

Mustafa Şahin
Genel Başkan

Ferudun Yükselir
Genel Başkan Yardımcısı

Ersin Akma
Genel Başkan Yardımcısı

Rıfat Pakkan
Genel Sekreter

Sedat Çokol
Genel Mali Sekreter

İsmail Bingöl
Genel Mevzuat Sekreteri

Mehmet Solak
Genel Teşğ. Sekreteri

Metin Durdu
Genel Eğitim Sekreteri

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepler - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Mustafa ÖĞÜT
Reşatbey Mah. 62024 Sok. Fehmi Bindebir İş Mrk. Kat: 2 No:2 Seyhan - ADANA
Tel: 0.322 458 00 63 Faks : 0.322 458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU
Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ
Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ
Süleyman Sırrı Caddesi No:2/11 Yenışehir-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Fatih TÜLEK
Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Hacı Mevlüt ÜNAL
Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN
Efeler Mah. Atatürk Bul. 2283. Sokak Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256 213 62 02 - 225 89 54 Faks: 0.256 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY
Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Besim MESTAN
Çakırhamam Temiz Cad. Sütmen İşhanı Kat:2 No:14 BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEK
Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bıyıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Ali ÖNCÜ
İstasyon Cad. Orynl 20 Apt. Kat:2 No:3 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 229 39 94 Faks: 0.412 228 48 23

DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ
Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO
Talas Paşa Cad. Özdiç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Erdeniz ERDİM
Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN
İşmet Paşa Cad. No:28 ERZURUM
Tel: 0.442 234 76 75 Faks: 0.442 233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR
Arfiye Mah. Bilir Sokak No:12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222 233 27 86 Faks: 0.222 234 41 56

ISPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ
Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 ISPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Rıdvan UYAR
Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Mustafa GÜNER
Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin OZİL
Mithatpaşa Cad. No:5 Kat:4 Daire:30 Ümraniye-İSTANBUL
Tel: 0.216 412 65 42 Faks: 0.216 412 45 50

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM
1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL
1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Ömer Lütfi ERGİN
İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN
Sahabiye Mah. Kanal Cad. No:6/2 KAYSERİ
Tel: 0.352 231 21 40 Faks: 0.352 222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR
Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Eşref ERDEN
Ethem Erdiñç Cad. Ali Kalfa Çarşısı Kat:1 KÜTAHYA
Tel: 0.274 224 56 22 Faks: 0.274 224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Nakif YILMAZ
Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tevfik GÜVERİ
Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Bedri DEMİRASLAN
Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Ramazan DÜZME
Esentepe Mah. 291. Sok. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414 313 21 85 Faks: 0.414 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU
İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Ark.
PK.17 TRABZON Tel: 0.462 326 65 06 Faks: 0.462 323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDI
Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK
Yeni Mah. İnönü Bulvarı Ünal Toksöz Cad. No:16/B Yatağan - MUĞLA
Tel: 0.252 572 25 03 Faks: 0.252 572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Ahmet HASANEFENDİOĞLU
Terakki Mah. Dereçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89



TES-İŞ



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

ŞUBAT 2015

TES-İŞ 10. OLAĞAN
GENEL KURULU YAPILDI

TES-İŞ Genel Başkanlığına Mustafa ŞAHİN Seçildi
Şahin: "Birlik ve Beraberlik İçinde Her Türlü Sorunu Çözeceğiz"



ARTIK TES-İŞ'İ YENİDEN VARETME ZAMANIDIR

Sendikamızın 10. Olağan Genel Kurulu'nu 13-14 Aralık 2014 tarihinde gerçekleştirdik.

Delegelerimizin büyük bir olgunlukla gerçekleştirdiği Genel Kurulumuzda, TES-İŞ'in gelecek dört yıl içinde hayata geçireceği temel yol haritası belirlendi ve hep birlikte yepyeni bir başlangıcın startı verildi.

Artık, TES-İŞ'i yeniden varetme zamanıdır. Artık, TES-İŞ'in gücüne güç katma zamanıdır.

Bu nedenledir ki, Yönetim Kurulu olarak, göreve gelmemizin hemen ardından, şubelerimizi ziyarete başladık. Ziyaret ettiğimiz yerlerde üyelerimizle toplantılar yaptık ve üyelerimizin düşüncelerini, sorunlara yaklaşımlarını, çözüm önerilerini birinci ağızdan dinleyip, sorularına cevap verme imkanı bulduk. Ziyaretlerimizi bütün şubelerimizi ve üyelerimizi kapsayacak şekilde devam ettireceğiz ve sürekli hale getireceğiz. Amacımız, üyeden genel merkez yöneticisine kadar enerji akışını sağlamak ve tartışmalardan zenginleşerek en doğru yolu birlikte bulup, yenilenmiş bir güç ile birlikte yürüyebilmek.

Bir diğer amacımız da yeni dönemde örgütlenme faaliyetlerini birinci plana almaktır. Örgütlü olmadığımız iş yerlerine girerek üye sayımızı artırmak, sendikalı olmanın verdiği maddi ve manevi güç ile tüm enerji işçilerini tanıştırmaktır.

Birlik ve beraberliğimizi koruduğumuz sürece hedeflerimize kolaylıkla ulaşacağımıza ve önümüze çıkan her zorluğu hep birlikte aşacağımıza inanıyorum.

TES-İŞ, 10.Olağan Genel Kurulundan aldığı güç ile Türkiye İşçi Hareketi'nin ve TÜRK-İŞ'in göz bebeği olmaya devam edecek, taşıdığı azami duyarlılık ile bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da emek hareketinin kendisine yüklediği sorumlulukları yerine getirmek için her türlü çabayı gösterecektir.

TES-İŞ topluluğuna beni Genel Başkanlığa; arkadaşlarımı Yönetim Kurulu Üyeliklerine layık gördüğü için teşekkür ediyor, bu güvene layık olmak için var gücümüzle çalışacağımızın sözünü veriyorum.

Aydınlık yarınlar için, yolumuz açık olsun.

Mustafa Sahin
Genel Başkan



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ
SENDİKASI'nın Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2015-1
Temmuz 2014
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası adına sahibi
Mustafa Şahin
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Metin Durdu
Genel Eğitim Sekreteri

Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Sevkuthan Nevsuhan

Grafik Tasarım, Fotoğraflar ve Görsel Düzenleme
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Ferudun Yükselir
Ersin Akma
Rıfat Pakkan
Sedat Çokol
İsmail Bingöl
Mehmet Solak
Metin Durdu

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 3 Aylık

TES-İŞ Dergisi,
3 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
Korza Basım
Tel: 0312 342 22 08 Faks: 0312 341 14 27

Baskı Tarihi
10 Şubat 2015



TES-İŞ'ten

TES-İŞ 10. Olağan Genel Kurulu Yapıldı TES-İŞ Başkanlığına Mustafa ŞAHİN Seçildi	6
TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı	22
TES-İŞ'ten Şube Ziyaretleri	26
Kutlama Ziyaretleri	32
Acı Kaybımız	42
Şubelerden Haberler	43
TES-İŞ Basın Açıklamaları	46
2015, Enerji İş Kolunda Toplu İş Sözleşmeler Yılı	47



TÜRK-İŞ'ten

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı	50
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay "G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları" Toplantısında Konuştu	53
Asgari Ücret 58 Lira Artışla 949 Lira Oldu TÜRK-İŞ Belirlenen Ücrete Muhalefet Şerhi Koydu	54
Ocak 2015 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı	58



YURT'tan

Kamu'da Taşeron Uygulaması İle İlgili Yapılan Düzenlemeler	66
Kasım 2014'te İşsizlik Oranı Yüzde 10, 7 Oldu	68
Yıllık Enflasyon Yüzde 7,24 Oldu	70
En Fazla Ocak'ta Harcadık	71
2014'te 1886 İşçi Öldü	72
Türkiye'de Emeklinin Birikimi Sadece 8 Yıl Yetiyor	74
Türkiye En Mutsuz 10'ncü Ülke, Ankara En Umutlu Şehir	76
Açma-Kapama Ücreti Kalkıyor, Erken Ödeyene İndirim	78
Bazı Gıda Maddelerine Tuz ve Şeker Ayarı	80
TÜDEF'ten Tüketicilere Uyarı	81
Borcu Olan 3 Milyon Kişi Takipte	82
Tüketici Kredileri ve Kredi Kartı Kullanımı Arttı	83



DÜNYA'dan

Beslenmek Sadece Doymak Değildir!	86
ILO: İşsizlik ve Eşitsizlik Artacak!	88
Seneye Dünyanın Yüzde 1'i Yüzde 99'undan Büyük Olacak!	89
IMF Küresel Büyüme Beklentisini Düşürdü	90
Mısır'ın 'Yeni Süveyş Kanalı' Çöktü: 250 İşçi Kayıp	92
Brezilya'da Eylem	93
Ebola Nedeniyle 8 Bin 153 Kişi Öldü	94
Çalışanlara Mecburi Tatil Yapma Hakkı Getirdi!	95
Fransa'da Yüz Binlerce Öğretmen Greve Çıktı	96

TES-İŞ'ten



**TES-İŞ 10. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
TES-İŞ Başkanlığına Mustafa ŞAHİN Seçildi**



TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı



**TES-İŞ'ten Şube
Ziyaretleri**



Kutlama Ziyaretleri



Şubelerden Haberler



TES-İŞ Basın Açıklamaları



**2015, Enerji İş Kolunda Toplu İş
Sözleşmeleri Yılı**





TES-İŞ 10. OLAĞAN



**TES-İŞ Genel Başkanlığına
Mustafa ŞAHİN Seçildi**

Şahin: "Birlik ve Beraberlik İçinde
Her Türlü Sorunu Çözeceğiz"

GENEL KURULU YAPILDI





TES-İŞ 10. Olağan Genel Kurulu, TES-İŞ Genel Merkezi'nde toplandı. TES-İŞ Genel Başkanlığı'na Mustafa Şahin seçildi. Şahin, yaptığı konuşmada "Birlik ve beraberlik içinde her türlü sorunu çözeceğiz" dedi.

13-14 Aralık 2014 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurulun açış konuşması, Genel Sekreter Mustafa Şahin tarafından gerçekleştirildi. Şahin, genel

kurula katılan delegeleri selamladığı konuşmasında, Divan oluşumuna ilişkin önergeyi de delegelerin oylarına sundu. Önergenin kabul edilmesiyle birlikte Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ İstanbul Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak, Divan Başkan Yardımcılığına Erdoğan Gümüşel, Divan Başkan Yardımcılığına Muhammet Samastı, Katip Üyeliğe İsmail Kılıçaslan, Katip Üyeliğe Fatih Aydın Kayhan seçildi.

Divan Başkanlığı'na seçilen Faruk Büyükkucak, yaptığı konuşmada, TES-İŞ Genel Kurulu'nun Türkiye'nin her gün değişen gündemi içinde emeğin dayanışmasının simgesi olmasını diletti. Büyükkucak, TES-İŞ'in her zaman her açıdan örnek bir sendika olduğuna işaret ederek, Divan adına kendilerine gösterilen güvene teşekkür etti. Büyükkucak, Genel Kurula başarılar diledi.

Genel Kurul, saygı duruşu ve İstik-



lal Marşı'nın ardından, Genel Başkan Mustafa Kumlu'nun konuşması ile devam etti. Kumlu konuşmasında sendikacılık içinde geçen 37 yılını özetledi. 37 yıl boyunca edindiği tecrübelerle dikkat çeken Kumlu, TES-İŞ'in ilk kez TÜRK-İŞ'e bir genel başkan verdiğini, ancak kendisinin ikinci döneminin birinci yılında istifa ettiğini belirtti. Kumlu, TÜRK-İŞ'ten istifa etmesine neden olan gelişmeler hakkında bilgi verdi. Yöneticilerin gelip geçici olduğunu be-

lirten Kumlu, "Önemli olan TES-İŞ'in daha da güçlenerek ayakta kalmasıdır. Bunu sağlayabilmek için de her birinizin ayaklarını yere sağlam basıp, teşkilatımıza sahip çıkması gerekmektedir" dedi. Kumlu, "Biz disiplinli bir şekilde varlığımızı sürdürürsek, sendikamızın çıkarlarını kişisel çıkarlarımızın önüne koyabilirsek ve örgütlenme çalışmalarına ağırlık verip, üye sayımızı artırabilirsek, bizim önümüzde kimse durmaz. Bundan sonraki süreçte en önemli

görev örgütlenme çalışmalarına ağırlık vermek olmalı." dedi.

Kumlu, delegelere şu sözlerle veda etti:

"Konuştuk, dertleştik ama sizlere veda etme vakti geldi çatı. Sizlerle birlikte uzun bir yol yürüdük. Geride bıraktığım 37 yılın büyük bir bölümüne, teşkilatım şahit, sizler şahitsiniz. Çoğunuzla bu yolları beraber yürüdük. Birlikte ağladık, birlikte güldük. Yara aldık,



yaralarımızı birlikte sarmaya çalıştık. Ve geldik bu güne. Değerli kardeşlerim, bugün bu konuşma ile sizlere veda ediyorum. Ama Genel Başkanlığa aday olmuyorum diye sizlerden kopacağımı sanmayın. Benim 37 yılım bu teşkilatla geçti. Hatamla, sevabımla bu teşkilata çok emek verdim. Sizler acılarımın, sevinçlerimin şahidisiniz. Bu teşkilat bana maddi manevi her şeyi verdi. Ben de kanımla, canımla hizmet etmeye çalıştım. Gönülüm her zaman sizinle olacak, kal-

bim her zaman sizinle çarpmaya devam edecek.”

Daha sonra konuşan Genel Başkan Yardımcısı Hasan Tahsin Zengin de, 1975 yılından beri sendikacılığın içinde olduğunu, en büyük eylemlerden en küçüklerine kadar her türlü mücadelenin içinde yer aldığını belirtti. TES-İŞ’li olduğu için onur duyduğunu belirten Zengin, yeniden aday olmayacağını ifade ettiği konuşmasında delegelere veda etti.

Konuşmaların ardından Genel Sekreter Mustafa Şahin, Mustafa Kumlu, Hasan Tahsin Zengin ile Şube Başkanlığı’ndan ayrılan Muhammet Samastı’ya birer teşekkür plaketi verdi.

Genel Kurul daha sonra komisyon raporlarının okunması ve oylanması ile devam etti. Genel kurulun birinci gününde yönetim, denetim, disiplin kurulu aday bildirimleri de yapıldı.

Genel Kurulun ikinci gününde, de-



legeler toplam 4 sandıkta oy kullandı. Sandıkların saat 17.00'da açılmasının ardından yapılan açıklamada toplam 265 delegeden 263 delegenin oylamaya katıldığı ifade edildi.

Şahin Genel Başkan

Mustafa Şahin'in Genel Başkan seçildiği Genel Kurul'da Genel Başkan Yardımcılıklarına Ferudun Yükselir ile Ersin Akma, Genel Sekreterliğe Rifat

Pakkan, Genel Mali Sekreterliğe Sedat Çokol, Genel Mevzuat Sekreterliğine İsmail Bingöl, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Mehmet Solak, Genel Eğitim Sekreterliğine Metin Durdu seçildi.

Genel Merkez Denetim Kurulu Üyeliklerine, Ramazan Düzme, Mustafa Öğüt, Nakif Yılmaz, Sinan Türkel, Tevfik Güveri seçilirken, Genel Merkez Disiplin Kurulu Üyelerini de Naif Balandı, Ömer Lütfi Ergin, Mustafa Aydın,

Ahmet Hasanefendioğlu, Fatih Erçelik oluşturdu.

Şahin'in Konuşması

Mustafa Şahin yaptığı teşekkür konuşmasında şunları söyledi:

"Bir seçim sürecini noktadık. Emegi geçen tüm arkadaşlara teşekkür ederim. Zor bir süreçten geçtik. Sayın Genel Başkanımızın TÜRK-İŞ Genel



TES-İŞ'ten •



Başkanlığından ayrılmasından sonra TES-İŞ Genel Başkanlığı'ndan da ayrılacağını söylemesi teşkilatımızda bir boşluk yarattı. Dileğimiz, Başkanlar Kurulumuzun genel başkan adayımızı bir bütün halinde belirlemesiydi. TES-İŞ' te bu hep böyle olmuştu. Ama bu kez farklı bir süreç yaşadık ve benim genel başkanlığımla ilgili bazı arkadaşlarımızın söylemleri nedeniyle bir hizmet yarışı başladı. Bize düşen görev ise birlik ve beraberliği sağlamak için çaba sarf etmek oldu. Bu süreçte bu-

radaki tüm şube başkanlarımızın bu duygu ve düşünce içerisinde hareket ettiklerini gördüm. Ben de genel başkan aday olarak buna katkı sundum. Bu bütünleşmeye katkı sunan tüm arkadaşlarımı kutluyorum ve teşekkür ediyorum.

Bu İş Başaracağıma Yürekten İnanıyorum

Önümüzde gerçekten zor bir süreç var. Bunun bilinci içinde genel başkan

adayı oldum. Bu işi başaracağıma yürekten inanıyorum. Sizlerin de inanmanızı istiyorum. Problemlerimiz belli, sıkıntılarımız belli. Bunları aşabilmenin birinci şartı birlik ve beraberliktir. Sorun hepimizin sorunu, problem hepimizin problemi. Onun için başta Başkanlar Kurulu olmak üzere, delegasyon üye birbirimize destek olmak zorundayız. Birbirimize destek olduğumuz takdirde başaramayacağımız hiç bir şey yok. Yeter ki gö-





nül birliği, vefa birliği içinde olalım.

Teslimiyetçilik Yok Ama Önce Diyalog

Bundan sonraki süreçte elbette ki yeni bir değerlendirme, yeni bir başlangıç yapmak zorundayız. Problemleri biliyoruz ve çözümü için hareket ederken hiçbir yönetim kurulu üyesi arkadaşım boş oturmayacak. Burada olması gerekenler burada, sahada olması gerekenler sahada olacak. Belki bu güne kadar eksik bir şey vardı, eleştirmek için söylemiyorum, ben de 12 yıldır yönetimdeydim, ama sahaya inme konusunda eksikliğimiz vardı, biz bu eksikliği gidereceğiz. Şubelerimizi ziyaretlerden sonra tabanla yüzleşeceğiz. TES-İŞ'in Genel Başkanı, Yönetim Kurulu Üyelerini herkes sahada tanıyacak. Dertler sıkıntılar sahada tespit edilip, varsa çözümü orada, değilse Ankarada çözümlenmeye çalışılacak. Teslimiyetçilik yok, ancak bizim anlayışımızda şu var; önce diyalog. Diyalog olmadan hiçbir adım atmıyoruz. Diyalog kuracağız, müzakere yapacağız. O da olmadı, sendikacılığı mücadeleye taşıyacağız.

Hiç bir şubemiz rahatsızlık içinde olmasın. Şubelerimizin başarısı bizim başarımız olacak, bizim başarımız da onların başarısı olacak. Bizim hiçbir şubemizi kapatmak gibi bir niyetimiz yok. Hele hele önümüzdeki süreçte belki yeni şubelere ihtiyaç duyulacak çünkü biz teşkilatlanmak istiyoruz. Çünkü biz büyümek istiyoruz. Ama bir şey istiyorum. Şube başkan ve yöneticilerim topu merkeze atarak yürümeyecekler. Herkes yerinde çalışacak, herkes görevini yapacak.

TES-İŞ'in Reklama İhtiyacı Yoktur

Önümüzdeki sıkıntılarla ilgili ben buradan şu mesajı da vereyim. HAK-İŞ'e bağlı Enerji-İş ya da DİSK'e bağlı Enerji-Sen ile ilgili konuşacak olur-

sak. Biz mücadeleci bir sendikayız. Biz TES-İŞ'iz. Ne ENERJİ-İŞ'in, ne ENERJİ-SEN'in TES-İŞ'le uğraşacak ne gücü, ne kabiliyeti, ne kapasitesi vardır. Siyasi desteklerle sendikacılık yapmak isteyenlere ne çalışanlar yol verir, ne de biz. Tabana mesajı böyle götürün. Sorunlarımızın çözümü için siyasilerle görüşmek gerekiyorsa elbette ki görüşürüz. Onlarla tartışmak gerekiyorsa elbette biz de tartışırız. Ancak birilerinin yaptığı gibi poz vererek, siyasilerle resim çektirerek ve bunları sosyal medyada yayınlarak kendine çıkar sağlamak isteyenler sendikacı değildir.

Gözleri Arkada Kalmasın

TES-İŞ'in reklama ihtiyacı yoktur. TES-İŞ kendini geçmişte kendi gücüyle var etmiştir ve adıyla bir bütündür. TES-İŞ'i TES-İŞ yapan geçmişte yok-sulluklar içinde mücadele edenlerdir. Bu isimlerden eski şube başkanı Erdoğan Gümüsel buradadır. Faruk Büyükkucak buradadır. Hakkın rahmetine kavuşan Orhan Erçelik, Faruk Barut, her zaman ışığıyla yolumuzu aydınlatacaktır. Bayrağı daha yükseklere taşımak adına biz de aynı emeği vereceğiz. Onlar yokluklar içerisinde yaptılar, TES-İŞ'i bu günlere getirdiler. Bizler

inşallah daha iyilerini daha güzellerini yapmaya çalışacağız.

Ben DSİ'ye 1976'da girdim. O gün bu gündür sendikamız için çalışıyorum. DSİ'ye 1976 yılında gireceksin ve kendilerini en ön planda tuttuğun insanların yerinde görev yapacaksın. Hiç aklımdan geçmezdi. İnşallah ben de onlar gibi hizmet ederim ve ahirete göçtüğümde 'iyi şeyler yaptı' diye anılırım. Gittiğiniz yerlerdeki arkadaşlarınıza deyin ki, gözleri arkada kalmasın. Daha iyisini daha güzelini yapacağımızı onlara söyleyin”.





2 NOLU

ANTALYA
AYDIN
BALIKESİR
BURSA
ÇAYIRHAN
DİYARBAKIR
DİYARBAKIR
EDİRNE
ELAZIG
ERZURUM
ESKİŞEHİR
ISPARTA





Mustafa ŞAHİN

Genel Başkan

1952'de Osmaniye'nin Kadirli ilçesine bağlı Cıgıcık köyünde doğdu. İlkokulu Cıgıcık'ta ortaokul ve liseyi Kadirli'de bitirdi. Askerlik görevini yaptıktan sonra 14 Eylül 1976'da DSİ 6. Bölge Müdürlüğü DSİ 66'ncı Şube Müdürlüğü/Ceyhan'da işe başladı. 1983'te TES-İŞ Sendikası Adana 1 No'lu Şube Eğitim Sekreterliğine, 1986'da Teşkilatlandırma Sekreterliğine, 1989'da Şube Sekreterliğine, 1994'te Şube Başkanlığına seçildi. 11-13 Nisan 2003'te yapılan TES-İŞ 7. Olağan Genel Kurulunda Genel Sekreter oldu. 22-24 Aralık 2006'daki TES-İŞ 8. Olağan Genel Kurulunda TES-İŞ Genel Sekreterliğine yeniden seçildi. 27-28 Aralık 2008'de gerçekleştirilen TES-İŞ Olağanüstü Genel Kurulunda Genel Sekreterlik görevine üçüncü kez seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda dördüncü kez Genel Sekreterlik görevine seçilen Şahin, 13-14 Aralık 2014 tarihinde yapılan TES-İŞ 10. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkanlığa seçildi. Mustafa Şahin evli ve beş çocuk babasıdır.



