

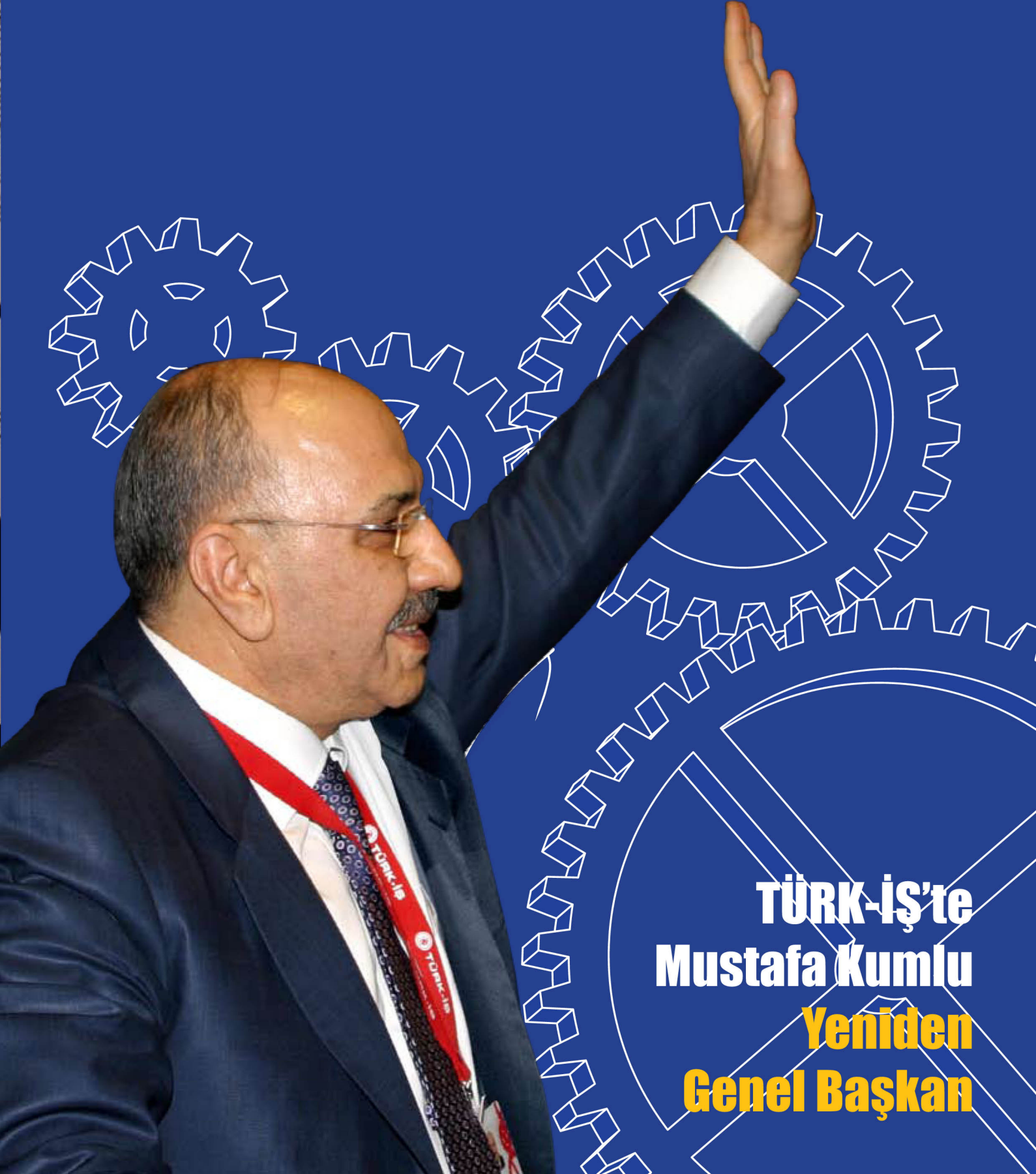


TES-İS



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

ARALIK 2011



TÜRK-İŞ'te
Mustafa Kumlu
Yeniden
Genel Başkan

BAŞYAZI

2012'DE HER ŞEYDEN ÖNCE BARIŞ

Yeni bir yıl yeni umutlarla doludur.

2011 yılı, Hükümetin çalışan hak ve çıkarlarına göz diktiği bir yıl olmuştur. Umudumuz 2012 yılının çalışanların sorunlarının çözüldüğü, yeni hak ve kazanımların elde edildiği bir yıl olmasıdır.

Ancak, kazanılmış hakları koruyabilmek ve geliştirebilmek için umut etmek yetmemektedir.

Emeği ile geçinenlerin belki de her zamankinden duyarlı bir biçimde birlik ve beraberlik içinde olmaya özen göstermeleri gerekmektedir.

Uygulanan ekonomik politikaların yansıması olarak işverenlerin emeğe yönelik saldırıları gün geçtikçe artmakta, Hükümet de sergilediği yaklaşımlarla işveren taleplerine sıcak baktığını göstermektedir. İşverenlerin emeği daha da güvencesizleştirmeye ve ucuzlaştırmaya yönelik yaklaşımları, Hükümet politikalarına yansıdığı oranda tehlikelidir. Bizlere düşen görev, bu yaklaşımların Hükümet politikası haline gelmesini engellemek, Hükümet politikası olduğu noktada da tüm gücümüzle karşı çıkmaktır.

2012 yılı, yasal anlamda da çalışma hayatını ilgilendiren önemli konuların gündeme gelmeye devam edeceği bir yıl olacaktır. Çalışma hayatını düzenleyen 2821 ve 2822 sayılı yasaların değiştirilmesine yönelik çalışmaların bu yılın ilk aylarında sonuç vermesi beklenmektedir. Yasaların değişmesiyle birlikte sendikalarımız için de yeni bir dönem başlayacak, bu dönem koşulları içinde her sendikanın yeniden yapılanması gerekebilecektir. TES-İŞ'in de bu yeni döneme hazırlıklı girmesi, geleceğin daha güçlü TES-İŞ'i açısından büyük önem arz etmektedir.

2012 yılının geçmişin tüm olumsuzluklarının geride bırakıldığı bir yıl olması dileğiyle üyelerimizin yeni yılını kutluyor, 2012 yılının dünyaya ve Türkiye'ye her şeyden önce barış getirmesini diliyorum.

Mustafa Kumlu
Genel Başkan



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ
SENDİKASI'nın Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2011-3
Aralık 2011
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası adına sahibi
Mustafa Kumlu
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Ferudun Yükselir
Genel Eğitim Sekreteri

Yazı İşleri Müdürü
Sevkuthan Nevsuhan

Grafik Tasarım ve Görsel Düzenleme
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Mustafa Şahin
İsmail Bingöl
Ferudun Yükselir
Kenan Eren
Özlem Ataizi Solmaz
Sevkuthan Nevsuhan

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr
info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 3 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
3 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
Korza Basım
Tel: 0312 342 22 08 Faks: 0312 341 14 27
Büyük Sanayi 1. Cadde 95/1 İskitler - Ankara

Baskı Tarihi
31 Aralık 2011



TÜRK-İŞ'ten

TÜRK-İŞ'te Mustafa Kumlu Yeniden Genel Başkan	8
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu Açış Konuşması	12
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda Eleştirilere Verdiği Yanıtlar	18
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda Yaptığı Teşekkür Konuşması	24
TÜRK-İŞ, Yeni Anayasa Hazırlıklarına İlişkin Raporu, TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonu'na Gönderdi	26
TÜRK-İŞ'ten Kılıçdaroğlu'na Mektup "İşçilerin ve İşçi Emeklilerinin Oylarını Niçin Alamadığınızı Düşünün"	28
TÜRK-İŞ'ten Kırıkkale Şehitleri İçin Açıklama	29
TÜRK-İŞ'ten Yeni Yıl Mesajı	30
Genel Başkan Kumlu, Gençler Kayıt Dışı İstihdam, Güvencesiz İstihdam, Düşük Gelir, Yolsuzluk, Ayrımcılık Gibi Bir Çok Sorunla Karşı Karşıyadır	32
Birliğin Çağrı Platformu Van'da Toplandı	34
Mustafa Kumlu: İşçi Kesimi Tarafından Kabul Edilmemiş Önerilerde Artık İsrar Edilmemeli	36
Genel Başkan Mustafa Kumlu: Kıdem Tazminatı İşçinin Hayalidir, İşçinin Hayaline El Konulamaz	38
Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi 29. Toplantısı Gerçekleşti	40
TÜRK-İŞ'ten Teröre Lanet	42
TÜRK-İŞ'ten Fransa'ya Tepki	43



DÜNYA'dan

OECD Bölgesi'nde İşsizlik Bir Yıl Öncesine Göre Düştü	96
OECD: Euro Krizi Dünya Ekonomisi İçin Büyük Bir Risk	97
Dünya Açlık Raporu'na Göre Her Gün Binlerce İnsan Yetersiz Beslenme Nedeniyle Ölüyor	99
Avrupa'daki Türk Nüfusu Artıyor	100
İngiltere'de Son 30 Yılın En Büyük Grevi	101
Yunanistan'da Grevler Yeniden Başladı	102

44

TES-İŞ'ten

AKEDAŞ, Sakarya Elektrik A.Ş., Park Termik Elektrik A.Ş.,
AYDEM, MERAM, Çamlıbel, Uludağ, Çoruh, Fırat Elektrik
A.Ş. ile Sözleşme İmzalandı 46

ICEM 5. Dünya Kongresi Buenos Aires'de Gerçekleşti 49

IG-BCE ve EMCEF Genel Başkanı Mr. Michael Vassiliadis:
Türk Sendikacılarıyla İşbirliği ve Dayanışma İçinde Olmak
Mutluluk Verici 50

TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı: 54
Genel Başkan Mustafa Kumlu: İşsizliğe Çözüm Olarak,
Çalışan Hak ve Çıkarlarına Göz Dikme Anlayışı
Sürdürülürse, Bunun Bir Bedeli Olacaktır

TES-İŞ'ten Yeni Yıl Mesajı 57

Tam Teşekküllü Bir Hastane, Uluslararası Standartlarda Bir
Merkez: Akay Hastanesi Tüp Bebek Merkezi 58

YURT'tan

Üniversite Mezunlarında İşsizlik, Okur-Yazar 62
Olmayanlardan İki Kat Daha Fazla

Harcamaların Üçte Biri Konut veya Kiraya Gidiyor 64

Hanehalkı İşgücü Araştırması Sonuçlarına Göre İşsiz Sayısı İki
Milyon 521 Bine Geriledi 66

Türk Halkının Gündemini Yolsuzluk, Yoksulluk ve İşsizlik 69
Oluşturuyor

Türkiye Ekonomisi 3. Çeyrekte Yüzde 8.2 Büyüdü 70

Cari Açık 10 Ayda 65 Milyar Doları Aştı Ekim Ayında Cari 72
Açık 4.2 Milyar Dolara Ulaştı

İntibak Yasası İmzalandı 74

İşçi Sağlığı Denetiminde Yeni Dönem Başlıyor 75

Bakan Çelik: Kayıtdışı İşin İlacı Örgütlü Toplumdur 76

Tüketici Güveni Azaldı 77

Asgari Ücret Belirlendi 78

Dört Kişilik Ailenin Açlık Sınırı 940 TL, Yoksulluk Sınırı 3 Bin 79
63 TL,

Enflasyon Üç Yıl Sonra Yeniden Çift Haneyi Gördü 81

Son Bir Yılda İstihdam Edilen İki Kadından Biri Kayıtdışı 82

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Yasası Onaylandı 84

SGK'nın Sağlık Hizmeti Ahımında Dokuz Aylık Kurum Zararı 85
15.2 Milyon TL

İlaça Katılım Payına "Reçete Başına 3 TL" Değişikliği 86

Torba Yasa'dan SGK'nın Kasasına 6 Milyar TL Girdi 88

Vizesi Dolan Yeşil Kartlılar Bir Ay İçinde Gelir Testi 89
Yaptırmazsa 200 TL Prim Ödeyecek

TMMOB'den Van Depremi Raporu 93

103

DOSYA

Türkiye Elektrik Sektöründe 104
2011 Nasıl Geçti, 2012 Nasıl Olacak?

123

SEKTÖR'den

Dünya Enerji Sektörüne 38 Trilyon Dolar Yatırım 124

Enerjide Aktif Satış Dönemi 126

Enerjide Parayı Veren "Denetimi" Yaptıracak 127



TÜRK-İŞ'ten



TÜRK-İŞ'te Mustafa Kumlu Yeniden Genel Başkan



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu Açış Konuşması



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda Eleştirilere Verdiği Yanıtlar



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda Yaptığı Teşekkür Konuşması



TÜRK-İŞ, Yeni Anayasa Hazırlıklarına İlişkin Raporu, TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonu'na Gönderdi



**TÜRK-İŞ'ten Kılıçdaroğlu'na Mektup
"İşçilerin ve İşçi Emeklilerinin Oylarını Niçin Alamadığınızı Düşünün"**



TÜRK-İŞ'ten Kırıkkale Şehitleri İçin Açıklama



TÜRK-İŞ'ten Yeni Yıl Mesajı



Genel Başkan Kumlu, Gençler Kayıt Dışı İstihdam, Güvencesiz İstihdam, Düşük Gelir, Yoksulluk, Ayrımcılık Gibi Bir Çok Sorunla Karşı Karşıyadır



Birliğe Çağrı Platformu Van'da Toplandı



Mustafa Kumlu: İşçi Kesimi Tarafından Kabul Edilmemiş Önerilerde Artık İsrar Edilmemeli



Genel Başkan Mustafa Kumlu: Kıdem Tazminatı İşçinin Hayalidir, İşçinin Hayaline El Konulamaz



Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi 29. Toplantısı Gerçekleşti



TÜRK-İŞ'ten Teröre Lanet



TÜRK-İŞ'ten Fransa'ya Tepki



08 - 11 Aralık 2011



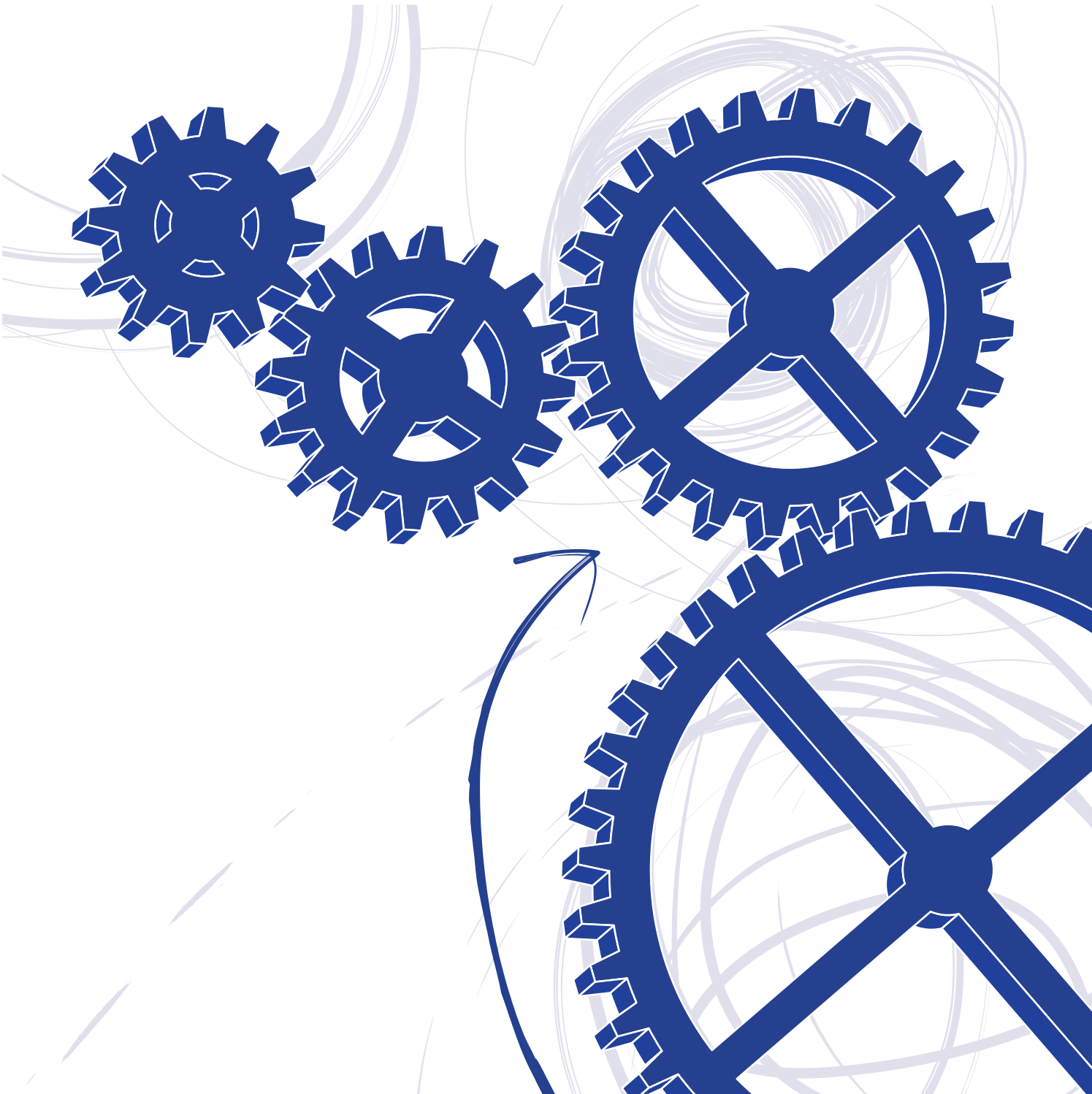
TÜRK-İŞ



21. OLAĞAN GENEL KURULU

TES-İŞ GENEL BAŞKANI Mustafa Kumlu, 8-11 Aralık 2011 tarihleri arasında yapılan TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda yeniden TÜRK-İŞ Genel Başkanı seçildi. Genel Başkan Kumlu, 350 geçerli oyun 223'ünü aldı. Diğer genel başkan adayı Petrol İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın ise 127 delegenin oyunu alabildi. TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı'na yeniden seçilen Mustafa Kumlu yaptığı teşekkür konuşmasında, TÜRK-İŞ için artık yeni şeyler söylemenin zamanı olduğunu ifade etti. Genel Kurulun etkilerinden arınıp tek yürek, tek yumruk halinde ve sorunların çözümü için el ele yürümeleri gerektiğini belirten Kumlu, "Biz birlik ve beraberlik içinde oldukça, önümüzde hiçbir kimse, hiçbir güç duramayacaktır" dedi.

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU şöyle oluştu: TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu (Genel Başkan), Türk-Metal Genel Başkanı Pevrul Kavlak (Genel Sekreter), Demiryol-İş Sendikası Genel Başkanı Ergun Atalay (Genel Mali Sekreter), Yol-İş Genel Başkanı Ramazan Ağar (Genel Eğitim Sekreteri), TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat (Genel Teşkilatlandırma Sekreteri).



TÜRK-İŞ'te Mustafa Kumlu



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, 8-11 Aralık 2011 tarihleri arasında yapılan TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda yeniden TÜRK-İŞ Genel Başkanı seçildi. Genel Başkan Kumlu, 350 geçerli oyun 223'ünü aldı. Diğer genel başkan adayı Petrol İş Ge-

nel Başkanı Mustafa Öztaşkın ise 127 delegenin oyunu alabildi.

Yapılan seçimler sonucunda TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu şöyle oluştu: TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu (Genel Başkan), Türk-Metal Genel Başka-

nı Pevrul Kavlak (Genel Sekreter), Demiryol-İş Sendikası Genel Başkanı Ergun Atalay (Genel Mali Sekreter), Yol-İş Genel Başkanı Ramazan Açar (Genel Eğitim Sekreteri), TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat (Genel Teşkilatlandırma Sekreteri).

Yeniden Genel Başkan



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, 8-11 Aralık 2011 tarihleri arasında yapılan TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda yeniden TÜRK-İŞ Genel Başkanı seçildi. Genel Başkan Kumlu, 350 geçerli oyun 223'ünü aldı. Diğer genel başkan adayı Petrol İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın ise 127 delegenin oyunu alabildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı'na yeniden seçilen Mustafa Kumlu yaptığı teşekkür konuşmasında, TÜRK-İŞ için artık yeni şeyler söylemenin zamanı olduğunu ifade etti. Genel Kurulun etkilerinden arınıp tek yürek, tek yumruk halinde ve sorunların çözümü için

el ele yürümeleri gerektiğini belirten Kumlu, "Biz birlik ve beraberlik içinde oldukça, önümüzde hiçbir kimse, hiçbir güç duramayacaktır" dedi.

TÜRK-İŞ 21. Olağan Genel Kurul'u Ankara'da Büyük Anadolu Otel'i'nde

yapıldı. Genel Kurulun açılışına, Başbakan Yardımcısı Bekir Bozdağ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, KKTC Başbakanı İrsen Küçük, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, MHP Grup Başkan Ve-

kili Oktay Vural, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul Kudatgobilik, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, kitle örgütlerinin temsilcileri, çok sayıda sendikacı işçi ile uluslararası sendikal hareketin temsilcileri katıldı.

Genel Kurul'un birinci günü TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak'ın açılış konuşması ile başladı. Genel Kurul'un Divan Başkanlığı'nı TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı ve CHP eski milletvekili Bayram Meral yaptı.

Genel Başkan Mustafa Kumlu, TÜRK-İŞ Genel Kurulunun açılışında yaptığı konuşmada, bölgesel asgari ücret, esnek çalışma, kiralık işçilik gibi uygulamaları kabul etmeyeceklerini belirtirken, "kıdem tazminatında kırmızı çizgimiz kazanılmış haklarımızdır. Mevcut çalışanlar için ya da gelecekte çalışacaklar için bu hakları geriye götüren hiçbir düzenlemeye bizim onay vermemiz mümkün değildir" dedi.

Genel Başkan Mustafa Kumlu'nun konuşmasının ardından, Başbakan Yardımcısı Bekir Bozdağ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, KKTC Başbakanı İrsen Küçük, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçda-roğlu, MHP Grup Başkan Vekili Oktay Vural, TİSK Yönetim Kurulu

lu Başkanı Tuğrul Kudatgobilik, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken de konuşma

yaptı.

Genel Kurul'a yurtdışında olması nedeniyle katılamayan Cumhurbaşkanı Abdullah Gül mesaj gönderdi. Mesajında genel kurulun başarılı geçmesi temennisinde bulunan Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, 1952'de kurulan TÜRK-

İŞ'in alın terinin ve emeğin sesi olduğunu ifade ederek, TÜRK-İŞ'in sendikacılığın ocağı olduğunu belirtti. Gül ayrıca mesajında TÜRK-İŞ'in çalışma hayatının standartlarının yükseltilmesinde önemli bir rol üstlendiğini dile getirdi.

Genel Kurul'da uluslararası sendikal hareketin temsilcileri ITUC Genel Sekreteri Sharon Burrow, ETUC Genel Sekreteri Bernadette Segol ve ITUC-AP Genel Sekreteri Noriyuki Suzuki'nin video mesajları yayınlandı.

Ardından hesap, tetkik, eğitim ve teşkilatlandırma, tüzük, tadil, bütçe ve kararlar komisyonlarının seçimleri yapıldı.

Genel Kurul'un 2. günü, sendika temsilcilerinin konuşmalarıyla başladı. TÜRK-İŞ'e bağlı 35 sendikanın temsilcisi, kurayla belirlenen sıraya göre işçi hareketi ile yurt ve dünyadaki siyasi ve ekonomik gelişmeler hakkındaki görüşlerini açıkladı. TES-İŞ adına Genel Başkan Yardımcısı Hasan Tahsin Zengin 12. sırada konuştu. Üçüncü gün sendika temsilcilerinin konuşmaları devam etti. Daha sonra komisyon raporlarının görüşmelerine geçildi. Delegeler komisyon raporları hakkında lehte ve aleyhteki görüşlerini belirttiler. Görüşmeler tamamlandıktan sonra raporlar oylanarak kabul edildi.

Genel Kurul'un üçüncü gününün finalinde TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri tek tek söz alarak eleştirilere cevap verdiler. Genel Kurulun son gününde seçimler yapıldı. Seçimlere iki ayrı liste halinde girildi.

Mustafa Kumlu'nun listesinde şu

isimler yer aldı.

TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa Kumlu (Genel Başkan),

Türk-Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak (Genel Sekreter),

Demiryol-İş Sendikası Genel Başkanı Ergun Atalay (Genel Mali Sekreter),

Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Açar (Genel Eğitim Sekreteri),

TEKSİF Sendikası Genel Başkanı Nazmi Irgat (Genel Teşkilatlandırma Sekreteri)

Diğer genel başkan adayları Mustafa Öztaşkın'ın listesinde şu isimler yer aldı.

Genel Başkan Adayı Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın

Genel Sekreter Adayı Hava-İş Genel Başkanı Atılay Ayçın

Genel Mali Sekreter Adayı Türkiye

Gazeteciler Sendikası Genel Başkanı Ercan İpekçi

Genel Eğitim Sekreteri Adayı Kristal-İş Genel Başkanı Bilal Çetintaş

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Adayı Deri-İş Genel Başkanı Musa Ser-vi

Seçimde 362 delegenin tamamı oy kullandı. Genel Başkan Mustafa Kumlu

350 geçerli oyun 223'ünü alarak yeniden TÜRK-İŞ Genel Başkanı seçilirken, Mustafa Öztaşkın 127 delegenin desteğini alabildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı'na yeniden seçilen Mustafa Kumlu, yaptığı teşekkür konuşmasında TÜRK-İŞ için yeni şeyler söylemenin zamanı olduğunu ifade ederek, birlik, beraberlik mesajı verdi.



İrsen KÜÇÜK
KKTC Başbakanı



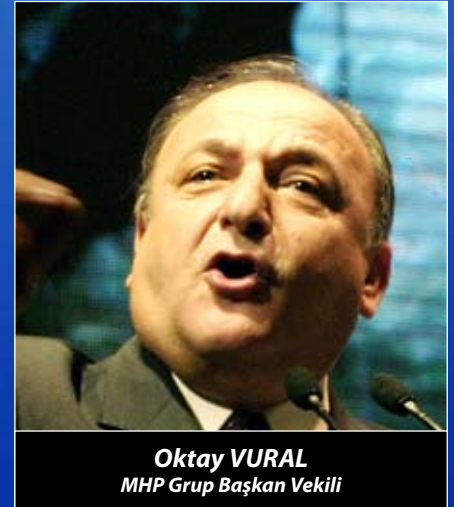
Bekir BOZDAĞ
Başbakan Yardımcısı



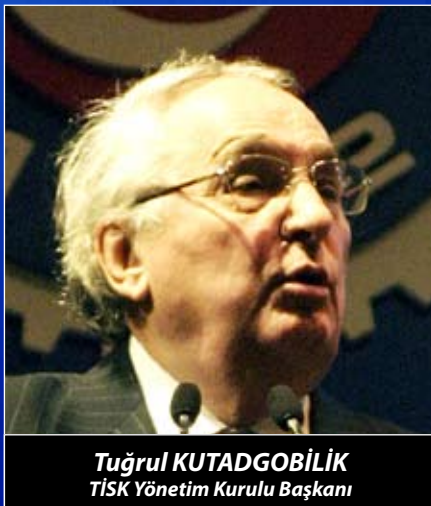
Faruk ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı



Kemal KILIÇDAROĞLU
CHP Genel Başkanı



Oktay VURAL
MHP Grup Başkan Vekili



Tuğrul KUTADGOBİLİK
TİSK Yönetim Kurulu Başkanı



Bendevi PALANDÖKEN
TESK Genel Başkanı



Settari MEHBALİYEY
AHİK Genel Başkanı

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu Açış Konuşması

Değerli Konuklar, Değerli Delegeler,

Şahsım ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyor, 21'nci Olağan Genel Kurulumuzu şereflendirdiğiniz için teşekkür ediyor, hoş geldiniz diyorum.

TÜRK-İŞ'in 21'nci çalışma dönemi, dünyanın ciddi bir ekonomik krizden içinden geçtiği; bölgemizde önemli siyasi sarsıntı ve değişimlerin yaşandığı; ülkemizin siyasi ve ekonomik alanda yeni birçok başlık altında alabildiğine tartıştığı; kurumların

devlet içindeki ağırlıkları bazında önemli değişimlerin yaşandığı; politik farklılıkların sert siyasi polemiklerin yanı sıra kimi zaman siyasi kamplara dönüştüğü bir dönemi kapsamıştır.

Bu yoğun siyasi gündem içinde emeği ile geçinenlerin ekonomik ve sosyal çıkarlarına ilişkin onayladığımız yaklaşımlar gündeme gelmiştir.

Dünyamız bugün, çok bilinen bir adlandırma ile küreselleşme denilen ve etkili yer kürenin her köşesinde hissedilen bir dönemden geçmektedir.

Küreselleşme, ülkelerin, sanayi çağından bu güne yaşadıkları

ilişkileri bütünüyle değiştiren bir etki yaratmış, insanlığı yeni bir dünya, yeni bir ilişkiler ağı ile karşı karşıya bırakmıştır. Bu yeni dünyada kapalı bir bölge ya da ülke neredeyse kalmamış, yer küre tüm ülkeleriyle ekonomik, siyasal, teknolojik bilgi ve iletişim ağıları ile birbirine açık hale gelmiştir.

Bu yeni koşullarda devletlerin rolünün yeniden belirlenmesi ve piyasa sisteminin yeniden düzenlenmesi yönündeki uygulamalar ağırlık kazanmış, devletlerin ulusal üretimi merkezden yönlendirme işlevi ortadan kaldırılmış, özel girişimlerin etkinlik alanı genişletilmiştir.

Küreselleşme ile birlikte ekonomik ve politik düzlemdeki uluslararası ilişkiler de yoğunluk kazanmış, dünya ekonomik sistemine bağlı olan herhangi bir ülkede ortaya çıkan olumlu veya olumsuz durum diğer ülkeleri de etkiler hale gelmiştir.

Yeni dönem yönetmek üzere

politikalar; üçüncüsü ise devletlerin sosyal niteliğini terk ederek toplumsal talepleri dikkate almayan politik uygulamalarıdır.

Yaşadığımız süreçte dünyanın yoksullarıyla zenginleri arasındaki farklılaşmanın artması, yoksulluğun küresel bir sorun haline dönüşmesi, işsizliğin derinleşmesi, açlığın insani bir mesele boyutuna ulaşması, küresel süreci yönetmek için ortaya konan strateji ve politikaların doğru temeller üzerinde yükselmediğinin işaretidir.

Uygulanan ekonomik politikalar özellikle sosyal kurumlara tahrip ederek toplumdaki dengesizlikleri derinleştirip sorunları ağırlaştırırken diğer taraftan da ülkeler arasında savaş ve dışarıdan müdahale yaklaşımıyla istikrarsızlığı yaygınlaştırıp, savaşlarda milyonlarca insanın hayatını kaybetmesine sebep olmuştur.

Liberalizmin kuralsızlığı temel alan bu yeni biçimin küresel bir stratejiye dönüşmesi, hem yoksul ülkeler, hem çalışanlar ve emek hareketi için netice olarak da bütün insanlık için ciddi sorunlara neden olmuştur ve olmaya devam etmektedir.

Küreselleşme sürecinin toplumları ve ülkeleri yakınlaştırma, işbirliği imkanlarını geliştirme fırsatına rağmen, sosyal devlet anlayışını tasfiye eden ekonomik politikaların yarattığı çelişki, yaşadığımız bunamların kaynağını oluşturmaktadır.

Ortaya çıkan sürecin Türkiye'ye yansımaları bilhassa çalışanlar açısından olumsuz sonuçlara yol açmıştır.

Türkiye'de demokrasinin ve kurumlarının içselleştirilememesi, sendikal hak ve özgürlüklerin kullanılmasını engelleyen tavırlara yol



açtığı gibi kazanılmış sosyal hakların geriye götürülmesini içeren taleplere de dönüşmüştür. Emek kesimi ve gelirleri üzerinden sürdürülmek istenen rekabet gücü, işçilerin çoğu kazanımını sekteye uğratarak, Hükümet eliyle yapılmak istenen düzenlemeler işçi kesiminde huzursuzlukların kaynağı haline gelmiş, özellikle "Ulusal İstihdam Stratejisi Sunum Belgesi"nde yer alan hükümlerin öngördüğü kuralıslaştırma, işçi kesiminin kendisini "tehlike altında" görmesine yol açmıştır.

Bu çerçevede karşımıza çıkan en önemli konulardan birini kıdem tazminatı meselesi oluşturmaktadır.

İşçinin en büyük güvencesi olan kıdem tazminatı, parasal değerinden öte, sosyal boyutu olan, yalnızca çalışan işçiyi değil, o emek ile geçinen işçi ailesini de ilgilendiren bir kurumdur. İşçinin görevi nasıl alın teri dökmekse, işverenin de sorumluluğu işçiyi işe ilk aldığı andan itibaren maliyet hesabına kıdem tazminatını da eklemektir. Ancak işverenler yıllardan beri, bu zorunluluğunu göz ardı edip ucuz, maliyetsiz ve güvencesiz emek özlemi temelinde çeşitli ekonomik sıkıntıları bahane ederek kıdem tazminatının "yük" olduğu iddiasını ileri sürmektedir. İşverenler, kıdem tazminatını, işgücü piyasasını esnekleştirmenin ve işten çıkartmanın önünde de bir engel olarak görmektedir. Ama kıdem tazminatının kaldırıldığı, ya da çeşitli formüllerle kuşa çevrildiği bir sistemde çalışma barışının ve iş gücü verimliliğinin denli zaafa uğrayacağına da farkına varılması gerekmektedir.

Kıdem tazminatındaki kırmızı çizgimiz kazanılmış haklarımızdır. Mevcut çalışanlar için ya da gelecekte çalışacaklar için bu hakları geriye götüren hiç bir düzenlemeye bizim onay vermemiz mümkün değildir.

Aynı çerçevedeki bir diğer konuyu da kamuoyunda "kiralık işçilik"

diye bilinen ve özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmesini öngören yaklaşım oluşturmaktadır. Cumhurbaşkanımızın Anayasaya aykırı bularak yeniden görüşülmek üzere TBMM'ne iade ettiği kiralık işçilik düzenlemesinin hala önerilmeye devam edilmesi ve buna sıcak bakılması ciddi bir sorundur.

Yine emeğin çalıştırılma biçimlerinin kayıt dışına itilmesini teşvik edecek bir anlayışla esnekleştirme taleplerini içeren yaklaşımların Türkiye'nin sosyal barışa yönelik ümitlerini karartacak nitelikte olduğu bilinmelidir. İşverenlerin refah paylaşımını ortadan kaldıran daha çok kar isteklerini, işsizliğe çözüm maskesi altında güvencesiz ve ucuz emek formülüyle çakırtmalarını bir ölçüde mazur görülebilir, ama önemli ve kaygı verici olan işveren taleplerine hükümete de sıcak bakması ve bu taleplere uygun düzenlemeler yapmaya niyet etmesidir.

Bir başka konu bölgesel asgari ücret ısrarıdır. Bölgesel asgari ücret geçmişte denenmiş, ülkemize bir yararı olmadığı anlaşıldığından vazgeçilmiştir. Hatayı tekrarlamak sadece bir vakit kaybı olacaktır. Bakın Ocak 2012 itibarıyla yeni asgari ücret yürürlüğe girecektir. Asgari Ücret Tespit Komisyonu çalışmalarına başlamıştır. Milyonlarca insan, ailesiyle birlikte insan onuruna yakışır bir asgari ücret beklentisi içindedir. Bu beklentiyi boşa çıkartmamak Hükümetin görevidir. Bu çalışma döneminde TÜRK-İŞ, son üç yıldır belirlenen asgari ücrete muhalif kalmıştır. TÜRK-İŞ'in muhalif kalma gerekçelerinin ortadan kalkabilmesi için asgari ücretin insan onuruna yakışır bir biçimde belirlenebilmesi yönünde adımlar atılması gerekmektedir.

İşsizlik Sigortası Fonu'nun amacı dışında kullanılmaya devam edilmesi de önemli sorunlarımızdan biridir. İşsizlik Sigortası Fonu işçindir. İşçi, zor günlerinde derdine derman ola-

cak parayı devlete emanet etmiştir. Fon'la ilgili bir tasarruf yapılacaksa, Fon'a erişim kolaylığı ve miktar artırımı yapılmalı, uygulama süresi uzatılmalıdır. İşçinin beklentisi bu yönde iken bizlerin bilgisi dışında gece yarısı çıkarılan yasalarla Fon kaynaklarının başka alanlara aktarılması, ciddi bir güven sorununa neden olmaktadır.

Tartışma konularının arasında bulunan "fazla çalışma süreleri" meselesi Türkiye'nin yapısına uygun düşmemektedir. Türkiye'de fiili çalışma süreleri özellikle de kayıt dışı çalışan özel sektör işçileri açısından yasal üst sınırın çok daha üstünde gerçekleşebilmektedir. Çalışma sürelerinin yasal sınırlar içinde kaldığı, fazla mesailerin zamlı ödendiği işyerleri azınlıktır. Çalışma sürelerindeki artış çoğunlukla işçilerin gelirine yansımamaktadır.

Çalışma saatlerinin sınırlandırılması, işçilerin sağlığını korumanın ve sosyal yaşama ayıracakları zamanı artırmanın yanı sıra ülkedeki istihdam olanaklarının korunması ve dengeli dağılmasına katkıda bulunacaktır. Türkiye'de haftalık çalışma süresini aşan toplam çalışma süresi bu anlayış doğrultusunda azaltılmalı ve istihdam sağlanmalıdır.

Bahsettiğim konular, Hükümetin 2010 yılında gündeme getirdiği ve hala zaman zaman çeşitli bakanlarca konu edilen "Ulusal İstihdam Stratejisi Sunum Belgesi"nde yer almıştır. Hükümet belgede, işsizliğe çözüm başlığı altında, "güvenceli esneklik, kıdem tazminatı, İşsizlik Sigortası Fonu, esnek çalışma modelleri, fazla çalışma süreleri, Özel İstihdam Büroları, bölgesel asgari ücret" konularına yer vermiştir.

Yaşananlar göstermektedir ki, Ulusal İstihdam Stratejisi'nde yer alan yaklaşımlar, bir bütün olarak kamuoyunun bilgisine sunulmayacak; peyder pey çeşitli yasa çalış-

malarında, çeşitli hükümler halinde karşımıza çıkacaktır. Özel İstihdam Büroları'na işçi kiralama yetkisi verilmesini öngören Teklif bunun ilk örneği olmuş, Torba Yasa'da yer alan hükümlerle bu niyet netleşmiştir. Torba Yasa'da yer alan ve esnek çalışma biçimlerini yaygınlaştıran kimi hükümler, ısrarlı girişimlerimiz sonucu tekriri müzakere ile geri çekilmiştir ama daha sonraki yaklaşımlardan esnekleştirme ısrarlarının süreceği de anlaşılmaktadır.

İşsizlerin istihdama katılması için "çalışan gelirlerinin düşürülmesi ve çalışanların sahip oldukları kimi haklardan mahrum bırakılması" formülü üzerinde şekillenen bu yaklaşımı bizlerin kabul etmesi mümkün değildir.

Söyleyeceğim şudur ki, Hükümetin, çalışan haklarını gerileten değil, ileriye götürececek konular üzerinde çalışması 21. yüzyıl Türkiye'si için daha uygun olacaktır. Kayıt dışı istihdamın önlenmesi, asgari ücretin iyileştirilmesi, vergi adaletsizliğinin giderilmesi, taşeron işçiliğinin engellenmesi, iş güvencesinin artırılması gibi işçilerin yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirecek konular dururken, sürekli işçi haklarını geriletmeye ve daha da kuralıslaştırmaya yönelik düzenlemelerin üzerinde durulması, gerçekleştirdiği büyüme oranı ile övünen Türkiye açısından üzücüdür.

Çıkarıldığı dönemde yaygın eylemlerimize neden olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın da uygulamada önemli sorunları ortaya çıkmıştır. Bu sorunların sigortalı lehine çözümlenmesi en önemli beklentilerimizden biridir ve bu konudaki girişimlerimiz sürmektedir.

Taşeron işçilik Türkiye'nin kayan yarasıdır. Ucuz iş gücü kullanmak adına, yaptığı işte yetkin olmayan insanların canları pahasına çalıştırılmasının bedelini hep birlikte



büyük acılar yaşayarak ödedik, ödemekteyiz. Taşeron işçilik özel sektörde kullanıldığı kadar kamu işyerlerinde de kullanılmaktadır. Kamu kurumlarında bile asıl işin taşeron işçilerine yaptırıldığı bir gerçektir. Yasal düzenlemelerle, yönetmeliklerle asıl işin taşeronlara verilmesi engellenmeye çalışılmıştır. Ama işverenler, bu uygulamanın kural haline getirilmesi ısrarını sürdürmekte, bu girişimler karşı çıkışlarımızla önlenmemektedir.

Ülkemizde 25 yıldır bir özelleştirme süreci yaşanmaktadır. Özelleştirmelerin ülkemize hiç bir yararı olmamış, aksine karlı kuruluşlar yok pahasına yerli ve yabancı sermayenin emrine verilmiş, gelirleri ise ülke ekonomisine beklenen katkıyı sağlayamamıştır. İşin acı tarafı bu süreçte hükümetlerce önemsenen tek konu, devletin kasasına girecek para olmuştur. Özelleştirmelerin ardından o kurumlarda çalışan insanların akibetinin ne olacağı hiç bir hükümet döneminde önceliği oluşturmamıştır. Sendikalarımızın verdiği mücadele ile kimi işyerlerinde ilk etapta işçilerimizin burnu kanamamıştır, ama sonradan işsizleştirme, sendikasılaştırma, erken emeklilik zorlamaları başlamıştır. Özelleştirme mağduru işçiler için uygun görülen 4-C statüsü ise yapılan iyileştirmelere rağmen sorun olmaya devam etmektedir. TÜRK-İŞ, devam eden özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirme mağdurlarının tıpkı devlet memurları gibi tüm özlük haklarıyla birlikte diğer kamu kuruluşlarına aktarılmasını talep etmektedir.

Önemli sorunlarımızdan birisi vergi sistemindeki adaletsizliktir. Uygulamada vergi yükü düşük gelirli kesimler üzerinde yoğunlaşmıştır ve bu konudaki en ağır mağduriyeti de işçiler yaşamaktadır. Vergide adalet beklenirken yüzde 25'lik vergi oranının yüzde 27'ye yükseltilmesi işçinin yıl içerisinde net ücretinde azalmaya neden olabilmektedir.

Türkiye'de vergi alanında gerçek anlamda yapılacak bir reform, ancak ücretliler aleyhine varolan bu çarpık yapının değiştirilmesiyle mümkün olacaktır.

İşgücü piyasasında özrüllülerin istihdam olanaklarının varlığı ve istihdamlarının desteklenmesi büyük önem taşımaktadır. Toplumun tüm kesimleri gibi işverenler de bu kişilere karşı sosyal sorumluluklarını yerine getirmek durumundadır.

Türkiye yeni bir anayasa yapım sürecine girmiş bulunmaktadır. Konfederasyonumuz; Cumhuriyetimizin temel niteliklerini düzenleyen hükümler çerçevesinde; çağdaş ve demokratik ilkeleri benimseyen,

toplumsal ve bireysel özgürlükleri esas alan, hukukun üstünlüğü temelinde oturan, erkekler arasındaki denge ve ahengi koruyan, uygarlık yolunda değişime ve gelişime açık, toplumumuzun temel değerleriyle bütünleşmiş, demokratik, ekonomik ve sosyal hakların özgürce kullanılmasına imkân sağlayacak anayasa hazırlıklarına katkı vermeye hazırdır.

Devletin varlık nedeni, toplumu oluşturan tüm bireylerin refah ve huzurudur. Bu nedenle hazırlanacak anayasa toplumun tüm kesimlerinin temel hak ve özgürlüklerini güvence altına almalı; bu yönü ile çağdaş demokrasilerin temel ilke ve kurumlarının taşınmasını kapsayacak şekilde özellikle demokratik yapının oluşmasına katkı sağlayan sivil toplum kuruluşlarının ve toplumun farklı kesimlerini temsil eden bireylerin veya grupların söz söyle-

lеме, ekonomik ve siyasi katılım haklarını genişletmelidir. Bu bağlamda örgütlü kesimler başta olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin anayasa hazırlık sürecine etkin katılımlarının sağlanmasına, şeffaf ve demokratik bir tartışma sürecinin işletilmesine azami ölçüde özen gösterilmelidir.

Hazırlanacak anayasa, çalışanlar açısından; özellikle işçi-işveren kesimleri arasında uluslararası normların benimsendiği hükümlere dayalı, çalışanların örgütlenme ve toplu hareket edebilme haklarına imkân veren bir felsefeye sahip olmalı ve dengeleri gözetmelidir.

Örgütlenmenin önündeki engeller Bu dört yıl boyunca gündemimizde sürekli var olan bir diğer konuyu da çalışma hayatını düzenleyen yasalarda yapılması gereken değişiklikler oluşturmıştır. İşçi, işveren ve Hükümetin bir araya geldiği Üçlü Danışma Kurulu, konu üzerinde önemle durmuş, bir uzlaşma metninin ortaya çıkabilmesi için yoğun gayret sarfedilmiştir.

Sonunda ortaya bir metin çıkmıştır. Üzerinde hala çalışmaya devam edilen bu metin, nispi bir uzlaşma metnidir. Metin, hiçbir kesimin

taleplerini bire bir yansıtmamaktadır. Uzlaşma sağlanabilmesi için asgari müştereklerde buluşulmuştur. Metinde, "öyle olmasaydı da böyle olsaydı" diyebileceğimiz hükümler vardır. Bu sadece bizim için değil, diğer işçi konfederasyonları için de geçerlidir.

Ama bu durum, atılan adımın önemli bir adım olduğu gerçeğini değiştirmez. Ana hatlarıyla örgütlenmenin önündeki en büyük engellerden biri olan iş kolu barajı binde 5'lere kadar düşmüş; grev yasakları da-

uygunluk oluşturmıştır. Ama Türkiye koşullarının da dikkate alınması konusundaki ısrarlarımız, kırmızı çizgilerimizi beraberinde getirmiştir. Çalışma hayatını düzenleyen yasalar son derece önemlidir ve gelecekteki on yılların endüstri ilişkilerini belirleyecektir. Kısa vadeli çıkarların, gelecekte bir kaos ortamı yaratacak düzenlemelere dönüşmesini engellemek için azami gayret gösterdiğimizi belirtmek isterim."

Bu dönemde mesafe kattığımız bir di-

Türkiye Basın, Yayın, Grafiker ve Ambalaj Sanayii İşçileri Sendikası
Türkiye Otel Lokanta Dinlenme Yerleri İşçileri Sendikası
Türkiye Çimento Seramik Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası
Türkiye Denizciler Sendikası
Türkiye Deri-İş Sendikası
Türk Metal Sendikası
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası
Türkiye Ağaç Sanayii İşçileri Sendikası
Türkiye Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası
Türkiye Motorlu Taşıt İşçileri Sendikası
Türkiye Orman İşçileri Sendikası
Türkiye Maden İşçileri Sendikası
Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası
Türkiye Orman Toprak ve Toprak Sanayii İşçileri Sendikası
Türkiye Motorlu Taşıt İşçileri Sendikası
Türkiye Orman İşçileri Sendikası
Türkiye Maden İşçileri Sendikası

raltılmış, iş kolu sayısı AB normlarına uygun hale getirilmiş, işletme barajı düşürülmüş, noter şartı kaldırılmıştır. Sendika üyelik yaşı düşürülmüş, geçici süreli işsizlikte sendika üyeliğinin devamı sağlanmıştır. Sendikalara radyo ve televizyon kurma imkanı sağlanmış, sendika üyeliği, sendika temsilciliği ve sendika yöneticiliğine ilişkin güvenceler güçlendirilmiştir.

Tüm bu yasal çalışmalar sürecinde, bizim temel yaklaşımımızı elbette AB ve ILO normlarına

BÜYÜK ANAD

ğer önemli alanı İş Sağlığı, İş Güvenliği konusu oluşturmuştur. Konfederasyonumuz, yıllardan beri örnekleri gelişmiş Avrupa ülkelerinde görülen müstakil bir iş sağlığı, iş güvenliği yasasının gerekliliğine işaret etmiş, 2006 yılından bu yana sürdürülen çalışmalar nihayet son aylarda belli bir noktaya getirile-

Konu en son 15 Kasım 2011 tarihinde yapılan Üçlü Danışma Kurulu toplantısında ele alınmış, yasa taslağının TBMM'ne gönderilmesi konusunda olumlu gelişmeler kaydedilmiştir. Taslağa göre, kamu-özel, işçi-memur, küçük-büyük işletme ayrımı yapılmaksızın her işletme ve her çalışan iş sağlığı ve güvenliğinin koruyucu şemsiyesi altına alınabilecektir. Bundan sonraki beklentimiz, taslağın olumlu değişikliklerle tasarı haline gelmesi ve TBMM'nde kabul edilmesidir. Etkin bir iş sağlığı güvenliği u y -

şında düşünülmesi mümkün olmadığı da unutulmamalıdır.

Toplumsal temel yapı taşlarından biri hukukun üstünlüğüdür. Yargının bağımsızlığı ve yargı güvencesi öncelikli hedefler arasında yer almalıdır.

Ülkemizde son yıllarda gerçekleştirilen operasyonlar, birçok alt başlığın yanı sıra uzun yargılama ve tutukluluk süreleri ile de gündeme gelmektedir. Cezaya dönüşen uzun tutuklamalar kamu vicdanında karışıklığını bulamamakta, toplumun bir çok kesiminden yargılamaların tutuksuz devam etmesi talebi yükselmektedir. Türkiye bu talebe uygun düzenlemeleri yapmak görevi ile karşı karşıya bulunmaktadır.

Basın özgürlüğü ise demokrasinin temel taşlarından biridir. Türkiye, basın özgürlüğünün tartışıldığı bir ülke olmaktan çıkarılmamalıdır.

Küresel dayatmaların bir sonucu olarak uygulanan ekonomik politikalar, ortaya çıkardığı problemler itibarıyla ülkemizin gelişmesini, böl-

yecek tohumları da bağrında taşımaktadır. Son yıllarda ekonominin yakalamış olduğu büyümenin sosyal ve ekonomik yapıda büyük bir fırsata dönüşmesi ancak ekonomi politikalarıyla sosyal politikalar arasında kurulacak bir denge ile mümkün olacaktır. Aksi takdirde bu politikaların yarattığı sorunlar ülkenin ekonomik büyüme potansiyelini de tahrip edebilir ve batı ülkelerinde ortaya çıkan krizlerin girdabına çekilmemize yol açabilir.

İzlenen ekonomik politikaların mutlaka Türkiye merkezli sosyal hak ve özgürlükleri dikkate alacak şekilde düzenlenmesi mecburiyeti bulunmaktadır.

Türkiye'nin en önemli sorununun işsizlik ve yoksulluk olmaya devam ettiği gerçeğinden hareketle, istihdam yaratan bir büyüme modelini uygulamak, sorunların da panzehiridir ve Türkiye'nin önünü açacaktır.

Biz işçi hareketi olarak Türkiye'nin üretim gücünün artmasını istiyoruz. Büyümede paylaşıma ön planda tutan, daha çok istihdam, sosyal katılım ve eşitlik yaratacak ve kayıt dışını kayıt içine alacak politikaların uygulanmasını istiyoruz.

Biz Türkiye'de ulaşılan üretim gücü ve emeğin kalitesinin sosyal hak ve özgürlüklere saygı duyan bir yaklaşımla birleştğinde yaşanılan tüm sorunların aşılabacağına inanıyoruz.

Çalışanların hakkına, alın terine saygı duyan bir yönetim anlayışının ileri demokrasi yaklaşımlarının mayası olacağını biliyor, bir yandan ileri demokrasi hamleleri yapılırken, diğer yandan emeği daha da güvensiz hale getirecek adımlar planlan-

Türkiye Baladiveler ve Genel Hizmetler İşçileri Sendikası

Türkiye Liman Dok ve Gemi Sanayii İşçileri Sendikası

Türkiye Sivil Havacılık Sendikası

Türkiye Tekstil, Örmeye ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası

Türkiye Halkın Hür Hür İşçi Sendikası

Türkiye Posta, Telgraf, Telefon, Radyo ve Televizyon İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

OLU TERMAL HOTEL



ciddi bir çelişki olarak görüyoruz.

Türkiye sorunlarını samimi bir diyalog ortamı içerisinde çözebilir. Diyalogdan barış çıkar, katılım çıkar ve Türkiye demokrasisinin güçleneceği bir toplumsal zemin çıkar.

Bugün ülkemizin emekçileri, vatan savunmasında, sınır karakollarında şehit olmak dahil, üzerine düşen her görevi severek, isteyerek, fedakarlıkla yapmaktadır ve bu durum onların, Türkiye'nin ürettiği değerlerden adil bir pay almasını da gerekli kılmaktadır.

Biz işçi hareketi olarak Türkiye'de uygulanan ekonomik ve sosyal politikaların neo-liberalizm etkilerinden arındırılmasını talep ediyor, emeğin hak ve kazanımlarına saldırı anlamına gelen söz konusu politikaların devam ettirilmesi halinde atılmak istenen her adıma bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da karşı çıkacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Taleplerimiz, itirazlarımız ve isyanlarımızın tümü bu memleketin onuru, huzuru ve barışı içindir. Temsil ettiğimiz kitlenin ve çalışanların geleceğe güvenle bakabilmesi, sağlıklı, eğitilmiş, vasıflı ve mutlu çocuklar yetiştirebilmesi içindir.

Bugün Türkiye'nin toplumsal barışını tehdit eden olayların başında gelen en önemli sorun şüphesiz ki terördür. Terör bir insanlık suçudur ve terör örgütünün yaptığı her saldırı milletimiz tarafından nefretle lanetlenmektedir. TÜRK-İŞ'in, şer odaklarının ve onlara destek veren güçlerin milletimizin ve devletimizin güçlü iradesi karşısında yok olup gideceklerine olan inancı tamdır.

Türkiye toplumsal barışı ekonomik gelişmesiyle, bölgesel kalkınma projeleri ile uygulayacağı sosyal politikalarla, demokratikleşme için attığı ve atacağı adımlarla güçlendirmek durumundadır. Türkiye, bölge halkını terör örgütünden ve onun yarattığı

şer sorunlardan kurtarmak için adım atarken aynı zamanda bölgesel gelişmeyi ve demokratikleşme sürecini hızlandırmak mecburiyetindedir.

Terör örgütünün bu gelişmelerden rahatsız olması anlaşılabilir bir şeydir. Bu sebeple esas olan etnik kimliğe bakmadan yurttaşlık bağlarını demokratik değerler etrafında güçlendirmektir.

Hiç kuşkusuz Türkiye demokratikleştikçe, ekonomik ve toplumsal politikaları bir denge içerisinde götürdükçe, çalışanlar ürettiklerinden daha adil bir paylaşım elde ettikçe bütün sorunlarını çözebilecek bir ülke haline gelecektir.

Biz böyle bir Türkiye'nin inşaa edilmesine alın terini katanları temsil ediyoruz. Bizim taleplerimiz bu ülkenin geleceği içindir, geleceğin daha güçlü Türkiye'si içindir.

TÜRK-İŞ 21'nci Genel Kurulu'nu 59. kuruluş yılında yapmaktadır.

Kurulduğu günden bu yana emeğin hak ve çıkarları için, demokrasi için, barış için, özgürlük için uğraş veren TÜRK-İŞ, varlığının nedeni parlamenter demokratik sistemin vazgeçilmezliğini her platformda vurgulamıştır. 12 Eylül askeri darbesiyle çalışma hayatına hakim olan anti demokratik yasaları, yaptığı eylemlerle fiili olarak geçersiz kılan TÜRK-İŞ, ülkemizin demokratikleşme mücadelesinde ön saflarda yer almış, son olarak 1 Mayıs'ın üzerindeki yasakların kaldırılması ve Taksim'in kutlamalara açılmasında önemli bir rol oynamıştır.

Tabanında her türlü siyasi eğilimi barındıran TÜRK-İŞ, her türlü siyasi parti ve eğilime eşit mesafede olmaya özen göstermiştir. İcraatları emek penceresinden değerlendiren TÜRK-İŞ, hükümetlerin doğru yaptıklarına onay verirken, yanlış yaptıklarına karşı çıkmıştır.

TÜRK-İŞ'in attığı her adımda, yıllar içinden süzülüp gelen yaşan-



mışlıkların birikimi ve sorumluluğu vardır. Kurulduğundan bu yana hiç bir siyasi partinin veya oluşumun uydusu olmayan TÜRK-İŞ'in, emeğin çıkarları dışındaki politik hesapların içinde olmayacağı herkes tarafından bilinmekte, bu nedenledir ki, toplumsal hak ve talepler için ayağa kalktığında çok geniş bir kesimi etkileyebilmektedir.

TÜRK-İŞ'in büyüklüğü, sayısal çoğunluktan ziyade bu zengin birikimi ile hangi koşulda ne tür adımlar atacağını bilen yapısından kaynaklanmaktadır.

Değerli delegeler, TÜRK-İŞ'in büyüklüğü sizin ve sizden önceki nesillerin ürünüdür. Bu büyüklüğü koruyalım, sahip çıkalım.

Bu düşünce ve duygularda sizleri bir kez daha saygılarımla selamlıyor, genel kurulumuzun ülkemize, halkımıza ve işçi hareketine hayırlar getirmesini diliyorum.



TES-İŞ adına Genel Başkan Yardımcısı Hasan Tahsin Zengin konuştu

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda Eleştirilere Verdiği Yanıtlar

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda Eleştirilere Verdiği Yanıtlar

Değerli Arkadaşlarım;

20'nci TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nun ardından, günlerimiz, ülkemizin sık sık değişen ve her biri çok etkisi yapan yoğun gündemi ile geçmiştir. Ayrıca yaşananlar, çalışma hayatının birikmiş tüm sorunlarının çözüm merkezi olduğumuzu bir kez daha göstermiştir.

TÜRK-İŞ, bu süreçte, kimi zaman göklere çıkarılmış, kimi zaman ise hiç hak etmediği bir şekilde acımasız eleştirilere maruz kalmıştır. Eleştirileri, bardağa dolu tarafından bakarak, "umut" olma özelliğimizin bir ifadesi olarak değerlendireyoruz. Türkiye'nin en büyük örgütlü gücü olan TÜRK-İŞ gibi bir kuruluşun, yaptıklarıyla ve yapamadıklarıyla gündemde olmasını elbette doğal karşılıyoruz. Ancak, bizler, TÜRK-İŞ'in gücünü, en etkili bir şekilde, doğru zamanda ve doğru yerde kullanmanın; bu gücü boşa harcamamanın sorumluluğunu taşıyoruz.

İçinde her türlü siyasi eğilimi barındıran TÜRK-İŞ, bütün siyasi partilere aynı mesafede durmak zorundadır. TÜRK-İŞ bu süreçte içinde yapılan yerel seçimlerde, referandumda ve genel seçimlerde temsil ettiği kitlenin iradesine ipotek koymamış, hükümete ilişkin eleştirilerini dile getirmiş, ancak herkesi kendi kararıyla baş başa bırakmıştır. O günlerde, TÜRK-İŞ'in siyasi bir tercihte bulunmasını isteyenler, dün bu kürsüden tüm siyasi partilere eşit mesafede duracaklarını söylemişlerdir. Bu bizim açımızdan memnuniyet vericidir.

Değerli Arkadaşlarım;

2007 yılında yapılan TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda, TÜRK-İŞ yönetimine "hükümeti yıkmak, bunun için toplumsal muhalefet örgütlemek", "Emperyalizme karşı mücadele için Anadolu'dan ikinci kurtuluş savaşını başlatmak" ya da "İşçi sınıfını iktidara taşımak" içe-rikli görevler verilmemiştir. Bizim görevimiz, ülke sorunlarına duyarlı bir şekilde, temsil ettiğimiz topluluğun hak ve çıkarlarını korumak genişletmektir.

Bu çerçeveden bakıldığında, attığımız her adımı kazanımlar için ve kazanımlar çerçevesinde atmak durumunda olduğumuz açıktır. Bugün söylemlerine bu tür hedefleri yerleştirenler için TÜRK-İŞ'in ne olduğu konusunda bir yeniden tanımlamaya ihtiyaç olduğunu düşünüyorum. TÜRK-İŞ'e bir siyasi partinin ya da oluşumun görevlerini yüklerseniz, zaten TÜRK-İŞ olamazsınız.

Emeğin ve kazanımlarının sürekli tehdit altında olduğu bu dört yılda biz, eylemlilik ile müzakere gücümüzü dengeli götürmeye çalıştık. Eylem yapmak bizim için hiçbir zaman amaç olmadı, eylemlerimizi sesimizi duyurmanın, sorunlarımızı çözmenin bir aracı olarak gördük. Altını çizerek söylüyorum ki, biz bu



süreçte Başkanlar Kurulu Kararlarını harfiyen uyguladık.

Tamam, diyelim ki biz bu dört yıl içinde hiç eylem yapmadık, hükümete teslim olduk, sorunlar karşısında kılıcımızı bile kıpırdatmadık, hatta bazılarınızın talihsiz yakıştırmasıyla diyelim ki el etek öptük...

Doğru mu bu?

Peki bir görevim o zaman neler yaptığımızı...

1- 15 Ocak 2008 'de Sosyal Si-

gortalar ve Genel Sağlık Sigortasına karşı ülke çapında sendikaların şube başkanlarının ve temsilcilerinin katıldığı kitlesel basın toplantıları yaptık. AK Parti il merkezlerini topluca ziyaret ettik. Aynı gün TÜRK-İŞ Genel merkezinde bir basın toplantısı düzenledik.

2- Varlığı unutulmuş Emek Platformunu toplantıya çağırdık ve Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortasına karşı tavrı biz



örgütledik. 13 Mart 2008' de Yasa Tasarısını protesto etmek için Emek Platformu olarak Türkiye çapında kitlesel basın toplantıları düzenledik. Hazırlanan ortak Metni TÜRK-İŞ Genel Merkezinin önünde düzenlenen kitlesel basın toplantısında ben okudum..

3- 14 Mart 2008' de aynı tasarımı protesto etmek için Emek Platformu olarak Türkiye çapında iki saat süre-

Sendikası'nın Rize'de düzenlediği Karadeniz Temsilciler Kurulu Toplantısı ile protesto edildi. Toplantıya ben ve Ergün bey katıldık, konuşmalar yaptık.

5- 15 Şubat 2009' da TÜRK-İŞ, DİSK, KESK olarak İstanbul Kadıköy Meydanı'nda "Ekonomik krizin bedelini ödemeyeceğiz" mitingini binlerce çalışanın katılımıyla gerçekleştirdik.

2009' da Hükümetin kamu kesimi toplu iş sözleşmelerindeki tavrını protesto etmek için 80 ilde AK Parti il örgütleri önünde; Ankara'da ise AK Parti Genel Merkezi önünde kitlesel basın toplantıları düzenledik.

8- 7 Temmuz 2009' da Hükümetin kamu kesimi toplu iş sözleşmelerindeki tavrını protesto için Türkiye çapında bir saatlik çalışmama hakkımızı kullandık.

9- 25 Aralık 2009' da TEKEL işçileri ile dayanışma günü ilan edildi ve bir saat süreyle işe geç gelme eylemi yaptık; akşam iş çıkışlarında AK Parti il binaları önünde kitlesel basın toplantıları düzenledik. Yönetim Kurulumuz ve merkezi Ankara'da olan sendikaların başkan ve yöneticileriyle birlikte Başbakanlık Basimevi'ndeki eyleme katıldık.

10- 28 Aralık 2009' da TEKEL işçilerinin eylemine destek amacıyla sendikaların şube başkanları, yöneticileri ve bölge temsilcileriyle Ankara Güvenpark'ta başlayan eylemi gerçekleştirdik. Başkanlar Kurulu olarak

TBMM'ye giderek grup başkan vekillerini ziyaret ettik ve TEKEL işçilerinin sorunlarını anlattık.

11- 5 Ocak 2010'da TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu olarak Belediye-İş Sendikamıza üye İstanbul Büyükşehir Belediyesi İtfaiye İşçileri ile Saraçhane Parkı'nda bir araya gelerek kitlesel basın toplantısı yaptık.

12- 8 Ocak 2010' da TEKEL işçileri ile dayanışma ve çalışma hayatının sorunlarına ilişkin hükümetin tavrını protesto etmek için Türkiye çapında işe geç gelme eylemi yaptık; akşam iş çıkışlarında AK Parti il binaları önünde kitlesel basın toplantıları düzenledik. Biz, İzmir'deki iş bırakma eylemine katıldık. Ama orada yaptığımız eylemde bile "Suskun TÜRK-İŞ istemiyoruz" sloganları atıldı.

13- 15 Ocak 2010' da aynı amaçla Türkiye çapında işe geç gelme eylemi yaptık; akşam

iş çıkışlarında AK Parti il binaları önünde kitlesel basın toplantıları düzenledik. TÜRK-İŞ Genel Merkezi önünde TEKEL işçilerine hitaben bir konuşma yaptım.

14- 17 Ocak 2010' da Ankara Sıhhiye Meydanı'nda "Ekmek, Barış, Özgürlük İçin Demokrasi ve Haklar Mitingi" düzenledik. Bu miting son yılların en geniş katımlı mitingiydi.

15- 22 Ocak 2010' da TEKEL işçileri ile dayanışma ve çalışma hayatının sorunlarına karşı hükümetin yaklaşımını protesto etmek için Türkiye çapında 1 saat süreyle işe geç gelme eylemi yaptık; akşam iş çıkışlarında AK Parti il binaları önünde kitlesel basın toplantıları düzenledik.

16- 4 Şubat 2010' da TÜRK-İŞ'in öncülüğünde DİSK, HAK-İŞ, KAMU-SEN, MEMUR-SEN ve KESK'le birlikte TEKEL eylemine destek için Türkiye çapında bir gün süreyle çalışmama hakkımızı kullandık. Eylemi tüm illerde bir miting havasında gerçekleştik. Biz, genel merkez önündeki TEKEL işçilerine hitap ettik.

17- 19 Şubat 2010' da TÜRK-İŞ'in öncülüğünde DİSK, KAMU-SEN ve KESK ile birlikte TEKEL eylemine destek için tüm illerde oturma eylemi ile kitlesel basın toplantıları düzenledik.

18- 20 Şubat 2010' da TÜRK-İŞ'in öncülüğünde DİSK, KAMU-SEN ve KESK ile TEKEL işçilerine destek amacıyla konfederasyonlara bağlı sendikaların temsilcileri Ankara'ya TÜRK-İŞ'in önüne geldi ve binlerce kişi TEKEL işçileri ile birlikte geceledik. Ben ve diğer konfederasyonların başkanları TÜRK-İŞ'in önünden katılımcılara "hoş geldiniz" konuşması yaptık. Gece hep birlikte çadırları ziyaret ettik.

