



TES-İS



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

ARALIK 2017



Şube Genel Kurullarımız
Devam Ediyor

TAŞERON İŞÇİLERİN
KADROYA GEÇİŞİNİ DÜZENLEYEN
696 SAYILI KHK YAYINLANDI



"Arbuluculuk" Dava Şartı
Haline Geldi



Asgari Ücret Net 1603 TL
TÜRK-İŞ Karşı Oy Kullandı



"Kudüs" Filistin'in
Başkentidir



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2017-3
Aralık 2017
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi
Mustafa Şahin
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü
Metin Durdu
Genel Eğitim Sekreteri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör
Uğraş Gök

Grafik Tasarım
Fotoğraflar
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu
Ferudun Yükselir
Ersin Akma
Rıfat Pakkan
Sedat Çokol
İsmail Bingöl
Mehmet Solak
Metin Durdu

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi
TES-İŞ Genel Merkezi
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23
06510 Beştepe - Ankara
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,
Yaygın, Süreli, 3 Aylık

TES-İŞ Dergisi,

3 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edil-
mez. TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı
R24Medya Prodüksiyon Org. Tic. Ltd. Şti.
Oğuzlar Mahallesi 1392. Sokak No: 7/2 Balgat - Ankara
Tel: 0(312) 251 46 09 Fax: 0(312) 251 46 09

Baskı Tarihi
31 Aralık 2017



HABERLER

- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Sendikaların Güncel Sorunlarını Değerlendirdi 6
- Taşeron Son Verecek Düzenleme Geliyor 8
- T.C. Başbakanı Binali Yıldırım: "Taşeronu Gündemden Çıkaracağız" 8
- Taşeron İşçilerin Kadroya Geçiş Hakkında Yapılan Açıklamaların Ardından TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı 9
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay Taşeron Düzenlemesi Hakkında Konuştu 11
- Taşeron İşçilerin Kadroya Geçişini Düzenleyen 696 Sayılı KHK Yayınlandı 12
- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Taşeron Gündemiyle Bir Kez Daha Toplandı 13
- Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2018 Yılında Geçerli Olacak Asgari Ücreti Belirlemek Üzere Toplandı 14
- Asgari Ücret Net 1603 TL 14
- TÜRK-İŞ Karşı Oy Kullandı ve Gerekçesini Açıkladı 14
- Zonguldak Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 16
- Elazığ Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 18
- Yatağan Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 20
- Bursa Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 22
- Eskişehir Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 24
- Adapazarı Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 26
- Çayırhan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 28
- Ankara 2 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 30
- Van Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 32
- Aydın Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 34
- Sendikamızın 54. Kuruluş Yıldönümü Kutlu Olsun 36
- Kudüs Filistin'in Başkentidir 37
- KİK: Kudüs'te Yaşananlar Açık Bir Provokasyondur 38
- BAE Dış İşleri Bakanı Abdullah Bin Zayed'i Şiddetle Kınıyoruz 39
- TES-İŞ Basın Açıklamaları 40
- Sendikamızdan Haberler 41

YURT'tan

- TÜRK-İŞ Aralık 2017 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı 44
- Enflasyon, Aralıkta Yüzde 0,69 Arttı 49
- İşsizlik Oranı Yüzde 10,6 Seviyesinde Gerçekleşti 52



DÜNYA'dan

- Genel Başkanımız Mustafa Şahin Almanya Enerji Maden ve Kimya İşçileri Sendikası - IG BCE'nin Genel Kuruluna Katıldı 56
10. ILO Avrupa Bölge Konferansı İstanbul'da Yapıldı; Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi Kabul Edildi 57
- IndustriALL İcra Kurulu Sri Lanka'da Yapıldı 60



HUKUK

- 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu Resmi Gazete'de Yayımlandı 62
- Av. Mehmet Kenan Eren
Av. Kadir Altan Derli



MAKALE

- Röportaj 68
- Kevser Ergin, Eğitim Uzman Yardımcısı
- Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum 71
- Regaib Baykal, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü
- Emekliliğe Hak Kazanma Koşulları - 2 72
- Barış İlyaydın, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı
- Aylık ve Gelirlerin Birleştirilmesi 76
- Resul Limon, Eğitim Müdürü
- İş Sağlığı ve Güvenliği'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamalarının Önemi 87
- Dr. İlknur Kiliç, Teşkilatlandırma Şefi

BAŞYAZI

Merkez Yönetim Kurulunda ve tüm şube yönetimlerimizde yer alan çalışma arkadaşlarımla birlikte yıl boyunca üyelerimizin ve genel olarak çalışan kesimin hak ve menfaatlerini koruyabilmek amacıyla yoğun bir çalışma içinde olduk.

Geçen bir yıl içerisinde üyelerimizin işyerlerine giderken akıllarının evin geçiminde veya çocuklarının harçlığında kalmaması, huzur içerisinde çalışıp evlerine yine huzur içerisinde dönebilmeleri için elimizden gelen tüm gayreti gösterdik. Üyelerimizin akıl ve beden sağlığı içerisinde, insan onuruna yakışır koşullarda çalışmalarını, adil bir ücretle, ailelerine ve sosyal yaşamlarına zaman ayırabilecekleri kaliteli bir yaşam sürmelerini öncelikli görev ve sorumluluk olarak kabul ettik.

Bu anlayışla imzaladığımız toplu iş sözleşmelerimizle örgütlü olduğumuz işyerlerinde yaşanan sıkıntılara çözümler ürettik. Gerçekleştirdiğimiz işyeri ziyaretleri ve tam katılım sağladığımız şube genel kurullarımızda elde ettiğimiz bilgiler ışığında sözleşme tasarıklarımızı hazırladık. Gerekliğinde bakanlar düzeyinde gerçekleştirdiğimiz müzakerelerin sonucunda pek çok kazanım elde ettik. Ancak, çalışma hayatının ve ekonomik göstergelerin tüm dünyada ve özellikle Türkiye’de hızlı bir şekilde değiştiğini biliyoruz. Bu nedenle çözüme kavuşmayan sıkıntıları ve de-

ğışimlerle gelen yeni sorunları sürekli olarak yapılacaklar listemize kaydediyoruz. Görevimizin ve sorumluluklarımızın süreklilik arz ettiğinin bilincindeyiz. Durmadan, yorulmadan ve sıkılmadan önümüze çıkan tüm engelleri ve sıkıntıları aşacak ve üyelerimizin huzurunu ve refah içerisinde yaşamalarını mutlaka sağlayacağız.

Yılın son günlerine geldiğimizde binlerle ifade edeceğimiz üyemizi yakından ilgilendiren tazeron meselesinde sona yaklaşmış bulunuyoruz. Konfederasyonumuz PÜRK-İİ ile birlikte düzenlediğimiz pek çok eylem, seminer ve diğer etkinlikler aracılığıyla, yıllardır sürdürdüğümüz mücadelenin sonucunda tazeron meselesinde önemli bir sonuç elde etmiş olduk.

Tazeronunda çalışan üyelerimiz artık kadrolu bir şekilde çalışacak ve işten atılma kaygısını büyük oranda üstlerinden atacaklar. Kendileri ile aynı koşullarda çalışan arkadaşları gibi 52 günlük tediyealarını alacaklar. Bunun yanında aynı ücretleri ile kadroya geçmeleri nedeniyle devam edebilecek muhtemel farklılıkları, gelecek toplu sözleşmelerle çözmek için temel mücadelemizi verecek, sorumluluğumuzu yerine getireceğiz.

Yılın son mesai gününde asgari ücret hükümet ve işverenin çoğunluk kararıyla 1603 TL oldu. Bin 893 TL net asgari ücret talep eden PÜRK-İİ'nin muhalefet zehine rağmen alındı. Vergiden arındırılmış, insan onuruna yakıştır asgari bir yaşam sürebilmek için yeterli olacak bir asgari ücret talebimizi bu hedefimize ulaşmaya kadar sürdüreceğiz ve elde etmek için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Sendikamız bu yıl da kendi iskolunda en fazla örgütlenme oranına sahip sendika olarak tamamladı. Önümüzdeki yıl; bir yandan haklarımızı geliştirmek için çalışacak, diğer yandan üye sayımızı artırmak için örgütleneceğiz. Yılsonunda daha dinamik ve etkin bir teşkilat olarak çalışmamızı sağlayacak önemli kararları alacağımız büyük Genel Kurulumuzu gerçekleştireceğiz. Dolayısıyla önümüzdeki yıl, aynı zamanda şube genel kurullarımızı tamamlayacağımız ve genel kurul hazırlıkları-

mızı yapacağımız bir yıl olacak.

Zorlu bir çalışma döneminin ardından 2017 yılını geride bırakırken, yeni yılın çalışma hayatı ve tüm üyelerimiz için hayırlı olmasını diliyorum, TEİİS camiasına aileleriyle birlikte mutlu ve esenlik dolu bir yeni yıl diliyorum.

ABD Başkanı Donald Trump'ın Kudüs kararı ile daha istikrarsız ve talihsiz bir geleceğe sürüklenen Orta Doğu ve tüm dünyada savaş ve terörün sona ermesini, insan hayatına barış, refah ve huzurun egemen olmasını temenni ediyorum.

Mustafa Şahin
Genel Başkan


HABERLER



**TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Sendikaların
Güncel Sorunlarını Değerlendirdi**



Taşeronu Son Verecek Düzenleme Geliyor



**T.C. Başbakanı Binali Yıldırım:
"Taşeronu Gündemden Çıkaracağız"**



**Taşeron İşçilerin Kadroya Geçişine Hakkında Yapılan
Açıklamaların Ardından TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu
Toplandı**



**TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay Taşeront Düzenlemesi
Hakkında Konuştu**



**Taşeron İşçilerin Kadroya Geçişini Düzenleyen
696 Sayılı KHK Yayınlandı**



**TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Taşeron
Gündemiyle Bir Kez Daha Toplandı**



**Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2018 Yılında Geçerli
Olacak Asgari Ücreti Belirlemek Üzere Toplandı**



**Asgari Ücret Net 1603 TL
TÜRK-İŞ Karşı Oy Kullandı ve Gerekçesini Açıkladı**



**Zonguldak Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Elazığ Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Yatağan Şubemizin
10. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



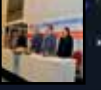
**Bursa Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Eskişehir Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Adapazarı Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Çayırhan Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Ankara 2 No'lu Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Van Şubemizin
11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Aydın Şubemizin
10. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**Sendikamızın
54. Kuruluş Yıldönümü Kutlu Olsun**



**Kudüs
Filistin'in Başkentidir**



**KİK: Kudüs'te Yaşananlar Açık Bir
Provokasyondur**



**BAE Dış İşleri Bakanı Abdullah Bin Zayed'i
Şiddetle Kınıyoruz**

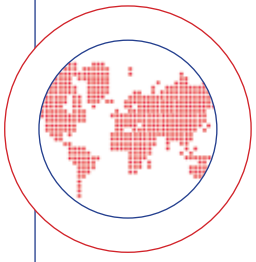


TES-İŞ Basın Açıklamaları



Sendikamızdan Haberler





TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Sendikaların Güncel Sorunlarını Değerlendirdi

17 Kasım 2017 tarihinde toplanan Türk-İş Başkanlar Kurulu, başta taşeron işçiliği ve enflasyon olmak üzere sendikaların güncel sorunlarını görüştü ve aldığı kararlara ilişkin aşağıda yer alan Türk-İş Başkanlar Kurulu Bildirisini yayınladı.



17 Kasım 2017 tarihinde toplanan Türk-İş Başkanlar Kurulu, başta taşeron işçiliği ve enflasyon olmak üzere sendikaların güncel sorunlarını görüştü ve aldığı kararlara ilişkin aşağıda yer alan Türk-İş Başkanlar Kurulu Bildirisini yayınladı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi (Ankara, 17 Kasım 2017)

1. Son dönemde ülkemiz ekonomisinde yaşanan bazı gelişmeler çalışanların yaşam şartlarını olumsuz etkileye-

cek nitelikte olmuştur. Döviz fiyatlarındaki artışla birlikte başta petrol ürünleri olmak üzere bazı temel mal ve hizmetlere yapılan zamlar ve enflasyondaki artış eğilimi dar ve sabit gelirli kesimlerin satın alma gücünü düşürmektedir. 2018 Yılı Programı ve Merkezi Yönetim Bütçesi çalışanlar açısından bazı olumsuz düzenlemeler içermektedir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, başta ücretli çalışanlar olmak üzere tüm vatandaşlarımızın günlük yaşamlarını etkileyecek konularda uygulanacak politikaların takipçisi olacaktır.

2. Demokrasiye, anayasal düzene ve seçilmiş meşru hükümete karşı 2016 yılında gerçekleştirilen "kalkışma hare-

keti" başta işçiler olmak üzere, ülke insanının memleketine sahip çıkmasıyla önlenmiştir. Kalkışmanın artçı etkilerinin içerde ve dışarıda halen devam ettiği görülmektedir. Teröre karşı etkin ve kararlı politikaların ivedilikle uygulanması gereği açıktır. Kuşkusuz olaya karışan suçlular en ağır biçimde cezalandırılmalıdır. Ancak bu yapılırken, masum olanların da hakları en kısa sürede iade edilmelidir. Bu konudaki olumlu bazı yasal düzenlemeler uygulamada karşılığını bulmalıdır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, darbe terörüne yol açanlarla hukuk ilkeleri çerçevesinde mücadele edilmesini desteklemektedir.

3. Kamuoyunda taşeron olarak ad-



landırılan alt işverenlik uygulaması, 6552 sayılı yasayla bazı iyileştirmeler yapılmış olsa da, çalışma hayatını olumsuz etkileyen, ayrımcılığa ve kuralsızlığa yol açan bir istihdam biçimi olmaya devam etmektedir. Kamuda halen birçok işyerinde asıl iş taşeron aracılığıyla yapılmaktadır. Bu uygulama özel sektör işverenlerini de cesaretlendirmektedir. İşçi olarak çalışanların sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi hakları korunarak düzenleme yapılması esas olmalıdır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, milyonlarca işçi ailesini doğrudan etkileyen taşeron uygulamasının adil ve kalıcı şekilde bir an önce çözüme kavuşturulmasını talep etmektedir. Bu kapsamda, kamu kesiminde çalışan taşeron işçileri belirsiz süreli iş kapsamına (kadroya) alınmalıdır.

4. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, geçici işçilik konusunda da kalıcı bir çözüm talep etmektedir. Taşeron düzenlemesi yapılırken, kamuda çalışan geçici işçilerin sorunu da kapsama alınmalı, işçiler arasında ayırım yapılmamalıdır. Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı geçici işçilerin mağduriyetleri artık sona erdirilmelidir.

5. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatının ve ülkenin geleceğinin hazırlanmasında sendikal örgütlülüğün önemini ve gereğini vurgulamaktadır. 10 Ağustos 2017 günlü toplantısında alınan karar doğrultusunda, 26 Ekim 2017 günü sendikalarımızın geniş katılımıyla yapılan ve örgütlenmenin önündeki hukuki, siyasi ve fiili tüm sorun ve engelleri ortaya koyan, tespit edilen sorunları sistematik bir şekilde ele alarak örgütlü işçi sayısını arttırılabilmek amacıyla katılımıyla hazırlanan "örgütlenme" raporunu değerlendirmiştir. Bu doğrultuda hazırlanacak "yol haritası" çerçevesinde tüm üye sendikaların faaliyetlerini kararlılık içinde sürdürmeleri kararlaştırılmıştır. Örgütlenme çalışması yapılan işyerinde, ihtiyaç olması halinde tüm sendikalarımız, maddi ve manevi desteğini verecektir.

6. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkemizin daha güçlü ekonomiye kavuşması, toplumsal refahın yaygınlaşması ve adaletli dağıtılması, demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yerleşmesi, milli iradenin her alanda egemen kılınması, işçi hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi konularında üzerine düşen sorumlulu-

ğu yerine getirmekte kararlıdır.

7. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelesini desteklemeye ve katkı vermeye devam edecektir.





Taşeronlara Son Verecek Düzenleme Geliyor

Mustafa Şahin: Taşeron Düzenlemesi ile İlgili Açıklamalar Olumlu

Mustafa Şahin: “Taşeron düzenlemesi ile ilgili Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan ve Çalışma Bakanı Sayın Julide Sarıeroğlu tarafından yapılan ilk açıklamaları olumlu buluyoruz. Asıl işler ve yardımcı işler ile aynı işyerinde farklı işkolları gibi sendikal örgütlenmede karşımıza çıkan sorunların

da taşeron işçilerle ilgili düzenlemeyle birlikte ele alınması durumunda daha başarılı sonuçlar elde edileceğine inanıyoruz. Önümüzü daha sağlıklı görebilmek için 12 Madde olarak ifade edilen ve sendikalarla hala paylaşılmamış olan detayları sabırsızlıkla bekliyoruz.

Cumhurbaşkanına, Çalışma Bakanına, taşeron sorununun çözümü için yıllardır mücadele eden Türk-İş ve üyesi sendikalara ve emeği geçen tüm kesimlere teşekkür ediyoruz. Taşeronda çalışan üyelerimiz enerji işçisinin ikinci ailesi olan Tes-İŞ'te güçlenerek hak mücadelesine devam edecektir.”

Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın 5 Aralık 2017 Tarihinde Yaptığı Açıklama: 850 Bin Taşeron Bulunduğu Yerde Kadro Alacak...

“Yaklaşık 900 bin çalışmamızı ilgilendiren, taşeron işçilerimizle ilgili düzenlemeye değinmek istiyorum. Kamudaki 450 bin ile belediyeler ve il özel idarelerdeki 400 bin işçimiz, çalıştıkları yerlerdeki iktisadi teşebbüslerinde istihdam edilecekler. 23 bin mevsimlik işçinin halen en fazla 5 ay 29 gün olan çalışma süreleri de 9 ay 29 güne kadar çıkartılabilecek.

Yine kamuda 4C statüsünde çalışan kardeşlerimiz de 4B kadrosuna alınıyor. Böylece kamuoyumuzda uzun zamandır tartışılan bu meseleyi çözmüş oluyoruz. Bu arada komisyonlar, taşeronlar ortadan kalkıyor. Belediyelerde de iktisadi teşekküllerinin görevlisi olarak devam ediyor.”

Çalışma Bakanı Sayın Julide Sarıeroğlu: Geçişler 3 Ay İçinde Tamamlanacak...

“Özel sözleşmeli, geçici, bir yıllık, üç yıllık değil, sürekli işçi kadrosuna geçiriyoruz. Yaş sınırı, eğitim şartı, asıl iş, yardımcı iş ayrımı olmayacak. Bugün bu sabah itibarıyla, kamuda çalışan taşeron işçi kardeşlerimiz bundan sonra kadrolu işçi olacak...”

Planımız; çalışmanın Genel Kurulda kabulü sonrasında 3 ay içerisinde kadroya geçişlerin tamamlanması...

Merkezi bütçe ile düzenlenen tüm kamu kurum ve kuruluşlarındaki 450 bin taşeron çalışan kardeşimize şartsız tam kadro veriyoruz. Belediye ve il özel idarelerindeki taşeronlarla ilgili de aradan firmaları kaldırıyoruz ve belediye iştiraklerinde, belediye iktisadi teşekküllerinde daimi istihdamlarını sağlıyoruz.”

T.C. Başbakanı Binali Yıldırım:

“Taşeronu Gündemden Çıkaracağız”

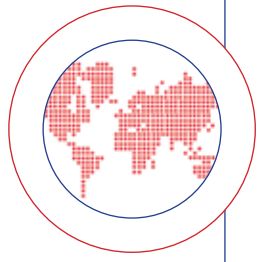
22 Eylül 2017 Cuma günü TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret eden Başbakan Binali Yıldırım; TES-İŞ olarak yıllardır dile getirdiğimiz taşeron meselesinin çözümü hakkında, basına önemli açıklamalarda bulundu.

Başbakan Binali Yıldırım, ziyaret çerçevesinde yaptığı açıklamada:

“Taşeronu gündemden çıkaracağız” dedi.

Taşeron düzenlemesi için hükümet olarak uzun süredir çalışma yürüttük-

lerini kaydeden Yıldırım, “Muhakkak bu meseleyi gündemden çıkaracağız ve çalışanlarımızı, kamuda taşeron olarak çalışanların statülerini bir kalıcı esasa bağlayacağız. Bu yıl çıkmadan bu işe noktayı koymayı hedefliyoruz. Önümüzdeki haftalarda Bakanlar Kuruluna gelecek” dedi.



Taşeron İşçilerin Kadroya Geçişi Hakkında Yapılan Açıklamaların Ardından TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 5 Aralık 2017 tarihinde taşeron ve geçici işçiler hakkında yapılan açıklamaların ardından TÜRK-İŞ Genel Merkezinde toplandı.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 5 Aralık 2017 tarihinde taşeron ve geçici işçiler hakkında yapılan açıklamaların ardından TÜRK-İŞ Genel Merkezinde toplandı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, toplantının ardından açıklamalarda bulundu:

Atalay, bugünün çalışma hayatı açısından önemli bir gün olduğunu belirterek, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından taşeron işçilere verilen kadro müjdesinden memnun olduklarını söyledi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Ata-

lay, taşeron işçilerin kadroya alınması kararıyla ilgili, “Uzun yıllardır çalışma hayatının en büyük sorunlarından biri olan taşeron işçiliğın ortadan kaldırılması yönündeki kararı memnuniyetle karşılıyorruz. Taşeron işçilerin kadroya alınması yönünde verdiğimiz mücadelenin başarıya ulaşmasının mutluluğunu yaşıyoruz.” dedi.

Müjdenin 850 bin taşeron işçi ile bu işçilerin aileleri göz önünde bulundurulduğunda, yaklaşık 4,5 milyon kişiyi doğrudan ilgilendirdiğini vurgulayan Atalay, şunları kaydetti:

“Taşeron işçilik büyük bir sorundu. Bu sorunun ortadan kaldırılması için

önemli mücadeleler verdik. Sorunu sürekli gündemde tuttuk. Bunun neticesinde ilk olarak dört yıl önce Karayolları Genel Müdürlüğünde Yol-İş Sendikamıza üye 10 bine yakın işçi arkadaşımızın kadroya geçirilmesini sağladık. Bunun ardından siyasi partiler, taşeron işçilere kadro vaadine seçim programlarında yer vermeye başladı. Bugün gelinen noktada, uzun yıllardır çalışma hayatının en büyük sorunlarından biri olan taşeron işçiliğın ortadan kaldırılması yönündeki kararı memnuniyetle karşılıyorruz. Taşeron işçilerin kadroya alınması yönünde verdiğimiz mücadelenin başarıya ulaşmasının mutluluğunu yaşıyoruz.”



“Talebimiz, Geçici İşçilerin Kurumlarında 12 Ay Üzerinden Çalışmaları”

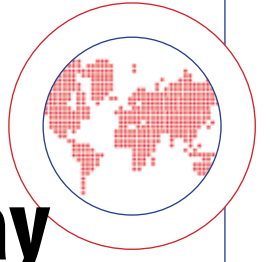
Atalay, şeker fabrikaları başta olmak üzere çay işletme, demiryolları ve orman işlerinde çalışan mevsimlik işçilerin istihdam sürelerinin artırılmasının uzun yıllardır talepleri arasında yer aldığını belirterek, 5 ay 29 gün olan çalışma sürelerinin yeni düzenlemeyle 9 ay 29 güne yükseltileceğini kaydetti.

Söz konusu 9 ay 29 günlük sürenin önemli olduğunu ancak beklentilerini karşılamadığını ifade eden Atalay, “İlgililerle bu süreyi tekrar konuşacağız. Talebimiz geçici işçilerin kurumlarında 12 ay üzerinden çalışmaları. Kadro olmuyorsa bu ikinci talebimizin hayata geçmesi gerekiyor.” dedi.

Atalay, 4/C statüsündeki çalışanların 4/B statüsüne geçirilecek olmasını olumlu bir gelişme olarak nitelendirdi. Sendikal örgütlemenin önündeki engellerin de ortadan kaldırılması gerektiğini dile getiren Atalay, şunları söyledi:

“Bazı sendika yetkilileri illerde, belediyelerde, kamu kuruluşlarında ‘Biz hükümetin sendikasıyız, bizim sendikamıza üye olmanız gerekiyor, üye olmazsanız kadroya geçemezsiniz’ gibi kelimeler sarf ediyorlar. Bu tür söylemlerde bulunanların bu konuşmalardan vazgeçmeleri gerekmektedir. Bu söylem akıl tutulmasıdır ve akıllı bir söylem değildir. Bu tür söylemlerde bulunanların da söylemlerinin yalan olduğu açık ve net bir şekilde ortadadır. İşçinin sendikası olur, ülkenin sendikası olur. Hiçbir belediyenin, siyasi partinin, patronun sendikası olmaz. Olursa da onun adı sendika olamaz.” dedi.

Genel Başkan Ergün Atalay, ayrıca kadroya geçen taşeron işçilerine 52 gün üzerinden gerçekleşen ilave tediye (ikramiye) müttesini verdi.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay Taşeron Düzenlemesi Hakkında Konuştu

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, KİT'lerde çalışan taşeron işçiler ve asgari ücret hakkında açıklamalarda bulundu

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay KİT'lerde çalışan taşeron işçiler ve asgari ücret hakkında açıklamalarda bulundu:

“TÜRK-İŞ olarak bizim resmi talebimiz 2018 yılında net bin 893 lira 90 kuruş. Bu rakamı bize versinler, biz hemen yarın buna imza atalım.”

İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2018'de geçerli olacak asgari ücreti belirlemek için TÜRK-İŞ'te bir araya geldi.

Komisyonun ikinci toplantısı devam ederken basına konuşan Atalay şunları söyledi:

“TÜİK'in resmi rakamı şimdi elimizde. Şu anda bin 893 lira 90 kuruş TÜİK'in resmi açıklaması. Devletin kurumunun açıkladığı bu rakamı bize versinler, biz hemen yarın buna imza atalım. TÜRK-İŞ olarak bizim resmi talebimiz 2018 yılında net bin 893 lira 90 kuruş. Bu belki süper bir rakam değil ama bizim için makul bir rakam....İşverenlere sağlanan 100 liralık asgari ücret desteğinin örgütlü olan işyerlerinde devam etmesini talep ediyoruz. Bununla birlikte, asgari ücretin vergi kesintisinden etkilenmemesi yönündeki uygulamanın bu yıl da devam ettirilmesini istiyoruz.”

Atalay, taşeron işçilerle ilgili düzenleme hakkında ise aşağıdaki şekilde



değerlendirmelerde bulundu:

“Bugün geldiğimiz noktada KİT'lerdeki problemin de büyük bölümünün çözüleceği gözüküyor. Sayın Çalışma Bakanı bununla ilgili sizlere açıklama yapacaktır diye düşünüyorum. KİT'lerde demiryollarında, PTT'de değişik kurumlarda problem vardı. Bunlarla ilgi Başbakan'ın talimatı neticesinde Maliye ile Çalışma Bakanlıkları bir çalışma yürütüyor. Bugün Sayın Çalışma Bakanı ile de beraberdik. Bununla ilgili problem olmayacağını söylediler. Ama sonucu görmek için Sayın Bakan'ın yapacağı açıklamasını bekleyeceğiz...”

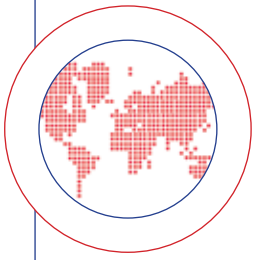
Bunların kadroya geçmesiyle ilgili hükümet çalışma yapıyor. Bu çalışanla-

rın bu kapsamın dışında olmadığını şu anda ben düşünüyorum. Resmi açıklamayı Sayın Bakan'ın yapması lazım...”

Biz sınavın, işçilerin kadroya geçirilmesinde engel olduğunu düşünmüyoruz. Bu vasıfları kim karşılıyorsa, kim 12 ay çalışıyorsa bunlar kadroya alınacak. Bununla ilgili tereddüt var ama bu tereddüte gerek yok...”

Benim aldığım bilgi sene sonu olmadan taşeron düzenlemesi yasalaşacak...”

Özel güvenliklerin kadroya alınmasında problem görmediğini belirten Atalay şöyle söyledi: “850-900 bin kişinin kadroya alınacağı yerde bu iş 10 gündür KİT'lerdeki 50 bin kişinin gölgesinde kalıyordu. Çözülecek olması sevindirici.”



Taşeron İşçilerin Kadroya Geçişini Düzenleyen 696 Sayılı KHK Yayınlandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 24 Aralık Pazar Günü Olağanüstü Toplandı

Taşeron işçilerin kadroya geçişini düzenleyen 696 Sayılı KHK'nın yayınlanmasıyla birlikte TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 24 Aralık 2017 Pazar günü olağanüstü toplandı.



Taşeron işçilerin kadroya geçişini düzenleyen 696 Sayılı KHK'nın yayınlanmasıyla birlikte TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 24 Aralık 2017 Pazar günü olağanüstü toplandı.

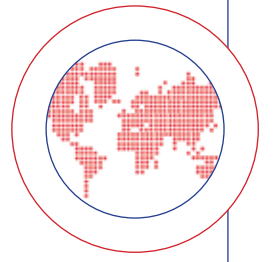
TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulunun gündeminde Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ve taşeron işçiler hakkındaki düzenlemeler vardı.

Yıllardır devam eden ve TÜRK-İŞ'in

çözümü için büyük mücadele verdiği bu sorun hakkındaki düzenleme taşeron işçilerinin kadroya geçirilmesini öngörmesi nedeniyle Başkanlar Kurulu tarafından olumlu bir gelişme olarak değerlendirildi. Ancak, başta kapsam dışı bırakılan iş yerleri ve işçiler ile işçilerin kadroya geçiş prosedürüne ilişkin sürecin anlaşılabilirliği açısından farklı anlam ve uygulamalara neden olabilecek ifadelerin yer aldığı tespitinde bulunuldu.

Başta Sayın Cumhurbaşkanı ve Başbakan olmak üzere, yapılan düzenlemede emeği ve katkısı bulunanlara teşekkür edildi.

Başkanlar Kurulu, kapsam dışında kalan işçilerin de kadroya alınması ve uygulamada ortaya çıkabilecek sorunların çözüme kavuşturulması için üye sendikalarımızın hukuk danışmanları ve uzmanlarının çalışmalarını sürdürmesini kararlaştırdı.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Taşeron Gündemiyle Bir Kez Daha Toplandı

26 Aralık 2017 Salı Günü Gerçekleştirilen Toplantının Ardından TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi Yayınlandı

26 Aralık 2017 salı günü gerçekleştirilen Toplantının ardından TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi yayınlandı:

1- “Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” 24 Aralık 2017 Tarih ve 30280 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 696 Karar sayılı KHK içerisinde alt işveren işçisiyle ilgili düzenlemeler de yapılmıştır. Çalışma yaşamının yıllarca kanayan bir yarası olan kamuda taşeron uygulamasının sona erdirilmesi ve alt işveren işçisi olarak çalışanların kadroya (belirsiz süreli iş sözleşmesi) alınması konusunda yıllar sonra bir düzenleme yapılmış olması, kadroya girenler açısından olumlu karşılanmış, emeği ve katkısı olanlara teşekkür edilmiştir.

2- Ancak, yaklaşık bir milyon alt işveren işçisini doğrudan ilgilendiren bir konuda, sosyal taraflarla taslak paylaşılmadan, eleştirileri dikkate alınmadan, TBMM’de müzakere imkanı sağlanmadan, kamuoyunda geniş şekilde tartışılmadan, olağanüstü hal kapsamında düzenlemelerin yapılmış olması uygulamada birtakım sorunlara yol açacaktır.

3- Alt işveren işçilerinin tümünün, herhangi bir ayrıma tutulmadan kamuda kadroya geçirilmesi, başta ücret ve sosyal haklar olmak üzere çalışma şartlarının iyileştirilmesi, istihdam güvencesine kavuşturulmaları öncelikli talep



olarak işçiler ve sendikaları tarafından ifade edilmiştir.

4- KHK ile yapılan düzenlemeyle alt işveren işçileri arasında ayırım yapılmıştır. KHK’nin 127. Maddesiyle yapılan düzenlemenin kapsamına 5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri alınmış, ancak anılan kanun ile KHK’nin eki (I) sayılı listede yer almayan kamu idareleri kapsam dışında bırakılmıştır.

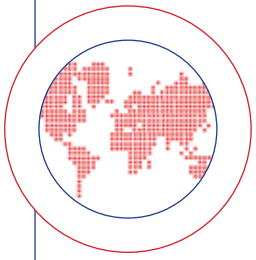
Böylece KHK’yle yapılan düzenle-

me sonucu, bazı özel bütçeli kuruluşlar ile kamu iktisadi teşekküllerinde (KİT) çalışan taşeron şirketi işçileri kapsam dışında bırakılmış ve kadroya alınmamıştır. Bunun sonucu 58 KİT’te çalışan yaklaşık 50 bin işçi mağdur edilmiştir. Bunların da kapsama alınması hususunda olumlu haber beklenmektedir.

5- Yerel yönetimlerde çalıştırılan işçiler arasında da ayırım yapılmış, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalelerinde çalıştırılan işçiler kapsamında olurken, halen belediye şirketi bünyesinde istihdam edilen işçilerin belediyenin kendi kadrosuna geçişleri söz konusu olmamaktadır.

6- Hukukumuzda sendikal örgütlenme “işkoluna göre sendikalaşma ilkesine” göre düzenlenmiş olmasına rağmen, KHK ile yapılan düzenlemede, aynı işyerinde farklı işkolunda kurulu sendikaların örgütlenmesine ve birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılmasına imkan verilmektedir. Bu düzenleme işyerlerinde kargaşaya ve çalışma barışının bozulmasına yol açacak niteliktedir. Bu endişenin giderilebilmesi için gerekli düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır.

7- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, gelişmeleri yakından izleyecek ve gelişmelere göre, Konfederasyonun güçlenerek çalışmalarını sürdürmesi ve başta sendikal örgütlenme olmak üzere işçi hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi konularında üzerine düşen sorumluluğu kararlılıkla yerine getirecektir.



Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2018 Yılında Geçerli Olacak Asgari Ücreti Belirlemek Üzere Toplandı

Asgari Ücret Tespit Komisyonu ilk toplantısını 1 Aralık 2017 Cuma günü T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında gerçekleştirdi.

Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu başkanlık ederken, komisyonda işçi kesimini temsil eden TÜRK-İŞ heyetine Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İrgat ve işveren kesimini temsil eden TİSK heyetine Genel Sekreter Akansel Koç başkanlık etti.

Toplantının ikincisi TÜRK-İŞ'te, üçüncüsü TİSK'te ve son toplantı yine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yapılacak.



Asgari Ücret Net 1603 TL

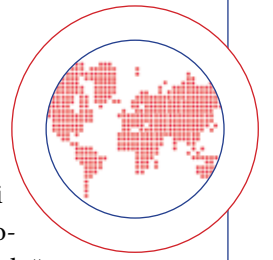
TÜRK-İŞ Karşı Oy Kullandı ve Gerekçesini Açıkladı

Asgari Ücret Tespit Komisyonu oy çokluğu ile asgari ücreti net 1603 TL olarak belirledi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu oy çokluğu ile asgari ücreti net 1603 TL olarak belirledi. Komisyonda çalışan kesimi temsil eden ve asgari ücret için net 1893 TL talep eden TÜRK-İŞ, aşağıda yer alan gerekçe ile muhalif kaldı.