Ferudun YÜKSELİR

Genel Başkan Yardımcısı

1 Mart 1955'te Balıkesir ili Merkez İlçesi Vicdaniye Mahallesinde doğdu. Kayabey İlkokulu'nu, Muharrem Hasbi Koray Ortaokulu'nu, Balıkesir Lisesi'ni, Balıkesir Necati Bey Eğitim Enstitüsü Matematik Bölümü'nü bitirdi. 1976 yılında Balıkesir DSİ 12. Başmühendisliği'nde işçi olarak göreve başladı. Değişik tarihlerde işyeri temsilciliği ve baştemsilciliği görevlerinde bulundu. 1984 yılında TES-İŞ Sendikası Balıkesir Şube Sekreterliğine, 1989 yılında Balıkesir Şube Başkanlığına seçildi. Aynı zamanda TÜRK-İŞ Balıkesir İl Temsilciliği görevini üstlendi. 27-28 Aralık 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen TES-İŞ Olağanüstü Genel Kurulunda Genel Başkan Yardımcılığına seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ Olağan Genel Kurulu'nda Genel Eğitim Sekreterliğine seçilen Yükselir 13-14 Aralık 2014 tarihlerinde yapılan TES-İŞ 10. Olağan Genel Kurulu'nda ise Genel Başkan Yardımcısı seçildi. Ferudun Yükselir bekar ve üç çocuk babasıdır.



Ersin AKMA

Genel Başkan Yardımcısı

1955 yılında Sakarya'nın Hendek ilçesinde doğdu. İlkokulu Hendek'te, ortaokulu İstanbul'da okudu. İstanbul'da Elektrik Meslek Lisesi'ni bitirdi.

1981 yılında İstanbul TEK Taksim Dağıtım bölümünde işe başladı. 1991 yılında İstanbul 5 No'lu Şube'de Şube Mali Sekreterliğine seçildi.

Daha sonra Şube sekreterliği yapan Akma, 2003 yılında ise İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığını kazandı. Akma bu görevi 2014 yılına kadar sürdürdü. Akma, TES-İŞ Sendikası'nın 13-14 Aralık tarihlerinde yapılan 10. Olağan Genel Kurulunda ise Genel Başkan Yardımcılığı görevine seçildi. Akma evli ve iki çocuk babasıdır.



Rifat PAKKAN

Genel Sekreter

1956 yılında Kayseri ili Bünyan ilçesi Girveli Köyü'nde doğdu. İlk-okulu Girveli Köyü'nde, ortaokulu Kayseri'de okudu. Endüstri Meslek Lisesi Motor Bölümünden mezun oldu. 1974 yılında DSİ 12. Bölge 10. Sondaj Şube Müdürlüğü'nde sondaj makineleri makinisti olarak göreve başladı. 1986 yılında sondaj Baştemsilcisi oldu. 1991 yılında TES-İŞ Sendikası Kayseri Şube Teşkilat Sekreteri görevine seçildi. 1996 yılında yapılan Kayseri Şube Olağanüstü Genel Kurulu'nda Şube Sekreterliği görevine seçildi. 2004 yılına kadar bu görevi yürüttü.

2004 yılında yapılan Kayseri Şube Olağanüstü Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığı görevine getirildi. 2009-2011 yılları arasında TÜRK-İŞ Bölge Temsilciliği görevini yaptı. 13-14 Aralık 2015 tarihinde yapılan TES-İŞ Sendikası 10. Olağan Genel Kurulunda Genel Sekterlik görevine seçildi. Pakkan, evli ve üç çocuk babasıdır.



Sedat ÇOKOL

Genel Mali Sekreter

1959'da Sakarya'nın Adapazarı ilçesine bağlı Aralık köyünde doğdu. İlkokulu Atatürk İlkokulu'nda, ortaokulu Atatürk Orta Okulu'nda okudu. Adapazarı Endüstri Meslek Lisesi'nden 1976 yılında mezun oldu. Aynı yıl çalışma hayatına başlayarak sırasıyla Erenler Belediyesi, Adapazarı Belediyesi ve Türkiye Elektrik Kurumunda aralıksız Elektrik teknisyeni olarak çalıştı. Çalışmaya başladığı SEDAŞ Sakarya İl Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren TES-İŞ Adapazarı Şubesinin sendika temsilciliği, şube denetim kurulu üyeliği, şube eğitim sekreterliği, şube teşkilat sekreterliği görevlerini yaptı. 1 Eylül 1996'da TES-İŞ Adapazarı Şube Başkanı olarak seçildi. Ayrıca 27-28 Aralık 2008 tarihinde yapılan TES-İŞ Olağanüstü Genel Kurulunda Denetim Kurulu Üyeliğine seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleşen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda TES-İŞ Sendikası Genel Mali Sekreterliği görevine seçilen Çokol, 13-14 Aralık 2014 tarihinde yapılan TES-İŞ 10. Genel Kurulu'nda da Genel Mali Sekreterlik görevine getirildi. Çokol, evli ve iki çocuk babasıdır.



İsmail BİNGÖL

Genel Mevzuat Sekreteri

14 Ağustos 1955'te Erzurum'da doğdu. İlk ve ortaöğretimini tamamladıktan sonra Sanat Enstitüsü Elektrik Bölümü'nden mezun oldu. TEİAŞ'ta trafo bakım ustası olarak işe başladı. Bu arada Erzurum'da yabancı diller yüksek okulunda okumaya başladı ve 1977'de mezun oldu. İşyeri temsilciliği ve baştemsilciliği görevlerinde bulundu. 1983 yılında TES-İŞ Sendikası Erzurum Şube Teşkilatlandırma Sekreterliğine seçildi. Bu görevi 1986 yılına kadar sürdürdü. 1986 yılında Erzurum Şube Sekreterliğine seçildi. Şube Sekreterliği görevi 1999 yılına kadar devam etti. 1999 tarihinde yapılan Erzurum Şube Olağanüstü Genel Kurulunda Şube Başkanlığına seçildi. 27-28 Aralık 2008 tarihinde yapılan TES-İŞ Sendikası Olağanüstü Genel Kurulunda Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreterliğine seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirilen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Teşkilatlandırma Sekreterliği görevine seçilen Bingöl, TES-İŞ'in 13-14 Aralık 2014 tarihinde yapılan 10. Olağan Genel Kurulu'nda ise Genel Mevzuat Sekreteri oldu. İsmail Bingöl evli ve üç çocuk babasıdır.



Mehmet SOLAK

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

1952 Yılında Konya'nın Güneysınır ilçesinde doğdu. Lise öğrenimini ailevi nedenlerden dolayı terk ederek Konya'da Man firmasında iş hayatına başladı. Askerlik görevi sonrası 1975 yılında DSİ 4. Bölge Müdürlüğü sondaj şubesinde göreve başladı. Bağlı bulunduğu iş yerinde usta yardımcılığı, usta ve atölye formeni olarak görev yaptı. TES-İŞ Sendikası Konya Şubesinde 1986 yılından itibaren işyeri baştemsilciliği, Şube Eğitim Sekreterliği görevlerinde bulundu. 1992 yılında Konya Şube Başkanlığı'na seçildi. 2006 - 2009 yıllarında TÜRK-İŞ İl Temsilciliği görevini üstlendi. 2006 - 2008 yıllarında TES-İŞ Sendikası Denetim Kurulu üyeliğinde bulundu. 18 - 19 Aralık 2010 tarihinde yapılan TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Araştırma ve Mevzuat Sekreterliğine seçildi. 13-14 Aralık 2014 tarihinde yapılan 10. Olağan Genel Kurul'da ise Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine seçildi. Mehmet Solak evli ve 4 çocuk babasıdır.



Metin DURDU

Genel Eğitim Sekreteri

1961 Kırıkkale'de doğdu. İlkokul, Orta Okul ve Meslek Lisesi Elektrik Bölümünü Kırıkkale'de tamamladı. 1981-1982 yılları arasında askerlik görevini Kayseri'de yaptı. 1983 yılında Ankara Elektrik Dağıtım Müessesesi Müdürlüğünde Elektrik Teknisyeni olarak işe başladı. Ankara Orta Gerilim Arıza Servisinde 2002 yılına kadar görev yaptı.

2002 yılında yapılan TES-İŞ Ankara 2 Nolu Şube Genel Kurulunda Şube Eğitim Sekreterliğine, 2006 yılında yapılan Şube Genel Kurulunda Mali Sekreterliğe, 2009 yılının Ocak ayında yapılan Şube Genel Kurulunda Şube Sekreterliğine, 2010 yılında yapılan Şube Genel Kurulunda tekrar Şube Sekreterliğine ve 2014 yılı Nisan ayında yapılan Şube Genel Kurulunda Şube Başkanlığı görevine seçildi.

13-14 Aralık 2014 tarihleri arasında yapılan TES-İŞ Sendikası 10. Olağan Genel Kurulunda Genel Eğitim Sekreterliği görevine seçilen Metin Durdu, evli ve iki çocuk babasıdır.



TES-İŞ Başkanlar

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay:
“Sorunların çözümü için elimizden geleni yapıyoruz, yapacağız.”

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin:
“Yeni dönemde tavandan tabana ve tabandan tavana enerji akışını sağlayacağız. Aktif bir çalışma temposu içinde olacağız”

TES-İŞ Başkanlar Kurulu, 13-14 Aralık tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısının ardından ilk kez 15 Ocak 2015 tarihinde toplandı. Toplantıya TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katıldı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay: “Sorunların çözümü için elimizden geleni yapıyoruz, yapacağız.” derken, TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin: “Yeni dönemde tavandan tabana ve tabandan tavana enerji akışını sağlayacağız. Aktif bir çalışma temposu içinde olacağız” diye konuştu.

Toplantı açılış konuşmasını yapan TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin şunları söyledi:

“13-14 Aralık 2014 tarihinde 10. Olağan Genel Kurulumuzu gerçekleştirdik. Bildiğiniz gibi Genel Kurulumuz içe dönük bir biçimde gerçekleşti. Sayın



Kurulu Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanımız da dahil hiç kimseyi davet edip ağırlayamadık. Ama her bireyin olduğu gibi kimi zaman kurumların da yükseldikleri, durakladıkları ve kısmi çöküşe uğradıkları zamanlar olur. Çöküşe uğradıkları zamanlar ise yeniden yükselme döneminin başlayacağını işaretlerini içinde taşır.

Bu nedenle bazen toparlanmak için alabildiğine sadeleşmek gerekebilir.

İşte genel kurulumuzu böyle bir sadeleşme döneminde yaptık. Zor bir süreçten geçerek ulaştığımız genel kurulumuzda çok açıktan olmasa da içten içe her birimiz hem teşkilatımızla, hem de kendimizle yüzleştik. Bu yüzleşme sürecinde de eski Genel Başkanımız Mustafa Kumlu ile Eski Genel Başkan Yardımcımız Hasan Tahsin Zengin'i, TES-İŞ'e yakışır bir şekilde uğurladık.

TES-İŞ için Şans Olsun

Genel Kurul sürecinde teşkilatı toparlama, yeniden atılım yapabilmek üzere enerji toplama görevi bana verildi. Arkadaşlarımin da samimi arzu

ve istekleriyle bir noktaya gelebildik ve geldiğimiz noktanın TES-İŞ için bir şans olmasını yürekten diliyorum. Tabii bunun bir şans olabilmesinde, bizim, yani Genel Başkan olarak benim ve yö-





netici arkadaşlarımızın sorumluluğu büyük. Ama Başkanlar Kurulumuzun da, tek tek şube başkanlarımızın da sorumlulukları vardır.

Bir bilim adamı "aynı şeyleri yaparak farklı sonuçlar beklemek deliliktir" demiş, doğru söylemiş. Bizler farklı sonuçlar bekliyorsak, kendimizi tekrar etmekten vaz geçmek, farklı şeyler yapmak zorundayız. Genel Kurul konuşmamda da söyledim. Genel Merkez Yöneticilerinden merkezde işi olmayan herkes bundan sonra sahada olacak. Ama Şube başkanlarımız da, şube yöneticilerimiz de canla başla çalışacak. Biz, şubelerimizi dolaşmaya başladık. Geçtiğimiz hafta Şanlıurfa ve Adana'ya gittik. Önümüzdeki hafta da İzmir, Balıkesir, Soma, Muğla'ya gideceğiz. Önce Şubelerimizi ziyaret edip, ardından üyelerimizde buluşacağız. Sorunları yerinde dinleyip, çözümleri birlikte bulacağız. Ardından bir program dahilinde bu ziyaretlerimiz devam edecek.

Tüm şube başkanlarımızdan bizlerin bu ziyaretlerine azami katkı bekliyorum. Bizler oradan ayrıldıktan sonra da üye ile bağlarını kuvvetlendirerek sürdürmelerini ve örgütlenme faaliyetleri için azami çaba sarfetmelerini istiyorum. Öyle ki üyelerimizde, bir dost, bir arkadaş kadar yakınlaşmalı, onların kendilerini

şube yönetiminin, genel merkezin bir ferdi gibi hissetmelerini sağlamalıyız. Tavandan tabana ve tabandan tavana enerji akışını sağlamalıyız. Aktif bir çalışma temposu içinde olmaya mecburuz arkadaşlar. Ben buraya geldiğimde üye sayımız 70 binlerdeydi, özelleştirmelerle 35 bine düştü. Yaptığımız örgütlenmelerle şimdi 52 bin. Artık örgütlenme alanımız özel sektör. Özel sektör kamuya benzemiyor ve deyim yerindeyse bizlerin sendikacılığı özel sektörle beraber yeniden başlıyor.

Tabii artık rakiplerimiz de var. Bir yanda HAK-İŞ'e bağlı sendika, diğer yanda DİSK'e bağlı sendika. HAK-İŞ'e bağlı sendika, arkasında Hükümet desteği ile işverenler eliyle örgütlenmeye çalışıyor. Bu açıdan da üyelerle direkt bağlantımız artık daha önemli.

60 yıllık tecrübe ve birikim bizdeyse- ki bizde-, o sendikaların bizim işyerlerimize uğrayamaması gerekiyor.

İş Cinayetleri

Türkiye de çok parlak bir dönemden geçmiyor. Çok ağır suçlamaların dile getirildiği bir yerel seçim ve cumhurbaşkanlığı seçimi süreci geçirdik. Şimdi sırada genel seçimler var. Tüm bu karmaşa içinde zaman zaman çalışma hayatının sorunlarının öne çıktığı dönemler oluyor.

Ama bunları maalesef artık iş cinayetine dönüşen ölümlü felaketler oluşturuyor. Asansör kazası, Soma, Ermenek maden faciaları büyük acılar yaşamamıza neden oldu. Ama her gün çalışırken sessiz sedasız ölen 3-5 insan da Türkiye'nin gerçeği.

Düşünün ki, 2014 yılında 1886 kişi iş kazalarında ölmüş. İşte bu felaketler gündeme geldiğinde, çalışma hayatının bazı sorunları da gündeme geliyor ve taşeron işçilik ile iş güvenliği sorunları birinci sıraya oturuyor.

Hem taşeron işçilik, hem iş güvenliği meselesi enerji işkolunun da birinci meselesini oluşturuyor. Daha geçen gün, 8 Ocak'ta Riva'da 39 yaşındaki Ayedaş işçisi Savaş Kılıç, elektrik direğinde kapıldığı akımın etkisiyle yanarak can verdi. Yanındaki arkadaşı ise ağır yaralı bir şekilde hastaneye kaldırıldı. 13 Ocak'ta da Adana'da elektrik direğinde bakım çalışması yapan Alaaddin Güngör, elektrik akımına kapılarak hayatını kaybetti. Yasalara aykırı bir biçimde asıl işlerde taşeron işçilerin kullanılması, bizde de ölümlü iş kazalarının kapısını açıyor.

TÜRK-İŞ Başkanı da burada, biliyorum çaba sarf ediyorsunuz Sayın Genel Başkanım ama

bu sorunların çözülmesi şart.

Asgari Ücret

Değerli Arkadaşlarım, biliyorsunuz asgari ücrete 58 lira zam yapıldı ve 949 lira oldu.

TÜRK-İŞ, bu karara muhalefet şerhi koydu. Bu kararınızdan dolayı teşekkür ederim Sayın Genel Başkanım. Eğer onay verseydiniz bu sorunlu bir durum olurdu.

Paris Saldırısı

Tabii, Paris'te bir karikatür dergisine yapılan ve 12 ölümle sonuçlanan silahlı saldırı hepimizi derinden etkiledi. Saldırının barış ve kardeşlik dini olan İslam adına yapılması ise nefretimizi daha da artırdı. Ama tüm dünya kabul etti ki, saldırının İslam'la bir ilgisi yoktur, saldırı tamamiyle bir terör saldırısıdır. Terörün ise dini, milliyeti olmaz. Saldırıya karşı tüm dünyanın omuz omuza gösterdiği tepki ise teselli kaynağımız oldu. Ama aynı duyarlılığın ve tepkinin, gerek Türkiye'deki, gerekse dünyanın çeşitli yerlerindeki terör olaylarına ve katliamlara karşı da gösterilmesi gerekiyor. Terörün tüm dünyada ancak bu tür bir yaklaşımla sona ereceğini görmek gerekiyor.



Genel Kurulumuzdan sonra yaptığı-
mız ilk başkanlar kurulu toplantısında,
kendimizi değerlendireceğiz, artılarımızı,
eksilerimizi ortaya koyup, daha ileriye,
daha iyiye nasıl gidebiliriz, bunları
konuşacağız. Dertleşeceğiz.

Ben bu toplantının TÜRK-İŞ için
ve teşkilatımız için hayırlı olmasını di-
liyorum, hepinize saygılarımı sunuyorum.
TÜRK-İŞ'imizin Sayın Başkanına da
aramızda olduğu için tekrar teşekkür
ediyorum."

Atalay'ın Konuşması

TÜRK-İŞ Genel Başkanı
Ergün Atalay da yaptığı konuşmada
TES-İŞ'in TÜRK-İŞ için önemli bir sen-
dika olduğunu belirtti. TES-İŞ Yöne-
ticilerinin TÜRK-İŞ'te, yönetici, genel
başkan olduğunu ve birlikte çalıştıkları-
nı belirten Atalay, "Şimdi ben kurumun
başındayım, nöbet bende. Benim de yö-
netimde olduğum dönemler için yapı-
lanların günahına da ortağım sevabına
da" dedi.

TÜRK-İŞ'in diğer konfederasyon-
lardan farklı olarak içinde her kesimden
insanı barındırdığını belirten Atalay,
"AK Parti iktidarı döneminde AK Par-
ti bizden yana olmaz, HAK-İŞ'ten yana
olur. Çünkü HAK-İŞ, Memur- Sen AK
Partinin il örgütü gibi hareket ediyor.
Bunlar gücümüzü görmeden bizim ya-
nımızda olmaz. " dedi. Atalay, TÜRK-
İŞ'in "sağlam durması" gerektiğini
kaydettiği konuşmasında, "Sorunların
çözümü için elimizden geleni yapıyo-
ruz, yapacağız. Ama şundan emin olun
ki benim yüzümden utanmayacaksınız.
Sizi utandırmayacağım. Bölgelerinize,
illerinize gittiğinizde benden yana sı-
kıntınız olmayacak, başınız dik olacak"
" diye konuştu.





TES-İŞ'ten •

TES-İŞ'ten Şube Ziyaretleri

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ile Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, 13-14 Aralık 2014 tarihinde yapılan 10. Olağan Genel Kurul sonrasında şube ziyaretlerine başladı. Şanlıurfa, Adana, Yatağan, Yeniköy, Kemerköy, Aydın, Soma, İzmir ve İstanbul Şubelerini ziyaret eden yöneticiler, ziyaretlerini sürdürecektir.

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ile Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, 13-14 Aralık 2014 tarihinde yapılan 10. Olağan Genel Kurul sonrasında şube ziyaretlerine başladı. Şanlıurfa, Adana,

Yatağan, Yeniköy, Kemerköy, Aydın, Soma, İzmir ve İstanbul Şubelerini ziyaret eden yöneticiler, ziyaretlerini sürdürecektir.

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şa-

hin ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, ilk ziyaretlerini 8-9 Ocak 2015 tarihinde Şanlıurfa ve Adana'ya yaptı. Ziyaretlerde, Genel Başkan Yardımcısı Ferudun Yükselir, Genel Sekreter Rifat Pakkan, Genel Mali Sekreter Sedat Çokol, Genel Mevzuat Sekreteri İsmail Bingöl ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet Solak da bulundu.

Yatağan, Yeniköy, Kemerköy, Aydın, Soma ve İzmir Şube ziyaretleri ise 19-22 Ocak 2015 tarihinde gerçekleşti. Bu ziyaretlere, Genel Başkan Mustafa Şahin, Genel Başkan Yardımcısı Ferudun Yükselir, Genel Başkan Yardımcısı Ersin Akma, Genel Mali Sekreter Sedat Çokol, Genel Mevzuat Sekreteri İsmail Bingöl, Genel Eğitim Sekreteri Metin Durdu katıldı.

İstanbul 1 No'lu Şube, İstanbul 2 No'lu Şube, İstanbul 3 No'lu Şube'ye yapılan ziyaretler ise 2-3 Şubat 2015 tarihinde gerçekleşti. Bu ziyaretlere, Genel Başkan Mustafa Şahin, Genel Başkan Yardımcısı Ferudun Yükselir, Genel Başkan Yardımcısı Ersin Akma, Genel Sekreter Rifat Pakkan, Genel Mali Sekreter Sedat Çokol, Genel Eğitim Sekreteri Metin Durdu katıldı.

Mustafa Şahin ile beraberindeki yöneticiler, gittikleri yerlerde öncelikle TES-İŞ Şube'yi ziyaret etti. İşyeri ziyaretlerinin ardından ise temsilci ve üyelerle toplantılar yapıldı. Şahin, bu toplantılarda yeni dönem hedeflerini anlattı. Özelleştirmelerle birlikte üye sayısında ciddi bir azalma olduğuna dikkat çeken Şahin, örgütlenme konusuna verilmesi gereken öneme işaret etti. Şahin, TES-İŞ yöneticileri



ŞANLIURFA ŞUBE



ŞANLIURFA ŞUBE



ADANA ŞUBE



ADANA ŞUBE



YATAĞAN ŞUBE

olarak yeni dönemde tüm şubeleri sık sık ziyaret edeceklerini ve temsilci-üye toplantısı yapacaklarını belirtti. Aktif bir yönetim biçimi uygulayacaklarına dikkat çeken Şahin, Genel Merkez-Şube- Üye kucaklaşmasını gerçekleştireceklerini kaydetti. Şahin, “meseleleri yerinde tespit edip, sorunlara birlikte çözüm bulacağız” dedi.