19- 21 Şubat 2010' da Konfederasyon Genel Başkanları olarak TÜRK-İŞ'in önünden TEKEL eylemine destek için Ankara'ya gelen katılımcılara "teşekkür konuşması" yaptık.

20- 25 Şubat 2010' da TÜRK-İŞ'in öncülüğünde DİSK, KAMU-SEN ve KESK ile birlikte TEKEL işçilerine destek amacıyla tüm il ve ilçe merkezlerinde meşaleli yürüyüşler ve kitlesel basın açıklamaları yaptık..

21- 27 Şubat 2010' da aynı eylemi



le çalışmama hakkımızı kullandık. Emek Platformu Başkanlar Kurulu Ankara Elektrik Dağıtım AŞ önündeki eyleme katıldık ve basın açıklamasını platform adına ben yaptım.

4- 28 Temmuz 2008' de HAK-İŞ'in TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalardan üye çalma girişimi TEK GIDA-İŞ

6- 16 Mayıs 2009' da HAK-İŞ'in Hükümet desteği ile Belediye-İş Sendikamızdan üye çalma girişimi Kocaeli'nde düzenlenen kitlesel basın toplantısı ile protesto edildi. Basın açıklamasını ben yaptım. Yapılan mücadele ile üyelerimizi geri aldık.

7- 2 Temmuz



tekrarladık.

22- 1 Mayıs 2010' da TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, MEMUR-SEN, KAMU-SEN, KESK olarak 1 Mayıs 2010'u ortak kutlama kararı aldık. Bu örgütler bizim çağrımız üzerine bir araya geldi ve 1 Mayıs 32 yıl sonra Taksim'de kutlandı. TÜRK-İŞ, İstanbul dışındaki illerde de 1 Mayıs'ı kutladı.

23- 26 Mayıs 2010' da TÜRK-İŞ, DİSK, KAMU-SEN ile KESK olarak 22 Şubat 2010 tarihinde aldığımız "üretimden gelen gücün kullanılacağı genel eylem kararını" hayata geçirdik.

24- 26 Ocak 2011' de Tüm il ve bölgelerde AK Parti İl Binaları önünde düzenlediğimiz kitlesel basın toplantıları ile Torba Yasa Tasarısı'nı protesto ettik.

25- 8 Şubat 2011' de İş cinayetlerinde hayatını kaybedenler için Türkiye çapında tüm işyerlerinde 1 dakikalık saygı duruşu yaptık.

26- 1 Mayıs 2011' de TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, MEMUR-

SEN, KESK, TMMOB, TTB ve Türk Eczacıları Birliği olarak Taksim başta olmak üzere tüm Türkiye'de 1 Mayıs kutlamaları gerçekleştirdik.

Şimdi size soruyorum. Bu mu suskun TÜRK-İŞ?

Değerli Arkadaşlarım,

Bizim yüzümüz her zaman işçiye dönük.

İşçi bizim gönül gözümüz...

Biz karar aldık, bütün bu eylemleri sizler yaptınız. Coşkulu katılımınız için, ver-

kez te-
ş e k ü r
ediyorum.

Eksik yaptınız, yanlış yaptınız diyenleriniz olabilir... Ama verilen mücadeleyi toptan reddetmek bu eylemleri yapanların mücadele azmine saygısızlıktır...

Peki eylem sadece sokakta mı olur? Birlikte yaptığımız eğitim faaliyetleri, örgütlenme faaliyetleri, katıldığımız ve düzenlediğimiz konferanslar, kongreler, paneller, bunlar eylem değil mi. TÜRK-İŞ, bir avuç personeli ile ortalama bir bakanlığın iş yüküne eşit iş yapmaktadır. TÜRK-İŞ, yurt içi ve dışında 50'den fazla kurumda devamlı olarak temsil edilmektedir. Çalışma Raporumuzu okuyanlar yapılan işlerin en yalın anlatımını görmüşlerdir.

Peki her sorun sadece eylemle çözülebilir mi? Her sorun eylemle çözülüyor arkadaşlar. Müzakere de gerekiyor. Sendikacılığın kültüründe uzlaşma vardır. Bu nedenle günün koşullarını değerlendirerek müzakerelere ağırlık verdiğimiz dönemler de oldu.

Nitekim eğer Tekel işçileri TÜRK-İŞ'in önünde 78 gün kalabildilerse bu TÜRK-İŞ'in müzakereci yönü sayesinde olmuştur. İşçiler AK Parti önüne geldiler, bir gün bile kalamadılar. Abdi İpekçi Parkı'na geldiler, dağıtıldılar. Ama TÜRK-İŞ'in önüne geldiler, 78 gün

kal- dı - lar. Bu nasıl oldu peki? TÜRK-İŞ'in sayesinde oldu. Müdahaleyi, TÜRK-İŞ'in itibarı sayesinde yürüttüğümüz müzakerelerle engelledik, gözaltına alınan arkadaşlarımızın aynı müzakere gücüyle çok kısa sürede serbest bırakılmalarını sağladık.

TÜRK-İŞ hakkında çok konuşan oldu, konuşmayı bırakın bu eylem sonrasında TÜRK-İŞ'e baskın düzenleyenler, bölge binalarını işgal ettirenler, bu insanları 1 Mayıs kürsüsünde bana saldırtanlar oldu. Ama bunları yaptırtanlar da biliyor ki, TÜRK-İŞ o eylemin arkasında durmasaydı, TEKEL işçileri bir gün bile orada kalamaz, bugün bizim dışımızda herkesin parsa toplamaya çalıştığı o 78 günlük destan da yazılmazdı. Ha biz parsa toplama derdinde değiliz, çünkü görevimizi yaptık, inandığımızı yaptık.

TÜRK-İŞ Başkan- lar Kurulu
TEKEL

ey-
lemi sü-
recinde TEK
GIDA-İŞ'ten
gelen tüm
talepleri
yerine
ge-

tirmiştir.
O günlerde Başkanlar Kurulunda "Sayın Başkan önce Tek Gıda-İş Sendikası yol haritasını belirlesin, ona göre davranalım" diyerek Tek Gıda-İş'in kararsızlığına işaret edenler, bugün mücadeleciler ve ilkel sendikacılıktan birleştiklerinden bahsediyorlar.

emek için,
hepinize
binler-
c e

süzülüp
gelen bi-
rikimlerin
ürünü olarak
ortaya çıkar ve
binlerce insa-
nı temsil eden
TÜRK-İŞ, böyle dav-
ranmak zorundadır.

TÜRK-İŞ depremde
neredeydi diye soruldu...
Siz neredeydiniz bilemem
ama biz depremde Van'daydık
arkadaşlar. Ben bizzat gittim. Arka-
daşlarımdan gidenler oldu. Yardım
kampanyası başlattık. Sizin haberi-
niz yok galiba ama sendikalarımız
misafirhanelerini depremzedelere
açtı.

Değerli Arkadaşlarım, TÜRK-İŞ'e
her şey söylenebilir ama toplumsal
olaylara duyarsız kaldığı söylene-
mez. Biz değil Türkiye'deki
Japonya'daki, Somali-
deki insanlara bile
yardım ediyoruz.
Yardım eden biz
değiliz, sizsi-
niz... Bunları
bile yok say-

Ötekileştirmeden bahsedenler
oldu. Ötekileştiren biz değiliz, on-
lar. Onlar ki yanlarında yer almayan
sendikaları hükümet yanlısı olmak
ya da hükümetten korkmakla suç-
ladılar. Oysa bu sendikalar, hükümet
yanlısı oldukları ya da hükümetten
korktukları için değil, onlara güven-
medikleri için yanlarında değiller.
Çünkü maalesef sergiledikleri tavır-
larla kendilerini itibarsız kıldılar.

Değerli Arkadaşlarım...

Biliyorsunuz, iki arkadaşımız
yönetimden istifa etti. Kendilerinin
de söylediği gibi birlikte ekmek ye-
dik, su içtik, omuz omuza birçok ey-
lem yaptık. Yıllarca birlikte çalıştık,
sendikal anlayış farklılığımız yoktu,
ama istifa etmelerinden sonra bizim
anlayamadığımız anlayış farklılıkları
ortaya çıktı. Canları sağolsun...

Değerli Arkadaşlarım;

TÜRK-İŞ Yönetimi, bu dört yıl
boyunca iddia edilen aksine, Hükü-
metin emek karşıtı tüm uygula-
malarının karşısında durmuştur.
TÜRK-İŞ karşı çıktığı içindir ki, bugün
kıdem tazminatı, bölgesel asgari ücret,
güvenceli esneklik, özel istihdam
büro-

hinde ilk kez işçi ve işveren konfede-
rasyonları bizim önderliğimizde bir
bakana karşı ortak tavır aldı. Bakan-
lığın tüm etkinliklerini asgari ücret
dahil protesto ettik, katılmadık.

Hükümetle ilişkilerimizin ge-
rildiği bir dönemi de kamuoyunda
'kıralk işçilik' olarak bilinen ve özel
istihdam bürolarına işçi kiralama
yetkisi veren uygulamanın yasalas-
tırılma girişimi oluşturdu. Bu girişime
her yolu kullanarak karşı çıktık. Cum-
hurbaşkanı Abdullah Gül'den de bu
yasanın veto edilmesini istedik. Say-
ın Cumhurbaşkanı da talebimizi
yerinde bularak yasaı yeniden gö-
rüşülmek üzere TBMM'ne gönderdi.
Buna rağmen Hükümetin yasalas-
tırma girişimleri sürdü. Bu girişimler
çabalarımız sonucunda engellendi.

Torba Yasa konusuna ge-
lince...

TÜRK-
İŞ Torba
yasa

Ba-
kın, TÜRK-
İŞ'teki bu gruplaş-
manın kırılma noktası
TEKEL eylemidir diyenlere sesleni-
yorum. "TÜRK-İŞ başkanı TEKEL ey-
lemi ile ilgili şapkasını önüne alsın
düşünsün" di-
yenlere sesle-
ni-

y o -
r u m .
TÜRK-İŞ
TEKEL eylemi ile
ilgili her şeyi yapmıştır. TEK GIDA-İŞ
Sendikası başkanı da eylem sonrası
yaptığı açıklamalarda TÜRK-İŞ'e ka-
muoyu önünde teşekkür etmiştir.
TEKEL eylemini başlatan da, bitiren
de TEK GIDA-İŞ Sendikasıdır. Hatır-
larsanız eylem Danıştay kararı üze-
rine sevinçle, alkışlarla bitirilmiştir.
Sonradan verilen eylem sözleri ve
yaşananlarla ilgili TÜRK-İŞ'in herhan-
gi bir ilgisi ve tasarrufu yoktur.

Değerli Arkadaşlar,

Bu dört yıl boyunca TÜRK-İŞ
ülke sorunlarına ilişkin hiçbir ko-
nuda açıklama yapmadı diyenlere
sesleniyorum... TÜRK-İŞ, ülkede
yaşanan her sorunla ilgili görüşünü
açıklamıştır. Kürt sorunu, anayasa
sorunu, seçimler, referandum, ülke-
nin kamplara ayrılması, Ergenekon
operasyonu, yargı bağımsızlığı...
Kadın sorunları,... Her konuda...
Ha, TÜRK-İŞ'in görüşleri kimi zaman
bazılarının görüşlerini yansıtmamış
olabilir. Yansıtamazdı da zaten.
Çünkü TÜRK-İŞ'in görüşleri günü
birlik çıkarılara göre oluşmaz.
TÜRK-İŞ'in görüşleri 59
yıllık tarihinin içinden

ma k
gerçek-
ten insaf-
sızlık...

Anlayış değiştire-
ceği diyenler var... TÜRK-İŞ de-
ğişecek Türkiye değişecek diyenler
var... Değişim insandan başlar ar-
kadaşlar. Siz değiştiniz mi ki, TÜRK-
İŞ'i, Türkiye'yi değiştireceksiniz. Her
birinizin sendikasında, yönetim
anlayışınızdan kaynaklanan sorun-
lar yok mu? Sendikalarınızda sizleri
de eleştirenler, kamuoyuna şikayet
edenler yok mu? İnternet siteleri siz-
lerin aleyhine yazılmış yazılarla dolu.
Bazılarınız anti demokratik olmakla,
sorunlarınıza sahip çıkmamakla, size
karşı olanların kafasını kopartmakla
suçlanmıyor mu?.. Bu mu yeni anla-
yış... Bu mu değişim...

la-
rına
i ş ç i
kiralama
yetkisi verilmesi
gibi emek karşıtı hükümler
hayata geçirilememiştir.

Bu süreçte dört kez asgari ücret
belirlenmiştir. Sadece bir kez Hükü-
metle uzlaşma sağlanmıştır. İlginçtir
ki, bu uzlaşmayı sağlayanlar, bu-
gün bizi uzlaşmacı olmakla suç-
layanlardır.

Yine bu süreçte eski Çar-
laşma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı Ömer Dinçer'i sen-
dikalara yönelik olumsuz
söylemlerinden dolayı
protesto ettiğimiz bir
dönem oldu. Türkiye tari-

i ç i n
eylem
yaptı, ama
belki de eylem-
le elde edemeyeceği
sonucu görüşmeler yoluyla
elde etti.



TÜRK-İŞ, genel kuruldan geçmiş maddeleri tekrarı müzakere ile geri çekti. Neydi bu maddeler? evden çalışma, uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimlerini yaygınlaştıran madde; deneme süresini dört aya çıkartan madde, turizm sektöründe çalışan işçilerin denkleştirme süresini dört aya kadar uzatan madde.

Başka ne yaptı? Yol-İş'in duyarlılığı ile il özel idarelerinde çalışan işçilerin mağduriyeti engellendi.

Bunlar esasen önemli adımlardır. Ama TÜRK-İŞ'in başarıları değil, başarısızlıkları üzerinde bir kimlik yaratmaya çalışanların bunları küçümsemesi doğaldır.

Bir de TÜRK-İŞ'in aldığı eylem kararını küçümseyenler oldu. Bakın arkadaşlar, bizim aldığımız AK Parti il binaları önünde kitlesel basın toplantısı kararımız hakkıyla uygulansa, Türkiye'de yer yerinden oynardı. Ama bu eylemin hakkıyla yapılması varken, TÜRK-İŞ bölge binalarını işgal etmeyi tercih edenler oldu.

Torba Yasa'da Belediye işçileri ile ilgili olarak müspet bir yol katedilemediği doğrudur.

Yeterli desteği alabilseydik, Belediye işçilerinin sorunlarını da çözebilirdik. Ama biz onların sorunları için TBMM'de mücadele verirken, onlar TÜRK-İŞ'e karşı eylem yapmayı, TÜRK-İŞ Bölge binalarını işgal etmeyi tercih ettiler.

Değerli Arkadaşlarım, hiç kuşkunuz olmasın ki, TÜRK-İŞ'in emek aleyhine tüm politikalara karşı mücadelesi yükselerek sürecektir. TÜRK-İŞ mücadelecisi ve müzakerecidir. Ama maceracı değildir ve eylemlerinin kimi politik yaklaşımlara malzeme yapılmasına bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da izin vermeyecektir.

Kamu sözleşmeleri meselesine gelince; Kamu Sözleşmeleri öncelikle Başkanlar Kurulumuzda tartışmaya açılmış, tüm genel başkanlarımızın görüşleri alınmıştır. Daha sonra da Başkanlar Kurulu'nun ortak kararı ile Kamu Sözleşmeleri Koordinasyon

Kurulu oluşturulmuş ve ilkeler belirlenmiştir. Hükümetle müzakereler bu kurul aracılığı ile sürdürülmüştür. Kapalı kapılar ardında yapılan hiçbir pazarlık yoktur, anlaşma metnlerinde de tüm kurul üyelerinin imzaları bulunmaktadır.

Değerli Arkadaşlarım, elbette mahkeme kapılarında, Bakan çekmecelerindeki dosyalarda olmamalıyız. Ama ne yapıyorsak biz kendimize yapıyoruz. Eğer bugün sendikalarımızın büyük çoğunluğunun devam eden davaları varsa, bunun nedeni, sendikal iç çekişmelerdir. Seçimi kaybeden ya da listeye alınmayanlar, yalan yanlış şikayetlerle, belgelerle mahkeme kapılarına koştuğu süreç ve bu belgeleri basında yayınlamayı marifet saydıkça sadece ben, sen, o değil, hepimiz itibar sorunu yaşarız ve toplamında TÜRK-İŞ'i itibarsızlaştırırız. Bizler değil işte bu kişiler yaşam biçimi işçiye yabancılaşmış kişilerdir. Benim Bakan çekmecelerinde dosyam yok... Benimle çok uğraşıldı, ama ben aklandım. Mahkemeler ta-

kipsizlik kararı verdi. Ama gazete yazıyor. Hem de TÜRK-İŞ Genel Kurulu öncesi. Maksat beni kirli göstermek, delegayı etkilemek. Ama ben, ananın ak sütü gibi temizim. Bu bünye çamur tutmaz.

Değerli Arkadaşlarım;

1 Mayıs 2008, hala tartışma konumuzdur.

TÜRK-İŞ Yönetiminin o dönemde 1 Mayıs çalışmaları için Sayın Türkel'i görevlendirdiği doğrudur. Ancak hiç kimseye "izinsiz de olsa Taksim'e çıkacağız, hazırlıkları ona göre yap" içerikli bir görevlendirilmede bulunulmamıştır. Ayrıca 22 Nisan 2008 tarihli TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Kararında da "izinsiz de olsa Taksim'e çıkacağız" içerikli bir söylem yoktur.

Değerli Arkadaşlarım, Aranızdan 10 sendikamız Sendikal Güç Birliği adında bir platform oluşturdu. İyi, güzel dedik. TÜRK-İŞ Genel Kurulu muhalefetsiz olmaz dedik. Ama bu arkadaşlarımız yaptıkları



toplantılarla, gazetelere demeçler vererek, televizyonlara çıkarak doğru olmayan yaklaşımlarla TÜRK-İŞ'in itibarını sarsmak için ellerinden geleni yaptılar. Ben bir kez bile yanıt vermedim. Neden? Çünkü ben TÜRK-İŞ'i kamuoyu önünde tartışmam dedim. TÜRK-İŞ'in tartışılacağı yer başkanlar kurulu toplantılarıdır ve nihayet TÜRK-İŞ Genel Kuruludur dedim.

Yalan yanlış açıklamalar yapıldı. Yok yönetim kurulu altıya çıkarılacakmış, yok delegelere manyetik kart verilecekmış. Hanginizde var manyetik kart? Yönetim kurulu altı kişiye çıkarıldı mı?

Yetmedi, seçim kurullarına itirazlar yapıldı, bize ihtarlar çekildi, delege listeleri konu edildi. Biz TÜRK-İŞ Genel Kurulu hazırlıklarını geçmişte nasıl yapıyorsa aynen, tüm kural ve gelenekleriyle hayata geçirdik ama yaptığımız her şeye itiraz marifet sayıldı.

Değerli arkadaşlarım, bu nasıl bir anlayıştır ki şehrin bu büyüklüğü

içinde Genel Kurul'un Ankara'nın merkezine 26 kilometre uzaklıkta, otobüsle yarım saatlik bir mesafede olan bir otelde yapılması konu edilmiştir? Bir önceki Genel Kurul'da başkanlar kurulu toplantısı genel kuruldan iki gün önce yapılmıştı. Bu sene bir hafta önce yaptık. Ama bu nasıl bir anlayıştır ki, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun yapılmayacağı zeminini temel alınarak kuşku ve nefret örgütlenmeye çalışılmıştır?

Örgütlenen öfke ve nefret öyle bir boyuta vardı ki, "kapıları kırar genel kurul salonuna gireriz" diye bildiler. Nitekim kapıları da kırdılar...

Ne oluyor arkadaşlar ne?

Delegeleri birbirine kırdırtmak mıydı niyetiniz?

Niyetiniz insanları 1 Mayıs kürsüsündeki gibi bana saldırtmak mıydı?

Hem nerede görülmüş bu tür yöntemlerle bir genel kurulun kazanıldığı?

Her şeyi söylediniz, eleştirdiniz, güzel.

Aday olursunuz, sandıkta kazanırsanız, görevi devralırsınız.

Değerli Arkadaşlarım,

TÜRK-İŞ'e itibarı, TÜRK-İŞ'i itibarsızlaştırmak için uğraşanlar veremez.

TÜRK-İŞ'e itibarı, ancak ve ancak TÜRK-İŞ'i baş tacı yapanlar verebilir.

TÜRK-İŞ, bizim başımızın tacıdır.

Bu dört yıl boyunca gecemiz gündüzümüz TÜRK-İŞ olmuştur ve olmaya devam edecektir.

Değerli Kardeşlerim;

Derler ki, elinden iş gelmeyenlerin dilinden çok söz gelir. Derler ki yerinde sayanlar yürüyenlerden daha çok gürültü çıkarır... Genel kurul öncesinde ve bu genel kurulda duyduğunuz gürültü, yerinde sayanların gürültüsüdür.

Kavgaya gürültüye hiç gerek yok.

Değerli Delegeler,

Yarın önümüze sandık konacak.

Ben genel başkanlığa yeniden adayım.

Listemizi de oluşturduk, açıkladık.

Artık karar sizin.

Ben bu genel kurulda aday olan herkese başarılar diliyorum.

Yarınların daha güçlü TÜRK-İŞ'i adına hepinize şimdiden teşekkür ediyorum.

TÜRK-İŞ'in bu genel kuruldan sonuç ne olursa olsun birlik ve beraberlik içinde çıkacağına inanıyor, hepinize saygılarımı, sevgilerimi sunuyorum.

Yolumuz açık olsun

Saygılarımla.

**TÜRK-İŞ
Genel Başkanı
Mustafa
Kumlu'nun
TÜRK-İŞ Genel
Kurulu'nda
Yaptığı Teşekkür
Konuşması**



Değerli Arkadaşlarım,

Yazılı ve Görsel Medya'nın Değerli Temsilcileri;

Hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.

Mevlana'nın bir deyişi vardır.

Der ki Mevlana, "dün dün de kaldı cancağzım, bugün yeni şeyler söylemek lazım"

Evet... TÜRK-İŞ Topluluğu için artık yeni şeyler söylemenin zamanıdır. Artık, Genel Kurulun etkilerinden arınıp, derlenme, toparlanma, tek bir yürek, tek bir yumruk olup, devasa sorunlarımızın çözümü için el ele, kol kola yürüme zamanıdır.

Biz birlik ve bütünlük içinde olduğukça, tek bir yürek, tek bir ses olduğukça, önümüzde hiç kimse, hiçbir güç duramayacaktır...

Değerli Arkadaşlarım,

TÜRK-İŞ'in 21'nci Genel Kurulu, az önce sandık sonuçlarının açıklanması ile

sona ermiştir. TÜRK-İŞ Genel Kurullarının kazananı kaybedeni yoktur arkadaşlar. Çünkü devasa sorunların çözümü için hep birlikte yollara düşmemiz gerekmektedir. Artık ortak hedefler için hep birlikte kolları sıvama zamanıdır.

Değerli Arkadaşlarım, protestolarla, sloganlarla, yapılan konuşmalarla, Genel Kurulumuza TÜRK-İŞ topluluğunun her rengi yansımıştır. Ve tabanında her türlü eğilimi barındıran

TÜRK-İŞ'e yakışan da budur. Hiç kuşkunuz olmasın genel kurulda ifade edilen her görüş bizim zenginliğimizi oluşturacak ve yolumuza ışık tutacaktır. Genel Kurul'da yapılan menfi ya da müspet eleştiriler başımızın tacıdır. Her biri kayıtlara girmiştir ve TÜRK-İŞ Yönetimi ve Başkanlar Kurulu, bu eleştirilerin ışığında yoluna devam edecektir.

Genel Kurul Komisyonları çok verimli bir çalışma içinde olmuştur. Genel Kurul Kararlarımız, TÜRK-İŞ'in manifestosudur. Bu manifesto, rehberimiz olacaktır.

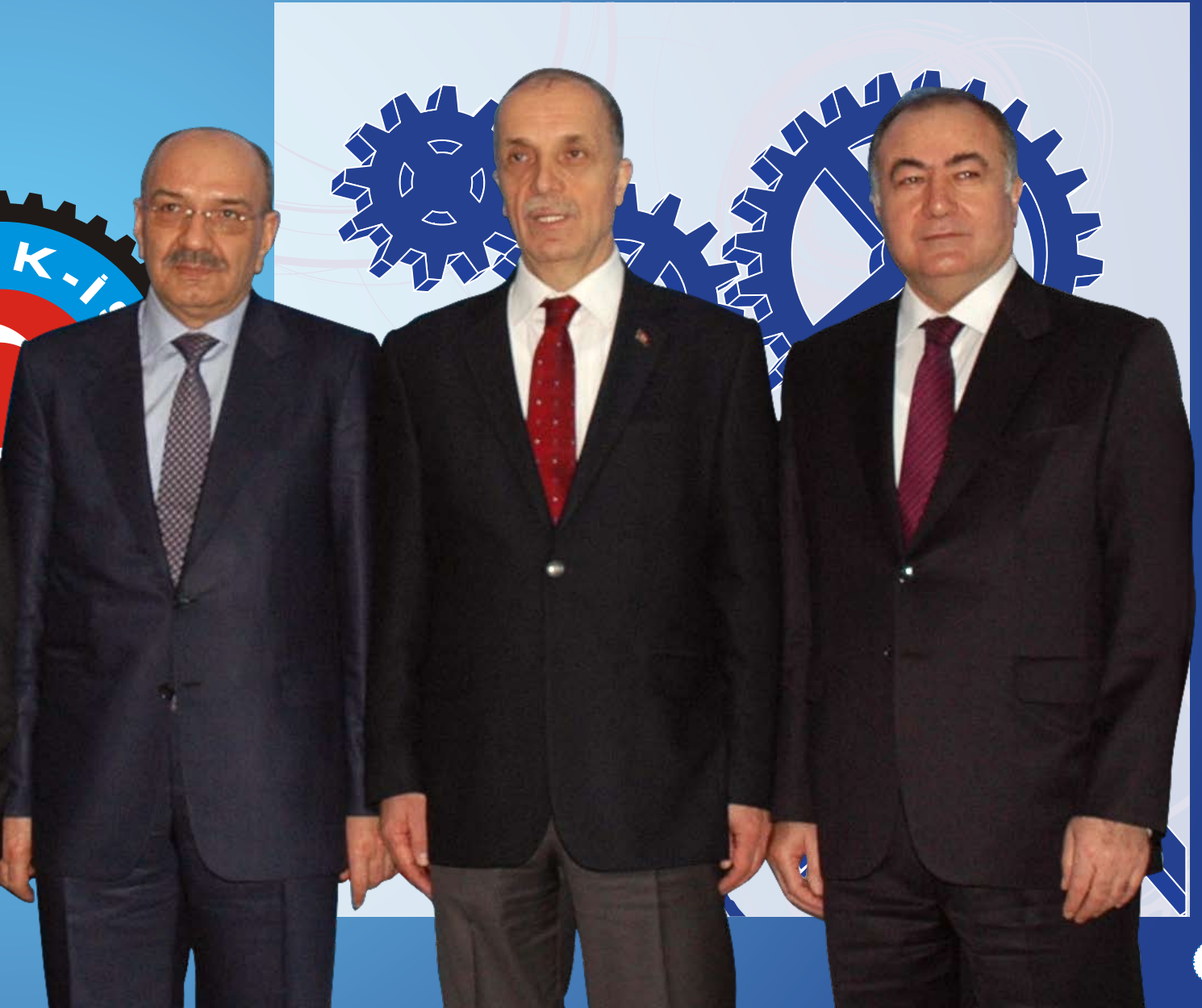
Değerli Arkadaşlarım;

İşte yine ateşten gömleği giydim. Biliyorum, üzerimize atılan ateş topları nedeniyle yine yanmadığımız bir tek gün olmayacak. Hükümetin emeğe karşı bitmez tükenmez saldırılarının önümüzdeki dönemde devam edeceği açık. Yine zor, belki de her zamankinden daha zor bir dönem bizleri bekliyor... Bu zor dönemde emek lehine adımlar atılabilmesi için tek tek hepinize, hepinizin desteğine ihtiyacımız var arkadaşlar. Bunu unutmayın, gözünüzü gönlünüzü bizlerden ayırmayın.

Değerli Arkadaşlarım, bu Genel Kurulun kazananı bizler değiliz. Bu Genel Kurulun kazananı, işçisinden, iş yeri temsilcisine, iş yeri temsilcisinden, baş temsilciye, baş temsilciden şube yöneticisine, şu başkanına, sendikalarımızın genel merkez yöneticilerine ve nihayet TÜRK-İŞ yöneticilerine kadar TÜRK-İŞ topluluğudur.

Bizlere oy veren ve vermeyen tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Bu genel kurula emeği geçen herkeşe teşekkür ediyorum. Hepiniz sağ olun, var olun... Yolumuz açık olsun...





TÜRK-İŞ'ten

TÜRK-İŞ, Yeni Anayasa Hazırlıklarına İlişkin Raporu, TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonu'na Gönderdi

TÜRK-İŞ: Kıdem Tazminatı Hakkı Güvence Altına Alınmalı

TÜRK-İŞ, yeni anayasa hazırlıklarına ilişkin görüş, tespit ve önerilerinin yer aldığı raporda, işçilerin kıdem tazminatı hakkının anayasal güvence altına alınmasını istediğini belirtti.

TÜRK-İŞ, yeni anayasa hazırlıklarına ilişkin görüş, tespit ve önerilerinin yer aldığı raporda, işçilerin kıdem tazminatı hakkının anayasal güvence altına alınmasını istediğini belirtti.

TÜRK-İŞ, yeni anayasa hazırlıklarına ilişkin görüş, tespit ve önerileri raporunu, TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonu'na gönderdi. Raporda, "İşçilerin kıdem tazminatı hakkı anayasal güvence altına alınmalıdır. Sendika kurma, üye olma-çekilme, sendikal faaliyetler, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarına getirilen kısıtlar kaldırılmalıdır" görüşlerine yer verildi.

TÜRK-İŞ'in Raporu'nda şunlar yer aldı:

"Konfederasyonumuz; cumhuriyetimizin temel niteliklerini düzenleyen hükümler çerçevesinde; çağdaş ve demokratik ilkeleri benimseyen, toplumsal ve bireysel özgürlükleri esas alan, hukukun üstünlüğü temeline oturan, erkler arasındaki denge ve ahengi koruyan, uygarlık yolunda değişime ve gelişime açık, toplumumuzun temel değerleriyle bütünleşmiş, demokratik, ekonomik ve sosyal hakların özgürce kullanılmasına imkân sağlayacak anayasa hazırlıklarına, toplumsal uzlaşıda yer alarak katkı vermeye hazırdır.

1982 Anayasası şimdiye kadar on yedi defa değiştirilmiş olmasına rağmen 12 Eylül Hukukuna egemen olan "yasaklayıcı" yaklaşımların etkisinden kurtulamamıştır. Bugüne kadar yapılan



değişiklikler demokratikleşme doğrultusunda pek çok olumlu yan içerse de anayasa, devlet ile toplum arasında olması gereken mutabakat belgesi haline gelememiştir.

Devletin varlık nedeni, toplumu oluşturan bireylerin refah ve huzurudur. Bu nedenle hazırlanacak anayasa toplumun tüm kesimlerinin temel hak ve özgürlüklerini güvence altına almalı; bu yönü ile çağdaş demokrasilerin temel ilke ve kurumlarının tamamını kapsamalı, özellikle demokratik yapının oluşmasına katkı sağlayan sivil toplum kuruluşlarının ve toplumun farklı kesimlerini temsil eden bireylerin veya grupların söz söyleme, ekonomik ve siyasi katılım haklarını genişletmelidir.

Bu bağlamda örgütlü kesimler başta olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin anayasa hazırlık sürecine etkin katılımlarının sağlanmasına, şeffaf ve demokratik bir tartışma sürecinin işletilmesine azami ölçüde özen gösterilmelidir.

Hazırlanacak anayasa, çalışanlar açısından; özellikle işçi-işveren arasında uluslararası normların benimsediği hükümlere dayalı, çalışanların örgütlenme ve toplu hareket haklarına imkân veren bir felsefeye sahip olmalı ve toplumsal dengeleri gözetmelidir.

Anayasa, temel hak ve özgürlükler bakımından engelleyici, sınırlayıcı ve yasaklayıcı yaklaşımlardan arındırılmalı; bir yandan temel hak ve özgürlükler tanınırken diğer yandan bunların kâğıt üstünde değil gerçekten kullanılabilir olmasını sağlayıcı yollar açılmalıdır.

Devletin, sosyal ve ekonomik koşulların geliştirilmesinde alacağı rol "sosyal devlet" kavramı ile birlikte yeniden kurgulanmalı ve değerlendirilmelidir.

Anayasa, detay değil çerçeve düzenlemeler içermelidir. Detay unsurlar hukuk tekniği gereğince kanunlara ve kanunlar hiyerarşisini takip eden diğer normlara bırakılmalıdır. Kuşkusuz ki, detayı olmayan anayasayı "az madde içeren", "kısa" ve "öz" bir metin olarak algılamak doğru değildir. Anayasanın az madde içermesi veya kısa olması, anayasanın içinde bulunmasına gerek olmayan, doğrudan kanunla düzenlenebilecek hususların anayasa metnine



dâhil edilmemesi anlamındadır.

Anayasa içinde yer alacak konular devletin kuruluş esasları, çağdaş demokratik yaklaşımlar ve yaşanan olumsuz deneyimler gözönünde tutularak; devletin organları ile kişilerin temel hak ve özgürlük alanlarını ve buna bağlı olarak siyasal, ekonomik ve sosyal haklar gibi alanları düzenlemelidir.

1982 Anayasasıyla, işçilerin örgütlü yapıları olan sendikaların hareket alanları daraltılmıştır. İşçilerin hak ve özgürlükleri, anayasadan başlayarak, anayasanın temel mantığını esas alan yasakçı bir çerçeveye sığdırılan kanunlarla kısıtlanmıştır. İşçilerin çalışma hakkının bir yansıması olarak sendikalara üye olması ve toplu iş sözleşmesi hakkına erişmesi ve özellikle grev hakkının kullanımı noktasında sorunlar bulunmaktadır. 1982 Anayasası ile “grev hakkı”; “menfaat grevine” indirgenerek “hak grevi” yasaklanmıştır. Sendikal hakların kullanımını bir bütün olup, hak grevinin olmadığı bir sistem eksik ve sakattır.

1982 Anayasası ile işçiler açısından önemli hak daralmalarının yaşandığı diğer bir alan, düşünce ve ifade özgürlüğünün birlikte kullanılmasının somut ifadesi olan toplantı ve gösteri yürüyüşlerinde karşılaşılan olumsuzluklardır. İfade özgürlüğünün gerek bireysel ve gerekse toplu kullanımı demokratik toplum olmanın en önemli unsurlarından biridir. İfade özgürlüğünün bireysel ya da birlikte kullanımı, sadece toplumun örgütlü kesimleri için değil, bir duygu ya da düşünceyi ifade etmek için geçici olarak bir araya gelen ve barışçıl yollarla sesini duyurmaya çalışan örgütsüz kişi/kişiler için de serbestçe kullanılabilir olmalıdır.

Demokratik toplumların ve çağdaş hukuk düzenlerinin sağlıklı olarak varlığını sürdürmesi ve gelişmesini sağlayan belirleyici özelliklerden biri de, temel insan hakkı olan düşünce, inanç ve kanaatlerin bireysel ve kitlesel olarak açıklanmasında, yayılmasında ve örgütlenmesinde geniş bir özgürlük alanı tanınmasıdır.

BİZE GÖRE;

1. Anayasanın ilk dört maddesi ay-
nen muhafaza edilmelidir.

2. Devletin üniter yapısı korunma-
lıdır.

3. Temel hak ve hürriyetlerin kulla-
nımını zorlaştıran engeller kaldırılmalı;
devlet ile vatandaş arasındaki ilişkiler-
de, ağırlık bireyden yana olmalı, bire-
yin hak ve ödevleri, bireyi önceleyen
bir yaklaşımla düzenlenmelidir. Temel
haklar içerisinde yer alan sağlık, sosyal
güvenlik ve sendika hakları başta olmak
üzere; insan hak ve özgürlükleri, devleti
korumak adına sınırlanıp, zedelenme-
melidir.

4. Çalışanların devlet ile mutabaka-
tına ilişkin hususlar ayrı bir bölümde
düzenlenerek anayasa teminatı altına
alınmalıdır. Bu çerçevede:

- Sendika kurma, üye olma-çekilme,
sendikal faaliyetler, toplu iş sözleşmesi ve
grev haklarına getirilen kısıtlar ILO'nun
onaylanmayan sözleşmelerinin onay-
lanması, Avrupa sosyal Şartı'na konulan
çekincelerin kaldırılması; Türkiye'nin
onayladığı uluslararası sözleşmelerin iç
hukukumuzda uygulanabilir hale geti-
rilmesi yoluyla kaldırılmalıdır.

- Çalışanlara insan onuruna yakışır
iş ve yaşam sağlamak için başta iş gü-
vencesi, sosyal güvenlik, sağlık, eğitim,
iş sağlığı ve güvenliği hakları fırsat eşit-
liği içinde geliştirilmeli, işçilerin yöneti-
me katılması sağlanmalıdır.

- Tam istihdamı hedef alan insan
odaklı politikalar öncelikle uygulanma-
lıdır.

- Ücrette adaletin sağlanması gelir
dağılımının düzeltilmesi ve gelirin ye-
niden dağılımı için düzenlemeler yapıl-
malı; asgarî ücretin tespitinde çekirdek
ailenin geçim şartları gözönünde bu-
ludurulmalıdır.

- Vergi yükü dengelenmeli, vergi
adaleti sağlanmalıdır.

- İşçilerin kıdem tazminatı hakkı
anayasal güvence altına alınmalıdır.

- Grev yasakları
ve hak grevinin önün-
deki anayasal engel kal-
dırılmalıdır.

- Ekonomik ve Sosyal Konsey'in et-
kinliği artırılmalıdır.

- Yüksek Hakem Kurulu özerk Ana-
yasal kuruluş haline getirilmelidir.

- İşçi memur ayrımı tartışmaları
sonlanmalı, “memur” tanımı açık ve
kesin ifadelerle hükme bağlanmalıdır.
Kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli
ve sürekli devlet işlerini kamu erki kul-
lanma yetkisinde dayanarak yürütenler
“memur” olarak istihdam edilmeli, bu-
nun dışında kalanlar kamu hizmeti gör-
seler bile “işçi” sayılmalıdır.

- Sivil toplum örgütü yöneticilerinin
milletvekili seçilmeleri halinde görevle-
rini sürdürmeleri imkânı getirilmelidir.
Demokratik kitle örgütleri, sivil toplu-
mun bütün alanlarını özgürce temsil
edebilmelidir.

5. Hak arama özgürlüklerinin önü
açılmalı, kamu kurum ve kuruluşları ile
kamu yetkisi kullanan görevlilerin her
türlü istisna ve imtiyazlarından arındı-
rılarak hukuk önünde hesap verebilir
olmaları anayasal teminat altına alın-
malıdır.

6. Seçim sisteminde, parlamentoda
daha geniş temsile imkân veren uygun
bir baraj oranı tespit edilmeli, milletve-
kili dokunulmazlığı kaldırılmalıdır.

7. Ayrımcılığın her türü ile mücade-
le etmek ve eşitliği sağlamak için fiilen
gerçekleştirilebilir önlemler alınmalıdır.
Elverişsiz konumda bulunan; yaşlılar,
özürlüler ve çocuklar için özel güvence-
ler sağlanmalı; sosyal güvenlik ve sağlık
hakları piyasa koşullarına bırakılmama-
lıdır. Sosyal hakların sağlanabilmesinde
kaynakların yetersizliği ölçü olmaktan
çıkarılmalı, “Sosyal Devlet” ilkesinin
içi doldurulmalı, tam olarak hayata ge-
çirilmeli ve çalışanların aileleri ile bir-
likte insan onuruna yaraşır bir hayata
kavuşmalarını sağlayacak düzenlemeler
yapılmalıdır.”



TÜRK-İŞ'ten

TÜRK-İŞ'ten Kılıçdaroğlu'na Mektup

"İşçilerin ve İşçi Emeklilerinin Oylarını Niçin Alamadığınız Düşünün"



TÜRK-İŞ, TBMM Grup Toplantısında yaptığı konuşmada yer alan TÜRK-İŞ aleyhine söylemleri nedeniyle CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na bir mektup gönderdi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak imzasıyla gönderilen mektupta şunlara yer verildi:

"Sayın Genel Başkan;

Uzunca bir süredir TÜRK-İŞ karşıtı tavrınızı ve TÜRK-İŞ'e karşı öfkenizi dikkatle ve sabırla izliyoruz.

TÜRK-İŞ'i "arka bahçeniz" olarak görmek istediğinizi biliyor, "arka bahçe olma" geleneği hiç bir zaman bulunmayan TÜRK-İŞ'in tüm siyasi partilere koyduğu mesafeyi size de koymasının sıkıntısını yaşadığınızı ve bu nedenle olur olmaz her konuda TÜRK-İŞ'i hedef aldığınızı görüyoruz.

Sayın Genel Başkan;

Çok iyi biliyorsunuz ki sendikalar bütün demokratik ülkelerde olduğu

gibi ülkemizde de demokrasinin temel kurumlarından biridir ve demokratik işleyiş, sendikaların doğal yapısını oluşturmaktadır.

TÜRK-İŞ' in ve üye sendikalarının yöneticileri, işçinin huzurunda tıpkı sizler gibi genel kurullarda seçilir. Onları seçen genel kurul, yasal zorunluluk gereği alacakları ücretleri de belirler. Bu nedenle sendika yöneticilerinin ücretleri de, bindikleri otomobiller de onları seçenler tarafından bilinir.

Sayın Genel Başkan;

Asgari ücretin nasıl belirlendiği, bu belirlemeyi yapan kurulun yapısı ve çalışma koşulları tarafınızca bilinmektedir. TÜRK-İŞ' in tercihi bu dönemde muhalefet şerhi koyup, zam oranının düşük belirlenmesine neden olmak yerine, işçinin cebine girecek para miktarını artırmak yönünde olmuştur. Bu gerçeği kavramanız için, işverenin ve hükümetin önerdiği zam oranları ile bu oranın nasıl tarafımızdan iki katına çıkarıldığını

nı araştırmanız yeterli olacaktır.

Kaldı ki TÜRK-İŞ, alınan zam oranının yetersiz olduğunu vurgulamış, ancak

işçileri daha düşük bir zamma mahkum etmemek için söz konusu orana onay verdiğini de açıklamıştır.

TÜRK-İŞ ile ilgili her konuda olduğu gibi, asgari ücret konusunda da kuru, yetersiz ve tek yanlı bilgilerle konuşmanız, bilmelisiniz ki, her şeyden önce partinizi yıpratmaktadır.

Sayın Genel Başkan;

İşçi kuruluşlarını dışlayarak, üyemiz işçileri tahrik ederek varabileceğiniz bir yer yoktur. TÜRK-İŞ topluluğu, söylemlerinizi kullandığınız üsluptan son derece rahatsız olmaktadır ve bilmelisiniz ki bu rahatsızlığın tepkiye dönüşmesi bizlerce güçlük engellenmektedir.

Yapmanız gereken Türkiye'nin en geniş seçmen kesimini oluşturan işçilerin ve emeklilerinin oylarını niçin alamadığınızı düşünmek, onlarla ve temsilcileri ile niçin sürekli kavga ettiğinizi, niçin öfke dolu olduğunuzu sorgulamaktır.

Sorgulamanız gereken bir diğer husus da, bizlerle yaptığınız baş başa görüşmelerde sergilediğiniz pozitif ve uyumlu tavrı niçin kürsülerde terk ettiğinizdir. "Özü sözü bir genel başkan" olabilmenin bir yolu da baş başa görüşmelerle, kürsü söylemlerinde aynı dili kullanabilmekten geçmektedir.

TÜRK-İŞ, hiç bir siyasi partinin arka bahçesi olmadığı gibi CHP'nin de arka bahçesi olmayacaktır ve bu durumu kabullenmeniz bundan sonra atacağınız adımlar açısından yararlı olacaktır."

TÜRK-İŞ'ten Kırıkkale Şehitleri İçin Açıklama

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Kırıkkale Mühimmat Deposu'nda meydana gelen patlama sonucu dört işçinin hayatını kaybetmesi ile ilgili bir açıklama yaptı.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Kırıkkale Mühimmat Deposu'nda meydana gelen patlama sonucu dört işçinin hayatını kaybetmesi ile ilgili bir açıklama yaptı. Yönetim Kurulu açıklamasında şunlara yer verildi:

“2 Ocak 2012 gününün ilk saatlerinde Kırıkkale Mühimmat Deposu'nda meydana gelen patlama sonucunda Türk Harb-İş Sendikamıza üye Salih Erkeç, Adnan Dağdeviren, Samet Aygar ve Cezayir Çalışkan isimli arkadaşlarımızın vefatları, TÜRK-İŞ topluluğunda

büyük bir üzüntüye neden olmuştur.

Askeri işyerlerinde çalışan işçilerimizin yüksek risk altında olduğu bir gerçektir. Bu iş yerlerinde iş sağlığı, iş güvenliği önlemleri üzerinde hassasiyetle durulması gerektiği açıktır.

Genel Kurmay Başkanlığı, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, patlamayla ilgili adli ve idari soruşturmanın başlatıldığını açıklamıştır.

Bizim gönlümüzde iş kazaları sonucu vefat eden bütün arkadaşlarımız gibi

bu dört arkadaşımız da şehittir.

Söz konusu arkadaşlarımızın Kara Kuvvetleri Komutanlığı tarafından da şehit sayılmaları ve mertebelerinin hukuken de tescili bu acı olay karşısındaki tek tesellimizdir. TÜRK-İŞ bu memnuniyetini yazdığı bir mektup ile Kara Kuvvetleri Komutanlığı'na da iletmiştir.

TÜRK-İŞ olarak, hayatını kaybeden işçilerimize Allah'tan rahmet, ailelerine, yakınlarına ve TÜRK-HARB-İŞ sendikamıza ve üyelerine baş sağlığı ve sabır diliyoruz.”





TÜRK-İŞ'ten

TÜRK-İŞ'ten Yeni Yıl Mesajı:

Anayasa'nın ve Yasaların Anti Demokratik Tüm Hükümlerden Arındırıldığı, Kavgacı Siyasi Üslubun Terk Edildiği Türkiye Beklentisi İçindeyiz

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, TÜRK-İŞ'in 2012 yılında "insan odaklı" politikalar çerçevesinde, çalışan hak ve özgürlüklerinin genişletildiği, işsizliğe ve yoksulluğa yatırım odaklı politikalarla köklü çözümler üretildiği, demokrasinin tüm kesimleri kapsayacak ölçüde genişletildiği, Anayasa'nın ve yasaların anti demokratik tüm hükümlerden arındırıldığı, kavgacı siyasi üslubun terk edildiği bir Türkiye beklentisi içinde olduğunu belirtti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, yeni yıl nedeniyle bir mesaj yayımladı. 2012 yılında çalışan haklarını gerileten değil, ileriye götürecek konular üzerinde çalışılmasını istediklerini belirten Kumlu, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına yayımladığı mesajında şunlara yer verdi:

"2011 yılı, genel seçimler, Van depremi, terör saldırıları, İnsansız Hava Araçlarının Şırnak'ın Uludere Bölgesi'nde gerçekleştirdiği operasyon kazası başta olmak üzere ülkemizi zorlayan siyasi ve ekonomik bir çok başlık ile hatırlanacaktır.

2011 yılı uygulanan neo-liberal politikalar nedeniyle çalışanlar açısından da zor bir yıl olmuştur.

Sık sık değişen siyasi gündeme rağmen, işsizlik ve yoksulluk 2011 yılında da Türkiye'nin gerçek gündemi olmaya devam etmiş, "insana yakışır iş" kapsa-



mında yeni ve yeterli istihdam alanları yaratılamamıştır. Kayıtdışı ekonominin kayıt altına alınabilmesi mümkün olamamış, işçiler ve memurların 2011 yılı satın alma güçlerinde bir iyileştirme sağlanamamış, vergide adaletsizliği beraberinde getiren uygulamalara devam edilmiştir.

2011 yılında işçilerin kıdem tazminatlarının sınırlanması ya da budanması sürekli gündemde tutulmuş, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmesi gibi işçileri köleleştirmeye yönelik yaklaşımların sık sık dile getirilmesi, işçilerin kendilerini tehlike altında hissetmelerine neden olmuştur. Kamu başta olmak üzere taşeron işçilik alabildiğine yaygınlaştırılmış, taşeron işçilik uygulamasındaki kural dışlıklar genişletilmeye çalışılmıştır.

İşsizlik Sigortası Fonu'nun ama-

cı dışında kullanımına 2011 yılında da devam edilmiştir. 2011 yılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası yasasının çalışanları mağdur eden olumsuzluklarının belirgin bir şekilde gün yüzüne çıktığı bir yıl olmuş, ancak aksaklıklar giderilmemiştir.

Çalışma hayatını düzenleyen yasaların demokratikleştirilmesi 2011 yılında da gerçekleştirilememiş, örgütlenmenin önündeki engeller, sendikalarımızın yürüttüğü örgütlenme çabalarının işsizleştirme ile sonuçlanmasına neden olmuştur.

Çalışma hayatını ilgilendiren birçok konuda sosyal taraflara danışılmayarak, sosyal diyalog kültürü ihlal edilmiş, "Torba Yasa" bu ihlalin en bariz örneğini oluşturmuştur.

Özelleştirmeler devam etmiş, her özelleştirme uygulaması, işsizleştirme-yi ve sendikasılaştırmayı beraberinde getirmiştir.

Ortaya çıkan tablo göstermektedir ki, Hükümet 2011 yılında da "insan" odaklı bir politika izlememiş, "insan onuruna yakışır iş" kavramını gözetmemiş, aksine dünyada krize neden olan neo-liberal politikaların ülkemizdeki uygulama alanlarını genişletmeye ve pekiştirmeye çalışmıştır. İşsizlerin istihdama katılması için "çalışan gelirlerinin düşürülmesi ve çalışanların sahip oldukları kimi haklardan mahrum bırakılması" formülü üzerinde şekil-



• TÜRK-İŞ'ten

lenen bu yaklaşımı TÜRK-İŞ'in kabul etmesi mümkün değildir.

TÜRK-İŞ, Hükümetten 2012 yılında çalışan haklarını gerileten değil, ileriye götürecek konular üzerinde çalışmasını, kayıtdışı istihdamın önlenmesi, vergi adaletsizliğinin giderilmesi, taşeron işçiliğin engellenmesi, iş güvencesinin artırılması, vergi adaletsizliğinin giderilmesi gibi işçilerin yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirecek konular üzerinde yoğunlaşılmasını istemektedir.

TÜRK-İŞ, izlenen ekonomik politikaların mutlaka Türkiye merkezli sosyal hak ve özgürlükleri dikkate alacak şekilde düzenlenmesi mecburiyeti olduğuna inanmakta, istihdam yaratan bir büyüme modeli uygulamasının zaruretine işaret etmekte, büyümede paylaşımı ön planda tutan, daha çok istihdam, sosyal katılım ve eşitlik yaratacak politikaların uygulanmasını talep etmektedir.

TÜRK-İŞ, Türkiye'de uygulanan ekonomik ve sosyal politikaların neoliberalizm etkilerinden arındırılması gereğinin altını çizmekte; emeğin hak ve kazanımlarına saldırı anlamına gelen söz konusu politikaların devam ettirilmesi halinde atılmak istenen her adıma bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da karşı çıkacağını bildirmesini istemektedir.

TÜRK-İŞ, Türkiye'nin 2012 yılında, çağdaş ve demokratik ilkeleri benimseyen, toplumsal ve bireysel özgürlükleri esas alan bir Anayasa'ya sahip olmasını; yargı bağımsızlığı ve hukukun üstünlüğü konusundaki tüm gölgelerden arındırılmasını; Türkiye'nin basın özgürlüğünün tartışıldığı bir ülke olmaktan çıkarılmasını istemektedir.

TÜRK-İŞ 2012 yılında "insan odaklı" politikalar çerçevesinde, çalışan hak ve özgürlüklerinin genişletildiği, işsizliğe ve yoksulluğa yatırım odaklı politikalarla köklü çözümler üretildiği, demokrasinin tüm kesimleri kapsayacak ölçüde genişletildiği, Anayasa'nın ve yasaların anti demokratik tüm hüküm-

lerden arındırıldığı, kavgacı siyasi üslubun terk edildiği Türkiye beklentisi içindedir.

TÜRK-İŞ, 2012 yılında milletçe canımızı yakan terör saldırılarının kökünün kazınmasını dilemekte, barış,

huzur ve kardeşliğin egemen olduğu bir Türkiye ve dünya umuduyla başta TÜRK-İŞ topluluğu olmak üzere tüm halkımızın yeni yılını kutlamaktadır."





TÜRK-İŞ'ten •

Genel Başkan Kumlu, Gençler Kayıt Dışı İstihdam, Güvencesiz İstihdam, Düşük Gelir, Yoksulluk, Ayrımcılık Gibi Bir Çok Sorunla Karşı Karşıyadır

TES-İŞ ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, gençlerin istihdam sorunları değerlendirilirken tek ve en kötü sorunun işsizlik olmadığını ifade ederek, gençlerin kayıt dışı istihdam, güvencesiz istihdam, düşük gelir, yoksulluk, ayrımcılık gibi bir çok sorunla karşı karşıya kaldığını söyledi.

TES-İŞ ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, gençlerin istihdam sorunları değerlendirilirken tek ve en kötü sorunun işsizlik olmadığını ifade ederek, gençlerin kayıt dışı istihdam, güvencesiz istihdam, düşük gelir, yoksulluk, ayrımcılık gibi bir çok sorunla karşı karşıya kaldığını söyledi.

Birleşmiş
Milletler Ku-
ruluşları ve
Türkiye
İş Ku-
rumu
(İŞ-
KUR)
ta-
ra-
fından

yürütülen Ulusal Gençlik İstihdamı Programı çerçevesinde hazırlanan "Gençler İçin İnsana Yakışır İş: Türkiye'nin Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı" konulu toplantıda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, genç işsizliğine değinerek, Türkiye'nin geleceği olan gençlerimizin, giderek artan bir gelecek kaygısı içinde "günü tüketmek" durumunda kaldığını ifade etti. Genel Başkan Kumlu konuşmasında şunları söyledi:

'İşsizlik, Gençleri Çaresizliğe Sürükleyerek Sosyal Sorunlara Neden Olmaktadır'

"Dünya ekonomik sisteminde yaşanan gelişmelerin günlük dildeki karşılığı küreselleşmedir. Küreselleşmeyle birlikte ekonomik ilişkiler ulusal sınırların dışına çıkmıştır. Artık bir ülkede ortaya çıkan ekonomik kriz kısa sürede diğer ülkeleri etkilemektedir. Yaşanan küresel krizin etkileri daha ortadan kalkmadan bazı Avrupa Birliği ülkelerini saran "yeni ekonomik kriz" sosyal yapıda çalkantıları beraberinde getirmekte, kimi ülkelerde siyasal değişikliklere yol açmaktadır. Bu süreç çalışma yaşamını doğrudan etki-



TÜRK-İŞ'ten

lemektedir. İşsizlik, güvencesizlik, gelir adaletsizliği, yoksulluk gibi konular eskisinden daha ağırlıklı olarak gündemde yer almakta, toplumdaki belirsizlik ve geleceğe dönük endişe dikkati çekmektedir. İşgücü piyasasındaki yapısal sorunlar en çok çalışma hayatına yeni başlayacak gençleri etkilemektedir. İşsizlik, özellikle toplumun geleceğini belirleyecek olan gençler arasında yaygındır. İşsizlik, gençleri çaresizliğe sürükleyerek sosyal sorunlara neden olmaktadır. Onları en verimli çağlarında üretim faaliyetinin dışında bırakarak büyük ekonomik kayıplara yol açmaktadır.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de genç işsizliğinin iki temel özelliği vardır: Birincisi, genç işsizlik oranları yetişkin işsizlik oranlarından her zaman daha yüksektir. İkincisi, genç işsizliğinin ekonomik koşullara daha duyarlı olmasıdır. Genç işsizlik, ekonomik durgunluk döneminde daha çok yükselmekte, canlanma dönemlerinde daha hızlı toparlanmaktadır.

Gençlerin istihdam sorunları değerlendirilirken tek ve en kötü sorunun işsizlik olmadığı da açıktır. Gençlerin kayıt dışı istihdam, güvencesiz istihdam, düşük gelir, yoksulluk, ayrımcılık gibi bir çok sorunla karşı karşıya kaldığı bir gerçektir. Türkiye'nin geleceği olan gençlerimiz, giderek artan bir gelecek kaygısı içinde "günü tüketmek" durumunda kalmaktadır."

'Gençlerin İstihdamına İlişkin Strateji ve Politikalara Acil İhtiyaç Vardır'

"Yapısı itibarıyla Türkiye genç bir ülke olarak kabul edilmektedir. Ülkemiz için bugün avantaj gibi gözüken genç nüfus, nitelikli eğitim ve istihdam imkanlarının yetersizliği karşısında -korkarım ki- dezavantaja dönüşmektedir. Bir işe sahip olmak, çalışarak geçimini kazanmak bireyin temel hakkıdır. Bu hakkın kullanılmasına imkan sağlamak, sosyal devletin öncelikli görevi ve bireyi topluma kazandırmanın en önemli koşuludur. Gençlerin ekonomik ve sosyal aktivitelerin dışında kalması, onurlu bir hayat sürdürebilmeleri için gerekli geliri elde etmelerini önlemekle kalmayıp, onların sosyal yaşamlarını ve psikolojilerini de derinden etkilemektedir. Yaşanan yoğun işsizlik nedeniyle gençler, ailelerine bağımlı yaşamaya devam etmekte, yetişkin bireyler olarak kendi ailelerini kurma planlarını, belirsiz bir tarihe ertelemek zorunda kalmaktadır. Bu belirsizliğin yarattığı güvensizlik sosyal huzursuzluklara dönüşebilmektedir.

Türkiye'de gençlerin istihdamına ilişkin strateji ve politikalara olan acil ihtiyaç bugünkü toplantının gündemini oluşturmaktadır. Hazırlanan "Eylem Planı" bu çerçevede değerlendirilmelidir. Genç işsizliği sorunu; sosyal güvenlik primlerinin hazine tarafından karşılanması ya da staj imkanı sağlanmasının ötesinde ekonomik, sosyal ve psikolojik sonuçları bütüncül bir yaklaşımla ele alınarak ve sosyal tarafların da işbirliği ile bir an önce çözüme ulaştırılmalıdır.

Gençlerin istihdamına ilişkin "Ulusal Eylem Planı" hazırlanması bu açıdan olumlu bir adım olmaktadır. İşsizliği önlemeye elverişli bir ekonomik ortam yaratmak için gerekli tedbirleri almak, devletin vazgeçilmez ve devredilemez görevidir. Amacımız refahı paylaşan demokratik bir toplumu oluşturmak için "insan onuruna yaraşır yeni ve yeterli iş olanaklarının yaratılması" olmalıdır. Bunun sağlanması doğrultusunda ortak bir anlayış oluştuğu için bugün bir arada olduğumuza inanıyorum.

'Günümüzde En İyi Yatırım İnsana Yapılan Yatırımdır'

"Ortak istihdam politikası oluşturulmasında ve sorunun çözümünde sosyal tarafların karar alma ve uygulama süreçlerine aktif katılımı önemlidir. "Benim yaptığım en doğru olandır" yaklaşımı ile sosyal diyalog oluşturulması ve soruna çözüm getirilmesi mümkün değildir. Uluslararası Çalışma Örgütü ve Türkiye İş Kurumu'nun bu çalışmanın yapılmasında izlediği kurumlar arası işbirliğine dayalı katılımcı yöntemi önemsiyorum, takdir ediyorum.

Günümüzde en iyi yatırım insana yapılan yatırımdır. Gençler geleceğe olan umudumuzun kaynağıdır. Hükümetler gençler için de "insan onuruna yaraşır iş" olanaklarının yaratılması için çaba göstermek görev ve sorumluluğundadır."



Birliğe Çağrı Platformu Van'da Toplandı

Genel Başkan Mustafa Kumlu: Yürekler Van'daki Felaketi Aşmak İçin Çarpıyor

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu ve toplumun her kesiminin temsilcilerinden oluşan Birliğe Çağrı Platformu'nun 78 üyesi, depremin yaralarının bir an önce sarılması için Van'a gitti. Platform üyeleri, Van'da birlik ve beraberlik mesajı vererek, platformu oluşturan her bir kuruluşun Van'ın yaralarının sarılması için her türlü gayreti göstereceği ifade edildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu ve toplumun her kesiminin temsilcilerinden oluşan Birliğe Çağrı Platformu'nun 78 üyesi, depremin yaralarının bir an önce sarılması için Van'a gitti. Platform üyeleri, Van'da birlik ve beraberlik mesajı vererek, platformu oluşturan her bir kuruluşun Van'ın yaralarının sarılması için her türlü gayreti göstereceği ifade edildi.

Birliğe Çağrı Platformu, Van ziyareti öncesi bir basın açıklaması yaparak, halkın acısının yerinde paylaşılacağı ve ihtiyaçların belirleneceği ifade edildi. Açıklamada şunlara yer verildi:

"Gün Yaraları Sarma, Acıları Hafifletme Günüdür"

"Milletimizin birliğine ve bütünlüğüne her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğumuz bir dönemdeyiz. Biliyorsunuz, hepimizi üzüntüye boğan terör saldırıları sonrasında oluşan hassasiyetin kardeşlik bağlarımızı zayıflatmasının engellenmesi ve birliğimizin perçinlenmesi için toplumun her kesimini temsil eden kuruluşlar olarak "Birliğe Çağrı Platformunu" kurmuştuk.

Birliğe Çağrı Platformu'nun ilk faaliyeti olarak da 30 Ekim'de İstanbul'da bizimle aynı hissiyatı paylaşan vatandaşlarımızla birlikte yürümeyi, 74 milyonun her bir ferdine "sensiz olmaz" demeyi planlamıştık.

Ancak "büyük yürüyüşümüzü" geçtiğimiz Pazar günü kamuoyuna duyurmamızın hemen akabinde Van'da yaşanan deprem yüreklerimizi bir kez daha dağladı. Şehitleri için yüreği yanan ülkemizin acılarının üstüne bir büyük felaket daha yaşandı.

Bu felaketle akan gözyaşları 74 milyonun yine tek yürek yaptı. 7,2 şiddetinde kırılan fay hattı, kalplerimizi ve içimizi titretti.

Bu millet çok kötü günleri geçirmiş, çok yokuşlar çıkmış, ama sonunda hep muvaffak olmuş, hep düzlüğe ulaşmıştır.

Bu milletin ruhunda, benliğinde, aklında zor günlerde birbirine kenetlenmesi vardır. Biz biliriz ki birbirimize kenetlendiğimiz zaman aşamayacağımız engel yoktur.

Depremin hemen ardından, bütün Türkiye, Van'daki kardeşlerimize yardım koştı. 74 milyon adeta kenetlendi.

Bu acı olay kardeşliğimizin ne kadar güçlü olduğunu tekrar ortaya koydu. Biz büyük yürüyüşü düzenleyerek 74 milyona "sensiz olmaz" diyecektik. Biz yürüyerek kalplerimizi birleştirecektik.

Şimdi halkımızın birleşen yürekleri Van'daki felaketi aşmak için çarpıyor.

Biz de "Birliğe Çağrı Platformu" ola-

rak, bütün enerjimizi Van'ın yaralarını sarmak için harcamaya karar verdik. Bu nedenle daha önce duyurusunu



yaptığımız “büyük yürüyüşümüzü” erteleyerek, maddi manevi bütün enerjimizi Van'daki kardeşlerimizin yarasını sarmak için harcayacağız.

26 Ekim Çarşamba günü Birliğe Çağrı Platformu olarak Van'da olacağız. Halkımızın acısını yerinde paylaşıp, ihtiyaçları belirleyeceğiz. Gün, birliğimiz ve bütünlüğümüz için harekete geçme günüdür. Gün, yaraları sarma, acıları hafifletme günüdür.

TÜRK-İŞ: Dileğimiz Van'ın Yaralarının En Kısa Zamanda Sarılmasıdır

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Van depremi ile ilgili bir açıklama yaptı.

Açıklamada şunlara yer verildi:

“Van'da meydana gelen 7.2 büyüklüğündeki deprem, milletçe yeni büyük acılar yaşamamıza neden olmuştur.

Şehitlerimizin açtığı yara halen kanarken, buna Van'da kaybettiğimiz vatandaşlarımızın acısı eklenmiştir. Millet olarak yaşadığımız bu felaketler, birbirimize daha sıkı kenetlenmemizi zorunlu kılmaktadır. Öncelikle yapmamız gereken milletçe seferber olup, Van'ın yaralarını sarmaktır. TÜRK-İŞ, bu konuda üzerine düşen her sorumluluğu yerine getirecektir.

Gelişmiş teknolojiye rağmen, insanlığın doğal afetler karşısındaki çaresizliği halen devam etmektedir. Bu

çaresizliğin can kayıplarına yol açmasını engellemenin tek yolu yerleşim planlarının doğal afetler gözetilerek yapılması ve yapılaşmanın bu afetler gözetilerek gerçekleştirilmesidir. Van depremi bu konuda yeterli mesafeyi katedemediğimizi bir kez daha ortaya çıkarmıştır.

Deprem felaketiyle hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine, milletimize başsağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Dileğimiz enkaz altında kalan vatandaşlarımıza bir an önce ulaşılması ve Van'ın yaralarının en kısa zamanda sarılabilesidir.”





TÜRK-İŞ'ten

Mustafa Kumlu:

İşçi Kesimi Tarafından Kabul Edilmemiş Önerilerde Artık Israr Edilmemeli

Genel Başkan Mustafa Kumlu, Hükümete "işçi kesimi tarafından kabul edilmemiş önerilerde ısrar edilmemesi" çağrısı yaptı.



Genel Başkan Mustafa Kumlu, Hükümete "işçi kesimi tarafından kabul edilmemiş önerilerde ısrar edilmemesi" çağrısı yaptı.

