2018 tarihinde Konyaaltı'nda bulunan Porto Bello Otel'de gerçekleştirdik.



siklikleri söylemek zorundayız, her şeyi güllük güllüştürmek gösteremeyiz. Enerji direğin tepesindeki adam kadroya geçmiyorsa, biz bu işi bu arkadaşlara izah edemeyiz. Bunun bir kere daha gözden geçirilmesini ve bu çalışanların da aynı kapsam içerisinde olmasını bekliyoruz.” diyerek ifade etti. Taşeron işçilerinin geçişlerini yaptıkları işyerlerinde sendikalara üye olmaları konusunda ise “işyeri bütünlüğünün” esas alınması gerektiğini söyledi.

Asgari ücretle ilgili TÜRK-İŞ'in talebinin çok bulunduğunu ve bu talebin kabul görmediğini belirtti. Asgari ücretin daha iyi rakamlara ulaşması gerektiğini, kararın TÜRK-İŞ'in karşı oyuna rağmen Hükümet ve işverenin oy çokluğu ile alındığını hatırlattı.

TES-İŞ'in toplu sözleşmeleri hakkında delegeleri bilgilendiren Şahin, “Hükümetin sendikası”, “bizim sendika” gibi sözler söylendiğini, sendikaların partiler üstü olması, doğruyu da yanlış da söyleyebilmesi gerektiğini ifade etti.

Genel Başkanımız, bazı sendikaların hormonlu bir şekilde büyüdüğüne dikkat çekerek, bir siyasi anlayışla gelen sendikaların başka bir siyasi anlayışla gideceklerini vurguladı. Tüm üye ve delegelerden TÜRK-İŞ'e ve sendikamıza sahip çıkmasını istedi.

İstiklal Marşı ve Saygı Duruşunun ardından kongrenin açılış konuşmasını yapan Antalya Şube Başkanımız Hacı Mevlüt Ünal ise genel kurulların, sendikaların geçmiş 4 yıl içerisinde yaptıklarının hesabını verecekleri ve gelecek planlarını yapacakları en üst organlar

Antalya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 6 Ocak 2018 tarihinde Konyaaltı'nda bulunan Porto Bello Otel'de gerçekleştirdik. Genel Kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, kongre divan başkanlığına seçildi ve genel kurula yaptığı konuşmasına, çalışma hayatında yaşanan sıkıntıların 2018 yılında yaşanmamasını dileyerek başladı.

Üyelere aileleriyle birlikte iyi bir yıl geçirmelerini dileyen Şahin, “15 Temmuz gecesi yaşananları unutmayacak, unutturmayacağız. Karşı koymamış olsaydık, bugün bu salonda hiçbirimiz yoktuk... Şehitlerimizi ve gazilerimizi minnetle yad ediyoruz. Ülkemizin her köşesinde yaşanan terör olaylarını lanetliyoruz.” dedi.

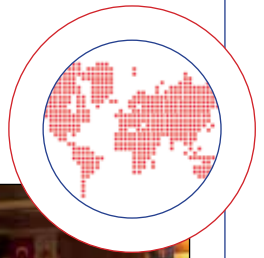
Amerika Birleşik Devletleri Başkanı Trump'ın Kudüs'ü İsrail'in başkenti

olarak tanıma kararını kınayan Şahin, bunların unutulmaması gerektiğini ve Türk Milletinin birlik beraberlik içerisinde birbirine sarılmak ve güvenmek zorunda olduğunu belirtti.

Çalışma hayatı ile ilgili sıkıntıların devam ettiğini ifade eden Şahin, taşeronlaşma ve asgari ücret konularının sendikaların öncelikli gündem maddeleri arasında yer aldığını söyledi. TÜRK-İŞ'in bu konudaki çalışmalarının TES-İŞ tarafından takip edildiğini belirtti.

Taşeron meselesinin çözümü konusunda atılan adımlardan dolayı başta Cumhurbaşkanı olmak üzere, Çalışma ve Maliye Bakanlarına, TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve Başkanlar Kuruluna teşekkür etti. Ancak, henüz kadroya geçemeyen ve 696 Sayılı KHK'nın kapsamı dışında bırakılan taşeron işçilerinin de bir an evvel aynı şekilde kadroya geçişlerinin sağlanması gerektiğini ifade etti.

Şahin, konuyla ilgili düşüncelerini “Sevinecekken, sevinemiyoruz... Ek-



olduğunu ifade etti. “Bu Kongrede alacağımız kararlar gelecek çalışmalarımıza ışık tutacaktır” diyen Ünal, işçi-işveren ilişkilerinin temel hedefinin refahın artırılması ve adil paylaşımın sağlanması, sosyal barışın yaşatılması olduğunu söyledi.

Yapılacak tüm düzenlemelerde sosyal tarafların görüşlerinin dikkate alınmasının çalışma hayatı açısından büyük önem arz ettiğine değinen Ünal, şunları söyledi:

“Biz emekçiler birey olarak yalnızız, ancak bir olursak, diri olursak, örgütlü olursak var olabiliriz. Örgütlü toplumlar, çağdaş toplumdur ve pazarlık gücü vardır. Bu nedenle sendikamıza sahip çıkalım, birlikte var olalım, birlikte kazanalım.”

Ünal, taşeron işçilerinin kadroya alınması nedeniyle teşekkür etti, ancak bazı işçilerin üvey evlat muamelesi gördüğünü ifade etti ve bu konunun takipçisi olacaklarını söyledi. Kıdem tazminatı arabuluculuk gibi sendikaların gündeminde yer alan konulardaki kaygılarını dile getirdi.

Antalya Şube Başkanımız Hacı Mevlüt Ünal konuşmasına şu sözlerle son verdi:

“TES-İŞ sendikası, bayrağın tekliği vatanın bölünmez bütünlüğü ve Türkiye'nin bekası için bağlı bulunduğumuz TÜRK-İŞ Konfederasyonu çatısı altında çalışma barışı ve uzlaşi kültürü çerçevesinde, üyelerimizin bu güne kadar hak ve menfaatlerini korumuş ve bundan sonra da korumaya devam edecek yegane sendikadır...”

Yapılan diğer konuşmaların ardından seçimlere geçildi. Seçim sonuçlarına göre, Antalya Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Hacı Mevlüt Ünal üstlendi.

Antalya Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.



Antalya Şube Yönetim Kurulu



Hacı Mevlüt ÜNAL
Şube Başkanı



Abdullah KAYSER
Şube Sekreteri



Kadir KIR
Şube Mali Sekreteri



Mehmet DİKER
Şube Teşkilat Sekreteri



Haluk GERİDE
Şube Eğitim Sekreteri

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Antalya Şube Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Hacı Mevlüt Ünal
Şube Başkanı

Abdullah Kayser
Şube Sekreteri

Kadir Kır
Şube Mali Sekreteri

Mehmet Diker
Şube Teşkilat Sekreteri

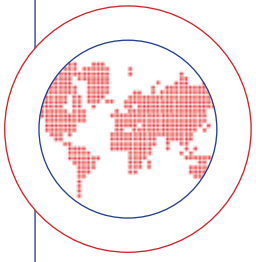
Haluk Geride
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Kayihan Türkmen
Ali Anbar
Ali Açıl

Disiplin Kurulu

İbrahim Ünal
Levent Yayla
Fatma Koçak



Konya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Konya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 27 Ocak 2018 tarihinde Bera Otel'in toplantı salonunda gerçekleştirdik.



lenen Zeytin Dalı Harekatı'nın başarılı bir şekilde sonuçlanacağına inancımız tamdır. Türk milleti olarak ordumuzun askerimizin ve tüm komutanlarımızın yanındayız, yüreğimiz onlarla birlikte atıyor. Kendilerine başarılar diliyoruz. İnşallah hareket en az sayıda şehit verilerek, kısa sürede sonuçlanır...Hepimiz şehit olmaya hazırız..." dedi.

Şahin, çalışma hayatı ile ilgili sıkıntıların fazla olduğunu ifade etti. Taşeron işçi meselesinin KHK ile çözülmek istenmesi hakkında konuşan Şahin, "...Taşeron işçi konusu ilk önce TBMM'ye gelseydi ve herkesin görüşleri alınsaydı, bugün karşı karşıya olduğumuz sorunlar yaşanmazdı" dedi.

Kadroya geçebilenler adına; emeği geçenlere teşekkür eden Şahin, özellikle KİT'lerde çalışanlar olmak üzere kadrolu olamayanların bulunduğunu, bu işçilerin çözüm beklediklerini, geçişlerde toplu sözleşmeler ve iş kolları ile ilgili aksaklıklar yaşandığını anlattı. Bu konularda çalışmaların devam ettiğini ifade etti ve en kısa sürede sorunların çözülmesini ümit ettiğini belirtti.

Şahin, imzalanan ve imzalanacak olan toplu iş sözleşmelerini değerlendirdi, elde edilen kazanımları anlattı. Çözümlemeyen sıkıntıları bildiğini ve en kısa sürede çözmek için mücadelenin süreceğini söyledi. 15 Temmuz gecesi yaşananları da hatırlatan Şahin, "...O gece verdiğiniz mücadele olmasaydı, şu an hiçbirimiz burada yoktuk." dedi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Genel Kurulun ilk konuşmasını yapan Şube Başkanımız Behçet Şenbilir

Konya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 27 Ocak 2018 tarihinde Bera Otel'in toplantı salonunda gerçekleştirdik. Genel Kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği Genel Kurula yaptığı konuşmasına, Afrin Şehitlerimizi ve vefat eden Konya Şube Sekreterimiz Osman Tuncel Kut'u rahmetle anarak başladı.

Ülkemizin içinde bulunduğu şartları değerlendiren Şahin, "Afrin'e düzen-





ise; TES-İŞ'in 55 yıllık tarihi boyunca Türk sendikacılık hayatına değer kattığını, ilkelerinden vazgeçmediğini, siyasetten uzak durduğunu ve emekçilerin hak ve menfaatlerini koruduğunu söyledi.

TES-İŞ mensubu olmaktan onur duyduğunu ifade eden Şenbilir, vatan savunması ve terörün bertaraf edilmesi amacıyla başlatılan Zeytin Dalı Harekatının, Türk Milletine yakışır bir başarıyla devam ettiğini ve dualarının Mehmetçikle birlikte olduğunu belirtti.

Yapılan konuşmaların ardından yönetim ve denetim raporlarının okunması ile Genel Kurul çalışmalarına devam edildi. Kongrede yapılan seçim sonuçlarına göre, Konya Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Behçet Şenbilir üstlendi.

Konya Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Konya Şube Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Behçet Şenbilir
Şube Başkanı

Hakan Sabuncular
Şube Sekreteri

Gökhan Yalçın
Şube Mali Sekreteri

Hasan Basri Önver
Şube Teşkilat Sekreteri

Bülent Uysal
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Ahmet Bayram
İbrahim Çelik
Gökmen Yılmaz

Disiplin Kurulu

Kazım Akgündüz
Sinan Çiftçi
Ayhan Kasalak



Konya Şube Yönetim Kurulu



Behçet ŞENBİLİR
Şube Başkanı



Hakan SABUNCULAR
Şube Sekreteri



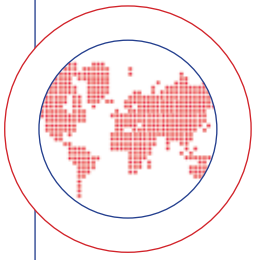
Gökhan YALÇIN
Şube Mali Sekreteri



Hasan Basri ÖNVER
Şube Teşkilat Sekreteri



Bülent UYSAL
Şube Eğitim Sekreteri



Ankara 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Ankara 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 10 Şubat 2018 tarihinde Genel Merkezimizde gerçekleştirdik.



çilerin de kadroya geçiş haklarını almaları gerektiğini belirtti. Bir işyerinde, bir tek sendika olması gerektiğini söyleyen Şahin, Kanunlar açık olmasına rağmen KHK ile düzenleme yapılması ve konunun TBMM'de tartışılmaması nedeniyle yeni sorunların ortaya çıktığını anlattı. TÜRK-İŞ Genel Başkanının ortaya çıkan sorunların çözümü için yoğun bir çaba sarf ettiğini, en kısa zamanda yarım kalan bu işin tamamlanmasını temenni ettiğini söyledi.

Şahin, TES-İŞ'in büyük bir aile olduğunu, büyük fedakârlıklarla kurulduğunu ve bugün sahip olduğu konuma geldiğini ifade etti. Siyasi partilere ve bürokratlara güvenerek, sendikal faaliyet sürdürenleri eleştiren Şahin, bunların gelip geçici olduklarını söyledi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Genel Kurulun ilk konuşmasını yapan Şube Başkanımız Dural Karakoç ise 16 Mart 2014 tarihinde yapılan 10 uncu Olağan Genel Kurulda kendilerine verilen görevi üyelere aldıkları güçle ve TES-İŞ'li olmanın doğasında bulunan kararlılıkla, yerine getirmeye çalıştıklarını söyledi. Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği yolda yürüyeceklerini ve var güçleriyle çalışmaya devam edeceklerini ifade etti.

Karakoç, bölücü terör örgütlerine karşı güvenlik güçleri tarafından verilen kararlı mücadelenin terör faaliyetlerini büyük ölçüde sona erdirdiğini kaydetti. FETÖ'ye karşı sürdürülen mücadeleyi yürekten desteklediğini söyledi.

Karakoç, tarımda ve hayvancılıkta Türkiye'nin artık kendi kendine yeter-

Ankara 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 10 Şubat 2018 tarihinde Genel Merkezimizde gerçekleştirdik. Genel Kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği Genel Kurula yaptığı konuşmasına, Türkiye'nin içinde bulunduğu şartları anlatarak başladı. Afrine düzenlenen "Zeytin Dalı Harekatında" şehit düşen TES-İŞ üyelerine ve tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet dileyen Şahin, Türkiye'nin bekası açısından zorunlu hale gelmiş olması nedeniyle hareketi yürekten desteklediğini ifade etti.

Şahin, 15 Temmuz gecesi yaşananlar, Suriye'deki gelişmeler, sınırlarımızda yaşanan savaş ve terör olaylarına bağlı

sorunlar gibi nedenlerle kısa süre altına alınmaya çalışılan ülkemizin, zor bir süreçten geçtiğini anlattı. Türkiye'nin bu sorunların üstesinden gelecek güce ve kabiliyete sahip olduğunu ifade etti. TES-İŞ'in milletin, devletin ve askerinin yanında olduğunu, hükûmetin aldığı bu kararları sonuna kadar desteklediğini söyledi. Sınırlarımızda terör örgütlerinin varlığının sona ermesi gerektiğini ve Türkiye'nin bu uğurda haklı bir mücadele verdiğini söyledi.

Çalışma hayatına ilişkin sıkıntıların olduğunu kaydeden Şahin, ülke söz konusu olduğunda bu sıkıntıların ikinci planda kaldığını belirtti. Vergide adalet olması gerektiğini, en iyi sözleşmenin bile vergi dilimleri uygulaması nedeniyle anlamsızlaştığını söyledi. Taşeron işçilerin kadroya alınması ve taşeron sisteminin sona erdirilmesi konusunda beklentilerin tam olarak yerine getirilemediğini, KİT'lerde çalışan taşeron iş-



li olamadığını ifade etti ve uygulanan politikalar sonucu, yeterince yatırım yapılmadığı için yeterli istihdamın da sağlanamadığını, işsizliğin arttığını söyledi. Ürettiğinden çok daha fazlasını tüketen ve borç ile yaşayan bir ülkenin, geleceğine güvenle bakılamayacağını, Türkiye'nin üretim ekonomisine dönmesi gerektiğini belirtti.

ABD Başkanı Trump'ın Kudüs'ü 'İsrail' in Başkenti olarak ilan etmesini ve orta doğu politikalarını eleştiren Karakoç, "Hükümetin başlattığı Zeytin Dalı Harekâtını tüm kalbimiz ve gücümüzle destekliyoruz" dedi. TES-İŞ üyesi şehitlerimize ve tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diledi.

Karakoç, ülke sorunlarının sendikal sorunların önüne geçtiğini ifade etti. "Sendikal sorunlarımız var, ama geçmiş tarihimiz çok açık seçik göstermiştir ki; TES-İŞ bu sorunların da üstesinden gelecektir. Bundan hiç kimsenin kuşkusu olmasın" dedi.

Taşeron sistemi, iş kazaları ve meslek hastalıkları, kayıt dışı Suriyeli göçmenler ve sendikasızlaştırma gibi sendikaların gündeminde yer alan konulara değinen Karakoç, KİT'lerin 696 Sayılı KHK kapsamı dışında bırakılmasını eleştirdi.

Karakoç sözlerine şu şekilde devam etti: "...Fakat aynı işyerinde çalışan işçilere, eşit işe-eşit ücret verilmesini ve toplu iş sözleşmesinin tamamından yararlandırılmasını talep etmekteyiz. Emeli geçen başta Sayın Cumhurbaşkanımıza Sayın Başbakanımıza, Türk-İş Genel Başkanımıza teşekkür ediyor, şükranlarımı arz ediyorum."

Yapılan konuşmaların ardından yönetim ve denetim raporlarının okunması ile Genel Kurul çalışmalarına devam edildi. Kongrede yapılan seçim sonuçlarına göre, Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Dural Karakoç üstlendi.

Ankara 1 No'lu Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.



Ankara 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu



Dural KARAKOÇ
Şube Başkanı



Şefik DOĞAN
Şube Sekreteri



Arif KOÇ
Şube Mali Sekreteri



Alp ARSLAN
Şube Teşkilat Sekreteri



Metin DURU
Şube Eğitim Sekreteri

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Ankara 1 No'lu Şube Olağan Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Dural Karakoç
Şube Başkanı

Şefik Doğan
Şube Sekreteri

Arif Koç
Şube Mali Sekreteri

Alp Arslan
Şube Teşkilat Sekreteri

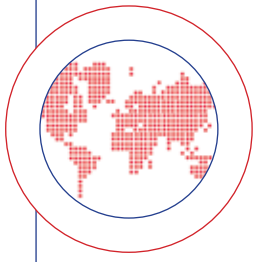
Metin Duru
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Veyis İzgi
Fevzi Habiboğlu
Halil Taş

Disiplin Kurulu

Mustafa Altınbaş
Metin Tıkman
Muzaffer Çatal



Samsun Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Samsun Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 17 Şubat 2018 tarihinde Anemon Otel'in toplantı salonunda gerçekleştirdik.



kutmayla, müdahale etmemesi gerektiğini ifade etti. TÜRK-İŞ'in her görüşten düşünceye sahip üyelerden oluştuğunun ve partiler üstü siyaset izleyen bir Konfederasyon olduğunun altını çizdi...

Şahin, taşeronlar işçilerin kadroya geçişi hakkında, geçebilenler için teşekkür ettiklerini ancak eksiklikleri de gündeme getirdiklerini söyledi. Bu konunun KHK ile düzenlenmesinin doğru olmadığını belirtti ve KİT'lerde çalışanların da kadroya alınmasını istedi.

KHK ile yapılan geçişlerin sonucunda ortaya çıkan en önemli sıkıntılardan birisinin işkolları ile ilgili olduğunu belirtti. Bir işyerinde, tek sendika olması gerektiğinin altını çizdi.

İş sağlığı ve güvenliğinin önemine değinen Şahin şunları söyledi: "...Şimdi işçinin kafası rahat değilse, asgari ücretle veya biraz daha üstünde bir maaşla direğin tepesine çıkıyorsa, bu işçinin iş kazası yaşama riski çok daha yüksek olacaktır. Okula gidecek olan çocuğuna harçlık veremediyse, sonra da o direğin tepesine çıkmışsa, çocuğum benden harçlık istedi veremedim diye, o direğin tepesinde düşünüyorsa ne olur? Bu kaza olur..."

İş sağlığı ve güvenliği için alınması gereken önlemlerin önemine değinen Şahin, bunun yeterli olmadığını, önlemlerin uygulanabilir ve devamlı olması gerektiğini ve işçinin aklında geçim sıkıntısı gibi akıl sağlığını bozabilecek sorunların olmaması gerektiğini söyledi. Mevzuatın yeterli olduğunu kaydetti ve uygulamalara ağırlık verilmesini istedi.

Şahin, sulama birliklerinin neden

Samsun Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 17 Şubat 2018 tarihinde Anemon Otel'in toplantı salonunda gerçekleştirdik. Genel Kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği Genel Kurula yaptığı konuşmasına, 15 Temmuz gecesine değinerek başladı. Yaşananların unutulmaması gerektiğini, bunlara benzer olayların Türkiye'de her an yaşanabileceğini söyledi. Birilerinin inançları, mezhepleri veya benzer olguları kullanarak milleti birbirine düşürmeye çalıştığını, dolayısıyla herkesin dikkatli olması gerektiğini ifade etti. Bu oyunlara alet olmamak için herkesin kendisini iyi yetiştirmesi gerektiğini söyledi.

