



TES-İS



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

ARALIK 2019



23. TÜRK-İŞ Olağan Genel Kurulu Ankara'da Gerçekleştirildi



TES-İŞ Baştemsilci ve Temsilci Eğitimleri Yapıldı



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2019-2
Aralık 2019
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
Ersin Akma
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Nakif Yılmaz

Ar-Ge ve Eğitimten Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Görsel Tasarım Uzmanı
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Hüseyin Ozil
Hacı Mevlüt Ünal
Sedat Çokol
Eşref Erden
Fatih Tülek
Nakif Yılmaz

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,

4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı

ESEM Medya Prodüksiyon Org. Yay. Tic. Ltd. Şti.
Ahimesut mah. 2212. cad 7/2
Etimesgut - Ankara
0533 436 6071

Baskı Tarihi
24 Aralık 2019



HABERLER

23. TÜRK-İŞ Olağan Genel Kurulu, 5-7 Aralık 2019 Tarihleri Arasında, Ankara'da Gerçekleştirildi **6**
- Yeni Dönem İlk Şube Eğitim Seminerimizi Soma'da Gerçekleştirdik **14**
- TES-İŞ Baştemsilci ve Temsilci Eğitimleri Yapıldı **16**
- Kamu Koordinasyon Kurulu TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Toplandı **27**
- TÜRK-İŞ, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesine Dair Kamu Koordinasyon Kurulu Önerilerini Çalışma Bakanı Sayın Selçuk'a Sundu **29**
- KAMU-İŞ ile 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Üçüncü Oturum Müzakereleri Yapıldı **31**
- Atalay, Basın Toplantısı Düzenledi **32**
- Genel Başkanımız Ersin Akma, Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü ile İlgili Açıklama Yaptı **33**
- Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü İmzalandı **34**
- DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, Yenilenebilir Enerji ve İLBANK İşyerleri 2019 Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Anlaşma Tutanakları İmzalanmıştır. Üyelerimize Hayırlı Olsun **36**
- Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem **37**
- Sendika İstatistikleri Yayınlandı **44**
- TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci **45**
- DSİ'de Sürekli İşçi Kadrosuna Geçen Arkadaşlarımızın Yemek Ücreti Konusu Çözüme Kavuşturulmuştur **45**
- Akma, Türk Metal 16. Olağan Genel Kuruluna Katıldı **46**
- Genel Başkanımız Ersin Akma, YOL-İŞ 11. Olağan Genel Kuruluna Katıldı **47**
- TES-İŞ, Dünya Nükleer Enerji Sendikaları Toplantısına Ev Sahipliği Yaptı **48**
- Ersin Akma: "Akkuyu'nun Güvenliği İnsan Faktörüne Bağlı" **54**
- TES-İŞ Heyeti Rusya Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikasını Ziyaret Etti **56**
- TES-İŞ'ten Nükleer Enerji Atağı **57**
- TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı **58**
- Genel Başkanımız Ersin Akma Maden İşçileri ile İftar Yaptı **59**
- Genel Başkanımız Ersin Akma, TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay ile Birlikte Çayırhan Parktermik Santralini Ziyaret Etti **59**
- 1 Mayıs'ı Kocaeli Millî İrade Meydanında Büyük Bir Coşkuylla Kutladık **60**
- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun **64**
- Akma: "Kadroyla Birlikte İş Verimi Artacak" **66**
- EÜAŞ, TEİAŞ ve TEDAŞ'ta Çalışan 4 Bin 278 Taşeron İşçisi Kadro Talebinde Bulundu **67**
- BEDA ve BEDAŞ Temsilciler Toplantısı Yapıldı **67**
- Emekli Olan TES-İŞ Çalışanlarına Teşekkür Plaketi Verildi **68**
- Sendikamızı Ziyaret Edenler **69**
- Sendikamızın Yaptığı Ziyaretler **73**
- TES-İŞ Basın Açıklamaları **75**



YURT'tan

- Aralık 2019 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı **84**
- Enflasyon, Kasımda Yüzde 0,38 Arttı **91**
- İşsizlik Oranı Eylülde % 13,8 Seviyesinde Gerçekleşti **92**



DÜNYA'dan

- Rosatomun Düzenlediği "AtomEco 2019" Toplantısı Macaristan'da Gerçekleştirildi **98**
- ILO'nun Yüzüncü Yılında 108. Uluslararası Çalışma Konferansı İçin Geleceği Gündemiyle Toplandı **100**
- Genel Başkanımız Ersin Akma, IndustriALL Küresel Sendikasının İcra Kurulu Toplantısına Katıldı **103**
- İndüstriAll Avrupa İcra Kurulu Toplantısı 26-27 Kasım 2019 Tarihinde Helsinki'de Gerçekleştirildi **105**



MAKALE

- Kuruma Bildirilmeyen Hizmetlerin Tespiti **108**
Resul Limon
Eğitim Müdürü
- Sağlık ve Güvenliğin Önemi **112**
Öner Delloğlu
C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

BAŞYAZI

Değerli Üyeler,

Bildiğiniz üzere geçtiğimiz Ekim ayında Türk Silahlı Kuvvetlerimiz, ülkemizin sınır güvenliğini sağlamayı ve bölge halkına barış getirmeyi amaçlayan “**Barış Pınarı Harekatını**” gerçekleştirmiştir. Türkiye, bugün sayıları dört milyona yaklaşan Suriyeli mültecilere hiç düşünmeden kapılarını açarak ve bu insanlara dünya işçi hareketinin de daha önce ifade ettiği gibi en iyi şekilde muamele ederek, insan hakları açısından dünyaya örnek olacak bir davranış sergilemiştir. Sendikalar olarak bizler de işçi ücretlerine ve sendikal haklara olumsuz etkilerini bilmemize rağmen konuya insan hakları açısından baktık. Suriyeli mültecilerin herkes gibi insan onuruna yakışır bir şekilde çalışma ve yaşama hakları olduğunu ifade ettik. Ancak, özellikle demokrasinin beşiği olarak görülen Avrupa ülkeleri başta olmak üzere, mülteci göçlerine muhatap olan ülkelerin çok büyük bir çoğunluğu tarihin en büyük mülteci krizi karşısında sorumluluktan kaçarak hayal kırıklığı yaratmışlardır. Avrupa yetersiz para yardımları yapmanın ötesine geçememiş, Türkiye kriz karşısında yalnız bırakılmıştır.

Tüm bunlara ek olarak, yıllar boyunca harekatın düzenlendiği bölgeden ülkemize karşı vatandaşlarımızın canına kasteden sayısız terör saldırıları yapılmıştır. Ne yazık ki; Müttefik gördüğümüz pek çok ülke bu bölgelerdeki terör örgütlerine gizli ya da açık bir şekilde destek olmuşlardır. Sonuç olarak; Suriye’de yaşanan savaş neticesinde bu bölgede ciddi bir güvenlik boşluğu ortaya çıkmış ve güney sınırlarımızda bir terör koridoru oluşturulmuştur. Suriye’de terör örgütlerini engelleyebilecek ve bu bölgenin güvenliğini sağlayabilecek bir yönetim bulunmadığından Türk Silahlı Kuvvetlerimiz, ülkemizin bekası için sınır güvenliğini sağlamak, bölge insanlarını terörden ve terör örgütlerinin elindeki silahların gölgesinden kurtarmak, barış ve huzur içerisinde yaşayabilecekleri bir yer arayan milyonlarca mülteciye; çocuklarına eğitim verebilecekleri, sağlık hizmeti alabilecekleri ve özgür bir şekilde ekonomik faaliyetlerine devam edebilecekleri koşulları sağlamak amacıyla, “**Barış Pınarı Harekatını**” gerçekleştirmiştir. TES-İŞ, her zaman olduğu gibi tüm üyelerinin dualarıyla devletimizin ve kahraman ordumuzun yanında olmuştur. Harekatın ardından Avrupa’dan gelen açıklamalar, Türkiye’nin Suriye savaşının başından itibaren gündeme getirdiği güvenli bölge oluşturulması konusundaki tezinin haklılığını bir kez daha ortaya koymuştur. Bölgenin dış güçlerin etkisinden kurtularak istikrara kavuşmasını, barışın, huzurun, işyerlerinin ve çalışma hayatının yeniden tesis edilmesini ve yaşamın bir an evvel normale



dönmesini diliyoruz.

Aralık 2018'de gerçekleştirdiğimiz Genel Kurulda önümüze koyduğumuz hedeflerden belki de en önemlisi örgütlenmek ve toplu sözleşmelerde en iyi sonucu almamızı sağlayacak şekilde üye sayımızı artırmaktı. Genel Kurul döneminden bugüne kadar geçen süre içerisinde 3 binden fazla işçi kardeşimizi sendikamıza yeni üye kaydederek bu hedefimize bir adım daha yaklaştık.

Türkiye'deki sendikalar içerisinde kendi sektöründe en yüksek örgütlenme oranına sahip sendika olarak; kendimizi enerji, su ve gaz işçilerine daha iyi anlatmak ve tanıtmak amacıyla görsel çalışmalar hazırladık. Çalışmalarımızda işkolumuzda istihdam edilen tüm işçi kardeşlerimize ulaşmayı hedefledik. Bu çerçevede başlattığımız "Bize Katıl" projesiyle sektörümüzle bir şekilde ilişkisi olan bir milyondan fazla insana ulaştık ve işkolumuzdaki tüm işçilerin neden TES-İŞ'li olması gerektiğini anlattık.

Yine Genel Kurulda ifade ettiğim çalışma ilkeleri çerçevesinde üyelerimizle daha samimi ve şeffaf bir iletişim kurmak üzere sosyal medyayı kullanma kararı aldık. Resmi bir facebook sayfası oluşturduk. Bu sayfa üzerinden üyelerimiz bir yandan faaliyetlerimizi anlık olarak takip ederken, diğer yandan gelişmeler ve gündemimizde yer alan sendikal konular hakkındaki yorum ve değerlendirmelerini Genel Merkezimize ulaştırabiliyorlar. Eleştiriler de dahil olmak üzere sendikamızın faaliyetlerine katkı sunmak amacıyla bize ulaştırılan yorum ve değerlendirmeler ilgili birimlerimiz tarafından mutlaka değerlendirmeye alınmaktadır. Ayrıca web sitemiz üzerinden yaptığımız bilgilendirme paylaşımlarıyla şeffaf yönetim anlayışımıza yönelik önemli bir mesafe daha aldığımızı ve sitemizi ziyaret eden üyelerimizin sayısının kat ve kat arttığını görüyoruz.

Sendikamıza bağlı işyeri temsilcileri, şube ve genel merkez yöneticileri arasındaki bilgi alışverişini artırmak, işyerlerimizin ve sendikamızın gündeminde bulunan konuları hep birlikte istişare etmek ve önümüzdeki dönemi daha isabetli bir şekilde planlayabilmek amacıyla tüm şubelerimizi kapsayan eğitim faaliyetleri gerçekleştirdik. Oldukça verimli geçen ve hedefine ulaşan eğitim faaliyetlerimize düzenli bir şekilde devam edeceğiz.

Üyelerimizin sendikamız tarafından alınan kararlarda etkili olabilmeleri için özellikle toplu iş sözleşmelerimiz ile ilgili de yeni adımlar attık. Özellikle çok sayıda üyemiz olan kamu işyerlerinde çalışan üyelerimizin görüşlerini almak üzere anket formları hazırladık. İşyerlerine göndererek değerlendirmelerin ve taleplerin genel merkezimize ulaşmasını sağladık. 2019 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü çalışmalarımızda üyelerimizden elde ettiğimiz bildirimlerden yararlandık. Süreç içerisinde yaşanan tüm önemli gelişmeleri ve görüşlerimizi üyelerimizle paylaştık.

Sonuç olarak; TÜRK-İŞ ile Hükümet arasında 2019 yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü 12 Ağustos 2019 tarihinde, ilgili sendikaların genel başkanlarının katıldığı bir toplantıda imzalandı. Protokol imzalanmadan önce; TÜRK-İŞ ile bağlı kamu işyerlerinde üyesi olan tüm sendikaların genel başkanlarının katılımıyla Kamu Koordinasyon Kurulu adı altında düzenli toplantılar gerçekleştirildi. Genel kurul konuşmamda delegelerimize ve üyelerimize ifade ettiğim gibi; taleplerimizi, üyelerimizin beklentilerini dikkate alarak konunun uzmanları ile birlikte belirledik. En iyi sonucun alınabilmesi için belirlediğimiz talep ve önerilerimizi şahsen katıldığım Kamu Koordinasyon Kuruluna taşıdık. Uzun süren müzakerelerin ardından protokol imzalandı. Çerçeve protokolün ardından sözleşmelerimizi en

iyi hale getirebilmek için müzakerelerimizi son ana kadar sürdürdük. Elde ettiğimiz tüm haklarla birlikte sözleşme belgelerini sosyal medya hesabımızdan üyelerimiz ile paylaştık.

Bu şekilde bağittadığımız sözleşmelerimizle ilgili bilgiler dergimizde yer almaktadır. Elde edilen ücret zammı ve diğer kazanımların üyelerimize hayırlı olmasını diliyorum.

Gerçekleşen enflasyonu ve refah payını üyelerimizin ücretlerine yansıtmak, insan onuruna yakışır ücret düzeyini ve çalışma koşullarını garanti altına almak için bütün bir teşkilat olarak her alanda mücadele veriyoruz. Kamuda taşeron düzenlemesinden faydalanan ve 696 Sayılı KHK ile kadro alan yüzbinlerce işçinin ücret ve sosyal hakları ile ilgili kısıtlamaları çözüme kavuşturmak amacıyla konuyu Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde sıklıkla gündeme getirdik. Bu kapsamdaki arkadaşlarımızı çerçeve protokolün kapsamına aldirmek için çalıştık. Taşeronun son bulması için 696 Sayılı KHK öncesi nasıl çalıştıysak, kadro alındıktan sonra ilgili işyerlerindeki üyelerimizin ücret ve diğer haklarının korunması ve geliştirilmesi için çalışmaya devam ediyoruz.

Toplu sözleşmelerimiz dışında gündemimize sıklıkla getirilen kıdem tazminatı konusunda TÜRK-İŞ ve bağıli sendikalar olarak bugüne kadar hiçbir şekilde geri adım atmadık. Kıdem tazminatının fona bağlanması tartışmalarından rahatsız olduğumuzu her zaman dile getirdik. Uygulamanın mevcut haliyle devamını istedik. Üyelerimizin memnun olduklarını ve bundan sonra da kıdem tazminatı hakkımızın mevcut haliyle korunması için mücadeleye devam edeceğimizi ifade ettik.

TÜRK-İŞ'in 5-7 Aralık 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen 23. Olağan Genel Kurulu'nda kıdem tazminatının yine kırmızı çizğimiz olarak kalması yönünde alınan karar bu anlamda konu gündeme geldiğinde sürdüreceğimiz mücadelemize yol gösterecektir. TÜRK-İŞ'imizin 23. Olağan Genel Kurulunun ve sonuçlarının üyelerimize, sendikamıza, TÜRK-İŞ camiasına ve tüm çalışma hayatına hayırlı olmasını diliyorum.

Dergimizin yayına hazırlandığı günlerde sendikal hareket açısından son derece önemli olan vergi düzenlemeleri TBMM'nin gündemine getirilmiştir. İşçinin vergi konusundaki öncelikli talebi ücretlerden kesilen vergilerle ilgilidir. Asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, ücretlerden kesilen vergi miktarı düşürülmeli ve işçilerin ocak ayında aldığı ücreti aralık ayında da aynı şekilde alması için gerekli düzenlemeler mutlaka yapılmalıdır. Adaletin ve adil paylaşımın sağlanabilmesi için geliri dikkate alan bir vergilendirme sistemi benimsenmeli, getirilecek her türlü yeni düzenlemenin içeriği bu anlayış temelinde olmalıdır.

Türkiye'nin terör ve beka gibi konularda değişmeyen bir gündemi olduğunu biliyoruz. Bu noktada, milli birlik beraberliğimizin korunması ve ülkemizde demokrasinin gelişmesi için öncü sendika olmaya devam edeceğiz. Büyük bir tecrübe ve birikime sahip olan sendikamızın her kademesinde görev alan arkadaşlarımız, TES-İŞ'i ve TÜRK-İŞ'i yüceltmek, el üstünde tutmak zorunda olduğunun bilincindedir. İşçi dayanışmasının, birlik ve beraberliğinin önemini altını bir kez daha çizerek dergimizin çalışma hayatına ve üyelerimize faydalı olmasını diliyorum.


Ersin AKMA
Genel Başkan



23. TÜRK-İŞ Olağan Genel Kurulu, 5-7 Aralık 2019 Tarihleri Arasında, Ankara'da Gerçekleştirildi



Yeni Dönem İlk Şube Eğitim Seminerimizi Soma'da Gerçekleştirdik



TES-İŞ Baştemsilci ve Temsilci Eğitimleri Yapıldı



Kamu Koordinasyon Kurulu TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Toplandı



TÜRK-İŞ, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesine Dair Kamu Koordinasyon Kurulu Önerilerini Çalışma Bakanı Sayın Selçuk'a Sundu



KAMU-İŞ ile 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Üçüncü Oturum Müzakereleri Yapıldı



Atalay, Basın Toplantısı Düzenledi



Genel Başkanımız Ersin Akma, Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü ile İlgili Açıklama Yaptı



Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü İmzalandı



DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, Yenilenebilir Enerji ve İLBANK İşyerleri 2019 Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Anlaşma Tutanakları İmzalanmıştır



Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem



Sendika İstatistikleri Yayınlandı TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci



DSİ'de Sürekli İşçi Kadrosuna Geçen Arkadaşlarımızın Yemek Ücreti Konusu Çözümüne Kavuşturulmuştur



Genel Başkanımız Ersin Akma, Türk Metal 16. Olağan Genel Kuruluna Katıldı



Genel Başkanımız Ersin Akma , YOL-İŞ 11. Olağan Genel Kuruluna Katıldı



TES-İŞ, Dünya Nükleer Enerji Sendikaları Toplantısına Ev Sahipliği Yaptı



Ersin Akma: "Akkuyu'nun Güvenliği İnsan Faktörüne Bağlı"



TES-İŞ Heyeti Rusya Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikasını Ziyaret Etti



TES-İŞ'ten Nükleer Enerji Atağı



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı



Genel Başkanımız Ersin Akma Maden İşçileri İle İftar Yaptı



Genel Başkanımız Ersin Akma, TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay ile Birlikte Çayırhan Parktermik Santralini Ziyaret Etti



1 Mayıs'ı Kocaeli Milli İrade Meydanında Büyük Bir Coşkuyla Kutladık



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun



Akma: "Kadroyla Birlikte İş Verimi Artacak"



EÜAŞ, TEİAŞ ve TEDAŞ'ta Çalışan 4 Bin 278 Taşeron İşçisi Kadro Talebinde Bulundu



Emekli Olan TES-İŞ Çalışanlarına Teşekkür Plaketi Verildi



Sendikamızı Ziyaret Edenler



Sendikamızın Yaptığı Ziyaretler



TES-İŞ Basın Açıklamaları





23. TÜRK-İŞ Olağan Genel Kurulu 5-7 Aralık 2019 Tarihleri Arasında Ankara'da Gerçekleştirildi

“Türkiye’de TÜRK-İŞ Var” ve “Emeğimizden de Vatanımızdan da Vazgeçmeyeceğiz” sloganlarıyla toplanan Genel Kurulda Ergün Atalay bir kez daha Genel Başkan seçildi.

Genel Kurula sivil toplum örgütlerinin yöneticileri ile TÜRK-İŞ’e bağlı sendikalara üye çok sayıda emekçi katıldı. Genel Kurul salonunda işçiler en önde yer alırken, TÜRK-İŞ yönetimi ve TÜRK-İŞ’e bağlı sendikaların yöneticileri işçilerin hemen arkasında oturdu.

“Türkiye’de TÜRK-İŞ var” ve “Emeğimizden de vatanımızdan da vazgeçmeyiz” sloganıyla düzenlenen Genel Kurulun Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK seçildi.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK Divan Başkanı olarak

TÜRK-İŞ 23. Olağan Genel Kurulu’nun açılış konuşmasını yaptı.

Konuşmasına farklı işkollarında çalışıp, TÜRK-İŞ çatısı altında toplanan emekçileri tek tek selamlayarak başlayan KAVLAK; “Dostlarım, hoş geldiniz kavgamıza, insan gibi yaşamak çağrımıza... Hoş geldiniz, çarkların tıkrır



tısına, şalterin kıpırtısına, sabır taşına hoş geldiniz. Ne güzel şey kardeşlerim, omuz omuza yürümek yollarda, sarılmak hiç tanımadığın bir yoldaşa, gökyüzünde uçan güvercine, elleri karanfil kokan emekçiye, merhaba...” dedi.

“Bir Kişinin Yaşam Maliyeti 2.578 Lira. Bu Rakamın Altında Bir Şey Olursa Masada Oturmazız”

Ardından söz alan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ’in 1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye’nin en büyük işçi örgütü olduğunu belirtti. Hedeflerinin 4 yıl içerisinde 1,5 milyon üye sayısına ulaşmak olduğunu vurguladı.

Devam eden asgari ücret görüşmelerine değinen ATALAY, bu yıl asgari ücret konusunda Hak-İş ve DİSK’in de

görüşlerini aldıklarını anımsattı.

Bir kişinin yaşam maliyetinin 2 bin 578 lira olduğunu vurgulayan ATALAY, “Arkadaşlarımız bu rakamın üstünde pazarlık yapacaklar. Bu rakamın altında bir şey olursa konuşmayız, bunu bize getirmenin bir anlamı yok, o masada oturmazız.” dedi.

“Kıdemde Geriye Doğru Gidiş Olursa Bizim Buralarda Durmamızın Anlamı Yok”

Kıdem tazminatı uygulamasını geriye götürecek bir düzenlemeyi kabul etmeyeceklerinin dile getiren ATALAY, şunları söyledi:

“Kıdem tazminatını almayan çalışanlar var, bu çalışanların kıdem tazminatını alması için yapılacak bir düzenlemeye her türlü desteği vermeye hazırız ama bu mevcut yapıyı bozdur-

mayız. Geriye doğru gidiş olursa bizim buralarda durmamızın anlamı yok. Herkes ceketini alıp gitsin.”

“EYT Konusunda Bir Yerden Başlamak Lazım”

ATALAY, Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) konusuna da değinerek, “EYT konusunda bir yerden başlamak lazım, bir şeyler yapmak lazım. Sebebi şu; kayıt dışı istihdam oranı yüzde 35. Bunları kayıt içerisine almak lazım. Böylece vergi alınacak, sigorta ödenecek, örgütlülük artacak. 17 milyon çalışanın sadece 2 milyonu örgütlü. Ülkeyi yönetenlere, Meclis’e ve bize bu konuda sorumluluk düşüyor.” diye konuştu.

Çalışma hayatında sorunların devam ettiğini ifade eden ATALAY, ücretli çalışanların ocak ayında aldığı ücreti yüksek vergi dilimleri nedeniyle aralık ayında alamadığını vurguladı.



Soma'da 301 madencinin yaşamını yitirdiği maden faciasını anımsatan ATALAY, iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle can kayıplarının yaşanmaya devam ettiğine dikkati çekti.

"AVM'de Çalışanlara Sahip Çıkmalıyız"

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasına rağmen birçok işverenin iş sağlığı ve güvenliği kurallarını hiçe saydığını vurgulayan Atalay, şöyle devam etti:

"Düşünebiliyor musunuz, 500 dairelik bina yapıyor, binada 2 bin tane

oda var ama bir oda fiyatını çalışanların yaşamı için harcamıyor. Çalışanlar çadırlarda yatırılıyor ve orada çıkan yangında maalesef can veriyor. Bu ülkemizin problemi, bu bizim probleminiz. Bunu çözmesi gerekenler ülkeyi yönetenler. Maalesef bugüne kadar bununla ilgili düzgün bir netice alamadık. Kamyon, traktör kasalarında tarım işçileri can vermeye devam ediyor. Parkta oynaması, okula gitmesi gereken çocuklarımız çalıştırılıyor. Ülke olarak bu sorunu da çözmemiz lazım."

ATALAY, 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile taşeron işçilerin

kamuda kadroya geçirildiğini anımsatarak, bazı yöneticilerin kadroya geçen bu işçilere hala taşeron işçi muamelesi yapmasına tepki gösterdi.

Türkiye genelinde 300 civarında alışveriş merkezi (AVM) bulunduğu ve buralarda toplam 500 bin kişinin çalıştığına dikkati çeken ATALAY, tamamına yakını asgari ücretle ve günde 10 saatten fazla çalışan bu işçilere sahip çıkmaları gerektiğini söyledi.

İrkçılığın tedavi edilemeyen bir hastalık olduğunu ifade eden ATALAY, Suriyeli sığınmacıların durumuyla ilgili araştırma yaptıklarını, bu araştırmayı kitaplaştırarak tüm kurum ve kuruluşlara dağıtacaklarına değindi.

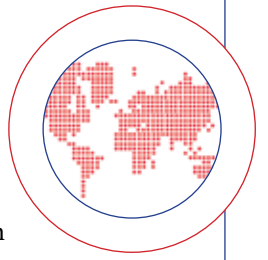
Genel Kurulda Sendikamızı Temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma Konuştu.

Akma yaptığı konuşmasında çalışma hayatı ile ilgili sorunları ve olumsuzlukları anlattı. Artan işsizliğe, örgütlenmenin önündeki engellere değindi. Özel sektörde yetkiye itirazların ne kadar uzun sürdüğünü, sendikaya üye olan işçilerin mahkeme sürecinde nasıl işten çıkarıldıklarını anlattı.

Kayıt dışına değinen Akma, kadınlara karşı uygulanan şiddeti, çocuk işçiliğini, zorunlu arabuluculuk müessesini ve orada yapılan baskılarla, işçinin nasıl mağdur edildiğini gündeme getirdi.

Geçtiğimiz günlerde hayatını kaybeden Selüloz-İş Sendikasının Genel Başkanı Ergin Aşan'a Allah'tan rahmet dileyen Akma, TES-İŞ üyelerinin direklerin tepesinde, dağlarda, her türlü arazi şartlarında kar, tipi demeden fedakarca nasıl çalıştıklarını anlattı.

Akma, tüm göstergelerin çalışanların aleyhine olduğunu, ancak TES-İŞ ailesinin; "TÜRK-İŞ var oldukça ve geleceğe umutla baktıkça bu güzel ülkenin hep aydınlık kalacağına inandığını" söyledi.



Akma Konuşma-
sına Şu Şekilde Devam
Etti;

“Gücü Başka Yerde Arayan Sendikaların Çabası Bir Şeyi Değiştirmede. Türkiye’de TÜRK-İŞ Var”

“Gücünü sadece işçiden alan TÜRK-İŞ’imizin 23. Olağan Genel Kurulunu, bugün bir milyonu aşan üye sayısı ile gerçekleştireyoruz.

Gücü başka yerlerde arayan sendikalar, içerde ve dışarda her yolu denediler.

Ama bu çabalar “bir şeyi” değiştiremedi.

Kongre sloganımızda yazdığı gibi Ankara’da ve Türkiye’de yine TÜRK-İŞ var. Üstelik her şeye rağmen, üye sayısını yedi yüz binden bir milyonun üzerine çıkaran bir TÜRK-İŞ var.

Evet, biz Türkiye’ye ve geleceğe umutla bakmaya devam ediyoruz.

Ama ne yazık ki; dünya, çalışanları, demokrasiden insan haklarından adil gelir dağılımından ve özgürlüklerden yana olanları mutlu edecek bir istikamette ilerlemiyor.”

HABERLER



TES-İŞ DERGİSİ, ARALIK 2019



“Çalışanların Avrupası ve Batı İyi Bir Sınav Vermedi”

Özellikle Suriye'deki savaş başlamadan önce Avrupa'nın demokrasinin ve insan haklarının beşiği olduğunu ifade eden Akma, Avrupa'nın “Çalışanların Avrupası” olarak anıldığını hatırlattı.

Avrupa ülkeleri ve Batının iyi bir sınav veremediğini, mültecilere gümrük kapılarında şiddet uyguladığını, deniz yoluyla savaştan kaçarak Avrupa'ya gitmeye çalışan mültecilerin denizde boğulmalarına seyirci kalındığını, terör örgütlerinin bu ülkeler tarafından taşeron olarak kullandığını anlattı.

Akma Avrupa ülkelerinin enerji

kaynaklarına sahip ülkelerde karışıklık çıkarttıklarını, o ülkelerin yeraltı ve yerüstü kaynaklarına el koyduklarını belirtti.

Bu ülkelerin diğer ülkelere bakışlarında demokrasi, insan hakları ve adalet olmadığını dolayısıyla; Türkiye'nin kalkınma ve demokratikleşme yolunda tek başına yola devam etmekten başka şansı bulunmadığını söyledi. Türkiye demokratikleşecekse, sosyal haklar ve sendikal haklar konusunda yol kat edecekse bunun ancak TÜRK-İŞ sayesinde olacağını kaydetti. Bunun için TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların birlik olmaktan, safları sıkılaştırmaktan başka çaresi olmadığını söyledi.

“TÜRK-İŞ Hepimizin Amiral Gemisi”

Geçtiğimiz günlerde TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün Atalay üzerinden TÜRK-İŞ'e yapılan saldırılara değinen Akma, TÜRK-İŞ'in amiral gemisi olduğunu, TÜRK-İŞ batarsa tüm sendikaların da birlikte batacağını söyledi.

Akma sözlerine şu şekilde devam etti;

“Türkiye'nin teröre karşı mücadelesine ve gerçekleştirdiği operasyonlara iş makinelerimizle, operatörlerimizle destek verdik. Operasyonlarda üyelerimiz şehit oldu.

Tüm şehitlerimizi şükranla yad edi-



yor, Allah'tan gani gani rahmet diliyorum.

“Kıdem Tazminatı Hala Fona Devredilmediyse Bu TÜRK-İŞ Sayesinde Olmuştur”

Önümüzdeki dönem için en önemli gündem maddelerimizden birisi yine Kıdem Tazminatı. Yaklaşan tehlikeyi hepimiz görüyoruz.

Ama şunu da biliyoruz ki; bugüne kadar kıdem tazminatı fona devredilmediyse; bu TÜRK-İŞ sayesinde oldu.

“Buna gücümüz yetmez” şeklinde açıklamalardan mutlaka... ama mut-

laka.. kaçınmamız gerektiğine inanıyorum.

TÜRK-İŞ daha önce yaptığı gibi bir kez daha Genel Kurulda alacağı kararla bu konuyu Türkiye'nin gündeminden çıkarıp, atacaktır.

“Bir Ülkede Demokrasi Yoksa Maliyeti Ne Olur Herkes Önce Bunu Düşünmelidir”

Daha önce taleplerimizin hepsini tek tek saydık.

- Biz adil bir ücret, adil bir vergilendirme sistemi istiyoruz.
- Eşit işe eşit ücret istiyoruz.

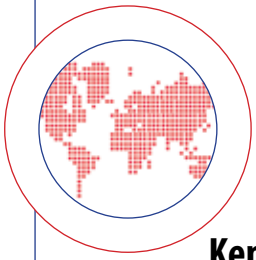
• İş ve Sosyal adalet istiyoruz.

• Sendikalı işyerleri ve Demokrasi istiyoruz.

Bu ve diğer taleplerimizin maliyetinin çok yüksek olduğunu söyleyenlerin; bir ülkede bunlar yoksa, demokrasi yoksa, maliyet ne olur? Oturup bunu düşünmeleri gerekir.

Şu anda asgari ücret görüşmeleri devam ediyor. TÜRK-İŞ diğer Konfederasyonları da sürece dahil ederek önemli bir adım attı.

Enflasyonu ve refah payını dikkate alan bir asgari ücretin açıklanmasını istiyor, bekliyoruz.



“Taşeron İşçisi Kendilerine Verilen Sözlerin Tutulmasını Bekliyor”

KİT’lerde, taşeron işçisi olarak çalışan arkadaşlarımız hala kendilerine söz verilen kadroları bekliyorlar.

696 Sayılı KHK ile kadroya geçenler ise, ücret, sendikal ve sosyal haklar konusunda devam eden sorunlarının çözülmesini bekliyorlar.”

“Alnımızdaki Kara Lekeyi Silmek Zorundayız”

Akma, özellikle çok tehlikeli sınıfta yer alan enerji işkolunda yaşanan iş kazalarına değindi. Tüm düzenlemelere, mevzuatta yapılan tüm değişikliklere rağmen iş kazalarının ve ölümlerin engellenemediğini ifade etti.

Akma şunları söyledi;

“Ne diyoruz?

Bir kişi bile önlenebilecek bir kaza sonucunda hayatını kaybediyorsa, bu iş cinayettir diyoruz.

O halde hükümet, işveren ve işçi kesimleri olarak, alnımızdaki bu kara lekeyi mutlaka silmek, iş cinayetlerini durdurmak zorundayız.

“Toplu Pazarlık Elimizdeki En Önemli Araç”

Sendikaların elindeki tek ve en önemli araç olan toplu pazarlık mekanizmasını en iyi şekilde işletmeli ve korumalıyız.

“Toplu iş sözleşmelerini yüksek hakemde bitirmeyi” alışkanlık haline getirenler var. Toplu pazarlık ve toplu sözleşme haklarımıza yapılan saldırılara asla izin vermemeliyiz.”

“Teknolojideki Gelişmeler ve Dönüşüm Süreci Tüm Sendikaları Etkileyecek”

Enerji sektöründe de yakından ilgilendiren dijitalleşme, endüstri 4.0, yapay zeka gibi gelişmeler ve çevre konularına da değinen Akma, uluslararası sendikal hareketin en önemli gündem maddeleri olan bu konuların çok kısa bir süre sonra tüm sendikaları ciddi bir

şekilde etkisi altına alacağını kaydetti. On binlerce işçinin işini kaybedeceğini, onlarca meslek yok olacağını söyledi. Sendikaların ve üyelerinin gelecekte mağdur olmaması için bu kavramlar üzerinde çalışılması ve geleceğe en iyi şekilde hazırlanılması gerektiğini söyledi.

Akma, Türkiye’nin enerji zengini bir ülke olmadığını, sürekli artan enerji ihtiyacını karşılayabilmek, var olan enerji açığını kapatabilmek için alternatif enerji kaynaklarına ihtiyaç bulunduğunu söyledi.

Hükümetin güneş ve rüzgar enerjisi gibi temiz enerji adına attığı olumlu adımların devam etmesi gerektiğini ifade eden Akma, Akkuyu’da temelleri atılan nükleer santral konusunda ise; TES-İŞ’in çalışmalarına hız verdiğini, Rus Nükleer Enerji Sendikası ve başka sendikalarla ikili işbirliği anlaşmaları imzaladığını kaydetti.

Geçtiğimiz aylarda TES-İŞ’in Uluslararası Nükleer Enerji Sendikaları Toplantısına ev sahipliği yaptığını, vatandaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu bir sendika olarak elde edilen bilgilerin Kamuoyu ile sürekli paylaşılacağını söyledi.

TÜRK-İŞ 23. Olağan Genel Kurulu, 7 Aralık 2019 Cumartesi Günü Yapılan Seçimlerle Son Buldu.

Seçimlerde 289 delege oy kullandı. Oyların, 279’u geçerli sayılırken 10 oy geçersiz sayıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Sekreter Pevrul KAVLAK, Genel Mali Sekreter Ramazan AĞAR, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR görevlerine yeniden seçildiler.

Seçimin sonuçlanmasının ardından ATALAY, delegelere hitaben kısa bir teşekkür konuşması yaptı.







Yeni Dönem İlk Şube Eğitim Seminerimizi Soma'da Gerçekleştirdik

Yeni dönem ilk şube eğitim seminerimizi 20 Mart 2019 tarihinde Soma EÜAŞ konferans salonunda iki oturum şeklinde gerçekleştirdik.

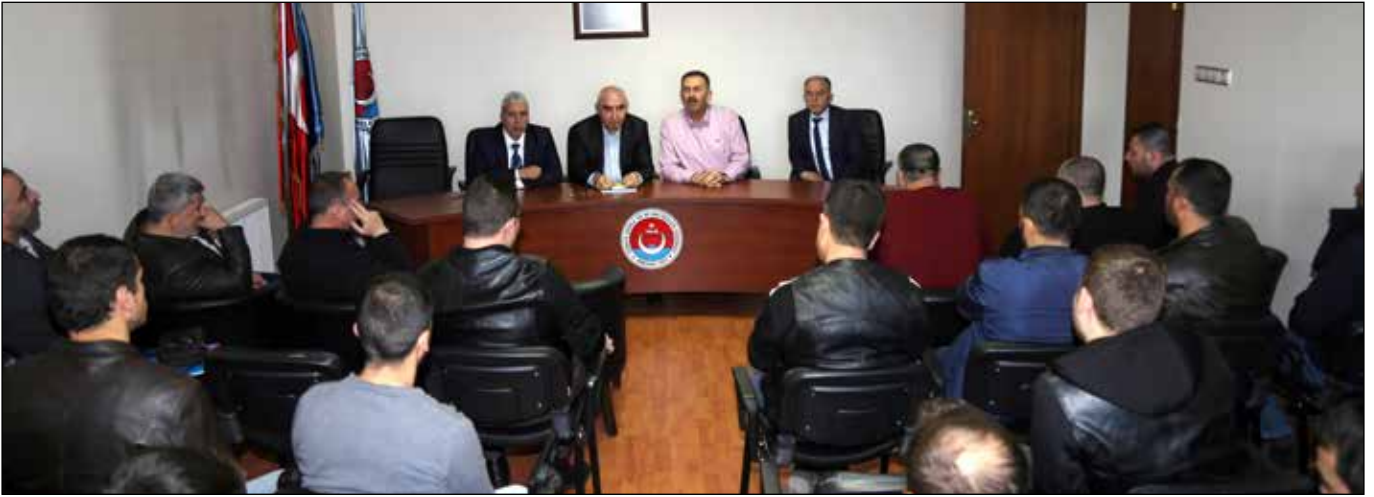
Seminer, Soma'da hayatını kaybeden şehitlerimize saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başladı. Seminere

Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz, Soma Şube Başkanımız Fehmi Tokgöz, Soma Şube Yönetim Kurulumuz ve Soma Termik Santralinde çalışan üyelerimiz katıldı.

Açış konuşmalarını Teşkilatlanma-

dan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz ve Soma Şube Başkanımız Fehmi Tokgöz yaptı.

Açış konuşmalarının ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç Dr. Erdem



Cam; “İş Sağlığı ve Güvenliği” hakkında, Av. Mehmet Kenan Eren; “İş hukuku ve yargı kararları” konularında, TES-İŞ Eğitim Müdürü Resul Limon; “Sendika nedir? Sendikal sorunlar ve çözüm yolları” hakkında sunumlarını yaptılar.

21 Mart 2019 Perşembe günü ise TES-İŞ Soma Şubemizin toplantı salonunda üyelerimizi bilgilendirme toplantısı yapıldı.





TES-İŞ Baştemsilci ve Temsilci Eğitimleri Yapıldı

Sendikamız tarafından düzenlenen Baştemsilci ve Temsilci eğitimleri 30 Eylül 2019 - 8 Kasım 2019 tarihleri arasında Adrina Termal Health & Spa Hotel'de gerçekleştirildi.