Liman-İş Sendikası'nın 24 Eylül 2011 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen Genel Kurulu'nda bir konuşma yapan Kumlu, şunları söyledi:

'Emeğin Hak ve Kazanımları Üzerinde Sürekli Planlar Yapıldı'

"TÜRK-İŞ'in son genel kurulunun yapıldığı 2007 Aralık ayından bu yana da oldukça zorlu bir süreci birlikte yaşadık. İşimiz zordu. Çünkü, gerek ekonomik alanda, gerekse sosyal alanda emeğin hak ve kazanımları üzerinde sürekli planlar yapıldı. Esnek çalışma biçimleri yaygınlaştırılmaya çalışıldı. Taşeron iş-

çilik daha da kuralsız hale getirilmek istendi. Özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmesi gibi emeğin daha da güvencesiz hale getirileceği formüller gündeme getirildi, ikide bir kıdem tazminatı meselesi önümüze konmaya çalışıldı. Asgari ücret bölgeselleştirilmek istendi.

Bunlar ve daha fazlası sürekli gündemde tutularak işsizlik sorununun çözümü işverenlerin istekleri doğrultusunda işçi haklarının daha da geriye götürülmesinde arandı. Ve biz bunların her birine her türlü platformda karşı çıktık. Kimi zaman eylem yaparak, kimi zaman da görüşmeler yoluyla kendimizi ifade ettik. Yönetime geldiğimiz 2007 yılı sonundan bu yana TÜRK-İŞ olarak irili ufaklı 26 eyleme imza attık.

Bu dört yılda hazırladıkları Ulusal İstihdam Stratejisi'nin işçi haklarına yönelik hükümlerinin hayata geçirilmesine karşı durduk. Stratejinin bazı hükümlerini bizden habersiz bir biçimde Torba Yasaya dahil ettiler. Sonuç? TBMM Genel Kurulu tarafından onaylanmış yasa maddelerini tekriri müzakere ile geri çekmek zorunda kaldılar."

'İşçi Kesimi Tarafından Kabul Edilmemiş Önerilerde Artık Israr Edilmemeli'

"İstihdam ve işsizlik sorununa çözüm getirilirken, geçmiş dönemde gündeme getirilmiş ancak işçi kesimi tarafından kabul edilmemiş önerilerde artık ısrar edilmemelidir. Esneklik, kıdem tazminatı, özel istihdam büroları, böl-



gesel asgari ücret, İşsizlik Sigortası Fonu alanlarında çalışanlar aleyhine yeni düzenlemeler yeniden gündeme taşınmamalıdır. Bugün çeşitli platformlarda tartışma konusu yapılmak istenen bu ve benzeri konularda işçi kesiminin yüksek duyarlılık içinde bulunduğu unutulmamalıdır. Türkiye'nin barış içinde kucaklaşmaya ihtiyacı vardır. Toplumsal barışın sağlanmasında çalışanların huzur ve mutluluğunun önemi açıktır. Eğer işsizliğe çözüm olarak çalışan hak ve çıkarlarına göz dikme anlayışı yeni dönemde de sürdürülürse, elbette ki bunun bir bedeli olacaktır."

'Kıdem Tazminatında Kırmızı Çizgimiz Kazanılmış Haklar'

"Kıdem tazminatı konusunun dillere pelesenk edilmesi son derece üzücüdür. Bu konuyla ilgili hemen her gün bir sayın bakanımız açıklama yapmakta, her bakanın açıklamasından sonra bir fırtına kopmaktadır. Evet, konu Hükümet programında, fon yaklaşımıyla yer almaktadır. Ama Hükümet programında yer alan her konunun gerçekleştirilemediği de yıllardır kurulan hükümetlere ve onların programlarına bakıldığında görülecektir. Sayın Bakanlarımız konuşuyor, çünkü kamuoyu kıdem tazminatında yapılmak istenen değişikliklere alıştırmak isteniyor. Ama biz alışmayacağız arkadaşlar. Kıdem tazminatı işçinin hayalidir, hayallerimizden vaz geçmeyeceğiz... Kıdem tazminatındaki kırmızı çizginiz nedir diye soruyorlar bana... Açık ve net söylüyorum. Kırmızı çizgimiz, kazanılmış haklarımızdır. Aynı hakların hem şu anda çalışanlar için hem de yeni sigortalı olacaklar için muhafaza edilmesidir. İtirazımız, herhangi bir modelle bu hakların geriye götürülmesi, budanmasına yöneliktir. 50 yıldır buna izin vermeyen TÜRK-İŞ, bundan sonra da vermeyecektir. Eğer konu bize rağmen mevcut hakların budanması biçiminde ete kemiğe bürünürse, bunu hazırlayanlar cevabı hayatı durduran eylemlerle alacaktır. Bugün itibarıyla konuşuyorum, kıdem tazminatı ile ilgili bize yansıyan bir çalışma yoktur. Çalışma Bakanı daha dün konu-

nun gündemde olmadığını yinelemiştir. Ha yarın bir gün gündeme getirilmek istenebilir. O gün geldiğinde de demin söyledim... Kırmızı çizgimiz bellidir."

'33 Maddede Uzlaşma Sağlandı'

"Bu dört yıl boyunca gündemimizde sürekli var olan bir diğer konu da çalışma hayatını düzenleyen yasalarda yapılması gereken değişiklikler olmuştur. Üçlü Danışma Kurulu'nun önceki gün yapılan toplantısında 2821 sayılı sendikalar kanununda yapılması gereken değişikliklerle ilgili uzlaşma sağlanmıştır. 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu değişiklikleriyle ilgili çalışma ise gelecek hafta gerçekleştirilecektir.

2821 sayılı yasada yapılan en önemli değişikliklerden biri, sendikaya üyelik ve ayrılmada noter şartının kaldırılmasıdır. İş kolları sayısı 28'den 18'e indirilmiştir. Aynı iş kolunda farklı işverene bağlı olarak çalışan işçiye birden fazla sendikaya üye olma hakkı getirilmiştir. (Diyelim siz sabah (a) işverenine, öğleden sonra (b) işverenine çalışıyorsunuz ve bu iki işyerinde de farklı sendikalar örgütlü. Bu hükme göre ikisine de üye olabiliyorsunuz.) Sendikaların denetiminde yeminli mali müşavirler yetkili kılınmıştır. Ceza hükümleri hafifletilerek hapis cezaları adli para cezalarına dönüştürülmüştür. Sendika üyelik yaşı 16'dan 15'e indirilmiş, geçici süreli işsizlikte sendika üyeliğinin devamı sağlanmıştır. Sendikalara radyo ve televizyon kurma imkanı sağlanmıştır. Sendika üyeliği, sendika temsilciliği ve sendika yöneticiliğine ilişkin güvenceler güçlendirilmiştir.

Bu ve daha bir çok hükmün yer aldığı 33 maddelik taslak, yapılacak teknik çalışmadan sonra kamuoyuna açıklanacaktır.

Bu bir uzlaşma metnidir. Bu uzlaşmanın sağlanabilmesi yıllar süren bir çalışmayı gerektirmiştir. Ortaya çıkan metin, hiçbir kesimin taleplerini bire bir yansıtmamaktadır. Uzlaşma sağlanabilmesi için TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, İşverenler ve Hükümet asgari müşterek-

lerde buluşmuştur. Metinde, öyle olmasaydı da şöyle olsaydı diyebileceğimiz hükümler olabilir. Bu sadece bizim için değil, diğer işçi konfederasyonları için de geçerlidir. Ama bu durum, atılan adımın büyük bir adım olduğunu gerçeğini değiştirmez."

'TÜRK-İŞ Daima Var Olacaktır'

"TÜRK-İŞ toplumsal ve ekonomik haklar mücadelesinde bugün yasal hale getirilmiş bütün kazanımlarda payı olan bir kuruluştur.

TÜRK-İŞ'in siyasi partiler karşısındaki bağımsızlığı demokratik işleyişinin bir göstergesi olarak görülmelidir. Yaptığı mücadelelerde kendi içerisindeki çoğulculuk, onun için bir zaaf değil, bir güç unsurudur. Biz TÜRK-İŞ Yönetimi olarak TÜRK-İŞ bünyesindeki farklı yaklaşımlardan rahatsızlık değil, memnuniyet duyarız. Çünkü TÜRK-İŞ'i TÜRK-İŞ yapan içinde her türlü eğilimi barındıran bu rengarenk yapısıdır. TÜRK-İŞ içerisinde her zaman bir muhalif yapı olmuştur. Genel Kurulumuz yaklaşıyor. Her dönem olduğu gibi bu dönemde de elbette ki bizi eleştiren, yönetimin değişmesini isteyen, yönetime aday sendikacı arkadaşlarımız olacaktır. Bu durum TÜRK-İŞ'te Konfederasyon içi demokrasinin sağlıklı bir şekilde işlediğinin de ifadesidir.

Ancak her ne yaparsak yapalım, yalan yanlış suçlamalarla TÜRK-İŞ'i kurumsal olarak yıpratmamaya özen göstermeliyiz. Çünkü sadece işçilerin değil, çalışan tüm kesimin, tüm emek ve meslek örgütlerinin, ülkemizin TÜRK-İŞ'e ihtiyacı vardır. Biz hancı değil yolcu-yuz. Seçimle gelir, seçimle gideriz ama TÜRK-İŞ daima var olacaktır.

İşin aslını görmezden gelip, tribünlere oynayanların; suçlamalarına gerek dış söylemleri malzeme yapanların, çuvaldızı başkalarına batırmadan önce iğneyi kendilerine batırmalarında yarar vardır. Söylenecek elbette ki çok söz var. Ama bunun yeri TÜRK-İŞ Genel Kurulu'dur."



TÜRK-İŞ'ten

Genel Başkan Mustafa Kumlu:

Kıdem Tazminatı İşçinin Hayalidir, İşçinin Hayaline El Konulamaz

TES-İŞ ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, kıdem tazminatı kaldırılıyor haberlerinin ciddiye alınmamasını söyleyerek, "50 yıldır kıdem tazminatı kaldırılmadıysa, bundan sonra da kaldırılmayacaktır" dedi. Kumlu, Kıdem tazminatının işçinin hayali olduğunu, işçinin hayaline el konulamayacağını söyledi.



yın Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz, kıdem tazminatlarımızla ilgili bir açıklama yaptı ve o açıklama yine TÜRK-İŞ'i ayağa kaldırdı. Bu vesile ile konuya ilişkin görüşlerimizi yinelemek istiyorum.

Kıdem tazminatları konusu 1962 yılından beri işverenlerin ve hükümetlerin gündeminde olmuştur. "Güvencesiz, ucuz ve maliyetsiz" emek peşinde olan işveren kesimi, kıdem tazminatının işveren için bir yük olduğu iddiası ile yıllardan beri bu konu üzerinde fikir üretmektedir. Hükümetler de fırsat buldukça kollarını sıvamakta, yapmak istedikleri değişiklikleri allayıp pullayıp basınla paylaşarak kamuoyunu bu fikre alıştırmaya çalışmaktadır. Ancak bu konuda gündeme getirilen önerilerin tümü, ne kadar allansa pullansa da her zaman bu hakkı budamaya yönelik olmaktadır.

TES-İŞ ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, kıdem tazminatı kaldırılıyor haberlerinin ciddiye alınmamasını söyleyerek, "50 yıldır kıdem tazminatı kaldırılmadıysa, bundan sonra da kaldırılmayacaktır" dedi. Kumlu, Kıdem tazminatının işçinin hayali olduğunu, işçinin hayaline el konulamayacağını söyledi.

para üzerinde bu kadar akla geldiği gibi ulu orta ve kolay söz edilmemesini" söyleyerek, kıdem tazminatı konusunda "ciddiyet istediğini" ifade etti.

Kumlu konuşmasında şunları söyledi:

'TÜRK-İŞ Ayağa Kalkmıştır'

"Bundan yaklaşık 2 ay önce, 15 Temmuz 2011'de bir basın toplantısı düzenlemiştik ve ağırlıklı konumuz kıdem tazminatı idi. Bugün aynı konuda bir basın toplantısı daha düzenlemek durumunda kaldık. Neden? Çünkü Sa-

İşte bu konunun sürekli gündemde tutulması nedeniyle TÜRK-İŞ, 2003 yılında toplanan 19'ncü Genel Kurulunda kıdem tazminatına yönelik herhangi bir saldırı karşısında diğer eylemlerin yanı sıra üretimden gelen gücün kullanılacağı yönünde bir karar almış ve bu kararı daha sonraki genel kurullarında yinelemiştir."

'TÜRK-İŞ Kıdem Tazminatının Kaldırılmasına İlişkin Karşıt Fikrini Her zaman İfade Etmiştir'

"TÜRK-İŞ Yönetimleri yıllardan beri kıdem tazminatı ile ilgili olarak



bu karar çerçevesinde hareket etmekte, konu ne zaman gündeme getirilmek istense, karşı fikrini ifade etmektedir.”

2008 yılından beri TÜRK-İŞ Genel Başkanı olarak üçlü danışma kurulu toplantılarına katılıyorum. Ne Sayın Ömer Dinçer döneminde, ne de Sayın Faruk Çelik döneminde bu konu tartışmaya açılmıştır. İşverenlerin gündeme getirdiği, sayın bakanlarımızın da sıcak baktığı dönemler olmuştur, ancak itirazlarımız nedeniyle hiç bir zaman tartışma konusu yapılmamıştır.

Kıdem tazminatı, Sayın Faruk Çelik'in yeniden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olmasının ardından yaptığımız Üçlü Danışma Kurulu toplantılarının da konusu olmamıştır. Daha geçtiğimiz günlerde Sayın Çelik, “Kıdem tazminatı konusu gündemimizde değil” diye açıklamalar yapmıştır.

Hal böyleyken Sayın Kalkınma Bakanı'nın bu konuda çalışma yapmasını, üstüne üstlük bir model açıklamasını yadırgıyoruz.

Sayın Kalkınma Bakanı, dün gazetelerde yer alan bir başka açıklamasında da Çalışma Bakanlığı'nın kıdem tazminatı konusunda sosyal taraflarla çalışma içinde olduğunu söylemiştir. Buradan açıkça söylüyorum, TÜRK-İŞ'in, ne Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile, ne de başka bir bakanlıkla kıdem tazminatı konusunda hiç bir çalışması yoktur, olmamıştır. Çalışma Bakanlığı ile ortak gündemimizi çalışma hayatını düzenleyen 2821 ve 2822 sayılı yasa değişiklikleri, taşeron işçiliği ile iş sağlığı ve güvenliği yasa taslağı oluşturmaktadır.”

‘İşçinin Hayaline El Konulamaz’

Kıdem tazminatı, endüstri ilişkileri sisteminin en önemli konularından biridir. İşçinin en büyük güvencesidir. İşçilerin son derece hassas olduğu böylesi bir konuda her Sayın Bakan farklı bir açıklama yaparsa, her farklı açıklamayla bir kez daha toplumsal duyarlılıklar tetiklenirse bu ülkede sosyal barıştan söz edilemeyeceği gibi sosyal diyalog

ortamından da söz edilemez.

Ben konuyla ilgili olarak “biraz ciddiyet” diyorum. İşçilerin ekmek paraları üzerinde, ömrü hayatlarında ellerine geçebilecek tek toplu para üzerinde bu kadar akla geldiği gibi, uluorta ve kolay söz edilmemelidir.

Çünkü bu para, işçilerimizin hayallerini süsleyen, yaşadıkları zor çalışma koşullarına dayanabilme gücü veren tek toplu paradır. Ayrıca iddia edildiğinin aksine ülkemiz koşullarında İşsizlik Sigortası Fonu'nun varlığı, kıdem tazminatının yerini alamaz. Kıdem tazminatı, parasal değerinden öte, sosyal boyutu olan, yalnızca çalışan işçiye değil, o emek ile geçinen işçi ailesini de ilgilendiren bir müessesedir. Kıdem tazminatı, işçi ailesinin hayalidir.

İşçinin görevi nasıl alın teri dökmekse, işverenin de görevi işçiye işe ilk aldığı andan itibaren maliyet hesabına kıdem tazminatını da eklemektir. Ancak geline nokta işverenler, bu zorunluluğunu göz ardı edip çeşitli ekonomik sıkıntıları bahane ederek kıdem tazminatının “yük” olduğu iddiasını ileri sürmektedir. Konuyu gündeme “istihdamı arttırmak için işgücü piyasasını esnetmek gerektiği” iddiası ile birlikte taşıyan işverenler, kıdem tazminatını, işten çıkarmanın önünde de bir engel olarak görmektedir. Ama kıdem tazminatının kaldırıldığı, ya da çeşitli formüllerle kuşa çevrildiği bir sistemde çalışma barışının ve iş gücü verimliliğinin ne denli zaafa uğrayacağını da farkına varılması gerekiyor. İşçinin hayallerine el konulduğunda, üretim hacminin bundan büyük zarar göreceğinin anlaşılması gerekiyor. 21'nci yüzyıl Türkiye'sinde işverenlerin ucuz, maliyetsiz ve güvencesiz emek yaklaşımdan vaz geçmesi, Hükümetlerin de kölelik düzeni koşullarında çalıştırılan işçilerle kalkınmanın sağlanamayacağıni bilmesi gerekiyor.

‘Kıdem Tazminatı Kaldırılmayacaktır’

“Ben bir kez daha işçilerimize sesleniyorum. İfade bir gazetelerde çıkan

“Kıdem tazminatı kaldırılıyor” haberlerini ciddiye almayın, gülüp geçin. Çünkü eğer gerçekten kıdem tazminatı kaldırılıyor olsa, biz çoktan Başkanlar Kurulumuzu topla, eylem kararlarımızı alır, diğer emek ve meslek örgütleriyle dayanışma içine girer, sizleri meydanlara davet eder, ülke çapında üretimden gelen gücümüzü en etkin şekilde kullanabilmemizin hazırlıklarını yapmış olurduk. Bu konuda bizden duymadığınız hiçbir şeye inanmayın. Niyet olabilir, hazırlıklar olabilir... Hatta fon yaklaşımla Hükümet Programına da alınmış olabilir. Hükümet programının onca maddesi dururken “ses çıkarıyor” diye bu maddeye odaklananlar da olabilir... Ama hiç merak etmeyin, 50 yıldır kıdem tazminatlarınız kaldırılmadıysa bundan sonra da kaldırılamayacaktır.

‘Ulusal İstihdam Stratejisi’nin İşçi Hak ve Kazanımlarını Geriye Götüren Hükümlerine Tavrımız Açıktır’

“Kıdem tazminatı meselesine karşı tavrımız nasıl açıksa, daha önce ana başlıklarıyla açıklanan Ulusal İstihdam Stratejisi’nin işçi hak ve kazanımlarını geriye götüren hükümlerine karşı da tavrımız açıktır. TÜRK-İŞ, ulusal istihdam stratejisinde yer alan asgari ücretin bölgeselleşmesi, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmesi gibi yaklaşımlara izin vermeyecektir. Torba Yasa’da yer alan ve esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılmasını da içeren kimi maddelerin TÜRK-İŞ’in girişimleriyle tekriri müzakere ile geri çektiği hatırlanmalıdır. Hükümet, çalışan haklarını geriletken değil, ileriye götürececek konular üzerinde çalışmalıdır. Kayıtdışı istihdamın önlenmesi, asgari ücretin iyileştirilmesi gibi işçilerin yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirecek konular dururken, sürekli işçi haklarını geriletmeye yönelik düzenlemelerin üzerinde durulması, gerçekleştirdiği büyüme oranı ile övünen Türkiye’ye yakışmamaktadır.”



TÜRK-İŞ'ten •

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi 29. Toplantısı Gerçekleşti

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi 29. Toplantısı 15 Eylül 2011 tarihinde İstanbul Hilton Otel'de gerçekleşti. Toplantıda konuşan Genel Başkan Mustafa Kumlu, AB-Türkiye ilişkilerinin durma noktasına gelmesinden dolayı duyduğu rahatsızlığı dile getirerek, Avrupa Birliği'nin, kendi iç sorunlarıyla meşgul olurken, çevresine ve dünyaya olan ilgisini kaybetmemesi, bu çerçevede Türkiye ile mevcut ilişkilerini kuvvetlendirmesi ve reformlar konusunda Türkiye'yi teşvik etmesi gerektiğini belirtti.



Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi 29. Toplantısı 15 Eylül 2011 tarihinde İstanbul Hilton Otel'de gerçekleşti. Toplantıda konuşan Genel Başkan Mustafa Kumlu, AB-Türkiye ilişkilerinin durma noktasına gelmesinden dolayı duyduğu rahatsız-

lığı dile getirerek, Avrupa Birliği'nin, kendi iç sorunlarıyla meşgul olurken, çevresine ve dünyaya olan ilgisini kaybetmemesi, bu çerçevede Türkiye ile mevcut ilişkilerini kuvvetlendirmesi ve reformlar konusunda Türkiye'yi teşvik etmesi gerektiğini belirtti.

Kumlu konuşmasında şunları söyledi:

“Türkiye’de ve Avrupa Birliği’nde, Türkiye-AB ilişkilerinin gündemden düştüğü bir dönemde, ekonomik ve sosyal çevreler olarak, Türkiye-



Avrupa Birliği ilişkilerini tartışmak üzere bir araya geldik.

Sayın Bakanımız toplantımıza katılarak bizleri son derece memnun ettiler. Kendilerine toplantımıza gösterdikleri ilgiden dolayı teşekkür ediyorum.

Aynı şekilde, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komite Başkanı Sayın Nilsson'a da teşekkür ediyorum. Sayın Nilsson, Komitemizin eski bir üyesi olarak Komitemizi iyi tanımaktadır. Daha önce yine Komitemizin üyelerinden Sayın Dimitriadis de Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi'nin Başkanlığını yapmıştı. Dolayısıyla, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi olarak bugün hem Türkiye'den hem Avrupa Birliği'nden güçlü ve etkili üyelerin katıldığı bir toplantıyı gerçekleştirmekteyiz."

'AB-Türkiye İlişkileri Gündemden Düşmüştür'

"Ekonomik kriz, Ortadoğu ve Kuzey Afrika'daki gelişmeler ve Avrupa Birliği'nin önde gelen ülkelerinde yaklaşan seçimler, maalesef Avrupa Birliği-Türkiye ilişkilerini gündemden düşürmüştür. Bu durum bizlerde son derece büyük rahatsızlık yaratmaktadır.

Halbuki, yaşanan ekonomik kriz ve bölgemizde Arap Baharı olarak anılan gelişmeler dikkate alındığında AB-Türkiye ilişkilerine ve işbirliğine her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır. Bu çerçevede umuyoruz ki, muhataplar bu ihtiyacı daha fazla zaman kaybetmeden görecekle ve AB-Türkiye ilişkileri en kısa sürede ivme kazanacak, gündemde yerini alacaktır.

Ayrıca; KİK Türkiye Kanadı olarak, AB-Türkiye ilişkilerinin durma noktasına gelmesinden duyduğumuz rahatsızlığı 22 Nisan 2011 tarihinde bir Ortak Açıklama yaparak kamuoyu ile paylaştığımızı da ifade etmek isterim.

AB-Türkiye ilişkilerinin olması gereken düzeyde seyredebilmesi için elbette Türkiye, AB'ye üyelik yolunda gerçekleştirdiği reformlara heyecanını kaybetmeden devam etmelidir. Ancak Avrupa Birliği de, kendi iç sorunlarıyla meşgul olurken, çevresine ve dünyaya olan ilgisini kaybetmemeli, bu çerçevede Türkiye ile mevcut ilişkilerini kuvvetlendirmeli ve reformlar konusunda Türkiye'yi teşvik etmelidir.

Avrupa Birliği sosyal haklarla harmanlanmış olan mevcut ekonomi modelini bugüne kadar başarıyla uygulamış ve çevre ülkeleri de etkilemiştir."

'AB Sıkıntılı Günler Yaşamaktadır'

"Hepimiz görüyoruz ki, yaşanan ekonomik kriz ve baskılar nedeniyle AB sıkıntılı günler yaşamaktadır. AB ve üye ülkeler sosyal haklardan taviz vermeye zorlanmaktadır. Ancak unutulmamalıdır ki, AB vatandaşları bu hakları uzun bir sürede, özümseyerek elde etmiş ve bu modeli tüm dünyanın önüne örnek model olarak koymuştur. Dolayısıyla AB, sosyal hak ve özgürlüklerden taviz vermemeli ve çevre ülkeleri etkileme noktasında sahip olduğu gücü ve sorumluluğu hatırlayarak buralardaki ekonomik ve sosyal dönüşüm sürecine hız kesmeden destek vermeye devam etmelidir.

Yalnız AB, bunu yaparken özellikle üyelik sürecinde Türkiye'ye, birliğe katılmış diğer ülkelere farklı davranmamalı, siyasi, dini ve kültürel ön yargılarından arınmalıdır. Gerekli kriterleri yerine getiren ülkelere bu kapı açık tutulmalıdır. Bu noktada, AB ve üye ülke siyasi önderleri de entegrasyona ve Türkiye'nin üyelik sürecine ilişkin bakış açılarını gözden geçirmelidir."

'Gündemimizde Her Zaman Entegrasyon ve Türkiye'nin AB Üyeliğine Katkı Sağlayacak Konular Yer Alıyor'

"Biz bu Komite çatısı altında

ekonomik ve sosyal çevreler olarak, Türkiye-Avrupa Birliği ilişkilerini, entegrasyonu tüm boyutlarıyla inceliyoruz. Örneğin bu toplantımızda, "iklim değişikliği ve düşük karbonlu ekonomiler" konusunu ele alacağız. Geçmiş toplantılarımızda da, ağırlıklı olarak Türkiye-AB entegrasyonunu farklı boyutlarıyla ele alan raporlar hazırladık, tartışmalar yaptık. Yani, bizim gündemimizde her zaman entegrasyon ve Türkiye'nin AB üyeliğine katkı sağlayacak konular yer almıştır.

Ancak, şunu da söylemeliyim ki, bir yılı aşkın süredir konu bulmakta sıkıntı yaşıyoruz. Komite olarak daha önce, Türkiye'nin AB'ye Katılım sürecinde önem arz eden konularda ve önceden açılmış olan veya açılacak olan fasıllar üzerinde çalışırdık. Geçen bir yıl içerisinde yeni bir fasıl açılmaması konu bulmamızı zorlaştırmıştır."

'Dayanışma İçerisinde Olmalıyız'

"Sizden dayanışma bekliyoruz. Entegrasyonu anlayan, doğru yorumlayan, entegrasyonun her boyutundan etkilenecek olan bizleriz. Bizler dayanışma içerisinde olmalıyız. Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi, Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinin belirsizlikten çıkarılarak, hızlandırılması gerektiğini açıkça vurgulamalıdır. Avrupa Komisyonu'nu göreve çağırmalıdır.

Aynı şekilde, bugünkü gündemimizde yer alan "vize" konusunda da Türk vatandaşlarının mağduriyetlerinin giderilmesi gerekir. Bu konuda, bugüne kadar olduğundan farklı bir dayanışma bekliyoruz. Eyleme dönük bir dayanışma bekliyoruz.

Sözlerimi burada bitirirken, başta Sayın Bakanımız Egemen Bağış ve Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komite Başkanı Sayın Nilsson olmak üzere tüm üyelerimize katılımları için teşekkür ediyorum."



TÜRK-İŞ'ten Teröre Lanet Artık Bu Topraklarda Yaşayan Herkesin Teröre Karşı Saf Tutma ve Terörü Lanetleme Zamanıdır

Hakkari Yüksekova ve Çukurca'da düzenlenen terör saldırılarında 24 askerimiz şehit oldu. 18 askerimiz yaralandı.

Hakkari Yüksekova ve Çukurca'da düzenlenen terör saldırılarında 24 askerimiz şehit oldu. 18 askerimiz yaralandı.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, meydana gelen terör saldırısı ile ilgili bir açıklama yaptı.

Açıklamada şunlara yer verildi:

“Terör, Hakkari'nin Yüksekova ve Çukurca ilçesi'nde yaptığı kanlı saldırı ile 26 canımızı daha almış, çok sayıda polis ve askerimizin yaralanmasına ne-

den olmuştur.

Terör, bu cinayetiyle bir kez daha yediden yetmişe tüm milletimizin canını yakmış, her bir yürekte isyan duygularına neden olmuş, millet olarak teröre karşı tek bir yürek, tek bir yumruk olma duygularımız daha da pekişmiştir.

Türkiye bugün şehitlerine ağlamak tadır. Ancak millet olarak döktüğümüz bu gözyaşları, birlik ve beraberlik duygularımızın daha da pekişmesine yol

açacak, terörü ve onu destekleyen çevreleri daha da yalnızlaştıracak, terörün döktüğü kanda boğulma sürecini daha da hızlandıracaktır. Artık bu topraklarda yaşayan herkesin teröre karşı saf tutma ve terörü lanetleme zamanıdır.

Türkiye'nin milleti ve devletiyle terör belasının üstesinden geleceğine olan inancımızı yineliyor, şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz. Milletimizin başı sağolsun.”



TÜRK-İŞ'ten Fransa'ya Tepki

TÜRK-İŞ: Bu Karar Demokrasi Tarihine Kara Bir Leke Olarak Geçecektir

Kamuoyunda "soykırımı inkar yasası" olarak bilinen ve 1915 olaylarıyla ilgili Ermeni iddialarının reddedilmesini suç sayan yasa teklifi, Fransız Ulusal Meclisi'nde kabul edildi. Yasa Teklifi Fransız Meclisi'nde oylanmadan önce TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa KUMLU ve HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) ve Fransa'dan CGT, CFTC, CFTD Konfederasyonlarına ortak bir tepki mektubu gönderdi

Kamuoyunda "soykırımı inkar yasası" olarak bilinen ve 1915 olaylarıyla ilgili Ermeni iddialarının reddedilmesini suç sayan yasa teklifi, Fransız Ulusal Meclisi'nde kabul edildi. Yasa Teklifi Fransız Meclisi'nde oylanmadan önce TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa KUMLU ve HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) ve Fransa'dan CGT, CFTC, CFTD Konfederasyonlarına ortak bir tepki mektubu gönderdi

Mektupta, "Türkiye İşçi Hareketi, böyle bir konuda Avrupa işçi sınıfının sessiz kalmayacağına, düşünce ve ifade özgürlüğünü kısıtlayan ve yaşanmış gerçekleri bir kenara bırakarak tarihi, siyasi amaçlarına göre şekillendirmek arzusunda olanlara karşı tepkisini göstereceğine inanmaktadır" denildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa KUMLU ve HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN tarafından ortaklaşa gönderilen mektupta şu görüşlere yer verildi:

"Uluslararası tarihçileri ve araştırmacıları bir araya getirerek sözde Ermeni soykırımı iddialarının incelenmesi ve aydınlatılması yönünde Türk Hükümeti bugüne kadar pek çok öneride bulunmuştur. Türkiye İşçi Hareketi, tarihin objektif bir şekilde değerlendirilmesinden yanadır ve tarihin politik hesaplarla şekillendirilmeye çalışılmasından son derece rahatsızlık duymaktadır. Bu an-

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kamuoyunda "soykırımı inkar yasası" olarak bilinen ve 1915 olaylarıyla ilgili Ermeni iddialarının reddedilmesini suç sayan yasa teklifinin, Fransız Ulusal Meclisi'nde kabul edilmesini kınadı.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu açıklamasında şunlara yer verildi:

"Tarihin objektif bir şekilde değerlendirilmesinden yana olan TÜRK-İŞ, Fransız Ulusal Meclisi'nde alınan kararın tarihin politik hesaplarla şekillendirilmeye çalışılması gayretlerinin bir ifadesi saymaktadır. İyi niyetten uzak bu tür yaklaşımlar yaraların sarılmasından ziyade yeni yaraların açılmasını beraberinde getirecek ve uzlaşmazlıkları derinleştirecektir. Gelişmiş demokrasinin örneklerinden biri sayılan Fransa'da ifade özgürlüğünün ipoteğe alınmasını beraberinde getiren bu karar demokrasi tarihine kara bir leke olarak geçecektir.

TÜRK-İŞ, Fransız Senatosu'nun Meclisten geçen söz konusu yasa teklifine geçit vererek bu yanlıştan dönülmesine ilişkin beklentisini dile getirmektedir."

lamda, Türk Hükümetinin tarihi tarihçilere bırakma düşüncesine katılmakta ve bu konuda bütün ülkelerin destek vermesini beklemektedir.

Türkiye İşçi Hareketi, konunun uluslararası tarihçi ve araştırmacıları bir araya getirerek incelenmesini kabul etmeyenlerin farklı amaçlar taşıdıklarına veya söz konusu dönemde kendi suç ve hatalarını gizlemek istediklerine inanmaktadır. Ayrıca, Ermeni soykırımını reddetmeyi suç sayan bir yasayı kabul eden veya tartışan ülkelerin demokrasi ve insan hakları anlayışlarının sakat olduğuna inanmaktadır.

Yüzünü tarih boyunca Avrupa'ya dönmüş olan Türkiye'yi asılsız iddia ve anlamsız taleplerle yıpratmak isteyenler her zaman var olmuştur. Ancak inandığı doğruları söylediği için ken-

disini veya bir ulusu haksız bir şekilde soykırımla itham edenlere karşı çıktığı için bir insanı suçlu görmek hatta bu uygulamayı yasalaştırmak nasıl bir bakış açıdır, anlamak mümkün değildir. Düşünce ve ifade özgürlüğünü yasayla kısıtlamak bu yüzyılın ya da Avrupa Birliği'nin değerleri olmadığı gibi; 22 Aralık 2011 günü, aydınlanma çağının beşiği olan ve söz konusu dönemde yaşananları gayet iyi bilen Fransa'nın Milli Meclis'inde görüşülecek olması ise içler acısı bir durumdur.

Türkiye İşçi Hareketi, böyle bir konuda Avrupa işçi sınıfının sessiz kalmayacağına, düşünce ve ifade özgürlüğünü kısıtlayan ve yaşanmış gerçekleri bir kenara bırakarak tarihi, siyasi amaçlarına göre şekillendirmek arzusunda olanlara karşı tepkisini göstereceğine inanmaktadır."



TES-İŞ'ten



AKEDAŞ, Sakarya Elektrik A.Ş., Park Termik Elektrik A.Ş., AYDEM, MERAM, Çamlıbel, Uludağ, Çoruh, Fırat Elektrik A.Ş. ile Sözleşme İmzalandı



ICEM 5. Dünya Kongresi Buenos Aires'de Gerçekleşti



IG-BCE ve EMCEF Genel Başkanı Mr. Michael Vassiliadis: Türk Sendikacılarıyla İşbirliği ve Dayanışma İçinde Olmak Mutluluk Verici



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı



TES-İŞ'ten Yeni Yıl Mesajı



Tam Teşekküllü Bir Hastane, Uluslararası Standartlarda Bir Merkez: Akay Hastanesi Tüp Bebek Merkezi





AKEDAŞ, Sakarya Elektrik A.Ş., Park Termik Çamlıbel, Uludağ, Çoruh, Fırat Elektrik A.Ş.

TES-İŞ ile AKEDAŞ, Sakarya Elektrik A.Ş., Park Termik Elektrik A.Ş., AYDEM, MERAM, Çamlıbel, Uludağ, Çoruh, Fırat Elektrik A.Ş. arasında Toplu İş Sözleşmesinde sona varıldı.

AKEDAŞ'da Toplu Sözleşme

Kahramanmaraş ve Adıyaman ille-
rinde elektrik dağıtım faaliyetinde bu-
lunan AKEDAŞ Elektrik Dağıtım A.Ş.
ile TES-İŞ arasında TİS görüşmeleri
sonuçlandı. TİS imza törenine TES-İŞ
Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri,
TES-İŞ Kahramanmaraş Şube Başkanı
Ömer Lütfi Ergin, Şube Sekreteri Ka-
dir Özdemir, AKEDAŞ Yönetim Kuru-
lu Başkanı Ali Şan Arıkan ve AKEDAŞ
Genel Müdürü Mustafa Yılmaz katıldı.

Yapılan üç yıllık sözleşmeye göre ü-
cret zammı birinci yıl ilk altı ay için %4,
ikinci altı ay için %4.5, ikinci yıl ilk altı
ay için %3+enflasyon farkı, ikinci altı
ay için %3.5+enflasyon farkı, üçüncü
yıl enflasyon oranında yapıldı. Ayrıca

işçilere sözleşmenin birinci yılında 110
TL/ay, ikinci yılında 115 TL/ay, üçüncü
yılında 120 TL/ay sosyal yardım parası
ödenek.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. ile Sözleşme İmzalandı

Sakarya, Kocaeli ve Düzce'de elek-
trik dağıtım faaliyetlerinde bulunan
Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TES-İŞ
arasında toplu iş sözleşmesi görüşme-
leri tamamlandı. 405 işçiyi ilgilendiren
TİS Sözleşmesi İmza Töreni'ne TES-İŞ
Adapazarı Şube Başkanı İrfan Kabal-
oğlu, Şube Sekreteri Habip Gül, Şube
Mali Sekreteri Hasan Arıcı ve SEDAŞ
İcra Kurulu Başkanı Bekir Sami Güven
katıldı. Yapılan sözleşmeye göre yevmi-
yeleri 33.00 TL'nin altında olan işçilere
2.00 TL iyileştirme yapıldı. Ücret zam-
mı 01.03.2011 tarihinden geçerli ol-
mak üzere birinci yıl ilk altı ay için %4,
01.09.2011 tarihinden geçerli olmak
üzere ikinci altı ay için %4, ikinci yıl

birinci altı ay için %2.5, ikinci yıl ikinci
altı ay için %2.5 zam yapıldı. Ayrıca söz-
leşmenin birinci yılında 165 TL, ikinci
yılında ücretlere yapılacak zam oranın-
da sosyal yardım parası ödenecek.

Park Termik Elektrik San. Ve Tic. A.Ş.'de Sözleşme

Çayırhan Termik Santrali'nde elek-
trik dağıtım faaliyeti yürüten Park Ter-
mik Elektrik San. ve Tic. A.Ş. ile TES-İŞ
arasında toplu iş sözleşmesi görüşmele-
ri tamamlandı. Yapılan sözleşmeye göre
01.03.2007 tarihinden sonra üye olan
işçilere günlük çıplak brüt yevmiyeleri
40.00 TL'nin altında olan işçilere 2.00 TL,
50.00 TL altında kalanlara 1 TL iyileş-
tirme yapıldı. Ücret zammı 01.03.2011
tarihinden geçerli olmak üzere birinci
yıl ilk altı ay için %4, 01.09.2011 tari-
hinden geçerli olmak üzere ikinci altı
ay için %4, ikinci yıl birinci altı ay için
%4, ikinci yıl ikinci altı ay için %4 zam
yapıldı. Ayrıca 01.03.2007 tarihinden



Elektrik A.Ş., AYDEM, MERAM, ile Sözleşme İmzalandı

TES-İŞ ile AKEDAŞ, Sakarya Elektrik A.Ş., Park Termik Elektrik A.Ş., AYDEM, MERAM, Çamlıbel, Uludağ, Çoruh, Fırat Elektrik A.Ş. arasında Toplu İş Sözleşmesinde sona varıldı.

önce sendikaya üye olan işçilere her ay 200 TL, 01.03.2007'den sonra sendikaya üye olan işçilere her ay 40.00 TL sosyal yardım parası ödenecek.

AYDEM Elektrik Dağıtım A.Ş. ile Sözleşme İmzalandı

Aydın, Denizli ve Muğla'da elektrik dağıtım faaliyetlerinde bulunan AYDEM Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TES-İŞ arasında toplu iş sözleşmesi görüşmeleri tamamlandı. 300'e yakın işçiyi ilgilendiren TİS imza törenine TES-İŞ Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Şahin, TES-İŞ Aydın Şube Yöneticileri ve AYDEM Genel Müdürü Mesut Güzel katıldı. Ücret zammı birinci yıl ilk altı ay için %4, 01.09.2011 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci altı ay için %4, ikinci yıl birinci altı ay için %3, ikinci yıl ikinci altı ay için %3 olarak belirlendi. Üçüncü yıl için ise birinci altı ayda Devlet İstatistik Enstitüsü'nün 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Ağustos 2012 indeks sayısının, Şubat 2013

indeks sayısına göre değişim oranında, üçüncü yılın ikinci altı ayında Devlet İstatistik Enstitüsü'nün 2003=100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Şubat 2013, Ağustos 2013 indeks sayısına göre değişim oranında zam yapıldı. Ayrıca sözleşmeye göre 28.02.2011 tarihinde işbaşında olan işçilere sözleşmenin birinci yılında 120 TL/ay, ikinci yılında 125 TL/ay, üçüncü yılında 130 TL/ay sosyal yardım parası ödenecek. 01.03.2011 tarihinden itibaren işe giren işçilere ise dini bayramlarda 110 TL sosyal yardım parası ödenecek.

MERAM'da Sözleşme İmzalandı

Konya, Karaman, Kırşehir, Nevşehir, Niğde, Aksaray'da elektrik dağıtım faaliyetlerinde bulunan MERAM Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TES-İŞ arasında toplu iş sözleşmesi görüşmeleri tamamlandı. 249 işçiyi ilgilendiren sözleşmeye göre 01.01.2012 tarihi itibarıyla işçilerin brüt ücretlerine %10 zam yapıldı. Bu tarihten

itibaren 2014 yılı sonuna kadar her altı aylık dönemlerde ise aylık brüt ücret, TÜİK, ÜFE ve TÜFE oranlarının ortalaması kadar artırılabilecek.

Ayrıca İTİS kapsamındaki işçilere, yılda dört kez olmak üzere, dini bayram öncesi ile Haziran ve Aralık aylarında 10'ar günlük çıplak brüt ücretleri tutarında ikramiye ödenecek.

Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Sözleşme

Sivas, Tokat ve Yozgat'da elektrik dağıtım faaliyeti yürüten Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TES-İŞ arasında toplu iş sözleşmesi görüşmeleri tamamlandı. 209 işçiyi ilgilendiren sözleşmeye göre 01.09.2011 tarihinde işyerinde çalışan ve TİS imzası tarihinde de iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.08.2011 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.09.2011 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yılda %7 zam yapıldı. İkinci yılda ise,

01.09.2012 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.08.2012 tarihinde almakta aldıkları günlük çıplak ücretlerine 01.09.2012-31.08.2012 tarihleri arasındaki TÜİK TÜFE yıllık değişim oranında zam yapılacaktır. Ayrıca 01.09.2011-31.08.2012 tarihleri arasında geçerli olmak üzere, brüt 70 TL/ay, 01.09.2012-31.08.2013 tarihleri arasında geçerli olmak üzere brüt 100 TL/ay sosyal yardım parası ödenecektir.

Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Sözleşme

Balıkesir, Bursa, Çanakkale ve Yalova'da elektrik dağıtım faaliyeti yürüten Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TES-İŞ arasında toplu iş sözleşmesi görüşmeleri tamamlandı. 336 işçiyi ilgilendiren sözleşmeye göre 04.09.2010 tarihi ve öncesinde işe giren sendikalı işçiler için; birinci yıl 01.03.2011 tarihinde işyerinde çalışan ve TİS imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilere 28.02.2011 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.03.2011 ta-

rihinden geçerli olmak üzere %7 zam yapıldı. Bu işçilere ikinci yıl için ise 01.03.2012 tarihinde, 01.03.2011-29.02.2012 tarihleri arasındaki yıllık TÜFE değişim oranı %50 artırılmak suretiyle ücret zammı yapılacaktır.

05.09.2010 tarihi ve sonrasında işe giren sendikalı işçilere birinci yıl 31.08.2011 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.09.2011 tarihinden geçerli olmak üzere %7 zam yapıldı. İkinci yıl sendikalı işçilere ise 01.09.2012 tarihinde 01.09.2011-31.08.2012 tarihleri arasında TÜFE yıllık değişim oranında zam yapılacaktır.

04.09.2010 tarihi ve öncesinde işe giren sendikalı işçilere 01.03.2011-31.08.2012 tarihleri arasında geçerli olmak üzere brüt 95 TL/ay, 01.09.2012-31.08.2013 tarihleri arasında geçerli olmak üzere brüt 100 TL/ay sosyal yardım parası ödenecektir.

05.09.2010 tarihi ve sonrasında işe giren sendikalı işçilere 01.09.2011-31.08.2012 tarihleri arasında geçerli olmak üzere, brüt 70 TL/ay, 01.09.2012-

31.08.2013 tarihleri arasında geçerli olmak üzere brüt 100TL/ay sosyal yardım parası ödenecektir.

Çoruh ve Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Sözleşme

Artvin, Giresun, Gümüşhane, Rize ve Trabzon'da elektrik dağıtım faaliyeti yürüten Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Bingöl, Elazığ, Malatya ve Tunceli'de elektrik dağıtım faaliyeti yürüten Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TES-İŞ arasında toplu iş sözleşmesi görüşmeleri tamamlandı. Çoruh Elektrik'te 203 işçiyi, Fırat Elektrik'te 91 işçiyi ilgilendiren sözleşmeye göre 28.02.2011 tarihi itibarıyla günlük çıplak ücretlerine 01.03.2011 tarihinden itibaren birinci yıl ilk ay için %4, 01.09.2011 tarihinden itibaren ikinci altı ay için %4 zam yapıldı. İşçilerin 01.03.2012 tarihinden itibaren ikinci yıl birinci altı ay için günlük çıplak ücretlerine ise %3, 01.09.2012 tarihinden itibaren ikinci altı ay için %3 zam yapıldı. Ayrıca TİS kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yılında 125 TL/ay, ikinci yılında 135 TL/ay sosyal yardım parası ödenecektir.





ICEM 5. Dünya Kongresi Buenos Aires'de Gerçekleşti

Tüm dünyada 20 milyondan fazla üyesi olan Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu-ICEM 5. Dünya Kongresi'ni 24-26 Kasım 2011 tarihlerinde Buenos Aires'de gerçekleştirdi.

Tüm dünyada 20 milyondan fazla üyesi olan Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu-ICEM 5. Dünya Kongresi'ni 24-26 Kasım 2011 tarihlerinde Buenos Aires'de gerçekleştirdi.

Kongre'de genel olarak uzun süreli sözleşmeler ve ajans işçiliği konusunda başarılı uygulamalar, kadına karşı şiddetin sona erdirilmesi, ekonomik kriz ve mali işlemler vergisine destek verilmesi, Irak ve Filistin'de sendikalar ve ICEM'in faaliyetleri, çokuluslu şirketler, sendikal hak ihlalleri gibi konular görüşüldü. ICEM 5. Dünya Kongresinde, Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu-IMF ve Uluslararası Tekstil İşçileri Federasyonu-ITGLWF ile birleşme konusunda uzun zamandır devam ettirdiği çalışmaları bir adım daha ileri taşıyarak 2012 Haziran ayında ICEM'in fesih edilmesi ve yeni bir sanayi sendikası kurulması kararlaştırıldı.

Kongre'de Senzeni Zokvana Genel Başkanlığa ve Manfred Warda Genel Sekreterliğe bir kez daha seçildi. TES-İŞ ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun yeniden İcra Kurulu üyesi seçildiği kongreye Türkiye'den katılan heyette TES-İŞ Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Ferudun Yükselir, Türk Metal Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İsmail Dursun ve Petrol-İş Sendikası Genel Sekreteri Ali Ufuk Yaşar yer aldı.

TES-İŞ Sendikası'nı temsilen kongreye hitap eden Genel Eğitim Sekreteri Ferudun Yükselir konuşmasında özetle şunları söyledi:



"Tüm dünya endüstri işçilerinin hak ve çıkarlarını korumak ve güçlendirmek yolunda, önemli kararların alınacağı bu kongrede bulunmaktan dolayı onur duymaktayım. Bu kongrede alınacak kararlar küresel ölçekte sendikalarımız arasındaki dayanışmayı güçlendirecektir.

Türk Sendikaları olarak yeni kurulacak küresel federasyonu önemsiyor, destek veriyor ve siyasi açıdan son derece gerekli olduğunu düşünüyoruz. Bu birleşme ulusal düzeyde verdiğimiz mücadeleye de büyük katkı sağlayacaktır.

Türkiye'de enerji sektörü her yıl %10 büyümektedir. Bu büyüme çokuluslu şirketleri sektöre yatırım yapmaları için teşvik etmektedir. Dünyanın her köşesindeki gelişmelere paralel olarak, mülk uluslararası finans kuruluşlarının hazırlamış oldukları reçeteler doğrultusunda, Türk Hükümeti enerji sektörünü özelleştirme çabası içindedir. Bu çaba

dağıtım alanında tüm hızıyla devam etmektedir. Biz, işten çıkarmalar, taşeronlaşma ve güvencesiz çalıştırma gibi uygulamalar nedeniyle bu özelleştirmelere karşı çıkıyor ve mücadele veriyoruz. İnaniyorum ki; ICEM'in elektrik işçileri sendikaları arasında iyi bir irtibat ağı oluşturma çabası, bize önemli katkılar sağlayacaktır. Bu çerçevede yeni kurulacak federasyon bünyesinde hepimizin elektrik irtibat ağını genişletmek ve geliştirmek için çalışması büyük önem arz etmektedir.

Diğer bir önemli çalışma alanı da çok uluslu şirketlerle ilgili sürdürülen münasebetlerdir. Biz ancak birlik olduğumuz zaman, çokuluslu şirketlere karşı mücadele verebiliriz.

ICEM Genel Başkanı Senzeni Zokvana ve ICEM Genel Sekreteri Manfred Warda'ya, yeni bir küresel federasyon kurulması sürecindeki rollerinden dolayı teşekkürlerimi sunuyorum."



TES-İŞ'ten •

IG-BCE ve EMCEF Genel Başkanı

Mr. Michael Vassiliadis :

Türk Sendikalarıyla İşbirliği ve Dayanışma İçinde Olmak Mutluluk Verici

IG-BCE ve EMCEF Genel Başkanı Mr. Michael Vassiliadis, Türk sendikalarıyla işbirliği ve dayanışma içinde olmaktan mutlu olduğunu ifade ederek, Türk sendikalarının, tüm gücünü ve deneyimlerini yeni federasyona katması yönünde cesaretlendirmek istediğini söyledi.



IG-BCE ve EMCEF Genel Başkanı Mr. Michael Vassiliadis, Türk sendikalarıyla işbirliği ve dayanışma içinde olmaktan mutlu olduğunu ifade ederek, Türk sendikalarının tüm gücünü ve deneyimlerini yeni federasyona katması yönünde cesaretlendirmek istediğini söyledi.

IG-BCE (Alman Maden, Kimya ve Enerji İşçileri Sendikası) ve aynı zamanda EMCEF (Avrupa Maden, Kimya ve Enerji İşçileri Federasyonu) Genel Başkanı Mr. Michael Vassiliadis ve IG-BCE Avrupa Küreselleşme ve Avrupa Politikaları Bölümü Sorumlusu Mr. Michael Mersmann ülkemizi

zi ziyaret ederek, çeşitli temaslarda bulundu. TES-İŞ ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu ve farklı iş kollarında faaliyet gösteren sendikaların temsilcileri ile de görüşen Mr. Vassiliadis görüşmeler kapsamında TES-İŞ Sendikası'nda gerçekleşen toplantıya katılarak, Türkiye sendikal hareketi ve Türkiye'de enerji ve maden sektöründeki faaliyetler ve yaşanan gelişmeler hakkında bilgi aldı. TES-İŞ Sendikası'nın ev sahipliğinde gerçekleşen söz konusu toplantıya, TES-İŞ Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Ferudun Yükselir, Türk-Metal Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, Genel Maden İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alabaş, TEKSİF Sendikası Genel Başkanı Nazmi Irgat, Selüloz İş Genel Başkan Vekili İlhan Aktaş, Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Mahir Yiğit, T.Enerji Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, T.Enerji Sen Genel Sekreteri Mehmet Özer, Çimse-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Cengiz Gözükküçük katıldı.



IG-BCE ve EMCEF Genel Başkanı Mr. Michael Vassiliadis ülkemize gerçekleştirdiği ziyaret kapsamında Derгимiz sorularını da cevapladı:

Yaşanan ekonomik kriz ve bugüne kadar uygulanan iyileştirme yöntemleri hakkında düşünceleriniz nedir, size göre gerçek çözüm yolu ve yapılması gerekenler nedir?

Avro için ve dolayısıyla Avrupa için net bir karar alınması gerekiyor. Fakat Avrupa ekonomi politikası katı bir tasarruf rotasını benimsemek anlamına da gelmemelidir. Onun yerine, yapı ve endüstri politikaları birbiriyle daha güçlü bir uyum haline getirilmelidir. Böylece borç krizinden çıkış için kalıcı etkisi olan çerçeve koşullar yaratılacaktır.

2012 yılının ilk yarısı içerisinde Avrupa düzeyinde ve Küresel ölçekte birleşme olacak ve Enerji, Kimya, Maden Federasyonu, Tekstil ve Metal Federasyonları tek bir çatı altında birleşerek yeni ve daha güçlü bir Sanayi Federasyonu kuracaklar. EMCEF'nin

genel başkanı olarak bu konuda ki düşünceniz nedir?

Avrupa sendikalarının bir birine daha da yaklaşmasını memnuniyetle karşılıyoruz. Bu eylem kabiliyetini güçlendirir ve sınır aşırı işbirliğini teşvik eder.

Sizce kurulacak yeni örgütlerin ilk hedefi ve öncelikleri ne olmalıdır?

Yeni bir büyük endüstri federasyonu yaratmaya yönelik fikir oluşturma süreci zaten epeydir devam ediyor. Etkimizi gelecekte de Avrupa'da ve uluslararası düzeyde güçlendirmek için kendimizi daha iyi yapılandırmak istiyoruz ve zorundayız. Bundaki hedeflerinden biri, sektörlerimizdeki çalışanların çıkarlarını daha güçlü temsil etmektir. Bunlar arasında sanayi politikası konularında etki sahibi olmak da var. Farklı sektörler giderek iç içe geçiyor ve kimya ve metal veya tekstil arasında kesin bir sınır çizilemiyor giderek zorlaşıyor. Bu durum örneğin otomotiv endüstrisinde kendini çok belirgin gösteriyor, ama başka sektörlerde de bu

gelişme gözlemleniyor.

İkinci olarak, tabii ki büyüklük ve etki, bunlarla ilgili olarak bizim mali olanaklarımız söz konusudur. Metal ve tekstil sektörlerindeki meslektaşlarımızla oluşturacağımız bir ortak organizasyonda çok daha iyi bir yapıya sahip olacağız. Ama şunu da açıkça söyleyelim: Burada Avrupa ve uluslararası düzeyde konuşuyoruz, ulusal düzeyde değil.

Birleşme sonrası yeni kurulacak örgütler içerisinde Türk sendikaların sayısı oldukça fazla olacak ve dolayısıyla ile Türk sendikaların yeni örgüt içerisinde etkinliği artmış olacak. Bu çerçevede sektörün önemli sendika liderlerinden birisi olarak Türkiye'deki meslektaşlarınıza söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Öncelikle Türk sendikalarıyla işbirliği yapacağımızdan dolayı mutluyum ve sizi, tüm gücünüzü ve deneyimlerinizi yeni federasyona katmanız yönünde cesaretlendirmek istiyorum. Büyük endüstri federasyonunu bir fikirden



TES-İŞ'ten •

hayata geçirmeyi ancak ortaklaşa hareket edersek başarabiliriz.

Yalnız Avrupa düzeyinde ve uluslararası düzeyde bir arada olursak üyelerimizin çıkarlarını etkili bir şekilde temsil etmeyi başarabiliriz.

Geçmişte Almanya'da da sendikalar birleştiler. Şu anda ise DGB çatısı altında örgütlü az sayıdaki Alman sendikaları sahip oldukları fazla sayıda üye ile daha güçlü sendikalar olarak faaliyetlerine devam ediyorlar. Türkiye'de de şu an 28 olan işkolu sayısının azaltılması planlanıyor ve sendikalar arası birleşmeler tartışılıyor, bize bütünleşmenin Alman Sendikal Hareketine getirilerinden bahsedebilir misiniz?

Bu her sendika kendi ülkesi için en yetkin düzeyde takdir edebilir. Birleşme bizde her halükarda çok olumlu bir etki yaptı. Zaten IG BCE 1997 yılında Kimya-Kâğıt-Seramik Endüstri Sendikası'ndan, Madencilik ve Enerji Endüstri Sendikası'ndan ve Dericilik Endüstri Sendikası'ndan oluşmuştu.

Bunlar gururlu ve tamamen farklı organizasyonlardı. Bugün birleşmeden 14 yıl sonra şöyle diyebiliriz: Politika ve organizasyon açısından buna değdi. IG BCE olduğu her bir örgütün daha önce olduğundan çok daha güçlüdür. Üstelik kendi kimliğini de kazandı.

Biraz da Avrupa Birliğinden bahsetmek istiyoruz. Şu an en güncel tartışma konusu olan "Avrupa Birliği ve Euro'nun Geleceği" hakkında ne düşünüyorsunuz?

Avro, Avrupa için tarihi bir kazanım ve bir şanstır. Para politikaları bakımından küçük devletçiliğe geri dönüşü ise buna karşın herkes için nihayetinde dezavantajlı olacaktır. Ama Avrupa'nın bir kere takviyeli bir koruma şemsiyesine gereksinimi var. Politikacılar da reel sektörü finans piyasalarındaki olumsuz gelişmelerden korumak için daha fazlasını yapmalıdır. İşyerlerini güvenceye almak, korumak ve yenilerini yaratmak Avrupa'daki hükümetlerin en önemli görevi işte budur. Şimdiye dek uygulanan konsolidasyon politikasını tamamlamak üzere sürdürülebilir bü-

yüme politikalarına ihtiyacımız vardır.

**Avrupa'da yeni liberal politikalar nedeniyle çalışanların hakları geriye götürülüyor. Dolayısı ile Türk işçileri olarak bizlerin AB üyesi olmak istememizin en büyük nedeni olan "Avrupa Sosyal Modeli", yani "Çalışanların Avrupası" ciddi bir tehdit altında. Bu konuda ne düşünüyorsunuz, tehlikeyi bertaraf etmek, "Sosyal Avrupa"yı ya-
şatmak ne ölçüde mümkün olacak?**

Neoliberal güçlerle çatışma henüz bir karara bağlanmaktan uzakta. Ama Avrupa Birliği yalnız sosyal devletler birliği olarak kalıcı bir perspektife sahiptir. Avrupa sendikalar hareketinin son yıllardaki mali krizden güçlenerek çıkmış olması bana umut veriyor. Bu özellikle burada, Almanya'da açıkça görüldü: Hareket ancak söz hakkıyla, ancak ortaklaşa yürüyebilir.

Türk halkının Türkiye'nin AB üyeliğine verdiği destek son yıllarda oldukça azaldı. Bunun en büyük nedenlerinden biri de üyelik sürecinde Türkiye'ye diğer ülkelerden farklı muamele edildiğine inanılmasıdır. Sizce Türkiye'ye üyelik sürecinde adil davranılıyor mu? Türkiye'nin Avrupa Birliği üyeliğine nasıl bakıyorsunuz?

Türkiye'nin Avrupa Birliği üyesi olmak istemesini memnuniyetle karşılıyoruz. Türkiye Yakın Doğu'daki Avrupa değerlerinin önemli bir elçisi olabilir, bunun için konumundan başka güçlere de sahiptir. Ekonomik açıdan uzun süredir pek çok bağlantı mevcut, ülke siyasi olarak da yükselişte. Artık Türkiye'nin çabalarını ödüllendirmenin zamanı geldi.

Avrupa'da ve Almanya'da sendikaların ve çalışanların en öncelikli sorunları nelerdir?

Fukuşima'daki büyük felaketten sonra Almanya kesinlikle nükleer enerjiden vazgeçmeyi ve yenilenebilir enerjilere daha fazla ağırlık vermeyi kararlaştırdı. Ama bu enerji dönüşüm noktası daha pek çok yanıtlanmamış



soruyu barındırıyor. Örneğin elektrik gelecekte – yalnız özel konutlar için değil, sanayi için de – nasıl ödenebilir düzeyde ve güvenilir olarak tedarik edilebilecek? Almanya bu konuda uzun bir yolun başında, ve bu yolu enerji sendikası olarak memnuniyetle şekillendirmek istiyoruz. Sendika olarak bizi meşgul eden diğer bir konu da ödünç işçiliktir. İnsanların aynı iş için normal istihdam edilenler kadar para alamamalarını kabul etmiyoruz. Bu varlıklı ülkede insanların emekleriyle geçinebilmeleri için sektörel asgari ücretler için de mücadele ediyoruz.

Almanya'da Türk kökenli çalışanların entegrasyonu konusu sürekli tartışılan konular arasında yer alıyor. Bu konuda sendikalar ne gibi bir rol üstlenebilir? Türk kökenli çalışanlar sendika üyeliğine ilgi duyuyorlar mı? Aktif olarak sendikalarda yer alıyorlar mı?

IG BCE ve onun öncüsü olan sendikalar yabancı işçilerin entegrasyonu konusunda önceden beridir öncü rol üstleniyor. Yabancı işçiler halen IG

BCE'ye sıkı bağlarla bağlıdırlar – gerek madenlerde yeraltında, gerek kimya endüstrisinde veya diğer sektörlerde fabrikalarda. Bu bağlılık yüzde 65'i bulan yüksek örgütlenme oranından da anlaşılabilir. Kasım 2010'da yaklaşık 60.000 IG BCE üyesi yabancı pasaporta sahipti. IG BCE'deki yabancı uyruklu işçilerin oranı yüzde 8,5'tir ve örgütlerde 100'ün üzerinde millet temsil edilmektedir, bunlardan 23.500'ü de Türkiye kökenlidir.

Neredeyse tüm delegelerin oyunu olarak seçildiğiniz genel kurulunuzda Almanyada yükselen ırkçılık ve yabancı düşmanlığına karşı tavrınızı çok açık bir şekilde gösterdiniz ve bu konuda mücadele edeceğinizi belirttiniz. Şu an Almanya'daki durum ve sendikanızın bu konuda sürdürdüğü çalışmalar hakkında bilgi verebilir misiniz?

Son iki yılda genel olarak aşırı sağ eylemlerden bahsedilemez. Ama ırkçı terör ağı hakkında çıkan son haftalar-daki haberler ve korkunç cinayetler bizi endişelendiriyor. Her türlü ayırım-

cılığın ve takibatın Almanya'da yer bula-maması için, insanlık ve anayasa düşmanlarıyla yasaların tüm sertliğiyle mücadele edilmesi için var gücümüzle çalışacağız. Adam-sendecilik zamanları artık geçti. Irkçı bataklığa sıfır tolerans – ortak kırmızı çizgimiz işte bu olmalıdır.

IG BCE uzun zamandır "Irkçılık Karşıtı Etkinlik Haftaları" kapsamında pek çok etkinlik düzenliyor. Ve 25 yıldır "Mach meinen Kumpel nicht an" (Arkadaşımı kışkırtma) derneğiyle birlikte ayrımcılığa, ırkçılığa karşı ve iş dünyasında eşitlik için çalışıyoruz.

Son olarak, Türkiye'yi ilk defa ziyaret ettiğinizi biliyoruz, ilk izleniminiz ve dikkatinizi en çok çeken şey ne oldu?

Daha önce Türkiye'ye gelmiştim ama EMCEF Başkanı olarak ilk kez geliyorum. Üstelik Ankara'ya da ilk kez geliyorum. Buradaki insanların geleceğe umutla bakıyor olmaları ve olumlu düşünceleri çok hoşuma gidiyor.





TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

Genel Başkan Mustafa Kumlu: İşsizliğe Çözüm Olarak ,Çalışan Hak ve Çıkarlarına Göz Dikme Anlayışı Sürdürülürse, Bunun Bir Bedeli Olacaktır

TES-İŞ ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, işsizliğe çözüm olarak çalışan hak ve çıkarlarına göz dikme anlayışı yeni dönemde de sürdürülürse, bunun bir bedelinin olacağını söyledi.

TES-İŞ ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, işsizliğe çözüm olarak çalışan hak ve çıkarlarına göz dikme anlayışının yeni dönemde de sürdürülmesi halinde bunun bir bedelinin

olacağını söyledi.

Türkiye'nin barış içinde kucaklaşmaya ihtiyacı olduğunu belirten Genel Başkan Kumlu, "Toplumsal barışın

sağlanmasında çalışanların huzur ve mutluluğunun önemi açıktır" dedi.

TES-İŞ Başkanlar Kurulu, 24 Ekim 2011 tarihinde Kuzey Kıbrıs Türk



Cumhuriyeti'nde toplandı. Genel Başkan Mustafa Kumlu, toplantıyı açış konuşmasında çalışma hayatını düzenleyen yasalar, işsizlik ve istihdam konularına değindi.

Kumlu, konuşmasında şunlara yer verdi:

'İşsizlik Sorununun Çözümü İşçi Haklarının Daha Da Geriye Götürülmesinde Arandı'

"TÜRK-İŞ'in son genel kurulunun yapıldığı 2007 Aralık ayından bu yana da oldukça zorlu bir süreci birlikte yaşadık. İşimiz zordu. Çünkü, gerek ekonomik alanda, gerekse sosyal alanda emeğin hak ve kazanımları üzerinde sürekli planlar yapıldı. Esnek çalışma biçimleri yaygınlaştırılmaya çalışıldı. Taşeron işçilik daha da kurlsız hale getirilmek istendi. Özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmesi gibi emeğin daha da güvencesiz hale getirileceği formüller gündeme getirildi, ikide bir kıdem tazminatı mesele-

si önümüze konmaya çalışıldı. Asgari ücret bölgeselleştirilmek istendi.

Bunlar ve daha fazlası sürekli gündemde tutularak işsizlik sorununun çözümü işverenlerin istekleri doğrultusunda işçi haklarının daha da geriye götürülmesinde arandı. Ve biz bunların her birine her türlü platformda karşı çıktık. Kimi zaman eylem yaparak, kimi zaman da görüşmeler yoluyla kendimizi ifade ettik. Yönetime geldiğimiz 2007 yılı sonundan bu yana TÜRK-İŞ olarak irili ufaklı 26 eyleme imza attık.

Bu dört yılda hazırladıkları Ulusal İstihdam Stratejisi'nin işçi haklarına yönelik hükümlerinin hayata geçirilmesine karşı durduk. Stratejinin bazı hükümlerini bizden habersiz bir biçimde Torba Yasa'ya dahil ettiler. Girişimlerimiz sonucunda TBMM Genel Kurulu tarafından onaylanmış yasa maddelerini tekriri müzakere ile geri çekmek zorunda kaldılar."

'İşçi Kesimi Tarafından Kabul Edilmemiş Önerilerde Artık ısrar Edilmemeli'

İstihdam ve işsizlik sorununa çözüm getirilirken, geçmiş dönemde gündeme getirilmiş ancak işçi kesimi tarafından kabul edilmemiş önerilerde artık ısrar edilmemelidir. Esneklik, kıdem tazminatı, özel istihdam büroları, bölgesel asgari ücret, İşsizlik Sigortası Fonu alanlarında çalışanlar aleyhine yeni düzenlemeler yeniden gündeme taşınmamalıdır. Bugün çeşitli platformlarda tartışma konusu yapılmak istenen bu ve benzeri konularda işçi kesiminin yüksek duyarlılık içindedir. Bakın her gün şehit haberleri geliyor. Türkiye'nin barış içinde kucaklaşmaya ihtiyacı vardır. Toplumsal barışın sağlanmasında çalışanların huzur ve mutluluğunun önemi açıktır. Eğer işsizliğe çözüm olarak çalışan hak ve çıkarlarına göz dikme anlayışı yeni dönemde de sürdürülürse, elbette ki bunun bir bedeli olacaktır.