Muhalefet gerekçesi hakkında bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, aynı zamanda KİT'lerde çalışan ve 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışın-





da bırakılan yaklaşık 50 bin civarındaki taşeron işçisinin de kadroya alınmasını ve yapılan çalışmaya gölge düşürülmesini istedi.

Karşı Oy Gereğesi

Asgari Ücret Tespit Komisyonunda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri, işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu ile 2018 yılı için belirlediği asgari ücrete aşağıdaki gerekçelerle katılmamış ve muhalif kalmışlardır.

Anayasanın 55'inci maddesinde 'Asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur' düzenlemesi yer almaktadır.

Asgari Ücret Yönetmeliğinde ise 'İşçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin, gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret' olarak asgari ücret tanımlanmaktadır.

Asgari ücret, çalışanların düşük ücretlere karşı korunmasını ve emek sömürüsünü önlemeye yönelik önemli ve etkin bir sosyal politika aracıdır. İnsan temel hak ve özgürlüklerinin tanımlandığı tüm uluslararası sözleşmelerde, herkesin kendisi ve ailesi için "insan onuruna yaraşır" adil ve elverişli bir ücret hakkı olduğu kabul edilmektedir.

Komisyonun sunulan raporlar ve verilen bilgilerde, ülkemizdeki ekonomik gelişmelerin olumlu seyrettiği, gayri safi yurtiçi hasıla gelişmesine bakıldığında düzenli bir artış olduğu, 2017 yılının üçüncü çeyrek döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre %11,1'lik büyüme gerçekleştiği görülmüştür. Ancak gerçekleştirilen ekonomik büyüme işçilere yansıtılmamış, işçiler yine fedakarlığa zorlanmıştır. Bu yaklaşım gittikçe artan gelir adaletsizliğinin çalışanlar aleyhine daha da bozulmasına neden olmaktadır.

İşçi temsilcileri, komisyon çalışmalarının daha başlangıcında, mevcut asgari ücrete hedeflenen enflasyon ya da biraz üzerinde belirlenecek oranda yapılacak bir artışın yeterli olmayacağını, olumsuz yaşama şartlarını beklendiği ölçüde düzeltmeyeceğini, bu nedenle kabul edilemez olduğunu ifade etmişlerdir.

İşçi temsilcileri, "insan onuruna yaraşır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için, komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkelere aşağıdaki biçimiyle açıklamış ve talep etmiştir:

• Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır.

• İşçinin ailesi ile birlikte günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir tutar olmalıdır.

• Belirleme yapılırken, işçinin ve ailesinin bilimsel olarak belirlenmiş harcama kalıbı esas alınmalı ve hesaplamalarda TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) verileri kullanılmalıdır.

• Perakende fiyatlar kullanılarak hesaplanan net harcama tutarı, işçinin eline net geçecek biçimde düzenlenmelidir.

• Asgari ücret, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayrımı yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak ve bir yıllık belirlenmelidir.

• İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalı, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmelidir.

• Asgari ücret teşviki, öncelikle sendikal örgütlenmenin olduğu işyerleri için uygulanmalıdır.

İşçi temsilcileri, asgari ücret çalışmaları sırasında bu ilkeleri savunmuş ve asgari ücretin bu çerçevede belirlenmesi ve kabul edilmesi için çaba göstermiştir.

Nitekim Asgari Ücret Tespit Komisyonunun verdiği görev doğrultusunda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) bir çalışanın geçim şartlarını hesaplamıştır. Bu hesaplamada aile unsuru yoktur. Devletin resmi kurumunun komisyona sunduğu hesaplama göre; 2017 Kasım ayı itibarıyla ağır bir işte çalışan bekar bir işçinin aylık harcama tutarı net 1.893,90 TL'dir.

İşçi kesimi, TÜİK tarafından belirlenen net tutarın temel alınmasını talep etmiştir.

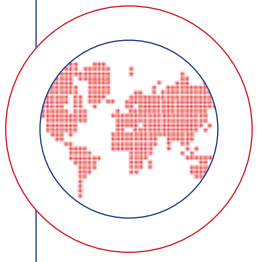
Yönetmeliğe göre, asgari ücret pazarlık ücreti değildir. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücrettir.

Ancak işçi kesiminin bu talebi, Komisyonun görev yapan işveren-devlet kesimi temsilcileri tarafından dikkate alınmamıştır. Asgari ücret pazarlık konusu yapılmış ve düşük belirlenerek, oy çokluğuyla kabul ve ilan edilmiştir.

Bu yaklaşım gelir eşitsizliğini ve adaletsizliği daha da büyütmektedir. Kararlaştırılan asgari ücret, ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların bir yansımasıdır. Devlet sosyal koruma görevini iktisaden zayıf olan işçiden yana kullanmamıştır.

Asgari ücret artışını gerekçe yaparak, çalışanların işsizlik ve kayıt dışı istihdamla karşı karşıya bırakmanın doğru bir yaklaşım olmadığı açıktır. Komisyonun işveren-hükümet temsilcileri tarafından belirlenen asgari ücret, işçilerin ve toplumun beklentilerini karşılamamıştır. Bu durumun iş barışını ve sosyal barışı bozabileceği endişesi maaless devam etmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çoğunluğuyla belirlenen asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirleme yönemi açısından yukarıda sıraladığımız gerekçelerle katılmıyoruz ve işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz.



Zonguldak Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Zonguldak Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 30 Eylül 2017 Cumartesi günü Emirgan Otel'de gerçekleştirdik.



sinmeyen yanları da hep birlikte omuz omuza çözeceğiz” dedi.

Türkiye’de ve sınırlarımızda yaşanan olaylara değinen Mustafa Şahin sözlerine şöyle devam etti:

“Her gün şehit haberleri geliyor. Hükümet, devlet bu işin üstesinden gelebilmek için elinden geleni, var gücüyle yapıyor. Ama yedi düvelle savaşıyoruz. O yetmiyor, bir de kendi içimizde birbirimizle uğraşıyoruz. Bir tarafta PKK, diğer tarafta DEAŞ, PYD ve bunlara destek veren süper güçler, binlerce kamyon silah yardımı... Bu silahlar ne diye veriliyor? Bu silahlar, bu namlular nereye doğrultulacak? Bunları hepimizin çok iyi görmesi lazım. Onun için de ülke içerisinde diliyle, diniyle, ırkıyla mezhebiyle ne olursa olsun birbirimize sarılmak, birbirimizi kucaklamak durumundayız. Eğer biz bunları yapmazsak, birilerimiz; beynimizi, bedenimizi onlara kiraya verirsek, bizi kullanırlar. Biz kendimizi kullandırmayacağız. Biz birbirimize sarılacağız, birlik içerisinde olacağız. Ortak değerimiz Cumhuriyeti Devleti, bizim başka gidecek hiçbir yerimiz yok. Onun için bizim birbirimize sahip olmaktan başka, birbirimizle güç birliği içinde olmaktan başka çaremiz yok.”

Çalışma hayatıyla ilgili sıkıntıları anlatan Şahin, taşeronlaşma konusunda Hükümetin verdiği sözleri hatırlattı ve konuyu yakından takip ettiğini söyledi. Kıdem tazminatına, asgari ücrete, vergi diliminin artırılması ile ilgili çalışmalara değindi ve çalışanların zaten geçim zorluğu çektiğini anlattı. Hakları

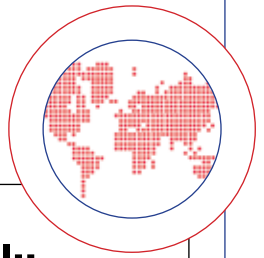
Zonguldak Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 30 Eylül 2017 Cumartesi günü Emirgan Otel’de gerçekleştirdik.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin’in katıldığı ve Divan Başkanı seçildiği genel kurula; merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel kurula bir konuşma yapan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, teşkilata hizmet eden Zonguldak şube başkanı ve yöneticilerine verdikleri hizmetten dolayı teşekkür etti. Genel Başkan ve Genel Merkez Yönetim Kurulunun her zaman şubelerin yanında

olduğunu ve bir yerde eksiklik varsa bu eksikliklerin mutlaka giderileceğini ifade etti.

Enerjisa ve Çates’in artık özel sektörde olduğunu, şube başkanı ve yöneticilerle birlikte önemli işler yapıldığını anlattı. Taşeronda çalışanların tamamının toplu sözleşme düzeni içerisine alındığını ve Çates’te toplu sözleşme sürecinin devam ettiğini ifade etti. Enerjisa ile ilgili 28 Şubat’tan itibaren toplu sözleşmenin sona ereceğini ve 1 Mart’tan geçerli olmak üzere yenisinin akdedileceğini belirtti. On iki yıl genel sekreterlik görevini üstlendiğini, o yıllardan bugüne kadar teşkilatla birlikte toplu sözleşme süreçlerinde aktif bir şekilde görev aldığını anlattı. “Başarıyı birlikte paylaşacağımız gibi içimize



geriye götürecek düzenlemeler yerine çalışanlara nefes aldırarak çalışmalar yapılması gerektiğini vurguladı.

Şahin, TES-İŞ kamu toplu iş sözleşmeleri tutanaklarının imzalandığını belirtti. Merkez yöneticilerinin de, şube başkanlarının da konunun yakın takipçisi olduklarını söyledi. Yapılan sözleşmelerin bugüne kadar yapılan en iyi sözleşmeler olduğunu anlattı. Elde edilemeyen TES-İŞ taleplerinin bir sonraki sözleşmede çözüme kavuşturulmak üzere not edildiğini söyledi ve yeni sözleşmelerin teşkilata ve üyelere hayırlı olmasını diledi.

Delegelerin tamamına yakınının oyunu alan Murat Saraçbaşı seçimi kazanarak TES-İŞ Zonguldak Şube Başkanı oldu.

Zonguldak Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi. Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Zonguldak Şube Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Murat Saraçbaşı
Şube Başkanı

Mustafa Bayram
Şube Sekreteri

Ertan Kurt
Şube Mali Sekreteri

Zafer Söylemez
Şube Teşkilat Sekreteri

Muzaffer Fehmi Ertuğrul
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Berkant Yıldırım
Akif Külük
Mustafa Bıçakcıoğlu

Disiplin Kurulu

Mesut Kızılcı
Özgür Özer
Okan İpçioğlu

Zonguldak Şube Yönetim Kurulu



Murat Saraçbaşı
Şube Başkanı



Mustafa Bayram
Şube Sekreteri



Ertan Kurt
Şube Mali Sekreteri

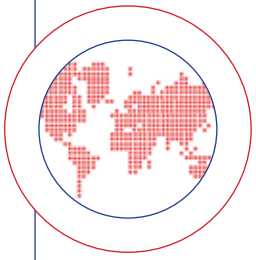


Zafer Söylemez
Şube Teşkilat Sekreteri



M. Fehmi Ertuğrul
Şube Eğitim Sekreteri





Elazığ Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Elazığ Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 21 Ekim 2017 tarihinde Akgün Otel Konferans Salonunda gerçekleştirdik.



Elazığ Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 21 Ekim 2017 tarihinde Akgün Otel Konferans Salonunda gerçekleştirdik. Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in katıldığı ve divan başkanı seçildiği genel kurul büyük bir katılım- la gerçekleştirildi.

Genel kurula; Genel Başkanımız

Mustafa Şahin'in yanı sıra merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel kurula konuşma yapan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Türkiye sınırları içerisinde ve dışarısında yaşanan sıkıntılara değindi. Genel Başkanımız konuşmasına şu sözlerle devam

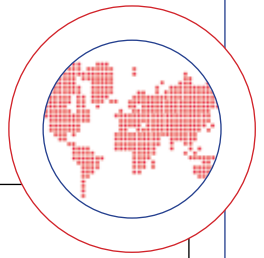
etti:

“Her türlü sıkıntının yaşandığı bir dönemden geçiyoruz, bizim gidebileceğimiz başka bir yer, ülke yok. Bizim terörist dediklerimize dost diyerek kucak açanlar, her türlü ağır silahlarla onlara destek olmaktadır. Bu silahlar Türk askerine karşı, Türkiye'ye karşı kullanılmaktadır.

Diniyle, diliyle, ırkıyla, mezhebiyle yöresel farklılıklarıyla ne olursa olsun hep birlikte hareket etmek, hep birlikte yaşamak zorundayız. Bunun için de aklımızı kiraya vermeyeceğiz. Beynimizi kiraya vermeyeceğiz. Birilerine alet olmayacağız. Dün yaşadığımız 15 Temmuz'u unutmayacak, unutturmayacağız.

Bizim gideceğimiz başka bir ülke yok. Iraklının Suriyelinin, Afganlının, Filistinlinin kaçabileceği, gelebileceği bir Türkiye Cumhuriyeti Devleti var. Ama bizim gidebileceğimiz başka hiçbir yer yok. Biz, ülkemize her anlamda sahip çıkmak zorundayız. Bir milli duruş sergilemek mecburiyetindeyiz. Ufak kırgınlıklarımızı, dargınlıklarımızı bir tarafa bırakıp, kardeşlik bilinciyle birlikte hareket etmek durumundayız...”

Genel kurulda yeniden Şube Başkanlığına seçilen Erdeniz Erdim ise yaptığı konuşmada, daha önce olduğu gibi bundan sonra da emekçilerin yaşadıkları sorunlara köklü çözümler getirmek, refah seviyelerini yükseltmek, çalışma koşullarını iyileştirmek için çalışacaklarını söyledi.



Her inanca, her kimliğe ve siyasi görüşe eşit mesafede duracaklarını anlatan Erdim, üyelerin ve delegelerin desteği ile geldikleri yerleri unutmamacaklarını, onların güvenine layık olmak için çalışmaya devam edeceklerini belirtti.

Erdim, “elleri ile çalışan kişi işçidir, hele hele kafasıyla çalışan insan ustadır. Elleri, kafası ve yüreğiyle çalışan insan sanatkardır. Sizler enerji sektörünün sanatkarlarıdır. TES-İŞ’in varlığının yapı taşları sizlersiniz. Tüm kardeşlerimizi TES-İŞ’in çatısı altında birleştirecek olan adaletli bir yönetim anlayışı ise bu yapının çimentosudur” dedi.

Yapılan konuşmaların ardından yeniden seçilerek göreve getirilen Erdeniz Erdim, TES-İŞ Elazığ Şube Başkanı oldu. Elazığ Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Elazığ Şube Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Erdeniz Erdim
Şube Başkanı

Fikret Çalışkan
Şube Sekreteri

Zülküfil Taşkın
Şube Mali Sekreteri

İbrahim Karakayış
Şube Teşkilat Sekreteri

Ümit Acarlar
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Hikmet Kala
Nihat Aksoy
Cahit Erten

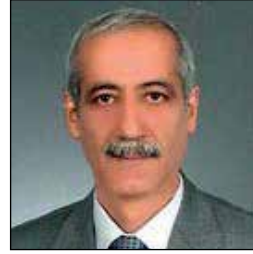
Disiplin Kurulu

Eyyüp Pelitoğlu
Hamdi Zincirli
Yunus Bozaba

Elazığ Şube Yönetim Kurulu



Erdeniz Erdim
Şube Başkanı



Fikret Çalışkan
Şube Sekreteri



Zülküfil Taşkın
Şube Mali Sekreteri

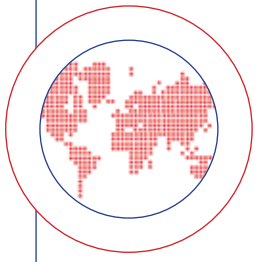


İbrahim Karakayış
Şube Teşkilat Sekreteri



Ümit Acarlar
Şube Eğitim Sekreteri





Yatağan Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Yatağan Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulunu, 28 Ekim 2017 tarihinde Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. Sosyal Site Sinema salonunda gerçekleştirdik.



Yatağan Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulunu, 28 Ekim 2017 tarihinde Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. Sosyal Site Sinema salonunda gerçekleştirdik.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in katıldığı ve divan başkanı seçildiği genel kurula; merkez yönetim kurulu üyeleri-miz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin genel kurula yaptığı konuşmasında,

Türkiye'nin içinden geçtiği kritik süreci, ülke sınırları içerisinde ve dışarısında yaşanan zorlukları ve sendikaların gündeminde olan sorunları anlattı.

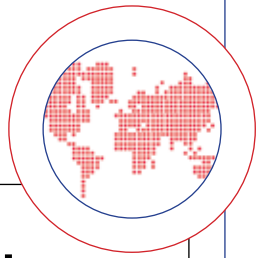
Terörü, teröre destek veren ve terör örgütlerine silah satan ülkeleri kınadı. Türkiye'nin bu koşullar altında din, dil, ırk, mezhep gibi tüm farklılıkları bir kenara bırakması ve milli bir duruş sergileyerek mutlaka birlik ve beraberlik içerisinde hareket etmesi gerektiğini söyledi.

Genel kurulda Yatağan Şubemizin geçmişte yaptığı eylemleri ve sendikal

faaliyetlerini anlatan bir sunum izletildi. Yatağan Şubemizin özelleştirmeler ve sonrasında yaşadığı sıkıntıları ve direniş mücadelesini hatırlatan kısa slayt ve video sunumu duygusal anlar yaşanmasına neden oldu.

Genel kurula konuşan Yatağan Şube Başkanı Fatih Erçelik; Türkiye'deki işsizler ordusunun giderek büyüdüğünü, yoksulluğun dayanılmaz hale geldiğini ve sendikal özgürlüklere karşı saldırıların arttığını söyledi. Erçelik, 16 Eylül 2013 tarihinde Yatağan Termik Santralini önünde başlayan, TÜRK-İŞ, Kızılay ve Özelleştirme İdaresinin önünde devam eden, 447 gün süren yatağan işçisinin direniş hikâyesini anlattı. Devam eden toplu sözleşme süreciyle ilgili olarak, tıkanma olursa botları giyip santrali boşaltacaklarını söyledi. Erçelik konuşmasını; "bizler her zaman ekmeğimizi, hakkımızı savunduk. Türkiye işçi sınıfı çok çile çekti. Bizler bu mücadele sırasında cop yedik, gaz yedik, biber gazı yedik, dayak yedik ama yılmadık. Siyaset yapmadık. Kaybeden Yatağan oldu. Biz elimizden gelen mücadeleyi verdik. Direniş çadırı 447 gün boyunca santralin önünde kaldı. Genel Kurulumuza katılan herkese, işçi arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyoruz. Gerekirse her zaman direnişe varız, Genel Kurulumuz vatana millete ve hepimize hayırlı olsun." diyerek sonlandırdı.

Genel kurula hitap eden Yatağan Belediye Başkanı H. Haşmet Işık şunları söyledi: "Sizler işçi sınıfının mücadelesini Türkiye ve dünyaya duyurdunuz. Onurla gururla haklarınızı savundunuz. Bizler her zaman yanınızda olduk.



Sizlerle gurur duyuyoruz. Ne var ki tüm mücadeleler, Cumhuriyet sayesinde Mustafa Kemal Atatürk sayesinde oluyor. Kırgınlığı küskünlüğü bırakıp, birlik olup Cumhuriyetimizi koruyalım.”

Diğer bir konuşmacı olan Maden-İş Sendikası Yatağan Şubesi Başkanı Osman İlhan ise Yatağan Enerji işçisiyle birlikte yürütülen direniş mücadelesi hakkında konuştu. “Yatağan’da enerji ve maden sendikaları genel kurul yapabiliyorsa bu birlikte verilen mücadelenin sonucudur” diyen İlhan, TES-İŞ Yatağan Şubesinin genel kurul kararlarının aynı zamanda maden işçisinin de kararları olacağını söyledi.

Yapılan diğer konuşmaların ardından seçimlere geçildi. Yeniden seçilen Fatih Erçelik bir kez daha Yatağan Şube Başkanlığı görevini üstlendi.

Yatağan Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Yatağan Şube Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Fatih Erçelik
Şube Başkanı

Mustafa Koçak
Şube Sekreteri

Kemal Özcan
Şube Mali Sekreteri

Güvenç Tünay
Şube Teşkilat Sekreteri

İlkay Gümüş
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Harun Bircan
Yusuf Keleş
Özgür Demir

Disiplin Kurulu

Sinan Yılmaz
Uğur Kılıç
Günay Kılıç

Yatağan Şube Yönetim Kurulu



Fatih Erçelik
Şube Başkanı



Mustafa Koçak
Şube Sekreteri



Kemal Özcan
Şube Mali Sekreteri

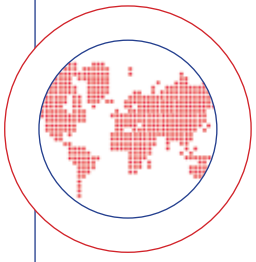


Güvenç Tünay
Şube Teşkilat Sekreteri



İlkay Gümüş
Şube Eğitim Sekreteri





Bursa Şubemizin 11.Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Bursa Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu 11 Kasım 2017 tarihinde Bursa Almira Otel toplantı salonunda gerçekleştirdik.



ettiğine inandığını ifade eden Şahin, genel kurulun teşkilata hayırlı sonuçlar getirmesini diledi.

Genel kurula konuşan Bursa Şube Başkanı Ali İhsan Ensarioğlu ise şunları söyledi:

“Seçildiğimiz 10. Olağan Genel Kurulunda konuşmamın en son cümlesini hiç unutmam. Şöyleydi: “Eğer bu yüce genel kurul delegasyonu bizlere görev tevdi ederse şayet, Hazreti Mevlana'nın sözü, yeminimiz ve onur sözümüzdür. Yani, olduğumuz gibi görüneceğiz, göründüğümüz gibi olacağız. Bu insani temel felsefeyi şiar edinerek; vicdani, ahlaki sorumluluk ve kararlılıkla Genel Merkezimizle organik-hiyerarşik ve hukuksal diyalog içinde olarak yanlışların karşısında kararlılıkla duracak; ne sermaye düşmanlığı, ne de emekçi ve emek düşmanlığı yapmadan bugüne kadar olduğu gibi yine aynı şevk ve heyecanla görevimizi ifa etmeye gayret edeceğiz. Üyelerimizin temsiliyeti ve hukuklarının korunması öncelikli varlık nedenimizdir.”

Saygıdeğer katılımcılar, değerli delegasyon; üyelerimize karşı olan sorumluluğumuzun bilincinde olup, yasalardan ve sözleşmelerden doğan haklarını korumak ve güven duygusunu esas alarak geleceğe duygu birliği içerisinde bakmak gerekir. Bugünkü kongremizde pek ender rastlanan; 10. Olağan Kongrede görev tevdi edilen yönetimin, güven duyularak 11. Olağan Kongrede şahsıma ve yönetim kuruluna tüm teşkilatlarımızın konsensüsle görev tevdi etmesinde en büyük paye sahibi siz değerli delegeler ve saygıdeğer abim Şube Başkanım kadim dostum Sayın Besim Mestan

TÜRK-İŞ Genel Başkanı olmak üzere, Koordinasyon Kurulunda emeği geçen tüm sendika başkanlarına teşekkür etti. TES-İŞ'in de çerçeve protokol ile ilgili hazırlık çalışmalarına elinden gelen katkıyı sunduğunu anlattı.

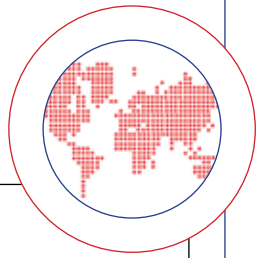
Şahin, çerçeve protokol dışında sektörel anlamda var olan sıkıntılara değindi, ücretler üzerindeki baskı ve diğer zorluklara rağmen çözüm elde edilebilmesi için verilen mücadeleler hakkında bilgi verdi. Müsteşarlıklar ve genel müdürlükler nezdinde yapılan müzakereleri anlattı, sorunların çözümüne katkıda bulunan müsteşar ve genel müdürlere teşekkür etti. İş barışının ve huzurun önemine değinen Şahin, işçinin talepleri, eşit ve adil ücret gibi konular gündeme geldiğinde “Devleti mi batıracaksınız?” dendiğini, böyle gibi bir anlayışın doğru olmadığını ifade etti.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, ücret dengesizliği ve kademe derece terfileri konusunda bakanın verdiği sözlerin takipçisi olacağını ve bakım tazminatının artırılabilmesi için çalışmaların devam edeceğini belirtti. Sözleşmelerde aksayan yönlerin bir sonraki sözleşmede yeniden değerlendirileceğini söyledi. Enerji işçisinin aldığından fazlasını hak

Bursa Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu 11 Kasım 2017 tarihinde Bursa Almira Otel toplantı salonunda gerçekleştirdik. Genel Kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Başkanımız Mustafa Şahin aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği genel kurula yaptığı konuşmasına Cumhuriyetimizin kurucu önderi Mustafa Kemal Atatürk'ü vefatının 79. Yılında minnet ve rahmetle anarak başladı. Şehitlerimize rahmet ve hayattaki gazilerimize sıhhatli ömürler diledi.

Toplu sözleşme süreçlerinde T.C. Enerji Bakanlığı, T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında ve bakanlar düzeyinde yürütülen müzakereleri anlattı. Bakan değişiklikleri nedeniyle sıkıntıların yeniden anlatılması gerektiğini ve zorlu bir müzakere sürecinin sonucunda TES-İŞ'in kazanım elde ederek sözleşmeleri bağittlediğini söyledi. TÜRK-İŞ tarafından imzalanan kamu toplu iş sözleşmesi çerçeve protokolünün iyi bir protokol olduğunu ifade ederek; başta



Beyefendi'ye şükranlarımı sunarım. Sa-
yın şube başkanıyla 2010 yılında 9. Ola-
ğan Kongrede yolumuz; her ne kadar o
günkü koşullarda birbirimize rakip olsak
da, abi-kardeşlik hukukuyla, bu güne
kadar dostluk içerisinde devam etmiştir.
Mevla'm bizlere ömür verdiği sürece ke-
sintisiz devam edecektir...

Anadolu ozanı efsane üstat Neşet
Ertaş'ın "Gönül Dağı" türküsünde söyle-
diği gibi gönülden gönüle giden bir yol
vardır. Temsil ve mesuliyetiyle onur duy-
duğumuz paydaşlarımızla gönül köprü-
lerini genişleterek devam edeceğiz..

Siz değerli katılımcılara en derin say-
gılarımı sunarım..."

Yapılan diğer konuşmaların ardın-
dan seçimlere geçildi. Seçim sonuçlarına
göre, Bursa Şube Başkanlığı görevini Ali
İhsan Ensarioğlu üstlendi.

Bursa Şube Yönetim, Denetim ve Di-
siplin Kurullarına ise önümüzdeki dört
yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan
arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir
çalışma dönemi diliyoruz. Bursa Şube
Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına
ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını di-
liyoruz.

Yönetim Kurulu

A. İhsan Ensarioğlu
Şube Başkanı

Y. Fikret Mumcu
Şube Sekreteri

Hüseyin Civelek
Şube Mali Sekreteri

M. Kamil Yurtseven
Şube Teşkilat Sekreteri

Selçuk Aslan
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Levent Vurucu
Mustafa Beyhan
İbrahim Aktuğ

Disiplin Kurulu

Nevzat Aslıyüksək
Mehmet Saraçoğlu
Ünal Kabaç

Bursa Şube Yönetim Kurulu



A. İhsan Ensarioğlu
Şube Başkanı



Y. Fikret Mumcu
Şube Sekreteri



Hüseyin Civelek
Şube Mali Sekreteri

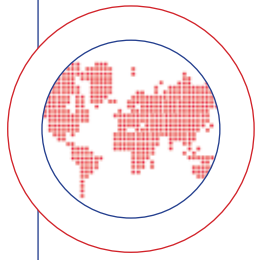


M. Kamil Yurtseven
Şube Teşkilat Sekreteri



Selçuk Aslan
Şube Eğitim Sekreteri





Eskişehir Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Eskişehir Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu 12 Kasım 2017 tarihinde Eskişehir Divan Otel toplantı salonunda gerçekleştirdik.



İŞ'in sürece aktif katılımını anlattı. Sözde sendikaların aksine, TÜRK-İŞ ve üyesi sendikaların mücadele ederek ilerlediğini ifade etti. "Yapamayacağımızı söz vermeyiz ama söz verince de yaparız" diyen Şahin, boş lafa kanmayacaklarını, toplu sözleşmelerle ilgili çalışmaların kesintisiz bir şekilde devam ettiğini belirtti. Kamu toplu iş sözleşmeleri sürecinde bakanlıklar düzeyinde sürdürülen müzakereler ve büyük çaba sarf edilerek aşılacak zorluklar hakkında bilgi verdi.

Taşeron işçiliği konusunda, TÜRK-İŞ ile birlikte yürütülen çalışmalarını ve hükümetin verdiği sözleri anlatan Şahin, bu konuda karşılaşılabilecek sıkıntılara değindi. Eski taşeron sistemini aratacak bir sistem getirilmemesi gerektiğinin altını çizdi.

Eskişehir Şube Başkanımız Ünal Dar ise aşağıdaki şekilde bir açılış konuşması yaptı:

"Sendikamız Türkiye'nin en büyük ve güçlü sivil toplum örgütlerinden birisidir.

Ülkemizin değişen dünya coğrafyasındaki stratejik konumu; içten ve dıştan saldırılarla mücadele etmekle geçmektedir. Yaşanan süreçte iç ve dış düşmanlara karşı halkımız ve çalışan kesim, bu vatanın bölünemeyeceği gerçeğini geçtiğimiz 15 Temmuz sürecinde göstermiştir. Bizler, Türkiye Cumhuriyeti'nin birlik ve bütünlüğünün bekçisi, ülkemizin ve parlamenter sistemin yılmaz savunucularıyız... Ülkemizin her zamankinden daha güçlü, birlik ve bütünlüğe ihtiyacı olduğu bir dönemdeyiz...

Sendikacılık yapıyorsak eğer, işçinin sofrasındaki ekmekten de sorumluyuz.

şeklinde seslenen Şahin "Bu ülkeleri kınamanın ötesinde içimden gelenleri söylemeye terbiyem müsaade etmez" dedi. Ülkemizin bir an evvel huzura ve refaha kavuşmasını diledi.

TES-İŞ'in tabandan tavana tüm teşkilatı ile örgütlenmek için çalıştığını kaydeden Şahin, özelleştirmeler ve taşeron işçiliğine rağmen üye sayısının korunduğunu ve TES-İŞ'in şu anda enerji iş kolunda çalışanlar arasında %25 civarında örgütlü konumda bulunduğunu söyledi.

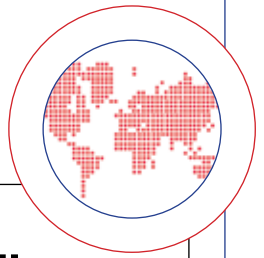
Yüzdelik oranına bakıldığında en yüksek oranın TES-İŞ'te olduğunu, ancak bunun yeterli olmadığını kaydetti ve şube başkanlarına seslenerek "Hepiniz buradasınız örgütlenmeye önem vereceğiz" dedi. Eskişehir Şubesinin belli bir sayıya ulaştığını ve üye sayısını artırmaya devam edeceğini söyledi. Enerji iş kolunda işveren yanlısı sendikalara izin verilmeyeceğini, sendikacılığın ancak mücadeleyle; işçinin hak ve huzurunu, gerektiğinde hükümet edenlere veya özel sektöre karşı dik bir duruşla koruyarak yerine getirilebileceğini belirtti.

Çerçeve protokolüne de değinen Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Türk-İŞ Genel Başkanının katkılarını ve TES-

Eskişehir Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu 12 Kasım 2017 tarihinde Eskişehir Divan Otel toplantı salonunda gerçekleştirdik.

Genel kurula Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin divan başkanı seçildiği genel kurula yaptığı konuşmasına, Cumhuriyetimizin kurucu önderi Mustafa Kemal Atatürk'ü ve vatanının 79. yıldönümünde minnet ve rahmetle anarak başladı. Ülkemizin hem dışarıda hem içeride karşı karşıya olduğu sorunları anlattı. Çok çeşitli terör örgütlerine karşı verilen mücadeleyi, Suriye ve Irak'ta yaşanan savaşın ülkemize etkilerini değerlendirdi. Türkiye Cumhuriyeti Devletinin büyük bir devlet olduğunu ve bu çapulculara, bu örgütlere asla fırsat vermeyeceğini ifade etti. Ülkemize dost görünen ancak terör örgütlerine sürekli yardım eden ve silah veren ülkeleri kınadı. Bu yaklaşımda olan Avrupa ülkeleri ve diğerlerine "dostsak, dost kalalım yoksa biz de ona göre gardımızı alalım"



Bizler sizlerin temsilcisiyiz diyorsak, sizlerin onur dolu yaşamınızdan da sorumluyuz. Sizlerin böylesi yaşamsal ve insani haklarınızı hayata geçirmeniz için hiçbir şekilde gözü kapalı davranamayız...

Eskişehir OEDAŞ, DSİ ve EÜAŞ'da yeni üyelerimizi ailemizin yeni bireyleri olarak aramıza kattık... 2015 yılı sonunda Genel Başkanımız Sayın Mustafa Şahin önderliğinde Genel Merkezimizin katkılarını ile örgütlenme süreci başlattık... Şubat 2017'de tekrar özelleştirmeye çıkarılan OEDAŞ'ı Zorlu Enerji Grubu devir aldı. 1 Mart 2017 yılı itibariyle sendikamız ile OEDAŞ arasında ve 28.02.2019'a kadar olan süreyi kapsayan 2. Dönem Toplu İş Sözleşmemiz imzalandı.

Bu süreçte Zorlu Enerji Yönetim Kurulunun içten ve insan odaklı anlayışları karşısında kendilerine teşekkür ediyoruz. Yine bu süreçte bizlere desteğini içtenlikle sunan Genel Başkanımız Sayın Mustafa Şahin'e ve emeği geçen herkese çok teşekkür ediyoruz...

Diğer taraftan... Şubemize bağlı DSİ ve EÜAŞ'da çalışan taşeron arkadaşlarımızı sendikamıza üye yaparak ilk adımı attık. Şimdi tek isteğimiz bu arkadaşlarımızın işyerlerimizde kalıcı bir şekilde çalışmalarının sağlanmasıdır."

Yapılan diğer konuşmaların ardından seçimlere geçildi. Seçim sonuçlarına göre Eskişehir Şube Başkanlığı görevini bir kez daha Ünal Dar üstlendi.