Sendikamız tarafından 30 Eylül 2019 - 8 Kasım 2019 tarihleri arasında Adrina Termal Health & Spa Hotel de düzenlenen toplantıya teşkilatımızdan geniş katılım sağlanmıştır. Toplantıya katılanlar kısaca şu şekildedir; Genel Başkanımız Ersin AKMA, Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Gn. Bşk. Yrd. Hüseyin OZİL, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Gn. Bşk. Yrd. Hacı Mevlüt ÜNAL, Mali İşlerden Sorumlu Gn. Bşk. Yrd. Sedat ÇOKOL, Teşkilatlanmadan Sorumlu Gn. Bşk. Yrd. Eşref ERDEN, Sosyal İşlerden Sorumlu Gn. Bşk. Yrd. Fatih TÜLEK ve Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu Gn. Bşk. Yrd. Nakif YILMAZ, Şube Başkanlarımız, Şube Yöneticilerimiz, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, baş temsilci ve temsilcilerimiz 1. Grupta Balıkesir, Diyarbakır 1, Diyarbakır 2, Elazığ, Kahramanmaraş, Şanlıurfa ve Van şubelerimiz, 2. Grupta Afşin, Ankara 1, Ankara 2, Çayırhan, Eskişehir, Kayseri, Kütahya ve Soma şubelerimiz. 3. Grupta Erzurum, Isparta, İstanbul 1, Konya ve Sivas şubelerimiz, 4. Grupta Bursa, İstanbul

1, İstanbul 2 ve İstanbul 3 nolu şubelerimiz, 5. Grupta Adapazarı, Edirne, Samsun, Trabzon ve Zonguldak şubemiz. 6. Grupta Adana, Antalya, Aydın, İzmir 1, İzmir 2 ve Yatağan şubelerimiz. Toplam 6 grupta gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerimiz başarıyla tamamlanmıştır.

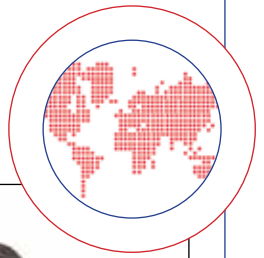
Eğitim seminerlerimiz temsilcilerimizin yoğun katılım sağladığı Çanakkale Şehitliklerine yapılan ziyaretle başlamıştır. Seminer eğitim programı çerçevesinde ilk günün öğleden önce ki kısmında temsilciler kurulu yapıp, temsilcilerimizin soruları ve görüşleri alınmış, bu sorular Genel Merkez Yöneticilerimiz tarafından cevaplanmıştır. Eğitim seminerlerimizin öğleden sonraki oturumda Danışman/ Eğitimci Hülya MUTLU, "İş Yaşamında Profesyonellik" Eğitim Seminerlerimizin 2. gününde ilk oturumda NLP Uzmanı / Yaşam Koçu İlhan KOÇ "Nöro İletişimde Motivasyon ve İnsan Tanıma ve Eğitim," seminerlerimizin son oturumunda ise Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ, "İşyeri Sendika Temsilciliği; Hakları, Güvence-

si, Görevleri ve İş Hukukunda Güncel Sorunlar" konularında eğitim vermişlerdir. Eğitim seminerlerimizin sonunda temsilcilerimize sertifika verilmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TES-İŞ Eğitim Toplantısına Katıldı

Trabzon, Samsun, Zonguldak, Adapazarı ve Edirne Şubelerimizin katılım sağladığı Sendikamız tarafından düzenlenen; 30 Ekim 2019 tarihli eğitim programına TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katılmıştır.

Eğitim programının açılışında konuşma yapan Atalay, göreve geldikleri dönemde TÜRK-İŞ'in altı yüz seksen bin üyesi olduğunu ifade ederek, bugün bu rakamın bir milyonun üzerine çıktığını söyledi. TES-İŞ'in çok tehlikeli iş-kolunda faaliyet gösterdiğini belirterek, çok sayıda işçi kardeşimizin iş kazaları nedeniyle hayatını kaybettiğini veya yaralandığını hatırlattı.



Cumhuriyet döneminden bugüne kadar olan gelişmelere değinen Atalay, bölgede her gün dört güvenlik görevlisinin can verdiğine ve Barış Pınarı Harekatının önemine dikkat çekti. Ülkemizin fazla dostunun olmadığını, yüz yıldır ülkemize karşı oynanan oyunların hep aynı olduğunu söyledi. Sekiz bin kilometre uzaktan gelen ülkelerin bölgede yaptıklarını anlattı.

Atalay, dört milyonluk bir ailenin başında olduğunu, bu nedenle hata yapma şansının bulunmadığını, önceliğinin Türkiye ve temsil ettiği çalışanlar olduğunu söyledi. Taşeronların sorunlarını on beş yıl boyunca mitinglerde, seminerlerde, televizyon ve gazetelerde en yüksek sesle TÜRK-İŞ'in dile getirdiğini ifade etti. Buna rağmen kadroya alınanların dörtte üçünün TÜRK-İŞ üyesi olmadığını ve hala kadro bekleyen çok sayıda taşeron işçisi bulunduğunu hatırlattı.

Geçici işçiler sorununa da değinen Atalay, bu işçilerin de kadroya alınması gerektiğini dile getirdi. Vergiler nedeniyle Ocak ayında alınan ücretlerin yılsonunda düştüğüne dikkat çekerek, TÜRK-İŞ tarafından başlatılan imza kampanyası, düzenlenecek toplantılar ve sürdürülen diğer çalışmalar hakkında bilgi verdi. İşçinin Ocak ayında aldığı ücreti yılın sonunda da alması gerektiğini söyledi.

On yedi milyon kişiyi ilgilendiren kıdem tazminatı konusunun sürekli gündeme geldiğini, TÜRK-İŞ'in bugü-



ne kadar sergilediği dik duruşu devam ettireceğini ifade eden Atalay, 2019 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünün imzalanması sürecini tüm detayları ile anlattı. Elde edilen yüzde sekiz zam oranının daha önce katıldığı sözleşmelerin aksine ilk defa ilgili tüm sendikaların oybirliği ile kabul edildiğini ve imzalandığını söyledi. Atalay, zaman zaman TÜRK-İŞ ve TÜRK-İŞ Başkanı üzerinden emeğe yapılan saldırılara dikkat çekerek, işçinin her zaman kendi evine sahip çıkması gerektiğini söyledi.

TES-İŞ Genel Başkanı Ersin Akma: "Büyük Bir Yönetimin Parçası Olarak Buradasınız"

Genel Başkanımız Ersin Akma eğitim faaliyetlerimizin açılış oturumunda yaptığı konuşmasına TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a toplantıya katı-

lımından dolayı teşekkür ederek başladı. Toplantıya katılan tüm şubelerimizin başkan, yönetici, denetim ve yönetim kurulları, baş temsilci ve temsilcilerini selamladı. Bin yedi yüze yakın temsilcinin 64 bin üyesi olan TES-İŞ'i hep birlikte yönettiğini ifade eden Akma konuşmasına şu şekilde devam etti:

"...Büyük bir yönetimin parçası olarak buradasınız. Bu tür toplantı ve sempozyumlarda yan yana geldiğimizde dünyada neler oluyor, iş kolumuzda çalışma hayatında, sendikamızda neler yaşanıyor hep birlikte istişare ediyoruz. Üyelerimizin karşı karşıya bulunduğu güncel sorunları, bu sorunların çözüm yollarını bütün bir teşkilat olarak değerlendirme şansını yakalıyoruz.

Bu toplantılar bittiğinde hepimiz bir şeyler öğrenmiş ve kendimizi biraz daha geliştirmiş olarak evlerimize döneceğiz. Hocalarımızın da katkısıyla bireysel ge-



lişimimize katkıda bulunacak bilgileri edinmiş olarak burada ayrılacağız. Aynı zamanda kurumsal kapasitemizi arttırmış olacağız.

Bu tür eğitimler aracılığıyla sendikal konularda ve düşüncelerde azami ölçüde hemfikir olmak ve ortak bir dil oluşturmak hedeflerimizden bir tanesidir. Şu anda yaklaşık bin yedi yüz temsilcimiz bulunuyor. Dolayısıyla birbirimizle kaynaşmak, aidiyet duygusunu artırmak, temsil noktasında olan arkadaşlarımızın temsil kabiliyetlerini artırmak bizim için önemli bir kazanım anlamına gelmektedir. Temsilcilerimiz daha donanımlı bir şekilde buradan işyerlerine döndüklerinde, öğrendiklerini ve bilgilerini üyelerimize aktaracaklardır. Böylece üyelerimize daha iyi hizmetin

ve onlara daha layık olabilmenin önü de açılmış olacaktır.

Sizler sahada nabızı tutan insanlarsınız. Elimiz, ayağımız, gözümüzüzünüz. Dolayısıyla, sadece bizler anlatıp sizler dinlemeyeceksiniz. Sizler de bize bilgi vereceksiniz. Eksikimiz varsa bunları birlikte tamamlamaya çalışacağız. Kendi içimizde her türlü eleştiriyi yapacağız. Dışarıya karşı ise genel merkezimizden başlayıp, en son üyemize kadar tek ses, tek yumruk, tek yürek olacağız. Sosyal medyada her türlü bilgi kirliliği, dezenformasyon ya da art niyetli bazı kesimlerin manipülasyon çabaları oluyor. Belli insanlar 64 bin üyemizi yalan bilgilerle yanlış yönlendirmeye çalışıyor. Gerçek adım atıncaya kadar, yalan dünyayı dolaşır derler... Üyelerimize za-

manında doğru bilgi ulaşmaz ise sorunları çözemeyiz. Üyelerimiz mağdur olur. Bu alanları, bu boşlukları mutlak surette doldurmamız lazım.

Esas hedef kitlemiz üyelerimiz. İş yerlerinde ihtiyaç hasıl olduğunda fiziki mekanlarımız var, olmazsa iş yerlerinde kullanabileceğimiz mekanlar var. Şubelerimizden talep gelirse mutlaka gidip yerinde eğitimlerimizi gerçekleştireceğiz.

Bir sendikanın temel üç görevi vardır: 1-Örgütlenmek; üye sayımızı öncelikle 64 binlerden 74 binlere çıkartmak gibi bir hedefimiz var. 2- Üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek; 3- Sahip olduğumuz mali kaynakları üyelerimiz adına en akılcı, en



faydalı şekilde kullanmak.

Bu konularda görüşlerinizi bizimle paylaşabilirsiniz. Teşkilatımızı, TES-İŞ'imizi el birliğiyle daha iyiye, daha doğruya, daha güzele doğru taşıyabiliriz.

Dünya şu anda endüstri 4.0, robotlaşma veya dijitalleşme dediğimiz dönüşüm sürecini konuşuyor. Kısa bir süre içerisinde çok hızlı bir değişim ve dönüşüm süreci yaşanacaktır. Fosil yakıtlar önümüzdeki dönemde devreden çıkarılacak. İş kolumuzda uzaktan satış okuma, kendi kendine bakım yapan şebekeler gibi uygulamalar yaygınlaşacak. Bazı işlerin yok olduğunu ve yeni mesleklerin ortaya çıktığını göreceğiz. Hayat boyu eğitim kavramı daha faz-

la önem kazanacak. Bir sendika olarak bunları göz önünde bulundurmalıyız.

Şubesi, üyesi ve merkeziyle birlik beraberlik içerisinde inşallah sendikamızı çok güzel yerlere taşıyacağımıza inanıyorum. Bundan sonraki programa çok iyi hocalarla birlikte devam edeceksiniz. Programın hazırlanmasında emeği geçen genel başkan yardımcılara ve çalışma arkadaşlarına teşekkür ediyorum. Hassasiyet göstererek, eğitim toplantılarımıza katıldığınızdan dolayı sizlere de teşekkür ediyor, eğitimlerimizin verimli, sağlıklı ve başarılı geçmesini diliyorum.

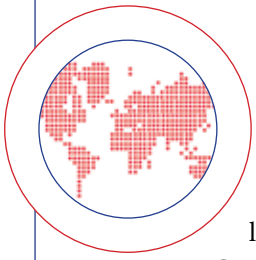
Barış Pınarı Harekatını gerçekleştiren askerlerimize bundan sonra da başarılar ve nice zaferler diliyorum. Allah

ayaklarına taş değdirmesin. Şehitlerimize Allahtan rahmet, gazilerimize acil şifalar diliyor, hepinize saygılar sunuyorum."

TES-İŞ Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Nakif Yılmaz:

"Şubelerimiz Genel Merkezin Kalesi, Baştemsilci ve Temsilcilerimiz Göz Bebeği"

Eğitim seminerlerinin açılışlarında konuşma yapan Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu Gn. Bşk. Yrd. Nakif YILMAZ; Barış Pınarı Harekatına katılan Mehmetçiklerimize Allah'tan zeval gelmesin diyerek başladı. Yılmaz, Barış Pınarı Harekatındaki hayatını kaybeden şehit-



lerimize ve tüm şehitlerimize rahmet diledi.

Gazilerimize acil şifalar dileklerinde bulunan Yılmaz sözlerine şu şekilde devam etti.

bulunarak açılış konuşmasına başladı. 1963 yılında Tes-iş'i dört sandalye ve bir masayla kuran, geçmişten günümüze kadar minnetle yad ettiğimiz yönetici büyüklerimizi şükranla anıyoruz. Dört sandalye bir masadan sonra böyle bir tesiste, kendi tesisimizde sizlere bu eğitim seminerini düzenlemenin onurunu ve gururunu yaşıyoruz. Tes-iş sendikası 56 yıllık bir çınar, bu çınarı büyütmek başta yöneticilerin, şubelerimizin, temsilcilerimizin, üyelerimizin görevidir. Biz bir aileyiz, iyiyi de birlikte yapıyoruz kötüyü de birlikte yapıyoruz. Herkes taşın altına elini koyup öyle davranmak zorunda.

Bizlerin görevi şubelerimizi güçlü kılmak. Şubeler genel merkezin birer kalesi, baş temsilci ve temsilcilerimiz ise bizim göz bebeğimiz. O yüzden birlikteliğimizden, beraberliğimizden hiçbir zaman taviz vermeyeceğiz.

Bir yıl önce göreve geldik. Bir sendikal anlayışımız var. Tes-iş'te bir zihniyet değişikliğine acil ihtiyaç vardı. İnanan, genç, dinamik, sorunları çözmeye çalışan ve en önemlisi de üyesinden hiçbir şey gizlemeyen, üyesinin yüzüne bakabilecek, üyesine hesap verebilecek bir yönetim kurulu oluştu.

Önce yapacağımız işlere kendimiz inanacağız. Tes-iş'in sloganı vardı "taşeron hayır" ama kendimiz, kendi kuruluşumuzda yıllardır güvenlik görevlisi arkadaşlarımızı taşeron olarak çalıştırdık. Göreve geldiğimizde ilk işimiz onları kendi bünyemize almak oldu. Sorarlar insana madem taşeron karşısın kendi işyerinde neden taşeron çalıştırıyorsun. Aynı şekilde vergi dilimlerinden büyük dert yaşıyoruz. Genel merkezimizde ve şubelerimizde çalışan personelimizin ücretlerini yüzde 15 vergi dilimini sabitledik, arka-

daşlarımız bundan sonra yüzde on beş vergi dilimi ile çalışacaklar. Hem biz vergi diliminin %15'e sabitlenmesini işverenlerimizden isteyeceğiz ama kendimiz bunu uygulamayacağız; bu doğru bir şey değil.

İşte yıllardır başımızda problem olan didim tesisimiz vardı; Didim'i bu günlerde teslim alıyoruz, zaten bu günkü açılışlardan sonra Sosyal İşlerden Sorumlu Gn. Bşk. Yrd. Fatih TÜLEK didim tesislerimizi teslim almak üzere gün içinde gidecekler. İnşallah önümüzdeki dönem üyelerimize burayı açmayı planlıyoruz. Sendikamızın üyelerimizin menfaatleri için doğru işler yapmaya devam edeceğiz. Her alanda yapacak daha bir sürü işimiz var.

Bu doğruları yaparken bunu birlik beraberlik içinde yapacağız. Hepimiz mutluluk için çalışıyoruz, mutlu olmak zorundayız. Her şeyin karşılığı mutluluk, iyi toplu sözleşme yaparız mutlu oluruz, iyi bir iş yaparız mutlu oluruz, çocuğumuz iyi bir şeyler yapar mutlu oluruz, o yüzden biz sizleri mutlu etmek zorundayız, üyelerimizi mutlu etmek zorundayız, üyelerimiz de sizleri mutlu edecek, sizler de tüm teşkilatı mutlu edeceksiniz.

Onun için birlikte hareket etme zorunluluğumuz var. Tes-iş büyük bir sendikadır. Tes-iş'e yakışır davranmak zorundayız. Hepimiz sendikamızın olmazsa olmaz parçalarıyız. Kendimizi düzelttikçe, geliştirdikçe Tes-iş'e olan katkımızın katlanarak artacağına inanıyorum.

Bir sorun oluyor, toplu sözleşme imzalandığı gün en büyük sıkıntının da, sevincide sizler yaşıyorsunuz, üyelerimizle yüz yüze sizlersiniz. İlk darbeyi sizler karşılıyorsunuz, ilk laf size söyleniyor. Temsilcilerin görevi sadece toplu iş sözleşmesinin oluştuğu dönemlerle sınırlı olmayıp toplu iş sözleşmesinin uygulandığı dönemlerde daha da yoğunlaşmaktadır. Çalışanlara toplu sözleşmelerde elde edilen hakla-

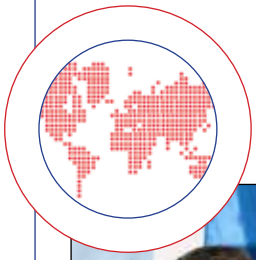
rın eksiksiz biçimde sağlanması, ayrıca sözleşmenin uygulanmamasından veya yorumundan doğan uyuşmazlıkların çözümünde ilk girişimlerin yapılması temsilcilere düşmektedir. Temsilci, bir taraftan çalışan-işveren ilişkilerinde önemli görevler yüklenirken; diğer taraftan da çalışanlarla sendika arasındaki ilişkilerde önemli bir rol oynar.

Temsilciler sendikaların temel taşlarıdır. Temsilciler sendikanın işyerlerindeki somut göstergeleri ve temsilcileridir. Temsilciler işyerlerinde sendika önderleridir. Temsilcilerin gücü, önderliği işyerindeki üyelere kendilerini sevdirmesine ve kabul ettirmesine bağlıdır. Temsilcilerimiz üye olsun veya olmasın tüm çalışanlarla sürekli iletişim halinde olmalıdırlar. Temsilcilerimiz yasalar, mevzuat ve toplu sözleşmede yer alan hususlar konusunda sürekli kendilerini yenilemelidirler. Temsilciler sendikanın faaliyetleri ile sürekli olarak üyeleri bilgilendirmeli, örgütlenme, sendikalaşma, sendikaya bağlılık konusunda çaba sarf etmelidirler.

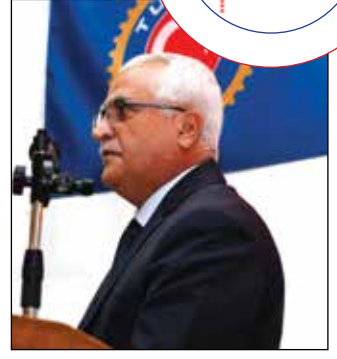
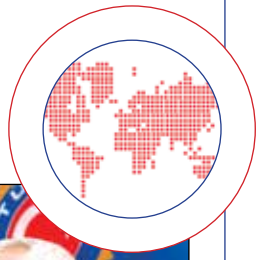
Bu nedenlerle kişisel gelişiminiz bizim için çok önemli. İletişim gücü yüksek, empati yapabilen, insan ilişkilerine önem veren, bilgili, mevzuata hakim ve kendini geliştirebilen temsilcilerimizin olması sendikamız için artık olmazsa olmaz olmuştur. Eğitim programını oluştururken bu ilke ve hedefler dikkate alınmıştır. Bundan sonra yapacağımız eğitimlere de ışık tutacaktır. Türk-iş başkanımızdan seminerlere başlamadan önce rica etmiştik, sağ olsun, işleri de yoğun ama sizlerin olduğu bu toplantıya denk gelmesi bizim için bir şans oldu. Kendisine de ayrıca teşekkür ediyorum. Ben sözlerime burada son veriyorum. İşyerlerine döndüğünüz zaman arkadaşlarımıza selamlarımızı iletin, sağ salım gidin. Eğitim seminerimizin başta Türk çalışma hayatına, sendikal harekete ve sendikamıza faydalı olmasını diliyorum. Eğitim seminerine katıldığınız için de hepinize çok teşekkür ediyorum. Saygılar sunuyorum".



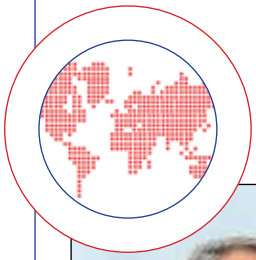
1. GRUP



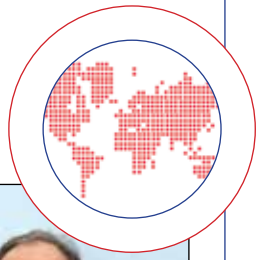
2. GRUP



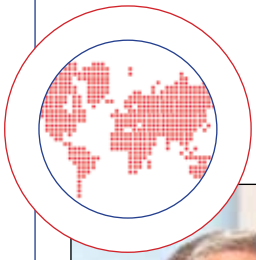
3. GRUP



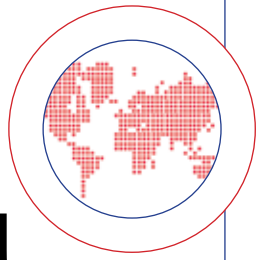
4. GRUP



5. GRUP



6. GRUP



Kamu Koordinasyon Kurulu TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Toplandı

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir araya gelen Kamu Koordinasyon Kuruluna sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma katıldı. Akma, toplantıda kamu toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde dikkate alınmak üzere sendikamızın görüş ve önerilerini sundu.



HABERLER

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir araya gelen Kamu Koordinasyon Kuruluna sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma katıldı. Akma, toplantıda kamu toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde dikkate alınmak üzere sendikamızın görüş ve önerilerini sundu.

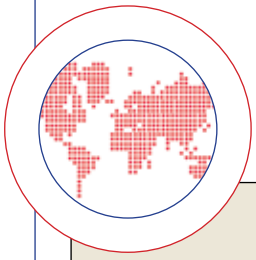
İmzalanacak çerçeve protokolde ücretlere yapılacak zam oranları ile ilgili görüşlerimizin yanısıra ücreti düşük olan işçilerin ücretlerine yapılması gereken iyileştirmeler hakkındaki görüşlerimizi de aktaran Akma, 696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrosuna geçen

ve toplu sözleşme haklarından mahrum kalan işçiler ve Kararnamenin kapsamı dışında oldukları için henüz kadroya geçemeyen KIT'ler ve diğer işyerlerinde çalışan taşeron işçilerin sorunları hakkında aşağıda yer alan görüş ve önerilerimizi de Kurula ilettili. Böylece kamuda asıl işi yapan alt işveren uygulamasının sonlandırılması ve yeni dönem kamu toplu iş sözleşmesinin imza tarihi itibarı ile henüz kadroya geçemeyen asıl işveren bünyesindeki sürekli işçilerin kadroya geçirilmeleri konusundaki görüşlerimiz Kamu Koordinasyon Kurulu ile paylaşılmış oldu.

Genel Başkanımız Ersin Akma aynı

zamanda, 696 sayılı KHK ile çalıştırılan işyerlerinde sürekli işçi kadrolarına geçmiş olanların Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca kadroya alındıkları tarihten geçerli olmak üzere üyesi bulundukları sendikamızın bağladığı toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri için müzakerelerde gündeme gelmesini istediği hususları da Kamu Koordinasyon Kurulunda anlattı.

Kadroya geçen işçilerin toplu sözleşmelerden yararlanmaları ve kapsam dışında olanların bir an evvel kadroya geçebilmeleri konusunda Kamu Koordinasyon Kuruluna iletilen görüş ve önerilerimiz şu şekildedir:



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN FAYDALANMA:

20.11.2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 27.06.1889 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23 ve 24'üncü maddelerinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarında 04.01.2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılanların sürekli işçi kadrolarına alındıkları tarihten geçerli olmak üzere sendikaya üye olan işçiler kadroya geçtikleri işverenin toplu iş sözleşmesinden, sözleşmenin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden, imza tarihinden sonra üye olanlar ise üyeliklerinin taraf işçi sendikasına işverene bildirdiği tarihten itibaren yararlanır.

GEREKÇE;

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası;

10. Maddesi "... Herkes, dil, ırk renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir... Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar."

12. Maddesi "Herkes kişiliğine bağlı, dokunulmaz, devredilmez, vazgeçilmez temel hak ve hürriyetlere sahiptir..."

48. Maddesi "... Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetine sahiptir."

51. Maddesi "... Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz..."

53. Madde "İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptir..."

Normlar hiyerarşisine göre Anayasa, en üstün hukuk kuralıdır. Kanun Hükmünde Kararname ile aynı işveren bünyesinde çalışan işçiler arasında, işyerinde uygulanmakta olan toplu iş sözleşmesinden faydalandırmama, Anayasanın kanun önünde eşitlik ilkesine, temel hak ve hürriyet hakkına, sözleşme hürriyetine ve toplu iş sözleşmesi yapma hakkına açık aykırılık oluşturmaktadır.

KAMUDA ASIL İŞİ YAPAN İŞÇİLER İÇİN ALT İŞVEREN UYGULAMASININ SONLANDIRILMASI:

20.11.2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127'nci maddesiyle 27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 ve geçici 24'üncü maddelerinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarında 04.01.2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılanlardan sürekli işçi kadrolarına alınanlar dışında kamuda alt işveren bünyesinde çalıştırılarak asıl iş yapan sendika üyesi işçiler, yeni dönem sözleşme imza tarihi itibarıyla asıl işveren bünyesinde sürekli işçi kadrolarına geçirilirler.

GEREKÇE :

20.11.2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127'nci maddesiyle 27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 ve geçici 24'üncü maddelerinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşları dışında 04.01.2002 tarihli ve 4374 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılan işçiler asıl işverenin ana faaliyet konusu işlerini yapmaktadır.

Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz. Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler. Bu nedenle Kamuda alt işveren marifetiyle götürülmeye çalışılan asıl işlerde; muvazaalı işlemlerinden dolayı kamuya gelecek mali ve idari yüklerinden kurtulmak, anayasa ve kanunlara olan aykırılıkları ortadan kaldırmak, işlerin nitelikli yapılmasını sağlamak, hizmet kalitesini sürdürülebilir kılmak için asıl iş yapan sendika üyesi işçilerin asıl işveren bünyesinde sürekli işçi kadrolarına geçirilmeleri gerekmektedir.

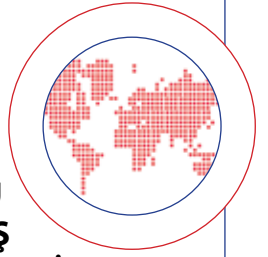
Kamu Koordinasyon Kurulu TÜRK-İŞ Genel Merkezinde Toplandı

Kamu iş yerlerinde örgütlü olan TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanlarından oluşan Kamu Koordinasyon Kurulu, 2019-2021 dönemini kapsayacak Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri için hazırlık yapmak üzere, 21.02.2019 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde toplandı.

Kamu iş yerlerinde örgütlü olan TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanlarından oluşan Kamu Koordinasyon Kurulu, 2019-2021 dönemini kapsayacak Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri için hazırlık yapmak üzere,

21.02.2019 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde toplandı.

Kamu Koordinasyon Kuruluna sendikamızı temsilen katılan Genel Başkanımız Ersin Akma, toplantıda yeni dönem kamu toplu iş sözleşmesine ilişkin talep ve beklentilerimizi anlattı.



TÜRK-İŞ, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesine Dair Kamu Koordinasyon Kurulu Önerilerini Çalışma Bakanı Sayın Selçuk'a Sundu

TÜRK-İŞ tüm kamu işçilerine seyyanen brüt 300 lira zam, ilk altı ay yüzde 15, iki, üç ve dördüncü altı aylar için enflasyon +3 puan refah payı talep etti.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Başkanımız Ersin Akma, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri ve Kamu işyerlerinde örgütlü sendikaların genel başkanlarından oluşan TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulu, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesine

dair taleplerimizi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a sundu.

TÜRK-İŞ tüm kamu işçilerine seyyanen brüt 300 lira zam, ilk altı ay yüzde 15, iki, üç ve dördüncü altı aylar için enflasyon +3 puan refah payı talep etti.

2019 YILI KAMU KESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRK-İŞ KOORDİNASYON KURULU ÖNERİLERİ

1- TABAN ÜCRET

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki en düşük aylık brüt çıplak ücret 3.500 TL'ye çekilecektir. Toplu iş sözleşmesi imza tarihinden sonra işe alınanların da taban ücreti bu tutarın altında olamaz.

2- İYİLEŞTİRME

Düşük ücretlerde çekme işlemi yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki aylık çıplak brüt ücretlere 300 (üç yüz lira) TL iyileştirme yapılacaktır.

3- ÜCRET ZAMMI

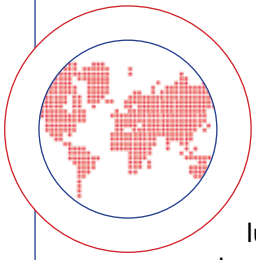
a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin (1. ve 2. fıkradaki) çekme ve iyileştirme yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinde işyerinde çalışan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için yüzde 15 oranında ücret zammı yapılır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı

İşyerinde çalışan işçilerin brüt çıp-





lak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl ikinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2019 indeks sayısının Aralık 2018 indeks sayısına göre değişim oranına yüzde 3 refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı

İşyerinde çalışan işçilerin brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2019 indeks sayısının, Haziran 2019 indeks sayısına göre değişim oranına yüzde 3 refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı

İşyerinde çalışan işçilerin brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2020 indeks sayısının, Aralık 2019 indeks sayısına göre değişim oranına yüzde 3 refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

• Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

4- EK ÖDEME

Bu çerçeve protokolü uyarınca bağtlanacak toplu iş sözleşmelerinin kapsamındaki işçilere; her yılın mayıs ayı içinde bir defaya mahsus olmak ve başkaca bir ödemeyi etkilememek üzere 1.500 TL "ek ödeme" yapılır. Bu ödemeden toplu iş sözleşmesinin imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olan işçiler yararlanır. Bu ödeme, yıl içinde çalışılan süreyle orantılı ola-

rak yapılır.

5- SOSYAL YARDIMLAR

1. Yıl 2. Yıl

a) Sosyal Yardım 500 TL/ay 600 TL/Ay

b) Yemek Parası 17 TL/ Gün 18 TL/Gün

c) Aile ve Çocuk Yardımı devlet memurlarına verilen miktarda ödenir.

d) Giyim Yardımı 500 TL/Yıl 600 TL/Yıl

e) Yukarıda yer alan sosyal yardımlardan yüksek olanlar aynı miktarda artırılır.

f) Yukarıda yer almayan sosyal yardımlara ücret zamları oranında zam yapılır.

g) Yukarıda yer almayan ancak toplu iş sözleşmesinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum, ölüm, evlenme, yol yardımları ile prim, tazminat vb. ödemeler), taraflar arasında başka bir anlaşma yapılmamışsa, toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.

6- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

7- İŞYERİNE / İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR

İşyeri/işletme/işkoluna özgü ücret, iş riski analizi ve çalışma ilişkileri gibi sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek sonuca bağlanır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan veya naklen/açıktan atanarak ya da kanunla geçiş yapan işçi-

lerin toplu iş sözleşmelerinden doğan her türlü hak ve menfaatleri (intibakı), gittikleri işyerindeki benzer işçilerin durumu ve geldikleri işyerlerindeki hizmet yılları emsal alınarak yapılır.

8- DAİMİ İŞÇİ KADROSUNA ALINAN ALT İŞVEREN İŞÇİLERİNİN DURUMU

696 sayılı KHK kapsamında daimi işçi kadrolarına geçirilen taşeron işçileri, kanuni düzenleme yapılarak, asıl işyerinde geçerli toplu iş sözleşmesi kapsamında işbu "çerçeve anlaşma protokolü ile belirlenen ücret ve sosyal yardım ödemelerinden faydalanırlar.

9- 696 SAYILI KHK KAPSAMI DIŞINDA BIRAKILAN TAŞERON İŞÇİLERİ

696 sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan alt işveren (taşeron) işçilerinin daimi işçi kadrolarına geçirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.

10- YETKİ UYUŞMAZLIĞI DEVAM EDEN İŞYERLERİ

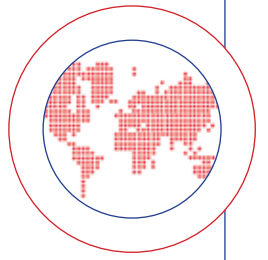
Yetki uyuşmazlığı devam eden işyerlerinde çalışan işçilere işbu "çerçeve anlaşma protokolü ile belirlenen ücret ve sosyal yardım artışları avans niteliğinde ödenir.

11- GEÇİCİ İŞÇİLER

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan geçici işçiler içinden, kurumca ihtiyaç duyulanlar daimi işçi kadrolarına geçirilirler.

12- SENDİKA BÖLGE, İL ve İLÇE TEMSİLCİLERİNİN DURUMU

Sendikanın şubesi bulunmayan bölge, il ve ilçelerde; bölge, il ve ilçe temsilciliği kurulabilir. Bölge, il veya ilçe temsilciliğinin faaliyet alanındaki üye sayısı 100 ve daha fazla ise sendikanın bölge, il veya ilçe temsilcisi haftada 8,5 saat; 100'ün altında ise haftada 4 saat izinli sayılır. Bölge, il ve ilçe temsilcileri bu sürelerde fiilen çalışmış gibi kabul edilir ve ücretleri buna göre ödenir.



KAMU-İŞ ile 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Üçüncü Oturum Müzakereleri Yapıldı

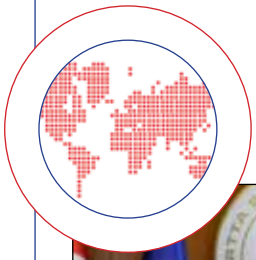
Sendikamız ile KAMU-İŞ arasında DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Merkez Teşkilatını kapsayan 18. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmesi Müzakerelerine 08 - 18 Temmuz 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen üçüncü oturumlarla devam edilmiştir.

Sendikamız ile KAMU-İŞ arasında DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Merkez Teşkilatını kapsayan 18. Dönem Kamu Toplu İş Sözleşmesi Müzakerelerine aşağıda belirtilen tarihlerde gerçekleştirilen üçüncü oturumlarla devam edilmiştir.

08 Temmuz 2019 EÜAŞ,
09 Temmuz 2019 TEİAŞ,
11 Temmuz 2019 İLBANK,
16 Temmuz 2019 TEDAŞ,
18 Temmuz 2019 DSİ,
18 Temmuz 2019 Enerji Bakanlığı

TİS teklif taslağındaki idari maddeler üzerinde büyük ölçüde mutabakat sağlanmış olup, süreç ve müzakerelerin sonuçları kesinleştiğinde üyelerimizle paylaşılmıştır.





Atalay, Basın Toplantısı Düzenledi

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü görüşmelerinde geline süreçle ilgili TÜRK-İŞ Genel Merkezinde basın toplantısı düzenledi.

Genel Başkan Ergün Atalay, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü görüşmelerinde geline süreçle ilgili TÜRK-İŞ Genel Merkezinde basın toplantısı düzenledi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolüyle ilgili, "Bakan hanım, 'bize bir iki gün müddet verin bununla ilgili bir çalışma yapalım' dedi. Yarın ya da öbür gün bize bir haber verirler diye düşünüyorum. Dün resmi bir teklif olmadığı için kamuoyuyla paylaşmanın anlamı yok. Görüşmede çıkarttığım bir iki güne kadar bize bir haber verecekler. Çünkü görüşmeden çok da umutsuz değilim." açıklamasında bulundu.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ile dün akşam saatlerinde sözleşmeyle ilgili görüştüğünü belirten Atalay, şunları söyledi:

"Bakan hanım, 'bize bir iki gün müddet verin bununla ilgili bir çalışma yapalım' dedi. Yarın ya da öbür gün bize bir haber verirler diye düşünüyorum. Dün resmi bir teklif olmadığı için kamuoyuyla paylaşmanın anlamı yok. Görüşmede çıkarttığım bir iki güne kadar bize bir haber verecekler. Çünkü görüşmeden çok da umutsuz değilim."

"İşçilerin Taleplerini Lütfen Yerine Getirin"

Cuma gününe kadar sözleşmenin masa başında bitmesini istediklerini, sürecin uzaması durumunda kanunun kendilerine verdiği yetkiyi kullanacaklarını vurgulayan Atalay, "Sayın Cumhurbaşkanına da ülkeyi yönetenlere de bir kere daha sesleniyorum; bizim vakitimiz kalmadı, işçilerin taleplerini lütfen yerine getirin." dedi.

Atalay, işçilerin uzayan süreç nedeniyle dayanma gücünün kalmadığını belirterek, şöyle konuştu:

"Ya uzlaşmayla anlaşacağız, ya arkadaşlarımız kanunda doğan haklarını kullanacak. Bugüne kadar TÜRK-İŞ'in de sendikaların da arzusu arkadaşlarımızın haklı taleplerini çözmek. Bugüne kadar bunla ilgili bir netice alamadık. Şu anda verdikleri zam iki sene evvel aldığımız zammı dahil karşılamıyor. Biz afaki bir rakam istemiyoruz. Doğal gaza, elektriğe gelen zamlar ortada. Bizim alım gücümüz düştü. Çarşıdaki pazardaki enflasyon açıklanan enflasyon örtüşmüyor."

"Rakamları İşçiler ve Sendikacılar Belirledi"

Sözleşme görüşmelerinde geline süreçle ilgili sendikaları bilgilendirmek için konfederasyonları bünyesindeki kamu koordinasyon kurulunu bugün toplayacaklarını bildiren Atalay, bu toplantıda Bakan Selçuk ile dün yapılan görüşmeyi ele alacaklarını ve süreçle ilgili yeni yol haritalarını belirleyeceklerini söyledi.

Atalay, en düşük ücretlerin 3 bin 500 liraya yükseltilmesi, tüm kamu işçilerine seyyanen brüt 300 lira zam, ilk altı ay yüzde 15, ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda enflasyon artı 3 puan refah payında oluşan talebini anımsatarak, "Bu rakamları işçiler ve sendikacılar belirledi. Gelecek rakam konusunda işin sahibi razıysa bizim için problem yok. İşin sahibine sormadan hiçbir şey yapmam." değerlendirmesinde bulundu.

Atalay, en düşük ücretlerin 3 bin 500 liraya yükseltilmesi, tüm kamu işçilerine seyyanen brüt 300 lira zam, ilk altı ay yüzde 15, ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda enflasyon artı 3 puan refah payında oluşan talebini anımsatarak, "Bu rakamları işçiler ve sendikacılar belirledi. Gelecek rakam konusunda işin sahibi razıysa bizim için problem yok. İşin sahibine sormadan hiçbir şey yapmam." değerlendirmesinde bulundu.

İşçiler Toplantıya Destek Verdi

Atalay'ın basın açıklamasında Türkiye Kömür İşletmelerinden iki, Karayolları Genel Müdürlüğü, Sağlık Bakanlığı ve TEDAŞ'ta birer işçi de yer aldı.

Toplantıya, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları katıldı.