Toplantılarda işyeri sorunları, işçilerin Şubelerden ve Genel Merkez'den beklentileri, Genel Merkez'in Şubelerden ve üyelerden beklentileri gibi konular konuşuldu. Toplantılarda, yeni dönem toplu iş sözleşmeleriyle ilgili fikir alış verişinde de bulunuldu.



YENİKÖY ÜYE TOPLANTISI



KEMERKÖY ÜYE TOPLANTISI



AYDIN ŞUBE



AYDIN ŞUBE





İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE



İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE



İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE



İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE



İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE



İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE

Kutlama Ziyaretleri

TES-İŞ 10. Olağan Genel Kurulu'nun ardından Genel Başkan Mustafa Şahin ile Yönetim Kurulu Üyelerine çok sayıda sendika, kurum ve kişi tarafından kutlama ziyareti yapıldı. İlk ziyaretçileri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ile TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri oluşturdu.

TES-İŞ 10. Olağan Genel Kurulu'nun ardından Genel Başkan Mustafa Şahin ile Yönetim Kurulu Üyelerine çok sayıda sendika, kurum ve kişi tarafından kutlama ziyareti yapıldı. İlk ziyaretçileri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ile TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri oluşturdu. Ziyaretçiler arasında şu isimler yer aldı:

TBMM Başkan Vekili Sadık Yakut, BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, EÜAŞ Genel Müdürü Halil Alış, TEDAŞ Personel Daire Başkanı Mehmet Öztürk, DSİ Genel Müdürü Akif Özkaldı, DSİ Personel Daire Başkanı Mustafa Sönmez, DSİ Makina İmalat Donanım Dairesi Başkanı Abdullah Ekin, DSİ Baraj ve

Hidro Elektrik Santralleri Daire Başkanı Ergün Üzücek, Başkent Doğalgaz Genel Müdürü Burhan Özcan, Kamu-İŞ Genel Sekreteri Erhan Polat, Türkerler Holding A.Ş. Genel Müdürü Osman Akyol, İC İçtaş Yönetim Kurulu Üyesi Yıldırım Akdemir, Kolin İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı Celal Koloğlu, İNTES Genel Sekreteri Necati Ersoy, Limak Yönetim Kurulu başkanı Nihat Özdemir, Alarko Holding Enerji Grup Koordinatörü Önder Kazazoğlu, Mepaş Genel Müdürü Erol Uçmaz, Enerji Sa Enerji A.Ş. İnsan Kaynakları ve İş Mükemmelliği Bölüm Başkanı Berna Öztınaz, Sabancı Grubu Çalışma İlişkileri Bölüm Başkanı Ahmet Güzeltuna, Enerji-Sa Dağıtım İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü Mustafa Özturan, İlbank Personel Daire Başkanı Hüseyin Tören, İlbank Personel

Müdürü Ali Tekneci, DSİ Destek Hizmetleri Daire Başkanı Naci Uncu, DSİ İç Denetim Daire başkanı Mehmet Güllü, Demokratik Parti Genel Başkanı İdris Bal ve Parti Yöneticileri, MHP Ankara İl Başkanlığından Fatih Çetinkaya ve beraberindekiler, Kadirli Eğitim ve Kültür Vakfı Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendikalar Masası Şb. Md. Yrd. Ali Karanlı, Belediye Başkanları Birliği Genel Başkanı, Devlet Eski Bakanı İsmet Özarslan, Ayaş Eski Belediye Başkanı Alaaddin Süer, Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün ve Yönetim Kurulu Üyeleri, MHP Afyon Eski Milletvekili Müjdat Kayayerli, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, Yol-İş, Koop-İş, Haber-İş, Tarım-İş Sendikası Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı

Çalışma Bakanı Çelik ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay'dan TES-İŞ'e Kutlama Ziyareti

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri, TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ile Yönetim Kurulu üyelerine bir kutlama ziyareti yaptı.

TES-İŞ'e ilk olarak TÜRK-İŞ Ge-

nel Başkanı Ergun Atalay ile TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri geldi. Bakan Çelik'in de gelmesinin ardından yapılan sohbet toplantısında çalışma yaşamının ve enerji sektörünün içinde bulunduğu sorunlar ve çözüm önerileri konuşuldu.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ile Yönetim Kurulu Üyeleri TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti

TES-İŞ Yönetimi TÜRK-İŞ'i Ziyaret Etti

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ile Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret etti.

Atalay, Şahin ve beraberindekileri

TÜRK-İŞ Genel Merkezi'ndeki makam odasında kabul etti ve kabulde diğer TÜRK-İŞ Yöneticileri de yer aldı. Şahin yaptığı konuşmada, Atalay'a TES-İŞ'e yaptıkları kutlama ziyareti için teşekkür etti. TÜRK-İŞ Yönetimi ile TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların sürekli diyalog ve sıcak ilişki içinde olmasının önemine dikkat çeken Şahin, TES-İŞ'in TÜRK-İŞ'in

aldığı tüm kararlara bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da harfiyen uyaacağını ifade etti. Şahin konuşmasında enerji iş kolunun içinde bulunduğu sorunlara da dikkat çekti. Atalay ise yaptığı konuşmada, TES-İŞ'in TÜRK-İŞ içindeki önemine değindi ve yaşanan sorunların hep birlikte aşılabileceğini belirtti.



Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı

BBP Genel Başkanı Mustafa Destici'den TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'e Kutlama Ziyareti

BBP Genel Başkanı Mustafa Destici ile Parti Yöneticileri, TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ile TES-İŞ Yöneticilerine kutlama ziyaretinde bulundu.

Destici yaptığı konuşmada 13-14 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilen TES-İŞ Genel Kurulunda Genel Başkan seçilen Mustafa Şahin'e ve diğer yönetim kurulu üyelerine başarı dileklerini ilettiler. Çalışma yaşamının çok önemli sorunları olduğuna işaret eden Destici, taşeron işçiliğinin bu sorunların can damarların-

dan biri olduğunu söyledi. Destici, işçi ücretleri ile asgari ücretin düşüklüğüne de değindiği konuşmasında, "Türkiye iş kazalarını önlemek zorundadır. Hükümet çalışma yaşamının sorunlarını çözme konusunda yetersiz kalmaktadır" dedi.

Mustafa Şahin de yaptığı konuşmada, enerji iş kolundaki çalışma şartlarını anlattı. Enerjide özelleştirmelerin devam ettiğine işaret eden Şahin, enerji iş kolunda özel sektör ve devlet olmak üzere iki ayrı ücret türü olduğunu, işçilerin özel sektöre güvenmemesi nedeniyle devletteki düşük ücrete razı olmak zorunda kaldığını ifade etti. Şahin, enerji iş kolunda taşeronlaşmanın yarattığı sorunlara da dikkat çektiği konuşmasında, "İş kolumuz, yetkin personel istihdam edilmesi gereken bir iş kolu. Asıl işlerin taşeron işçilere verildiği durumlarda ölümlü iş kazaları kaçınılmaz oluyor. Bizim iş kolumuzda her hafta iki üç kişi hayatını kaybediyor" dedi. Şahin, iş kolunda yaşanan bu benzeri sorunların çözümünde Hükümetin etkin çaba göstermesi gerektiğini de belirterek, "Sorunlarımızı bizi ziyaret eden Çalışma Bakanlığına da anlattık. Kendisi bize hak verdi" diye konuştu.



AK Parti Kayseri Milletvekili Sadık Yakut TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



KKTC Milletvekili Ahmet Çaluda TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



MHP MYK Üyeleri Erden Karakoç ve beraberindekiler TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



TEİAŞ Genel Müdürü Kemal Yıldır ve beraberindekiler TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



Mehmet Sabancı ve Beraberindekiler TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



Belediye Başkanlar Birliği Genel Başkanı, Devlet Eski Bakanı İsmet Özarslan ve Yönetim Kurulu Üyeleri TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



Türk Harb-İş Genel Başkanı Bayram Bozal ve Yönetim Kurulu Üyeleri, TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



Alarko Holding Koordinatörü Önder Kazazoğlu ve MEPAŞ Genel Müdürü Erol Uçmazbaş TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



Demokrat Parti Genel Başkanı Gültekin Uysal ve beraberindekiler TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



Sabancı Grubu İnsan Kaynakları ve İş Mükemmelliği Bölüm Başkanı Berna Öztınaz, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü Mustafa Özturan, Çalışma İlişkileri Bölüm Başkanı Ahmet Güzelıtuna TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



TÜRKERLER Grubu TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



Kütahya Milletvekili Demokratik Gelişim Partisi Genel Başkanı ve beraberindekiler TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



AKSA Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi Ömer Kandemir, AKSA Elektrik Elazığ Direktörü İlkyay Baydar, AKSA Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi Fırat Doğan TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek kutladı



TES-İŞ Kayseri Şubesi kapsamındaki üyelerimiz TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret ederek kutladı



TES-İŞ Ankara 1 No'lu Şubesi kapsamındaki DSİ'li işçiler TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ile Yönetim Kurulu Üyelerine kutlama ziyareti yaptı.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ve Yönetim Kurulu Üyeleri TEDAŞ Genel Müdürü Mükremin ÇEPNİ'yi ziyaret etti.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ve Yönetim Kurulu Üyeleri TEİAŞ Genel Müdürü Kemal YILDIR'ı ziyaret etti.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ve Yönetim Kurulu Üyeleri EÜAŞ Genel Müdürü Halil ALIŞ'ı ziyaret etti.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ve Yönetim Kurulu Üyeleri İNTES Yönetim Kurulu Başkanı Celal Koloğlu'yu ziyaret etti



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin ve Yönetim Kurulu Üyeleri Başkent Doğalgaz Genel Müdürü Burhan Özcan'ı ziyaret etti

ACI KAYBIMIZ

TES-İŞ Eski Genel Başkanlarından, TÜRK-İŞ Genel
Teşkilatlandırma Eski Sekreteri
Değerli Sendikacı

Orhan ERÇELİK
ile

TES-İŞ Genel Eğitim Eski Sekreteri Değerli
Sendikacı

Cemil TÜRK'ü

kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhumlara Allah'tan rahmet, ailelerine, sevenlerine ve tüm işçi camiasına başsağlığı dileriz.

TES-İŞ Yönetim Kurulu



Ali ARIKAN
Şube Eğitim Sekreteri

[illegible]

EDİRNE ŞUBE



TES-İŞ Edirne Şube'den Dostluk Turnuvası

TES-İŞ Edirne Şube'nin faaliyet alanı içinde bulunan DSİ 11. Bölge Müdürlüğü işyerinde "Futbol Dostluk Turnuvası" düzenlendi. DSİ 114. Şube Müdürlüğü ve DSİ 11. Bölge Birimi arasında oynanan final maçını Edirne DSİ Spor'dan yetişmiş Süper Lig hakemlerinden babası da emekli TES-İŞ üyesi olan Özgür Yankaya yönetti.

2014 yılı Futbol Dostluk Turnuvası'nın başarılı takımlarına kupa ve plaketi, TES-İŞ Edirne Şube Yönetim Kurulu ile DSİ 11. Bölge Müdürü Adil Sabancı'nın katıldığı bir törenle verildi.

EDİRNE ŞUBE



TES-İŞ Edirne Şube'den Genişletilmiş Toplantı

TES-İŞ Edirne Şube Başkanlığı Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri ile üst kurul delegelerinin katılımıyla bir toplantı düzenledi. Toplantıda Şube Başkanı Zeki Şişko, 17 Mayıs 2014 tarihinde yapılan Şube Olağan Genel Kurulundan bu yana yaşanan süreçle ilgili bir sunum yaptı. Şişko, toplantıda sendikanın faaliyet alanındaki işyerlerinde sendika üyelerinin yaşadığı sorunlar, yapılan yatırımlar, taşeron şirketleri hakkında görüşler, yaklaşan toplu iş sözleşmeleri ile ilgili gelişmeler hakkında bilgi verdi. Toplantıda sendikal gelişmeler ile torba yasa da değerlendirildi.



TES-İS
YÖNETİM KURULU

TES-İŞ Basın Açıklamaları

TES-İŞ'ten Charlie Hebdo Katliamına Kınama

TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Fransız mizah dergisi Charlie Hebdo'ya teröristlerce yapılan saldırının tüm insanlığa ve onun değerlerine yapıldığını belirtti.

Şahin, katliam nedeniyle yaptığı açıklamada şunları söyledi:

"Charlie Hebdo dergisinin Paris'teki merkezine yapılan ve 12 kişinin hayatını kaybetmesine, 20 kişinin yaralanmasına yol açan saldırı, terörün kanlı yüzünü bir kez daha tüm dünyaya göstermiştir. Terörün dini ve milliyeti olamayacağı gibi, katliama gösterilen tepki, İslam

Dini'nin bir barış ve kardeşlik dini olduğunu bir kez daha tüm dünyaya göstermiştir. Şu çok açıktır ki terörün mazereti olamaz. Yapılan saldırı tüm insanlığa ve onun değerlerine karşı yapılmıştır. İnsanlığın görevi bu tür katliamlara karşı tek vücut tepki göstermektir. Katliamı kınıyor, Fransa'nın yaşadığı acının bizim de acımız olduğunu ifade ediyoruz."

TES-İŞ : "Hain Saldırıyı Kınıyoruz"

TES-İŞ Yönetim Kurulu, Taliban'ın Pakistan'da bir askeri okula yaptığı saldırıyı kınadı. Yönetim Kurulu açıklamasında şunlara yer verildi:

"Pakistan'ın Peşaver kentinde daha çok asker çocuklarının gittiği

bir okulun Taliban tarafından basılması ve masumiyet timsali onlarca çocuğun ve öğretmenin katledilmesi teşkilatımızda büyük bir üzüntüye neden olmuştur.

Yapılan katliam barış ve kardeşlik dini olan İslam Dini ve insani herhangi bir değerle bağdaştırılmaz. Taliban Örgütü yaptığı bu katliamla katil bir terör örgütü olduğunu bir kez daha kanıtlamış ve bir kez daha dünyada barıştan, kardeşlikten yana olan her kesimin nefretine maruz kalmıştır.

Pakistan halkının acısını yürekten hissediyor, TES-İŞ topluluğu olarak saldırıyı lanetliyoruz. Hayatlarını kaybeden Pakistan vatandaşlarına Allah'tan rahmet, acılı ailelerine başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz."

2015, Enerji İş Kolunda Toplu İş Sözleşmeleri Yılı

TES-İŞ, 2015 Yılında Yetkili Olduğu Kamu İşyerleri Ve Birçok Özel Sektör İşletmesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalayacak

2015 yılı, Enerji İş Kolunda, Toplu İş Sözleşmeleri yılı olacak. TES-İŞ, 2015 yılında yetkili olduğu kamu işyerleri ile birçok özel sektör işletmesinde toplu iş sözleşmesi imzalayacak.

2015 yılı, Enerji İş Kolunda, Toplu İş Sözleşmeleri yılı olacak. TES-İŞ, 2015 yılında yetkili olduğu kamu işyerleri ile birçok özel sektör işletmesinde toplu iş sözleşmesi imzalayacak.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2015 Ocak ayı istatistikleri 24 Ocak 2015 tarih ve 29246 sayılı Resmi Gazetede yayınlandı. İstatistiklerde TES-İŞ, 14 No'lu Enerji İş Kolu'nda %22,17 ile 55 bin 897 üyeye toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahip tek sendika oldu.

Aynı istatistikler ülkemizdeki toplam işçi sayısının 12.180.945 kişi; Sendikalı işçi sayısının ise yüzde 10, 65 ile 1.297.464 kişi olduğunu gösterdi.

2015, Enerji İş Kolunda toplu iş sözleşmesi yılı olacak. TES-İŞ, özellikle 1 Mart 2015 tarihinden itibaren yetkili olduğu kamu işyerleri ve birçok özel sektör işletmesinde toplu iş sözleşmesi imzalayacak.

Kamu sektöründe faaliyet gösteren



EÜAŞ, TEİAŞ, TETAŞ, TEDAŞ, DSİ, Yenilebilir Enerji ve İlbank işyerlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde yetki tespit başvuruları yapıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik

Bakanlığı'na yetki başvurusu yapılan diğer işyerlerini şunlar oluşturdu:

- Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren perakende ve dağıtım şirketlerinden Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., Ayedaş, Gediz



TES-İŞ'ten •

Elektrik Dağıtım A.Ş., Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş., Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş., Sedaş, Enerjisa Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., Enerjisa Enerji Hizmetleri A.Ş., Uluğ Enerji Dağıtım Perakende Satış A.Ş.;

- Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren üretim şirketlerinden Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş., Park Termik A.Ş., Çates (Çatalağzı) Elektrik Üretim A.Ş., Kangal Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş., Heaş (Hamitabat) A.Ş., Seaş

(Soma Elektrik Üretim) A.Ş., Yeniköy – Kemerköy Elektrik Üretim A.Ş.

Bu işyerlerinin yanı sıra, Kayseri ve Civarı Elektrik T.A.Ş. ve Algiz Enerji A.Ş işyeri ile de toplu sözleşme görüşmeleri başladı.

TES-İŞ'in yetki başvurusunda bulunduğu işyerleri ve sözleşme sürecinin başladığı tüm işyerleri ile ilgili olarak Şube Başkanlıkları ve üyeler ile bilgi paylaşımı ve değerlendirme toplantıları yapılarak, üyelerin görüşleri alınırken, Türkiye'nin muhtelif illerinde bulunan Sulama Birlikleri için yü-

rütülen toplu iş sözleşmesi süreçleri, Genel Merkez ve Şube Başkanlıkları koordinasyonunda sürdürülüyor.

22 Ocak 2015 tarih ve 29244 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesine Dair Yönetmelik" hükümleri gereği Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca, Kamu İhale Kanunu kapsamında ihale edilen işleri alan alt işverenler nezdinde de yetki tespit talepleri yapılmaya devam ediliyor.



TÜRK-İŞ'ten



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay "G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları" Toplantısında Konuştu



**Asgari Ücret 58 Lira Artışla 949 Lira Oldu
TÜRK-İŞ Belirlenen Ücrete Muhalefet Şerhi Koydu**



**Ocak 2015 Açlık ve Yoksulluk Sınırı
Açıklandı**





TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, özellikle kıdem tazminatı ve özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulması konularına dikkat çekmek amacıyla öncelikle altı bölgede kitlesel basın toplantısı düzenleme kararı aldı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 05 Şubat 2015 Perşembe günü Ankara'da, Konfederasyon Genel Merkezinde olağan toplantısını yaparak, çalışma hayatıyla ilgili gündemindeki konuları ve ülkedeki gelişmeleri değerlendirdi. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, özellikle kıdem tazminatı ve özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulması konularına dikkat çekmek amacıyla öncelikle altı bölgede kitlesel basın toplantısı düzenleme kararı aldı.

Yayımlanan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi'nde şunlar yer aldı:

"TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçi hak ve özgürlüklerinin önündeki engellerin ortadan kaldırılması, sendikal örgütlenmenin yaygınlaştırılması, çalışanların yaşama ve çalışma koşullarının

iyileştirmesi doğrultusunda Konfederasyonumuz tarafından belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından en üst düzeyde yetkililere yazılı ve sözlü olarak iletilmiş olan taleplerimiz konusunda somut adımlar atılmasını beklemektedir. Çalışma hayatıyla ilgili gündeme getirilen bazı kanun tasarıları, kamuoyuna yansıyan görüşler, yaşanan uygulamalar karşısında büyük bir kaygı duyulmaktadır.

İşçilerin en kutsal kazanılmış haklarından olan kıdem tazminatı, bugün yine ve yeniden tartışma konusu yapılmak istenmektedir. Kıdem tazminatı, işçilerin ve sendikaların en duyarlı olduğu hakların başında gelmektedir. Kıdem tazminatı Türk İş Hukukuna 1936 tarihli 3008 sayılı İş Kanunu ile girmiştir. Bu hakkın aşındırılması değil,

korunması ve geliştirilmesi temel yaklaşım olmalıdır. İşçilerin bilinen tüm tepkisine rağmen, kıdem tazminatında gündeme getirilmek istenen ve hak kayıplarına yol açacak düzenlemeleri işçiler kabul etmeyecektir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, kıdem tazminatına ilişkin olarak yıllardan beri süregelen görüşünü bugün de muhafaza etmekte, Konfederasyonun en üst karar organı genel kurulda alınan kararı bir kez daha hatırlatmakta yarar görmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, "Ailenin ve Dinamik Nüfus Yapısının Korunması" amacıyla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından hazırlanan kanun taslağında, özel istihdam bürolarının görevlerinin düzenlenerek, faaliyetleri arasına geçici iş ilişkisi kurma yetkisi-



nin verilmesini, gerek usul gerek içeriği itibariyle doğru bulmamaktadır. Benzeri düzenleme, 2009 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan bir kanun tasarısı içerisinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne getirilmiş, görüşülerek kabul edilen tasarı, Sayın 11. Cumhurbaşkanımız tarafından, başta Konfederasyonumuz olmak üzere işçi kesiminin haklı tepkileri dikkate alınarak, onaylanmamıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatının hassas dengelerini gözetmek yerine, geçmişte müzakere edilen ve işçi kesiminin günümüzde de geçerli haklı gerekçelerle karşı çıktığı, özel istihdam bürolarına geçici iş ilişkisi kurma yetkisinin verilmek istenmesini, işçi haklarına ve sendikal örgütlülüğe karşı yeni bir saldırı örneği olarak görmekte ve yapılmak istenen düzenlemelere karşı çıkmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren konularda, sosyal taraflarla herhangi bir görüşme ve yazılı bilgilendirme yapılmadan, üçlü yapının gereği olan sosyal diyalog mekanizması işletilmeden ve görüş istenmeden yasal düzenleme yapılması alışkanlığına dikkat çekmektedir. Sosyal taraflar görüşlerini ancak TBMM çalışmalarında ve sınırlı bir zaman

süresinde açıklama imkanı bulabilmektedir. Çalışma hayatını doğrudan ya da dolaylı olarak ilgilendiren tüm konularda, üçlü danışma mekanizmalarına işlerlik kazandırılmalı ve sosyal tarafların etkin katılımına her düzeyde imkan sağlanmalıdır.