'Doğru Bildiklerimizi Söyledik, İsrar Ettik'

"Bu dört yıl boyunca gündemimizde sürekli var olan bir diğer konu da çalışma hayatını düzenleyen yasalarda yapılması gereken değişiklikler olmuştur. Konuyla ilgili uzun süredir yapılan çalışmalara Üçlü Danışma Kurulu'nun geçen hafta yapılan toplantısında nokta konulmuş, artık yasanın TBMM'ye sevkı gündeme gelmiştir. Yasa müzakereleri işçi işveren ve hükümet arasında gerçekleşmiştir. İşçi sendikalarının kendi arasında anlaşamadığı konular olduğu gibi, işverenlerle ya da hükümetle çatıştığımız hükümler de gündeme getirilmiştir. Düşünün masada TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, TİSK ve Hükümet oturuyor. Çalışma hayatını düzenleyen yasa hükümlerinde anlamaya çalışıyoruz. Tahmin edebileceğiniz gibi bu zorlu bir süreç yaşanmıştır, çünkü her kesim meseleye kendi penceresinden bakmaktadır. Biz en başından en sonuna kadar doğru bildiklerimizi söyledik, ısrar ettik. Kimi taleplerimiz karşılığını buldu, kimisi bulamadı. Ama emin olun kırmızı çizgilerimizi büyük ölçüde koruduk. Son toplantıda da taleplerimizi yineledik. Bir metin çıktı ortaya. Artık kararı TBMM verecek. Ve biz itiraz ettiğimiz hükümler için TBMM'de uğraş vereceğiz."

'Çok Taşlandık, Çünkü Çok Meyve Verdik'

"Bu bir uzlaşma metnidir. Bu uzlaşmanın sağlanabilmesi yıllar süren bir çalışmayı gerektirmiştir. Metinde, öyle olmasaydı da şöyle olsaydı diyebileceğimiz hükümler olabilir. Bu sadece bizim için değil, diğer işçi konfederasyonları için de geçerlidir. Ama bu durum, atılan adımın büyük bir adım olduğunu gerçeğini değiştirmez. Sonuçta işkolu barajı yüzde 10'dan binde beşe düşürülmüş, üyelikte noter şartı kaldırılmış, işletme barajı da yüzde 50 artı 1'den yüzde 40'a düşürülmüştür. Grev yasalarının kapsamı daraltılmıştır.

Ama bizim işkolumuz hala grev yasağı kapsamındadır. İş kolları sayısı 18'e düşürülmüş, sendikal teminatlar konusunda büyük mesafe katedilmiştir.

Öyle sanıyorum ki taslaklar Aralık ayı sonuna kadar yasalaşmış olacaktır ve sendikal hareket için de yepyeni ve daha çok çalışmayı gerektirecek bir dönem başlamış olacaktır.

TÜRK-İŞ toplumsal ve ekonomik haklar mücadelesinde bugün yasal hale getirilmiş bütün kazanımlarda payı olan bir kuruluştur."

Tabii değinmeden edemeyeceğim, nasıl bu dört yılda çalışma hayatının birikmiş tüm sorunları birer birer önümüze geldiyse, 32 yıllık yasaların değiştirilmesi de bize kısmet olmuştur. İşleyen demir ışıldar ama meyve veren ağaç da taşlanır. Biz bu dönemde çok taşlandık. Çünkü çok meyve verdik. İş yaptık. Hiç iş yapmadan otursanız, kimse sizi eleştirmez. Ama yapılan her işin eleştirilecek bir yanı çıkar. Hele de meseleye politik bakıyorsanız. Hele de her yapılane burun kıvrımayı ilke edindiyseniz."

'Ülkemizin TÜRK-İŞ'e İhtiyacı Vardır'

"Biz, TÜRK-İŞ bünyesindeki farklı yaklaşımlardan rahatsızlık değil, memnuniyet duyarız. Çünkü TÜRK-İŞ'i TÜRK-İŞ yapan içinde her türlü eğilimi barındıran bu renkli yapısıdır. TÜRK-İŞ içerisinde her zaman bir muhalif yapı olmuştur. TÜRK-İŞ Genel Kurulu yaklaşıyor. Her dönem olduğu gibi bu dönemde de elbette ki bizi eleştiren, yönetimin değişmesini isteyen, yönetime aday sendikacı arkadaşlarımız olacaktır.

Ancak her ne yapılırsa yapılsın, yalan yanlış suçlamalarla TÜRK-İŞ'i kurumsal olarak yıpratmamak gerekmektedir. Çünkü sadece işçilerin değil, çalışan tüm kesimin, tüm emek ve meslek örgütlerinin, ülkemizin TÜRK-İŞ'e ihtiyacı vardır. Biz hancı değil yolcu-yuz. Seçimle gelir, seçimle gideriz ama TÜRK-İŞ daima var olacaktır.

Peki bugün muhalefet adına yapılan nedir? Bugün muhalefet adına yapılan işin aslını görmezden gelip, tribünlere oynamaktan ibarettir. Suçlamalar gerçek dışı söylemlere malzeme yapılmaktadır. Daha dün içimizde olup, hiç bir konuda kılını kıpırdatmayanlar, bırakın kılını kıpırdatmayı aylarca TÜRK-İŞ'e uğramayanlar, seçilmişliğin verdiği sorumluluğu taşıyamayanlar, kendi beceriksizliklerinin, tembelliklerinin yükünü de bizim sırtımıza yüklemeye çalışmaktadır. Suçlamalar karşısında bugün sessiz kalıyorum. Çünkü TÜRK-İŞ Genel Başkanına TÜRK-İŞ'i kamuoyu önünde tartışmak yakışmaz. Ama söylenecek elbette ki çok söz var. Ama bunun yeri TÜRK-İŞ Genel Kurulu."

'TES-İŞ'in Gücüyle TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı Görevine Seçildim'

"Biliyorum, sizler benim TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda ne yapacağımı merak ediyorsunuz. Değerli arkadaşlarım, ben sizlerin sayesinde, TES-İŞ'in gücüyle TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı görevine seçildim. Sizin desteğiniz olmasa, ben ne aday olabilirdim, ne de seçilebilirdim. Yeniden aday mıyım, değil miyim? Bu sorunun cevabı sizde. Siz "aday ol başkan, arkandayız" dersiniz, birinci aşamayı geçmiş olurum. İkinci aşama ise TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar beni istiyor mu, istemiyor mu? Çünkü ben bu güne kadar hiçbir yere aday olmadım, aday gösterildim. Sizin onayınızı aldıktan sonra, eğer TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalardan da "devam et" mesajı gelirse, duruma bakıp kararımı vereceğim.

Bu duygu ve düşüncelerle ülke olarak başta terör olmak üzere yaşadığımız tüm sorunları aştığımız, Anayasa ve yasalarda yapacağımız değişikliklerle demokrasi kültürünü içselleştirdiğimiz, huzurlu, mutlu, barış ve kardeşlik içinde kucaklaştığımız, insan onuruna yaraşır iş imkanlarını yaygınlaştırdığımız yarınlara diliyoruz, toplantımıza başarılar diliyorum."



TES-İŞ'ten Yeni Yıl Mesajı

Türkiye 2011 yılını gerilimli siyasi tartışmaların yanı sıra, millet olarak canımızı yakan terör saldırıları ve depremlerin yıkıcı etkisini yaşayarak geçirmiştir.

Tüm bu süreçte çalışan hak ve özgürlüklerine yönelik hak gaspı girişimleri çalışanların huzursuzluğunun temel nedenini oluşturmuştur.

Sürdürülen yanlış iktisat politikaları Türkiye'yi ithalata dayalı büyüme modelinden istihdamsız, dış bağımlılığı giderek artan bir ekonomik çıkmaza sokmuştur. Türkiye'nin sağlıklı bir büyüme, istihdama, yeni teknolojilere dönük bir ekonomik politikaya olan ihtiyacı daha açık hale gelmiştir.

Bütün bunlar ortadayken, Türkiye'yi yönetenlerin zaten sınırlı düzgün iş imkanına sahip olmayan çalışanların varolan haklarını da tahrip etmeye yönelen bir tutum içerisinde girmesi, iş-

sizlik sigortası fonunun amacı dışında kullanılması, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılmak istenmesi, kıdem tazminatı hakkının sürekli gündemde tutulması, özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmek istenmesi gibi yaklaşımlarla Türkiye'yi insan onuruna yakışır iş kavramından daha da uzaklaştırması kabul edilebilir bir durum değildir.

Türkiye'nin sorunlarını çözebilmek için neoliberal politikalar yerine sosyal diyaloga açık, sosyal politikalarla desteklenmiş yeni bir büyüme anlayışına ihtiyacı vardır. Bunun gerçekleştirilebilmesi için öncelikle sendikal özgürlüklerin teminat altına alınması gerekmektedir. Taşeronlaşmanın ve kayıtdışı ekonominin panzehiri sendikalaşmadır. Yapılacak yasal düzenlemelerde işçinin sendikaya üyeliği teminat altına alınmadığı sürece örgütlenme özgürlüğü kağıt üzerinde kalacaktır.

Türkiye'deki yaygın işsizlik çalışanların işini kaybetme tehdidi olarak kullanılmamalı, işsizliğe çözüm adı altında çalışma yaşamında kuralızsızlığa daha geniş kapılar açılmamalı, çalışanların kazanılmış hakları istihdam sorununa çözüm arayışlarının konusu haline getirilmemelidir.

TES-İŞ, yeni yılda ekonomik gelişmelerin sosyal politikalarla desteklendiği; emeğin üretim süreci içindeki değerinin anlaşıldığı; anayasadaki ve yasalardaki anti demokratik tüm hükümlerin değiştirildiği, işsizlik ve yoksulluk sorununun geride bırakıldığı ve emeğe yönelik saldırılara son verildiği bir Türkiye beklentisi içindedir.

TES-İŞ, ülkemize ve dünyaya barış ve huzurun hakim olduğu bir yıl dileğiyle başta TES-İŞ topluluğu olmak üzere tüm halkımızın yeni yılını kutlamaktadır.



TES-İŞ'ten •

Tam Teşekküllü Bir Hastane, Uluslararası Standartlarda Bir Merkez: Akay Hastanesi Tüp Bebek Merkezi



Ankara'nın önde gelen tam teşekküllü hastanelerinden biri olan Akay Hastanesi, genel sağlık sorunları alanındaki başarısını, Akay Tüp bebek Merkezi ile tüp bebek alanına da taşıdı. Şubat 2011 tarihinde hizmete giren Akay Hastanesi Tüp Bebek Merkezi Op. Dr. Tolga Ercemiş yönetiminde kişiye ve soruna özel tedavi uygulamakta.



Ankara'nın önde gelen tam teşekküllü hastanelerinden biri olan Akay Hastanesi, genel sağlık sorunları alanındaki başarısını, Akay Tüp bebek Merkezi ile tüp bebek alanına da taşıdı. Şubat 2011 tarihinde hizmete giren Akay Hastanesi Tüp Bebek Merkezi Op. Dr. Tolga Ercemiş yönetiminde kişiye ve soruna özel tedavi uygulamakta.

Bünyesinde 1 embriyolog, 2 androlog, 3 hasta danışmanı, 2 hemşire, 1 idari koordinatör bulunduran merkez, dünya standartlarında donanımlı ameliyathanesi, laboratuvarı, cihaz ve ekipmanlarıyla, çocuk özlemi içinde olan çiftlere elinden gelebilecek en doğru ve en etkin yardımı sağlamayı hedefliyor.

Sadece tüp bebek tedavisinde değil, diğer kısırlık tedavilerinde de çocuk sahibi olmak isteyen çiftlerin yanında olan Akay Tüp Bebek Merkezi'nde, yumurtlama takibi, aşılama, mikro enjeksiyon tedavi yöntemleri de uygulanıyor. Tüp bebek tedavisi alanındaki yeni gelişmeleri yakından takip eden Akay Tüp Bebek Merkezi'nin tıbbi ekibi, tedavide başarıyı artıran yöntemler konusunda da oldukça deneyimli.

Tüp bebek ya da kısırlık tedavilerinde sonucun kendisi kadar tedavi sürecinde büyük önem taşıyor. Belli bir fedakarlık, sabır, anlayış gerektiren bu süreçte çiftlerin moral ve motivasyonlarının güçlü tutulması ve sağlıklı bilgilendirilmeleri,

sonucun başarılı olmasına katkı sağlıyor. Akay Tüp Bebek Merkezi ekibinin daima gülen yüzü, bilgisi, ilgisi anne-baba adaylarına aradıkları memnuniyeti ve ortamı sunmakta, umuda yapılan bu yolculuk boyunca onlara eşlik ediyor.

Merkezin ortalama başarısı %60-70 arasında değişiyor. 3750 TL'ye yapılan bu tedavi, TES-İŞ üyelerine 3000 TL'ye yapılıyor. Tedavide kullanılacak ilaçlar için hastanın sağlık güvencesi varsa hastane bünyesinde ilaç raporu çıkarılıyor. Raporla alınan ilaçlar, anne adayına 650-850 TL arasında mal oluyor.

Kısırlık tedavisi ve Tüp bebek ile ilgili bilinmesi gerekenler

Kısırlık Ne Demektir?

Korunmasız düzenli cinsel ilişkiye rağmen bir çiftin(kadının yaşı 35 altında ise 1 yılın sonunda, 35-38 arasında ise 6 ay sonunda, 38 üzeri ise 3 ay sonunda) gebe kalamaması durumudur. Tüm dünyada çiftlerin yaklaşık %15'i kısırlık nedeni ile yardımcı üreme tekniklerine başvurmak zorunda kalmaktadır.

Ne Zaman Doktora Başvurmak Gerekir?

Genel olarak eşlerin herhangi bir korunma yöntemi uygulamadan ve düzenli cinsel ilişkiye girmelerine rağmen 1 yıl boyunca gebe kalamaması durumunda doktora müracaat etmeleri önerilir. Ancak çok sık ya da seyrek adet görmek, üç ve daha fazla düşük öyküsü, geçirilmiş pelvik enfeksiyon, erkekte

testislerin küçük olması ve kadın yaşının ileri olması halinde bir yılı beklemeden doktora başvurmak gerekir.

Tüp Bebek Uygulamasında Kadının Yaşı Başarıyı Etkiler mi?

Kadınlar için ideal üreme yaşı 20-30 arasındır. Ancak, modern toplumlarda evlenme yaşı ve buna bağlı olarak gebelik yaşı giderek gecikmektedir. Günümüzde, özellikle kadınların iş hayatında aktif rol almasının artışıyla birlikte, doğurganlıklarını ertelemeleri söz konusu-

nı düşmektedir. Bu nedenle bayanlara erken evlenmeyi ve gebeliği geciktirmeleri önerilmektedir.

Tüp Bebek Uygulamaları Kaç Kez Tekrarlanabiliyor?

Tedavinin bilinen bir sınırı olmakla birlikte 7-8 uygulama yapılabilir.

Tüp Bebek Tedavisinin Başarısı Nedir?

Gebelik oranları merkezden merkeze ve çiftin özelliklerine göre değişiklik

Maddi durum ve psikolojik faktörler uygun olduğunda ikinci deneme yapılabilir. Erkeklerde sperm kadında yumurta yoksa tekrar denemenin gereği yoktur, diğer taraftan kaliteli embriyo oluşturabilen ve ciddi bir rahim problemi olmayan kişilerde üst sınır koymak doğru olmayabilir, yedinci veya sekizinci denemede başarılı olmuş çiftlere rastlamaktayız, ancak üçüncü denemeden sonra aylık başarının belirgin olarak düştüğünü de unutmamak gerekir.



3750 TL'ye yapılan tüp bebek tedavisi, TES-İŞ üyelerine 3000 TL'ye yapılıyor. Tedavide kullanılacak ilaçlar için hastanın sağlık güvencesi varsa hastane bünyesinde ilaç raporu çıkarılıyor. Raporla alınan ilaçlar, anne adayına 650-850 TL arasında mal oluyor.

dur. İleri yaşta bebek doğuran, özellikle ilk bebek için 30'lu yaşlarını bekleyen pek çok kadın mevcuttur. Tıptaki gelişmelere paralel olarak gebelik takibindeki gelişmeler de ileri yaş gebeliklerini teşvik eder bir hal almıştır. Uzun yıllar boyunca infertilite nedeni ile tedavi görüp de çocuk sahibi olamayan pek çok çiftin kısırlık tedavilerinde sağlanan başarılarından faydalanmak istemeleri de bu artış da önemli rol oynamaktadır. Bu durum tıbbi olarak bazı sorunları beraberinde getirmektedir. İleri yaş da anne olmak isteyip normal yollarla anne olamayan kadınlar, Ortalama 35 yaştan sonra yumurta sayılarının azalması veya yumurtaların kalitesinin bozulması nedeniyle tüp bebekte de gebelik ora-

göstermekle birlikte dünyada kabul edilen gebe kalma oranı %30- 70 ve eve bebek götürme oranı %35 civardadır. Geri kalan yaklaşık %30'luk grup modern tıbbın bütün olanaklarına rağmen günümüzde çocuk sahibi olamamaktadır. Tüp bebek tedavisinin başarı oranı genç ve daha önce başarısız tüp bebek denemesi olmayan çiftlerde daha yüksektir. Kadın yaşı 35 erkeğin yaşı 45'in üzerine ise başarı oranı daha düşüktür.

Tüp Bebek Tedavisinin Başarısız Olduğu Durumlarda Ne Kadar Beklemek Gerekir?

İdeal olan iki tüp bebek denemesi arasında 1.5- 2 ay beklenilmesidir.

Tüp Bebek Tedavisinde Başarıyı Olumsuz Yönde Etkileyen Faktörler Nelerdir?

Çiftlerin Yaşı, Spermilerin ağır hasarlı olması rahim içinde embriyoların tutunmasını engelleyecek yapışıklık, myom veya polip gibi problemlerin olması, tüplerin içlerinin su dolu olması, endometrioma (çikolata kisti) olması tüp bebekte başarıyı olumsuz olarak etkiler.

Tüp Bebek Tedavisinde Çiftlerin Başarı Şansı Ne Kadardır?

Tüp bebekteki başarı şansını yumurtalık kapasitesi, yaş faktörü, ciddi erkek faktörü gibi birçok parametre etkile-



mektedir. Embriyo transfer edilen çiftlerde 37 yaş altı, yumurtalık rezervi iyi bir anne adayında başarı şansı % 40-45 iken, 40 yaş üzerinde bu şans %10-15'ler civarındadır.

Kısırlık Nedenleri Nedir?

Kısırlık, çiftlerin %30-40'ında erkeğe, %30-40'ında kadına bağlı nedenlerdendir. %20-40 çiftte ise hem erkeğe hem kadına ait problemler birlikte bulunmaktadır.

Çocuk Sahibi Olamayan Çiftlerde Tek Tedavi Yöntemi Tüp Bebek Midir?

Çocuk sahibi olmakta güçlük çeken çiftlerde detaylı bir inceleme ile problemin nereden kaynaklandığı aydınlatılmalı, tedavi gerekliliği belirlenmeli ve çiftin en kolay şekilde gebelik elde etmesini sağlayacak olan tedavi yöntemi belirlenerek çifte sunulmalıdır.

Tedavi yöntemleri; en basit sınıflamayla cinsel ilişkinin düzenlenmesi, yumurtlama uyarısı ve takibi, aşılama ve tüp bebek tedavisidir.

Tüp Bebek (Ivf) İşlemi Nedir?

Yumurtalıklarındaki yumurtalar ilaçlar yardımıyla uyarılan anne adaylarından ultrasonografi eşliğinde toplanan yumurtalarla baba adayından alınan spermelerin laboratuvar ortamında

döllenenmesi ve daha sonra gelişen embriyoların rahim içerisine yerleştirilmesi işlemidir. Tedaviye cevap kişiden kişiye değişir ve her tüp bebek denemesinde farklı yanıt elde edilebilir.

Tüp Bebek Nasıl Uygulanır?

Verilen ilaç tedavisi ile anne adayından birden fazla yumurta alınır. Baba adayından alınan spermeler, laboratuvar da özel bir şekilde ayrıştırılır. Her yumurta ile beraber 50.000-100.000 sperm ile aynı kaba koyulur. Sperm parametrelerinin bozuk olduğu durumlarda bu sayı artırılabilir. Bir spermin yumurtanın içine kendi başına girerek döllenme işleminin gerçekleşmesi beklenir. Dölllenmiş yumurta hücreleri bölünerek embriyoyu geliştirir. Embriyolar her gün kontrol edilerek 2-3 gün laboratuvar şartlarında büyümeleri sağlanır.

Tüp Bebek Tedavisi Kimlere Uygulanır?

Klasik tüp bebek(IVF) tedavisi, genellikle tüplerinde tıkanıklık nedeniyle gebe kalamayan anne adaylarında tercih edilen bir tedavi şeklidir. Aynı zamanda baba adayının sperm tahlilinde tespit edilen sayı, hareket ve şekildeki hasarın orta şiddette olduğu durumlarda da uygulanır.

Mikroenjeksiyon (Icsi-Intra Citooplasmic Sperm Injection) Ve Tüp Bebek Tedavisinin Farkı Nedir?

Tüp bebek yönteminde, vücut dışına alınan sperm ve yumurtalar laboratuvar da özel bir ortamda bir araya getirilerek döllenmenin kendiliğinden oluşması beklenir. Mikroenjeksiyon(ICSİ) tedavisinde ise, tüp bebek(IVF)'den farklı olarak her bir yumurtanın içine bir sperm enjekte edilir ve embriyoların gelişimi için beklenir. Gelişen embriyolardan transfer için uygun olanlar seçilir .

Tedavi Ne Kadar Sürer?

Tedavi, başından embriyo transferine kadar yaklaşık 15-18 gün, gebelik testi gününe kadar yaklaşık 30 gün sürer.

Mikroenjeksiyon Tedavisi Kimlere Uygulanır?

Mikroenjeksiyon, genellikle şiddetli erkek kısırlığında uygulanır. Erkekte sperm sayısının çok düşük olması veya menisinde hiç sperm olmamasına karşın, testisinde sperm bulunan erkeklerin tedavisinde tercih edilir. Anne adayının yaşının 38'den fazla olduğu, baba adayının da herhangi bir problem olmadığı durumlarda da uygulanabildiği gibi anne ve baba adaylarının her ikisinde de infertiliteye yol açacak nedenlerden bir ya da bir kaçının bulunması durumlarında da uygulanır.

YURT'tan *



Üniversite Mezunlarında İşsizlik,
Okur-Yazar Olmayanlardan İki Kat Daha Fazla



Harcamaların Üçte Biri Konut veya
Kiraya Gidiyor



Hanehalkı İşgücü Araştırması Sonuçlarına Göre
İşsiz Sayısı İki Milyon 521 Bine Geriledi



Türk Halkının Gündemini Yolsuzluk,
Yoksulluk ve İşsizlik Oluşturuyor



Türkiye Ekonomisi 3. Çeyrekte
Yüzde 8.2 Büyüdü



Cari Açık 10 Ayda 65 Milyar Doları Aştı Ekim
Ayında Cari Açık 4.2 Milyar Dolara Ulaştı



İntibak Yasası İmzalandı



İşçi Sağlığı Denetiminde
Yeni Dönem Başlıyor



Bakan Çelik: Kayıtdışılığın İlacı
Örgütlü Toplumdur



Tüketici Güveni Azaldı



Asgari Ücret Belirlendi



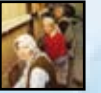
Dört Kişilik Ailenin Açlık Sınırı 927 TL,
Yoksulluk Sınırı 3 Bin 18 TL,



Enflasyon Üç Yıl Sonra Yeniden
Çift Haneyi Gördü



Son Bir Yılda İstihdam Edilen
İki Kadından Biri Kayıtdışı



Kadına Yönelik Şiddete Karşı
Mücadele Yasası Onaylandı



SGK'nın Sağlık Hizmeti Alımında
Dokuz Aylık Kurum Zararı 15.2 Milyon TL



İlaça Katılım Payına
"Reçete Başına 3 TL" Değişikliği



Torba Yasa'dan
SGK'nın Kasasına 6 Milyar TL Girdi



Vizesi Dolan Yeşil Kartlılar Bir Ay İçinde Gelir
Testi Yaptırmazsa 200 TL Prim Ödeyecek



TMMOB'den Van Depremi Raporu





YURT'tan •

Üniversite Mezunlarında İşsizlik, Okur-Yazar Olmayanlardan İki Kat Daha Fazla

Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın ayrıntıları açıklandı. Plan kapsamında yapılan araştırmalar, üniversite mezunlarının okur-yazar olmayanlara oranla daha az iş bulabildiğini ortaya çıkardı. Buna göre, okuryazar olmayanlarda işsizlik 16.4 iken yüksek öğretim mezunlarında işsizlik oranı yüzde 32.5 seviyesinde.

Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın ayrıntıları açıklandı. Plan kapsamında yapılan araştırmalar, üniversite mezunlarının okur-yazar olmayanlara oranla daha az iş bulabildiğini ortaya çıkardı. Buna göre, okuryazar olmayanlarda işsizlik 16.4 iken yüksek öğretim mezunlarında işsizlik oranı yüzde 32.5 seviyesinde. Eğitim durumlarına göre işsizlikte, eğitim düzeyinin yükselmesi ile birlikte işsizlik oranının yükseldiği tespit edilirken, bunun temel nedeni olarak eğitim sistemi ile işgücü piyasasında etkin bir bağın kurulamamış olması gösterildi.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından Ankara'da "Gençler İçin İnsana Yakışır İş: Türkiye'nin Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı" konulu bir toplantı gerçekleştirildi. İŞKUR bünyesinde hazırlanan Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın ayrıntılarının paylaşıldığı toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Vekili Namık Ata, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Direktörü Ümit Deniz Efendioğlu, Birleşmiş Milletler Türkiye Mukim Koordinatörü Shahid Najam, İŞKUR Genel Müdür Vekili Kazım Yiğit, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul Kudatgobilik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve DİSK Genel Başkan-vekilı Tayfun Görgün katıldı.

Toplantıda, 2012 Eylül ayında tamamlanması planlanan ve 15-24 yaş

arası gençleri kapsayan eylem planının çerçevesini İŞKUR adına kurum uzmanı Özkan Öztürk açıkladı. Buna göre, İŞKUR koordinasyonunda hazırlanan eylem planı Kalkınma Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, TÜİK, TİSK, DİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ heyetinin katkıları ile hazırlandı.

İşgücüne Katılma Oranı Gençlerde Yüzde 38.3

Eylem planı çerçevesinde, işgücüne katılma oranının toplam nüfus açısından yüzde 48.8 iken bu oranın gençlerde yüzde 38.3 olarak gerçekleştiği açıklandı. İstihdam oranı toplam nüfus içinde yüzde 43 iken genç nüfusta bu oran yüzde 30 düzeyinde. İşsizlik oranının ise toplam nüfus içerisinde yüzde 11.9 iken genç nüfusta yüzde 21.7 olduğu tespit edildi.

Genç nüfusta 2004 ve 2010 yılına bakıldığında yaklaşık olarak yüzde 20'ler seviyesinde bir işsizlik oranı gözlenirken, 2009 yılında ekonomik krizin etkisi ile bu oran yüzde 25.3'e kadar yükseldi.

Okur-Yazar Olmayan Kadınlardaki İşgücüne Katılma Oranı Erkeklerden 2.5 Kat Daha Az

Okur-yazar olmayan kadınlardaki işgücüne katılma oranının erkeklerden 2.5 kat daha az olduğu belirlendi. Eğitim düzeyinin genç kadınların iş gücü-

ne katılmaları açısından ciddi bir etken faktör olduğu tespit edilirken, eğitim durumlarına göre işsizlikte ise eğitim düzeyinin yükselmesi ile birlikte işsizlik oranının yükseldiği belirlendi. Bunun temel nedeni olarak ise eğitim sistemi ile işgücü piyasasında etkin bir bağın kurulamamış olması gösterildi.

Açıklanan rapora göre, okur-yazar olmayanlarda işsizlik 16.4 iken yüksek öğretim mezunlarında işsizlik oranı yüzde 32.5 düzeyde.

15-24 yaş arası nüfusun ilk işe giriş yaşı olarak tespit edildiği raporda; tecrübe eksikliği, işverenlere ilave maliyet getirmesi, yeteneklerine uygun işlere girmemeleri ve özellikle eğitilmiş gençlerin iş beklentilerinin yüksek olmasının gençler açısından işgücü piyasasına girişte temel problemler olarak karşılaşıldığı belirtildi.

3.2 Milyon Genç Eğitim Almamasına Rağmen İşgücü Piyasasında Yok

15-24 yaş arasında yer alan genç nüfusun toplam nüfus içerisindeki oranının yüzde 16.2 olduğu ve bunun yüzde 28'i olan 3 milyon 229 bin gencin eğitim almamalarına rağmen işgücü piyasasının dışında bulundukları da çalışmada tespit edilen başka bir husus oldu.

Erkek nüfusta yüzde 13, kadın nüfusta ise yüzde 42.2'lik bir oran eğitim sitemine dahil olmadığı halde işgücü piyasasının dışında bulunuyor. Genç

erkeklerin yüzde 49.1'i genç kadınların ise yüzde 73.6'sı işgücü piyasasının dışında. Genç kadınların işgücü piyasasının dışında olmasının nedeninin ise genç kadınların yüzde 29.7'sinin ev işleri ile meşgul olmaları gösterildi. Genel kayıtdışı oranı ise yüzde 43.2 iken bu rakam gençlerde yüzde 58.3 olarak gerçekleşiyor.

Genç Nüfus 2050'de Yüzde 12.6'ya Düşecek

2010 yılında yıllık nüfus artışının yüzde 1.58 iken bu oranın 2050'de 0.1'e düşeceği'nin açıklandığı eylem planında, nüfusun giderek azalacağı ve bugün yüzde 17 olan genç nüfus oranının 2050'de yüzde 12.6'ya düşeceğine dikkat çekildi.

Eylem planı çerçevesinde yapılması planlanan çalışmalar ise şu şekilde belirlendi:

“İşgücü piyasası ihtiyaçlarına uygun eğitim sistemi oluşturulacak. Cinsiyet ve bölgesel farklılıkları giderecek şekilde okullaşma oranının gözden geçirilmesi, mesleki yeterlilik sisteminin biran önce tamamlanması, genç girişimciliğin desteklenmesi ve teşvik edilmesi. Göç eden gençlerin kent yaşamına adaptasyonunun sağlanması. İŞKUR'un yasal bölgelerdeki örgütlenmesinin artırılması.”

Harcamaların Üçte Biri Konut veya Kiraya Gidiyor

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2008-2009-2010 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Bölgesel Sonuçları verilerine göre konut ve kira harcamaları düşük gelirliileri vurdu.

En düşük gelir grubunda yer alan İstanbullu, barınma uğruna, sağlığı ve eğitimi ihmal etti. Harcama bütçesinin yüzde 42'sini "barınmaya" akıtan dar gelirli İstanbullu, yüzde 22'sini gıda ve alkolsüz içeceklere, yüzde 7'sini ulaştırmaya ayırdı. Dar gelirlinin yapılan harcamalar içinde sağlığa ayırdığı pay yüzde 2'de, eğitime ayırdığı pay yüzde 1'de kaldı. En yüksek gelir grubunda yer alan İstanbulluların konut ve kira giderleri, toplam harcamalarının yüzde 28'ini, gıda ve alkolsüz içecekler yüzde 14'ünü oluştururken, ulaştırma harcamalarının payı yüzde 17.2 düzeyinde gerçekleşti.

ANKA'nın Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2008-2009-2010 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Bölgesel Sonuçları verilerinden yaptığı belirlemeye göre konut ve kira harcamaları düşük gelirliileri vurdu. 2010'da Türkiye nüfusunun yüzde 18'ini barındıran İstanbul'da hanehalklarının yaptığı harcamaların 3'te 1'i konut ve kiraya gitti. Gelir grubuna göre İstanbulluların yaptığı harcamaların dağılımı incelendiğinde en düşük gelire sahip İstanbulluların cebini konut ve kira boşalttı. Bu grubun yaptığı toplam harcamalar içinde konut ve kira gelirleri yüzde 41.9 ile en büyük ağırlığa sahip bulunurken, bunu yüzde 21.9 ile gıda ve alkolsüz içecekler, yüzde 7'sini ulaştırma, yüzde 4.5'ini alkollü içecekler, sigara ve tütün, yüzde 3.5'ini haberleşme izledi. En düşük gelir grubunda yer alanlar sağlığa ayırdığı pay

yüzde 2, eğitime ayırdığı pay ise yüzde 1 düzeyinde kaldı.

Üst Gelir Grubunda Yer Alan İstanbulunun Harcamalarının Yüzde 28'i Barınmaya

İstanbul'da yaşayan üst gelir grubunda yer alanların harcamalarının yüzde 28.1'ini konut ve kira, yüzde 13.8'ini gıda ve alkolsüz içecek, yüzde 17.2'sini ulaştırma harcamaları oluşturdu. Bu grubun sağlık harcamaları yüzde 2.4, eğitim harcamaları yüzde 5 pay aldı. İstanbullularının eğlence ve kültür harcamalarına ayırdığı kaynak en düşük gelir grubunda yüzde 1.7 iken, en yüksek gelir grubunda yüzde 4.1'e yükseldi.

Doğu Marmara'da ise en düşük gelir grubundakilerin harcamalarının yüzde 36.5'i, en yüksek gelir grubundakilerin harcamalarının yüzde 23.5'i konut ve kiraya gitti.

Ege'de de Konuta Ayrılan Pay İlk Sırada

Ege'de en düşük gelir grubundakilerin harcamaları içinde konuta ayrılan payı yüzde 33, gıda ve alkolsüz içeceklere ayrılan pay yüzde 29.8, ulaştırma yüzde 8.2 oldu. En yüksek gelir grubunda yer alan Egelilerin yaptığı harcamalar içinde barınmaya ayırdığı pay yüzde 23.5, gıda ve alkolsüz içeceklere ayrılan pay yüzde 17.9, ulaştırmaya ayırdığı pay yüzde 17.2 oldu.

Bu bölgede sağlık harcamaları arasında en düşük gelir grubu ile en yüksek gelir grubu arasındaki uçurum ise büyümedi. Sırasıyla sağlık harcamalarının toplam içindeki payı yüzde 2.3 ve yüzde 2.4 düzeyinde gerçekleşti.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde Gıda Harcamalarının Payı Barınmanın Üzerinde Gerçekleşti

Batı Anadolu, Akdeniz, Orta Anadolu, Batı Karadeniz, Doğu Karadeniz bölgelerinde yer alan en düşük gelir grubunun gıdaya yaptığı harcamalar, barınmaya yapılan harcamaların üzerinde gerçekleşti. En üst gelir grubundakilerde ise tablo değişmeyerek, konut ve kira, harcamalar içindeki en büyük kalemi oluşturdu. Kuzeydoğu Anadolu bölgesi, Ortadoğu Anadolu Bölgesi, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde ise en düşük gelir grubu ile en yüksek gelir grubundakilerin gıda ve alkolsüz içecek harcamaları konut harcamalarının üzerinde gerçekleşti.

TÜİK, anketinde yüzde 20'lik hanehalkı gruplarını belirledi. Hanehalkı kullanılabilir gelirine göre sıralı yüzde 20'lik gruplar oluşturan TÜİK, anket kapsamında görüşme yapılan tüm hanelerin son bir yılda elde ettiği toplam kullanılabilir hanehalkı gelirlerini 2008, 2009 ve 2010 yılları için ay bazında küçükten büyüğe doğru sıraladı. Haneleri 5 eşit parçaya bölerek yüzdelik hanehalkı grupları oluşturdu.





YURT'tan •

Hanehalkı İşgücü Araştırması

Sonuçlarına Göre İşsiz Sayısı İki Milyon 521 Bine Geriledi

İşsizlik oranı Ağustos ayında geçen yılın aynı dönemine göre 2.2 puan azalışla yüzde 11.4'ten, yüzde 9.2'ye gerilerken, işsiz sayısı 450 bin kişilik azalışla 2 milyon 971 binden 2 milyon 521 bin düzeyine indi. İşsizlik oranı Ağustos ayında bir önceki aya göre 0.1 puan artarken, işsiz sayısında 12 bin kişilik artış yaşandı.



İşsizlik oranı Ağustos ayında geçen yılın aynı dönemine göre 2.2 puan azalışla yüzde 11.4'ten, yüzde 9.2'ye gerilerken, işsiz sayısı 450 bin kişilik azalışla 2 milyon 971 binden 2 milyon 521 bin düzeyine indi. İşsizlik oranı Ağustos ayında bir önceki aya göre 0.1 puan artarken, işsiz sayısında 12 bin kişilik artış yaşandı. Ağustos ayında işsizlerin yüzde 16.6'sına karşılık gelen 419 bin kişi işsiz kaldı. Genç nüfusta işsizlik oranı geçen yılın aynı dönemine oranla 2.5 puan düşüşle yüzde 18.6'ya, tarım dışı işsizlik oranı ise 2.6 puan düşüşle yüzde 11.9 düzeyinde gerçekleşti.

Türkiye İstatistik Kurumu(TÜİK) Temmuz, Ağustos, Eylül 2011 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçla-

rını açıkladı. Bültene göre Türkiye genelinde işsiz sayısı Ağustos döneminde 2010 yılının aynı dönemine göre 450 bin kişi azalarak 2 milyon 971 bin kişiden 2 milyon 521 bin kişiye düştü. İşsiz sayısında bir önceki aya göre 12 bin kişilik artış yaşandı. Ağustos ayında işsizlik oranı geçen yılın aynı dönemine göre 2.2 puanlık azalış ile yüzde 11.4'ten yüzde 9.2 seviyesine geriledi. İşsizlik oranı bir önceki aya göre ise 0.1 puan artış gösterdi. İşsizlik oranı, kentsel yerlerde geçen yılın aynı dönemine göre 2.4 puanlık azalmayla yüzde 14'ten yüzde 11.6'ya, kırsal yerlerde ise 1.5 puanlık azalmayla yüzde 4.7 oldu.

İşsizlik Oranı 5 Aydır Tek Haneli

İşsizlik oranı 5 aydır tek haneli ra-

kamlarda gerçekleşiyor. İlk kez 37 ay sonra Nisan döneminde yüzde 9.9 oranı ile yüzde 10'un altına inen işsizlik oranı, Mayıs ayında da bu eğilimini sürdürerek yüzde 9.4 düzeyinde gerçekleşmişti. Haziran ayında da gerilemeyi sürdüren işsizlik oranı yüzde 9.2 oranıyla son 3 yılın en düşük düzeyine ulaşmıştı. Temmuz ayında ise yüzde 9.1 düzeyiyle işsizlik oranı son 6.5 yılın rekorunu kırmıştı.

Tarım Dışı İşsizlik Yüzde 11.9'a Geriledi

Ağustos ayında tarım dışı işsizlik oranı 2.6 puan gerileyerek yüzde 14.5'ten yüzde 11.9'a indi. Tarım dışı işsizlik oranı bir önceki aya göre 0.1 puanlık artış gösterdi. Kentsel yerlerde tarım dışı işsizlik oranı geçen yılın aynı dönemine göre 2.4 puan azalışla yüzde 12.1'e, kırsal yerlerde 3.2 puan azalışla yüzde 10.9'a indi.

İşsizlerin Yüzde 16.6'sı Ağustos'ta İşsiz Kaldı

Mevcut işsizlerin yüzde 16.6'sını oluşturan 419 bin kişi Ağustos döneminde işsiz kaldı. Ağustos'ta 2 milyon 10 bin kişi işe yeni başlamış veya iş değiştirmiş olup, bunun toplam istihdam içindeki oranı yüzde 8.1 oldu. İşe yeni başlayan veya iş değiştirenlerin yüzde 28.5'i 25-34 yaş grubunda yer aldı. Bu dönemde işe başlayan veya iş değiştirenlerin yüzde 17.5'i "sanayi", yüzde



34'ü "hizmetler", yüzde 25.1'i "inşaat" sektöründe, yüzde 23.4'ü ise "tarım" sektöründe işe başladı.

İşgücüne Katılım Oranı Yüzde 51

2011 Ağustos döneminde, Türkiye'de kurumsal olmayan nüfus geçen yılın aynı dönemine göre 1 milyon 83 bin kişi artış ile 72 milyon 523 bin kişiye, kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus ise 1 milyon 89 bin kişi artarak 53 milyon 734 bin kişiye ulaştı.

2011 yılı Ağustos döneminde işgücüne katılım oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.3 puan artışla yüzde 49.7'den yüzde 51'e yükseldi. Aynı dönemler için yapılan kıyaslamalara göre erkeklerde işgücüne katılma oranı 1.1 puanlık artışla yüzde 72.8, kadınlarda ise 1.5 puanlık artışla yüzde 30 oldu. İşgücünün eğitim ve yaş dağılımlarına bakıldığında ise toplam işgücünün yüzde 17.9'unun 15-24 yaş grubundakiler oluşturdu. Lise altı eğitimlilerde işgücüne katılma oranı; erkekler için yüzde 71.3, kadınlar için yüzde 26.6 düzeyinde belirlendi. Yükseköğretim mezunu erkeklerde yüzde 84.8 olan işgücüne katılma oranı, kadınlarda yüzde 69.8 oldu.

İstihdam Oranı 2.2 Puan Artışla Yüzde 46.3

İstihdam oranı 2.2 puan artışla yüzde 44.1'den yüzde 46.3'e çıktı. Bir önceki aya göre ise istihdam oranı 0.2 puan geriledi.

2011 Ağustos döneminde istihdam edilenlerin sayısı 2010 yılının aynı dönemine göre 1 milyon 689 bin kişi artarak 24 milyon 884 bin kişiye yükseldi. Bu dönemde tarım sektöründe çalışan sayısı 526 bin kişi, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı 1 milyon 163 bin kişi arttı.

İstihdam Edilenlerin Yüzde 18.8'i Sanayide

Ağustos 2011 döneminde istihdam edilenlerin yüzde 26.9'unun tarım, yüzde 18.8'inin sanayi, yüzde 7.7'sinin inşaat, yüzde 46.6'sının ise hizmetler

sektöründe olduğu belirlendi. 2010 yılının aynı dönemi ile karşılaştırıldığında, tarım sektörünün istihdam edilenler içindeki payı 0.3 puan, inşaat sektörünün payının ise 1.1 puan arttığı, buna karşılık sanayi sektörünün payının 0.7 puan, hizmetler sektörünün payının 0.6 puan azaldığı görüldü.

İstihdam Edilenlerin Yüzde 70.9'u Erkek

Ağustos döneminde istihdam edilenlerin; yüzde 70.9'unu erkek nüfus oluşturdu. İstihdamın yüzde 59.1'i lise altı eğitimlilerden, yüzde 60.9'u ücretli, maaşlı veya yevmiyeli, yüzde 23.9'u kendi hesabına veya işveren, yüzde 15.1'i ise ücretsiz aile işçilerinden oluştu. İstihdam edilenlerinin yüzde 59.4'ünün 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinde çalıştığı saptanırken, yüzde 3.3'ünün ek bir işi olduğu, yüzde 2.7'sinin mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aradığı belirlendi. Ücretli olarak çalışanların yüzde 86'sının sürekli bir işte çalıştığı gözlemlendi.

İşgücü Dışında Olanların Yüzde 50.1'i Daha Önce Bir İşte Çalıştı

Ağustos'ta işgücü dışında olup, daha önce bir işte çalışanların yüzde 14.2'si tarım, yüzde 11.1'i sanayi, yüzde 2.9'u inşaat, yüzde 20.6'sı hizmetler sektöründe çalıştı. İşgücü dışında olanların yüzde 51.3'ünün ise 8 yıldan önce işinden ayrılmış olduğu, yüzde 50.1'inin daha önce bir işte çalıştığı tahmin edildi.

Mevsim Etkilerinden Arındırılmış İşsizlik Oranları da Tek Haneye İndi

2011 yılı Ağustos döneminde mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranları da ilk kez tek haneye indi. Hatırlanacağı üzere TÜİK 2010 yılından itibaren temel işgücü göstergeleri mevsim etkilerinden arındırılarak da yayımlıyor. Bülteninde Ocak 2005'ten bu yana tüm verilere yer veriyor. Buna göre mevsimsel etkilerden arındırılmış verilere göre işsizlik oranı 0.4 puanlık azalış ile yüzde 9.6 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı 2011 yılı Ocak'ta yüzde 10.6, Şubat'ta

yüzde 10.1, Mart ve Nisan'da yüzde 10, Mayıs ve Haziran'da yüzde 10.2, Temmuz'da yüzde 10 düzeyinde gerçekleşmişti.

2011 yılı Ağustos döneminde mevsim etkilerinden arındırılmış istihdam edilenlerin sayısında bir önceki döneme göre 157 bin kişilik artış, işsiz sayısında ise 96 bin kişilik azalış yaşandı. Mevsim etkilerinden arındırılmış işgücüne katılma oranı bir önceki döneme göre herhangi bir değişim göstermeyerek yüzde 50, istihdam oranı 0.2 puanlık artış ile yüzde 45.2 düzeyinde gerçekleşti.

İşsizlerin Yüzde 29.8'i Eş Dost Vasıtasıyla İş Arıyor

İşsizlerin yüzde 29.8'inin "eş-dost" vasıtasıyla iş aradığı belirlendi. İşsizlerin sıklıkla yüzde 85.4'ünü oluşturan 2 milyon 152 bin kişi daha önce bir işte çalışırken, daha önce bir işte çalışmış olan işsizlerin yüzde 53.2'si "hizmetler", yüzde 22.7'si "sanayi", yüzde 15.3'ü "inşaat", yüzde 5.2'si "tarım" sektöründe çalışırken, yüzde 3.6'sı ise 8 yıldan önce işinden ayrıldı.

İşsizlerin Yüzde 25.9'unun Çalıştığı İş Geçici

İşsizlerin; yüzde 25.9'unun çalıştığı iş geçici olup işi sona erenler, yüzde 13.9'unu işten çıkarılanlar, yüzde 19.4'ünü kendi isteğiyle işten ayrılanlar, yüzde 5.9'unu işyerini kapatan ve iflas edenler, yüzde 9.1'ini ev işleriyle meşgul olanlar, yüzde 15.3'ünü öğrenimine devam eden veya yeni mezun olanlar, yüzde 10.4'ünü ise diğer nedenler oluşturdu.

Kayıtdışı İstihdam Yüzde 43.6

Yaptığı işten ötürü herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmadan çalışanların oranı Ağustos ayında 2010 yılının aynı dönemine göre 1.2 puanlık azalışla yüzde 43.6 olarak gerçekleşti. Bu dönemde, 2010'un aynı dönemine göre tarım sektöründe sosyal güvenliklikten yoksun çalışanların oranı yüzde 85.9'dan yüzde 84.8'e, tarım dışı sektör-



YURT'tan •

lerde yüzde 29.8'den yüzde 28.4'e düştü.

Genç Nüfusta İşsizlik Oranı Yüzde 18.6

Ağustos ayında genç nüfusta işsizlik oranı geçen yılın aynı dönemine oranla 2.5 puan düşüşle yüzde 21.1'den yüzde 18.6'ya düştü. Kentte genç işsizlik oranı yüzde 25.6'dan yüzde 22.4'e, kırsal yerlerde yüzde 12.7'den yüzde 11.8'e indi. Genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre ise 0.3 puan artış gösterdi.

İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olan Kişi Sayısı 1 Milyon 824 Bin Kişi

Ağustos döneminde işgücüne dahil olmayanların sayısı geçen yılın aynı dönemine göre 150 bin kişi azalışla 26 milyon 328 bin oldu. Bu dönemde işgücüne dahil olmayan nüfusun nedenlerine göre dağılımına bakıldığında, iş aramayıp, çalışmaya hazır olanların sayısı 2010 yılının aynı dönemine göre 61 bin kişi azalışla 1 milyon 824 bin kişiye geriledi. Bu dönemde iş bulma umudu olmayanların sayısı geçen yılın aynı dönemine göre 57 bin kişi azalarak 585 bin kişi olarak gerçekleşirken, diğerleri 5 bin kişi azalarak 1 milyon 238 bin kişi oldu. Ağustos'ta işgücüne dahil olmayan mevsimlik işgücü ise 38 bin kişi olarak belirlendi.

Gerçek İşsiz Sayısı 4 Milyon 383 Bin Kişi

Bilindiği üzere TÜİK, aralarında iş bulma umudu olmayanların da yer aldığı işsizlik oranına iş aramayıp, çalışmaya hazır olanlar ile mevsimlik çalıştığı için işsiz durumda bulunanları dahil etmeksizin işsizlik oranını belirliyor. Bu hespla TÜİK, Ağustos döneminde işsiz sayısını 2 milyon 521 bin kişi olarak açıkladı. Ancak bu rakamlara, aralarında iş bulma umudu olmayanların da yer aldığı işsizlik oranına iş aramayıp, çalışmaya hazır olanlar ile mevsimlik çalıştığı için işsiz durumda bulunanlar da eklenince, gerçek işsiz sayısının 4 milyon 383 bini bulunduğu belirlendi.



Türk Halkının Gündemini Yolsuzluk, Yoksulluk ve İşsizlik Oluşturuyor

BBC tarafından 23 ülkede gerçekleştirilen “Dünya Konuşuyor” araştırmasına göre, Türkiye’de halkı en çok yolsuzluk, yoksulluk ve işsizlik kaygılandırıyor ve vatandaşlar yakın çevreleriyle en çok bu konuları konuşuyor.

BBC tarafından 23 ülkede gerçekleştirilen “Dünya Konuşuyor” araştırmasına göre, Türkiye’de halkı en çok yolsuzluk, yoksulluk ve işsizlik kaygılandırıyor ve vatandaşlar yakın çevreleriyle en çok bu konuları konuşuyor.

Türkiye’de halkı en çok yolsuzluk, yoksulluk ve işsizlik sorunlarının kaygılandığı belirlendi. BBC tarafından gerçekleştirilen “Dünya Konuşuyor” araştırmasına katılanların yüzde 24’ü yolsuzluk, yüzde 20’si ise, yoksulluk sorununun günlük konuşmalarında bir biçimde gündeme geldiğini söyledi.

GlobeScan adlı araştırma kuruluşunun BBC Dünya Servisi için yaptığı “Dünya Konuşuyor” başlıklı çalışması, aralarında Türkiye’nin de bulunduğu 23 ülkede toplam 11 bin 293 kişinin katılımıyla, temmuz ve eylül ayları arasında gerçekleştirildi.

Türkiye’deki katılımcılara kendilerini en çok kaygılandıran sorunun ne olduğu, hangi sorunu günlük yaşamlarında yakın çevreleriyle sıklıkla konuştukları, ele aldıkları sorulduğunda yolsuzluk, yoksulluk ve işsizlik öne çıkan yanıt oldu.

Araştırmaya katılanların yüzde 24’ü yolsuzluk meselesinin bir biçimde günlük konuşmalarında gündeme geldiğini söyledi.

İkinci sorun ise yoksulluk oldu. Katılımcıların yüzde 20’si yoksulluk konusunu yakın zamanda yakın çevreleriyle konuştuklarını aktardı.

İşsizlik ve enflasyonla ilgili gıda ve enerji fiyatlarındaki artış sorunları da,

katılımcıların yüzde 18’inin öncelikli saydıkları konular arasında yer aldı.

Bu arada, araştırma, işsizlik konusunun giderek artan bir kaygı olarak öne çıktığını da gösterdi.

Dünya İşsizlik Sorununu Konuşuyor

Öte yandan, BBC araştırmasıyla küresel düzeyde işsizlik sorununu, arkadaşları ya da aileleriyle son bir ay içinde tartışanların oranının, 2009’daki benzer bir araştırmada ortaya çıkanın altı katı olduğu belirlendi.

İşsizliğe ilişkin kaygıların da ülkelere göre değiştiği de ortaya çıktı. Euro krizinin derinden etkilediği ülkelerden İspanya’da, katılımcıların yüzde 54’ü son dönemde işsizliği tartıştıklarını söyledi. Bu, bir önceki yıla göre yüzde 30’luk bir artışa işaret etti. Gana, Meksika, Nijerya ve Türkiye de işsizlik sorununun sokaktaki adamın gündeminde olduğu ülkeler arasında yer aldı. Bu ülkelerde katılımcıların yüzde 30’undan fazlası, işsizlik sorununu, anketin yapıldığı günün bir ay öncesini kapsayan dönemde yakınlarıyla konuştuklarını söyledi.

Araştırmaya göre, ABD, Fransa ve Japonya gibi varlıklı, kalkınmış ülkelerde ise dünya ekonomisinin durumuna ilişkin kaygılar daha öne çıkıyor.

Yolsuzluğun ise, Nijerya, Hindistan, Türkiye, Endonezya, Nijerya ve Peru gibi kalkınmakta olan ve çoğunun devlette ve iş çevrelerinde şeffaflık konusunda sorunları olduğu bilinen ülkelerde öne çıktığına dikkat çekiliyor.

Bir diğer kalkınmakta olan ül-

keler grubu, Çin, Rusya, Kenya ve Filipinler’de ise, artan gıda ve enerji fiyatları kaygı yaratan konular arasında bulunuyor.

Latin Amerika ülkelerinde ise suç ve şiddetin, tartışılan ortak sorunlar olarak ön planda olduğu saptandı.





Türkiye Ekonomisi

3. Çeyrekte Yüzde 8.2 Büyüdü

Türkiye Ekonomisi 2011 yılının 3. çeyreğinde yüzde 8.2 büyüdü. 2011 yılı üçüncü döneme ilişkin hesaplanan gayri safi yurtiçi hasıla değeri geçen yılın aynı dönemine göre sabit fiyatlarla yüzde 8.2 artış gösterdi.

Türkiye Ekonomisi 2011 yılının 3. çeyreğinde yüzde 8.2 büyüdü. 2011 yılı üçüncü döneme ilişkin hesaplanan gayri safi yurtiçi hasıla değeri geçen yılın aynı dönemine göre sabit fiyatlarla yüzde 8.2 artış gösterdi. Üretim yöntemi ile hesaplanan gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) tahmininde, 2011 yılı 3. üç aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre cari fiyatlarla GSYH yüzde 17.4'lük artışla 348 milyar 802 milyon TL, sabit fiyatlarla GSYH yüzde 8.2'lik artışla 31 milyar 29 milyon TL oldu. 2011 yılının ilk dokuz aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre cari fiyatlarla GSYH yüzde 18.7'lik artışla 957 milyar 326 milyon TL, sabit fiyatlarla GSYH yüzde 9.6'lık artışla 85 milyar 139 milyon TL düzeyinde gerçekleşti. Türkiye İstatistik Kurumu, 2011 yılı 1. ve 2. çeyrek büyüme rakamlarında revizyona gitti.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2011 Yılı Gayri Safi Yurtiçi Hasıla 3. Dönem: Temmuz, Ağustos ve Eylül verilerini açıkladı. Buna göre üretim yöntemi ile hesaplanan gayri safi yurtiçi hasıla tahmininde, 2011 yılı 3. üç aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre cari fiyatlarla gayri safi yurtiçi hasıla yüzde 17.4'lük artışla 348 milyar 802 milyon TL oldu. 2011 yılının 3. üç aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre sabit fiyatlarla gayri safi yurtiçi hasıla yüzde 8.2'lik artışla 31 milyar 29 milyon TL oldu. 2011 yılının 3. üç aylık döneminde dolar cinsinden GSYH artışı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2.5 artışla 201 milyar 512

milyon dolar düzeyinde belirlendi.

9 Aylık Dönemde GSYH Yüzde 9.6 Arttı

2011 yılının ilk dokuz aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre cari fiyatlarla gayri safi yurtiçi hasıla yüzde 18.7'lik artışla 957 milyar 326 milyon TL oldu. 2011 yılının ilk dokuz aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre sabit fiyatlarla gayri safi yurtiçi hasıla yüzde 9.6'lık artışla 85 milyar 139 milyon TL olarak belirlendi.

Büyüme Rakamlarında Revizyon

TÜİK, 2011 yılı 1. çeyrek ve 2. çeyrek verilerinde revizyona gitti. Buna göre 2011 yılı gayri safi yurtiçi hasıla değeri cari fiyatlarla yüzde 20 oranında 290 milyar 178 milyon TL, sabit fiyatlarla yüzde 12'lik artışla 26 milyar 205 milyon TL oldu. TÜİK, daha önce cari fiyatlarla GSYH artışını yüzde 19.2, sabit fiyatlar yüzde 11.6 olarak açıklamıştı.

TÜİK, 2011 yılının 2. çeyreğine ilişkin cari fiyatlarla GSYH'yi yüzde 19.2 oranında artışla 318 milyar 345 milyon TL, sabit fiyatlarla yüzde 8.8 artışla 27 milyar 905 milyon TL olarak açıkladı. Daha önce cari fiyatlarla ikinci çeyrek artışı yüzde 19.2, sabit fiyatlarla yüzde 8.8 olarak belirlenmişti.

Takvim Etkisinden Arındırılmış GSYH Yüzde 7.7 Arttı

Takvim etkisinden arındırılmış sa-

bit fiyatlarla GSYH 2011 yılı 3. üç aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 7.7'lik artış gösterdi. 2011 yılının ilk çeyreğinde takvim etkisinden arındırılmış GSYH'de yüzde 12.3 oranında artışla 23.3 milyar TL olmuştu. 2008 yılı son çeyreği itibarıyla 4 çeyrek üst üste küçülmeye işaret eden takvim etkisinden arındırılmış GSYH, son 8 çeyrektir ise kesintisiz artış göstermiş oldu.

Türkiye Ekonomisi Kesintisiz 8 Çeyrektir Büyüyor

Küresel krizin etkisiyle 2009 yılının ilk çeyreğinde yüzde 14.7 küçülmeye Cumhuriyet tarihinin en büyük daralmalarından birini yaşayan Türkiye ekonomisi, o dönemde 4 çeyrek üst üste yaşanan kesintisiz daralmayla birlikte Avrupadaki kabul edildiği biçimiyle teknik anlamda resesyona girmişti. (Avrupa'da iki dönem üst üste küçülmeye yaşayan ekonomileri teknik olarak resesyona girmiş olarak kabul ediliyor.) Ekonomide yaşanan toparlanmanın ardından, Türkiye ekonomisi son 8 çeyrektir ise kesintisiz büyüme gösterdi. TÜİK'in verilerine göre Türkiye ekonomisi 2008 yılının son çeyreğinde yüzde 7, 2009 yılının birinci çeyreğinde yüzde 14.7, ikinci çeyreğinde yüzde 7.8, üçüncü çeyreğinde yüzde 2.8 küçülmüştü. 2009 yılının son çeyreğinde yüzde 5.9 büyüyen ekonomi, revize rakamlarla 2010 yılının birinci çeyreğinde yüzde 12.2, ikinci çeyreğinde yüzde 10.2, üçüncü çeyreğinde yüzde 5.3, dördüncü çeyreğinde yüzde 9.2 büyümüştü. Türkiye ekonomisi büyüme



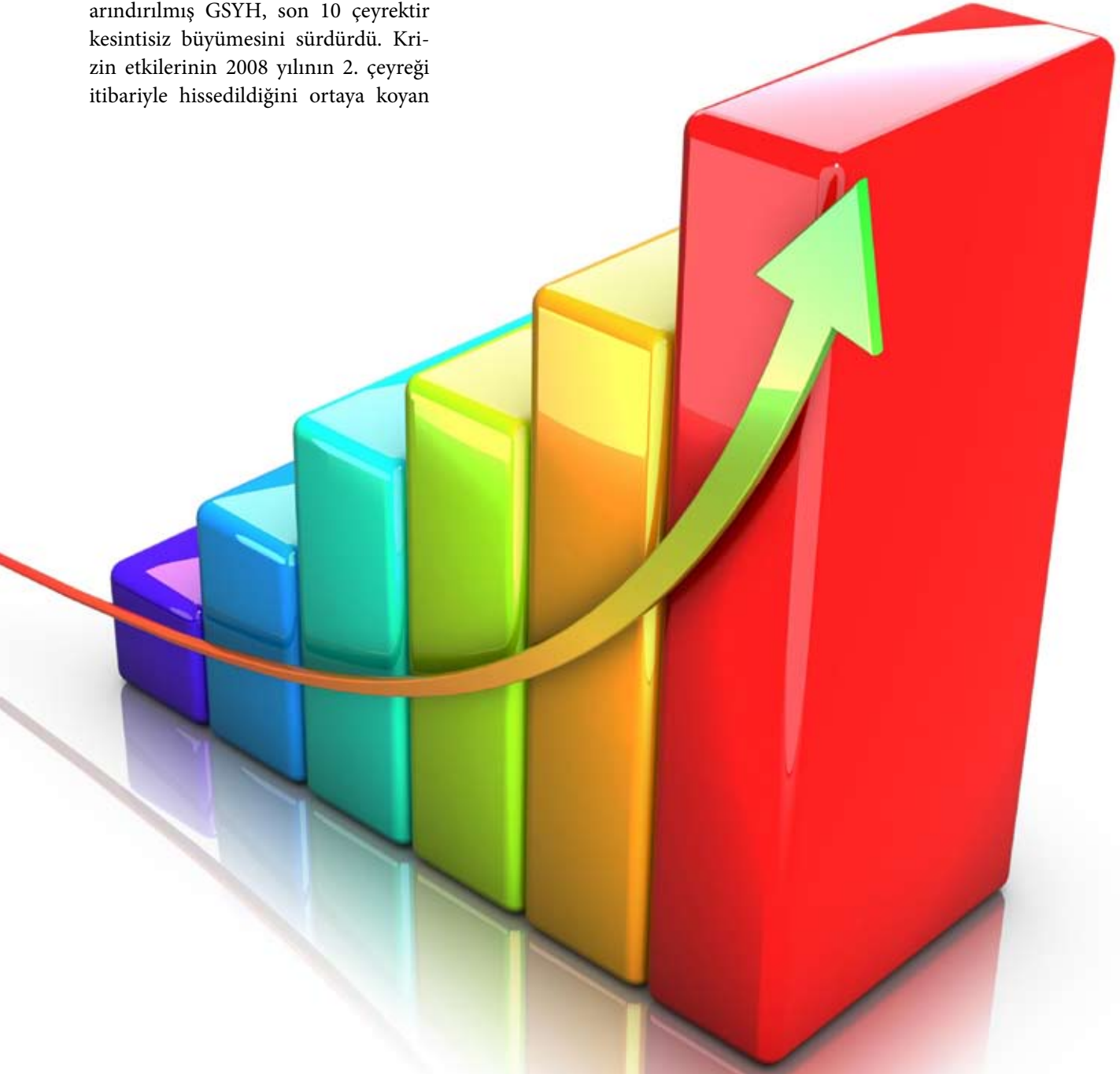
eğilimini 2011 yılının 3. çeyreğinde de sürdürdü. Ekonomi 1. çeyrekte yüzde 12, ikinci çeyrekte yüzde 8.8 büyümüş-tü.

Mevsim ve Takvim Etkisinden Arındırılmış GSYH Yüzde 1.7 Arttı

2011 yılının 3. çeyreğinde mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış GSYH değeri bir önceki döneme göre yüzde 1.7 artışla 28.9 milyar TL'ye ulaştı. Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış GSYH, son 10 çeyrektir kesintisiz büyümesini sürdürdü. Kri-zin etkilerinin 2008 yılının 2. çeyreği itibariyle hissedildiğini ortaya koyan

ve bu dönem itibariyle üst üste 4 çey-rek küçülmeye işaret eden mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış GSYH verilerine göre Türkiye ekonomisi 2010 yılının ilk çeyreğinde bir önceki dö-ne-me göre yüzde 0.7; ikinci çeyreğinde 3.8; üçüncü çeyreğinde yüzde 1.3; dör-düncü çeyreğinde yüzde 3.6 oranında büyümüş-tü. 2011 yılının ilk çeyreğinde

ise yüzde 1.9 oranın-da artışla 28.2 milyar TL, 2. çeyreğinde yüzde 1.1 artarak 28.5 milyar TL düzeyinde gerçekleşmişti.





YURT'tan •

Cari Açık 10 Ayda 65 Milyar Doları Aştı

Ekim Ayında Cari Açık 4.2 Milyar Dolara Ulaştı

Cari açık yılın ilk 10 ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 93.9 oranında, 31 milyar 512 milyon dolar artarak 65 milyar 57 milyon dolara ulaştı. Bu gelişmede dış ticaret açığının 33 milyar 803 milyon dolar tutarında artarak 76 milyar 473 milyon dolara ulaşması etkili oldu.

Cari açık yılın ilk 10 ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 93.9 oranında, 31 milyar 512 milyon dolar artarak 65 milyar 57 milyon dolara ulaştı. Bu gelişmede dış ticaret açığının 33 milyar 803 milyon dolar tutarında artarak 76 milyar 473 milyon dolara ulaşması etkili oldu. Cari işlemler hesabı Ekim ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 24.5 artışla 4 milyar 151 milyon dolar açık verdi. Ekim itibarıyla 12 ay birikimli cari işlemler dengesi açığı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 103.7 oranında artışla 78 milyar 611

milyon dolara ulaştı.

Merkez Bankası Ocak-Ekim 2011 dönemi ödemeler dengesi istatistiklerini açıkladı. Buna göre cari işlemler hesabı, yılın ilk 10 aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 93.9 oranında, 31 milyar 512 milyon dolar tutarında artarak 65 milyar 57 milyon dolara ulaştı. Bu gelişmede dış ticaret açığının 33 milyar 803 milyon doları tutarında artarak 76 milyar 473 milyon dolara ulaşması etkili oldu. Hükümet, 2012-2014 Yılı Orta Vadeli Programı'nda 2011 yılı cari işlemler açığı hedefini 71.7 milyar dolar





olarak revize etmişti. Yılın 10 ayında cari işlemler açığı bu hedefin 6.7 milyar dolar altında kaldı. Yılın son iki ayında cari işlemler açığının toplam 6.7 milyar doların altında kalması halinde, Hükümetin hedefi tutmuş olacak.

Merkez Bankası'nın geçen hafta açıklanan 2011 Yılı 3. Çeyrek Ödemeler Dengesi Raporu'nda, mevsimsellikten arındırılmış verilerle cari işlemler açığı ve enerji dışı cari işlemler açığının bir önceki çeyreğe kıyasla azaldığı vurgulanmıştı. Bu arada Merkez Bankası'nın geçen hafta açıkladığı Aralık ayı birinci dönem beklenti anketinde yılsonu cari açık beklentisi bir önceki döneme göre 614.1 milyon dolar artışla 75 milyar 128.8 milyon dolar olarak tahmin edilmişti.