Genel Başkanımız Ersin Akma, Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü ile İlgili Açıklama Yaptı

Akma: “Hükümetin, kamu işçisi için yaptığı yüzde 6+4'lük zam teklifi beklentilerimizi karşılamaktan çok uzak. Gece gündüz demeden ülkenin kalkınması için alın teri döken işçilerimizin emeğinin karşılığı verilmelidir.”



Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikası Genel Başkanı Ersin Akma, “Hükümetin, kamu işçisi için yaptığı yüzde 6+4'lük zam teklifi beklentilerimizi karşılamaktan çok uzak. Gece gündüz demeden ülkenin kalkınması için alın teri döken işçilerimizin emeğinin karşılığı verilmelidir.” dedi.

Akma, AA muhabirine yaptığı açıklamada, 2019 Dönemi Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü'ne dair görüşmelerin 19 Haziran'da başladığını anımsatarak görüşmelerin, 200 bine yakın kamu işçisinin 2019-2020 dönemindeki mali ve sosyal haklarını kapsadığını söyledi.

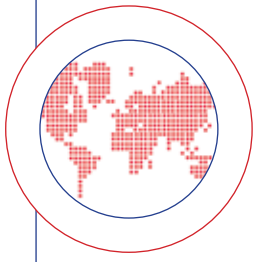
Bağlı bulundukları Türk-İş'in, görüşmelerde seyyanen brüt 300 lira zam, ilk altı ay yüzde 15, ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda enflasyon artı 3 puan refah payını içeren talepte bulunduğunu hatırlatan Akma, bu taleplerin çarşının pazarın enflasyonu, işçilerin azalan alım gücü, ücretlerdeki erime dikkate alınarak hazırlandığını, hükümetinse teklifinde ekonomik verileri dikkate almadığını savundu.

“Hükümetin Yeni ve Ciddi Tekliflerde Bulunması Gerekıyor”

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un geçen

hafta Türk-İş'e yaptığı ziyarette, sözleşmenin tekrar gündeme geldiğini aktaran Akma, şunları kaydetti:

“Hükümetin, kamu işçisi için yaptığı yüzde 6+4'lük zam teklifi, beklentilerimizi karşılamaktan çok uzak. Gece gündüz demeden ülkenin kalkınması için alın teri döken işçilerimizin emeğinin karşılığı verilmelidir. Bu sürecin uzaması kimseye fayda sağlamadığı gibi, işçilerimizi tedirgin etmektedir. Hükümetin toplu sözleşmenin imzalanması için belirlenen sürenin tükenmekte olduğunu da görüp yeni ve ciddi tekliflerde bulunması gerekiyor. Biz sözleşmenin mutabakatla imzalanmasından yanayız ama bu olmazsa Türk-İş'in alacağı kararların sonuna kadar arkasındayız.”



Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü İmzalandı

TÜRK-İŞ ile Hükümet arasında yürütülen müzakereler sonucunda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşma sağlanarak, çerçeve protokolü imzalandı.



TÜRK-İŞ ile Hükümet arasında yürütülen müzakereler sonucunda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşma sağlanarak, çerçeve protokolü imzalandı.

Aylık çıplak brüt ücretleri 3.500 liranın altında olan işçilere 150 lira iyileştirme yapıldı.

Daha sonra;

İlk Yıl 1. 6 ay zammı: % 8

İlk Yıl 2. 6 ay zammı: % 4 + Enflas-

yon Farkı

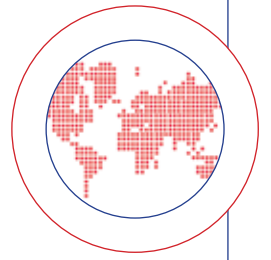
2. Yıl İlk 6 ay zammı: % 3 + Enflasyon Farkı

2. Yıl 2. 6 ay zammı: % 3 + Enflasyon Farkı

Ayrıca, Toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler; doğum, ölüm, evlenme ve yol yardımları, birleştirilmiş sosyal yardım, giyim yardımı ile prim, tazminat, yemek, EK ÖDEME vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret

zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

Kamu kesimi işyerlerinde çalışan yaklaşık 200 bin işçiyi kapsayan 'Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü', Aile Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulu Üyeleri ve uzmanların katılımıyla Bakanlıkta gerçekleştirilen törenle imzalandı.



2019 YILI KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE ANLAŞMA PROTOKOLÜ

Yürürlük başlangıç tarihleri 2019 yılı içinde olan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinin

(TÜRK-İŞ Konfederasyonuna üye sendikaların örgütlü bulunduğu ve yetki aldığı işyerlerine

ilişkin olarak) aşağıda belirtilen esaslar göz önüne alınarak sonuçlandırılmaları kabul edilmiş ve işbu protokol düzenlenerek 12/08/2019 tarihinde imza altına alınmıştır.

I- İYİLEŞTİRME

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri; 3.500 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 3.500 TL'yi geçmemek üzere 150 TL/ Ay iyileştirme yapılacaktır. Günlük ücret sisteminde bu rakamlar 30'a, saatlik ücret sisteminde 225'e bölünmek ve bulunan rakamlar kuruş küsuratı 5 ve üzerinde ise tama iblağ edilmek suretiyle toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır. (Örnek: 150 TL'lik rakam; günlük ücret sisteminde 5,00 TL, saatlik ücret sisteminde 0,67 TL olarak yazılacaktır.)

II- ÜCRET ZAMLARI

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin (1.) fıkradaki iyileştirme yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci altı ay için %8 (sekiz) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl birinci altı ayının son günündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük/saatlik) ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %4 (dört) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2019 indeks sayısının, Haziran 2019 indeks sayısına göre değişim oranının %4 (dört) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2019 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2020 indeks sayısının, Aralık 2019 indeks sayısına göre değişim oranının %3 (üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2019 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2020 indeks sayısının, Haziran 2020 indeks sayısına göre değişim oranının %3 (üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2019 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

NOT: Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

1- MAKTU ÖDEMELER

Toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler; doğum, ölüm, evlenme ve yol yardımları, birleştirilmiş sosyal yardım, giyim yardımı ile prim, tazminat, yemek, ek ödeme vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlanacağı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

2- YETKİ UYUŞMAZLIĞI DEVAM EDEN İŞYERLERİ

Yetki uyuşmazlığı devam

eden işyerlerinde çalışan işçilere işbu "Çerçeve Anlaşma Protokolü" ile belirlenen ücret zamları, avans niteliğinde uygulanır. İmzalanacak olan toplu iş sözleşmesi farklarından mahsup edilir.

3- İŞYERİNE / İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR

İşletme veya işyerine özgü sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur.

4- DAİMİ İŞÇİ KADROSUNA ALINAN ALT İŞVEREN İŞÇİLERİ

696 sayılı KHK kapsamında daimi işçi kadrolarına geçirilen alt işveren işçilerle ilgili çalışmalar 2020 yılından itibaren yapılacaktır.

5- GEÇİCİ İŞÇİLER

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan geçici işçiler Kanunun öngördüğü süre ile çalıştırılmaya devam edilirler.

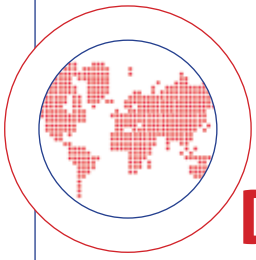
6- FARKLARIN ÖDENME ZAMANI

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kuramların bütçe imkânları göz önüne alınarak geciktirilmeden ödenecektir.

7- DİĞER HUSUSLAR

a) Toplu iş sözleşmelerinde, kıdem durumu göz önüne alınarak, "kuruş" olarak (1 kuruş x 225 saat) uygulanan kıdem zammı 1.1.2020 tarihinden itibaren "2 kuruş x 225 saat" olarak uygulanacaktır.

b) Toplu iş sözleşmelerinde ilave tediye + ikramiye gün sayısı 112 günden az olan iş yerlerinde, 2020 yılında uygulanmak üzere, 112 günü geçmeyecek şekilde 5 gün ilave ikramiye ödemesi yapılacaktır.



DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, Yenilenebilir Enerji ve İLBANK İşyerleri 2019 Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Anlaşma Tutanakları İmzalanmıştır

Üyelerimize Hayırlı Olsun



görüş ve önerilerimizi Koordinasyon Kuruluna sunmuştur.

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri açısından önem arz eden Çerçeve Anlaşma Protokolü ile ilgili hazırlık süreçleri, Kamu Koordinasyon Kurulu toplantıları ve son olarak imzalanan protokol ile ilgili bilgiler, teşkilatımız ve üyelerimizle daha önce paylaşılmıştır.

Çerçeve Protokolün imzalanmasının ardından müzakerelerimiz, örgütlü olduğumuz işyerlerine özgü sorunların çözümü çerçevesinde devam ettirilmiş, Daire Başkanları, Genel Müdür Yardımcıları, Genel Müdürler, Kamu-İş ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı makamları ile çok sayıda görüşme yapılmıştır.

Yoğun geçen ve uzun süren bir müzakere sürecinin sonucunda, 2019 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerine ilişkin anlaşma tutanakları 4 Ekim 2019 itibarıyla imzalanmıştır. Müzakerelerimizin sonucunu sabırla bekleyen üyelerimiz başta olmak üzere, bu süreçte emeği geçen tüm kesimlere teşekkür ediyoruz.

Sözleşmelerimizin üyelerimize hayırlı olmasını diliyor, en derin saygılarımızı sunuyoruz.

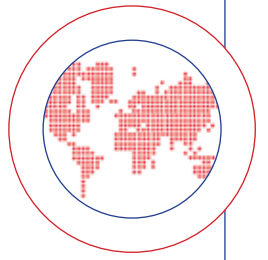
**TES-İŞ GENEL MERKEZ
YÖNETİM KURULU**

2 019 Yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü; TÜRK-İŞ ile Hükümet arasında ilgili sendikaların genel başkanlarının da katıldığı bir törenle 12 Ağustos 2019 tarihinde imzalanmıştır.

Çerçeve Protokol özellikle ücret ve diğer zamlar açısından tüm sendikalar için bağlayıcı olduğundan; sendikamız,

protokolün hazırlık çalışmalarını gerçekleştiren Kamu Koordinasyon Kurulu çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlamıştır.

Kamu işyerlerinde örgütlü TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanlarının katıldığı toplantılara sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin AKMA katılmış ve teşkilatımız ile yapılan istişarelerin ardından hazırlanan



Toplu İş Sözleşmelerindeki Gündem

Öner Delioğlu

Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı



HABERLER

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) olarak, Kamu kesimi işyerlerinde (DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İLBANK, ENERJİ BAKANLIĞI) ve özel sektör de 14 Nolu Enerji İşkolunda faaliyet gösteren Elektrik Dağıtım, Üretim, İletim işyerlerinde, Doğalgaz Dağıtım işyerlerinde, İSKİ ve Sulama Birliklerinde, Kamuda alt işveren (Taşeron) işyerlerinde çalışan üyelerimizin ücret ve sosyal haklarını daha ileriye taşıyabilmek için, Toplu İş Sözleşmeleri bağlatlamaya devam etmekteyiz.

Bu dönem, 18'incisi bağtlanan Kamu kesimi işyerlerinde çalışan üyele-

rimizi kapsayan 01.03.2019-28.02.2021 yürürlük süreli Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri (Dsi, Teiaş, Eüaş, Tedaş, İlbank, Enerji Bakanlığı) görüşmeleri öncesinde üyelerimizin görüş ve önerileri alınmış ve titizlikle hazırlanan Toplu İş Sözleşmesi teklif metinleri Sendikamız internet sitesinde üyelerimizle paylaşılmıştır.

Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş) ve işveren vekilleri ile yapılan müzakerelerin en iyi şekilde sonuçlanması için yoğun çaba gösterilmiş, bu süreçte Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Kamu İşyerleri

Genel Müdürlükleri gibi kurumlarla üst düzeyde görüşmeler yapılmıştır.

20/11/2017 tarihli 696 Sayılı KHK'nin 112. maddesine göre "Hükümet, kamu işveren sendikaları ile işçi sendikaları konfederasyonları arasında; İşçilerin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolü imzalanabilir. Bu protokol hükümleri geçerlilik süresi içinde bu madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye olan sendikalar için bağlayıcıdır." amir hükmü gereği, daha önceki dönemlerde tavsiye niteliğinde olan çerçeve protokolü, artık tarafları bağlayıcı yasal



SEDAŞ (Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.)



Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. ve Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.



OEDAŞ (Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.)

SEDAŞ (Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.)

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ)'nde çalışan üyelerimizin ücretlerine, sözleşmenin birinci altı ayında 8 TL/Gün artış, ikinci dört ayında 8 TL/Gün artış, ikinci yıl birinci altı ayında %4+ Enflasyon, ikinci altı ayında %4+ Enflasyon, üçüncü yıl birinci altı ayında %4+ Enflasyon, ikinci altı ayında %4+ Enflasyon oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Doğu Aras Enerji Yatırımları ve A.Ş. ve Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.

Doğu Aras Enerji Yatırımları ve A.Ş. ve Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin ücretlerine sözleşmenin birinci yılı için %14, ikinci yılı için %10 oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

OEDAŞ (Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.)

Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin ücretlerine sözleşmenin birinci yılı için %16, ikinci yılı birinci altı ayı için %5+Enflasyon, ikinci yılı ikinci altı ayı için %5+Enflasyon oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de (Yemek Yardımı, Aile Yardımı, İş gücüğü ve Vardiya Tazminatı, Toplu Taşıma v.b.) belirli oranlarda artışlar sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

KCETAŞ (Kayseri ve Cıvırı Elektrik Ticaret Türk A.Ş.)

Kayseri ve Cıvırı Elektrik Ticaret Türk A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin ücretlerine sözleşmenin birinci yılı için 18,50 TL/Gün, ikinci yılı için 17,00 TL/Gün zam yapılacak, yıllık enflasyon oranı %15' in üzerinde çıkması halinde

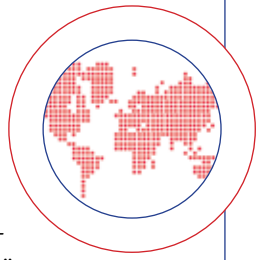
bir hüküm haline gelmiştir. Bu durum müzakerelerde kısıtlayıcı rol oynamasına rağmen, Sendikamız çerçeve protokolün getirdiği sınırlamayı aşmak için yoğun çaba göstermiştir.

Toplu İş Sözleşmesi metnlerinin ücret ile ilgili maddeleri çerçeve protokolde belirlenen şekilde imzalanmıştır.

Üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesindeki hak ve menfaatleri konusunda bilgi sahibi olabilmesi için, imzalanan Kamu

Kesimi Toplu İş Sözleşmesi metinleri kitap haline getirilerek işyerlerine gönderilecektir.

Kamu İşyerleri için Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri devam ederken bir yandan da enerji sektöründe özelleşme sonrası faaliyet gösteren elektrik üretim, dağıtım ve perakende şirketlerinden, aşağıda tüzel kişiliği yazılı işyerlerinde de Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri neticelenerek sözleşmeler imzalanmıştır.



VEPSAŞ (Vangölü Elektrik Perakende Satış A.Ş.)



VEDAŞ (Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş.)



GDZ (GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.)



Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Fırat Akse Elektrik Hizmetleri A.Ş.

aşan kısmın tamamı zam oranına ilave edilecek, sözleşmenin üçüncü yılında yıllık enflasyon oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

VEPSAŞ (Vangölü Elektrik Perakende Satış A.Ş.) ve VEDAŞ (Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş.)

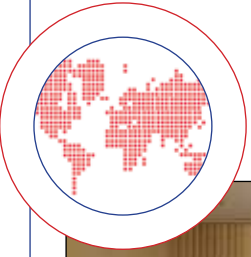
Vangölü Elektrik Perakende Satış A.Ş. ve Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine, kıdem durumuna göre 4 TL/Gün ve 3 TL/Gün iyileştirme, sözleşmenin birinci altı ayında %10 oranında, ikinci altı ayında %6 + Enflasyon, İkinci yıl birinci altı ayında enflasyon oranında, ikinci altı ayında enflasyon oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.

Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine, kıdem durumuna göre 1, 2 ve 3 TL/Gün iyileştirme, iyileştirme sonrasında sözleşmenin birinci altı ayında %10, ikinci altı ayında %7, ikinci yıl birinci altı ayında %5+Enflasyon farkı, ikinci altı ayında %5+ Enflasyon farkı oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Fırat Akse Elektrik Hizmetleri A.Ş.

Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş., Fırat Akse Elektrik Hizmetleri A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine kıdem durumuna göre iyileştirme,



Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Çoruh Aksa Elektrik Hizmetleri A.Ş.



Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.

sözleşmenin birinci döneminde %2+ son on ayın enflasyonu %12'yi aşması halinde aşan kısma 1 puan ilave edilerek ücret zammına ilave edilecek, ikinci yılı birinci altı ayında ÜFE ve TÜFE ortalaması oranında, ikinci altı ayında ÜFE ve TÜFE ortalaması oranında, üçüncü yılı birinci altı ayında ÜFE ve TÜFE ortalaması oranında, ikinci altı ayında ÜFE ve TÜFE ortalaması oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Çoruh Aksa Elektrik Hizmetleri A.Ş. ve Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş.

Çoruh Aksa Elektrik Hizmetleri A.Ş. ve Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine kıdem durumuna göre iyileştirme, sözleşmenin birinci döneminde %2+ son on ayın enflasyonu %12'yi aşması

halinde aşan kısma 1 puan ilave edilerek ücret zammına ilave edilecek, ikinci yılı birinci altı ayında ÜFE ve TÜFE ortalaması oranında, ikinci altı ayında ÜFE ve TÜFE ortalaması oranında, üçüncü yılı birinci altı ayında ÜFE ve TÜFE ortalaması oranında, ikinci altı ayında ÜFE ve TÜFE ortalaması oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.

Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'nde devir öncesi çalışan üyelerimizin ücretleri kamu çerçeve anlaşma protokolüne göre arttırılmış, devir sonrası üyelerimizin ise Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine 6,5 TL/Gün iyileştirme, iyileştirme sonrasında sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında %8, ikinci altı ayında %4+Enflasyon, ikinci yıl birinci altı ayında %3+Enflasyon farkı, ikinci altı

ayında %3+ Enflasyon farkı oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Park Termik Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

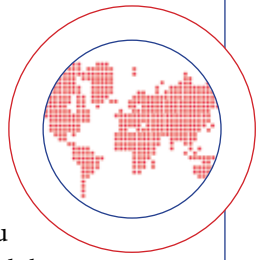
Park Termik Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine, kıdem durumuna göre 7, 8 ve 9 TL/Gün iyileştirme, iyileştirme sonrası sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında %7, ikinci altı ayında %7, ikinci yıl birinci altı ayında %7, ikinci altı ayında %7 oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

ÇATES (Çatalağzı Elektrik Üretim A.Ş.)

Çates (Çatalağzı) Elektrik Üretim A.Ş.'nde devir öncesi çalışan üyelerimizin ücretleri kamu çerçeve anlaşma protokolüne göre arttırılmış, devir sonrası üyelerimizin ise Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine 6,5 TL/Gün iyileştirme, iyileştirme sonrasında sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında %8, ikinci altı ayında %4+Enflasyon, ikinci yıl birinci altı ayında %3+Enflasyon farkı, ikinci altı ayında %3+ Enflasyon farkı oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Kangal Termik Santralı Elektrik Üretim A.Ş.

Kangal Termik Santralı Elektrik Üretim A.Ş.'nde devir öncesi çalışan üyelerimizin ücretlerine sözleşmenin birinci altı ayında %6, ikinci altı ayında %5, üçüncü altı ayında %3+Enflasyon farkı, dördüncü altı ayında %3+ Enflasyon farkı oranında zam yapılacak, devir sonrası çalışan üyelerimizin yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine, kıdem durumuna göre 2 ve 3 TL/Gün iyileş-



ÇATES (Çatalağzı Elektrik Üretim A.Ş.)



Kangal Termik Santralı Elektrik Üretim A.Ş.



Afşin Elbistan Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.

tirme, iyileştirme sonrası sözleşmenin birinci altı ayında %7, ikinci altı ayında %6, üçüncü altı ayında %3+Enflasyon farkı, dördüncü altı ayında %3+ Enflasyon farkı oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

TKD Kuzey Enerji Üretim A.Ş.

TKD Kuzey Enerji Üretim Anonim Şirketi'nde çalışan üyelerimizin ücret-

lerine iyileştirme sonrası, sözleşmenin birinci yılında %17 oranında, ikinci yılında yıllık enflasyon oranı + 2 puan, üçüncü yılında yıllık enflasyon oranı + 2 puan oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Bereket Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

Bereket Enerji Elektrik Üretim Ano-

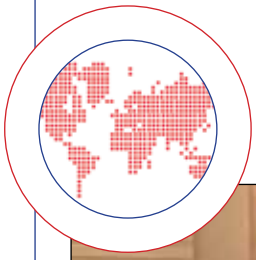
nim Şirketi'nde çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine 3 TL/Gün iyileştirme, sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında %8, ikinci altı ayında %4+Enflasyon farkı, ikinci yılı birinci altı ayında %3+Enflasyon farkı, ikinci altı ayında %3+ Enflasyon farkı oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.

Türkiye Elektromekanik Sanayi Anonim Şirketi'nde çalışan üyelerimizin ücretlerine, Yüksek Hakem Kurulu kararı gereğince; sözleşmenin birinci altı ayında %4, ikinci altı ayında %4, üçüncü altı ayında %4, dördüncü altı ayında %4 oranında zam yapılacak ve alt işveren Hizmet Alım Sözleşmesinde olmayan çocuk yardımı, yakacak yardımı, öğrenim yardımı, bayram yardımı vb. ücrete bağlı olmayan diğer ödemeler ile ilgili haklar kazanılarak sözleşme bağitlanmıştır.

Afşin Elbistan Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.

Afşin Elbistan Elektrik Üretim Ve Ticaret A.Ş. (Çelikler)'nde çalışan üyelerimizin Toplu İş Sözleşmesi yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine sözleşmenin birinci yıl birinci altı için üyelerimizin iş değer derecesine göre iyileştirme yapılacaktır, sözleşmenin ikinci altı ayında %5, ikinci yıl birinci altı ayında %4 oranında, ikinci altı ayında %5 oranında, üçüncü yıl birinci altı ayında %4 oranında, ikinci altı ayında %5 oranında zam yapılacak. Ayrıca ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde sözleşmeye dahil edilerek (Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Sosyal Yardım, İş gücüğü Tazminatı, Vardiya Tazminatı, Ölüm ve Maluliyet Yardımı) sözleşme bağitlanmıştır.



Çelikler Orhaneli Tunçbilek Elektrik Üretim A.Ş.



Soma Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş.



İZGAZ



UGETAM

Çelikler Orhaneli Tunçbilek Elektrik Üretim A.Ş.

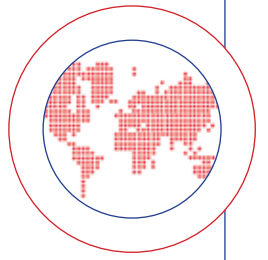
Çelikler Orhaneli Tunçbilek Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nde devir öncesi çalışan üyelerimizin ücretlerine sözleşmenin birinci yıl birinci altı ay zammı olarak %18,5 oranında zam yapılacak, devir sonrası üyelerimizin ise taban net ücretleri belirlenen oranlara getirilecek, sözleşmenin ikinci altı ayında tüm işçilere %2,5 oranında, sözleşmenin ikinci yıl birinci altı ayında %4, ikinci altı ayında %4, üçüncü yıl birinci altı ayında %5, ikinci altı ayında %5 oranında zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

Soma Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş.

Soma Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş.'nde devir öncesi çalışan üyelerimizin ücretlerine sözleşmenin birinci altı ayında %6, ikinci altı ayında %5, üçüncü altı ayında %3+Enflasyon farkı, dördüncü altı ayında %3+ Enflasyon farkı oranında zam yapılacak, devir sonrası çalışan üyelerimizin yürürlük başlangıç tarihindeki ücretlerine 3 TL/Gün iyileştirme, iyileştirme sonrası ücretlerine sözleşmenin birinci altı ayında %7, ikinci altı ayında %6, üçüncü altı ayında %3+Enflasyon farkı, dördüncü altı ayında %3+ Enflasyon farkı oranında zam yapılacak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağitlanmıştır.

İZGAZ (İzmit Gaz Dağıtım San. ve Tic. A.Ş.)

İZGAZ İzmit Gaz Dağıtım San. ve Tic. A.Ş.'nde çalışan üyelerimizin ücretleri, sözleşmenin birinci yılı için taraflarca belirlenen ücretlere getirilecek, sözleşmenin ikinci yılında ise yıllık enflasyon oranı + 1 puan refah payı eklenerek bulunacak oranda, üçüncü yılında da yıllık enflasyon oranı + 1 puan refah payı eklenerek bulunacak oranda



Sulama Birlikleri

Sulama Birlikleri ile ilgili olarak ise;

DSİ Genel Müdürlüğü'nce Sulama Birliklerinin birleştirilmesi ve yönetici atanması süreci Sendikamızca yakinen takip edilmiştir. Birleştirilme sürecinden dolayı üyelerimizin herhangi bir hak kaybına uğramaması için, Dsi Genel Müdürlüğü yetkilileri ile çok sayıda üst düzeyde görüşmeler yapılmıştır.

Sendikamız, her platformda sulama birliklerinin bir Kamu kuruluşu olduğunu, bu nedenle sulama birliklerinde çalışan üyelerimizin, ücret artış zam oranlarının Hükümet ile Türk-İş Konfederasyonu arasında imzalanan çerçeve anlaşma protokolüne göre belirlenmesi gerektiğini savunmuştur. Bu mücadelemiz, Yüksek Hakem Kurulunun Esas No.2019/486, Karar No.2019/528 sayılı kararında karşılık bulmuştur. Kararın 21. Maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.



YASKİ



AKSU

zam yapılarak ve ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde de artış sağlanarak sözleşme bağtlanmıştır.

UGETAM (İstanbul Uygulamalı Gaz ve En. Tek. Ar. Müh. San. ve Tic. A.Ş.)

UGETAM İstanbul Uygulamalı Gaz ve En. Tek. Ar. Müh. San. ve Tic. A.Ş.'nde çalışan üyelerimize birinci yıl zammı olarak; sözleşme başlangıç tarihinde kendi unvan grupları içinde almakta oldukları yevmiyelerinin toplam miktarı %4,5 oranında arttırılır ve elde edilen artış miktarı bu kapsamdaki işçi sayısına bölünerek üyelerimizin yevmiyelerine seyyanen zam olarak eklenecek, İkinci yıl zammı olarak; işçilerin kendi unvan grupları içinde almakta oldukları ücretleri, İstanbul Büyükşehir Belediyesi tüm iştirak şirketlerinde belirlenen oranda arttırılır ve elde edilen artış miktarı bu kapsamdaki işçi sayısına bölünerek üyelerimizi-

zin yevmiyelerine seyyanen zam olarak eklenecek, Üçüncü yıl zammı olarak; işçilerin kendi unvan grupları içinde almakta oldukları ücretleri, İstanbul Büyükşehir Belediyesi tüm iştirak şirketlerinde belirlenen oranda arttırılır ve elde edilen artış miktarı bu kapsamdaki işçi sayısına bölünerek üyelerimizin yevmiyelerine seyyanen zam olarak eklenecektir. Ayrıca ücrete bağlı olmayan diğer ödemelerde sözleşmeye dahil edilerek (İkramiye, Sosyal Yardım, Öğrenim Yardımı, Giyim Yardımı vb.) sözleşme bağtlanmıştır.

Bu işyerlerinde imzalanan Toplu İş Sözleşmelerinin detayları konusunda ilgili Şube Başkanlıklarımız tarafından üyelerimize, bilgilendirme yapılmaktadır.

Yeniköy Kemerköy Elektrik Üretim Ve Ticaret A.Ş., İzmir Jeotermal Enerji Sanayi Ve Tic A.Ş. ve İzaydaş A.Ş. işyerlerinde ise Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri devam etmektedir.

MADDE 19 - HAFTA VE GENEL TATİLLERDE ÇALIŞMA VE ÜCRETİ :

a. Hafta Tatili:

Kanun hükümleri uygulanır.

b. Genel Tatiller :

Kanunda belirtilen ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yapılacak çalışmalar, önceden işçiye duyurulur. Ulusal bayram, genel tatil günlerinde çalıştırılan işçilere çalıştıkları her bir gün için toplam 3 (üç) yevmiye ödenir.

c. (b) bendindeki ödemeler için haftalık çalışma süresi çartı aranmaz

MADDE 20 - ÜCRET VE HASAP PUSULASI :

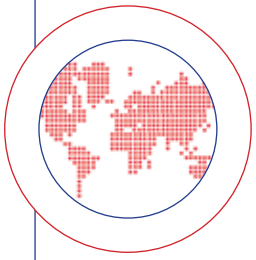
Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE 21 - ÜCRET ZAMMI :

Taraflar arasındaki ücret artışı ile ilgili uyuşmazlık Ağustos 2019 tarihli "2019 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" ile sonlandırıldığından bu konuda karar verilmesine gerek görülmemiştir.

Sulama Birliklerinde Toplu İş Sözleşme süreçlerimiz Sendikamız Genel Başkanlığı ve Şube Başkanlıkları koordinasyonunda devam etmektedir.

Sonuç olarak; üyelerimizin emek ve alın terinin karşılığını tam olarak alabilmeleri için çabalarımız aralıksız sürmekte olup; Toplu İş Sözleşmeleri müzakereleri bu anlayışla yürütülmeye devam edilecektir.



Sendika İstatistikleri Yayınlandı

TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; "İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2019 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" yayınlandı.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

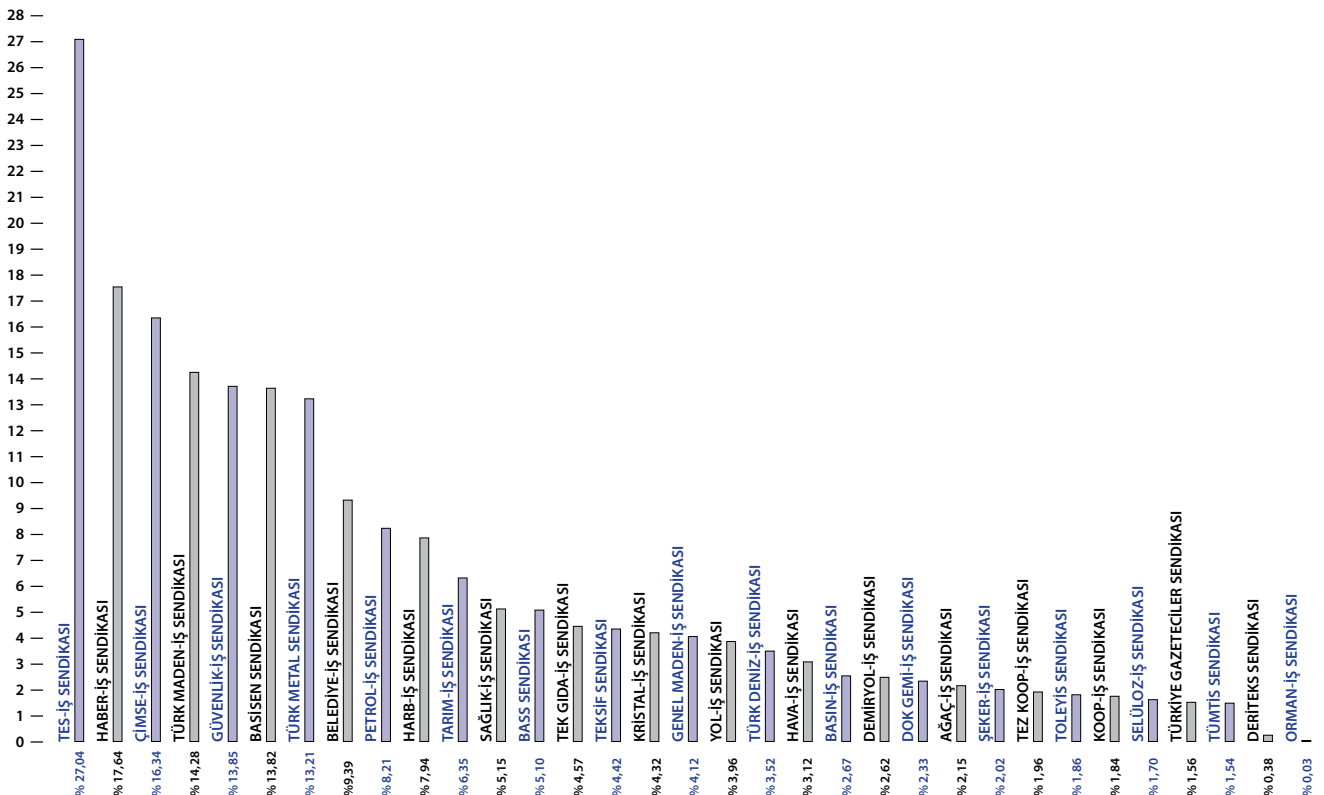
6 356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; "İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2019 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" yayınlandı.

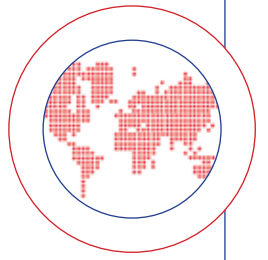
Yayınlanan istatistiklere göre Türkiye'deki toplam sendikalı işçi sayısı 1.894.170 ve ülke genelinde sendikalaşma oranı yüzde 13.76'dır.

Sendikamız TES-İŞ, yüzde 27.04 olan örgütlenme oranı ile TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar arasındaki birinciliğini korumaktadır. Üye sayısını dikkate aldığımızda ise beşinci büyük sendika konumundadır.

Ocak 2019 tarihinde enerji işkolunda çalışan işçi sayısı 234.455 iken, Temmuz 2019'da bu rakam 237.095 olmuştur. Sendikamız, Ocak 2019 ile karşılaştırıldığında 3.070 enerji işçisi kardeşimizi daha TES-İŞ ailesine kazandırarak; toplamda 64.102 üyesi ile büyüyen ve üye sayısını artıran sendikalar arasındaki yerini almıştır.

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, 1.012.277 üyesi ile sendikalı toplam işçi sayısının yarıdan fazlasını temsil etmektedir. Diğer tüm konfederasyonların ve bağımsızların toplamından daha yüksek sayıda üyesi ile Türkiye'nin en büyük işçi konfederasyonudur.





DSİ'de Sürekli İşçi Kadrosuna Geçen Arkadaşlarımızın Yemek Ücreti Konusu Çözümüne Kavuşturulmuştur

696 Sayılı KHK ile sürekli işçi kadrosuna geçen arkadaşlarımızın yemek ücretlerindeki yanlış anlaşılmaya ilişkin tereddütlerimiz, Çalışma Genel Müdürlüğü ve DSİ Genel Müdürlüğü ile yaptığımız görüşmeler neticesinde çözüme kavuşturulmuştur.



6 96 Sayılı KHK ile sürekli işçi kadrosuna geçen arkadaşlarımızın yemek ücretlerindeki yanlış anlaşılmaya ilişkin tereddütlerimiz, Çalışma Genel Müdürlüğü ve DSİ Genel Müdürlüğü ile yaptığımız görüşmeler neticesinde çözüme kavuşturulmuştur.

Buna göre; yemek verilmediği takdirde fiilen çalışılan günler için 5.00TL/gün üzerinde yemek ücreti alan arkadaşlarımızın lehine olmak üzere yüksek olan ücretin ödenmesi konusunda uzlaşmıştır.



TC
AİLE ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : 98425987-553.04-E. 1548524
Konu : Yemek yardımı

26.06.2019

DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : 18.06.2019 tarihli ve 383865 sayılı yazınız.

696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilerin ücret ile diğer mali ve sosyal haklarına ilişkin yaşanan tereddütlere ilişkin Bakanlığımız görüşü istenen ilgi yazınız değerlendirilmiştir.

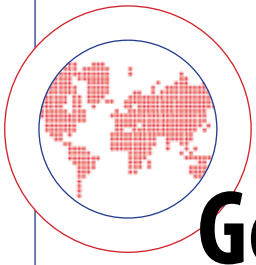
Bilindiği üzere; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesinin altıncı fıkrasında "Sürekli işçi kadrolarına geçirilenlerden, geçiş işlemi yapılırken mevcut işyerinin girdiği işkolunda kurulu işyerinden bildirilenlerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları, bu madde kapsamındaki idarelerde geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin bitimine kadar bu toplu iş sözleşmesinin uygulanması suretiyle oluşan ücret ile diğer mali ve sosyal haklardan fazla olamaz. Sürekli işçi kadrolarına geçirilenlerden; geçişten önce toplu iş sözleşmesi bulunmadığından kadroya geçirildiği tarihte yürürlükte olan bireysel iş sözleşmesi hükümlerinin geçerli olduğu işçiler ile geçiş işleminden önce yapılan ve geçişten sonra yararlanmaya devam ettiği toplu iş sözleşmesi bulunmakla birlikte bu madde kapsamındaki idarelerde alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin bitiminden önce toplu iş sözleşmesi sona eren işçilerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları, bu madde kapsamındaki idarelerde geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesine göre belirlenir..." hükmü yer almaktadır.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasında; "Toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe iş sözleşmeleri toplu iş sözleşmesine aykırı olamaz. İş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümler alır. Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması hâlinde ise iş sözleşmesinin işçi yararına olan hükümleri geçerlidir." denilmektedir.

Yukarıda belirtilen Kanun hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; İşçilerin mevcut haklarıyla sürekli işçi kadrosuna geçirilmiş olmaları ve toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması hâlinde iş sözleşmesinin işçi yararına olan hükümlerinin geçerli olması nedeniyle, her ne kadar Bakanlığımızca 12/04/2018 tarihinde yayımlanan. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesi uyarınca idarelerce sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçilerin ücret ile diğer mali ve sosyal haklarının belirlenmesinde esas alınan toplu iş sözleşmesinde "Yemek Yardımı" ile ilgili olarak "İşçilere fiilen çalışılan günler için bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği takdirde karar tarihinden itibaren fiilen çalışılan günler için 5.00 (Beş) TL/Gün tutarında yemek bedeli ödenir." şeklinde düzenleme yapılmış olsa da 5.00 (Beş) TL, üzerinde yemek yardımı alan işçilere yüksek olan yemek yardımının ödenmesine devam edilmesinin gerektiği düşünülmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.





Genel Başkanımız Ersin Akma, Türk Metal 16. Olağan Genel Kuruluna Katıldı

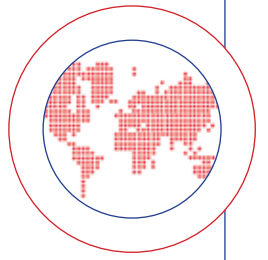
Türk Metal Sendikası 16. Olağan Genel Kurulu 30 Haziran 2019 tarihinde yapıldı. Genel Başkanımız Ersin Akma'nın divana seçildiği Genel Kurula; TÜRK-İŞ Genel Başkanı, Ergün Atalay, işçi ve işveren sendikalarının genel başkanları ve temsilcileri, siyasi partilerin temsilcileri, diğer konuklar ve 260 delege katıldı.



Türk Metal Sendikası 16. Olağan Genel Kurulu 30 Haziran 2019 tarihinde yapıldı. Genel Başkanımız Ersin Akma'nın divana seçildiği Genel Kurula; TÜRK-İŞ Genel Başkanı, Ergün Atalay, işçi ve işveren sendikalarının genel başkanları ve temsilcileri, siyasi partilerin temsilcileri, diğer konuklar ve 260 delege katıldı.