Eskişehir Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Eskişehir Şube Genel Kurulu'nun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

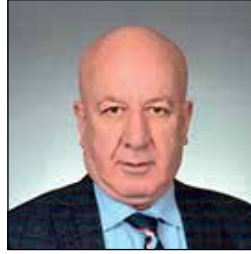
Yönetim Kurulu

Ünal Dar
Şube Başkanı

Eyüp Sabri Tiftikçi
Şube Sekreteri

Gürkan Süer
Şube Mali Sekreteri

Eskişehir Şube Yönetim Kurulu



Ünal Dar
Şube Başkanı



Eyüp Sabri Tiftikçi
Şube Sekreteri



Gürkan Süer
Şube Mali Sekreteri



Ekrem Yunak
Şube Teşkilat Sekreteri



Ednan Taşlık
Şube Eğitim Sekreteri

Ekrem Yunak
Şube Teşkilat Sekreteri

Ednan Taşlık
Şube Eğitim Sekreteri

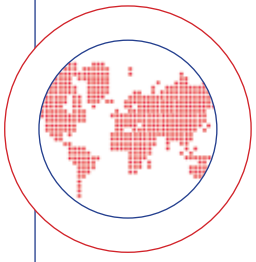
Denetim Kurulu

Türker Güven
Hüseyin Sarıtaş
Adem Balgan

Disiplin Kurulu

Mustafa Atalay
Emre Özyılmaz
Harun Sekmen





Adapazarı Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Adapazarı Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 18 Kasım 2017 tarihinde Best Western Premier Sakarya Otelinin toplantı salonunda gerçekleştirdik.



Adapazarı Şubesini bu çalışmalarından dolayı kutladı.

Kredi Yurtlar Genel Müdürlüğüne bağlı işyerlerinde sendikal örgütlenme konusunda yaşananları anlatan Şahin, işçilerin istediği sendikaya üye olmaktan özgür olması gerektiğinin altını çizdi. Hükümetler ya da sendikalar açısından “bizim sendika” gibi bir anlayışın olamayacağını söyledi.

TÜRK-İŞ’in partiler üstü, siyaset üstü sendikacılık anlayışı ile siyasi düşüncesi ne olursa olsun tüm sendikalara kucak açtığını ifade etti. TÜRK-İŞ’in kimseyi ötekileştirmedeğini, siyasi anlayışla hareket eden ve gelen sendikaların bir gün aynı anlayışla da gideceklerini söyledi. Şahin sözlerine şu şekilde devam etti. “TÜRK-İŞ ulu bir çınardır, iyi ki Türk İşçisiyiz ve TÜRK-İŞ’li olmuşuz, Türk-İŞ’li olmaktan gurur duyuyorum. Sizler de gurur duyun.”

Örgütlenme ve teşkilatlanma konusunda yaşanan sıkıntıların ardından toplu iş sözleşmeleri ve işçiye yansımalarına değinen Genel Başkanımız Mustafa Şahin, arabuluculuk meselesine değindi ve bu konuya bir çözüm getirilmesi gerektiğini söyledi. Fiili hizmet ile ilgili yasal değişiklikler gerektiren bölümlerin mevcut olduğunu, kimlerin alması kimlerin almaması gerektiği ile ilgili çalışmaların devam ettiğini belirtti.

Genel Merkezin herhangi bir konuda eğitim isteyen tüm şubelere sonuna kadar destek vereceğini söyledi ve sendikamıza ait dinlenme tesisleri ile ilgili güncel bilgileri aktardı.

Genel kurula konuşan Adapazarı Şube Başkanımız İrfan Kabaloğlu ise;

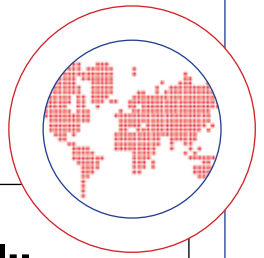
Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Eski Başbakan Ahmet Davutoğlu’nun döneminden beri taşeron sorunun çözüleceğine dair sözler verildiğini hatırlattı ve hükümetin son taahhütlerinin bu sorunun yılbaşına kadar çözülmesi olduğunu kaydetti.

Önemli başlıklardan bir diğerinin örgütlenme olduğunu söyleyen Şahin, burada amacın; sendikasız işçileri sendikalı yaparak sendikal camiyayı büyütmek ve sendikalı işçilerin sendikanın getireceği hak ve hukuk menfaatleri ile donatılmasını sağlamak olduğunu belirtti. Bu çerçevede üye sayısını 1000’lerden 2300’lü sayılara yükselten Adapazarı Şubemizi, başkan ve yöneticilerini örgütlenme faaliyetlerinden dolayı kutladı.

Şahin, SEDAŞ’ta yaşanan olumlu gelişmeleri anlattı, diğer bölgelerde sıkıntılar olurken SEDAŞ’ta sorun yaşanmadığını, hiç kimsenin 4C ye gitmediğini söyledi. Tamamının bünyede değerlendirildiğini, taşeronluk sisteminin kaldırıldığını ve taşeronların da bünyeye katıldığını belirtti. SEDAŞ’ı ve TES-İŞ

Adapazarı Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 18 Kasım 2017 tarihinde Best Western Premier Sakarya Otelinin toplantı salonunda gerçekleştirdik. Genel kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin’in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği genel kurula yaptığı konuşmasında, ülkemizin içeride ve dışarıda yaşadığı sıkıntıları anlattı ve bu sıkıntıların en kısa sürede aşılmasını diledi. Genel kuruldan bir gün önce gerçekleştirilen TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu gündeminin en önemli maddesinin “taşeron işçiliği” olduğunu ifade eden Şahin, bu konunun tartışıldığını ancak ne T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından ne de T.C. Maliye Bakanlığından son aşamasına gelen çalışmalar konusunda konfederasyonlara iletilmiş bir bilginin olmadığını söyledi. Konuşulanların ise basın üzerinden elde edilen bilgilere dayandırıldığını belirtti.



önceliklerinin örgütlenme olduğunu, sürdürülen örgütlenme çalışmaları sonucunda geçen beş yıl içerisinde şubeye bağlı üye sayısının artarak dokuz yüzden, iki bin üç yüze yükseldiğini söyledi. Çalışma hayatındaki gelişmelerin sendikalar açısından olumlu değerlendirilmeyeceği bir dönem yaşandığını belirten Kabaloğlu, “Sendikaların işlevleri kaldırılmak isteniyor. Sendikasız bir endüstri ilişkileri sistemi getirilmeye çalışılıyor. Sendikal örgütlenme ile ilgili problemler devam ediyor. İstihdam ve iş güvencesi ortadan kalkıyor. Taşeronlaşma ve kayıt dışı istihdam yükseliyor. Yorulmadan pes etmeden yola devam etmemiz gerekiyor” dedi.

Yapılan diğer konuşmaların ardından seçimlere geçildi. Seçim sonuçlarına göre, Adapazarı Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen İrfan Kabaloğlu üstlendi.

Adapazarı Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Adapazarı Şube Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

İrfan Kabaloğlu
Şube Başkanı

Naci Çolak
Şube Sekreteri

Hasan Arıcı
Şube Mali Sekreteri

Soner Gülsün
Şube Teşkilat Sekreteri

Rıdvan Akın
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Nedim Sancak
İlhan Özdemir
Şenol Seymen

Disiplin Kurulu

Fevzi Kurt
Zeki Yalçın
Ergün Karagöz

Adapazarı Şube Yönetim Kurulu



İrfan Kabaloğlu
Şube Başkanı



Naci Çolak
Şube Sekreteri



Hasan Arıcı
Şube Mali Sekreteri

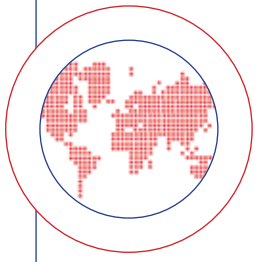


Soner Gülsün
Şube Teşkilat Sekreteri



Rıdvan Akın
Şube Eğitim Sekreteri





Çayırhan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Çayırhan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 25 Kasım 2017 tarihinde Çayırhan Termik Elektrik Sanayi ve Tic. A.Ş. Gökdelen Misafirhanesi konferans salonunda gerçekleştirdik.



Çayırhan Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 25 Kasım 2017 tarihinde Çayırhan Park Termik Elektrik Sanayi ve Tic. A.Ş. Gökdelen Misafirhanesi konferans salonunda gerçekleştirdik. Genel kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği genel kurula yaptığı konuşmasında, Türkiye'nin ekonomi ve terör konularında karşılaşılan sıkıntılar nedeniyle zor bir dönemden geçtiğini söyledi.

24 Kasım günü Mısır'ın Sina Yarımadasında, cuma namazında esnasında meydana gelen terör saldırısında hayatını kaybeden 309 kişiyi rahmetle anarak, terör suçu işleyenleri ve destekleyenleri kınadı.

Terörün dili, ırkı, yurdu, dini ve mezhebi olmadığını, teröristin her yerde terörist olduğunu söyledi. Hayatını kaybe-

den insanlara ve yıkılan ailelere üzülmemenin elde olmadığını ifade eden Şahin, "İnşallah devletimiz bir an evvel terörün üstesinden gelir" dedi. Teröristlerin ve terörü destekleyen dış güçlerin bölge insanlarını kullandıklarını, birbirlerine düşürdüklerini belirtti. Bu duruma karşı herkesin uyanık olması, kendisini kullandırmaması gerektiğini söyledi. Suriye ve Irak'ta yapılanların Türkiye ve İranda da yapılmak istendiğini, ancak Türkiye Cumhuriyeti'nin büyük bir devlet olduğunu, Millet'in birlik ve beraberliği sayesinde ülkemiz üzerinde oynanan oyunların hiçbir zaman başarılı olamayacağını ifade etti. Bunun için hep birlikte mücadele edeceğiz dedi.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, delegelere seslenerek teşkilatın başarısı için her gayretin gösterildiğini söyledi ve Çayırhan'ın toplu sözleşme sürecinin farklı bir süreçten geçtiğini ifade etti. Orada yaşanan sıkıntının sebebinin sendika ya da işçi kaynaklı olmadığını ifade ederek, kömür yoksa baca tütmüyorsa yetkililerin çözümü, sıkıntıları yarıştanlarda araması gerektiğini söyledi.

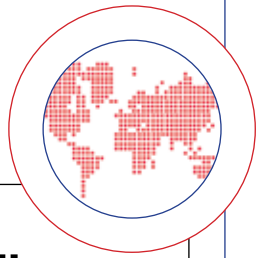
İşçinin, işverene para kazandırdığını ve ekmeklerinden kesinti yapılamayacağını söyledi. İşverene seslenerek; "sözleşmeyi hakemden çekelim, kendimiz yapalım" çağrısında bulundu.

Taşeron sorunu ile ilgili verilen sözlerin üzerinden iki yıl geçtiğini, kısa bir süre önce Hükümetin yinelediği ve bu yılsonuna kadar sorunun çözüleceğine dair taahhütlerde bulunduğunu hatırlatarak, yapılan çalışmaların çalışan kesimle paylaşılması ve diyalog içerisinde yürütülmesi gerektiğini dile getirdi. Şahin, eskisinden daha kötü olacak, taşeronu aratacak bir uygulamanın anlamı olmayacağını ve böyle bir düzenlemenin getirilmemesi gerektiğini söyledi.

Vergi dilimleri nedeniyle ücretlerden yapılan kesintilerin yüksek olduğunu kaydetti ve oranların düşürülmesini istedi. İşçinin yılbaşında aldığı ücreti yılsonunda da alması gerektiğini söyledi. Sendikaların talep müesseseleri olduğunu, işçinin evine ekmek götürmesi gerektiğini ve bu taleplerin haklı talepler olduğunu dile getirdi.

Şahin konuşmasına şu sözlerle son verdi: "Allah, başta ülkemiz ve daha sonra çalışma hayatı ile ilgili konularda sendikamız içinde birlik ve beraberliğimizi bozmasın. Bu genel kurulumuzun tüm sonuçlarıyla teşkilatımıza ve sizlere hayırlar getirmesini diliyorum, sizleri şahsım ve kurullarım adına tekrar en derin saygı ve sevgiyle selamlıyorum."

Genel kurula konuşan Çayırhan Şube Başkanımız Sinan Türkel, konuşmasına öğretmenler gününü kutlayarak başladı. "Birlik ve beraberliğimizi bozmak için içimizdeki hainler, darbe girişimine



kalktılar” diyerek, 15 Temmuz gecesi yaşananları anlattı. Tüm terör saldırılarını kınadı ve Şehitlerimiz ve iş kazalarında hayatını kaybeden işçilerimize Allah’tan rahmet diledi.

Ülkemizin karşı karşıya olduğu, terör olaylarının yanı sıra sınırlarımızda yaşanan savaşlara, Suriyeli göçmenlerin getirdiği ekonomik zorluklara ve son günlerde yaşanan döviz ve enflasyondaki artış gibi genel ekonomik konulara değindi. Tüm bu zorlukların geçim üzerindeki olumsuz etkilerini anlattı ve bedeli her zamanki gibi çalışanların ödediğini belirtti.

Taşeron işçiliği konusunda Hükümetin taahhütlerini hatırlattı ve Sarıyar ve Yenice HES’de çalışan taşeron işçilerinin de umutla hayırlı haberler beklemediğini ifade etti. Konuyu yakından takip ettiklerini ve umutların boşa çıkmamasını umduklarını söyledi. Sözleşmenin hakemde olmasının nedeninin işçiyle ilgili olmadığını, asıl meselenin santrale yetecek kömür çıkarılamaması ve düşük kalorili kömür olduğunu dile getirdi. “Hakemdeki sözleşmenin en iyi şekilde sonuçlanması için başkanlarımızla birlikte çalışacağız ve her zaman olduğu gibi elimizden gelenin en iyisini yapacağız” dedi.

Yapılan diğer konuşmaların ardından seçimlere geçildi. Seçim sonuçlarına göre, Çayırhan Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Sinan Türkel üstlendi.

Çayırhan Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Çayırhan Şube Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Sinan Türkel
Şube Başkanı

Aslan Lokumcu
Şube Sekreteri

Hüseyin Aydınlioğlu
Şube Mali Sekreteri

Çayırhan Şube Yönetim Kurulu



Sinan Türkel
Şube Başkanı



Aslan Lokumcu
Şube Sekreteri



Hüseyin Aydınlioğlu
Şube Mali Sekreteri



Muhsin Ertem
Şube Teşkilat Sekreteri



Abdullah Çelik
Şube Eğitim Sekreteri

Muhsin Ertem
Şube Teşkilat Sekreteri

Abdullah Çelik
Şube Eğitim Sekreteri

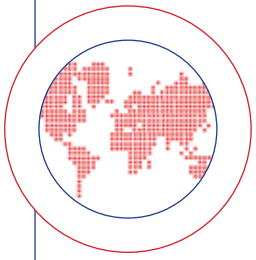
Denetim Kurulu

Hasan Pehlivan
Turgay Çelik
Kürşat Karabulut

Disiplin Kurulu

İbrahim Bayraktar
Ertuğ Olkun
Vural Güldiker





Ankara 2 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Ankara 2 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 2 Aralık 2017 tarihinde Genel Merkezimizin kongre salonunda gerçekleştirdik.



şananlara ve yabancı güçlerin Türkiye'ye karşı sürdürdükleri oyunlara değinen Şahin, herkesin birbirine sahip çıkması gerektiğini, sorunların ülke içerisinde çözülmesi gerektiğini ve ülke vatandaşı olarak herkesin dışarı karşı milli bir duruş göstermesi gerektiğini anlattı.

Mustafa Şahin yaşananlardan ders çıkarılması gerektiğini, ülke olarak en iyi üretimin yapılabilmesi ve işçinin en iyi şekilde kazanç elde edebilmesi için çalışılması ve mücadele edilmesi gerektiğini söyledi.

Şehitlerimiz ve iş kazalarında hayatını kaybeden işçi kardeşlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan genel kurula konuşan Ankara 2 No'lu Şube Başkanımız Fatih Tülek ise konuşmasına geçen dört yılı değerlendirerek başladı. Kendilerine verilen görevi büyük bir sorumluluk anlayışı içinde yerine getirerek ve tüm sorunlara karşı mücadele ederek bu süreyi tamamladıklarını dile getirdi.

TEDAŞ Genel Müdürlüğü ile yaşanan süreci ve sorunun çözümü için Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in verdiği desteği anlattı. Böylece, arkadaşlarının 4C'ye gitmelerini engellediklerini ifade etti. Arkadaşlarının hala iş yerlerinde çalışmaya devam ettiklerini söyledi.

Kamu toplu iş sözleşmeleri ile ilgili birçok konuda sıkıntılar yaşandığını, ancak istenilen sonucun elde edildiğini belirtti. Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulunun desteği ve işveren vekillerinin olumlu yaklaşımlarıyla birçok sorunun bu sözleşmede çözüldüğünü söyledi. Bundan sonraki hedefin özel sektör toplu iş sözleşmeleri olduğunu ve Genel Merkezin desteği ile birlikte iste-

yerini koruduğunu ifade etti. Mustafa Şahin konuşmasının devamında, tamamlanan şube genel kurullarında taşeron meselesinin ana konu olduğunu ifade etti.

Hükümetin; verdiği sözler çerçevesinde, çalışma yaptığını, ancak bunun detaylarını sendikalarla henüz paylaşmadığını belirtti. Sonucun sendikaların talep ettiği gibi olmasını dilediğini söyledi. Asgari ücretle ilgili ise, insan onuruna yaraşır bir ücretin belirlenmesini talep ettiklerini ve temennisinin de bu yönde olduğunu dile getirdi.

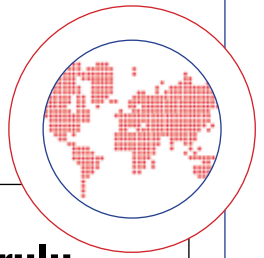
Tamamlanan kamu toplu iş sözleşmelerinde emeği geçenlere teşekkür eden Şahin, bu güne kadar yapılan toplu sözleşmelere kıyasla en iyisinin imzalandığını ifade etti. Bunu yeterli görmediğini ve hala yapılması gerekenler olduğunu söyledi. Özel sektör sözleşmeleri ile ilgili çalışmaların ise devam ettiğini dile getirdi.

15 Temmuz gecesinden itibaren ya-

Ankara 2 No'lu Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 2 Aralık 2017 tarihinde Genel Merkezimizin kongre salonunda gerçekleştirdik. Genel Kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği genel kurula yaptığı konuşmasında, çalışma hayatının içinde bulunduğu sıkıntıları anlattı ve sendikaların bu sıkıntıları giderme adına yapacağı önemli görevler olduğunu söyledi. Bu çerçevede, şu an TÜRK-İŞ'in ve Türkiye'nin gündeminde taşeron işçilere kadro ve asgari ücret meselesinin olduğunu belirtti.

Bunların dışında geçmişte pek çok kez rafa kaldırılan, ancak belli aralıklarla sendikaların önüne konulan kıdem tazminatının da önemli konular arasındaki



dikleri sonucu alacaklarına inandıklarını ifade etti.

Bir önceki genel kurul döneminde 2650 olan üye sayısının bu genel kuruda 3900'e yükseldiğini söyledi. Taşeronda çalışanlara kadro beklediklerini ifade eden Tülek, kadro muammasının çalışan kesimin beklentilerine uygun bir şekilde çözülmesini ümit ettiklerini belirtti.

Tülek sözlerine “..ben ve arkadaşlarım bırakın sizi, sizin çocuklarınızı düşünerek mücadele ediyoruz. Allah bize; sizlere layık olmayı nasip eder inşallah...” diyerek son verdi.

Yapılan diğer konuşmaların ardından seçimlere geçildi. Seçim sonuçlarına göre, Ankara 2 No’lu Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Fatih Tülek üstlendi.

Ankara 2 No’lu Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Ankara 2 No’lu Şube Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Fatih Tülek
Şube Başkanı

Haydar İş
Şube Sekreteri

Tuncay Demir
Şube Mali Sekreteri

Hakan Ataç
Şube Teşkilat Sekreteri

Ali Arıkan
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

İlhan Çambaşı
Tugay Buluç
Mihrali Açıkyıldız

Disiplin Kurulu

Osman Bayram
Sonel Aptiş
Cemil Demir

Ankara 2 No’lu Şube Yönetim Kurulu



Fatih Tülek
Şube Başkanı



Haydar İş
Şube Sekreteri



Tuncay Demir
Şube Mali Sekreteri

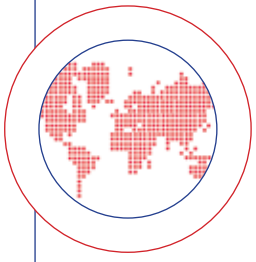


Hakan Ataç
Şube Teşkilat Sekreteri



Ali Arıkan
Şube Eğitim Sekreteri





Van Şubemizin

11. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Van Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 9 Aralık 2017 tarihinde Elite World Van Otel'in kongre salonunda gerçekleştirdik.



Van Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu, 9 Aralık 2017 tarihinde Elite World Van Otel'in kongre salonunda gerçekleştirdik. Genel kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği genel kurula yaptığı konuşmasında, Türkiye'nin ve çalışma hayatının sıkıntıları olduğunu, bu sıkıntıların üzerine bir de ABD Başkanı Donald Trump'ın Kudüs ile ilgili kararı ve açık-

lamalarının yarattığı sorunların eklendiğini anlattı. Şahin konuşmasını şu şekilde sürdürdü: "Türkiye'nin içinde bulunduğu şartları hep birlikte görüyoruz. Mevcut sıkıntılar yetmiyormuş gibi yeni bir sıkıntıyla da karşı karşıyayız. ABD Başkanı Donald Trump, Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak ilan ederek yeni bir travma başlattı. Buna ne gerek vardı? Anlamakta güçlük çekiyorum. Dünyayı, içinde bulunduğu sıkıntıları bir kat daha artıracak bir durumla karşı karşıya bıraktı. Bunları kınıyoruz"

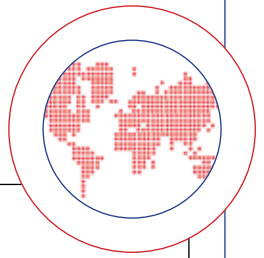
Genel Başkanımız Mustafa Şahin genel durum değerlendirmesinin ardından ülkenin ve sendikaların

gündeminde yer alan taşeron işçilere kadro çalışmaları hakkında delegeleri bilgilendirdi. İki yıl önce Ahmet Davutoğlu'nun başbakanlığı döneminde başlayan ve 720 bin kişinin kadroya alınacağı konusunda verilen sözlerle başlayan sürecin sonuna geldiğini söyleyen Şahin, taşeronluğun kökünden kaldırılmasını istedi.

Şahin, taşeron sorunu ile ilgili gelinen noktaya TÜRK-İŞ'in eylemleri, mitingleri, sempozyumları ve mücadelesi sonucu ulaşıldığını; ancak, herkesin kadroya geçeceği konusunda taahhütlerde bulunulmasına rağmen tüm beklentilerin henüz karşılanmadığını ifade etti. Hükümet kanadının Maliye Bakanlığı ve Çalışma Bakanlığı bünyesinde iki taraflı bir çalışma yürüttüğünü dile getirdi ve Cumhurbaşkanı'na, Başbakan ve Çalışma Bakanı'na seslendi: "Gelin hep birlikte taşeron meselesine son verelim. Gerçekten bu ülkeden taşeronluk sistemini kökünden kaldıralım. O kurumda çalışan arkadaşlarımız o kurumun elemanı olsunlar"

Şehitlerimiz ve iş kazalarında hayatını kaybeden işçi kardeşlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan Genel kurula konuşan Van Şube Başkanımız Naif Balandi ise yaptığı konuşmasında delegeleri ve katılımcıları selamladı ve dört yıllık başkanlık dönemini anlattı.

Van Şubemiz çerçevesinde çalışma hayatı ve sendikal yaşamın sorunlarını değerlendiren Balandi, taşeronlaşma ve sık sık sendikaların gündemine getirilen kıdem tazminatı konularına



değindi. İşçinin güvencesi olan kıdem tazminatının tartışmaya açılmasını anlamsız bulduklarını belirten Balandi, şunları söyledi: “Kıdem tazminatında fon kurmak yerine, mevcut sistemde bu haktan herkesin faydalanmasını sağlayacak değişiklikler yapılması gerekmektedir. Örneğin, bir yıldan az çalışanlar da dâhil olmak üzere herhangi bir şekilde kıdem tazminatını alamayanların bu haktan faydalanmalarını sağlayacak değişiklikler yapılabilir. Ancak, çalışanların yıllardır döktüğü alın terinin karşılığı olan kıdemde geri gidiş hiçbir şekilde kabul edilemez”

Yapılan diğer konuşmaların ardından seçimlere geçildi. Seçim sonuçlarına göre, Van Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Naif Balandi üstlendi.

Van Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Van Şube Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Naif Balandi
Şube Başkanı

Hasan Demir
Şube Sekreteri

Şükrü Dağdemir
Şube Mali Sekreteri

İsa Tuci
Şube Teşkilat Sekreteri

Metin Çalışkan
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Kazım Ayas
M. Salih Naiboğlu
Ersan Türkmenoğlu

Disiplin Kurulu

Turgay Karatekin
Bilal Işık
Ferit Yener

Van Şube Yönetim Kurulu



Naif Balandi
Şube Başkanı



Hasan Demir
Şube Sekreteri



Şükrü Dağdemir
Şube Mali Sekreteri

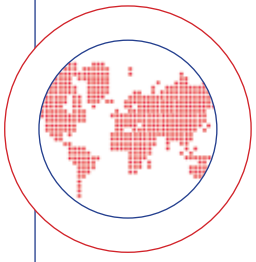


İsa Tuci
Şube Teşkilat Sekreteri



Metin Çalışkan
Şube Eğitim Sekreteri





Aydın Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Aydın Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulunu Aymira Otel'in kongre salonunda gerçekleştirdik.



Ayдын Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulunu Aymira Otel'in kongre salonunda gerçekleştirdik. Genel kurula; Genel Başkanımız Mustafa Şahin'in yanı sıra, merkez yönetim kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız, işveren ve siyasi partilerin temsilcileri ile delegeler katıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, aynı zamanda divan başkanlığına seçildiği genel kurula yaptığı konuşmasında, ABD Başkanı Donald Trump'ın Kudüs açıklamasını kınadı.

Hükümet'in sürdürdüğü çalışmaların son aşamaya gelmesi nedeniyle sorunun çözümü için yıllardır mücadele eden TÜRK-İŞ ve üyesi sendikaların öncelikli gündem maddesi haline gelen Taşeron işçilerinin kadroya alınmasına

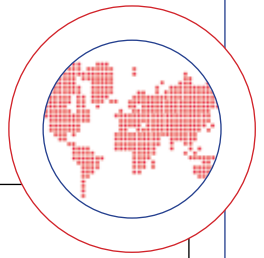
değinen Şahin, 12 ay çalışanlarla ilgili sıkıntı olmadığını, ancak 12 aydan az çalışanlarla ilgili çalışmaların devam ettiğini söyledi.

Taşeron düzenlemesi konusunda Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın 5 Aralık'ta yaptığı açıklama ile örtüşmeyen tartışmaların sürdürüldüğünü ifade ederek şunları söyledi: "Son günlerin konusu olan taşeron meselesinde bize kaybettirip, üzdüler. Sonra tekrar buldurup sevindirdiler. Sayın Cumhurbaşkanımız 5 Aralık'ta yaptığı açıklamada bu ülkede aracı kalmayacak demişti. Oysaki daha sonraki beyanlarla Sayın Cumhurbaşkanımızın açıklaması örtüşmedi. İş yine TÜRK-İŞ Genel Başkanı'na düştü. Kapı kapı Cumhurbaşkanını, Başbakan, Başbakan yardımcısı olmak üzere dolaşyoruz. Yanlış ya-

pıldığını söylüyoruz. Bir tarafta 900 bin kişi kadroya geçiyor. Diğer tarafta 50 bin kişi kadroya geçmiyor. Böyle bir şey olmaz. Bunu ilgili makamlara anlattık. Bu işin yüzde 90'ı halloldu. Yüzde 10'u duruyor. Döndüğümüzde Sayın Türk-İŞ Genel Başkanımızla birlikte değerlendirmelerimizi yapacağız." Bizim alanımızda bir sıkıntı olduğunu düşünmüyorum. Fakat diğer kardeş teşkilatlarımızla ilgili görüşmemiz gerekiyor. Şu anki görüşmelerle her şey bitmedi... Mevcut haklarıyla geçecekler deniyor. Bizim beklentimiz bu değil. Bu arkadaşlarımız aynı kurumun çalışanı olduğunda diğer çalışanlarla eş değer bir ücrete sahip olmak ve konumu neyse onun karşılığını almak istiyor. Beklenti buydu. Sadece 52 günlük devlet ikramiyesi alacaklar. Bunun dışında herhangi bir ücret iyileştirmesi söz konusu değil. Bunu zaman gösterecek. Biz aynı kurumda beraber çalışıyorsak, bunu değerlendirmeliyiz. Karamsar olmayın. Biz bunun takipçisi olacağız ve mücadelesini vereceğiz."

Genel kurula konuşan Aydın Şube Başkanımız Mustafa Aydın ise bugüne kadar yaygınlaştırılan taşeron işçiliği konusunda Cumhurbaşkanı, Başbakan, Çalışma Bakanı ve Türk-İŞ Genel Başkanının katkıları sonucu sevindirici açıklamaların yapıldığını ve taşeron işçiliği probleminin çözüm odaklı gündeme getirilmesinden mutluluk duyduklarını dile getirdi. Sendikaların bunun takipçisi olacağını belirtti.

Aydın, kiralık işçilik uygulaması, özel istihdam büroları, işçi kiralama yetkisinin verilmesi ve işsizlik gibi sorunlara değindi. İşçilerin her zaman



devletin ve demokrasinin yanında olduğunu söyledi. Türkiye Cumhuriyetine içeriden ve dışarıdan saldırılarda bulunulduğunu ifade eden Aydın, çalışanların göğsünü siper edeceğini ve bu gidişe son vereceğini söyledi. İşçi sınıfının milleti ile birlikte 15 Temmuz gecesi, vatanını ve laik cumhuriyeti savduğunu, vatan ve bayrak sevgisinin büyüklüğünü bir kez daha gösterdiğini ifade etti. Meydanlara inen 10 milyonlarca isimsiz kahramanın kararlılığının, saldırıları püskürtecek ve emeğe saldırıyı başlıca politika olarak görenlerin dönemine son verecek yetenek ve güçte olduğunu söyledi.

Yapılan diğer konuşmaların ardından seçimlere geçildi. Seçim sonuçlarına göre, Aydın Şube Başkanlığı görevini yeniden seçilen Mustafa Aydın üstlendi.

Aydın Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarına ise önümüzdeki dört yıllık süre için aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız seçildi.

Kendilerini tebrik ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz. Aydın Şube Genel Kurulunun tüm çalışma hayatına ve TES-İŞ camiasına hayırlı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Mustafa Aydın
Şube Başkanı

Mustafa Artun
Şube Sekreteri

Süleyman Keser
Şube Mali Sekreteri

Özcan Göçer
Şube Teşkilat Sekreteri

Ramazan Yılmaz
Şube Eğitim Sekreteri

Denetim Kurulu

Safiye Erden
Ebrahim Karakoç
Mesut Çetin

Disiplin Kurulu

Bilgehan Özer
Erciyes Hacıoğlu
Halil Etten

Aydın Şube Yönetim Kurulu



Mustafa Aydın
Şube Başkanı



Mustafa Artun
Şube Sekreteri



Süleyman Keser
Şube Mali Sekreteri



Özcan Göçer
Şube Teşkilat Sekreteri



Ramazan Yılmaz
Şube Eğitim Sekreteri





Sendikamızın 54. Kuruluş Yıldönümü Kutlu Olsun

İlk adı Türkiye Enerji, Su, Gaz, DSI İşçi Sendikaları Federasyonu olan TES-İŞ, 12 Aralık 1963 yılında Ankara'da kurulmuştur.

TES-İŞ Yönetim Kurulu sendikamızın 54. Kuruluş Yıldönümü vesilesiyle aşağıdaki şekilde bir kutlama mesajı yayınladı.

İlk adı Türkiye Enerji, Su, Gaz, DSI İşçi Sendikaları Federasyonu olan TES-İŞ, 12 Aralık 1963 yılında Ankara'da kurulmuştur.

TES-İŞ, enerji, su ve gaz işçilerinin insan onuruna yakışır bir yaşam sürmesi için verdiği mücadelede 54 yılı geride bırakmıştır.

54 yıl önce işçi haklarının korunması, çalışma hayatında adaletin tesisi için sahip oldukları inanç ve kararlılıkla yola çıkan ve sendikamızın kuruluşuna öncülük eden işçi liderlerimiz, aynı zamanda demokrasimizin ve milli çıkarlarımızın da yılmaz bekçisi olmuşlardır.

Teşkilatımız kendisine bırakılan TES-İŞ emanetine sonuna kadar sahip çıkacak, üyelerinin hak ve çıkarlarını, demokrasimizi ve ülkemizin milli değerlerini yılmadan, yorulmadan, aynı inanç ve kararlılıkla korumaya devam

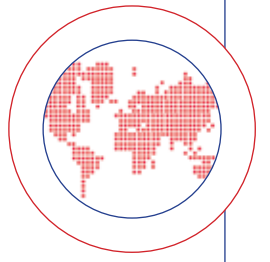
edecektir.

Sendikamıza ve bugüne kadar verdiğimiz hak mücadelesine emeği geçen, vefat etmiş üye ve eski yöneticilerimizi minnet ve rahmetle anıyoruz.

Teşkilatımızın ve TES-İŞ Camiasının 54. Yıldönümünü Büyük Bir Heyecanla Kutluyoruz.

TES-İŞ, Enerji Su ve Gaz İşçilerinin Ailesi, Türkiye'nin Dinamosudur.

TES-İŞ Yönetim Kurulu



Kudüs Filistin'in Başkentidir

ABD Başkanı Donald Trump'ın ABD'nin Büyükelçiliğini Kudüs'e taşıma ve Kudüs'ü resmen İsrail'in başkenti olarak tanıma kararı ve açıklamaları son derece tehlikeli ve endişe vericidir.

ABD Başkanı Donald Trump'ın ABD'nin Büyükelçiliğini Kudüs'e taşıma ve Kudüs'ü resmen İsrail'in başkenti olarak tanıma kararı ve açıklamaları son derece tehlikeli ve endişe vericidir.