TBMM'de görüşülmekte olan ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı kanunlarda Değişiklik" yapılmasına dair Kanun Tasarısında da, özellikle yeraltı maden işyerlerindeki çalışma şartları ve süreleriyle ilgili bazı olumlu değişiklikler yapılmıştır. Ancak, esas itibariyle iş kazalarının önlenmesine yönelik tedbirleri kapsamı gereken düzenlemelerde, işçi kesiminin ikazına rağmen, koruyucu malzemesini kullanmayan işçinin tazminatsız olarak iş sözleşmesinin feshedilmesine imkan verilmektedir. Aynı şekilde, örgütlenmenin mümkün olamayacağı, işçinin korumasız kalacağı a-tipik çalışma kapsamında olan uzaktan çalışmanın kabul edilmesi ile sanayiden sayılan işler hariç diğer işlerde günlük gece çalışma süresinde 7,5 saatlik sınırın kaldırılması da, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu tarafından, esnek istihdamı amaçlayan kabul edilemez düzenlemeler olarak görülmektedir.

Soma'da meydana gelen iş kazası sonucu kapatılan maden ocaklarında

şehit olan ve işten çıkarılan yaklaşık 2.850 işçinin, başta kıdem tazminatı olmak üzere tüm yasal hakları bir an önce ödenmelidir.

Siyasal iktidar, işçi haklarına yönelik bakış açısını, Bakanlar Kurulu kararıyla grev erteleyerek bir kez daha ortaya koymuştur. Grev hakkı, işçi sınıfının büyük mücadeleler sonunda elde ettiği bir haktır. Onayladığımız uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmıştır. Anayasa değişikliği paralelinde grevle ilgili yasal kısıtlamaların kaldırıldığı resmi belgelerde ileri sürülürken, grev hakkının kullanımı hükümet tarafından engellenmektedir. Geçmişte Konfederasyonumuza üye sendikalarımızın THY grevi ve Paşabahçe grevi, hiçbir ilgisi olmamasına rağmen "genel sağlık ve milli güvenlik" gerekçe gösterilerek Bakanlar Kurulu tarafından ertelenmişti. Şimdi de metal işkolunda yine grev ertelemesi kararı alınmıştır. Bu grev ertelemesi değil açıkça grev yasağıdır. Grev hakkının kullanımının açıkça ortadan kaldırılmasıdır. Türkiye işçi sınıfı buna karşı tepkisini ulusal ve uluslararası her platformlarda kararlılıkla ortaya koymaya devam edecektir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, G20 Zirvesi platformunda 2015 yılı Türkiye Dönem Başkanlığını ülkemiz ve işçi



hareketi açısından önemli bir fırsat olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda, L20 Organizasyon Komitesini oluşturan üç işçi konfederasyonunun birlikte çalışmaları, emek kesiminin karşı karşıya bulunduğu sorunların aşılması ve uluslararası sendikal hareket ile birlikte politika geliştirilmesi açısından yararlı olacaktır. TÜRK-İŞ, taleplerin ulusal ve küresel boyutta takipçisi olmaya devam edecektir.

Dünyada ve Türkiye'de yaşanan gelişmeler, uygulanan ekonomik ve sosyal politikalar, başta ücretli çalışanlar olmak üzere dar ve sabit gelirli tüm kesimleri olumsuz etkilemektedir. 2015 yılında geçerli olmak üzere işçi kesiminin muhalefeti ve fakat işveren-hükümet temsilcileri tarafından belirlenen asgari ücret yetersizdir. Emekli maaşlarına enflasyon oranında zam yapılması farklı gelir düzeylerinde var olan eşitsizliği artırmıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, insan onuruna yaraşır bir gelir düzeyi tespit

edilmeden ve gelirler buna uygun olarak yeniden düzenlenmeden, enflasyon oranındaki artışın, geçim şartlarını iyileştirmede, gelir dağılımını daha da adaletsiz kıldığı görüşündedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, sağlık hizmetlerinden yararlanma aşamasında, özellikle düşük gelirli sigortalıların kısıtlı aile bütçesinden ödemek durumunda bırakıldıkları katkı payı ve ilave ücretin kaldırılması gerektiğini savunmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, yürürlük süresi 2015 yılında başlayan kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde, üye işçilerimizin emeklerinin karşılığının alınması ve insan onuruna yaraşır bir yaşama düzeyini sağlamak üzere, geçmiş dönemlerde olduğu gibi, birlikte davranılmasını kararlaştırmıştır. Bu kapsamda, işkolu barajı nedeniyle, örgütlü bulundukları işyerlerinde bile toplu iş sözleşmesi yapabilme yetkisini kaybedebilecek sendikaların sorununa çözüm bulunması için sürdürülen çalış-

malar desteklenmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, özellikle kıdem tazminatı ve özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulması konularında dikkat çekmek ve kazanılmış hakların korunmasında ve geliştirilmesinde kararlılığımızı göstermek amacıyla, öncelikle 6 bölge merkezinde kitlesel basın toplantısı yapılmasını kararlaştırmıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, muvazaalı olarak taşeron işçisi adı altında çalıştırılan karayolu işçilerinin, kesinleşmiş yargı kararına rağmen kadroya alınmaması nedeniyle verdikleri mücadeleyi, Ağaç-İş Sendikasının örgütlü olduğu, Kastamonu'da faaliyet gösteren Kronospan Grup SFC Entegre Orman Ürünleri San.A.Ş.'nin 230 işçiyle sürdürdüğü grev ile işçilerimiz tarafından yurdun çeşitli bölgelerinde hak ve özgürlükleri için sürdürülen haklı ve meşru mücadeleleri desteklemekte ve selamlamaktadır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay “G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları” Toplantısında Konuştu

“G20 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları” toplantısı, İstanbul Hilton Otelde 10/02/2015 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya Başbakan Yardımcısı Ali Babacan’ın yanı sıra, G20 Ülkelerinden Bakanlar, Merkez Bankası Başkanları, OECD ve OECD-TUAC gibi üst düzey uluslararası kuruluşların temsilcileri, düşünce kuruluşlarının temsilcileri ve çok sayıda işadama katıldı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay’ın da katılarak bir konuşma yaptığı toplantıda, Makro-ekonomik ve Mali İşbirliği Finansal Kapsam, Küçük ve Orta Ölçekli İşletme Finansmanının İyileştirilmesi ile Altyapı Finansmanı ve Kalkınma başlıkları altında üç tartışma oturumu düzenlendi.

Ergün Atalay konuşmasında şunlara yer verdi:

“L20; G20 ülkelerinin sendika merkezlerini ve küresel sendika federasyonlarını bir araya getiren ve çalışanların hak ve çıkarlarını temsil eden G20 açılım grubudur. Çalışan kesim ekonomik krizden en fazla etkilenen kesim oldu ve milyonlarca iş yok oldu. Uzun süreli işsizlik neticesinde birçok kişi iş piyasasından uzaklaştı. Çalışanların gelirden aldığı pay azaldı ve tehlikeli çalışma biçimleri yaygınlaştı. Kamu harcamalarındaki kesintiler nedeniyle krizin çalışanlar üzerindeki etkisi arttı. Altı yıldan beri devam eden krizin sona erdiğini iddia edenler aceleci davrandı.

Kemer sıkma politikalarıyla, mali



güçlenme ve borç azaltma hedeflerine ulaşamadığı artık görüldü. Kemer sıkma politikaları, ekonomik açıdan etkisiz olduğu gibi politik açıdan da istikrarsızdır. G20 Türkiye Başkanlığı, bu duruma karşı; kapsayıcılık, uygulama ve yatırım başlıklarından oluşan ve ümit vadeden bir gündem oluşturdu.

L20’ye göre kapsayıcılık, sosyal anlamda bir kapsayıcılığı da öngörmelidir. Burada iş piyasasında kapsayıcılıktan ve sosyal anlamda kutuplaştırmayı engellemek için gerekli güçlü sosyal korumadan bahsediyorum.

Bizler “yatırım” önceliğini memnuniyetle karşılıyoruz. İnsan onuruna yakışır bir yaşam sağlanması ve yeni iş olanakları yaratılması açısından yatırıma olan ihtiyacı biliyoruz. Geçmiş G20 zirvelerinde alınan kararların ve Moskova’da gerçekleştirilen Ortak Çalışma ve Maliye Bakanları toplantısında yayınlanan bildiride yer alan asgari ücret, toplu pazarlık ve sosyal koruma ile ilgili taahhütler artık uygulansın di-

yoruz.

Dönem Başkanlığı, İkinci Maliye ve Çalışma Bakanları Ortak Toplantısının Eylül ayında yapılacağını bildirdi. Bu kararı memnuniyetle karşılıyor, ortak toplantının son derece faydalı olacağına inanıyoruz. Makro-ekonomik politikaların ancak emek yanlısı politikalarla şekillendirilmesi durumunda başarılı olabileceğine inanıyoruz. Ücretlerin ve kamu yatırımlarının artırılması ve böylece satın alma gücünün kuvvetlendirilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Ekonomik büyüme ancak bu şekilde elde edilebilecektir.

L20-Türkiye Organizasyon Komitesinden Hak-İş Genel Başkanı ve L20 sekreteryasından John Evans burada bizimle birlikte ve konu başlıkları hakkında görüşlerimizi iletecekler.

Ben bir kez daha ülkemize hoş geldiniz diyor ve bu toplantıların tüm dünya için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim.”



TÜRK-İŞ'ten

Asgari Ücret 58 Lira Artışla 949 Lira Oldu

TÜRK-İŞ Belirlenen Ücrete Muhalefet Şerhi Koydu

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2015'te geçerli olacak asgari ücreti belirledi. Hükümet ve İşveren temsilcilerinin belirlediği asgari ücrete TÜRK-İŞ muhalefet şerhi koydu. Belirlemeye göre asgari ücret 2015 yılının ilk altı ayında 58 lira artışla 949 lira oldu. Asgari ücret ikinci altı ayda ise 1000 lira olacak.



Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2015'te geçerli olacak asgari ücreti belirledi. Hükümet ve İşveren temsilcilerinin belirlediği asgari ücrete TÜRK-İŞ muhalefet şerhi koydu. Belirlemeye göre asgari ücret 2015 yılının ilk altı ayında 58 lira artışla 949 lira oldu. Asgari ücret ikinci altı ayda ise 1000 lira olacak.

İşçi tarafını Türk-İş'in, işveren tarafını ise TİSK'in temsil ettiği Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 30 Aralık 2014 tarihinde yaptığı toplantının ardından bir açıklama yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, 2015 yı-

linda asgari ücrette yılın ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6 zam yapıldığını belirtti.

Asgari ücretin belirlenmesi sürecinde komisyonda görev alan kamu kurumlarından Türkiye'nin 2014 yılında gerçekleşen ve 2015 yılında hedeflenen ekonomik durumuyla ilgili ayrıntılı raporların alınıp incelendiğini bildiren Çelik, şöyle konuştu:

"Buna göre orta vadeli program çerçevesinde 2015 yılında hedeflenen enflasyon oranı yüzde 5, gayri safi yurt içi hasıla büyüme oranı ise yüzde 3.3 olarak öngörülmektedir. Hükümetimiz

döneminde emeklilerimize olduğu gibi çalışanlarımız da enflasyona ezdirilmemiştir. Bu kapsamda 2002'de bekar bir çalışanın, işçinin 184 TL olan net asgari ücreti 2014'te 891 TL'ye yükselmiştir. Artış oranı yüzde 383'tür. 2014 yılında geçerli olan nominal asgari ücret düzeyleri göz önüne alındığında ülkemizdeki asgari ücret 8 AB üyesi ülkeden daha yüksek seyretmektedir. Satın alma gücü paritesine göre yapılan hesaplamalarda ise ülkemiz 10 AB ülkesini geride bırakmaktadır. ILO'nun küresel ücretler raporuna baktığımızda ise dünyada ortalama reel ücretlerde ciddi bir erime olduğu görülmektedir. 2007'de 100 birim olan ücretler 2013'te İtalya'da 94'e gerilemiş, İngiltere'de 92'ye, İspanya'da 96'ya, Yunanistan'da ise 100 birim ücret 75'e gerilemiş. ABD'de 101'e yükselmişken aynı dönemlerde Türkiye'de ücretler 115'e yükselmiştir. Dolayısıyla Türkiye yaşanan küresel krize rağmen ücret artışlarında pek çok gelişmiş ülkeye göre daha iyi bir durumdadır."

"3 Çocuklu Asgari Ücretliden Gelir Vergisi Alınmayacak"

19 Nisan 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmeliğe göre asgari ücretin belirlenmesinde 16 yaş ayrımının kaldırıldığını ve her yaşta çalışan işçiler için tek bir asgari ücretin belirlenmesinin sağlandığını hatırlatan Bakan Çelik, "Şu anda eşi çalışmayan 4 çocuklu asgari ücretliden gelir vergisi alınmamaktadır.



6 Ocak'ta TBMM'de komisyonda görüşmelere başlayacağımız kanun tasarısıyla 3 çocuklu asgari ücretliden gelir vergisi alınmayacaktır" ifadelerini kullandı.

"Bu Ücreti Yetersiz Görüyoruz"

Asgari Ücret Tespit Komisyonunda yer alan Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, hükümetin açıkladığı Orta Vadeli Programda 3+3 oranlarının aşıldığını belirterek, "Bizim beklentimizle bu rakamlar uyuşmamaktadır. Çalışanların yaşam koşulları dikkate alındığında biz, bu ücreti maalesef yetersiz görüyoruz. O bakımdan TÜRK-İŞ olarak bu karara muhalefet ettiğimizi sizlere ifade

ediyorum" dedi.

"Bizim Hiç Hayal Bile Etmediğimiz Yüzde 6+6 Oranlarına Geldi"

TİSK Temsilcisi Metin Demir ise işçi ve işveren tarafının belirlenen ücretten memnun olmadığını ifade ederek, enflasyondaki artış oranı ve birçok parametre sonucunda alınan veriler doğrultusunda tekliflerini yüzde 4,5+4,5'a çektiklerini anlatarak, "Tekrar görüşmeler neticesinde iki tarafın anlaşması gerekiyordu. İşçi tarafının anlaşmaya hiçbir şekilde yanaşmaması bizi anlaşmaya zorladı. Bizim hiç hayal bile etmediğimiz yüzde 6+6 oranlarına geldi. Asgari ücreti arttırarak

işe ulaşmayı zorlaştırabiliriz endişesini taşıyoruz. Var olan istihdamda şu anda çalışanlarında işini kaybetme tehlikesini de düşünmemiz gerekiyor. Birçok parametreyi hesap edersek daha sağlıklı olur" dedi.

TÜRK-İŞ'in Asgari Ücret Karşı Oy Gerekçesi (30 Aralık 2014)

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle belirlenen asgari ücrete, Komisyonunda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri





TÜRK-İŞ'ten

aşağıdaki gerekçeyle katılmamış ve muhalif kalmışlardır:

Anayasanın 55 inci maddesinde 'asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur' düzenlemesi yer almaktadır.

Asgari Ücret Yönetmeliğinde ise 'işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin, gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret' olarak asgari ücret tanımlanmaktadır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun çalışmalara başladığı 03 Aralık 2014 günü itibarıyla geçerli olan brüt aylık asgari ücret 1.134 TL'dir. Bu tutardan sosyal güvenlik, vergi, işsizlik sigortası gibi kesintiler yapıldıktan sonra ele geçen net aylık ücret ise 891,03 TL olmaktadır. Bu tutar, asgari ücretli işçinin bile Aralık 2014 ayında bir üst vergi diliminden vergi ödemek durumunda kalması nedeniyle daha da düşmektedir.

Asgari ücret, çalışanların düşük ücretlere karşı korunmasına ve emek sömürsünü önlemeye yönelik önemli ve etkin bir sosyal politika aracıdır. İnsan temel hak ve özgürlüklerinin tanımlandığı tüm uluslararası sözleşmelerde, herkesin kendisi ve ailesi için "insan onuruna yaraşır" adil ve elverişli bir ücrete hakkı olduğu kabul edilmektedir.

İşçi temsilcileri, 2015 Yılı Programında öngörülen altışar aylık yüzde 3 oranındaki asgari ücret artışının kabul edilemez nitelikte olduğunu vurgulamış, günlük asgari ücreti 1-2 lira artırarak çalışanların geçim koşullarında düzelmenin sağlanamayacağını belirtmiştir.

İşçi temsilcileri asgari ücreti belirleme çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle açıklamış ve talep etmiştir:

1. Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır.
2. Ücretlerde adaleti sağlamak açı-

sından, en düşük devlet memuru maaşı dikkate alınmalıdır.

3. İşçinin ailesi ile birlikte günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir tutar belirlenmelidir.

4. İşçinin ve ailesinin bilimsel olarak belirlenmiş harcama kalıbı esas alınmalı ve hesaplamalarda Türkiye İstatistik Kurumu verileri kullanılmalıdır.

5. Perakende fiyatlar kullanılarak

hesaplanan net harcama tutarı, işçinin eline net geçecek biçimde düzenlenmelidir.

6. Asgari ücret, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayırımı yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak belirlenmelidir.

7. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalı, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmelidir.





8. İşçinin satın alma gücünün ileriye dönük olarak korunabilmesi için gerekli bir iyileştirme ayrıca ilave edilmelidir.

9. Asgari ücret belirlenirken, gelir dağılımında adaleti sağlamaya yönelik olarak ayrıca refahtan pay verilmelidir.

İşçi temsilcileri, asgari ücret çalışmaları sırasında bu ilkeleri savunmuş ve asgari ücretin bu çerçevede belirlenmesi ve kabul edilmesi için mücadele etmiştir.

Asgari ücretin tespitinde Anayasa

gereği göz önünde tutulması gereken 'ülkenin ekonomik durumu' gerek Hükümet tarafından hazırlanan 2015 Yılı Programı ve Bütçesi ile Orta Vadeli Mali Programda öngörülen hedefler, gerek komisyon çalışmalarında sunulan raporlar, ekonomik göstergelerin olumlu olduğuna işaret etmektedir. Bu olumlu gelişmelerin asgari ücrete yansıtılması talebinde bulunulmuştur.

Asgari ücretin belirlenmesindeki göz önünde bulundurulması öncelikli ilke olan 'çalışanların geçim şartları' ise dev-

letin resmi kurumu Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından ortaya konulmuştur. Asgari Ücret Tespit Komisyonunun verdiği görev doğrultusunda TÜİK geçim koşullarını hesaplamıştır. Devletin resmi kurumunun 2014 Aralık ayında Komisyona sunduğu hesaplama göre, tek bir işçinin aylık harcama tutarı net 1.425 TL'dir. Yapılan bu hesaplamada 'çalışanın ailesi' dikkate alınmamıştır. Konfederasyonumuzun 28 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı 'Açlık ve Yoksulluk Sınırı' araştırmasına göre tek bir işçinin yaşama maliyeti aynı dönem itibarıyla net 1.458 TL'dir. TÜRK-İŞ ile TÜİK'in verileri uyumludur.

Asgari ücret pazarlık ücreti değildir. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücrettir.

İşçi kesimi, öncelikle TÜİK tarafından belirlenen net tutarın temel alınmasını, sonradan 2015 yılı için öngörülen enflasyon hedefi ile refah payı ilavesi gerektiğini, sonuç itibarıyla, bu yöntemle belirlenecek asgari ücretin önemli adım ve başlangıç olacağını Komisyonda ifade ve talep etmiştir.

Ancak işçi kesiminin bu talebi bile Komisyonda görev yapan işveren-devlet kesimi temsilcileri tarafından dikkate alınmamıştır. Asgari ücret pazarlık konusu yapılmış ve düşük belirlenerek, oy çokluğuyla kabul ve ilan edilmiştir.

Bu yaklaşım gelir eşitsizliğini ve adaletsizliği daha da büyötmektedir. Devlet sosyal koruma görevini iktisaden zayıf olan işçiden yana kullanmamıştır. Kararlaştırılan asgari ücret, ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların bir yansıması ve önemli göstergesidir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çoğunluğuyla belirlenen asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirleme yöntemi açısından yukarıda sıraladığımız gerekçelerle katılmıyoruz ve işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz."



Ocak 2015 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.256,80 TL, Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı (yoksulluk sınırı) ise 4.093,80 TL olarak hesaplanmıştır.



Ülkede genel olarak ücret gelirlerinin artış gösterdiği yılın ilk aylarında hesaplanan fiyat artışları, iktisaden dar ve sabit gelirli kesimlerin enflasyon karşısında yine yenik düşeceğinin işaretini verdi. Özellikle aile bütçesi içinde ağırlıklı yeri olan gıda harcamalarındaki artış çalışanların geçim koşullarını olumsuz etkilemeye devam ediyor.

TÜRK-İŞ'in, yirmi sekiz yıldan bu

yana her ay düzenli olarak yaptığı "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırmasıyla, çalışanların geçim koşulları ile temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımaları belirlenmektedir.

2015 Ocak ayı itibarıyla;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı

(açlık sınırı) 1.256,80 TL,

- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı (yoksulluk sınırı) ise 4.093,80 TL

olarak hesaplanmıştır.

Hesaplanan bu tutar, dört kişilik bir ailenin yaşadığı haneye aylık olarak



girmesi gereken toplam gelirdir. Hesaplanan bu tutar ücret düzeyi değildir. Ancak, işsizliğin yaygın ve özellikle kadınların istihdama katılımının son derece düşük olduğu ülkemizde, hanede çalışan ve dolayısıyla haneye gelir getiren kişi sayısı sınırlı olmaktadır.

Kaldı ki, devletin resmi verilerine göre ücretli işçilerin yaklaşık yarısına yakını asgari ücret düzeyinde bir ücret geliri elde etmektedir. Asgari ücret ise yılın ilk aylık döneminde net 949 TL'dir. Asgari ücretteki artış tutarı sadece 58 TL olurken, sadece tek bir çalışanın yaşama maliyeti aynı dönemde 135 TL artışla 1.535,85 TL'ye ulaşmıştır.

İnsana yakışır bir geçim düzeyi gerçekleştirebilmek için önemli bir gösterge olan asgari ücret düzeyindeki gelişme, diğer emek gelirlerinde de benzeri gelişme göstermektedir. Bültenin sonunda yer verilen dip notta da görüleceği üzere, dar ve sabit gelirli çalışan ve emeklilerinin gelirlerindeki artış açıklık sınırı tutarındaki artışın bile gerisinde kalmaktadır.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre; dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı bir önceki aya göre 24 TL ve bir önceki yılın aynı ayına göre 163 TL artış göstermiştir. Yoksulluk sınırındaki artış ise aynı dönemler için sırasıyla 80 TL ve 513 TL'dir.