Şahin, konuşmasında şunları söyledi: "Bu ülke; sayın başkanın da ifade ettiği gibi, bir mozaik. Her türlü siyasi düşüncesi olacak. Her türlü mezhebi, ırkı olacak... Türkiye Cumhuriyeti Devleti,

bu şekilde kurulmuş ve bu şekilde de devam edecek. Bizim birbirimizi ötekileştirmeye, siyasi anlamda şudur... budur... demeye hiç hakkımız yok. Herkesi olduğu gibi kabul etmeliyiz. İnsani anlamda da bunu ön plana çıkartmalıyız..."

Özelleştirme, taşeronlaşma ve sendikal konularda bugüne kadar yapılanlara ve bundan sonra yapılması gerekenlere değinen Şahin, kamu kurum ve kuruluşlarının işçiyi kendi bünyelerinde değerlendirmemek ve düşük ücretle çalıştırmak amacıyla taşeron sistemine yönelindiklerini anlattı. Taşeron çalışanların sayısının bu şekilde bir milyona ulaştığını ve meselenin büyüdüğünü kaydetti. TÜRK-İŞ'in sorunun çözümü için paneller, toplantılar, eylemler ve benzeri etkinlikler düzenleyerek konuyu sürekli gündemde tuttuğunu ifade etti.

TÜRK-İŞ'in on yılı aşkın süredir, taşeron çalışanların kadroya alınması için titiz bir çalışma yürüttüğü beliren Şahin, çalışanların hangi sendikaya geçeceklerine kendilerinin karar vermesi gerektiğini söyledi. Bürokratların, siyasilere ya da işverenlerin işçilerin sendikal tercihlerine; tavsiye, telkin ya da kor-



kapatılacağı konusunun konuşulması gerektiğini ifade etti. Sulama birliklerinin kapatılması durumunda buralarda çalışanların durumunun ne olacağını soran Şahin, bu işçiler için henüz bir alt yapı oluşturulmadığını söyledi. Bu birliklerin DSİ'den ayrıldığını hatırlattı ve işin yapılmasında ortaya çıktığı düşünülen sorunların çözümü için birliklerin aynı kuruma devredilmesi önerisinde bulundu. Konunun takipçisi olacağını söyledi.

Vergi dilimlerinin elde edilen ücret zamlarını ortadan kaldırdığını ifade eden Şahin, kazanca göre vergi alınmasını istedi. Devletin vergi gelirlerinin artırılması için kayıt dışının daha da azalması gerektiğini söyledi ve sendikalaşmanın kayıt dışını önlemede önemli bir faktör olduğunu kaydetti.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Nakif Yılmaz ise; taşeron işçilerin kadroya alınması konusunda eleştirilerde bulundu ve kamuoyu tarafından bilinen bazı sendikaların siyasi iradeyi arkasına alarak işçilere istifa baskısı yaptığını anlattı.

Yılmaz, TES-İŞ bünyesinde her siyasi düşünceden üyenin bulunduğunu söyledi. Günü kurtarmaya yönelik politikalar uygulandığını ve bunun doğru olmadığını ifade etti. Üniversitelerde verilen eğitim ve genç işsizliği hakkında görüşlerini anlattı. Yılmaz, üretmeden tüketen ülkelerde yoksulların daha da yoksullaşacağını, üretime önem verilmesi gerektiğini belirtti.

Yapılan konuşmaların ardından yönetim ve denetim raporlarının okunması ile Genel Kurul çalışmalarına devam edildi. Kongrede yapılan seçim sonuçlarına göre, Samsun Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Nakif Yılmaz üstlendi.

Samsun Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir



Samsun Şube Yönetim Kurulu



Nakif YILMAZ
Şube Başkanı



Gökay ÖZDAL
Şube Sekreteri



Cengiz POLAT
Şube Mali Sekreteri



Emrah BAYLAN
Şube Teşkilat Sekreteri



İrfan KIZILYURT
Şube Eğitim Sekreteri

çalışma dönemi diliyoruz. Samsun Şube Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Nakif Yılmaz
Şube Başkanı

Gökay Özdal
Şube Sekreteri

Cengiz Polat
Şube Mali Sekreteri

Emrah Baylan
Şube Teşkilat Sekreteri

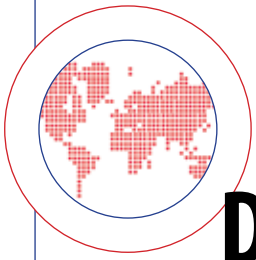
İrfan Kızılyurt
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Ali Topuz
Hasan Duyar
Kemal Gültekin

Disiplin Kurulu

Cemal Mirzaoglu
İlhan Ateş
Ercan Tartar



Diyarbakır 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Diyarbakır 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 3 Mart 2018 tarihinde Diyarbakır Büyükşehir Öğretmenevi konferans salonunda gerçekleştirdik.



yapmanın ve vatandaşları ayrıştırmanın doğru olmadığını belirtti ve bu tür davranışlardan uzak durulmasını istedi.

Şahin, örgütlenme konusunda başkanlar kurulu kararının alındığını, örgütlenme çalışmaları hakkında Diyarbakır Şube Başkanı ile görüşmelerin devam ettiğini söyledi. Örgütlenme çalışmaları sayesinde 60 bin üyenin muhafaza edildiğini ve yüzde 25 örgütlülük oranı ile TES-İŞ'in Türkiye'deki en yüksek örgütlenme oranına sahip sendika olduğunu ifade etti. Ancak, bu oranın yeterli olmadığını ve hedefin üye sayısını yüzbinlere çıkarmak olduğunu söyledi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Genel Kurulun açış konuşmasını yapan Diyarbakır 1 No'lu Şube Başkanımız Ali Öncü ise dünyada yaşamı sarsan gelişmelerin olduğunu, bu durumdan en fazla işçi hareketinin ve özellikle Türkiye işçi hareketinin etkilendiğini söyledi. Kapitalist sistemin dünyayı kendi çıkarlarına göre şekillendirmeye çalıştığını ve bunu da hukuksuzluğu hukukun içine, ahlak dışılığı ahlakın içine oturttuğunu ifade etti. En çarpıcı örneğin Ortadoğu coğrafyasında yaşandığını anlatan Öncü, coğrafyanın yer altı ve yer üstü kaynaklarını ele geçirmek ve bölgeyi sömürgeleştirmek için sürdürülen savaşın tarihin en kanlı savaşlarına neden olduğunu söyledi.

Öncü konuşmasına şu şekilde devam etti: "Türkiye gerek stratejik konum, gerekse jeopolitik durum nedeniyle Ortadoğu cehennemindeki gelişmelerden en fazla etkilenen, bu sürecin en büyük

Diyarbakır 1 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 3 Mart 2018 tarihinde Diyarbakır Büyükşehir Öğretmenevi konferans salonunda gerçekleştirdik. Genel Kurula; Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra, şube başkanlarımız, işveren temsilcileri ile delegeler katıldı.

Aynı zamanda divan başkanlığına seçilen Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Genel Kurula hitaben yaptığı konuşmada çalışma hayatı ile Türkiye ve uluslararası alanda yaşanan gelişmelerin genel değerlendirmesini yaptı.

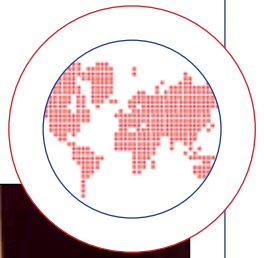
15 Temmuz gecesi yaşananlara, terör olaylarına ve Afrin'e düzenlenen Zeytin Dalı Harekatına değinen Şahin, yaşananlardan ders alınması gerektiğini söyledi. Birlik beraberlik içerisinde olmanın Türkiye'nin geleceği ve bekası açısından önemini vurguladı.

Şahin, Zeytin Dalı Harekatının ülkemizin güney sınırında oluşturulmak istenen terör koridorunun ortadan kal-

dırılması açısından önemini anlattı. 15 Temmuz'da yaşananların, halkın demokrasiyi korumak için verdiği mücadeleden hiçbir zaman unutulmayacağını söyledi.

Ülke sorunlarını ve çalışma hayatı ile ilgili konuları değerlendiren Şahin, taşeron işçilere kadro verilmesi, kadroya alınmayan ve KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin durumu, eski hükümlü taşeron işçilerin kadroya alınmaması, örgütlenme ve toplu sözleşmeler gibi sendikaların gündeminde yer alan temel konular hakkında bilgi verdi.

Şahin, taşeron işçilerin kadroya alınması noktasında TÜRK-İŞ'in yıllardır mücadele verdiğini, ancak başka sendikal yapıların ön plana çıkmak için çaba harcadıklarını anlattı. Din, dil, mezhep ayrımı yapmaksızın tüm vatandaşlara eşit ve kardeş gözüyle baktıklarını ifade eden Şahin, "Kars'ından, Edirne'sine, Antalya'sından Trabzon'una nerede kim varsa; biz kişiye insan olarak bakıyoruz." dedi. İnsanlar arasında ayrımcılık



bedelini ödeyen ülke konumundadır. En basitinden, savaştan kaçıp Türkiye'ye sığınan milyonlarca insanın barınmadan eğitime, sağlıktan sosyal hayatın ihtiyaçlarına kadar doğurduğu mali yükümlülük Türkiye'nin ekonomik dengelerini çok ciddi boyutlarda olumsuz etkilediği gibi, bir dizi kültürel, sosyal problemleri de kaçınılmaz kılmaktadır. 15 Temmuz 2015 hain darbe girişimi Türkiye'yi açık bir felaketin eşiğine sürüklemiş olmakla birlikte, bu alçakça girişimin ekonomide yarattığı tahribatların uzun yıllar onarılmasının mümkün olamayacağı çok açıktır.

Türkiye'de sendikal hareketin, bu uğursuz ve esasen Türkiye'yi tümenden istikrarsızlaştırmayı amaçlayan sürecin bilincinde olarak, her zamankinden çok daha fazla birlik ve dayanışma içinde olma pratiğini gerçekleştirmesi gerekmektedir...

...Taşeronlaştırma, sendikal Örgütlenme, kıdem tazminatı, iş sağlığı ve güvenliği, kamuda çalışan taşeron işçilerinin (KİT) kadroya alınmaları, iş kollarındaki karmaşıklık, haksız ve hukuksuz sendikal rekabet, işçilerin eğitim sorunu, sendikal demokrasi ve eleştirel yaklaşımlar, toplu sözleşmelerin uygulama süreçlerindeki sıkıntılar gibi son derece önemli ve temel sorunların Türkiye gerçeklerine uygun ve özel önemde yeni bir stratejiyle ele alınması gerekmektedir.

TES-İŞ olarak tüm bu sorunların bilincindeyiz. Söz konusu yeniden yapılanma stratejisine en üst düzeyde katkılarımızı koyacağımızdan hiç kimsenin kuşkusu olmamalıdır."

Yapılan konuşmaların ardından yönetim ve denetim raporlarının okunması ile Genel Kurul çalışmalarına devam edildi. Kongrede yapılan seçim sonuçlarına göre, Diyarbakır 1 No'lu Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Ali Öncü üstlendi.

Diyarbakır 1 No'lu Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda



Diyarbakır 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu



Ali ÖNCÜ
Şube Başkanı



Ahmet DEMİRHAN
Şube Sekreteri



Ahmet KAYA
Şube Mali Sekreteri



M. Beşir VURAL
Şube Teşkilat Sekreteri



Hüseyin PINAR
Şube Eğitim Sekreteri

isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Diyarbakır 1 No'lu Şube Olağan Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Ali Öncü
Şube Başkanı

Ahmet Demirhan
Şube Sekreteri

Ahmet Kaya
Şube Mali Sekreteri

M. Beşir Vural
Şube Teşkilat Sekreteri

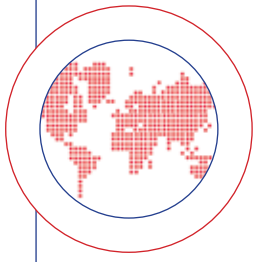
Hüseyin Pınar
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Osman Yıldız
Tarık Yaman
Hamdullah Gümüş

Disiplin Kurulu

Mehmet Çelebi
Yavuz Aşsız
M. Zeki Şimşek



Kütahya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Kütahya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 10 Mart 2018 tarihinde Gülümser Hatun Termal Otel’de gerçekleştirdik.



larca insanın öldürülmesine uluslararası camianın sessiz kaldığını belirtti. Gelişmiş bazı ülkelerin Dünyayı kaos ortamına sürükleyerek, zenginliklerine zenginlik kattıklarını ifade etti.

Akma, zaafı ve eksiklikleri de olsa ülkenin içinden geçtiği bu zor koşullar altında taşeron işçilere kadro konusunun gündeme alınması nedeniyle başta Cumhurbaşkanı ve başbakan olmak üzere emeği geçenlere teşekkür etti.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı’nın ardından Genel Kurulun açış konuşmasını yapan Kütahya Şube Başkanımız Eşref Erden sözlerine, sendikal örgütlülüğün öneminin altını çizerek başladı. Çalışma hayatının her gün zorlaştığını, örgütlenme oranlarının ise azalmaya devam ettiğini söyledi.

Türkiye’nin sınırlarında yaşanan savaşa ve oluşturulmak istenen terör koridoruna değinen Erden, sözlerine şu şekilde devam etti: “...ülkemizin güney sınırında emperyalist devletler tarafından kurulmaya çalışılan terör devletine mani olmak, sınır güvenliğimizi korumak ve ülkemizin bekası için, yaşadığımız coğrafyayı vesayet savaşıyla kana bulayan terör örgütleri ve onlara her türlü desteği sağlayan sözde dost ve müttefiklerimize ve yedi düvele karşı savaş veriyoruz...”

Afrinde geniş çapta kazılmış terör mevzilerinin Türkiye’yi yok etmek amacıyla hazırlandığını ifade eden Erden, Zeytin Dalı Harekatında mücadele eden Mehmetçigimize Kütahya’dan selam gönderdi.

Kütahya Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 10 Mart 2018 tarihinde Gülümser Hatun Termal Otel’de gerçekleştirdik. Genel Kurula; Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra, şube başkanlarımız, işveren temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin’in, annesinin vefatı nedeniyle katılamadığı kongrenin divan başkanlığına TES-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ersin Akma seçildi. Akma, genel kurula hitaben yaptığı konuşmada, Türkiye’nin içinde bulunduğu durumu değerlendirdi.

Akma, Türkiye’nin nefes almaması için çeşitli saldırılara maruz kaldığını ifade etti. Bu saldırıların öncelikli hedeflerinden birisinin, yaşanan gelişmeler karşısında onurlu ve milli bir duruş sergileyen ülkemizi başka ülkeler gibi diz çökmeye zorlamak olduğunu kaydetti.

Ülkemizde biat kültürü oluşturmak

amacıyla sağ-sol, laik-anti laik gibi değişik eksenlerde karışıklık yaratılmak istendiğini ifade eden Akma, bazı güçlerin Türkiye’yi etnik ve mezhepsel temelde bölmeye ve kutuplaştırmaya çalıştığını söyledi.

Akma, Türk halkının bu saldırılara en güzel cevabı 15 Temmuz’da verdiğini belirtti.

Bazı devletlerin hamiliği olmadan herhangi bir terör örgütünün otuz sene ayakta kalamayacağını ifade eden Akma, Leopard tanklarının kullanımı ve ABD’den istediğimiz füze ve yazılımlar konusunda yaşananları hatırlattı. Güçlü bir Türkiye’nin istenmediğini, Gelişmiş silahların para dahi alınmadan terör örgütlerine verildiğini söyledi.

Akdeniz’in adeta bir utanç denizi haline getirildiğini ve canını kurtarmak için Suriye ve Irak’taki savaştan kaçmaya çalışan binlerce insanın boğularak nasıl can verdiğini hatırlatan Akma, Suriye’de ve Irak’taki savaşta milyon-



“Allah ordumuzu muzaffer eylesin” diyerek konuşmasını sürdüren Erden, teşkilatımıza bağlı 2 bin 200 çalışan ve sendikalı olmayan beyaz yakalı çalışanla birlikte başlatılan “Bugün Mehmetçik için çalışıyoruz” kampanyası ve usulüne uygun bir şekilde Mehmetçik Vakfına yapılan bağış hakkında bilgi verdi.

Zorlu Grubuna ait Osmangazi Elektrik Anonim Şirketi’nin başlatılan kampanyaya katılan çalışanların bir günlük kazançlarını karşıladığını anlatan Erden, ilgilileri tebrik etti.

Erden, işsizlik sorunun devam ettiğini, işçi kazanımlarının her geçen gün yok edilmeye çalışıldığını, sendikal hak ve özgürlüklerin kısıtlanmaya çalışıldığını, bunun yanında 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile siyasallaşmış, yetkisiz sendikaların önünün açıldığını ifade etti. Özel sektör işyerlerindeki örgütlülüğü sürdürebilmek için büyük mücadeleler verildiğini ve sorumluluklarının farkında olduklarını kaydetti.

Gelir dağılımının işçi, memur, esnaf ve köylüler aleyhine bozulduğunu, yüzde onbirklik büyüme oranının işçi sınıfına katkısının tartışılır hale geldiğini belirten Erden, son dört yılda artan toplam sendika üye sayılarının konfederasyonlara göre dağılımını değerlendirdi.

Erden, kendi ayakları üzerinde durabilen güçlü bir Türkiye’nin istenmediğini, bu nedenle 15 Temmuz hain darbe ve işgal girişiminde de olduğu gibi terör örgütlerine her türlü desteğin verildiğini anlattı.

Yapılan konuşmaların ardından yönetim ve denetim raporlarının okunması ile Genel Kurul çalışmalarına devam edildi. Kongrede yapılan seçim sonuçlarına göre, Kütahya Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Eşref Erden üstlendi.

Kütahya Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.



Kütahya Şube Yönetim Kurulu



Eşref ERDEN
Şube Başkanı



Ramazan İLHAN
Şube Sekreteri



Mehmet TAVALI
Şube Mali Sekreteri



Kurban KOÇAK
Şube Teşkilat Sekreteri



Murat YAVAŞ
Şube Eğitim Sekreteri

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Kütahya Şube Olağan Genel Kurulu’nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Eşref Erden
Şube Başkanı

Ramazan İlhan
Şube Sekreteri

Mehmet Tavalı
Şube Mali Sekreteri

Kurban Koçak
Şube Teşkilat Sekreteri

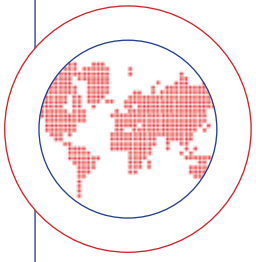
Murat Yavaş
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Murat Ballık
Yusuf Güleç
Selehattin Koyun

Disiplin Kurulu

Ahmet Turan
Kenan Öztürk
Tuncer Tok



Soma Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Soma Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 17 Mart 2018 tarihinde Türkiye Maden-İş Sendikasının Konferans salonunda gerçekleştirdik.



ziyarete bulunduklarını ifade etti. Okul açılışına katılan Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, Aile ve sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ile birlikte gerçekleştirilen ziyarette yaşanan duygulu anları anlattı.

Mustafa Şahin; taşeron işçilerin kadroya alınması, KİT'lerin kapsam dışında bırakılması gibi çalışma hayatının güncel sorunları ve Türkiye'nin içinden geçtiği sürecin genel bir değerlendirmesini yaptı.

Özelleştirme süreçlerinde TES-İŞ'in izlediği politikayı ve çalışanların mağdur olmaması için gerçekleştirilen çalışmalarını hatırlatan Şahin, ne kadar istense de özelleştirmenin önüne geçilemediğini, ancak herkesin istediği kuruma gidebilmesi için verilen sözleri tuttuklarını söyledi.

Şahin, TÜRK-İŞ'in ve sendikaların gündeminde olan Şeker Fabrikalarının özelleştirilmesi konusuna ve nişasta bazlı şekerin zararlarına değindi. Üyelerden şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı Şeker-İş sendikasının başlattığı kampanyaya destek vermelerini istedi.

Afrin'e düzenlenen Zeytin Dalı Harekatının neden zorunlu hale geldiğini anlatan Şahin, buralarda kazılan hendeklerin, tünellerin, depolanan silahların ve diğer kapsamlı hazırlıkların ülkemizi bölmek ve parçalamak üzere yapıldığının anlaşıldığını söyledi. Konunun Türkiye'nin bekası ile ilgili olduğunu ve operasyonların mutlaka başarıyla sonuçlandırılması gerektiğini söyledi.

Soma Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 17 Mart 2018 tarihinde Türkiye Maden-İş Sendikasının Konferans salonunda gerçekleştirdik. Genel Kurula; Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra, şube başkanlarımız, işveren temsilcileri ile delegeler katıldı.