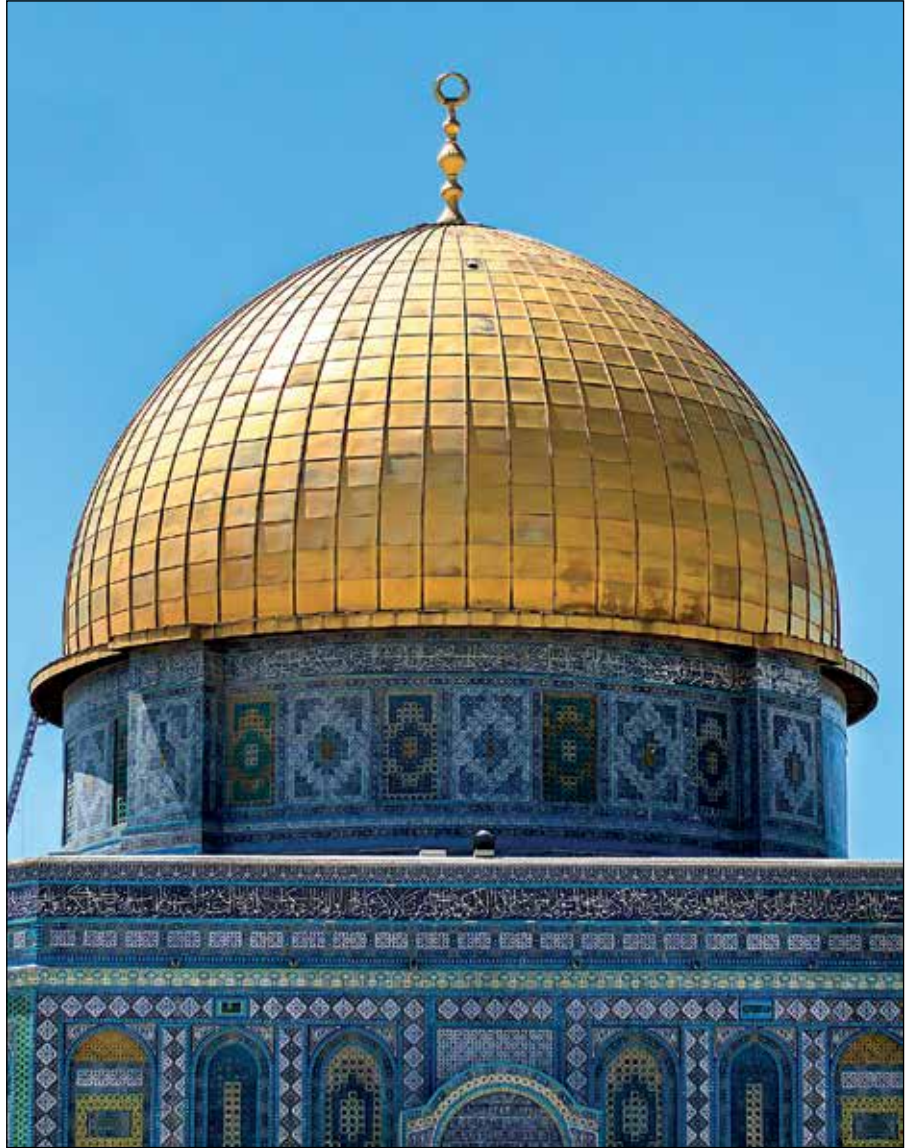
ABD Başkanı Trump'ın bu karar ve açıklamalarının sonucunun ne olacağı bellidir. Ortadoğu'da bugüne kadar dökülen kan ve gözyaşı hepimizi ziyadesiyle kahretmiştir. Ortadoğu'yu yine kan ve gözyaşına boğacak bu karar, hiçbir şekilde kabul edilemez. Bu bir akıl tutulmasıdır.

Birleşmiş Milletleri ve dünyanın geri kalanını görmezden gelen bir güç zehirlenmesidir.

Üç semavi dinin kutsal kabul ettiği bir şehrin statüsünü değiştirmeye çalışmak, dokunulmaması gerekene el uzatmak ve başta Müslümanlar olmak üzere tüm dünyaya meydan okumaktır.

Hüsranla sonuçlanacak bu kararın sonucunda, Müslüman kanının döküleceği açıktır. Böyle bir karar seçim vaadi olarak değerlendirilemez. Ortadoğu'ya istikrar gelmesi ve barışın egemen olması için büyük çabalar sarf edilirken alınan bu karar, bölgeyi çok tehlikeli kanlı bir sürece itecektir. Filistin halkına karşı zulmeden İsrail'in daha fazlasına cüret etmesine neden olabilecektir.

ABD, bugüne kadar kendi özgürlüğü ve demokrasisine bir saldırı söz konusu olduğunda büyük savaşlara girmiş, ülkeleri bomba yağmuruna tutmuştur. Diğer ülkelerin özgürlükleri-

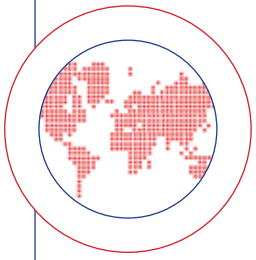


nin ve demokrasilerinin de ABD'ninki kadar önemli olduğunu, bu dünyada ABD vatandaşları gibi başka insanların da kendi ülkelerinde, aileleriyle, barış ve refah içerisinde yaşama hakları olduğunu bilmelidir.

TES-İŞ Yönetim Kurulu olarak, ABD Başkanı Trump tarafından alınan

bu kararı ve açıklamaları şiddetle kınıyoruz. Kudüs'ün her zaman Filistin'in Başkenti olarak kalacağını ifade ederek, uluslararası toplumu Filistin ile dayanışmaya çağırıyoruz.

TES-İŞ Yönetim Kurulu



KİK: Kudüs'te Yaşananlar Açık Bir Provokasyondur

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı ABD'nin Kudüs kararı açıklamaları konusunda ortak basın açıklaması yaptı.



Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı ABD'nin Kudüs kararı açıklamaları konusunda ortak basın açıklaması yaptı.

Toplantıya, TÜRK-İŞ, TÜRKİYE KAMU-SEN, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, TOBB, TESK, TZOB, TİSK Genel Başkan ve temsilcileri katıldı.

Ortak açıklama:

“Türkiye'nin sivil toplumunu temsil eden; Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı üyeleri; HAK İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) olarak buradayız.

ABD Başkanı'nın Kudüs'ün statüsü-ne yönelik aldığı karar, Kudüs'ün tarihi statüsüne aykırı, sorumsuzca atılmış, yanlış bir adımdır.

Müslümanların ilk kıblesi olan Mescid'-i Aksa ve Kudüs, 1,5 milyar nüfuslu İslam toplumu için mukaddestir, vazgeçilemez bir mekândır.

Dolayısıyla bu karar, tüm İslam âlemine karşı saygısızca bir tutum, açık bir provokasyondur. Filistin sorununun çözümüne ve Ortadoğu barış sürecine indirilmiş ağır bir darbedir. Bizler bu kararı açık şekilde reddediyor, yok hükmünde görüyoruz.

Kudüs'ün statüsüyle ilgili bağlayıcı nitelikli Birleşmiş Milletler kararlarına aykırı bu tutum, uluslararası hukukun ve diplomasinin de ihlalidir.

Bu adımı atmak isteyenler iyi bilmelidir ki, bu karar hiç kimsenin menfaati-ne değildir. Kudüs sahipsiz değildir.

Hz. Muhammed'in, Hz. İsa'nın ve Hz. Musa'nın ayak izini taşıyan Kudüs, 3 semavi dinin de kutsal şehridir. Bu kimliğiyle asırlar boyunca bir arada yaşamının simgesi, insanlığın ortak değeridir. Bu nedenle Kudüs, sadece bölgesel değil, küresel dengeleri barındıran, üzerinde siyaset yapılmaması gereken, son derece hassas bir konudur.

ABD yönetiminin bu kararı, Kudüs'ün evrensel kimliğinin yok edil-

mesine ve Kudüs'ün tahakküm altına girmesine zemin hazırlayacaktır.

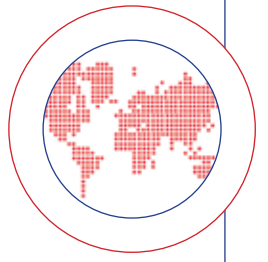
Hiç kimsenin, kişisel hevesleri veya politik çıkarları uğruna, milyarlarca insanın kaderiyle oynamaya hakkı yoktur. Kudüs'ün siyasi statüsü ve geleceği ile ilgili uluslararası kararlar varken, bu hukuksuz kararın alınması Kudüs'e ihanettir, huzur ve barışa ihanettir, insanlığa ihanettir.

Bu karar, küresel güvenliği tehlikeye düşürecek, bölgedeki hassas dengeleri ve istikrarı bozacak, yeni çatışmalara ve provokasyonlara neden olabilecek çok tehlikeli bir adımdır.

Bu nedenle sadece İslam âlemi değil, Hristiyan ve Musevi toplumları da insani değerlere sahip çıkarak, bu karara karşı net ve ortak bir tavır ortaya koymalıdır.

Ortadoğu'da yeni çatışma alanları oluşturmaktan ve bölgeyi ateşe atmadan başka hiçbir amaca hizmet etmeyen bu kararı kesin bir dille kınıyoruz.

İnsani değerlere, hukuka ve özgürlüğe değer veren bütün sivil toplumu ve uluslararası muhataplarımızı bu konuda duyarlı olmaya davet ediyoruz. Hepinizi saygıyla selamlıyoruz”.



BAE Dış İşleri Bakanı Abdullah Bin Zayed'i Şiddetle Kınıyoruz

Kutsal emanetleri koruyan ve zor şartlar altında yıllarca verdiği büyük mücadeleye Medine'yi kahramanca savunan Fahrettin Paşa'yı minnetle yad ediyor, Zayed'in cehalet içerisinde yaptığı, haddini aşan talihsiz açıklamasını şiddetle kınıyoruz.



BAE Dış İşleri Bakanı Abdullah Bin Zayed, ülkemize karşı sürdürülen uluslararası saldırı kampanyasına katılmış, Fahrettin Paşa'ya ve Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'na yakışsız bir biçimde iftira ve hakaretlerde bulunmuştur.

Zayed, bir twitter kullanıcısının Türkiye'yi karalamak ve Araplarla Türkiye arasında nifak oluşturmak amacı güden mesajını paylaşarak yaptığı açıklamalarla, o dönem Medine'yi İngilizlerin

planlarına karşı koruyan Fahrettin Paşa ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan nezdinde Yüce Türk Milletine ve şanlı tarihimize karşı büyük bir saygısızlıkta bulunmuştur.

Kutsal emanetleri koruyan ve zor şartlar altında yıllarca verdiği büyük mücadeleye Medine'yi kahramanca savunan Fahrettin Paşa'yı minnetle yad ediyor, Zayed'in cehalet içerisinde yaptığı, haddini aşan talihsiz açıklamasını şiddetle kınıyoruz.



Öğretmenler Günü'nüz Kutlu Olsun

Cumhuriyetimizin kurucu önderi Mustafa Kemal Atatürk'ün başlattığı aydınlanmayı gelecek nesillere aşılayan ve ülkemizin muasır medeniyetler seviyesine yükselmesini sağlayacak bilgili, yetenekli ve başarılı nesiller yetiştirmek için azim ve kararlılıkla çalışan, bu yolda hiç bir zorluk ve engel tanımayan öğretmenlerimize minnet ve şükranlarımızı sunuyor, öğretmenler gününü kutluyoruz.

Mısır'da 309 Kişinin Ölümüne Neden Olan Terör Saldırısını Şiddetle Kınıyoruz

Mısır'ın Sina yarımadasında bulunan bir camiye cuma namazı sırasında düzenlenen ve 309 kişinin hayatını kaybetmesine neden olan terör saldırısını şiddetle lanetliyor ve kınıyoruz. Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Ne yazık ki ülkemiz, terörden en fazla etkilenen ülkelerden birisidir. Terör örgütlerinin sınır tanımadığını, hiç bir ülke ayrımı yapmadan tüm insanları tehdit ettiğini hatırlatarak; terör örgütlerine silah satan ülkeleri, masum insanların katliamına ortak olmamaları konusunda bir kez daha uyarıyoruz.

Tüm ülkeleri ve uluslararası toplumu, insanlığın belası olan terörü tamamen sona erdirebilmek için işbirliği içerisinde hareket etmeye ve şamimi bir şekilde ortak mücadeleye çağırıyoruz.



Büyük Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü Sonsuz Saygı, Özlem ve Minnetle Anıyoruz

Vatan topraklarını işgalden kurtaran, İstiklal harbinin büyük önderi, demokrasimizin, özgürlüğümüzün, sendikal haklarımızın, kadın haklarının, Büyük Türkiye Cumhuriyeti ile bizi biz yapan ve farklı kılan tüm değerlerin ve bu günümüzün mimarı Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü vefatının 79. Yılında büyük bir saygı, özlem ve minnetle anıyoruz.

Yaşadığı süre boyunca sayısız eserlerin sahibi olan Atamızın en büyük eserim dediği Türkiye Cumhuriyeti'nin ilelebet bekçisiyiz.

Yaşadığı yüzyıla ve geleceğe damgasını vuran büyük önderimiz Mustafa Kemal Atatürk ve kahraman silah arkadaşlarına Allah'tan rahmet diliyoruz.

"En büyük eserinin ilelebet bekçisiyiz. Emanetin emin ellerde Atam, ruhun şad olsun."



29 Ekim Cumhuriyet Bayramınız Kutlu Olsun

29 Ekim 1923, Türkiye Cumhuriyeti'nin resmen kurulduğu, dillere destan Kurtuluş Mücadelesinin büyük önderi Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün kendisine ait "Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir" sözünün taçlandığı gündür.

29 Ekim tarihinde Türk milleti, seçtiği kişiler aracılığıyla halkın kendi kendisini yönetmesi anlamına gelen Cumhuriyet idaresiyle tanışmıştır. Cumhuriyet'in ilanı ile Türkiye, Kurtuluş Savaşı'nda elde edilen zaferin ardından çağdaş uygarlıklar düzeyine giden yolda da şaha kalkmıştır. Cumhuriyetle birlikte siyasal, ekonomik, sosyal ve toplumsal yaşamı ilgilendiren tüm alanlarda sayısız yenilikler yapılmıştır.

Cumhuriyet ve Atatürk'ün gelecek nesillere armağanı olan Cumhuriyet Bayramı, milli birlik ve beraberliğimizin, devlet idaresi üzerinde sahip olduğumuz hak ve yetkinin, demokrasimizin, tüm sendikal hak ve özgürlüklerimizin güvencesidir. Yine büyük önderimizin sözleriyle: "Cumhuriyet, yüksek ahlaki değer ve niteliklere dayanan, Türk Milletinin adetlerine ve karakterine en uygun idare şeklidir."

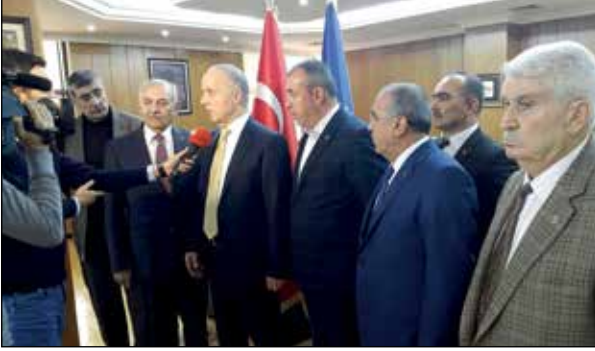
Egemenliğimizin temeli olan, milli dayanışmanın en üst düzeye çıktığı bu önemli günde, Cumhuriyetimizin kurucusu büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, şehitlerimizi ve kahraman gazilerimizi minnetle anıyoruz.

Yüce milletimizin ve üyelerimizin Cumhuriyet Bayramı'nı büyük bir coşkuyla kutluyoruz.



Sendikamızdan HABERLER

imizdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Sendikamızdan Haberler Ser



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TES-İŞ Genel Merkezinde taşeron işçilerin kadroya geçmeleri konusunda Fox Haber'e konuştu.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası - İNTES'in geleneksel toplantısına katıldı. Toplantıya Çalışma Bakanı Jülide Sarıeroğlu, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, işveren temsilcileri ve çok sayıda davetli katıldı.



TES-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç'u makamında ziyaret etti.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Dünya İşçi Hareketini temsil eden sendika genel başkanlarıyla birlikte kumho lastik işçileriyle dayanışma eylemine katıldı.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Dünya İşçi Hareketini temsil eden sendika genel başkanlarıyla birlikte kumho lastik işçileriyle dayanışma eylemine katıldı.



TES-İŞ Genel Başkanı Mustafa Şahin, Dünya İşçi Hareketini temsil eden sendika genel başkanlarıyla birlikte kumho lastik işçileriyle dayanışma eylemine katıldı.



İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE



Şube Hizmet Binamız Açıldı

Şube hizmet binamızın üç ay süren tadilatından sonra, tekrar hizmete açılış törenimize İstanbul Büyükşehir Genel Sekreter Yardımcısı Sayın Eyyüp Karahan, Genel Başkanımız ve Merkez Yöneticilerimiz, İSKİ Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcıları, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı ve Yöneticileri, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı ve Yöneticileri katılmışlardır.



Şubemizden Afet Yardımı

Evi yanan üyemiz Özgür Uygun'a Afet Yardımı yapılmıştır

KONYA ŞUBE



Temsilciler Toplantısı Yapıldı

13.10.2017 tarihinde şubemiz faaliyet alanı içerisinde bulunan işyerlerinde baştemsilci, temsilci, denetim ve disiplin kurulu üyeleri ile DSİ 4. Bölge Müdürlüğü Eğitim ve Sosyal tesislerinde temsilciler toplantımızı gerçekleştirdik

KAYIPLARIMIZ



Gündoğdu Saklı
Adana Şube
(08.09.2017)



Şaban ARSLAN
İstanbul 3 No'lu Şube
(17.10.2017)

*Vefat eden üyelerimize
Allah'tan rahmet, ailelerine ve
TES-İŞ camiasına başsağlığı
dileriz.*

TES-İŞ
YÖNETİM KURULU

YURTTAN



TÜRK-İŞ Aralık 2017 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı



Enflasyon, Aralıkta Yüzde 0,69 Arttı



İşsizlik Oranı Yüzde 10,6 Seviyesinde Gerçekleşti





Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

TÜRK-İŞ Aralık 2017

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.608,13 TL, Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 5.238,32 TL oldu. Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 1.989,20 TL olarak gerçekleşti.

Anayasanın “ücrette adalet” başlıklı 55. maddesinde “asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları...”nın gözönünde bulundurulacağı hüküm altına alınmıştır.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) otuz bir yıldan bu

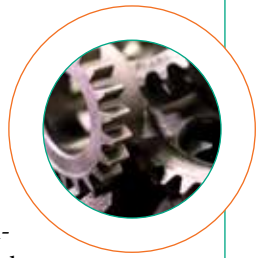
yana her ay düzenli olarak çalışanların geçim şartlarını “açlık ve yoksulluk sınırı” araştırması ile belirlemektedir.

* 1987 Aralık ayından bu yana yapılan araştırma bu bültenle 31. Yıla girmiştir. “Açlık Sınırı”, “İnsan Onuruna Yaraşır Yaşam”, “Yoksulluk Sınırı”, “İnsana Yakaşır Geçim Koşulları”, “Yetecek Ücret” gibi kavramların kamuoyunda benimsenmesine ve yaygın kullanılmasına Konfederasyonun bu çalışmasının katkı sağladığı düşünülmektedir. TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alan-

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2017 Aralık ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için

da yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. Ancak TÜRK-İŞ başlangıcından bu yana fiyatları çarşı-market dolaşarak doğrudan piyasadan almaktadır. Bu yönüyle bağımsız ve özgün bir çalışma özelliğini korumaktadır.



yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.608,13 TL,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 5.238,32 TL oldu.

• Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 1.989,20 TL olarak gerçekleşti.

Asgari ücretin günümüzde aylık net 1.404,06 TL olduğu dikkate alındığında, bu düzeyde gelir elde edenlerin içinde bulunduğu geçim şartlarının ağırlığı ortaya çıkmaktadır.

Devletin resmi kurumu olan TÜİK (Türkiye İstatistik Enstitüsü), Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun verdiği görev doğrultusunda bir işçinin yaşama maliyetini Kasım 2017 ayı itibarıyla 1.893,90 TL olarak hesaplamıştır (TÜRK-İŞ'in aynı ay itibarıyla bir işçi için hesapladığı tutar 1.948,56 TL).

Bilimsel verilere dayalı hesaplamalar bir yana bırakılarak, enflasyona dayalı asgari ücret belirlemeleri varolan yoksulluğun sürmesi anlamındadır.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre; dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı geçtiğimiz aya göre 41 TL, geçtiğimiz yıla göre 176 TL artış gösterdi. Yoksulluk sınırı tutarı ise sadece son bir ayda 133 TL, geçen yılın Aralık ayına göre ise 573 TL arttı.

Milyonlarca asgari ücretli ve ailesi, yıllardır düşük belirlenen asgari ücret nedeniyle fedakarlığa zorlanmakta ve "eksik ücret" ödenmektedir. Devletin resmi hesaplaması ile daha düşük belirlenecek asgari ücret arasındaki fark işverene işçi üzerinden kaynak aktarımı anlamındadır.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2017 Aralık ayında şu şekilde gerçekleşti:

• Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 2,60 oranında arttı.

• Yılın oniki ayı itibarıyla fiyatlardaki artış yüzde 12,29 oranında gerçekleşti.

• Gıda enflasyonunda son oniki ay itibarıyla artış oranı yüzde 12,69 oldu.

• Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 9,10 olarak hesaplandı.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları Aralık 2017 itibarıyla şu şekilde değişim gösterdi:

• Süt, yoğurt, peynir grubunda; bu ay önemli bir fiyat değişikliği tespit edilmedi. Ancak farklı marketlerde anılan ürünlere yönelik bazı promosyon uygulamaları dikkati çekti.

• Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; geçen ay dikkati çektiğimiz et ithalati nedeniyle fiyat özellikle kıyım ve kuşbaşında

gerilerken, bu durum "belirli marketler" dışında görüldü. Ancak hesaplamada dikkate alınmayan bonfile kilogram fiyatının neredeyse kıyım etin iki katı olduğu da not edildi. Sakatat ürünleri (dana ciğer, yürek, böbrek) ile tavuk fiyatı bu ay yine değişmedi. Ancak balık fiyatı, ürün azlığı nedeniyle artış gösterdi. Yumurthanın tane fiyatı bu ay yine arttı. Bakliyat ürünleri (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) fiyatları, nohut, kuru fasulye ve barbunya da, yılbaşı nedeniyle yapılan indirimlerle biraz gerilerken diğerleri aynı kaldı.

• Yaş sebze-meyve fiyatları havaların soğumasıyla birlikte ortalama arttı ve bu durum mutfak harcamasını olumsuz etkiledi. Ortalama sebze-meyve fiyatı geçen ay 3,72 TL iken bu ay 4,08 TL olarak hesaplandı. Geçtiğimiz ay 3,98 TL olarak hesaplanan sebze ortalama kilogram fiyatı bu ay 4,20 TL oldu. Meyve ortalama kilogram fiyatı ise 3,24 TL'den 3,85 TL'ye yükseldi. Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi-

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Kasım 2016	Aralık 2016	Kasım 2017	Aralık 2017
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	397,32	399,91	436,48	445,58
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	325,46	328,19	359,46	368,86
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	420,21	424,40	465,73	476,69
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	273,84	279,67	305,79	317,01
Açlık Sınırı	1.416,83	1.432,17	1.567,45	1.608,13
Yoksulluk Sınırı	4.615,10	4.665,04	5.105,71	5.238,22

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Aralık 2014	Aralık 2015	Aralık 2016	Aralık 2017
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	0,61	-0,38	1,08	2,60
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	13,94	12,41	3,39	12,29
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	13,94	12,41	3,39	12,29
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	14,08	14,29	4,12	9,10



zarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı, ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyvesebze tüketimi toplam miktarından hareket edildi.

• Ekmek, pirinç, un, makarna, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmek fiyatındaki artış önümüzdeki yıla kalmış gözüküyor. Diğer ürünlerin fiyatı bu ay aynı kaldı.

• Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı ve margarin ile zeytinyağı ve ayçiçekyağı fiyatı değişmedi. Siyah zeytin ortalama fiyatı aynı kalırken, yeşil zeytin ortalama kilogram fiyatı geriledi. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünlerinden fıstık fiyatı biraz geriledi, diğerlerinin fiyatı değişmedi. Baharat (kimyon, nane, karabiber, vb.) ürünleri fiyatı bu ay da aynı kaldı. Bal fiyatı arttı, pekmez ve reçel fiyatı geriledi. Şeker ile çay ve ıhlamur fiyatı ise değişmedi, salça fiyatı da aynı kaldı.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ile Türkiye İstatistik Enstitüsü (TÜİK) tarafından hesaplanan tüketici fiyatları endeksi alt grubunda yer alan gıda fiyatları endeksindeki gelişim aylar itibarıyla aşağıdaki şekilde olmuştur:

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamakta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ'in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dola-

şılarak doğrudan tespit edilmektedir. TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü gösterge” niteliğini de taşımaktadır.

Açıklamalar

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım



Türkiye’de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987’den bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye’de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan “2002 Yoksulluk Çalışması”dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da

bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.

İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlayabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ’in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Teknolojisi Yüksek

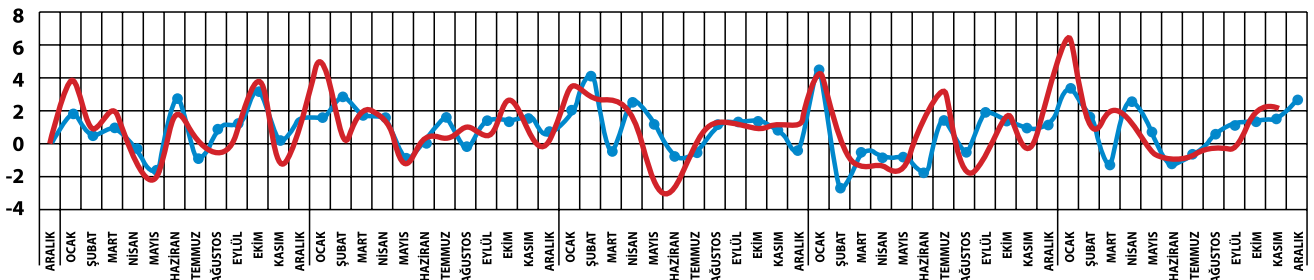
Okulu’ndan sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikkate alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir... İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.)... Üçüncü grupta; meyve ve sebze... Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahıl unları... Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb.), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber,

Grafik 1: TÜRK-İŞ ve TÜİK Gıda Endeksi (Aylık % Değişim)

■ TÜRK-İŞ Gıda Endeksi ■ TÜİK Gıda Endeksi



Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi

■ TÜRK-İŞ Gıda Endeksi ■ TÜİK Gıda Endeksi ■ TÜİK Tüketici Endeksi





nane vb.), çay, ıhlamur, salça...

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek tek hesaplamak için kullanılacak, "beslenme kalıbı" benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilmektedir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki "gıda" payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK'in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi'ne

göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde 30,70 oranındadır.** Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıkla-

** TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5'dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7'dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 olarak hesaplanmıştır



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

nan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesidir. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibariyle meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımı gerektirmektedir.

Konfederasyonumuzun otuz bir yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK'in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2014 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

Ancak, yinelemek gerekir ki, bu çalışma, tüketici fiyatları endeksi olarak değerlendirilmemelidir.

Dar gelirli ailelerin elde ettiği gelirin yeterli ve dengeli beslenme için gerekli harcamaları bile karşılayabilecek düzeyde olmadığı açıktır. Aileler, düşük düzeydeki geliriyle beslenme ve beslenme dışı harcamaları karşılayabilmek için çeşitli malların fiyatlarını da dikkate alarak tüketim malları arasında tercihte bulunmak zorunda kalmaktadır. Çoğu zaman fiyatı yüksek olan gıda maddeleri yerine fiyatı düşük olan gıda maddelerini seçmektedir.

Bu durumda olan aileler, büyük bir olasılıkla beslenme dışı harcamalarının (kira, ulaşım, yakıt, elektrik ve benzerleri) bir kısmını da beslenme harcamalarından kısarak elde edebilmektedir. Sonuçta, gelir düzeyinin düşük ve yetersiz olması, dar gelirli kişi ve ailelerin sağlıklı ve dengesiz beslenme yapmasına yol açmaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan açlık ve yoksulluk sınırı tutarları ile elde edilen gelir arasındaki fark, çalışanların içinde bulunduğu geçim sıkıntısının boyutlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır.

Enflasyon, Aralıkta Yüzde 0,69 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2017 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,69, bir önceki yılın Aralık ayına göre %11,92, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,92 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,14 artış gerçekleşti.





Enflasyon, Aralıkta Yüzde 0,69 Arttı

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2017 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,69, bir önceki yılın Aralık ayına göre %11,92, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,92 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,14 artış gerçekleşti.

Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2017 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,69, bir önceki yılın Aralık ayına göre %11,92, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,92 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,14 artış gerçekleşti.

Aylık En Yüksek Artış %1,69 ile Ulaştırma Grubunda Oldu

Ana harcama grupları itibariyle 2017 yılı Aralık ayında endekste yer alan gruplardan, gıda ve alkolsüz içeceklerde %1,52, ev eşyasında %1,18, konutta %0,77 ve lokanta ve otellerde %0,47 artış gerçekleşti.

Aylık En Fazla Düşüş Gösteren Grup %2,39 ile Giyim ve Ayakkabı Oldu

Ana harcama grupları itibariyle 2017 yılı Aralık ayında endekste yer alan gruplardan haberleşmede %0,17 ve alkollü içecekler ve tütünde %0,01 düşüş gerçekleşti.

Yıllık En Fazla Artış %18,24 ile Ulaştırma Grubunda Gerçekleşti

TÜFE'de, bir önceki yılın aynı ayına göre gıda ve alkolsüz içecekler %13,79, çeşitli mal ve hizmetler %12,77, ev eşyası %12,74 ve sağlık %11,90 ile artışın yüksek olduğu diğer ana harcama grup-

larıdır.

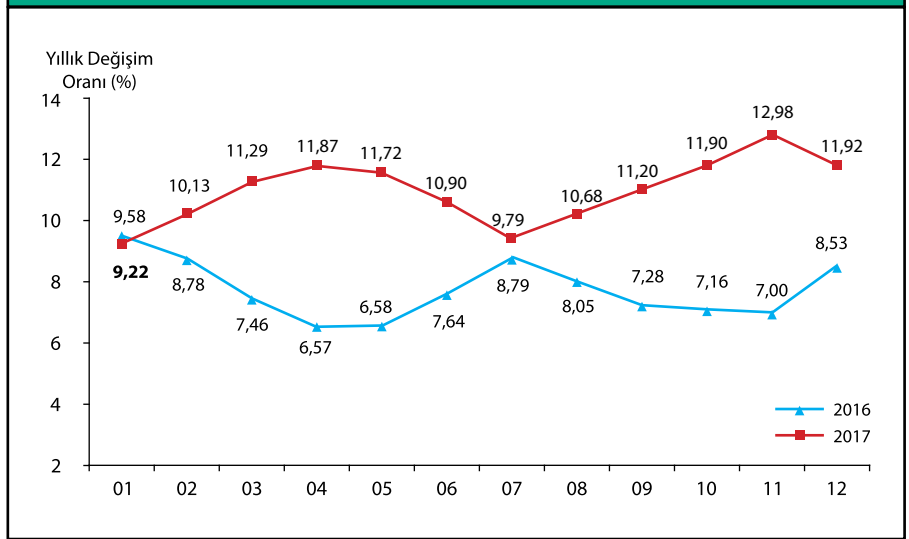
Aylık En Yüksek Artış %1,52 ile TRC3 (Mardin, Batman, Şırnak, Siirt)'de Oldu

İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS) 2. Düzey'de bulunan 26 bölge içinde, bir önceki yılın aynı ayına göre en yüksek artış %13,59 ile TRB2 (Van,

Muş, Bitlis, Hakkari) bölgesinde ve on iki aylık ortalamalara göre en yüksek artış %12,79 ile TRC1 (Gaziantep, Adıyaman, Kilis) bölgesinde gerçekleşti.

Aralık 2017'de endekste kapsanan 414 maddeden; 48 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 242 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 124 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşti.

Grafik 1: Tüketici Fiyat Endeksi, Aralık 2017



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları, Aralık 2017

	Aralık 2017 (%)	Aralık 2016 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	0,69	1,64
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	11,92	8,53
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	11,92	8,53
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	11,14	7,78



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

YURT TAN

Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları, Aralık 2017

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı (%)	On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı (%)	Endeks
Türkiye	100,00	0,69	11,92	11,92	11,14	327,41
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	21,77	1,52	13,79	13,79	12,70	363,38
Alkollü İçecekler ve Tütün	5,87	-0,01	2,86	2,86	15,44	591,36
Giyim ve Ayakkabı	7,33	-2,39	11,48	11,48	7,05	221,10
Konut	14,85	0,77	9,62	9,62	8,04	358,47
Ev Eşyası	7,72	1,18	12,74	12,74	8,17	258,65
Sağlık	2,63	0,23	11,90	11,90	12,42	195,46
Ulaştırma	16,31	1,69	18,24	18,24	16,80	326,65
Haberleşme	4,12	-0,17	1,41	1,41	2,74	134,77
Eğlence ve Kültür	3,62	0,02	8,38	8,38	9,79	223,11
Eğitim	2,69	0,03	10,48	10,48	9,98	324,39
Lokanta ve Oteller	8,05	0,47	11,47	11,47	10,27	482,50
Çeşitli Mal ve Hizmetler	5,04	0,05	12,77	12,77	12,29	393,72

TES-İŞ DERGİSİ, ARALIK 2017



İşsizlik Oranı Yüzde 10,6 Seviyesinde

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2017 yılı Eylül döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 104 bin kişi azalarak 3 milyon 419 bin kişi oldu. İşsizlik oranı 0,7 puanlık azalış ile %10,6 seviyesinde gerçekleşti. Aynı dönemde; tarım dışı işsizlik oranı 0,9 puanlık azalış ile %12,8 olarak tahmin edildi. Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı 0,1 puanlık artış ile %20 olurken, 15-64 yaş

grubunda bu oran 0,8 puanlık azalış ile %10,8 olarak gerçekleşti.

İstihdam Oranı %47,9 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2017 yılı Eylül döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 1 milyon 233 bin kişi artarak 28 milyon 797 bin kişi, istihdam oranı ise 1,1 puanlık artış ile %47,9 oldu.

Bu dönemde, tarım sektöründe çalışan sayısı 197 bin, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı 1 milyon 36 bin kişi arttı. İstihdam edilenlerin %20,3'ü tarım, %18,8'i sanayi, %7,7'si inşaat, %53,1'i ise hizmetler sektöründe yer aldı. Önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında tarım sektörünün istihdam edilenler içindeki payı 0,2 puan, sanayi sektörünün payı 0,3 puan azalırken, hizmet sektörünün payı 0,4 puan arttı, inşaat sektörünün payı ise değişim gös-



Tablo 1: Temel İşgücü Göstergeleri Eylül 2016, 2017

	Toplam		Erkek		Kadın	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
15 ve Daha Yukarı Yaştakiler	(Bin)					
Nüfus	58.914	60.076	29.126	29.746	29.787	30.330
İşgücü	31.087	32.215	21.121	21.746	9.966	10.470
İstihdam	27.564	28.797	19.147	19.890	8.417	8.907
Tarım	5.657	5.854	3.039	3.126	2.618	2.727
Tarım Dışı	21.907	22.943	16.108	16.764	5.798	6.180
İşsiz	3.523	3.419	1.974	1.856	1.550	1.563
İşgücüne Dail Olmayanlar	27.826	27.861	8.005	8.001	19.821	19.860
İşgücüne Katılma Oranı	52,8	43,6	72,5	73,1	33,5	34,5
İstihdam Oranı	46,8	47,9	65,7	66,9	28,3	29,4
İşsizlik Oranı	11,3	10,6	9,3	8,5	15,5	14,9
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	13,7	12,8	10,7	9,8	21,0	20,1
15-64 Yaş Grubu						
İşgücüne Katılma Oranı	57,8	58,9	78,2	79,0	37,4	38,6
İstihdam Oranı	51,2	52,5	70,8	72,1	31,4	32,7
İşsizlik Oranı	11,6	10,8	9,5	8,7	15,9	15,2
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	13,7	12,9	10,7	9,8	21,1	20,2
Genç Nüfus (15-24 Yaş)						
İşsizlik Oranı	19,9	20,0	16,6	16,4	25,6	26,7
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olanların Oranı ⁽¹⁾	25,8	26,1	16,4	16,2	35,3	36,3

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

¹ Çalışmayan ve eğitimde (örgün ve yaygın) olmayan gençlerin, toplam genç nüfus içindeki oranıdır.