Ekim Ayında Cari İşlemler Hesabı 4.2 Milyar Dolar Açık Verdi

Cari açık 2011 yılı Ekim ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 24.5 artışla 4 milyar 151 milyon dolara yükseldi. Cari işlemler hesabındaki gelişmeler değerlendirildiğinde; 2011 yılı Ocak ayında cari işlemler hesabı açığı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 99 artışla 6.1 milyar dolar, Şubat ayında yüzde 178.8 oranında artışla 6.1 milyar dolar, Mart ayında yüzde 126.3 oranında artışla 9.6 milyar dolar, Nisan ayında yüzde 76.2 artışla 7.7 milyar dolar, Mayıs ayında yüzde 168.7 artışla 7.9 milyar dolar, Haziran ayında yüzde 123 artışla 7.6 milyar dolar, Temmuz ayında yüzde 52.6 artışla 5.5 milyar dolar, Ağustos ayında yüzde 38.7 artışla 4 milyar dolar, Eylül ayında yüzde 68.9 artışla 6 milyar 376 milyon dolar düzeyinde gerçekleşmişti.

12 Ay Birikimli Cari İşlemler Dengesi Açığı 78.6 Milyar Dolar

Ekim itibariyle 12 ay birikimli cari işlemler dengesi açığı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 103.7 oranında artışla 78 milyar 611 milyon dolara ulaştı. 2010 yılı Ekim ayında 12 ay birikimli cari işlemler hesabı açığı 38 milyar 601 milyon dolar düzeyinde gerçekleşmişti.

Turizm Gelirleri 20.7 Milyar Dolar

Hizmetler dengesi kalemi altındaki turizm gelirleri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 13.8 oranında artarak 20 milyar 746 milyon dolara ulaşırken, turizm giderleri yüzde 1.2 oranında artışla 3 milyar 935 milyon dolara yükseldi.

Yatırım geliri dengesinin altında yer alan doğrudan yatırımlar, portföy yatırımları ve faizlerden oluşan diğer yatırımlarda gerçekleşen toplam net çıkış, 890 milyon dolar artarak bu yılın ilk 10 ayında 6 milyar 645 milyon dolara yükseldi.

Yurt Dışı Yerleşiklerin Net Yatırımları 11.5 Milyar Dolar

Yurt dışında yerleşik kişilerin yurt içinde yaptıkları net yatırımlar, ilk 10 aylık dönemde geçen yılın aynı dönemine göre 5 milyar 249 milyon dolar artarak 11 milyar 527 milyon dolara ulaştı. Yurt içinde yerleşik kişilerin yurt dışında yaptıkları net yatırımlar, ilk 10 aylık dönemde net 1 milyar 770 milyon dolar tutarında gerçekleşti.

Yurt dışında yerleşik kişiler hisse senedi piyasasında Ekim ayında 513 milyon dolar tutarındaki satımla birlikte ilk 10 ayda 962 milyon dolar tutarında net satım yapıldı.

Genel Hükümet 10 Ayda 2.5 Milyar Dolar Net Kullanım Gerçekleştirdi

Genel Hükümet, yurtdışında gerçekleştirilen tahvil ihraçlarıyla ilgili olarak Ekim ayında gerçekleştirilen 1 milyar dolar tutarındaki borçlanmayla birlikte bu yılın ilk 10 aylık döneminde 2 milyar 521 milyon dolar tutarında net kullanım gerçekleştirdi. Öte yandan, yurt dışı yerleşikler, Ekim ayında 379 milyon dolar tutarında devlet iç borçlanma senetleri (DİBS) alımıyla birlikte ilk 10 aylık dönemde toplam 8 milyar 954 milyon dolar tutarında DİBS alımı gerçekleştirdi.

Bankaların Efektif ve Mevduat Varlıkları 295 Milyon Dolar Azaldı

Bankaların yabancı para ve Türk Lirası cinsinden efektif ve mevduat varlık-

ları, 2 milyar 39 milyon dolar tutarındaki Türk Lirası artışına karşılık yabancı paradaki 2 milyar 334 milyon dolar tutarındaki azalışın etkisiyle, bu yılın ilk 10 aylık döneminde, 295 milyon dolar azalış gösterdi. Öte yandan, diğer sektörlerin yurt dışındaki mevduat varlıkları yılın ilk on aylık döneminde 11 milyar 762 milyon dolar tutarında azalma kaydetti.

Genel Hükümet, yurtdışı piyasalar ve diğer uluslararası kuruluşlardan (IMF dahil) sağlanan uzun vadeli kredilerle ilgili olarak, Ekim ayında 82 milyon Dolar net geri ödeme gerçekleşti. Böylece 10 aylık dönemde 436 milyon dolar tutarında net kredi geri ödemesinde bulunuldu.

Bankacılık sektörünün net kredi kullanımı, geçen yılın aynı döneminde 7 milyar 896 milyon dolar olurken bu yılın aynı döneminde ise 11 milyar 739 milyon dolara yükseldi. Diğer sektörler ise, geçen yılın aynı döneminde 5 milyar 359 milyon dolar net kredi ödeyicisi konumunda iken, bu yılın aynı döneminde 6 milyar 215 milyon dolar tutarında net kredi kullanıcısı oldu.

Yurtdışı Bankaların Yurtiçi Bankalarda Tuttukları Yabancı Para Mevduatı 7.1 Milyar Dolar Azaldı

Yurtdışında yerleşik Türk vatandaşlarınca Merkez Bankası nezdinde açılan mevduat hesaplarında, geçen yılın Ocak-Ekim döneminde 425 milyon dolar net çıkış gerçekleşirken, bu yılın aynı döneminde gerçekleşen çıkış miktarı 1 milyar 700 milyon dolara yükseldi.

Yurt dışı bankaların yurt içi bankalar nezdinde tuttukları yabancı para mevduatları söz konusu dönemde 2 milyar 878 milyon dolar artarken, Türk Lirası mevduatları 7 milyar 123 milyon dolar azalış kaydetti. Finans hesaplarının son kalemi olan rezerv varlıkların içinde bulunan resmi rezervler, Ekim ayında 3 milyar 686 milyon dolar azalmasına rağmen, ilk 10 aylık dönemde 1 milyar 707 milyon dolar artış gösterdi.



YURT'tan •

İntibak Yasası İmzalandı

Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, 2,5 milyon civarında emekliyi yakından ilgilendiren intibak düzenlemesinin Bakanlar Kurulu'nda kabul edilip imzalandığını açıkladı.



adlandırılan konu hakkında da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in, hazırlanan taslağı Bakanlar Kuruluna sunduğunu ifade etti. Arınç, taslağın Bakanlar Kurulunca kabul edilerek imza altına alındığını belirtti.

Arınç yaptığı açıklamada "emeklilerin farklı statülerde farklı maaş almaları ve refah payı ödenmemiş kesimlerin intibaklarının yapılarak gelirlerinin artırılmasının hedeflendiği bu tasarımızın ana özeti 2000 yılı öncesinde bağlanan malullük, yaşlılık ve ölüm aylıklarının prim ödeme gün sayıları üzerinden ve gelişme payı, yani refah payı da dikkate alınarak yeniden hesaplanmasıdır" dedi.

Üç Grupta Maaş

Yeni kanunla, 2000 yılı öncesinde emekli olanlar, 2000-2008 yılları arasında emekli olanlar ve 2008'den sonra emekli olanlar olmak üzere üç grup maaşta düzenleme yapılacak.

Ölenlerin Varisleri de Faydalanacak

Uygulamanın 2013'te yürürlüğe geçmesine karşın, önümüzdeki bir yıl içerisinde 2000 yılı öncesi emekli olanlardan vefat edenlerin varisleri de dul ve yetim aylıklarında düzenleme çerçevesindeki artıştan faydalanacaklar. Buna göre, 2000 öncesi yaşlılık maaşı alanların sayısı 1 milyon 635 bin 384, malullük maaşı alanların sayısı 31 bin 258, ölüm neticesinde bağlanan maaşlı sayısı 1 milyon 76 bin 789 kişi olmak üzere toplam 2 milyon 743 bin kişi bu kapsama giriyor. Maaşlardaki artışlar, 2000 öncesinde yüksek prim yatırılmış olanlarda yüksek, düşük prim yatırılmış emeklilerde düşük olacak. 2 milyon 743 bin kişinin yüzde 68'i ile yüzde 76'sı bundan yararlanacak.

Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, 2,5 milyon civarında emekliyi yakından ilgilendiren intibak düzenlemesinin Bakanlar Kurulu'nda kabul edilip imzalandığını açıkladı.

Bakanlar Kurulu Toplantısının ardından basına bilgi veren Hükümet Sözcüsü ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Pek çok kesimi ilgilendiren, çalışanlar arasında "İntibak Yasası" olarak



İşçi Sağlığı Denetiminde Yeni Dönem Başlıyor

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "İş Sağlığı ve Güvenliği" yasa tasarısına son şeklini verdi. Buna göre Bakanlık, 1 ve 9 kişi arası işçi çalıştıran 1 milyon 189 bin 531 işletmede bundan böyle iş sağlığı ve güvenliğini kendi sağlayacak. 10 ve 10'un üzerinde işçi çalıştıran işletmeler içerisinde yer alan Alışveriş Merkezleri (AVM) ve Organize Sanayi Bölgeleri'nde (OSB) ise ortak sağlık ve güvenlik birimleri oluşturulacak. İş hanlarında da iş hanı yönetiminin koordinasyonunda sağlık ve güvenlik birimleri oluşturulacak.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "İş Sağlığı ve Güvenliği" yasa tasarısına son şeklini verdi. Buna göre Bakanlık, 1 ve 9 kişi arası işçi çalıştıran 1 milyon 189 bin 531 işletmede bundan böyle iş sağlığı ve güvenliğini kendi sağlayacak. 10 ve 10'un üzerinde işçi çalıştıran işletmeler içerisinde yer alan Alışveriş Merkezleri (AVM) ve Organize Sanayi Bölgeleri'nde (OSB) ise ortak sağlık ve güvenlik birimleri oluşturulacak. İş hanlarında da iş hanı yönetiminin koordinasyonunda sağlık ve güvenlik birimleri oluşturulacak.

ANKA'nın edindiği bilgiye göre, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı "İş Sağlığı ve Güvenliği" yasa tasarısına son şeklini verdi. Sosyal devlet ilkesi çerçevesinde hazırlanan Yasa kapsamında,

iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirme veya hizmet alımı yükümlülüğünde aranan 50 işçi çalıştırma şartı kaldırılırken, 10'un altında 1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde iş sağlığı ve güvenliği denetimini Bakanlık kendisi yapacak. Buna göre, Türkiye'de Ağustos 2011 rakamlarıyla 1-9 arası işçi çalıştıran 1 milyon 189 bin 531 işletmede çalışan işçinin sağlığı Bakanlık güvencesi altında olacak. Bu Türkiye'de sigortalı işçi çalıştıran işletmelerin yüzde 85,3'ünde Bakanlığın işçi sağlığı konusunda doğrudan sorumlu olacağı anlamına geliyor.

AVM ve OSB'lerde "Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri" Oluşturulacak

Çalışma Bakanlığı'nın hazırladığı "İş

Sağlığı ve Güvenliği" yasa tasarısı kapsamında 10 ve 10'un üzerinde işçi çalıştıran AVM'ler ve OSB'lerde ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin oluşturulması sağlanacak. Bakanlık, iş hanlarında ise iş hanı yönetimlerinin koordinasyonunda yine sağlık ve güvenlik birimleri oluşturulmasını zorunlu tutacak. Taslak kapsamında, bir iş yerinin birden fazla işveren tarafından kullanılması halinde işverenler, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesini ve uygulamasını iş birliği içinde yapacak.

8 Bin Uzmanla Af

Bakanlık, taslakta yer verdiği Ek geçici 5. madde kapsamında, işyeri hekimi ve işyeri uzmanı sayısının yetersiz olması nedeniyle daha önceden geçersiz saydığı Türk Tabipleri Birliği (TTB) tarafından 2003 ve sonrasında verilen işyeri hekimliği sertifikalarını ve TMMOB'a bağlı Odalar tarafından verilen iş güvenliği belgelerini geçerli olarak kabul edecek. Buna göre, 2003 sonrasında TTB tarafından verilen 3 bin işyeri hekimliği sertifikası ile TMMOB tarafından verilen 5 bin iş güvenliği belgesi geçerli sayılacak. Bakanlık, böylece 8 bin kişiyi iş sağlığı ve güvenliği kapsamında görevlendirme imkanı bulacak. Taslakla ayrıca daha önce kurulan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'ne yasal çerçeve kazandırılması planlanıyor.

Edinilen bilgiye göre "İş Sağlığı ve Güvenliği" yasa taslağı 18 Kasım Cuma günü Bakanlar Kurulu'na sunulacak

Bakan Çelik: Kayıtdışılığın İlacı Örgütlü Toplumdur

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, güçlü sendikacılıktan yana olduğunu ifade ederek, "Örgütlü toplumun oto kontrol açısından da önemli olduğunu, kayıtdışılığın ilacının örgütlü toplum olduğunu bir kez daha ifade etmek istiyorum" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, güçlü sendikacılıktan yana olduğunu ifade ederek,

"Örgütlü toplumun oto kontrol açısından da önemli olduğunu, kayıtdışılığın ilacının örgütlü toplum olduğunu bir kez daha ifade etmek istiyorum" dedi.

Bakan Çelik, sosyal taraflarla diyalog çerçevesinde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu'yu ziyaret etti. Ziyaretin ardından basın toplantısı düzenleyen Bakan Çelik, görev geldiği günden itibaren çalışma hayatıyla ilgili yoğun bir süreç yaşandığını, bu nedenle daha önce yapması gereken ziyareti bugün gerçekleştirebildiğini ifade ederek, geciken ziyaret nedeniyle TÜRK-İŞ Başkanı Kumlu'dan özür diledi.

Bakan Çelik, geçen süreçte çalışma hayatının taraflarıyla sorun ve taleplere ilişkin önemli değerlendirmeler yaptıklarını ifade ederek, 2821 Sayılı

Sendikalar Kanunu ve 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu ile ilgili yeni düzenlemeye ilişkin Pazar-tesi günü Bakanlar Kurulunda sunum yapacaklarını ve taleplerin orada yine dile getirileceğini söyledi. Bakan Çelik, "Çalışma hayatıyla ilgili çok önemli Toplu İş İlişkileri tasarısının artık gecikmeye tahammülü yok. Maksimum düzeyde mutabakat sağlanarak, bunun yasalaşması kararlılığı içerisindeyiz" diye konuştu. Çelik, güçlü sendikacılıktan yana olduğunu vurgulayarak, "Örgütlü toplumun oto kontrol açısından da önemli olduğunu, kayıtdışılığın ilacının örgütlü toplum olduğunu bir kez daha ifade etmek istiyorum. Tüm bu düzenlemeler, 6 bölümden oluşan ve şu anda Bakanlar Kuruluna sevk ettiğimiz 5 önemli kanun tasarısının amacı hem örgütlenmeyi güçlü kılmak, hem kayıtdışılığın bu şekilde önüne geçmek ve çalışma hayatına güç katmak içindir" dedi.

Türk-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu ise toplantıda yaptığı konuşmada, Bakan Çelik'in göreve geldiği ilk günden itibaren çalışma hayatı ile ilgili 2009 yılı Temmuz ayından bu yana yayınlanmayan istatistiklerle ilgili çalışma başlattığını ve çalışma hayatının istatistiklerinin yayımının yıl sonuna kadar ertelendiğini belirtti. Kumlu ayrıca, 2821 ve 2822 sayılı yasalara ilişkin yapılacak yeni düzenlemenin 2012 yılı Ocak ayından önce çıkarılması için sıkı bir çalışma gerçekleştirdiklerini ifade ederek, çalışmalar kapsamında mümkün olduğu kadar tarafların görüşlerine başvurulduğunu belirtti.

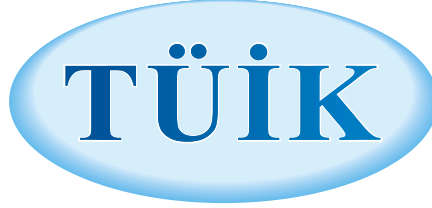


Tüketici Güveni Azaldı

TÜİK ve Merkez Bankası Ekim ayı Tüketici Güven Endeksi İstatistiklerini açıkladı. Buna göre, Tüketici Güven Endeksi, Ekim ayında bir önceki aya göre yüzde 4.2 oranında azaldı.

TÜİK ve Merkez Bankası Ekim ayı Tüketici Güven Endeksi İstatistiklerini açıkladı. Buna göre, Tüketici Güven Endeksi, Ekim ayında bir önceki aya göre yüzde 4.2 oranında azaldı. Türkiye İstatistik Kurumu ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işbirliği ile yürütülen Aylık Tüketici Eğilim Anketi ile Tüketicilerin kişisel mali durumlarına ve genel ekonomiye ilişkin mevcut dönem değerlendirmeleri ile gelecek dönem beklentileri ölçülmekte ve yakın gelecekte yapılması planlanan harcamalarına ilişkin eğilimleri saptanmaktadır. Anket sonuçlarından hesaplanan Tüketici Güven Endeksi 0-200 aralığında değer alabilirken Tüketici Güven Endeksi'nin 100'den büyük olması tüketicinin güveninde iyimser durum, 100'den küçük olması tüketicinin güveninde kötümser durum olduğunu gösteriyor.

Tüketici Güven Endeksi, Ekim ayında bir önceki aya göre yüzde 4.2 oranında azalarak 89.7 değerine geriledi. Tüketici Güven endeksindeki düşüş, tüketicilerin mevcut ve gelecek dönem satın alma gücü, gelecek dönem genel ekonomik durum, gelecek dönem iş bulma olanakları ile mevcut dönemin dayanıklı tüketim malı satın almak için uygunluğu durumlarına ait değerlendirmelerinin kötüleşmesinden kaynaklandı. 2010 yılı Aralık ayında 91 düzeyinde gerçekleşen Tüketici Güven Endeksi, 2011 yılı Ocak ayında 91.3, Şubat ayında 93.6, Mart ayında 93.4, Nisan ayında 93.5, Mayıs ayında 92.9 düzeyinde gerçekleşmişti. Haziran ayında tüketici güveni 96.42 düzeyine yükselmiş, Temmuz ayında ise yüzde 1.64 oranında azalışla 94.83 değerine gerilemişti. Ağustos'ta da gerileyerek 91.7 seviyesine inen Tüketici Güveni 3 ay sonra tekrar artışa geçerek Eylül'de 93.7 düzeyine ulaşmıştı.



TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU

Gelecek 6 Ayda İş Bulma Olanakları Endeksi Yüzde 3.1 Azaldı

Ekim ayında bir önceki aya göre, mevcut dönemin 6 ay öncesine göre satın alma gücüne ilişkin endeks yüzde 3.8 azalarak 86.2'ye geriledi. Gelecek 6 aylık dönemde tüketicinin iş bulma olanakları bir önceki aya göre yüzde 3.1 azalışla 90.3 olurken, gelecek 3 ayda genel ekonomik durum endeksi yüzde 6.2 azalışla 90.6'ya indi. Ayrıca, gelecek 6 aylık dönemde iş bulma olanakları bir önceki aya göre yüzde 3.1 azalışla 90.3 düzeyine geriledi. Mevcut dönemin dayanıklı tüketim malı satın almak için uygunluğu bir önceki aya göre yüzde 4.3 azalışla 93.2 seviyesine geriledi.

Gelecek 6 Aylık Dönemde Konut Tamiratına Para Harcama İhtimali Yüzde 6 Azaldı

Gelecek 6 aylık dönemde konut tamiratına para harcama ihtimali yüzde 9.2 azalışla 16.1'e geriledi. Gelecek 6 aylık dönemde dayanıklı tüketim malı satın alma ihtimali yüzde 7 azalarak 16.9'a inerken, gelecek 3 aylık dönemde tüketicinin finansmanı amacıyla borç kullanma ihtimali yüzde 4.3 artarak 34.1 düzeyinde gerçekleşti.

6 Aylık Dönemde Otomobil Satın Alma İhtimali Azaldı

12 aylık dönemde konut satın alma ya da inşa ettirme ihtimali yüzde 16.4 azalarak 8.9 oldu. Ekim ayında gelecek 3 aylık dönemde yarı-dayanıklı tüketim mallarına yönelik harcama yapma ihtimali bir önceki aya göre yüzde 1.4 artışla 105.2 düzeyine ulaşırken, gelecek 6 aylık dönemde otomobil satın alma ihtimali yüzde 0.8 azalışla 10.2'ye, mevcut dönemin tasarruf etmek için uygunluğu yüzde 1 azalışla 54.2 düzeyine, gelecek 6 aylık dönemde tasarruf etme eğilimi yüzde 3.3 azalışla 18.4 düzeyine indi.



Asgari Ücret Belirlendi

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2012 yılında uygulanacak asgari ücreti belirledi. Buna göre, 16 yaşından büyükler için aylık brüt ücret ilk 6 ay için 886,50 lira, ikinci 6 ay için 940,50 TL olarak saptandı. Bekar bir işçi için aylık net ücret ilk 6 ay için 701,14 lira, ikinci 6 ay için 739,80 TL olacak.



ASGARİ ÜCRET				
	Ocak'2011	Temmuz'2011	Ocak'2012	Temmuz'2012
Brüt Aylık Asgari Ücret	796,50	837,00	886,50	940,50
SGK Primi	111,51	117,18	124,11	131,67
Gelir Vergisi	41,82	46,98	46,54	53,43
Damga Vergisi	5,26	5,52	5,85	6,21
İssizlik sigortası	7,97	8,37	8,87	9,41
Kesintiler Toplamı	166,55	178,05	185,37	200,71
Kesinti Oranı	20,9%	21,3%	20,9%	21,3%
Net Aylık Asgari Ücret	629,95	658,95	701,13	739,79
İşverene Maliyeti				
SGK işveren primi	115,49	121,37	128,54	136,37
SGK işçi prim farkı	-	-	-	-
İşsizlik sigortası işveren primi	15,93	16,74	17,73	18,81
İşsizlik sigortası işçi primi farkı	-	-	-	-
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	131,42	138,11	146,27	155,18
Toplam İşgücü Maliyeti	927,92	975,11	1.032,77	1.095,68

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2012 yılında uygulanacak asgari ücreti belirledi. Buna göre, 16 yaşından büyükler için aylık brüt ücret ilk 6 ay için 886,50 lira, ikinci 6 ay için 940,50 TL olarak saptandı. Bekar bir işçi için aylık net ücret ilk 6 ay için 701,14 lira, ikinci 6 ay için 739,80 TL olacak.

Asgari ücret, 16 yaşını doldurmamış işçiler için ise ilk 6 ay için brüt 760,50; net 610,94 lira, ikinci 6 ay için brüt 805,50; net 643 lira olarak tespit edildi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2012 yılı asgari ücret zam oranını belirlemek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda toplandı. Yaklaşık 6 saat süren toplantı işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. İşçi heyetine TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Ramazan Ağar, işveren heyetine TİSK Yönetim Kurulu üyesi Ali Nafiz Konuk başkanlık etti.

Yeni asgari ücret Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından açıklandı. Bakan Çelik, yaptığı konuşmada, toplumun büyük bir kesimini yakından ilgilendiren asgari ücretin çalışma hayatında çok önemli bir yer tuttuğunu ifade ederek, Anayasa'nın 55. maddesine göre asgari ücret miktarının belirlenmesinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumunun göz önünde bulundurulduğunu söyledi. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 1 Aralık 2011 Perşembe günü çalışmalarına başladığını söyleyen Bakan Çelik, "Bugüne kadar komisyon 4 kez bir araya gelmiştir. Toplantılarda Kalkınma Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve TÜİK gibi kamu kuruluşlarından ülkemizin 2011 yılında gerçekleşen ve 2012 yılında hedeflenen ekonomik durumu ile ilgili ayrıntılar değerlendirilmiştir. Belirlenen rakamda işçi ve işveren kesiminin kerhen onayı vardır. Çünkü işveren kesimi

oranın daha düşük, işçi kesimi daha yüksek olmasını istemiştir. Sonuçta ortak bir noktada buluşulmuştur" dedi.

Bakan Çelik, asgari ücret tespit komisyonunun, asgari ücret mevzuatı ve asgari ücreti belirleme yöntemine ilişkin gelecek dönemde bir çalıştay gerçekleştirme kararı aldığını da bildirdi.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Ramazan Ağar ise yaptığı konuşmada, asgari ücret belirlemelerinde işveren kesiminin ilk altı ay için yüzde 3, ikinci altı ay için 2.2 oranında zam için ısrarlı olduğunu, TÜRK-İŞ'in bu oranı artırmak için ciddi bir müzakere sürecine girdiğini ve masada yapılan mücadele sonucunda oranın iki katına çıkarıldığını ifade etti. Ağar, "Rakam çok iyi değil ama oranlarda yüzde yüz artış var. Biz muhalefet şerhi koysaydık, oran işverenlerin istediği gibi olacaktı" diye konuştu.



TÜRK-İŞ Aralık Ayı Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı: Dört Kişilik Ailenin Açlık Sınırı 940 TL, Yoksulluk Sınırı 3 Bin 63 TL,

TÜRK-İŞ tarafından, çalışanların geçim koşullarını ortaya koymak ve temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımalarını belirlemek amacıyla her ay düzenli olarak yapılan "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırmasının 2011 Aralık ayı sonuçlarına göre; Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 940,39 lira, gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı (yoksulluk sınırı) ise 3.063,17 lira oldu.

TÜRK-İŞ tarafından, çalışanların geçim koşullarını ortaya koymak ve temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımalarını belirlemek amacıyla her ay düzenli olarak yapılan "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırmasının 2011 Aralık ayı sonuçlarına göre; Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 940,39 lira, gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı (yoksulluk sınırı) ise 3.063,17 lira oldu.

Fiyat artışları nedeniyle son bir yılda sadece mutfağa gelen ek yük 73 lira olarak hesaplanırken, ailenin yaşama maliyeti bir önceki yıla göre 236 lira arttı. Önceki yılın aynı döneminde açlık sınırı 867,80 lira ve yoksulluk sınırı 2.826,70 lira olarak hesaplanmıştı.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında Aralık 2011 ayı itibariyle "mutfak enflasyonu"ndaki değişim şöyle:

Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 1,49 oranında arttı.



Bir önceki yılın Aralık ayına göre artış oranı yüzde 8,36 oldu.

Gıda enflasyonunda oniki ay itibariyle artış oranı yüzde 8,36 oranında gerçekleşti.

Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 6,22 olarak hesaplandı.

Son oniki ay itibariyle gıda fiyatların-

daki gelişim TÜRK-İŞ ve TÜİK verileri temel alındığında şöyle bir seyr izledi.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Aralık 2011 itibariyle gözlenen değişim şöyle:

Süt, yoğurt, peynir grubunda; bu ay bazı ürün markalarında ufak tefek fiyat



YURT'tan •

ayarlamaları olsa da ortalamada önemli bir değişiklik olmamıştır.

Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat gibi ürünlerin bulunduğu grupta; et fiyatı bu ay değişmemiş, tavuk fiyatı ise gerilemiştir. Balık fiyatlarında özellikle hamsideki artış ortalamayı az da olsa yükseltmiş, sakatat ürünleri (ciğer, yürek, böbrek)

fiyatlarında bir değişiklik olmamıştır. Geçtiğimiz ay fiyatı gerileyen yumurta bu ay 7 kuruş zamlanmış ve mutfak harcamasını yükseltmiştir. Bakliyat ürünleri (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb) kırmızı mercimekteki artış hariç aynı kalmıştır.

Yaş sebze-meyve grubunda; mevsim şartları ve soğuyan havayla birlikte seb-

ze ve meyvedeki artış bu ay da devam etti. Ortalama sebze kilogram fiyatı bu ay yüzde 9,56 oranındaki artışla 2,98 lira, ortalama meyve kilogram fiyatı ise yüzde 13,33 oranındaki artışla 2,38 lira olarak hesaplandı. Geçtiğimiz ay 2,80 lira olarak hesaplanan yaş sebze-meyve ağırlıklı ortalama kilogram fiyatı ise yüzde 11,55 oranındaki artışla bu ay 2,80 lira oldu. Domates, patates, kuru soğan, pırasa, lahana, karnabahar, kabak, salatalık, portakal, elma fiyatı değişmeyen ürünler arasında yer alırken, fiyatı artan ürünler arasında ıspanak, pazı, biber, fasulye, limon, ayva, armut, nar dikkati çekti. Havuç ve mandalina fiyatında ise gerileme görüldü. Yapılan hesaplamada -her zaman olduğu gibi- pazarda bol bulunan ve satılan ürünler temel alındı.

Ekmek, pirinç, un, makarna gibi ürünlerin bulunduğu grupta; bu ay herhangi bir fiyat değişikliği tespit edilmedi. Ancak ekmek fiyatlarında gramajın 250 grama düşürülmesi ile birlikte piyasada bir zam beklentisi söz konusu...

Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı fiyatı ile bazı fiyat ayarlamaları olmasına karşın ortalamada margarin fiyatı aynı kaldı. Zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı da bu ay değişmedi. Siyah ve yeşil zeytin fiyatı -az da olsa- azaldı. Bal, reçel, pekmez, şeker ve tuz ürünlerinin fiyatı bu ay değişmedi. Baharat ürünlerinin (kimyon, nane, karabiber, vb) fiyatı da aynı kaldı. Yağlı tohum ürünlerinden (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb) fındık zam gördü. Çay kilogram fiyatı 10 kuruş ucuzlarken, ıhlamur ile salça fiyatı bu ay yine değişmedi.

“Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel olan gıda maddelerinin fiyatları, TÜRK-İŞ tarafından piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır ve tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü gösterge” niteliği taşımaktadır. Kuşkusuz hesaplanan “yoksulluk sınırı” tutarı ücret düzeyi olmayıp, haneye girmesi gereken gelir toplamını ifade etmektedir.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Aralık 2009	Aralık 2010	Kasım 2011	Aralık 2011
Yetişkin İşçi	218,48	238,10	256,21	259,17
Yetişkin Kadın	184,04	201,90	215,22	218,48
15-19 Yaş Grubu Çocuk	233,25	255,00	271,80	274,94
4-6 Yaş Grubu Çocuk	158,86	172,80	183,35	187,80
Açlık Sınırı	794,63	867,80	926,58	940,39
Yoksulluk Sınırı	2.588,36	2.826,70	3.018,18	3.063,17

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Aralık 2008	Aralık 2009	Aralık 2010	Aralık 2011
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	0,22	2,20	0,69	1,49
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	7,50	7,43	9,21	8,36
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	7,50	7,43	9,21	8,36
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	12,23	4,00	11,97	6,22



DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AYLIK ZORUNLU HARCAMASI (YOKSULLUK SINIRI) (TL/AY)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ocak	1.693,81	1.785,47	2.012,83	2.260,62	2.395,95	2.644,38	2.835,08
Şubat	1.704,27	1.808,05	2.048,05	2.328,73	2.410,57	2.745,88	2.897,54
Mart	1.711,89	1.854,40	2.050,42	2.269,44	2.425,55	2.752,80	2.835,85
Nisan	1.718,93	1.829,84	2.056,15	2.335,73	2.404,97	2.776,86	2.833,44
Mayıs	1.718,34	1.818,66	2.040,28	2.346,31	2.423,85	2.691,18	2.871,38
Haziran	1.715,90	1.861,79	2.030,49	2.315,37	2.388,78	2.664,46	2.860,53
Temmuz	1.726,55	1.867,52	2.026,87	2.338,74	2.404,73	2.676,42	2.843,92
Ağustos	1.693,91	1.869,80	2.044,47	2.377,30	2.413,35	2.657,95	2.872,29
Eylül	1.716,29	1.901,95	2.135,65	2.366,34	2.442,39	2.757,75	2.939,45
Ekim	1.713,06	1.933,55	2.140,92	2.416,66	2.464,75	2.801,88	2.974,90
Kasım	1.725,70	1.971,40	2.270,89	2.404,14	2.532,68	2.807,36	3.018,18
Aralık	1.768,57	2.004,01	2.241,22	2.409,35	2.588,36	2.826,70	3.063,17
Ortalama	1.717,27	1.875,54	2.091,52	2.347,39	2.441,33	2.733,64	2.903,81



Enflasyon Üç Yıl Sonra Yeniden Çift Haneyi Gördü

Memur ve Emekliye Yüzde 2.79 Ek Zam Yapılacak

Enflasyon 3 yıl sonra yeniden çift haneyi gördü. Enflasyon, 2011 Aralık ayında tüketici fiyatlarında bir önceki aya göre yüzde 0.58, üretici fiyatlarında yüzde 1 oranında arttı. Aralık ayı enflasyonunun açıklanmasıyla birlikte devlet memurları, sözleşmeliler ve memur emeklilerinin alacakları ek zam oranı da belirlendi. Devlet memurları, sözleşmeliler ve memur emeklileri, 15 Ocak itibariyle maaşlarıyla birlikte yüzde 2.79 oranında ek zam alacaklar.

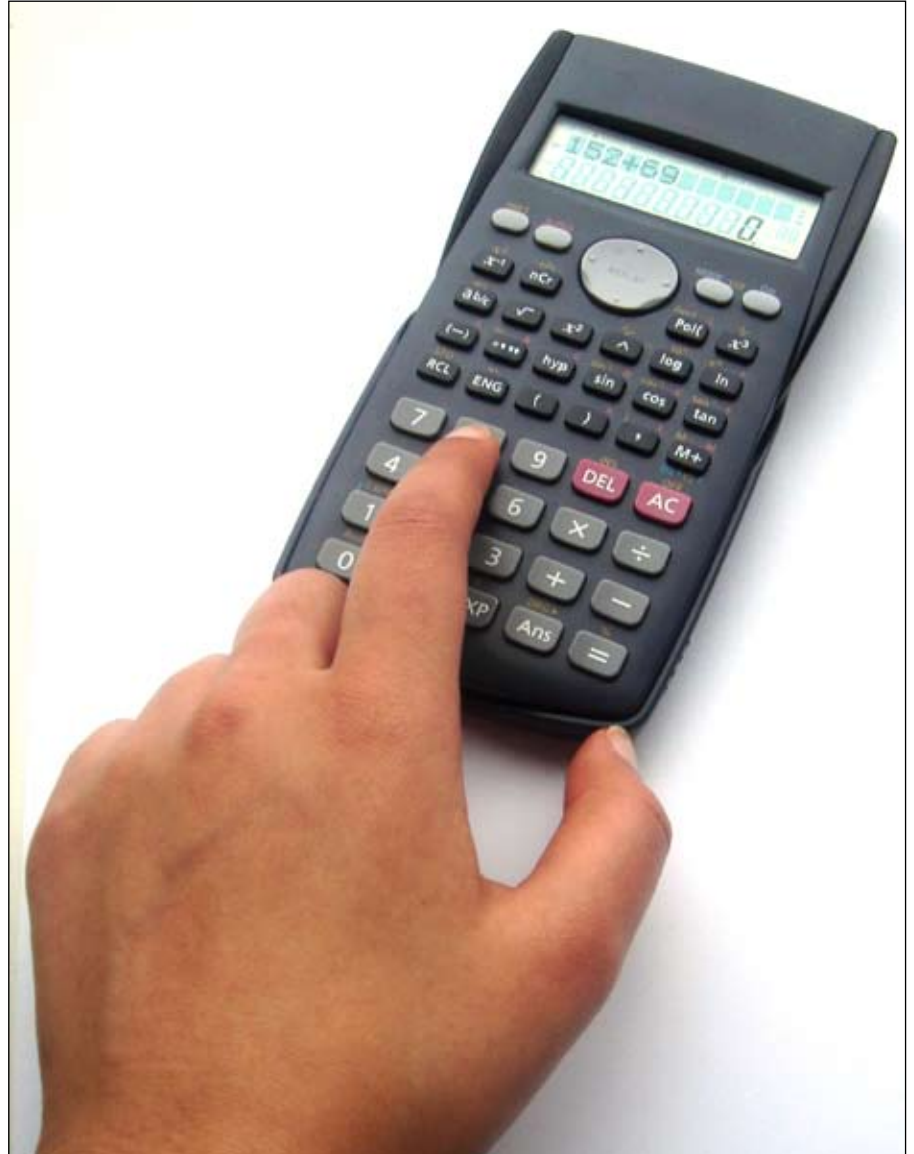
Enflasyon 3 yıl sonra yeniden çift haneyi gördü. Enflasyon, 2011 Aralık ayında tüketici fiyatlarında bir önceki aya göre yüzde 0.58, üretici fiyatlarında yüzde 1 oranında arttı. Aralık ayı enflasyonunun açıklanmasıyla birlikte devlet memurları, sözleşmeliler ve memur emeklilerinin alacakları ek zam oranı da belirlendi. Devlet memurları, sözleşmeliler ve memur emeklileri, 15 Ocak itibariyle maaşlarıyla birlikte yüzde 2.79 oranında ek zam alacaklar.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun açıkladığı enflasyon verilerine göre, Temmuz-Aralık döneminde tüketici fiyatlarında yüzde 6.65 oranında artış meydana geldi. Hükümetin 2011 yılı ikinci altı ayı için memura verdiği yüzde 4 oranının üzerine 2.65 puan çıkıldı. Bu artışa büyüme etkisinin eklenmesi ile birlikte memur, sözleşmeli ve memur emeklisine yüzde 2.79 oranında enflasyon farkı verilmesi durumunu ortaya çıkardı.

Aralık itibarıyla yıllık enflasyon tüketici fiyatlarında bir önceki aya göre 0.97 puan artışla yüzde 10.45'e yükselirken, üretici fiyatlarında yüzde 0.34 puan azalışla yüzde 13.33 düzeyinde gerçekleşti. Tüketici fiyatları on iki aylık ortalamalara göre yüzde 6.47, üretici fiyatları yüzde 11.09 oranında arttı. Türkiye İstatistik Kurumu(TÜİK), Aralık ayı Tüketici Fiyatları Endeksi ve Üretici Fiyatları Endeksini açıkladı. Buna göre 2011 yılı Aralık ayında 2003 Te-

mel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) bir önceki aya göre yüzde 0.58 oranında artış gerçekleşti. TÜFE 2011 Aralık'ta bir önceki yılın Aralık ayına

göre yüzde 10.45, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 10.45 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 6.47 artış gerçekleşti.



Son Bir Yılda İstihdam Edilen İki Kadından Biri Kayıtdışı

İşsizlik oranının yüzde 8.8'e gerilediği 2011 yılı Eylül döneminde, istihdam edilen 24 milyon 749 bin kişiden 10 milyon 600 bininin kayıtdışı olduğu belirlendi. Eylül'de kayıtdışı istihdam oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.1 puan azalışla yüzde 42.8'e geriledi. Buna karşın, son bir yılda istihdam edilen 1 milyon 776 bin kişinin 28'ini kayıtdışı istihdam edilenler oluşturdu. Son 1 yılda istihdam edilen iki kadından biri sosyal güvencesi olmadan çalıştırıldı.

Türkiye genelinde işsizlik oranının yüzde 8.8'e gerilediği 2011 yılı Eylül döneminde, istihdam edilen 24 milyon 749 bin kişiden 10 milyon 600 bininin kayıtdışı olduğu belirlendi. Eylül'de kayıtdışı istihdam oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.1 puan azalışla yüzde 42.8'e geriledi. Buna karşın, son 1 yılda istihdam edilen 1 milyon 776 bin kişinin 28'ini kayıtdışı istihdam edilenler oluşturdu. Son bir yılda istihdam edilen iki kadından biri, sosyal güvencesi olmadan çalıştırıldı.

ANKA'nın Türkiye İstatistik Kurumu(TÜİK) verilerinden yaptığı belirlemeye göre, Eylül'de istihdam edilen toplam nüfus 24 milyon 749 bin olurken, bunun 10 milyon 600 bin kişisini herhangi bir sosyal güvencesi bulunmayanlar oluşturdu. 2011 yılı Eylül ayında kayıtdışı istihdam oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.1 puan azalışla yüzde 42.8'e geriledi. Buna karşılık Eylül itibariyle son 1 yıllık dönemde kayıtdışı çalışanların sayısında yaklaşık 499 bin kişilik artış yaşandı. Böylece son 1 yılda istihdam edilen 1 milyon 776 bin kişiden yüzde 28.1'i kayıtdışı istihdam edildi. Eylül döneminde kadınlar arasında kayıtdışılık oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.1 puan azalışla yüzde 58.4'e, erkeklerde 1.3 puan azalışla yüzde 36.5'e geriledi. Eylül itibariyle 7 milyon 170 bin kadın çalışanın 4 milyon 190 binini kayıtdışı çalışanlar, erkeklerde ise 17 milyon 579 bin çalışandan 6 milyon 409 binini kayıtdışı çalışanlar oluşturdu. Son 1 yılda istihdam edilen erkeklerin yüzde 16'sı, kadınların ise yüzde

47.8'i kayıtdışı istihdam edildi.

Kendi Adına Çalışanların Yüzde 65.3'ü Kayıtdışı

Eylül itibariyle son bir yıllık dönemde kendi hesabına çalışan 4 milyon 648 bin kişiden yüzde 65.3'ünü oluşturan 3 milyon 36 bin kişinin kayıtdışı istihdam içinde bulunduğu belirlendi. Ücretli ve yevmiyeli olarak çalışan toplam 15 milyon 263 bin kişiden yüzde 26.1'ini oluşturan 3 milyon 979 bin kişinin kayıtdışı çalıştığı belirlendi. Son 1 yıllık dönemde ücretli ve yevmiyeli çalışanlar arasında kayıtdışı sayısı 274 bin kişi arttı. İşveren olarak faaliyet gösteren 1 milyon 278 bin kişiden yüzde 23.1'ini oluşturan 295 bin kişinin de sosyal güvenlik kaydı bulunmadığı tespit edildi.

Sosyal Güvencesi Olmayan Ücretsiz Aile İşçisi Sayısı 3.3 Milyon

Kayıt dışı "çalışanlar" içinde en büyük gruba ücretsiz aile işçileri oluşturdu. Büyük bölümü tarım kesiminde bulunan ve standart bir istihdamdan farklı olarak tarım ya da ticaretle uğraşan, ailesine yardım eden bu kişilerin toplam sayısı 3 milyon 560 bin kişi. Bunların yüzde 92.4'ünü oluşturan 3 milyon 290 bin kişinin sosyal güvenlik sistemine kayıtlı olmadığı görüldü. Son 1 yılda ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısı 290 bin kişi artarken, kayıtdışı istihdam eden ücretsiz aile işçisi sayısı ise 265 bin kişi artış gösterdi. Normal bir istihdam olanağı elde edemediği için mevcut konumda yer alan bu kişilerin, ücretsiz aile işçisi şeklinde tanımlanması, Türkiye'deki işsizliğin boyutlarını da olduğundan küçük gösteriyor. Kayıt dışı çalışanlar toplamının 5 milyon 447 bini tarımda, 5 milyon 123 bini ise tarım dışı sektörlerde bulunuyor. Tarım sektöründe sosyal güvenlikten yoksun çalışanların oranı Eylül 2010'da yüzde 85.5 iken, bu oran 2011 Eylül'de yüzde 84.6'ya geriledi. Tarım dışı sektörlerde istihdam edenlerin oranı ise 2010 Eylül ayındaki yüzde 29.3'lük seviyesinden yüzde 28'e indi.





İşsizlik oranının yüzde 8.8'e gerilediği 2011 yılı Eylül döneminde, istihdam edilen 24 milyon 749 bin kişiden 10 milyon 600 bininin kayıtdışı olduğu belirlendi. Eylül'de kayıtdışı istihdam oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.1 puan azalışla yüzde 42.8'e geriledi. Buna karşın, son bir yılda istihdam edilen 1 milyon 776 bin kişinin 28'ini kayıtdışı istihdam edilenler oluşturdu. Son 1 yılda istihdam edilen iki kadından biri sosyal güvencesi olmadan çalıştırıldı.

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Yasası Onaylandı:



Sözleşmeyi Onaylayan İlk Ülke Türkiye

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylanan Avrupa Konseyi'nin "Kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve aile içi şiddetle mücadeleye ilişkin" sözleşmesinin uygun bulunduğu dair kanun Resmi Gazete'de yayımlandı. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve aile içi şiddetle mücadeleye ilişkin sözleşmenin TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilmesiyle Türkiye, sözleşmeyi parlamentoda onaylayan ilk ülke oldu.

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylanan Avrupa Konseyi'nin "Kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve aile içi şiddetle mücadeleye ilişkin" sözleşmesinin uygun bulunduğu dair kanun Resmi Gazete'de yayımlandı. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve aile içi şiddetle mücadeleye ilişkin sözleşmenin TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilmesiyle Türkiye, sözleşmeyi parlamentoda onaylayan ilk ülke oldu.

11 Mayıs 2011'de İstanbul'da imzalanan 6251 sayılı "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesinin Onaylanması

nın Uygun Bulunduğuna Dair Kanun" Resmi Gazete'de yayımlandı.

Sözleşmeyi Onaylayan İlk Ülke Türkiye

Avrupa Konseyi'nin kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve aile içi şiddetle mücadeleye ilişkin sözleşmesinin TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilmesiyle Türkiye, sözleşmeyi parlamentoda onaylayan ilk ülke oldu. Sözleşme, "Kadına yönelik şiddet", "Aile içi şiddet", "Kadına yönelik toplumsal cinsiyete dayalı şiddet", "kadın" kavramlarını tanımlıyor. Uluslararası alanda kadına yönelik ve aile içi şiddetle ilgili ilk bağlayıcı bel-

ge olma özelliğini taşıyor ve sözleşmeyi imzalayan ülkelere birçok yükümlülük getiriyor. Sözleşmeyi imzalayan ülkeler, düzenli aralıklarla her türlü şiddet eylemi hakkında istatistiki veri toplayacak, şiddet biçiminin yaygınlığını ve eğilimlerini değerlendirmek üzere anketler yapacak, şiddeti önlemek için gerekli yasal önlemleri alacak. Sözleşmeye imza koyan ülkeler, cinsel suç faillerinin tekrar suç işlemesini engelleyen tedavi programlarının oluşturulması için önlem alacak. Şiddet mağdurlarına, yasal ve psikolojik danışmanlık, mali yardım, konut, eğitim, öğretim ve iş bulma desteği sağlanacak



SGK'nın Sağlık Hizmeti Alımında

Dokuz Aylık Kurum Zararı 15.2 Milyon TL

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), 2011 yılının 9 ayında sağlık hizmeti alımında 15 milyon 188 bin TL kurum zararı tespit etti. Sağlık hizmet sözleşmesi gereği önerilen ceza tutarı 79 milyon 837 bin TL oldu.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), 2011 yılının 9 ayında sağlık hizmeti alımında 15 milyon 188 bin TL kurum zararı tespit etti. Sağlık hizmet sözleşmesi gereği önerilen ceza tutarı 79 milyon 837 bin TL oldu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verilerine göre 1 Ocak -30 Eylül 2011 tarihleri arasında Sosyal Güvenlik Kurumu müfettişlerince yürütülen soruşturmalar sonucunda ülke genelinde çeşitli sigorta yardımlarından yararlanma amacı bulunan bin 797 sahte sigortalı tespit edildi. 2 bin 46 adet iş kazası ve meslek hastalığı vakasında bin 142 işverenin sorumluluk hali belirlendi. Sağlık ve sigorta suistimallerinin be-

lirlenmesine yönelik denetimler sonucunda, cumhuriyet savcılıklarına 2 bin 7 adet kişi için suç duyurusunda bulunulması önerildi.

197 Sağlık Hizmet Sunucusunun Sözleşmesi Feshedildi

Sosyal Güvenlik Kurumu'yla sözleşme imzalayan sağlık hizmeti sunucularından alınan sağlık hizmeti ve ilaç temini işlemleri gereği 133'ü özel hastane, 610'u eczane, 16'sı optik, 43'ü tıbbi malzeme firması ve 55'i diğer sağlık tesisi olmak üzere yapılan toplam 857 inceleme sonucunda, 197 sağlık hizmet sunucusunun sözleşmelerinin feshedilmesi önerildi.

Yapılan incelemeler neticesinde sağlık hizmeti alımında tespit edilen kurum zararı toplamı 15 milyon 188 bin 92 TL ve sağlık hizmet sözleşmesi gereği önerilen ceza tutarı ise 79 milyon 837 bin 551 TL oldu.



YURT'tan •

İlaçta Katılım Payına “Reçete Başına 3 TL” Değişikliği

Reçetelerde ilaç başına 3 TL “katılım payı” getirecek yasa tasarısı Plan ve Bütçe Alt Komisyonu’nda değiştirildi. Değiştirilen tasarıya göre üç kalem ilaca kadar reçete başına 3 TL, ilave her kalem ilaç için de 1 TL alınacak. Aile hekimlerince yazılan reçeteler de bu sisteme dahil olacak



Reçetelerde ilaç başına 3 TL “katılım payı” getirecek yasa tasarısı Plan ve Bütçe Alt Komisyonu’nda değiştirildi. Değiştirilen tasarıya göre üç kalem ilaca kadar reçete başına 3 TL, ilave her kalem ilaç için de 1 TL alınacak. Aile hekimlerince yazılan reçeteler de bu sisteme dahil olacak.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na Emekli Sandığı Kanunu’nda değişiklik öngören yasa tasarısının Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu’nda görüşmelerine başlan-

dı. Toplantının başında alt komisyonda tasarı üzerinde yapılan değişiklikler hakkında bilgi verildi. Buna göre bakanlık tasarısındaki “her ilaç için 3 TL katkı payı alınması” önerisi değiştirildi. Alt komisyonun tasarısına göre aile hekimlerince yazılan reçeteler dahil olmak üzere reçetede yer alan üç kalem ilaca toplam 3 TL, ilave her bir kalem ilaç için de 1 TL katılım payı alınacak.

TÜRK-İŞ İlaça İlave Katkı Payı Alınmasının Yasa Metninden Çıkarılmasını Talep Etti

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa

Kumlu, ilaca ilave katılım payı uygulaması ile ilgili bir açıklama yaparak TBMM’den yatan hastalardan yüzde 1 oranında katılım payı alınması ile her bir ilaç kaleminden veya kutu adetinden 3 liraya kadar katılım payı alınmasına ilişkin hükümlerin yasa metninden çıkarılmasını talep etti. Kumlu’nun, konuya ilişkin yaptığı açıklamada şunlar yer aldı:

“TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu’nda 15.12.2011 Perşembe günü (bugün) görüşülecek olan “ Türkiye Cumhuriyeti Emekli



Sandığı Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nda sigortalı hastalara verilecek her bir ilaç kalemi veya kutu adedi için 3 lirayı geçmemek üzere katılım payı alınması öngörülmekte, yatan hastalardan ise yüzde 1 oranında katılım payı alınması hükmü korunmaktadır.

Hiç kuşkusuz Tasarı'da birleşik hizmetler üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlar ile ölen-

yal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapan Kanun Tasarısı'nın görüşülmesi sırasında Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Emek Platformu'nu oluşturan başkanlar arasında sağlanan mutabakatla, yatan hastalardan katılım payı alınmayacağı karara bağlanmış, Ancak Faruk Çelik'in bakanlıktan ayrılmasından sonra Kanun'a yapılan ilave ile yatan hastalardan yüzde 1 oranında

uygulanan indirim tutarı sigortalı hastalardan alınmak istenmektedir.

Çalışanlar yeteri kadar genel sağlık sigortası primi ödemekte ve katılım payı vermektedir.

Bu yetmiyormuş gibi, sigortalı hastaların cepten ödemekte oldukları para miktarının artırılması, özellikle başta

TÜRK-İŞ'ten TBMM Komisyonu'nda İlaça İlave Katılım Payı Uygulamasının Tasarı Metninden Çıkarılmamasına Tepki Kumlu: "Tasarıda Yapılan Değişiklik Yetersiz"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, ilaca ilave katılım payı uygulaması öngören Tasarı'nın TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu görüşmelerinde Tasarı metninden çıkartılmaması ile ilgili olarak bir açıklama yaptı. Kumlu açıklamasında şunlara yer verdi:

"TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'nda 15.12.2011 Perşembe günü görüşülen Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nda sigortalı hastalara verilecek her bir ilaç kalemi veya kutu adedi için 3 lirayı geçmemek üzere katılım payı alınmasını öngören düzenleme değiştirilerek, 4 kaleme kadar ilaç yazılı olan her reçete için toplam 3 lira, 4 kalemden fazla her bir kutu ilaç için de ayrıca 3

liraya kadar katılım payı alınması; yatan hastalardan ise yüzde 1 oranında katılım payı alınması hükmünün korunması kararlaştırılmıştır.

Söz konusu değişiklikler pozitif yönde olsa da beklentileri karşılamamaktadır.

TÜRK-İŞ, TBMM'den ilaca uygulanması öngörülen ek katılım payı ile yatan hastalardan alınacak yüzde 1 katılım payının tümüyle Tasarı metninden çıkarılmasını istemektedir.

Tasarı önümüzdeki günlerde TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülecektir.

TÜRK-İŞ, taleplerinin TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda karşılık bulmasını beklemektedir.

dir.

Tasarı'da birleşik hizmetler üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlar ile ölenlerin hak sahiplerine emekli ikramiyesi ödenmesine olanak sağlanması; Van depreminde malul kalan sigortalılar ile ölen sigortalıların hak sahiplerine aylık bağlanması olumlu hükümlerdir. Ancak, bu hükümlerden yaşanmış ve yaşanacak olan tüm depremlerde ölen yada malul kalanların da yararlanmalarına olanak sağlanması ve hiç bir koşul öngörülmeden birleşik hizmetler üzerinden emekli aylığı, yaşlılık aylığı, malullük aylığı bağlananlar ile bağlanacak olanlara ve ölenlerin hak sahiplerine de emekli ikramiyelerinin ödenmesi gerekmektedir. TÜRK-İŞ, ilgili hükümlere bu çerçeveden bakılmasını da talep etmektedir"

lerin hak sahiplerine emekli ikramiyesi ödenmesine olanak sağlanması; Van depreminde malul kalan sigortalılar ile ölen sigortalıların hak sahiplerine aylık bağlanması olumlu hükümlerdir. Ancak tüm kesimlerce desteklenecek bu düzenlemelerin yapıldığı Tasarı'nın içerisine, tüm kesimlerin haklı olarak tepki gösterecekleri "ilaça ilave katılım payı uygulanmasına" ilişkin düzenlemeye de yer verilmesi düşündürücü ve üzüntü vericidir.

Anayasa Mahkemesinin ilgili yasa- yı iptalinden sonra, 2007 yılında Sos-

katılım payı alınması öngörülmüştü.

Komisyonunda görüşülecek Tasarıda maddenin ilgili hükmü yeniden düzenlenirken, Sayın Çelik ile vardığımız mutabakat gereği beklentilerimizin aksine yatan hastalardan yüzde 1 katılım payı alınması hükmü aynen korunmuş ve ayaktan tedavilerde yüzde 10 ve 20 oranındaki katılım payına ilave olarak ayrıca sigortalı hastalara verilecek her bir ilaç kaleminden veya kutu adetinden 3 liraya kadar katılım payı alınması ön görülmüştür.

Bu uygulama ile ilaç fiyatlarına

düşük gelirli sigortalılar olmak üzere tüm sigortalıların tedavi olmalarını zorlaştıracaktır.

İlgili düzenlemenin sosyal tarafların görüşünün alınmadan yapılması da o çok sözü edilen "sosyal diyalog" adına üzücü bir durumdur.

TÜRK-İŞ, TBMM' den yatan hastalardan yüzde 1 oranında katılım payı alınması ile her bir ilaç kaleminden veya kutu adetinden 3 liraya kadar katılım payı alınmasına ilişkin hükümlerin yasa metninden çıkarılmasını talep etmektedir."

Torba Yasa'dan SGK'nın Kasasına 6 Milyar TL Girdi

Cumhuriyet tarihinin en büyük vergi ve prim borç yapılandırmasından Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) kasasına 5.9 milyar TL girdi. Yeniden yapılandırma öncesinde 49.8 milyar TL'lik bir alacağı bulunan SGK, yapılandırma kapsamında bu alacağın 30.3 milyar TL'sini yapılandırmıştı. Kurum 2011 yılının ilk 8 ayında bu paranın 5 milyar 918 milyon TL'sini ise tahsil etti.



2011 yılının ilk 8 ayında bu paranın 5 milyar 918 milyon TL'sini ise tahsil etti.

SGK verilerinden yapılan belirlemelere göre, Kurum'un yeniden yapılandırma kapsamında yapılandırdığı borçların 5.9 milyar TL'sini tahsil ettiği belirlendi.

Yapılandırma öncesi 49.8 milyar TL'lik bir alacağı olan SGK'ya, yapılandırma kapsamında toplam 2 milyon 88 bin 841 başvuru yapılmıştı. Başvurular sonrası SGK ise alacağının 30 milyar 325 milyon 685 bin TL'sini yeniden yapılandırmıştı. Yapılandırma sonrası ise bu tutar 21 milyar 897 milyon 337 bin TL'ye inerken, taksitle ödeme tercihleri nedeniyle uygulanan vade farklarıyla birlikte yapılandırma sonrasında 25 milyar 87 milyon 472 bin TL'lik tahsil edilecek tutar ortaya çıkmıştı. Bu yılın Mart ayından itibaren tahsilata başlayan SGK bu paranın 5.9 milyar TL'sini tahsil etti.

Ağustos'ta 667 Milyon TL Tahsil Edildi

SGK'nın kasasına 2011 yılının ilk 8 ayında yeniden yapılandırmadan 5.9 milyar TL girdi. Kurum 2011 yılının Mart ayında 231 milyon TL, Nisan ayında 771 milyon TL, Mayıs'ta 1 milyar 100 milyon TL, Haziran'da 1 milyar 663 milyon TL ve Temmuz'da ise 1 milyar 485 milyon TL tahsil ederken, en fazla tahsilatı Ağustos'ta 667 milyon TL tahsilat gerçekleştirildi. SGK bu yolla yılın 8 ayında toplam 5.9 milyar TL'lik rakamı tahsil etmiş oldu.

Cumhuriyet tarihinin en büyük vergi ve prim borç yapılandırmasından Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) kasasına 5.9 milyar TL girdi. Yeniden

yapılandırma öncesinde 49.8 milyar TL'lik bir alacağı bulunan SGK, yapılandırma kapsamında bu alacağın 30.3 milyar TL'sini yapılandırmıştı. Kurum



Vizesi Dolan Yeşil Kartlılar Bir Ay İçinde Gelir Testi Yaptırmazsa 200 TL Prim Ödeyecek

9 milyon 140 bin yeşil kartlı 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren Genel Sağlık Sigortası kapsamına alınacak. Vize süresi devam eden yeşil kartlılar için yeni yılda halen yürürlükteki uygulamalar geçerli olurken vize süresi dolan yeşil kartlıların bir ay içerisinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarına başvurarak gelir testi yaptırmaları gerekecek. Aksi takdirde gelir testi yaptırmayan yeşil kartlıların asgari ücretin iki katı geliri olduğu kabul edilerek bu kişilerden 200,88 TL Genel Sağlık Sigortası primi alınacak.

9 milyon 140 bin yeşil kartlı 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren Genel Sağlık Sigortası kapsamına alınacak. Vize süresi devam eden yeşil kartlılar için yeni yılda halen yürürlükteki uygulamalar geçerli olurken vize süresi dolan yeşil kartlıların bir ay içerisinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarına başvurarak gelir testi yaptırmaları gerekecek. Aksi takdirde gelir testi yaptırmayan yeşil kartlıların asgari ücretin iki katı geliri olduğu kabul edilerek bu kişilerden 200,88 TL Genel Sağlık Sigortası primi alınacak.

Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Gelir Tespiti, Tescil ve İzleme Sürecine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelik kapsamında, 1 Ocak 2012'den itibaren Genel Sağlık Sigortası kapsamına alınacak yeşil kartlıların tabi olduğu şartlar açıklandı.

Bir Ay İçinde Gelir Testi Yaptırmayanların Gelirleri Asgari Ücretin 2 Katı Olarak Kabul Edilecek

Yönetmelik'e göre, genel sağlık sigortalısı ya da genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsünde olmayanlar ile genel sağlık sigortalılığı ya da genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsü sona eren kişiler, SGK tarafından re'sen tescil edilecek. Bu kişiler için, gelir testi



leri sonuçlandırılıncaya kadar 5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz günlük tutarı prime esas asgarî kazanç tutarı olarak esas alınarak primleri tahakkuk ettirilecek. Ayrıca, gelir tespitini yaptırmak üzere bir ay içinde sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvurması gerektiği SGK tarafından re'sen tescil edilen kişilere bildirilecek.

Kendisine gelir testi yapılmasını istemeyenler ile genel sağlık sigortası tescilinin yapıldığına dair tebligatın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde gelir testi yapılması yönünde muvafakat vermeyenlerin gelirleri asgarî ücretin

iki katı olarak kabul edilecek.

Gelir testine tâbi tutulacak kişinin gelir testini yaptırmak üzere vakfa bizzat yazılı başvurusu esas alınacak. Aynı aileden birden fazla kişinin gelir testine tâbi tutulacak kişi olması hâlinde aynı form ile başvuru yapılabilecek.

Gelir testine tâbi tutulacak kişilerden, aile içinde kişi başına düşen gelirin asgarî ücretin iki katından fazla olduğunu beyan edenler için gelir testi yapılmaksızın, beyan edilen gelir esas alınarak genel sağlık sigortası tescili yapılacaktır.

Başvurular Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarına Yapılacak

Gelir tespiti yapılması için başvuracak kişiler, gelir tespitine esas teşkil edecek göstergeleri içeren başvuru formu ile müracaat edecek. Ancak, başvuru işleminin kanunî temsilciler tarafından yapılması hâlinde mahkemeden alınmış karar örneği, vekil tarafından başvuru yapılması hâlinde vekâletname örneği başvuru formuna eklenecek.

Başvuru, kişinin Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı ikametgâhının bulunduğu il veya ilçe idarî sınırları içindeki Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na bağlı sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına yapılacaktır.



YURT'tan •

Öte yandan, gelir tespitinde aynı hane içinde yaşayan eş, evli olmayan çocuk, büyük ana ve büyük babadan oluşan aileye ilişkin ön inceleme Bütünleşik Sosyal Yardım Hizmetleri Projesi (BSYHP) üzerinden yapılacaktır.

Ayrıca, başvuru formunda beyan edilen bilgiler doğrultusunda yapılan gelir testi sonucunu doğrulamak amacıyla Bakanlıkça belirlenen esaslar çerçevesinde vakıf personeli tarafından tanıtıcı kimlik belgesi gösterilmek suretiyle hane ziyareti bilgi formu kullanılarak, başvuruda bulunanların ikametgâhlarına gidilerek hane ziyaretleri gerçekleştirilecektir.

Gelir Tespiti Yapılacak Haller

Genel sağlık sigortalısı ya da genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsünde olmayanlar ile genel sağlık sigortalılığı ya da genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsü sona erenler için gelir tespiti yapılacaktır.

Gelir tespiti yapılan genel sağlık sigortalılarının gerekli görülen hâllerde veya genel sağlık sigortalılarının gelir durumlarının değişmesi sonucu gelir tespitinin yenilenmesi taleplerinin yerinde bulunması ya da vakıf veya SGK tarafından gelir durumlarının değişiminin tespit edilmesi hâlinde, 14'üncü madde esaslarına göre gelir tespitleri yeniden yapılacaktır. Gelir tespitinde, aynı hane içinde yaşayan eş, evli olmayan çocuk, büyük ana ve büyük babadan oluşan aile esas alınacaktır.

Aile bireylerinden birinin veya bir kaçının genel sağlık sigortalısı ya da bakmakla yükümlü olunan kişi olması, diğer aile bireylerinin genel sağlık sigortalılığı için yapılacak gelir tespitinde esas alınmalarına engel teşkil etmeyecektir.

Yaşları ne olursa olsun aynı hanede yaşayan evli olmayan çocuklar gelir tespitinde aile içinde değerlendirilecektir.

Öğrenim nedeniyle geçici olarak

aynı hanede yaşamayan 25 yaşını doldurmamış evli olmayan çocuklar, öğrenimleri süresince aile içinde değerlendirilecektir.

Asgari Ücretin 3'te Birinden Az Geliri Olanların Primi Devletten

Yapılan gelir tespiti sonrasında aile içinde kişi başına düşen gelir tutarı asgarî ücretin üçte birinin altında olduğu tespit edilenler için, aile içinde genel sağlık sigortalısı veya bunların bakmakla yükümlü olduğu kişi durumunda olmayan birey sayısı kadar genel sağlık sigortası tescili yapılacaktır. Bu kişilerin genel sağlık sigortası primini Devlet ödeyecektir. Yapılan gelir tespiti sonrasında aile içinde kişi başına düşen gelir tutarı; asgarî ücretin üçte birine eşit veya üçte biri üzerinde olduğu tespit edilenlerin genel sağlık sigortası tescili yapılacaktır ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler, tescili yapılan kişinin bakmakla yükümlü olduğu kişi olarak genel sağlık sigortası kapsamına alınmış sayılacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan, 60 günden fazla prim ve prime ilişkin borcu bulunan ve bu borcu 21 Temmuz 1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48'inci maddesine göre tecil ve taksitlendirmeyen sigortalıların, 18 yaş altı çocukları hariç olmak üzere, bakmakla yükümlü olduğu kişilerin 5510 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmak için talepte bulunmaları hâlinde, yapılacak gelir tespiti sonrasında bu kişiler genel sağlık sigortası kapsamına alınacaktır.

Gelir Tespitinde Aile İçinde Kişi Başına Düşen Gelirin Aylık Tutarı Baz Alınacak

Gelir tespitinde, aile bireylerinin harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak aile içinde kişi başına düşen gelirin aylık tutarı tespit edilecektir. Gelir

tespit yönteminde, BSYHP üzerinden puanlama formülü esasına göre belirlenecek hane geliri ve kişi başına düşen gelir kullanılacaktır. Puanlama formülünde kullanılacak haneye ilişkin veriler, BSYHP'den ve hane ziyaretinden elde edilen bilgilerden oluşacaktır.

Aile içinde kişi başına düşen gelirin aylık tutarının tespitinde, puanlama formülünün gelir, harcama ve servet verileri dikkate alınarak geliştirilen gelir tespit ölçütleri kullanılacaktır. Puanlama formülünde ekonomik ve sosyal şartların değişmesi nedeniyle Bakanlık ve SGK'nın önerisi ve Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fon Kurulu'nun kararı ile güncellemeler yapılabilecektir.