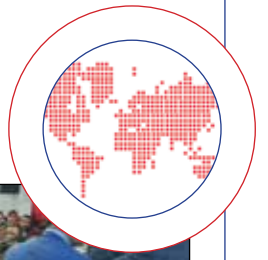
Kongrede şube başkanlığı görevini üstlenen Fehmi Tokgöz'ün yaptığı açış konuşmasının ardından aday olmayarak görevi bırakan Bedri Demiraslan delegelere seslendi ve bir veda konuş-

ması yaptı.

Kongrenin divan başkanlığına seçilen Genel Başkanımız Mustafa Şahin ise genel kurula hitaben yaptığı konuşmasına Soma'da yaşanan ve 301 madencinin ölümüne neden olan maden kazasını hatırlatarak başladı.

Genel Kuruldan kısa bir süre önce kazada hayatını kaybeden madenciler anısına TÜRK-İŞ tarafından yaptırılan ilkokulun açılışına katıldıklarını anlatan Şahin, aynı zamanda şehit ailelerine





TES-İŞ'in bu hareketi desteklediğinin altını çizdi. Şehitler verildiğini ve gazi-lerimizin bulunduğunu, ancak oluşturulan terör koridoru ortadan kaldırılıp, terör unsurları temizlenene kadar operasyonların devam etmesi gerektiğini ifade etti.

Şahin, özellikle Soma'da olmak üzere toplu sözleşme görüşmelerinin devam ettiğini ifade etti ve delegeleri sürece ilişkin bilgilendirdi. Sözleşmeler ve ilgili davalardan vazgeçilmeyeceğini ve işin sonuna kadar takip edileceğini söyledi.

Yapılan konuşmaların ardından yönetim ve denetim raporlarının okunması ile Genel Kurul çalışmalarına devam edildi. Kongrede yapılan seçim sonuçlarına göre, Soma Şube Başkanlığı görevini Fehmi Tokgöz üstlendi.

Soma Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Soma Şubesi Olağan Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Fehmi Tokgöz
Şube Başkanı

Burhan Kumral
Şube Sekreteri

Tuncay Atıcı
Şube Mali Sekreteri

Mustafa E. Girginler
Şube Teşkilat Sekreteri

Güray Emir
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

İsmail Göbel
Halil İbrahim Turan
Sinan Kaya

Disiplin Kurulu

Ahmet Duranlar
Erkan Arar
Ramazan Saki



Soma Şube Yönetim Kurulu



Fehmi TOKGÖZ
Şube Başkanı



Burhan KUMRAL
Şube Sekreteri



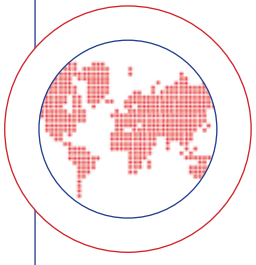
Tuncay ATICI
Şube Mali Sekreteri



Mustafa E. GİRGİNLER
Şube Teşkilat Sekreteri



Güray EMİR
Şube Eğitim Sekreteri



İstanbul 1 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

İstanbul 1 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulu 31 Mart 2018 tarihinde Wyndham Grand Otel'in toplantı salonunda gerçekleştirdik.



lıgına yol açabileceğini ve bu durumun çalışma barışı açısından tahrip edici olacağını ifade ediyoruz. Kitlere kadro uygulamasını önümüzdeki günlerde uygulamaya koymalarını bekliyoruz.

Önemli bir başka konu, işçilerin özgür iradeleri ile diledikleri sendikaya üye olma hakkıdır. Bir ülkede gerçek anlamda sendikal hareketin var olabilmesi için hayati olan bu hak, imzalanan uluslararası sözleşmeler ve mevzuatımız ile güvence altına alınmıştır.

...Sendikamız son yayınlanan istatistiklere göre; sektörün yaklaşık yüzde yirmibeşinde örgütlüdür. Oranlara bakıldığında, Türkiye'deki sendikalar arasında birincidir... Sendikasız tek bir enerji işçisi kalmaması gerektiğine inanıyoruz... Gerek örgütlenme gerekse kongre sürecinde demokrasinin tam olarak işlemesi için azami özeni gösteriyoruz."

Şahin, "Dijitalleşme", "Yeşil İşler", "Endüstri 4.0" gibi uluslararası sendikal hareketin gündeminde olan konuları ve geleceği takip etmek için çaba sarf edileceğini ifade ederek sözlerine son verdi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Genel Kurulun açış konuşmasını yapan İstanbul 1 No'lu Şube Başkanımız Rıdvan Uyar ise sözlerine üyelere ve delegelere dört yıl boyunca verdikleri destek için teşekkür ederek başladı. Uyar sözlerine şu şekilde devam etti:

"Sendikamız ülkemizin çalışma hayatının önemli bir bileşeni olup, ener-

31 Mart 2018 tarihinde Wyndham Grand Otelin toplantı salonunda gerçekleştirdiğimiz İstanbul 1 No'lu Şubemizin 8. Olağan Genel Kuruluna Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra, şube başkanlarımız, sendikacılar, çok sayıda işveren temsilcisi ve delegeler katıldı.

Dört yıllık faaliyetlerin anlatıldığı slayt gösteriminin ardından Şube Başkanımız Rıdvan Uyar'ın açış konuşması ile başlayan Genel Kurulun divan başkanlığına Genel Başkanımız Mustafa Şahin seçildi.

Türkiye'nin içinde bulunduğu durumu değerlendiren, ülkenin terör ve savaşlar yüzünden ağır bedeller ödediğini söyleyen Şahin, sözlerine şu şekilde devam etti:

"...Türkiye'nin bekasını, demokrasimizi özgürlüklerimizi ve geleceğimizi tehdit edecek her konuda devletin yanında olduğumuzu her defasında söylüyoruz. Bu değerler olmadan sendikal haklardan işçi hak ve özgürlüklerinden bahsetmenin mümkün olmadığını biliyoruz.

...Savaşların başta yaşam hakkı olmak üzere temel insan hakları, demokrasi, sendikal haklar, sosyal haklar, işçi hak ve özgürlükleri ve işyerleri üzerindeki yıkıcı etkilerini bilen bir sendika olarak her zaman barıştan yana olduk.

TÜRK-İŞ'in yıllardır verdiği mücadeleyi hatırlatarak, taşeron mücadelesinin adil bir şekilde ve gerçek anlamda sona erdirilmesi gerektiğini anlatıyoruz. Bu konudaki düzenlemenin bir işyerinde birden fazla sendikanın var-



jinin ülke kalkınmasındaki stratejik öneminin bilinci içerisinde mücadelelerini sürdürmüştür.

Barışçı yollarla yasalara saygılı bir şekilde işçi hak ve özgürlüklerini en üst düzeyde korurken, Anayasal düzene ve Cumhuriyetin kuruluş ilkelerine karşı yapılan her türlü yıkıcı faaliyetle mücadele etmek ülkümüz olmuştur.

FETO terör örgütünün darbe ve işgal girişimi karşısında sendikamız, TÜRK-İŞ ile birlikte milletimizin ve demokrasinin yanında yer almıştır. Bu alçakları, vatan hainlerini lanetliyorum.”

İş kazalarına, sendikal örgütlenmenin önündeki engellere değinen Uyar; işçilerin serbestçe, hiçbir baskıya maruz kalmadan diledikleri sendikaya üye olabilmeleri gerektiğini söyledi.

Uyar, 2010 yılı öncesi ve sonrasında, özellikle dağıtım sektöründe gerçekleştirilen özelleştirmeleri ve bu süreçte alınan önlemleri hatırlatarak, yoğun çalışmaların ardından elde edilen kazanımları anlattı. Şube faaliyet alanındaki işyerlerinin tamamını ziyaret etmeye ve istişare toplantıları yapmaya gayret gösterdiklerini söyledi.

Geçen yıl bağitlanan 17.Kamu Toplu İş Sözleşmesi konusunda, Koordinasyon Kurulu Toplantılarına katılan ve büyük emeği geçen Genel Başkanımıza, Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimize ve Şube Başkanlarımıza teşekkür etti.

Yapılan konuşmaların ardından yönetim ve denetim raporlarının okunması ile Genel Kurul çalışmalarına devam edildi. Kongrede yapılan seçim sonuçlarına göre, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Rıdvan Uyar üstlendi.

İstanbul 1 No'lu Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.



İstanbul 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu



Rıdvan UYAR
Şube Başkanı



İsmail KILIÇASLAN
Şube Sekreteri



Erdal KAYA
Şube Mali Sekreteri



Ali ÇATKIN
Şube Teşkilat Sekreteri



Buminhan AKSU
Şube Eğitim Sekreteri

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. İstanbul 1 No'lu Şube Olağan Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Rıdvan Uyar
Şube Başkanı

İsmail Kılıçaslan
Şube Sekreteri

Erdal Kaya
Şube Mali Sekreteri

Ali Çatkin
Şube Teşkilat Sekreteri

Buminhan Aksu
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Hasan Gültekin
Atay Öktem
Murat Abatay

Disiplin Kurulu

Cüneyt Çoban
Mustafa Koca
Ender Özçelik



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun

Başlangıç noktası kadın işçilerin ve sendikacıların tarih boyunca gerçekleştirdikleri protestolar, eylemler ve grevlere dayanan, "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" bugün uluslararası düzeyde kabul edilmiş ve pek çok ülkede çeşitli etkinliklerle kutlanmaktadır.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün amacı; kadınların ekonomik, siyasal, sosyal ve kültürel yaşamda kadınların sahip oldukları eşit haklara dikkat çekmek, kadına karşı şiddete ve uygulanan tüm ayrımcı uygulamalara karşı çıkmaktır.

Bu yıl Haziran ayında Cenevre'de gerçekleştirilecek Uluslararası Çalışma Konferansında "kadın ve erkeklerle karşı taciz ve şiddet" konusu görüşülecek ve uluslararası bir standart oluşturulması için çalışmalar başlatılacaktır.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu - ITUC'a göre; özellikle kadına karşı şiddet ve taciz, aileler ve yaşamlar üzerinde yıkıcı olaylara ve ekonomiler üzerinde milyonlarca dolarlık tahribatlara yol açmaktadır.

ITUC'nin verdiği rakamlara göre; bugün Bangladeş'te tekstil işçilerinin yüzde altmış, çay sektöründe çalışan kadın işçilerin yüzde doksanı ve ABD'de garsonluk hizmeti veren kadın işçilerin yüzde doksanı istismara, cinsel tacize ya da baskılara maruz kalmaktadır.

Dolayısıyla sendikalar tüm dünyada yine; henüz çözülmemeyen bir soruna dikkat çekmek; cinsiyet eşitliğini tesis etmek, kadınlara eşit ücret, eşit muamele, eşit çalışma koşulları ve haklar talep etmek amacıyla, 8 Mart'ta etkinlikler düzenleyecekler.

TES-İŞ; hak, adalet ve eşitlik arayan dünyadaki tüm kadınların ve emekçilerin "8 Mart Dünya Kadınlar Günü"nü kutlamaktadır. Özellikle kadınlara karşı uygulanan her türlü ayrımcılığı, istismar, tehdit ve tacizi kınamaktadır.

TES-İŞ olarak kadınların;

- Özel ve kamusal alanda erkeklerle eşit koşullarda var olmalarını,

- Karar alma mekanizmalarında yer almalarını ve eşit oranlarda temsil edilmele-

- İnsan Onuruna Yakışır çalışma ve ücret koşulları ile sendikali ve güvenceli bir şekilde istihdam edilmelerini,

- Hiçbir şiddete maruz kalmadan ve dezavantajlı bir pozisyona getirilmeden ekonomik, siyasal ve sosyal yaşamda eşit haklarla donatılmış bir şekilde, sahibi oldukları yerlerini almalarını istiyoruz.

Mevzuatımızda var olan tüm eşitliklerin hayata geçirilmesi ve tam olarak hissedilebilmesi için gösterilen çabaların artırılmasını, gerekli önlemlerin alınmasını ve ihlallerle karşı yaptırımların artırılmasını istiyoruz.

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Yeni Bir Devrin Başlangıcı - 18 Mart 1915 "Çanakkale Zaferimiz Kutlu Olsun"

"Çanakkale Zaferimizin 103. Yıldönümü" büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Tarih boyunca sayısız saldırıya maruz kalan milletimiz, yedi düvele karşı elde ettiği "Çanakkale Zaferiyle", ezelden beri hür yaşamış bir millete asla zincir vurulamayacağını tüm dünyaya ispat etmiştir.

"Çanakkale Zaferi"; metrekareye düşen binlerce merminin ardından elde edilmiş, tarihin en büyük kahramanlık destanlarından birisidir. Kurşunların havada çarpıştığı, tüm olanaksızlıklara rağmen atalarımızın göğüs göğüse mücadele ederek büyük bir zafer kazandıkları Çanakkale Savaşında "Çanakkale Geçilmez" sözünü hafızalara kazıyan, Başkumandan Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını ve kahraman şehitlerimizi minnet ve rahmetle bir kez daha anıyoruz.

Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde bir an bile düşünmeden şehadete yürüyen atalarımız, yenilmez denilen düşman donanma gemilerini boğazın derin sularına gömmüş, Türk Milletinin hürriyeti ve istikbalini ebediyete taşımışlardır. Vatan sevgisi ve istikbal uğruna yazdıkları destanla,

Kurtuluş Savaşı'nda elde edilecek zaferin müjdesini vermekle kalmamış, aslında Türkiye Cumhuriyeti'nin temellerini de o gün inşa etmişlerdir.

Tüm Anadolu toprakları gibi Çanakkale de uğruna can verenlerin manevi varlığıyla yoğrulmuş, nefes alan adeta canlı topraklar gibidir. Türkiye'ye karşı emelleri olanlar, Çanakkale'yi ve 18 Mart'ta başlayan Çanakkale Destanı'nı hatırladıklarında, bugün durup bir kez daha düşünmek zorundadırlar. Bir devri kapatan ve yeni bir devrin başlangıcı olan "Çanakkale Destanı" aynı zamanda, verdikleri istikbal mücadele-

lerinin de mazlum milletlere umut, cesaret ve inanç aşılamaktadır.

Enerji, Su ve Gaz İşçileri olarak bizler; vatanımızı, hürriyetimizi, demokrasimizi ve devraldığımız kutsal emaneti canımız pahasına korumaya devam edecek, Çanakkale ruhunu ilelebet yaşatacağız. Türkiye'nin çağdaş medeniyetler seviyesine yükselmesi için sahip olduğumuz kararlılık ve inançla sonsuza dek çalışacağız.

TES-İŞ YÖNETİM KURULU



TÜRK-İŞ 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Hatay'da Kutlayacak

TÜRK-İŞ'ten yapılan açıklamaya göre; "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü" bu yıl Hatay'ta kutlanacak. Ayrıca, 81 ilde işçinin taleplerinin dile getirildiği etkinlikler düzenlenecek.



Atak Helikopteri Düştü: 2 Şehit Başımız Sağolsun

Afrin'e yönelik düzenlenen "Zeytin Dalı Harekati" kapsamında gerçekleştirilen operasyonlar esnasında; 10 Şubat 2018 günü saat 13.00 sularında, Atak tipi bir helikopterimiz kırıma uğramış, iki vatan evladımız şehit olmuştur.

Ülkemizin güney sınırlarında yerleşen terör tehdidini ortadan kaldırmak üzere başlatılan "Zeytin Dalı Harekati" kapsamında gerçekleştirilen operasyonlarda hayatını kaybeden aziz şehitlerimiz; Allah'tan rahmet, milletimize, kederli ailelerine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Menfur Terör Saldırısı TES-İŞ'i Bu Kez Suriye'de Vurdu

22 Ocak 2018'de Hatay'ın Kırıkhan ilçesinde çalışmakta olan ve Afrin Bölgesinden yapılan roket saldırısında şehit düşen TEDAŞ (ENERJİ-SA) işçisi ve üyemiz Şahin ELİTAŞ'ın ardından, 30 Ocak 2018 tarihinde Idlib'in kuzeyinde TSK konvoyuna düzenlenen menfur terör saldırısında Zeytin Dalı Operasyonuna katılan TSK mensubu ve DSİ çalışanı Yasın TANBOĞA ve Mahmut PAKYÜREK şehit düşmüştür. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine, sendikamıza ve milletimize baş sağlığı diliyoruz.

Aynı saldırıda Uzman Çavuş Ömer GÜNEŞ yaralanmıştır. Yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Terörü yapan ve destekleyenleri bir kez daha şiddet ve nefretle kınıyor, lanetliyoruz. Üyelerimiz Yasın TANBOĞA, Mahmut PAKYÜREK ve Şahin ELİTAŞ'ı şehit edenler ve destekçileri hain emellerine hiç bir zaman ulaşamayacaktır. Türk Silahlı Kuvvetlerimiz, "Zeytin Dalı Operasyonunu" en kısa sürede ve en az kayıpla tamamlayacak, güney sınırlarımızda oynanan ve ülkemizin toprak bütünlüğünü, birlik ve beraberliğini tehdit eden oyunlara son verecektir.

"Allah, Mehmetçigi Korusun, Muvaffak ve Muzaffer Eylesin"

TES-İŞ YÖNETİM KURULU



Terör Bir Kez Daha İşçiyi ve TES-İŞ'i Vurdu... Yastayız...

Ne yazık ki terör, bir kez daha amacı evine ekmek götürmek olan işçiyi ve TES-İŞ'i vurmuştur. Hatay'ın Kırıkhan ilçesinin sınır köyü Karatepe mevkiinde çalışmakta olan TEDAŞ (ENERJİ-SA) işçisi ve Üyemiz Şahin ELİTAŞ, Afrin Bölgesinden 22 Ocak 2018 tarihinde gerçekleştirilen hain roket saldırısında şehit düşmüştür.

Evli ve iki çocuk babası olan üyemiz Şahin ELİTAŞ için yastayız. Altmış bin üyemizle terörü yapan ve destekleyenleri şiddetle kınıyor, lanetliyoruz. Üyemiz Şahin ELİTAŞ'ı katledenler, Türk Silahlı Kuvvetlerimizin Afrin'e düzenlendiği "Zeytin Dalı Operasyonunun" haklılığını bir kez daha ortaya koymuştur. Allah, Mehmetçigi Korusun, Ordumuzu Muzaffer Eylesin"

Üyemiz Şahin ELİTAŞ'a ve tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailesine, sendikamıza ve tüm Türkiye'ye başsağlığı diliyoruz.

TES-İŞ YÖNETİM KURULU





Şubelerden Haberler

KONYA ŞUBE



Taşeron İşçiler İçin Sözlü Sınavlar Tamamlandı

696 Sayılı KHK sonrasında DSİ 4. Bölge Müdürlüğü bünyesinde çalışan taşeron işçilerin kadroya geçişleri için sözlü sınav 4. Bölge Eğitim Tesisleri Salonunda 12-16 Mart 2018 tarihleri arasında yapıldı.

Sözlü sınavda çalışanların iştigal ettikleri görevlerle ilgili konularda, yürütmekle yükümlü oldukları vazifelerdeki yetkinliklerini ölçmeye yönelik ve eğitim düzeylerine uygun sorular soruldu. Nezih ve Uygun bir ortamda gerçekleştirilen sözlü sınavlarda taşeron işçiler kendilerine sorulan soruları cevaplandırdılar.

TES-İŞ Konya Şube Başkanı Behçet Şenbilir, "Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılan İşçilerin, Sürekli İşçi Kadrolarına Geçişine İlişkin Sınava Katılmaya Hak Kazananların Sözlü Sınavları DSİ 4. Bölge Müdürüğünde oluşturulan komisyon tarafından 397 taşeron işçinin katılımıyla gerçekleştirildi. DSİ 4. Bölge Müdürlüğünde sözlü sınava girmeye hak kazanan 397 taşeron işçimiz 12-16 Mart tarihleri arasında oluşturulan komisyonlar tarafından sözlü sınava tabi tutuldular.

DSİ'de çalışan tüm taşeron işçilerimizin kadroya geçmeleri konusunda büyük emek ve çabalar gösteren başta TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a, TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa Şahin'e ve Yönetim Kurulu Üyelerine, taşeron işçiler adına teşekkür ederken, ayrıca DSİ 4. Bölge Müdürümüz Birol Çakır'a, Müdür Yardımcılarına taşeron işçilerimize gösterdikleri hoşgörü ve gayretlerinden dolayı teşekkürü bir borç biliriz. Devletimizden ve büyüklerimizden Allah razı olsun, taşeron işçilerin yıllardır süren mağduriyetleri böylece giderilmiş oldu. DSİ 4. Bölge Müdürlüğüne ve personelimiz ve üyelerimiz için hayırlı uğurlu olmasını diliyorum" dedi.