Ücretlerin temelini oluşturması gereken asgari ücretin, insan onuruna yaraşır geçim koşullarını sağlamaktan uzak kalması, diğer ücret gelirlerini de olumsuz etkilemekte, var olan yetersiz ücret gelirlerinin enflasyon kadar veya biraz üstünde artırılması geçim koşullarını iyileştirmemekte, yoksulluğun artarak sürmesine neden olmaktadır.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında 2015 Ocak ayı itibarıyla "mutfak enflasyonu"ndaki değişim şöyle olmuştur:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre

yüzde 1,98 oranında arttı.

- Bir önceki yılın son ayına göre artış oranı yüzde 1,98'dir.

- Gıda enflasyonunda oniki ay itibarıyla artış oranı yüzde 14,34 oldu.

- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 14,46 olarak hesaplandı.

Aşağıdaki grafikte, TÜRK-İŞ ve TÜİK gıda endeksi ile TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki değişim yer almakta ve gıda fiyatlarındaki artış eğilimi dikkati çekmektedir. Ancak bu ay TÜİK gıda endeksinde, baz yılı etkisiyle keskin bir düşüş gerçekleşmesi beklenmektedir. Hatırlanacağı üzere geçtiğimiz yılın Ocak ayında TÜİK gıda endeksi aylık yüzde 5,16 oranında artış göstermişti.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Ocak 2015 itibarıyla gözlenen değişim şöyledir:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; peynir fiyatında artış söz konusu olurken, yoğurt fiyatı aynı kaldı. Süt grubunda

takip edilen yedi markada birbirini gözleyen fiyat ayarlamaları ve hareketliliği bu ay yine devam etti.

- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; kuşbaşı etin fiyatı artarken kıyma etin kilogram fiyatı elli kuruş geriledi, tavuk ile sakatat ürünleri fiyatı aynı kaldı. Balık fiyatı ortalama yine artış gösterdi. Hesaplama bol tüketilen istavrit, hamsi gibi balıklar ağırlıklı olarak yer aldı. Yumurta fiyatı değişmedi. Bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb) ürünlerinin fiyatı aynı kaldı.

- Yaş sebze-meyve fiyatı –mevsim şartları ve soğukların artması, üretim yerlerindeki sel, ürün yetersizliği, mal sevkiyatında yaşanan sıkıntılar vb nedenlerle- bu ay yükseldi ve aile bütçesini olumsuz etkiledi. Yaş sebze-meyve kilogram fiyatı bu ay ortalama 3,58 TL olarak hesaplandı. Bazı sebze fiyatları ikiye katlandı, sık kullanılan patatesteki fiyat artışı dikkati çekti. Bazı sebzeler ise pazar tezgahlarında az ve fiyatının yük-

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Aralık 2013	Ocak 2014	Aralık 2014	Ocak 2015
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	299,01	304,10	342,59	348,64
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	247,18	251,75	281,22	287,25
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	318,62	323,75	365,81	372,79
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	216,77	219,57	242,73	248,12
Açlık Sınırı	1.081,59	1.099,17	1.232,35	1.256,80
Yoksulluk Sınırı	3.523,09	3.580,35	4.014,17	4.093,80

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Ocak 2012	Ocak 2013	Ocak 2014	Ocak 2015
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,97	1,78	1,63	1,98
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	1,97	1,78	1,63	1,98
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	10,17	4,55	9,64	14,34
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	6,48	5,93	8,76	14,46



TÜRK-İŞ'ten

sek olması nedeniyle ürün sepetinin dışın-da bırakıldı. Geçtiğimiz ay 3,48 TL olarak hesaplanan ortalama sebze kilogram fiyatı bu ay 3,92 TL'ye yükseldi. Bu ay meyve fiyatlarında yine artış oldu. Geçtiğimiz ay 2,56 TL olan meyve ortalama kilogram fiyatı bu ay 2,81 TL olarak hesaplandı. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazardaki mevsim ürünleri esas alındı ve ürünlerin tek tek ağırlığı yerine genel meyve-sebze tüketimi miktarından hareket edildi ve ortalama fiyat üzerinden yapılması gereken harcama tutarına ulaşıldı.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, ir-mik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; önemli bir fiyat değişikliği olmadı.

- Son grup içinde yer alan gıda mad-

delerinden; tereyağı fiyatı aynı kaldı. Margarinde ise bazı indirimler nede-niyle ortalamada fiyatlar biraz geriledi. Zeytinyağı ve ayçiçeği yağı fiyatı aynı kaldı. Reçel ve pekmez bu ay yine de-ğiş-medi ve fakat bal fiyatı arttı. Şeker ve tuz fiyatı yine aynı kaldı. Zeytin fiyatında; siyah zeytin fiyatı değişmedi, yeşil zey-tin fiyatı biraz düştü. Yağlı tohum ürün-lerinden (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirde-ği vb) ceviz ve fıstık fiyatı arttı, fındık fiyatı biraz geriledi. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb) ürünleri fiyatı aynı kaldı. Salça, ıhlamur fiyatı da değişmez-ken, çay fiyatında bazı ürünlerdeki indi-rim ortalama fiyata olumlu yansıdı.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Çoğu zaman haneye girmesi gereken gelir ile ele geçen gelir arasındaki fark

arttıkça geçim koşullarının yükü de art-maktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanın-da ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/ olmaktadır. "Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplama temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfede-rasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dola-şılarak doğrudan tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama so-nuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "öncü gösterge" nite-liğini de taşımaktadır.

DİP NOT:

Çalışanların gelirleri ve emekli ay-lıkları yaşanan fiyat artışları karşısında korumasız kalmaktadır. Milyonlarca çalışan ile emeklisinin önemli bir bö-lümünün geliri halen açlık sınırının al-tındadır. Ocak 2015 itibariyle, ek ödeme dahil olmak üzere en düşük emekli ay-lığı; işçide 1.072 TL, esnafta 832 TL ve memurda 1.299 TL'dir. En düşük devlet memuru maaşı tutarı olan net 1.797 TL ise 949 TL olan asgari ücreti neredeyse katlamaktadır.

İktisaden dar ve sabit gelirli kesim-lerin gelirleri arasındaki farklılık, enf-lasyona endeksli ücret/maaş artışları nedeniyle zaman içinde daha adaletsiz duruma gelmektedir. Bir önceki altı ay-lık dönemde gerçekleşen enflasyon ora-nında artışa rağmen, temel gelirin farklı olması nedeniyle zam tutarı da farklı ol-maktadır. En düşük emek gelirlerindeki artış tutarı, geçim koşullarındaki artışın gerisinde kalmıştır. En düşük gelir dü-zeyini "insana yakışır yeter ücret" ola-rak belirlemeden genellikle enflasyon oranında yapılan artış, çoğu zaman var





olan adaletsizliği devam ettirmekte eşitsizliği artırmaktadır.

AÇIKLAMALAR

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye'de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987'dan bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye'de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan "2002 Yoksulluk Çalışması"dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkenin farklılıklar göstermektedir.

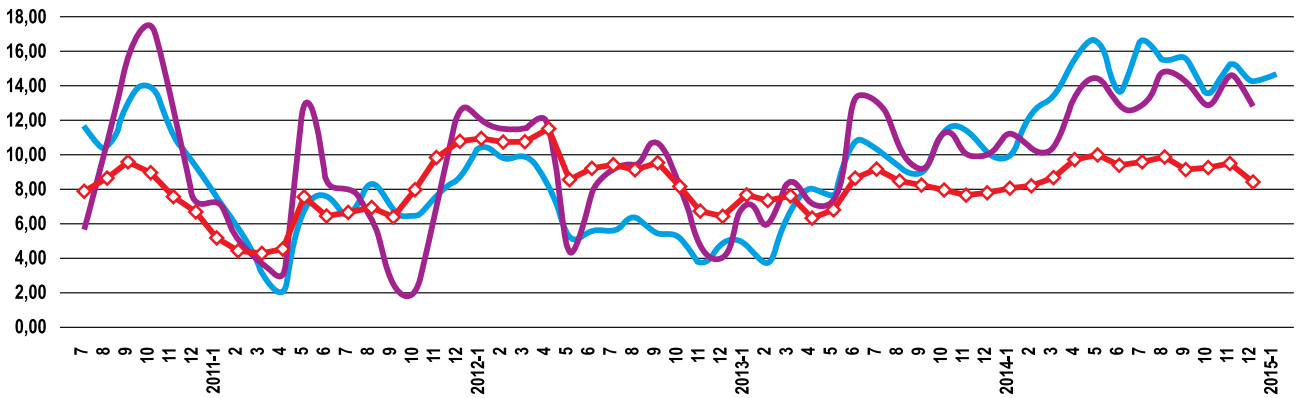
İşçinin ailesiyle birlikte, insan onu-

runa yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlenmelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacette-

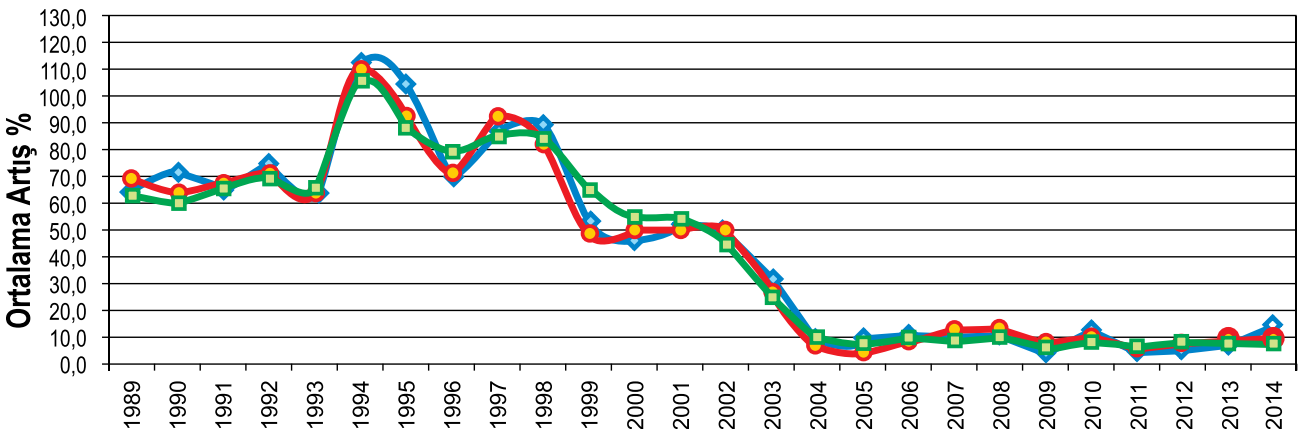
Grafik 1: TÜRK-İŞ ve TÜİK Gıda Endeksi

— TÜRK-İŞ Gıda Endeksi — TÜİK Gıda Endeksi — TÜİK Tüketici Endeksi



Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi

— TÜRK-İŞ Gıda Endeksi — TÜİK Gıda Endeksi — TÜİK Tüketici Endeksi





TÜRK-İŞ'ten

pe Üniversitesi Sağlık
Teknolojisi Yüksek
Okulu'ndan sağlanmıştır.

Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir... İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb)... Üçüncü grupta; meyve ve sebze... Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl unları... Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb), çay, ıhlamur, salça...

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade et-

mektedir.

Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılabilecek, "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilir. Diğer bir

ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki "gıda" payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK'in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi'ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde



30,70 oranındadır.¹ Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir.

1 TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7'dir.

Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesidir. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasıyla hesap-

lanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibarıyla meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımı gerektirmektedir.

Konfederasyonumuzun yirmi sekiz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK'in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2014 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

Ancak, yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısararak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.



YURT'tan



**Kamu'da Taşeron Uygulaması ile İlgili
Yapılan Düzenlemeler**



**Kasım 2014'te İşsizlik Oranı
Yüzde 10,7 Oldu**



Yıllık Enflasyon Yüzde 7,24 Oldu



En Fazla Ocak'ta Harcadık



2014'te 1886 İşçi Öldü



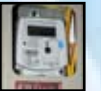
**Türkiye'de Emeklinin Birikimi
Sadece 8 Yıl Yetiyor**



**Türkiye En Mutsuz 10'ncü Ülke, Ankara
En Umutlu Şehir**



**Açma-Kapama Ücreti Kalkıyor,
Erken Ödeyene İndirim**



Bazı Gıda Maddelerine Tuz ve Şeker Ayarı



TÜDEF'ten Tüketicilere Uyarı



Borcu Olan 3 Milyon Kişi Takipte



Tüketici Kredileri ve Kredi Kartı Kullanımı Arttı



Kamu'da Taşeron Uygulaması ile İlgili Yapılan Düzenlemeler

Maliye Bakanlığının, "Kamu Kurumlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesi Hakkında" yönetmeliği 22 Ocak günü Resmi Gazete'de yayımlandı. Yönetmelik, geçen yıl eylül ayında çıkarılan 6552 sayılı Torba Kanun'da yapılan düzenlemelere bağlı olarak hazırlandı.

Maliye Bakanlığının, "Kamu Kurumlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesi Hakkında" yönetmeliği 22 Ocak 2015 Tarihinde Resmi Gazete'de yayımlandı. Yönetmelik, 11 Eylül 2014 tarihinde çıkarılan ve kamuoyunda Torba Kanun olarak bilinen 6552 sayılı "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun" da yer alan düzenlemelere bağlı olarak hazırlandı.

Eylül ayında çıkarılan Yasa'da, kamu kurumlarında faaliyet gösteren alt işverenlerde (taşeron) imzalanacak toplu iş sözleşmelerinde, sözleşmeden kaynaklı doğacak ücret/fiyat farkının kamu tarafından karşılanmasını düzenliyordu.

2014 Eylül ayında çıkarılan "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun'un" konuya ilişkin 13. Maddesi'nde şunlar yer alıyordu:

"MADDE 13 – 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 8 inci maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca ihale edilen işlerde, 22/5/2003 tarihli ve 4857



sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinde tanımlanan asıl işveren-alt işveren ilişkisi çerçevesinde alt işveren tarafından münhasıran bu Kanun kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde çalıştırılan işçileri kapsayacak olan toplu iş sözleşmeleri; alt işverenin yetkilendirmesi kaydıyla merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üyesi bulunduğu kamu işveren sendikalarından birisi tarafından 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Top-

lu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre yürütülür ve sonuçlandırılır. Toplu iş sözleşmesinin kamu işveren sendikası tarafından bu fıkra'ya göre sonuçlandırılması hâlinde, belirlenen ücret ve sosyal haklardan kaynaklanan bedel artışı kadar idarece fiyat farkı ödenir. Kamu işveren sendikası tarafından yürütülmeyen ve sonuçlandırılmayan toplu iş sözleşmeleri için fiyat farkı ödenemez, 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrası esas alınarak asıl işveren sıfatından dolayı ücret farkına hükmedilemez ve asıl işveren sıfatıyla sorumluluk yüklenemez. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin esas ve usuller, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşü alınmak suretiyle Maliye Bakanlığınca belirlenir.(.....)

Bu düzenlemenin ardından 22 Ocak 2015 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan "Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesine Dair Yönetmelik" in bazı maddeleri Torba Yasa'nın ilgili hükmüne açıklık getirdi. Yönetmelik' in ilgili maddeleri şöyle şekillendi:

"MADDE 4 – (1) 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca ihale edilen işlerde, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinde tanımlanan asıl işveren-alt işveren ilişkisi çerçevesinde alt işveren tarafından münhasıran 4734 sayılı Kanun kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde çalıştırılan işçileri kapsaya-



cak olan toplu iş sözleşmeleri; alt işveren yetkilendirmesi kaydıyla merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üyesi bulunduğu kamu işveren sendikalarından birisi tarafından 6356 sayılı Kanun hükümlerine göre yürütülür ve sonuçlandırılır. Kamu işveren sendikalarınca yürütülen toplu iş sözleşmeleri için bir uyuşmazlık söz konusu olduğunda bu uyuşmazlığın 6356 sayılı Kanun hükümlerine göre sonuçlandırılması halinde de fiyat farkı ödenir.

(2) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılacak yetki tespit işlemlerinde, 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca ihale alan alt işverenlere ait her bir ihale sözleşmesi ayrı bir işyeri olarak değerlendirilir. Aynı alt işveren tarafından aynı işkolunda yapılan her bir ihale sözleşmesi için işyeri düzeyinde yetki tespiti verilir.

(3) Alt işveren, 4735 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin üçüncü fıkrası gereğince merkezi yönetim kapsamındaki kamu kuruluşlarının üyesi bulunduğu kamu işveren sendikalarından birisini yetkilendirebilir. Bu yetkilendirmenin 6356 sayılı Kanunun 44 üncü maddesine göre verilen yetki belgesinin alt işverene tebliği tarihinden itibaren altı iş günü içerisinde yapılması zorunludur. Bu süre içinde yetkilendirme yapılmadığı takdirde toplu iş sözleşmesi kamu işveren sendikasıyla yürütülmez ve sonuçlandırılmaz. Kamu işveren sendikasının yetkilendirildiğine dair belgenin bir sureti aynı süre içerisinde alt işveren tarafından yetkili işçi sendikasına gönderilir.

(4) Merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üyesi bulunduğu kamu işveren sendikası tarafından yürütülmeyen ve 6356 sayılı Kanun hükümlerine göre sonuçlandırılmayan toplu iş sözleşmeleri için fiyat farkı ödenmez, 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrası esas alınarak asıl işveren sıfatından dolayı ücret farkına hükmedilemez ve asıl işveren sıfatıyla sorumluluk yüklenemez.

(5) Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri yetkili işçi sendikası ile alt işveren adına yetkilendirilen kamu işveren sendikası arasında yürütülür.

(6) Yetkilendirilen kamu işveren sendikası; toplu iş sözleşmesi görüşmeleri gereği her türlü yazışmayı yapmaya, cevaplandırmaya, tutanakları düzenlemeye ve toplu iş sözleşmesini imzalamaya yetkilidir.

(7) Toplu iş sözleşmesi, her bir ihale sözleşmesi dikkate alınarak işyeri düzeyinde imzalanır. Toplu iş sözleşmesinin süresi ihale sözleşmesinin süresini geçmez.

(8) Toplu iş sözleşmesinin imzalanmasından itibaren altı iş günü içinde toplu iş sözleşmesinin yeteri kadar onaylı sureti kamu işveren sendikası tarafından ilgili kamu kurum ve kuruluşu ile alt işverene gönderilir.

(9) Toplu iş sözleşmesinin imzalanmasından sonra yürürlük süresi içinde alt işveren ile yetkili işçi sendikası arasında ücret ve sosyal haklarda artış öngören herhangi bir anlaşma yapılması halinde, bu artışlardan kaynaklanan fiyat farkı kamu kurum ve kuruluşlarınca ödenmez.

(10) Asıl işveren durumundaki kamu kurum ve kuruluşunun başka bir kamu kurum ve kuruluşuna devredilmesi, başka bir kamu kurum ve kuruluşuyla birleşmesi veya 4735 sayılı Kanun hükümlerine göre sözleşmenin devredilmesi hallerinde yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesi kesintiye uğramaksızın aynen devam eder.

Fiyat Farkının Hesabı ve Ödenmesi

MADDE 5 – (1) Alt işveren işçilerinin ücret ve sosyal haklarında, toplu iş sözleşmesine bağlı olarak meydana gelecek artış sebebiyle her bir işçiye alt işveren tarafından yapılacak ilave ödeme neticesinde işçiliğe bağlı giderlerde oluşacak artışlar, kamu kurum ve kuruluşlarınca fiyat farkı olarak alt işverene ödenir.

(2) Toplu iş sözleşmesinde fiyat farkı olarak ödeme yapılmasını gerektiren aynı nitelikteki sosyal hakların bulunması halinde bu hakların bedellerinin tespitinde 4/3/2009 tarihli ve 27159 mükerrer sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği hükümleri dikkate alınır.

(3) Bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde fiyat farkının ödenmesi ile ilgili ödeme evrakına bağlanacak belgeler, kamu kurum ve kuruluşlarının tabi olduğu mevzuata göre belirlenir.

(4) Fiyat farkı ile ilgili ödemeler, ilgili kamu kurum ve kuruluşunun büncesinden yapılır.

(5) Bu Yönetmelik hükümleri kapsamında fiyat farkı ödenmesi, 27/6/2013 tarihli ve 2013/5215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Hizmet Alımlarında Uygulanacak Fiyat Farkına İlişkin Esaslar kapsamında fiyat farkı ödenmesine engel teşkil etmez.

Toplu İş Sözleşmesine İlişkin Bilgi ve Belgeler

MADDE 6 – (1) Alt işveren, toplu iş sözleşmesiyle ilgili olarak kamu işveren sendikası tarafından istenilen her türlü bilgi ve belgeyi zamanında kamu işveren sendikasına vermek zorundadır.

(2) Kamu işveren sendikası, gerek duyulması halinde kamu kurum ve kuruluşundan ihale sözleşmesi ile ilgili bilgi ve belge isteyebilir.

11/9/2014 tarihinden önce imzalanmış ihale sözleşmeleri

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) 11/9/2014 tarihinden önce imzalanmış ve bu tarih itibarıyla devam eden ihale sözleşmeleriyle ilgili bu Yönetmelik hükümlerine göre yapılacak olan toplu iş sözleşmelerinden kaynaklanan fiyat farkı ödemelerinin başlangıç tarihi 11/9/2014 öncesine götürülemez.”



YURT'tan •

Kasım 2014'te İşsizlik Oranı Yüzde 10,7 Oldu

Türkiye'de işsizlik oranı, geçen yılın kasım ayında bir önceki aya göre 0,3 artarak yüzde 10,7 oldu. İşsiz sayısı aynı dönemde 3 milyon 43 binden 3 milyon 96 bin kişiye çıktı.



Türkiye'de işsizlik oranı, geçen yılın kasım ayında bir önceki aya göre 0,3 artarak yüzde 10,7 oldu. İşsiz sayısı aynı dönemde 3 milyon 43 binden 3 milyon 96 bin kişiye çıktı.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 2014 yılı Kasım ayı İşgücü İstatistikleri'ni açıkladı. Buna göre, Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı

yaşta kişilerde işsiz sayısı 2014 yılı Kasım döneminde 3 milyon 96 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise yüzde 10,7 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde yüzde 9,7 kadınlarda ise yüzde 13 oldu. Aynı dönemde; tarım dışı işsizlik oranı yüzde 12,7 olarak tahmin edildi. 15-24 yaş grubunu içeren genç işsizlik oranı yüzde 19,9 iken, 15-64 yaş grubunda bu oran yüzde 10,9 olarak gerçekleşti.

Cinsiyete Göre İşsizlik

Kasım 2014 döneminde 15 ve daha yukarı yaştaki istihdam edilenlerin sayısı, 25 milyon 874 bin kişi, istihdam oranı ise yüzde 45,1 oldu. Bu oran erkeklerde yüzde 64,2, kadınlarda ise yüzde 26,6 olarak gerçekleşti.