Seçim sonuçlarına göre, Pevrul Kavlak yeniden genel başkanlık görevini üstlendi.





Genel Başkanımız Ersin Akma, YOL-İŞ 11. Olağan Genel Kuruluna Katıldı

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı YOL-İŞ Sendikasının Genel Kurulu 17 Şubat 2019 tarihlerinde Ankara'da Anadolu Downtown Hotel'de gerçekleştirildi.



HABERLER



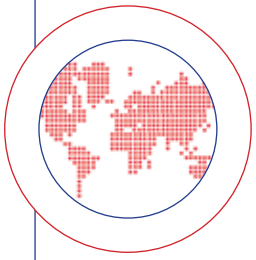
Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı YOL-İŞ Sendikasının Genel Kurulu 17 Şubat 2019 tarihlerinde Ankara'da Anadolu Downtown Hotel'de gerçekleştirildi. İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, eski Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlarından Faruk Çelik ve Murat Başesgioğlu ile TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın da katıldığı Genel Kurulda sendikamızı Genel Başkanımız Ersin Akma temsil etti.

Akma, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlanma Sekreteri Eyüp Alemdar'ın başkanlığını üstlendiği divanda başkan yardımcısı olarak görev aldı. Genel Kurul sonucuna göre, aynı zamanda TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri olan Ramazan Açar bir kez daha Genel Başkan seçilerek güven tazeledi.



Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz; TEZ-KOOP-İŞ 11. Olağan Genel Kuruluna Katıldı.

TES-İŞ DERGİSİ, ARALIK 2019



TES-İŞ, Dünya Nükleer Enerji Sendikaları Toplantısına Ev Sahipliği Yaptı

Enerji, maden, kimya, tekstil, metal gibi pek çok sektörde elli milyondan fazla işçi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası'na üye nükleer enerji sendikaları, TES-İŞ'in ev sahipliği ve organizasyonunda 24-25 Haziran 2019 tarihinde Ankara'da bir araya geldi.



Enerji, maden, kimya, tekstil, metal gibi pek çok sektörde elli milyondan fazla işçi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası'na üye nükleer enerji sendikaları, TES-İŞ'in ev sahipliği ve organizasyonunda 24-25 Haziran 2019 tarihinde Ankara'da bir araya geldi.

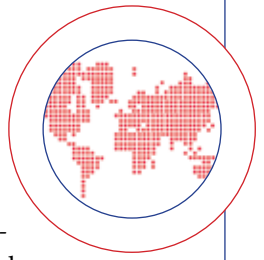
Başta Türkiye'nin enerji politikaları ve nükleer enerji konusunda attığı adımlar olmak üzere; nükleer enerji sek-

törü ile ilgili gelişmelerin değerlendirildiği toplantıya, Nükleer Enerji Genel Müdürü İbrahim Halil Dere, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, TÜRK-İŞ Örgütlenme Sekreteri Eyüp Alemdar, Genel Başkanımız Ersin Akma, Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, Şube Başkanlarımız, üyelerimiz, Akademisyenler, Nükleer Enerji Mühendisleri Derneği, TÜRK-İŞ ve Türkiye Kamusene bağlı sendikaların temsilcileri, Akkuyu Nükleer A.Ş. Personel Eğitim Müdürü

Sergey Slynev ve çok sayıda konuk katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da gönderdiği mesajla toplantının başarılı geçmesini diledi.

Toplantıya yurt dışından ABD, Rusya, İngiltere, Japonya, Belçika, Fransa, Güney Afrika, Malavi ve Ukrayna'dan nükleer enerji alanında örgütlü sendikaların Genel Başkan ve temsilcileri katıldı.



Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanı Sayın Fatih Dönmez toplantıda verdiği mesajda şunları söyledi:

“Öncelikle bugün gerçekleştirilen, sektörümüze yön verecek Uluslararası Nükleer İşçi Sendikaları Toplantısına daha önceden kesinleşmiş programlarım dolayısıyla katılamadığım için büyük bir teessür duyduğumu belirterek sözlerime başlamak istiyorum.

Milli Enerji ve Maden Politikasıyla enerjide yelpazemizi genişletmeye başladık. Başta yerli kömür, doğal gaz ve yenilenebilir enerji kaynakları olmak

kömür ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ek olarak nükleer enerjiyi de bu alanda portföyümüze eklemeye çalışmalarını başlattık. Güvenilir, çevre dostu ve sürdürülebilir olması bakımından kabul gören nükleer enerjiyi ülkemizin gelecek vizyonlarına katkı sunması bakımından önemli bulmaktayız.

Yılın neredeyse tamamında 7/24 elektrik üreten nükleer santraller her türlü propaganda ve karalama çabasına rağmen ülkemizin gücüne güç katacak. Sera gazı salınımı sıfır olan, doğal yaşam ve tarım alanlarının dostu konumunda olan bu enerji kaynağı üretilen birim elektrik başına düşen kurulum alanıyla da oldukça küçüktür.

Yaşadığımız yüzyılda kutup bölgelerinden Afrika'nın çöllerine kadar etkili olan küresel ısınma ile mücadelede nükleer enerjinin çevreci ve sürdürülebilir olması önemlidir. Mersinde 2023 yılında devreye girecek olan ilk reaktörle faaliyete başlayacak Akkuyu NGS, deprem, tsunami ve uçak çarpması düşünüldükçe tasarlanmış, son derece güvenli bir enerji kaynağıdır.

Nükleer teknoloji, sadece elektrik üretmez, tarımdan, sağlığa kadar birçok alanda bulunduğu bölgeyi ve ülkeyi da-ima ileriye taşır.

Türkiye olarak, Akkuyu'da çalışmak üzere Rusya'ya gönderilen öğrencilerimizden 88'i Nükleer enerji mühendisi olarak mezun olup iş başı yaptı. Ayrıca Rusya ve Çin'e gönderilen öğrencilerimizle hem know-how transferini gerçekleştirecek hem de nitelikli insan kaynağı portföyümüzü genişleteceğiz.

İnşaat döneminden işletme dönemine kadar yaklaşık 15 bin nitelikli işgücüne ev sahipliği yapacak olan Akkuyu NGS, her zaman üzerinde durduğumuz, Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkı sağlamakla beraber nitelikli insan gücüne de katkı sağlayacak. Biz de bu alanda ara teknik eleman yetiştirilmesi konusunda sendikalarla işbirliğine önem veriyoruz.

Ülkemizi teknolojiye üst sını-

fa atlatacak olan Akkuyu'nun inşasından işletilmesine kadar bugün nükleer güvenliğinin kabul edilmiş bütün prensiplerini uygulamaya devam edecektir.

Bu çerçevede, ülkemizin büyümesine katkı sağlayacak, 2023, 2053 ve 2071 hedeflerimiz doğrultusunda Akkuyu NGS arz güvenliğimizin teminatı olmaya devam edecektir.

Sözlerime son verirken, programın ülkemize ve milletimize hayırlar getirmesini temenni ediyor, bu toplantının düzenlenmesinde emeği geçenleri kutluyorum.”

“Dört Enerji İşçisinden Birini Temsil Ediyoruz”

Genel Başkanımız Ersin Akma ise yaptığı açış konuşmasında Türkiye'nin nükleer enerji sektöründe ilerleme kararı aldığı günden itibaren TES-İŞ'in enerjide örgütlü tek sendika olarak çalışmalarını hızlandırdığına işaret ederek; “TES-İŞ enerji sektöründe çalışan her dört işçiden birisini temsil etmektedir. Tüm çalışmalarımızda Türkiye'nin ekonomisini, her yıl artan enerji ihtiyacını ve vatandaşlarımızın kaygılarını dikkate alarak ilerliyoruz. Nükleer enerji ile ilgili her gelişmeyi takip ediyoruz.” dedi.

Nükleer güç santrallerinin sadece elektrik üretimi açısından değerlendirilmemesi gerektiğini belirten Akma, “Bizim açımızdan, nükleer santralde çalışacak işçi sayısı, çalışanların güvenliği ve diğer çalışma koşulları, santralde çalışacak işçilerin bizim mevzuatımıza göre çalışmaları ve sendikamızda temsil edilmeleri önem arz ediyor.” diye konuştu.

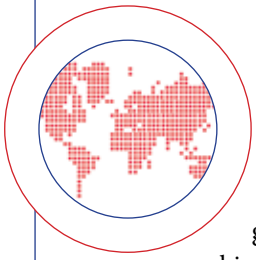
Nükleer Enerji Genel Müdürü İbrahim Halil Dere ise toplantının açılışında yaptığı konuşmasında; nükleer enerji santrallerinin işletilmesi konusunun çok boyutlu ve kapsamlı bir faaliyet olduğunu belirterek, “Nükleer santrallerin inşası, işletilmesi ve devreden çıkarılması sadece bir meslek grubunun



üzere milli kaynaklarımızı ekonomimize kazandırmaya başladık.

Böylelikle ithal ettiğimiz enerjiyi yerli kaynaklarımızla ikame ederek enerjideki bağımlılığımızı azalttık, azaltıyoruz.

Başlattığımız bu politika ile enerjide sadece yerin altındaki değerlerimizi ekonomimize kazandırmadık, aynı zamanda enerjide arz güvenliğimizi de artırdık. Bu noktada doğal gaz, yerli



veya bir kurumun gerçekleştirebileceği bir faaliyet değil, ulusal ve uluslararası tüm paydaşların katılımıyla yürütülmesi gereken bir çalışmadır.” dedi.

Dere, Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçi-

Rusya'daki nükleer enerji ve sanayi işçileri sendikasıyla iş birliklerini destekliyoruz.” diye konuştu.

Dere, nükleer enerji santrallerinin işletilmesi konusunun çok boyutlu ve kapsamlı bir faaliyet olduğuna değinecek, “Nükleer santrallerin inşası, işle-

getiriyor ancak ülkeler, toplumlar ve bireyler olarak bizim teknolojiyen, yeni gelişmelerden ya da nükleer santralden kaçınmamız düşünülemez. Biz burada emek sektörüne etkileri ne olur onunla ilgili kafa yormak durumundayız.” dedi.

İş gücünün teknolojiyen pozitif olarak etkilenmesi için üç konuya yoğunlaşması gerektiğini belirten Önder, “Bunlardan birisi işçilerin eğitimi ve kalifikasyonu. Bu artık sadece işe gidişte veya eğitim hayatında olan bir eğitim değil, bütün çalışma hayatını kapsayan bir eğitim ve kalifikasyon olmak zorunda. İkincisi daha korunaklı olan bir güvenlik iş sağlığı sistemi getirilmesi, gerçek bir iş sağlığı güvenlik sisteminin geliştirilmesi. Üçüncüsü ise teknolojik gelişmelerle daha az çalışma süresi, daha fazla tatil, daha insana yakışır iş imkanı.” diye konuştu.

Önder, bu üç konu üzerinde yoğunlaşması gereken kesimlerin başında kamunun geldiğini dile getirerek, kamunun toplumun önünü açma ve gerekli düzenlemeleri yerine getirmek gibi bir görevi olduğunu söyledi.

Teknolojinin çalışma hayatına getirdiği gelişmelere ayak uyduranların ayakta kalacağını anlatan Önder, “Sendikaların da bu anlamda ciddi bir şekilde önlem alması gerekiyor ki almaya başladılar, ciddi çalışmalar yapmaya başladılar. Bu bağlamda, TES-İŞ'in kendi alanı olan nükleer enerji konusunda yaptığı bu çalışmanın çok değerli olduğunu düşünüyorum.” ifadelerini kullandı.



leri Sendikası (TES-İŞ) ev sahipliğinde düzenlenen “Uluslararası Nükleer İşçi Sendikaları Toplantısında, Türkiye'nin uluslararası yükümlülüklerini yerine getirmiş bir ülke olarak nükleer enerjiyi kullanmaya devam edeceğini söyledi.

Yetişmiş insan kaynağı olmayan hiçbir sektörün ayakta kalamayacağını vurgulayan Dere, “İnsan kaynağı olmadan nükleer enerji gibi komplike bir sektörün ayakta kalması ve başarıya ulaşması oldukça zor. Bu yüzden biz yaptığımız tüm çalışmalara tüm paydaşları dahil etmeye çalışıyoruz. TES-İŞ'in girişimleriyle IndustriALL küresel sendikasının yürüttüğü çalışmaları ve yine TES-İŞ ile

tilmesi ve devreden çıkarılması sadece bir meslek grubunun veya bir kurumun gerçekleştirebileceği bir faaliyet değil, ulusal ve uluslararası tüm paydaşların katılımıyla yürütülmesi gereken bir çalışmadır. Sanayi kuruluşları, akademi, eğitim ve kamu kuruluşlarının yanı sıra çalışanlar ve çalışanları temsil eden örgütlerin bu süreçte dahil olması son derece önemli.” ifadelerini kullandı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder de teknolojinin çalışma hayatına etkileri üzerine yoğunlaşmaya başladıklarının altını çizerek “Teknoloji beraberinde bazı riskler ve kaygılar





Enerji ve Çalışma Bakanlığımızın Değerli Genel Müdürleri,

Örgütlü Olduğumuz Kuruluşların ve İşverenlerimizin Değerli Genel Müdürleri,

TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzun ve Sendikalarımızın Değerli Başkan ve Yöneticileri,

Kamusen Konfederasyonumuzun Değerli Yöneticileri,

Akkuyu Nükleer A.Ş'nin Değerli Temsilcileri,

Hocalarım,

Değerli Mesai Arkadaşlarım,

IndustriALL'ın Kıymetli Yöneticileri,

Yurt Dışından Gelen Değerli Kardeşlerim,

Değerli Konuklar,

Hepinizi sendikam TES-İŞ adına saygıyla selamlıyorum.

IndustriALL, Uluslararası Nükleer Enerji Sendikaları Ağı Toplantımıza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

Aslında toplantımızı Nisan ayının başında yapmayı planlıyorduk, ancak 31 Mart yerel seçimleri nedeniyle bugün yapmayı kararlaştırmıştık. Ancak, biz bu günü belirledikten sonra YSK İstanbul seçimlerin yenilenmesine karar verdi.

Ve dün itibarı ile bu seçim gerçekleşti ve seçimi Sayın Ekrem İmamoğlu kazandı. Sendikam adına kendisini ve sonuçları büyük bir olgunlukla karşılayan rakibi Sayın Binali Yıldırım'ı kutluyorum.

Son derece demokratik koşullarda gerçekleşen seçimin ülkemize hayırlı olmasını diliyorum. Sayın Ekrem İmamoğlu'na başarılar diliyorum.

Biz bu toplantıya en son 2012 yılında ev sahipliği yapmıştık. O dönemde süreç başlamıştı ve Türkiye'de nükleer santrallerin yapılacağı konuşuluyordu.

Geçen süre içerisinde tüm prosedürler tamamlandı ve Türkiye'nin ilk nükleer santralinin temelleri atıldı. İnşaat başladı.

Akkuyu'da yapılacak dört reaktörün, 2020 yılı ortalarından 2023 yılına kadar aşama aşama devreye sokulması bekleniyor.

2013 yılında Japonya ile anlaşması imzalanan ve Sinop ilimizde yapılması planlanan ikinci NGS'nin ön çalışmaları devam ediyor.

Bunun yanında üçüncü, hatta dördüncü santrallerin yapılacağını konuşuyoruz.

Dolayısıyla, bu toplantı bizim için ayrıca önem arz etmektedir.

Değerli Konuklar,

Akkuyu'nun, nükleer santral yeri olarak lisanslanma tarihinin 1976 olduğunu dikkate alacak olursak, Türkiye'nin nükleer enerjiden elektrik üretimi düşüncesinin ve planlarının aslında oldukça eskilere dayandığını görebiliriz.

O günden bugüne kadar nükleer enerji konusu Türkiye'de ve tüm dünyada çok tartışıldı. Özellikle geçmişte yaşanan kazalar ve felaketler nedeniyle hepimiz duyarlı olduk.

Türkiye'nin enerjisini üreten, ileten ve dağıtan işçilerin temsilcileri olarak, vatandaşlarımıza ve bu sektörde çalışacak işçilere karşı taşıdığımız sorumluluğun bilinciyle biz, herkesten daha duyarlı olduk.

Gelişmelere paralel bir şekilde, nükleer enerji konusunda sürdürdüğümüz çalışmaları yoğunlaştırdık.

Akkuyu NGS'yi inşa eden ve işletecek olan ROSATOM'da örgütlü Rus Nükleer Enerji ve Sanayi İşçileri Sendikası ile kapsamlı bir işbirliği anlaşması imzaladık.

Anlaşmamız çerçevesinde sendikalarımız arasında karşılıklı ziyaretler gerçekleştirdik.

Nisan ayında, Genel Başkan Yardımcısı mesai arkadaşlarımla birlikte, Leningrad Nükleer Santrali'nde incelemelerde bulunduk.

Nükleer enerji santrallerinin geçen yetmiş yıllık süre içerisinde teknolojik açıdan hangi noktaya geldiğini araştırdık.

Güvenlik açısından yeni nesil olarak adlandırılan santralleri ayrıntılı bir şekilde inceleme olanağı bulduk.

Soğutma sistemlerini, çevreye etkilerini gözlemledik. Geçmişte yaşanan nükleer kazalardan sonra ne gibi dersler ve yeni önlemler alındığını öğrendik.

Ziyaretimizde, santralde çalışmak üzere Rusya'da eğitim görmeye giden Türk öğrencilerle bir araya geldik.

Mühendisi ve teknisyeniyle bu öğrencilerimiz, ülkemize teknoloji transferinde önemli bir rol üstlenecekler.

Öğrencilerin yanı sıra, işverenler ve özellikle Leningrad'ta çalışan işçi temsilcileri ve yöneticilerle son derece verimli istişarelerde bulunduk.

Özellikle işçilerin çalışma koşulları ve sendikal faaliyetler hakkında bilgi edindik.

Bu vesileyle; başta Genel Başkan

Igor Fomiçev olmak üzere, Rusya Nükleer Enerji ve Sanayi İşçileri Sendikası yöneticisi dostlarımıza bize sundukları katkılar için bir kez daha teşekkür etmek istiyorum.

Değerli Konuklar,

Ülkemizin son yıllarda başta güneş ve rüzgar olmak üzere, yenilenebilir enerji alanında attığı adımlardan büyük bir memnuniyet duyuyoruz.

Ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını sona erdirmek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların aynı zamanda sera gazı salınımının azaltılmasına önemli katkıları olacağına inanıyoruz.

Türkiye'nin 2023 yılında hedeflediği gibi yenilenebilir enerjinin toplam üretimdeki payının yüzde otuzlar seviyesine çıkması ve sahip olduğumuz potansiyele tam olarak ulaşıncaya kadar yatırımların devam etmesi, enerji üretimi çeşitliliğinde dengeyi yakalamak açısından önem arz etmektedir.

Dünyada fosil yakıt kullanımının azaltılmasına yönelik politika ve hedefler çerçevesinde nükleer enerji, en temiz enerji kaynaklarından birisi olarak karşımıza çıkmaktadır.

Gelişmiş hemen her ülkenin nükleer enerjiden ziyadesiyle istifade ettiğini görüyoruz.

Bugün burada olan meslektaşlarımızın temsil ettikleri ülkelerin gelişmişlik düzeyi bunun önemli bir göstergesidir.

Rakamlara baktığımızda, günümüzdeki nükleer santrallerin elektrik sektöründen kaynaklı sera gazı salınımını yılda yüzde on beşin üzerinde azalttığı, küresel ısınma ve iklim değişikliği açısından iyi bir çözüm olabileceği ifade ediliyor.

Peki, Nükleer Enerjiyi kimler kullanıyor?

Bugün otuzdan fazla ülkede dört yüz ellinin üzerinde nükleer reaktör faaliyet gösteriyor.

Zaman zaman nükleer santrallerin yavaş yavaş kapatıldığını ve yakın gelecekte kullanılmayacağını duyuyoruz.

Ancak mevcut durum, bunun pek böyle olmadığını gösteriyor. Fukushima kazasından sonra Japonya ve Almanya gibi ülkelerde alınan bazı önlemleri not etmekle birlikte, pek çok ülkede yeni santrallerin inşa edildiğini görüyoruz.

Ya da süresi dolan bazı santrallerin lisans sürelerinin uzatıldığına şahit oluyoruz.

Örneğin bugün yirmiye yakın ülkede altmışa yakın yeni santral inşaatının devam ettiğini biliyoruz.



Fransa'dan, Belçika'dan, Ukrayna'dan sendikacı dostlarımızla bugün bir aradayız.

Fransa elektrik ihtiyacının dörtte üçüne yakını, Belçika ve Ukrayna neredeyse yarısını nükleer santrallerden elde ediyor.

En fazla nükleer reaktör, dünyanın en gelişmiş ülkeleri arasında yer alan Amerika'da bulunuyor.

Avrupa Birliği'nin geneline baktığımızda ise elektrik üretiminde nükleer santrallerin payının yüzde otuz civarında seyrettiğini görüyoruz.

Değerli Konuklar,

Yaptığımız bütün araştırmalar ve gözlemler bize Nükleer Güç Santrallerinin, sadece elektrik üretimi açısından değerlendirilmemesi gerektiğini söylüyor.

Nükleer enerjideki gelişmelerin nükleer tıp alanına ve pek çok sektörün gelişmesine de öncülük ettiğini not etmek gerekiyor.

Örneğin, Akkuyu'da tamamlanacak dört reaktörün devreye girmesiyle yaklaşık 3200 işçinin istihdam edilebileceği söyleniyor.

Akkuyu'nun inşaatında binlerce işçinin çalışması, santralin ihtiyaç duy-

duğu parça ve malların tedariki ve diğer sektörlerle etkisi de hesaplandığında bu sayının misliyle artması bekleniyor.

Nükleer enerjinin neden tercih edildiğini daha detaylı bir şekilde araştırdığımızda saydıklarımıza ek olarak;

- Nükleer enerji üretiminin yaz kış devam ettiğini,

- Rezerv miktarına bağlı olmadan sürekli üretim kaynağı olduğunu

- Maliyetin ve fiyatların istikrarlı olduğunu,

- Yakıtların ekonomik ve kolay bir şekilde depolanabildiğini,

- Santral ömrünün diğerlerine nazaran daha uzun olduğunu görüyoruz.

Bunun yanında vatandaşlarımızın kafasındaki soru işaretlerine baktığımızda;

- Kaza durumunda yaşanabilecek felaketten duyulan endişeyi,

- Santral bölgelerinde yaşanabilecek deprem gibi doğal afetlerin yaratabileceği olumsuzlukları,

- Nükleer atıkların saklanması ya da depolanması konusundaki kaygıları,

- Yayılabilir radyasyonun insan sağlığına olumsuz bir etkisinin olup olmayacağını,

- Santrallerden Türkiye'nin maddi ve teknolojik açıdan ne kazanacağını merak ettiklerini görüyoruz.

Bizim açımızdan bunların yanında, öncelikle nükleer santralde çalışacak işçi sayısı, çalışanların güvenliği ve diğer çalışma koşulları, santralde çalışacak işçilerin bizim mevzuatına göre çalışmaları ve sendikamızda temsil edilmeleri önem arz ediyor.

Akkuyu'da üretilen elektrik, zaten enterkonnekte sisteme verilecek ve TEİAŞ'ta çalışan bizim üyelerimiz aracılığıyla iletimi sağlanacak.

Değerli Konuklar,

TES-İŞ enerji sektöründe çalışan her dört işçiden birini temsil etmektedir.

Biz tüm bu çalışmalarını yaparken; Türkiye'nin ekonomisini, her yıl artan enerji ihtiyacını ve vatandaşlarımızın kaygılarını dikkate alarak ilerliyoruz.

Nükleer enerji ile ilgili her gelişmeyi takip ediyoruz.

Türkiye bu yolda ilerleme kararını aldığı günden itibaren, bizler de enerjide örgütlü tek sendika olarak çalışmalarımızı hızlandırdık ve üzerimize düşen görevi yerine getiriyoruz.

Nükleer Enerji konusunda en tecrübeli ülkelerin işçi temsilcileri, sendikacıları bugün Ankara'dalar.

Enerji Bakanlığımızın temsilcileri, Akkuyu Nükleer A.Ş.'ni temsilcileri buradalar.

Onların, çok kıymetli bilgi ve tecrübelerinden istifade edeceğiz.

Gerçekleştirilecek panel ve tartışmalarla merak ettiğimiz pek çok soruya yanıt arayacağız.

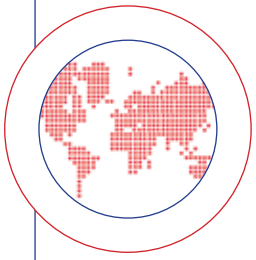
Önümüzdeki günlerde IndustriALL çatısı altındaki tüm sendikalarla işbirliğimizi güçlendirmeye, ortak faaliyetler gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Bildiğiniz gibi dün İstanbul'da önemli bir seçim yaşandı. Bu nedenle Enerji Bakanımız bugün bizlerle olmadı.

Ben kendilerine ve Enerji Bakanlığımıza toplantımıza sundukları katkılar için teşekkür ediyorum.

Nükleer Enerji Genel Müdürümüze Akkuyu Nükleer A.Ş.'ye, Nükleer Enerji Mühendisleri Derneğimize, Hocalarımıza, toplantının asıl sahibi ve benim de Yönetim Kurulu Üyesi olduğum IndustriALL'un genel sekreter yardımcısına ve tüm sendikacı dostlarıma toplantımıza katıldıkları için bir kez daha teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.





Ersin Akma: “Akkuyu’nun Güvenliği İnsan Faktörüne Bağlı”

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikası yöneticileri, Mersin’de inşası devam eden Akkuyu Nükleer Güç Santrali’nin (NGS) Rusya’daki proje kardeşi niteliğindeki Leningrad NGS’nin yeni nesil ünitelerinde incelemelerde bulundu.



da bilgi aldı.

Toplantıya katılan santraldeki gençlik komitesi temsilcileri ise gençlere yönelik düzenledikleri sosyal ve kültürel faaliyetleriyle ilgili heyeti bilgilendirdi.

“Yeni nesil NGS’nin tüm faaliyeti tek tuşla durdurulabiliyor”

TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ersin Akma, Akkuyu NGS’nin ilk ünitesinin devreye girmesiyle son yıllarda yenilenebilir enerjide büyük ilerleme kaydeden Türkiye’nin, nükleer enerjiyle de tanışacağını belirterek, Leningrad ziyaretine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Akma, nükleer santrallerin istihdam ve ekonomiye katkısını görebilmek, buradaki işçilerin çalışma koşulları ve sosyal haklarıyla ilgili bilgi alabilmek için Leningrad NGS’yi ziyaret ettiklerini anlattı.

Leningrad NGS’de, 3+ olarak adlandırılan yeni nesil üniteler inşa edildiğini, bunlar tamamlandıktan sonra eski nesil ünitelerin devre dışı bırakılacağını belirten Akma, Akkuyu NGS’de de 4 yeni nesil ünite olacağını bildirdi. Akma, şöyle devam etti:

“2011’de deprem ve tsunami sonrası felaketin yaşandığı Fukushima santralinden farklı olarak, yeni nesil NGS’nin tüm faaliyeti tek tuşla durdurulabiliyor. Bunu santralin kontrol odasındaki simülasyonda test ettik. Güvenli olması

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikası yöneticileri, Mersin’de inşası devam eden Akkuyu Nükleer Güç Santrali’nin (NGS) Rusya’daki proje kardeşi niteliğindeki Leningrad NGS’nin yeni nesil ünitelerinde incelemelerde bulundu.

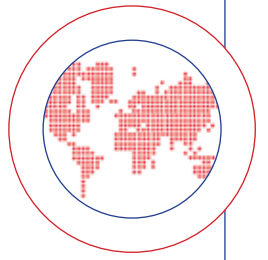
Rusya Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikasının davetlisi olarak gittikleri Moskova’da bir dizi görüşmede bulunan heyet, St. Petersburg’a geçerek Leningrad NGS’yi ziyaret etti.

Burada ilk olarak santral yetkililerinden iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi alan heyet, daha sonra santralin üretimde olan ve inşası devam eden ünitelerini inceledi.

Nükleer güç santrallerinin çalışma prensibiyle ilgili yetkililerle görüş alışverişinde bulunan heyet, kontrol paneli simülasyonunda santralin nasıl işletildiğini gördü.

TES-İŞ heyeti, Leningrad NGS Personel Müdür Yardımcısı Funtov Sergey’den toplu sözleşme kapsamında santraldeki işçilerin ücretleri, diğer sosyal hakları ve çalışma koşulları hakkın-

da bilgi aldı.



nedeniyle Akkuyu'da özellikle bu santralin tercih edildiği bilgisini aldık. Tüm güvenlik önlemlerini ve tehlike durumunda radyoaktif maddeyi hapsettiği ifade edilen sistemleri inceledik.

Nükleer santrallerin çalışmasında ve olası kazalarda daha çok insan faktörünün öne çıktığı anlatıldı. Bu çerçevede, çalışanların daha dikkatli ve mutlu çalışabilmeleri için sendika ve işverenin olağanüstü gayret sarf ettiklerini, çalışanlar için birçok sosyal ve kültürel faaliyet düzenlediklerini gördük. Böylece santralin güvenliği açısından işveren ve sendika arasındaki diyalog ve iş birliğinin hayati önem taşıdığını not ettik."

"Nükleer enerji, yan sektörleri de geliştirecek"

Sendikaların sorumluluk üstlenmesi gerektiğine işaret eden Akma, bugün itibarıyla süper güçlerin ve gelişmiş ülkelerin nükleer enerjiden vazgeçtiklerini söylemenin mümkün olmadığını vurguladı.

Maden sektörü de dahil olmak üzere ilgili sektörlerde yaşanan gelişmelerle bugün tartışma konusu olan nükleer enerji ile elektrik üretim maliyetinin gelecekte düşmesi gerektiğine dikkati çeken Akma, şunları kaydetti:

"Nükleer enerji bir yandan fabrikaların çarklarını daha hızlı döndürürken diğer yandan ülkemizde nükleer tıp gibi çok önemli yan sektörlerin de gelişmesini sağlayacak. Dolayısıyla ülkemizin nükleer enerjiye sahip olmak için attığı adımları kıymetli buluyoruz. Akkuyu NGS'nin güvenliği ve enerji üretimi açısından insan faktörü, yani çalışanlar hayati önem arz ediyor. Enerji sektöründe Türkiye'nin lider ve öncü sendikası olarak bu konuda üzerimize düşeni yapacağız. Nükleer enerji konusunda başlattığımız çalışmalar ve gelecekte atacağımız önemli adımlarla ülkemizin kalkınmasına katkı sunacak, Akkuyu NGS'de çalışacak enerji işçileriyle dayanışma içerisinde olacağız."

"Kıdem tazminatı son kalemiz"

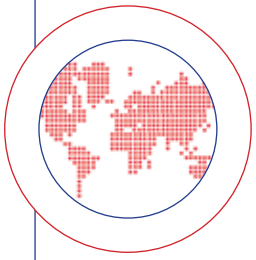
Akma, kıdem tazminatında fon sisteminin yeniden gündeme gelmesiyle ilgili "Kıdem tazminatı son kalemiz. Kazanılmış haklarımızdan ve kırmızı çizgilerimizden geri adım atmıyoruz. Konfederasyonumuz Türk-İş'in aldığı tüm kararların uygulayıcısı olacağız."

değerlendirmesinde bulundu.

Leningrad NGS'yi ziyaret eden Ersin Akma başkanlığındaki TES-İŞ heyetinde, Genel Başkan yardımcıları Eşref Erden, Nakif Yılmaz ve Fatih Tülek ile Genel Başkan Danışmanı Uğraş Gök yer aldı.

Kaynak: AA





TES-İŞ Heyeti Rusya Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikasını Ziyaret Etti

Akma: “Nükleer Enerji İstihdama Katkı Sağlayacak...”

Akma başkanlığındaki TES-İŞ heyeti, Rusya programı kapsamında, bu ülkedeki 10 nükleer santralde örgütlü olan Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikasını ziyaret etti.



de 38'inin kömürden, yüzde 21'inin hidrolik enerjiden, yüzde 7'sinin rüzgardan, yüzde 4'ünün ise diğer kaynaklardan elde edildiğini dile getiren Akma, şöyle konuştu:

“Bu kaynaklara nükleer enerjinin de eklenmesi için Mersin Akkuyu’da 4 üniteli nükleer güç santralinin inşası devam ediyor. Bu proje, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan ile Rusya Devlet Başkanı Sayın Putin’in yoğun gayretleriyle ortaya çıktı. Rusya’nın nükleer enerji şirketi Rosatom tarafından inşa edilen ve 3+ nesil olan bu santralin, ülkemizde nükleer enerji üretiminin yanı sıra nükleer teknolojinin gelişmesine de katkı sağlayacağına inanıyoruz.”

“Santraldeki çalışanların yüzde 90’ı Türk olacak”

TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Akma, Rusya’da nükleer enerji eğitimi alıp mezun olan genç Türk mühendislerin Akkuyu NGS bünyesinde çalışmaya başladığını belirterek, şöyle konuştu:

“Rusya’da nükleer eğitimi alan öğrencilerimiz, ülkemizin geleceği olacaktır. Proje tamamlandığında Akkuyu’da çalışanların yüzde 10’u Rus, yüzde 90’ı ise Türklerden oluşacak. Ak-

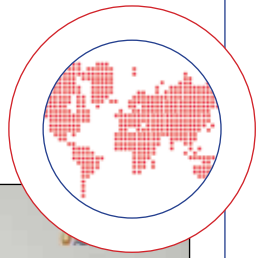
Akma başkanlığındaki TES-İŞ heyeti, Rusya programı kapsamında, bu ülkedeki 10 nükleer santralde örgütlü olan Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikasını ziyaret etti.

Sendikanın Genel Başkanı Igor Fomichev ile görüşen TES-İŞ heyeti, nükleer santrallerin istihdam ve ekonomiye katkıları, çalışan işçilerin çalışma koşulları ve sosyal haklarıyla ilgili bilgi paylaşımında bulundu.

“Proje, Erdoğan ve Putin’in gayretleriyle ortaya çıktı”

Ersin Akma, ziyaretteki konuşmasında; Türkiye’nin, inşası devam eden Akkuyu NGS ile birlikte Nükleer Enerjiyle tanışacağını belirterek, nükleer enerjinin varlığının Türkiye’nin enerji arz güvenliği bakımından önemli olduğunu söyledi.

Türkiye’de elektrik üretiminin yaklaşık yüzde 30’unun doğal gazdan, yüz-



kuyu Nükleer Güç Santrali'nin her bir ünitesinde 800 kişi olmak üzere toplamda 3 bin 200 kişinin istihdam edilmesi planlanıyor. Bu projenin istihdamı çarpan etkisi de düşünüldüğünde, nükleer enerji ülke istihdamına azımsanmayacak katkı sağlayacaktır.”

Türkiye ile Rusya'nın yakın ilişkisinin iki ülkenin de faydasına olduğunu dile getiren Akma, Erdoğan ile Putin arasındaki yakın ilişkinin de tüm dünya için bir şans olduğunu ifade etti.

“Akkuyu'da güvenlik en üst düzeye taşındı”

Rusya Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikası Genel Başkanı Igor Fomiçev ise Akkuyu NGS'nin çok özel bir proje olduğunu belirterek, nükleer enerji konusundaki tüm tecrübelerin dikkate alınarak, güvenliğin en üst düzeye taşındığını ifade etti.

Fomiçev, yeni nesil santrallerin nükleer enerjinin güvenliğiyle ilgili kaygıları en düşük düzeye indirdiğini aktararak, bu tip bir santralin varlığı halinde Fukuşimadaki nükleer kazanın yaşanmayacağını dile getirdi.

Rosatom'a bağlı Rosenergoatom AŞ'nin İnsan Kaynakları Müdürü Sergey Gudın de nükleer güç santralindeki işçilerin çalışma koşullarıyla ilgili bilgiler paylaştı.

Rusya'daki asgari ücretin, nükleer güç santralindeki işçiler için 1,3 kat olarak uygulandığını bildiren Gudın, bu rakamın toplu sözleşmelerle asgari ücretin 2 katına kadar yükseltildiğini kaydetti.

TES-İŞ heyetinde, Genel Başkan yardımcılar Eşref Erden, Nakif Yılmaz ve Fatih Tülek ile Genel Başkan Danışmanı Uğraş Gök'ün yer aldığı ziyarette, Obninsk Rusya Ulusal Nükleer Araştırma Üniversitesi Rektör Yardımcısı Gurkin Evgeniy ile bu üniversitede eğitim gören Türk öğrenci Denizhan Kotan da bulundu.



TES-İŞ'ten Nükleer Enerji Atağı



Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikası yöneticileri, Rusya'daki Leningrad Nükleer Güç Santrali'ni (NGS) ziyaret edecek

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (TES-İŞ) Sendikası yöneticileri, Rusya'daki Leningrad Nükleer Güç Santrali'ni (NGS) ziyaret edecek.

Rusya Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikası'nın davetlisi olarak 8 Nisan'da Rusya'ya gidecek olan Genel Başkan Ersin Akma başkanlığında TES-İŞ heyeti, Moskova ve St. Petersburg'da bir dizi görüşme ve incelemelerde bulunacak.

Rusya'nın nükleer enerji şirketi Rosatom yetkililerinden nükleer enerji santrallerinin çalışma sistemi hakkında bilgi alacak olan heyet, birçok santralde örgütlü bulunan Rusya Nükleer Enerji ve Endüstri İşçileri Sendikası'nı da ziyaret edecek.

TES-İŞ heyeti, Rus sendika yetkilileri ile nükleer santrallerin istihdam ve ekonomiye katkıları, çalışan işçilerin çalışma koşulları ve sosyal haklarıyla ilgili bilgi paylaşımında bulunacak.

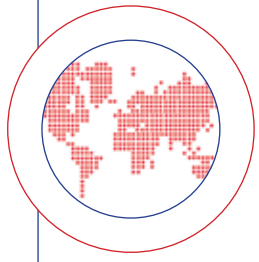
Rusya'nın en büyük nükleer enerji santrallerinden olan Leningrad NGS'de gözlem ve incelemelerde bulunacak olan heyet, Akkuyu NGS'de çalışması öngörülen ve eğitim için Rusya'da bulunan Türk öğrencilerle de bir araya gelecek.

“Akkuyu NGS çalışanlarını da sendikamızda görmek istiyoruz”

TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ersin Akma, AA muhabirine yaptığı açıklamada, ekonomik büyümeye bağlı olarak Türkiye'nin enerji ihtiyacının artış gösterdiğini belirterek, son dönemde enerjide dışa bağımlılığı azaltmak amacıyla atılan adımları önemsediklerini ifade etti.

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımların memnuniyet verici olduğunu dile getiren Akma, diğer yandan Akkuyu NGS ile Türkiye'de nükleer enerji üretiminin de yakın zamanda başlayacağını söyledi.

Faaliyete geçtiğinde Akkuyu NGS çalışanlarını da sendikalarında görmek istediklerini vurgulayan Akma, TES-İŞ'in, üyeleriyle birlikte, ülkenin kalkınması için var gücüyle çalışmaya devam edeceğini kaydetti.



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TES-İŞ Başkanlar Kurulu, 18 Haziran 2019 tarihinde sendikamıza ait Adrina Otel'de toplandı.