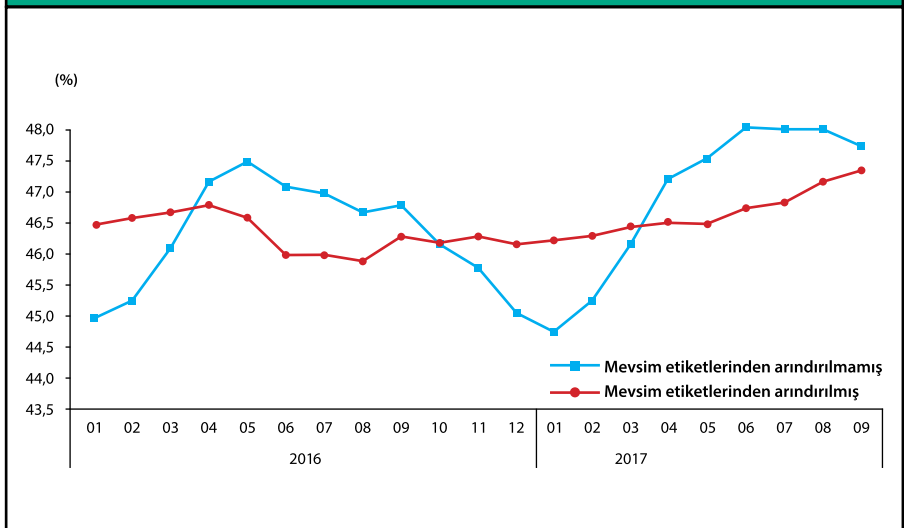
Gerçekleşti

termedi.

İşgücüne Katılma Oranı %53,6 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2017 yılı Eylül döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre 1 milyon 128 bin kişi artarak 32 milyon 215 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,8 puan artarak %53,6 olarak gerçekleşti. Aynı dönemler için yapılan kıyas-

Grafik 1: İstihdam Oranı, Eylül 2017





lamalara göre; erkeklerde işgücüne katılma oranı 0,6 puanlık artışla %73,1, kadınlarda ise 1 puanlık artışla %34,5 olarak gerçekleşti.

Kayıt Dışı Çalışanların Oranı %34,8 Olarak Gerçekleşti

Eylül 2017 döneminde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların oranı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,2 puan artarak %34,8 olarak gerçekleşti. Tarım dışı sektörde kayıt dışı çalışanların oranını ise bir önceki yılın aynı dönemine göre değişim göstermeyerek %22 oldu.

Mevsim Etkilerinden Arındırılmış İstihdam Arttı, İşsizlik Azaldı

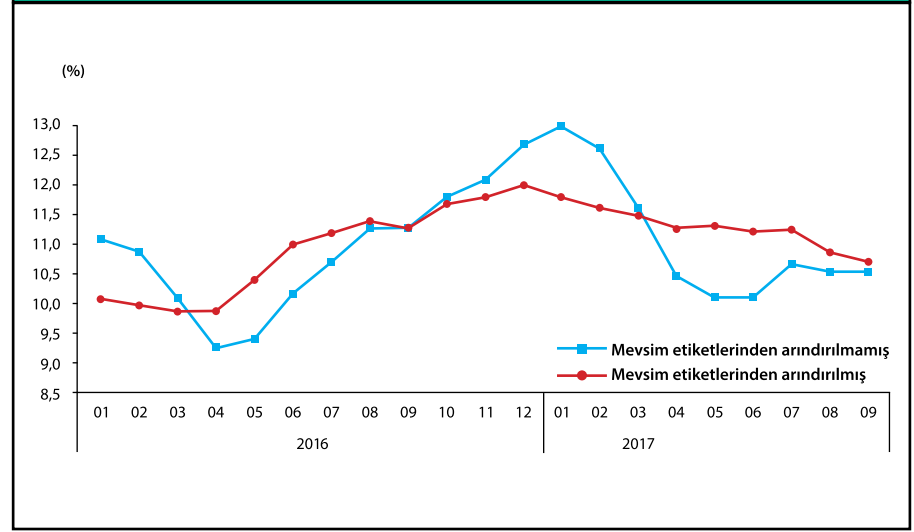
Mevsim etkilerinden arındırılmış istihdam bir önceki döneme göre 137

bin kişi artarak 28 milyon 488 bin kişi olarak tahmin edildi. İstihdam oranı 0,1 puanlık artış ile %47,4 oldu.

Mevsim etkilerinden arındırılmış işsiz sayısı bir önceki döneme göre 10 bin kişi azalarak 3 milyon 410 bin kişi olarak gerçekleşti. İşsizlik oranı 0,1 puanlık azalış ile %10,7 oldu.

Mevsim etkilerinden arındırılmış işgücüne katılma oranı bir önceki döneme göre 0,1 puanlık artış ile %53,1 olarak gerçekleşti. Ekonomik faaliyete göre istihdam edilenlerin sayısı, tarım sektöründe 68 bin, hizmet sektöründe 107 bin kişi artarken, sanayi sektöründe 16 bin, inşaat sektöründe 22 bin kişi azaldı.

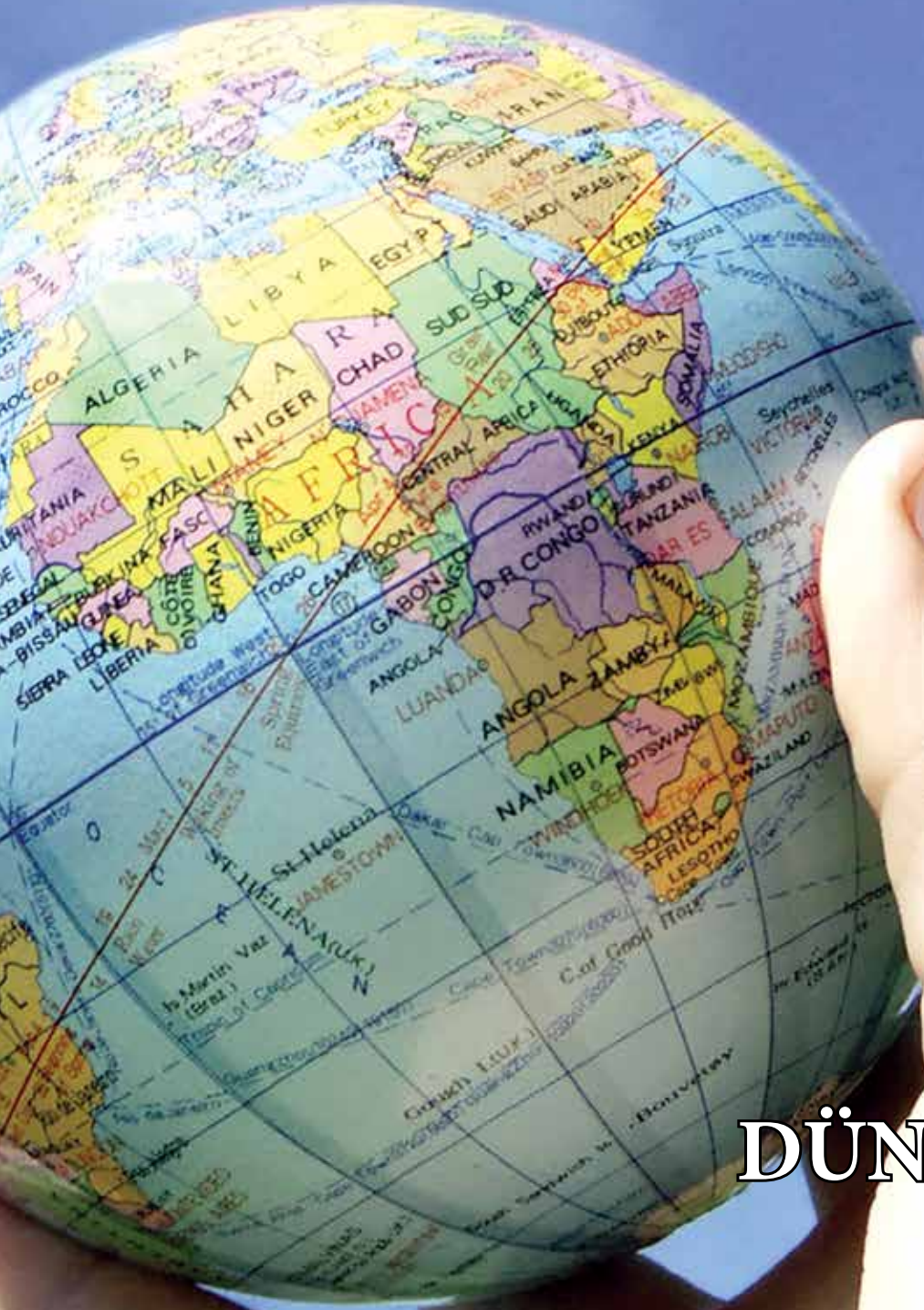
Grafik 2: İşsizlik Oranı, Eylül 2017



Tablo 2: Mevsim Etkilerinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri Eylül 2016 - Eylül 2017

	İşgücü (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İstihdam (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İşsiz (Bin)	Değişim Oranı ⁽¹⁾ (%)	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)	Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%)	Genç Nüfusta İşsizlik Oranı (%)
2016 Eylül	30.772	0,8	27.265	0,9	3.507	0,1	52,2	46,3	11,4	13,6	20,0
Ekim	30.858	0,3	27.248	-0,1	3.610	2,9	52,3	46,2	11,7	13,9	20,7
Kasım	31.001	0,5	27.348	0,4	3.653	1,2	52,5	46,3	11,8	14,0	21,7
Aralık	30.995	0,0	27.305	-0,2	3.691	1,0	52,4	46,2	11,9	14,2	22,4
2017 Ocak	31.216	0,7	27.547	0,9	3.669	-0,6	52,5	46,3	11,8	14,0	22,7
Şubat	31.338	0,4	27.697	0,5	3.641	-0,8	52,6	46,5	11,6	13,8	22,1
Mart	31.408	0,2	27.812	0,4	3.596	-1,2	52,7	46,6	11,4	13,6	21,7
Nisan	31.429	0,1	27.900	0,3	3.528	-1,9	52,6	46,7	11,2	13,3	21,7
Mayıs	31.480	0,2	27.946	0,2	3.534	0,2	52,7	46,7	11,2	13,3	21,7
Haziran	31.539	0,2	28.052	0,4	3.487	-1,3	52,7	46,9	11,1	13,1	21,6
Temmuz	31.676	0,4	28.145	0,3	3.531	1,3	52,9	47,0	11,1	13,3	21,5
Ağustos	31.771	0,3	28.351	0,7	3.420	-3,1	53,0	47,3	10,8	12,8	20,8
Eylül	31.889	0,4	28.488	0,5	3.410	-0,3	53,1	47,4	10,7	12,7	20,2

¹ Değişim Oranı bir önceki döneme göre hesaplanmıştır.



DÜNYADAN



Genel Başkanımız Mustafa Şahin Almanya Enerji Maden ve Kimya İşçileri Sendikası - IGBCE'nin Genel Kuruluna Katıldı



10. ILO Avrupa Bölge Konferansı İstanbul'da Yapıldı: Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi Kabul Edildi



IndustriALL İcra Kurulu Srilanka'da Yapıldı





Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Almanya Enerji Maden ve Kimya İşçileri Sendikası - IGBCE'nin Genel Kuruluna Katıldı

Aynı zamanda dünyada 50 milyon işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası'nın Yönetim Kurulu üyesi olan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Almanya Enerji, Maden ve Kimya İşçileri Sendikası- IGBCE'nin 8-11 Ekim 2017 tarihleri arasında Hannover'de gerçekleştirilen 6. Olağan Genel Kuruluna katıldı.



Çalışma koşullarına ilişkin konuların yanı sıra; Almanya'da mülteci ve göçmenlerin durumu, aşırı sağın yükselişi, demokrasi karşıtı eğilimler ve Avrupa Birliği'nin geleceği gibi siyasi konular gündeme alındı.

Genel kurulda yapılan konuşmalar da, IGBCE Sendikasının doksan dokuz ülkeden çok farklı etnik kökenlere sahip üyelerinin bulunduğu ve bunun büyük bir zenginlik olarak benimsendiği dile getirildi. Özellikle ırkçılığa karşı durmak gerektiği ve son seçimlerde oylarını artıran aşırı sağ partiye Almanya'da ihtiyaç olmadığı ifade edildi.

Kongre esnasında Genel Başkanımız Mustafa Şahin IGBCE Sendikası Genel Başkanı Michael Vassiliadis, IndustriALL Küresel ve Avrupa Sendikalarının Genel Sekreterleri Valter Sanches ve Luc Triangle ile sendikal işbirliğinin geliştirilmesi konusunda ikili görüşmeler yaptı.

Genel kurula hitaben bir konuşma yapan Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Nurettin Akçul, yaşanan facianın ardından Somada inşa edilen halk eğitim merkezine katkılarında ve sonrasında devam eden eğitim desteğinden dolayı IGBCE Sendikası'na ve Michael Vassiliadişe teşekkür etti.

Aynı zamanda dünyada 50 milyon işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası'nın Yönetim Kurulu üyesi olan Genel Başkanımız Mustafa Şahin, Almanya Enerji, Maden ve Kimya İşçileri Sendikası- IGBCE'nin 8-11 Ekim 2017 tarihleri arasında Hannover'de gerçekleştirilen 6. Olağan Genel Kuruluna katıldı.

TES-İŞ'in uluslararası üst kuruluşlarından birisi olan, IndustriALL Avrupa ve IGBCE Sendikasının Genel Başkanı olan Michael Vassiliadis'in açılış konuşmasında ve genel kurulun devam eden bölümlerinde dijitalleşme, teknolojik değişimler, ekonomik gelişmeler, çalışma hayatında yaşanan sorunlar ve yük-

selen siyasi eğilimler tartışıldı.

Sendikanın "Biz Demokrasiyiz" temalı yeni marşının tanıtıldığı genel kurulda "iş sağlığı güvenliği", "esnek çalışma", "eğitim", "hayat boyu eğitim", "iş güvencesi", "kısa süreli iş sözleşmeleri", "geçici iş sözleşmeleri" gibi çalışma hayatına ilişkin konular, sendikaların talepleri ve karşı karşıya olduğu sorunlar görüşüldü.

İşsizliği önlemek için yeni işler yaratılması, Avrupada önem arz eden "yaşlı bakım" başta olmak üzere sosyal güvenlikle ilgili sorunlar, "ücrette adalet", zengin ile fakir arasında makasın açılması, "cinsiyet eşitliği" gündeme gelen diğer konular arasında yer aldı.



10. ILO Avrupa Bölge Konferansı İstanbul'da Yapıldı: Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi Kabul Edildi

Bölge ülkelerinden hükümet, işçi ve işveren olmak üzere üç tarafın katılım sağladığı Konferansın sonucunda; "Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi: Avrupa ve Orta Asya'da Güçlü ve Sorumlu Ortaklık İçin İnsana Yakışır İşin Geleceği" başlıklı belge kabul edildi.



Bölge ülkelerinden hükümet, işçi ve işveren olmak üzere üç tarafın katılım sağladığı Konferansın sonucunda; "Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi: Avrupa ve Orta Asya'da Güçlü ve Sorumlu Ortaklık İçin İnsana Yakışır İşin Geleceği" başlıklı belge kabul edildi.

Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi:

Avrupa ve Orta Asya'da Güçlü ve Sorumlu Sosyal Ortaklık için İnsana Yakışır İşin Geleceği

Bağlam

2013 Oslo Bildirgesi'nde, krizin olumsuz ekonomik, sosyal ve siyasi sonuçlarını aşmak ve istihdam ve büyüme güveni yeniden tesis etmek

için olumlu yollar bulunması için çağrı yapılmıştı. Her düzeyde sosyal diyalogun olabilmesi için güçlü ve sorumlu sosyal ortaklıkların desteklenmesi, bu Bildirge'nin kritik öğelerinden biriydi.

Canlanmaya ilişkin cesaret verici işaretlerin çıkmasıyla durum o günden bugüne değişmiştir. Ancak yine de, birtakım ülkelerde sosyal haklara saygı gösterilmemesi de dahil olmak üzere, mevcut ve yeni ortaya çıkan birtakım sorunların ele alınması gerekmektedir.

Dijital ekonominin de getirdiği hızlı teknolojik gelişmelerin sürüklediği dinamik süreçler, işin organizasyonunu etkilemektedir. Küreselleşme, demografik trendler, büyük çaplı mülteci ve göçmen hareketleri ve çevresel sorunlar da işin geleceğini şekillendirmektedir.

Çalışma, insan yaşamının en önemli ögesi olmaya devam etmektedir. Biryandan insana yakışır işi güvence altına alırken, diğer yandan gerektiğinde yeni işlere geçişini kolaylaştırmak suretiyle insanları korumalıyız.

Güçlü, sürdürülebilir büyüme ve herkes için insana yakışır iş, Sürdürülebilir Kalkınma 2030 Gündeminde resmedilen toplumun anahtarındır ki bu gündem 17 hedefin tümünün başarılmasına yönelik genel çerçeveyi sağlamaktadır. Sekiz temel ILO sözleşmesinin tümünün bölge ülkelerinde

onaylanması, gerçekleştirilmesi zorunlu olunan bu hedefleri başarıya yönünde atılacak önemli bir adımdır.

ILO'nun Yüzüncü Kuruluş Yıldönümünden hemen iki yıl önce, 10'uncu Avrupa Bölge Toplantısı, Çalışma Yaşamının Geleceği başlığı altında, herkes için insana yakışır iş, iş ve toplum, işin yönetimi ve Çokuluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi'nin desteklenmesi ve uygulanması ve bununla birlikte göçmenler ve mültecilerin işgücü piyasalarına adil ve etkin erişimi konularını tartışmıştır.

ILO, benzersiz bir üçlü yapıya sahip olan tek uluslararası kuruluştur ve üçlü yapı delegasyonunun önemli bir bölümü eksik olduğunda işlevlerimizi uygun biçimde yerine getiremeyiz. 10'uncu Avrupa Bölge Toplantısı'nın istisnai durumu, dengeli ve karşılıklı faydaya dayalı bir sonuç sunma kapasitesi üzerine doğacak sonuçlardan kaçınmak adına emsal teşkil etmemelidir.

Politika Beklentileri

Philadelphia Bildirgesi'ne göre, emek bir meta değildir ve üye devletler, Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklara saygı göstermek, desteklemek ve gerçekleştirmekle yükümlüdür. Bu hakların hukukta, uygulamada ve ILO Denetim Sistemi'nde yer alması zorunludur.



10'uncu Avrupa Bölge Toplantısı, "verimlilik odaklı ücret politikalarına dayalı olarak adil paylaşım, toplumsal gelişim ve istikrara katkıda bulunacak sosyal diyalogun her düzeyde yaygınlaştırılması için güçlü ve sorumlu sosyal ortaklığı destekleme" gereğini bir kez daha yineler.

Başta teknolojik gelişmeler olmak üzere, işin geleceğini etkileyen değişim etmenleri, sayısız fırsat sunduğu kadar, önemli zorlukları da beraberinde getirmektedir.

İşin geleceğine ilişkin kazanımlardan yararlanmak ve riskleri asgariye indirmek için kapsamlı politika çerçeveleri şunları içermelidir:

- Kapsayıcı büyüme ve istihdam için sağlam makroekonomik, mali ve sektörel politikalar,
- Yeni işletmelerin kurulmasına imkan kılacak bir ortam, sürdürülebilir işletmeler ve yenilikçi işyerlerini destekleyecek politikalar,
- Eğitim, beceri geliştirme ve yaşam boyu öğrenme politikaları,



• İnsana yakışır işi destekleyecek ve çalışma haklarını güvence altına alacak işgücü piyasası, ücret ve sosyal koruma politikaları,

• Yeni üretim, dijitalleşme ve otomasyon biçimlerine adil geçiş için politikalar,

• Toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirecek politikalar,

• İşgücü piyasasına kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların katılımını artıracak sürdürülebilir politikalar,

• Mülteciler ve göçmenlerin işgücü piyasasına entegrasyonunu destekleyecek politikalar

• Örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık, ayrımcılık yapılmaması, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın etkin biçimde ortadan kaldırılmasını güçlendirecek politikalar,

• İşgücü piyasası çerçevelerini daha etkin düzenlemelerle modernleştirilecek politikalar,

• Kayıtlı çalışmaya geçişi kolaylaştıracak politikalar,

• Bakım ekonomisini ve yeşil ekonomiyi güçlendirecek politikalar,

• Diğer araçların yanı sıra, iş teftişi yoluyla, iş yönetimi ve yasaları uygulama sistemlerini güçlendirecek, iş sağlığı ve güvenliği dahil üzere çalışma koşullarını iyileştirecek önlemler.

Tüm bu politikaların güçlü bir sosyal diyaloga dayanması gereklidir.

Bölge ekonomilerinin toparlanma sürecinin güçlü, sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme ve istihdama, yüksek rekabet gücüne ve gelişmiş çalışma haklarına dönüştürülmesini sağlamak için reformlara ihtiyaç vardır.

ILO'nun Eylem Araçları

Ofis, 2008 Sosyal Adalet Bildirgesi'ne uygun olarak, yeterli ve dengeli bilgi ve araştırmalar sağlamak



ve yenilikçi sosyal ve ekonomik politikaların tasarımını desteklemek suretiyle, üçlü kurucu ortaklarına yardım etmelidir.

İşin geleceğine ilişkin fırsatlardan yararlanmak ve zorlukları ele almak amacıyla, Ofis:

- Aşağıdakiler üzerinde güncel bilgiler sağlamalı, titiz biçimde veri toplanmalı ve araştırmalar yapılmalı;
- İstihdam büyümesine ilişkin veriler ve tahminler, istihdam biçimlerin-

ve mekanizmaları değerlendirmeli;

- Değişen çalışma yaşamında, Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Hakların uygulanmasını ve sağlam sosyal diyalogu desteklemeli;
- İşveren ve işçi örgütlerinin güçlü, temsil edici ve bağımsız olmalarını destekleyecek kapasite geliştirme çabalarını desteklemeli;
- Üye Devletlerin gerektiğinde beceri uyumsuzluklarını çözümlen politikalar geliştirmelerine yardım ede-

• ILO faaliyetleri, programları ve projelerine üçlü yapı ortaklarının sistematik olarak katılmalarını sağlamaya devam etmeli ve böylelikle şeffaflık, üçlü yönetim ve elde edilen sonuçların sahiplenmesini sağlamalı;

• İstekleri halinde, kurucu ortakların uluslararası çalışma standartlarını uygulamaya koymalarına ve iş yönetimi ve denetleme sistemlerini güçlendirmelerine yardım etmeli;



deki trendler dahil olmak üzere, işgücü piyasası trendleri;

- Geleceğin beceri, yetkinlik ve nitelikleri ve işgücü piyasasının gereklerini karşılayacak öğretim ve eğitim programlarına sosyal ortakların katılımı;
- Çalışma sürelerini içerecek şekilde çalışma koşullarında şimdiki ve gelecekteki trendler.
- İşletmeler ve işçilerin değişen çalışma yaşamına uyum sağlama kapasitelerini artıracakları, çalışma biçimleri, yaşam boyu öğrenme ve sosyal koruma sistemleri dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ilgili konuları

cek faaliyetleri yaygınlaştırmalı;

- Sürdürülebilir işletmelerin oluşmasını sağlayan ortamın desteklenmesine katkı vermeli;
- İstekleri halinde ILO kurucu ortaklarına, Çalışma Yaşamının Geleceği Girişimi'nin sonuçlarına dayalı olarak somut programlar ve eylem planları geliştirmek için destek sağlamalı;
- Çalışma Standartları Yüzüncü Yıl Girişimi yoluyla, ILO standartlarında, denetim, uygulama, etkinlik, şeffaflık, üçlü yönetim ve sahiplenmeyi geliştirmeye yönelik olarak kurucu ortaklarının çalışmalarını desteklemeye devam etmeli;

• Revize Çokuluslu İşletmeler ve Sosyal Politika ile İlgili İlkeler Üçlü Bildirgesi'nin uygulanmaya konulmasını desteklemeli;

• Çalışma yaşamında hakları destekleyecek ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin başarılmasına katkıda bulunacak ekonomik ve sosyal politikalar konusunda, Birleşmiş Milletler Sistemi bünyesinde ve başta Uluslararası Para Fonu ve Dünya Bankası olmak üzere diğer uluslararası kuruluşlar, bölgesel kuruluşlar, kurumlar ve forumlar, Avrupa Birliği, Avrasya Ekonomik Birliği, Avrupa Konseyi ve G20 ile sinerji ve politika uyumunu desteklemelidir.



IndustriALL İcra Kurulu Srilanka'da Yapıldı

Türkiye'den 19 sendikanın üye olduğu IndustriALL Küresel Sendikası'nın İcra Kurulu Toplantısı 8-9 Kasım 2017 tarihlerinde Srilanka'da yapıldı.



pıldı. Toplantıya; Türkiye'deki sendikaları temsilen 2. Dünya Kongresinde asil üyeliğe seçilen, Genel Başkanımız Mustafa Şahin katıldı.

Tüm dünyada enerji, maden, kimya, metal, çimento, tekstil gibi sektörlerde çalışan 50 milyondan fazla işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikasının İcra Kurulu; sekreteryanın ve bölge ofislerinin faaliyet raporunu, kadın komitesi raporunu, IndustriALL'un bölge toplantılarında elde edilen sonuçları, küresel çerçeve anlaşmalarını, ticaret ve sanayi politikalarını görüştü. Ayrıca, Endüstri 4.0 ve ülkelerde meydana gelen sendikal hak ihlallerini de gündeme alan İcra Kurulu Toplantısı bütçe ve eylem planlarının görüşülmesinin ardından sona erdi.

Genel Başkanımız Mustafa Şahin, İcra Kurulu Toplantısı vesilesiyle Ukrayna Nükleer Enerji Sendikası Başkanı Valeriy Matov ile ikili görüşme yaptı. Görüşmede Türkiye'nin nükleer programı ve TES-İŞ Sendikası'nın bu konuda Rusya ve Belarus sendikaları ile yaptığı anlaşmalar değerlendirildi. İki ülke sendikaları arasında işbirliği olanakları istişare edildi.

Şahin, Fas ve Irak başta olmak üzere MENA Bölgesinde faaliyet gösteren sendikalarla, dağıtım sektöründe yürütülmesi planlanan özelleştirme programları hakkında görüşmeler yaptı. Özelleştirme planlarının yürürlükte olduğu bölge ülkelerinden gelen talep üzerine TES-İŞ'in bu konuda sahip olduğu tecrübelerin paylaşılacağı bir platform oluşturulması kararlaştırıldı.

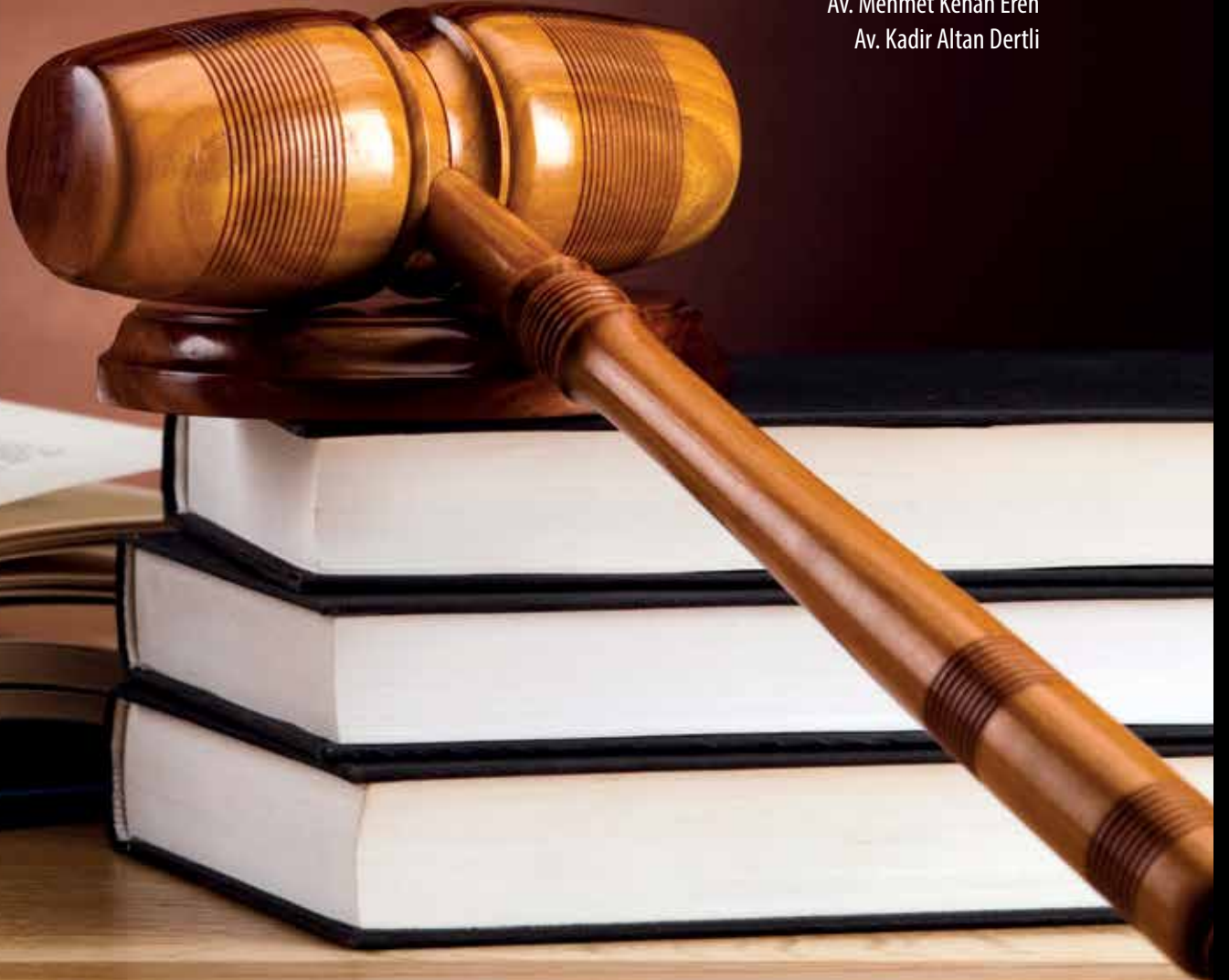
Türkiye'den 19 sendikanın üye olduğu IndustriALL Küresel Sendikası'nın İcra Kurulu Toplantısı 8-9 Kasım 2017 tarihlerinde Srilanka'da ya-



HUKUK



**7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu Resmi
Gazete'de Yayımlandı**
Av. Mehmet Kenan Eren
Av. Kadir Altan Dertli





7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu Resmi Gazete'de Yayımlandı

Av. Mehmet Kenan Eren
Av. Kadir Altan Dertli

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu 12.10.2017 tarihinde TBMM Genel Kurulunda görüşülerek kabul edilmiş, 25.10.2017 gün ve 30221 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış böylelikle 30.01.1950 tarihli 5521 sayılı eski İş Mahkemeleri Kanunu yürürlükten kaldırılmıştır.

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'unun; 3'üncü, 11'inci ve 12'nci Maddeleri 01.01.2018 tarihinde yürürlüğe girecektir. Kanun'un diğer hükümleri yayım tarihi olan 25.10.2017 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu kanun iş yargılamasında önemli değişiklikler getirmiştir.

Bu değişiklikler şu şekildedir.

"Arabuluculuk" Dava Şartı Haline Getirilmiştir.

Kanun'un 3'üncü maddesiyle 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu'nda tanımı yapılan "arabuluculuk", **dava şartı** haline getirilmiştir. (Yürürlük tarihi 01.01.2018 tarihidir.)

Arabuluculuk Nedir?

Arabuluculuk 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu'nda; **"Sistemik teknikler uygulayarak, görüşmek ve müzakerelerde bulunmak amacıyla tarafları bir araya getiren, onların birbirlerini anlamalarını ve bu suretle çözümlerini kendilerinin üretmesini sağlamak için aralarında iletişim sürecinin ku-**

rulmasını gerçekleştiren, (tarafların çözüm üretmediklerinin ortaya çıkması hâlinde çözüm önerisi de getirebilen,) uzmanlık eğitimi almış olan tarafsız ve bağımsız bir üçüncü kişinin katılımıyla ve ihtiyarî olarak yürütülen uyuşmazlık çözüm yöntemi" olarak tarif edilmiştir.



01.01.2018 tarihinden itibaren, kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartı olarak hükme bağlanmıştır. İş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat ile bunlarla ilgili tespit, itiraz ve rücu davaları bu hükmün dışında bırakılmıştır.

Diğer bir ifade ile 01.01.2018 tarihinden sonra **"Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalar"** açılmadan önce, arabulucuya gidilecek, arabulucu aşamasında uyuşmazlık çözülemez ise dava açılacaktır.

Dava şartı olarak arabuluculuğa ilişkin hükümler, bu hükümlerin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilk derece mahkemeleri ve bölge adliye mahkemeleri ile Yargıtay'da görülmekte olan davalar hakkında uygulanmayacaktır. Ancak ilk derece mahkemeleri tarafından bu Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihten önce verilen kararlar, karar tarihindeki kanun yoluna ilişkin hükümlere tabi olacaktır.