Bu dönemde, tarım sektöründe çalışan sayısı 5 milyon 180 bin kişi, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı ise 20 milyon 694 bin kişi olarak gerçekleşti. İstihdam edilenlerin yüzde 20'si tarım, yüzde 20,4'ü sanayi, yüzde 7,6'sı inşaat, yüzde 52'si ise hizmetler sektöründe yer aldı. İşgücü nüfusu 2014 yılı Kasım döneminde 28 milyon 970 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise yüzde 50,5 olarak gerçekleşti. İşgücüne katılma oranı erkeklerde yüzde 71 kadınlarda ise yüzde 30,5 oldu.

Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların oranı 2014 yılı Kasım döneminde yüzde 33,9 olarak gerçekleşti. Bu oran tarım sektöründe yüzde 81,7 iken, tarım dışı sektörlerde yüzde 22 oldu. Maliye Bakanlığı tarafından derlenen verilere göre,

2014 yılı IV. döneminde toplam kamu istihdamı 2013 yılının aynı dönemine göre yüzde 3,6 oranında artarak 3 milyon 440 bin kişi olarak gerçekleşti.

Mevsim Etkilerinden Arındırılmış İşsizler

Mevsim etkilerinden arındırılmış istihdam sayısı bir önceki döneme göre 30 bin kişi artarak 26 milyon 94 bin kişi olarak gerçekleşti. İstihdam oranı ise değişim göstermeyerek yüzde 45,5 oldu. Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlerin sayısında 2014 yılı Kasım döneminde, bir önceki döneme göre 24 bin kişilik artış gerçekleşti.

İşsizlik oranı ise 0,1 puanlık artış ile yüzde 10,7 oldu. Mevsim etkilerinden arındırılmış işgücüne katılma oranı bir önceki döneme göre 0,1 puanlık artış ile yüzde 51 olarak gerçekleşti. Ekonomik faaliyete göre istihdam edilenlerde en fazla artış 50 bin kişi ile hizmet sektöründe gerçekleşti.

Ücretli ve Yevmiyeli Sayısı 17 Milyon 384 Bin

İstihdam edilen 25 milyon 874 bin kişinin 17 milyon 384 binlik kısmını ücretli veya yevmiyeliler oluşturdu. Ücretli ve yevmiyelilerin toplam istihdam içindeki payı yüzde 67,2'ye karşılık geldi. İstihdam edilenlerin 4 milyon 438 binini (yüzde 17,2) kendi hesabına çalışanlar, 2 milyon 911 binini (yüzde 11,3) ücretsiz aile işçileri ve 1 milyon 141 binini (yüzde 4,4) işverenler oluşturdu.





Yıllık Enflasyon Yüzde 7,24 Oldu

Geçen yılın aralık ayında yüzde 8,17 olan yıllık enflasyon, bu yılın ocak ayında 0,93 puan düşerek, yüzde 7,24'e geriledi. Söz konusu oran, son 19 ayın en düşük enflasyonu oldu.

Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) ocak ayında aylık bazda yüzde 1,10, Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) yüzde 0,33 artış gösterdi. Yıllık enflasyon tüketici fiyatlarında yüzde 7,24, yurt içi üretici fiyatlarında yüzde 3,28 olarak gerçekleşti.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, ocak ayı itibarıyla 12 aylık ortalamalara göre tüketici fiyatları yüzde 8,80, yurt içi üretici fiyatları yüzde 9,59 arttı.

Geçen yılın aralık ayında yüzde 8,17 olan yıllık enflasyon, bu yılın ocak ayında 0,93 puan düşerek, yüzde 7,24'e geriledi. Söz konusu oran, son 19 ayın en düşük enflasyonu oldu.

Ana harcama grupları itibarıyla ocakta, aylık bazda en yüksek artış yüzde 4,19 ile alkollü içecekler ve tütün grubunda gerçekleşti. Endekste yer alan gruplardan gıda ve alkolsüz içeceklerde yüzde 3,52, çeşitli mal ve hizmetlerde yüzde 2,52, ev eşyasında yüzde 2,01, eğlence ve kültürde yüzde 1,64 artış görüldü.

Ocakta aylık bazda en fazla düşüş gösteren grup yüzde 6,98 ile giyim ve ayakkabı oldu. Ana harcama gruplarından ulaşırmada da yüzde 0,56 düşüş gerçekleşti.

Yıllık Değişimler

TÜFE'de yıllık bazda en yüksek artış, yüzde 13,06 ile lokanta ve oteller

grubunda oldu . Bunu yüzde 10,97 ile gıda ve alkolsüz içecekler, yüzde 9,77 ile çeşitli mal ve hizmetler izledi.

Geçen ay endekste kapsanan 426 maddeden 37'sinin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 283'ünün ortalama fiyatlarında artış, 106'sında ise düşüş gerçekleşti.

Ocak'ta Zam Şampiyonu Patlıcan

Tüketici fiyatları bazında ocak ayında en yüksek fiyat artışı yüzde 61,19 ile patlıcanda gerçekleşti.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, fiyat artışında patlıcanı, yüzde 56,68 ile çarliston biber, yüzde 51,93 ile kabak izledi.

Ocakta fiyatı en çok artış gösteren diğer ürünler arasında yüzde 34,19 ile salatalık, yüzde 31,93 ile marul, yüzde 28,11 ile mandalina ve yeşil soğan, yüzde 23,56 ile ıspanak, yüzde 10,81 ile nar, yüzde 9,94 ile resmi evraklarla ilgili hizmetler, yüzde 9,48 ile rakı, yüzde 9,15 ile doğalgaz abonman ücreti yer aldı.

En Çok Kadın Ceketini Ucuzladı

Geçen ay fiyatı fazla düşen ürünlerin başında ise kadın ceketini geldi. Ocakta kadın ceketinin fiyatı yüzde 12,86 düştü. Bu düşüşü, yüzde 12,70 ile kadın kabanı, yüzde 10,37 ile anorak tipi erkek kabanı ve çocuk kazağı, yüzde 10,10 ile kadın çizmesi, yüzde 10,05 ile kadın pardösüsü, yüzde 9,90 ile kadın gömleği, yüzde 9,70 ile kadın kazağı, yüzde 9,55 ile erkek ceketini, yüzde 9,32 ile kadın botu izledi.





En Fazla Ocak'ta Harcadık

Banka kartlarıyla internetten harcama 40 milyar lirayı aştı. Geçen yıl internet üzerinden banka ve kredi kartlarıyla yapılan harcama tutarı, 2013'e göre yüzde 21 artışla 41 milyar 883 milyon 440 bin lira oldu.



Banka kartlarıyla internetten harcama 40 milyar lirayı aştı. Geçen yıl internet üzerinden banka ve kredi kartlarıyla yapılan harcama tutarı, 2013'e göre yüzde 21 artışla 41 milyar 883 milyon 440 bin lira oldu.

Bankalararası Kart Merkezi (BKM)

verilerinden derlenilen bilgilere göre, geçen yıl banka ve kredi kartlarıyla internet üzerinden gerçekleştirilen 41 milyar 883 milyon 440 bin liralık harcama tutarı, yıl içindeki toplam kartla ödemelerin yüzde 9'unu oluşturdu.

Banka kartlarıyla internetten en fazla harcama, 4 milyar 469 milyon

720 bin lira ile ocak ayında yapıldı. Bu ayı, 4 milyar 298 milyon 670 bin lira ile temmuz izledi.

Önceki yıl banka kartlarıyla internetten 168 milyon 61 bin 356 işlemde 34 milyar 606 milyon 40 bin lira harcanmıştı.



2014'te 1886 İşçi Öldü

İSİG'in raporuna göre 2014'te en az 1886 işçi öldü. 54'ü çocuktu. İş cinayetleri en çok inşaat ve yol işkolunda yaşandı. Trafik ve servis kazaları cinayetlerin baş sebebiydi.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG), yazılı, görsel, dijital basın, emek-meslek örgütlerinden gelen bilgiler ile işçiler, işçi yakınlarının bildirimleri sonucu hazırladığı 2014 yılı iş cinayetleri raporunu paylaştı.

Rapora göre 2014'te en az 1886 işçi öldü. 2013'te bu sayı 1235'ti. Hayatını kaybedenlerin 131'i kadın, 54'ü 18 yaş altı çocuktu. İş cinayeti en çok inşaat ve yol işkolunda yaşandı. Trafik ve servis kazaları iş cinayetlerinin ilk nedenleriydi. İş cinayetlerinin en çok yaşandığı il Manisa, en az yaşandığı il ise Elazığ oldu.

54 Çocuk İşçi

İş cinayetlerinin yaşa göre dağılımı şöyle: 14 yaş ve altında 19 çocuk işçi; 15-17 yaş arasında 35 çocuk/genç işçi; 18-27 yaş arasında 297 işçi; 28-50 yaş



arasında 905 işçi; 51 yaş ve üstünde 331 işçi ve yaşı bilinmeyen 299 işçi.

Soma İle Mayıs'ta En Yüksek İş Cinayeti

İş cinayetleri en çok Soma maden ocağında 301 işçinin öldüğü iş cinayetinin yaşandığı Mayıs ayında yaşandı.

2014 iş cinayetlerinin aylara göre dağılımı şöyle: Ocak ayında 101 işçi, Şubat ayında 84 işçi, Mart ayında 122 işçi, Nisan ayında 124 işçi, Mayıs ayında 427 işçi, Haziran ayında 151 işçi, Temmuz ayında 130 işçi, Ağustos ayında 160 işçi, Eylül ayında 152 işçi, Ekim ayında 171 işçi, Kasım ayında 137 işçi, Aralık ayında 127 işçi.

En Çok İnşaatlarda Yaşandı

2014'te yaşanan iş cinayetleri en çok inşaat ve yol işkolunda yaşandı.



İnşaat, yol işkolunda 423 işçi; madencilik işkolunda 386 işçi; tarım, orman işkolunda 309 emekçi; taşımacılık işkolunda 138 emekçi; ticaret, büro, eğitim, sinema işkolunda 93 emekçi; belediye, genel işler işkolunda 87 işçi; metal işkolunda 81 işçi; savunma, güvenlik işkolunda 48 işçi; enerji işkolunda 43 işçi; gemi, tersane, deniz, liman işkolunda 37 işçi; tekstil, deri işkolunda 36 işçi; çimento, toprak, cam işkolunda 31 işçi; ağaç, kağıt işkolunda 30 işçi; Petro-Kimya, lastik işkolunda 29 işçi; sağlık, sosyal hizmetler işkolunda 28 işçi; konaklama, eğlence işkolunda 28 işçi; gıda, şeker işkolunda 21 işçi; basın, gazetecilik işkolunda 8 işçi; banka, finans, sigorta işkolunda 3 işçi; iletişim işkolunda 2 işçi ve işkolu belirlenmeyen 25 işçi.



Trafik Kazaları

İş cinayetlerinin nedenlerinin başında trafik ve servis kazaları geldi.

İş cinayetlerinin nedenleri şöyle:

Trafik, Servis Kazası nedeniyle 421 işçi; Zehirlenme, Boğulma nedeniyle

kaçak ispirotodan zehirlenerek hayatını kaybetti.

19 Mart'ta Kars TÜİK'te çalışan, kendisine mobbing/ırkçı baskı uygulandığı gerekçesiyle bir süredir psikolojik tedavi gören ve tayinini isteyen bir sosyolog altı çalışanı öldürüp intih-

32.kattan düştü ve 10 işçi yaşamını yitirdi.

15 Ekim'de Isparta Eğirdir Akpınar Köyü'nde mermer ocağı işçilerini öğle yemeğinden geri getiren kamyonet devrildi. 5 madenci hayatını kaybetti.



395 işçi; Düşme nedeniyle 298 işçi; Ezilme, Göçük nedeniyle 289 işçi; Diğer nedenlerden dolayı (kalp krizi, beyin kanaması, intihar, silikozis, kırım kongo kanamalı ateşi, karaciğer yetmezliği, sıtma, arı sokması, yılan ısırması, yıldırım düşmesi, silahlı saldırı veya vurulma, dana tepmesi, domuz saldırısı, mers virüsü vb.) 276 işçi; Elektrik Çarpması nedeniyle 112 işçi; Patlama, Yanma nedeniyle 49 işçi; Nesne Düşmesi, Çarpması nedeniyle 36 işçi; Kesilme, Kopma nedeniyle 10 işçi hayatını kaybetti.

Toplu İş Cinayetleri

3 Ocak'ta Kocaeli Gebze'de bulunan Yunus Palet Ahşap Fabrikası'nda bazı araçlar tarafından çalışmak üzere ülkemize getirilen 5 Gürcü kaçak işçi,

har etti.

20 Mart'ta Mersin Akdeniz'de Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Acar Makina Sanayi Fabrikası işçilerini taşıyan minibüse hemzemin geçitte Mersin-Adana seferini yapan yolcu treni çarptı ve 11 işçi yaşamını yitirdi.

13 Mayıs'ta Manisa Soma Madencilik'e bağlı Soma Kömür İşletmeleri Eynez Ocağı'ndaki göçük sonucu 301 işçi hayatını kaybetti.

24 Temmuz'da Düzce Yığılca'da çalı ve otları temizleyen 6 orman işçisi yağmurla beraber traktöre binip köylerine gidiyorlardı. Traktör römorkuna ağaç devrildi ve işçiler ezildi.

6 Eylül'de İstanbul Mecidiyeköy'de Torunlar Center'da yük asansörü

27 Ekim'de Karaman Ermenek'te Has Şekerler Linyit Madeni'nde, su bacası ocakta 18 işçi yaşamını yitirdi. Son işçinin cenazesi ancak beş hafta sonra çıkarılabildi.

31 Ekim'de Konya'nın Akşehir ilçesi Cankurtaran Köyü'nden elma toplamak için aldığı işçileri Isparta'nın Gellendost ilçesine götüren midibüs yine Isparta'nın Yalvaç ilçesinde virajı alamayarak devrildi. 15'i kadın 1'i çocuk 17 işçi yaşamını yitirdi.

28 Aralık'ta İtalya Ravenna Limanı açıklarında Belize bandıralı bir kargo gemisiyle çarpışan "Gökbel" isimli Türk yük gemisi battı. Yaşamını yitiren 6 denizciden 4'ünün cenazesine ulaşılamadı.



YURT'tan •

Türkiye'de Emeklinin Birikimi Sadece 8 Yıl Yetiyor

HSBC'nin "Emekliliğin Geleceği" Raporu; çalışma çağındaki kişilerin emeklilikleri boyunca kendilerine yetecek kadar birikim ve yatırıma sahip olmadıklarını ortaya koydu. Rapora göre, dünyada emeklilerin birikimleri emeklilik hayatlarının son 7 yılına yetmezken, Türkiye'de bu süre 18 yıla çıkıyor.



HSBC'nin "Emekliliğin Geleceği" Raporu; çalışma çağındaki kişilerin emeklilikleri boyunca kendilerine yetecek kadar birikim ve yatırıma sahip olmadıklarını ortaya koydu. Rapora göre, dünyada emeklilerin birikimleri emeklilik hayatlarının son 7 yılına yetmezken, Türkiye'de bu süre 18 yıla çıkıyor. Türkiye'de hem çalışma çağındaki olanlar, hem de emekli olanlar emeklilikte gelir yaratmanın en iyi yolu olarak emlak yatırımını görüyor.

HSBC'nin "Emekliliğin Geleceği" Raporu, Türkiye'de ve dünyada emeklilik

eğilimleri ile ilgili çok çarpıcı bulguları ortaya koyuyor. Aralarında ABD, Singapur, İngiltere, Birleşik Arap Emirlikleri, Brezilya, Hindistan ve Fransa'nın da bulunduğu 15 ülkede, 1000'i Türkiye'den toplam 16 bin kişinin katılımıyla gerçekleştirilen araştırmaya göre, emeklilik süresince rahat bir yaşam sürdürememek pek çok kişinin ortak endişesi. Rapora göre Türkiye'de henüz emekli olmayanların yarısından fazlası (% 54) çalışmayı bıraktıktan sonra rahat bir yaşam sürdürebileceği konusunda kaygılıken, % 53'ü parasız kalmaktan, % 45'i ise yal-

nızca günlük ihtiyaçlarını karşılayacak kadar kaynağa sahip olmaktan endişe duyuyor. Emekli olanlar arasında ise rahat bir emeklilik için yeterli hazırlık yapmayanların %75'i hazırlıklarının yetersizliğini emekli olduktan sonra fark ettiğini belirtiyor.

Yüzde 93'ü Düşünmüyor

Türkiye'de emeklilik için birikim yapmak, çalışma çağındaki bulunan kişilerin % 93'ünün öncelikleri arasında yer almıyor. Öncelikler arasında; çocukların eğitimi için birikim yapmak (%23),



başka borçları ödemek (%16) ve kötü günler için birikim yapmak (%9) bulunuyor. Eski yasal düzenlemeye tabi olanların tam emeklilik yaşının ortalama 49, beklenen yaşam süresinin ortalama 75 olduğu düşünüldüğünde, Türkiye'de ortalama emeklilik dönemi 26 yıl sürüyor. Emeklilik süresinde dünya ortalaması ise 18 yıl. Bu durum her ne kadar Türkiye adına olumlu görünse de, gelir boşluğu bazında dünya ile Türkiye arasındaki oranlar karşılaştırıldığında ciddi bir fark ortaya çıkıyor. Emeklilik dönemindeki gelir boşluğu katılımcıların kaygılarında haklı olduğunu gösteriyor. Katılımcıların, emeklilik birikim ve yatırımlarının emekli olduktan sonra ortalama sadece 8 yıl yeteceğini düşündükleri göz önüne alındığında; henüz emekli olmayanlar, yalnızca devlet, işveren kaynaklı veya kişisel emeklilik gelirleriyle yaşayacakları 18 yıllık bir "boşlukla" karşılaşılıyorlar. Dünyada emeklilerin yaşadığı gelir boşluğu ise ortalama 7 yıl.

Emeklilik dönemini bekleyen gelir boşluğu tehdidi çalışma çağındaki kişiler için emeklilikte alternatif gelir kaynaklarını zorunlu kılıyor. Araştırmaya Türkiye'den katılanlar arasında hali hazırda emekli olanların % 81'i, kira geliri elde ettiği ikinci mülklerine güveniyor. Emlak yatırımlarını sırasıyla % 62 ile bireysel emeklilik planları, % 60 ile mevduatlar izliyor. Benzer şekilde çalışma çağındaki katılımcılar da % 79'luk oranda emeklilik için en güvenilir yatırım aracı olarak gayrimenkulü görüyor. Gayrimenkulü % 68 ile bireysel emeklilik planları, % 63 ile işveren emeklilik planı takip ediyor.

Alternatif Yatırımlar Öne Çıkıyor

Dünyaya baktığımız zaman ise çalışma çağındakilerin yüzde 62'si bireysel emeklilik planlarının ve yüzde 57'si işveren emeklilik planlarının emeklilik dönemleri için yeterli olduğunu düşünüyor. Her ne kadar emlak yine en gözde gelir kalemlerinden biri olsa da, Türkiye'ye kıyasla alternatif yatırım araçlarının daha fazla ön plana çıktığı görülüyor. Araştırmaya dünya gene-

linden katılan çalışma çağındakilerin % 65'i kendi ülkelerinde, yüzde 32'si farklı ülkelerde kira geliri sağlamak amacıyla ikinci mülk edinmeyi planlıyor. Dünya genelinde çalışma çağındaki olanların % 52'si altın, elmas ve mücevheri, % 24'ü antikaları, %22'si sanat eserleri ve yine % 22'si klasik otomobilleri emeklilikte kullanılacak yatırım araçları olarak görüyor.

Raporda Türkiye ile ilgili öne çıkan diğer bazı önemli bulgular ise şöyle sı-

imkansızlaştığını belirtiyor.

- Çalışma çağındaki bulunan katılımcıların %39'u, gelirlerinin yaşam maliyetleriyle aynı düzeyde ilerlemediğini belirtiyor.

- Henüz emekli olmayanların %59'u şu anda emeklilik için birikim yapmıyor veya birikim yapmayı düşünmüyor. Daha endişe verici olan ise 45 yaş ve üzerinde olan ve emekliliği yaklaşanların yüzde 59'unun da birikim yapmama-



ralanıyor:

- Pek çok emekli, daha önceden yeterince tasarruf ve yatırım yapmadığı için pişmanlık duyuyor. Emeklilerin % 40'ı daha fazla birikim yapmış olması, %33'ü ise birikim yapmaya daha erken bir yaşta başlamış olması gerektiğini düşünüyor.

- Borç ödemeleri, çalışma çağındaki bulunan kişilerin konforlu bir emeklilik için yeterince hazırlık yapmalarını engelliyor. Her beş kişiden yaklaşık ikisi (%38), borç ödemeleri nedeniyle emeklilik dönemine hazırlık yapmanın

sı veya yapmayı düşünmemesi.

- Ekonomik gerileme insanların emeklilikleri için birikim yapma şekillerini olumsuz etkilemeye devam ediyor. Son yıllarda gerçekleşen küresel ekonomik gerilemenin öncesi ile karşılaştırıldığında, çalışma çağındaki kişilerin çoğu sigorta (%28), mevduat (%28), yatırım (%27), yıllık sabit oranda gelir ödeyen ürünler (%26), bireysel emeklilik planları (%25) veya işveren emeklilik planları (%25) şeklinde emeklilik için yaptıkları birikimleri bıraktığını veya azalttığını ifade ediyor.

Türkiye En Mutsuz 10'ncu Ülke, Ankara En Umutlu Şehir

BAREM araştırma şirketinin gerçekleştirdiği araştırmaya göre, dünyanın en mutlu ülkeleri sıralamasında Türkiye sondan 10. oldu. Ankara ise en umutlu şehir.

BAREM araştırma şirketi, global iş ortağı WIN/Gallup'un bu yıl 38. kez gerçekleştirdiği "Yılsonu Anketi" nin sonuçlarını yayımladı. Türkiye basamağı BAREM tarafından yapılan araştırmaya 65 ülkeden 64 bin kişi katıldı. Araştırma sonuçlarına göre en mutlu ülke Fiji olurken, Türkiye sondan 10. olarak 56. sırada yer aldı. Aynı

Araştırmada Ankara'nın 2015'ten en umutlu şehir olduğu ortaya çıktı.

Dünyada Mutlu Olanlar Yüzde 10 Arttı

BAREM'in global ortağı WIN/Gallup tarafından bu yıl 38.si gerçekleşen "Yıl Sonu Anketi"nde Türkiye, en mutlu

ülkeler sıralamasında sondan 10. ülke oldu. Türkiye, en mutlu ülkeler sıralamasında 56'ncı olurken, anket katılımcılarının yüzde 46'sı mutlu olduğunu söyledi. 2013 sonu araştırmasında tüm ülkeler içinde yaşantısından mutlu olduğunu söyleyenlerin oranı %60 iken, 2014 yılsonu araştırmasında bu oran artarak %70 oldu.