Kaynak: Konya Takip Gazetesi

ŞEHİTLERİMİZ



Mahmut PAKYÜREK
Adana Şube
(05.02.2018)



Şahin ELİTAŞ
Adana Şube
(22.01.2018)

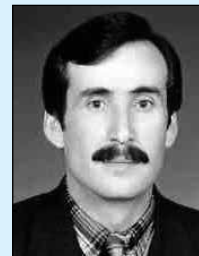


Yasin TANBOĞA
Adana Şube
(30.01.2018)

KAYIPLARIMIZ



Mehmet Şinasi CANBAZ
Ankara 1 No'lu Şube
(05.02.2018)



Ahmet YAŞAR
Ankara 1 No'lu Şube
(26.03.2018)

Vefat eden
üyelerimize
Allah'tan
rahmet,
ailelerine ve
TES-İŞ
camiasına
başsağlığı
dileriz.

TES-İS
YÖNETİM KURULU

YURTTAN



**TÜRK-İŞ Mart 2018 Açlık ve Yoksulluk
Sınırı Açıklandı**



**Enflasyon, Martta Yüzde
0,99 Arttı**



**İşsizlik Oranı Yüzde 10,9 Seviyesinde
Gerçekleşti**





TÜRK-İŞ Mart 2018

Açlık ve Yoksulluk Sınırı

Açıklandı

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu), çalışanların geçim şartlarını otuz bir yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırması ile ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu), çalışanların geçim şartlarını otuz bir yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırması ile ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2018 Mart ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.662,70 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 5.415,96 TL oldu.
- Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 2.055,15 TL olarak gerçekleşti.

Asgari ücret yılbaşından bu yana bekar bir işçi için aylık net 1.603,12 TL olarak uygulanırken, geçen yılın sonunda 1.989 TL olan bir kişinin yaşama maliyeti bu ay 2.055 TL oldu. Gelir ile yapılması gereken harcama arasındaki fark fiyat artışlarıyla giderek açılmakta ve asgari ücretin satın alma gücü gerilemektedir.

Aynı şekilde, dört kişilik bir ailenin

-insan onuruna yaraşır düzeyde- geçimi için gerekli harcama tutarı, fiyat artışları nedeniyle, giderek artmaktadır. Yılın ilk üç ayı sonunda bu tutar 178 TL artış göstermiştir. Aynı dönemde sadece gıda için yapılması gereken harcama tutarındaki artış ise 55 TL'dir.

Fiyat artışları karşısında aile bütçesine gelen yük çalışanların geçim şartlarının ağırlaşmasına yol açmaktadır. Milyonlarca çalışanın ailesiyle birlikte “geçim ücreti” olan asgari ücretin yetersizliği her geçen gün daha iyi görülmektedir.

İstihdamda sağlanan artışın, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün “insana yakışır iş” olarak tanımladığı kapsamda olması ve bu çerçevede insan onuruna yaraşır geçim şartlarını sağlayacak harcama tutarını karşılayacak bir gelirin haneye girmesi önem taşımaktadır. Gelirin harcamayı karşılamaması durumunda aradaki fark borçlanarak karşılanmakta ve bu durum çalışanların geçim şartlarını daha da ağırlaştırmaktadır.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında “mutfak enflasyonu”ndaki değişim 2018 Mart ayında şu şekilde gerçekleşti.

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin “gıda için” yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre

• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.662,70 TL,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 5.415,96 TL oldu.

• Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 2.055,15 TL olarak gerçekleşti.





Fotograf © Atilla Işık

yüzde 1,60 oranında arttı.

- Yılın ilk çeyreği itibariyle fiyatlardaki artış yüzde 3,39 oranında gerçekleşti.
- Gıda enflasyonunda son oniki ay itibariyle artış oranı yüzde 12,29 oldu.
- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 10,44 olarak hesaplandı.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları Mart 2018 itibariyle şu şekilde değişim gösterdi:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; süt ve yoğurt fiyatı ortalamada fazla değişmezken, peynir fiyatında -düşük de olsa- artış görüldü.
- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; et ithalatıyla fiyatı düşen "ucuz et" pahalılandı. Geçen ay dikkatini çektiğimiz kıyma et fiyatında yapılan indirim bu

ay biraz zamlanmış olarak devam etti ve fakat kuşbaşı fiyatı arttı. Hesaplama da dikkate alınmayan bonfilenin kilogram fiyatı da kasap ve marketlerde 77 TL'ye dayandı. Tavuk fiyatı aynı kaldı. Sakatat ürünlerinin (dana ciğer, yürek, böbrek) fiyatı da değişmedi. Tezgahlarda satışı fazla olan balık ürünleri ortalama fiyatında bu ay önemli bir artış olmadı. Yumurtanın fiyatı yine aynı kaldı. Bakliyat ürünleri (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) fiyatları da ortalamada değişmedi.

- Yaş sebze-meyve fiyatları bu ay artış gösterdi. Artışta, özellikle benzin ve motorine son dönemde gelen zammın etkisinin olduğu pazar esnafı tarafından ifade ediliyor. Yaş sebze-meyve fiyatlarındaki bu gelişme mutfak harcamasını olumsuz etkiledi. Geçtiğimiz ay 4,04 TL olan ortalama sebze-meyve fiyatı bu ay 4,40 TL olarak hesaplandı. Sebze ortalama kilogram fiyatı bu ay

4,58 TL (geçen ay 4,17 TL) ve meyve ortalama kilogram fiyatı 3,93 TL (geçen ay 3,67 TL) oldu.

Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Örneğin geçtiğimiz ay TÜİK verilerinde fiyatı en fazla artan ürünler arasında yer alan fasulye, fiyatının yüksekliği ve az olması nedeniyle hesaplamamızda -geçtiğimiz ay olduğu gibi- yer almadı. Araştırmada, ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketimi toplam miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, ırmık gibi ürünlerin bulunduğu grupta; gıda harcaması içinde ağırlıklı yeri ve önemi bulunan ekmek fiyatı değişmedi. Aynı şekilde bu gruptaki ürünlerin fiyatı da aynı kaldı.

- Son grup içinde yer alan gıda



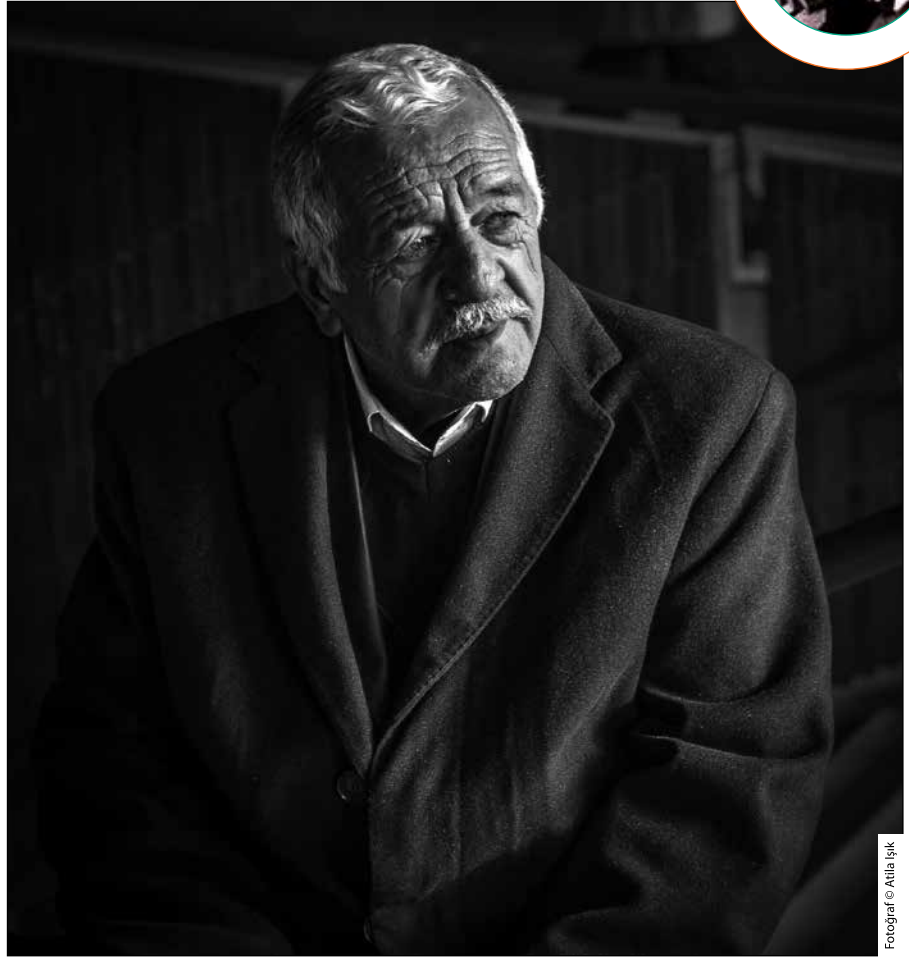
maddelerinden; tereyağı ve margarin fiyatı arttı. Aynı şekilde zeytinyağı fiyatı da artarken ayçiçekyağı fiyatı aynı kaldı. Siyah ve yeşil zeytin ortalama fiyatında önemli bir değişiklik görülmedi. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinden fındık ve antep fıstığı fiyatı arttı, diğerlerinin fiyatları değişmedi. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb.) ürünleri fiyatı da aynı kaldı. Bal, reçel, pekmez, şeker ve tuz fiyatı genelde yine değişmedi. Çay ve ıhlamur fiyatı ile salça fiyatı da aynı kaldı.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ile Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından hesaplanan tüketici fiyatları endeksi alt grubunda yer alan gıda endeksindeki gelişime son oniki ay itibarıyla bakıldığında, son dönemde fiyatlarda artış yönünde bir gelişme ortaya çıktığı görülmektedir.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanın da ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolayarak doğrudan tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama so-



Fotoğraf © Atilla Işık

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Mart 2017	Aralık 2017	Şubat 2018	Mart 2018
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	415,27	445,58	452,95	460,35
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	340,34	368,86	374,91	381,70
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	438,70	476,69	483,33	491,89
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	286,45	317,01	324,41	328,75
Açlık Sınırı	1.480,76	1.608,13	1.636,59	1.662,70
Yoksulluk Sınırı	4.823,31	5.238,22	5.330,93	5.415,96

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Mart 2015	Mart 2016	Mart 2017	Mart 2018
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	-0,49	-0,52	-1,44	1,60
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	5,85	1,07	3,39	3,39
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	13,24	7,60	5,76	12,29
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	14,75	13,14	2,92	10,44



nuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü gösterge” niteliğini de taşımaktadır.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken

harcama düzeyidir.

Türkiye’de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987’den bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye’de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan “2002 Yoksulluk Çalışması”dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği

açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ’in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Teknolojisi Yüksek Okulu’ndan sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir... İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat



Fotoğraf © Atilla Işık



ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.)... Üçüncü grupta; meyve ve sebze... Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl unları... Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb.), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ıhlamur, salça...

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin,

sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek, "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabil-

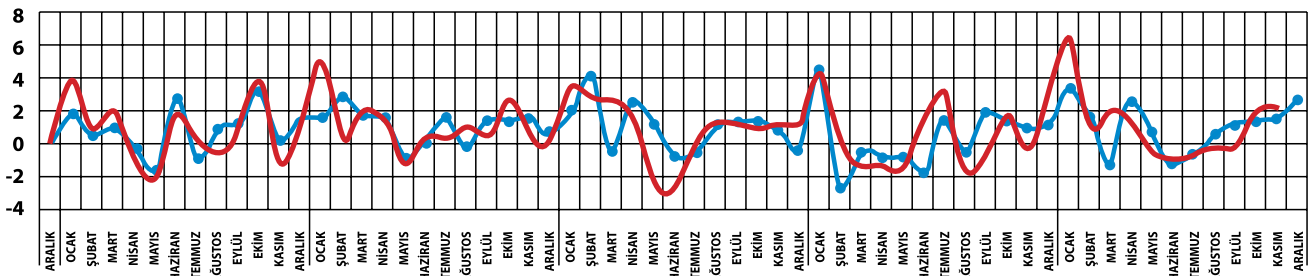
mektedir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki "gıda" payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK'in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi'ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.* Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

* TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7'dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 olarak hesaplanmıştır.

Grafik 1: TÜRK-İŞ ve TÜİK Gıda Endeksi (Aylık % Değişim)

— TÜRK-İŞ Gıda Endeksi — TÜİK Gıda Endeksi



Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi

— TÜRK-İŞ Gıda Endeksi — TÜİK Gıda Endeksi — TÜİK Tüketici Endeksi





Fotoğraf © Atilla Işık

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesidir. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken top-

lam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında aylar ve

yıllar itibarıyla meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımı gerektirmektedir.

Konfederasyonumuzun otuz bir yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK'in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2014 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

Ancak, yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısararak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıksız ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.

Enflasyon, Martta Yüzde 0,99 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2018 yılı Mart ayında bir önceki aya göre %0,99, bir önceki yılın Aralık ayına göre %2,77, bir önceki yılın aynı ayına göre %10,23 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,14 artış gerçekleşti.





Enflasyon, Martta Yüzde 0,99 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2017 yılı Mart ayında bir önceki aya göre %0,99, bir önceki yılın Aralık ayına göre %2,77, bir önceki yılın aynı ayına göre %10,23 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,14 artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2018 yılı Mart ayında bir önceki aya göre %0,99, bir önceki yılın Aralık ayına göre %2,77, bir önceki yılın aynı ayına göre %10,23 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,14 artış gerçekleşti.

Aylık En Yüksek Artış %2,03 İle Gıda ve Alkolsüz İçecekler Grubunda Oldu

Ana harcama grupları itibariyle 2018 yılı Mart ayında endekste yer alan gruplardan, sağlıkta %1,90, giyim ve ayakkabıda %1,05, eğitimde %0,94 ve lokanta ve otellerde %0,83 artış gerçekleşti.

Alkollü İçecekler ve Tütün Grubunda Aylık Değişim Gerçekleşmedi

Ana harcama grupları itibariyle 2018 yılı Mart ayında endekste düşüş gösteren bir grup olmadı.

Yıllık En Fazla Artış %15,41 İle Ev Eşyası Grubunda Gerçekleşti

TÜFE'de, bir önceki yılın aynı ayına göre ulaştırma %13,41, lokanta ve oteller %11,67, eğitim ve çeşitli mal ve hizmetler %10,87 ile artışın yüksek olduğu diğer ana harcama gruplarıdır.

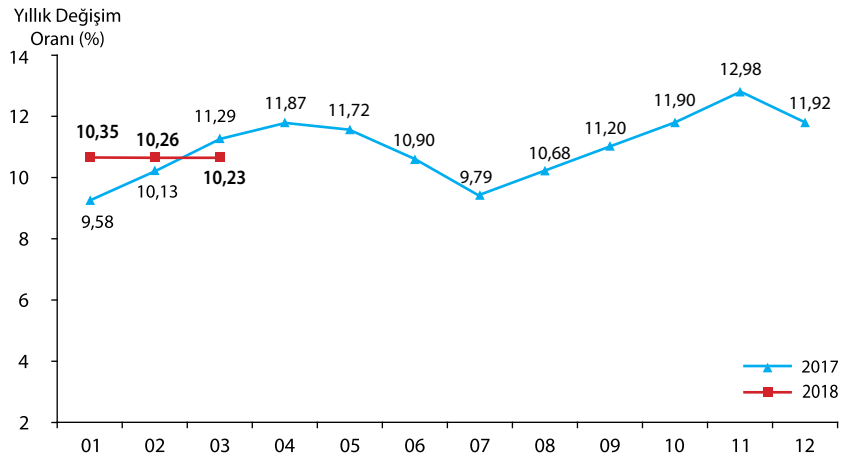
Aylık En Yüksek Artış %1,32 İle TR61 (Antalya, Isparta, Burdur)'Da Oldu

İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS) 2. Düzey'de bulunan 26 bölge içinde, bir önceki yılın Aralık ayına göre en yüksek artış %3,56 ile TR61 (Antalya, Isparta, Burdur) bölgesinde, bir önceki yılın aynı ayına göre en yüksek artış

%11,36 ile TR31 (İzmir) bölgesinde ve on iki aylık ortalamalara göre en yüksek artış %12,40 ile TRC1 (Gaziantep, Adıyaman, Kilis) bölgesinde gerçekleşti.

Mart 2018'de endekste kapsanan 407 maddeden; 34 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 297 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 76 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşti.

Grafik 1: Tüketici Fiyat Endeksi, Mart 2018



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları, Mart 2018

	Mart 2018 (%)	Mart 2018 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	0,99	1,02
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	2,77	4,34
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	10,23	11,29
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	11,14	8,21



Fotoğraf © Atilla Işık

Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları, Mart 2018

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı (%)	On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı (%)	Endeks
Türkiye	100,00	0,99	2,77	10,23	11,14	336,48
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	23,03	2,03	6,06	10,37	12,67	385,40
Alkollü İçecekler ve Tütün	5,14	0,00	0,42	0,90	9,97	593,87
Giyim ve Ayakkabı	7,21	1,05	-8,92	10,74	8,34	201,38
Konut	14,85	0,44	3,33	9,46	8,67	370,39
Ev Eşyası	7,66	0,78	4,50	15,41	10,54	270,30
Sağlık	2,64	1,90	7,04	9,96	11,67	209,23
Ulaştırma	17,47	0,76	2,38	13,41	16,02	334,43
Haberleşme	3,91	0,10	-0,67	-0,04	1,74	133,87
Eğlence ve Kültür	3,39	0,51	3,70	7,14	9,73	231,36
Eğitim	2,67	0,94	1,37	10,87	10,29	328,83
Lokanta ve Oteller	7,27	0,83	2,81	11,67	10,98	496,07
Çeşitli Mal ve Hizmetler	4,76	0,69	4,51	10,87	11,86	411,49

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2017 yılında bir önceki yıla göre 124 bin kişi artarak 3 milyon 454 bin kişi oldu.



İşsizlik Oranı Yüzde 10,9 Seviyesinde

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2017 yılında bir önceki yıla göre 124 bin kişi artarak 3 milyon 454 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise değişim göstermeyerek %10,9 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde 0,2 puanlık azalışla %9,4 kadınlarda ise 0,4 puanlık artışla %14,1 oldu.

Aynı yılda; tarım dışı işsizlik oranı bir önceki yıla göre değişim göster-

meyerek %13 olarak tahmin edildi. 15-24 yaş grubunu içeren genç işsizlik oranı 1,2 puanlık artış ile %20,8 olurken, 15-64 yaş grubunda bu oran değişim göstermeyerek %11,1 olarak gerçekleşti.

İstihdam Oranı %47,1 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2017 yılında, geçen yıla göre 984 bin kişi artarak 28 milyon 189 bin kişi, istihdam

oranı ise 0,8 puanlık artış ile %47,1 oldu. Erkeklerde istihdam oranı 0,5 puanlık artışla %65,6 kadınlarda ise 0,9 puanlık artışla %28,9 olarak gerçekleşti.

Bu yıl, tarım sektöründe çalışan sayısı 159 bin, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı ise 823 bin kişi arttı. İstihdam edilenlerin %19,4'ü tarım, %19,1'i sanayi, %7,4'ü inşaat, %54,1'i ise hizmetler sektöründe yer aldı. Bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında hizmet sektö-

Tablo 1: Temel İşgücü Göstergeleri 2016, 2017

	Toplam		Erkek		Kadın	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
15 ve Daha Yukarı Yaşta Kiler	(Bin)					
Nüfus	58.720	59.894	29.031	29.649	29.689	30.244
İşgücü	30.535	31.643	20.899	21.484	9.637	10.159
İstihdam	27.205	28.189	18.893	19.460	8.312	8.729
Tarım	5.305	5.464	2.920	2.993	2.384	2.471
Tarım Dışı	21.901	22.724	15.973	16.467	5.928	6.258
İşsiz	3.330	3.454	2.006	2.024	1.324	1.431
İşgücüne Dail Olmayanlar	28.185	28.251	8.133	8.166	20.052	20.085
İşgücüne Katılma Oranı	52,0	52,8	72,0	72,5	32,5	33,6
İstihdam Oranı	46,3	47,1	65,1	65,6	28,0	28,9
İşsizlik Oranı	10,9	10,9	9,6	9,4	13,7	14,1
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	13,0	13,0	10,9	10,7	18,1	18,5
15-64 Yaş Grubu						
İşgücüne Katılma Oranı	57,0	58,0	77,6	78,2	36,2	37,6
İstihdam Oranı	50,6	51,5	70,0	70,7	31,2	32,2
İşsizlik Oranı	11,1	11,1	9,8	9,6	14,0	14,4
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	13,0	13,1	10,9	10,8	18,2	18,6
Genç Nüfus (15-24 Yaş)						
İşsizlik Oranı	19,6	20,8	17,4	17,8	23,7	26,1
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olanların Oranı ⁽¹⁾	24,0	24,2	14,6	14,6	33,5	34,0

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

¹ Çalışmayan ve eğitimde (örgün ve yaygın) olmayan gençlerin, toplam genç nüfus içindeki oranıdır.