Arabulucu Safahatı

Kanun'un 3'üncü maddesinde arabulucuya başvuru çok açık bir şekilde düzenlenmiştir. Buna göre, Arabulucuya başvuru karşı tarafın, karşı taraf birden fazla ise bunlardan birinin yerleşim yerindeki veya işin yapıldığı yerdeki arabuluculuk bürosuna, arabuluculuk bürosu kurulmayan yerlerde ise görevlendirilen yazı işleri müdürlüğüne yapılacaktır. Arabulucu, resmi listeden büro tarafından belirlenecektir. Ancak tarafların listede yer alan herhangi bir arabulucu üzerinde anlaşmaları hâlinde bu arabulucu görevlendirilebilecektir. Arabulucu, görevlendirmeyi yapan büronun yetkili olup olmadığını kendiliğinden dikkate alamaz. Karşı taraf en geç ilk toplantıda, yerleşim yeri ve işin



yapıldığı yere ilişkin belgelerini sunmak suretiyle arabuluculuk bürosunun yetkisine itiraz edebilir. Bu durumda arabulucu, dosyayı derhâl ilgili sulh hukuk mahkemesine gönderilmek üzere büroya teslim eder. Mahkeme, harç alınmaksızın dosya üzerinden yapacağı inceleme sonunda yetkili büroyu kesin olarak karara bağlar ve dosyayı büroya iade eder. Mahkeme kararı büro tarafından Tebligat Kanunu hükümleri uyarınca taraflara tebliğ edilir. Yetki itirazının reddi durumunda aynı arabulucu yeniden görevlendirilir. Yetki itirazının kabulü durumunda ise kararın tebliğinden itibaren bir hafta içinde yetkili büroya başvurulabilir. Bu takdirde yetkisiz büroya başvurma tarihi yetkili büroya başvurma tarihi olarak kabul edilir. Arabulucu, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandırır. Bu süre zorunlu hâllerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatılabilir. Arabulucu, taraflara ulaşılamaması, taraflar katılmadığı için görüşme yapılamaması yahut yapılan görüşmeler sonucunda anlaşmaya varılması veya varılamaması hâllerinde arabuluculuk faaliyetini sona erdirir ve son tutanağı düzenleyerek durumu derhâl arabuluculuk bürosuna bildirir. Taraflardan birinin geçerli bir mazeret göstermeksizin ilk toplantıya katılmaması sebebiyle arabuluculuk faaliyetinin sona ermesi durumunda toplantıya katılmayan taraf, son tutanakta belirtilir ve bu taraf davada kısmen veya tamamen haklı çıksa bile yargılama giderinin tamamından sorumlu tutulur. Ayrıca bu taraf lehine vekâlet ücretine hükmedilmez. Her iki tarafın da ilk toplantıya katılmaması sebebiyle sona eren arabuluculuk faaliyeti üzerine açılacak davalarda tarafların yaptıkları yargılama giderleri kendi üzerlerinde bırakılır. Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin varlığı hâlinde işe iade talebiyle arabulucuya başvurulduğunda, anlaşmanın gerçekleştirilmesi için işverenlerin arabuluculuk görüşmelerine birlikte katılmaları ve iradelerinin birbirine uygun olması aranır. Arabuluculuk bürosuna başvurulmasından son tutanağın düzenlendi-

ği tarihe kadar geçen sürede zamanaşımı durur ve hak düşürücü süre işlemez. Arabuluculuk görüşmelerine taraflar bizzat, kanuni temsilcileri veya avukatları aracılığıyla katılabilirler. İşverenin yazılı belgeyle yetkilendirdiği çalışanı da görüşmelerde işvereni temsil edebilir ve son tutanağı imzalayabilir.

Kanunda İş Mahkemesi Kararlarına Karşı Temyiz ve İstinaf Başvuru Süreleri Değiştirilmiştir.

Kanun'un "Yargılama usulü ve kanun yolları" başlıklı 7. maddesinin 3 üncü fıkrası; "6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun kanun yollarına ilişkin hükümleri, iş mahkemelerince

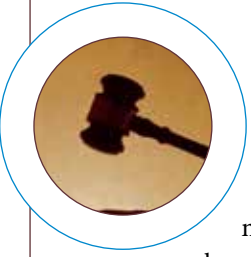
verilen kararlar hakkında da uygulanır." 4'üncü fıkrası; "Kanun yoluna başvuru süresi, ilamın taraflara tebliğinden itibaren işlemeye başlar." şeklinde düzenlenmiştir.

Buna göre, 25.10.2017 tarihinden itibaren İş Mahkemelerince verilen kararlarda kanun yoluna başvuru süresi ilamın taraflara tebliğinden itibaren işlemeye başlayacak ve 6100 sayılı HMK uyarınca iki hafta olacaktır.

Temyiz Yoluna Başvurulamayacak Kararlar;

Kanun'un "Temyiz edilemeyen kararlar" başlıklı 8. maddesi ile hangi kararlar için temyiz yoluna başvuru-





mayacağı düzenlenmiştir. Buna göre diğer kanunlardaki hükümler saklı kalmak kaydıyla aşağıda belirtilen dava ve işlerde verilen kararlar hakkında temyiz yoluna başvurulamayacaktır.

a) 4857 sayılı Kanun'un 20'nci maddesi uyarınca açılan fesih bildirimine itiraz davalarında verilen kararlar. (**İşe iade davaları**)

b) İşveren tarafından toplu iş sözleşmesi veya işyeri düzenlemeleri uyarınca işçiye verilen disiplin cezalarının iptali için açılan davalarda verilen kararlar.

c) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun;

1) 24 üncü maddesinin birinci ve beşinci fıkraları, (**işyeri sendika temsilcisi ve amatör sendika yöneticisinin güvencesine ilişkin davalar**)

(7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'un 31'inci maddesiyle; 6356 sayılı Kanun'un 24'üncü maddesine dayanarak açılan davalar (işyeri sendika temsilcisi ve amatör sendika yöneticisinin güvencesine ilişkin davalar) için yapılan değişiklik şu şekildedir. "Mahkemece verilen karar hakkında istinaf yoluna başvurulması halinde bölge adliye mahkemesi kesin olarak karar verir."

2) 34'üncü maddesinin dördüncü fıkrası, (**İşyeri-işletme tespitine yönelik davalar**)

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'un 32'nci maddesiyle; 6356 sayılı Kanun'un 34'üncü maddesine dayanarak açılan işyeri-işletme tespitine yönelik davalarda "Mahkemece verilen karar hakkında istinaf yoluna başvurulması halinde **bölge adliye mahkemesi on beş gün içinde kesin** olarak karar verir."

3) 53'üncü maddesinin birinci fıkrası, (**yorum ve eda davaları**)

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'un 35'inci maddesiyle; 6356 sayılı Kanun'un 53'üncü maddesine dayanarak açılan yorum ve eda davalarında "Mahkemece verilen karar hakkında istinaf yolu-

na başvurulması halinde **bölge adliye mahkemesi uyuşmazlığı iki ay içinde kesin** olarak karara bağlar."

4) 71 inci maddesinin birinci fıkrası, (**grev veya lokavtın kanun dışı olup olmadığına yönelik tespit davaları**)

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'un 36'nci maddesiyle; 6356 sayılı Kanun'un 71'inci maddesine dayanarak açılan grev veya lokavtın kanun dışı olup olmadığına yönelik tespit davalarında "Mahke-



mece verilen karar hakkında istinaf yoluna başvurulması halinde **bölge adliye mahkemesi bir ay içinde kesin** olarak karar verir."

Yukarıda sayılan davalarda verilen kararlar hakkında temyiz yoluna başvurulamayacaktır.

Şu Kadar ki;

1- 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'un 29'uncu maddesiyle değişik

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanun'unun 5'inci maddesine dayanarak açılan **işkolunun tespiti davalarında;**

"Karar hakkında istinaf yoluna başvurulması hâlinde **bölge adliye mahkemesi iki ay içinde** kararını verecektir. Bu karara karşı temyiz yoluna başvurulması hâlinde Yargıtay, uyuşmazlığı **iki ay içinde kesin** olarak karara bağlayacaktır."

2- 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'un 30'uncu maddesiyle değişik 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanun'unun 15'inci maddesine dayanarak açılan **seçimlere itiraz davalarında;**

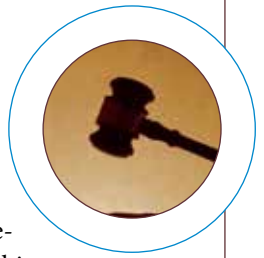
"Karar hakkında istinaf yoluna başvurulması hâlinde **bölge adliye mahkemesi bir ay içinde** kararını verecektir. Bu karara karşı temyiz yoluna başvurulması hâlinde Yargıtay'ca **on beş gün içinde kesin** olarak karar verilecektir."

3- 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'un 33'üncü maddesiyle değişik 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanun'unun 41'inci maddesine dayanarak açılan **yetki tespiti davalarında;**

"Mahkemece verilen karar hakkında, ilgililerce veya Bakanlıkça istinaf yoluna başvurulması hâlinde **bölge adliye mahkemesi bir ay içinde** kararını verecektir. Bu karara karşı temyiz yoluna başvurulması hâlinde Yargıtay, temyiz talebini **bir ay içinde kesin** olarak karara bağlayacaktır."

4- 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'un 34'üncü maddesiyle değişik 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanun'unun 43'üncü maddesine dayanarak açılan **yetki itirazına yönelik açılan davalarda;**

"... karar hakkında istinaf yoluna başvurulması hâlinde **bölge adliye mahkemesi bir ay içinde** kararını verecektir. Bu karara karşı temyiz yoluna başvurulması hâlinde Yargıtay **bir ay içinde kesin** olarak karar verecektir."



İş Kanun'unda Yapılan Değişiklikler;

1- 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'unun 11 inci maddesiyle; 4857 sayılı Kanun'unun 20'nci maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. (Yürürlük tarihi 01.01.2018 tarihidir.)

“İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminden itibaren bir ay içinde işe iade talebiyle, İş Mahkemeleri Kanunu hükümleri uyarınca arabulucuya başvurmak zorundadır. Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, iki hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilir. Taraflar anlaşılırsa uyuşmazlık aynı sürede iş mahkemesi yerine özel hakeme de götürülebilir. Arabulucuya başvurmaksızın doğrudan dava açılması sebebiyle davanın usulden reddi hâlinde ret kararı taraflara resen tebliğ edilir. Kesinleşen ret kararının da resen tebliğinden itibaren iki hafta içinde arabulucuya başvurulabilir.”

“Dava ivedilikle sonuçlandırılır. Mahkemece verilen karar hakkında istinaf yoluna başvurulması hâlinde, bölge adliye mahkemesi ivedilikle ve kesin olarak karar verir.”

2- 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'unun 12 inci maddesiyle; 4857 sayılı Kanun'unun 21'inci maddesinin üçüncü ve mevcut beşinci fıkralarından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir. (Yürürlük tarihi 01.01.2018 tarihidir.)

“Mahkeme veya özel hakem, ikinci fıkrada düzenlenen tazminat ile üçüncü fıkrada düzenlenen ücret ve diğer hakları, dava tarihindeki ücreti esas alarak parasal olarak belirler.”

“Arabuluculuk faaliyeti sonunda tarafların, işçinin işe başlatılması konusunda anlaşmaları hâlinde;

- a) İşe başlatma tarihini,
- b) Üçüncü fıkrada düzenlenen ücret ve diğer hakların parasal miktarını,

c) İşçinin işe başlatılmaması durumunda ikinci fıkrada düzenlenen tazminatın parasal miktarını,

belirlemeleri zorunludur. Aksi takdirde anlaşma sağlanamamış sayılır ve son tutanak buna göre düzenlenir. İşçinin kararlaştırılan tarihte işe başlamaması hâlinde fesih geçerli hâle gelir ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.”

İş Akdi Sona Eren İşçinin Şikâyetleri İncelenmeyecek

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'unun 13'üncü maddesiyle; 4857 sayılı Kanun'unun 91'inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İşçilerin kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel alacaklarına ilişkin başvuruları üzerine, iş sözleşmesinin devam etmesi kaydıyla birinci fıkra hükmü uyarınca işlem yapılabilir.”

Tazminat Ve Yıllık İzin Ücreti Alacaklarında Zamanaşımı Süresi 5 Yıl

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'unun 15'inci maddesiyle; 4857 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Zamanaşımı süresi

EK MADDE 3- İş sözleşmesinden kaynaklanmak kaydıyla hangi kanuna tabi olursa olsun, yıllık izin ücreti ve aşağıda belirtilen tazminatların zaman aşımı süresi beş yıldır.

- a) Kıdem tazminatı.
- b) İş sözleşmesinin bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat.
- c) Kötü niyet tazminatı.

d) İş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat.”

5521 sayılı Kanunda tazminat alacakları için bir zamanaşımı süresi öngörülmediği için 6098 sayılı Türk Borçlar Kanun'undaki 10 yıllık zaman aşımı süresi uygulanmakta iken 7036 sayılı Kanun'unla, 4857 sayılı İş Kanun'una eklenen Ek Madde 3 ile **Kıdem Tazminatı, İhbar Tazminatı, Kötü Niyet Tazminatı ve Eşitlik ilkesine uymayan fesihden kaynaklanan tazminat için 5 yıllık zaman aşımı süresi** belirlenmiştir.

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanun'unun 16'ncı maddesiyle; 4857 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. (Yürürlük tarihi 25.10.2017 tarihidir)

“GEÇİCİ MADDE 8- Ek 3 üncü madde, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sona eren iş sözleşmelerinden kaynaklanan yıllık izin ücreti ve tazminatlar hakkında uygulanır.

Ek 3'üncü maddede belirtilen yıllık izin ücreti ve tazminatlar için bu maddenin yürürlüğe girmesinden önce işlemeye başlamış bulunan zaman aşımı süreleri, değişiklikten önceki hükümlere tabi olmaya devam eder. Ancak, zaman aşımı süresinin henüz dolmamış kısmı, ek 3'üncü maddede öngörülen süreden uzun ise, ek 3'üncü maddede öngörülen sürenin geçmesiyle zaman aşımı süresi dolmuş olur.”

4857 sayılı Kanun'una eklenen Geçici Madde 8 ile **yıllık izin ücreti** için de **5 yıllık** zaman aşımı süresi öngörülmüş ve maddenin yürürlük tarihi 25.10.2017 olarak belirlenmiştir. Ek 3'üncü madde de belirtilen yıllık izin ücreti ve tazminatlar için bu maddenin yürürlüğe girmesinden önce işlemeye başlamış bulunan zaman aşımı süreleri, değişiklikten önceki hükümlere tabi olmaya devam edecektir. Ancak, zaman aşımı süresinin henüz dolmamış kısmı, ek 3'üncü maddede öngörülen süreden uzun ise, ek 3 üncü maddede öngörülen sürenin geçmesiyle zaman aşımı süresi dolmuş olacaktır.



MAKALE



Röportaj

Kevser Ergin, Eğitim Uzman Yardımcısı



Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum

Regaib Baykal, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü



Emekliliğe Hak Kazanma Koşulları -2

Barış İyiyıldın, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı



Aylık ve Gelirlerin Birleştirilmesi

Resul Limon, Eğitim Müdürü



İş Sağlığı ve Güvenliği'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamalarının Önemi

Dr. İlknur Kılınç, Teşkilatlandırma Şefi





Röportaj

Elder Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Serhat Çeçen

Kevser Ergin
Eğitim Uzman Yardımcısı



ELDER Yönetim Kurulu Başkanlığı görevimi sürdürmekteyim.

2- Sektöre yönelik katkılarınız ve çalışmalarınız hakkında sorular sormadan önce, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak'ın, Türkiye'nin dışa bağımlılığını sona erdirmek için ortaya koyduğu büyük hedefler var. Nükleer Enerji ve Yenilebilir Enerji de dahil olmak üzere oldukça büyük yatırım ve planlamalar yapılıyor. Bağımlılığın sona erdirilmesi hedefi çerçevesinde gidişatı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Enerji konusunda bakanlığımızın çok değerli çalışmaları ile ülkemizde yepyeni bir sayfa açıldığını düşünüyoruz. Yapılan çalışmaların Sayın Bakan'ımızın da belirttiği üzere enerji maliyetlerinin düşmesi, enerji verimliliğinin artırılması, çevresel altyapının gelişmesi, vatandaşa daha ucuz, kaliteli ve temiz enerji sağlayabilmek adına oldukça önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu doğrultuda Bakanlığımızın Milli Enerji ve Maden Politikasını destekliyor, bu süreçte üzerimize düşeni layıkıyla yerine getirmeye çalışmakla kalmayıp sektörümüz adına daha fazla ne yapabiliriz kendi içimizde tartışıyoruz.

Cari açığı olan ve enerjide büyük oranda dışa bağımlı olan ülkemizde yerli kaynakların doğru bir şekilde kullanılması, hem yeni istihdam yaratacak, hem de sanayimize ve ekonomimize büyük katkılar sağlayacaktır. Bu anlamda özellikle yenilenebilir enerji konusunda

Elder Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Serhat Çeçen ile, Elder'i, projelerini ve Elder'in sektöre katkılarını konuştuk. Türkiye ve Avrupa'daki enerji politikaları, yenilenebilir enerji yatırımları, dijitalleşme ve sektördeki son gelişmeler hakkında görüşlerini aldık.

1-Üyelerimiz sizi önemli işverenlerinden birisi olarak zaten tanıyorlar. Ancak, çalışanlarınızın ve enerji işçilerininizi bir de kendi sözlerinizle tanımaları için kısaca kendinizden bahsedebilir misiniz?

1975 Ankara doğumluyum. Lisans eğitimimi Ankara Hacettepe Üniversitesi, yüksek lisansımı A.B.D'de işletme alanında tamamladım. İC İbrahim Çeçen Yatırım Holding bünyesindeki enerji, inşaat, turizm, altyapı yatırımları ve sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerde farklı pozisyon ve fonksiyonlarda görev aldıktan sonra, yine İC İbrahim Çeçen Yatırım Holding bünyesinde halen devam etmekte olduğum turizm, ulaştırma altyapı ve enerji sektörleri Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendim. Yaklaşık bir yıldır da



somut adımlar atıldığına hep birlikte şahit oluyor ve gelişmelerden hem sektörümüz hem de ülkemiz adına gurur duyuyoruz.

3- Türkiye yenilenebilir enerji yatırımları endekslerinde birkaç basamak yükseldi. Uluslararası Sendikal Hareket, çevre ve iklim değişikliklerine olan duyarlılığı ile Uluslararası Çalışma Örgütü-ILO'nun Sözleşmelerini de dikkate alan "Yeşil İşler" kavramını destekliyor. Elektrikte kurulu gücümüzü dikkate alarak, Türkiye'deki gidişat ve Avrupadaki gelişmeler hakkında düşüncelerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

Türkiye yenilenebilir enerjinin desteklenmesi ile ilgili Dünya ve Avrupadaki gelişmelerle uyumlu ve onları yakından takip eden kanun ve ikincil mevzuat bazında düzenlemelere sahiptir. Örneğin 20015 yılında çıkan ve 2010 yılında revize edilen yenilenebilir enerji kaynaklarının desteklenmesine dair kanun sonrasında rüzgar, hidrolik ve güneş tipi yenilenebilir kaynaklara dayalı elektrik santral kapasitesinde önemli gelişmeler ve artışlar gözlenmektedir. Daha sonra EPDK özellikle 1 MW altındaki küçük santrallara lisans muafiyeti tanınmasıyla özellikle PV tipi güneş santral kapasitesi kurulumunda artış gözlenmiştir. Son olarak da Bakanlığımız YEKA modeli ile yerli üretim ve ARGE faaliyetini kapsayan ihaleler ile büyük çaplı rüzgar ve güneş santral kurulumunu içeren projeleri anlaşmaya bağlamıştır. Yüksek hidroelektrik kapasitesi ülkemizin halihazırda yenilenebilir enerji kullanımında iyi bir noktada olmasını sağlamaktadır. Ancak son dönemde rüzgar ve güneşte de hızla yeni ve büyük ölçekli kapasiteler yaratılmasıyla bu oranları çok daha iyi noktalara taşıyacak adımlar atılmıştır. Bu uygulamalar daha öncede bahsettiğimiz enerjide dışa bağımlılığı asgariye indirilmiş bir Türkiye hedefini tamamlayıcıdır.

4-Küresel Enerji sistemi gelecek için dijitalleşme ve teknoloji yatırımlarına büyük bir hızla devam ediyor.

Bu konuda ülkemizdeki yatırımlar ve özel sektör tarafından atılan adımlar neler? Sizce bunun istihdama ve işçiler açısından çalışma koşullarına etkileri nasıl olacak?

Dijitalleşme hayatımızın her noktasında geçtiğimiz 20 yılda büyük etkiler yarattı. Önce kişisel bilgisayarların yaygınlaşması, internet, cep telefonu derken bugün nesnelerin internetini konuşuyoruz. Enerji ve özellikle elektrik sektöründe de bir süredir akıllı şebeke ifadesi ile dijitalleşmeyi ve teknoloji yatırımlarını konuşuyoruz. Dağıtım sektörünün özelleştirmesinden sonra yatırımları artırmak özel sektör olarak birincil önceliğimiz oldu. Kamu dönemine göre 3-4 misli daha fazla yatırım gerçekleştiriyoruz. Yatırım bütçelerinin bu kadar büyümesinde EPDK'nın çok önemli katkıları, mevzuat anlamında, olmuştur.



Teknoloji yatırımlarının istihdam üzerindeki etkisi kimilerinin iddia ettiklerinin aksine azaltıcı değil artırıcı olacaktır. Biz her türlü doğa olayına açık ve 24X365 hizmet vermesi gere-

ken bir şebeke işletiyoruz. Elektrik şebekesi Türkiye'nin en büyük şebekesi; ne gaz ne de sabit telefon altyapısı bizim kadar noktaya erişiyor. Doğal olarak müşteri memnuniyetini en olumsuz elektrik kesintileri etkiliyor. Teknoloji arızalardan hızlı haberdar olmamızı veya kolay tespit etmemizi sağlıyor; ancak arızayı gidermek için yine arıza ekiplerimizin sahada olması şart. İşgücümüz nitelik değiştirecek; teknolojik yetkinlikler edinmesi gerekecek ancak kesinlikle azalmayacak. Tam aksine kesinti sayısı ve sürelerini azaltmak için son bir sene içinde 3500 yeni arıza onarım ve bakım (AOB) personeli işe aldık. Yine arızalardan daha hızlı haberdar olmak tüketicilerin bize daha kolay ulaşmasını sağlamak için çağrı merkezi personel sayımızı neredeyse %100 artırdık. Personel sayısındaki bu artışı son teknoloji 9 çağrı merkezi kurarken yaptık. Teknoloji kullanımı işimizi çok daha hızlı ve verimli yapmamıza imkan sağlayacak.

5- ELDER Kurulduğu günden bu yana sektöre oldukça önemli katkılar sunuyor ve çok çeşitli alanlarda yoğun bir çalışma sürdürüyor. Bu çalışmalardan bir tanesi de AB destekli "Elektriği Dağıtan Mesleklerin Belgelendirilmesi Projesi" oldu. ELDER, bu alanda mesleki yeterlilik belgesi verme yetkisi aldı. Bundan sonraki süreç nasıl ilerleyecek? Hangi adımlar atılacak?

Elektrik dağıtım sektörü teknolojik seviyesi hangi noktaya ulaşırsa ulaşsın çalışan merkezli bir sektördür. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği açısından, müşteri memnuniyetinin temini açısından ve şirket faaliyetlerinin verimli bir şekilde yürütülebilmesi açısından nitelikli işgücünü zaruri görüyoruz; bu nedenle de elektrik dağıtım sektöründe icra edilen işlerin standartlar doğrultusunda ve belgelendirilmiş kişiler tarafından yürütülmesini amaçlıyoruz.

Bu kapsamda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, EPDK, Milli Eğitim



Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve MYK ile sürekli iş birliği içindeyiz. Yaklaşık 100 bin kişiye doğrudan ve dolaylı olarak istihdam sağlayan ve çok tehlikeli meslekler grubunda yer alan elektrik dağıtım sektöründe, nitelikli ve belgeli işgücünün artmasını tesis etmek için, ELDER olarak TÜRKAK ve MYK tarafından akredite edildik.

Süreçlere uygun olarak, öncelikle meslek standartları Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Sonrasında bu mesleklerin ulusal yeterlilikleri hazırlandı. 10 meslek için VOC-TEST Merkezi’nin kuruluşu tamamlandı. TÜRKAK akredite ve MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olan ELDER MYM, 2018 yılında yoğun olarak mesleki yeterlilik belgelendirme faaliyetlerine odaklandı. Önümüzdeki yıl içerisinde yaklaşık 6 bin civarında personeli belgelendireceğiz. Mesleki yeterlilik personel belgelendirme sürecinin en iyi yanı, çok tehlikeli işler sınıfında yer alan sektörümüzde icra edilen mesleklerin standardize edilmesi ve sınavlarda başarılı olmak için teorik ve

uygulama eğitimlerinin yaygınlaşarak artırılmasıdır. Sonuç itibarıyla İş Sağlığı ve Güvenliği odaklı olan sınavların, sektördeki iş kazalarının sıfırlanmasına önemli katkıda bulunacağı kanaatindeyiz. MYK ve TÜRKAK onaylı mesleki yeterlilik belgeleriyle ayrıca, elektrik dağıtım sektörü çalışanlarına uluslararası dolaşım imkanı sunan “Europass Belgesi” ne de sahip olabilecekler.

6. Üyelerimiz, sınava girecek personellerin nasıl hazırlanmaları ve neler yapmaları gerektiğini merak ediyorlar. MYK ve TÜRKAK tarafından akredite edilen sınav ve belgelendirme faaliyetlerinden ve hali hazırda çalışan ve yeni işe girecek adaylara ne tür etkileri olacağından bahsedebilir misiniz?

Teorik sınavlar için de pratik sınavlar için de tek yapılması gereken meslek standartlarını ve yeterlilikleri çok iyi okumak. Sınavlarda nelerden sorumlu oldukları her iki dokümanda da kapsamlı olarak açıklanıyor.

Elektrik dağıtım sektörü uzun yıllardır belgelendirme yapılan bir sektördür.

Enerji altında çalışan çalışanlarımız için EKAT belgesi zorunluluğu var. Tehlikeli ve çok tehlikeli işler olması nedeniyle MYK kapsamında belgelendirme zorunluluğu olan bir sektörüz aynı zamanda. Önümüzdeki dönemde sektörde sadece MYK belgesi altında belgelendirme yapılması da yasal bir zorunluluk. Tüm bunları bir araya getirdiğimizde mevcut çalışanlarımızın çalıştıkları alanlara yönelik yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarından belge almaları gerekecek. Ancak MYK belgesini almak için, EKAT’tan farklı olarak, eğitim almak zorunda değilsiniz. Eğer işinizi teorik ve pratik olarak biliyorsanız sınava girmeniz ve başarılı olmanız belge almak için yeterli. Ayrıca MYK belgelendirme maliyetleri EKAT maliyetlerinin onda biri. Ve MYK belgeleri uluslararası geçerliliği olan belgeler. Aynı çok bilinen kaynakçı belgelerinin dünyanın bir çok ülkesinde geçerli olması gibi. Yani çok daha kısa sürede çok daha düşük maliyetler ile dünyanın bir çok ülkesinde geçerli bir belgeye sahip olacaksınız. Bu sektörde çalışanlar açısından çok değerli bir değişim olacaktır.

7- ‘ELDER Kampüsü’ uygulaması ile sınava girecek olan dağıtımda çalışanlara online eğitim imkanı da sunuyorsunuz. Mesleki yeterlilik belgesi alacak olan dağıtım çalışanları bu eğitimlerden nasıl faydalanıyor?

ELDER kampüs ücretsiz hizmet veren bir uzaktan eğitim platformudur. Herkese açık. Sadece sektör çalışanlarını değil, Endüstri Meslek Lisesi, Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Meslek Yüksekokulu ve hatta Mühendislik Fakültesi öğrencileri ve/veya sektörümüzde çalışmak isteyen kişiler bu platforma ücretsiz olarak üye olmak kaydıyla kullanabiliyor.

ELDER Kampüsteki eğitimlerimiz sınava yönelik değil. İlgili mesleği icra edenlerin bilmesi gereken teorik konuların özeti şeklinde. Yani uzun yıllar önce öğrenilmiş teorik bilgileri hızlı ve masrafsız bir şekilde hatırlamaları için çalışanlarımıza bir imkan sunuyoruz.





Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum

Regaib Baykal

Toplu İş Sözleşmesi Müdürü

Enerji iş kolunda, 1963 yılından beri üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak adına toplu iş sözleşmelerini TES-İŞ Sendikası olarak bağtlatmaktayız. Bugün hem kamuda hem de özel sektörde enerji dağıtım, üretim, iletim, sulama birlikleri ve Kamu İhale Kanununa tabi işyerlerinde 300'den fazla toplu iş sözleşmesi sürecini yürütmekteyiz. TES-İŞ Sendikası olarak kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınma sürecini hem yakından takip etmekte hem de karar alıcılar ile görüş alışverişinde bulunmaktayız.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince iş kolundaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2017 Temmuz ayı istatistikleri 27 Temmuz 2017 tarih ve 30136 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Buna göre sendikamız 14 nolu Enerji iş kolunda %23,92 ile 57.845 üyeye sahiptir. Sendikamız, Enerji iş kolunun bilgi birikimi ve deneyimi ile en büyük lider sendikasıdır.

Aynı istatistik verilerine göre ülkemizdeki toplam işçi sayısı 13.581.554 kişi iken toplam sendikalı işçi sayısı 1.623.638 kişidir. Bu da toplam işçi sayısının ülkemizde %11,95'inin sendikalı olduğunu göstermektedir. 1.623.638 sendikalı işçi sayısınının 907.328'i Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (TÜRK-İŞ) bağlı sendikalara üyedir.

01 Mart 2017 tarihi itibarıyla hem kamuda hem de özel sektörde süresi biten toplu iş sözleşmelerimizin müzakereleri tamamlanarak nihayete erdirilmiştir. Enerji sektöründe kamu işyerle-



rinde çalışan üyelerimiz için "2017 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" üzerinde ek kazanımlar elde edilmiştir.

Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren perakende ve dağıtım şirketlerinden Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ), Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş., Aras Elektrik Dağıtım A.Ş., Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş., Kayseri ve Civarı Elektrik Ticaret Türk A.Ş., Akedaş Elektrik Dağıtım A.Ş., Vangölü Elektrik Perakende Satış A.Ş., Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş., Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş. işyerlerinde toplu iş sözleşme görüşmeleri nihayete erdirilerek imzalanmıştır.

Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren üretim şirketlerinden Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş., Çates (Çatalağzı) Elektrik Üretim A.Ş., Kangal Termik Santral Elektrik Üretim A.Ş., Yeniköy - Kemerköy Elektrik Üretim A.Ş., işyerlerinde toplu iş sözleşme görüşmeleri nihayete erdirilerek imzalanmıştır. Park Termik Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Soma Elektrik Üretim A.Ş., işyerlerimizde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri süreci devam

etmekte olup müzakereler devam etmektedir.

Genel Merkez ve Şube Başkanlıklarımız tarafından üyelerimize, bilgilendirme ve değerlendirme süreçleri sürekli devam etmektedir.

2018 yılı içerisinde toplu iş sözleşme süresi dolan ve yeni dönemi başlayacak işyerleri için yetki tespit başvuruları yapılmıştır. Yetki belgesi gelen işyerleri için üyelerimizin hak ve menfaatlerini koruyacak toplu iş sözleşme teklifleri işverenlere teslim edilerek yoğun müzakerelere süreci başlatılmıştır.

2018 yılında öne çıkan Toplu İş Sözleşmelerimiz Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş., Çalık Enerji A.Ş., Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış A.Ş., İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş., Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., Enerjisa Enerji Hizmetleri A.Ş., Uluğ Enerji Dağıtım Perakende Satış A.Ş., Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş., Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş., Beda Enerji Dağıtım Perakende Satış A.Ş., Akden Enerji Dağıtım Perakende Satış A.Ş., Çamlı Enerji Dağıtım Perakende Satış A.Ş., İzaydaş, İzmir Jeotermal A.Ş., Hamitabat Elektrik Üretim Tic. A.Ş., ADM Elektrik Dağıtım A.Ş., Çelikler Seyit Ömer Elektrik Üretim A.Ş., Başkent Doğalgaz A.Ş., IGDAŞ, ISKİ vb. şeklinde olup yasal süreçleri takip edilmektedir.

Türkiye'nin muhtelif illerinde bulunan Sulama Birlikleri ile yürütülen toplu iş sözleşmesi süreçleri, Genel Merkez ve Şube Başkanlıkları koordinasyonunda devam etmektedir.



Emekliliğe Hak Kazanma Koşulları - 2

Barış İyiyaydın
TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

TES-İŞ Dergisi Temmuz sayısında emekliliğe hak etme koşullarının ilk bölümünü kaleme aldık. Söz konusu yazıda ilk defa 08.09.1999 tarihinden önce işe başlayan sigortalıların emeklilik koşullarını inceledik. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda, ilk kez sigortalı olunan tarih dikkate alınarak sigortalılar üç ana gruba ayrıldığı ve kimin hangi yaşta emekli olacağı, bulunduğu gruba göre düzenlendiği için yazılarımızı da buna göre sınıflandırdık.

08.09.1999 tarihinden önce ilk

defa sigortalı olan işçilerin emekliliği hak etme koşulları 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda düzenlenmiş, 08.09.1999-30.04.2008 tarihleri arasında ilk defa sigortalı olan işçilerin emekliliği hak etme koşulları 5510 sayılı Kanun'un geçici maddelerinde ve nihayet 30.04.2008 tarihinden sonra sigortalı olan işçilerin emekliliği hak etme koşulları da 5510 sayılı Kanun'un 28 vd. maddelerinde düzenlenmiştir.

Sigortalının, ne zaman emekli olabilirim sorusunun yanıtına, 5510 sayılı Kanun'un ilgili maddesini okuyup kolayca ulaşması mümkündür.

Emeklilik grupları kanunda açıkça ifade edilmemiş, karmaşık bir kanun yapma tekniği uygulanarak kanun içinde detaylı bir arama yapılarak ulaşılabilir hale gelmiştir. Bu nedenle TES-İŞ Sendikası süreli yayınlarında karmaşık olan sosyal güvenlik mevzuatına elimizden geldiğince açıklık getirmeye önümüzdeki sayılarda da gayret göstereceğiz.

TES-İŞ dergisinin bu sayısında ilk defa 08.09.1999-30.04.2008 tarihleri arasında ve 30.04.2008 tarihinden sonra sigortalı olan işçilerin emekliliğe hak etme koşullarını inceleyeceğiz.

08.09.1999-30.04.2008 Tarihleri Arasında İlk Defa Sigortalı Olan İşçinin Emekliliğe Hak Kazanma Koşulları

Bu tarihler arasında ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başlayan sigortalılar iki farklı şekilde emekliliğe hak kazanmaktadır.

- Kadın için 58, erkek için 60 yaşını doldurmak ve 7000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirmiş olmak,
- Kadın için 58, erkek için 60 yaşını doldurmak ve 25 yıl sigortalılık süresi ve en az 4500 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirmiş olmak.

İlk seçenekte sigortalılık süresi aranmazken prim gün sayısı 7000 gün olarak belirlenmiştir. İkinci seçenekte prim gün sayısı 4500 güne düşürülmüş ancak burada 25 yıl sigortalılık süresi aranmıştır. İkinci seçenek sigortalı olarak çalışmaya geç yaşta başlayıp sürekli bir işte çalışmayan sigortalılar için düzenlenmiştir. Geç yaşta sigortalı olan ve sürekli çalışmayanların 7000 gün prim ödemesi zor olduğu için kolaylaştırılmış bu seçenek düzenlenmiştir. Bu iki farklı seçeneği aşağıda örneklerle daha detaylı açıklamaya çalışacağız.