Geliri Asgarî Ücretin 3'te Birinden Az Olanların Sağlık Harcamaları İlgili Kamu İdarelerinden Tahsil Edilecek

Yapılan inceleme ve araştırma sonucunda tespit edilen aile içinde kişi başına düşen gelirin aylık tutarı, prime esas kazanç alt sınırının üçte birinden az olanlardan, gelir tespitine esas alınan





aile bireylerinden genel sağlık sigortalısı veya bunların bakmakla yükümlü olduğu kişi durumunda olmayanların tamamı, genel sağlık sigortalısı olarak tescil edilecek. Bunların genel sağlık sigortası primleri, SGK tarafından ilgili kamu idarelerinden tahsil edilecek.

Yapılan inceleme ve araştırma sonucunda tespit edilen aile içinde kişi başına düşen gelirin aylık tutarı, prime esas kazanç alt sınırının üçte birine eşit veya üçte birinden fazla olanlardan, gelir tespitine esas alınan aile bireylerinden genel sağlık sigortalısı veya bunların bakmakla yükümlü olduğu kişi durumunda olmayanların genel sağlık sigortalısı olarak tescili ile ilgili esaslar SGK tarafından belirlenecek.

Genel sağlık sigortası tescilinin re'sen yapıldığı tarihten itibaren prim tahakkuk ettirilecek ve ödeme yükümlülüğü başlayacak.

SGK tarafından, gelir tespiti herhangi bir nedenle yapılmamış olanlardan, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden

genel sağlık sigortası primi alınacak. Bu kişiler, gelir tespitinin sonucuna göre ya 5510 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında ya da genel sağlık sigortalısı olarak tescil edilecek. 5510 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında tescil edilmesi veya prime esas kazanç alt sınırının üçte biri üzerinden (g) bendi kapsamında tescil edilmesi hâlinde, gelir tespitinin sonuçlandığı tarihe kadar alınan genel sağlık sigortası primleri herhangi bir faiz uygulanmaksızın iade veya mahsup edilecek.

15 Gün İtiraz Süresi Var

SGK tarafından tebliğ edilen gelir tespiti kararlarına karşı, tebligatın yapıldığı genel sağlık sigortalısınca kararın tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde gelir tespitini yapan vakfa yazılı olarak itiraz edilebilecek.

İtirazlar, itirazın vakıf kayıtlarına intikal tarihinden itibaren 15 gün için-

de, heyet tarafından karara bağlanarak alınan karar itirazda bulunan genel sağlık sigortalısına ve SGK'ya bildirilecek. Heyet gerekli gördüğü hâllerde itirazı karara bağlamadan önce vakıf personeline inceleme yaptırabilecektir.

Yeşil Kartlıların Vize Bitiminden İtibaren Bir Ay İçerisinde Gelir Tespiti Yaptırması Gerekliyor

Ödeme Gücü Olmayan Vatandaşların Tedavi Giderlerinin Yeşil Kart Verilerek Devlet Tarafından Karşılanması Hakkında Kanuna göre 1 Ocak 2012 tarihine kadar yeşil kart verilenler, 1 Ocak 2012 tarihinde gelir tespitine tâbi tutulmaksızın genel sağlık sigortalısı olarak tescil edilecek. Bu kişilerin yeşil kart vize tarihinden itibaren bir ay içinde gelir tespitini yaptırmak üzere vakıflara başvurmaları gerektiği Bakanlık ve SGK tarafından kamuoyuna duyurulacak. Bu kişilerin gelir tespitleri bu Yönetmelikte belirtilen usûl ve esaslar çerçevesinde vakıflar tarafından yapılacak.





YURT'tan •

TMMOB'den Van Depremi Raporu

Van'da meydana gelen deprem sonrasında TMMOB yayınladığı deprem raporunda çarpıcı sonuçlara ulaşırken yapıların çoğunun ruhsatsız ve kaçak olarak inşa edildiğini bildirdi.

Van'da meydana gelen deprem sonrasında TMMOB yayınladığı deprem raporunda çarpıcı sonuçlara ulaşırken yapıların çoğunun ruhsatsız ve kaçak olarak inşa edildiğini bildirdi.

TMMOB'un deprem sonrası değerlendirme raporunda, 17 Ağustos 1999 depreminin ardından yaşanan 12 Kasım 1999 Düzce depremi benzerinin, aradan 12 yıl geçmesine rağmen, Van'da 9 Kasım'da 5.6 büyüklüğündeki ikinci depremle yaşandığı anımsatılarak, 2. yıkımın bir cinayet olduğuna vurgu ya-

pıldı.

Raporda, Van'da meydana gelen ikinci deprem sonrasında yardım ekiplerinin ve basın emekçilerinin hayatını yitirdiğine de dikkat çekerek, bilim, teknik ve etik dışı uygulamalar nedeniyle yaşanan kayıplar için başsağlığı, yaralı-lara acil şifa temennisinde bulunuldu.

Yetkililer Cinayet Niteliğindeki Yıkıma Sorumlu Arıyorlar

Raporda, meslek odalarının yaptık-

ları uyarıların 12 yıldır göz ardı edildiği iddia edilerek, "Her türlü felaketi kendi ekonomik ve politik programları doğrultusunda fırsata çevirmeye çalışan kimi yetkililer, Van depremini de 'yeni bir milat' ilan ederek sorumluluktan kurtulmanın peşinde koşmaktadır" denildi. Raporda, TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarının mesleki ve kamusal sorumluluğu olan afet yönetimi ve hasar tespitleri konusundaki yardımlarının kabul edilmemesi ve uyarıların dikkate alınmaması ile yaklaşık 3 günde tüm





bölgenin ön hasar tespit çalışmalarının tamamlanması eleştirilerek, yetkililerin kendi sorumluluklarını unutup, “cinayet niteliğindeki yeni yıkımlarına sorumlu aramaya çıktıkları” öne sürüldü.

Barınmaya Acil Çözüm Gerekli

Barınma sorununa da dikkat çekilen raporda ortak yemekhane, sağlık ocağı, mobil tuvalet, banyo gibi donanımları olan geçici barınma ihtiyaçlarına acil ihtiyaç olduğu bildirildi. Raporda, yaşlı ve çocuk ölümlerinin ve salgın hastalıkların önüne geçilmesinin imkansız olacağına vurgu yapıldı. Sağlam kamu yapılarının kış şartlarına dayanıklı konteynırlar, prefabrik konut ve şantiye binalarının vb kullanılması gerektiği belirtilen raporda özel sektörün imkanlarının seferber edilmesinin gerektiği

ifade edildi.

Afad'ın Yerine Başka Kurum Gelmeli

Raporda, Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) da, “Geçici barınma amacıyla da yeteri kadar konteynerin üretimi için çalışmalara başlanmış olduğunu deprem-den 23 gün sonra 12 Kasım 2011 günü yinelemekle kaldığı” için eleştirildi. Bu nedenle AFAD'ın yerine; afet yönetimi ile ilgili bütün kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapma ve koordinasyon sağlama ilkesini esas alan, merkezi, bölgesel ve yerel düzeylerde görev, yetki ve sorumlulukların açıklıkla belirlendiği, bilgi ve teknolojiye ulaşma ve etkin kullanma kapasitesine sahip bilgili, eğitilmiş ve deneyimli personellerden oluşan “özerk ve etkin” yeni bir kurumsal yapılanmaya gidilmesi önerildi.

Depremde zarar görenlerin uzak illerdeki yazlık konutlara veya otellere yerleştirilmesinin gerçekçi çözümler olmadığı belirtilen raporda, “okul, yurt, lojman gibi yapıların ve hastanelerin incelenip gerekiyorsa güçlendirilerek güvenceli bir şekilde hizmete sunulması ve/veya kış koşullarına dayanıklı ve donanımlı, çok amaçlı kullanılabilir barınaklar gerekmektedir” denildi ve şöyle devam edildi:

“Van Valiliğince 28 Ekim 2011 Cuma günü saat 23.52 itibarıyla kamuoyuna yapılan açıklamada; Van merkezinde bulunan kamu yapılarının hasar tespitlerine ilişkin olarak Vilayet Binası, Askeri ve Emniyet Müdürlüğüne ait binalar ve lojmanlar, Savcılık ve Adalet Bakanlığına bağlı lojman binaları ve bazı hastaneler, alışveriş merkezleri dahil olmak üzere toplam 112 binadan 34 binanın hasarlı oturulamaz 23 binanın ise hasarlı-oturulabilir olduğu belirtilmiştir. Bu tespitlerde okullar ve yıkılan otel binaları yer almamaktadır. Ayrıca bütün hasar tespitlerinde kullanılan hasarlı ancak oturulabilir ifadesi de dikkat çekicidir.

Bölgede yapılan incelemelerde bu tespitlerin dahi gerçek durumu yansıtmadığı ve yeterli olamadığı görülmek-

tedir.”

Raporda, açıklanan kentsel dönüşüm kararları ile ilgili olarak, deprem sonrası alınan yeni bir karar olmadığını, 18 Ekim’de resmi gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı Ekim 2012 Yılı Programının Makroekonomik Amaç ve Politikaları belgesinde yer aldığına dikkat çekildi.

Raporda şu tespitlerde bulunuldu:

Yapıların Çoğunda Ruhsat Yok

Raporda, Van’da yer alan yaklaşık 60 bin yapının yüzde 15’inin ruhsatlı olduğu ve en çok hasarın yaşandığı 160 bin nüfuslu Erciş’te ise sadece 500 ruhsatlı yapının olduğu ve bunun yalnızca 150 tanesinde mimar imzası olduğu açıklandı. Bu nedenle raporda, TMMOB Mimarlar Odası Van Şube Başkanlığı tarafından Van İdare Mahkemeleri nezdinde ve Erzurum İdare Mahkemeleri nezdinde bugüne kadar il ve ilçe belediyelerince düzenlenen ve mimar imzası bulunmayan yapı ruhsatları hakkında otuz üç iptal davası açıldığı ve yapısal hasarların en büyük nedenlerinden olan kat artışları hakkında da açılmış iptal davalarının bulunduğu bildirildi.

Raporda kent genelinde gözlenen önemli hasarlar zemin ve 1. katlarda bulunduğu, 4-5 kat olması gereken yapıların, 7-8 katlı olarak inşa edilmesinin hasarları arttırdığının altı çizildi.

Erciş’teki hasarlı yapıların incelenmesi sonucu kaçak yapıların inşa edilmesi, düşük beton kalitesi, kötü işçilik gibi sonuçlara ulaşılırken Amik Kalesi bölgesinde ise heyelan bölgesindeki yapılaşma ve denetim eksikliğine işaret edildi.

Genel olarak hasar nedenleri, afet verilerini dikkate almayan imar planı uygulamalarından kaynaklanan hasarlar, uygun temel seçimi yapılmamasından kaynaklanan hasarlar, hatalı malzeme seçimi, işçilik ve uygulamalardan kaynaklanan hasarlar olarak açıklandı. (ANKA)







DÜNYA'dan *



**OECD Bölgesi'nde İşsizlik Bir Yıl
Öncesine Göre Düştü**



**OECD: Euro Krizi Dünya
Ekonomisi İçin Büyük Bir Risk**



**Dünya Açlık Raporu'na Göre Her Gün
Binlerce İnsan Yetersiz Beslenme
Nedeniyle Ölüyor**



Avrupa'daki Türk Nüfusu Artıyor



**İngiltere'de Son 30 Yılın
En Büyük Grevi**

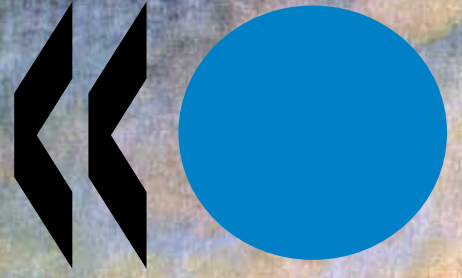


Yunanistan'da Grevler Yeniden Başladı



*ANKA Haber Ajansı'ndan Yararlanılmıştır

OECD Bölgesi'nde İşsizlik Bir Yıl Öncesine Göre Düştü



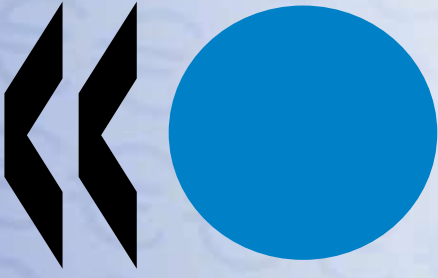
Eylül 2011 itibarıyla 44.8 milyon işsizin bulunduğu OECD bölgesinde işsizlik oranının düşüş gösterdiği belirtildi.

Kalkınmada demokratik parlamenter sistemi benimseyen ülkelerin oluşturduğu Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)'nden yapılan açıklamaya göre işsiz sayısı Eylül 2010'dakinden 1.6 milyon daha az ölçüldü. Eylül 2008 rakamıyla karşılaştırıldığında ise OECD bölgesinde hala 10.8 milyon daha fazla işsiz bulunuyor.

İspanya'nın Dörtte Biri İşsiz

Eylül ayında OECD bölgesindeki işsizlik oranı değişmeyerek yüzde

8.2 olarak kaldı. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü bölgesindeki işsizlik oranı Eylül 2011'de Ağustos'taki gibi yüzde 8.2 olarak ölçüldü. Oran Ocak ayından bu yana yüzde 8.2 dolayında ölçülüyordu. Açıklamada Ağustos ve Eylül ayları arasında birçok OECD üyesi ülkede işsizlik oranlarının küçük oynamalar gösterdiği ancak İspanya'nın bunun dışında bulunduğu belirtildi. İspanya'da işsizliğin yüzde 22.6, İtalya'da yüzde 8.3 olduğu vurgulandı. Avro bölgesinde işsizlik Eylül ayında yüzde 10.2'ye yükselerek Haziran 2010'dan bu yana kaydedilen en yüksek rakama ulaştı. En büyük düşüşe ise yüzde 9.9 işsizlik ölçülen Macaristan'da rastlandı.



OECD: Euro Krizi Dünya Ekonomisi İçin Büyük Bir Risk

OECD, ilk kez açıkça Euro Bölgesi'nin dağılmasından söz ettiği 2011 Ekonomik Görünüm raporunda, "Bir ya da birkaç üyenin Euro Bölgesi'nden çıkması halinde, çok büyük olasılıkla dünya ekonomisi de derin bir depresyona girer" denildi.

OECD, ilk kez açıkça Euro Bölgesi'nin dağılmasından söz ettiği 2011 Ekonomik Görünüm raporunda, "Bir ya da birkaç üyenin Euro Bölgesi'nden çıkması halinde, çok büyük olasılıkla dünya ekonomisi de derin bir depresyona girer" denildi.

EKONOMİK İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), 2011 Ekonomik Görünüm raporunda, Euro Bölgesi'nin dağılmasından ilk kez açıkça söz ederek, Euro krizinin dünya ekonomisi için şu anda kilit bir risk oluşturduğunu vurguladı. Avrupada ciddi bir negatif gelişmenin OECD ülkeleri dahil tüm dünyayı durgunluk içine çekebileceğinin belirtildiği raporda, "Bir yada birkaç üyenin Euro Bölgesi'nden çıkması halinde, çok büyük olasılıkla Euro Bölgesi ülkelerinin yanında dünya

ekonomisi de derin bir depresyona girer" denildi.

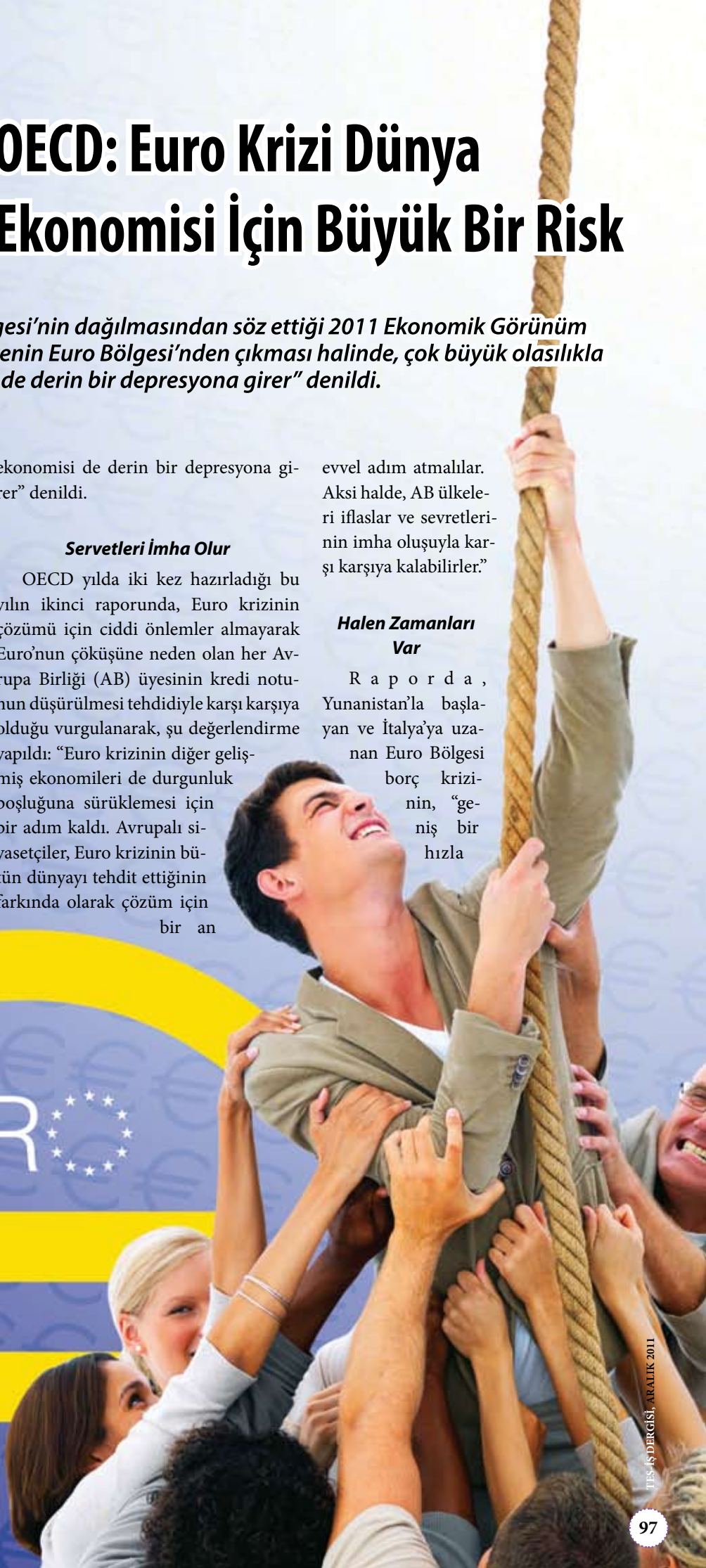
Servetleri İmha Olur

OECD yılda iki kez hazırladığı bu yılın ikinci raporunda, Euro krizinin çözümü için ciddi önlemler almayarak Euro'nun çöküşüne neden olan her Avrupa Birliği (AB) üyesinin kredi notunun düşürülmesi tehdidiyle karşı karşıya olduğu vurgulanarak, şu değerlendirme yapıldı: "Euro krizinin diğer gelişmiş ekonomileri de durgunluk boşluğuna sürüklemesi için bir adım kaldı. Avrupalı siyasetçiler, Euro krizinin bütün dünyayı tehdit ettiğinin farkında olarak çözüm için bir an

evvel adım atmalılar. Aksi halde, AB ülkeleri iflaslar ve sevdretlerinin imha oluşuyla karşı karşıya kalabilirler."

Halen Zamanları Var

R a p o r d a , Yunanistan'la başlayan Euro Bölgesi borç krizinin, "geniş bir hızla



yayılabilmesi ve büyük zararlarla sonuçlanabileceği" bildirildi. OECD raporunda, Avrupa Merkez Bankası'nın (ECB) krizin giderilmesinde daha aktif rol alması ve Euro kurtarma fonunun güçlendirilmesi istendi. 17 üyeli Euro Bölgesi'nin bu yıl yüzde 1.6 ve gelecek yıl da sadece yüzde 0.2 büyüyeceği öngörüsünde bulunulan raporda, "Euro Bölgesi için halen zaman var. Ancak siyasetçiler krizin çözümü için somut adımları bir an evvel atmalı" denildi.

'Hafif Bir Resesyon'

Küresel ekonomik büyümenin 2012 yılında da yavaşlamaya devam edeceği hatırlatılan raporda, 2012 için yüzde 3.4 ekonomik büyüme öngörüldü. Raporda, Almanya, Fransa ve İtalya gibi üç önemli AB ülkesinin gelecek yıl "hafif bir resesyona" gireceği tahmini yapılırken, Euro Bölgesi için Mayıs ayındaki OECD Ekonomik Görünüm raporunda yer alan gelecek yıl için Euro Bölgesi'ne yönelik yüzde 2'lik büyüme tahmini yüzde 0.2'ye çekildi. Raporda, ABD için de 2012 yılındaki ekonomik büyüme oranı tahmini yüzde 3.1'den, yüzde 2'ye revize edildi.

OECD: Türkiye'de Büyüme 2012'de Yüzde 3'e İnecek

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), hazırladığı ekonomik görünüm raporunda Türkiye'nin 2012'de yüzde 3 büyüyeceğini öngördü.

OECD, Mayıs ayında yayınladığı raporda Türkiye'nin 2012 büyüme tahmini yüzde 5.3 olarak yer almıştı. OECD'nin raporuna göre, 2012 yılında Avrupa'nın en fazla büyüyen ülkesi olmaya hazırlanan Türkiye'nin, özel tüketim ve yatırımlarla 2011 yılında gerçekleştirdiği büyümeyi, 2012'de kredilerin dizginlenmesi politikaları ve küresel ekonomik koşulların kötüleşmesiyle bir önceki yıl kadar olamayacağı ifade edildi.

Bu nedenle büyümenin yüzde 3'te kalacağı belirtilirken, raporda ayrıca 2013 yılında dış gelişmelerin iyileşmesiyle, tekrar ekonomik büyümenin toparlanacağı ifade edildi. Bu yıl, kur

oranlarındaki oynamanın, 2013'te cari açığın düşmesine ve iç ve dış talebinin adım adım dengeli bir hale gelmesine yardımcı olacağı yorumunun yapıldığı raporda, bu durumun halihazırda yüksek olan enflasyonun üzerinde de baskı yaratabileceği kaydedildi.

Türkiye'nin Avrupa'dan daha hızlı büyümesi beklenirken, en yüksek büyüme beklentisi olan ülkeler sıralamasında ise Türkiye 6'ncı sırada yer aldı. OECD üyesi olmayan ülkelerden Çin yüzde 8.5 ile büyümede ilk sıraya alırken onu yüzde 7.2 ile Hindistan, yüzde 6.1 ile Endonezya takip ediyor. Listede Türkiye'nin üstüne yer alan diğer OECD ülkeleri ise Meksika, Güney Kore, Güney Afrika, Avustralya, Estonya ve Şili oluşturdu. Enflasyon rakamlarına bakıldığında ise bu yıl yüzde 7.9'la kapatmaya hazırlanan Türkiye'nin 2012 yılı için OECD tarafından belirlenen enflasyon beklentisi ise yüzde 6.5 olarak verildi. Bu da Türkiye'nin, en yüksek enflasyon beklentisi olan OECD ülkeleri arasında ilk sıraya yerleşmesine neden oldu. Türkiye'nin 2012 yılında yüzde 10.7'lik bir işsizlik oranına sahip olmasının öngörüldüğü rapora göre, 2013 yılındaki oran yüzde 10.4 seviyesinde gerçekleşecek. En yüksek işsizlik oranı beklentisine sahip OECD ülkeleri arasında ise Türkiye yüzde 10.7 ile 8'inci sırada yer aldı.

Global Büyümeyi Aşağı Çekti, ABD'yi Bütçe İçin Uyardı

OECD yılın ikinci Ekonomik Görünüm raporunda üye ülke ekonomilerine ilişkin tahminlerini belirgin şekilde aşağı çekti. Euro Bölgesi'ne yönelik sert uyarılar yapılan raporda ayrıca ABD'li politikacıların bütçe açığının azaltılması planı üzerinde anlaşamamaları halinde global ekonomi için daha olumsuz sonuçların söz konusu olabileceği vurgulandı. Raporda dünya ekonomisinde bu yıl yüzde 3.8 olarak beklenen büyümenin 2012'de yüzde 3.4'e gerilemesinin beklendiği belirtildi. Bu tahminler, OECD'nin Mayıs'ta açıkladığı ve dünya ekonomisinin 2011'de yüzde 4.2, 2012'de yüzde 4.6 büyüme kaydedeceği beklentilerinden ciddi düşüş gösteriyor. İngiltere ekono-

misinin gelecek yılın ilk çeyreğinde yüzde 0.15 daralacağı bildirilen raporda, gelecek yılın başlarında yeniden resesyona girebileceği uyarısında bulunuldu. İngiltere 2010 yılında resesyondan çıkmıştı.

Moody's: Euro Krizi Tüm Avrupa'yı Tehdit Ediyor

ULUSLARARASI kredi derecelendirme kuruluşu Moody's de Euro Bölgesi'nin dağılması riskinden söz ederek, Euro Bölgesi'ndeki borç krizinin ciddiyetinin hızla artmasının tüm Avrupa ülkelerinin kredi notlarını tehdit ettiği uyarısında bulundu. Euro Bölgesi'nde çoklu temerrüt (iflas) olasılığının artık göz ardı edilebilir olmadığını vurgulayan Moody's, "Bunun gerçekleşmesi halinde bir yada birden fazla ülkenin Euro Bölgesi'nden çıkma olasılığı artabilir" ifadesini kullandı. Kuruluşun yayınladığı raporda şöyle denildi: "Euro Bölgesi bütün olarak büyük bir finansal ve ekonomik güç olmakla birlikte kurumlarındaki zayıflık krizin çözümüne engel teşkil ediyor. Bu da üye ülkelerin notları üzerinde baskı oluşturmaya devam ediyor. Kısa vadede piyasa şartlarına istikrar kazandıracak politik tedbirlerin eksikliği veya bu şartların herhangi bir nedenle istikrara kavuşturulmaması durumunda kredi riski de artacak. Macaristan ve İtalya gibi ülkelerin piyasalarda sürdürülebilir faiz oranlarıyla finansman sağlaması giderek güçleşecek."

6 Ülkenin Notu Yüksek

Moody's, Uluslararası Para Fonu (IMF) ve Avrupa Birliği (AB) kurtarma fonundan bir ya da birden fazla yararlanmak zorunda kalan İrlanda, Yunanistan, Portekiz ve Macaristan gibi ülkeleri hatırlatarak, AB ülkelerinin hızla krize karşı etkin çözüm bulamaması halinde diğer ülkelerin de benzer kurtarma paketlerine ihtiyaç duyabileceğinin ve bu ülkelerin kredi notlarının büyük ihtimalle "spekülatif" seviyeye düşürülebileceğinin altını çizdi. 17 üyeli Euro Bölgesi'nin sadece 6 üyesi, Almanya, Fransa, Avusturya, Hollanda, Lüksemburg ve Finlandiya en yüksek nota sahip.

Dünya Açlık Raporu'na Göre Her Gün Binlerce İnsan Yetersiz Beslenme Nedeniyle Ölüyor

16 Ekim'de çeşitli etkinliklerle kutlanan Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Haftası çerçevesinde, BM Dünya Gıda Komisyonunun 37. toplantısı gerçekleştirildi. BM Gıda ve Tarım örgütü tarafından ilan edilen ve Dünya Gıda Günü arifesinde gerçekleşen hafta boyunca, temel gıda maddelerinin ortalama fiyatlarında ki artış ele alındı.

16 Ekim'de çeşitli etkinliklerle kutlanan Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Haftası çerçevesinde, BM Dünya Gıda Komisyonunun 37. toplantısı gerçekleştirildi. BM Gıda ve Tarım örgütü tarafından ilan edilen ve Dünya Gıda Günü arifesinde gerçekleşen hafta boyunca, temel gıda maddelerinin ortalama fiyatlarında ki artış ele alındı. Bunun yanı sıra toplantının bir başka tartışma konusu ise, uluslararası tekeller tarafından satın alınan ve esasta Ethanol üretimine yönelik bitkilerin dikilmesinde kullanılan geniş çaplı arazilerdi. Geçtiğimiz on yıl içerisinde bu amaçla kullanılan kara parçası 200 Milyon hektar dolayına yükseldi.

Dünya Gıda Örgütü'nün yayınladığı Dünya'da Açlık raporu, dünya çapında bir milyardan fazla insanın yeterli gıda ve temiz su imkanlarına erişemediklerini ortaya koyuyor. Raporda ayrıca, her gün binlerce insanın yetersiz beslenme veya sonuçlarından dolayı öldükleri açıklanıyor. Bu ölüm oranının yarısını ise beş yaşının altındaki çocuklar oluşturuyor. Sanayileşmenin gelişkin olduğu Almanya'da da, Genç ve Çocuk Doktorları Derneği'nin (BVKJ) verilerine göre, 500 bin çocuk yetersiz besleniyor.

Alışlagelmiş bir biçimde açlık yaşayan ülkelerin çoğu Afrika'da bulunuyor. BM tahminlerine göre Afrika'nın doğusunda aylardan beri hüküm süren açlıktan dolayı 13 Milyon insan açlık çekiyor.

Açlığın temel nedeni olarak, pazarda temel gıda maddelerinde yaşanan fiyat artışları gösterilirken, fiyat artışlarının nedeni ise gıda borsalarında yaratılan spekülasyonların olduğu belirtiliyor.

Yapılan araştırmalardan elde edilen verilere göre, yarı sömürge ve sömürge ülkelerde gıda maddelerine harcanan para, bir kişinin kazancının %70'ine tekabül ediyor. Almanya'da ise kişi başına gıda maddelerine harcanan para gelirin %12'sine tekabül ediyor. Günümüzde pirinç, mısır, buğday, yağ, şeker ve tuz gibi temel gıda maddelerinin fiyatlarında sü-

rekli, enflasyonel bir gelişme yaşanıyor. Kenya makamlarının verilerine göre bir yıl içinde mısır fiyatlarında yüzde 160'lık bir artış yaşandı.

Tarım ekonomisi, teknolojinin kullanımı ile sürekli daha fazla üretebilen bir hal almışken, yaratılan spekülasyonlar temel gıda fiyatlarını arttırmaya devam ediyor.



Avrupa'daki Türk Nüfusu Artıyor

Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki üyelik müzakereleri bir süredir tıkanma noktasındayken, Türk Alman Eğitim ve Bilimsel Araştırmalar Vakfı'nın yeni bir araştırmasına göre, 27 AB üyesi ülkede Türk göçmenlerin toplam sayısı 5 milyon 200 bin olduğu bildirildi.

Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki üyelik müzakereleri bir süredir tıkanma noktasındayken, Türk Alman Eğitim ve Bilimsel Araştırmalar Vakfı'nın yeni bir araştırmasına göre, 27 AB üyesi ülkede Türk göçmenlerin toplam sayısı 5 milyon 200 bin olduğu bildirildi.

Amerika'nın Sesi, uzmanların 9 Aralık'ta düzenlenecek AB Zirvesi'nde Euro krizinin yanı sıra genişleme politikasının da gündemde olacağını ve Türkiye ile müzakerelerin bu kapsamda yeni bir ivme kazanabileceğini savunduğuna dikkat çekti.

Almanya İlk Sırada

Haberde, Türk Alman Eğitim ve Bilimsel Araştırmalar Vakfı'nın araştırmasına göre, 27 AB üyesi ülkede yaşayan Türk nüfusu 5 milyon 200 bini bulurken, 1961 yılında ilk iş gücü göçü anlaşmasının imzalandığı Almanya, 2 milyon 900 bin Türk göçmenle AB ülkeleri arasında ilk sırada yer aldı.

470 bin Türk göçmenle Hollanda İkinci sırada, Fransa ise 450 bin Türk'le üçüncü sırada bulunuyor.

Vakfın yaptığı araştırmada, AB ülkelerinde yaşayan Türk kökenlilerin genç nüfustaki payına dikkat çekilirken, AB ülkelerindeki Türk girişimcilerin 51 milyar euroluk yatırım hacmi ile toplam sayısının 118 bine ulaştığı ve bu sayının 2020 yılında 200 bin sınırını aşacağı belirtiliyor.



İngiltere’de Son 30 Yılın En Büyük Grevi

İngiltere’de emeklilik koşullarının değiştirilmesini protesto eden yaklaşık 2 milyon kamu sektörü çalışanı 30 Kasım’da grev yaptı. 30’dan fazla sendikanın ortak kararı ile yapılan grev son otuz yılın en büyük grevi olarak değerlendiriliyor.

İngiltere’de emeklilik koşullarının değiştirilmesini protesto eden yaklaşık 2 milyon kamu sektörü çalışanı 30 Kasım’da grev yaptı. 30’dan fazla sendikanın ortak kararı ile yapılan grev son otuz yılın en büyük grevi olarak değerlendiriliyor.

İngiltere’de kamu çalışanları, hükümetin krizi bahane ederek emeklilik yasasında yapmak istediği değişikliğe karşı son yılların en büyük grevini gerçekleştirdi. Ülke çapında iş bırakan 2 milyonu aşkın kamu emekçisi hayatı durdurdu. İngiltere’nin yanı sıra İskoçya, Galler ve Kuzey İrlanda’da çok sayıda kentte eylem ve yürüyüşler yapıldı.

30’dan Fazla Sendika Destek Verdi

İngiltere Başbakanlığı’nın “grevle hiçbir şeye ulaşamayacağını” belirttiği, 24 saatlik greve 30’dan fazla sendika destek verdi. 30’dan fazla sendikanın ortak kararıyla yapılan grev kapsamında,

devlet okullarının büyük çoğunluğunun kapalı olduğu, çöplerin toplanmadığı, hastanelerin ise acil vakalar dışında hizmet vermediği bildirildi. Grev nedeniyle hava ve deniz ulaşımında da gecikmeler yaşandığı belirtildi.

Son 30 Yılın En Büyük Grevi

TUC sendikasıdan yapılan açıklamada, grevin son 30 yılda yapılan en büyük grev olduğu belirtildi. Açıklamada, greve eğitim ve sağlık çalışanlarının yanı sıra gümrük görevlileri, göçmen büroları çalışanları, itfaiyeciler, işçileri, sosyal hizmet görevlileri, röntgen manları, şartlı tahliye memurları, kütüphaneciler, ebeler, vergi denetmenleri gibi geniş bir yelpazeden yüz binlerce

çalışanın katıldığı belirtildi.

İş bırakma eyleminin ülke ekonomisine zararının 500 milyon sterlini bulması bekleniyor. İngiliz hükümeti 2026 yılına kadar kamu sektörü çalışanlarında 65 olan emeklilik yaşını 67’ye çıkarmak istiyor.

İngiltere’de Rekor İşsizlik

İngiltere’de işsizlerin sayısı Haziran-Ağustos döneminde 114 bin kişi artarak, 2 milyon 570 bin kişiye ulaştı.

Bu rakam ülkedeki son 17 yılın en yüksek işsizlik rakamı olurken, Ulusal İstatistik Kurumu, işsizlik oranını %8.1 olarak duyurdu. 16-24 yaş arasında 991 bin gencin işsiz olduğu ve bu oranın %21.3 olduğu belirtilirken, ülkede devletten işsizlik yardım alanların sayısı da Eylül ayında 17 bin 500 kişi artarak, toplam 1 milyon 600 bin kişiye ulaştı.



Yunanistan'da, Papandreu hükümetinin istifa ederek, yeni bir işbirliği hükümeti kurulmasıyla sonuçlanan siyasi kriz süresince ara verilen grev eylemleri yeniden başladı.

Yunanistan'da Grevler Yeniden Başladı

Yunanistan'da, Papandreu hükümetinin istifa ederek, yeni bir işbirliği hükümeti kurulmasıyla sonuçlanan siyasi kriz süresince ara verilen grev eylemleri yeniden başladı.

Mali krizin aşılmasına yönelik reformlar çerçevesinde, mesleklerinin serbestleştirilmesine ve sağlıkla ilgili ödemelerin kısıtlanmasına itiraz eden Attiki ve Pire bölgelerindeki eczacılar, 11 Kasım itibarıyla 24 saatlik grev kararı alırken, Yunanistan Elektrik Teşkilatı (DEH) çalışanları da başlangıç tarihi-

nin daha sonra belirleneceği 48'er saatlik art arda grevler yapacağını açıkladı. Reformlar temelinde, devletin yeniden yapılandırılması çerçevesinde kamu kuruluşlarının özelleştirilmesine ve ek vergilerin elektrik faturalarıyla tahsil edilmesini öngören kanuna itiraz eden DEH sendikacıları, dün akşam saatlerinde DEH'in, Atina'da Mesogion caddesindeki bürolarını işgal etti.

Sendika Başkanı Nikos Fotopulos yaptığı açıklamada, "faturaları ödeyemeyen yoksulların elektriklerinin kesil-

memesi için işgal eylemini gerçekleştirdiklerini" söyledi.

Bu arada, Atina'da yayımlanan Eleftherotipia gazetesi çalışanlarının da 48 saatlik grev kararı aldığı bildirildi. Yunanistan Gazeteciler Sendikası'ndan (ES-HEA) yapılan açıklamada, Eleftherotipia gazetesinde çalışan gazetecilerin, idari personelin, matbaacıların ve dağıtıcıların Ağustos ayından beri maaş alamadıkları gerekçesiyle grev kararı aldığı belirtildi



DOSYA 

Türkiye
Elektrik Sektöründe
2011 Nasıl Geçti,
2012'de Neler Olacak?

Türkiye Elektrik Sektöründe 2011 Nasıl Geçti, 2012'de Neler Olacak?

TES-İŞ Enerji Araştırmaları Birimi

TES-İŞ Dergisi'nin 2011 yılına ait son sayısında Türkiye elektrik enerjisi sektörünün bu yılı nasıl tamamlandığı ile gelecek yıla ilişkin beklentiler konusunu ele alacağız.

Öncelikle genel olarak enerji sektöründe olan bitene rakamlarla ve kısaca bir göz atalım:

Türkiye, OECD ülkeleri içerisinde geçtiğimiz 10 yıllık dönemde enerji talep artışının en hızlı gerçekleştiği, elektrik ve doğalgazda Çin'den sonra en fazla talep artış hızına sahip ikinci büyük ülke konumundadır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yapılan projeksiyonlar bu eğilimin orta vadede de devam edeceğini göstermektedir. 2010 yılında birincil enerji arzı 109,2 milyon ton eşdeğeri petrol (TEP) olarak gerçekleşmiştir. Birincil

nımın ve insan gücünün aktarılmaması, daha da önemlisi yurtdışından temin edilen enerji kaynaklarına bağımlılığı azaltıp yerli kaynaklara değer katacak politikaların sürdürülmemesi sonucunda her geçen yıl artmaktadır.

Bu fatura mevcut hükümet döneminde de azalmak bir yana artmaya devam etmiştir. Bu durum cari açık ve dış ticaret rakamları üzerinde de ciddi bir baskı oluşturmaktadır.

Genele bakıldığında, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı işbirliğiyle oluşturulan geçici dış ticaret verilerine göre; 2011 yılı Eylül ayında, 2010 yılının aynı ayına göre ihracat yüzde 21,1 oranında artarak 10 milyar 790 milyon dolar, ithalat yüzde 35,5 oranında artarak 21 milyar 204 milyon dolar olarak gerçekleşti. Aynı dönemde dış ticaret açığı 6 milyar 735 milyon dolardan, 10 414 milyon dolara ulaştı.

Dönemsel bir değerlendirme yapıldığında yine TÜİK verilerine göre Türkiye, 2002-2010 yılları arasında sadece ithal edilen doğalgaz için toplam 69 milyar 594 milyon dolar (1 Aralık 2001 kurundan hesaplanırsa yaklaşık 129 milyar lira) ödemiştir.

Ülkemiz 2011 yılının 8 ayında da enerji ithalatına 33,2 milyar dolar kaynak aktarmış, bir başka ifade ile Türkiye'nin enerji ithalatı 8 ayda yüzde 43,2 artış göstermiştir.

Ülkemizde, yüksek büyüme oranlarının sonucu olarak uzun yıllardan beri yıllık elektrik enerjisi tüketim artışı ortalama yüzde 7-8 seviyelerinde gerçekleşmiştir. 2002 yılında 129,4 milyar kilovatsaat olan elektrik tüketimimiz, 2010 yılı sonunda 211,2 milyar kilovatsaata çıkmıştır. Üretim kapasite projeksiyonlarına göre bu artış önümüzdeki on yıllık süreç içinde de devam edecek olup yıllık ortalama talep artışının yüksek talep serisinde yüzde 7,5 ve düşük talep serisinde ise

Tablo 1: Türkiye Elektrik Enerjisi Kurulu Gücü (Aralık 2011)

Kaynaklar	Kurulu Güç	Katkı
	Megavat	%
Fuel-Oil + Asfaltit + Nafta + Motorin	1.360,4	2,6
İthal Kömür + Taş Kömürü + Linyit	11.755,7	22,5
Doğalgaz + LNG	16.220,5	31
Yenilenebilir + Atık	113,8	0,2
Çok Yakıtlılar Katı+Sıvı	531,5	1
Çok Yakıtlılar Sıvı+D.Gaz	3.553,4	6,8
Jeotermal	94,2	0,2
Hidrolik Barajlı	13.484,6	25,8
Hidrolik Akarsu	3.551,2	6,8
Rüzgâr	1.645,3	3,1
Toplam	52.310,6	100

Kaynak:TEİAŞ

Tablo 2: Türkiye Elektrik Enerjisi Kurulu Gücü (2010)

Santral Türü	Kurulu Gücü MW	Santral Adet
Doğal Gaz	17841	180
İthal Kömür	3281	5
Linyit	8336	40
Taş Kömürü	335	2
Fuel Oil	1972	46
Diğer	415	12
Hidroelektrik	15835	260
Rüzgâr	1320	39
Jeotermal	94	6
Çöp,Biogaz, Atık	96	14

Kaynak:TEİAŞ

yüzde 6,7 seviyelerinde oluşması öngörülmektedir.

Ülkenin kalkınması ve gayrisafi yurtiçi hâsılasındaki artış ile elektrik enerjisi talebi arasında doğrusal bir ilişki vardır. Bu durum Birinci Grafikte “Çeyrekler itibariyle Gayrisafi Yurtiçi Hâsıla Elektrik Enerjisi Talep Artışı” arasındaki ilişki olarak gösterilmektedir. Buna göre, 2008 yılının ikinci çeyreğinde başlayıp 2009 yılı üçüncü çeyreğine kadar devam eden GSYİH’da yüzde 14,7’ye varan oranda yaşanan azalma elektrik talebinde de yüzde 6,3 oranına varan düşüslere yol açmıştır. 2011 yılına geldiğimizde ise GSYİH’daki yüzde 8,3 oranında yaşanan artışa paralel olarak bu kez elektrik enerjisi talebi yüzde 13,1 oranında artmıştır.

Bu durum ülkenin ekonomisinin

Tablo 3: Kurulu Gücün Kuruluşlara Göre Dağılımı

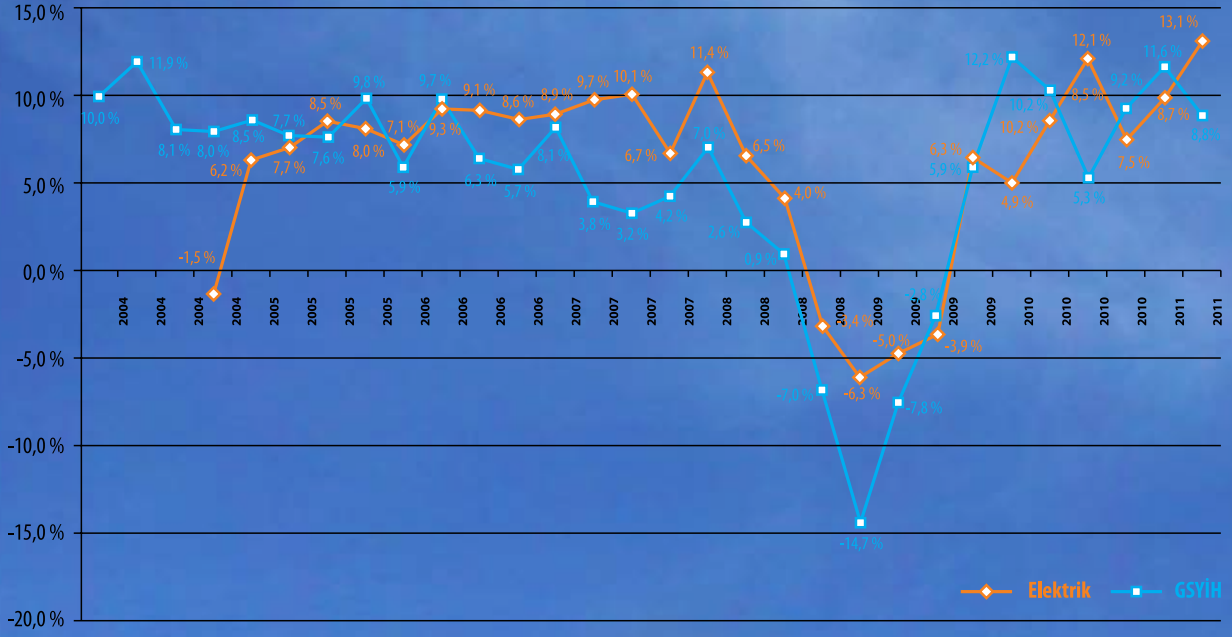
Kuruluşlar	Kurulu Güç	Katkı
	Megavat	%
EÜAŞ	20.330	38,9
EÜAŞ’a Bağlı Ortaklık Santralleri	3.870	7,4
İşletme Hakkı Devredilen Santraller	688,3	1,3
Yap-İşlet Santralleri	6.101,8	11,7
Yap-İşlet-Devret Santralleri	2.429,8	4,6
Serbest Üretim Şirketleri	15.857,7	30,3
Otoprodüktör Santralleri	3.033	5,8
Toplam	52.310,6	100

Kaynak:TEİAŞ

kalkınması, toplumsal refahın artması, üretim, istihdam gibi gelişmeler için elektrik enerjisi talebi arasındaki güçlü bağı göstermektedir. Bu talebin karşılanabilmesi için enerji arz güvenliğinin

sağlanması büyük önem taşımaktadır. TES-İŞ Sendikası Enerji Araştırma Birimi olarak bu husus yaptığımız kaleme alınan tüm makalelerde, araştırma raporlarında vurgulanmaktadır.

Grafik 1: Çeyrekler İtibariyle GSYİH - Elektrik Talebi Artış Hızı



Enerji sektöründe yatırım ihtiyacı sadece ülkemizin değil OECD dışında gelişmekte olan tüm ülkelerin önemli bir ihtiyacıdır.

Dergimizin "Sektörden" bölümünde ayrıntılı olarak ele alındığı gibi Uluslararası Enerji Ajansı tarafından hazırlanan ve Kasım ayında açıklanan raporda bu durum tüm açıklığı ile gösterilmektedir. Rapor gelecekteki enerji arzı için büyük çaplı yatırımlara ihtiyaç bulunduğunu tespit etmektedir. Oluşturulan politikalar senaryosuna göre 2011-2035 yılları arasında, enerji altyapısını oluşturmak için küresel boyutta yılda ortalama 1,5 trilyon dolar olmak üzere toplam 38 trilyon dolar yatırım yapılması gerekmektedir. Bunun üçte ikisi OECD dışı ülkeler içindir. Orta ve uzun vadede artan maliyetlere ve daha fazla üretim dönük yatırımlara olan ihtiyacı yansıtabilecek şekilde petrol ve gaz sektörlerine de toplam 20

trilyon dolar gerekmektedir, kömür ve bityokütle yakıtları ise geri kalan yatırımları oluşturmaktadır.

Madem bu konu hem dünya hem ülkemiz için bu kadar önemlidir, ülkemiz elektrik enerjisi sektöründe 2011 yılının nasıl geçtiğini incelerken öncelikle kurulu gücün nasıl değiştiği ve güc içerisinde hangi kaynakların ön plana çıktığı konusuna bakalım.

de olacaktır.

Tablo 1'de görüldüğü gibi, Türkiye elektrik enerjisi sektöründe kurulu güç 2011 yılı Aralık ayı itibarıyla 52 bin 310 megavata ulaşmıştır.

2011 yılında ulaşılan 52 bin 310 megawattlık kurulu güç içindeki ilk üç kaynağa bakıldığında, doğal gazın çok yakıtlılardaki güç ile beraber toplam payı yüzde 37.8 (19 bin 773 megawatt), barajlı ve barajsız hidroelektrik santrallerin payı toplam yüzde 32.8 (17 bin 35 megawatt), ithal kömür, taşkömürü ve linyitin toplam payı yüzde 22,5 (11 bin 755 megawatt) olmuştur.

(Grafik 2 bu kaynakların dağılımını 15 Kasım 2011 tarihi itibarıyla göstermektedir).

Son yıllar-

da, belirli bir anda talep edilen en yüksek elektrik enerjisi talebi (puant talep); 2009 yılında 29 bin 870 megavat, 2010 yılında 33 bin 392 megavat, 2011 yılı için ise Ekim ayı sonu itibarıyla 36 bin 122 megavat olarak gerçekleşmiştir.

Ancak bu kurulu gücün sadece kaynaklara göre dağılımını ele almaktan öteye geçerek bir önceki yıl ile karşılaştırılması değişiminin daha iyi anlaşılmasını sağlayacaktır. Tablo 2 bunu santral adetleriyle birlikte vermekte Grafik 3 ise kurulu gücün kaynaklara göre dağılımını oransal olarak ve pasta grafik şeklinde vermektedir.

Grafik 2 ile Grafik 3 karşı karşıya getirildiğinde ülkemizin kurulu gücünün kaynaklara göre dağılımında ciddi bir değişikliğin olmadığı, ithal kaynakların ağırlıklı payının devam ettiği, buna karşın yenilenebilir enerji kaynaklara yönelik de söylendiği ya da beklendiği ya da olması gerektiği gibi ciddi bir artışın olmadığı açık bir şekilde görülmekte, anlaşılmaktadır.

Tablo 3'de ise 2011 yılı Aralık ayı itibarıyla ulaşılan toplam 52 bin 310 megavatlık kurulu gücün hangi kuruluşlar tarafından, hangi kapsamda olduğu anlatılmaktadır.

Bu tablodan görüldüğü gibi kamu işletmesi olan Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) bağlı ortaklıkları ile birlikte kurulu gücün yüzde 46'sını (24 bin 200 megavat) sağlamaktadır. Kamu şirketlerinin elektrik üretim tesisi yapmasının yasaklandığı ortamda EÜAŞ'ın payı yeninde sayarken, özel sektör elektrik üretim şirketleri ve otoprodüktör gruplarının kurulu güç içindeki payları yüzde 36'a (18 bin 890 megavat) çıkmıştır.

Üretim Doğal Gazdan

Şimdi de elektrik üretimi açısından duruma bakalım.

Tablo 4'de "2011 Yılı Aylara Göre Türkiye Birincil Elektrik Üretim Kaynaklarına Göre Dağılımı" gösterilmektedir. Buna göre, 2011 yılının 10 ayında üretilen toplam 189.4 milyar kilovatsaat elektrik enerjisi içinde en büyük payı 83 milyar 528 milyon kilovatsaat ile doğal gaz almıştır. Aynı dönemde su kaynaklarından elde edilen elektrik ise bunun neredeyse yarısı olmuş ve 44 milyar 303 milyon kilovatsaatta kalmıştır.

Aynı tabloya göre, ilk 10 ayda çoğunluğu ithal kaynaklara dayalı termik üretimi 139 milyar 739 m i l -

yon kilovatsaat olurken jeotermal ve rüzgârı katarak yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının miktarı 48 milyar kilovatsaat gibi doğal gaz üretimine göre çok daha az bir rakam olmuştur.

Bu durum bize şunu göstermektedir; yukarıda ifade edildiği üzere, 2011 yılına ilişkin her ne kadar ülkemizin mevcut kurulu gücünde hidroelektrik santrallerin payının doğal gazı yakaladığı gibi bir görüntü olsa da konu elektrik üretimi açısından



değerlendirildiğinde doğal gaz ülkemizin enerji ihtiyacının karşılanmasında baskın konumunu korumaktadır.

Tablo 5'de ifade bulan "Önceki Yıla Göre Karşılaştırmalı Aylık Türkiye Brüt Elektrik Üretimi"nde, bu yılın ilk 10 ayı ile geçtiğimiz yılın aynı dönemi karşılaştırıldığında elektrik üretimi 175 milyar 565 milyon kilovatsaattan yüzde 7.3 oranında bir artışla 188 milyar 418 milyon kilovatsaata çıkmıştır.

25 Bin 430 Şirket

Türkiye'de elektrik, doğal gaz, petrol ve LPG piyasalarını düzenleyip denetlemekle ve bu piyasada faaliyet gösteren şirketlere lisans vermekle Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) görevlidir.

EPDK tarafından 2011 yılı Aralık ayı petrol piyasasında 857, elektrik piyasasında 727, doğal gaz piyasasında 241 yasında 9 bin üzere toplam 25 adet lisans verilmektedir. Bir başka ifade ile Türkiye sektöründe 25 430 şirket faaliyet göstermektedir.

2011 yılında EPDK'ya elektrik üretim faaliyetinde bulunmak üzere 32 bin 284 megavat kurulu gücünde 343 adet proje için lisans başvurusu yapılmıştır. İçinde bulunduğumuz yılda 10 bin 678 megavata ulaşan 276 adet başvuruya lisans verilmiştir.

Herkes Doğal Gaza

Buraya kadar ülkemizin elektrik enerjisi sektörünün 2011 yılı itibariyle geldiği durumu ele aldık. Ancak asıl önemli olan 2011 yılında süren eğilimlerin ışığında geleceğin nasıl olacağıdır. Burada EPDK'ya özel sektör tarafından başvurusu yapılan yatırımların hangi kaynaklara dayandığı önemlidir ki ne yazık ki burada da karşımıza doğal gaz çıkıyor.

Tablo 6'da görüldüğü gibi başdeğerlendirme ve uygun maları dışında itibariyle EPDK tarafından

dan lisans verilen özel sektör üretim tesisi yatırımlarının adedi 1324, kurulu gücü ise 56 bin 898 megavattır. Bu rakam diğer tüm aşamalar dâhil edildiğinde adet olarak 2 bin 167'ye kurulu güç olarak da 114 bin 707 megavata çıkmaktadır.

EPDK tarafından verilen yaklaşık 57 bin megavatlık lisansın 20 bin megavata yakın kısmı doğal gazdır. Lisans verilen, uygun bulunan, inceleme değerlendirme ve başvuru aşamasında olan doğal gaz lisanslarının adedi ise 400 kurulu güç büyüklüğü 52 bin 225 megavattır.

Bu rakamlar tek başına bir anlam ifade etmez ama bu ülkenin 100 yılda ulaştığı elektrik enerjisi kurulu gücü 52 bin 310 megavatken sadece doğal gaz santrali kurulmak için veriler ve incelenen lisansların toplam kurulu gücünün 52 bin 225 megavata ulaşması çok anlam ifade eder. Bir ülkenin kurulu gücü kadar doğal gaz başvurusu yapılmışken ülkenin enerji politikalarını yönetenlerin bu konuda hiçbir şey yapmaması ve

olan bitene "serbest piyasa" diyerek göz yumması ülkenin gele-

ceğini karanlığa itmektir.

Oysa tüm resmi politikalarda da bunun tam tersi bir hedef olarak belirlenmektedir.

Hatırlamak gerekirse, elektrik enerjisi sektörü açısından gelecek öngörüsünde “resmi politika” 10 Ekim 2010 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan 2011-2013 yıllarını içeren “Orta Vadeli Program” da şu şekilde belirlenmiştir:

Buna göre “Enerji politikasının temel amacı; artan nüfusun ve büyüyen ekonominin ihtiyaç duyacağı enerjinin, rekabetçi bir serbest piyasa ortamında, sürekli, kaliteli ve güvenli bir şekilde asgari maliyetle karşılanmasıdır.”

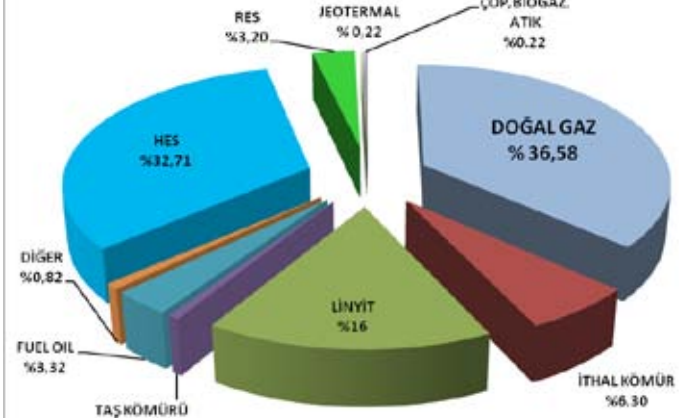
Bu çerçevede;

“i) Elektrik enerjisi arz güvenliğinin temini ve elektrik üretim, iletim ve dağıtım yatırımlarının arz-talep projeksiyonları çerçevesinde gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.

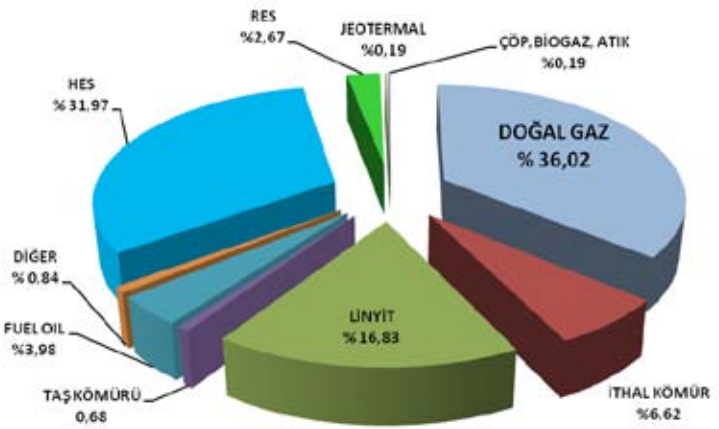
ii) Elektrik dağıtım ve üretim özelleştirmeleri gelir elde etmenin yanı sıra piyasada oluşacak fiyat yapısı ve diğer sektörel öncelikler göz önünde bulundurularak gerçekleştirilecektir.

iii) Elektrik arzında sağlıklı bir kay-

GRAFİK 2: 15 KASIM 2011 TÜRKİYE KURULU GÜÇ YAKIT DAĞILIMI



GRAFİK 3: 2010 YIL SONU TÜRKİYE KURULU GÜÇ YAKIT DAĞILIMI





DOSYA

nak çeşitliliği yaratmak ve arz güvenliğini artırmak amacıyla nükleer güç santrallerinin kurulması konusunda başlatılan çalışmalara devam edilecektir.

miş elektrik üretimindeki kaynak kullanım hedefleri dikkate alınarak, elektrik maliyetlerinin asgari seviyelerde tutulmasını sağlayacak şekilde elektrik enerjisi üretiminde yerli kaynakların payının artırılması için tedbirler alınacaktır.

azaltılacaktır. Elektrik dışı alanlarda doğal gaz kullanımı rekabete dayalı olarak yaygınlaştırılacak ve mevsimsel talep değişimleri de dikkate alınarak ulusal düzeyde doğal gaz arz güvenliği sağlanacaktır.

iv) Elektrik Enerjisi Piyasası ve Arz Güvenliği Stratejisi Belgesi ile ilan edil-

v) Elektrik üretiminde doğal gaz ve ithal kömür kaynaklarına bağımlılık

vi) Elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımında kayıp/kaçakların asgari seviyeye

Tablo 4: Önceki Yıla Göre Karşılaştırmalı Aylık Türkiye Brüt Elektrik Üretimi

						Birim: GWh	
	2010			2011			
AYLAR	EÜAŞ + EÜAŞ'IN BAĞLI ORTAKLIKLARI + MOBİL	ÜRETİM ŞRK. + OTOP. + İŞLETME HAKKI DEVİR	TOPLAM	EÜAŞ + EÜAŞ'IN BAĞLI ORTAKLIKLARI + MOBİL	ÜRETİM ŞRK. + OTOP. + İŞLETME HAKKI DEVİR	TOPLAM	ARTIŞ %
OCAK	7.677,5	9.824,2	17.501,7	7.576,6	11.934,9	19.511,5	11,5
ŞUBAT	6.969,8	8.867,9	15.837,7	7.012,0	10.666,2	17.678,2	11,6
MART	7.656,1	9.463,6	17.119,7	7.551,7	11.599,3	19.151,1	11,9
NİSAN	7.709,7	8.653,0	16.362,7	7.404,5	10.335,6	17.740,1	8,4
MAYIS	7.666,9	9.146,0	16.812,9	7.748,4	9.765,6	17.514,0	4,2
HAZİRAN	8.301,5	9.010,4	17.311,9	7.929,5	10.033,2	17.962,7	3,8
TEMMUZ	9.342,2	10.225,4	19.567,6	9.110,0	11.766,3	20.876,3	6,7
AĞUSTOS	10.048,9	10.571,9	20.620,8	8.398,0	12.032,5	20.430,5	-0,9
EYLÜL	7.538,0	9.601,6	17.139,6	7.187,5	11.657,0	18.844,5	9,9
EKİM	7.299,9	9.991,1	17.291,0	7.030,9	11.678,8	18.709,6	8,2
TOPLAM							
	80.210,5	95.355,1	175.565,6	76.948,9	111.469,3	188.418,3	7,3

Tablo 5: 2011 Yılı Aylara Göre Türkiye Birincil Elektrik Üretiminin Kaynaklara Göre Dağılımı (gWh)

	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	TOPLAM
Taşkömürü + İthal Kömür	2.226,6	1.951,2	1.990,9	1.362,9	1.575,5	1.988,6	2.434,7	2.287,6	2.234,3	2.257	20.309,3
Linyit	3.545,0	3.092,2	3.313,6	2.712,4	2.930,9	3.251,5	3.650,3	3.349,7	3.052,9	2.744,2	31.642,6
Sıvı Yakıtlar	398,7	309,2	315,3	281,5	270,2	222,4	291,1	321,3	306,7	326,4	3.042,8
Doğal Gaz	9.739,6	8.759,4	8.569,4	7.315,9	6.329,8	6.501,7	8.888,4	9.294,8	8.959,4	9.169,9	83.528,3
Yenilenebilir + Atık	151,7	134,5	153,8	118	103,8	114,3	113,7	131,9	106	108,6	1.236,3
Termik	16.061,6	14.246,5	14.343,0	11.790,7	11.210,2	12.078,5	15.378,2	15.385,2	14.659,3	14.606	139.759,2
Hidrolik	3.130,1	3.070,4	4.427,3	5.530	5.961,1	5.502,8	5.086	4.353,2	3.633	3.609,5	44.303,4
Jeotermal + Rüzgar	319,7	361,3	380,8	419,4	342,7	381,4	412,1	692,1	552,1	494,1	4.355,7
Brüt Üretim	19.511,5	17.678,2	19.151,1	17.740,1	17.514,0	17.962,7	20.876,3	20.430,5	18.844,5	18.709,6	188.418,3
Dış Alım	354	362	319	331,7	323,2	252,9	531	561,9	445,4	425,8	3.907,1
Dış Satım	233,9	222,1	195,9	201,5	221,9	298,9	408,7	380,1	357,6	391,8	2.912,4
Brüt Talep	19.631,5	17.818,1	19.274,2	17.870,2	17.615,3	17.916,7	20.998,6	20.612,3	18.932,3	18.743,6	189.413



indirilmesi, Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesindeki destekleme imkânlarının artırılması, talep tarafı yönetimi, yüksek verimli kojenerasyon ve yalıtım gibi uygulamaların yaygınlaştırılması yönünde politikalar izlenecektir.

vii) Bölgemizde bulunan enerji (petrol, doğal gaz ve elektrik) kaynaklarının

megavat mertebesine ulaşması,

- 2020 yılında elektrik üretimimizin yüzde 5'inin nükleer enerjiden sağlanması hedeflenmiştir.

Şimdi 2011 sonuna gelindiğinde yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı olarak geline aşamaya bir

11 milyar 752 milyon ton olarak revize edilmiştir. Diğer yandan çalışmaları halen devam eden sahalar bulunmakta olup bu çalışmalarda MTA Genel Müdürlüğü tarafından 732 milyon ton yeni linyit rezervi olduğu raporlanmıştır. Ancak bu büyük



uluslararası pazarlara ulaştırılmasında Türkiye'nin transit güzergâhı ve terminal ülke olması için gerekli çalışmalar sürdürülecektir."

Bu hedefleri rakamlarla somutlaştırmak gerekirse, 18 Mayıs 2009 tarihinde Yüksek Planlama Kurulu tarafından kabul edilmiş olan, Elektrik Enerjisi Piyasası ve Arz Güvenliği Strateji Belgesi'nde 2023 yılına kadar;

- Tüm yerli kömür ve hidrolik potansiyelimizin ekonomimize kazandırılması,
- Rüzgar kurulu gücümüzün 20 bin megavat mertebesine ulaşması,
- Jeotermal kurulu gücümüzün 600

bakalım:

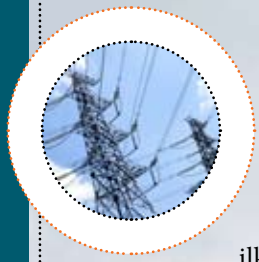
2011 yılı Ekim ayı sonuna kadar işletmeye alınan yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi yapan santrallerin toplam kurulu gücü 1 bin 554 megavat olup bunların 325 megavatı rüzgâr, 1.211 megavatı hidrolik, 16,9 megavatı çöp gazı elektrik üretim santralleridir.

Elektrik üretiminde kullanılan yerli kaynaklarımızdan linyitten elde edilebilecek elektrik enerjisi üretim potansiyeli toplam yıllık 118 milyar kilovatsaat civarında olup bunun sadece ve sadece yüzde 33'lük kısmı değerlendirilmiştir. Bunun yanında yapılan çalışmalar neticesinde güncel linyit rezervimiz

potansiyeli raporlamak yetmemekte bu konuda gerekli adımların atılması gerekmektedir.

Yıllık 11 milyar kilovatsaat elektrik üretim potansiyeline sahip olan taşkömürünün ise yüzde 21'lik kısmı değerlendirilmiş durumdadır. Bu potansiyelin değerlendirilmesinde, yüksek verimin sağlanmasına ve çevrim teknolojilerinin kullanılmasına ayrı bir önem verilmektedir.

Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak için yollar aranırken, yerli ve ucuz bir enerji kaynağı olan linyitten özel sektör eliyle elektrik üretiminin artırılması için yeni bir düğmeye basıldı. Yerli linyitin elektrik üretimindeki pa-



DOSYA •

yının artırılması çalışmaları çerçevesinde, ilk aşamada linyitte 7 bin Megavat düzeyinde bir termik potansiyelin özel sektöre ihale edilmesi planlanıyor. Bu çerçevede, Elektrik Üretim Anonim Şirketi yatırım modelinin geliştirilmesi için uluslararası bir danışmak firma ile çalışırken, Enerji Bakanlığı da özel sektörün görüşlerini almayla başladı. Yatırım modelleri arasında, yap-işlet-yapışlet-devret, rödovans (maden ocaklarının işletilmesinin kiraya verilmesi) ve kamu ortaklığı modelleri üzerinde tartışılmaya başlandı. Yetkililer 2012 yılının ilk aylarında ihale aşamasına gelineceğini, yatırımların da en az 3-4 yıl zaman alacağını bildirdi. İhale edilecek sahalarda EÜAŞ'a ait linyit sahalarından ilk aşamada, Konya-Karapınar, Kahramanmaraş-Elbistan, Trakya sahası, Afşin-Elbistan Kışlaköy, Çöllolar ile C, D ve E sahaları ihale edilecek. Söz konusu sahalardan Konya-Karapınar'da 1.8 milyar ton linyit rezervi ve 4 bin 400 megavat termik santral potansiyeli bulunuyor.

Kahramanmaraş-Elbistan sahasında 515 milyon ton rezerv ve 940 megavat termik santral potansiyeli, Trakya sahasında ise 390 milyon ton rezerv ve 1.400 megavat termik santral potansiyeli bulunuyor. Afşin-Elbistan kömür havzasında bulunan, Kışlaköy kömür sahasında 574 milyon ton, Çöllolar kömür sahasında 1 milyon ton rezerv bulunuyor. 760 milyon ton rezervi bulunan Afşin-Elbistan C sahasında 2 bin 400 kişinin istihdam edilmesi ve 3 milyar dolar yatırım yapılması öngörülüyor. 758 milyon ton rezervi bulunan D sahasında termik santral yatırım tutarının 3 milyar dolar, 741 milyon ton rezervi bulunan E sahasının da maden sahası ve termik santral yatırım tutarının 3 milyar dolar olacağı tahmin ediliyor. Afşin-Elbistan havzasında bazı sahalarda için geçmişte rödovans modeliyle iki kez ihaleye çıkmış, ancak sonuç alınmamıştı. Halen kömür rezervinin yüzde 38'lik kısmı enerjiye çevrilebiliyor. Türkiye'deki mevcut sahalardan 18 bin megavat kurulu güce kadar çıkabilecek rezerv bulunduğu belirtiliyor. Söz konusu sahalardan elektrik üretimi konusunda ABD, Güney Kore ve Japonya'dan bü-

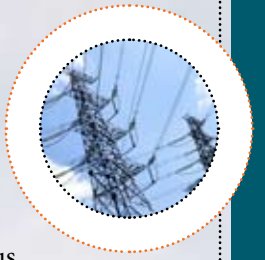
yük firmaların ciddi manada ilgilendiği biliniyor.

Evet, bu yıl 2 bin 800 megavat civarında yeni özel sektör yatırımı devreye alınmıştır ve bunun yarıya yakın bölümü hidroelektrik ve rüzgar gibi yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza dayanmaktadır. Ancak biz şu hususu da biliyoruz ki bu ülkede piyasacı bir anlayışla hala bayram şekeri gibi herkese doğal gaz üretim lisansı dağıtılmaya devam edilmektedir. Özel sektör binlerce değil on binlerce megavat doğal gaz santrali yapmak için çalışmaktadır. Bu haliyle orta ve uzun vadede ülkemizin ithal kaynaklara olan bağımlılığın azalacağını düşünmek hayalciliktir.

HES Sorunu Sürüyor

Elektrik üretiminde yerli kaynakların devreye alınması için özel şirketlere izin verilen hidroelektrik santralleri yatırımlarında tam bir karmaşa ortaya çıkmıştır.

Görünen o ki, bu uygulamalar her alanda yeni sorunlar doğurmaktadır. Bu sorunlardan en büyüklerinden biri de başta hidroelektrik ve kömür olmak üzere yeni santrallerin yapımı konusunda yaşanmaktadır.



Özel sektör tarafından yapılan hidroelektrik santrali (HES) projelerinin çevreye, doğal yaşama nasıl büyük tahribatlar vermekte, bu imalat süreci ilgili kamu kurumları tarafından denetlenmemektedir.

Ancak başta Karadeniz bölgesinde olmak üzere HES inşaatına başlanan hemen her yerde yerel tepkiler giderek artarken, üstelik sivil toplum kuruluşlarının verdiği hukuk mücadelesinin bir sonucu olarak yargı kararları ile bu işlemlerin hukuka uygun olmadığı bir bir ortaya çıkarken, kamu yöneticilerinin özel sektörün memleketin her köşesini şantiyeye çevirip nereden bir su biriktirisi görse bunun önüne bir baraj çekme pervasızlığı devam etmiştir.

Bu sürede mevcut projelere yenileri eklenmiş ve adeta Karadeniz'de nehirlerin üzeri borulardan görülmeyecek kadar sık aralıklarla baraj inşaatı yapılmasına izin verilmiştir.

Bir bölgede bu kadar çok sayıda baraj ve hidroelektrik santrali kurulmasına yönelik lisansların dağıtılmasının hiçbir bilimsel temeli ve kamu yararı yokken, yeni başvuruların ve izinlerin ardı arkas 1 kesilmemektedir.

Resmi ya-
zışmalara
yan-

şayan şekliyle ilgili kurumlar sorunları ve sıkıntıları şu şekilde sıralamaktadır:

- “Mevcut durumda ÇED sürecinde birçok proje mahkemelik duruma gelmiş bulunuyor.”

- “ÇED süreci işletmeciyi ilgilendiriyor fakat şirketin bu işi taşeronla vermesinden dolayı taşeron konuya önem vermiyor.”

- “HES’lerin inşaat aşamasında, özellikle Karadeniz Bölgesinde, çıkan hafriyatlar ve ulaşım yolları ciddi problemler yaratıyor.”

- “Doğal hayatın devamı için mansaba bırakılacak suyun izlenmesi, bunun sürekliliğinin sağlanması gerekirken ve DSİ Genel Müdürlüğü tarafından Bölge Müdürlükleri vasıtası ile anlık bir izleme sağlanabilecekken bu yapılmıyor.”

- “Özellikle havza planı yapılmaması tüm sorunların temelinde yatan bir unsur olarak görülüyor.”

- “Özel sektör tarafından inşa edilen HES’lerde kullanılan malzeme ve işçilik kalitesinden dolayı işletme aşamalarında da ciddi problemlerin çıkma ihtimali bulunuyor.”

TMMOB tarafından geçtiğimiz Eylül ayında kamuoyu ile paylaşılan HES raporundaki tespitler bu anlamda çok önemlidir:

“Tüm karar vericiler tarafından

HES’lere ilişkin izlenen sürecin fizibiliteden itibaren yanlış olduğu bilinmesine rağmen hiçbir önlem alınmamasının açıklanabilmesi mümkün değildir. Daha geç kalmadan gerekli önlemler alınmalıdır. Akılcı yaklaşım ile havza bütünü (yeraltı ve yüzey su toplama havzası) planlama yapılarak hidrolik enerji potansiyeli değerlendirilebilir. Ancak bunun için günümüzdeki tüm uygulamalar durdurulmalıdır. Doğal varlıklar üzerindeki etkinin değerlendirilebilmesi için suyun doğal varlık olarak ekosistemin bir parçası olduğu gerçeği göz ardı edilmeden bir bütün olarak ele alınmalıdır. Mühendislik kriterlerinden uzak olarak ortaya konan bütün HES projeleri durdurularak, havza bütününe ekolojik gereksinimler ve toplumsal fayda gözetilerek HES projeleri yeniden değerlendirilmelidir. HES’ler konusunda yapılan tartışmalar, işin özünden uzaklaştırılarak taraf ya da karşıtlık noktasına getirilmemelidir. Yanlış ve hatalı projelerin inşa edilmesi sonrasında telafisi mümkün olmayan ekolojik, kültürel, toplumsal ve benzeri sorunların yaşanmasının kaçınılmaz olacağı bilindiğinden bu uygulamalar durdurulmalıdır. Ekolojik gerçekler ve kamu yararı göz ardı edildiği sürece ortaya konan HES projeleri enerji gereksinimin karşılanmasına katkısı olmayacağı



DOSYA

gibi, oluşacak zararların karşılanması içinde yeni kaynaklara gereksinim doğacağı bilinmelidir. Gerçek anlamda hidrolik enerji potansiyeli ekolojik, sosyolojik, kültürel ve doğal yaşam dikkate alınarak sanal olmayan gerçekçi ölçümlere göre yeniden belirlenmelidir. ÇED faaliyetlerinin denetlemesi yapılmamaktadır. Bu konuda tam kapsamlı denetim mekanizmaları oluşturulmalıdır.”

Buraya kadar Türkiye’de HES kurulmasına yönelik ilgili tüm kurumların resmi raporlara yansıyan ve aynen alınılan tespitler tüm açıklığı ile şu gerçeği göstermektedir:

Türkiye’de özel sektör tarafından yapılan ve yapılmak istenen HES’ler, ilgili kamu kurumları arasında herhangi bir uyum, bilgilendirme veya irtibat olmadan, kural tanımaz, denetlenmez bir şekilde yapılmaktadır; doğaya tahrip eden, örneğin yeterli miktarda doğaya su bırakan şirketlere karşı herhangi bir yap-

Tablo 7: Hidroelektrik Santraller Lisanslandırma Süreci (Aralık 2011)		
	Adet	Kurulu Güç (MW)
Başvurular	1329	30.015,14
Lisans Verilenler	712	18.821,76
Uygun Bulma Kararı Alınanlar	266	2.986,25
İnceleme Değerlendirmeye Alınanlar	167	3.532,37
Başvuru Aşamasında Olanlar	54	689,38
DSİ Yazısı Gelmiş Olup Henüz Başvurmayanlar	29	157,80
Dosyası İade Edilenler	29	2.944,54
Başvurusu Reddedilenler	51	752,34
Lisansı İptal Edilenler	10	59,87
Lisansı Sona Erdirilenler	11	70,84

Kaynak:EPDK

tırım uygulanmamaktadır; işini düzgün yapmayan özel şirketin lisansı iptal edilmemekte; kamu kaynaklarının ağır israfı ile karayolları, demiryolları başka güzergâhlara taşınmaktadır.

Bu durum ülkemizde hidroelektrik santrallara karşı çok haklı bir tepkinin

oluşmasına yola açmaktadır. Sadece HES’lere değil, plansız programsız yapılan kömür santrallerine böyle büyük bir tepki vardır.

Örneğin 29 Kasım’da Sinop’un Gerze İlçesi’nde termik ve nükleer santral kurulmak istenmesine Greenpeace,

Tablo 6: EPDK’ya Yapılan Özel Sektör Lisans Başvurularının Dağılımı (Aralık 2011)

Yakıt / Kaynak Tipi	Başvuru		İnceleme-Değerlendirme		Uygun Bulunanlar		Lisans Verilenler		TOPLAM	
	Adet	Kurulu Güç (MW)	Adet	Kurulu Güç (MW)	Adet	Kurulu Güç (MW)	Adet	Kurulu Güç (MW)	Adet	Kurulu Güç (MW)
Rüzgar	5	94,60	22	1.213,10	96	4.095,20	192	6.873,30	315	12.276,20
Hidrolik	111	2.743,18	127	1.915,09	290	3.540,30	743	18.446,35	1271	26.644,91
Fuel-Oil	-	-	1	7,92	1	25,32	37	1.227,82	39	1.261,06
Doğalgaz	62	19.181,97	45	9.791,82	36	3.542,84	257	19.709,24	400	52.225,87
Linyit	4	1.309,66	-	-	-	-	29	1.638,55	33	2.948,21
Taş Kömürü	7	4.701,74	9	3.576,55	4	1.684,59	20	7.830,94	40	17.793,82
Asfaltit	-	-	-	-	1	135,00	2	675	3	810
Çöp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jeotermal	5	116,90	1	25,00	2	30,00	14	281,95	22	453,85
Çöp Gazı	2	4,02	-	-	-	-	6	108,67	8	112,70
Biyogaz	4	14,66	-	-	-	-	13	21	17	35,66
Biyokütle	5	38,65	-	-	3	20,98	4	10,50	12	70,13
Güneş	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prit	-	-	-	-	-	-	1	11,50	1	11,50
Nafta	-	-	-	-	-	-	4	47,98	4	47,98
LPG	-	-	-	-	-	-	2	15,55	2	15,55
TOPLAM	205	28.205,38	205	16.529,48	433	13.074,23	1324	56.898,33	2167	114.707,42



Sinop Çevre Platformu ve Yeşil Gerze Çevre Platformu tarafından organize edilen mitingle binlerce kişi tepki gösterdi. Miting öncesi Sinop-Samsun karayolu üzerinde toplanan kalabalık ellerinde “Termikçi şirket Sinopumuzu terk et”, “Gerze halkı satılık değil”, “Ölüm bacaları istemiyoruz”, “Termik yapma boşuna, yıkacağız başına” yazılı döviz ve pankartlarla slogan attı. Çevreciler, Okullar Caddesi’ni takip ederek yaklaşık iki kilometre uzaklıktaki Cumhuriyet Meydanı’na kadar yürüdü. Bazı vatandaşlar da sloganlar atarak yürüyen kalabalığa evlerinin balkonlarından alkışlarla destek verdi. Cumhuriyet Meydanı’nda düzenlenen mitinge, Sinop, Samsun, Trabzon, Rize, İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Amasya’dan gelenlerin yanı sıra siyasi parti ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ile vatandaşlardan oluşan yaklaşık 8 bin kişi katıldı. Toplantıda yapılan konuşmalar da “Bütün dünya nükleer santrallerden vazgeçerken, ülkemize bunların ısrarla yapılmak istenmesini anlamış değiliz. Bizler çocuklarımızı temiz ve doğal havada yetiştirmek istiyoruz. Denizimize girmek, ormanımızda dolaşmak, temiz hava solumak istiyoruz” denildi.

Bir başka konuşmada şunlar ifade edildi: “Gerilim Karadeniz’den başlayarak her yana yayılıyor. Bizim çığlığımızla irkiliyorlar. Bizler bunların kobayları olmayacağız. Eğer şiddetle bizim topraklarımıza girmekte ısrar edilirse buradan tabutlar çıkacak. Çünkü yaşamımız pahasına topraklarımızı savunmaya kararlıyız.”

Termik santralin kurulacağı yer olan Yaykıl Köyü adına konuşan muhtar Ahmet Tiryaki de termik santralle mücadelelerinin üç yıldır sürdüğünü ifade etti. Tiryaki, “Bazen neşelendiğimiz bazen de ağladığımız günler olmuştur. Yaykıl Köyümüzde kurulmak istenen santral içerisinde yerleşim alanları, Sit alanları, tarım arazisi, yeşil ormanlık alan, denizimiz var. Bu nedenle asla termik santral yaptırmayıp buraları terk etmeyeceğiz” dedi.

Nükleer Felaket

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yılında elektrik enerjisi ihtiyacımızın bugünkü düzeyin iki katından daha fazla yaklaşık 500 milyar kilovatsaat olacağı tahmin edilmektedir. Bu doğrultuda, hükümet yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan ve enerji verimliliğinden maksimum düzeyde yararlanmaya çalışılmasına karşın kaynaklarımızın, hızla artan elektrik enerjisi ihtiyacımızı karşılamaya yetmemesi nedeniyle nükleer santralleri “bir zorunluluk” olarak tanımlamaktadır.

Bu amaçla ülkemizde nükleer enerjinin elektrik enerjisi üretimimiz içeri-



sindeki payının 2023 yılına kadar yüzde 20 seviyesine ulaştırılması hedeflenmiştir.

Bu amaçla; Mersin İli Akkuyu Bölgesinde nükleer enerji santrali kurulmasına yönelik, “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Rusya Federasyonu Hükümeti Arasında yapılan andlaşma çerçevesinde 13 Aralık 2010 tarihinde Akkuyu NGS Elektrik Üretim A.Ş. adı ile proje şirketi kurulmuştur.

Santralin gerek inşaatı gerek işletimi sırasında mümkün olduğunca Türk personelin eğitilmesi, çalıştırılması ve insan kaynakları potansiyelimizin geliştirilmesi, ayrıca en üst düzeyde yerli katkının kullanılması hedeflenmektedir. Bu amaçla 2011 yılı Eylül ayında Türkiye’den 50 öğrenci Rusya’da MEPhI Üniversitesinde eğitim görmek üzere seçilmiş ve 22 Eylül 2011 tarihinde anılan program kapsamında Moskova’ya gönderilmişlerdir. Diğer taraftan, Akkuyu sahasına ilişkin olarak zemin etüt çalışmaları sürdürülmektedir. Projeye ilişkin arazi tahsis işlemleri ise tamamlanmıştır. Hükümetin hedeflerine göre, ilgili kurumlardan izin, lisans ve ruhsatlar alındıktan sonra inşaat süreci başlayacak ve yedi yıl içerisinde santralin birinci ünitesi ticari işletmeye alınacaktır.

Burada, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız’ın bu konuda geçtiğimiz Kasım ayında yaptığı bir değerlendirmesini paylaşmak yerinde olacaktır:

“500-550 bin arasında parçadan oluşan nükleer güç santrali tesisi projesinin temel olarak bir altyapı projesi olduğunu unutmamak gerekir. Ülke olarak asıl hedefimiz teknoloji transferinin yapılması, maksimum düzeyde yerel katkının sağlanması ve insan kaynaklarımızın geliştirilmesidir. Özellikle vatandaşlarımızın haklı olarak hassasiyet gösterdiği nükleer güvenlikle ilgili olarak Türkiye’de yapılacak santrallarda en son teknolojinin kullanılacağını bir kez daha belirtmek isterim.”

Bakan Yıldız bu ve benzer açıklamaları



ları hemen her hafta bir vesile ile yapadur-sun, şu husus çok açık ve tartışma götürmezdir ki, Dünya enerji tarihinde 2011 yılı hiç kuşkusuz en çok Japonya'da yaşanan büyük nükleer santral felaketi ile anılacaktır.

Mart ayında Japonya'daki büyük depremden sonra Fukuşima Nükleer Santralindeki tehlikeli sızıntı dünya çapında nükleer santrallara yönelik planlamaları ve hedefleri alt üst etmiştir.

11 Mart 2011 Cuma günü Japonya saati ile 14.46'da Japonya'nın Honşu Adası'nın kuzeydoğu açıklarında, Sendai kentinin 130 kilometre doğusunda ve merkez üssü Tokyo'dan 370 kilometre uzaklıkta dokuz şiddetinde bir deprem olmuştur. Dünyanın gördüğü en şiddetli depremlerden biri olan bu sarsıntı sonucunda deniz tabanı birkaç metre yukarı fırlamıştır. Yıkıcı dalgalar saniyede dört kilometre hızla yaklaşık üç dakika sonra Tokyo'ya ulaşmış, depremin ve tsunaminin de etkisi ile tahmini olarak 100 bin kişi ölmüştür

Depremin ardından Japonya'daki 17 nükleer santral alanında bulunan 55 reaktörden Fukuşima I, Fukuşima II, Onagawa ve Tokai santrallerinden 11'i, sıra dışı durum algısı ile otomatik olarak kapanmıştır. Ancak santraller durmuş olsa da şebeke çökmüştü ve atık ısının birkaç gün süreyle emilmesine devam edilmesi gerekiyordu. Dev dalgalar Fukuşima I ve Fukuşima II'nin 6 metrelik setlerini aştı, reaktör binalarını bastı. İletken tuzlu su tesisata sızınca kısa devrelere yol açtı, jeneratörler devreye giremedi, nükleer serpentinin çok fazla olduğu yere ekipler sokulamadı, yedek soğutma sistemleri durdu, soğutulmayan kaplar ısındı ve Fukuşima I'de 3 reaktörde "kısmi erime" ile nükleer sızıntı başladı.

Böylece depremle yaşamaya alışık olduğu için binalarından nükleer santrallarına kadar tüm yapılarını güvenli yaptığı söylenen ve dünyanın teknik donanımı ve sorumluluğu ile en önde gelen milletlerinden biri kabul edilen

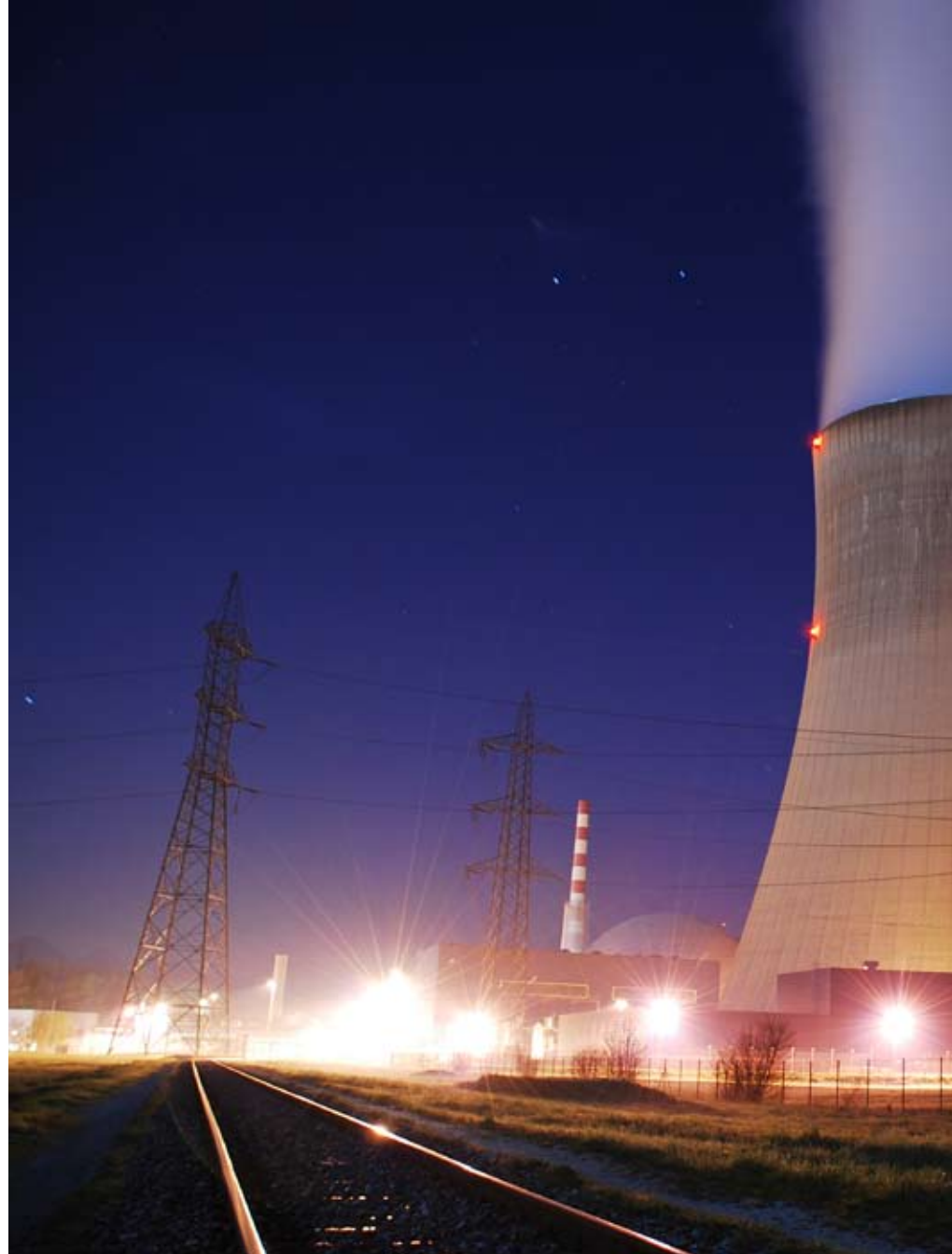
Japonlar "hiç öngöremedikleri" bir durum ile karşı karşıya kaldılar. Bu deprem nükleer santralda yine "hiç beklenmeyen" aksiliklerin ardı ardına yaşanmasına sebep oldu ve sonuçta çok ağır bir tablo ortaya çıktı.

Japon yöneticiler uzun bir süre kazanın neden kaynaklandığı, boyutu ve soğutma çalışmaları hakkında kamuoyunu aydınlatmaktan kaçındı ancak zamanla kazanın santral alanı ile sınırlı kalmayan tarihin en büyük kazalarından biri olduğu tescil edildi. Depremin ardından ülkede nükleer enerji alanın-

da olağanüstü hal ilan edildi.

Japonya'nın başkenti Tokyo'ya komşu Chiba vilayetinde sabah saatlerinde normalin dört katı seviyede olan radyasyon seviyesinin, normalin 10 kat üzerine çıktı. Meydana gelen patlamaların ardından etrafa radyasyon yayan nükleer santrali işleten TEPCO santralinden 750 çalışanını tahliye etti. Almanya ve Fransa G20 içinde nükleer güvenlik girişimi başlattı.

İlk sonuçlara göre oluşan tablo korkunç:





• Avrupa Radyasyon Risk Komitesi (ECCR) raporlarına göre bölgede 200 bin kişi kanser riski altında kaldı.

• Kazanın santralleri işleten TEPCO'ya maliyeti 130 milyar doları aştı. TEPCO ve GOJ.A tahliye edilen 50 bin aileye 10 bin Euro tazminat vermeyi taahhüt etti.

• En az 25 ülke Japonya'dan ithal edilen zirai ve diğer gıda ürünlerine yasak getirdi. Sızıntı sonrası bölgedeki geçim kaynaklarının on yıllarca etkileneceği belirlendi.

• Japon Nükleer Ajansı, 10 bin 500 ton radyoaktif suyun, Pasifik Denizi'ne boşaltıldığını doğruladı.

• TEPCO, denizde yapılan ölçümlerde yasal sınırın 10 bin kat üzerinde radyoaktif iyot-131 tespit edildiğini açıkladı.

• Bölgenin 30 kilometre çapında yaşayan insanlar risk altında kalırken, çocukların dışarıda oynamaları çok riskli olduğu açıklandı.

• Japonya turizm açısından da etki-

lendi. ABD Dışışleri Bakanlığı, Japonya'ya turistik uçuşları iptal etti. Japonya'ya uçuşlar yüzde 75 oranında azaldı.

• Japonya bu ve bunun gibi çok ciddi sorunlarla yıllarca mücadele etmek zorunda kalacağı insan hayatı için son derece zor bir döneme girdi.

Depremi nükleer santrale verdiği zararlar başlayan radyoaktif sızıntı tehlikesinin ardından başta Almanya ve Rusya gibi önde gelen nükleer enerji kullanıcıları ülkeler çalışmalarını gözden geçirme kararı alırken, Başbakan ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı açıklamaları ile nükleer santral kurma yönündeki kararlılıklarını belirttiler.

Hemen hemen bütün ülkeler, halklarından gelen tepkileri de dikkate alarak programlarını yeniden ele alırken Almanya gibi elektrik üretiminin yüzde 20'sinden fazlasını nükleer enerjiden karşılayan bir ülke bu santralleri kapatmaya karar verdi. Fukuşima kazası bütün ülkelerin nükleer programlarının güvenliğini yeniden gözden geçirmesine ve santrallerin zaten yüksek olan maliyetlerinin daha da artmasına sebep oldu.

Bu durumun ülkemizde önce Akkuyu'da ardından Sinop'ta yapılması planlanan nükleer santrallara yönelik politikaların yeniden ele alınmasına vesile olması beklenirken hükümet şaşırtıcı bir inatla bu konuda kararlı olduğunu ve geri adım atmayacağını açıkladı.

Ülkemizde yapılmak istenen santrallara yönelik bazı bilgileri hatırlarsak, Türkiye ile Rusya arasında varılan mutabakatın ardından Mersin Akkuyu'da yapılacak olan Türkiye'nin ilk nükleer santrali ilk aşamada tamamıyla Rus şirketlere ait olacak. İlk hesaplamalara göre tamamı yaklaşık 20 milyar dolara mal olması planlanan santralda Rusya'nın sahip olacağı hisse miktarı en fazla yüzde 51'e kadar düşecek.

Ruslar tarafından inşaatın bir yıl içinde başlaması, tüm yatırımın 2022 yı-





DOSYA

lında tamamlanması, ardından santralin 60 yıl boyunca yine Ruslar tarafından işletilmesi planlanıyor. Santralin proje şirketinde hepsi Rus olan beş tüzel kişilik bulunuyor. Hedeflere göre, Rus tarafı finansmanın yüzde 100'ünü sağlayacak, zamanla projeye uluslararası ve Türk yatırımcılar da katılacak ancak Rusya, yüzde 51 oranına sahip olmaya devam edecek. Santral tüm işletme süresi boyunca elektriğin yüzde 50'sini devlete, yüzde 50'sini de serbest piyasaya satacak.

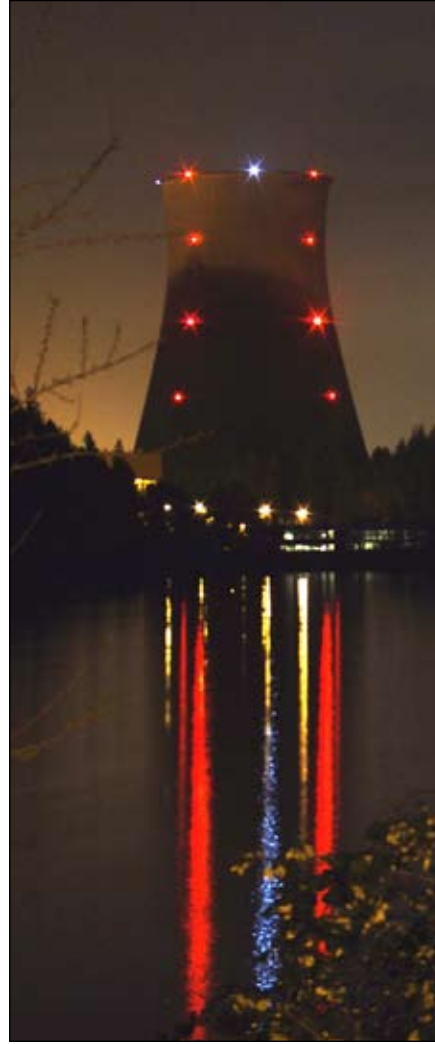
Türkiye ile Güney Kore arasında ikili işbirliğini geliştirmeye yönelik mutabakat zaptı ile nükleer enerji projelerinde işbirliği yapılmasına yönelik mutabakat zaptı İstanbul ve Seul'de imzalanmıştı. Güney Koreli KEPCO şirketiyle Sinop'ta nükleer santral yapımına ilişkin sürdürülen görüşmelerde Türkiye'nin yüzde 60 paya sahip olması ve 2019 yılı Nisan ayında ilk üniteye üretimin yapılması öngörülmüyor.

Hükümetin hedeflerine göre, Sinop'taki nükleer santral 1,400 MW'lık 4 reaktörden oluşacak, toplam kapasitesi 5,600 MW, yıllık elektrik üretimi yaklaşık 45 milyar kilovatsaat olacak. Anlaşma imzalandıktan sonra 88 ay sonra inşaatı tamamlanacak, bu sürenin 34 aylık döneminde Türkiye'deki izinleri tamamlanacak, daha önce 10 milyar dolar olacağı açıklanan maliyet henüz netlik kazanmadı çünkü Sinop'taki yerin ruhsatı yok ve deprem parametreleri belli değil. Bu unsurlar maliyetlerde değişikliğe neden olabilecek öneme sahip.

Böylece iki kentte en az 30 milyar dolara malolacak santraller inşa edilecek. Hükümet 2023 yılına kadar 8 bin megavat kurulu gücünde nükleer santrali sisteme ilave etmiş olmayı hedefliyor.

Rusya ile Akkuyu'da 20 milyar dolar gibi çok yüksek bir yatırım bedeli ile dört adet reaktörden oluşan 1,400 MW kapasiteli nükleer santral yapılmasına yönelik anlaşmaya varan ve Japonya ile de yine dört adet reaktörlü 1,600 MW kapasiteli santral yapımını müzakere

eden hükümetin, büyük bir tez canlılıkla sanki hiçbir sorun yaşanmamış gibi, bu konudaki geri atmayacağını açıklaması ülkemiz açısından hiç de doğru bir yaklaşım olmamıştır. Çünkü yapılan kamuoyu yoklamalarından açıkça görüldüğü gibi Türkiye halkının ülkemizde nükleer santraller kurulması konusunda ciddi endişeleri bulunmaktadır ve yüzde 60'ın üzerinde bir kısmı bu santrallerin kurulmasına karşıdır. Üstelik bu konuda



kamuoyunun aydınlatılması, korkuların soruların giderilmesine yönelik herhangi bir etkin çalışma yapılmamaktadır.

Yetkililerin, Türkiye'ye yapılacak santrallarda üçüncü nesil teknolojinin kullanılacağına yönelik bir takım açıklamalarına karşın, özellikle Akkuyu'ya yapılacak olan santralin aktif bir fay hattına yakınlığı da tartışma konusu olma devam etmektedir.

Ancak dünya çapında büyük korku, tedirginlik ve şüpheye sebep olan, meslek odaları ve bilim insanları tarafından tekrar tartışılmaya başlanan bu konuda yapılan uyarılar yöneticilerin gözünde bir anlam ifade etmemiştir.

Başbakan Tayyip Erdoğan, felaketen birkaç gün sonra 15 Mart'ta yaptığı açıklamada Japonya'da yaşanan gelişmelerin ardından hükümet olarak nükleer santrali askıya alma gibi bir düşüncelerinin olmadığını söylemiştir.

Nükleer santrali kurması planlanan Rusya'ya yapacağı ziyaret öncesi Erdoğan, şu açıklamayı yaptı:

“Şu anda bizim Rusya ile görüşmeler ve nükleer enerjide adım konusunda herhangi bir askıya alma söz konusu değil. Takvim şu anda işliyor. Herhangi bir aksama olmayacak. Bir an önce bu konudaki programımızı gerçekleştirelim istiyoruz. Riski olmayan yatırım yoktur. O zaman evinize tüp de koymamak gerekir, doğal gaz hattı çekmemek gerekir ya da ülkenizden ham petrol hattının geçmemesi gerekir. Modern dünyanın ve teknolojinin güzellikleri yanında sıkıntıları da olacaktır. Bu ise çok daha farklı, adeta enerjideki sıkıntılarımızı aşmamıza vesile olacaktır. Bu şiddetteki bir depreme sadece nükleer santrallerin değil pek çok şey dayanamayarak yıkılır. Şimdi biz köprüleri yapmayalım mı? Bütün o dev köprüler gitti. Şimdi bizim birinci, ikinci köprü var, üçüncü köprü hesapta. Bir de bunların altında tüp geçidimiz var. Yapılan tüm bilimsel çalışmalarda önümüze getirilen şudur: Depreme en dayanıklı olan bu tüp geçittir. Bunlar hesabıyla yapılıyor, tüm tedbirleri alacağız ve bu tedbirlerle bu adımları da atacağız.”

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız da “nükleer santralin bekârlıktan daha az tehlikeli olduğu” gibi tarihe geçecek bir açıklama yapmıştır.

Ancak aynı tarihlerde ziyaret edilen Rusya'nın Başbakanı Vladimir Putin, ülkedeki nükleer tesislerin denetimden geçirilmesini ve Japonya'daki nükleer



kriz ortamında, yeni nükleer enerji geliştirme planlarının yeniden ele alınmasını istemiştir.

Mayıs ayına kadar kazayla ilgili doyurucu açıklama yapmayıp, halkını sakinleştirmeye çalışan Japon yöneticiler bile Mayıs ayı geldiğinde pes etti. Japonya Başbakanı Naoto Kan, 11 Mayıs'ta yaptığı basın açıklamasında Japonya'da yeni nükleer santral inşaatı planlarının iptali ile ilgili teklif sundu ve

yaklaşık yüzde 56'sı sandık başına gitti. Berlusconi, daha sandıkların hepsi açılmadan yenilgiyi kabullenerek, "İtalyan halkının aldığı karar uyarınca, İtalya muhtemelen nükleer enerji santralleri meselesine veda edecek" dedi. Hükümet, 1987'de Ukrayna'da meydana gelen Çernobil nükleer felaketi sonrası yapılan referandumla atom enerjisinden vazgeçen İtalya'da, 2014'ten itibaren nükleer programı canlandırma hesa-

Kasım ayı sonunda Almanya'nın Deutsche Welle gazetesinde çıkan bir haberde aynen şunlar ifade ediliyor:

"Fransa'da iki türlü cumhurbaşkanlığı seçiminin gelecek yıl 22 Nisan-6 Mayıs tarihlerinde yapılacak. Fukushima felaketi ve Almanya, İsviçre ve İtalya gibi ülkelerin nükleerden kademeli olarak vazgeçme kararı almış olmaları,



Japonya'nın uzun dönemli enerji politikalarının gözden geçirileceğini açıkladı. 25 Haziran 2011'de İtalya'da Nükleer enerji karşıtları referandumdan çıkan sonuçtan son derece memnun. Berlusconi referandumda nükleer darbesi aldı. İtalya'da "nükleer enerji" ve "dokunulmazlık" referandumundan muhalefet galip çıktı. Hükümetin katılımı yüzde 50'nin altına çekmek için yaptığı boykot çağrısına rağmen, seçmenlerin

bı yapıyordu. Bu planı sandığa gömülen Berlusconi, "yenilenebilir enerji kaynaklarına" yöneleceklerini söyledi. Avrupa Parlamentosu'ndaki Yeşiller grubunun lideri Daniel Cohn-Benditte göre, Almanya'dan sonra İtalya'nın da nükleere sırtını dönmesi Avrupa'da yankı bulacak. Gerçekten de bugün elektrik üretiminin çok büyük kısmını nükleer enerjiden karşılayan Fransa'da bile bu konu tartışılır oldu.

nükleer enerjiye dünya genelinde en bağımlı ülke olan (yüzde 70'in üstünde) Fransa'da nükleer güvenliği seçimin en önemli konularından biri yapmak üzere."

Konu öncelikli olarak muhalefetteki sol ve çevreci partiler tarafından kullanılmakta. Ana muhalefetteki Sosyalist Parti'nin (PS) cumhurbaşkanlığı seçimi aday adaylarından Martine Aubry, gelecek 20-30 yıl içinde nükleer bağımlılığa



DOSYA

son verilmesini savunuyor. PS'nin diğer iddialı aday adayı François

Hollande nükleer enerji bağımlılığını 2025 yılına kadar yüzde 50'ye indirmeyi öneriyor. Yeşiller Partisi'nin cumhurbaşkanlığı adayı Norveç kökenli siyasetçi Eva Joly nükleerden vazgeçilip en az yüzde 80 oranında yenilenebilir enerjiye geçilmesini savunuyor. Cumhurbaşkanı Nicolas Sarkozy'nin liberal-muhafazakâr iktidar partisi UMP (Halk Hareketi Birliği) ise nükleer konusunun gündeme gelmesini istemese de orantı belirtmeden yenilenebilir enerjiye daha fazla ağırlık verilmesinden yana olduğunu söylüyor.

Fransız nükleer lobisi de toplumda yükselen nükleer karşıtı akımı ekonomik tezlerle bertaraf etmeye çabalamakla meşgul. Fransız Atom Enerjisi Komiserliği (CEA), nükleerden vazgeçme politikasının Fransa'ya maliyetinin en az 750 milyar Euro olacağını öne sürüyor. Fransa'ya oranla nükleere üç kat daha az bağımlı olan Almanya'da nükleerden vazgeçmenin faturasının 250 milyar Euro olduğuna işaret eden CEA, Fransa'nın 2003 yılında 23 milyar Euro olan enerji ithalatı faturasının 2010 yılında 48 milyar Euro'ya yükseldiğini ve bu rakamın bu yıl için 60 milyar Euro olarak öngörüldüğünü hatırlatıyor. CEA yönetimi, nükleerden vazgeçme senaryosunda bu rakamın bugüne kadar görülmemiş düzeye ulaşacağını söylüyor. CEA'ya göre, petrolün varilinin 105 doların üstünde seyrettiği, döviz kurlarının enerji tüketimi fazla olan ülkelerin aleyhinde olduğu ve iklim konusunda alınan önlemlerin yoğunlaştığı bir dönemde nükleerden vazgeçilmesi mümkün değil.

Fransa'nın nükleer devi Areva için gerçekleştirilen bir araştırma ise nükleerden vazgeçilmesi halinde ülkede 410 bin kişinin işini kaybedeceğini, 450 şirketin iflas edeceğini ve 12,3 milyar Euro katma değer kaybı olacağını gösteriyor.

Ancak nükleer şirketlerin "aman vazgeçersek batırız" feryatlarına rağmen 2012 yılında elektrik üretiminin

yüzde 70'ini karşılayan bir ülkede bile bu konuda yoğun bir şekilde tartışılıyor ve tartışılacaktır.

Bu olaylar uluslararası enerji politikaları açısından bir dönüm noktası niteliği taşımaktadır. Fukushima nükleer santralında meydana gelen kaza, tüm teknolojik ilerlemelere ve güvenlik önlemlerine rağmen enerjinin içerdiği tehlikelerin insanlar tarafından kontrol altında tutulamayacağını açıkça ortaya koymuş bulunmaktadır.

Nükleer enerji -reaktör arızalarının söz konusu olmadığı durumlarda dahilen pahalı elektrik üretimi seçeneklerinden birini oluşturmakta ve verimli olabilmesi için birçok ülkede açık veya gizli sübvansiyonlarla desteklenmektedir. Büyük projelere başlangıçta devlet tarafından sağlanan finansman, yüksek güvenlik standartları için verilen doğrudan sübvansiyon ve vergi muafiyetinin yanı sıra, nükleer enerji projelerinin desteklenmesi için gizli teşvikler de uygulanmaktadır. Nitekim örneğin radyoaktif atıkların ara depolaması veya nihai depolanmasının getirdiği dev maliyet -enerji bedeline dâhil edilmediği için- doğrudan tüketiciye yansıtılmamakta, tümüyle topluma yüklenmektedir. Aynı husus şimdi Japonya'daki gibi nükleer kazaların devlet bütçesi veya sosyal sağlık sistemleri üzerinde oluşturacağı muhtemel maliyet yükü için de geçerlidir. Tüm bu tespitlerin ve Japonya'da yaşanan son kazanın gösterdiklerinin ışığında, nükleer enerjinin güvenilir, ekonomik, çevreye duyarlı vs bir kaynak olduğunu söylemek mümkün değildir.

Doğuya Doğal Gaz Yok

2011 yılı doğal gaz sektörü açısından çok önemli bir değişiklik taşımamıştır. Yıllardır olduğu gibi Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun birçok ilinde şehirlerde doğal gaz kullanımı mümkün olmamıştır. Ülkemizde 2003 yılı öncesinde 6 şehirde doğal gaz kullanılmaktayken, EPDK tarafından Haziran 2003 tarihinden itibaren yapılan doğal gaz dağıtım lisansı ihaleleri sonucunda mevcut şirketlerle (7 şirket) birlikte toplam 62 da-

ğıtım şirketine doğal gaz dağıtım lisansı verilmiştir. Dağıtım lisansı ihalesi sonucunda lisans verilen 55 dağıtım şirketinden 51 dağıtım şirketi bölgelerinde gaz arzına başlamıştır.

Tüm bu çalışmalar sonucunda 2003 yılından önce doğal gaz kullanan şehirlerde faaliyet gösteren şirketlere 7 dağıtım lisansı ile birlikte lisanslı dağıtım şirketi sayısı 62'ye, gaz arzı sağlanan dağıtım bölgesi sayısı 58'e ulaşmıştır. Böylece toplamda 9 milyon abone sayısına ulaşılmıştır.

Bugüne kadar sürdürülen çalışmaların sonucunda doğal gaz dağıtım lisansı ihalesine çıkılmayan 12 şehir kalmıştır. Bunlar Ağrı, Iğdır, Muğla, Sinop, Artvin, Tunceli, Bingöl, Muş, Bitlis, Mardin, Şırnak ve Hakkâri'dir.

Tahkimde Yüzler Güldü

Ülkemizde 3096 sayılı Kanun kapsamında özel şirketler ile imzalanmış olan üretim ve dağıtım tesislerinin İşletme Hakkı Devri (İHD) sözleşmelerinin büyük bir bölümü Danıştay tarafından iptal edilmiş, sözleşmesi imzalanmış ancak henüz inşaatına başlanmamış olan Yap-İşlet-Devret (YİD) projelerinin de bir bölümü serbest piyasa şartlarına uymadığı ve Hazine garantisi verilmediği için uygulanamamıştır.

Bu projeler için özel şirketler tarafından devlete karşı açılan sekiz adet tahkim davasında talep edilen tazminat tutarı yaklaşık 1 milyar 800 milyon Doları ulaşmıştır. Bu tutarın 291 milyon Doları kabul edilmiş 1 milyar 600 milyon Dolar tutarındaki tazminat talebi ise hakem heyetleri tarafından reddedilmiştir.

İHD ve YİD projeleri dışında, sözleşmeye aykırı davranışlar nedeniyle iptal edilen imtiyaz sözleşmeleri konusunda da ICSID nezdinde açılan tahkim davaları mevcuttur. Bu davalardan en bilineni Çukurova Elektrik A.Ş. ve Kepez Elektrik T.A.Ş. şirketlerinden her birinin toplam sermayesinin yaklaşık yüzde 66'sına sahip olduğunu iddia eden Güney Kıbrıs menşeli Libananco



mez olduğuna karar vermiştir.

Bakanlık Yapısında Değişim

2 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname” ile 14 Haziran 1935 tarihli ve 2819 sayılı Elektrik İşleri Etüd İdaresi Teşkilatine Dair Kanun yürürlükten kaldırıldı. Kuruluşun hidrometrik araştırma ve etüt çalışmaları, jeoloji ve sondaj çalışmaları, baraj ve nehir tipi hidroelektrik santral ile pompaj depolamalı hidroelektrik santral çalışmaları, bunlara ilişkin harita çalışmaları ve bu çalışmaların yürütülmesinde kullanılan makina ve teçhizatın bakım, onarım ve idamesinde destek hizmeti çalışmaları yürütmekte olan personel ve Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü’ne devredildi. Ayrıca Elektrik İşleri Etüd İdaresi Genel Müdürlüğü’nün devredilen personeli ile ilgili ödenekler de DSİ’ye devredecek.

Bu KHK ile DSİ’ye devredilenler hariç olmak üzere kapatılan Kuruluşa ait her türlü taşınır, taşıt, araç, gereç ve malzeme, borç ve alacaklar, hak ve yükümlülükler, yazılı ve elektronik ortamdaki her türlü kayıtlar ve dokümanlar ile kadro ve pozisyonlarda istihdam edilen personel, yayım tarihinde Bakanlığa devredilerek Bakanlıkta “Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü” kuruldu.

Doğal Gaz

1987 yılında 500 milyon metreküp olan yıllık yurtiçi doğalgaz satış miktarımızın 2011 yılında 38,5 milyar metreküp olarak gerçekleşmesi bekleniyor.

2011 yılında Ekim ayı sonu itibarıyla 4,2 milyar metreküp’ü doğalgaz eş değeri sınıvlaştırılmış doğalgaz (LNG) olmak üzere yaklaşık 30,7 milyar metreküp doğalgaz ithalatı, yine 2011 yılı Ekim ayı itibarıyla toplam 30,1 milyar metreküp yurtiçi doğalgaz satışı gerçekleştirildi. Ayrıca, 2011 yılı Ekim ayı sonu

Holdings Co. Ltd. tarafından Türkiye Cumhuriyeti Devleti aleyhine 10 milyar 100 milyon Dolar tazminat talepli davadır. ICSID nezdinde enerji şartı anlaşması çerçevesinde açılan davada yetkiye ilişkin duruşma yapılmış ve Hakem Heyeti 2 Eylül 2011 tarihinde davanın yetki yönünden reddine ilişkin nihai karar vermiştir.

Çukurova Elektrik A.Ş.’nin toplam sermayesinin yüzde 12,24’ünü, Kepez Elektrik T.A.Ş.’nin toplam sermayesinin ise yüzde 10,73’ünü elde ettiğini iddia eden Polonya menşeli Cementownia Nowa Huta tarafından Türkiye Cumhuriyeti Devleti aleyhine ICSID nezdinde açılan tahkim davası devlet lehine sonuçlanmıştır.

Çukurova Elektrik A.Ş.’nin toplam sermayesinin yüzde 10,24’üne ve Kepez Elektrik T.A.Ş.’nin toplam sermayesinin ise yüzde 11,61’ine sahip olduğunu iddia eden Polonya menşeli Europe Cement Investment and Trade S.A. tarafından Türkiye Cumhuriyeti Devleti aleyhine tazminat talepli olarak ICSID

nezdinde açılan tahkim davası da devlet lehine sonuçlanmıştır.

Kemal Uzan, Rumeli Elektrik, Çukurova Elektrik A.Ş. (ÇEAŞ) ve Kepez Elektrik T.A.Ş. (KEPEZ) 22 Mayıs 2003 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti aleyhine Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’ne (AİHM) başvurmuştur. Söz konusu başvurunun kabul edilebilirliğine ve esasına ilişkin olarak mahkemenin talebi üzerine 30 Kasım 2010 tarihinde Strazburg’da duruşma yapılmıştır. Duruşmada Türkiye Cumhuriyeti adına gerekli açıklamalar ve savunmalar yapılmıştır. Mahkeme 29 Mart 2011 tarihinde, davacıların başvurularının kabul edilemez olduğuna karar vermiştir.

ÇEAŞ ve KEPEZ’ in İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında (İMKB) işlem gören hisselerinin bir bölümünün sahibi olan başvuranların şirketlerin İMKB’deki işlemlerinin durdurulması sebebiyle maddi kayba uğradıklarını ileri sürerek AİHM’ e yaptıkları başvurular ile ilgili olarak, AİHM 21 Haziran 2011 tarihinde, başvurunun kabul edil-



DOSYA •

itibarıyla 580 milyon metreküp doğalgaz da Yunanistan'a ihraç edildi.

Hali hazırda doğalgaz alımına yönelik olarak Türkmenistan dâhil toplam 6 ülke ile 8 ayrı doğalgaz ve/veya LNG alım ve satım anlaşması imzalanmış durumda. Rusya Federasyonu'ndan ülkemize Batı Hattı yoluyla yılda 5-6 milyar metreküp doğal gaz alımına ilişkin 14 Şubat 1986 tarihli Doğal Gaz Alım Satım Anlaşması'nın süresi 31 Aralık 2011 tarihinden itibaren sona erecek.

Özelleştirme Kaosu Sürüyor

Ülkemizde gelinen aşamada elektrik dağıtım şirketlerinin özelleştirilmesi sürecinde Başkent, Sakarya, Meram, Osmangazi, Uludağ, Çamlıbel, Çoruh, Yeşilirmak, Fırat ve Göksu Elektrik Dağıtım Şirketlerinin hisse devri yapılarak özelleştirme işlemleri tamamlanmıştır. Vangölü, Boğaziçi, Dicle, Trakya, Akdeniz, AYEDAŞ ve Toroslar EDAŞ'larının hisse devir işlemleri ise devam etmektedir.

Ayrıca ÖİB ve Bakanlık tarafından koordineli olarak 18 termik ve 28 hidrolik santralin özelleştirme sürecine ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir.

Türkiye elektrik enerji sektörü 2011

yılını elektrik dağıtım özelleştirme ihaleleri ile sonrası yaşanan sıkıntıların arttığı bir dönem olarak hatırlayacaktır.

Önce özelleştirme ihalelerine bakalım:

Geçtiğimi yıl Ağustos ayında ülkemizin en büyük elektrik dağıtım bölgeleri olan İstanbul'un iki yakası, Gediz, Toroslar gibi elektrik dağıtım bölgeleri için özelleştirme ihaleleri yapıldı. Bu ihalelerde milyar dolarlar havada uçsunca, bazı kesimlerde büyük bir özelleştirme mutluluğu, coşkusu yaşandı.

Hâlbuki o gün de, ondan önceki yıllar da bugün de şunu söyledik, söylüyoruz:

Elektrik dağıtım hizmeti, öyle sadecce kazanılacak paraya ya da satış bedeline endekslenerek, "bir hevesle", hesap kitap yapmadan ve en önemlisi kamu yararı gözetilmeden yapılacak bir husus değildir.

Aradan geçen birkaç ayda doğrudan doğruya bir kez daha ortaya çıktı. O ihalelerde fiyat teklif eden şirketler aylarca ek süreler alıp "finansmanı bugün bulduk yarın bulduk" diye diye kamuoyunu oyaladıktan sonra teminatlarını yaktılar. Sonra ikinci sonra üçüncü sıradakiler de pabucun pahalı olduğunu görerek ardı ardına vazgeçtiler.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı geçtiğimi gün "Bu şirketler bu ülkeye 8 ay kaybettirdiler" diye açıklama yaptı.

Bugün ülkemizin her yerinde tüketiciler elektrik faturalarına baktıklarına her ay 40-50 liralık elektrik tutarı içinde neden 4-5 lira kayıp kaçak bedeli ödediklerini sorgulamaktadır ve özelleştirme ile bu kayıp kaçak oranlarının azalacağına da inanmamaktadır. Üstelik elektrik hizmetlerinde yaşanan sorunlar örneğin artan kesinti sayıları ve süreleri, sokak lambalarının yanmaması gibi sıkıntıların önceki yıllarda göre azaldığını söylemek de mümkün değildir.

Tüm bunlara ilaveten özelleştirilen bölgelerde şirketler ilk iş olarak para kazanmak için çalışanların sayısının azaltılması yoluna giderek işçiler ve emekçiler üzerinde büyük bir korku rüzgârı estirmektedir.

Özelleştirme sonrası ülkemizin her yerinde tüketicilerin ve dağıtım şirketlerinde çalışanların yaşadığı mağduriyete artık bir son vermek gerekmektedir.

Sonuç olarak, 2011 yılı gelişmelerinin açıkça gösterdiği gibi elektrik dağıtım ve üretiminde kamu yararını gözetilen bir enerji politikası ve planlama anlayışına etkinlik kazandırmak ivedi bir gerekliliktir.



SEKTÖR'den



Dünya Enerji Sektörüne 38 Trilyon Dolar
Yatırım



Enerjide Aktif Satış Dönemi



Enerjide Parayı Veren "Denetimi"
Yaptıracak





Dünya Enerji Sektörüne 38 Trilyon Dolar Yatırım



Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yıllık olarak hazırlanan ve küresel enerji piyasalarının mevcut durumuna ve geleceğine yönelik analizler içeren World Energy Outlook 2011 raporu 9 Kasım 2011 tarihinde uluslararası kamuoyu ile paylaşıldı.

World Energy Outlook 2011 raporu küresel enerji piyasalarının bugününe ve gelecek 25 yılına ilişkin en son verileri, politika gelişmelerini ve bir önceki yıldan bu yana elde edilen tecrübelerle güçlendirilen analizleri içeriyor. Farklı senaryolara, ülkelere, sektörler ve yakıt türlerine göre en son enerji arz ve talep projeksiyonlarına da yer veren rapor, önümüzdeki çeyrek yüzyılda enerji sisteminin nasıl dönüşebileceğine dair

önemli analizler sunmakta. Raporun Türkiye tanıtımı TÜSİAD ve Uluslararası Enerji Ajansı tarafından, 1 Aralık 2011 tarihinde düzenlenen bir toplantı ile gerçekleştirildi.

Oluşturulan Yeni Politikalar Senaryosu'na göre, uzun dönemde ortalama dünya sıcaklığı 3,5 derece buna paralel olarak 2010-2035 yılları arasında dünya birincil enerji talebi üçte bir, enerji kaynaklı karbondioksit emisyonları ise yüzde 20 oranında artacaktır. Kısa vadede küresel ekonominin büyüme hızındaki azalma, uzun vadede enerji ve iklim değişikliği eğilimlerinde sadece marjinal bir değişiklik yaratacaktır.

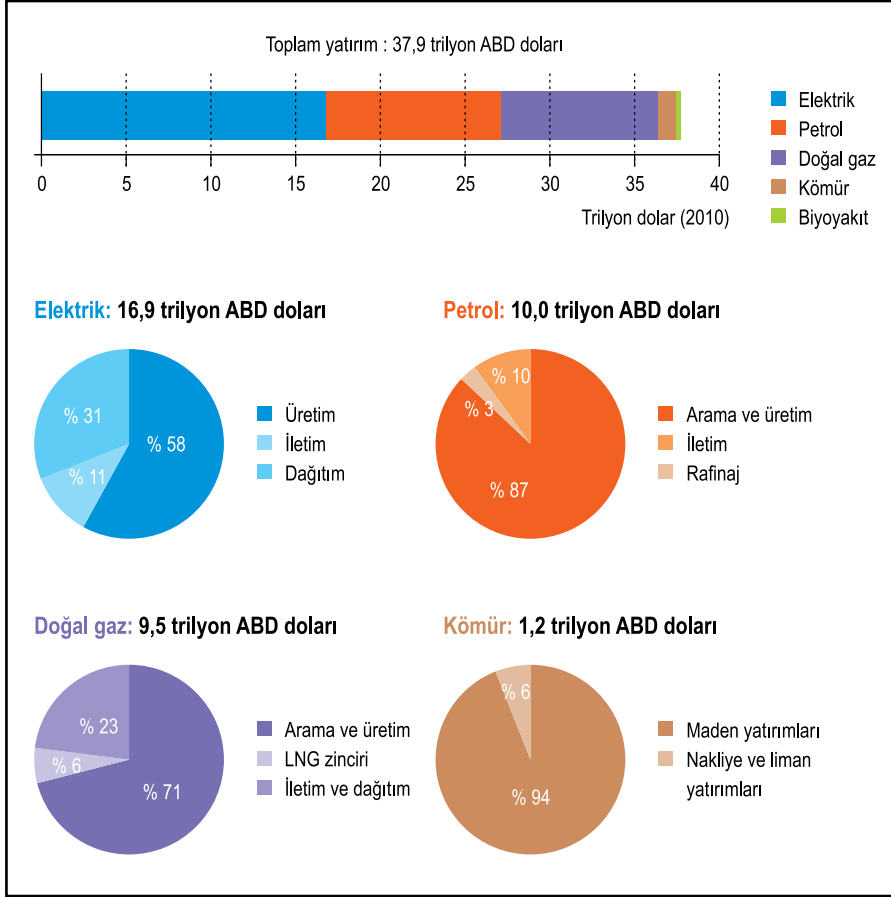
Rapor gelecekteki enerji arzı için bü-

yük çaplı yatırımlara ihtiyaç bulunduğunu tespit ediyor. Oluşturulan politikalar senaryosuna göre 2011-2035 yılları arasında, enerji altyapısını oluşturmak için küresel boyutu yılda ortalama 1,5 trilyon dolar olmak üzere toplam 38 trilyon dolar yatırım yapılması gerekiyor. Bunun üçte ikisi OECD dışı ülkeler için gerekiyor. Orta ve uzun vadede artan maliyetlere ve daha fazla üretime dönük yatırımlara olan ihtiyacı yansıtacak şekilde petrol ve gaz sektörlerine de toplam 20 trilyon dolar gerekiyor. Kömür ve biyokütle yakıtlar ise geri kalan yatırımları oluşturacak.

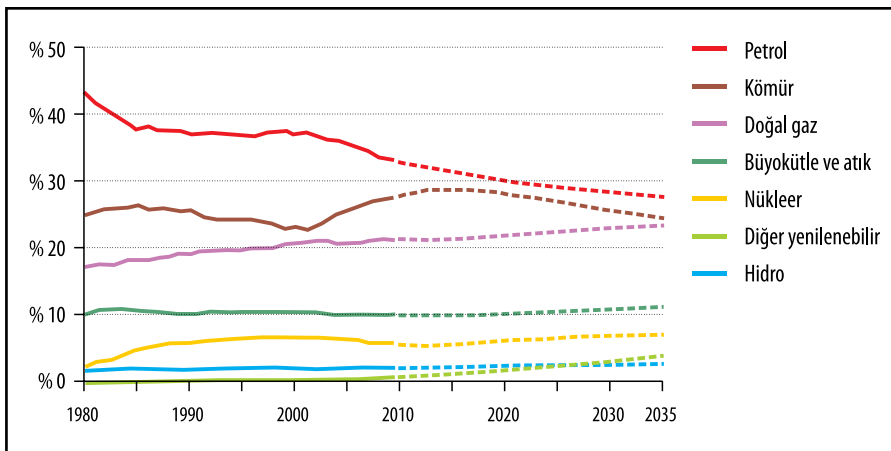
Raporun çok dikkat çekici olan bir tespiti, enerji piyasasının dinamiklerinin gittikçe artan bir şekilde gelişmekte olan



Yeni Politikalar Senaryosunda yakıt türleri itibariyle enerji arz alt yapısına yapılan kümülatif yatırımlar, 2011 - 2035 (2010 yılı, ABD doları)



Şekil 2.7: Yeni Politikalar Senaryosunda dünya birinci enerji talebi içinde enerji kaynaklarının payları



ülkeler tarafından belirlenecek olmasıdır. Önümüzdeki 25 yılda, küresel enerji talebindeki artışın yüzde 90'ı OECD dışı ülkelerden kaynaklanacak, dünyanın en büyük enerji tüketicisi olarak kendini konumlandıran Çin'in tek başına enerji talebi bu artışın yüzde 30'dan fazlasını oluşturacak. 2035 yılı itibariyle, Çin

ikinci en büyük tüketici olan ABD'den yüzde 70 daha fazla enerji tüketecek olmakla birlikte Çin'in kişi başına düşen enerji tüketimi hala ABD'nin yarısından daha az olacak. Hindistan, Endonezya, Brezilya ve Ortadoğu'daki enerji tüketimi hızı Çin'den dahi yüksek seyredecektir. Gelişmekte olan ülkeler enerji arzı-

nın dinamiklerini de belirleyecektir. Dünya, 2035 yılında küresel toplamın yarısından daha fazlasına ulaşacak olan OPEC'in petrol üretimine daha fazla bağımlı olacaktır. Rusya, Hazar Bölgesi ve Katar dahil olmak üzere var olan en büyük gaz üreticileri başta olmak üzere, 2035 yılında OECD üyesi olmayan ülkeler, küresel gaz tüketiminin yüzde 70'inden fazlasını gerçekleştireceklerdir.

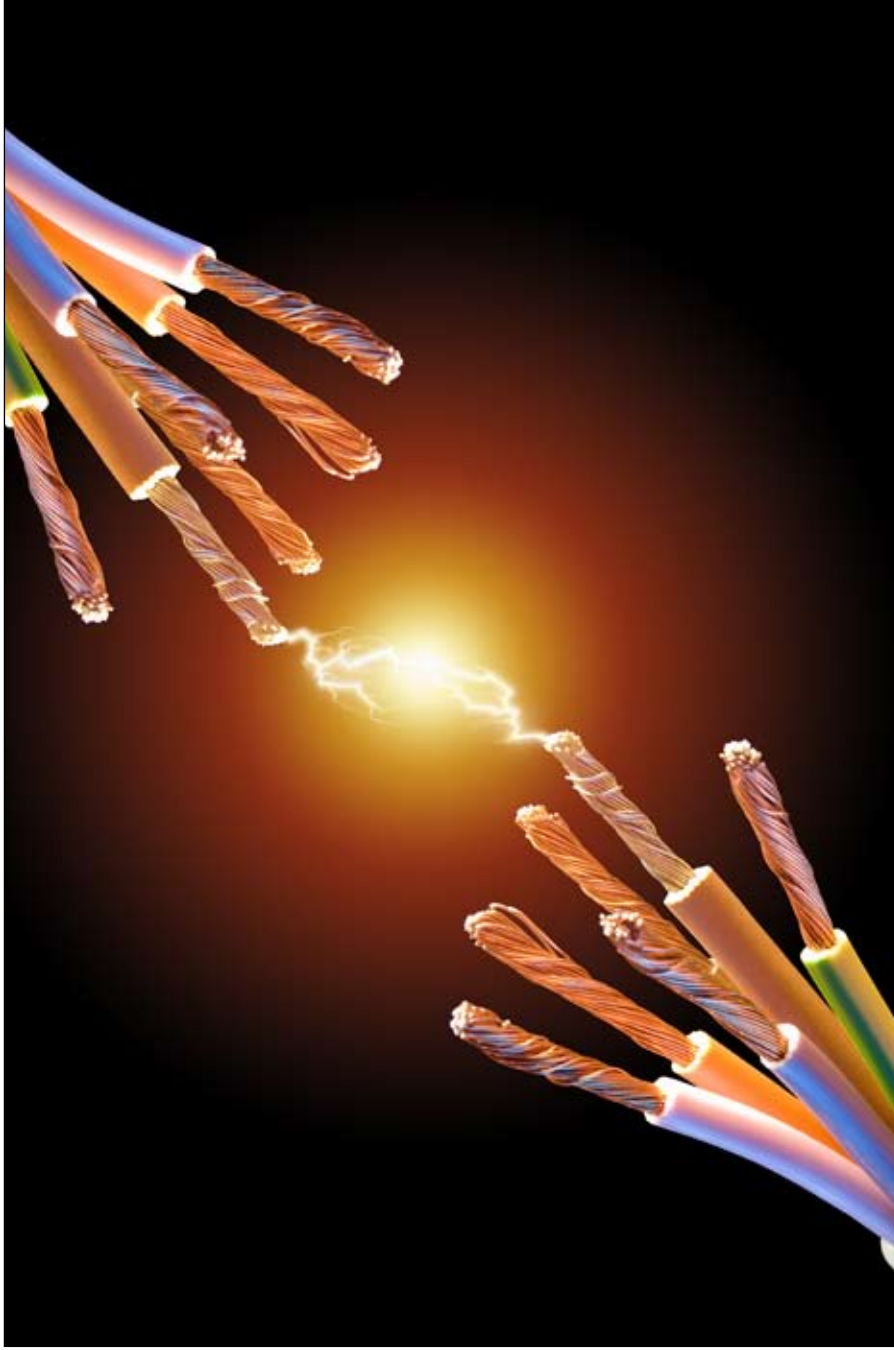
Rapora göre, dünya genelinde tüm enerji kaynaklarına olan talep artıyor. Küresel birincil enerji tüketiminde yakıtların payı 2010 yılında yüzde 81 iken bu oran biraz azalarak 2035 yılında yüzde 75'e gerileyecek. 2035 yılına kadar geçecek sürede, doğal gaz, küresel enerji kaynakları içindeki oranını arttıran tek fosil yakıt olacak. Doğal gaz talebindeki bu mutlak artış, petrol ve kömürdeki artışın toplamına yaklaşacak. Petrol talebi yüzde 15 oranında artacak ve bu artış ulaştırma sektörünün talebindeki artıştan kaynaklanacak. Kömür talebi ise gelişmekte olan ekonomilerin etkisiyle önümüzdeki 10 yıl içerisinde artacak, fakat daha sonra 2010 yılının yüzde 17 üzerinde bir seviyede istikrar bulacak.