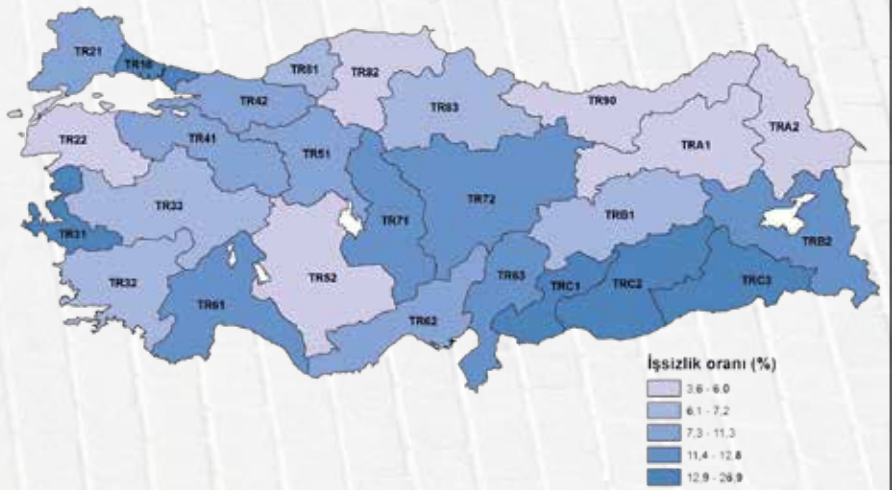
Gerçekleşti

rünün istihdam edilenler içindeki payı 0,4 puan, inşaat sektörünün payı 0,1 puan artarken, tarım sektörünün payı 0,1 puan, sanayi sektörünün payı 0,4 puan azaldı.

İşgücüne Katılma Oranı %52,8 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2017 yılında bir önceki yıla göre 1 milyon 108 bin kişi artarak 31 milyon 643 bin kişi, işgücüne katıl-

Grafik 1: İşsizlik Oranı (%), İBS 2. Düzey, 2017





ma oranı ise 0,8 puan artarak %52,8 olarak gerçekleşti. Erkeklerde işgücüne katılma oranı 0,5 puanlık artışla %72,5, kadınlarda ise 1,1 puanlık artışla %33,6 olarak gerçekleşti.

İşsizlik Oranı En Yüksek Bölge TRC3 (Mardin, Batman, Şırnak, Siirt) Oldu

İşsizlik oranı en yüksek bölge %26,9 ile TRC3 (Mardin, Batman, Şırnak, Siirt) iken, işsizlik oranı en düşük bölge %3,6 ile TR90 (Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane) oldu.

En Yüksek İstihdam Oranı TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop) Bölgesi'ne Ait Oldu

En yüksek istihdam oranı %54,4 ile TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop) Bölgesi'nde gerçekleşti. En düşük istih-

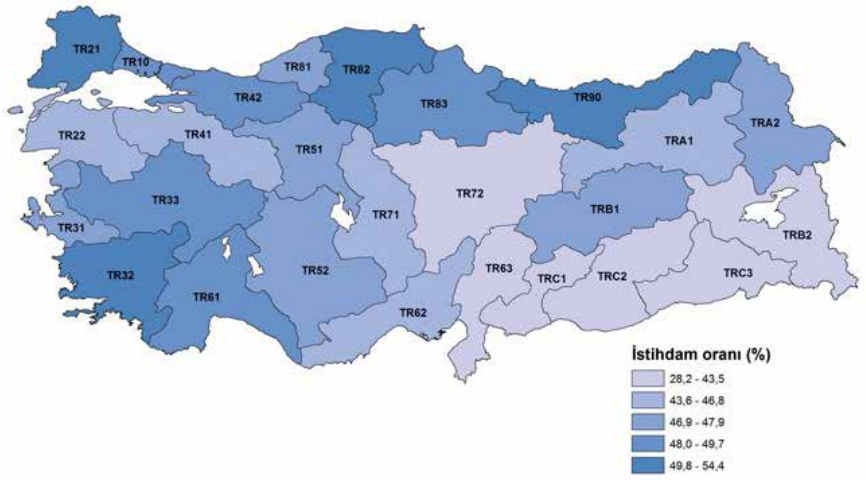
dam oranı ise %28,2 ile TRC3 (Mardin, Batman, Şırnak, Siirt) Bölgesi'nde oldu.

İşgücüne Katılma Oranı En Yüksek Bölge TR21 (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) Oldu

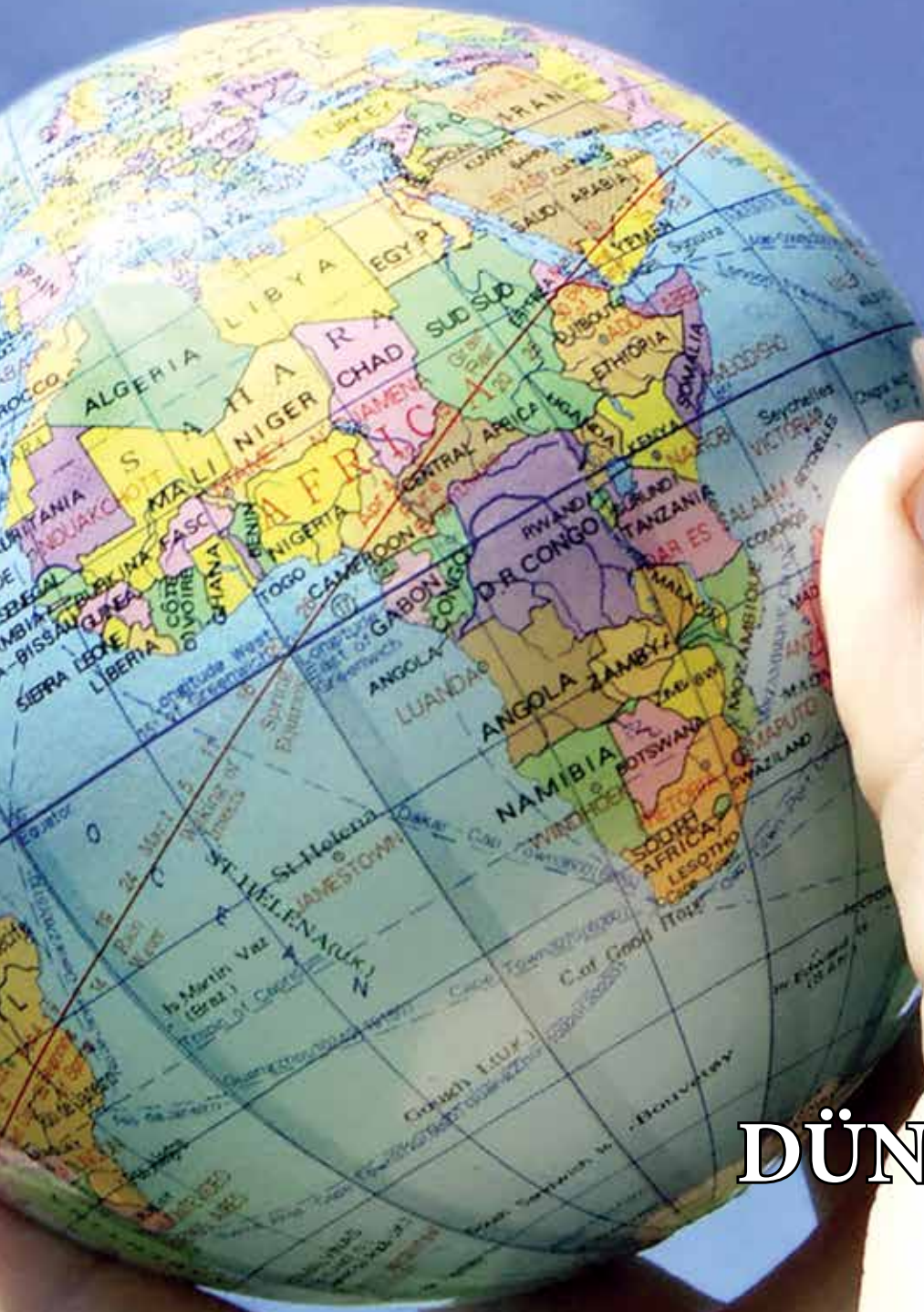
En yüksek işgücüne katılma oranı

%59,1 ile TR21 (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) Bölgesi'nde gerçekleşti. En düşük işgücüne katılma oranı ise %38,6 ile TRC3 (Mardin, Batman, Şırnak, Siirt)

Grafik 2: İstihdam Oranı (%), İBS 2. Düzey, 2017



Fotograf © Altın Işık



DÜNYADAN



İndüstriALL Küresel Sendikası "Türkiye'deki Üyelerle
İstişare Toplantısı" TES-İŞ Genel Merkezinde Yapıldı





IndustriALL Küresel Sendikası “Türkiye’deki Üyelerle İstişare Toplantısı” TES-İŞ Genel Merkezinde Yapıldı

Enerji, maden, kimya, metal, tekstil ve diğer sektörlerde tüm dünyada örgütlü bulunan ve 50 milyondan fazla işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası’nın Türkiye’deki üyeleri ile gerçekleştirdiği istişare toplantısı, 12 Ocak 2018 günü TES-İŞ Genel Merkezinde yapıldı.



Enerji, maden, kimya, metal, tekstil ve diğer sektörlerde tüm dünyada örgütlü bulunan ve 50 milyondan fazla işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası’nın Türkiye’deki üyeleri ile gerçekleştirdiği istişare toplantısı, 12 Ocak 2018 günü TES-İŞ Genel Merkezinde yapıldı.

IndustriALL Küresel Sendikası’nın Genel Sekreteri Valter Sanches’in yanı sıra IndustriALL üyesi olan ve Türkiye’de faaliyet gösteren 19 sendikanın genel başkanları, yönetim kurulu

üyeleri ve temsilcilerinin katıldığı toplantıya IndustriALL Küresel Sendikası İcra Kurulu Üyesi olan Genel Başkanımız Mustafa Şahin başkanlık etti.

Üye sendikaların Türkiye’deki çalışma hayatına ilişkin görüşlerini alan ve istişarelerde bulunan Valter Sanches; açılış konuşmasında, dijitalleşme, iklim değişikliği, küresel çerçeve anlaşmaları, sendikal hak ihlalleri gibi konulara değindi. IndustriALL’in düzenlediği “Kadına karşı şiddet kampanyası”nı anlattı ve destek veren üye sendikalara teşekkür etti.

Enerji sektöründe petrol ve kömür gibi fosil yakıtlardan güneş ve rüzgar gibi diğer enerji kaynaklarına yönelen dönüşüm sürecini anlatan Sanches; “Ölü bir gezegende yapacak iş de yoktur... İklim değişikliğinin getirdiği olumsuzlukları geri döndürmeliyiz... Bu dönüşüm sürecinde işçilerin yeniden eğitimi sağlanmalı ve yeni becerilerle donatılmalı. Bunun maliyetini işverenler karşılamalı...” dedi.

Sanches, taşeron işçilerin kadroya geçişini düzenleyen 696 Sayılı KHK’yı, 2018 yılı için tespit edilen asgari ücreti ve Türkiye’de çalışma hayatına ilişkin diğer konuları değerlendirdi. Taşeronların kadroya alınması konusunda “Herşey sendikaların istediği gibi olmadı” diyen Sanches, IndustriALL’in her zaman Türkiye’deki üyeleri ile dayanışma içerisinde olacağını söyledi.

IndustriALL İcra Kurulu Üyesi olan Genel Başkanımız Mustafa Şahin ise yaptığı açılış konuşmasında şunları söyledi:

“Valter Sanchez, Türkiye çalışma hayatındaki gelişmeleri bizlerden dinlemek ve istişarelerde bulunmak amacıyla bir kez daha Ankara’ya geldi. Seçildiği günden bugüne kadar, ülkemize ve sendikalarımıza gösterdiği yakın ilgiden ve samimiyetinden dolayı kendisine teşekkür



kür ediyorum.

Dünyada pek çok siyasinin, kanaat önderinin ya da sendikacının Türkiye'ye bir kez dahi gelmeden, varsa sorunları muhatabından dinlemeden, samimiyet ve iyi niyetle değil, siyasi çıkar hesaplarıyla açıklamalar yapabildiğini hep birlikte görüyoruz.

Biz bu tür yaklaşımları samimi bulmuyor, fazla dikkate almıyoruz. Bu anlamda, ülkemizi sık ziyaret eden sendikacı dostlarımızın ve Valter kardeşimizin ziyaretlerini, üye sendikalarımızla yaptığımız istişare toplantılarını son derece önemli ve zorunlu görüyoruz.

Burada yapılan değerlendirmele-

Bu vesileyle, Valter kardeşimize IndustriALL Küresel'in gösterdiği bu dayanışma için bir kez daha teşekkür ediyorum.

2018 yılına son derece önemli gelişmelerle birlikte girmiş bulunuyoruz. Bu gelişmelerin sendikalarımız tarafından IndustriALL'a, yüz yüze ve doğru bir şekilde aktarılabilmesi açısından bugün gerçekleştirdiğimiz toplantının bizlere iyi bir fırsat sunacağına inanıyorum.

2018 yılına girerken yaşadığımız önemli gelişmelerden birisi, taşeron işçilerinin kadroya alınmasını düzenleyen 696 Sayılı KHK olmuştur. Ülkemizde olağan dışı yaygınlaşan ve kronikleşen taşeronlaşma sorununu sona

sorunlar yaşanmaması açısından bu konunun önceden sendikalarla müzakere edilmesini ve KHK ile değil TBMM'de görüşülerek çözülmesini talep ettik.

Kapsama alınacak işyerlerinde ayırım yapılmamasını; KİT'lerin getirilecek düzenlemenin kapsamı dışında bırakılmamasını istedik. Bu talebimizi en üst düzeyde tüm hükümet temsilcilerine ilettik.

Ayrıca kadroya geçen işçilerin, sendika üyeliklerinin bir işyerinde sendikal bütünlüğü bozmaması gerektiğini, kadroya geçen işçilerin, işyerlerinde aynı işi yapan diğer işçilerle eşit ücret ve haklara



rin IndustriALL'un izleyeceği stratejiyi daha isabetli kılacağına, ülkemiz çalışmaya hayatına gerçek ve olumlu sonuçları olacağına inanıyoruz.

Valter kardeşimiz genel sekreterlik görevini üstlendiği günden bu güne kadar, bizim her sorunumuzda ve talebimizde yanımızda olmuştur. Son olarak geçen Aralık ayında, ücretlerin yüksek olduğu gerekçesiyle işten çıkarma tehdidiyle karşılaştığımız bir işyeri ile ilgili çok kısa bir süre içerisinde hazırlığını yapmış ve bizimle dayanışma içerisinde olmuştur.

erdirmek amacıyla çıkartılan ve çok sayıda taşeron işçisinin kadroya geçmesini sağlayan bu düzenleme, hemen hemen tüm sendikalar tarafından olumlu karşılanmıştır.

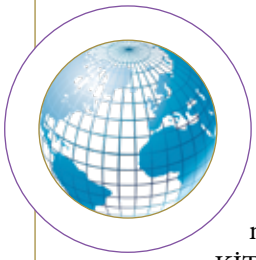
Ancak, yıllardır verdiğimiz sendikalarla mücadele, hükümet tarafından verilen sözler ve en son 5 Aralık 2017 günü Sayın Cumhurbaşkanı tarafından yapılan açıklamanın ardından başlayan süreç, bazı yeni sorunları da beraberinde getirmiştir.

Sendikalar olarak, gelecekte yeni

sahip olması gerektiğini her platformda dile getirdik.

Bu sürecin sonucuna baktığımızda çok sayıda taşeron işçisinin kadroya geçmiş olduğunu görüyoruz ve bunu olumlu bir çaba ve önemli bir adım olarak değerlendiriyoruz.

Ancak, bu hayati meseleye KHK ile çözüm aranması, sendikalarla yeterince müzakere edilmemiş olması, önümüzdeki süreçte çözülmesi gereken pek çok yeni sorunu da beraberinde getirmiştir.



Dolayısıyla önümüzdeki süreçte KİT’lerde çalışan taşeron işçilerin de kadroya alınması ve kadroya geçen işçilerin haklarının işyerinde adaleti sağlayacak şekilde geliştirilmesi için çalışmaya devam edeceğiz.

2018 yılına taşıdığımız diğer önemli konu ise “Arabuluculuk” meselesidir. Bu yılbaşından itibaren yürürlüğe giren düzenlemeyle; işçiler, haklarını aramak amacıyla mahkemeye gitmeden önce arabulucuya gitmek zorunda kalacaklar.

Arabuluculuk müessesesi işçilerin yasalarla belirlenmiş hakları üzerinden pazarlık yapan veya ticari görülen bir müessese olarak çalışmamalıdır. Sendi-

kaların ve çalışan kesimin bu konudaki endişeleri maalesef devam etmektedir. Önümüzdeki süreçte arabuluculuk müessesesini ve elde edilen sonuçları yakından takip edeceğiz.

2017 yılının son günlerinde gündemimizde olan diğer bir gelişme; 29 Aralık Cuma günü açıklanan Asgari Ücret olmuştur. 2018 yılında geçerli olacak asgari ücret 1603 TL olarak açıklanmıştır.

Çalışan kesimin temsilcisi olarak, asgari ücret tespit komisyonunda yer alan TÜRK-İŞ temsilcileri gerekçesini açıklayarak, bu karara karşı çıkmışlardır. Enflasyonun üzerinde ve yüzde 14’lük bir artış öngören bu rakam hükümet ve işverenin çoğunluk kararıyla belirlen-

miştir.

Biz sendikalar olarak, asgari ücretin tespitinde enflasyonun üzerine çıkmış olup olmamasına bakmıyoruz. Tespit edilen gelirin, asgari ücretle geçinen bir işçinin ailesiyle birlikte insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürüp sürdüremeyeceğine bakıyoruz.

Bu miktarın ailenin en temel ihtiyaçlarını karşılayıp karşılamadığına bakıyoruz. Dolayısıyla asgari ücrette daha ileri adımlar atılması gerektiğine inanıyoruz. Asgari ücrette yeterli bulduğumuz bir rakama ulaşmaya kadar bu konuda görüşlerimizi ifade etmeye ve çalışmaya devam edeceğiz...”



HUKUK



Yıllık Ücretli İzin Hakkı
Av. Mehmet Kenan Eren
Av. Kadir Altan Dertli





Yıllık Ücretli İzin Hakkı

Av. Mehmet Kenan Eren

Av. Kadir Altan Dertli

Yıllık ücretli izin hakkı, 4857 Sayılı İş Yasası'nın 53-61. Maddeleri arasında düzenlenmiş olup 53. Maddede, işyerinde işe başladığı tarihten itibaren, deneme süresi de dahil, en az bir yılı tamamlayan işçinin yıllık ücretli izin hakkına müstahak olduğu düzenlenmesine yer verilmiştir. Yıllık ücretli izin alacağına ilişkin olarak Yargıtayın ilke kararları bulunmakta olup işbu alacağa hangi şartlarda hak kazanılacağı ve hesaplama ilkeleri ayrıntısı ile belirtilmiştir. Buna göre;

4857 sayılı İş Kanununun 59. maddesinde, iş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde, işçiye kullandırılmayan yıllık izin sürelerine ait ücretlerin son ücret üzerinden ödeneceği hükme bağlanmıştır. Yıllık izin hakkının ücrete dönüşmesi için iş sözleşmesinin feshi şarttır. Bu noktada ilişkinin sona erme şeklinin ve haklı olup olmadığının önemi bulunmamaktadır.

İşçinin işe iade davası açması durumunda, izin ücretinin talep edilip edilemeyeceği davanın sonucuna göre belirlenmelidir. Gerçekten işçinin dava sonucu işe başlatılması durumunda, önceki fesih ortadan kalkmış olmakla ve iş ilişkisi devam ettiğinde 4857 sayılı İş Kanunu'nun 59. maddesi uyarınca izin ücreti istenemez, işçinin işe başvurusuna rağmen yasal bir aylık işe başlatma süresi içinde işe alınmaması halinde ise işe başlatmama anı fesih tarihi olarak kabul edildiğinden, izin alacağı bu tarihte muaccel olur.

Yıllık izinlerin kullandırıldığı nokta-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

sında ispat yükü işverene aittir, işveren yıllık izinlerin kullandırıldığını imzalı izin defteri veya eşdeğer bir belge ile kanıtlamalıdır. Bu konuda ispat yükü üzerinde olan işveren, işçiye yemin tekli edebilir.