Örnek 1:

01.01.1982 tarihinde doğan Ahmet ilk defa sigortalı olarak çalışmaya 15.01.2000 tarihinde başlamıştır. Ahmet emekli olabilmek için 60 yaşını ve 7000 gün prim ödemesini tamamlamak zorundadır. Ahmet 60 yaşını doldurduğu 01.01.2042 tarihinde eğer 7000 prim ödeme koşulunu yerine getirmişse emekliliğe hak kazanacaktır.

Örnek 2:

03.03.1967 tarihinde doğan Esra ilk defa sigortalı olarak çalışmaya 02.01.2000 tarihinde başlamış 3 yıl (1080 gün) sürekli çalışmış daha sonra

2015 yılına kadar çalışmaya ara vermiştir. Esra'nın toplam 1080 günü bulunmaktadır. Bu nedenle 7000 gün prim ödemek yerine 4500 gün prim ödeyerek emekliliğe hak kazanması daha uygun görülmektedir. Esra 25 yıl sigortalılık süresini tamamlayacağı 02.01.2025 tarihine kadar sürekli çalışmaya devam ettiğinde emekliliğe hak kazanacaktır.

Ayrıca Esra, 02.01.2000 tarihinden



sonra çocuk dünyaya getirmişse her bir çocuğu için 720 gün doğum borçlanması da yapabilecektir.

30.04.2008 Tarihinden Sonra İlk Defa Sigortalı Olan İşçinin Emekliliğe Hak Kazanma Koşulları

30.04.2008 tarihinden sonra ilk defa sigortalı olanların emeklilik koşulları zorlaştırılmıştır. Buna göre emeklilik yaşı kademeli olarak artacak ve belli bir süre sonra kadın-erkek ayrımı olmaksızın herkes 65 yaşında emekli olacaktır. Bu düzenlemede sigortalılık süresi olmamakla birlikte en az 7200 gün prim ödeme koşulu bulunmaktadır.

- 7200 prim ödeme gün sayısını 01.01.2036 ile 31.12.2037 tarihleri arasında tamamlayan kadın sigortalı 59 erkek ise 61 yaşında
- 7200 prim ödeme gün sayısını 01.01.2038 ile 31.12.2039 tarihleri arasında tamamlayan kadın sigortalı 60 erkek ise 62 yaşında
- 7200 prim ödeme gün sayısını 01.01.2042 ile 31.12.2041 tarihleri arasında tamamlayan kadın sigortalı 61 erkek ise 63 yaşında
- 7200 prim ödeme gün sayısını 01.01.2042 ile 31.12.2043 tarihleri ara-

**Tablo 1: 30.04.2008 Tarihinden Sonra İlk Defa Sigortalı Olan İşçinin
Emekliliğe Hak Kazanma Koşulları**

Sigortalının Prim Günlerini Doldurduğu Tarih	Kadın	Erkek
01.01.2036 / 31.12.2037	59	61
01.01.2038 / 31.12.2039	60	62
01.01.2040 / 31.12.2041	61	63
01.01.2042 / 31.12.2043	62	64
01.01.2044 / 31.12.2045	63	65
01.01.2046 / 31.12.2047	64	65
01.01.2048	65	65



sında tamamlayan kadın sigortalı 62 erkek ise 64 yaşında

- 7200 prim ödeme gün sayısını 01.01.2044 ile 31.12.2045 tarihleri arasında tamamlayan kadın sigortalı 63 erkek ise 65 yaşında
- 7200 prim ödeme gün sayısını

başladıktan sonra hiç kesintisiz prim ödemeye devam etmiş ve 01.01.2037 tarihinde 7200 gün prim ödeme koşulunu yerine getirmiştir. Bu tarihte prim ödeme koşulunu yerine getiren erkek sigortalılar için emeklilik yaşı 61'dir. Sercan'ın doğum tarihi 01.01.1995 olduğu için 61 yaşını doldurduğu 01.01.2056 yılında emekliliğe hak kazanacaktır.

Merve primini doldurduktan sonra yaklaşık 19 yıl yaşı koşulunu yerine getirmek için bekleyecektir.

Örnek 5:

03.04.1989 doğumlu Serdar ilk defa sigortalı çalışmaya 01.05.2007 tarihinde başlamıştır. Serdar 60 yaş ve 7000 gün koşullarını yerine getirmek şartıyla



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

01.01.2046 ile 31.12.2047 tarihleri arasında tamamlayan kadın sigortalı 64 erkek ise 65 yaşında

- 7200 prim ödeme gün sayısını 01.01.2048 tarihinden sonra tamamlayan kadın ve erkek sigortalı 65 yaşında emekli olacaktır.

Örnek 3:

01.01.1995 doğumlu Sercan ilk defa sigortalı olarak çalışmaya 01.01.2017 tarihinde başlamıştır. Sercan'ın emekliliğe hak kazanma koşulları 7200 prim ödeme gün sayısını tamamladığı tarihe göre belirlenmektedir. Sercan çalışmaya

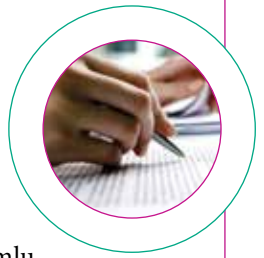
Sercan primini doldurduktan sonra 19 yıl yaşının dolmasını bekleyecektir.

Örnek 4:

02.02.1997 doğumlu Merve ilk defa sigortalı olarak çalışmaya 01.04.2017 tarihinde başlamıştır. Kurumsallaşmış ve sendikal örgütlülüğün olduğu bir işyerinde çalışmaya başladığı için sigorta primleri kesintisiz olarak yatmış ve 01.09.2037 yılında 7200 prim ödeme gün sayısını tamamlamıştır. Merve bu tarihte primlerini tamamladığı için 59 yaşında emekliliğe hak kazanacaktır. Bir başka ifadeyle 02.02.2056 tarihinde emekli olacaktır.

emekli olacaktır.

Serdar özel sektörde sendikasız küçük işletmelerde çalıştığı için bazen sigorta gün sayısı eksik yatırılmış, bazen hiç yatırılmamış ve uzun sürelerde işsiz kaldığı için 7000 prim gün sayısını 03.04.2042 tarihinde tamamlamıştır. Tablo 1'de 03.04.2042 tarihinde prim ödeme koşulunu tamamlayan erkek sigortalının 64 yaşında emekliliğe hak kazanacağı belirtilmektedir. Ancak Serdar ilk defa 01.05.2007 tarihinde yani 30.04.2008 öncesinde çalışmaya başladığı için emeklilik yaşı prim gün sayısını tamamladığı tarihe göre değil ilk defa işe başladığı tarihe göre belirleneceğinden



den 64 yaşında değil 60 yaşında emekliliğe hak kazanacaktır.

08.09.1999 ile 30.04.2008 Tarihleri Arasında İlk Defa Sigortalı Olanların Kısmi Emeklilik Aylığını Hak Etme Koşulları

- 08.09.1999 ile 30.04.2008 tarihleri arasında ilk defa işe giren erkek sigortalıların kısmi emekli olabilmeleri için 25 yıldan beri sigortalı olması, en az 4500 gün prim ödemiş olması ve 60 yaşını doldurmuş olması gerekmektedir.
- 08.09.1999 ile 30.04.2008 tarihleri arasında ilk defa işe giren kadın sigortalıların kısmi emekli olabilmeleri için 25 yıldan beri sigortalı olması, en az 4500 gün prim ödemiş olması ve 58 yaşını doldurmuş olması gerekmektedir.

30.04.2008 Tarihinden Sonra İlk Defa Sigortalı Olanların Kolaylaştırılmış Emeklilik Seçenekleri

30.04.2008 tarihinden sonra ilk defa sigortalı olarak işe giren işçilerin kolaylaştırılmış emeklilik seçeneğinde prim ödeme gün sayısı 5400 gün olarak düzenlenmiştir. Böylece sigortalılar normal emeklilikle kıyaslandığında 3600 gün daha eksik prim ödeyerek emekli olma hakkını elde etmektedir.

Kanun düzenlemesi yapılırken, 5400 gün koşulu ülkemiz çalışma hayatı koşulları dikkate alındığında tamamlanması zor bir koşul olarak görüldüğü için işe giriş tarihine göre farklılık göstermek şartıyla kademeli bir geçiş öngörülmüştür.

Buna göre, ilk defa, 30.04.2008 tarihi ile 31.12.2008 tarihleri arasında sigortalı sayılanlar için 4600 gün, 01.01.2009 tarihinden itibaren sigortalı sayılanlar için ise, her takvim yılı başında 4600 güne 100 gün eklenmek suretiyle artan bir şe-

kilde kademeli geçiş öngörülmüştür.

Örnek 6

01.01.1988 doğumlu Ahmet, ilk defa 02.01.2010 tarihinde sigortalı olarak çalışmaya başlamıştır. Ahmet 63 yaşını doldurduğu 01.01.2051 tarihinde 4.800 prim gün sayısını doldurmuş olması halinde emekliliğe hak kazanacaktır.

Örnek 7

01.01.1991 doğumlu

Ayşe ilk defa sigortalı olarak 03.03.2009 tarihinde çalışmaya başlamıştır. Ayşe 61 yaşını doldurduğu 01.01.2052 tarihinde 4.700 prim gün sayısını doldurmuş olması halinde emekliliğe hak kazanacaktır.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Tablo 2: 30.04.2008 Tarihinden Sonra İlk Defa İşe Gren Sigortalıların Kolaylaştırılmış Emeklilik Seçeneği

Sigortalının Prim Günlerini Doldurduğu Tarih	Kadın	Erkek	Prim Gün Sayısı
01.05.2008 - 31.12.2008	61	63	4600
01.01.2009 - 31.12.2009	61	63	4700
01.01.2010 - 31.12.2010	61	63	4800
01.01.2011 - 31.12.2011	61	63	4900
01.01.2012 - 31.12.2012	61	63	5000
01.01.2013 - 31.12.2013	61	63	5100
01.01.2014 - 31.12.2014	61	63	5200
01.01.2015 - 31.12.2015	61	63	5300
01.01.2016	61	63	5400



Aylık ve Gelirlerin Birleştirilmesi*

Resul Limon
Eğitim Müdürü



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Bazı durumlarda sigortalı veya hak sahipleri aynı anda birden çok gelire veya aylığa hak kazanabilmektedir. Bu tür durumlarda nimet-külfet dengesini ve kurumun mali yapısını korumak amacıyla ne şekilde işlem yapılacağı, hangi aylık ve gelirlerin sınırlandırılacağı, hangi aylık ve gelirlerin ise devre dışı bırakılacağı 5510 sayılı Kanun'un 54. maddesi ile düzenlenmiştir.

Kanun'un 54. maddesi-

nin birinci fıkrasında, birden fazla dosyadan gelir ve/veya aylığa hak kazanılması durumunda, gelir ve aylıkların tek veya iki dosyadan, tam veya yarım olarak ne şekilde ödeneceği belirlenmiştir. İkinci fıkrada ise, bir kişide ikiden fazla gelir veya aylık birleştiği takdirde, bu gelir ve aylıklardan en fazla ödemeye imkan veren iki dosya üzerinden gelir veya aylık bağlanacağı, diğer dosya veya dosyadaki gelir ve aylık haklarının durum değişikliği veya diğer bir dosyadan gelir veya aylığa

hak kazanıldığı tarihe kadar düşeceği hüküm altına alınmıştır.

Buna karşın 5510 sayılı Kanun'un yürürlüğe girdiği 2008/Ekim ayı başından itibaren 5510 sayılı Kanun'a göre bağlanan gelir ve aylıklar ile 2008/Ekim ayı başından önce bir veya birden fazla dosyadan gelir ve aylık alanlar durumunun ayrı ayrı ele alınarak örnekler ile açıklanması konunun daha iyi anlaşılması bakımından faydalı olacaktır.

1. 5510 Sayılı Kanun'a Göre Bağlanan Gelir ve Aylıkların Birleşmesi

a. Aylıkların Birleşmesi

5510 sayılı Kanun'a göre sigortalı veya hak sahiplerine bağlanacak aylıkların birleşmesi halinde aşağıda belirtilen şekilde işlem yapılacaktır.

* Hesaplamalar göreceli olup konunun anlatımı için örnek olarak verilmiştir.



Hem malullük hem de yaşlılık aylığına hak kazanan sigortalıya, bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşitse yalnız yaşlılık aylığı bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Malullük Aylığı	Yaşlılık Aylığı
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.03.2010	01.03.2010
Aylık Miktarı	780 TL	850 TL
Açıklama : Sigortalıya yüksek olan yaşlılık aylığı bağlanacaktır.		

Malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı ile birlikte, ölen eşinden dolayı da aylığa hak kazanan sigortalıya her iki aylığı da bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Yaşlılık Aylığı	Ölüm Aylığı (eşinden)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.05.2009	01.12.2009
Aylık Miktarı	650 TL (Tam)	550 TL (Tam)
Açıklama : Bu durumda sigortalıya iki aylık birden bağlanır ve aylıkların ikisi de tamdan ödenir.		

Ana ve babasından ayrı ayrı aylığa hak kazanan çocuklara, yüksek olan aylığın tamamı, az olan aylığın ise yarısı bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (anneden)	Ölüm Aylığı (babadan)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.05.2010	01.01.2010
Aylık Miktarı	660 TL (Yarım) 330TL	750 TL (Tam)
Açıklama : Bu durumda iki aylık birden bağlanır. Ancak Babadan bağlanacak aylık miktarı daha yüksek olduğundan bu aylık tamdan, anadan bağlanacak aylık ise yarımdan ödenecektir.		

Birden fazla çocuğundan aylığa hak kazanan ana ve babaya en fazla ödemeye imkân veren ilk iki dosyadan yüksek olan aylığın tamamı, düşük olan aylığın yarısı bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Anne - Ölüm Aylığı (I. çocuktan)	Anne- Ölüm Aylığı (II. çocuktan)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.01.2009	01.06.2010
Aylık Miktarı	640 TL (Tam)	580 TL (Yarım) 260TL
Açıklama : Bu durumda anneye her iki çocuğundan ölüm aylığı bağlanır. Ancak birinci çocuktan bağlanan aylık daha yüksek olduğu için, ikinci çocuktan bağlanan aylık yarımdan, birinci çocuktan bağlanan aylık tamdan ödenir. Annenin üçüncü çocuğundan da aylığa hak kazanması durumunda ise aylık miktarı en az olan dosya düşer. Yüksek olan iki dosyadan örnekte belirtildiği şekilde aylık bağlanır.		

Hem eşinden, hem de ana ve/veya babasından ölüm aylığına hak kazananlara, tercihine göre eşinden ya da ana ve/veya babasından bağlanacak aylığı ödenir.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Aylığı (babadan)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.03.2009	01.09.2010
Aylık Miktarı	700 TL	650 TL
Açıklama : Bu şekilde hem eşinden hem de babasından ölüm aylığına hak kazanan hak sahibine tercih ettiği aylık bağlanır. Diğeri kapsamdan çıkarılır.		

5510 sayılı Kanuna göre vazife malullüğü aylığı almakta iken, tekrar sigortalı olanlardan hem vazife malullüğüne hem de malullük aylığına hak kazananlara bu aylıklardan yüksek olanı, aylıkları eşitse yalnızca vazife malullüğü aylığı, bunlardan hem vazife malullüğü hem de yaşlılık aylığına hak kazananlara, bu aylıkların her ikisi bağlanır.

Örnek 1

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Vazife Malullüğü Aylığı	Malullük Aylığı
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.09.2009	01.05.2015
Aylık Miktarı	800 TL	750 TL
Açıklama : Bu durumda, sigortalıya tek aylık bağlanacağından, vazife malullüğü aylığı daha yüksek olduğundan sadece bu aylık bağlanır. Aylık miktarları eşit olsaydı bu sefer yalnızca vazife malullüğü aylığı bağlanacaktı.		

Örnek 2

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Vazife Malullüğü Aylığı	Yaşlılık Aylığı
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.09.2009	01.05.2015
Aylık Miktarı	800 TL	850 TL
Açıklama : Vazife malullüğü aylığı almakta iken sigortalı olarak çalışmaya başlanarak çalışmaları nedeniyle yaşlılık aylığına da hak kazanıldığı bu durumda sigortalıya her iki aylığı birden bağlanır.		

Evliliğin ölüm nedeniyle sona ermesi durumunda sonraki eşinden de aylığa hak kazananlara tercih ettiği aylığı bağlanır

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (I. eşinden)	Ölüm Aylığı (II. eşinden)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.01.2009	01.12.2015
Aylık Miktarı	850 TL	780 TL
Açıklama : Bu şekilde iki eşinden aylığa hak kazanan eşe, tercih ettiği aylık ödenir. Diğeri ise kapsamdan çıkarılır.		



b. Gelirlerin Birleşmesi

Sigortalı veya hak sahiplerine bağlanacak gelirlerin

birleşmesi halinde (iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından bağlanacak sürekli iş göremezlik geliri ve ölüm geliri) ise aşağıda belirtilen şekilde işlem yapılmaktadır.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Sürekli iş göremezlik geliriyle birlikte ölen eşinden dolayı da gelire hak kazanan eşe her iki geliri bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Sürekli İş Göremezlik Geliri	Ölüm Geliri (eşinden)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.05.2009	01.05.2011
Aylık Miktarı	450 TL (Tam)	650 TL (Tam)
Açıklama: Bu durumda sigortalıya her iki gelir birden bağlanır ve iki dosyadan da tam gelir ödenir.		

Ana ve babadan ayrı ayrı gelire hak kazananlara, yüksek olan gelirin tamamı, az olanın yarısı bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Geliri (babadan)	Ölüm Geliri (anneden)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.01.2009	01.12.2012
Aylık Miktarı	750 TL (Tam)	700 TL (Yarım) 350TL
Açıklama: Bu durumda çocuğa hem babadan hem de anneden ölüm geliri bağlanır. Ancak bunlardan yüksek olan gelir tamdan, az olan gelir ise yarımdan ödenir.		

Evliliğin ölüm nedeniyle sona ermesi durumunda sonraki eşinden de gelire hak kazananlara tercih ettiği geliri bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Geliri (I.eşinden)	Ölüm Geliri (II.eşinden)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.01.2009	01.01.2015
Aylık Miktarı	650 TL	850 TL
Açıklama: Bu şekilde iki eşinden de gelire hak kazanan eşe, tercih ettiği gelir ödenir. Diğeri ise kapsamdan çıkarılır.		

Birden fazla çocuğundan gelire hak kazanan ana ve babaya, en fazla ödemeye imkân veren ilk iki dosyadan yüksek olan gelirin tamamı, düşük olan gelirin yarısı bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Anne - Ölüm Geliri (I. çocuktan)	Anne- Ölüm Geliri (II. çocuktan)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.11.2008	01.10.2010
Aylık Miktarı	750 TL (Tam)	650 TL (Yarım) 325TL
Açıklama: Bu durumda anneye her iki çocuğundan ölüm geliri bağlanır. Ancak birinci çocuktan bağlanan gelir daha yüksek olduğu için, ikinci çocuktan bağlanan gelir yarımdan, birinci çocuktan bağlanan gelir tamdan ödenir.		

Hem eşinden, hem de ana ve/veya babasından ölüm gelirin hak kazananlara, tercihine göre eşinden ya da ana ve/veya babasından bağlanacak geliri, bağlanır.

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Geliri (eşinden)	Ölüm Geliri (babadan)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.12.2008	01.08.2013
Aylık Miktarı	600 TL	650 TL
Açıklama: Bu şekilde hem eşinden hem de annesinden ölüm gelirin hak kazanan hak sahibine tercih ettiği gelir ödenir. Diğeri dosya ise kapsamdan çıkarılır.		



c. Aylık ve Gelirlerin Birleşmesi

Malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları ve vazife malullüğü ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından hak kazanılan aylık ve gelirler

birleşirse, sigortalıya veya hak sahibine bu aylık veya gelirlerden yüksek olanın tamamı, az olanın yarısı, eşitliği halinde ise iş kazası ve meslek hastalığından bağlanan gelirin tümü, malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık

aylığının ise yarısı bağlanır.

Bir kişide ikiden fazla gelir veya aylık birleştiği takdirde, bu gelir ve aylıklardan en fazla ödemeye imkân veren iki dosya üzerinden gelir veya aylık bağlanır. Diğer dosya veya dosyalardaki gelir ve aylık hakları durum değişikliği veya diğer bir dosyadan gelir veya aylığa hak kazanıldığı tarihe kadar düşer.

Göre Yeni Bir Dosyadan Gelir veya Aylığa Hak Kazananlar

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce bir dosyadan gelir veya aylık almakta iken (5510 sayılı Kanunun 4/c kapsamındakiler hariç), 5510 sayılı Kanuna göre yeni bir dosyadan gelir veya aylığa hak kazanan sigortalı ve hak sahiplerine;

- Eski ve yeni sigortalılık halinin aynı olması durumunda (Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalılar: tarımsal faaliyette bulunanlar, hariç) 5510 sayılı Kanunun 54. maddesi hükümleri,

- Farklı olması halinde ise, önceki mevzuat hüküm-

2. 5510 Sayılı Kanunun Yürürlük Tarihinden Önce Bir Dosyadan Gelir ve Aylık Alanlar

a. Kanunun Yürürlük Tarihinden Önce Bir Dosyadan Gelir ve Aylık Almakta İken, 5510 Sayılı Kanuna

Örnek 1

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Malullük Aylığı	Ölüm Geliri (eşinden)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.01.2009	01.12.2012
Aylık Miktarı	750 TL (Tam)	660 TL (Yarım) 330TL
Açıklama: Bu durumda sigortalıya hem malullük aylığı hem de eşinden dolayı ölüm geliri bağlanacaktır. Ancak yüksek olan malullük aylığı tamdan, az olan ölüm geliri yarımından ödenecektir.		

Örnek 2

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Yaşlılık Aylığı	Sürekli İş Göremezlik Geliri
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.12.2015	01.12.2008
Aylık Miktarı	750 TL (Tam)	600 TL (Yarım) 300TL
Açıklama: Bu durumda sigortalıya hem yaşlılık aylığı hem de sürekli iş göremezlik geliri bağlanacaktır. Ancak bunlardan yüksek olan yaşlılık aylığı tamdan, az olan iş göremezlik geliri yarımından ödenecektir.		

Örnek 3

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Geliri(babadan)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.12.2008	01.06.2012
Aylık Miktarı	660 TL (Tam)	600 TL (Yarım) 300TL
Açıklama: Bu şekilde eşinden ölüm aylığına, babasından da ölüm gelirin'e hak kazanan hak sahibine, yüksek olan eş aylığı tamdan, az olan ölüm geliri ise yarımından ödenir.		

Örnek 4

Aylık Bağlanan Kanun	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (baba)	Ölüm Geliri (anne)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.12.2008	01.06.2012
Aylık Miktarı	780 TL (Tam)	680 TL (Yarım)340 TL
Açıklama: Bu durumda çocuğa babadan ölüm aylığı, anneden ölüm geliri bağlanacaktır. Ancak aylık miktarı yüksek olan ölüm aylığı tamdan, az olan ölüm geliri yarımından ödenir.		

Örnek 1

Aylık Bağlanan Kanun	506	5510
Aylık Türü	Yaşlılık Aylığı	Sürekli İş Göremezlik Geliri 4 (a)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.03.2005	01.11.2008
Aylık Miktarı	700 TL (Tam)	500 TL (Yarım) 250TL
Açıklama: Sigortalının 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra hak kazandığı sürekli iş göremezlik gelirinde statüsü 4/I-a'dır. Sigortalının, 506 sayılı Kanuna göre aldığı yaşlılık aylığı statüsü de 4/I-a kapsamında olduğundan, 54 üncü maddeye göre değerlendirme yapılarak, yüksek olan yaşlılık aylığı tamdan, az olan sürekli iş göremezlik geliri yarımından ödenecektir.		

Örnek 2

Aylık Bağlanan Kanun	506	5510
Aylık Türü	Sürekli İş Göremz. Geliri	Yaşlılık Aylığı (4/I-a)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.12.2006	01.02.2010
Aylık Miktarı	850 TL (Tam)	800 TL (Yarım) 400TL
Açıklama: Sigortalının 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra hak kazandığı yaşlılık aylığının statüsü 4/I-a'dır. Sigortalının 506 sayılı Kanuna göre aldığı sürekli iş göremezlik gelirinin statüsü de 4/I-a olduğundan, 54 üncü maddeye göre değerlendirme yapılarak, aylık miktarı yüksek olan dosyadan tam, az olan dosyadan yarım olarak ödenecektir.		



Örnek 3

Aylık Bağlanan Kanun	5434	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Aylığı (anadan)- (4/l-a)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.09.2006	01.11.2011
Aylık Miktarı	700 TL (Tam)	600 TL (Tam)

Açıklama: Hak sahibine ölüm aylığı bağlanan bu durumda, ölen sigortalıların statüleri farklı olduğundan 5434 (4/l-c), 5510 (4/l-a) 54 üncü maddeye göre değerlendirme yapılmayacak ve statülerin farklı olması nedeniyle her iki aylık da tamdan ödenecektir.

Örnek 4

Aylık Bağlanan Kanun	1479	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Yaşlılık Aylığı (4/l-a)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.12.2007	01.06.2012
Aylık Miktarı	550 TL (Tam)	800 TL (Tam)

Açıklama: Hak sahibi olarak eşinden 1479 sayılı Kanuna göre ölüm aylığı almakta iken kendi çalışmaları nedeniyle 5510 sayılı Kanuna göre (4/l-a) yaşlılık aylığına hak kazanmıştır. Statüler farklı olduğundan 54 üncü maddeye göre değerlendirme yapılmayarak her iki dosyadan da aylık tamdan ödenecektir.

Örnek 5

Aylık Bağlanan Kanun	506	5510
Aylık Türü	Sürekli İş Göremezlik Geliri	Malullük Aylığı (4/l-a)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.04.2008	01.10.2010
Aylık Miktarı	800 TL (Tam)	750 TL (Yarım) 375TL

Açıklama: Sigortalının 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra hak kazandığı malullük aylığının statüsü (4/l-a)'dır. 506 sayılı Kanuna göre aldığı sürekli iş göremezlik gelirinin statüsü de (4/l-a) olduğundan, 54 üncü maddeye göre değerlendirme yapılacak ve yüksek olan sürekli iş göremezlik geliri tamdan, az olan malullük aylığı yarımından ödenir.

Örnek 6

Aylık Bağlanan Kanun	506	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (anne)	Ölüm Aylığı (baba) (4/l-b)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.06.2007	01.08.2010
Aylık Miktarı	580 TL (Tam)	800 TL (Tam)

Açıklama: Hak sahibine ölüm aylığı bağlanan bu durumda, ölen sigortalıların statüleri farklı olduğundan (506:4/l-a, 5510: 4/l-b), 54 üncü maddeye göre değerlendirme yapılmayarak her iki aylık da tamdan ödenecektir.

Örnek 7

Aylık Bağlanan Kanun	1479	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (anneden)	Ölüm Aylığı(baba), (4/l-b)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.07.2008	01.04.2012
Aylık Miktarı	550 TL (Yarım)275 TL	700 TL (Tam)

Açıklama: Hak sahibine ölüm aylığı bağlanan bu durumda, ölen sigortalıların statüleri aynı olduğundan (506:4/l-b, 5510: 4/l-b), 54 üncü maddeye göre değerlendirme yapılacak ve yüksek olan aylık tamdan, az olan aylık ise yarımından ödenecektir.

leri, uygulanır.

b. 5510 Sayılı Kanunun Yürürlük Tarihinden Önce Bir Dosyadan Gelir ve Aylık Almakta İken, 506, 1479, 2925 ve 2926 Sayılı Kanunlara Göre Yeni Bir Dosyadan Gelir ve Aylığa Hak Kazanılması

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce bir dosyadan gelir ve aylık almakta iken, 506, 1479, 2925

ve 2926 sayılı Kanunlara göre yeni bir dosyadan gelir ve aylığa hak kazanılması durumunda;

— Aynı kanuna göre hak kazanılması halinde, ilgili kanunun hükümlerine göre,

— Farklı kanunlara göre hak kazanılması halinde ise, iki dosyadan gelir ve aylık ödenmesi, söz konusu olacaktır.

Örnek 1

Aylık Bağlanan Kanun	506	1479
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Aylığı(babadan) Ölüm Tarihi: 01.08.2008
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.02.2006	01.02.2012
Aylık Miktarı	750 TL (Tam)	450 TL (Tam)

Açıklama: Hak sahibi farklı kanunlara göre aylık bağlanmasına hak kazandığından 5510 sayılı Kanunun 54 üncü maddesi uygulanamayarak, her iki aylık da tam olarak ödenecektir.

Örnek 2

Aylık Bağlanan Kanun	506	506
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Aylığı(babadan) Ölüm Tarihi: 05.06.2006
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.10.2000	01.02.2009
Aylık Miktarı	630TL (Tam)	540 TL (Tam) (Kapsamdan çıkar)

Açıklama: Hak sahibi aynı kanuna göre aylık bağlanmasına hak kazandığından, 506 sayılı Kanuna göre değerlendirme yapılarak yüksek olan aylık ödenecek, diğer aylık ise kapsamdan çıkarılacaktır.



Örnek 3

Aylık Bağlanan Kanun	2926	506
Aylık Türü	Yaşlılık Aylığı	Sürekli İş Göremezlik Geliri Son Takvim Ayı: 2008/06
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.10.2002	01.12.2008
Aylık Miktarı	400 TL (Tam)	600 TL (Tam)
Açıklama: Farklı kanunlara göre gelir ve aylığa hak kazanıldığından 5510 sayılı Kanununun 54 üncü maddesi uygulanmayarak, hak kazanılan gelir ve aylık tamdan ödenecektir.		

Örnek 4

Aylık Bağlanan Kanun	506	506
Aylık Türü	Yaşlılık Aylığı	Ölüm Geliri(eşinden) Ölüm Tarihi: 01.05.2008
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.06.2005	01.01.2011
Aylık Miktarı	700 TL (Tam)	560 TL (Yarım) 230TL
Açıklama: Aynı kanuna göre gelir ve aylığa hak kazanıldığından, 506 sayılı Kanuna göre değerlendirilerek, yüksek olan aylık tamdan, az olan gelir yarımından ödenecektir.		

Örnek 5

Aylık Bağlanan Kanun	506	5434
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Aylığı (babadan)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.03.2004	01.06.2010
Aylık Miktarı	700 TL (Tam)	720 TL (Tam)
Açıklama: Hak sahibi olarak farklı kanunlara göre aylığa hak kazanıldığı için 5510 sayılı Kanununun 54 üncü maddesi uygulanmayarak, her iki aylık da tam olarak ödenecektir.		

Örnek 6

Aylık Bağlanan Kanun	1479	1479
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (babadan)	Ölüm Aylığı(anneden) Ölüm Tarihi: 04.05.2003
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.01.2002	01.10.2008
Aylık Miktarı	630 TL (Tam)	540 TL (Tam) (18 yaşından sonra kapsamdan çıkar)
Açıklama: Hak sahibi çocuk babadan dolayı ölüm aylığı almakta iken, 4.5.2003 tarihinde ölen annesinden dolayı 30.03.2009 tarihinde tahsis talebinde bulunduğu zaman aşımı uygulanarak tarafına 01.10.2008 tarihi itibarıyla aylık bağlanır.		
Anne ve baba aylığı 1479 sayılı Kanuna göre hak kazanılan aylıklar olduğundan değerlendirilerek bu Kanun hükümlerine göre yapılacaktır. Hak sahibi çocuk aylıklara hak kazandıği tarihlerde 18 yaşından küçük ise 18 yaşını dolduruncaya kadar her iki dosyadan aylıklar tamdan ödenir. 18 yaşını doldurduğu tarihi takip eden ödeme dönemi itibarıyla yüksek olan babadan dolayı ölüm aylığı ödenir, az olan anneden dolayı aldığı ölüm aylığı ise kesilir.		
Not: Çocuğun malul olması durumunda iki aylık 18 yaşını doldurduğu tarihten sonra da ödenmeye devam edilir.		

c. 5510 Sayılı Kanunun Yürürlük Tarihinden Önce Bir Dosyadan Gelir/Aylık Almakta İken, 5510 Sayılı Kanuna Göre Birden Fazla Dosyadan Gelir/Aylığa Hak Kazananlar

Sigortalı ve hak sahipleri 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce bir dosyadan gelir veya aylık almakta iken 5510 sayılı Kanuna göre birden fazla dosyadan

gelir veya aylığa hak kazanmaları halinde, (a) bölümünde açıklanan kurallar bu dosyalar için de geçerlidir. 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce ödenen gelir veya aylığın statüsü ile 5510 sayılı Kanuna göre hak kazanılan gelir veya aylıkların statülerinin aynı olması halinde 54. madde hükümleri uygulanır, farklı olması halinde ise karşılaştırma yapılmaz.





Örnek 1

Aylık Bağlanan Kanun	506	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Yaşlılık Aylığı 4/l-a	Sürekli İş Göremezlik Geliri 4/l-a
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.04.2008	01.03.2010	01.01.2011
Aylık Miktarı	600 TL (Tam)	1200 TL (Tam)	900 TL (Yarım) (Kapsamdan çıkar)

Açıklama: Sigortalı, 506 sayılı Kanuna göre eşinden ölüm aylığı ve 5510 sayılı Kanuna göre de 4/l-a statüsünden yaşlılık aylığı almakta iken 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanmıştır. Bu durumda statü farklılığı da bulunmaması nedeniyle tüm dosyalar karşılaştırılarak 54 üncü madde hükümlerine göre ödeme yapılır.

Buna göre;

506 Ölüm Aylığı (eş) 600 Tam
5510 Yaşlılık Aylığı 4(a) 1200 Tam
600 + 1200 = 1800 TL ödenir.

506 Ölüm Aylığı (eş) 600 Yarım 300
5510 İş Göremezlik Geliri 4 (a) 900 Tam
300 + 900 = 1200 TL

5510 Yaşlılık Aylığı 1200 Tam
5510 İş Göremezlik Geliri 900 Yarım 450
1200 + 450 = 1650 TL

En düşük miktartlı dosya 5510 sayılı Kanuna göre hak kazanılan sürekli iş göremezlik geliri olduğu için kapsamdan çıkarılır.

Örnek 3

Aylık Bağlanan Kanun	506	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (anneden)	Ölüm Aylığı (babadan) 4/l-a	Ölüm Geliri (eşinden) 4/l-a
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.04.2002	01.09.2009	01.10.2012
Aylık Miktarı	600 TL (Kapsamdan çıkar)	800 TL (Tam)	700 TL (Yarım) 350 TL

Açıklama: Hak sahibi 506 sayılı Kanuna göre anneden ölüm aylığı, 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden babadan ölüm aylığı almakta iken, bu defa yine 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden eşinden ölüm gelirine hak kazanmıştır.

Buna göre;

506 Ölüm Aylığı (anne) 600 Yarım 300
5510 Ölüm Aylığı 4/l-a (baba) 800 Tam
300 + 800 = 1100 TL

506 Ölüm Aylığı (anne) 600 Yarım 300
5510 Ölüm Geliri 4/l-a (eş) 700 Tam
300 + 700 = 1000 TL

5510 Ölüm Aylığı (baba) 800 Tam
5510 Ölüm Geliri (eş) 700 Yarım 350
800 + 350 = 1150 TL ödenir.