TES-İŞ Başkanlar Kurulu, 18 Haziran 2019 tarihinde sendikamıza ait Adrina Otel'de toplandı.

Başkanlar Kurulu, çalışma hayatı ile ilgili gündemdeki konuları görüştü ve özellikle kamuya muhatap işyerlerinde bağtlanacak toplu sözleşmeler ile ilgili istişarelerde bulundu.

Başkanlar Kurulu açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Ersin Akma, son dönemde gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgi verdi.

Bu yıl ILO'nun kuruluşunun 100. Yılı olduğunu hatırlatan Akma, TÜRK-İŞ heyetinin 108. Uluslararası Çalışma Konferansında yaptığı çalışmalar hak-

kında bilgi verdi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün Atalay ve Çalışma Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk'un biraraya geldiğini ve Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü için yol haritasının belirlendiğini söyledi.

Bunun üzerine TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulunun toplanacağını ve Çalışma Bakanına gidileceğini ifade etti.

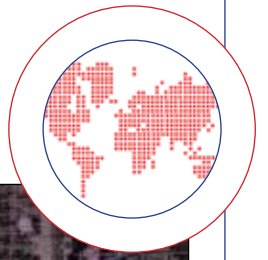
TES-İŞ'in kamu toplu iş sözleşmeleri ve çerçeve protokolü kapsamındaki talepleri ve politikalarının istişare edildiği Başkanlar Kurulunda ilgili işyerleri düzeyinde çalışma komisyonları oluşturuldu.

Genel Başkanımız Ersin Akma, Türk Metal Sendikası'nın Industriall

üyeliğini desteklemek amacıyla katıldığı IndustriALL Küresel Sendikası İcra Kurulu hakkında Başkanlar Kurulunu bilgilendirdi.

Türkiye'nin Nükleer Enerji Programını uygulamaya koyması ve Akkuyu'da nükleer santral inşaatının başlaması ile birlikte TES-İŞ'in bu konuda aldığı inisiyatif ve çalışmaları anlatan Akma, 24-25 Haziran 2019 tarihinde Ankara'da ve sendikamızın ev sahipliğinde gerçekleştirilecek Dünya Nükleer Enerji Sendikaları Konferansı ile ilgili bilgi verdi.

Başkanlar Kurulu ayrıca 2019 yılında gerçekleştirilmesi planlanan baştemsilci ve temsilci eğitimleri, örgütlenme faaliyetleri ve diğer çalışmalarla ilgili istişarelerde bulundu.



Genel Başkanımız Ersin Akma Maden İşçileri İle İftar Yaptı

Genel Başkanımız Ersin Akma, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, T. Maden-İş Genel Başkanı Nurettin Akçul ve Güvenlik-İş Genel Başkanı Ömer Çağırıcı ile birlikte Nallıhan ilçesinde özel sektöre ait olan ve yerin 600 metre altında bulunan maden ocağında maden işçileri ile iftar yaptı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Ata-



lay iftar vesilesiyle yaptığı açıklamada maden işçilerinin hangi zorluklar altında çalıştıklarını göstermek amacıyla bu iftar programını gerçekleştirdiklerini söyledi. Atalay, Kıdem Tazminatı ko-

nusunda mevcut durumdan memnun olduklarını ifade etti. Bireysel Emeklilik sistemine de değinen Atalay, tasarrufun rıza ile olması gerektiğini, emrivaki olmayacağını söyledi.

Genel Başkanımız Ersin Akma, TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay ile Birlikte Çayırhan Parktermik Santralini Ziyaret Etti



Genel Başkanımız Ersin Akma, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay ile birlikte Çayırhan Şubemizi ve Çayırhan Park Termik Santralinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyareti gerçekleştiren heyette Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol, Çayırhan Şube Başkanımız Sinan Türkel, Türkiye Maden İş Genel Başkanı Nurettin Akçul ve Güvenlik İş Genel Başkanı Ömer Çağırıcı da yer aldı. Türk-İş Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Ersin Akma üyelerimiz ile sohbet etti ve görüş alışverişinde bulundular.



1 Mayıs'ı Kocaeli Milli İrade Meydanında Büyük Bir Coşkuyla Kutladık

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı tüm sendikalarla birlikte Kocaeli merkez olmak üzere 81 ilde büyük bir coşkuyla kutladık. Kutlamalara Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, 34 Şubemizin Başkanları, Yöneticileri ve binlerce üyemiz katıldı.

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı tüm sendikalarla birlikte Kocaeli merkez olmak üzere 81 ilde büyük bir coşkuyla kutladık. Kutlamalara Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, 34 Şubemizin başkanları, yöneticileri ve binlerce üyemiz katıldı. Kocaeli Milli İrade Meydanına yürüyen ve alana sığmayan yüz binin üzerinde işçinin katılımıyla gerçekleşti-

rilen, konser ve halk danslarıyla başlayan 1 Mayıs'ın ana gündem konusu kıdem tazminatı oldu. Alanın yan tarafına asılan "Kıdemime Dokunma" yazılı dev pankart dikkat çekti.

"Kıdem tazminatından nokta kadar geri gitmeyiz"

Sabah İstanbul Taksim'de Anıta çelenk koyduktan sonra Kocaeli'ye ge-

len TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay yaptığı konuşmada; öncelikle 1 Mayıs kutlamalarına giderken Kahramanmaraş'ta yaşanan kazada hayatını kaybeden 5 işçi kardeşimize Allah'tan rahmet ve 13 yaralı işçi kardeşimize acil şifalar dileyerek başladı. TÜRK-İŞ'in, kıdem tazminatı konusunun gündeme getirilmesi nedeniyle 1 Mayıs'ı Kocaeli'de kutlama kararı aldığını hatırlatan Atalay, kıdem tazminatında kazanılmış haklardan nokta kadar



geri gidilmesine izin verilmeyeceğini söyledi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, işçinin gündeminde olan konuları ve taleplerimizi şu sözlerle dile getirdi.

“Fon lafını gündemden çıkartın”

“Bu alandan Türkiye’yi yönetenlere sesleniyorum. Bu alandan Meclise, kamuoyuna sesleniyorum. 3 bin lira brüt ücret alan bir kardeşimiz 25 sene çalışabilirse alacağı kıdem 86 bin lira. TOKİ’den alt gelir grubuyla ilgili en düşük 50 metrekaarelik konut 116 bin lira. Kıdem ile ilgili olumsuz bir çalışma yapmayın. Kıdemle ilgili nokta kadar geriye gidecek bir çalışma yapmayın. Kıdem bizim kızımızın çeyiz parası, oğlumuzun düğün parası. Kıdem bizim nefes almamızı sağlıyor, duymamızı sağlıyor. Kıdem bizim görmemizi sağlıyor. Bazı art niyetli işverenler doymak bilmiyor. İyi niyetli olanlara Allah daha da kazandırsın. Kıdemle ilgili 17 milyon çalışan var. Bu ülkede kıdemle ilgili olan





insan sayısı 40 milyon. Bu ülkenin yarısıyız. Buradan bir daha sesleniyorum. Kıdemin nokta kadar geri gidişini aklınıza getirmeyin. Mevcut yapıya nokta kadar dokundurmayız. Fon diyorlar, Size de ailenize de buradaki genel başkanlara da bana da fenalık geliyor. Geçmişte fonların akıbetini biliyoruz. Fon lafını ülke gündeminden çıkartın, her ramazan ayı gibi her sene kıdemi ülke gündemine getirmeyin. İş yerlerinde verimimiz düşüyor, evimizde huzurumuz kaçıyor. Huzurumuzu bozmayın, verimimizi düşürmeyin. Buradan ülke-

yi idare edenlere sesleniyorum, Kıdem bizim son kalemiz, 'nokta' diyecek başka bir şey yok, haberiniz olsun."

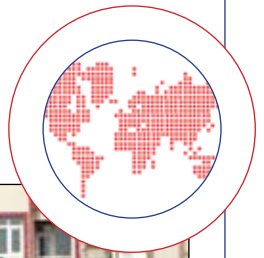
"KİT'lerdeki taşeron işçilere, geçici işçilere kadro istiyoruz."

Atalay, KİT'lerde kadroya geçmeyenlere kadro sözü verildiğini hatırlatarak, "KİT'lerdeki taşeron işçilere, geçici işçilere kadro istiyoruz. 696 sayılı KHK ile kadro geldi ama sorunlarımız hala

bitmedi. Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkımızı sınırlayan düzenlemeler devam ediyor. Enflasyonun yüzde 20'ye dayandığı koşullarda kadroya geçirilen işçilere yüzde 4 ücret zammı veriliyor. Özel sektörde de taşeron çalıştırmanın önüne geçilmiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin en az önemsendiği işyerlerinin başında yine taşeron şirketler geliyor. Taşeron uygulaması güvencesizliği kalıcı hale getiriyor!. Bir an evvel TÜRK-İŞ'in işçileri, aileleri, onlarla ilgili müjdeli bir haber bekliyor. 25 senedir bu ülkede çalışan geçici işçi var. Senede 6 ay. Geçen sene 9 ay 29 güne çıkardılar. Bir bölümü 9 ay 29 gün çalışıyor, bir bölümü çalışmıyor. Bir an evvel bu kardeşlerimizi kadroya almak lazım." dedi.

Emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili sorunların çözülmesini isteyen ve Şeker fabrikalarının ve SEKA Kağıt Fabrikasının özelleştirilmesini eleştiren Atalay, "Tank Palet Fabrikasının yüzde 51'i bizde olsun, işçi Milli Savunma Bakanının personeli olsun. Çok mu bir şey istiyoruz?" dedi. Atalay aynı zamanda, çocuk işçiliği, işçi ölümleri ve iş kazaları konusunda alınması gereken önlemlere değindi.





“Kamu toplu iş sözleşmelerini hızlandırın”

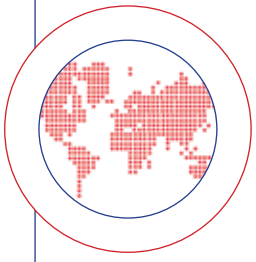
Atalay, kamu toplu iş sözleşmelerinin sözleşmelerinin 4 ay önce başladığını, işçilerin bakanlıktan olumlu bir haber beklediğini belirtti ve sürecin hızlandırılmasını istedi.

“Keser döner sap döner, gün gelir hesap döner”

17 milyonun çalıştığı yerde 2 milyon sendikaların bulunduğu söyleyen Atalay, “Keser döner, sap döner gün gelir hesap döner.” sözünü anımsatarak işçinin kendi iradesi ile istediği sendikaya üye olması gerektiğini anlattı. Atalay, sadece işçinin sendikasının olabileceğini, partilerin sendikası olamayacağını kaydetti ve partinin sendikası olursa bunun sarı sendika olacağını söyledi.

Zeytin Dalı Harekatı'na katılan Mehmetçiğe destek için geçen yıl Hatay'da ve başta kıdem tazminatı olmak üzere çalışma hayatının sorunlarını gündeme taşımak için bu yıl Kocaeli'de kutladığımız 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günümüz Kutlu Olsun”





8 Mart

Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun

Genel Başkanımız Ersin Akma ve Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kadın çalışanlarımız ile birlikte kutladı.



Genel Başkanımız Ersin Akma ve Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kadın çalışanlarımız ile birlikte kutladı. Çalışma hayatında kadın mücadelesinin ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün kısaca geçmişini anlatan Akma, kadınların aile hayatı, toplumsal yaşam ve iş hayatında üstlendikleri rollere değindi. Kadınların çalışma hayatında her zaman daha düşük ücret ve daha kötü çalışma koşullarına mahkum edildiklerini, okula gönderilmeyen çocukların üçte ikisinin kız çocukları olduğunu, sendikal faaliyetlerde kadınların geri planda kaldığını

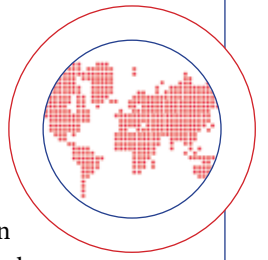
anlattı. Kadınlara genelde çocuk bakımı ve ev işleri gibi görevler yüklendiğini, kadınlara eğitim ve istihdam açısından eşit fırsatlar sunulmadığını ifade etti. Kadınların ülkemizin ve dünyanın geleceği açısından önemine değinen Akma, TES-İŞ'in toplumsal cinsiyet eşitliği ve eşit fırsatlar konusundaki çalışmalarını kararlı bir şekilde sürdüreceğini söyledi.

Akma, kadın çalışanların görüş ve taleplerini dinledikten sonra tüm kadınların ve TES-İŞ üyelerinin Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladı. Ayrıca Genel Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından sendikamızın görüşlerini içeren bir bildiri yayınlandı:

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun

Bugün; kadınların dünya çapında şiddete, ayrımcılığa, eşitsizliğe ve adaletsizliğe karşı; eşitlik, özgürlük, dayanışma, adalet ve barış için başlattıkları uzun soluklu bir yürüyüş ve mücadelenin simgesi olan 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

8 Mart 1857 yılında New York'ta tekstil sektöründe çalışan yüzlerce kadın düşük ücretlerini, uzun çalışma saatlerini ve insanlık dışı çalışma koşullarını protesto etmek için greve gitmiştir. Ancak çıkan yangında, greve müdahale



edilmesi sonucu barikatları aşamayan 129 kadın işçi yanarak ölmüştür. Her yıl tüm dünyada çeşitli etkinliklerle kutlanan 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, kadınların verdiği işte bu mücadele sonucu ortaya çıkmıştır.

Dünya genelinde ve ülkemizde kadınların yaşadıkları sorunlara baktığımızda ne yazık ki;

- Mültecilerin çoğunluğunun kadınlardan oluştuğunu,
- Şiddete ve tecavüze maruz kaldıklarını,
- Çocuk gelin vakalarının giderek arttığını,
- Okuryazar olmayanların çoğunluğunu, kız çocukları ve kadınların oluştuğunu,
- Karar alma organlarında kadın temsil oranının çok düşük olduğunu,
- Eşit işe eşit ücret ilkesinin ihlal edildiğini,
- Gebelik ve analık halinde nerdeyse cezalandırıldıklarını,
- Olumsuz bir durumla karşılaşıldığında işten ilk çıkarılan, ücreti ilk düşürülen, ücretsiz izne çıkarılan ya da çalışma koşulları ağırlaştırılanların öncelikle kadınlar olduğunu görüyoruz.

Ülkemizde kadına karşı şiddetin son bulması için atılan birçok adıma rağmen, gelen cinayet haberlerinin ardından zanlıların “ceza indirimi” nedeniyle serbest bırakıldığını duyuyoruz. Bunun için biz, kadın cinayetleri, kadına karşı şiddet ve istismar davalarında keyfi uygulanan tahrik indirimi, iyi hal indirimi gibi cezayı indiren ve caydırıcı olmaktan çıkaran suçlu sıradanlaştıran kararların alınmasının önüne geçecek gerekli hukuki düzenlemelerin yapılmasını talep ediyoruz.

TES-İŞ Sendikası olarak, kadın haklarına son derece önem veriyoruz. Bu sebeple, sendikal faaliyetlerimiz çerçevesinde cinsiyet eşitliği ve özellikle

çalışma hayatında kadın hakları konularını ön planda tutuyoruz. Kadınların siyasal, sosyal ve çalışma yaşamına katılımlarını artıran, eğitim düzeyleri ve niteliklerini yükselten, kayıt dışı alanlardan kayıtlı istihdama geçişlerini kolaylaştıran, çalışmalar yapıyoruz. Ev işleri, çocuk ve yaşlı bakımı gibi rollerle iş yaşamında dezavantajlı duruma getirilen kadınların iş ve aile yaşamlarını dengeli bir şekilde yürütebilmelerini kolaylaştıracak, kadına yönelik her türlü şiddet ve tacizin önüne geçilmesini sağlayacak kampanyalara aktif bir şekilde destek veriyoruz.

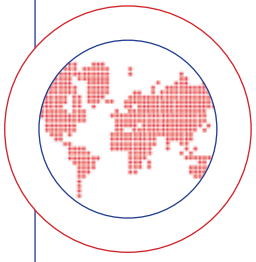
Kadına karşı şiddete, her türlü istismara, haksızlığa ve cinayetlere son

verebilmek için kadın haklarını koruyan tüm yasal düzenlemeler ve onaylanmış uluslararası sözleşmeler etkin bir şekilde uygulanmalı, HER KADIN, HAKLARINI BİLMELİ VE KENDİNİ GÜVENDE HİSSETMELİDİR.

TES-İŞ sendikası olarak; kadınların yaşam hakkı da dahil olmak üzere temel insan haklarına, insana yakışır koşullarda çalışmalarını sağlayacak işçi hakları ve sendikal güvencelere en kısa sürede kavuşmalarını diliyor, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nü kutluyoruz.

TES-İŞ SENDİKASI YÖNETİM KURULU





Akma: “Kadroyla Birlikte İş Verimi Artacak”

Genel Başkanımız Ersin Akma 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışında kalan ve KİT’lerde asıl işi yapıp kadro bekleyen taşeron işçileri konusunda AA’ya konuştu.

Genel Başkanımız Ersin Akma 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışında kalan ve KİT’lerde asıl işi yapıp kadro bekleyen taşeron işçileri konusunda Anadolu Ajansı’na konuştu.

Genel Başkanımız Ersin Akma, örgütlü oldukları kuruluşlarda asıl işi yapmalarına rağmen kadro kapsamı dışında bırakılan işçilerin kadroya alınmasını istediklerini belirterek, “Kadroyla birlikte bu kurumlarda hem iş barışı sağlanacak hem de iş verimi artacaktır.” dedi.

ANKARA (AA) - ÖZCAN YILDIRIM - Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri (Tes-İş) Sendikası Genel Başkanı Ersin Akma, örgütlü oldukları kuruluşlarda asıl işi yapmalarına rağmen kadro kapsamı dışında bırakılan işçilerin kadrolarına alınmasını istediklerini belirterek, “Kadroyla birlikte bu kurumlarda hem iş barışı sağlanacak hem de iş verimi artacaktır.” dedi.

Akma, AA muhabirine yaptığı açıklamada, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle (KHK) kamudaki taşeron işçilerin sürekli işçi kadrolarına alındığı anımsatarak, bu düzenlemeyle kamudaki taşeron işçilik sorununun önemli ölçüde çözüldüğünü belirtti.

Başta Kamu İktisadi Teşebbüslerinin (KİT) olmak üzere düzenlemenin dışında kalan işçilerin de bulunduğu değinen Akma, bu kurum ve kuruluşlardaki sınırlı sayıda işçinin kadro beklentilerinin devam ettiğini vurguladı.



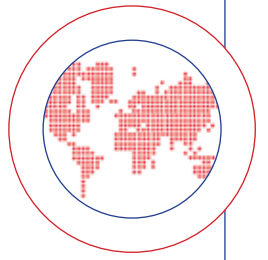
“Kadro Bekleyen Yaklaşık 80 Bin İşçi Var”

Bu talep ve beklentinin haklı olduğunu ifade eden Akma, “KİT’lerde asıl işi yapıp kadro bekleyen yaklaşık 80 bin işçi var. Bunlardan yaklaşık 5 bini bizim iş kolumuzda faaliyet gösteriyor. TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ ve İller Bankası gibi kuruluşlarda asıl işleri yapmalarına rağmen kadro kapsamı dışında bırakılan işçilerin kadrolarına kavuşmasını istiyoruz. Kadroyla birlikte bu kurumlarda hem iş barışı sağlanacak hem de iş

verimi artacaktır.” diye konuştu.

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne de değinen Akma, bu protokolün yaklaşık 180 bin kamu işçisini yakından ilgilendirdiğini kaydetti.

Söz konusu protokolün yapacakları toplu sözleşmelerde belirleyici niteliğe sahip olduğuna işaret eden Akma, “Sendika olarak, protokolün hazırlığını yapacak TÜRK-İŞ bünyesinde kurulan ‘Koordinasyon Kurulu’nun çalışmalarına aktif ve etkin bir şekilde katılacağız.” bilgisini verdi.



EÜAŞ, TEİAŞ ve TEDAŞ'ta Çalışan 4 Bin 278 Taşeron İşçisi Kadro Talebinde Bulundu

Kamudaki taşeron işçilerin kadroya alınmasını sağlayan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin (KHK) kapsamı dışında kalan Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki (KİT) taşeron işçiler, kadro taleplerini dile getirmeye devam ediyor.

Kamudaki taşeron işçilerin kadroya alınmasını sağlayan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin (KHK) kapsamı dışında kalan Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki (KİT) taşeron işçiler, kadro taleplerini dile getirmeye devam ediyor.

TEDAŞ, EÜAŞ ve TEİAŞ'ta taşeron işçi statüsünde çalışan 4 bin 278 kişi, çalıştıkları kurumlarda sürekli işçi kadrolarına atanmak için Cumhurbaşkanlığına ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına sendikamız aracılığıyla birer dilekçe gönderdiler. İşçiler dilekçelerinde iş güvenceli bir gelecek talep ettiklerini belirttiler.



HABERLER

BEDA ve BEDAŞ Temsilciler Toplantısı Yapıldı

BEDA ve BEDAŞ Baştemsilci ve Temsilciler Toplantısı 12 Mart 2019 Salı günü İstanbul 1 No'lu Şubemizde yapıldı.

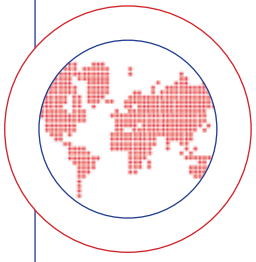
BEDA ve BEDAŞ Baştemsilci ve Temsilciler Toplantısı 12 Mart 2019 Salı günü İstanbul 1 No'lu Şubemizde yapıldı. Toplantıya Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız

Hacı Mevlüt Ünal, ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanımız Rıdvan Uyar katıldı.

Toplantıda Merkez Yöneticilerimiz,

Şube yöneticilerimiz, işyeri temsilciler kurulu ile karşılıklı görüş alışverişinde bulundu ve mevcut sorunların kısa sürede çözüme kavuşturulması amacıyla işveren yetkilileri ile görüşme kararı alındı.

TES-İS DERGİSİ, ARALIK 2019



Emekli Olan TES-İŞ Çalışanlarına Teşekkür Plaketi Verildi

TES-İŞ'te uzun yıllar görev yapmış olan ve kısa bir süre önce emekliliğe ayrılan Sayın N. Gürtan Taşaner, Sayın Deniz Kayacı, Sayın Ömer Akkaya, Sayın İbrahim Çınar, Sayın Çiğdem Şahin ve Sayın Ertan Doğruol'a sendikamıza verdikleri hizmetler için teşekkür plaketi verildi.

TES-İŞ'te uzun yıllar görev yapmış olan ve kısa bir süre önce emekliliğe ayrılan Sayın N. Gürtan Taşaner, Sayın Deniz Kayacı, Sayın Ömer Akkaya, Sayın İbrahim Çınar, Sayın Çiğdem Şahin ve Sayın Ertan Doğruol'a sendikamıza verdikleri hizmetler için teşekkür plaketi verildi. Emekli olan arkadaşlarımıza plakelerini; Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin katılımı ile 8 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirilen etkinlikte Genel Başkanımız Ersin Akma takdim etti.



Sendikamızı Ziyaret Edenler



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı
Abdullah Tancan



T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı
Ahmet Erdem



AK Parti İstanbul Milletvekili
Eyüp Özsoy



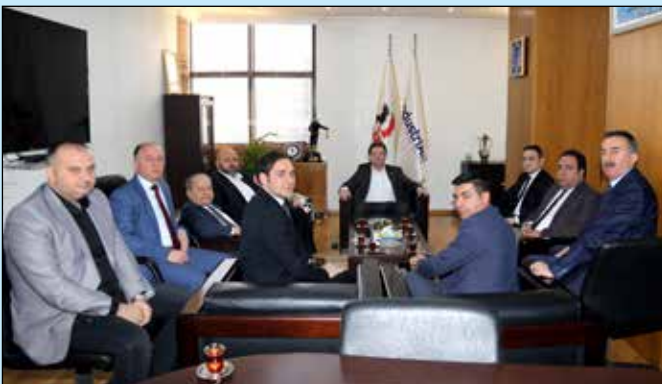
AK Parti İstanbul Milletvekili Harun Karaca, Eski Burdur
Valisi Şerif Yılmaz ve İlahiyatçı Yazar Ömer Döngeloğlu



AK Parti Yatağan Belediye Başkanı
Mustafa Tokgöz



CHP Muğla Milletvekili, Eski Sendikacı Süyelman Girgin ve
MADEN-İŞ Yatağan Şube Başkanı Osman İlhan



Anadolu Birlik Holding İK Direktörü Halil Can, İK Müdürü
Ali Sarı, İK Görevlisi Mücahit Özbakır ve Soma İK Yönetici
Yardımcısı Murat Koç



ELDER Başkanı Serhat Çeçen, Başkan Yardımcısı Yaşar
Arslan, Hukuk Müşaviri ve Danışmanı Şadi Büyükkeçeci ve
ADM, GDZ Elektrik Dağıtım İcra Kurulu Başkanı Uğur Yüksel

Sendikamızı Ziyaret Edenler



DSİ 7. Bölge Müdürü Nazmi Koçak ve
Bölge Müdür Yardımcıları



TEDAŞ Yetkilileri



DSİ Genel Müdür Yardımcısı
Oğuz Kasap



SGK Başkan Yardımcısı
Lütfi Aydın



SEDAŞ Eski İcra Kurulu Başkanı Bekir Sami Güven ve
Yeni İcra Kurulu Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz



Yatağan Termik Ceosu
Nurettin Güncü



Gazbir Başkanı Yaşar Aslan ve
Gazbir Genel Müdürü M. Cem Önal



Şanlıurfa İl Milli Eğitim Müdürü
Şerafettin Turan

Sendikamızı Ziyaret Edenler



KOLİN İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi
Celal Koloğlu



Gökçeli Beldesi Başkanı Mustafa Koyuncu
Karakaya Beldesi Başkanı Mehmet Başar



Petrol-İş Genel Başkanı
Ali Ufuk Yaşar



MEMUR-SEN Genel Başkan Yardımcısı ve ENERJİ BİR-SEN
Genel Başkanı Hacı Bayram Tombul ve Yönetim Kurulu



Belediye-İş Örgütlenme Genel Sekreteri
İsmail Duman



Rusya Nükleer Endüstri İşçileri Sendikası Genel Başkan
Yardımcısı Yury Borisov



Kütahya Ülkü Ocakları Başkanı
Serdar Akkoç



Avukat
Şakir Özbek

Sendikamızı Ziyaret Edenler



İGDAŞ
Çalışan Üyelerimiz



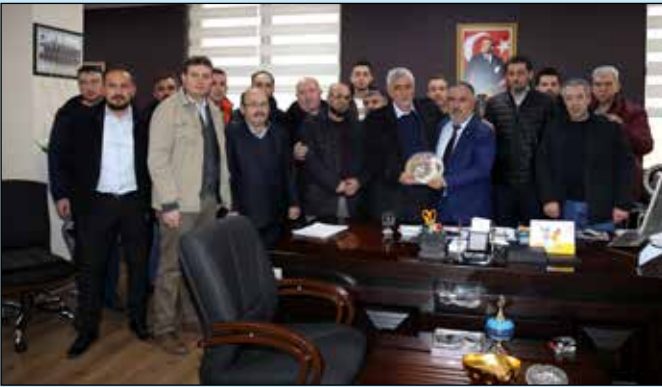
İGDAŞ Temsilcilerimiz



Kütahya
Çelikler - Tunçbilek Çalışanları



TEİAŞ
İşçi Mühendisler Gurubu



Seyidömer Çalışanları



RNA İletişim
İshak Baydaroğlu ve Kürşat Baydaroğlu



Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma
Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü Öğrencileri

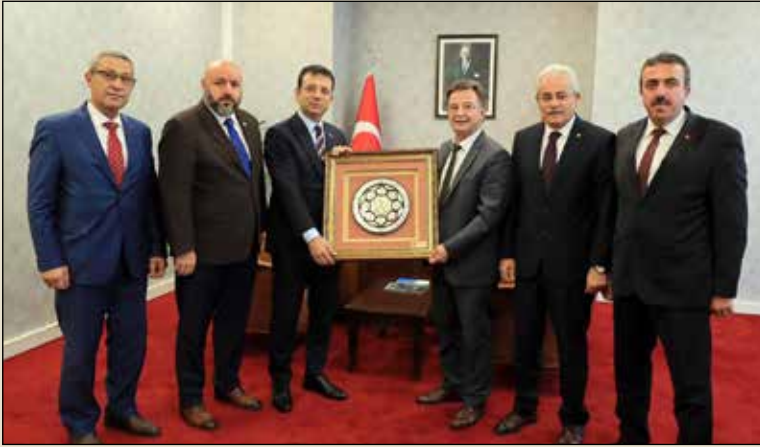


Ekrem Turizm Yöneticileri

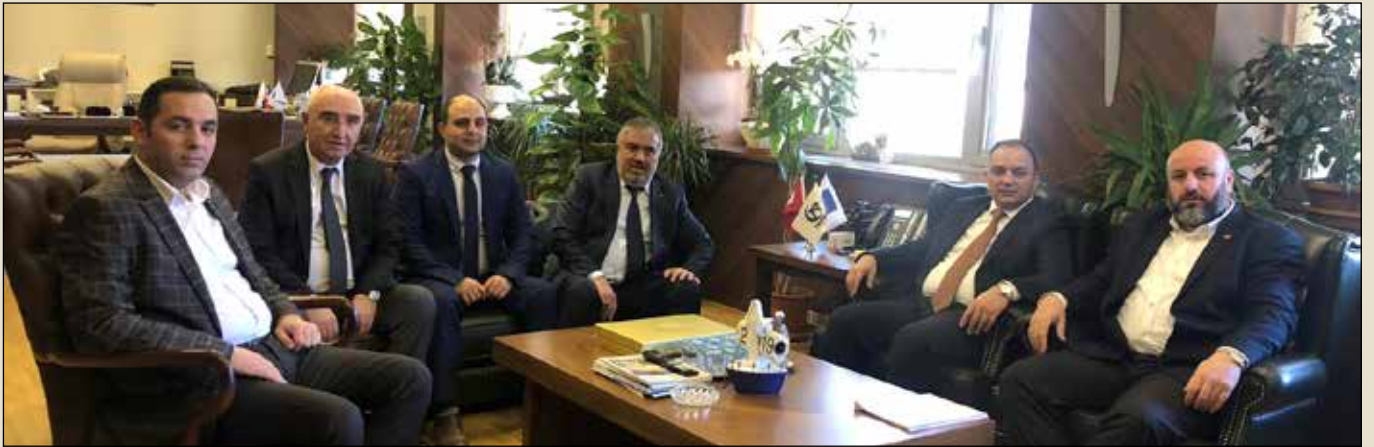
Sendikamızın Yaptığı Ziyaretler



Genel Başkanımız Ersin Akma ve Yönetim Kurulumuz 25 Temmuz 2019 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'i ziyaret etti. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Fatih Dönmez ile enerji sektörü, üyelerimizin çalışma koşulları ve Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili konular görüşüldü.



Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, İstanbul1, İstanbul 2 ve İstanbul 3 No'lu Şube Başkanlarımız Rıdvan Uyar, Adem Aşıkkutlu ve Hasan Ağırman'dan oluşan TES-İŞ Heyeti İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Ekrem İmamoğlu'nu makamında ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarette İSKİ, İGDAŞ, UGETAM'da çalışan ve Belediyeye bağlı diğer işyerlerinde 696 Sayılı KHK ile kadroya geçmiş olan üyelerimizin çalışma koşulları ve sorunları görüşüldü. Sayın İmamoğlu'nu Sendikamızın faaliyetleri hakkında bilgilendiren TES-İŞ Heyeti Sayın İmamoğlu'na çalışmalarında başarılar diledi.



TES-İŞ Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek, Hukuk Müşavirimiz M. Kenan Eren 19 Mart 2019 tarihinde TEİAŞ Genel Müdürü Orhan Kaldırım'ı makamında ziyaret etti. Güncel konular ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

Sendikamızın Yaptığı Ziyaretler



Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız H. Mevlüt Ünal, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Sedat Çokol, Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek ve ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunkaya'yı makamında ziyaret etti.



Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hacı Mevlüt Ünal ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek TPİC Genel Müdürü Şenol Aksoy'u makamında ziyaret etti.



Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Nakif Yılmaz ve Soma Şube Başkanı Fehmi Tokgöz 20 Mart 2019 tarihinde TEİAŞ SETGEM İşletme Müdürü Hayrullah Saraç'ı makamında ziyaret etti.



Genel Başkanımız Ersin Akma ve ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz, AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mürsel Taşçı'yı makamında ziyaret etti.



Genel Başkanımız Ersin Akma ve ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz, TEZ-KOOP-İŞ Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu'nu makamında ziyaret etti.



Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Nakif Yılmaz ve Soma Şube Başkanımız Fehmi Tokgöz 20 Mart 2019 tarihinde Soma Termik Santral Üretim Direktörü Mustafa Soyoral'ı makamında ziyaret etti.



TES-İŞ Basın Açıklamaları



Enerji Çalışanları Haftası Kutlu Olsun

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Fatih Dönmez, 7 Ekim 2019 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilen 10. Türkiye Enerji Zirvesinde her yıl kasım ayının ikin-

ci haftasının "Enerji Çalışanları Haftası" olarak kutlanacağını ifade etmiştir.

Üyelerimizin ve enerji sektöründe çalışan tüm işçi kardeşlerimizin son derece zor olan çalışma koşullarını ve yurdumuzun her köşesine hizmet götürmek için gösterdikleri olağanüstü fedakarlıkları hatırlatmak açısından her yıl düzenli bir şekilde kutlanacak "Enerji Çalışanları Haftası'nın" büyük önem arz ettiğine inanıyoruz.

Üyelerimizin ve tüm enerji çalışanlarının bu yıl ilki gerçekleştirilecek olan "Enerji Çalışanları Haftası'nı" kutluyor, her yıl kasım ayının ikinci haftasının böylesine önemli bir nedenle kutlanmasına vesile olan T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Fatih Dönmez'e teşekkür ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız Kutlu Olsun

Türkiye Cumhuriyeti, Milletimizin tarihte benzeri olmayan fedakarlığı, azmi ve kararlığı sayesinde kurulmuştur. Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının önderliğinde başlatılan, sayısız şehit ve gazimizin inanç ve azmi ile kazanılan büyük zaferlerin sonucunda temelleri atılan Cumhuriyetimizin 96. yıl dönümünü coşkuyla ve gururla kutluyoruz.

Büyük zaferlerle bağımsızlığını koruyan ve esareti asla kabul etmeyeceğini yedi düvele kanıtlayan Türk Milleti, Cumhuriyetin ilanı ile aydınlanma yolunda büyük bir adım atarak çağdaş medeniyetler arasındaki yerini almıştır.

Cumhuriyetin ilanı milli birlik ve beraberliğimizin simgesi olduğu kadar demokrasimizin ve Türk sendikalar hareketinin bugüne kadar elde ettiği hak ve kazanımların da garantisidir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk Cumhuriyeti bizlere ve yeni nesillere emanet ederek şu sözleri söylemiştir: "Benim nâçiz vücudum birgün elbet toprak olacaktır. Fakat Türkiye Cumhuriyeti ilelebet payidar kalacaktır."

TES-İŞ kendisine emanet edilen Cumhuriyeti her daim korumaya devam edecek ve gelecek nesillere taşıyacaktır.

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere silah arkadaşlarını ve aziz şehitlerimizi rahmetle, kahraman gazilerimizi minnet ve şükranla anıyoruz. Tüm üyelerimizin ve yüce Türk Milletinin Cumhuriyet Bayramını kutluyoruz.

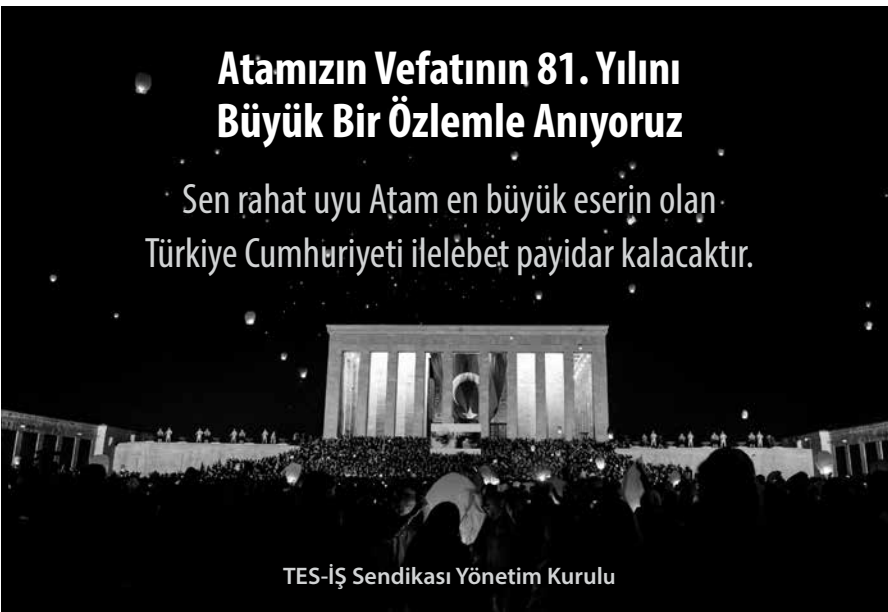
Ne Mutlu Türküm Diyene !

29 Ekim Cumhuriyet Bayramınız Kutlu Olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Atamızın Vefatının 81. Yılına Büyük Bir Özlemle Anıyoruz

Sen rahat uyu Atam en büyük eserin olan Türkiye Cumhuriyeti ilelebet payidar kalacaktır.



TES-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu



Allah (CC) Kahraman Türk Silahlı Kuvvetlerimizi En Kısa Sürede Muzaffer Eylesin

Türkiye; on binlerce vatandaşını kaybettiği teröre karşı sürekli ve ciddi bir mücadele içerisinde. Bugüne kadar verdiği mücadeleyi ne yazık ki, tek başına sürdürmek zorunda kalmıştır. Dost ve müttefik ülkeler, teröre karşı verilen mücadeleye destek vermek yerine çoğu zaman vatandaşlarımızın can ve mal güvenliğine kasten terör örgütlerine yardım etmişlerdir.

Suriye’de yaşanan savaş ve otorite boşluğu, Türkiye’nin yüzlerce kilometrelik güney sınırlarında terör tehditlerinin oluşmasına yol açmıştır. Türkiye, sınır güvenliğini sağlamak, oluşturulan terör koridorunu ortadan kaldırmak, bölgeye barış ve huzur getirmek amacıyla daha önce “Fırat Kalkanı” ve “Zeytin Dalı Harekâtlarını” düzenlemiştir. Ne mutlu ki, elde ettiği önemli zaferlerle hedefine kısa bir sürede ulaşmıştır. Türk Silahlı Kuvvetlerimiz bugün itibarı ile Fırat’ın doğusunda kalan güney sınırlarımızda da aynı amaçla “Barış Pınarı Harekâtını” başlatmıştır.

Savaşın ve terörün yaşandığı yerde demokrasiden, insan onuruna yakışır çalışma imkanlarından ve sendikal haklardan bahsedilemez. TES-İŞ, terör tehditlerini ortadan kaldırmayı, bölgeye

barış ve huzur getirmeyi amaçlayan, evrensel hukuk ve BM Sözleşmeleri dikkate alındığında meşru bir temelde başlatılan “Barış Pınarı Harekâtını” gönülden desteklemektedir.