En Mutlu Fiji, En Mutsuz Irak

Ankete katılanların yüzde 93'ünün "mutluyuz" dediği Fiji, en mutlu ülkeler arasında ilk sırada yer aldı. Fiji'yi sırasıyla Kolombiya, Nijerya, Suudi Arabistan, Azerbaycan, Hindistan, Panama, Arjantin, Finlandiya ve Endonezya takip etti. En mutsuz kişilerin yaşadığı ülke ise Irak oldu. Ankete katılan Iraklıların yalnızca yüzde 31'i mutlu olduğunu belirtti. Yunanistan, Bulgaristan ve Sırbistan da Irak'tan sonra en mutsuz ülkeler oldu.

Afrika ve Asya Mutlu Avrupa Mutsuz

Yapılan ankete göre 2014'ün en mutlu iki kıtası Afrika ve Asya oldu. 2015'in iyi bir yıl olacağına inanan ülkelerin başında Nijerya yer alırken, en karamsar ülke Lübnan oldu. Batı Avrupa ise en mutsuz bölgeler arasında yer aldı. Batı Avrupa ülkelerinde yaşayanların sadece yüzde 12'si 2015 yılında ekonominin daha iyi olacağına inandığını belirtti. Dünya genelinde ise ankete katılanların yüzde 42'si 2015'in refah getireceğine inandığı söyledi.

Umut Anketi

Araştırma şirketi BAREM "Sizin için





2015 yılı 2014'e göre daha iyi mi yoksa daha kötü mü geçecek?" diye sordu. Sonuçlar çarpıcı. Dünya genelinde insanların yüzde 53'ü 2015'in daha iyi geçeceğini düşünürken, Türkiye'de bu oran sadece yüzde 33 oldu. Türkiye'nin en umutlu insanları ise Ankaralılar oldu.

Araştırma sonuçlarına göre Türkiye'nin yüzde 33'ü 2015 yılının, 2014'e göre daha iyi bir yıl olacağından umutluyken yüzde 40'ı daha kötü olacağını düşünüyor. Dünya genelinde ise insanların yüzde 53'ü 2015 yılının kendisi için daha iyi geçeceğine inanırken yüzde 15'i 2015 yılını 2014'ten daha kötü geçireceğine inanıyor. Geçen yıl ile karşılaştırıldığında umutlu olanlar dünyada yüzde 48'den yüzde 53'e yükselirken, Türkiye'de yüzde 44'ten yüzde

33'e düştü.

En Umutlu Ankaralı

Türkiye'de en umutlu kesim; yüzde 44 oran ile öğrenciler, yüzde 38 oran ile 25-34 yaş grubu, yüzde 39 ile Ankara'da yaşayanlar ve yüzde 38 ile İstanbul'da yaşayanlar oldu. En umutsuz kesim ise yüzde 45 ile 35-44 yaş grubu, yüzde 42 ile çalışanlar, yüzde 48 ile emekliler, yüzde 47 ile İzmir'de yaşayanlar olarak belirlendi. Eğitim seviyesi yükseldikçe ise umutsuzluk oranı arttı.

Dünya geneline bakıldığında, Afrika yüzde 75, Asya yüzde 63 ile 2015 yılının 2014'e göre daha iyi geçeceğine inanıyor. Nijerya'da ankete katılanların yüzde 85'i 2015 yılının kendisi için iyi geçeceğine

inanırken, en karamsar ülke Lübnan yüzde 26 ile 2015 yılının kendisi için iyi geçmeyeceğine inanıyor.

Refah Artmayacak

Araştırma katılımcılarına bir de "Ülkeniz için önceki yıla göre ekonomik refah beklentiniz nedir" sorusu soruldu. Bu araştırmanın da sonucuna göre Türkiye'deki katılımcıların yüzde 52'si refah seviyesinin düşeceğine, yüzde 16'sı ise refah seviyesinin artacağını düşünüyor. Geçen yıl ile karşılaştırıldığında ülke ekonomisinin iyiye gideceğine inananlar Türkiye'de yüzde 25'ten yüzde 16'ya düşerken dünyada yüzde 32'den yüzde 42'ye yükseldi.



Açma-Kapama Ücreti Kalkıyor, Erken Ödeyene İndirim

Tüketici Kanunu'nun son iki yönetmeliği Başbakanlık'a gönderildi. Yapılan değişiklikler aboneden açma-kapama ücreti alınmasına son veriyor. Kredi borcunu erken ödeyene ise faizde indirim öngörülüyor.



Tüketici Kanunu'nun uygulama yöntemlerini gösteren yönetmelikler büyük ölçüde tamamlandı. 23 yönetmelikten 19'u tamamlanırken iki yönetmelik Başbakanlığa gönderildi. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 2 yönetmeliği daha tamamlanmasıyla birlikte 77 milyon için 'Tüketici Devrimi' tam olarak başlayacak. Kısa süre içerisinde yayımlanacak son dört yönetmelik konut finansmanı, abonelik sözleşmeleri, tüketici kredisi ve finansal hizmetlerle ilgili önemli konuları kapsıyor.

Abone İçin Önemli Adım

Buna göre abonelik sözleşmelerinde (elektrik, su, doğalgaz, telefon) faturanın zamanında ödenmemesi durumunda tüketiciden gecikme faizi dışında ücret, tazminat ve benzeri adlarla herhangi bir bedel alınamayacak. Tüketicinin kredi itibarının değerlendirilmesi sonucunun olumsuz olması halinde kredi verenin tüketiciyi ücretsiz olarak bilgilendirmesi gerekiyor. Tüketici, on dört gün içinde cayma hakkına sahip hale gelirken, kredi borcunu erken ödemesi halinde faiz ve diğer unsurlarda indirim yapılacaktır.

Cayma Hakkı 14 Gün Olacak

Finansal Hizmetlere İlişkin Mesafeli Sözleşmeler Yönetmeliği'ne göre kulanılan uzaktan iletişim aracına uygun olarak en az on iki punto büyüklüğünde, açık, sade, anlaşılabilir ve okunabilir bir şekilde sağlayıcı tarafından yazılı olarak veya kalıcı veri saklayıcısı vasıtasıyla tüketicinin bilgilendirilmesi zorunlu. Tüketici, 14 gün içinde herhangi bir gerekçe



göstermeksizin ve cezai şart ödemeksizin sözleşmeden cayma hakkına sahip. Tüketici, sözleşmeyi sona erdirmek için sözleşmenin tesis edilmesini sağlayan yöntemden daha ağır koşullar içeren bir yöntem kullanmak zorunda bırakılamayacak.

Sürpriz Ücretler Bitti

Abonelik sözleşmeleri yönetmeliği taslağında yer alan bilgilere göre hizmete ilişkin ücretlendirme hizmetin tüketiciye fiilen sunulmasıyla başlayacak. Sağlayıcı sunmadığı hizmetin bedelini tüketiciden talep edemiyor. Satıcı veya sağlayıcı, mücbir sebepler dışında herhangi bir nedenle mal veya hizmet sunumunu durduracak olması halinde, bu durumun başlangıç ve bitiş tarihini en az üç gün öncesinden tüketiciye bildirmekle yükümlü. Ödeme bildirimi ise son ödeme tarihinden en az 14 önce tüketiciye tebliğ edilecek.

Bileşik Faiz Uygulaması Yok

Belirli süreli kredi sözleşmesinin şartları, tüketici aleyhine değiştirilemiyor. Tüketici, bildirim tarihinden itibaren en geç altmış gün içinde borcun tamamını ödediği ve kredi kullanmaya son verdiği takdirde faiz artışından etkilenmez. Belirli süreli tüketici kredisi sözleşmelerinde faiz oranı sabit olarak belirlenir. Sözleşmenin kurulduğu tarihte belirlenen bu oran tüketici aleyhine değiştirilemez. Temerrüt hali de dâhil olmak üzere, tüketici işlemlerinde bileşik faiz uygulanmayacak.

Erken Borç Ödemeye Kolaylık

Yönetmeliğe göre tüketici, 14 gün içinde herhangi bir gerekçe göstermeksizin ve cezai şart ödemeksizin tüketici kredisi sözleşmesinden cayma hakkına sahip. Ayrıca tüketici, vadesi gelmemiş bir veya birden çok taksit ödemesinde bulunabilir veya kredi borcunun tamamını erken ödeyebilir. Bu hâllerde kredi veren, erken ödenen tutara göre gerekli tüm faiz ve diğer maliyet unsurlarına ilişkin indirim yapmakla yükümlü. Tüketicinin açık talimatı olmaksızın belirli süreli kredi sözleşmesi ile ilişkili bir kredili mevduat sözleşmesi yapılamayacak.





YURT'tan •

Bazı Gıda Maddelerine Tuz ve Şeker Ayarı

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının salça ve sofralık zeytinde tuz oranlarının azaltılması ile meyve sularına ilave şeker katılamayacağına ilişkin düzenlemeleri yeni yılda uygulamaya girdi.



Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğünün tüketici sağlığını korumak için yaptığı çalışmalar sonucunda 14 Haziran 2014 tarihli Salça ve Püre Tebliği, 6 Temmuz 2014 tarihli Meyve Suyu ve Benzeri Ürünler Tebliği ve 23 Ağustos 2014 tarihli Sofralık Zeytin Tebliği kapsamında yapılan yasal düzenlemeler, 1 Ocak 2015 tarihinde yürürlüğe girdi.

Yeni düzenlemeye göre; salçada tuz miktarı yüzde 60 oranında azaltılarak ağırlıkça kuru maddede maksimum



yüzde 5, sofralık zeytinde tuz miktarı yüzde 50 oranında azaltılarak ağırlıkça

maksimum yüzde 8 olacak, meyve sularına ise ilave şeker katılamayacak. 1 Ocak 2015 tarihinden önce piyasaya arz edilen ürünler ise tebliğlerde belirtilen süreye kadar piyasada bulunabilecek.

Bakanlık daha önce de ekmekte tuzun azaltılarak kepek miktarının artırılması, kırmızı ve kanatlı etinin karıştırılarak et ürünleri üretilmesinin yasaklanması, temel gıda maddeleri olan ekmek ile sucuk ve pastırma gibi bazı geleneksel ürünlerde katkı maddelerinin kullanılmasının yasaklanması gibi yasal düzenlemeleri hayata geçirmişti.



TÜDEF'ten Tüketicilere Uyarı

TÜDEF, "Kredi kartı, dosya masrafı, kayıp-kaçak bedellerini geri alıyoruz" diyen kötü niyetli kişi ve firmalar için uyardı.

TÜDEF, tüketicileri, "Kredi kartı, dosya masrafı, kayıp-kaçak bedellerini geri alıyoruz" diyen kötü niyetli kişi ve firmalar için uyardı. Tüketicilerin haklarını ararken aldanmamaları ve dolandırıcıların tuzağına düşmemeleri için tüketici derneklerinden yardım alabileceklerine işaret etti.

TÜDEF'ten (Tüketici Dernekleri Federasyonu) yapılan yazılı açıklamada, tüketicilerin bir süredir devam eden bankacılık işlem ücretleri ve son günlerde kayıp-kaçak elektrik bedelleri için yetkisiz kişi ve firmalarca aldatılıp, istismar edildikleri ve dolandırıldıkları kaydedildi. Açıklamada, kişisel bilgi ve iletişim bilgilerinin de diğer güvensiz uygulama ve saldırgan reklamlara açık hale geldiği belirtildi.

Açıklamada şu ifadeler yer verildi:

"Tüketicilere kayıp-kaçak bedelinin, kredi kartı ve kredi masraflarının geri alınacağına dair kısa mesaj ile ya da bizzat radyo, TV, gazete ve dergiler ile bunların internet sayfalarına ilan, link vererek ulaşan bazı kişi ve firmalar, vatandaşlardan bu hizmetleri karşılığında para talep ediyorlar.

Hatta Federasyonumuza bağlı gönüllü derneklerimizin isimlerini ve amblemlerini dahi kullanacak kadar gözlerini karartan bu kişi ve şirketler tüketicilerden iletişim bilgilerini de isteyip, kendilerine ödemeli olarak başvuru evraklarını göndereceklerini belirtiyorlar. Daha sonra, bu evrakların teslimatında ortalama 70-100 lira gibi ücretler talep ediyor ve sonrasında yurttaşlarımızı kaderleriyle baş başa bırakıyorlar. Kredi kartı, dosya masrafı, kayıp-kaçak bedellerini geri alıyoruz diyenlere kanmayın."

Tüketicilerin bu ve benzeri durumlarda bu kişi ve firmaları, yetkili makamlara ve federasyona bağlı tüketici derneklerine bildirmeleri gerektiği vurgulanan açıklamada, bankacılık, kayıp-

kaçak ve diğer tüketici hak ihlalleri hakkındaki şikayetler için 81 ilde 102 şubesi bulunan tüketici derneklerinden gerekli yardım ve desteğin alınabileceğine dikkat çekildi.





Borcu Olan 3 Milyon Kişi Takipte

Türkiye Bankalar Birliği'nin açıkladığı rapora göre Türkiye'de 3 milyon kişi yasal takibe düşmüş durumda.



Türkiye Bankalar Birliği Risk Merkezi; aylık, yıllık ve tüm dönem verilerini kişi bazında tekilleştirilme yaparak, Negatif Nitelikli Bireysel Kredi ve Kredi Kartı Kasım Ayı Raporu'nu yayınladı. Rapora göre, bireysel kredi veya kredi kartı borcundan dolayı yasal takibi devam eden kişilerin sayısı, Kasım ayı itibarıyla 89 bin arttı.

Bireysel kredi borcundan dolayı yasal takibe intikal etmiş kişi sayısı, geçen yılın ilk 11 ayına göre, yüzde 2 oranında artarak 611 bine, bireysel kredi kartı

borcundan dolayı yasal takibe intikal etmiş kişi sayısı ise yüzde 11 oranında artışla 947 bine yükseldi. Buna göre bireysel kredi veya bireysel kredi kartı borcundan dolayı yasal takibe girmiş tekilleştirme yapılmasıyla hesaplanan toplam kişi sayısı, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 6 oranında artışla 1,2 milyon oldu.

2009'dan bugüne bakıldığında, bireysel kredi veya bireysel kredi kartı borcundan dolayı yasal takibe girip hâlâ yasal takipte olan tekilleştirme yapılma-

sıyla hesaplanan kişi sayısı 2,9 milyon olarak gerçekleşti. Bu rakam Ekim ayına göre yüzde 3,1 oranında, 89 bin civarında arttı.

Kasım dönemi itibarıyla, bireysel kredi borcundan dolayı yasal takibe girip hâlâ yasal takipte olan kişi sayısı, bir ay önceye göre yüzde 1,5 oranında artarak 1,87 milyon kişiye ulaştı. Bireysel kredi kartı borcundan dolayı yasal takibe girip hâlâ yasal takipte olan kişi sayısı ise son ay içerisinde yüzde 5,3 oranında artarak 1,99 milyon kişi oldu.



Tüketici Kredileri ve Kredi Kartı Kullanımı Arttı

Mevduat bankalarının tüketici kredileri, 30 Ocak ile biten haftada bir önceki haftaya kıyasla yüzde 0,27 artarak 270,4 milyar lira, kredi kartı harcama tutarı ise yüzde 2,20 yükselerek 84,2 milyar lira oldu.



Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) Haftalık Para ve Banka İstatistikleri'ne göre, 30 Ocak ile biten haftada mevduat bankalarının tüketici kredileri yüzde 0,27 artarak 270 milyar 373 milyon 837 bin liraya çıktı. Kredi kartı harcama tutarı ise yüzde 2,20 yükselişle 84 milyar 157 milyon 383 bin lira düzeyinde gerçekleşti. Söz konusu dönemde taksitli ticari krediler yüzde 1,16 artarak 161 milyar 182 milyon 344 bin liraya ulaştı.

Bu dönemde mevduat bankalarındaki tüketici kredilerinin 115 milyar 350 milyon 726 bin lirası konut, 6 milyar 55 milyon 696 bin lirası taşıt, 148 milyar 967 milyon 415 bin lirası da diğer kredilerden oluştu. Geçen yılın aynı dönemine oranla mevduat bankalarındaki tüketici kredileri yüzde 13,35, taksitli ticari krediler de yüzde 27,85 arttı.

Bireysel ve kurumsal kredi kartlarıyla yapılan harcamalar da 2014 yılının aynı dönemine göre yüzde 9,20 azalışa,

yıl sonuna göre de yüzde 1,63 artışa işaret etti. Kredi kartı harcama tutarının 38 milyar 995 milyon 769 bin lirası taksitli, 45 milyar 161 milyon 614 bin lirası taksitsiz olarak gerçekleşti.

Finansman şirketlerinin aynı dönemde kullandıkları tüketici ve taksitli ticari kredi tutarı 18 milyar 316 milyon 746 bin lira oldu. Bu tutar geçen haftaya göre yüzde 0,32, geçen yılın aynı dönemine göre ise yüzde 23,72 artışa işaret etti.

DÜNYA'dan



**Beslenmek Sadece Doymak
Değildir!**



**ILO: İşsizlik ve Eşitsizlik
Artacak!**



**Seneye Dünyanın Yüzde 1'i
Yüzde 99'undan Büyük Olacak!**



**IMF Küresel
Büyüme Beklentisini Düşürdü**



**Mısır'ın 'Yeni Süveyş Kanalı' Çöktü:
250 İşçi Kayıp**



Brezilya'da Eylem



Ebola Nedeniyle 8 Bin 153 Kişi Öldü



**Çalışanlara Mecburi Tatil Yapma
Hakkı Getirdi!**



**Fransa'da Yüz Binlerce Öğretmen
Greve Çıktı**



BRING DEINE IDEEN ZUM KOCHEN

16.-25. JANUAR 2015

Beslenmek Sadece Doymak Değildir!

Tarım, gıda ve bahçecilik alanında dünyanın en önemli fuarlarından biri olan “Uluslararası Yeşil Hafta Fuarı” Berlin’de devam ediyor. 80’incisi düzenlenen fuar kapsamında, ‘Dünya İçin Ekmek’ adlı yardım örgütü de bir kampanya ile sesini duyurmaya çalışıyor. Kampanyanın adı ‘Bıktık’ ve beslenmenin sadece karın doyurmaktan ibaret olmadığını anlatmaya çalışıyor. Yardım örgütü, bu kampanyayla dengeli beslenmenin kalori depolamaktan fazlası olduğuna dikkat çekiyor.

Dünya İçin Ekmek Örgütü’nden tarım uzmanı Stig Tanzmann, ‘Bıktık’ kampanyasıyla amaçlarının, ticaret, hayvancılık ve et ithalatının sorunlarına dikkat çekmek olduğunu belirtiyor. Kampanya ile Latin Amerika, Afrika, Doğu Avrupa ve Güney Asya’daki sorunları daha yoğun şekilde kamuoyu ile paylaşabildiklerini ifade ediyor. Stig Tanzmann, kampanyanın merkezinde ise beslenmenin sadece doymak olmadığını anlatmaya çalıştıklarını belirtiyor.

‘Önemli Olan Neler Üretildiği’

Stig Tanzmann, insanların sadece kalorilerle doyurulmaya çalışmadan, çok yönlü beslenmeyle vitamin ve mineral yönünden zengin sebze ve meyveleri yeterince tüketmesiyle ilgilendiklerini ifade ediyor. Bugüne kadar hasattan ne kadar verim elde edildiğiyle ilgilenildiğinin konuşulduğunu belirten Tanzmann, önemli olan tarım alanlarında ne üretildiğinin olduğuna dikkat çekiyor. Tarım uzmanı, ‘Birçok küçük çiftçi şimdiye kadar gibi hayatta kalmak için hep pirinç



Dünya için ekmek yardım örgütü, 'Bıktık' adlı kampanyasıyla beslenmenin sadece doymak olmadığını anlatmaya çalışıp, açlıkla mücadelede yeterli beslenmenin önemine dikkat çekiyor.

üretirse, yetersiz beslenme sorunuyla karşılaşacaklar. Ancak küçük tarım alanlarında farklı şeyler üretebilirlerse, daha iyi beslenebilir ve belki biraz da hasat kalacağından bunları satıp, kazanç da sağlayabilirler' diyor.

'İsraf Önlenmeli'

Dünya nüfusunun 2050 yılına kadar iki kat artması, buna bağlı olarak gıda ürünleri talebinin de hızla yükselmesi bekleniyor. Uzmanlara göre, bu durumda dünya genelinde açlığın azaltılabil-

mesi için tarımda üretim verimliliğinin artması şart. Tarım uzmanı Tanzmann, dünyanın 'Bu kadar fazla et tüketilmesi gerekli mi?' sorusunun cevabına yönelmesi gerektiğine dikkat çekiyor. Tanzmann, hayvanları daha besili hale getirecek yem üretimleri nedeniyle bitkisel gıdalara pek alan kalmadığını belirtiyor.

Aynı zamanda yenmeyen yani atık etlerin Afrika'ya ihraç edildiğini belirten Tanzmann, bu nedenle Afrika'da hayvancılığın çöktüğüne dikkat çekiyor. Bunun beslenme ve hayvancılığın önemli bir

kolunu oluşturduğu tarımcılık için kötü bir durum olduğunu vurgulayan tarım uzmanı, gıda israfının önemli bir sorun olduğunu belirtiyor. Tanzmann, uzun tedarik zincirleri ve güneydeki ülkelerin yetersiz depoları nedeniyle ürünlerin heba olduğunu belirtiyor.

Tarım uzmanı Tanzmann, üretimin nasıl artırılabilirliğinin araştırılması gerektiğini belirtiyor. Uzman, özellikle de birbirini etkileyebilecek bitkilerin yetiştirilebileceği tropikal iklimlerde verimin artırılabilirliği görüşünde.



ILO: İşsizlik ve Eşitsizlik Artacak!

Bu yılın istihdam raporunda, gelecek 5 yıla ilişkin karamsar bir tablo çizildi: 2019'a kadar 11 milyon kişi daha işsiz kalacak.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), dünyada eşitsizlik ile işsizliğin gelecek 5 yıl boyunca artacağı uyarısında bulundu.

BM Cenevre Ofisi'nde düzenlenen basın toplantısında, ILO'nun "2015 Dünya İstihdam Raporu"na ilişkin bilgileri, ILO Genel Direktörü Guy Ryder verdi. Rydert, "Var olan istihdam krizi sona ermekten çok uzak. Rehavete ve memnuniyete yer yok" dedi. Ryder, 2019 yılına kadar dünyadaki işsiz sayısının 212 milyona yükseleceğini belirtti.