Örnek 2

Aylık Bağlanan Kanun	1479	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (anneden)	Ölüm Aylığı (babadan) 4/l-a	Ölüm Geliri (eşinden) 4/l-b
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.04.2002	01.09.2009	01.10.2012
Aylık Miktarı	600 TL (Tam)	800 TL (Tam)	700 TL (Tam) (Kapsamdan çıkar)

Açıklama: Hak sahibi 1479 sayılı Kanuna göre anneden ölüm aylığı, 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden babadan ölüm aylığı almakta iken bu defa yine 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-b statüsünden eşinden ölüm gelirine hak kazanmıştır.

Buna göre;

1479 Ölüm Aylığı (anne) 600 Yarım 300
5510 Ölüm Geliri 4/l-b (eş) 700 Tam
300 + 700 = 1000 TL

1479 Ölüm Aylığı (anne) 600 Tam
5510 Ölüm Aylığı 4/l-a (baba) 800 Tam
600 + 800 = 1400 TL ödenir.

5510 Ölüm Aylığı (baba) 800 Tam
5510 Ölüm Geliri (eş) 700 Yarım 350
800 + 350 = 1150 TL

En düşük miktartlı dosya 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-b statüsünden eşten dolayı hak kazanılan ölüm geliri olduğundan kapsamdan çıkarılır.

Örnek 4

Aylık Bağlanan Kanun	5434	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Aylığı (babadan) 4/l-a	Ölüm Geliri (anneden) 4/l-b
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.03.2001	01.09.2010	01.08.2011
Aylık Miktarı	1500 TL (Değerlen. dışıdır)	950 TL (Tam)	700 TL (Yarım) 350 TL

Açıklama: Sigortalı 5434 sayılı Kanuna göre hak sahibi olarak eşinden ölüm aylığı, 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden babadan ölüm aylığı almakta iken, bu defa 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-b statüsünden anneden ölüm gelirine hak kazanmıştır.

Buna göre;

5434 sayılı Kanuna göre eşinden dolayı ödenen ölüm aylığı değerlendirme dışında tutulacağından, hak sahibinin 5510 sayılı Kanuna göre hak kazandığı ölüm aylığı ve ölüm geliri 54 üncü madde kapsamında karşılaştırılır.

Bu durumda;

5434 Ölüm Aylığı (eş) 1500 Tam (Değerlendirme dışıdır, tamamı ödenir)

5510 Ölüm Aylığı (baba) 950 Tam
5510 Ölüm Geliri (anne) 700 Yarım 350
1500 + 950 + 350 = 2800 TL ödenir.

Yukarıdaki örnekte 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önceki hak kazanılan aylığın 506 sayılı Kanuna göre olduğu varsayıldığında ise,



d. 5510 Sayılı Kanunun Yürürlük Tarihinden Önce Birden Fazla Dosyadan Gelir/Aylık Almakta İken Kanunun Yürürlük Tarihinden Sonra Yeni Bir Dosyadan Gelir/Aylığa Hak Kazananlar

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce birden fazla dosyadan gelir veya aylık almakta iken 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra yeni bir dosyadan gelir ve aylığa hak kazanılması halinde, yeni bağlanacak dosyadaki gelir ve aylık miktarı da dahil olmak üzere mukayese yapılarak en düşük miktarda dosya kapsamından çıkarılır. Mukayese işlemi sadece statüleri (sigortalılık halleri) aynı olan sigortalılar için yapılır, statülerin farklı olması halinde karşılaştırma yapılmaz.

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra 506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı kanunlara göre yeni bir dosyadan gelir ve aylığa hak kazanılması halinde; mukayese işlemi hak kazanılan veya ödenen gelir ve aylıkların aynı kanuna göre olması durumunda ilgili kanun hükümlerine göre yapılır, farklı kanunlar olması durumunda ise karşılaştırma yapılmaz.

Yapılan mukayeseler sonucunda, kapsamdan çıkarılacak dosyaya karar verildiğinde, tercih durumları hariç olmak üzere sigortalı ve hak sahiplerine ödenecek gelir ve aylıklara ilişkin dosya sayısı ile gelir ve aylık miktarı, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önceki dosya sayısı ile gelir ve aylık miktarının altında olamaz.

Örnek 2

Aylık Bağlanan Kanun	506	506	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Yaşlılık Aylığı	İş Göremezlik Geliri 4/I-a
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.01.2006	01.01.2007	01.08.2011
Aylık Miktarı	900 TL (Tam)	1000 TL (Tam)	800 TL (Yarım) 400 TL (Kapsamdan çıkar)

Açıklama: Sigortalı 506 sayılı Kanuna göre eşinden dolayı ölüm aylığı ile yaşlılık aylığı almakta iken, 5510 sayılı Kanuna göre 4/I-a statüsünden sürekli iş göremezlik gelirin hak kazanmıştır. 5510 sayılı Kanuna göre hak kazandıği sürekli iş göremezlik gelirin statüsünün de 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce aylık aldığı dosyalarla aynı olması nedeniyle üç dosya 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre değerlendirilir. Bu durumda, 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık ve ölüm aylığı tamdan ödeneceğinden, en düşük miktarda dosya olan 5510 sayılı Kanuna göre hak kazanılan sürekli iş göremezlik geliri dosyası kapsamdan çıkarılır.

Buna göre;
506 Ölüm Aylığı (eşinden) 900 Tam
506 Yaşlılık Aylığı 1000 Tam
900 + 1000 = 1900 TL ödenir.
506 Ölüm Aylığı (eşinden) 900 Tam 900
5510 İş Göremezlik Geliri 4(a) 800 Yarım 400
900 + 400 = 1300 TL
506 Yaşlılık Aylığı 1000 Tam 1000
5510 İş Göremezlik Geliri 4(a) 800 Yarım 400
1000 + 400 = 1400 TL

Mukayeseler yapılırken ödenmesine karar verilen gelir ve aylıkların dosya sayısı ile miktarlarının hiçbir şekilde Kanunun yürürlük tarihinden ödenen sayı ve miktarlardan az olmaması gerekir. Örnekte sigortalıya iki dosya üzerinden 1900 TL ödenirken, yeni durumda da iki dosya üzerinden 1900 TL ödenir.

Örnek 1

Aylık Bağlanan Kanun	506	1479	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (anneden)	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Geliri (babadan) 4/I-b
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.06.2004	01.10.2007	01.03.2013
Aylık Miktarı	1000 TL (Tam)	500 TL (Yarım) 250 TL (Kapsamdan çıkar)	800 TL (Tam)

Açıklama: Sigortalı, 5510 sayılı Kanuna göre 4/I-b statüsünden babasından dolayı ölüm gelirin hak kazanmıştır. Bu durumda 54 üncü madde 1479 sayılı Kanuna göre eşinden dolayı ölüm aylığı, 5510 sayılı Kanuna göre babadan hak kazandıği ölüm geliri için uygulanır ve 506 sayılı Kanuna göre anneden aldığı ölüm aylığı karşılaştırma dışında tutulur.

Buna göre;
1479 Ölüm Aylığı (eş) 500 Yarım 250 Kapsamdan çıkar
5510 Ölüm Geliri (baba) 800 Tam
506 Ölüm Aylığı (anne) 1000 Tam
1000 + 800 = 1800 TL ödenir.

1479 sayılı Kanuna göre eşinden aldığı ölüm aylığının miktarı en az olduğu için kapsamdan çıkarılır ve ödenmesi gereken iki dosya tekrar karşılaştırılmaz. Mukayeseler yapılırken ödenmesine karar verilen gelir ve aylıkların dosya sayısı ile miktarlarının hiçbir şekilde Kanunun yürürlük tarihinden önce ödenen sayı ve miktarlardan az olmaması gerekir. Örnekte sigortalıya iki dosya üzerinden 1500 TL ödenirken, yeni durumda da iki dosya üzerinden toplam 1800 TL ödenir.

Örnek 3

Aylık Bağlanan Kanun	506	1479	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (babadan)	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Aylığı (anneden) 4/I-a
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.02.2005	01.11.2006	01.09.2010
Aylık Miktarı	700 TL (Tam)	500 TL (Tam)	600 TL (Yarım) 300 TL (Kapsamdan çıkar)

Açıklama: Sigortalı, 5510 sayılı Kanuna göre 4 (a) statüsünden annesinden dolayı ölüm aylığına hak kazanmıştır. Bu durumda 54 üncü madde 506 sayılı Kanuna göre babadan dolayı ödenen ölüm aylığı ile 5510 sayılı Kanuna göre anneden hak kazandıği ölüm aylığı için uygulanır ve 1479 sayılı Kanuna göre eşinden aldığı ölüm aylığı karşılaştırma dışında tutulur.

Buna göre;
506 Ölüm Aylığı (babadan) 700 Tam
5510 Ölüm Aylığı (anne) 600 Yarım 300 Kapsamdan çıkar
1479 Ölüm Aylığı (eş) 500 Tam
700 + 500 = 1200 TL ödenir.

5510 sayılı Kanuna göre anneden aldığı ölüm gelirin miktarı en az olduğu için kapsamdan çıkarılır ve ödenmesi gereken iki dosya tekrar karşılaştırılmaz.

Mukayeseler yapılırken ödenmesine karar verilen gelir ve aylıkların dosya sayısı ile miktarlarının hiçbir şekilde Kanunun yürürlük tarihinden önce ödenen sayı ve miktarlardan az olmaması gerekir. Örnekte sigortalıya 2 dosya üzerinden 1200 TL ödenirken, yeni durumda da 2 dosya üzerinden 1200 TL ödenir.



Örnek 4

Aylık Bağlanan Kanun	506	1479	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı- (Eş)	Ölüm Aylığı (babadan)	Ölüm Geliri (anneden) 4/l-a
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.06.2004	01.11.2008	01.08.2011
Aylık Miktarı	700 TL (Tam)	300 TL (Tam)	600 TL (Yarım) 300 TL (Kapsamdan çıklar)

Açıklama : Sigortalı, 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden annesinden dolayı ölüm gelirine hak kazanmıştır. Bu durumda 54 üncü madde 506 sayılı Kanuna göre eşinden dolayı ödenen ölüm aylığı ile 5510 sayılı Kanuna göre anneden hak kazandığı ölüm geliri için uygulanır. 1479 sayılı Kanuna göre babadan aldığı ölüm aylığı karşılaştırma dışında tutulur.

Buna göre;

506 Ölüm Aylığı (eş) 700 Tam
5510 Ölüm Geliri (anne) 600 Yarım 300
1479 Ölüm Aylığı (babadan) 300 Tam Kapsamdan çıkar
700 + 300= 1000 TL ödenir.

5510 sayılı Kanuna göre anneden hak kazanılan ölüm geliri ile 1479 sayılı Kanuna göre ödenen babadan dolayı ölüm aylığının miktarı eşit olduğundan, ölüm aylığı kapsamdan çıkarılır, ölüm geliri ise ödenir.

Örnek 5

Aylık Bağlanan Kanun	506	506	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Yaşlılık Aylığı	Sürekli İş Göremezlik Geliri 4/l-a
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.10.2003	01.08.2007	01.12.2012
Aylık Miktarı	600 TL (Tam) (Kapsamdan çıklar)	1200 TL (Yarım) 600 TL	1500 TL (Tam)

Açıklama: Sigortalı 506 sayılı Kanuna göre eşinden dolayı ölüm aylığı ile yaşlılık aylığı almakta iken, 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden iş göremezlik gelirine hak kazanmıştır. 5510 sayılı Kanuna göre hak kazandığı sürekli iş göremezlik gelirinin statüsü de 4/l-a kapsamında olduğundan, 506 ve 5510 sayılı kanunlara göre hak kazanılan gelir ve aylıklar 54 üncü madde hükmüne göre değerlendirilir.

Buna göre;

506 Ölüm Aylığı (eşinden) 600 Tam
506 Yaşlılık Aylığı 1200 Tam
600 + 1200 = 1800 TL

506 Ölüm Aylığı (eşinden) 600 Yarım 300
5510 İş Göremezlik Geliri 4(a) 1500 Tam
300 + 1500 = 1800 TL

506 Yaşlılık Aylığı 1200 Yarım 600
5510 İş Göremezlik Geliri 4(a) 1500 Tam
600 + 1500 = 2100 TL ödenir.

Örnek 6

Aylık Bağlanan Kanun	1479	506	506
Aylık Türü	Yaşlılık Aylığı	Sürekli İş Göremezlik Geliri	Ölüm Aylığı (eşinin ölüm tarihi 21.05.2000)
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.03.2002	01.05.2007	01.04.2013
Aylık Miktarı	800 TL (Tam)	900 TL (Tam)	700 TL (Yarım) 350 TL (Kapsamdan çıklar)

Açıklama: Sigortalı 1479 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı, 506 sayılı Kanuna göre sürekli iş göremezlik geliri almakta iken, 21.05.2000 tarihinde 506 sayılı Kanuna göre sigortalı iken ölen eşinden dolayı aylık almakta iken evlenmesi nedeniyle aylığı kesilmiştir. Ancak, bu hak sahibi boşanarak 01.04.2013 tarihinden itibaren yeniden eski eşinden dolayı ölüm aylığına hak kazanmıştır. Hak kazanılan bu aylık sigortalının ölüm tarihine göre yapılan değerlendirmede 506 sayılı Kanuna göre bağlanacak bir aylık olduğundan, bu dosyalardan hak kazanılan sürekli iş göremezlik geliri ve ölüm aylığı 506 sayılı Kanuna göre değerlendirilerek, 1479 sayılı Kanuna göre alınan yaşlılık aylığı karşılaştırma dışı bırakılır.

Buna göre;

506 İş Göremezlik Geliri 900 Tam
506 Ölüm Aylığı 700 Yarım 350 Kapsamdan çıkar
1479 Yaşlılık Aylığı 800 Tam
900 + 800 = 1700 TL ödenir.

506 sayılı Kanuna göre eşinden hak kazandığı ölüm aylığının miktarı düşük olduğundan sistemden çıkar ve ödenmesi gereken iki dosya tekrar karşılaştırılmaz.

Mukayeseler yapılırken ödenmesine karar verilen gelir ve aylıkların dosya sayısı ile miktarlarının hiçbir şekilde Kanunun yürürlük tarihinden önce ödenen sayı ve miktarlardan az olmaması gerekir. Örnekte sigortalıya iki dosya üzerinden 1700 TL ödenirken, yeni durumda da iki dosya üzerinden 1700 TL ödenir.

Örnek 7

Aylık Bağlanan Kanun	5434	506	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (anne)	Ölüm Aylığı (eş)	Ölüm Aylığı (baba)-4/l-b
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.01.2002	01.05.2008	01.09.2013
Aylık Miktarı	600 TL (Tam) Değerlen. dışındır)	1000 TL (Tam)	900 TL (Tam)

Açıklama: Sigortalı, Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna göre anneden ölüm aylığı, 506 sayılı Kanuna göre de eşten ölüm aylığı almakta iken 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-b statüsünden babasından ölüm aylığına hak kazanmıştır.

Buna göre; 5434 sayılı Kanuna göre alınan aylık değerlendirme dışı olduğundan, bu sigortalının Kanunun yürürlük tarihinden önce iki dosyası yerine bir dosyası varmış gibi değerlendirilerek 5510 sayılı Kanuna göre hak kazanılan dosyanın statüsüne bakılacaktır. Statüler farklı olduğundan (506-4/l-a, 5510-4/l-b) iki aylık da tamdan ödenmeye devam edilir.



Örnek 8

Aylık Bağlanan Kanun	506	1479	5510	5510
Aylık Türü	Ölüm Aylığı (eşinden)	Ölüm Aylığı (babadan)	Ölüm Geliri (anneden) 4/l-a	Ölüm aylığı (anne)4/l-a
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.03.2005	01.05.2008	01.03.2012	01.03.2013
Aylık Miktarı	600 TL	400 TL	800 TL	700 TL

Açıklama: 1479 sayılı Kanuna göre babadan aldığı ölüm aylığı karşılaştırma dışı tutulur. 506 sayılı Kanuna göre eşten alınan ölüm aylığı ile 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden anneden hak kazanılan gelir ve aylıklar 54 üncü madde hükmüne göre değerlendirilir.

Buna göre;

Eşten dolayı aylığın tercih edilmesi halinde;
506 Ölüm Aylığı (eş) 600 (Tercih edildi)
5510 Ölüm Geliri (anne) 800
5510 Ölüm Aylığı (anne) 700 Kapsamdan çıkar
506 Ölüm aylığı (eş) 600 Yarım 300 Kapsamdan çıkar
5510 Ölüm Geliri (anne) 800 Tam
1479 Ölüm Aylığı (baba) 400 Tam
800+400 = 1200 TL ödenir.

5510 sayılı Kanuna göre anne ölüm aylığının tercih edilmesi halinde;
506 Ölüm Aylığı (eş) 600 Kapsamdan çıkar
5510 Ölüm Geliri (anne) 800
5510 Ölüm Aylığı (anne) 700 (Tercih edildi)
5510 Ölüm Aylığı (anne) 700 Yarım 350 Kapsamdan çıkar
5510 Ölüm Geliri (anne) 800 Tam
1479 Ölüm Aylığı (baba) 400 Tam
800+400 = 1200 TL ödenir.

Örnek 9

Aylık Bağlanan Kanun	506	5434	1479	5510
Aylık Türü	Yaşlılık Aylığı	Ölüm Aylığı (babadan)	Ölüm Aylığı (eşinden)	Sürekli İş Göremezlik Geliri 4/l-a
Aylık Bağlangıç Tarihi	01.10.2006	01.02.2003	01.06.2005	01.11.2012
Aylık Miktarı	1000 TL (Tam)	700 TL (Değerlen. dışıdır)	450 TL (Tam) (Kapsam. çıkar)	900 TL

Açıklama: Kadın sigortalı Kanunun yürürlük tarihinden önce 3 dosyadan aylık almakta iken, 5510 sayılı Kanuna göre 4/l-a statüsünden sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanmıştır.

Aylık aldığı dosyalardan biri olan 5434 sayılı Kanuna göre babadan ölüm aylığı değerlendirme dışındadır. 1479 sayılı Kanuna göre eşinden aldığı ölüm aylığı da karşılaştırma kapsamında değildir.

Bu durumda, 5510 sayılı Kanuna göre hak kazanılan sürekli iş göremezlik geliri 4/l-a kapsamında olduğundan, 506 sayılı Kanuna göre alınan yaşlılık aylığı ile karşılaştırılacaktır.

Buna göre sigortalıya;
5434 Ölüm Aylığı (baba) 700 ödenecek Değerlendirme dışıdır
1479 Ölüm Aylığı (eşinden) 450 Tam Kapsamdan çıkar
506 Yaşlılık Aylığı 1000 Tam
5510 İş Göremezlik Geliri 4 (a) 900 Yarım 450
700 + 1000 + 450= 2150 TL ödenir.

En düşük miktarda dosya 1479 sayılı Kanuna göre eşinden dolayı ölüm aylığı ile 5510 sayılı Kanuna göre hak kazanılan sürekli iş göremezlik geliri olduğundan, gelir kapsamda bırakılarak aylık kapsamdan çıkarılır.

Mukayeseler yapılırken ödenmesine karar verilen gelir ve aylıkların dosya sayısı ile miktarlarının hiçbir şekilde Kanunun yürürlük tarihinden önce ödenen sayı ve miktarlardan az olmaması gerekir. Örnekte sigortalıya üç dosya üzerinden 2150 TL ödenirken, yeni durumda da üç dosya üzerinden 2150 TL ödenir.

Gelir ve Aylıkların Düzeltilmesi, Yükseltilmesi ve Alt Sınırı

1. Gelir ve Aylıkların Düzeltilmesi

5510 sayılı Kanuna göre gelir veya aylık bağlanan sigortalı ile hak sahibi kişilerin durumlarının, kendilerine veya başka hak sahiplerine bağlanmış bulunan gelir veya aylık tutarının düzeltilmesini gerektirir bir şekilde değişmesi halinde gelir veya aylık tutarları, değişikliğin meydana geldiği tarihten sonraki ödeme dönemi başından başlanarak yeni duruma göre düzeltilir.

2. Gelir ve Aylıkların Yükseltilmesi

Gerek 5510 sayılı Kanundan önce yürürlükte olan kanunlara göre (506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı kanunlar) gerekse 5510 sayılı Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklar, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenir.

3. Gelir ve Aylıkların Alt Sınırı

5510 sayılı Kanununun 55. maddesine 5754 sayılı Ka-

nun ile eklenen ek üç, dört ve beşinci fıkralar ile kanun koyucu Sosyal Güvenlik Kurumu'nca sigortalılara veya bunların hak sahiplerine bağlanacak gelir ve/veya aylıkların belli bir limitin altında olamayacağına hükmetmiştir. Hiç şüphesiz kanun koyucu bu düzenleme ile sigortalıların veya bunların hak sahiplerinin belli bir gelirin altında gelir elde etmelerinin önüne geçerek sosyal devlet anlayışının gereğini yerine getirmiştir.

Kanundaki bu düzenleme göre;

- Sigortalıya bağlanacak

aylıklar ile ölen sigortalının hak sahiplerinin aylıklarının hesabına esas tutar, çalışma sürelerindeki her yıl için 5510 sayılı Kanununun 82. maddesine göre tespit edilen prime esas günlük kazanç alt sınırları dikkate alınarak, talep veya ölüm yılına ait Ocak ayı itibarıyla Kanununun 29. maddesinin ikinci fıkrasına göre belirlenen ortalama aylık kazancın % 35'inden, sigortalının bakmakla yükümlü olduğu eşi veya çocuğu varsa % 40'ından az olamaz. Hak sahibi kimselerin aylıkları; hak sahibi bir kişi ise yurtdışında belirtilen şekilde hesaplanacak alt sınır aylığının



% 80'inden, hak sahibi iki kişi ise % 90'ından az olamaz.

- 5510 sayılı Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalılar için ayrı ayrı olmak üzere, malûllük sigortasından dosya bazında her yıl bağlanan aylıkların aylık başlangıç tarihinin ait olduğu yılın Ocak ayı itibarıyla yıl içine ait artışlar uygulanmaksızın hesaplanacak tutarları, yaşlılık sigortasından bir önceki yılın son ödeme ayında söz konusu sigortalılar için ayrı ayrı dosya bazında ödenen en düşük yaşlılık aylığından az olamaz.

- İş kazası veya meslek hastalığı sonucu başka birinin sürekli bakımına muhtaç duruma gelen sigortalı için 5510 sayılı Kanun'un 19. maddesine göre hesaplanacak sürekli iş göremezlik geliri, kanun 82. maddesine göre tespit edilen prime esas kazanç alt sınırının aylık tutarının % 85'inden az olamaz.

Gelir ve Aylık Bağlanmayacak Haller

Sigortalının ve/veya hak sahiplerinin bazı olumsuz davranışları gelir ve aylık bağlanmasını engelleyebileceği gibi bağlanmış olan gelir ve aylıklarında kesilmesine sebep olabilmektedir. 5510 sayılı Kanununun 56. maddesinde hangi durumlarda ilgililere gelir ve aylık bağlanmayacağı veya bağlanan gelir ve aylıkların kesileceği düzenlenmiştir.

Kanundaki bu düzenlemeye göre ölen sigortalının hak sahiplerinden;

- Kendisinden aylık bağlanacak sigortalıya veya gelire ya da aylık bağlanmış olan sigortalıya kasten öldürdüğü



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

veya öldürmeye teşebbüs ettiği veya 5510 sayılı Kanun gereğince sürekli iş göremez hale veya malul duruma getirdiği,

- Kendisinden aylık bağlanacak sigortalıya veya gelire ya da aylık bağlanmamış

olan sigortalıya veya hak sahibine karşı ağır bir suç işlediği veya bunlara karşı aile hukukundan doğan yükümlülüklerini önemli ölçüde yerine getirmemesi nedeniyle ölüme bağlı bir tasarrufla mirasçılıktan çıkarıldıkları,

hususunda kesinleşmiş yargı kararı bulunan kişilere gelir veya aylık ödenmez. Ödenmiş bulunan gelir ve aylıklar ise kanunun 96. maddesinde belirtilen hükümlere göre ilgililerden geri alınır.

Bunun yanı sıra eşinden

boşandığı halde, boşandığı eşle fiilen birlikte yaşadığı belirlenen eş ve çocuklarının, bağlanmış olan gelir ve aylıkları kesilir. Bu kişilere ödenmiş olan tutarlar da kanunun 96. maddesinde belirtilen hükümlere göre geri alınır. Kanun 56. maddesinin son fıkrasındaki bu düzenleme ile son yıllarda yaygınlık kazanan bir suiistimalin önlenmesine çalışılmıştır. Belirtmeliyiz ki, bu hüküm boşanılan eşle boşandıktan sonrada birlikte yaşamaya devam edilmesi diğer bir ifadeyle önceki evlilik ilişkisine resmi nikah olmaksızın devam edilmesi hali için geçerlidir. Aksi taktirde hak sahibinin eşinden boşanarak başka bir kişiyle resmi nikah olmadan yaşamaya başlaması veya medeni kanuna göre hiç evlenmeyen birinin resmi nikah olmadan biriyle birlikte yaşaması durumlarında bağlanan gelir ve aylıklar kesilemez.

Kanuni Temsilcilere Ödeme Yapılması

On sekiz yaşını doldurmamış ve ergin olmayan çocuklara, kısıtlılara veya kendisine kayyım tayin edilen kimselere ait gelir/aylıklar, bunların veli, vasi veya kayyımlarına ödenir.

Veli, vasi veya kayyımlarına yapılacak ödemelerde, sigortalı veya hak sahibine ait gelir/aylığı alma yetkisi bulunduğunu açıkça belirten ve noterlikçe onaylanmış vekâletnamenin veya kesinleşmiş mahkeme kararı örneğinin, ödeme merkezlerinin ilgili personeline ibraz edilmesi şarttır.



İş Sağlığı ve Güvenliği'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamalarının Önemi

Dr. İlknur Kılınc
Teşkilatlandırma Şefi

İş sağlığı ve güvenliği küresel boyutta bir sorundur. Her yıl işle ilgili kaza ve hastalıklar sonucunda 3.2 milyondan fazla kişinin hayatını kaybettiği ve 300 milyondan fazla iş kazasının ve 160 milyon yeni meslek hastalığı vakasının meydana geldiği tahmin edilmektedir.

2030 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi kapsamında Kalkınma Hedefi 8, özellikle “kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik gelişme, tam ve üretken işgücü ve herkes için insana yakışır iş” in teşvik edilmesine vurgu yapmakta ve “güvencesiz çalışma biçimleri dahil çalışma haklarının korunması ve tüm çalışanlar için güvenli çalışma ortamının teşvik edilmesi” ne çağrı yapmaktadır.

Tüm dünyada işyeri güvenliği ve işçi sağlığı devletlerin güvencesi altında olup, yönetimler bu konuda gerekli mevzuatı oluşturarak uygulama süreçlerini denetlemekle yükümlüdürler. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından hazırlanan ve Türkiye tarafından da imzalanmış olan İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 187 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi'ne göre, sözleşmeyi onaylayan her üye, “en fazla temsil kabiliyetine sahip işçi ve işveren kuruluşlarının temsilcilerine danışarak, ulusal politika, ulusal sistem ve ulusal program geliştirme yoluyla iş kazalarını, meslek hastalıklarını ve ölümleri önlemek için iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli geliştirilmesine katkıda bulunacaktır”.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

Endüstrileşmiş ülkelerde ücret, çalışma saatleri, izin, sosyal sigorta gibi çalışma hayatını ilgilendiren konular uzun süredir yasal güvenceye bağlanmış olmakla birlikte, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmenin sadece yasalarla başarılabilir bir konu olmadığı artık anlaşılabilir durumdadır. Yasal düzenlemeler ve yaptırımlar uygulamanın ilk adımı olmakla birlikte, mutlaka eğitim, sosyal diyalog ve sosyal sorumluluk anlayışıyla desteklenmelidir. Yasal çerçeve ve

kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve uygulanmasında devlet kadar işçi ve işveren örgütleri de söz ve sorumluluk sahibidirler. Bu noktada, devlet, işçi ve işveren örgütleri arasındaki etkin sosyal diyalogun önemi tartışılmazdır.

Dünya Çalışma Örgütü (ILO) ve Dünya Sağlık Örgütü (WHO), iş sağlığı ve güvenliğinin (İSG) temel bir hak olduğunu belirterek ‘insana yakışır iş’ gündemlerinin hayati bir parçası olarak görmektedirler. Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA) da, iş



sağlığı ve güvenliğinin kurumsal sosyal sorumluluk kavramının esas bileşenlerinden olduğunu ve iç paydaşlarına karşı iyi bir sosyal performans gösteremeyen işletmelerin, dış paydaşlarına karşı olan sosyal performanslarıyla kendilerini başarılı sayamayacaklarını belirtmiştir.

Sosyal sorumluluk, insan kaynaklarına, çevreye ve paydaşlara daha çok yatırım yaparak yasal gerekliliklerin ötesine geçmeyi gerektirir. Bu anlamda sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ve iş sağlığı ve güvenliğinin işletmelerin sosyal sorumluluğu olduğu, hatta kurumsal sosyal sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olduğuna şüphe yoktur (OSHA, 2004: 7). Günümüzün rekabet koşullarında işletmelerin, çalışanlarına karşı sosyal sorumluluğa

daha fazla önem vermesi gerekmektedir. İşletmenin iç paydaşları olarak kategorize edilen çalışanlar, işletme faaliyetleri açısından oldukça önemlidirler, işletmenin iç çevresinde yer aldıkları için kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleriyle diğer paydaşlara nazaran çok daha hızlı bir etkileşim göstermektedirler.

Kurumsal sosyal sorumluluk teşvik edici, yarıştırıcı ve tüm ölçek ve türdeki işletmeler için giderek artan derecede öncelik kazanan stratejik önemli bir gelişmedir. İş sağlığı ve güvenliği, kurumsal sosyal sorumluluğun zaruri bir unsurudur ve bu iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının karşı karşıya oldukları fırsat ve tehditlerin farkında olmasını gerekli kılmaktadır (OSHA, 2004: 8-10).

İşletmelerin sadece kendi çalışanlarının sağlık ve güvenliğine karşı sorumlu olmaları yeterli değildir, aynı zamanda toplumu oluşturan diğer bireylerin iş güvenliği kültürünün gelişimine karşı da sorumlu davranmaları gerekir. Bu nedenle büyük işletmeler, iş sağlığı ve güvenliğinin gelişimine katkı sağlayabilecek kurumsal sosyal sorumluluk projelerini geliştirmeli veya destek vermelidir. Son dönemlerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda devletle birlikte çalışanların, sivil toplum kuruluşlarının, sendikaların ve işletmelerin, konunun önemini benimseyerek, daha katılımcı ve gönüllü uygulamalara girişmeye başladığı görülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği tek başına kurumsal vatandaşlar olarak işverenlerin inisiyatifine bırakılamayacak kadar hayati konular olmakla birlikte, sorumlu kurumsal vatandaşlar tarafından işyeri güvenliği ve işçi sağlığı konularında hayata geçirilecek kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarının bu alana katkı sağlayacağı söylenebilir. Özellikle bu konularda gerçekleştirilecek olan farkındalık ve eğitim çalışmaları hem çalışanların, hem de işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği konularında kapasitelerini artıracığı için orta ve uzun vadede işçi örgütlenmesi alanında da değer oluşturacaktır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerçekleştirilecek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kamuoyunun da farkındalık düzeyine katkıda bulunarak toplumun hükümetler üzerinde daha iyi yasalar ve kontrol mekanizmalarının oluşturulması için baskı gücü yaratarak, iş sağlığı ve güvenliğinin siyaset alanında öne çıkmasına katkıda bulunacaktır.

Kaynakça

European Agency For Safety And Health At Work (Osha) (2004). 'Corporate Social Responsibility and Safety and Health at Work', Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2004, Belgium.

Paksoy, F. (2014). İş Yeri Güvenliği ve İşçi Sağlığını Önemseyen Bir Unsur Olarak KSS, Brandage, 65.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

TES-İŞ YÖNETİM KURULU

Mustafa Şahin
Genel Başkan

Ferudun Yükselir
Genel Başkan Yardımcısı

Ersin Akma
Genel Başkan Yardımcısı

Rıfat Pakkan
Genel Sekreter

Sedat Çokol
Genel Mali Sekreter

İsmail Bingöl
Genel Mevzuat Sekreteri

Mehmet Solak
Genel Teşğ. Sekreteri

Metin Durdu
Genel Eğitim Sekreteri

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepe - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

TES-İŞ ŞUBELERİ

ADANA ŞUBE (Başkanı): Mustafa ÖGÜT
Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat: 2 No: 2 Seyhan / Adana
Tel: 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks: 0.322.458 00 64

ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU
Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ
Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ
Tel: 0.344 511 42 68 Faks: 0.344 511 20 51

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ
Karanfil Sokak No:34/ 2 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Fatih TÜLEK
Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Hacı Mevlüt ÜNAL
Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN
Efeiler Mah. Atatürk Bul. Eylül Sok. Pınarüstü Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY
Hisariçi Mah. Gözlem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARIOĞLU
Çakırhanın Temiz Cad. Söğmen İshani Kat:2 No:14 BURSA
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL
Gazi Mah. İççiler Sok. Nazım Beyiği Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

DIYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Ali ÖNCÜ
İstasyon Cad. Oryol 20 Apt. Kat:2 No:3 DIYARBAKIR
Tel: 0.412 229 39 94 Faks: 0.412 228 48 23

DIYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Sükrü KAÇMAZ
Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DIYARBAKIR
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO
Talas Paşa Cad. Özdilç Pasajı Kat:1 EDİRNE
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Erdeniz ERDİM
Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN
İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR
Arifiye Mah. Bilir Sok. No: 12 ESKİŞEHİR
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

İSPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ
Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 İSPARTA
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Rıdvan UYAR
Lati Loloun Sokak Ebrir İshani No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Adem AŞIKKUTLU
Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin ÖZEL
Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire: 30 Ümraniye - İSTANBUL
Tel: 0.216.412 65 42 Faks: 0.216.412 45 50

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM
1401 Sokak Başıyulı Apt. 24/A Kahtamanlar-İZMİR
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL
1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alibeyköy-İZMİR
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Ömer Lütfi ERGİN
İsa Dıvanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN
Sabıtye Mah. Kamal Cad. No: 6/3 KAYSERİ
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR
Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Ejref ERDEN
Atatürk Bul. Ali Kalfa Çarşısı Kat: 1 No: 1 KÜTAHYA
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Nakif YILMAZ
Bahçelievler Mah. Kefeli Sami St. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tervik GÜVERİ
Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

SOMA ŞUBE (Başkanı): Bedri DEMİRASLAN
Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Ramazan DÜZME
Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU
İskender Paşa Mah. Simer Sok. Hamamırazde Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

VAN ŞUBE (Başkanı): Nalif BALANDI
Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK
Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla
Tel: 0.252.572 25 03 Faks: 0.252.572 69 66

ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI
Terakki Mah. Dereçi Sk. Aydın İshani No:2 Kat:2 ZONGULDAK
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89