Türkiye; “Fırat Kalkanı”, “Zeytin Dalı” ve bugün başlattığı “Barış Pınarı Harekâtı” ile Terörü sona erdirmek ve bölgeye huzur getirmek konusundaki kararlılığını tüm dünyaya göstermiştir. Bu bölgede yaşayan insanlarla aramızda komşuluk ve akrabalık ilişkileri vardır. Savaştan kaçarak ülkemize sığınan Suriye’ye geri dönebilmek için barış, huzur ve istikrar bekleyen Suriyeliler, bizim kardeşimizdir. “Harekâtın”; ülkemizin birlik ve bütünlüğünün korunmasının yanı sıra, Suriyeli kardeşlerimize ve komşularımıza aileleriyle birlikte güvenli bir şekilde yaşayabilecekleri, ekonomik faaliyette bulunabilecekleri istikrarlı bir bölge garanti edeceğine inanıyoruz.

Uluslararası toplumu; Türkiye’nin teröre karşı verdiği mücadeleyi ve ülkelere dönmeyi bekleyen Suriye vatandaşlarının sorunlarını çözme konusunda gösterdiği gayretleri daha somut bir şekilde desteklemeye çağırıyoruz. Terörün hiçbir ülke ya da millet ayrımı yapmayacağı bir kez daha hatırlatmakta fayda görüyoruz.

Operasyona katılan evlatlarımızın bahtı açık olsun. Allah (CC) seksen milyon vatandaşımızın dualarıyla Kahraman Türk Silahlı kuvvetlerimizi en kısa sürede muzaffer eylesin.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



30 Ağustos Zafer Bayramımız Kutlu Olsun

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, 30 Ağustos Zafer Bayramının 97. yıldönümü vesilesiyle bir mesaj yayınladı.

“Sayısız zaferle dolu şanlı bir tarihe sahip olan Milletimizin, 26 Ağustos 1922 tarihinde Başkomutan Mustafa Kemal Atatürk’ün komutasında başlattığı büyük taarruz, 30 Ağustos’ta Başkomutanlık Meydan Muharebesinde kazanılan kesin zaferle sonuçlanmıştır. Esareti hiç bir şekilde kabul etmeyen ecdadımız 9 Eylül 1922’de düşmanı İzmir’de denize dökmüş ve Anadolu’nun Türk yurdu olduğunu dünyaya bir kez daha kanıtlamıştır.

30 Ağustos Zaferi, kanının son damlasına kadar savaşan şehit ve gazilerimizin bizlere armağanıdır. TES-İŞ Sendikasının her üyesi, büyük fedakarlık ve kahramanlıklarla kendisine armağan edilen bağımsızlığını ve Türkiye Cumhuriyetini ilelebet koruyacak ve yaşatacaktır.

Boyun eğmek nedir bilmeyen kahraman şehit ve gazilerimizi bir kez daha saygıyla ve minnetle anıyoruz.

Vatanın bağımsızlığı için savaşan ve can veren aziz şehitlerimize Allah’tan (c.c.) rahmet diliyoruz. Ruhları şad olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Terörü Lanetliyoruz

Diyarbakır’ın Kulp ilçesinde teröristlerin yerleştiği el yapımı bombanın, sivilleri taşıyan araçların geçi sırasında patlatılması nedeniyle 7 vatandaşımız hayatını kaybetmiş ve 10 vatandaşımız yaralanmıştır.

Ölen ve yaralananların ekmeğinin

peşindeki işçiler olması eli kanlı bu terör örgütünün ne denli acımasız olduğunu bir kez daha gözler önüne sermiştir.

TES-İŞ’in teröre ve terörü destekleyenlere karşı tavır her zaman net olmuş ve teşkilatımız devleti ve milleti ile kenetlenmiştir.

Bugün bir kez daha milletimizle birlikte yas tutuyor, saldırıyı gerçekleştirenleri, kanlı terör örgütlerine silah veren ülkeleri ve destekçilerini lanetliyoruz. Ülkemize, milli

birlik ve beraberliğimize karşı yapılan hiç bir saldırı amacına ulaşamayacak ve bu kallesiz saldırıları düzenleyenler gün yüzü göremeyeceklerdir.

Hain saldırıda hayatını kaybeden şehitlerimize Allah’tan rahmet, ailelerine ve milletimize başsağlığı, yaralı vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

17 AĞUSTOS

Sesimizi Duyan Var mı?

45 saniye
sürdü ve bitti

17.480 ölü
23.781 yaralı



17.08.1999

03:02

unutmadık, unutmayacağız



Kurban Bayramımız Mübarek Olsun

Dinimizde, bizlere Allah'a (c.c.) manen yaklaşma fırsatı sunan Kurban Bayramının önemi büyüktür. Kurban Bayramı, toplumda dayanışmanın ve yardımlaşmanın en hat safhada yaşandığı, barışın ve kardeşliğin perçinlendiği bayramlarımızdan bir tanesidir. Dini duygularımızın yanı sıra faziletleriyle milli birlik ve beraberliğimizi de kuvvetlendirmektedir.

Çalışma hayatının pek çok sıkıntıyla karşı karşıya olduğu, özellikle enflasyon nedeniyle işçinin alım gücünün zayıfladığı bir zamanda Kurban bayramına vasıl olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Çok arzu etmemize rağmen; kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri çerçevesinde bize önerilen ücret zamlarının ekonomik verilere uygun olmaması nedeniyle, Kurban Bayramına üyelerimize müjdeli bir haber vererek giremedik.

Kurban Bayramının hemen ardından, bağlı bulunduğumuz TÜRK-İŞ ile birlikte aldığımız eylem kararları doğrultusunda mücadelemize devam edeceğiz. Üyelerimize daha iyi ücretlerle çalışma imkanı sağlayabilmek için anlaşma sağlanıncaya kadar üyelerimizle paylaştığımız TÜRK-İŞ eylem kararlarını uygulamaya başlayacağız.

Ülkemizin birliği, bekası ve çocuklarımızın geleceği için var gücüyle çalışan, koşullar ne kadar zor olursa olsun vatandaşlarımıza her daim hizmet götüren TES-İŞ sendikasının üyeleri olarak, hep bir arada ve dayanışma içerisinde olacağımız nice bayramlar geçirmeyi diliyoruz.

Kurban bayramının üyelerimize, tüm işçilere ve İslam Alemine hayırlar getirmesini diliyoruz. Aileniz ve yakınlarınızla sevgi dolu, huzurlu bir bayram geçirmenizi Allah'tan (c.c.) niyaz ediyoruz.

Kurban Bayramınız Mübarek Olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Üniversite Sınavına Girecek Öğrencilerimize Başarılar Diliyoruz

Üniversite sınavına girecek öğrencilerimize başarılar diliyoruz.

Yükseköğretim Kurumları sınavı (YKS) 15-16 Haziran 2019 tarihlerinde yapılacaktır.

YKS 1. Oturum temel yeterlilik testi (TYT) 15 Haziran 2019 Cumartesi günü saat 10:15'te,

YKS 2. Oturum alan yeterlilik testleri (AYT) 16 Haziran 2019 Pazar günü saat 10:15'te,

YKS 3. Oturum yabancı dil testi (YDT) 16 Haziran 2019 Pazar günü saat 15:45'te yapılacaktır.

Yarınlarımızın geleceği ve teminatı gençlerimizin bu sınavlarında, sınava girecek üyelerimizin çocuklarına ve tüm gençlerimize sınavlarında zihin açıklığı, hatasız ve üstün başarılı bir sınav diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kıdem Tazminatı İşçinin Son Kalesidir

Kıdem Tazminatı ile ilgili düzenlemeler ve bir fon oluşturulması belirli aralıklarla gündeme getirilmektedir. TES-İŞ konuyla ilgili görüşlerini daha önce defalarca dile getirmiştir. Kıdem Tazminatı işçinin son kalesidir. Hazine ve Maliye

Bakanı Sayın Berat Albayrak'ın son açıklamaları ile Kıdem Tazminatı yeniden gündeme gelmiştir. Kamuoyu ile paylaşılan açıklamalar dışında bize ulaşan farklı bir bilgi bulunmamaktadır. Sendikaların ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın ifade ettiği üzere önümüzdeki 1 Mayıs'ın en önemli konusu Kıdem Tazminatı olacaktır. Bizim kazanılmış haklarımızdan herhangi bir şekilde geri adım atmamız mümkün değildir. Üye sendikalar olarak, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in alacağı kararların uygulayıcısı olacağız. Bu konu gündeme geldiğinde Kıdem Tazminatını alamayan işçiler olduğu söylenmektedir. Böyle bir maksatla yola çıkılmak isteniyorsa nedenleri dikkate alınarak çözüm için başka yollar ve düzenlemeler düşünülmelidir.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Milletimiz; Demokrasiden Hiçbir Şart ve Koşulda Vazgeçmeyeceğini, 15 Temmuz Gecesi Tüm Dünyaya İlan Etmiştir

TES-İŞ Yönetim Kurulu, 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü vesilesiyle aşağıdaki şekilde bir bildiri yayınlamıştır.

Milletimiz; Demokrasiden Hiçbir Şart ve Koşulda Vazgeçmeyeceğini, 15 Temmuz Gecesi Tüm Dünyaya İlan Etmiştir.

Milletimiz; darbelerden medet umanları 15 Temmuz gecesi bozguna uğratmış, demokrasiden hiçbir şart ve koşulda vazgeçmeyeceğini tüm dünyaya ilan etmiştir. Aynı zamanda sendikal hakların en önemli teminatı olan demokrasiyi korumak için sokaklara dökülen aziz Milletimiz, darbe girişiminde bulunan hainlerin tanklarına karşı göğsünü siper etmiş, Allah'tan (c.c.) başka hiç bir gücün karşısında diz çökmeyeceğini tarih önünde bir kez daha göstermiştir.

TES-İŞ, 15 Temmuz'da yaşanan, tarihimizdeki en karanlık ve kanlı ihaneti, Milletimize doğrultulan namluları, TBMM'ye, askerimize ve polisimize atılan bombaları

hiç bir zaman unutmamış, unutturmamıştır. Her vesileyle darbe girişiminde bulunanları lanetlemiş, üyesi bulunduğu TÜRK-İŞ Konfederasyonu ile birlikte ilk andan itibaren demokrasinin, hukukun üstünlüğünün ve millet iradesinin yanında yer almıştır.

Ülkemiz jeopolitik konumu ve stratejik önemi nedeniyle; tarih boyunca, terör örgütlerinin ve ülkemize karşı düşmanlık besleyen ülkelerin oyunlarına ve kumpaslarına maruz kalmıştır. Ne mutlu ki; koşullar ne kadar zor olursa olsun Milletimiz, birlik beraberlik içerisinde hainlerin üstesinden gelmesini ve karşı karşıya kaldığı saldırıları bertaraf etmesini bilmiştir. FETÖ, PKK ya da adları her ne olursa olsun terör suçu işleyen; milli birlik ve beraberliğimize, demokrasimize ve vatandaşlarımızın canına kasteden herkes er ya da geç hesap verecek, aynı şekilde bertaraf edilecektir.

En son "Fırat Kalkanı" ve "Zeytin Dalı Harekatlarında" olduğu gibi; gerektiğinde bir an bile düşünmeden cepheye koşan, şehitler veren TES-İŞ, düzenlediği her etkinlikte 15 Temmuz demokrasi şehitlerini ve tüm şehit ve gazilerimizi yad etmiş, onları yüreğinde yaşatmıştır.

TES-İŞ gelecekte de üyeleriyle birlikte; işçi hak ve özgürlüklerinin güvencesi olan vatan topraklarının ve demokrasinin korunması, ülkemizin kalkınması ve sahip olduğumuz milli değerlerin muhafaza edilebilmesi için yılmadan çalışmaya ve en önde yürümeye devam edecektir.

15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü vesilesiyle demokrasi şehit ve gazilerimizi; başta Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, tarih boyunca gösterdikleri büyük fedakârlıklar ve dökülen kanlarıyla bu toprakları vatan toprağı yapan tüm şehitlerimizi rahmetle ve gazilerimizi minnetle bir kez daha yad ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Milli Mücadelenin Yüzüncü Yılı Kutlu Olsun

Atatürk'ün gençlerimize armağan ettiği 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramımız Kutlu Olsun.

Milli Mücadele'nin ilk adımının atıldığı 19 Mayıs 1919'un 100. yılını büyük bir coşkuyla kutluyor, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, tüm şehit ve gazilerimizi minnet ve saygıyla anıyoruz.

"Milletin istiklalini yine milletin azim ve kararı kurtaracaktır."

Gazi Mustafa Kemal Atatürk

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Kadir Gecemiz Mübarek Olsun

Bu kutlu gece, feyiz ve bereketin, rahmet ve mağfiretin nihayetsiz bahşedildiği Kadir Gecesidir. Kadir Gecesi, doğru yolu gösteren, aydınlığa çıkaran, dünya ve ahiret saadetine erdiren Yüce Kitabımızın indirilmeye başladığı gecedir.

İslam alemi için en önemli gece olan Kadir Gecesi'ne kavuşmanın sevincini ve heyecanını yaşıyoruz. Bu önemli gecenin getirdiği esenliğin bütün insanlığı kuşatması ve yeryüzünde barışa, kardeşliğe vesile olmasını, bu gecenin kalplere, gönüllere ışık saçarak vicdanları aydınlatmasını diliyoruz, TES-İŞ topluluğu olarak, Sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed (S.A.V.)'in müjdelediği bu mübarek gecenin tüm İslam alemine huzur ve bereket getirmesini temenni ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Hoş Geldin Ya Şehri Ramazan

Dillerin duaya, ellerin semaya ve gönüllerin mevlaya yöneldiği Ramazan ayının tüm İslam alemine, ülkemize, milletimize ve üyelerimize barış, esenlik ve hayırlar getirmesini Yüce Allah'tan (C.C.) niyaz ederiz. Ayların en hayırlısı Ramazan ayınız mübarek olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

ÖNCE İNSAN

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 28 Nisan tarihini 'Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü' olarak ilan etmiştir. Ülkemizde ise konunun önemi nedeniyle bugün, haftaya dönüştürülmüş ve her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arası 'İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası' olarak ilan edilmiştir. Bu hafta boyunca tüm ülkede ilgili kuruluşlar tarafından, çeşitli eğitim programları ve etkinlikler yapılmaktadır. Bu etkinliklerin temel amacı, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek, işyerlerinin güvenli, sağlıklı ortamlara kavuşturulması için gerekli bilinci ve çalışmalarını teşvik etmektir.

İş sağlığı ve güvenliği sendikamızın örgütlü olduğu Enerji iş kolunda hayati önem arz etmektedir. Enerji iş kolundaki iş yerlerimiz risk açısından da çok tehlikeli işyerlerinden kabul edilmektedir. Genellikle ölümlü iş kazalarının yaşandığı iş kolumuzda "ÖNCE İNSAN" anlayışının hakim olduğu bir çalışma ortamı istiyoruz.

Güvenli bir iş ortamının oluşturulması için yapılan yasal düzenlemeler tek başına etkili olamamaktadır. Bunun için de işçi sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması büyük önem taşımaktadır. İşçi sağlığı ve güvenliği açısından eksiklikleri gidermek ve daha güvenli bir çalışma yaşamı oluşturmak için çalışmalarımızı gerek verdiğimiz eğitim seminerleriyle gerek yaptığımız toplantı ve etkinliklerle bir bütün olarak yürütmekteyiz.

TES-İŞ sendikası yönetim kurulu olarak "ÖNCE İNSAN" anlayışıyla işyerlerinde gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınarak iş kazalarının olmaması ve tüm işçilerin sağlığının korunmasıdır. Tüm enerji işçilerine sağlıklı ve güvenli kazasız bir çalışma hayatı diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



"Anneler Gününüz Kutlu Olsun"

Hiç bir karşılık beklemeden sonsuz emekleri ile bizler için her fedakarlığı gösteren, geleceğimizi emanet ettiğimiz çocuklarımız ve yeni nesilleri yetiştiren, haklarını hiç bir zaman ödeyemeyeceğimiz tüm annelerimize en kalbi saygı, sevgi ve hürmetlerimizi sunuyoruz. "Anneler Gününüz" kutlu olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Beraat Kandiliniz Mübarek Olsun

Cenab-ı Hakk'ın kendisinden af dileyenleri bağışladığı ve kurtuluş beraati verdiği bire bin yazılan bu gece tüm dualarınızın ve tövbelerinizin kabul olmasını Yüce Allah'tan (C.C.) niyaz ederiz.

Beraat Kandiliniz mübarek olsun.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Türk Polis Teşkilâtı'nın 174. Kuruluş Yıl Dönümü Kutlu Olsun

Yurdumuzda iç güven ortamının oluşmasına yönelik olağanüstü gayretler sergileyen emniyet teşkilatımızın 174. kuruluş yıl dönümünü kutlamanın gururunu yaşamaktayız.

10 Nisan 1845 yılında kurulan ve milletimizin huzur ve emniyetinin güvencesi olan Türk Polis Teşkilatımız; halkımızın can ve mal güvenliğini sağlamak, suç işlenmesini önlemek ve suçluları adalete teslim etmek gibi önemli görevleri yerine getirmenin yanı sıra, ülkemizin huzur ve güven ortamının tesisinde de büyük rol üstlenmektedir.

Vatandaşlarımızın huzur ve güven

içerisinde yaşaması için mesai mefhumu gözetmeksizin çalışan, her türlü zorluğa göğüs geren Emniyet Teşkilatımız; yasalar çerçevesinde kamu düzeninin korunması, halkımızın can ve mal güvenliğinin sağlanması için devletin asli görevlerini layıkıyla yerine getirdiği gibi bundan sonra da o şerefli mazisinden ve milletinden aldığı güçle, topluma güven veren hizmetlerini yüksek bir şuur ve halkla beraber en iyi şekilde devam ettireceğine inancımız tamdır.

Bu duygu ve düşüncelerle, huzurun bekçileri ve teminatı olan emniyet teşkilatımızın 174. kuruluş yıl dönümünü kutluyor, görevlerini kahramanca yerine getirirken hayatlarını kaybeden aziz şehitlerimizi rahmetle, gazilerimizi minnet ve şükranla anıyor, görevi başındaki tüm teşkilat mensuplarına ve ailelerine sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.

TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu



Milletimizin Başı Sağolsun

**Hakkari'den
Acı Haber Geldi;
4 Askerimiz Şehit
Oldu**

Milli Savunma Bakanlığı tarafından (MSB), Türkiye - Irak sınır hattında devam eden operasyonlarda teröristlerle çıkan çatışmada 4 askerimizin şehit olduğu, 6 askerimizin de yaralandığı bildirildi. Kahraman şehitlerimiz; Piyade Sözleşmeli Er Erhan Çiyapul, Piyade Sözleşmeli Er Murat Şahin, Piyade Sözleşmeli Er Şevket Çetin ve Piyade Sözleşmeli Er Yener Kırkcı'nın mekanı cennet olsun, ailelerinin ve asil Milletimizin başı sağolsun.

Şehitlerimize Allah'tan (CC) rahmet, yaralı askerlerimize acil şifalar diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Miraç Kandiliniz Mübarek Olsun

Kandil geceleri, toplumumuzun manevi değerlerinin güç kazandığı, birlik ve beraberliğimizin pekiştiği, paylaşmanın, komşuluk ve akrabalık hukukunun arttığı çok özel gecelerdir.

Bu duygu ve düşüncelerle ülkemizde ve dünyada yaşayan bütün Müslümanların Miraç Kandilini tebrik ediyor, bu mübarek gecede Yüce Mevla'ya açılan ellerin ve yapılan duaların, bütün İslam aleminin birlik, dirlik ve beraberliğine, insanlığın yükselişine vesile olmasını, başta yakın çevremiz ile İsrâ ve Miraç mucizesinin cereyan ettiği kutsal topraklar olmak üzere bütün dünyada hak ihlallerinin, işgallerin ve zulümlerin sona ermesini, acı ve göz yaşının, umutsuzluğun yerini kalıcı bir huzur ve barışın almasını Cenab-ı Hak'tan niyaz ediyoruz..

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



23 Misan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramınız Kutlu Olsun

Milli mücadeleyi taçlandıran Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılışının 99. Yıldönümünü tüm dünya çocuklarıyla birlikte ve büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Millet olarak, böyle önemli ve tarihi bir günü dünya çocuklarına armağan eden bir milli öndere sahip olmanın ve dünya çocuklarıyla birlikte çocuk bayramı kutlayan tek ülke olmanın sevinci ve onurunu yaşıyoruz. Egemenliğine, milli değerlerine ve demokrasisine sadakatle bağlı yeni nesiller yetiştirmek ülkemizin huzuru, geleceği, refahı ve milletimizin ebedi varlığı açısından önemli hedeflerimizden birisidir. Bu hedefimize ulaşabilmek için sunduğumuz katkı anlamında üstlendiğimiz görevi gayretle sonuna kadar devam ettireceğiz.

Bundan 99 yıl önce TBMM'nin açılması ile egemenliği kayıtsız şartsız aziz Türk Milletine bırakan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, tüm şehit ve gazilerimizi minnet ve rahmetle yad ediyoruz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımız Kutlu Olsun.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Regaip Kandiliniz Mübarek Olsun

"İslam alemi için önemli gün ve gecelerle Ramazan ayının da içinde bulun-

duğu üç ayların başlamasını müjdeleyen Regaip Kandili, bugün kutlanacak.

Kandil geceleri, toplumumuzun manevi değerlerinin güç kazandığı, birlik ve beraberliğimizin pekiştiği, paylaşmanın, komşuluk ve akrabalık hukukunun arttığı çok özel gecelerdir.

Regaip kelimesi bolluk, bereket ve fazilet anlamına gelir. Bu gece Allah'ın lütfalarını bol bol verdiği gecedir ve üç ayların ilk kandil gecesidir.

Bu özel gecede başta Enerji İşçisi üyelerimiz olmak üzere İslam âleminin ve milletimizin Regaip kandilini tebrik ediyor ; Mübarek üç aylar ve Regaip kandilinin, başta enerji işçisi üyelerimiz olmak üzere milletimize, emek camiasına ve tüm insanlığa huzur ve mutluluk getirmesini temenni ediyoruz."

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun

Sağlıklı toplum olabilme yolunda var gücüyle gece gündüz özveri ile çalışan hekimlerin ve tüm sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutluyoruz..

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

Yeni Zelanda'da Müslümanlara Yapılan Saldırıyı Lanetliyoruz

Yeni Zelanda Christchurch'te Cuma namazı esnasında Nur Camii'ne yapılan terör saldırısında 41, Linwood Camii'ne yapılan terör saldırısında ise 8 masum

Müslüman kardeşimiz katledilmiştir. Müslümanlara karşı buna benzer saldırılar, sözlü saldırı ve tacizler sorumsuz batılı politikacıların da kışkırtmalarıyla birlikte Avrupa'da, Amerika'da ve diğer ülkelerde her geçen gün artmaktadır.

TES-İŞ olarak, uluslararası topluma, demokrasinin ve insan haklarının savunucusu olduklarını iddia eden ülkelere ve tüm siyasilere dinler arasında çatışmalara neden

olabilecek islamofobik söylemlerden uzak durmaları ve benzer olayların bir daha yaşanmaması için acil önlemler almaları çağrısında bulunuyoruz. Yeni Zelanda'da Cuma namazı esnasında Müslümanlara karşı yapılan bu saldırıyı şiddetle kınıyor, ölenlere Allah'tan (cc) rahmet, yakınlarına sabır ve yaralılarına acil şifalar diliyoruz..

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü

2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü'nde, kamuoyunun dikkatini otizme çekmek için başlatılan ve bütün dünyada ilgi gören Mavi Işık Yak Kampanyasına 2009 yılından beri Türkiye de katılmaktadır.

"Nisan ayı boyunca dünyanın gündeminde olacak otizmin görülme sıklığı günümüzde çok büyük bir hızla artıyor. Doğuştan gelen ve genellikle yaşamın ilk üç yılında fark edilen gelişimsel bir farklılık olan otizm tanısı 1985 yılında her 2.500 çocuktan 1'ine konulurken, bugün doğan her 59 çocuktan 1'i otizm riski ile dünyaya gelmektedir. Nüfusa projeksiyon yaptığımızda ülkemizde yaklaşık 1.387.580 otizimli birey olduğu ve bu durumdan etkilenen 5.550.320 aile ferdi bulunduğu tahmin ediliyor. Ülkemizde 0-19 yaş grubu arasında 434.010 otizimli çocuk ve gencimizden, okullaşabilen ve eğitime erişebilenlerin sayısı sadece 30.050'dir. Eğitim her çocuğun anayasal hakkıdır ama otizimli çocuklar için eğitim haktan da öte tek ecdadımız, İstiklal Şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un; "Sana dar gelmeyecek makberi kimler kazsın? Gömelim gel seni tarihe desem sığmazsın" dediği muhteşem bir tarihi, kanlarıyla yazan şehitlerimizdir.

Otizmin günümüzde bilinen tek tedavisi ise, erken tanı ile yoğun, sürekli özel eğitim. Bilimsel araştırmalar, erken tanı ve doğru bir eğitim yöntemi ile yoğun olarak eğitim alan çocukların yaklaşık yüzde ellisinde otizmin belirtilerinin kontrol altına alınabildiğini, gelişim sağlanabildiğini, hatta bazı otizimli çocukların ergenlik yaşına geldiklerinde diğer arkadaşlarından farkı kalmadığını gösteriyor."

Bugün dünyada her 59 çocuktan 1'i otizm riski ile doğuyor ve bu rakam her yıl artış eğilimi gösteriyor. Otizmin günümüzde bilinen tek tedavisi ise erken tanı ile yoğun, sürekli özel eğitim. Hal böyleyken herkesin bu farkındalık hareketinin parçası olması çok mühim. Otizimli çocuklarımıza ve gençlerimize ışık olmak isteyen herkesi, otizmi gündeme taşıyarak Türkiye'nin otizme bakışının dönüşmesine ve otizimli bireylerin daha iyi anlaşılmasına katkıda bulunmaya davet ediyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



Çanakkale Şehitlerimizi Rahmet ve Minnetle Anıyoruz

Çanakkale Zaferi, milletimizin bu topraklarda yazdığı en büyük kahramanlık destanlarından birisidir. Milletimizin o dönem içinde bulunduğu yokluk ve imkânsızlıklara rağmen, azim ve inanca kazanılan Çanakkale Zaferi, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulmasında önemli bir kilometre taşı olmuştur.

Çanakkale Zaferi, sıradan bir hatırlayış değil, tarihi varoluşu sürekli ve ebedi kılan bir duruştur. Çanakkale'deki duruş ve direnişle bu vatani bize emanet eden

ecdadımız, İstiklal Şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un; "Sana dar gelmeyecek makberi kimler kazsın? Gömelim gel seni tarihe desem sığmazsın" dediği muhteşem bir tarihi, kanlarıyla yazan şehitlerimizdir.

Çanakkale'deki birlik, beraberlik ve dayanışma ruhu, milletimize önemli bir zafer kazandırmış, Çanakkale'de elde edilen başarı, Kurtuluş Savaşı'nın kazanılmasında önemli bir rol oynamıştır. Çünkü Çanakkale Zaferi, vatani, dini, bayrağı ve bağımsızlığı söz konusu olduğunda milletimizin neler yapabildiğini bütün dünyaya gösterdiği önemli bir örnektir.

Tüm Türkiye dün olduğu gibi bugün de "bir ve beraberiz". Çanakkale'yi Çanakkale yapan değerlere sahip çıktığımız sürece hiç bir güç milletimizin birliği ve bağımsızlığı konusundaki iradesini kıramayacaktır.

Bu duygularla, Çanakkale Zaferi'nin yıldönümünü kutluyor; bugünlere ulaşmamızı sağlayan başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, vatanın bölünmez bütünlüğü ve Türk milletinin huzur ve güvenliği için hayatlarını feda etmekten çekinmeyen aziz şehitlerimizi minnet ve saygıyla anıyoruz.

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**

12 Mart İstiklal Marşı'nın Kabulünün 98. Yılında M. Akif Ersoy'u Saygı ve Minnetle Anıyoruz

"Türk milletinin bağımsızlığa ve kutsal değerlerine olan inancını destanlaştıran İstiklal Marşımızın, Türkiye Büyük Millet Meclisinde Milli Marş olarak kabul edilmesinin yıl dönümünü büyük bir gururla kutluyoruz. Milletimizin bağımsızlığını, bayrak ve vatan sevgisini İstiklal Marşımızın dizelerine işleyen Mehmet Akif'in de dediği gibi "O şiir bir daha yazılamaz. Onu kimse yazamaz, onu ben de yazamam. Onu yazmak için o günleri görmek, o günleri yaşamak lazım. O şiir benim değildir. O milletin esridir. Allah bu millete bir daha istiklal marşı yazdırmazsın".

Merhum Mehmet Akif'in, vatan toprakları işgal altındayken kaleme aldığı İstiklal Marşı; milli mücadele ruhunu, Türk mil-

letin vatan sevgisini, bağımsızlığa olan tutkusunu en güzel biçimde yansıtmaktadır. Vatani için gerektiğinde canını feda etmekten kaçınmayan büyük Türk milletinin kahramanlık destanı olan İstiklal Marşı bugün de bizlere vatanın ne kadar kutsal bir emanet olduğunu göstermektedir.

Bu duygular içerisinde İstiklal Marşı'nın Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından Milli Marş olarak kabul edilmesinin 98. yıldönümünde; başta Mustafa Kemal ATATÜRK olmak üzere, tüm kahraman şehitlerimizi ve Milli Şair Mehmet Akif Ersoy'u rahmet ve minnetle anıyoruz."

**TES-İŞ Sendikası
Yönetim Kurulu**



ACI KAYBIMIZ

Sendikamızın ve TÜRK-İŞ'in Eski Genel Başkanı Mustafa Kumlu Hakkın rahmetine kavuşmuştur. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine, yakınlarına ve camiamıza başsağlığı ve sabır dileriz.

TES-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu

1951 yılında Kayseri'nin Pınarbaşı İlçesi'ne bağlı Büyükkaramanlı Köyü'nde doğdu. İlkokulu köyünde, ortaokulu ve liseyi Kayseri'de okudu. Askerlik görevinden sonra 1974 yılında DSİ 12. Bölge Müdürlüğü'nde işçi olarak çalışmaya başladı. 1977 yılında Kayseri TES-İŞ Sendikası'nın Genel Sekreterliği'ne seçildi. 1986 yılına kadar Genel Sekreterlik ve Mali Sekreterlik görevlerini yürüttü. 1986 yılında Kayseri Şube Başkanlığı'na seçildi. Bu görevi sürdürürken 1990'da Genel Merkez Olağanüstü Genel Kurulunda Genel Mali Sekreterliğe getirildi. Kumlu, TES-İŞ Sendikası'nın 1999 yılında yapılan 6., 2003 yılında yapılan 7., 2006 yılında yapılan 8. ve 2010 yılında yapılan 9. Olağan Genel Kurullarında Genel Başkan seçildi. 1989-1992 tarihleri arasında TÜRK-İŞ Denetim Kurulu Üyeliği yaptı. TÜRK-İŞ'in 1999 yılında yapılan 18. Olağan Genel Kurulunda Genel Mali Sekreterliğe seçilen KUMLU, TÜRK-İŞ'in 2003 yılında yapılan 19. Olağan Genel Kurulunda Genel Sekreterlik görevine, 2007 yılında yapılan 20. ve 2011 yılında yapılan 21. Olağan Genel Kurullarında da TÜRK-İŞ Genel Başkanlığına seçildi. KUMLU, 2 Eylül 2013 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanlığından istifa etti. 2005 yılında Milli Prodüktive Merkezi Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. KUMLU, evli ve iki çocuk babası idi.



Enerjisa Çankırı Çerkes AOB çalışanlarımızdan Sinan Çengel elim bir kaza sonucu vefat etmiştir. Arkadaşımızı kaybetmiş olmanın derin üzüntüsünü yaşıyor ailesine ve tüm çalışma arkadaşlarımıza baş sağlığı diliyoruz..

TES-İŞ Yönetim Kurulu



ARAS Elektrik Dağıtım A.Ş. Oltu İlçe Şefliği Kesme Bağlama Biriminde görev yapan üyemiz Orhan Kartal menfur bir saldırı sonucu Hakk'ın rahmetine kavuşmuştur. Üyemize yönelik gerçekleşen bu saldırıyı nefretle kınıyor, Kendisine Allah'tan Rahmet, kederli ailesine, yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına sabırlar diliyoruz.

TES-İŞ Yönetim Kurulu



Yoğun yağış nedeniyle Araklı'da meydana gelen sel felaketinde görev başındayken elim bir şekilde hayatını kaybeden üyemiz ve değerli mesai arkadaşımız Hasan Çakır'a ve aynı felakette hayatını kaybedenlere Allah'tan (C.C.) rahmet, aileleri ve yakınlarına baş sağlığı diliyoruz.

TES-İŞ Yönetim Kurulu



Üyemiz Hakan KÜÇÜK iş başında geçirdiği trafik kazasında hayatını kaybetti. Üyemiz Hakan YAZAR yoğun bakımda.

Fırat EDAŞ personelleri ve üyelerimiz hakan KÜÇÜK, Hakan YAZAR ve Fethi Ahmet SÜSLÜ Fırat EDAŞ yetki sınırlarında olan Akbuğday Köyündeki arızayı giderip döndüğünde, Sivrice ile Maden ilçesi arasındaki Sürek mevkiinde bulunan hemzemin geçitte Kurtalan Güney Ekspresi ile çarpıştı.

Kazada araçta bulunan Hakan KÜÇÜK, yapılan tüm müdahalelere rağmen kurtarılamayarak hayatını kaybetti.

Araçta bulunan Hakan YAZAR yoğun bakımda, tedavisi sürmekte. Araçta bulunan Fethi Ahmet SÜSLÜ ise ayakta tedavi edildi.

Bu elim kazadan dolayı hayatını kaybeden üyemiz Hakan KÜÇÜK'e Allah'tan rahmet, acılı ailesine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Yoğun bakımda yatan Hakan YAZAR'a Allah'tan acil şifalar diliyoruz. Araçta bulunan Fethi Ahmet SÜSLÜ'ye geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

Üyemiz Hakan KÜÇÜK'ün vefatı nedeniyle ile sendikamıza, TES-İŞ Elazığ Şubemize, AKSA Holding ve Fırat EDAŞ ve Hakan KÜÇÜK'ün ailesine başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.

TES-İŞ Yönetim Kurulu

KAYIPLARIMIZ



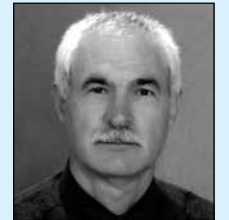
Yaşar CESUR
Adana Şube
(16.01.2019)



Ömer GÖÇÜK
Adana Şube
(10.02.2019)



Süleyman Özkan ARI
Adana Şube
(18.05.2019)



Nejat ÖZEN
Edirne Şube
(22.01.2019)

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, ailelerine ve TES-İŞ camiasına başsağlığı dileriz.

TES-İŞ
YÖNETİM KURULU

YURTTAN



Aralık 2019
Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı



Enflasyon,
Kasımda Yüzde 0,38 Arttı



İşsizlik Oranı Eylülde % 13,8
Seviyesinde Gerçekleşti





Aralık 2019

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) çalışanların geçim şartlarını otuz iki yıldan bu yana aralıksız olarak her ay düzenli olarak yaptığı “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırmasıyla ortaya koymuştur.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) çalışanların geçim şartlarını otuz iki yıldan bu yana aralıksız olarak her ay düzenli olarak yaptığı “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırmasıyla ortaya koymuştur. Araştırma, Aralık 2019 ayı itibariyle de 33’üncü yılına* girdi.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2019 Aralık ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.162,70 TL,

- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için

* Aralık 1987’den bu yana her ay düzenli olarak yapılan araştırma bu bültenle otuz üçüncü yılına girmiştir. TÜRK-İŞ’in araştırması alanında ilktir ve özgündür. Bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. TÜRK-İŞ, araştırmaya temel olan fiyatları çarşı-market dolaşarak doğrudan piyasadan almaktadır. Bu yönüyle verisel açıdan bağımsızdır. Devletin resmi istatistik kurumu TÜİK’in belirlediği fiyatlardaki değişimin izlenmesinde de önemli bir göstergedir. TÜRK-İŞ’in bu çalışmasının “insan onuruna yaşar yaşam”, “yetercek ücret”, “insana yakışır geçim koşulları”, “açlık ve yoksulluk sınırı”, “yaşam maliyeti” gibi kavramların kamuoyunda yerleşmesine, benimsenmesine ve yaygın kullanılmasına katkı sağladığı düşünülmektedir. Vurgulamak gerekir ki açıklanan toplam harcama tutarı ücret seviyesi olmayıp, haneye girmesi gereken toplam gelirin karşılığıdır. Ancak ne yazık ki, ülkemizde kadınların istihdama katılımı çok düşük olup, ücretli çalışanlarda haneye gelir sağlayan kişi sayısı ağırlıklı olarak bir kişi olmaktadır.

yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 7.044,62 TL,

- Evli olmayan- çocuksuz bir çalışanın ‘yaşama maliyeti’ ise aylık 2.649,75 TL olarak hesaplandı.

Dört kişilik bir ailenin sadece mutfak masrafı için yapması gereken harcama tutarı son bir ayda 60 TL arttı. Son bir yıl itibariyle mutfaka gelen ek yük ise 222 TL oldu. Ailenin temel ihtiyaçları için yapması gereken harcama tutarı ise bir ayda 195 TL ve son bir yılda 722 TL artış gösterdi. Elde edilen ücret geliri ile yapılması gereken zorunlu harcama arasındaki fark, çalışanların geçim şartlarını ağırlaştıran “hayat pahalılığı” olarak ortaya çıkmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda endeksi ile TÜİK tarafından hesaplanan tüketici fiyatları endeksinin altında yer alan gıda fiyatları endeksindeki aylık değişim incelendiğinde, son aylarda, fiyat artışı dikkati çekmektedir.

TÜRK-İŞ’in verileri temel alındığında “mutfak enflasyonu”ndaki değişim Aralık 2019’da şu şekilde olmuştur.

- Ankara’da yaşayan dört kişilik bir ailenin “gıda için” yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 2,85 oranında arttı.

- Yılın ilk on iki ayı itibariyle fiyat-



• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.162,70 TL,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 7.044,62 TL,

• Evli olmayan-çocuksuz bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 2.649,75 TL olarak hesaplandı.





Fotograf © Mehmet Ali Yıldırım

lardaki artış yüzde 11,41 oranına ulaştı.

- Gıda enflasyonunda son on iki ay itibariyle artış oranı yüzde 11,41 oldu.
- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 17,08 olarak hesaplandı.

Bu arada geçen yıl bu aylarda, özellikle marketlerde, ülke genelinde yürütülen “enflasyonla mücadele” kapsamında indirimli fiyat uygulandığı ve buna bağlı olarak enflasyon sepetinde ağırlıklı olarak yer alan temel gıda maddelerinin fiyatlarındaki bir gerileme sağlandığı da hatırlanmalıdır.

2019 Aralık ayı itibariyle TÜRK-İŞ hesaplamasına temel alınan gıda ürünlerinin fiyatlarında gözlenen değişim şu şekilde olmuştur:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; geçen ay fiyatı arttığı belirlenen süt ile peynir fiyatı aynı kalırken, fiyatı değişmeyen yoğurt fiyatında bu ay artış dikkati çekti.

Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kıyma et (dana kıyma fiyatı artarken karışık kıyma fiyatı aynı kaldı) ile kuşbaşı et fiyatında bu ay artış tespit edildi. Sakatat ürünlerinin fiyatı aynı kaldı. Tavuk fiyatı –düşük de olsa- arttı. Balık fiyatı geçen ayın tersine bir gelişmeyle hamsi ve istavritteki artışa bağlı olarak ortalama biraz artış gösterdi. Hesaplama -her zaman olduğu gibifiyatı nispeten ucuz ve yaygın satılan balıklar esas alındı. Yumurtanın fiyatı bu ay tanede 5 kuruş geriledi. Bakliyat ürünlerinden (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) kırmızı ve yeşil mercimek fiyatında artış tespit edilirken diğerleri aynı kaldı. Bazı marketlerde özellikle bakliyat ürünleri üzerinden bu ay “promosyon” uygulaması dikkati çekti.

- Meyve-sebze ortalama fiyatı bu ay önemli bir değişime neden olmadı.

Ailenin gıda harcaması içinde ağır-

lıklı yeri olan yaş sebze-meyve ortalama kilogram fiyatı bu ay 5,46 TL (geçen ay 5,43 TL) olarak hesaplandı. Sebze ortalama kilogram fiyatı geçen ay 5,43 TL iken bu ay 5,75 TL'ye yükseldi. Meyve ortalama kilogram fiyatı ise yüzde 11,14 oranında gerileyerek 4,81 TL (geçtiğimiz ay 5,45 TL) oldu.

Hesaplama 18 sebze ve 8 meyve olmak üzere toplamda yine 26 ürün dikkate alındı. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Araştırmada ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmek ve makarna fiyatı aynı kalırken, un, irmik ve bulgur fiyatında artış tespit edildi. Baldo pirinç fiyatında da bazı marketlerde fiyat artışı dikkati çekti.



• Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı fiyatı kilogramda 4 TL artarken, margarin, zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı bu ay yine değişmedi. Siyah ve yeşil zeytin fiyatı ortalamada biraz arttı. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinden fıştığın fiyatı arttı, fındığın fiyatı geriledi, diğerleri değişmedi. Çay ve ıhlamur fiyatı ile baharat (kimyon, nane, karabiber vb.) fiyatları aynı kaldı. Şeker ve tuz ile bal, reçel, pekmez ve salça yine fiyatı değişmeyen ürünler arasında yer aldı.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanın- da ildir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/ olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü gösterge” niteliğini de taşımaktadır.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaç-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Kasım 2018	Aralık 2018	Kasım 2019	Aralık 2019
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	534,26	536,09	580,04	596,19
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	446,19	446,96	481,23	495,64
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	578,60	578,05	624,07	643,28
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	383,66	380,06	417,50	427,59
Açlık Sınırı	1.942,71	1.941,16	2.102,83	2.162,70
Yoksulluk Sınırı	6.328,05	6.322,99	6.849,62	7.044,62

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Aralık 2016	Aralık 2017	Aralık 2018	Aralık 2019
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,08	2,60	-0,08	2,85
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	3,39	12,29	20,71	11,41
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	3,39	12,29	20,71	11,41
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	4,12	9,10	16,32	17,08



larını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcamadır.

Türkiye’de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987’den bu yana düzenli olarak

her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye’de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan “2002 Yoksulluk Çalışması”dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği

açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcaması tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlenmelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ’in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Teknolojisi Yüksek Okulu’ndan sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir... İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.)... Üçüncü grupta; meyve ve sebze... Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



unları... Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb.), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ıhlamur, salça...

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcamaya tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

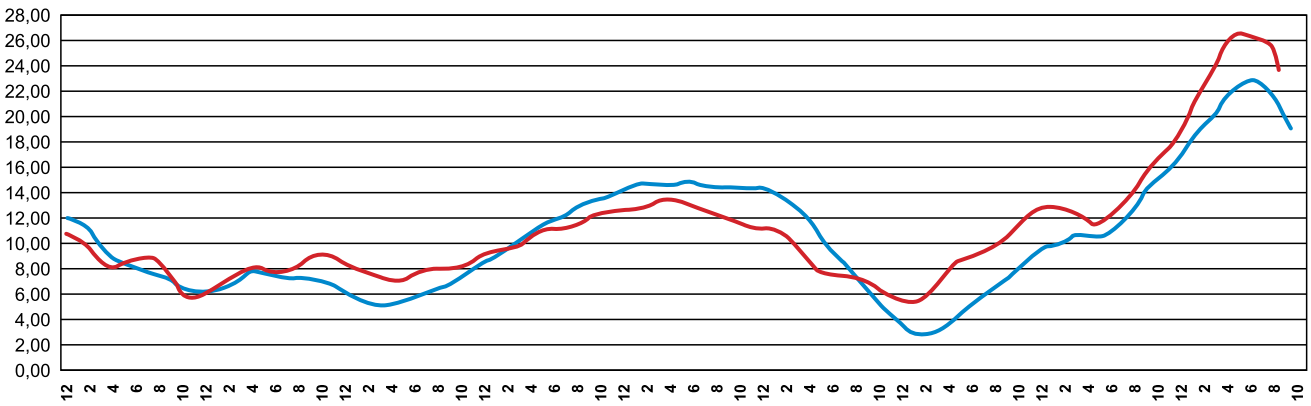
Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek, "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilmektedir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki

"gıda" payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

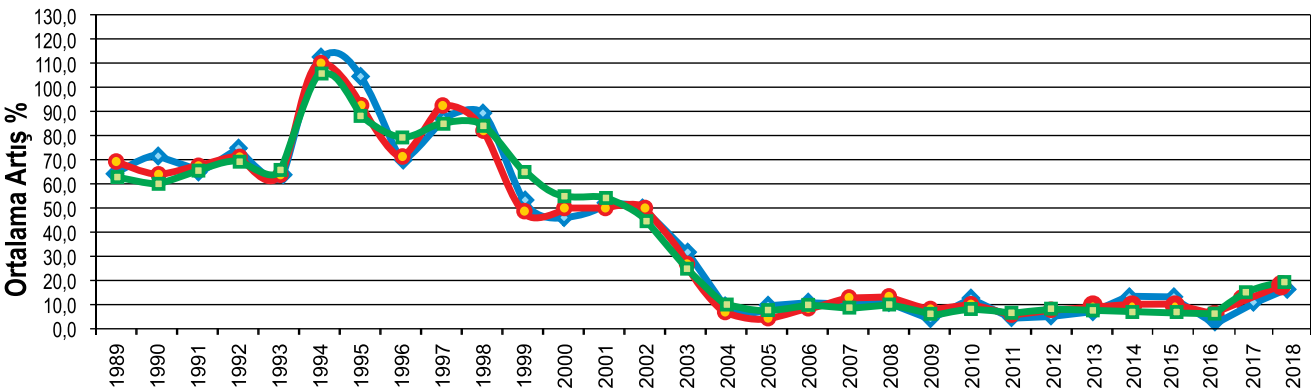
Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK'in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi'ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.** Hesaplamalarda bu

** TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7'dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 ve 2018 yılı için yüzde 22,5 olarak hesaplanmıştır. 2019 yılı için bu oran yüzde (son üç yılın ortalaması olarak) yüzde 22,6'dır.

Grafik 1: TÜRK-İŞ ve TÜİK Gıda Endeksi, TÜİK Tüketici Endeksi (Ortalama Yıllık Değişim) ■ TÜRK-İŞ Gıda Endeksi ■ TÜİK Gıda Endeksi



Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi ■ TÜRK-İŞ Gıda Endeksi ■ TÜİK Gıda Endeksi ■ TÜİK Tüketici Endeksi





oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesidir. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun

gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibarıyla meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımı gerektirmektedir.

Konfederasyonumuzun otuz iki yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK'in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2018 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

Ancak, yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısararak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.

Enflasyon, Kasımda Yüzde 0,38 Arttı

*Tüketici Fiyatları
Endeksi'nde (TÜFE) 2019 yılı
Kasım ayında bir önceki aya
göre %0,38, bir önceki yılın
Aralık ayına göre %11,01,
bir önceki yılın aynı ayına
göre %10,56 ve on iki aylık
ortalamalara göre %15,87
artış gerçekleşti.*





Enflasyon, Kasımda Yüzde 0,38 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2019 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre %0,38, bir önceki yılın Aralık ayına göre %11,01, bir önceki yılın aynı ayına göre %10,56 ve on iki aylık ortalamalara göre %15,87 artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2019 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre %0,38, bir önceki yılın Aralık ayına göre %11,01, bir önceki yılın aynı ayına göre %10,56 ve on iki aylık ortalamalara göre %15,87 artış gerçekleşti.

duğu diğer ana harcama gruplarıdır.

Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Aylık %0,59 Arttı

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'de 2019 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre %0,59, bir önceki yılın

Aralık ayına göre %10,31, bir önceki yılın aynı ayına göre %9,90 ve on iki aylık ortalamalara göre %15,13 artış gerçekleşti.

Kasım 2019'da endekste kapsanan 418 maddeden; 33 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 296 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 89 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşti.

Aylık En Yüksek Artış %2,69 ile Giyim ve Ayakkabı Grubunda Oldu

Ana harcama grupları itibarıyla 2019 yılı Kasım ayında endekste yer alan gruplardan, ev eşyasında %0,59, haberleşmede %0,39, konutta %0,36 ve ulaşıtırmada %0,33 artış gerçekleşti.

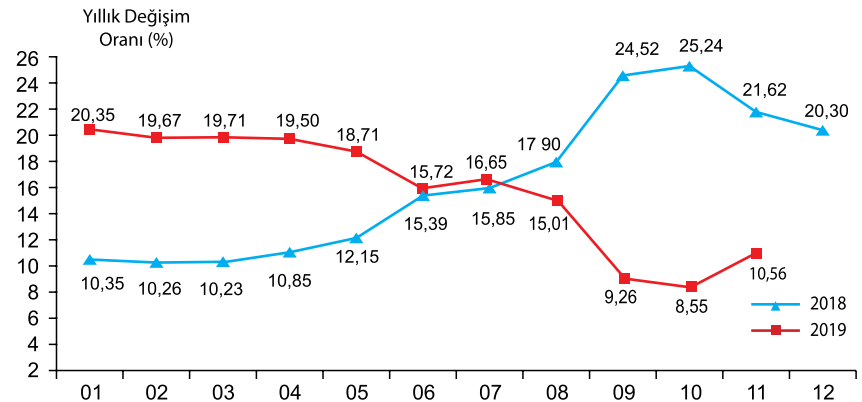
Aylık En Fazla Düşüş Gösteren Grup %0,44 ile Çeşitli Mal ve Hizmetler Oldu

Ana harcama grupları itibarıyla 2019 yılı Kasım ayında endekste düşüş gösteren bir diğer grup ise %0,15 ile lokanta ve oteller oldu.

Yıllık En Fazla Artış %43,35 ile Alkollü İçecekler ve Tütün Grubunda Gerçekleşti

TÜFE'de, bir önceki yılın aynı ayına göre eğitim %14,35, çeşitli mal ve hizmetler %14,03, sağlık %13,85 ve lokanta ve oteller %13,07 ile artışın yüksek ol-

Grafik 1: Tüketici Fiyat Endeksi, Kasım 2019



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları, Kasım 2019

	Kasım 2019 (%)	Kasım 2018 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	0,38	-1,44
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	11,01	20,79
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	10,56	21,62
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	15,87	15,63



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları, Kasım 2019

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı (%)	On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı (%)	Endeks
Türkiye	100,00	0,38	11,01	10,56	15,87	437,25
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	23,29	0,22	7,73	8,89	20,76	489,80
Alkollü İçecekler ve Tütün	4,23	0,00	43,13	43,35	20,96	866,66
Giyim ve Ayakkabı	7,24	2,69	6,56	2,21	6,46	270,55
Konut	15,16	0,36	9,64	9,58	14,54	486,29
Ev Eşyası	8,33	0,59	9,67	9,81	20,80	372,62
Sağlık	2,58	0,23	13,15	13,85	17,40	258,10
Ulaştırma	16,78	0,33	11,58	8,72	10,05	422,69
Haberleşme	3,69	0,39	2,86	2,75	6,91	151,97
Eğlence ve Kültür	3,29	0,08	7,15	6,88	15,64	288,92
Eğitim	2,40	0,15	14,33	14,35	13,18	408,68
Lokanta ve Oteller	7,86	-0,15	12,72	13,07	18,13	651,59
Çeşitli Mal ve Hizmetler	5,15	-0,44	13,15	14,03	23,31	573,80



İşsizlik Oranı Eylülde % 13,8 Seviyesinde

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2019 yılı Eylül döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 817 bin kişi artarak 4 milyon 566 bin kişi oldu. İşsizlik oranı 2,4 puanlık artış ile %13,8 seviyesinde gerçekleşti. Aynı dönemde; tarım dışı işsizlik oranı 2,9 puanlık artış ile %16,4 olarak tahmin edildi. Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı 4,5 puanlık artış ile %26,1 olurken, 15-64 yaş grubunda bu

oran 2,4 puanlık artış ile %14,1 olarak gerçekleşti.

İstihdam Oranı % 46,1 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2019 yılı Eylül döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 623 bin kişi azalarak 28 milyon 440 bin kişi, istihdam oranı ise 1,7 puanlık azalış ile %46,1 oldu.

Bu dönemde, tarım sektöründe çalışan sayısı 108 bin, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı 516 bin kişi azaldı. İstihdam edilenlerin %19,3'ü tarım, %19,5'i sanayi, %5,5'i inşaat, %55,7'si ise hizmet sektöründe yer aldı. Önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında tarım sektörünün istihdam edilenler içindeki payı 0,1 puan, hizmet sektörünün payı 1,4 puan artarken sanayi sektörünün payı 0,1 puan, inşaat sektörünün payı 1,4 puan azaldı.



Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2019 yılı Eylül döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 817 bin kişi artarak 4 milyon 566 bin kişi oldu.

Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 1: İşgücü Göstergeleri Eylül 2018 - 2019

	Toplam		Erkek		Kadın	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
15 ve Daha Yukarı Yaştakiler	(Bin)					
Nüfus	60.788	61.675	30.059	30.472	30.729	31.203
İşgücü	32.813	33.006	22.087	22.124	10.726	10.882
İstihdam	29.063	28.440	19.949	19.446	9.114	8.995
Tarım	5.590	5.482	3.014	3.008	2.576	2.475
Tarım Dışı	23.474	22.958	16.936	16.438	6.538	6.520
İşsiz	3.749	4.566	2.138	2.679	1.612	1.887
İşgücüne Dail Olmayanlar	27.975	28.668	7.972	8.347	20.003	20.321
(%)						
İşgücüne Katılma Oranı	54,0	53,5	73,5	72,6	34,9	34,9
İstihdam Oranı	47,8	46,1	66,4	63,8	29,7	28,8
İşsizlik Oranı	11,4	13,8	9,7	12,1	15,0	17,3
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	13,5	16,4	11,0	13,8	19,6	22,3
15-64 Yaş Grubu						
İşgücüne Katılma Oranı	59,4	59,1	79,5	78,9	39,1	39,3
İstihdam Oranı	52,4	50,8	71,6	69,1	33,1	32,3
İşsizlik Oranı	11,7	14,1	9,9	12,4	15,3	17,7
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	13,6	16,5	11,0	13,8	19,7	22,5
Genç Nüfus (15-24 Yaş)						
İşsizlik Oranı	21,6	26,1	18,6	22,3	27,2	32,9
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olanların Oranı ⁽¹⁾	27,4	28,6	18,2	20,5	36,9	37,0

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

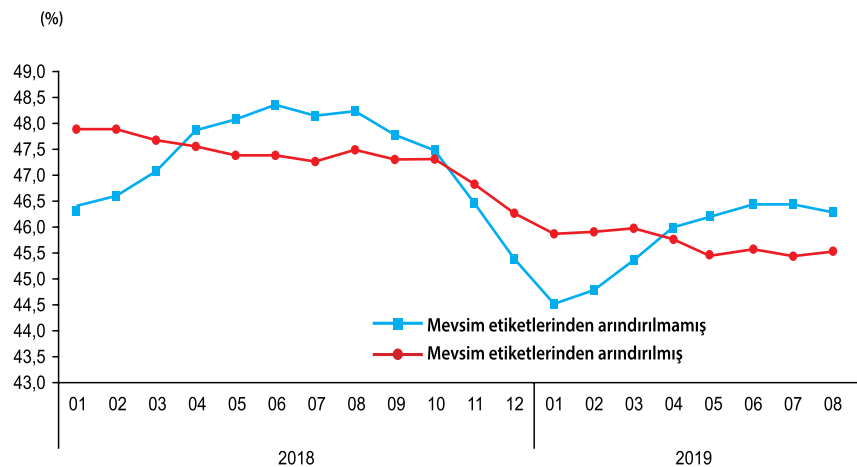
¹ Çalışmayan ve eğitimde (örgün ve yaygın) olmayan gençlerin, toplam genç nüfus içindeki oranıdır.

Gerçekleşti

İşgücüne Katılma Oranı %53,5 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2019 yılı Eylül döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre 193 bin kişi artarak 33 milyon 6 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,5 puanlık azalış ile %53,5 olarak gerçekleşti. Aynı dönemler için yapılan kıyaslamalara göre; erkeklerde işgücüne katılma oranı 0,9 puanlık azalış ile %72,6, kadınlarda ise değişim göstermeyerek %34,9 olarak

Grafik 1: İstihdam Oranı, Eylül 2019





gerçekleşti.

Kayıt Dışı Çalışanların Oranı %36,0 Olarak Gerçekleşti

Eylül 2019 döneminde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların oranı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 2,2 puan artarak %36,0 olarak gerçekleşti. Tarım dışı sektörde kayıt dışı çalışanların oranı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre 1,6 puan artarak %23,6 oldu.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdam Oranı %45,6, İşsizlik Oranı %13,9 Oldu

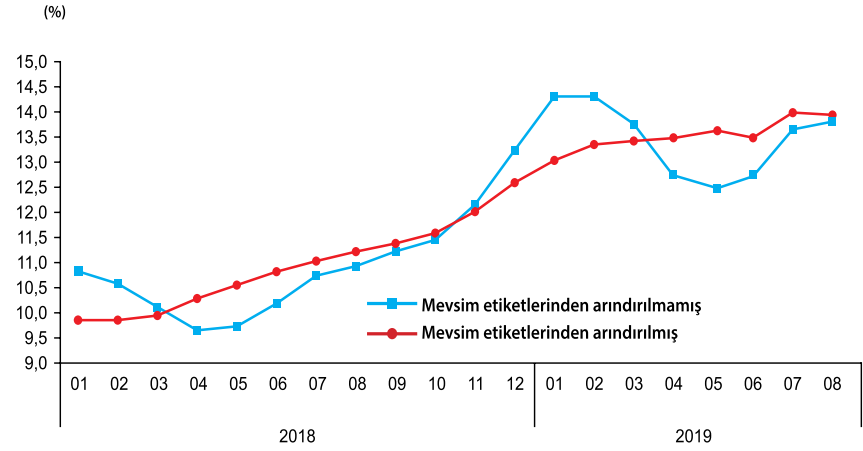
Mevsim etkisinden arındırılmış istihdam bir önceki döneme göre 36 bin kişi artarak 28 milyon 111 bin kişi ola-

rak tahmin edildi. İstihdam oranı değişim göstermeyerek %45,6 oldu.

Mevsim etkisinden arındırılmış işsiz sayısı bir önceki döneme göre 73 bin kişi azalarak 4 milyon 553 bin kişi olarak gerçekleşti. İşsizlik oranı 0,2 puan azalarak %13,9 oldu.

Mevsim etkisinden arındırılmış işgücüne katılma oranı 0,1 puan azalarak %53,0 olarak gerçekleşti. Ekonomik faaliyete göre istihdam edilenlerin sayısı, tarım sektöründe 7 bin, inşaat sektöründe 2 bin, hizmet sektöründe 31 bin kişi artarken, sanayi sektöründe 5 bin kişi azaldı.

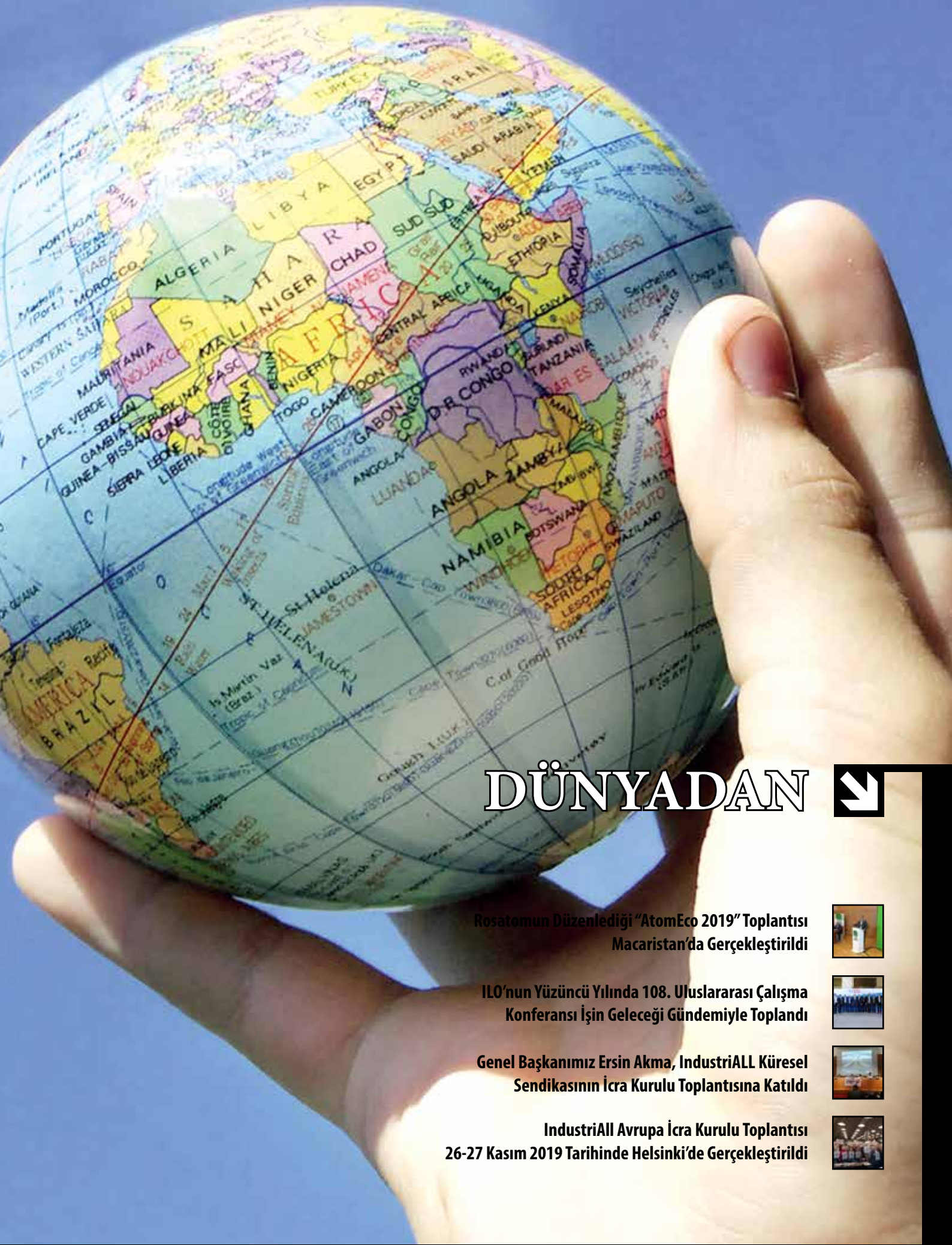
Grafik 2: İşsizlik Oranı, Eylül 2019



Tablo 2: Mevsim Etkilerinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri Eylül 2018 - 2019

	İşgücü (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İstihdam (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İşsiz (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)	Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%)	Genç Nüfusta İşsizlik Oranı (%)
2019 Eylül	32.454	-0,1	28.718	-0,4	3.736	2,2	53,4	47,2	11,5	13,5	21,6
Ekim	32.563	0,3	28.755	0,1	3.808	1,9	53,5	47,3	11,7	13,7	22,0
Kasım	32.469	-0,3	28.509	-0,9	3.959	4,0	53,3	46,8	12,2	14,3	22,9
Aralık	32.341	-0,4	28.204	-1,1	4.138	4,5	53,1	46,3	12,8	15,0	23,3
2019 Ocak	32.283	-0,2	28.975	-0,8	4.308	4,1	52,9	45,8	13,3	15,6	24,6
Şubat	32.446	0,5	28.028	0,2	4.418	2,6	53,1	45,9	13,6	15,9	24,9
Mart	32.581	0,4	28.099	0,3	4.482	1,4	53,3	45,9	13,8	16,0	25,7
Nisan	32.516	-0,2	28.003	-0,2	4.485	0,1	53,1	45,8	13,8	16,0	25,6
Mayıs	32.417	-0,3	27.899	-0,5	4.518	0,7	52,8	45,5	13,9	16,2	25,5
Haziran	32.529	0,3	28.003	0,4	4.526	0,2	53,0	45,6	13,9	16,2	25,8
Temmuz	32.656	0,4	28.008	0,0	4.647	2,7	53,1	45,5	14,2	16,6	27,1
Ağustos	32.701	0,1	28.075	0,2	4.626	-0,5	53,1	45,6	14,1	16,5	27,1
Eylül	32.664	-0,1	28.111	0,1	4.553	-1,6	53,0	45,6	13,9	16,3	26,1

¹ Değişim Oranı bir önceki döneme göre hesaplanmıştır.



DÜNYADAN



**Rosatomun Düzenlediği "AtomEco 2019" Toplantısı
Macaristan'da Gerçekleştirildi**



**ILO'nun Yüzüncü Yılında 108. Uluslararası Çalışma
Konferansı İçin Geleceği Gündemiyle Toplandı**



**Genel Başkanımız Ersin Akma, IndustriALL Küresel
Sendikasının İcra Kurulu Toplantısına Katıldı**



**IndustriALL Avrupa İcra Kurulu Toplantısı
26-27 Kasım 2019 Tarihinde Helsinki'de Gerçekleştirildi**





Rosatomun Düzenlediği “AtomEco 2019” Toplantısı Macaristan’da Gerçekleştirildi

Mersin Akkuyu’da Türkiye’nin ilk Nükleer Enerji Santralini inşa eden ve inşaat aşamasının tamamlanmasının ardından santrali işletecek olan Rosatom’un ve bu şirkette örgütlü olan Rus Nükleer Enerji Çalışanları Sendikasının daveti üzerine 5-8 Kasım 2019 tarihleri arasında Macaristan’ın Pecs kentinde düzenlenen “AtomEco 2019” konferansına katıldık.



Mersin Akkuyu’da Türkiye’nin ilk Nükleer Enerji Santralini inşa eden ve inşaat aşamasının tamamlanmasının ardından santrali işletecek olan Rosatom’un ve bu şirkette örgütlü olan Rus Nükleer Enerji Çalışanları Sendikasının daveti

üzerine 5-8 Kasım 2019 tarihleri arasında Macaristan’ın Pecs kentinde düzenlenen “AtomEco 2019” konferansına katıldık.

Rosatom’un, Paks Nükleer Enerji Santralinden sorumlu Macaristan Başbakanlık Ofisi ile birlikte organize

ettiği, nükleer enerjinin güvenli bir şekilde gelişmesi konularında sektörün uzmanları, hükümet temsilcileri ve sivil toplum örgütlerine diyalog platformu sağlayan AtomEco toplantısına sendikamızı temsilen Örgütlenmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden katıldı. Toplantıya Enerji



Bakanlığını temsilen T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Nükleer Enerji Genel Müdürü İbrahim Halil Dere de katıldı.

Konferansın temel hedefi iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde temiz enerji sağlayarak sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasında nükleer endüstrinin sahip olduğu kapasitenin taraflara gösterilmesi olarak ifade edildi.

Toplantının gerçekleştirildiği günlerde çeşitli sergilerin yanı sıra çeşitli konu başlıklarında toplantılar düzenlendi.

Toplantının açılış konuşmalarını yapan Rosatom ve Macaristan hükü-

Konferans bünyesinde; “Nükleer Yakıt Döngüsünün Tüm Aşamalarında Öncelik Güvenlik”, “Nükleer Enerji Endüstrisinde Gelişen Teknolojiler ve Beklentiler”, “21. Yüzyılda, Nükleer Enerjinin Halk Nezdinde Kabul Görmesi Açısından Usuller, Yöntemler ve Standartlar” başlıklı oturumlar düzenlendi.

Oturumlar kapsamında sektördeki yeni teknolojiler, nükleer endüstrinin yoğunlaştığı bölgeler ve komşu yerlerde halk ile pozitif diyalog kurmak, gelecek nesillere karşı sorumluluk çerçevesinde atık yönetimi, uluslararası ajansların güvenlik konusundaki rolü, radyoaktif atığın yönetiminde geliştirilmiş teknolojiler ve güvenli izolasyon

olası kaza senaryolarında insan faktörünün önemi, temiz enerji ve çevre konularında sendikaların rolü gibi konular görüşüldü.

TES-İŞ Örgütlenmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Eşref Erden toplantıda yaptığı konuşmada katılımcıları TES-İŞ ve Türkiye’de sendikal hareketin gündemi hakkında bilgilendirdi. TES-İŞ’in uluslararası ilişkiler konusundaki çalışmalarını anlatan Erden, Türkiye’nin nükleer enerji santrali yapma kararı almasının ardından TES-İŞ’in, Rosatom Firmasında örgütlü Rusya Nükleer Enerji İşçileri Sendikası ve diğer ülke sendikalarıyla imzaladığı ikili anlaşmalar ve düzenlenen ortak



met temsilcileri Nükleer enerji kullanımının ekonomiye katkılarını anlattılar. Nükleer enerji yoluyla elde edilen ucuz ve güvenli elektrik enerjisinin ülkenin rekabet gücü açısından önemli olduğunu belirttiler. Ayrıca nükleer endüstrinin gelişmesi ile birlikte istihdamın arttığını kaydettiller.

gibi konular görüşüldü.

Başta Türkiye, Rusya, Macaristan, Belarus ve Fransa olmak üzere konferansa katılan sendikalar tarafından ayrı bir oturum düzenlendi. Oturumda; nükleer santraller ve ilgili işlerde çalışan işçilerin sağlığı ve güvenliği,

etkinlikler hakkında bilgi verdi. Türk halkının nükleer enerji konusunda duyarlı olduğunu, TES-İŞ’in nükleer enerjide örgütlü sendikaların tecrübelerine büyük önem verdiğini ve elde ettiği bilgileri üyeleri ve kamuoyu ile paylaştığını anlattı.



ILO'nun Yüzüncü Yılında 108. Uluslararası Çalışma Konferansı İşin Geleceği Gündemiyle Toplandı

108. Uluslararası Çalışma Konferansı, 10-21 Haziran 2019 tarihlerinde ve ILO'nun kuruluşunun yüzüncü yılında Cenevre'de gerçekleştirildi.



108. Uluslararası Çalışma Konferansı, 10-21 Haziran 2019 tarihlerinde ve ILO'nun kuruluşunun yüzüncü yılında Cenevre'de gerçekleştirildi.

Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma'nın katıldığı 108. Uluslararası Çalışma Konferansı'na Türkiye Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sa-

yın Fuat Oktay'ın yanı sıra T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, diğer işçi ve işveren konfederasyon ve sendikalarının genel başkan ve temsilcileri katıldı. Konferans vesilesiyle Sayın Atalay, Genel Başkanımız Ersin Akma ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları

Çalışma Bakanı ile biraraya geldiler.

Almanya, Fransa, Rusya ve daha pek çok ülkenin devlet başkanının konuştuğu Konferansın açılış oturumunda Türkiye'yi temsilen Türkiye Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat Oktay konuştu. Sayın Oktay, Türkiye'nin işin geleceğine ilişkin tematik tartışmalar ve ILO'nun 100. yıl etkinliklerine



büyük önem verdiğini vurgulayarak Türkiye'nin, ILO'nun işin geleceğine ilişkin insan-merkezli yaklaşımını desteklediğini belirtti.

“Türkiye ve ILO arasındaki işbirliği 1927 gibi çok erken bir dönemde başladı. Bu işbirliği, dış ilişkilerimizde ve iş yaşamının, Türkiye'deki kurumların ve gümrüklerin yapılandırılmasında önemli etkiler yapmıştır.” diyen Oktay, “Bugün, genç istihdamından kadın istihdamına ve kayıtdışı istihdamın önlenmesinden göçmenlerin çalışma yaşamına entegrasyonuna kadar çalışma yaşamının tüm yönleriyle ilgili olarak ILO ile işbirliğimiz devam etmektedir.” şeklinde konuştu.



Oktay, göçmen ve mülteciler konusunda “Pek çok gelişmiş ülke göçmen ve mültecileri varoluşsal bir tehdit olarak görürken ve onlara karşı popülist politikalar benimserken; ILO'yu, göçmenlere ve mültecilere yönelik çalışmaları, katkıları ve girişimleri nedeniyle kutluyorum.” dedi.

13 Haziran 2019 tarihinde Çalışma

Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk, İşveren Sendikaları Konfederasyonu-TİSK'in Genel Başkanı Özgür Burak Akkol ve TÜRK-İŞ Konfederasyonu-muzun Genel Başkanı Sayın Ergün Atalay, konferansın gündemine ilişkin birer konuşma yaptılar.

Çalışma Bakanı Sayın Selçuk, konuşmasında üretim ve tüketim kurallarının içerik ve hacim olarak dikkate değer bir değişim sürecine girdiğini, dijital bir çağda yaşamının eşi benzeri olmayan fırsatları ve zorlukları beraberinde getirdiğini söyledi. Teknolojik dönüşümlerin yeni işler için pek çok fırsat yaratırken, insan gücüne olan ihtiyacı da azaltabildiğini kaydetti. Bu sebeple, insan merkezli politikalar üretilmesi gerektiğini ifade eden Selçuk, geleneksel eğitim yöntemlerini zenginleştirmek için dijital ve sosyal becerilere yatırım yapılması gerektiğini söyledi.

Türkiye'nin çalışma politikalarının daima hükümet, işveren ve kamu ile özel sektör çalışanları arasında tesis edilen üçlü diyalog sonucunda şekillendiğinin altını çizen Selçuk, “Bu sosyal diyalogun bir yansıması olarak, işçilerin sendikalaşmasını destekliyoruz. Kamu ve özel sektör çalışanlarının sendikalaşma oranı günümüz itibarıyla yüzde 22'ye yükselmiştir. Son 17 yılda, sendika mevzuatında ILO standartları doğrultusunda büyük gelişmeler kaydedilmiştir.” şeklinde konuştu.

Sayın Atalay, yaptığı konuşmasında dünyada yaşanan yoksulluğa savaşlara, ve terör olaylarına değindi. Milyonlarca Suriyeli göçmenin denizlerde boğulduğunu anlatan Atalay, uluslararası topluma bu tür olaylara ve dünyanın pek çok yerinde yaşanan insanlık dramına engel olunabilmesi için acil önlem alınması çağrısında bulundu.

Kıdem tazminatının işçinin temel hakkı olduğunu ifade eden Atalay, bu konuda hiçbir şekilde taviz verilmeyeceğini söyledi. Sendikaların örgütlenebilmesi için her türlü baskıdan uzak bir iklimin oluşması gerektiğini kaydeden Atalay, şunları söyledi:

“İnsan ve iş odaklı, sosyal yanı güçlü ve çevreyle uyumlu bir dönüşüm sürecini hayata geçiremezsek bunun bedelini işçi, işveren ve hükümetler hep birlikte ödemek zorunda kalacak. Bu noktada, ILO Yönetim Kurulu kararını oldukça isabetli buluyoruz. ILO'nun 100. yılında kabul edilecek güçlü bir ILO Bildirgesi işlerin geleceği ile ilgili belirsizliklere ışık tutacaktır. Bu bildirge insan onuruna yakışır iş ve daha adil bir dünya için önemli bir adım ve tüm çalışanlar için yeni bir umut olacaktır.”

“Çare, İnsan Onuruna Yaraşır İşlerin Çoğalması”

ILO'nun üçlü yapısıyla demokrasi-nin ve adaletin her yerde gelişmesine katkı sunabilecek ve sorunların üstesinden gelebilecek tek kuruluş olduğunu vurgulayan Atalay, “Dünyada 300 milyon insan bir işte çalışıyor olmasına rağmen yoksulluk içinde yaşamaktadır. Gelir dağılımındaki adaletsizlik neticesinde milyonlarca insan açlıktan, su-suzluktan ve yoksulluktan ölürken ne gariptir ki bir kesim insan tokluktan ölmektedir. Yoksulluğu tamamen sona erdirecek, gelir adaletini sağlayacak bir ekonomik kalkınma, bütün ülkelerin önceliği olmalıdır.” dedi.

Atalay, son dönemde bazı güçlerin döviz kurları üzerinden Türkiye ekonomisini yıpratmak oyunları oynadığını ve bu durumun en çok çalışan kesimi olumsuz etkilediğini belirtti. Her gün dünyada 6 bin 500 işçinin iş kazası ve meslek hastalıkları nedeniyle öldüğüne dikkati çeken Atalay, şu değerlendirmeyi yaptı:

“Benim ülkemde de her gün 4 işçi iş kazası sonucunda ölmektedir. Artık iş kazaları nedeniyle yaşanan ölümlere hep birlikte bir son vermek zorundayız. Dünyanın her yerinde olduğu gibi Türkiye'de de kurlsız ve esnek çalıştırma modelleri yaygınlaşmaktadır. Bugün geldiğimiz noktada esnekliğin işsizliğe ve yoksulluğa çare olmadığını



hep birlikte görüyoruz. Asıl çare, iş dostu yatırımların artması, insan onuruna yaraşır işlerin çoğalmasındır.”

“Taşeron Kadro Türk İşçi Hareketinin Başarısı”

Kıdem tazminatının çalışanın temel hakkı olduğunun altını çizen Atalay, “Kıdem tazminatı çalışanın emeğinin karşılığıdır. Bu hakkımızdan vazgeçmemiz ya da taviz vermemiz hiçbir şekilde söz konusu değildir.” dedi.

Atalay, alt işveren ilişkisinin hem kamuda hem de özel sektörde daima sorun olduğunu dile getirerek kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya geçirilmesinin Türk işçi hareketinin başarısı olduğunu anlattı. Buna rağmen KİT’lerde çalışan taşeron işçilerin hala kadro beklediğini bildiren Atalay, kadroya alınan işçilerin ise toplu sözleşme ve sendikal haklardan tam olarak faydalanabilmeyi istediğini aktardı.

Atalay, sendikal örgütlenmeye de değinerek şöyle konuştu:

“Kamu ve özel sektörde sendikaya üye olan işçilerin işten atılmaması, üye olmak istedikleri sendikalara hiçbir baskı ve tehdit altında kalmadan üye

olabilmeleri için gerekli koşullar sağlanmalıdır. Bu noktada tüm tarafların sorumluluğu bulunmaktadır. Sendikaların güçlü olmadığı yerde toplumsal barışı ve demokrasiyi tam olarak tesis etmek ve yaşatmak mümkün değildir.”