Raporda, "Geçen yılı 201 milyon kişi işsiz olarak tamamladı. Bu yıl dünyada 3 milyon kişi daha işsizler kervanına katılacak. 2019 yılına kadar ise işsiz sayısı 212 milyona yükselecek" ifadesi

yer aldı. 2008'deki küresel ekonomik krizle "61 milyondan fazla işin ortadan kaybolduğunun" bildirildiği raporda, "Dünyada eşitsizlikle önümüzdeki 5 yıl boyunca işsizlik de artış gösterecek" uyarısında bulunuldu. Gelir eşitsizliğinin artmaya devam edeceği uyarısında bulunan raporda, dünyada en zengin yüzde 10'luk dilimde yer alanların, toplam gelirin yüzde 30 ila 40'ını kazandığı, en düşük gelire sahip yüzde 10'luk dilimdekilerin ise toplam gelirin yüzde 2 ila 7'sini kazandığı ifade edildi.

Raporda, dünyada 15-24 yaş arası yaklaşık 74 milyon gencin geçen yılı iş arayarak geçirdiği ve yetişkinlere göre gençler arasındaki işsizliğin 3 kat daha fazla olduğu belirtildi.



Seneye Dünyanın Yüzde 1'i Yüzde 99'undan Büyük Olacak!

Dünyada zenginler ile fakirler arasındaki uçurum iyice büyüdü. İngiltere merkezli Oxfam kuruluşu tarafından yapılan gelir dağılımı araştırmasına göre, dünyanın en zengin yüzde birlik kesiminin geliri, önümüzdeki yıldan itibaren geri kalan yüzde 99'dan daha büyük olacak.



İsviçre'nin Davos kentinde yapılan Dünya Ekonomik Forumu öncesinde açıklanan veriler, gelir dağılımındaki adaletsizliğin arttığını gösteriyor. Oxfam açıklamasına göre, 2009 yılında yüzde 44 düzeyinde olan en zengin yüzde birlik dilimin geliri, 2014 yılında yüzde 48'e ulaştı. 2016 yılında ise yüzde birin sahip olduğu gelir, yüzde 99'u geçecek.

Alman Der Spiegel Dergisi'nin konuya ilişkin haberinde, tepedeki en zenginlerin durumuna bakıldığında, gelir dağılımındaki adaletsizlik daha da be-



lirginleşiyor.

Oxfam verilerine göre, en zengin 85 kişinin geliri, en fakir 3 milyar 500 milyon kişinin gelirine eşit. Ancak, adaletsizlik bununla da bitmiyor; çünkü yüz-

de 99'un sahip olduğu gelirin neredeyse tamamı, bu grubun en üstteki yüzde 20'lik diliminin elinde bulunuyor. Gelirin geriye kalan yalnızca yüzde 5.5'lik dilimini ise yüzde 80'lik büyük grup paylaşmak durumunda kalıyor.

Gelir dağılımındaki uçurumun korkunç olduğunu belirten Oxfam Direktörü Winnie Byanyima, bunun önüne geçmek için vergi kaçakçılığının önlenmesi, işçiden daha çok sermayenin vergilendirilmesi ve asgari saat ücreti uygulamasının yaygınlaştırılması önerilerini getiriyor.



DÜNYA'dan

IMF Küresel Büyüme Beklentisini Düşürdü

IMF, düşen petrol fiyatlarının küresel ekonomiyi desteklemesine karşın bazı risklerin büyümeyi yavaşlattığını belirterek, 2015 ve 2016 yıllarına ilişkin küresel büyüme beklentisini aşağı yönlü revize etti.



Uluslararası Para Fonu (IMF), düşen petrol fiyatlarının küresel ekonomiyi desteklemesine karşın bazı risklerin büyümeyi yavaşlattığını belirterek, 2015 ve 2016 yıllarına ilişkin küresel büyüme beklentisini aşağı yönlü revize etti.

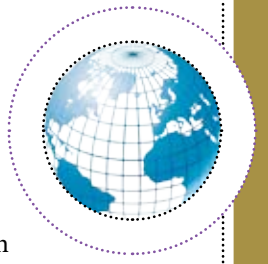
IMF Dünya Ekonomik Görünüm Raporunu güncelledi. Buna göre, bu yılki büyüme beklentisi yüzde 3,8'den yüzde 3,5'e çekildi. Gelecek yıla yönelik tahmin de yüzde 4'ten 3,7'ye geriledi. Revizyonun, Avro Bölgesi, Japonya, Çin ve Rusya ekonomilerindeki zayıflıkları yansıttığı belirtilirken, ekimde yayımlanan bir önceki IMF raporundan bu yana küresel ekonomiyi yönlendiren faktörlerin, düşen petrol fiyatları, güçle-



nen ABD doları, gelişmiş ülkeler arasında artan farklılıklar ve yükselen piyasa ekonomilerdeki faiz artışı olarak sıralandı. Raporda, eylül ayından bu yana yüzde 55 gerileyen petrol fiyatlarının, petrol ihracatçısı ülkelerin ekonomileri-

ni olumsuz etkilemesine rağmen küresel ekonomiyi gelecek birkaç yıl boyunca destekleyeceği ancak hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ekonomilerde izlenen yavaşlamanın bu olumlu etkiyi bastıracağı öngörüsüne de yer verildi.

Petrol fiyatlardaki dalgalanmanın küresel ekonomi için yeni bir risk oluşturduğu kaydedilen raporda, fiyatlardaki sert düşüş, beklenmedik şekilde azalan talebe rağmen artan arz ve Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü'nün (OPEC) mevcut üretim miktarını koruma kararına dayandırıldı. Raporda, bununla birlikte petrol fiyatlarının azalan yatırımlar nedeniyle düşecek üretim kapasitesine bağlı olarak birkaç yıl içinde yükseleceği iddia edildi.



“ABD Hızlanacak, Gelişmekte Olan Ülkeler Yavaşlayacak”

IMF'nin güncellediği Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nda ayrıca, ABD ekonomisine yönelik büyüme tahmini bu yıl için yüzde 3,1'den yüzde 3,6'ya ve 2016 için yüzde 3'ten 3,3'e yükseltildi. ABD, büyüme beklentisi yukarı yönlü revize edilen tek gelişmiş ülke olurken, Avro Bölgesi ve Japonya'nın halen düşük enflasyon ve durgunlukla mücadele ettiği belirtildi. Gelişmiş ülke ekonomilerindeki farklılıkların ekim ayına kıyasla arttığı bildirilen IMF raporunda, “ABD ekonomisindeki iyileşme beklenenden daha güçlüyken, başta Japonya olmak üzere diğer gelişmiş ülkelerin ekonomik performansı beklentinin altında kaldı” ifadeleri kullanıldı.

IMF'nin gelişmiş ülkeler için bu yılki büyüme beklentisi yüzde 2,3'den yüzde 2,4'e revize edilirken, 2016 yılına ilişkin beklenti ise yüzde 2,4'te sabit tutuldu.

Öte yandan, Türkiye'yi de içeren “Yükselen Piyasalar ve Gelişmekte Olan Ekonomiler”e yönelik 2015 büyüme beklentisini yüzde 4,9'dan yüzde 4,3'e çeken IMF, bu ülke grubunun 2016'da yüzde 4,7 büyüyeceği tahmininde bulundu. Bu oran, ekim ayında yayımlanan raporda yüzde 5,2 olarak açıklanmıştı.

ABD ekonomisindeki olumlu gelişmelere paralel, ekimden bu yana yaklaşık yüzde 6 değer kazanan ABD Doları'nın da küresel ekonomiyi yönlendiren faktörler arasında yer aldığını belirten IMF, bunun gelişmekte olan ülkelerin para birimlerinin zayıflamasına yol açtığını kaydetti. Raporda, avro ve yenin de bu dönemde sırasıyla yüzde 2 ve yüzde 8 değer kaybettiği bildirildi.

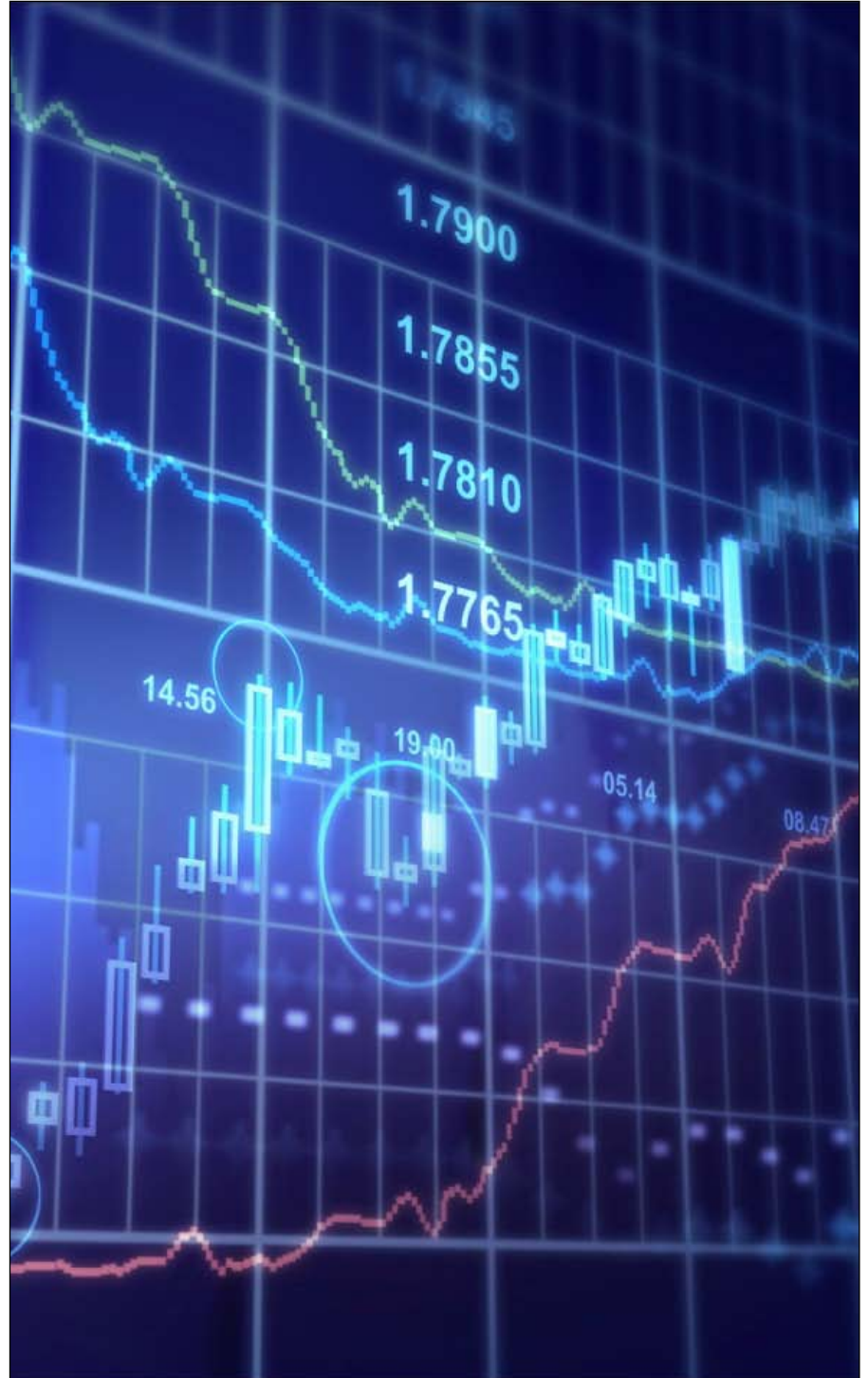
“Parasal Normalleşmede Sürprizler Yaşanabilir”

IMF, küresel piyasalardaki risklerin de borsadaki dalgalanmalar ve yatırımlardaki yön değişimi nedeniyle yüksek seviyede olduğunu belirtirken, ABD Merkez Bankası'nın (Fed) parasal normalleşmeye yönelik tutumunda beklenmedik gelişmelerin ortaya çıkabileceği

öngörüsünde bulundu. Yükselen ekonomilerdeki faiz artışına da değinilen IMF raporunda, bu ülkelerin sermaye akışında yaşanacak ani değişikliklere maruz kalacağı uyarısına yer verildi. Jeopolitik risklerin gelecek dönemde de devam edeceğinin kaydedildiği raporda, petrol üretimine yönelik tehditlerin ise azaldığı belirtildi.

Hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerin büyüme hızının yavaşlama-

sını orta vadeli riskler arasında gösteren IMF, ülkelere ekonomiyi destekleyecek ve büyümeyi hızlandıracak yapısal reformlara öncelik vermesi çağrısında bulundu. Bu reformların büyümenin sürdürülebilirliği açısından da büyük önem taşıdığı bildirilen raporda, gelişmiş ülkelerin iyileşmeyi destekleyici para politikalarına devam etmesi tavsiye edildi.





DÜNYA'dan •

Mısır'ın 'Yeni Süveyş Kanalı' Çöktü: 250 İşçi Kayıp

Mısır'da inşaatı süren Yeni Süveyş Kanalı'nın çökeltim havuzlarından biri kısmen çöktü. Yerel kaynaklar 250 işçinin kaybolduğunu belirtti.



Mısır 'ın son dönemdeki en büyük projelerinden Yeni Süveyş Kanalı'nın bir kısmının çöktüğü bildirildi.

Ajanslardan alınan bilgiye göre yeni Süveyş Kanalı'nın doğusunda yapılan çökeltim havuzlarından biri kısmen çöktü. Olayda ölen ya da yaralananın olmadığı belirtildi. Yerel kaynaklar ise

250 işçinin kaybolduğunu ileri sürdü.

Mısır yetkililerinden henüz bir açıklama yapılmadığı ifade edildi.

Süveyş Kanalı'nın Kızıldeniz ve Akdeniz tarafındaki bölümlerinin genişletilmesinin yanı sıra orta kesimlerde 35 kilometrelik mesafe için de paralel bir kanal açılması planlanıyor.

Genişletme çalışmasının ardından daha önce bazı noktalarda geçiş için bekleyen gemiler, çift yönlü gidiş-geliş imkanına sahip olacak.

Bu projeyle Süveyş Kanalı'ndan geçecek gemi sayısının artacağı belirtilirken, bu projeyle 2023 yılında Mısır'ın kanaldan elde ettiği gelirin yüzde 200'den fazla artacağı ifade ediliyor.



Brezilya'da Eylem

Brezilya'nın Sao Paulo kentinde toplu taşıma ücretlerine yapılan zammı protesto eden binlerce kişi 10 Ocak günü sokağa çıktı.



Brezilya'nın Sao Paulo kentinde toplu taşıma ücretlerine yapılan zammı protesto eden binlerce kişi 10 Ocak günü sokağa çıktı. Polis gaz bombaları ve plastik mermiler kullanarak eylemcilere saldırdı. En az 50 eylemci darp edilerek gözaltına alındı.

9 Ocak günü yapılan 0.19 dolarlık ulaşım zammına karşı yerel haber kaynaklarına göre 10 bin kişi eylem yaptı. Eylemin, Dünya Kupası protestolarından sonra yapılan en kitlesel eylem olduğu ifade edilirken, Haziran 2013'te de ulaşım ücretlerine yapılan zam benzer şekilde protesto edilmişti.





DÜNYA'dan

Ebola Nedeniyle 8 Bin 153 Kişi Öldü

Geçtiğimiz yıl Gine'de başlayan ve Liberya ile Sierra Leone'ye sıçrayan ebola salgınından ölümler her geçen gün artıyor. Ebola, Mart ayından bu yana en az 8 bin 153 kişinin yaşamını yitirmesine yol açtı.



Liberya'da toplamda 8 bin 115 kişi virüse yakalanmışken, virüse yakalananların yüzde 42,7'si yaşamını yitirmiş oldu.

Virüsün en çok yayıldığı ülke ise Sierra Leone oldu. Ülkede 3 Ocak'a kadar 9 bin 772 vaka tespit edilirken, 2 bin 915 kişi yaşamını yitirdi. Sierra Leone'de ebola virüsüne yakalananların yüzde 30'u yaşamını yitirmiş olsa da, özellikle son 1 aylık dönemde tespit edilen yeni vakaların fazla olması nedeniyle ölü sayısının artmasından endişe ediliyor. Ebola virüsü kişiye bulaştıktan yaklaşık 3 haftalık bir dönemden sonra öldürücü aşamaya geçiyor.

Halen devam eden ebola salgını ilk kez Aralık 2013'te Gine'de 2 aylık bir bebeğin ölümüne yol açmış ve geçtiğimiz yılın Mart ayından itibaren de diğer ülkelere yayıldığı anlaşılmıştı. WHO'nun açıkladığı son bilanço, Gine'de 2 bin 769 kişiye bulaşan virüsün, bin 767 kişinin yaşamını yitirmesine yol açtığını gösteriyor.

Önceki aylarda Mali ve Nijerya gibi ülkelerde de görülen ebola virüsünün bu ülkelerdeki yayılması ise tümüyle durdurulmuş durumda. Mali'de 6, Nijerya'da 8 kişi yaşamını yitirmiş, Batı Afrika'dan ABD'ye sevk edilen bir kişi de hayatını kaybetmişti.

Daha önce İspanya ve Senegal'de birer ebola vakası tespit edilmiş, bu kişiler gördükleri tedavi sonucu iyileşmişlerdi.

Son olarak Batı Afrika'da görev yapan üç sağlık görevlisinin Almanya, İngiltere ve ABD'de tedavi altına alındıkları duyurulmuştu.

Geçtiğimiz yıl Gine'de başlayan ve Liberya ile Sierra Leone'ye sıçrayan ebola salgınından ölümler her geçen gün artıyor. Ebola, Mart ayından bu yana en az 8 bin 153 kişinin yaşamını yitirmesine yol açtı.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından ve 3 Ocak'a kadar kaydedilen

vakaları içeren son bilanço'ya göre, ebo-
lanın yayılması durdurulamıyor. WHO
bilançosuna göre, çoğunluğu Sierra Le-
one, Liberya ve Gine'de olmak üzere 20
bin 656 kişi ebola virüsüne yakalandı.

Virüse yakalanan kişilerden 8 bin
153 kişi yaşamını yitirirken, Liberya 3
bin 471 ölüm vakası ile ilk sırayı aldı.



Çalışanlara Mecburi Tatil Yapma Hakkı Getirdi!

Japon hükümeti çıkardığı bir kanunla çalışanlara mecburi tatil yapma hakkı getirdi.



Japonya'da kamu ve özel sektörde çalışanlar yılda 5 gün zorunlu izinli sayılacaklar. Tatil hakkını kullanmak istemeyenler hakkında ise yasal işlem başlatılacak. Bu kanunun Japon halkında sürekli çalışma sonrası oluşan ruhsal hastalıkların önüne geçmek için çıkartıldığı belirtiliyor.

Japonya Sağlık, Çalışma ve Refah Bakanlığı tarafından yapılan bir araştırmada, ülkede çalışanların yarısından fazlasının yılda 18.5 gün olan ücretli

izin hakkını kullanmadığı ortaya çıktı. Araştırmaya göre Japonlar tatil hakkını kullandıkları zaman kendilerinden boşalacak olan iş gücünün patronları tarafından arkadaşlarına verileceğinden endişe duyarak tatile çıkmıyorlar. Japon çalışana göre herkes kendi işini kendi yapmalı arkadaşının işi ise geçicide olsa bir başkasına yüklenmemeli.

Yomiuri gazetesinde yer alan haberde, Japon hükümetinin çıkardığı bu yeni iş kanununun hemen yürürlüğe

gireceği ve 2020 yılında zorunlu tatille çıkartılacak Japonların sayısının ise yüzde 70'lere varmasının beklendiği vurgulandı. Japon iş kanununa göre bir iş yerinde en az altı ay çalışan Japon işçinin yılda 10 gün ücretli izin kullanma hakkı bulunuyor. Şayet bir işçi aynı iş yerinde aralıksız altı buçuk yıl çalışmış ise bu hak 20 güne çıkabiliyor. Çalışma Bakanlığının yılda en az 5 gün tatil yapmayanlara ceza getirmeyi planladığı kanunun bu izni 10 güne çıkartmak istemeyen işçileri kapsamadığı belirtildi.



Fransa'da Yüz Binlerce Öğretmen Greve Çıktı

Fransa'da yüz binlerce öğretmen 3 Şubat'ta greve gitti. FSU Sendikasının çağrısını yaptığı grevde talep eğitime daha fazla bütçe ayrılması ve öğretmenlere ödenen tazminatların artırılması.



Fransa'da yüz binlerce öğretmen 3 Şubat'ta greve gitti. FSU Sendikasının çağrısını yaptığı grevde talep eğitime daha fazla bütçe ayrılması ve öğretmenlere ödenen tazminatların artırılması. FSU Sendikası, eğitime daha fazla bütçe ayrılması ve öğretmenlere ödenen tazminatların artırılması talebiyle tüm ülkede grev çağrısı yaptı.

Sayıları 800 bini aşan öğretmenlerin beşte birini temsil eden FSU adlı eğitim sendikası tarafından yapılan çağrıda, hükümetin eğitim kalitesini iyileştirmeye yönelik politikaları sert bir dille eleştirildi. Hükümetin eğitime daha fazla yatırım yaparak, temel eğitim görülen sınıfların mevcudiyetini 20 öğrenciyle sınırlandırılması istenirken, diğer sınıflarda ise bu sayının en fazla 25 olması talep ediliyor.

Sendikanın çağrısında, öğretmen maaşlarının iyileştirilmesi amacıyla birinci derece tazminatların yıllık 400 avrodan bin 200'ya yükseltilmesi de istendi.

Anaokulundan diğer tüm sınıflara kadar görev alan öğretmenlerin greve katılması çağrısı yapan FSU, çalışma şartları ve eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ile maaşların yükseltilmesinin temel hedefleri olduğunu vurguladı.

Grev kapsamında 3 Şubat saat 14.00'da başkent Paris'te bulunan Jardin du Luxembourg'dan Eğitim Bakanlığı binasına kadar bir yürüyüş de yapıldı.

Fransa Eğitim Bakanlığı tarafından yapılan açıklamada, greve katılımın yüzde 10 ile sınırlı kaldığı savunulurken, bu rakam greve katılmak için 48 saat önce alınması gereken izin başvurularına

dayandırıldı.

SNUipp-FSU Sendikası tarafından yapılan açıklamada ise, tüm öğretmen ve eğitimcilerin izin alma zorunluluğu olmadığı ve katılımın en az yüzde 22 civarında oldu kaydedildi.

Fransa'da Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak toplamda 1 milyonu aşkın öğretmen ve diğer mesleklerden kişi aktif durumda. 2013 yılında 144 milyar avro ile en büyük bütçeye sahip olan Eğitim Bakanlığı'na bağlı 55 bin ilk ve orta öğretim okullarında 10 milyonu aşkın öğrenci ders görüyordu.

Eğitimciler, özellikle "eğitimde öncelikli bölgeler" olarak belirlenen yerlerdeki okullarda sınıf mevcudiyetlerinin 20 öğrenci ile sınırlandırılmasını talep ediyorlardı.