Aktin feshi halinde kullanılmayan yıllık izin sürelerine ait ücret işçinin kendisine veya hak sahiplerine ödenir. Böylece, iş sözleşmesinin feshinde kullandırılmayan yıllık ücretli izin hakkı izin

alacağına dönüşür. Bu nedenle zamaşımı da, iş sözleşmesinin feshinden itibaren işlemeye başlar.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 54. maddesinde, yıllık ücretli izine hak kazanmak için gerekli sürenin hesabında işçilerin, aynı işverenin bir veya çeşitli işyerlerinde çalıştıkları sürelerin birleştirilerek göz önüne alınacağı hükme bağlanmıştır. Bu durumda işçinin daha önce aynı işverenin bir ya da değişik işyerlerinde geçen hizmetlerinin yıllık izne hak kazanma ve izin süreleri hesabı yönlerinden dikkate alınması gerekir. Kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmetlerin de aynı gerekçeyle izin hesabı yönünden birleştirilmesi gerekir. Bununla birlikte, işçiye önceki feshe bağlı olarak kullanmadığı izin ücretleri tam olarak ödenmişse, bu dönemin sonraki çalışma sürelerine eklenerek izin hesabı mümkün olmaz. Ancak, önceki çalışma döneminde izin kullandırılmak veya fesihte karşılığı ödenmek suretiyle tasfiye edilmeyen çalışma süreleri de aynı işverenin bir ya da değişik işyerlerindeki çalışmalara eklenir, işçinin aralıklı olarak aynı işverene ait işyerinde çalışması halinde önceki dönemin kıdem tazminatı ödenerek feshedilmiş olması, izin yönünden sürelerin birleştirilmesine engel oluşturmaz. Yine, önceki çalışılan sürede bir yılı doldurmadığı için izne hak kazanılmayan arta kalan süreler de, işçinin aynı işverene ait işyeri ya da işyerlerindeki somaki çalışmalarına eklenerek yıllık izin hakkı belirlenir. Yıllık izin, özde bir dinlenme hakkı olup, aralıklı çalışmalarda önceki dönem zamaşımına uğramaz.



İş sözleşmesinin işverence feshedilmesi halinde 17. maddede belirtilen yasal ya da arttırılmış bildirim önelleri ile 27. madde uyarınca işçiye verilmesi gereken iş arama izinleri, yıllık ücretli izin süreleri ile iç içe girmez. Kanundaki bu düzenleme karşısında işçi tarafından ihbar önelli fesih halinde bildirim önelli ile yıllık izin süresinin iç içe girebileceği kabul edilmelidir.

Kanunda, iş sözleşmesinin feshinde ödenmesi gereken izin ücreti için kesin bir ödeme günü belirlenmiş değildir. Sözleşmenin feshi anı, yıllık ücretli izin hakkının ücrete dönüşmesi, bir başka anlatımla izin ücretine hak kazanma zamanı olarak Kanunda belirtilmiştir. İş sözleşmesinin feshedildiği tarihte izin ücreti muaccel olur, ancak faiz başlangıcı bakımından işverenin ayrıca temerrüde düşürülmesi gerekir.

İş sözleşmesinin feshinde ödenmesi gereken izin ücreti, geniş anlamda ücret içinde değerlendirilmemiş ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 34. maddesinde sözü edilen bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faize karar verilemeyeceği kabul edilmiştir. O halde, izin ücreti için uygulanması gereken faiz, yasal faiz olmalıdır.

Sözleşmenin feshi üzerine ödenmesi gereken izin ücretinden takdiri indirim yapılması doğru değildir.

İşe iade davası sonunda işçinin işe başlatılmadığı tarihte iş sözleşmesi feshedilmiş sayıldığından izin ücreti hesabında işçinin işe başlatılmadığı tarihte olması gereken ücret dikkate alınmalıdır.

İşverenin işçiye işe başlatması durumunda, iş ilişkisi kesintisiz devam ettiğinden, kullanılmayan izin ücretine de hak kazanılması söz konusu olmaz. Daha önce işçiye kullanılmayan izinler karşılığı olarak ödenmiş olan izin ücretleri de işverence geri istenebilir. 4857 sayılı İş Kanununun 53. maddesinde işçinin yıllık ücretli izin hakkından vazgeçemeyeceği kurala bağlandığına göre, işçinin daha önce ödenen izin ücretinin işe iade sonunda işçinin işe başlaması

halinde işçinin kullanmadığı izin hakkına sayılması da doğru olmaz.

Yıllık izin hakkı anayasal temeli olan bir dinlenme hakkı olup, işçinin iş sözleşmesinin devamı sırasında ücrete dönüşmez ve bu haktan vazgeçilemez, işçinin iş sözleşmesinin devamı süresinde kullanmadığı yıllık izinlere ait ücreti istemesi mümkün değildir. Bu nedenle, işçinin iş sözleşmesinin devamı sırasında izin hakkının bulunduğu tespit-

ni istemesinde hukuki menfaati vardır.

Bu bağlamda, Sendikamız tarafından kamu işyerlerinde çalışan üyelerimizin, önceki kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmetlerinin de yıllık ücretli izin süresi hesabına dahil edilmesi yönünde açılan davalar kazanılmış olup izin gün sayılarının yeni hizmet süresine göre arttırılmış şekilde hesap edilmesi sağlanmıştır.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



MAKALE



Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum

Regaib Baykal, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü



Geçici İş Göremezlik Ödeneği

Barış İyiyaydın, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı



İşsizlik Sigortası

Resul Limon, Eğitim Müdürü



Dijital Dönüşüm

Dr. İlknur Kılınç, Teşkilatlandırma Şefi





Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum

Regaib Baykal

Toplu İş Sözleşmesi Müdürü

TES-İŞ Sendikası olarak 1963 yılından beri üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak adına toplu iş sözleşmeleri bağlatılmaktadır. Bugün enerji iş kolunda hem kamuda hem de özel sektörde enerji dağıtım, üretim, iletim, sulama birlikleri ve Kamu İhale Kanununa tabi işyerlerinde 300'den

fazla toplu iş sözleşmesi sürecini yürütmekteyiz

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince iş kolundaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2018 Ocak ayı istatistikleri 31.01.2018 tarih ve 30318 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Buna göre sendikamız 14 nolu Enerji iş kolunda %24,86 ile 58.625 üyeye sahiptir. Sendikamız, Enerji iş kolunun bilgi birikimi ve deneyimi ile lider sendikasıdır.

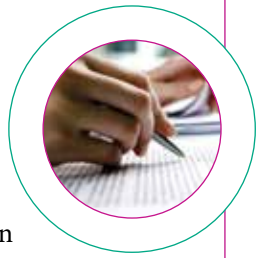
Aynı istatistik verilerine göre ülkemizdeki toplam işçi sayısı 13.844.196 kişi iken toplam sendikalı işçi sayısı 1.714.397 kişidir. Buda toplam işçi sayısının ülkemizde %12,38'nin sendikalı olduğunu göstermektedir. 1.714.397 sendikalı işçi sayısının 925.039'ı Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) na bağlı sendikalara üyesidir.

24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu kurum ve kuruluşlarında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı sözleşmeleri kapsamında çalıştırılmakta olan işçilerin kadroya alım süreçleri Nisan ayı içerisinde tamamlanacak olup, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde çalışan işçilerin kadro alım süreçlerindeki gelişmeler sendikamız tarafından yakın takip edilmektedir.

01 Mart 2018 tarihi itibarıyla süreci biten toplu iş sözleşmeleri ile hem kamu sektöründe hem de özel sektörde toplu iş sözleşmesi müzakere süreçleri başlamış olup, müzakerelerin nihayete erdirilmesi için büyük çaba sarf edilmektedir.

Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren perakende ve dağıtım şirketlerinden ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. , AKDEN Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş. ,





ALCEN Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş., AYEDAŞ İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş., BAŞKENT Elektrik Dağıtım A.Ş., BEDA Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş., ÇAMLI Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş., ÇALIK Elektrik Dağıtım A.Ş., İGDAŞ İstanbul Gaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, İSKİ İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü, İZMİR Doğal Gaz Dağıtım ve Ticaret ve Taah. A.Ş., İZMİR Jeotermal Enerji Sanayi Tic. A.Ş., MERAM Elektrik Dağıtım A.Ş., TOROSLAR Elektrik Dağıtım A.Ş., ULUDAĞ Elektrik Dağıtım A.Ş., ULUĞ Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş. işyerlerimizde toplu iş

sözleşmesi görüşmeleri süreci devam etmektedir.

Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren üretim şirketlerinden ÇELİKLER Elektrik Üretim A.Ş., ÇELİKLER Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş., HEAŞ Hamitabat Elektrik Üretim A.Ş., TEMSAN Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş., SOMA Termik Santrali Elektrik Üretim A.Ş., ve İZAYDAŞ İzmit Atık ve Artıkları Arıtma ve Yakma ve Değerlendirme A.Ş. işyerlerimizde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri süreci devam etmektedir.

DÜZCE AKSU Elektrik Üretim A.Ş. işyerimiz için toplu iş sözleşmemiz üyelerimiz adına bağitlanmıştır.

Toplu İş Sözleşme süreci ile ilgili

olarak Şube Başkanlıklarımız tarafından üyelerimize, bilgilendirme ve değerlendirmeler sürekli devam etmektedir.

Türkiye'nin muhtelif illerinde bulunan Sulama Birlikleri ile yürütülen toplu iş sözleşmesi süreçleri, Genel Merkez ve Şube Başkanlıkları koordinasyonunda devam etmektedir.

Toplu iş Sözleşmesi müzakerelerinde elde edilecek olan sosyal ve mali kazanımlar, örgütlü iş gücü ile sendikasına, işine ve işyerine sahip çıkan işçiler sayesinde yükselecektir. Toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde masada güçlü olmak için sahada güçlü olmak gerekmektedir. 02.04.2018





Geçici İş Göremezlik Ödeneği

Barış İyiyaydın

TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Ülkemizde toplam çalışanlar içerisinde işçi statüsünde yaklaşık 15 milyon kişi vardır. İşçilerin yüzde 12'si sendikalı, geri kalan büyük çoğunluk ise sendikasız yani bir diğer ifade ile güvencesiz çalışmaktadır.

Türkiye'de ücret seviyeleri incelendiğinde işçi ve ailelerinin ortalama 2 bin 500 lira ücret ile geçimlerini sürdürdükleri görülmektedir. Kadınların çalışma hayatına katılım oranlarının düşüklüğü de dikkate alındığında ortalama bir Türk ailesinin hane geliri söz konusu ücret kadardır. Kısaca özetlemek gerekirse işçi ailelerinin büyük çoğunluğu bu gelir ile kira ödemekte, çocuk okut-

makta, temel ihtiyaçlarını karşılamaya çalışmaktadır. Ancak yaşam koşulları dikkate alındığında bu gelir seviyesi ile temel ihtiyaçları karşılamak dahi oldukça zordur.

Yaşam koşullarının zorluğu ve ücret seviyelerinin düşüklüğü dikkate alındığında işçinin ücreti içerisinde eskilerin deyimi ile "delikli kuruş" dahi çok büyük bir öneme sahiptir. Bu sebeple katıldığımız eğitim seminerlerinde başta olmak üzere, telefon ve elektronik posta ile gelen soruların büyük kısmı, işçilerin hastalık sebebi ile işe gidemediklerinde ücretlerinden yapılan kesinti ile ilgili olmaktadır. Bu nedenle bu yazımızda hastalık durumunda işçilerin ücretlerinden

yapılan kesinti ve sosyal güvenlik kurumunun ödediği geçici iş göremezlik ödeneği miktarını detayları ile ele alıp merak edilen soruların cevaplarını vermeye çalışacağız.

İşçinin Hastalık Sebebi ile Çalışamaması

İşçinin mesleki çalışmasından elde ettiği geliri olumsuz yönde etkileyen sosyal riskler farklı başlıklar altında ortaya çıkmaktadır. Bunların en başında çalışma gücünü yok eden hastalık, yaşlılık ve sakatlık gibi fizyolojik riskler gelmektedir. İşçilerin yoğun olarak karşılaştığı hastalık olayı geçici bir süre



için işçinin çalışmasını imkânsız hale getirmektedir. Bu durum işçinin ücretinden belli bir kesinti yapılmasına sebep olmaktadır. Bu boşluğu doldurmak için ücret yerine geçecek bir gelirin sağlanması zorunludur. Aksi halde işçinin yoksulluğa düşmesi kaçınılmaz olacaktır.

Hastalığı sebebi ile çalışamayan ve ücret kaybına uğrayan işçiye ekonomik bir güvence sağlamak, sosyal güvenlik sistemlerinin temel amaçlarından biridir. Sosyal sigorta kapsamında yapılacak parasal yardımlar, bu ücret kaybını önlemek, sigortalıya belirli bir ekonomik güvence sağlamak amacını taşır.

Bu nedenle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, işçiye iş kazası, meslek hastalığı, analık ve bunların dışındaki sebepler nedeniyle ile geçici bir süre çalışamayacağını hekim raporu ile tespit ettirmesi halinde, çalışmadığı her gün için Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından **geçici iş göremezlik ödeneği** ödenmesine hükmetmiş, işçinin geçici süre oluşan gelir kaybını telafi edecek bir mekanizma kurmuştur.

4/a (SSK) Kapsamındaki Sigortalıların Geçici İş Göremezlik Ödeneği Alma Şartları

İşçiye geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş hastane, hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınması zorunludur. İstirahat raporunun alınma sebebine göre işçiye ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğinin başlangıç tarihi değişiklik göstermektedir.

- İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle rapor almış sigortalıya çalışmadığı her gün için,

- Hastalık sebebiyle rapor almış sigortalıya ise, istirahatın üçüncü gününden başlamak üzere her gün için geçici

iş göremezlik ödeneği ödenir.

- Doğum yapan sigortalıya, doğumdan önceki 8 hafta ve doğumdan sonraki 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. Eğer çoğul gebelik hali söz konusu ise doğumdan önceki süreye 2 hafta eklenerek sigortalıya toplam 18 hafta her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

Hastalık Halinde Geçici İş Göremezlik Ödeneği Alma Şartları

5510 sayılı Kanunun 15'nci maddesinde, sigortalının iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan bütün rahatsızlıkları



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



hastalık hali olarak kabul edilmektedir.

Hastalık nedeniyle iş göremezlik ödeneği; 4/a (SSK) kapsamında sigortalılara, aday çıracak, çıracak ve işletmelerde eğitim gören öğrencilere ve ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerine ödenmektedir. Bu sigortalıların hastalık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği alabilmesi için;

- İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin sona ermemiş olması,
- İş göremezliğin başladığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması,
- Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması gerekmektedir.

Hastalık halinde geçici iş göremezlik ödeneği üçüncü günden başladığı için üç günden az istirahat alan işçiye geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez. Üç gün veya daha fazla süreli iş göremezliklerde de ilk iki gün için iş göremezlik ödeneği ödenmez. Örneğin, sigortalı hastalığı nedeniyle 10 gün istirahat almışsa kendisine 8 (sekiz) günlük ücretinin üçte ikisi tutarında ödeme yapılır.

İstirahat Parası Ödenmeyen İki Gün İçin İşveren Sigortalıya Ücret Ödemek Zorunda mı?

İşveren atıfet yani yardım olarak işçinin hastalık sebebi ile istirahatli olduğu ve Sosyal Güvenlik Kurumunun ödemediği ilk iki gün rapor ücretini ödeyebilir. Buna engel bir durum bulunmayıp tamamen işverenin isteğine bağlı bir durumdur.

Ancak iş sözleşmesi ya da toplu iş sözleşmesinde, işçinin geçici iş göremezlik ödeneği alamadığı iki günlük

istirahat süresi için işveren tarafından işçiye ücretinin ödeneceğine dair bir hüküm bulunuyorsa bu kere işveren işçiye söz konusu iki gün için ücretini ödemek zorundadır.

İşveren kendi isteğiyle söz konusu iki günlük istirahat süresi için işçiye ücret ödemek istemiyorsa ve bu konuda herhangi bir iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi hükmü bulunmuyorsa ancak işçinin ücreti aylık olarak (maktu) belirlenmişse, bu durumda da söz konusu iki gün için **işverenin işçiye ücret ödemesi zorunludur**. Çünkü 4857 sayılı İş Kanununun "Geçici iş göremezlik" başlıklı 48 inci maddesinde;

"İşçilere geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi gerektiği zamanlarda geçici iş göremezlik süresine rastlayan ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatilleri, ödeme yapılan kurum veya sandıklar tarafından geçici iş göremezlik ölçüsü üzerinden ödenir.

Hastalık nedeni ile çalışılmayan günlerde Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği aylık ücretli işçilerin ücretlerinden mahsup edilir." hükmü yer almaktadır.

Bu zorunluluk, ücreti aylık olarak belirlenen işçiler için söz konusu olup, günlük yevmiye ile çalışan işçiler açısından ise böyle bir zorunluluk söz konusu değildir. Hemen belirtelim ki asgari ücret ile çalışanlar dâhil olmak üzere üretimde çalışan işçilerin ücreti genel olarak günlük yevmiye üzerinden hesaplanmaktadır. Maktu aylık olarak nitelendirilen aylığı ise çoğunlukla hizmet sektöründe çalışan beyaz yakalı işçiler almaktadır.

Borçlar Kanunu'ndaki Düzenleme Dikkate Alınmalı

İş kanundaki mevcut düzenleme sadece maktu aylık alan işçileri kapsamına almakta, istihdamda yer alan ve büyük çoğunluğu oluşturan günlük ücret üzerinden çalışan işçileri kapsam içine almamaktadır. Bu sebepten dolayı

işçilerin ciddi mağduriyetleri söz konusu olmaktadır. Ancak 6098 sayılı Borçlar Kanununun 409'ncü maddesinde "Uzun süreli bir hizmet ilişkisinde işçi, hastalık, askerlik veya kanundan doğan çalışma ve benzeri sebeplerle kusuru olmaksızın, iş gördüğü süreye oranla kısa bir süre için iş görme edimini ifa edemezse işveren, başka bir yolla karşılanmadığı takdirde, o süre için işçiye hakkaniyete uygun bir ücret ödemekle yükümlüdür" amir hükmü yer almaktadır.

Kanımızca bu hüküm uygulamada yaşanan mağduriyeti giderecek niteliktedir. Sosyal Güvenlik Kurumunun bu hükmü dikkate alarak mevzuatında yapacağı değişiklik isabetli olacaktır.





Böylece işçilerin önemli bir mağduriyeti herhangi bir kanun maddesi değişikliğine gerek kalmadan çözüme kavuşmuş olacaktır.

İş Kazası veya Meslek Hastalığı Halinde Geçici İş Göremezlik Ödeneği Alma Şartları

İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle geçici iş göremez hale gelen sigortalıya, herhangi bir prim bildirim şartı olmaksızın geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. Örneğin, işçinin daha önce hiç sigorta prim bildirimi olmasa ve işe gir-

diği gün iş kazası geçirse dahi, bunun sonucunda iş göremez halde olduğu her gün için geçici iş göremezlik ödeneği alır.

Ancak, iş kazasına bağlı olarak geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan bildirimin iş kazası olarak kabul edilmesi, meslek hastalığına bağlı olarak geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için ise meslek hastalığının Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilmesi gerekmektedir. Kuruma iş kazası olarak bildirilen olayın iş kazası kapsamına girmediğinin anlaşılması veya meslek hastalığı olarak bildirilen durumun meslek hastalığı olmadığı yönünde tespit yapılması ha-

linde, kaza olayı veya meslek hastalığı olarak bildirilen durum hastalık hali olarak kabul edilir.

Emekli Olup Çalışmaya Devam Edenler Geçici İş Göremezlik Ödeneği Alabilir mi?

Emekli olduktan sonra sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışmaya devam eden işçiler için sosyal güvenlik kurumuna her ay sadece kısa vadeli sigorta kolları primi ödenmektedir. Bu nedenle hastalık halinde bu işçilere



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.

Örneğin soğuk algınlığı nedeni ile 10 gün istirahat alan emekli işçi sosyal güvenlik kurumundan herhangi bir ödeme alamaz. Ancak bu işçiler eğer iş kazası veya meslek hastalığı sebebi ile geçici iş göremez hale gelirlerse sosyal güvenlik kurumu her gün için işçiye geçici iş göremezlik ödeneği ödemektedir.

gortalı bu süre zarfında çalışmasının herhangi bir sağlık sorununa yol açmayacağını gösteren hekim raporu alırsa doğuma üç hafta kalıncaya kadar çalışmasını sürdürebilmektedir. Sigortalı çalıştığı bu 5 haftalık süreyi doğumdan sonra kullanır ve her gün için geçici iş göremezlik ödeneği alabilir.

Analık hali nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için;

mezlik ödeneği, sigortalı adına Kuruma bildirilen prime esas kazanç esas alınarak hesaplanır. Buna göre ödeneye esas alınacak günlük kazanç; iş kazasının veya doğumun olduğu tarihten, meslek hastalığı veya hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki aydaki son üç ay içinde sigortalı adına bildirilmiş olan prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.