Türkiye işçi hareketi olarak sosyal adaletin ve çalışma hayatının insan odaklı gelişiminin ancak ILO çatısı altında tesis edilebileceğine inandığını ifade eden Atalay, ILO çalışanlarına başarılar diledi ve çıkacak bildirgeyi kuvvetle destekleyeceklerini belirtti.

“Bazı Ülkelerin ve ABD’nin Terör Örgütlerine Binlerce Tır Silah Vermesini Kınıyorum”

Atalay, kayıt dışı iş ve göçmenlerin kural dışı çalıştırılması gibi konularla daha fazla mücadele edilmesi gerektiğini dikkati çekerek, şu bilgileri verdi:

“Ülkemde dört milyon Suriyeli göçmen yaşamakta ancak AB de dahil olmak üzere bazı ülkeler Suriyeli mültecileri denizlerde boğularak ölüme mahkum ettiler. Son beş yılda boğularak ölen Suriyeli göçmen sayısı 16 bindir. Bir haftada denizlerde boğulmaktan kurtardığımız mülteci sayısı 3 bindir.”

Türkiye’de ve dünyada yaşanan terör ve savaşları lanetleyen Atalay şunları kaydetti:

“Bazı ülkelerin terör örgütlerine silah satmasına son vermesini istiyorum. Bu bölgelerde yaşanan acılara son vermek için uluslararası topluma acil önlem çağrısında bulunuyorum. Gelişmiş bazı batı ülkeleri ve özellikle ABD’nin, ülkemizin hemen sınırındaki terör örgütlerine binlerce tır silah vermesini şiddetle kınıyorum. Ülkemizde daha üç yıl önce yapılan 15 Temmuz hain darbe girişimini planlayanlar, uygulayanlar, bugün bu ülkelerin himayesi altında rahatça dolaşabilmektedir. Birkaç gün önce Hakkari’de terör örgütü PKK’nın saldırıları nedeniyle iki inşaat işçimiz hayatını kaybetti. Bir işçimiz yaralandı. Terör ve savaşlar devam ettiği sürece sendikaların sorunlarını gündeme taşımak da zor olmaktadır.”

Yüzüncü yılında “İşin Geleceği” gündemiyle toplanan, teknolojiye gelişmelerin de etkisiyle işgücü piyasasındaki ve sanayideki değişim sürecinin çalışma hayatına ve sendikalara etkisinin görüldüğü konferansın sonunda işin geleceğine dair bir deklarasyon kabul edildi.



Genel Başkanımız Ersin Akma, IndustriALL Küresel Sendikasının İcra Kurulu Toplantısına Katıldı

Toplantıda Yapılan Oylama Sonucunda Türk Metal Sendikası IndustriALL Küresel Sendikası Üyeliğine Kabul Edildi.



Toplantıda Yapılan Oylama Sonucunda Türk Metal Sendikası IndustriALL Küresel Sendikası üyeliğine kabul edildi.

Genel Başkanımız Ersin AKMA, 22 Mayıs 2019'da gerçekleştirilen IndustriALL Küresel Sendikasının İcra Kurulu toplantısına katıldı. Toplantıda uzun

bir süredir müzakeresi devam eden Türk Metal Sendikası'nın IndustriALL'a üyelik başvurusu gündeme alındı. Türkiye'yi temsilen IndustriALL Küresel'in İcra Kurulunda tek Asil üye olarak yer alan Genel Başkanımız Ersin AKMA, üyeliğin görüşüldüğü ve oylandığı oturumda aşağıdaki şekilde bir konuşma yaparak, Türk Metal Sendikasının üyeliğinin kabul edilmesini istedi.

“Sayın Başkan,

ITUC ve ETUC üyesi Türk-İş Konfederasyonu'na bağlı Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası'nın Genel Başkanı ve IndustriALL Yönetim Kurulunun asil üyesiyim.

Türk Metal Sendikası'nın üyelik başvurusu uzun zamandır gündemimizde



bulunmaktadır. Türk Metal Sendikası'nın gerek sendikal yapısı, gerekse sendikal politika alanında son yıllarda büyük bir ilerleme gösterdiğini ve Türkiye'nin örgütlenmede öncü Sendikası olduğunun altını çizmek isterim.

Metal Sendikası 200.000 üyesi ile sektörün en büyük sendikasıdır. Kendileri geçen yıl sektörün ikinci büyük sendikası olan ve aynı zamanda IndustriALL'a üye olan Öz Çelik-İş Sen-



dikası ile bir işbirliği anlaşması imzalandılar. Bu anlaşma sektörde son derece başarılı bir şekilde uygulanmaktadır.

Türk Metal Sendikası son olarak, DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası ile benzer bir anlaşma imzaladı. Yönetim Kurulumuzun Türk Metal ile ilgili en son görüşmelerinde iki sendika arasında bir anlaşma olması halinde üyeliğe kabul edileceği konusunda bir eğilim oluşmuştu.

Yeni imzalanan söz konusu anlaşmada, "Birleşik Metal-İş Sendikası'nın, anlaşmanın imzalanmasının ardından, Türk Metal Sendikası'nın IndustriALL Küresel Sendika ve IndustriALL Avrupa Sendikası'na üyeliğini destekleyeceği" açık bir biçimde ifade edilmektedir.

Diğer yandan IndustriALL'un Türkiye'de 4 konfederasyona bağlı 19 üyesi bulunmaktadır. Üç konfederasyona bağlı 15 sendika şu ana kadar yazılı olarak, Türk Metal'in üyeliğini desteklediklerini ifade etmişlerdir. Şu ana kadar herhangi bir itirazın olmadığını da kaydetmek isterim.

Bizim küresel örgütümüz IndustriALL, işçilerin küresel birliği için oluşturulmuş olup, bu hedefle çalışmaya devam etmektedir. Sendikalarımız arasında mutlaka farklılıklar vardır ve olmaya da devam edecektir. O nedenle, temsil kabiliyeti son derece yüksek olan bir sendikanın IndustriALL'a üye olması işçilerin birliği açısından son derece önemlidir.

O nedenle, Türk Metal Sendikası'nın IndustriALL'a üyeliğini kuvvetle desteklediğimizi buradan ifade ediyorum."

Toplantıda yapılan oylamanın sonucunda Türk Metal'in üyeliğinin kabul edilmesinin ardından; Türk Metal Genel Başkanı Pevrul KAVLAK, Genel Başkanımızı arayarak verdiği destek ve dayanışmadan dolayı teşekkür etti. KAVLAK, ayrıca gönderdiği özel bir yazı ile Genel Başkanımızın şahsında TES-İŞ Sendikası topluluğuna teşekkürlerini iletti.

TÜRK METAL

Genel Başkanlık
ÖZEL

Sayın
Ersin Akma
TES-İŞ Sendikası
Genel Başkanı
ANKARA

Sayın Başkan,

Sendikamızın IndustriALL Küresel'e üyeliği 22 Mayıs 2019 günü yapılan Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiş, böylece Türk Metal Sendikası'nın yıllar süren üyelik mücadelesi başarıyla sonuçlanmıştır. Türk Metal Sendikası topluluğu olarak bu büyük ve güçlü ailenin bir parçası olmaktan mutluluk ve onur duymaktayız.

Bu süreçte, ülkemizde IndustriALL Küresel üyesi sendikalardan gördüğümüz destek bizleri mutlu etmiştir. Şahsım ve Türk Metal Sendikası topluluğu adına verdiğiniz destek ve gösterdiğiniz dayanışma için şahsınızda TES-İŞ Sendikası topluluğuna teşekkür ederim.

Bundan sonraki süreçte, ülkemizde ortaya koyduğumuz birlik ve dayanışmayı uluslararası düzeyde de başaracağımıza ve temsil ettiğimiz kitlenin hak ve çıkarlarını korumak adına birlikte mücadele edeceğimize eminim. Saygılarımla.


Pevrul Kavlak
Genel Başkan



IndustriAll Avrupa İcra Kurulu Toplantısı 26-27 Kasım 2019 Tarihinde Helsinki’de Gerçekleştirildi

Yaklaşık 25 ülkeden 150 delegenin katıldığı IndustriAll Avrupa İcra Kurulu toplantısına sendikamızı temsilen Genel Başkan Yardımcılarımız Sedat Çokol ve Hacı Mevlüt Ünal katıldı. Toplantı gündeminde Türk Metal’in üyelik başvurusu da gündeme alındığından Türkiye’den çok sayıda sendika genel başkanı toplantıya katılım sağladı.

Toplantı gündemin kabul edilmesinin ardından bir önceki yönetim kurulu tutanaklarının okunması ile devam etti. İlerleyen dakikalarda toplantıya Finlandiya Başbakanı Antti Rinne de katıldı.

Aynı zamanda eski bir sendikacı olan Rinne, yaptığı konuşmasında fırsat eşitliğinin ve eğitimin önemine değindi. Hükümetin önceliğinin istihdamı artırmak ve işgücü piyasalarında talebi karşılayacak nitelikte işçi bulunabilmesini sağlamak olduğunu söyledi. İklim değişikliğini önlemek için geç kalınmaması gerektiğini ifade eden Rinne, AB’nin altı aylık süre boyunca dönem başkanlığını Finlandiya’nın yürüteceğini ve cesur adımlar atılması gerektiğini belirtti. AB’nin uygulayacağı yeni politikalarla üye devletler arasında bir dengenin kurulması gerektiğini, Brexit’in bütçeyi zorladığını ve işin kolay olmadığını kaydetti.

Rinne, savunma ve tarım gibi politikaların önemli olduğunu, ancak bunların yanında düşük karbon hedefinin de tutturulması, Avrupa’nın 2050 yılında karbon salınımı eksiye düşmüş bir kıta olması gerektiğini söyledi. Arnavutluk, Makedonya gibi ülkelerin arka bahçe



olmadığını, Çin ve Türkiye gibi ülkeler için önem arz eden bu ülkelerin AB ile müzakerelere başlamaları gerektiğini kaydetti.

Toplantıya konuk olarak katılan ve diğer bir konuşmacı olan Finlandiya Avrupa Birliği Delegasyonu Başkanı Antti Peltomäki, Finlandiya ve AB’de uygulanan sosyal politikaları değerlendirdi. IndustriAll Avrupa Genel Sekreteri Luc Triangle ise yaptığı konuşmasında, sanayi politikası, iklim değişikliği, toplu sözleşmeler, sosyal politikalar ve işyerinde demokrasi konularında IndustriAll’un önceliklerini ve taleplerini anlattı.

Toplantının devamında IndustriAll Avrupa’nın başlattığı “İşyerinde birlikteyiz” kampanyasında geline durum değerlendirildi. 25 Kasım “Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü” vesilesiyle bir etkinlik düzenlendi. Ayrıca Avrupa’da asgari ücretin genel durumu, toplu sözleşmeler ve Mayıs 2020’de Yunanistan’ın Selanik kentinde yapılacak IndustriAll Avrupa 3. Kongresinin hazırlıklarının görüşüldüğü toplantının ikinci gününde enerji

sektöründe yaşanan gelişmeler, dijitalleşme ve teknolojik dönüşümün çevre ve istihdama etkileri çerçevesinde adil dönüşüm süreci görüşüldü. Gündem göre özellikle bazı çokuluslu şirketlerde sendikal hak ihlalleri değerlendirildi.

Daha önce IndustriALL Küresel Sendikasına üye olan Türk Metal Sendikasının IndustriAll Avrupa Sendikasına üyelik başvurusu gündeme alındı ve oya sunuldu.

Türk Metal’in uluslararası kuruluşlara üyeliği konusunda yıllardır önemli bir rol üstlenen TES-İŞ toplantıda söz alarak, Türk Metal’in üyeliği konusunda konuşulacak her şeyin daha önceki yönetim toplantılarında konuşulduğunu ve temsil kabiliyeti yüksek bir sendika olan Türk Metal’in üyeliğinin IndustriAll Avrupa’ya güç katacağını söyledi. Türkiye’deki metal sendikaları arasında imzalanan iyi niyet anlaşmasının Türk sendikal hareketine faydalı sonuçları olacağını ifade ederek, başta IndustriAll Başkanı Michael Vassiliadis olmak üzere emeği geçen tüm icra kurulu üyelerine teşekkür etti. Türk Metal oybirliği ile üyeliğe kabul edildi.





MAKALE



Kuruma Bildirilmeyen Hizmetlerin Tespiti

Resul Limon, Eğitim Müdürü



Sağlık ve Güvenliğin Önemi

Öner Delioğlu, C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı





Kuruma Bildirilmeyen Hizmetlerin Tespiti

Resul Limon
Eğitim Müdürü



Sosyal güvenlik hakkı, bireylerin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayan bir insan hakkı olmakla birlikte aynı zamanda Ülkemizde Anayasa ile güvence altına alınmış en temel haklardan biridir. 1982 tarihli Anayasamızın 2. maddesinde devletin “sosyal devlet” olduğu, yine Anayasamızın 60. maddesinde “herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir, devlet bu güvenliği sağlayacak şekilde gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar” şeklinde düzenlemelere yer verilmiştir.

Ancak gerek Anayasal gerekse yasal bazı yükümlülüklerle karşı sosyal güvenliğin yaygınlaştığı ve insanlarımızın bir çoğunun sosyal güvenliğe kavuşturulduğu söylenemez. Ülkemizde Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi olması gerektiği halde Kurumun bilgisi dışında çalıştırılan büyük bir çalışan kesimin olduğu bilinen bir gerçektir. Kişi sigortalı niteliğini taşımasına rağmen işvereni tarafından Kuruma bildirilmezse ve Kurumca da bu durum saptanamazsa ortaya kaçak (kayıt dışı) sigortalı çalıştırma olgusu çıkmaktadır. İşverenler

tarafından tescilsiz (kayıt dışı) çalıştırılan sigortalılara yasal mevzuat gereği hizmet kazandırmanın üç yolu bulunmaktadır. Bunlar; fiilen tespit, kayden tespit ve mahkeme ilamı ile tespittir.

Fiilen tespit, hizmet akdine tabi çalışması olduğu halde bu çalışmalarını Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeyen diğer bir ifadeyle sigortasız çalıştırılan kişilerin bu çalışmalarının, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca veya Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca iş-



yerinde yapılan yerel denetimlerde tespit edilerek tutanağa alınmasıdır.

İşyerlerinde yapılan bu denetimler Kurum tarafından işyerlerinde genel tarama yapılması şeklinde olabileceği gibi uygulamada ağırlıklı denetimler, ihbar veya şikayetlere istinaden yapılmaktadır. Dolayısıyla işyerlerinde sigortasız olarak çalışanların bu çalışma-

işyerindeki çalışmalarına ilişkin beyanları alınan sigortalılara tespit tarihinden geriye doğru bir yıllık hizmet kazandırılabilir. Bir yıldan daha fazla süreli çalışma iddialarının ise fiilen tespiti bağli olarak kabulüne olanak yoktur.

Dolayısıyla bir yılı aşan çalışma iddialarının her zaman düzenlenebilir nitelikte olmayan işyeri kayıt belgelerinden tespiti gerekmektedir. Yine kayıt dışı olarak çalıştırılan sigortalıların büyük bir kısmı çalışmakta oldukları işten ayrıldıktan sonra sigortasız çalıştırıldıkları iddiası ile Kurum'a başvurmaktadır. Sigortasız çalışılan yada çalıştırılan işten ayrıldıktan sonra bu çalışmaların fiilen tespiti imkansız hale gelmektedir. Bu nedenle işten ayrıldıktan sonra iddia edilen çalışma sürelerinin tespiti ancak her zaman düzenlenebilir nitelikte olmayan işyeri kayıt belgelerinden yapılacak tespitlere kalmaktadır. Bu anlamda kayden tespiti, fiilen çalışmaları tespit edilemeyen kişilerin işyeri kayıt ve belgelerinden çalışmalarının tespit edilmesi şeklinde tanımlayabiliriz.

Sigortalı hizmetlerinin kayden tespitinde, işverenlerin Türk Ticaret Kanunu'na, Vergi Usul Kanunu'na ve diğer Yasalara göre tutmak zorunda oldukları defterlerden ve bu defterlerin dayanağını oluşturan belgelerden elde edilecek her türlü bilgiden yararlanılır. Bu anlamda işyeri kayıtlarının incelenmesi esnasında sigortalıya ait hizmet tespitiyle ilgili olarak yalnızca ücret ödeme bordroları veya ücret ödeme makbuzlarında kayıt bulunup bulunmadığına bakılmaz. Bu belgelerin yanı sıra faturalar, sevk irsaliyeleri, perakende satış fişleri, yazar kasa kayıt ruloları, taşıma biletleri, imza sirküleri, vekaletname, senet v.b. nitelikteki belgelerde çalışmanın delili olarak değerlendirilecektir.

Kayıt dışı çalışmaların fiilen yada kayden tespitinin daha iyi anlaşılması için durumun bir örnekle açıklanmasında fayda vardır. ABC Ltd. Şti. un-

vanlı tekstil ürünleri imalatı yapılan işyerinde 01.09.2008 tarihinde çalışmaya başlayan Fatma Hanım'ın günümüze kadar çalışmaya devam ettiği halde işvereni tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna işyerindeki hizmetleri bildirilmemiş, diğer bir anlatımla işyerinde sigortasız olarak çalıştırılmıştır. Bu durumdan mağdur olan Fatma Hanım ne yapmalıdır?

Fatma Hanım'ın öncelikle, Sosyal Güvenlik Kurumuna örneği aşağıda verilmiş olan dilekçesini durumuna uygun olarak düzenleyerek yazılı şikayette bulunmalı yada ALO 170 ihbar hattını arayarak (işyerinin unvanını, çalışma sürelerini, işyerinin adresini, kendi kimlik bilgilerini içerecek şekilde) şikayette bulunmalıdır. Fatma Hanım'ın bu şikayetine istinaden halen çalıştığını iddia etmesi nedeniyle Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurlarınca en kısa sürede (Fatma hanımın 22.10.2010 tarihinde şikayette bulunduğu ve işyerine yerel denetime 28.10.2010 tarihinde gidildiğini varsayalım) işyerine gidilerek yerel denetim yapılır. İşyerinde yapılan yerel denetimde Fatma Hanım, fiilen çalışırken tespit edildiğinde işyerindeki çalışmalarına ilişkin beyanı işyeri durum tespit tutanağına kayıt edilir. Fatma Hanım işyerinde 01.09.2008 tarihinden buyana çalıştığını iddia ettiğinden ve tutanağa alınan beyanında da bu iddiasını tekrarladığından fiilen denetim ile Fatma hanıma en fazla denetim tarihi olan 28.10.2010 tarihinden geriye doğru bir yıllık hizmet, yani 28.10.2009 ila 28.10.2010 devresindeki çalışmaları hizmet olarak kazandırılabilir. 01.09.2008 ile 28.10.2009 devresindeki çalışma iddialarının ise her zaman düzenlenebilir nitelikte olmayan işyeri kayıt ve belgeleriyle kanıtlanması gerekmektedir. Bu amaçla incelemeyi yapan denetim ve kontrol ile görevli memur tarafından işyerinin kayıt ve belgelerinin incelenmesi amacıyla işverenden kayıt ve belgelerin ibrazı istenir. İbraz edilen kayıt ve belgelerin incelen-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

larıyla ilgili şikayetlerini ya yazılı olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmeleri yada 170 numaralı (ALO 170) ihbar hattını arayarak şikayette bulunmaları gerekmektedir.

Belirtmeliyiz ki, kayıt dışı çalışmaların fiilen tespiti ancak işyerinde yapılan denetimlerde sigortasız çalıştırılan kişinin işyerinde çalışırken tespit edilmesine bağlıdır. Yine 5510 sayılı Kanunun 59. maddesine göre işyerlerinde yapılan denetimlerde sigortasız çalıştırıldığı tespit edilerek tutanağa



mesi sonucu Fatma Hanım'ın 01.09.2008 ile 28.10.2009 devresindeki çalışmaları ile ilgili tespit yapılabilirse bu devredeki çalışmalarda Fatma hanıma hizmet olarak kazandırılır.

İşyerine ait kayıt ve belgelerin incelenmesinde Fatma Hanım'ın çalışmaları ile ilgili tespit yapılamaması halinde ise Fatma Hanım'a, 28.10.2009 ile 28.10.2010 devresindeki çalışmalarının fiilen tespit usulüyle saptandığı, 01.09.2008 ile 28.10.2009 devresindeki çalışmaları ile ilgili tespit yapılamadığı, bu nedenle tespiti yapılamayan çalışmaları için 5510 sayılı Kanun'un 86. maddesi gereği çalıştığını iddia ettiği hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak beş yıl içerisinde iş mahkemesine başvurarak alacağı ilam ile ça-

lışmalarını ispatlaması gerektiği yazılı olarak bildirilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapılan bu yazılı bildirim sonrasında Fatma hanım, tespiti yapılamayan 01.09.2008 ile 28.10.2009 devresindeki çalışmaları için hizmetin geçtiği yılın sonundan başlayarak beş yıl içerisinde örneği aşağıda yer alan dava dilekçesine benzer (kendi durumuna göre doldurarak) bir dilekçe ile iş mahkemesine dava açmalıdır. Hizmet tespit davalarında 5 yıllık hak düşürücü süre söz konusu olduğundan sigortalının işten çıktığı tarihi takip eden yılbaşından itibaren 5 yıl içinde dava açması gerekir. Ancak belgeleri verilen (örneğin; işe giriş bildirgesi verilmiş ama 4 aylık bordro yada aylık prim hizmet belgesi verilmemiş) sigortalılar için hak düşü-

rücü süreden bahsedilemez.

Bu şekilde iş mahkemesine dava açarak hizmetlerin tespiti ise çalışmanın mahkeme ilamı ile tespiti anlamını taşımaktadır. Diğer bir anlatımla mahkeme ilamı ile tespit; iddia sahiplerine ait çalışmaların Kurum tarafından gerek fiilen gerekse kayden yapılan incelemeler neticesinde tespitinin yapılamamış olması nedeniyle, iddia edilen çalışmaların yetkili iş mahkemesinden alınacak ilam ile kanıtlanmasıdır.

Belirtmeliyiz ki, mahkeme tarafından geçmiş dönemlere ait hizmetlerin saptanması için, aşağıda değinilen koşulların birlikte gerçekleşmiş olması gereklidir.

Bu koşullardan birincisi, geçmiş dönemlere ait hizmetlerinin tespitini isteyen kişi öncelikle hizmetlerin geçtiği dönemde Kanunda belirtilen şekliyle "sigortalı" niteliğini taşımalıdır. Diğer bir deyişle tespiti istenen sürelerde sigortalının hizmet akdine tabi olarak fiilen çalışmış olması şarttır.

İkinci, sigortalının prim belgelerinin (işe giriş bildirgesi ile 4 aylık dönem bordrosu veya aylık prim hizmet belgesinin) işverence Kuruma verilmiş olması gereklidir.

Üçüncü koşul ise kanunda belirtilen beş yıllık süre zarfında sigortalı tarafından mahkemeye başvurulmasıdır. Beş yıllık sürenin başlangıcı sigortalı eğer işten ayrılmışsa, işin terk edildiği yılın sonundan başlayacaktır. Öğretide ise, hizmet tespiti davalarının kamu düzeyine ilişkin olması, çalışanların sosyal güvenlik hakkının uzantısı olan sigorta haklarının zarara uğramaması ve bu haklara her halükarda kavuşmalarının mümkün olması gerektiği ileri sürülerek, bu davaların belli bir süre ile sınırlandırılması eleştiri konusu olmaktadır. Örneğin; Ali Nazım Sözer sigortalılık hakkının mülkiyet hakkı ve şahsiyet hakkı gibi mutlak bir hak olduğunu ve sigortalılığın tespitine ilişkin davaların herhangi bir süre ile sınırlandırılmayacağını savunmaktadır.

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/..... Merkezi'ne
.....

KONU: Tescilsiz Çalıştırıldığının Tespiti ile Sigortalılığının Başlatılması
....../...../201...

Kurumunuza bağlı olarak adresinde faaliyet gösteren unvanlı işyerinde .../.../201... tarihinden bu yana kesintisiz/aralıklı/part-time çalışmama rağmen işverenim benim sigorta primlerimi yatırmamış, sosyal güvenlik haklarından yararlanmamı engellemiştir.

İşyerinde denetim yapılarak çalıştırıldığının dönemler için geriye dönük sigortalılık tescilimin yapılmasını;

Arz ederim.

Sigortalının, Adı-Soyadı-İmzası

ADRES

EK

(Varsa) Çalışmaya Kanıt Belgeler (işyeri kimlik belgesi, portör muayene belgesi v.b.)

Dilekçe 4: Sigortasız Çalıştırıldığına İlişkin Şikayet Dilekçesi Örneği



..... İŞ MAHKEMESİ SAYIN HAKİMLİĞİNE,

DAVACI :(TC Kimlik No:.....)

Adres:

VEKİLİ :

Adres:

DAVALILAR : 1- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü
2- İşverenin Adı-Soyadı, Gerçek Kişi İse TC Kimlik No
Adres:.....

DAVA KONUSU : Müvekkilimiz'nın .../.../... tarihinden .../.../... tarihine kadar geçen süre içinde davalıunvanlı işveren yanında sigortalı olarak çalıştığının ve Sigorta başlangıç tarihinin .../.../..... olarak tespiti ile sigorta hizmetlerinden faydalandırılmasına karar verilmesi istemidir.

AÇIKLAMALAR :

1- Müvekkilim .../.../.....tarihinde ilk defa sigortalı olmuştur. 4/a sigortalılık şartlarından emekli olması için aranan yıl sigortalılık süresi, yaş, gün prim ödeme şartını .../.../201... tarihinde tamamlamış ve .../.../201... tarih sayılı Tahsis Talep ve Beyan Taahhüt Belgesi ile SGK Sosyal Güvenlik Merkezine emeklilik başvurusunda bulunmuştur.(EK-1)Sosyal Güvenlik Merkezi .../.../201... tarih 4610935 sayılı yazı ile,unvanlı işyerinde .../.../..... tarihinde işe giriş bildirgesi verildiği ancak sigortalı çalışmama rastlanmadığı" gerekçesiyle emeklilik başvurumu reddetmiştir.(EK-2) Yargıtay 21. Hukuk Dairesi'nin 07/10/2003 tarihinde verdiği 2003/6987 Esas, 2003/7562 Karar'da; "Hizmet akdine dayalı olarak geçen ve Kuruma kayıt ve tescil edilmeyen sigortalı hizmetlerinin tespiti isteminde yasal dayanak 506 sayılı Yasa'nın 79/10 maddesidir. Anılan madde de yönetmelikte tespit edilen belgeleri işveren tarafından verilmeyen veya çalıştıkları kurumca tespit edilemeyen sigortalılar, çalıştıklarını hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak 5 yıl içerisinde dava açabilecekleri hükmü öngörülmüştür. Madde de belirtildiği üzere yönetmelikte tespit edilen belgelerin (işe giriş bildirgesi) verilmesi durumunda 5 yıllık hak düşürücü süreden söz edilemeyeceği açıktır. Davası unvanlı işyerinden işe giriş bildirgesinin .../.../..... tarihinde verildiği ekteki ilk işe giriş bildirge fotokopisinden anlaşılmaktadır. Bu nedenle 5 yıllık hak düşürücü süreden söz etmek mümkün değildir. Yine Yargıtay 10. Hukuk Dairesi'de 14.10.2004 tarih, 2004/4968 esas, 2004/9280 kararında da (işe giriş bildirgesi verilmesi durumunda, 5 yıllık hak düşürücü süreden bahsedilemeyeceğine hükmetmiştir.

2- Müvekkilim işverenyanında .../.../..... tarihinde işçi olarak çalışmaya başlamış ve hakkında .../.../.....tarihinde Sosyal Sigortalar Kurumuna işe giriş bildirgesi verilerekSSK sicil numarası ile kaydedilmiştir. Müvekkilimin işe başlangıç tarihi .../.../.....'dır ve halen sigortalıdır; ancak davalı işverenaylık dönem bordrosunu vermediği ve prim ödemediği için .../.../..... tarihinden itibaren emekliliğe hak kazanamamaktadır. Davalı işveren sadece müvekkilimaitaylık dönem bordrosunu vermemiş değildir. .../..... ve .../..... dönemlere ait bordroları vermemiş, ancak .../..... Ve .../.....dönemlerine ait ...'er aylık dönem bordrolarını vermiştir. Ekte sunduğumuzaylık dönem bordrolarından da anlaşılabileceği üzere .../.....dönem bordrolarında toplam 18 çalışan bir sonraki dönem bordrosunda çalışan olarak görünmekte yinekişi .../..... Dönemde de çalışan olarak görünmektedir. İşveren benimle birlikte çalışan bu kişiler için deaylık dönem bordrolarını vermemiştir.

3- Davalı işyerinde hizmet akdiyle çalışmış olan, kanunen emekliliğe hak kazanan ve işten ayrılması sebebiyle emeklilik aylığına zaruretli ihtiyaç duyan müvekkilimin, sigortalılığının başlangıç tarihine esas alınmak üzere işe başlangıç tarihinin tespiti gerekmiş, iş bu hizmet tespiti davasının açılması zorunluluğu doğmuştur.

DELİLLER : Sigortalı ilk işe giriş bildirgesi, İşyerine ait .../.... Ve .../..... Dönemlere ait aylık dönem bordroları fotokopisi, adresinde mukimTC kimlik nolu bordrolu çalışanveadresinde mukimTC kimlik nolu bordrolu çalışanşahitliği

HUKUKİ NEDENLER : 5510 s.K/ m. 2, 86, 506 s.K/m.79 ve ilgili mevzuat.

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda arz edilen nedenlerle, haklı davamızın kabulü ile müvekkilimin sigortalı hizmetinin başlangıç tarihinin .../.../.....olduğunun tespiti ile bu süreler içinde yatırılmayan primlerin davalı tarafından yatırılmasına, müvekkilimizin bu hizmetlerinin diğer hizmetleri ile birleştirilmesine, emekli aylığının .../.../.....tarihi itibari başlatılmasına, yargılıma giderleri ve vekalet ücretinin karşı tarafa yükletilmesine karar verilmesini müvekkilimiz adına saygıyla talep ederim.

.../.../...

Dilekçe 5: Hizmet Tespit Dava Dilekçesi Örneği



Sağlık ve Güvenliğin Önemi

Öner Delioğlu

C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

İnsanların, çalışıp üretebilmelerinin yegâne koşulu hiç şüphesiz sağlıklı olmalarına bağlıdır. Hepimizin bildiği bir deyişle “Her şeyin başı sağlıklıdır.” peki sağlıklı olmak tek başına yeterli mi? Elbette yeterli değil. Sağlıklı halin devamı için insanlar çevrelerinden gelebilecek tehlikelere karşı güvende olma ihtiyacı duyarlar. İşte çalışma hayatında bunu sağlayabilmek için, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun getirdiği çağdaş kurallara, hem işveren hem de çalışan olarak tarafların uyması gerekmektedir.

Uluslararası Sağlık Örgütü’ne göre İş Sağlığı ve Güvenliği; “Tüm mesleklerde çalışanların bedensel, ruhsal,

sosyal iyilik durumlarını en üst düzeye ulaştırmak, bu düzeyde sürdürmek, çalışanların çalışma şartları yüzünden sağlıklarının bozulmasını önlemek amacıyla yapılan çalışmaları ifade eder.” (ILO-WH, 1950). şeklinde tanımlanmaktadır.

İnsanın en temel hakkı olan yaşama hakkı, T.C. Anayasası’nın 17. maddesinde; “(1) Herkes, Yaşama hakkına sahiptir.” şeklinde yer almaktadır. Bu noktadan yola çıkarak, İş Sağlığı ve Güvenliği; “Çalışma hayatında yaşama hakkını tehdit eden ve çoğu kez karşımıza, kazalar ve meslek hastalıkları olarak çıkan tehlikelerden insanları korumak, zararlı unsurları ortadan kaldırmak

veya en az seviyeye indirmek, karşılaşılabilecek olayların zamanında tespit edilmesini sağlamak vb. konularda proaktif davranarak güvenli, huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan çalışmalardır.” şeklinde tanımlanabilir.

İş kazalarını önlemek için ilk adım tehlikeli davranışları önlemektir. Bunu gerçekleştirebilmenin yolu ise Eğitim, Kontrol ve Denetim, Ödül ve Ceza uygulamalarını hayata geçirmekle mümkündür.

İş kazaları; SGK açısından geçici iş göremezlikle sonuçlanan kazalar, sürekli iş göremezlikle sonuçlanan kazalar ve ölümle sonuçlanan kazalar olmak üzere üç sınıflamaya tabi tutulmuştur. İş kazaları sonuçları açısından ise; Hafif yaralanma (1-10 gün arası istirahat), Ağır yaralanma (10 günden fazla istirahat), Uzun kayıp ve ölüm olarak sıralanabilir.

İş kazalarının en üzücü sonucu, hiç şüphesiz ki çalışanın sağlığını geçici ya da kalıcı olarak kaybetmesidir. Ancak iş kazası ve meslek hastalıklarının maliyetleri, tedavi harcamaları, kaza sonucu ödenen tazminatlar, dava giderleri, mali mesuliyet sigortası, kazada hasar gören tesisinin onarımının yanı sıra kaza araştırma maliyeti, yerine geçen işçinin yetişme süresi, işletmenin prestij kaybı vb. olumsuz sonuçları beraberinde getirmektedir.

Sonuç olarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının işveren ve çalışan tarafından özümsemesi ve iş kazası olmadan önlemler alarak kazaların engellenebileceği bilinci oluşturulmalıdır. İş Sağlığı ve Güvenliğinin önemi; kaza öncesi alınacak tedbirlerle harcanan emek ve maliyetlerin, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu oluşacak maliyetlerle kıyaslandığında daha da iyi anlaşılacaktır.

ILO'nun 2030 Kalkınma Gündemi ve Hedefleri

Sendikalarımız tarafından oldukça sık kullanılan ve aslında içeriğinde tüm işçi hak ve özgürlüklerini barındıran “İnsan Onuruna Yakışır İş” kavramı aslında ILO’nun yüzyıllık görev süresi boyunca gündemdedi. Ancak özellikle 1999 yılından itibaren bu kavram küresel düzeyde sık bir şekilde kullanılmaya ve sevimye başladı.

“İnsan Onuruna Yakışır İş” kavramı dönemin ILO Genel Direktörü olan Juan Somavia’nın 1999 yılında gerçekleştirilen Uluslararası Çalışma Konferansı’na verdiği raporda kullanıldı. Somavia raporunda bu kavramın; sadece bir iş bulmak ve çalışmak anlamına gelmediğini, verimlilik, gelirden adalet, işyerlerinde güvenlik ve aileler için sosyal koruma sağlayan iş fırsatlarını da kendi içerisinde barındırdığını söyledi. “İnsan onuruna Yakışır İş”in eksik olduğu yerde yoksulluk, eşitsizlik, sosyal gerginlik veya doğrudan sosyal çatışmanın olacağını kaydetti.

ILO’nun Adil Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi’nin bir parçası olarak 2008’de resmen kabul edilen “İnsan Onuruna Yakışır İş”, dört stratejik hedefe odaklandı; istihdam, sosyal koruma, sosyal diyalog ve işyerinde haklar.

Uluslararası alanda kabul gören bu kavram; Eylül 2015’de gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler Genel Oturumunda, dört stratejik bileşeni ile birlikte yeni 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin bütünleyici parçası haline getirildi. Böylece “İnsan Onuruna Yakışır İş”in bir hedef olmanın yanında sürdürülebilir kalkınmanın itici gücü konumuna geldiğini söylemek mümkündür.



1. Yoksulluğun Her Türlüsünün Tüm Dünyada Sona Erdirilmesi



2. Açlığın Sona Erdirilmesi, Gıda Güvenliğinin Sağlanması, Beslenme ve Sürdürülebilir Tarımın Geliştirilmesi



3. Sağlıklı Yaşamın Garantisi Altına Alınması ve Herkes İçin Her Yaşta Sağlık



4. Herkes İçin Kaliteli ve Kapsayıcı Eğitimin Garantisi Altına Alınması ve Hayat Boyu Eğitimin Teşvik Edilmesi



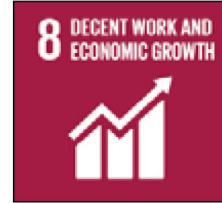
5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması ve Tüm Kadın ve Kızların Güçlendirilmesi



6. Herkesin Suya ve Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Sağlanması



7. Herkesin Satın Alınabilir, Güvenilir, Sürdürülebilir ve Modern Enerjiye Erişiminin Sağlanması



8. Herkes İçin Kapsayıcı, Sürdürülebilir Ekonomik Büyümenin, İstihdamın ve İnsan Onuruna Yakışır İş’in teşvik edilmesi



9. Altyapı, Sürdürülebilir Sanayileşme ve Yeniliğin Teşvik Edilmesi



10. Ülkeler ve Ülkeler Arasında Eşitsizliğin Giderilmesi



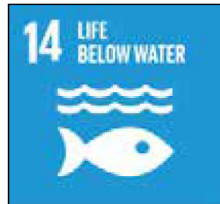
11. Sorumlu Tüketim ile Kapsayıcı, Güvenli ve Yaşanabilir Hale Getirilmesi



12. Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim Modellerinin Garantisi Altına Alınması



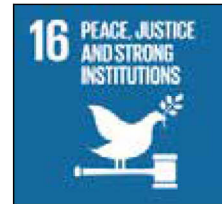
13. İklim Değişikliği ve Etkileri ile Mücadele İçin Acil Bir Şekilde Harekete Geçilmesi



14. Okyanusların, Denizlerin ve Deniz Kaynaklarının Korunması ve Sürdürülebilir Şekilde Kullanılması



15. Sürdürülebilir Ormanların Yönetilmesi, Çölleşme ile Mücadele, Arazilerin Bozulmasının Durdurulması ve Tersine Çevrilmesi, Biyolojik Çeşitlilik Kaybının Durdurulması



16. Adi, Barışçıl ve Kapsayıcı Toplamların Teşvik Edilmesi



17. Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklığın Canlandırılması

Ersin AKMA

Genel Başkan

Hüseyin OZİL

Genel Başkan Yardımcısı
Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu

Hacı Mevlüt ÜNAL

Genel Başkan Yardımcısı
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

Sedat ÇOKOL

Genel Başkan Yardımcısı
Mali İşlerden Sorumlu

Eşref ERDEN

Genel Başkan Yardımcısı
Teşkilatlanmadan Sorumlu

Fatih TÜLEK

Genel Başkan Yardımcısı
Sosyal İşlerden Sorumlu

Nakif YILMAZ

Genel Başkan Yardımcısı
Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepler - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Osman GÜNGÖR

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana
Tel : 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks : 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ

Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ

Karanfil Sokak No:34/ 2 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Haydar İŞ

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Kadir KIR

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN

Efeler Mah. Atatürk Bul. Eylül Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY

Hisariçi Mah. Gözlem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU

Çakırhamam Temiz Cad. Sütmen İşhanı Kat:2 No:14 BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki İŞİKO

Talas Paşa Cad. Özdiç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Erdeniz ERDİM

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR

Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Rıdvan UYAR

Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Adem AŞIKKUTLU

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hasan AĞIRMAN

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 65 42 Faks: 0.216.412 45 50

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Hacı Mehmet KAVUK

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Ramazan İLHAN

Atatürk Bul. Ali Kalfa Çarşısı Kat: 1 No: 1 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Gökay ÖZDAL

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tevfik GÜVERİ

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Fehmi TOKGÖZ

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDİ

Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI

Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89