Raporda enerji sübvansiyonları içinde yenilenebilir enerjiye giden payın giderek büyüme devam edeceğinin öngörülmesi de bir diğer dikkat çekici tespit. Buna göre, küresel çapta yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik sübvansiyonlar 2007 yılında 39 milyar dolar iken biyoyakıt ve yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimindeki artışa paralel olarak 2010 yılında 66 milyar dolara ulaştı. Birim üretim maliyetlerinin, toplam maliyet azalışlarına ve elektrik ve ulaştırma yakıtlarının toptan fiyatlarındaki yükselişe bağlı olarak düşeceği öngörülmesine rağmen, yenilenebilir enerji üretimine ilişkin mevcut hedeflerin tutturulabilmesi için sübvansiyonların daha da artırılması gerekecek. Raporda hazırlanan yeni politika senaryosuna göre 2035 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarına ayrılan sübvansiyon 250 milyar ABD dolarına ulaşacak.



SEKTÖR'den •

Enerjide Aktif Satış Dönemi



Halbuki hükümetin özelleştirme planında 2011 yılının ilk aylarında elektrik dağıtım bölgelerinin tamamını özel sektöre devredip Hamitabad doğal gaz santrali ile başlayarak elektrik üretim tesislerinin satışını başlatmaktı.

Dünya çapında yaşanan ekonomik daralmanın etkisi ile bu dönemde yabancı yatırımcı bulmasının zor olduğunu gören, yerli girişimcilerin ise finansman bulamayacağını anlayan hükümet ve bürokratlar bu nedenle Kasım ayından itibaren ABD'ye giderek 3 ayrı kentte şirketleri özelleştirmeye katılmaları için ikna etmeye çalıştı.

Toplantı Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı'nın organizasyonunda 28 Ekim - 4 Kasım 2011 tarihleri arasında, Amerika Birleşik Devletleri'nin New York, Houston ve San Francisco şehirlerinde yapıldı. Toplantıya Enerji Bakanlığı, Başbakanlık Özelleştirme İdaresi, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu yetkililerinin katılımları; ABD'den ise ABD Ticaret Bakanlığı, ABD Enerji Bakanlığı ve ABD Dışişleri Bakanlığı'nın işbirlikleri ile Türkiye'de enerji sektörünün tanıtılmasına yönelik bir dizi konferans ve çalışma toplantıları gerçekleştirildi. Bu programlar kapsamında, Türkiye'nin enerji politikaları, enerji sektörü, sektördeki yatırım fırsatları ile hem elektrik hem doğalgaz özelleştirme portföyü anlatıldı ve ABD'li uluslararası yatırımcılara ülkemizdeki yatırım ortamı hakkında brifingler verildi.

Bu yıl elektrik dağıtım özelleştirme ihalelerinde devirlerin yapılamaması ve üretim özelleştirmeleri için finansal kaynak arayışları hükümeti ve bürokratlarını yurt dışında şehir şehir dolaşarak aktif pazarlama yapmaya itti.

Geçtiğimiz yılın sonuna doğru yapılan İstanbul Boğaziçi, Anadolu Yakası ile İzmir ve çevresini kapsayan Gediz dağıtım bölgelerinin özelleştirme ihalelerinde milyarlarca dolarlık teklifler sunulmuştu. Ancak zaman içinde bu tekliflerin gerçekçi olmadığı ve teklif yapanların bu fiyatları ödeyemeyeceği ortaya çıktı. 2011 yılında yaklaşık 6 ay boyunca şirketlerin ek süre alıp finansman bulmaları için beklendi, beklendi. Ve sonuçta birinci ve ikinci teklifleri yapan şirketlerin teminatı yanarak İstanbul için üçüncü firmalarla görüşmelere geçildi, Gediz ihalesi ise iptal edildi.

Gerçekleştirilen toplantı, seminer ve konferanslarda ABD'li ve uluslararası firma, kurum ve kuruluşları temsilen yaklaşık 300 katılımcı bulundu. Üç ayrı kentte 50'den fazla şirketle ikili görüşmeler yapıldı.

Bu toplantıların ardından 2012 yılında başlaması planlanan yeni özelleştirme ihalelerinde yabancı şirketlerin etkin olması arzulanıyor.



Enerjide Parayı Veren “Denetimi” Yaptırarak

Enerji sektöründe devam eden özelleştirme uygulamalarında denetimde özel şirketlerin insafına bırakıldı.

Özelleştirilen veya özel sektör tarafından yapılan dağıtım ve üretim tesislerinin en temel faaliyetlerinin denetimini kamu denetçileri tarafından değil “kamu adına” ama parası yatırımı yapan özel şirketler tarafından verilen özel denetçilere yaptırılacak.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu konuyla ilgili “Elektrik Piyasasında Faaliyet Gösteren Üretim Ve Dağıtım Şirketlerinin Lisansları Kapsamındaki Faaliyetlerinin İncelenmesine Ve Denetlenmesine İlişkin Yönetmelik” hazırladı. Yönetmelik 12 Ekim’de Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Yönetmelik ile EPDK’dan sertifika almış baş denetçi, denetçi ve denetçi yardımcılardan oluşacak “denetim elemanları” tanımı yapıldı. EPDK tarafından görevlendirilen, denetim şirketinin bünyesinde bulunan ve her biri Kurum tarafından verilen sertifika ile yeterli görülen, en az bir üyesi elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, inşaat, endüstri veya makine mühendisi ve en az bir üyesi Siyasal Bilgiler, Hukuk, İktisadi ve İdari Bilimler, İktisat, İşletme Fakültelerinin birinden mezun olmak üzere baş denetçi başkanlığında çalışan toplam üç kişiden müteşkil denetim ekibi oluşturulacak.

Bu denetim ekipleri özel şirketlerin tüm önemli faaliyetlerini izlemekle yükümlü kılındı.

Bunlar,

İlgili mevzuata aykırı eylem ve işlemleri olup olmadığı,

Elektrik dağıtım tesislerinin kapasitelerinin artırılması, genişletilmesi,



iyileştirilmesi ve yenilenmesi amacıyla yapılan yatırımların Kurum tarafından onaylanan yatırım planlarına uygun olarak gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği,

Dağıtım şirketlerince yapılan yapım işleri ile mal ve hizmet alım ve satışlarının, eşitlik, şeffaflık ve rekabet koşullarında yapılıp yapılmadığının ve/veya alım veya satış fiyatlarının piyasa koşullarında oluşan fiyat, ücret veya bedellerden belirgin olarak farklı olup olmadığı,

Dağıtım şirketlerinin 10/7/2009 tarihli ve 27284 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Aydınlatma Yönetmeliği yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği,

Üretim şirketlerinin arz güvenliğini veya piyasa işleyişini olumsuz yönde etkileyecek fiillerde bulunup bulunmadığı,

Üretim şirketlerinin tesis tamamlanma tarihine kadar gerçekleştirdikleri faaliyetlere ilişkin ilgili mevzuat kapsamında Kuruma sundukları ilerleme

raporlarının gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı.

Yönetmelikteki düzenlemeye göre,

“Denetim hizmeti alım sözleşmesi, birim denetim hizmet bedeli esaslı olacaktır. Birim Sözleşme bedeli unvanına bakılmaksızın ortalama Denetim Elemanı/Gün esasına göre KDV hariç TL olarak belirtilen bedeldir. Bu bedel denetim hizmet alım sözleşmesi imzalanmasından itibaren bir yıl süresince geçerli olacak, müteakip yıllar Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyatları Endeksi oranında artırılabilecektir.”

Denetimi yaptıran şirket tarafından ödenecek bu bedel denetleten ile denetleyen arasında bir patronluk ilişkisi doğuracaktır.

Bu zamana kadar özelleştirilen ve yatırım tutarları tarifeler vasıtasıyla tüketiciden karşılanan hizmetlerin kamu adına EPDK tarafından etkin denetlenmediği biliniyor. EPDK bu düzenleme ile yönetmeliğin her tarafına denetimin özel şirketler tarafından ancak EPDK adına yapılacağını söylese de aslında iş yükü, personel yetersizliği, taşra teşkilatı olmaması gibi gerekçelerle kamu adına yapması gereken yükümlülüğü ve sorumluluğu üzerinde atarak denetimi de özelleştiriyor.

Bu denetim kurgusunun yanlışlığı yüzünden denetim yapan şirket işinin sürmesi ve para kazanmak için denetlediği şirketteki bazı aksaklıkları usulsüzlükleri kitabınca görmeyecektir.

Enerji sektöründe zaten sorunlar yumağına dönüşen özelleştirmelerin sonrası bu tür bir “denetim mekanizması”na geçilecek olması sorunların daha da artmasına sebep olacaktır.



Çalışma Hayatı Takvimi

Hazırlayan: Özlem Ataizi Solmaz



1 Haziran 2011

-TİSK, Türkiye'nin eğitimi vaktinden önce terk etme oranının yüksekliği açısından AB kapsamındaki 30 ülke arasında ilk sırada bulunduğunu ifade ederek, Türkiye'de 2009 yılında ilköğrenimden sonra okumayı bırakan erkek çocukların oranının yüzde 37.9 iken, kızların oranının ise yüzde 50.2 olduğunu belirtti. TİSK, Türkiye'deki kız öğrencilerin yarısının, çeşitli sebeplerle eğitim yaşamından vakitsiz biçimde koptuğunu ve liseye gidemediğini vurguladı.

- Cumhuriyet tarihinin en büyük borç yapılandırılmasında süre doldu.35.8 milyarlık vergi, 22.5 milyarlık SGK borcu yapılandırıldı.

2 Haziran 2011

-Kamuda çalışan 230 bin işçinin

beklediği ücret zammı için TÜRK-İŞ Yönetimi ve Hükümet Trabzon'da bir araya geldi. TİS görüşmeleri TÜRK-İŞ yönetim ile Hükümet arasında Ocak ayında başlamıştı.

-Devlet Memurları Kanununun 4'üncü Maddesinin (B) Fıkrası İle 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname Resmi Gazete'nin Mükerrer sayısında yayımlandı. Buna göre, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılması; 6 Nisan 2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak,

Bakanlar Kurulu'nca 2 Haziran 2011 tarihinde kararlaştırıldı.

6 Haziran 2011

-TÜRK-İŞ'in araştırmasına göre sabit gelirli kabul edilen işçiler gelir vergisi tarifesinin oluşturduğu olumsuzlukla ücretlerinin yıl içerisinde azalması nedeniyle azalan gelirli haline geldi. Buna göre yılbaşında 1.360 TL alan bir işçinin ücreti vergi kesintisinin artması nedeniyle yıl sonunda 1.166 liraya geriledi.

15 Haziran 2011

-TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, hükümetin yeni dönemin ilk icraatlarından biri olarak kamu işçilerinin alın terinin karşılığını vermesi gerektiğini belirten bir açıklama yaptı. TÜRK-İŞ, düşük ücretlerin iyileştirilmesi, ücretlerin enflasyona yenik düşürülmemesi, refahtan pay alınması ve vergi kayıplarının giderilmesi yönündeki taleplerinin daha fazla geciktirilmeden ivedilikle gündeme alınmasını istediğini söyledi.

17 Haziran 2011

-TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, 100. ILO Konferansı'na katıldı. Kumlu, konferansta yaptığı konuşmada; eşitsizliğin arttığını, sonuç olarak örgütsüz bir toplum ve çalışan mutsuz insanlar yaratıldığını söyledi.

19 Haziran 2011

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, devlete maliyeti yıllık 26 milyar liraya ulaşan kayıt dışı istihdamın haritasını çıkardı. Buna göre en çok kayıtdışı istihdam %75 oranlarında doğu illerinde gözüküyor. Karadeniz illerinde ise bu oran %55-70 arasında seyrediyor. Ankara ise %30 oranıyla sigortasız çalışanların %35'in altında olduğu tek il.

20 Haziran 2011

Mısır, Libya, Tunus, Suriye'nin de



aralarında bulunduğu Afrika ve Orta-doğu ülkelerinde yaşanan çatışmalar, Türk işçisini vurdu. İŞKUR verilerine göre, yurt dışına giden işçi sayısındaki artış hızı düştü. Yurtdışına başvurular %6 azalırken, nisandan itibaren bu ülkelere gidiş bıçak gibi kesildi.

21 Haziran 2011

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC 2010 yılı raporunu yayınladı. Raporda, 2010 yılında 90 sendikacının öldüğü, 75'inin tehdit edildiği belirtildi. Rapora göre Amerika en çok ölümün yaşandığı bölge oldu.

29 Haziran 2011

GMİS Genel Başkanı Eyüp Alabaş, Türkiye Taş Kömürü Kurumu bünyesinde faaliyet gösteren taşeron şirkette çalışan maden işçilerinin haklarını alamamaları nedeniyle eylem başlattıklarını belirtti.

30 Haziran 2011

1 Temmuz-31 Aralık 2011 tarihleri arasında geçerli olacak asgari ücrete %5.1 zam yapıldı. Buna göre, halen 16 yaşından büyük bekar bir işçi için brüt 786,50, net 629.96 olan asgari ücret, %5.1'lik zamlarla brüt 837, net 658.95 liraya yükseldi. 16 yaşından küçükler için brüt 679.50, net 546.20 lira olan asgari ücret ise brüt 715.50, net 571.97 olarak belirlendi.

2 Temmuz 2011

Milli Prodüktivite Merkezi 2011 yılı 1. Dönem Verimlilik Gösterge İstatistiklerini açıkladı. Çalışılan saat başına üretim endeksi 2011 yılı 1. döneminde, geçen yılın aynı dönemine göre %7 arttı. Verimlilik artışının teknolojik yeniliklerden daha çok, işin yoğunlaştırılmasının, fazla mesailerin, uzun çalışma sürelerinin ve esneklik uygulamalarının bir sonucu olduğunun belirtildiği raporda, emekçilerin yoğun çalışma sürelerine karşın, düşük ücretlerle çalışmak zorunda bırakıldığı, halkın sefaletle itilmesi üzerinden, yaratılan zenginliğin

halka geri dönmediği ifade edildi.

5 Temmuz 2011

Türk-Telokom'da örgütlü bulunan Türkiye Haber-İş Sendikası'nın Olağanüstü gerçekleştirilen Genel Kurulunda Genel Başkanlığa Veli Solak, Genel Sekreterliğe Levent Dokuyucu, Genel Mali Sekreterliğe Salih Daşdemir, Genel Eğitim Sekreterliği'ne Alaattin Demirci, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliği'ne Turgut Aktaş seçildi. Olağanüstü Genel Kurulun divan başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu yaptı.

6 Temmuz 2011

TÜRK-İŞ'in araştırmasına göre, 2003-2011 döneminden düşük memur maaşı 896 lira, en düşük kamu işçi ücreti ise 404 lira arttı. Kamuda en düşük memur maaşı ile en düşük işçi ücretinin karşılaştırıldığı araştırmaya göre, Ocak 2003'de en düşük memur maaşı, aile yardımı ve çocuk parası hariç net 374 liradan, 1270 liraya çıktı. Buna karşılık en düşük işçi ücreti net 226 liradan 629 liraya çıktı. En düşük memur maaşındaki artış net 895 liraya ulaşırken, en düşük işçi ücretindeki artış net 403 lirada kaldı. En düşük memur maaşındaki 2003-2011 döneminde yaşanan artış, %239'u bulurken, en düşük işçi ücretindeki artış %178 oldu.

10 Temmuz 2011

50 milyar TL'lik bir kaynağa ulaşan işsizlik sigortası fonu, 2 milyon 816 işsizlerin bulunduğu Türkiye'de işsizler için büyük bir umut kapısı olmaya devam ediyor. İşsizlik sigortasından yasaya göre kapsam dahilinde olanların yüzde 10'u toplam işsizlerin ise sadece yüzde 3'ünün faydalanabildiği tespit edildi. Fondaki parayla, fonun gelirine dokunulmaksızın, 2 milyon 812 bin işsizi, 46 ay boyunca maaş ödenebileceği belirlendi. Bu da işsizliğin Türkiye'de kısmi olarak sona ereceği anlamına geliyor.

12 Temmuz 2011

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, kadın işçilerin yoğun olarak çalıştığı hazır giyim sektöründe onlara

yönelik özel düzenlemelerin uygulanmasının sağlanması, cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılığın önlenmesi amacıyla denetim çalışması başlattı. Çalışma kapsamında, işyerlerinde çalışma süreleri tespit edilerek, çalışmanın yasal sınırlarda olması, kadınların dinlenme haklarının tam olarak uygulanması, kayıt dışılığın önüne geçilmesi, mobbing uygulamaları yönünden tespit, değerlendirme ve bilgilendirme yapılması amaçlanıyor.

13 Temmuz 2011

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC)'un Sendikal Hak İhlalleri Raporu'na göre, Türkiye'de, Anayasa'da örgütlere dair bazı düzenlemeler yapılmasına karşın, sendikal hakların yasal olarak hala büyük oranda kısıtlandığı savunuldu.

15 Temmuz 2011

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, kıdem tazminatının kaldırılması hususunda konunun hükümetin gündeminde olmadığını, bu yüzden kaldırılmasının söz konusu olmadığını söyledi. Kumlu, "Herkes yüreğini ferah tutsun Türk-İş böyle bir durumun karşında olacaktır" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri, kıdem tazminatı tartışmaları ve iş kolu istatistikleri başta olmak üzere çalışma hayatının güncel konularında bir basın toplantısı düzenledi. Kumlu konuşmasının başında Diyarbakır'da yaşanan terör saldırısına değinirken, "13 Askerimizin canını alan kanlı elleri lanetliyoruz, kanla beslenen teröristlerin bir gün mutlaka hak ettikleri cezayı bulacaklarına inanıyoruz" dedi.

20 Temmuz 2011

2011 yılı Ocak ayından itibaren başlayan toplu sözleşme müzakerelerinde anlaşmaya varıldı. Türk-İşe bağlı 185 bin 315 kamu işçisini kapsayan mutabakat çerçevesinde, aylık çıplak brüt ücreti bin 425 TL'nin altında olan işçilere



ÇALIŞMA TAKVİMİ

çıplak brüt ücretleri bin 425 TL'yi geçmemek üzere 100 TL ile 150 TL arasında kademeli olarak iyileştirme yapıldı. Ayrıca protokol hükümlerine göre, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçilerin ücretlerine birinci yıl ilk altı ayda yüzde 4, ikinci altı ayda yüzde 4 olmak üzere Temmuz 2011 itibarıyla yüzde 8.2 zam yapıldı. Kamu kesimi toplu iş sözleşmesi mütabakat metninin hazırlanmasında hükümet ile işçi temsilcileri anlaşmaya vardı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda düzenlenen imza töreni ile protokole bağlanan metin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu ve bağlı sendikalarının genel başkanlarının imzası ile hükme bağlandı.

Burada yapılan toplantının açılışında konuşan Kumlu, 2011 yılı Ocak, Şubat ve Mart aylarında geçerli olan kamu toplu iş sözleşmelerinin bugün bağtlandığını belirterek, "Özellikle TÜRK-İŞ yönetimi ve koordinasyon kurulu olarak bu sözleşmelerin seçimlerden önce bitirilmesi için devamlı görüşmelerimiz oldu. Ama seçimlerden önce bitiremedik. Bizim hep söylediğimiz şey Ocak ayında aldığımız maaşımızı Aralık ayında da alalım. Yani buradaki vergi dilimlerinden kaynaklanan yüzde 15, yüzde 20 ve yüzde 27'den dolayı Ocak ayı ile yılsonunda aldığımız arasındaki yüzde 12 farkın giderilmesi talebimiz vardı. İkincisi düşük ücretlerin iyileştirilmesi ve bir de genelde zam talebi vardı. Bu bir hafta içerisinde Sayın Bakanımızın da gayreti ve çabasıyla bugün görüşme neticelendi" dedi

27 Temmuz 2011

Türkiye'de istihdam edilen kişi sayısı son 10 yılda yaklaşık yüzde 5 oranında artarken, kredi kartı sayısındaki artış yüzde 265'e ulaştı. Ekonomik kriz nedeniyle 2001 yılında kredi kartı sayısı bir önceki yıla göre yüzde 3 gerilerken, 2009 yılında yaşanan krizle etkisiyle kredi kartı artış hızı yavaşladı.

Bankacılık Düzenleme ve Denet-

leme Kurumu(BDDK) Bankacılıkta Yapısal Gelişmeler Raporu kredi kartı sayısının istihdam artış hızının üzerinde gerçekleştiğini ortaya koydu. Kredi ve banka kartı analizlerine yer verilen rapora göre Türkiye'de istihdam edilen kişi sayısı son 10 yılda yaklaşık yüzde 5 oranında artışla 21 milyon 581 binden 23 milyon 955'e çıkarken, kredi kartı sayısındaki artış yüzde 265 oldu. 2000 yılında 13 milyon 372.6 bin olan kredi kartı sayısı, 2010 yılında 48 milyon 803 bine ulaştı.

2 Ağustos 2011

Gelir İdaresi Başkanlığı(GİB) 2011 yılı ikinci geçici vergi döneminde uygulanacak yeniden değerlendirme oranını yüzde 5.65 olarak tespit etti.

GİB, 1 Ağustos tarihli Geçici Vergi Dönemlerinde Yeniden Değerleme Oranı Sirküleri'ni yayınladı. GİB'in internet sitesinde yer alan sirkülere göre 2011 yılı ikinci geçici vergi döneminde uygulanacak yeniden değerlendirme oranı yüzde 5.65 olacak.

14 Ağustos 2011

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Enstitüsü'nün (DİSK-AR) araştırmasına göre "yoksulluk", Türkiye İstatistik Kurumu'nun enflasyon sepetinde gizli hale getiriliyor. Enflasyon sepetinde yapılan oynamalar, enflasyonu geriletıyor. Madde sepetinin her yıl değişmesi, madde ağırlığının kamuoyuyla paylaşılması verilerin güvenilirliğini zedeliyor. Madde sepetinde araç satın alımı yüzde 5.44'lük ağırlığı ile yüzde 5.23'lük kiradan ve yüzde 3.14 ile ekmekten daha fazla ağırlığa sahip bulunuyor. Ücretliye yüzde 10 kaybettiren hesaplama yöntemi gizli yoksullaşmaya neden oluyor. DİSK-AR'ın araştırmasında TÜİK tarafından açıklanan Tüketici Fiyatları Endeksi Ana ve Alt Grup Endeksleri ve 2011 Yılı Ana ve Alt Grup Ağırlıkları ile SGK Sigortalı istatistikleri değerlendirildi. DİSK-AR araştırmasında TÜFE madde sepetinde her yılın aralık ayında değişiklik yapılmasının ve aynı zaman-

da fiyatı teknolojik gelişmeye koşut olarak düşen maddeler ile yaygın kullanımı olmayan maddelerin sepette olmasının enflasyon verilerinin düşük çıkmasına neden olduğu ifade edildi. Bu durumun ise istatistiklere yansımaya gizli bir yoksullaştırmanın önünü açtığı iddiasına yer verildi. Enflasyondaki hareketlerin doğrudan doğruya alım gücüne etki eden bir role sahip olduğunun ifade edildiği raporda, emekçiler açısından alım gücünü etkileyen unsurlardan birincisinin ücret artışlarının enflasyon artışlarını karşılama gücü olduğu, ancak bunun yanında enflasyon rakamları belirlenirken esas alınan madde sepetinin, zorunlu ve temel ihtiyaçları ne kadar karşılayıp karşılamadığının da önemli bir unsur olduğu vurgulandı.

23 Ağustos 2011

Başbakan Yardımcısı Ali Babacan başkanlığında toplanan Ekonomi Koordinasyon Kurulu'nda (EKK), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen istihdam ve çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler ile yatırım ortamını iyileştirmeye yönelik konular ele alındı. EKK, Başbakan Yardımcısı Ali Babacan başkanlığında Başbakanlık Merkez Binada gerçekleştirdiği toplantıda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen istihdam ve çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler ve yatırım ortamını iyileştirmeye yönelik eylem planında yer alan hususları ele aldı. Hazine Müsteşarlığı'ndan yapılan açıklamaya göre her iki konuya ilişkin yasal düzenleme taslaklarının Eylül ayı sonuna kadar tamamlanmasına karar verildi. Kurul, önümüzdeki dönemde yapacağı düzenli toplantılarla, gündemindeki konuları ele almaya ve yapılan çalışmaların sonuçlarını kamuoyuyla paylaşmaya devam edecek.

25 Ağustos 2011

TES-İŞ Yönetim Kurulu, Şeker Bayramı ve 30 Ağustos Zafer Bayramı nedeniyle bir mesaj yayımladı. Mesajda, Türkiye'de emeğin, yıllardır izlenen özelleştirme, taşeronlaşma gibi uygulamalarla, yaygınlaştırılmaya çalışılan



esnek çalışma biçimleriyle, düşük ücret politikalarıyla, giderek daha da korumasız hale getirilmekte olduğuna vurgu yapıldı.

Sendika, ekonomik politikaların sosyal politikalarla birlikte yürütülmesinin sadece çalışanlar açısından değil, üretim açısından da gerekli olduğunu düşündüklerini belirterek, bu konudaki tutucu anlayışların değiştirilmesi gerektiğini ifade etti. Açıklamada, “Ülkemiz, işsizlik ve yoksulluk bataklığını kurutmak zorundadır. Kıdem tazminatı başta olmak üzere kazanılmış haklarımıza göz dikmekten vazgeçilmeli, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma biçimleri tarihe gömülmelidir” ifadelerine yer verildi.

26 Ağustos 2011

TÜRK-İŞ, 30 Ağustos Zafer Bayramı ve Ramazan Bayramı nedeniyle yayınladığı mesajda, istihdam ve işsizlik sorununa çözüm getirilirken, geçmiş dönemde gündeme getirilmiş ancak işçi kesimi tarafından kabul edilmemiş önerilerde ısrar edilmemesi gerektiğini belirtti.

TÜRK-İŞ, esneklik, kıdem tazminatı, özel istihdam büroları, bölgesel asgari ücret, İşsizlik Sigortası Fonu alanlarında çalışanlar aleyhine yeni düzenlemelerin yeniden gündeme taşınmaması gerektiğini söyledi.

8 Eylül 2011

OECD Geçici Ekonomik Değerlendirme raporunda yükselen piyasalarda enflasyonun zirve yapabileceği, bunun politikalarda bazı hafifletmelere imkan tanıyacağı kaydedildi.

OECD'nin Geçici Ekonomik Değerlendirme raporunda, ekonomik toparlanmanın sanayileşmiş büyük ekonomilerde durmaya yakın bir hale gelecek gibi görüldüğü, ticaret ve istihdam alanlarının her ikisinde hanehalkı ve iş aleminin güveninin düştüğü belirtildi. Raporunda büyümenin daha ılımlı adımlarla olsa da yükselen ekonomilerin büyük bölümünde güçlü olmayı sürdüreceği bildirildi.

12 Eylül 2011

Basın-İş Sendikası, Türkiye’de yaşanan dönüşümle uyumlu bir biçimde, çalışma yaşamının da sermayenin talepleri doğrultusunda yeniden düzenlendiğini, basın emekçilerinin bunca saldırıyla karşı karşıya kalmasının en önemli nedeninin örgütsüzlük olduğunu belirtti. Basın-İş Sendikası, 10-11 Eylül 2011 tarihinde TÜRK-İŞ Konferans Salonu’nda 18. Olağan Genel Kurulu’nu gerçekleştirdi. Yakup Akkaya’nın yeniden genel başkanlığa seçildiği Genel Kurul’da, hem Türkiye’de hem de dünyanın pek çok ülkesinde sendikaların yaşadıkları krizleri atlattığını, örgütlülükte düşüş yaşandığı bildirildi.

15 Eylül 2011

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Mayıs, Haziran, Temmuz 2011 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarını açıkladı. 2010 yılından itibaren temel işgücü göstergelerini, mevsim etkilerinden arındırarak yayımlamaya başlayan TÜİK, Şubat 2010 döneminden başlamak üzere, ilgili döneme ait mevsim etkilerinden arındırılmış temel işgücü göstergelerine de yer veriyor. Bülteneye göre Türkiye genelinde işsiz sayısı Haziran döneminde 2010 yılının aynı dönemine göre 214 bin kişi azalarak 2 milyon 751 bin kişiden 2 milyon 537 bin kişiye düştü.

16 Eylül 2011

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Ağustos ayı Tüketici Güven Endeksi sonuçlarını açıkladı. Buna göre, Endeks’in, 100’den büyük olması tüketicinin iyimser durumda, 100’den küçük olması tüketicinin kötümser durumda, 100 olması ise tüketicinin ne iyimser ne de kötümser durumda olduğunu gösteriyor. Tüketici Güven Endeksi 2011 Ağustos ayında bir önceki aya göre yüzde 3.26 oranında azalışla 94.83’ten 91.74 değerine düştü. 2010 yılı Aralık ayında 90.99 düzeyinde gerçekleşen Tüketici Güven Endeksi, 2011 yılı Ocak ayında 91.21, Şubat ayında 93.56, Mart ayında 93.43, Nisan ayında 93.46, Mayıs ayında 96.42 düzeyinde gerçekleşmişti.

Haziran ayında tüketici güveni 96.42 düzeyine yükselmiş, Temmuz ayında ise yüzde 1.64 oranında azalışla 94.83 değerine gerilemişti. Tüketici Güven endeksindeki düşüş, tüketicilerin mevcut ve gelecek dönem satın alma gücü, gelecek dönem genel ekonomik durum, gelecek dönem iş bulma olanakları ile mevcut dönemin dayanıklı tüketim malı satın almak için uygunluğu durumlarına ait değerlendirmelerinin kötüleşmesinden kaynaklandı.

17 Eylül 2011

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Haziran’da istihdam edilen toplam nüfus 24 milyon 901 bin olurken, bunun 10 milyon 519 bin kişisini herhangi bir sosyal güvencesi bulunmayanlar oluşturdu. 2011 yılı Haziran ayında kayıtdışı istihdam oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.2 puan azalışla yüzde 43.5’e gerilese de, bir önceki aya göre 0.8 puan artış gösterdi. Haziran itibarıyla son 1 yıllık dönemde kayıtdışı çalışanların sayısında yaklaşık 322 bin kişilik artış yaşandı. Böylece son 1 yılda istihdam edilen 1 milyon 413 bin kişiden yüzde 23’ü kayıtdışı istihdam edildi. Haziran döneminde kadınlar arasında kayıtdışılık oranı geçen yılın aynı dönemine göre 0.2 puan azalışla yüzde 60.5’e, erkeklerde 1.8 puan azalışla yüzde 36.4’e geriledi. Haziran itibarıyla 7 milyon 386 bin kadın çalışanın 4 milyon 465 binini kayıtdışı çalışanlar, erkeklerde ise 17 milyon 515 bin çalışandan 6 milyon 376 binini kayıtdışı çalışanlar oluşturdu.

18 Eylül 2011

İSMMMO’nun Gelir İdaresi Başkanlığı İstatistikleri, OECD Vergi Tabanı Verileri ve Genel Bütçe Vergi Gelirleri Tahsilatı üzerinden yaptığı “Türkiye Vergi Profili” araştırmasına göre Türkiye’nin vergi adaletinin temel unsurunu oluşturan “az kazananlardan az, çok kazananlardan çok” ilkesini hayata geçirememesinin faturası yine ücretliye kesildi. Türkiye ekonomisi bir yandan vergi toplamakta sıkıntı çekerken, öte yandan gelirler politikasının temelini oluşturması ge-



ÇALIŞMA TAKVİMİ

reken “gelir, servet ve sermaye karları” üzerinden alınan vergiler, kişilerden gelirine bakılmaksızın, aynı oranda alınan ve “adaletsiz vergi” olarak nitelendirilen dolaylı vergilere göre devde kulak kaldı. Özel Tüketim Vergisi ise adeta devletin kazanç kapısı haline geldi.

19 Eylül 2011

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, Konfederasyon Genel Merkezinde bir basın toplantısı düzenleyerek, Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz'ın kıdem tazminatına yönelik açıklamalarını değerlendirdi. Kumlu burada yaptığı konuşmada, Bakanların yaptığı açıklamalarda biraz daha duyarlı olmalarını isteyerek, “Bu para, işçilerimizin hayallerini süsleyen, yaşadıkları zor çalışma koşullarına dayanabilme gücü veren tek toplu paradır. Ayrıca iddia edildiğinin aksine ülkemiz koşullarında İşsizlik Sigortası Fonu'nun varlığı, kıdem tazminatının yerini alamaz. Kıdem tazminatı, parasal değerinden öte, sosyal boyutu olan, yalnızca çalışan işçiyi değil, o emek ile geçinen işçi ailesini de ilgilendiren bir müessesedir. Kıdem tazminatı, işçi ailesinin hayalidir” dedi.

20 Eylül 2011

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Kumrular Sokak'taki saldırıyı kınayarak “Saldırı ile terörün kanlı yüzü bir kez daha ortaya çıkmıştır. Kadın, çocuk gözetmeden sivil halka yönelik yapılan bu saldırıyı gerçekleştirenler, döktükleri kanın ve akıttıkları gözyaşının hesabını elbette verecektir” açıklamasında bulundu.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından yapılan yazılı açıklamada, Ankara'nın en işlek sokaklarından biri olan Kumrular Sokak'ta eli kanlı teröristlerin vatandaşlara kurduğu tuzak sonucunda meydana gelen patlamanın Sendika teşkilatında büyük üzüntüye neden olduğu vurgulandı. Açıklamada, “Kızılay'ın göbeğinde meydana gelen patlamada, üç kişinin hayatını kaybettiği, bazıları ağır durumda çok sayıda yaralı olduğu belirtilmektedir. TÜRK-İŞ topluluğu saldırıyı yapan kanlı elleri lanetlemekte, saldırıyı yapanların ve bu saldırıya destek verenlerin bir gün mutlaka hak ettikleri cezayı bulacaklarına olan inancını dile getirmektedir. Saldırı ile terörün kanlı yüzü bir kez daha ortaya çıkmıştır. Kadın, çocuk gözetmeden sivil halka yönelik yapılan bu saldırıyı gerçekleştirenler, döktükleri kanın ve akıttıkları gözyaşının hesabını elbette verecektir.

Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneği, hükümete “Emeklinin üzerinden pençenizi çekin” diye seslendi. Yapılan açıklamada, emeklinin cebindeki enflasyonun yüzde 18'ler civarında olduğu belirtilirken, buna karşın enflasyonun hala yüzde 6'lar seviyesinde hesaplandığı belirtildi. Açıklamada, “Emeklilerin, dar gelirlielerin üstüne pençelerini basa basa güya ekonomimiz büyüyor” denildi.

10 Ekim 2011

İşsizlik oranı ve işsiz sayısı Temmuz'da gerilemeyi sürdürdü. İşsizlik oranı, Temmuzda yüzde 9.1'e gerileyerek işgücü anketi sonuçlarının aylık bazda verilmeye başlandığı 2005'ten bu yana son 6.5 yılın en düşük düzeyini gördü. İşsiz sayısı ise son 35 ayın en düşük düzeyine geriledi. Temmuzda işsizlik oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.5 puan azalışla yüzde 9.2'ye, işsiz sayısı ise 273 bin kişi azalışla 2 milyon 509 bin kişiye indi. İşsizlik oranı bir önceki aya göre 0.1 puan gerilerken, işsiz sayısı 28 bin kişi azaldı. İşsiz sayısında gerilemeye karşın, Temmuz ayında işsizlerin yüzde 17'sine karşılık gelen 426 bin kişinin işsiz kaldığı belirlendi. Genç nüfusta işsizlik oranı geçen yılın aynı dönemine oranla 1.2 puan düşüşle yüzde 18.3'e, tarım dışı işsizlik oranı ise 1.8 puan düşüşle yüzde 11.8 düzeyinde gerçekleşti.

15 Ekim 2011

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Hakkari'de meydana gelen terör saldırısını kınadı.

TÜRK-İŞ'ten yapılan yazılı açıklamada, terör saldırıları nedeniyle, Hakkari'nin Yüksekova ve Çukurca ilçelerinde 26 Mehmetçiğin şehit düştüğü belirtilirken, “Terör, bu cinayetiyle bir kez daha yediden yetmişe tüm milletimizin canını yakmış, her bir yürekte isyan duygularına neden olmuş, millet olarak teröre karşı tek bir yürek, tek bir yumruk olma duygularımız daha da pekişmiştir. Türkiye bugün şehitlerine ağlamaktadır” denildi. Türk-İş şehitlere Allah'tan rahmet, yaralılara da acil şifalar dileyerek yaşanan terör saldırılarını kınadı.

18 Ekim 2011

Hükümetin 2012 yılı programında emekli ücretlerine yapılacak zammı 4.22 artı 2.78 olarak belirlemesi, emeklilerde hayal kırıklığı yarattı. Hükümet programında yer alan ilk altı ay için yüzde 4.22'lik zam oranı uygulanırsa bugün 782.38 TL maaş alan SSK emeklisinin

28 Ekim 2011

Memurların, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile sözleşmesi bulunmayan sağlık hizmeti sunucuları tarafından verilen ve istirahat süresi 10 günü geçmeyen raporlar, SGK ile sözleşmeli sağlık hizmeti sunucusu hekim tarafından, istirahat süresi 10 günü aşan raporlar ise SGK ile sözleşmeli sağlık hizmeti sunucusu sağlık kurulunca onandığı takdirde geçerli olacak. Memura kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı halinde 18 aya kadar, diğer hastalık hallerinde ise 12 aya kadar izin verilecek. Memurun aylık ve özlük hakları korunacak.

31 Ekim 2011

Vergi müfettişinin yaptığı vergi incelemeleri sonucu, uzlaşmaya konu tarh edilecek vergi ve kesilmesi öngörülen ceza miktarını, düzenleyeceği bir raporla uzlaşma gününden en az 15 gün önce yetkili uzlaşma komisyonuna ve ilgiliye bildirmesi gerekecek.

Maliye Bakanlığı'nın “Tarhiyat Öncesi Uzlaşma Yönetmeliği” ve “Rapor Değerlendirme Komisyonlarının Oluşturulması İle Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik” Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

2 Kasım 2011

Hükümetin 2012 yılı programında emekli ücretlerine yapılacak zammı 4.22 artı 2.78 olarak belirlemesi, emeklilerde hayal kırıklığı yarattı. Hükümet programında yer alan ilk altı ay için yüzde 4.22'lik zam oranı uygulanırsa bugün 782.38 TL maaş alan SSK emeklisinin



maaşı Ocak 2012'de 33 TL artışla 815 TL'ye, Bağ-Kur esnaf emeklisinin maaşı 25.64 TL artışla 633 TL'ye ve Bağ-Kur tarım emeklisinin maaşı ise 19 TL'lik artışla 464 TL'ye yükselecek.

3 Kasım 2011

-Kamu İktisadi Teşebbüsleri'nde çalışan sözleşmeli ve kapsam dışı personel ile yönetim kurulu başkan ve üyeleri, denetim ve tasfiye kurulu üyeleri ile denetçilerin ücretlerine, 1 Temmuz 2011 tarihinden geçerli olmak üzere 2011 yılının ikinci yarısı için devlet memurlarına uygulanan artış oranı kadar artış yapılacaktır. Bu Karar 1 Ocak 2011 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girecektir.

-Tüketici fiyatları Ekim ayında bir önceki aya göre yüzde 3.27, üretici fiyatları yüzde 1.60 oranında arttı. Enflasyon Ekim ayında, tüketici fiyatlarında 2010 yılı Aralık ayına göre yüzde 7.95, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 7.66 ve on iki aylık ortalamalara göre ise yüzde 5.93 oranında artış gösterdi. Üretici fiyatlarında ise Aralık ayına göre yüzde 11.48, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 12.58 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 10.26 artış gerçekleşti.

4 Kasım 2011

-Hükümet emekli maaşlarındaki farkı gidermeye yönelik İntibak Yasası üzerinde çalışırken, CHP İstanbul Milletvekili Süleyman Çelebi, Gayri Safi Yurtiçi Hasıladaki yıllık büyüme oranının emekli aylıklarına yansıtılarak, emeklilere refah payı ödenmesi için teklif verdi. CHP İstanbul Milletvekili Süleyman Çelebi, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ni, TBMM Başkanlığına sundu.

-TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu, Van depreminde kaybedilen canlar hala toprak altındayken ve şehitler toprağa verilmeye devam ederken, siyasilerin tavrını eleştirdi. Kumlu, Kurban Bayramı nedeniyle yaptığı yazılı açıklamada, Türkiye'nin şehitlerin ve Van depreminde kaybedilen canların acısı içinde Kurban Bayramına

girdiğini ifade ederek, "Van depreminin yaralarının sarılabilmesi için halkımızın verdiği büyük destek, sergilenen birlik ve beraberlik ruhu, felaketler karşısında gösterilen örnek dayanışma, bu topraklar üzerinde yaşayan herkesin bir kez daha geleceğe güvenle bakmasını beraberinde getirmiş, aynı güven, tek bir yürek olarak terör belasının üstesinden gelebileceğimiz duygusunu pekiştirmiştir" dedi.

5 Kasım 2011

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ Resmi Gazete'de yayımlandı. 25 Mart 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği"nin "Ayakta Tedavide Hekim ve Diş Hekimi Muayenesi Katılım Payı" başlıklı maddesinde değişikliğe gidildi. Buna göre birinci basamak sağlık kuruluşları muayeneleri, Kurumca belirlenen kronik hastalıklar ve acil haller hariç olmak üzere 10 gün içerisinde aynı branşta farklı sağlık hizmet sunucusuna yapılan başvurularda bu maddede belirtilen ayakta tedavide hekim ve diş hekimi muayenesi katılım payı tutarları 5 TL artırılarak tahsil edilecek. Artırılan 5 TL'lik tutar; SGK'dan gelir ve aylık alanlar ile bakmakla yükümlü oldukları kişiler için gelir ve aylıklarından, diğer kişiler için ise eczanelere müracaat aşamasında eczanelerce kişilerden tahsil edilecek.

8 Kasım 2011

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Temmuz'da istihdam edilen toplam nüfus 24 milyon 953 bin olurken, bunun 10 milyon 829 bin kişisini herhangi bir sosyal güvencesi bulunmayanlar oluşturdu. 2011 yılı Temmuz ayında kayıtdışı istihdam oranı geçen yılın aynı dönemine göre 1.2 puan azalışla yüzde 43.4'e geriledi. Temmuz itibarıyla son 1 yıllık dönemde kayıtdışı çalışanların sayısında yaklaşık 250 bin kişilik artış yaşandı. Böylece son 1 yılda istihdam edilen 1 milyon 475 bin kişiden yüzde 17'si kayıtdışı istihdam edildi.

Temmuz döneminde kadınlar arasında kayıtdışılık oranı geçen yılın aynı dönemine göre 0.6 puan azalışla yüzde 60'a, erkeklerde 2.2 puan azalışla yüzde 36.5'e geriledi. Temmuz itibarıyla 7 milyon 330 bin kadın çalışanın 4 milyon 398 binini kayıtdışı çalışanlar, erkeklerde ise 17 milyon 623 bin çalışandan 6 milyon 431 binini kayıtdışı çalışanlar oluşturdu.

11 Kasım 2011

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İşsizlik Sigortası Fonu Aylık Bültenini açıkladı. İşsizlik Sigortasının uygulamaya başladığı Mart 2002 tarihinden 30 Eylül 2011 tarihine kadar sisteme 2 milyon 920 bin 124 kişi başvuruda bulunurken bunlardan 2 milyon 362 bin 182 kişi ise işsizlik ödeneği almaya hak kazandı. Mart 2002 tarihinden 31 Ekim 2011 tarihine kadar toplamda 4 milyar 404 milyon 625 bin 615 TL ödemede bulunuldu. Ekim 2011 ayında işsizlik ödeneğinden yararlanmak üzere 41 bin 413 kişi üniversitelere başvurdu. Ekim 2011 ayında 161 bin 529 kişiye 63 milyon 181 bin 60 TL ödeme yapıldı.

Ücret Garanti Fonu İşsizlik Sigortası Fonu varlığı ise 31 Ekim 2011 tarihi itibarıyla, giderler toplamı 63 milyon 409 bin 902 TL düşüldükten sonra 145 milyon 33 bin 627 TL oldu. Ekim 2011 ayında Ücret Garanti Fonu'ndan 194 kişiye toplam 385 bin 596 TL ödeme yapıldı.

16 Kasım 2011

İş ve DİSK'in yöneticileri "Gençler için insana yakışır iş" çatısı altında bir araya geldi.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) öncülüğünde hazırlanan "Ulusal Gençlik Eylem Planı"nın proje ortakları olan Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş) ve Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (DİSK) yöneticile-



ÇALIŞMA TAKVİMİ

ri “Gençler için insana yakışır iş” başlığı altında bir araya geldi. İŞKUR tarafından Ankara’da düzenlenen “Gençler İçin İnsana Yakışır İş: Türkiye’nin Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı” toplantısında Konfederasyon başkanları “İnsana yakışır iş” mesajı verdi. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı” toplantısında konuşan Kumlu, gençlerin giderek artan bir gelecek kaygısı içinde olduklarını, bu yüzden “Günü tüketmek” durumunda kaldıklarını söyledi.

17 Kasım 2011

Özelleştirme nedeni ile kendi istekleri dışında iş yerleri özelleştirilen ve sayıları 44 bini bulan 4/C’li çalışanlara müjde. Ankara 6. İdare Mahkemesi, Adalet Bakanlığı personeline ödenen fazla çalışma ücretinin 4/C kapsamındaki çalışanlara ödenmemesi yönündeki Bakanlık uygulamasını iptal etti.

Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası (Bağımsız Büro-Sen) Genel Başkanı Remzi Kızılkaya, ANKA’ya yaptığı açıklamada, Adalet Bakanlığı personeline ödenen fazla çalışma ücretinin 4/C kapsamında çalışanlara ödenmemesi üzerine Ankara 6. İdare Mahkemesinde açılan davayı kazandıklarını belirtti.

Özelleştirme nedeni ile kendi istekleri dışında iş yerleri özelleştirilen ve sayıları 44 bini bulan 4/C’li personelin atandıkları kurumlarda personele ödenen ek ödemelerden yararlanamaması üzerine Adalet Bakanlığı aleyhine açılan davada kazanılan sonuç tüm 4/C’lilere emsal teşkil edecek.

20 Kasım 2011

CHP Balıkesir Milletvekili Haluk Ahmet Gümüş’ün soru önergesine yanıt veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, kıdem tazminatı konusunda halen hükümetçe hazırlanan ve Bakanlar Kurulu’nda görüşülen bir yasa taslağının bulunmadığını bildirdi. Soru önergesini yanıtlayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik,

kıdem tazminatı konusunda şöyle dedi: “Kıdem tazminatı konusunda halen hükümetimizce hazırlanan ve Bakanlar Kurulu’nda görüşülen bir yasa taslağı bulunmamaktadır.

22 Kasım 2011

Türkiye’nin diğer bölgelerinin aksine güneydoğu illeri çocuk yaşta sakat kalan ‘çocuk işçiler’ gerçeği ile karşı karşıya. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 18 yaş altı sakat kalan işçilere bağlanan aylıklar acı tabloyu gözler önüne sererken, Türkiye genelinde bu şekilde aylık bağlanan çocuk sayısının en fazla Diyarbakır’da olduğu görüldü. Diyarbakır’da 18 yaş altı 4 bin çocuk işçiye sakatlıkları nedeniyle devlet aylık bağlarken, bu rakamın nüfusun yoğun olduğu İstanbul, Ankara ve İzmir gibi illerin üzerinde gerçekleşmesi ise dikkat çekti. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verileri acı bir gerçeği ortaya çıkardı. Buna göre, Güneydoğu illerinin en fazla 18 yaş altı sakat işçiye sahip iller olduğu belirlendi. SGK’nın 2022 sayılı “65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun” kapsamında aylık ödediği kişilere bakıldığında Ağustos 2011 rakamlarıyla Güneydoğu illerinin başı çektiği görüldü.

Türkiye genelinde 18 yaşın altında bulunan 33 bin 607’si erkek ve 23 bin 318’i ise kadın olmak üzere toplam 56 bin 925 sakat işçiye aylık bağlandı. Bu çocuk işçilerin yaklaşık yüzde 30’luk kısmına denk gelen 15 bin 751’inin ise 8 güneydoğu ilinde bulunduğu belirlendi. Bölgedeki 7 ilde aylık bağlanan çocuk işçi sayısı binin üzerinde gerçekleşirken bu rakam sadece Siirt’te 845 olarak kayıtlara geçti. Aylık bağlanan sakat çocuk işçi sayısı Diyarbakır’da 3 bin 980, Şanlıurfa’da 3 bin 789, Gaziantep’te bin 803, Mardin’de bin 668, Batman’da bin 447, Şırnak’ta bin 142 ve Adıyaman’da ise bin 77 oldu.

Bu rakamların aksine nüfusun yoğun olduğu İstanbul’da sakatlık aylığı bağlanan çocuk işçi sayısı 3 bin 908, Ankara’da

bin 723 ve İzmir’de ise bin 731 olarak gerçekleşti. Aylık bağlanan kişilere ise 3 ayda bir aylık ödeme yapılıyor.

25 Kasım 2011

Çalışma Bakanlığı’nın 2012 yılı bütçe görüşmelerinde söz alan muhalefet milletvekilleri çalışma hayatına yönelik eleştirilerini dile getirdi. AKP iktidarında Türkiye’nin işsizlik sorunun çözemediği ve sendikalaşma oranının gerilediğine vurgu yapan milletvekilleri AKP’nin kamu çalışanına grevi yasakladığına yönelik eleştirilerini dile getirdi. TMBB Plan ve Bütçe Komisyonunda Çalışma Bakanlığı’nın 2012 yılı bütçe görüşmeleri sürüyor. Komisyon’da söz alan CHP İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Aydın Ayaydın AKP iktidarları döneminde işsizliğin azalmadığını bir nevi kadere dönüştüğünü söyledi. Ayaydın, 2002 yüzde 10.3’te devralınan ve 10 yıllık iktidar döneminde yüzde 14’lere tırmanan işsizlik konusunda AKP’nin önümüzdeki yıl vadinin yüzde 10.4 olduğunu hatırlattı.

Ayaydın, “Oysa Türkiye’de 1980-1989 arası dönemde işsizlik oranı yüzde 8.3’tü. Yine koalisyon hükümetleri dönemi dolayısıyla siyasal istikrarın tam olarak sağlanamadığı 1990-1999 Arası dönemde Türkiye’de işsizlik oranı 8.2’di. Çok büyük bir krizin yaşandığı 2001 yılında ise Türkiye’deki işsizlik oranı 10.8’di. Görüldüğü üzere, AKP iktidarlarında Türkiye’de işsizlik sorunu çözülmemiş, bilakis ağırlaşmıştır” diye konuştu.

27 Kasım 2011

Özelleştirilen ya da başka bir kuruluşun tesis veya birimlerini devralan kuruluşlar ile üretiminin yarısından fazlasını ihraç eden kuruluşlarda fazla çalışma tavanı, ilgili Müsteşarlık veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından yeniden belirlenecek.

Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararına göre, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarının 2011 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programında değişiklik yapılmasına ilişkin



kin Kararın yürürlüğe konulması; Başbakan Yardımcılığının 24 Ekim 2011 tarihli yazısı üzerine Bakanlar Kurulu'na kararlaştırıldı. Buna göre, Genel Yatırım ve Finansman Programı hakkındaki kararda yer alan "Fazla Çalışma" başlığında değişikliğe gidildi. Böylece ürün alım kampanya faaliyetleri rekolteye bağlı olarak değişiklik gösteren, yeni mal veya hizmet üretim birimleri faaliyete geçen ya da tesis veya birimleri başka bir kuruluşa devredilen, özelleştirilen ya da başka bir kuruluşun tesis veya birimlerini devralan kuruluşlar ile üretiminin yarısından fazlasını ihraç eden kuruluşlarda fazla çalışma tavanı, ilgisine göre Müstearlık veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından yeniden belirlenebilecek.

28 Kasım 2011

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in, CHP Antalya Milletvekili Gürkut Acar'ın soru önergesine verdiği yanıt İşsizlik Sigortası Fonu'ndan, 1 Ocak 2002 tarihinden itibaren 2 milyon 338 bin 649 kişiye toplam 4 milyar 341 milyon 444 bin 554,72 TL tutarında ödeme yapıldığını ortaya koydu.

Çalışma Bakanı'nın verdiği yanıtla, Fon nema gelirlerinden toplam 9 milyar 105 milyon 395 bin 592,77 TL'nin de Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi hesaplarına aktarıldığı belirlendi.

1 Aralık 2011

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda 2012 yılı asgari ücret zam oranını belirlemek için ilk toplantısını gerçekleştiren Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun ikinci toplantısını 15 Aralık Perşembe günü TİSK Genel Merkezi'nde yapması kararlaştırıldı.

3 Aralık 2011

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde bir araya gelen emek ve meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri, siyasi partiler, "Emek ve Demokrasi Güçleri" olarak ülke genelinde alanlara indi. Ankara'da gerçekleştirilen eylemde hükümet uygulamaları protesto edilirken, "yaşanan baskı ve şiddet ortamına" karşı

ortak mücadele çağrısında bulunuldu. DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde alanlara inen birçok emek ve demokrasi örgütü tüm Türkiye'de hükümet uygulamalarını protesto etti.

4 Aralık 2011

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, kadın istihdam oranının Türkiye'de yüzde 29.4, AB ülkelerinde ise yüzde 62.1 olduğunu açıkladı.

Bakan Çelik, MHP Eskişehir Milletvekili Ruhsar Demirel'in kadın istihdamı ile ilgili soru önergesine verdiği yanıtta kadınların işgücüne katılım oranıyla ilgili son rakamları verdi. Kadınların iş gücüne katılımlarının düşüklüğü ve kadınlar arasındaki işsizlik oranının yüksekliğinin işgücü piyasasının en kilit sorunlarından biri olduğunu söyleyen Bakan Çelik, "TÜİK'ten alınan verilere göre kadınların işgücüne katılım oranı 2011 yılı Temmuz ayı itibarıyla yüzde 30.3, kadın istihdam oranı yüzde 29.4'tür. Bu rakamlar yüzde 62.1 kadın istihdam oranına sahip AB ile kıyaslandığında dikkate değer farklılıkları ortaya koymaktadır" dedi.

7 Aralık 2011

Piyasaların 2011 yılsonu enflasyon beklentisi bir önceki döneme göre 1.03 puan artarak yüzde 10.25'e yükseldi. Yılsonu cari açık beklentisi bir önceki döneme göre 614.1 milyon dolar artışla 75 milyar 128.8 milyon dolara ulaştı. Ekonomideki cari yılsonu büyüme beklentisi ise 0.1 puan artışla yüzde 7.1 düzeyinde tahmin edildi.

8 Aralık 2011

TÜRK-İŞ'in 21. Olağan Genel Kurulu, Büyük Anadolu Otel'de başladı. Genel Kurul'a, KKTC Başbakanı İrsen Küçük, CHP Lideri Kemal Kılıçdaroğlu, Başbakan Yardımcısı Bekir Bozdağ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, TBMM Başkanvekili Sadık Yakut ve çok sayıda siyasi parti ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri katıldı. Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu Genel Kurul

açış konuşmasında, hükümet eliyle yapmak istenen düzenlemelerin işçi kesiminde huzursuzlukların kaynağı haline geldiğine dikkat çekerek, bu konuda yeni bir şekle büründürülmek istenen kıdem tazminatının en önemli sorunlardan biri olduğunu söyledi. Kıdem tazminatındaki kırmızı çizgilerinin kazanılmış haklar olduğunu belirten Kumlu, "Kıdem tazminatına dokunulması genel grev yolunu açacaktır" dedi.

10 Aralık 2011

Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, TBMM Genel Kurulu'nda bütçe görüşmeleri sırasında cari açık ve enflasyon konusunda itirafta bulundu. Cari açık rakamlarının yükseldiğini ifade eden Babacan, "Enflasyonla ilgili bu sene rakam hedefin bir miktar üzerinde gerçekleşecek" dedi. Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, TBMM Genel Kurulu'nda, 2012 Bütçe Kanunu Tasarısı'nın 3. tur görüşmelerinde konuştu.

Türkiye'deki olumlu gelişmelere rağmen cari açık rakamlarının yükseldiğini belirten Babacan, cari açığın konjonktürel ve yapısal sebepleri olduğunu söyledi.

11 Aralık 2011

TÜRK-İŞ 21. Olağan Genel Kurulu'nda yapılan oylama sonrası yeniden genel başkanlığa seçilen TÜRK-İŞ Başkanı Mustafa Kumlu, yaptığı teşekkür konuşmasında, "Mevlana'nın bir deyişi vardır. Der ki Mevlana, 'dün dün de kaldı cancağzım, bugün yeni şeyler söylemek lazım.' Evet. TÜRK-İŞ topluluğu için artık yeni şeyler söylemenin zamanıdır. Artık, Genel Kurulun etkilerinden arınıp, derlenme, toparlanma, tek bir yürek, tek bir yumruk olup, devasa sorunlarımızın çözümü için el ele, kol kola yürüme zamanıdır" diye konuştu. Genel Kurulda yaptığı konuşmada konfederasyon üyelerine birlik mesajı veren Kumlu, "TÜRK-İŞ'in 21'nci Genel Kurulu, az önce sandık sonuçlarının açıklanması ile sona ermiştir. TÜRK-İŞ Genel Kurullarının kazanımı kaybede-



ÇALIŞMA TAKVİMİ

ni yoktur arkadaşlar. Çünkü devasa sorunların çözümü için hep birlikte yollara düşmemiz gerekmektedir. Artık ortak hedefler için hep birlikte kolları sıvama zamanıdır” dedi.

14 Aralık 2011

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, İntibak Yasası’nı imzaladığını ve Bakanlar Kurulu’na gönderdiğini açıkladı.

Çalışma ve Sosyal Bakanı Faruk Çelik, TBMM Genel Kurulu’nda, bakanlığının bütçesi üzerinde konuştu ve milletvekillerinin sorularını yanıtladı.

15 Aralık 2011

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Merkezi’nde toplandı. Komisyon bir sonraki toplantının 20 Aralık Salı günü TÜRK-İŞ’te yapılmasına karar verdi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2012 yılı asgari ücret zam oranını belirlemek üzere TİSK Genel Merkezi’nde toplandı. Çalışma Genel Müdürü Ali Kemal Sayın, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Ramazan Ağar ve TİSK Yönetim Kurulu Üyesi Ali Nafiz Konuk ile konfederasyonların temsilcilerinin katıldığı toplantıda, bir sonraki toplantının 20 Aralık Salı günü TÜRK-İŞ’te yapılması kararlaştırıldı. Toplantının ardından kısa bir açıklama yapan TİSK Yönetim Kurulu Üyesi Ali Nafiz Konuk, Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun bu yılki 2. toplantısını yaptıkları ifade ederek, toplantıda TÜİK, Hazine Müsteşarlığı ve Kalkınma Bakanlığı’nın raporlarının okunduğunu söyledi. Konuk, “Biz de bu raporları aldık. Önümüzdeki toplantıda görüşlerimizi ortaya koyacağız. Sayın Çalışma Genel Müdürümüz bir sonraki toplantıda tarafların artış oranı hakkındaki düşüncelerini de masaya getirmelerini istedi” diye konuştu.

16 Aralık 2011

Genç işsizlik rakamlarında kriz öncesi seviyeye dönülmesine rağmen, işsizlik

gençler arasında hala büyük bir sorun olmaya devam ediyor. İşsizlik oranının yüzde 8.8’e gerilediği Eylül 2011’de Türkiye genelinde her 6 gençten 1’inin işsiz olduğu belirlendi. Türkiye genelinde 15-24 yaş arası genç işsizliği 2011 Eylül’de bir önceki yılın aynı dönemine göre 3.9 puan azalışla yüzde 17.3’e gerilerken, genç işsiz sayısı ise 154 bin kişi azalışla 821 bin kişi düzeyinde gerçekleşti. Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) verilerine göre, Eylül 2011 dönemi itibarıyla 15-24 yaş grubundaki nüfus 11 milyon 556 bin kişi olurken, bunun 4 milyon 736 bininin işgücü piyasasında yer aldığı belirlendi. Bu dönemde 15-24 yaş grubu nüfusun 3 milyon 916 bini istihdam edilebildi. Genç istihdamı 2011 yılı Eylül’de bir önceki aya göre 67 bin kişi azalış gösterirken, bir önceki yılın aynı dönemine göre ise 303 bin kişi arttı. Eylül’de genç işsiz sayısı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 154 bin kişi, bir önceki aya göre ise 90 bin azaldı. Rakamlar her ne kadar kriz öncesi dönemden daha iyi bir tabloyu gözler önüne serse de bu her 6 gençten 1’inin işsiz olduğu gerçeğini değiştirmedi.

20 Aralık 2011

CHP Bartın Milletvekili Rıza Yalçınkaya, taşeron işçilerin sorunlarının tespit edilmesi ve bu konuda gerekli önlemlerin alınması amacıyla, Meclis’te araştırma açılmasını istedi.

CHP Bartın Milletvekili Rıza Yalçınkaya ve arkadaşları tarafından TBMM Başkanlığı’na verilen araştırma önergesinin gerekçesinde, yaklaşık 3 milyon taşeron işçinin çalıştığına dikkat çekilerek, şöyle denildi:

“Türkiye de taşeron işçiler, izin hakları verilmeden, asgari ücretle, kayıt dışı, sağlıksız ve güvencesiz bir ortamda sadece işveren maliyetlerinin düşürülmesi ve işverenin daha fazla kazanç elde etmesi amacıyla çalıştırılmaktadırlar. İşgücü maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle, taşeron işçiler prim, ikramiye, sosyal haklar gibi yan ödemelerden mahrum bırakılmakta ve sosyal hayat ayrıcalığına uğratılmaktadırlar.”

Gerekçede, taşeron işçiliğin tamamen ortadan kaldırılması talep edilerek, “Türkiye de taşeronda çalışanların güvenirli bir geleceğe sahip olması, işten çıkarılma korkusu yaşamamaları ve eşit işe eşit ücret kapsamında gelir elde edebilmeleri için, taşeron işçiliğin tamamen ortadan kaldırılması ve işgücü maliyetlerini düşürecek yeni bir sistemin hayata geçirilmesi gerekmektedir” denildi.

- Türkiye İstatistik Kurumu’nun 2010 Kazanç Yapısı Anketi sonuçlarına göre nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar 2010 yılında en düşük kazancı elde etti. Anket sonuçları, meslek grubu (ISCO 08) ayrımında incelendiğinde en yüksek yıllık ortalama brüt kazancı 49 bin 170 TL ile “yöneticiler” meslek grubunda çalışanların elde ettiği görüldü. Bu meslek grubunu 33 bin 974 TL ile “profesyonel meslek mensupları” izledi. En düşük yıllık ortalama brüt kazancı ise 13 bin 32 TL ile “nitelik gerektirmeyen meslekler” elde etti. Bu grubu 13 bin 787 TL ile “hizmet ve satış elemanları” izledi

21 Aralık 2011

KESKE’ye bağlı sağlık çalışanları diğer kamu emekçileriyle birlikte tüm yurttan iş bıraktı. Ankarada Hacettepe Üniversitesi Hastanesi’nde toplanan sağlık çalışanları, “Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşların teşkilat ve görevleri hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile mücadele başta olmak üzere, kamu emekçilerinin sorunlarını dile getirmek için alanlara indi.

26 Aralık 2011

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın 4077 Sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 25. Maddesine Göre 2012 Yılında Uygulanacak Olan İdari Para Cezalarına İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: Tgm-2011/1) Resmi Gazete’de yayımlandı. Buna göre Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 25. maddesinde düzenlenmiş olan idari para cezaları, 2011 yılı için yüzde 10.26 olarak tespit edilen yeniden değerlendirme oranı çerçevesinde 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren artırılabilecek. Cezalar 134 TL ile 271 bin 851 TL arasında değişiklik gösterecek.

Mustafa Kumlu
Genel Başkan

Hasan Tahsin Zengin
Genel Başkan Yardımcısı

Mustafa Şahin
Genel Sekreter

Sedat Çokol
Genel Mali Sekreter

Mehmet Solak
Genel Araştırma ve Mevz. Sekreteri

İsmail Bingöl
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Ferudun Yükselir
Genel Eğitim Sekreteri

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepe - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Mustafa ÖGÜT
Reşatbey Mah. 62024 Sok. Fehmi Bindebir İş Mrk. Kat: 2 No:2 Seyhan - ADANA
Tel: 0.322 458 00 63 Faks : 0.322 458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU
Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Sittik SERT
Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ
Süleyman Sırrı Caddesi No:2/11 Yenisehir-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Recep DURSUN
Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Hacı Mevlüt ÜNAL
Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN
Efeler Mah. Atatürk Bul. 2283. Sokak Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256 213 62 02 - 225 89 54 Faks: 0.256 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY
Hisariçi Mah. Gözlem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Necati İÇÖZ
Çakırhamam Temiz Cad. Sütmen İşhanı Kat:2 No:14 BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL
Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Ali ÖNCÜ
İstasyon Cad. Oryıl 20 Apt. Kat:2 No:3 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 229 39 94 Faks: 0.412 228 48 23

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ
Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Erkan ÇAKAN
Talas Paşa Cad. Özding Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Celal ŞENER
Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN
İsmet Paşa Cad. No:28 ERZURUM
Tel: 0.442 234 76 75 Faks: 0.442 233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR
Arfiye Mah. Bilir Sokak No:12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222 233 27 86 Faks: 0.222 234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ
Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Ersin AKMA
Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muhammed SAMASTI
Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin OZİL
Mithatpaşa Cad. No:5 Kat:4 Daire:30 Ümraniye-İSTANBUL
Tel: 0.216 412 65 42 Faks: 0.216 412 45 50

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Seydi ÖNDER
1401 Sokak Bastryalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL
1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Ömer Lütfi ERGİN
İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Rıfat PAKKAN
Sahabiye Mah. Kanal Cad. No:6/2 KAYSERİ
Tel: 0.352 231 21 40 Faks: 0.352 222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR
Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Eşref ERDEN
Ethem Erdinç Cad. Ali Kalfa Çarşısı Kat:1 KÜTAHYA
Tel: 0.274 224 56 22 Faks: 0.274 224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Nakif YILMAZ
Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tevfik GÜVERİ
Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Bedri DEMİRASLAN
Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Ramazan DÜZME
Esentepe Mah. 291. Sok. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414 313 21 85 Faks: 0.414 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU
İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Ark.
PK.17 TRABZON Tel: 0.462 326 65 06 Faks: 0.462 323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDI
Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK
Yeni Mah. İnönü Bulvarı Ünal Toksöz Cad. No:16/B Yatağan - MUĞLA
Tel: 0.252 572 25 03 Faks: 0.252 572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Ahmet HASANEFENDİOĞLU
Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89