Ancak uygulamada çok sık karşılaşılan bir sorun olan, işçinin sigorta priminin gerçek ücreti üzerinden değil asgari ücret üzerinden yatırılması ya da eksik bildirim yapılması, alınacak geçici iş göremezlik ödeneğinin düşmesine sebep olabilmektedir. Çünkü işçinin alacağı ödenek sistemde gözükken prim miktarı üzerinden hesaplanmaktadır. Kayıtdışı istihdamın bir başka yüzü olan bu uygulama işçileri mağdur etmektedir.

İş kazası hallerinde, on iki aylık dönemde çalışmamış ve ücret almamış olan sigortalının günlük kazancı, çalışmaya başladığı tarih ile iş göremezliğinin başladığı tarih arası süredeki prime esas günlük kazancı toplamının, çalıştığı gün sayısına bölünmesi suretiyle;

Çalışmaya başladığı gün iş kazasına uğraması halinde ise aynı veya emsal işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı esas alınarak hesaplanır.

4/a kapsamındaki sigortalıların ödenek veya gelire esas günlük kazançlarının hesabında;

- Prim, ikramiye ve bu nitelikteki arızı ödemeler dikkate alınmış ise ödenek ve gelire esas alınacak günlük kazanç, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazanç, % 50 oranında bir ekleme yapılarak bulunan tutardan çok olamaz.

- İdare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince yapılan ücret, ikramiye, zam, tazminat ve bu mahiyetteki ödemelerden, ödenek ve gelirin hesabına esas alınan üç aylık dönemden önce-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Analık Halinde Geçici İş Göremezlik Ödeneği Alma Şartları

Sigortalı kadının analığı halinde doğumdan önceki 8 ve doğumdan sonraki 8 haftalık süre için toplam 16 hafta her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. Sigortalı çoğul bir gebelik geçirdi ise doğumdan önceki süreye 2 hafta daha eklenerek toplam 18 hafta her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

Sigortalı kadına doğumdan önceki 8 haftalık süre verilmiş kanuni bir haktır. Ancak bu süreyi çalışarak geçirmek isterse de önünde bir engel yoktur. Si-

- İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin sona ermemiş olması,
- Doğumdan önceki 1 yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması,
- Bu süre içinde sigortalının işyerinde çalışmamış olması,
- Doğum olayının gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin Hesaplanması:

Sigortalılara ödenecek geçici iş göre-



ki aylara ilişkin olanlar dikkate alınmaz.

- Meslek hastalığı, sigortalının sigortalı olarak çalıştığı son işinden ayrıldığı tarihten bir yıl geçtikten sonra ortaya çıkmış ise günlük kazancı son işinden ayrıldığı tarih esas alınarak yukarıda belirtildiği şekilde hesaplanır.

Sigortalılara, yukarıda belirtildiği şekilde hesaplanacak günlük kazancının yatarak tedavilerde yarısı, ayaktan tedavilerde ise 2/3' ü üzerinden hesap edilerek geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin Ödenmesi:

4/a kapsamındaki sigortalılar için düzenlenen istirahat raporu (İş Göremezlik Belgesi), hastane tarafından elektronik ortamda veya posta ile ilgili sosyal güvenlik il ya da merkez müdürlüğüne gönderilir. Ayrıca, işveren de sigortalının istirahatli olduğu süreyi bildirmekle yükümlüdür. Bu sürecin ardından, geçici iş göremezlik ödeneği işlemleri ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkez müdürlüğünce yapılarak, kurumun MOSİP sistemi üzerinden ödenek ilgili sigortalının T.C. Kimlik Numarası adına Ziraat Bankası'na yatırılır.

Analık hali nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği, doğumdan sonraki sekiz (çoğul gebelik halinde on) haftalık süre geçtikten sonra, doğumdan önceki sekiz haftalık süreye ait ödenekle birlikte toplu olarak ödenir.

Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin İşveren Tarafından Sigortalıya Ödenmesi:

Toplu iş sözleşmesi yapılan işyerleri ile kamu idaresi işverenlerince söz konusu sigorta kollarından dolayı istirahatli bırakılan sigortalıların geçici iş göremezlik ödeneklerinin yukarıda belirtilen şartlara göre kurum adına sigor-

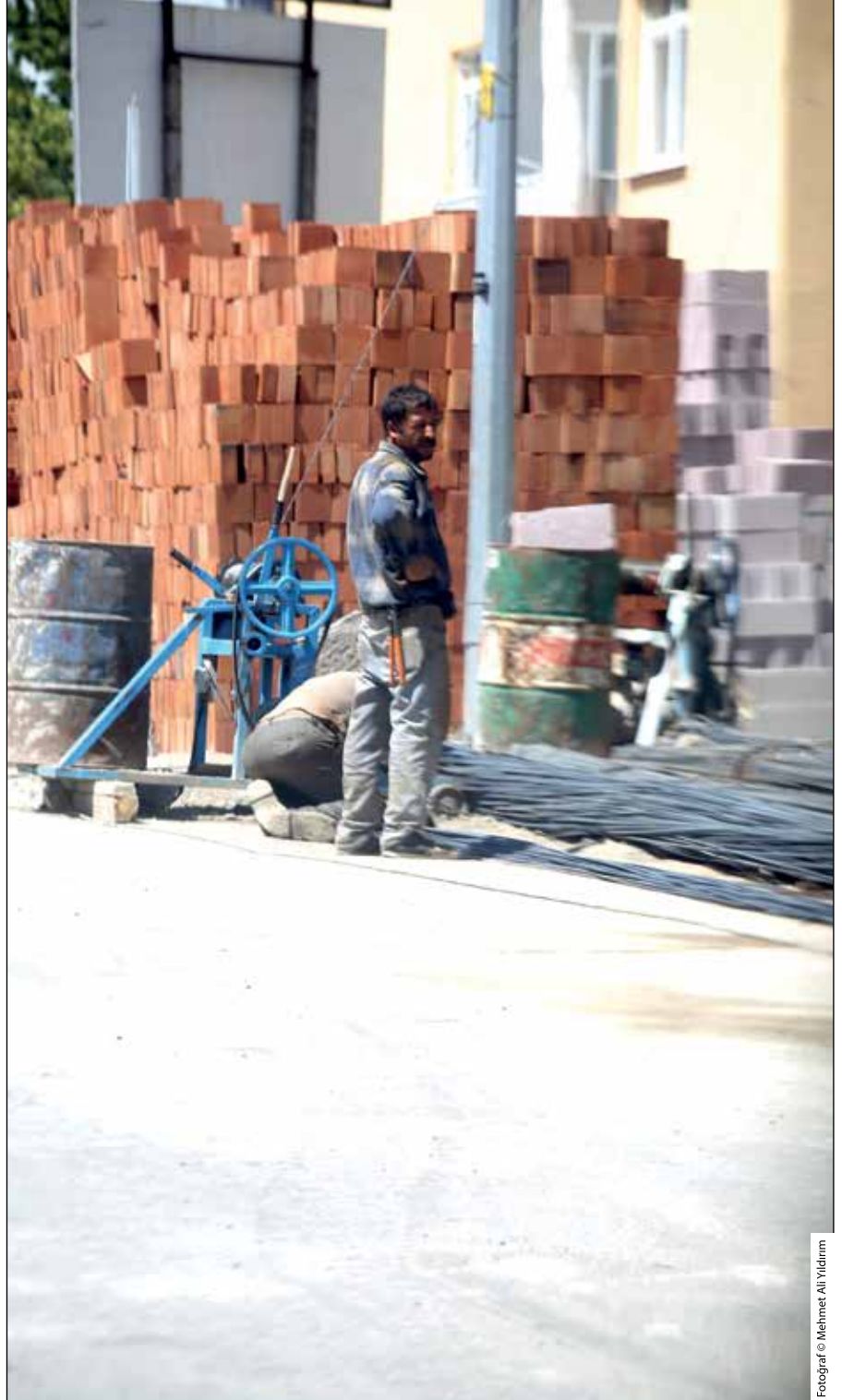
talılara ödenmesi ve daha sonra kurum ile mahsuplaşılacak suretiyle tahsil edilmesi mümkündür.

İşveren tarafından sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenmesi halinde, işverenin; geçici iş göremezlik ödeneğinin sigortalıya ödendiğini gösterir imzalı ödeme belgesini kuruma ibrazından sonra, kurum tarafından

hesaplanarak bulunacak geçici iş göremezlik

ödeneği toplamı, işverenin

Kuruma olan borcuna, borcun olmaması halinde ilk prim borcuna mahsup edilir. İşyerinin kapanmış olması halinde ise işveren tarafından sigortalıya ödenmiş olan geçici iş göremezlik ödeneği kurumca işverene iade edilir.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



İşsizlik Sigortası

Resul Limon
Eğitim Müdürü



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

I. Genel Olarak

Sosyal güvenlik politikalarının hareket noktası, sosyal risklerin bireyler üzerinde yarattığı olumsuz etkileri önlemek olmuştur. Bu manada sosyal güvenliğin konusunu riskler oluşturmaktadır. Sosyal güvenlik sistemleri, genellikle sosyal tehlike tanımına uyan bütün tehlikelere karşı bir garanti sağlamaz. Ancak, çağdaş anlamda sosyal güvenlik sistemine sahip ülkeler için bir model oluşturan ILO'nun 28 Haziran 1952 tarihli ve 102 sayılı "Sosyal Güvenliğin Asgari Standartları Sözleşmesi'nde" sosyal tehlikeler sayılmıştır. Bunlar; İş kazaları ve meslek hastalıkları mesleki riskler, hastalık, malullük, analık yaşlılık ve ölüm fizyolojik riskler, işsizlik ve ailevi yükler (evlenme, çocuk yetiştirme) sosyo-ekonomik riskler olarak nitelendirilmiştir.

Sosyal güvenlik sistemleri bireylerle ekonomik güvence sağlama amacına yönelik olduğundan, işsizlik riskine karşı güvence oluşturmak da, kural olarak sosyal güvenlik sistemi içinde yerini almıştır. İşsizlik; çalışma istek, arzu ve kabiliyetine sahip olunduğu halde kişinin kendi iradesi dışında çalıştığı işten ayrılması ve şartlarına uygun yeni bir iş bulamaması durumudur. Özellikle toplumu derinden etkileyen ekonomik kriz dönemlerinde artan işsizlik riskine karşı, ülkeden ülkeye farklılıklar olmakla birlikte işsiz kalanlara geçici bir gelir bağlanır. İşsizlik sigortası işsizlikle mücadelede pasif istihdam tedbirlerinden biri olarak öne çıkmaktadır ve amaç kişinin en kısa zamanda şartlarına uygun işlerde çalışmasını sağlamaktır.

Belirtmeliyiz ki burada "işsizlik si-

gortası" kavramı ile "işsizlik yardımı" kavramı aynı anlamı taşımamaktadır. Çünkü işsizlik sigortasında ilgililerin sisteme primle katkısı söz konusu iken işsizlik yardımları ilgililerin katkısı olmaksızın devlet bütçesinden yapılan yardımları ifade etmektedir.

Ülkemizde hemen hemen tüm kalkınma planlarında işsizlik sigortasının kurulmasından bahsedilmiştir. Bu doğrultuda zaman zaman işsizlik sigortası kurulması için çalışmalar yapılmış, bazı tasarı ve tasarılar hazırlanmıştır. Ancak bu çalışmalar 4477 sayılı Kanunun yasa- laştığı 1999 yılına kadar bir sonuç vermemiştir. Nitekim ülkemizde işsizlik sigortası 25.08.1999 tarihinde TBMM'de kabul edilen 4447 sayılı Kanun içinde düzenlenmiş ve yürürlük tarihi olarak 01.06.2000 tarihi öngörülmüştür.



4447 sayılı Kanunda işsizlik sigortası “Bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olması na rağmen, herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalılara işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybını belli süre ve ölçüde karşılayan, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren zorunlu sigorta” olarak tanımlanmıştır.

II. İşsizlik Sigortasının Kapsamı, Sigortalıların Tescili, Yapılacak Yardımlar ve Yararlanma Şartları

A. İşsizlik Sigortası Kapsamında Sigortalı Sayılanlar

İşsizlik sigortasının amacı; işsizlik sigortasına ilişkin kuralları ve uygulama esaslarını düzenlemek ve 4447 sayılı Kanunda öngörülen hizmetlerin verilmesini sağlamaktır.

4447 sayılı Kanun, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile ikinci fıkrası kapsamında olanlardan bir hizmet akdine dayalı olarak çalışan sigortalıları ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20. maddesinde açıklanan sandıklara tabi sigortalıları kapsamaktadır.

Diğer bir ifadeyle işsizlik sigortası kapsamına;

- 5510 sayılı Kanuna göre hizmet akdine tabi olarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılan sigortalılar,

- Türkiye’de ikamet eden ve çalışma vizesi ile çalışan yabancılar,

- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20. maddesinde açıklanan sandıklara tabi sigortalılar,

- 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkındaki Kanuna göre çalıştırılan koruma bekçileri,

girmektedir.

B. İşsizlik Sigortası Kapsamında Sigortalı Sayılmayanlar

447 sayılı Kanunun 46. maddesinin 3. fıkrasında kimlerin kanun kapsamında sigortalı sayılmayacağına açıklık getirilmiştir. Buna düzenlemeye göre;

- 5510 sayılı Kanunun 4/b ve 4/c kapsamında sigortalı olanlar,

- 5510 sayılı Kanunun 4/a kapsamında sayılmakla birlikte hizmet akdi ile çalışmayanlar,

- 5510 sayılı Kanunun 5. maddesine göre kısmen sigortalı sayılanlar,

- 5510 sayılı Kanunun 6. maddesi kapsamında sigortalı sayılmayanlar,

- 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler,

- 506 sayılı Kanununun geçici 20. maddesi kapsamında olmakla birlikte memur veya 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye tabi sözleşmeli statüde bulunanlar,

- Kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilat kanunlarındaki hükümlerine göre sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar,

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre geçici personel statüsünde çalıştırılanlar,

İşsizlik sigortası kapsamında sigortalı sayılmazlar.

C. Sigortalıların Tescili

4447 sayılı Kanunun 48. maddesine göre işsizlik sigortası zorunludur. 4447 sayılı Kanun kapsamına giren ve halen çalışmakta olanlar bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, yeni girenler ise işe başladıkları tarihten itibaren sigortalı olurlar. Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmiş olan işyeri ve sigortalılar Kuruma da bildirilmiş sayılır. Bu bağlamda işsizlik sigortasından faydalanabilmek için ayrıca bir tescil işlemine gerek yoktur. Sigortalılığın başlamasıyla birlikte, sigortalılar ile bunların işverenlerinin sigorta hak ve yükümlülükleri de işle-

meye başlar.

D. İşsizlik Sigortası Prim Oranları

İşsizlik sigortasının gerektirdiği ödemeleri, hizmet ve yönetim giderlerini karşılamak üzere, 4447 sayılı Kanunun 46. maddesi kapsamına giren tüm sigortalılar, işverenler ve Devlet, işsizlik sigortası primi ödemektedir. İşsizlik sigortası primi, sigortalıların prime esas aylık brüt kazançları üzerinden % 1 sigortalı, % 2 işveren ve %1 Devlet payı olarak hesaplanarak tahsil edilir.

İşverenler, işsizlik sigortasına ilişkin prim yükümlülükleri nedeniyle sigortalıların ücretlerinden herhangi bir indirim veya kesinti yapamazlar. Herhangi bir nedenle işçinin sigortalılık durumunun sona ermesi halinde, o ana kadar işçiden ve işverenden kesilen işsizlik sigortası primleri ile devlet payı iade edilmez. Diğer bir ifadeyle işten bir şekilde ayrılan ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan sigortalılar adlarına ödenen işsizlik sigortası primlerini talep edemezler.

İşsizlik sigortasına işverenlerce ödenen primler kazancın tespitinde gider olarak kabul edilir, sigortalılarca ödenen primler de gerçek ücretin hesaplanmasında gelir vergisi matrahından indirilir.

İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından, sigortalı ve işyeri bazında kayıtların tutulmasından, toplanan primler ile uygulanacak gecikme cezası ile gecikme zammının İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılmasından, teminat ve hak edişlerin prim borcuna karşılık tutulmasından, yersiz olarak alınan primlerin iadesinden Sosyal Güvenlik Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur. Sosyal Güvenlik Kurumu bir ay içinde tahsil ettiği primler ile gecikme cezası, gecikme zammı ayrı ayrı göstermek suretiyle tahsil edildiği ayı izleyen ayın onbeş güne kadar İşsizlik Sigortası Fonuna aktarır. Türkiye İş Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumunun ay itibarıyla İşsizlik Sigortası Fonuna intikal ettirdiği



işçi ve işveren paylarını dikkate alarak Devlet payını Hazine Müsteşarlığından talep eder. Hazine Müsteşarlığı talep edilen miktarı talep tarihini izleyen onbeş gün içinde İşsizlik Sigortası Fonuna aktarır.

için; iş sözleşmesinin kanunda gösterilen sebeplerle sona ermesi, belli bir prim şartının yerine getirilmiş olması, iş sözleşmesinin askıya alınmış olmaması ve sigortalının Türkiye İş Kurumuna başvurarak talepte bulunması gerekmektedir.

erenlerin diğer şartları da taşımaları halinde işsizlik ödeneğine hak kazanacakları düzenlenmiştir. İş sözleşmesinin hangi hallerde sona ermesi gerektiğine dair açıklamalara yer vermeden önce belirtmeliyiz ki, 4447 sayılı Kanunun 51. maddesinde 1475 sayılı Kanunun feshe ilişkin kimi maddelerine yapılan atıfların 4857 sayılı Kanunun ilgili maddelerine yapılan atıflar olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

Kanundaki düzenlemeye göre iş sözleşmesinin aşağıda sıralanan durumlardan birine göre sona ermiş olması gerekmektedir.

- 4857 sayılı İş Kanununun 17. maddesi veya Deniz İş Kanununun 16. maddesi yada Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tazimi Hakkında Kanunun (Basın İş Kanunu) 6. maddesinin 4. fıkrasında belirtilen bildirim önellerine uygun olarak hizmet akdi işveren tarafından sona erdirilmiş olmak,

- İş sözleşmesinin, süresi belli olsun veya olmasın sürenin bitiminden önce veya bildirim önelini beklemezsizin 4857 sayılı İş Kanununun 24. maddesinin (I), (II) ve (III) numaralı bentlerine veya Deniz İş Kanununun 14. maddesinin (II) ve (III) numaralı bentlerine veya Basın İş Kanunun 7. maddesi ile 11. maddesinin 1. fıkrasına göre sigortalı tarafından feshedilmiş olması,

- İş sözleşmesinin, süresi belli olsun veya olmasın süresinin bitiminden önce veya bildirim önelini beklemezsizin 4857 sayılı İş Kanununun 25. maddesinin (I) ve (III) numaralı bentlerine veya Deniz İş Kanununun 14. maddesinin (III) numaralı bendine veya Basın İş Kanununun 12. maddesinin 1. fıkrasına göre işveren tarafından feshedilmiş olması,

- Hizmet akdinin belirli süreli olması halinde, bu sürenin bitimi nedeniyle işsiz kalmak, Deniz İş Kanununun 7. maddesinin (II) numaralı bendinde belirtilen hizmet akdinin belirli bir sefer için yapılmış olması nedeniyle sefer so-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

E. İşsizlik Sigortası Yardımları ve Yararlanma Şartları

4447 sayılı Kanununda belirtilen esas ve usullere göre işsizlik sigortası kapsamında ilgililere aşağıda belirtilen ödemeler yapılır ve hizmetler sağlanır.

- İşsizlik Ödeneği,
- 5510 sayılı Kanun gereği ödenecek sigorta primleri,
- Geçici işsizlik halinde işçilere kısa çalışma ödeneği verilmesi,
- İş bulma ile meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilmesi.

1. İşsizlik Ödeneği

a. Yararlanma Şartları

İşsizlik ödeneği, sigortalı işsizlere 4447 sayılı Kanunda belirtilen süre ve miktarda yapılan parasal ödemelerdir. İşsizlik ödeneğinden yararlanabilmek

(1) Prim Şartının Yerine Getirilmiş Olması

4447 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılanlardan hizmet akitleri aşağıda belirtilen hallerden birisine dayalı olarak sona erenler, Kuruma süresi içinde şahsen başvurarak yeni bir iş almaya hazır olduklarını kaydettirmeleri ve hizmet akitlerinin sona ermesinden önceki son üç yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olmaları ve işten ayrılmadan önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmaları kaydıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanırlar.

(2) İş Sözleşmesinin Kanunda Gösterilen Sebeplerle Sona Ermesi

4447 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalıların işsizlik ödeneğinden yararlanabilmeleri için aranan koşullardan biri, iş sözleşmesinin belirli nedenlerle sona ermesidir. Kanunun 51. maddesinde hangi hallerde iş sözleşmesi sona



nunda işsiz kalmak,

- İşyerinin el değiştirmesi veya başkasına geçmesi, kapanması veya kapatılması, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedenleriyle işten çıkarılmış olmak, Deniz İş Kanununun 14. mad-

mesi Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında yapılmış olan toplu iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmesi bulunmayan hallerde Borçlar Kanunu hükümleri doğrultusunda (a), (b), (c), (d) ve (e) bentlerindeki hükümlere paralel olarak sona ermiş olmak.

rın işsizlik ödeneğinden yararlanabilmeleri için işten ayrılma bildirgesi ile birlikte hizmet akdinin feshedildiği tarihi izleyen günden itibaren otuz gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda (www.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

desinin (IV) numaralı bendindeki nedenlerle işsiz kalmak,

- 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 21. maddesi kapsamında işsiz kalmak,

- Yukarıdaki belirtilen iş kanunları kapsamına girmeyen sigortalılardan hizmet akitleri, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleş-

(3) İş Sözleşmesinin Askıya Alınmış Olmaması

İşsizlik ödeneğinden yararlanılabilmesi için aranan diğer bir koşul ise iş sözleşmesinin başvuru sırasında grev, lokavt veya kanundan doğan ödevler nedeniyle askıya alınmamış olmasıdır.

(4) Türkiye İş Kurumuna Başvuruda Bulunmak

Yukarıda belirtilen prim ödeme gün sayılarını yerine getiren ve iş sözleşmesi belirtilen hallerde sona eren sigortalıla-

iskur.gov.tr portalı üzerinden) başvurarak iş almaya hazır olduğunu bildirmeleri ve talep dilekçesini doldurarak kayıt yaptırmaları gerekmektedir. Mücbir sebepler dışında, başvuru için öngörülen 30 günlük süre geçirilmesi durumunda gecikilen süre işsizlik ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülür.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Ek 1. maddesinin uygulamasına ilişkin yönetmelik; 21.07.2009 tarih ve 27295 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.



Yönetmelik hükümlerine göre; işten çıkış tarihi, 01.08.2009 ve sonrası olanlar için 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48. maddesi kapsamında verilmesi gereken işten ayrılma bildirimleri ile tüm işten çıkışlara ilişkin bildirimler işten çıkış tarihinden itibaren 10 gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacaktır. Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılmış bildirimler Türkiye İş Kurumuna yapılması gereken bildirimlerin yerine geçer.

b. İşsizlik Ödeneğinden Yararlanamayacaklar

Aşağıda belirtilen durumda olanlar işsizlik ödeneğinden yararlanamazlar.

- Çalışmakta olduğu işten istifa ederek kendi isteği ile ayrılanlar.
- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan davranışları nedeniyle işveren tarafından işine son verilenler.
- İş sözleşmesi grev ve lokavt gibi nedenlerle askıya alınmış olanlar.
- İşten ayrılmadan önceki son üç yıl içerisinde, en az 600 gün işsizlik sigortası primi bulunmaması veya geriye doğru son 120 günün sürekli olmaması.
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylıklı aylığı alanlar.

c. İşsizlik Ödeneğinin Miktarı ve Ödeme Süresi

İşsizlik ödeneğinin miktarı günlük ortalama kazanç üzerinden hesaplanmaktadır. Şöyle ki, işsizlik ödeneğinin miktarı, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 40'ıdır. Ancak bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanununun 39. maddesine göre 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının % 80'ini geçemez.

Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl

içinde;

- 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,
- 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,
- 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

süre ile işsizlik ödeneği verilir.

İşsizlik ödeneği her ayın sonunda aylık olarak işsizin kendisine ödenir. İlk işsizlik ödeneği ödemesi ise ödeneğe hak kazanılan tarihi izleyen ayın sonuna kadar yapılır. İşsizlik ödeneğinden damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılamaz. Ayrıca işsizlik ödeneği, nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez. Sigortalının kusurundan kaynaklandığı belirlenen fazla ödemeler yasal

faizi ile birlikte geri alınır. Ancak ölen sigortalı işsizlere ait fazla ödemeler geri tahsil edilemez.

Sigortalı, işsizlik ödeneğinden yararlanma süresini doldurmadan tekrar işe girer ve işsizlik sigortası ödeneğinden yararlanmak için 4447 sayılı Kanunun öngördüğü şartları yerine getiremeden yeniden işsiz kalırsa, daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar bu haktan yararlanmaya devam eder. 4447 sayılı Kanunun öngördüğü şartları yerine getirmek suretiyle yeniden işsiz kalınması halinde ise sadece bu yeni hak sahipliğinden doğan süre kadar işsizlik ödeneği ödenir. İşsizlik sigortasının ödenme süresi içinde ödenmesi gereken geçici iş göremezlik ödeneğinin miktarı işsizlik ödeneği miktarından fazla olamaz.

d. İşsizlik Ödeneğinin Kesilmesi ve Geri Alınması

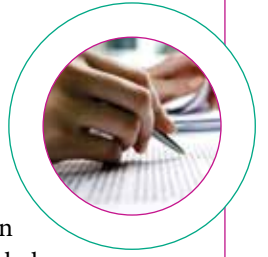
İşsizlik ödeneği almakta iken;

- İş-Kur tarafından teklif edilen mesleklerine uygun ve son çalıştıkları işin ücret ve çalışma koşullarına yakın ve ikamet edilen yerin belediye mücavir alanı sınırları içinde bir işi haklı bir nedene dayanmaksızın reddeden,
- İşsizlik ödeneği aldığı sürede gelir getirici bir işte çalıştığı veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylıklı aylığı aldığı tespit edilen,
- İş-Kur tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir neden göstermeden reddeden veya kabul etmesine karşın devam etmeyen,

- Haklı bir nedene dayanmaksızın İş-Kur tarafından yapılan çağrılarının zamanında cevaplamayan, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde veremeyen,

sigortalı işsizlerin işsizlik ödenekleri kesilir.

İş-Kur tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eği-



timini haklı bir neden göstermeden ret ettiği için veya kabul etmesine karşın devam etmediği için işsizlik ödeneği kesilenler ile haklı bir nedene dayanmaksızın İş-Kur tarafından yapılan çağrılar zamanında cevaplamayarak, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermediği için işsizlik ödeneği kesilenlere, öngörülen ödeneklerin kesilme gerekçesinin ortadan kalkması halinde, işsizlik ödeneği ödenmesine yeniden başlanır. Ancak bu suretle yapılacak ödemenin süresi başlangıçta belirlenmiş olan toplam hak sahipliği süresinin sonunu geçemez.

Muvazzaf askerlik dışında herhangi bir nedenle silâh altına alınanlarla hastalık ve analık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği almaya hak kazanan sigortalı işsizlerin işsizlik ödeneklerinin ödenmesi bu durumların devamı süresince durdurulur.

2. 5510 Sayılı Kanun Gereği Ödenecek Sigorta Primleri

5510 sayılı Kanunun 60. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendinde işsizlik ödeneği alanların genel sağlık sigortalısı sayılacağı hüküm altına alınmıştır. Yine 5510 sayılı Kanunun 61. maddesinde işsizlik ödeneği almaya başlayan sigortalıların, ödenek almaya başladıkları tarihten itibaren bir ay içinde İş-Kur tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna verilecek genel sağlık sigortası giriş bildirgesi ile tescil edilecekleri düzenlenmiştir. Bu şekilde tescili yapılan sigortalıların genel sağlık sigortası primleri İş-Kur tarafından ödenecektir.

Yine 5510 sayılı Kanunun 5. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendinde, Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin, kısmen sigortalı sayılacağı ve bunlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanacağı belirtilmiştir. Söz konusu bu kişiler için prime esas kazancın alt sınırı üzerinden (asgari ücret üzerinden) %1 oranında ödenmesi gereken sigorta primleri de İş-Kur tara-

findan ödenmektedir.

3. Geçici İşsizlik Halinde İşçilere Kısa Çalışma Ödeneği Verilmesi

4447 sayılı Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işveren; genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak

ödenir. Kısa çalışma süresi, zorlayıcı sebebin devamı süresini ve herhalde üç ayı aşamaz.

İşverenin kısa çalışma talebi formu ile kısa çalışma ödeneğine başvurusu üzerine İş-Kur tarafından neden ve şekil bakımından bir ön inceleme yapılır. Yapılan ön inceleme sonrası kısa çalışma talebi İş Teftiş Grup Başkanlığına gönderilir. Başvuruya ilişkin uygunluk tespiti Bakanlık İş Müfettişi tarafından



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

önemli ölçüde azaltması veya işyerinde faaliyeti tamamen veya kısmen geçici olarak durdurması halinde, durumu derhal gerekçeleri ile birlikte Türkiye İş Kurumuna, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı sendikaya "Kısa Çalışma Talep Formu" ile bildirir.

Yukarıda belirtilen nedenlerle işyerinde geçici olarak en az dört hafta işin durması veya kısa çalışma hallerinde işçilere çalıştırılmadıkları süre için işsizlik sigortasından kısa çalışma ödeneği

yapılır. Uygunluk tespiti sonrası düzenlenen İş Müfettişi raporu öncelikli olarak İş-Kur birimine ve oradan da İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığına gönderilir. Bu aşamadan sonra kısa çalışma talebi uygun bulunan işverenlere incelemenin sonucu ve kısa çalışma ödeneğinden faydalandırılacak sigortalıların listesi gönderilir. İşveren Kurumca belirlenen esaslar doğrultusunda listeye son şeklini vererek yazılı ve posta yoluyla bildirilen adreslere gönderir.



Belirtmeliyiz ki, kısa çalışma ödeneğini her ne kadar işveren talep etse de bu düzenlemeden yararlanma hakkı işverene ait bir hak olmayıp bu hak işçiye aittir. Buna karşın tüm işçilerin bu haktan faydalanması mümkün değildir. Şöyle ki, öncelikli koşul işçinin işsizlik sigortası kapsamında olması gerekmektedir. Diğer bir ifadeyle işsizlik sigortası kapsamında olmayan, işsizlik sigortası primi ödenmeyen bir işçinin

kısa çalışma ödeneğinden faydalanması söz konusu değildir. Kısa çalışma ödeneğinden yararlanılması için aranan diğer bir koşul ise işçinin prim ödeme gün sayısı itibarıyla işsizlik ödeneğine hak kazanacak konumda olmasıdır. Bir başka anlatımla son üç yıl içinde 600 gün ve yine geriye doğru tam olarak 120 gün işsizlik sigortası primi ödenmeyenlerin kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaları mümkün değildir.

Günlük kısa çalışma ödeneğinin miktarı, işsizlik ödeneği miktarı kadardır. Bu durumda kısa çalışma ödeneğinin miktarı son 4 aylık prime esas kazancın günlük ortalamasının %40'ı kadar olacaktır. Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülür. Zorlayıcı sebeplerle işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durması halinde, kısa çalışma ödeneği ödemeleri 4857 sayılı Kanunun 24. maddesinin (III) numaralı bendinde ve aynı Kanunun 40. maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar.

4. İş Bulma ile Meslek Geliştirme, Edindirme ve Yetiştirme Eğitimi Verilmesi

İşsizlik sigortası kapsamında işsizlere yeni bir iş bulması için yardımcı olunur. Yine işsizlere meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilir. Ayrıca, sigortalı işsizler ile Kuruma kayıtlı diğer işsizlere; iş bulma, danışmanlık hizmetleri, mesleki eğitim, işgücü uyum ve toplum yararına çalışma hizmetleri verilir ve işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmaları yapılır.

Bu kapsamda yapılacak giderler İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. Bu giderlerin yıllık miktarı, işsizlik sigortası primi olarak bir önceki yıl içinde İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılan Devlet payının yüzde otuzunu geçemez. Bu oranı yüzde elliye kadar çıkarmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Ancak, işsizlik ödeneğinden yararlanmakta olanlara yönelik hizmetler için bu sınırlama dikkate alınmaz.

İşveren tarafından geçici görevle yabancı ülkeye gönderilen sigortalıların hak ve yükümlülükleri bu görevi yaptıkları sürece devam eder. Ülkeye dönmeleri ve 51. maddede belirtilen koşulları yerine getirmeleri halinde kendilerine işsizlik sigortasından hak ettikleri ödemeler yapılır ve hizmetlerden yararlanmaları sağlanır.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



Dijital Dönüşüm

Dr. İlknur Kılınç

Teşkilatlandırma Şefi

Çalışma yaşamı, demografik değişim, küreselleşme, teknolojik ilerleme ve iklim değişikliği gibi faktörlerin etkisiyle hızla değişmektedir. Dijital ekonominin de getirdiği hızlı teknolojik gelişmelerin sürüklediği dinamik süreçler, işin niteliğini ve çalışma yaşamını etkilemektedir.

Dijital bir geleceğe doğru hızla dönüşen dünyamızda bireyler, kurumlar, sektörler, işler dijitalleşme yolunda büyük adımlarla ilerlemektedir. Dünyayı bekleyen temel sorun ve zorlukları etkili ve sürdürülebilir bir biçimde çözmek için, yaşama, çalışma, hayatta kalma ve etkileşimde bulunma biçimlerimizi kökünden değiştiren teknolojik gelişme-

lerin oluşturduğu Dördüncü Endüstri Devrimi'nden yararlanmak ve bu fırsatı çok iyi değerlendirmek gerekmektedir.

Dijital Dönüşüm, Dijitalleşen Endüstri, Dördüncü Sanayi Devrimi, Sanayi 4.0 gibi birbirine benzer değişik kelimelerle de ifade edilen Sanayi 4.0; ülkemiz ekonomisinin tüm sektörlerini ve her ölçekten firmayı etkileyecek akımlar geliştirmektedir ve bu akışın içinde yer almadan endüstriyel faaliyetlere devam etmek zorlayıcı görünmektedir. Kurumların, ileriye yönelik tüm strateji ve politikalarında, yatırım, geliştirme plan-proje ve uygulamalarında da büyük resme odaklı olarak özellikle iklim değişikliği hareketi ile birlikte, Sanayi 4.0 dönüşümü

de firmalar için bir ana çerçeve oluşturmaktadır (Firat, 2016).

Dijitalleşme, şirketin kaynaklarını, dijital teknolojilerin getirdiği fırsatları kullanarak, yeni gelir, büyüme ve şirkete değer katacak operasyonel sonuçlara dönüştürme sürecidir. Başka bir ifadeyle dijitalleşme, kurumların bilgi, insan ve teknoloji kaynaklarını yeni kombinasyonlarla birleştirerek, yeni iş modelleri geliştirmek, benzersiz müşteri deneyimleri oluşturmak, yeni ürün ve hizmetleri mümkün kılmak ve kurum kaynaklarını çok daha etkin kullanmak için teknolojiyi bu kaynaklara uygulamak anlamına gelmektedir.

Bireylerin, işletmelerin ve ülkelerin





geleceği, dijital teknolojileri benimseme derecelerine her zamankinden çok daha fazla bağlı olacaktır. Ülkelerin gelişmekte olan teknolojilerin faydalarından ve dijital devrim ve ötesinde sunulan fırsatlardan yararlanmaya ne kadar hazır olduğunu değerlendiren bir çalışma olan Dünya Ekonomik Forumu Küresel Bilgi Teknolojisi Raporuna göre;

- Yenilik giderek dijital teknolojilere ve iş modellerine dayanmakta ve akıllı bir yolla yönlendirilirse, bilgi iletişim teknolojilerinden ekonomik ve sosyal kazançlar elde edilebileceği açıklanmaktadır.

- İşletmelerin bilgi iletişim teknolojilerini uyarılama/uygulama biçimleri, onları gelişme için kullanabilmelerinin anahtarı olarak görülmektedir. Bu nedenle işletmelerin dijital teknolojilerin güçlerini tamamen kabullenmeleri için teşvik edilmesinin hükümetlerin önceliği olması gerektiğine vurgu yapılmaktadır.

maktadır.

- Hem özel sektörün hem de hükümetlerin toplumsal etkileri yönetmek için yenilikçi dijital çözümlere yatırım yapma çabalarını artırmaları gerektiği belirtilmektedir.

- Son olarak da, sürdürülebilir bir dijital ekonomi, toplumların gelişmekte olan teknolojilerin etkisini tahmin etmesine, şekillendirmesine ve değişen koşullara hızlı bir şekilde cevap verebilmesine olanak tanıyan hızla gelişecekleri yönetim çerçevelerine bağlı olacağı bildirilmektedir.

Aynı şekilde dijitalleşme, istihdamın yapısal dönüşümüne neden olmakta ve dijitalleşmeyle birlikte istihdamın da niteliği değişmektedir. Dijital inovasyon ve yeni teknolojilerin kullanımı, yeni işleri ve beraberinde farklı işgücünü gerektirmektedir.

İstatistikler 2005 yılında dünya eko-

nomisinin sadece yüzde 15'i dijital iken, bu rakamın 2015 yılında yüzde 22'ye ulaştığını göstermekte; 2020 yılında dijital ekonominin küresel ekonominin yüzde 25'ini oluşturması beklenmektedir. Örneğin araştırmalar, Amerika'da 2000-2008 yılları arasında 5.8 milyon kişinin işini kaybettiğini ve bu rakamın yüzde 80'inin teknoloji ve dijitalleşmenin doğrudan ya da dolaylı etkilerinden kaynaklandığını göstermektedir.

OECD tarafından Haziran 2016'da yayımlanan Dijital Ekonomi Raporu'nda bugünün çocuklarının yüzde 65'inin çalışma hayatına başladıklarında henüz keşfedilmemiş işlerde çalışacakları belirtilmektedir.

Bu noktada, politika yapıcılar, işverenler, sendikalar ve diğer paydaşlar dijitalleşme ile yeni kararlar almak ve kendilerini yeni döneme adapte etmek durumundadırlar. Enerji sektörü ise dijitalleşmeye hızla uyum sağlayan sektörlerdendir. Enerji sektöründeki hızlı dönüşüm çalışma hayatını, işçileri, işverenleri ve sendikal yaşamı da etkilemektedir.

Enerji sektöründeki dijitalleşmenin işçinin çalışma koşullarına, istihdamına, örgütlenmesine ve sendikal yaşama ve çalışma hayatına olan etkilerini, sektördeki şirketlerin stratejilerini, müşteriye yönelik hizmetlerini ve iç operasyonlarını ne kadar dijitalleştirdiğini tespit etmek, zayıf ve güçlü yanlarımızı, fırsat ve tehditleri analiz ederek, paydaşlarımızla birlikte ortak bir dijitalleşme stratejisi oluşturmak zorunlu hale gelmiştir.

Kaynakça

Seniye Ümit OKTAY FIRAT, "Sanayi 4.0 dönüşümü nedir? Belirlemeler ve Beklentiler", Global Sanayici Dergisi, ÇOSB Yayını. 6 Haziran 2016

Accenture Türkiye Dijitalleşme Endeksi https://www.accenture.com/t20170202T045842Z_w_w/tr-en/_acnmedia/PDF-42/Accenture-HBR-Rapor-Vodafone.pdf

WEF, The Global Information Technology Report 2016: Innovating in the Digital Economy, editors: Silja Baller, Soumitra Dutta, and Bruno Lanvin, 2016

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Mustafa Şahin

Genel Başkan

Ferudun Yükselir

Genel Başkan Yardımcısı

Ersin Akma

Genel Başkan Yardımcısı

Rıfat Pakkan

Genel Sekreter

Sedat Çokol

Genel Mali Sekreter

İsmail Bingöl

Genel Mevzuat Sekreteri

Mehmet Solak

Genel Teşk. Sekreteri

Metin Durdu

Genel Eğitim Sekreteri

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepe - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Osman GÜNGÖR

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana
Tel : 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks : 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ

Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ

Karanfil Sokak No:34/ 2 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Fatih TÜLEK

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Hacı Mevlüt ÜNAL

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN

Efeler Mah. Atatürk Bul. Eylül Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY

Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU

Çakırhamam Temiz Cad. Sütmen İşhanı Kat:2 No:14 BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Ali ÖNCÜ

İstasyon Cad. Oryıl 20 Apt. Kat:2 No:3 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 229 39 94 Faks: 0.412 228 48 23

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO

Talas Paşa Cad. Özdiç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Erdeniz ERDİM

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR

Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

ISPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 ISPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Rıdvan UYAR

Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Adem AŞIKKUTLU

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin OZİL

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 65 42 Faks: 0.216.412 45 50

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahrmanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Hacı Mehmet KAVUK

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Eşref ERDEN

Atatürk Bul. Ali Kalfa Çarşısı Kat: 1 No: 1 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Nakif YILMAZ

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tevfik GÜVERİ

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Fehmi TOKGÖZ

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Ramazan DÜZME

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDI

Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI

Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89